

POLITIQUE DE DURABILITÉ

GD ENERGY SERVICES (GDES) est un groupe international opérant dans le secteur de l'énergie, apportant son soutien à l'industrie et à la société dans la transition vers un modèle énergétique plus durable et bas carbone, à travers ses activités d'exploitation et de maintenance, de traitement de surfaces, de démantèlement d'installations, de services aux énergies renouvelables, de logistique et d'économie circulaire, d'intervention en cas d'urgence, de transformation digitale et d'amélioration de l'efficacité énergétique.

La présente Politique traduit le déploiement de nos engagements et valeurs dans le domaine de la durabilité et de la responsabilité sociétale des entreprises. En tant qu'entreprise familiale, nous adoptons une vision à long terme tournée vers les générations futures. Toutes nos décisions doivent être durables et orientées vers l'avenir, en recherchant notamment les éléments clés suivants :

Le respect permanent des principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme, des conventions fondamentales de l'OIT et de la Convention des Nations Unies contre la corruption.

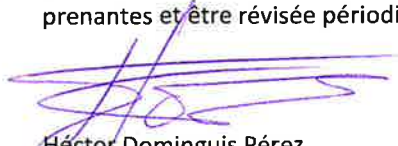
La viabilité économique de l'entreprise, notamment par la promotion de la croissance économique dans les environnements où nous opérons, en générant de la valeur pour l'ensemble des parties prenantes.

L'impact social et environnemental positif de nos activités, dans le cadre de notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies, afin de contribuer à l'atteinte de ses Objectifs de Développement Durable.

À travers les valeurs associées à notre engagement en matière de durabilité :

- **ÉTHIQUE** : tous les membres de l'organisation doivent éviter dans leurs actions toute forme de tromperie, d'extorsion, de corruption ou de pratiques illicites, et communiquer tout conflit d'intérêts lié à leur activité. Ce comportement attendu est soutenu par notre Code Éthique et développé à travers une Politique de Conformité Globale spécifique.
- **SÉCURITÉ** : entendue dans son sens le plus large, incluant comme priorités la protection de la sécurité et de la santé des travailleurs, le respect de l'environnement et la prévention des accidents dans les installations où nous intervenons. Cet engagement est développé à travers une stratégie de culture de sécurité, la Politique intégrée de Qualité, Sécurité, Santé, Environnement et Radioprotection, ainsi que des politiques spécifiques en matière de protection des données et de sécurité de l'information.
- **RESPONSABILITÉ** : exprimée à travers la lutte contre le harcèlement et la discrimination au travail, quelle qu'en soit la cause, ainsi que l'interdiction totale de toute forme de travail des enfants, de travail forcé, de coercition physique ou psychologique et de pratiques disciplinaires inacceptables.
- **SOLIDARITÉ** : notre organisation garantit le droit à la liberté d'association et à la négociation collective, une rémunération assurant l'équité interne, ainsi qu'un temps de travail conforme aux standards du secteur, permettant de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

La présente Politique, ainsi que les objectifs qui y sont associés, font partie intégrante de la culture de GD ENERGY SERVICES. Elle doit être connue, comprise, appliquée et maintenue par l'ensemble du personnel, y compris les sous-traitants et les travailleurs temporaires, être mise à disposition de toutes les parties prenantes et être révisée périodiquement afin d'en garantir la pertinence.



Héctor Domínguez Pérez
CEO-Presidente GD ENERGY SERVICES
24 de febrero de 2025