

ESTRATEGIA DE CULTURA PARA LA SEGURIDAD

Este documento estratégico representa el compromiso corporativo de GD Energy Services (GDES) con una Cultura para la Seguridad y se implementa a través de nuestros procesos de gestión

Este compromiso requiere la implicación de los líderes de la organización como ejemplo y apoyo de los valores descritos, así como el compromiso de todos los miembros de la organización en asegurar fomento positivo de la seguridad y calidad a través de nuestra acción intencionada y reflexiva.

Esta estrategia alcanza a todas las actividades emprendidas por GDES en su responsabilidad como proveedor de servicios para la industria en todo el mundo. Aplicando a todos nuestros servicios y a todas las funciones de nuestra organización, siempre con la Seguridad como nuestra primera prioridad.

Debemos garantizar la protección de los trabajadores, el público y el medio ambiente frente a riesgos indebidos, alcanzando y manteniendo adecuadas condiciones de operación, evitando los accidentes y mitigando las posibles consecuencias de los mismos. GDES alcanzará este nivel de desempeño a través de un enfoque sistemático que desarrolla nuestra Cultura para la Seguridad, mejorando el liderazgo y los comportamientos individuales, la eficacia de los procesos y el refuerzo continuo de nuestros estándares, expectativas y valores dentro del 'Programa de reducción de error' REDER'.

El objetivo de GDES es garantizar un alto nivel de seguridad y calidad en todos nuestros proyectos y servicios, promoviendo una sólida Cultura para la Seguridad compartida por toda nuestra cadena de suministro, que integre la seguridad y la calidad en todos los procesos. Este objetivo se fundamenta en los principios de transparencia y diálogo de alto nivel con las partes interesadas, tanto internas como externas, junto con un compromiso de mejora continua donde la revisión continúa y el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas sea clave.

Los requerimientos de la Cultura para la Seguridad de GDES se lograrán asegurando:

- a) Una cultura de seguridad positiva fomentada constantemente dentro de la organización, caracterizada por la comunicación basada en la transparencia, confianza mutua y valores compartidos. Esto incluye fomentar un ambiente de trabajo consciente de la seguridad en el que todos libremente puedan informar y proponer temas relacionados con la seguridad sin recibir una reacción negativa;
- b) Procesos robustos y centrados en la prevención de incidencias, identificación de problemas y su resolución;

- c) Personal cualificado y experimentado que sigue los procedimientos, demuestra una actitud cuestionadora, mantiene los más altos estándares de trabajo y se apoya mutuamente para mejorar estos estándares;
- d) Una organización que aprende y que busca la excelencia por la mejora continua.

Esta estrategia también se apoya en la adopción de los rasgos de Cultura para la Seguridad definidos por la World Association of Nuclear Operators (WANO)

Estos rasgos se agrupan en tres categorías equivalentes a las tres categorías del documento "Cultura de Seguridad" del International Nuclear Safety Advisory Group (INSAG)-4

Las categorías y sus rasgos principales son los siguientes:

Compromiso individual con la Seguridad

- Responsabilidad Personal
- Actitud Cuestionadora
- Comunicación Segura

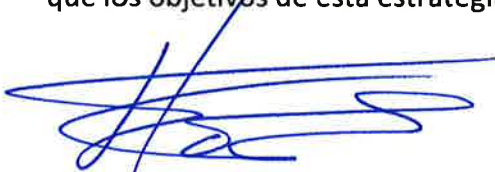
Compromiso de la Dirección con la Cultura de Seguridad

- Responsabilidad de liderazgo
- Toma de decisiones
- Entorno laboral respetuoso

Sistema de Gestión

- Mejora Continua
- Identificación y resolución de problemas
- Ambiente adecuado para el reporte de incidencias
- Gestión por Procesos

El estado de nuestra Cultura para la Seguridad, será evaluado periódicamente para asegurar que los objetivos de esta estrategia y los rasgos descritos se están alcanzando



Héctor Domínguez

Director General – Septiembre 2016