

Rapport sur le développement durable/RSE 2025



Índice

0. Lettre du PDG

1. Profil de l'organisation

2. À propos de ce rapport

3. Valeurs, durabilité et responsabilité sociétale des entreprises chez GD Energy Services

4. L'activité du Groupe

5. Gestion des talents

6. Innovation technologique

7. Protection de l'environnement

8. Engagement sociétal

9. Index et indicateurs GRI

Annexes



Héctor Domínguez
Presidente y CEO

Message du Président

Ce rapport illustre mon engagement, ainsi que celui de l'ensemble des collaborateurs de GDES, en faveur de la durabilité. Il témoigne de notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies depuis plus de dix ans. Cet engagement est ancré dans notre ADN d'entreprise, à travers des services conçus pour contribuer à un monde plus durable.

Historiquement, la durabilité constitue une vocation à long terme pour les entreprises familiales : bâtir et transmettre une entreprise meilleure aux générations futures. En 2023, nous avons franchi une nouvelle étape dans cette direction en redéfinissant la raison d'être du groupe, ce qui nous a conduits à repenser en profondeur nos principes culturels, nos relations avec les parties prenantes et les marchés sur lesquels nous opérons. Cette démarche nous a permis de définir clairement la valeur que nous souhaitons apporter à la société et de réaffirmer une conviction fondamentale : **en tant qu'entreprise familiale, nous nous devons de léguer une planète meilleure sur les plans environnemental, social et économique.**

En 2024 et 2025, nous avons poursuivi cette trajectoire avec détermination, en alignant nos services sur cette Raison d'être et en participant activement à la **décarbonation** de l'industrie. Pour ce faire, nous déployons des solutions dédiées aux énergies bas carbone — **renouvelables et nucléaire** —, à l'amélioration de l'efficacité énergétique, à la promotion de l'économie circulaire et à la transformation numérique, véritable levier pour optimiser les processus, réduire les inefficacités et limiter le gaspillage.

Cette approche intégrée se traduit par une contribution directe et mesurable aux **Objectifs de développement durable (ODD)**, qui demeurent au cœur de notre activité et orientent l'ensemble de nos services. Chaque année, nous menons des initiatives en adéquation avec nos engagements d'entreprise dans les domaines de l'énergie, de l'innovation, du capital humain, de l'excellence opérationnelle et de la durabilité, tout en accordant une attention particulière à des enjeux majeurs tels que la santé et le bien-être, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et la qualité de l'emploi.

En 2025, nous avons renforcé notre engagement en faveur du maintien en exploitation des centrales nucléaires espagnoles au-delà des dates de fermeture actuellement prévues. Dans ce cadre, et parmi d'autres actions, nous avons activement soutenu la plateforme citoyenne « Sí a Almaraz, Sí al Futuro », qui milite contre la fermeture anticipée de la centrale nucléaire d'Almaraz. Nous avons également appuyé les initiatives institutionnelles et sociétales visant à prolonger la durée d'exploitation de la centrale nucléaire de Cofrentes.

En tant que partenaire engagé, GDES a soutenu ces initiatives afin d'amplifier leur message au sein des espaces de débat public, tant à l'échelle nationale qu'européenne. Le maintien en exploitation des centrales nucléaires espagnoles est essentiel pour garantir la sécurité de l'approvisionnement énergétique, préserver l'emploi et favoriser le développement socio-économique. Cette préoccupation a d'ailleurs conduit le Parlement européen à évaluer les risques potentiels d'insécurité énergétique liés à leur fermeture anticipée.

Soutenir la continuité du parc nucléaire espagnol, c'est miser sur une **énergie propre, sûre et stratégique**. La centrale nucléaire d'Almaraz en est un parfait exemple : son haut niveau de sûreté et son excellence opérationnelle ont été reconnus par l'Association mondiale des exploitants nucléaires (WANO), qui la classe parmi les centrales les plus sûres au monde.

Ce positionnement reflète la conception de **notre responsabilité d'entreprise**. C'est dans cette même optique que s'inscrivent d'autres initiatives menées par GDES en 2025. Présentées dans les pages suivantes, elles contribuent à l'atteinte de nos huit ODD stratégiques dans le cadre de l'Agenda 2030.

Continuons à bâtir ensemble un avenir meilleur



1

Profil de l'organisation

Nos cœurs de métier

GD Energy Services est un groupe familial d'envergure internationale, dont les services s'articulent autour des domaines suivants :

- Services nucléaires
- Démantèlement
- Traitement de surfaces
- Éolien
- Efficacité énergétique et photovoltaïque
- Économie circulaire
- Transformation numérique et Industrie 4.0

GDES déploie ses services autour de valeurs et d'axes stratégiques fondamentaux pour le développement et la croissance de l'entreprise :

VALEURS :

- Durabilité
- Énergie
- Innovation
- Personnes
- Excellence

AXES STRATÉGIQUES :

- Culture de la sécurité
- Innovation et développement technologique
- Durabilité environnementale
- Internationalisation

Chiffres clés

Chiffre d'affaires	114,42 M€
Capitalisation	Endettement financier net → 5,44 M€ Capitaux propres → 19,73 M€
Effectifs	Total du Groupe 1320 collaborateurs

Siège social : Parque Tecnológico,
Paterna, Valencia. (Espagne).

Principales implantations :

ESPAGNE | FRANCE | ROYAUME-UNI | ITALIE | SUISSE | SUÈDE
| MEXIQUE | PANAMA

Raison sociale :

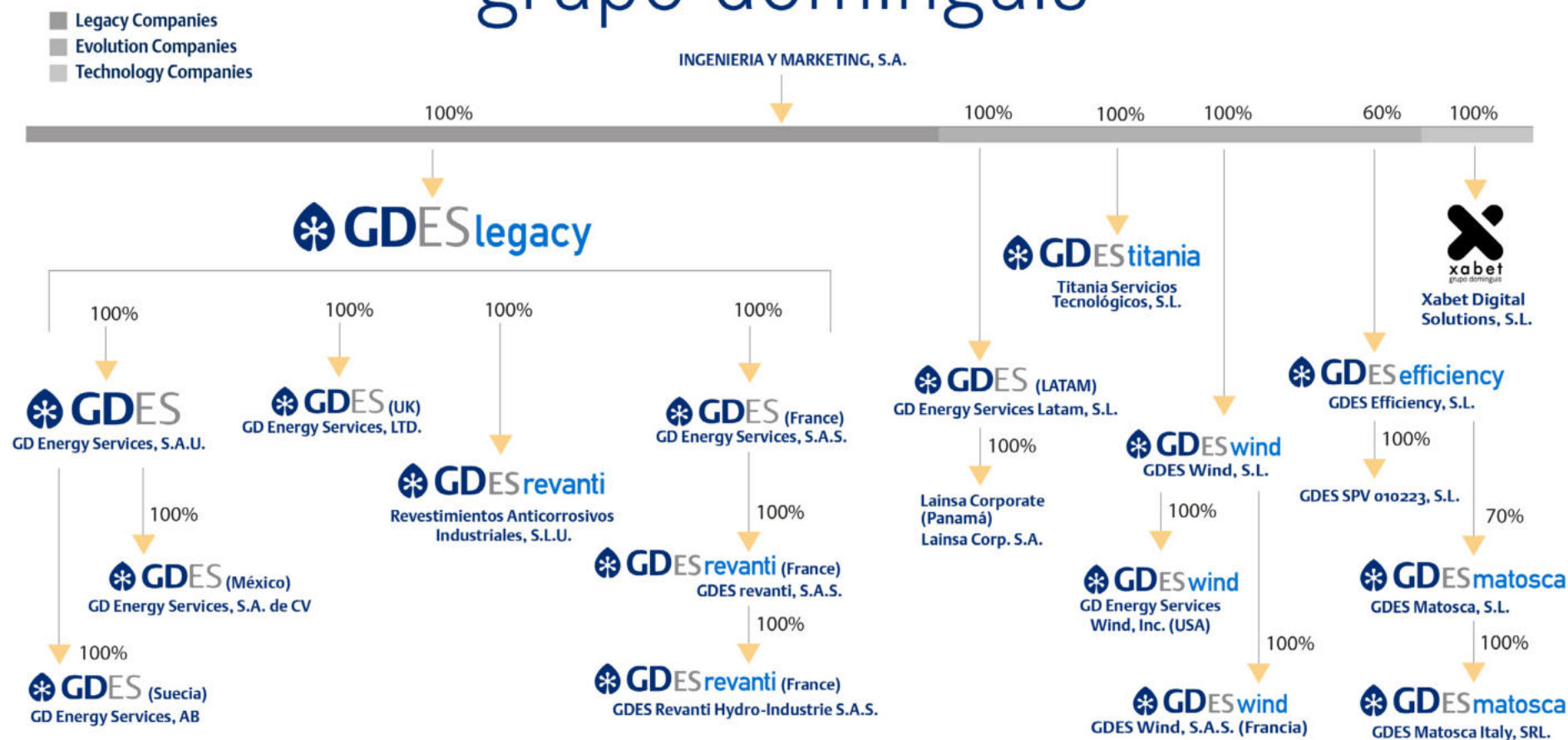
GDES (Ingeniería y Marketing, SA)
Ronda Auguste y Louis Lumière 15
Parque Tecnológico,
46980, Paterna (Valence)
Tel: +34 963 540 300
Fax: +34 963 540 320
www.gdes.com
Info@gdes.com

Contact pour les questions de RSE :

Julián Mendoza
Directeur Qualité, Sécurité et RSE (QHSE/RSE) :
j.mendoza@gdes.com

Notre organisation

grupo dominguis



UPDATE | 01.2026

Nos services

Services nucléaires	Démantèlement	Traitement de surfaces	Économie circulaire	Éolien	Efficacité énergétique et photovoltaïque	Transformation numérique et Industrie 4.0
- Assistance à l'exploitation et à la maintenance : - Assistance au rechargement. - Gestion des déchets d'exploitation. - Décontamination. - Assistance aux opérations de manipulation de combustible. - Prestations de chimie et de radiochimie. - Radioprotection et gestion des situations d'urgence. - Protections thermiques. - Conception, calcul, montage d'échafaudages et manutention. - Protection passive contre l'incendie. - Calfeutrement de traversées et isolation. - Modélisation BIM – Jumeau numérique.	- Démantèlement d'installations nucléaires et radioactives : - Centrales nucléaires. - Réacteurs expérimentaux. - Équipements et composants (cellules chaudes, boîtes à gants...). - Assistance technique. - Évaluation des risques. - Radioprotection. - Caractérisation et conditionnement des déchets. - Décontamination en vue du déclassé.	- Préparation de surfaces : grenaillage, sablage et hydrodératage. - Traitement de surfaces par Sponge-Jet. - Protection anticorrosion : primaires, entretien, peintures et revêtements. - Traitement du béton : réparation et renforcement structurel. - Application de revêtements de sol. - Protection passive contre l'incendie. - Métallisation par projection.	- Valorisation des déchets industriels, avec une spécialisation dans le secteur de l'énergie (panneaux photovoltaïques, pales d'éoliennes, matières premières critiques). - Bornes de recharge haute puissance intégrant des batteries du secteur automobile. - Recyclage de batteries lithium-ion. - Calcul de l'empreinte carbone et conseil en décarbonation. - Chaîne d'approvisionnement circulaire. - Gestion d'entrepôts et de stocks. - Logistique globale intégrée (« in-house ») (transfert de matériel, réception de charges, etc.). - Logistique 4PL/3PL.	- Maintenance (préventive et corrective) en usine et sur site. - Modernisation (rétrofit). - Expertise technique. - Inspections périodiques (thermographie et ultrasons). - Conseil technique. - Équilibrage des rotors et atténuation des vibrations. - Prolongation de la durée d'exploitation. - Solutions logistiques pour pales, pièces de rechange et matériaux. - Découpe, démantèlement et gestion des pales en fin de vie. - Fabrication de pièces en matériaux composites.	- EPC/PPA - Photovoltaïque (autoconsommation et production). - Éolien en autoconsommation. - Stockage d'énergie : - Conception/ingénierie de détail. - Construction. - O&M. - Efficacité énergétique : - Audits énergétiques et conseil. - Supervision de systèmes de gestion de l'énergie. - Énergie thermique (EPC/HPA) : - Solaire thermique Fresnel. - Pompes à chaleur (haute/basse température). - Chaudières électriques.	- Diagnostic de maturité numérique. - Définition de la feuille de route de transformation numérique. - Développement de solutions numériques axées sur la rentabilité : - Identification et définition des problématiques et des objectifs de l'activité. - Gestion et intégration des données en temps réel. - Optimisation des processus par algorithmes prédictifs. - Service global d'amélioration des processus alliant ingénierie, activité commerciale, analyse de données et développement logiciel pour les secteurs suivants : - Industrie. - Énergie. - Santé. - Agroalimentaire.

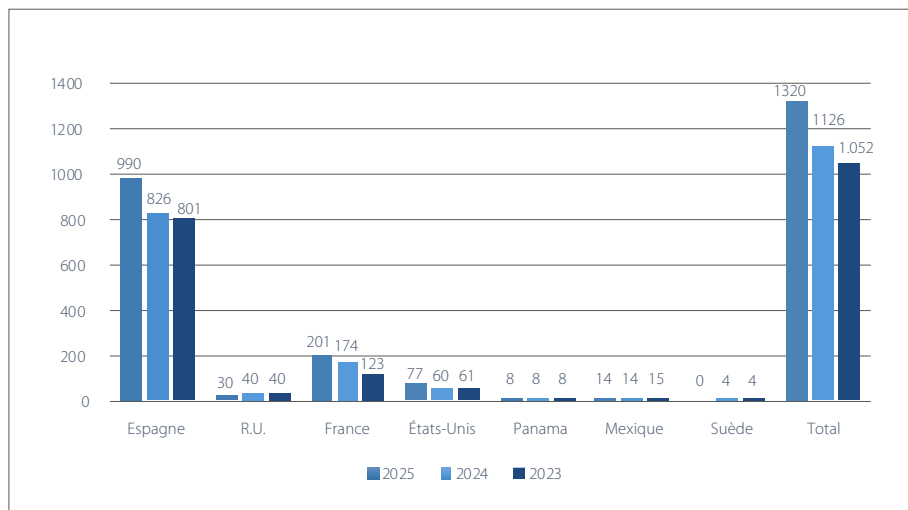
Présence mondiale



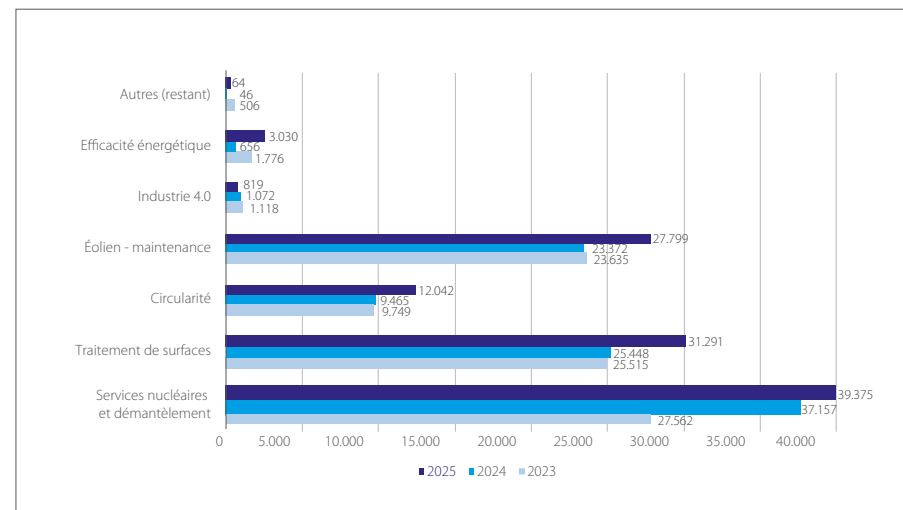


Chiffres clés

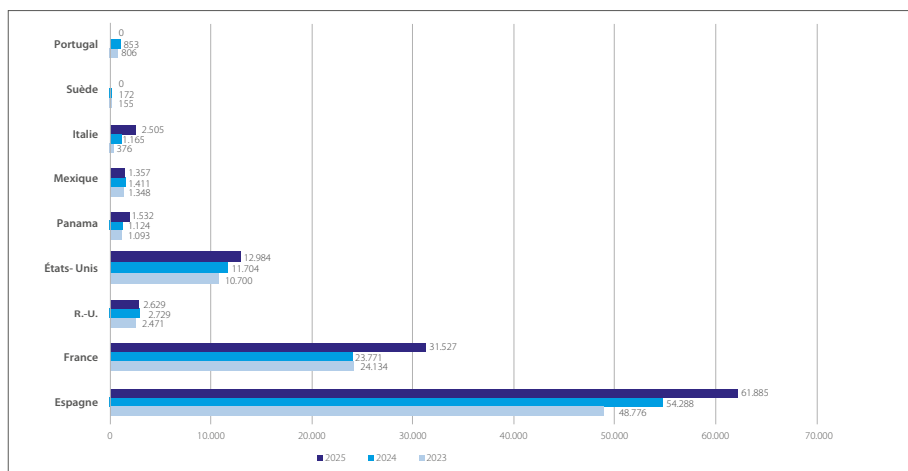
EFFECTIFS



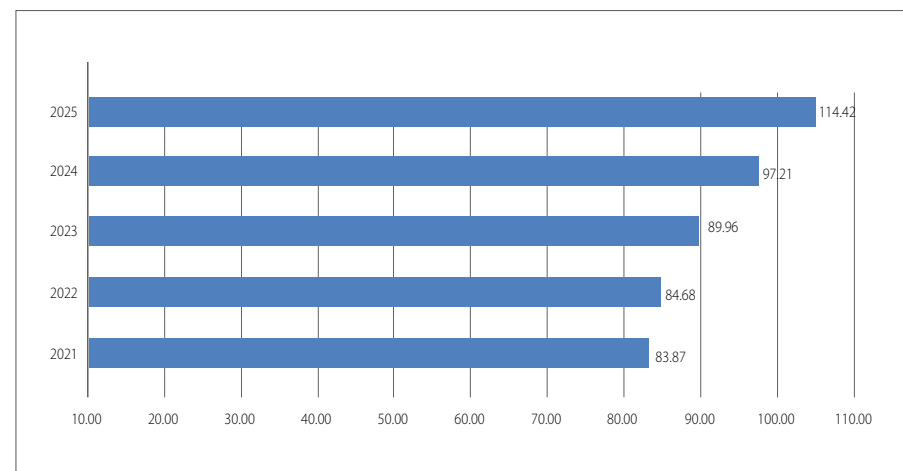
RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR LIGNE D'ACTIVITÉ (000 €)



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DU CHIFFRE D'AFFAIRES (000 €)



CHIFFRE D'AFFAIRES DES SOCIÉTÉS CONTRÔLÉES (000 €)



Prix et distinctions

- GDES Wind et Xabet Grupo Dominguis, Prix du « Meilleur projet innovant » 2021 décerné par le Club de l'Innovation de la Communauté valencienne.
- Xabet Grupo Dominguis, Prix national El Suplemento 2021, catégorie « Solutions numériques pour l'industrie ».
- Xabet Grupo Dominguis, reconnue « Entreprise de l'année en transformation numérique en Espagne » en 2021 par Corporate Vision Magazine.
- Prix EDF du meilleur ouvrage en matière de sécurité (1VD23), décerné par la centrale nucléaire de Nogent-sur-Seine en 2019.
- Prix Entreprise et PME 2017 de la Chambre officielle de commerce d'Espagne en France.
- GD Energy Services, Prix du Service à la communauté 2017, décerné par le Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos González, Directrice de l'Innovation et de la Technologie de GDES, lauréate des prix européens FEM'Energia 2017.
- Mention d'honneur lors du Gala de l'AJEV 2017.
- Alberto Conde, PDG de Xabet et Directeur de la U.N. Transformation numérique et Business 4.0 de GDES, Prix European Digital Influencer 2017 décerné par GBM.
- Alberto Conde, PDG de Xabet et Directeur de la U.N. Transformation numérique et Business 4.0 de GDES, Prix Spanish Gamechanger 2017, ACQ5 Global Awards.
- Prix Llum (Confédération patronale valencienne) dans la catégorie « Trajectoire d'entreprise confirmée - PME » 2016 pour Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti).
- Prix du Fournisseur de l'année Iberdrola 2015, catégorie Compétitivité et Innovation.
- Prix « Brigada Blas Aguilar Ortega 2015 » décerné par le régiment NRBC de Valence à l'Unité technique de radioprotection de GDES.
- Prix EDF de la meilleure réalisation en matière de prévention des risques professionnels, décerné par la centrale nucléaire du Blayais en 2013.
- Prix du XXe anniversaire de la revue Economía 3, édition 2012.
- José Dominguis, Président de GDES, Prix Actualidad Económica 2011 du meilleur chef d'entreprise de la Communauté valencienne.
- Prix « Challenge Sécurité » de UTO-EDF du meilleur prestataire en matière de sécurité sur chantier en France pour le 1er trimestre 2011.
- Héctor Dominguis, PDG de GDES, finaliste du Prix de l'Entrepreneur de l'Année Ernst & Young 2010 pour la Communauté valencienne.
- Prix El Mundo du meilleur innovateur de l'année 2010.

- Mention d'honneur aux Prix Prever 2009 de la prévention des risques professionnels, décernés par le ministère du Travail et des Affaires sociales d'Espagne.
- Prix 2008 de la Chambre de commerce de la meilleure entreprise familiale.
- Prix Excelencia Iberdrola 2006 du fournisseur de l'année, catégorie Prévention des risques professionnels.
- Prix Excelencia Iberdrola 2004 du fournisseur de l'année, catégorie Services - Grandes entreprises.
- Mention d'honneur aux Prix Prever 2009 de la prévention des risques professionnels, décernés par le ministère du Travail et des Affaires sociales.
- Distinction Bancaja-UPV pour les programmes de coopération éducative en 2011.
- Distinction Bancaja-UPV pour les programmes de coopération éducative en 2007.
- General Electric – Prix du sous-traitant le plus sûr de l'année 2003 sur le projet LX2.
- José Dominguis, Président de GDES, et Héctor Dominguis, PDG de GDES, médailles d'honneur de la SNE.
- Prix « Trajectoire d'entreprise dans le domaine de l'énergie » lors du Gala de l'Énergie de l'EGEC (Energy Global Expo & Congress) 2023.
- José Dominguis Renard, Président de GDES, récompensé pour son engagement envers le Cluster de l'Énergie de la Communauté valencienne.
- Prix « 28 avril » décerné à GDES pour ses performances remarquables en matière de santé et de sécurité en 2023 par l'ANAV (Association nucléaire Ascó-Vandellòs II).
- GD Energy Services S.A.U., Prix 2024 de la meilleure entreprise en matière de prévention, décerné par la centrale nucléaire de Cofrentes (IBERDROLA GENERACIÓN).
- GDES, Prix de l'Entreprise de l'année Banco Sabadell 2024.
- GD Energy Services S.A.U., distinction « Excellence en sécurité » décernée par Iberdrola Energía Sostenible España en 2025.
- GDES. Distinction « Entreprise qui suscite l'admiration » décernée par la Fondation Proyecto Vivir en 2025.

Organisations et associations

- ADEGI - Forum des entrepreneurs, Association des entrepreneurs du Gipuzkoa.
- ADEIT - Fondation Université-Entreprise (Université de Valence).
- Association espagnole du secteur éolien (AEE).
- Association espagnole pour la qualité (AEC).

- Association espagnole des entreprises de santé environnementale (ANECPLA).
- Association des secteurs du nettoyage technique et de la haute pression (ALTAP).
- Association nationale des entreprises de travaux verticaux et en hauteur (ANETVA).
- Association des entrepreneurs valenciens (AVE).
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Chambre officielle de commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club de l'Innovation de la Communauté valencienne (CICV).
- Cluster de l'Énergie de la Communauté valencienne (CECV).
- Cluster de l'Énergie du Pays basque.
- Conseillers du Commerce extérieur (CCE France).
- Forum de l'Industrie Nucléaire.
- Fondation LAB Méditerranée.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GEPI).
- Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône-Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plateforme technologique de l'énergie nucléaire de fission (CEIDEN).
- Plateforme nationale de R et D en radioprotection (PEPRI).
- Société espagnole de radioprotection (SEPR).
- Société nucléaire espagnole (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des Énergies Renouvelables (SER).
- Association de l'industrie nucléaire du Royaume-Uni (NIA).
- UPTTEK, de l'association AFM de machines-outils.
- Women in Nuclear (WIN).
- Club Cámara Valencia.
- Institut technologique de l'énergie (ITE).
- Mamás en Acción.
- Fondation Adecco.
- Club des entreprises responsables et durables de la Communauté valencienne (CE/R+S).
- Pacte mondial des Nations Unies.
- Fondation Proyecto Vivir.
- Association des entrepreneurs du sud de l'Espagne (CESUR).
- Institut de technologie céramique (ITC).
- Fondation Prodis.
- Fondation Llamada Solidaria.
- Banque alimentaire Rías Altas.

2

À propos de ce rapport

Dans la continuité des précédents rapports de Responsabilité Sociétale d'Entreprise, **le présent rapport a été élaboré en référence aux normes de la GRI (Global Reporting Initiative).**

Les informations contenues dans ce rapport portent sur l'exercice 2025. Le précédent rapport concernait l'année 2024, la publication de ce document étant annuelle. Aucune vérification externe n'a été réalisée, à l'exception de :

- Les éléments inclus dans l'audit obligatoire requis par la loi espagnole relative à l'information non financière et à la diversité, le présent rapport RSE tenant lieu d'État d'information non financière (EINF) au sens de cette loi. Cet audit a été réalisé par le cabinet international d'audit et de conseil BDO, en tant que commissaire aux comptes principal du Groupe.
- « La vérification externe du calcul de l'empreinte carbone, réalisée par Bureau Veritas pour les sociétés suivantes : GD Energy Services, Revanti, GDES Wind et GDES Efficiency. »

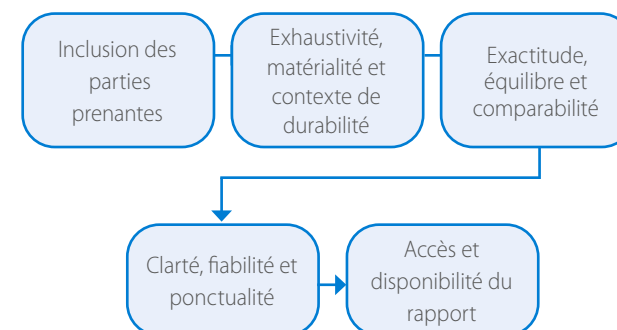
Le chiffre d'affaires par salarié (€/salarié) indiqué dans le rapport 2024 était erroné ; la valeur de 2023 (76 221 €/salarié) avait été reportée par erreur. La valeur correcte

du chiffre d'affaires par salarié pour 2024 s'élevait à 86 879 €/salarié.

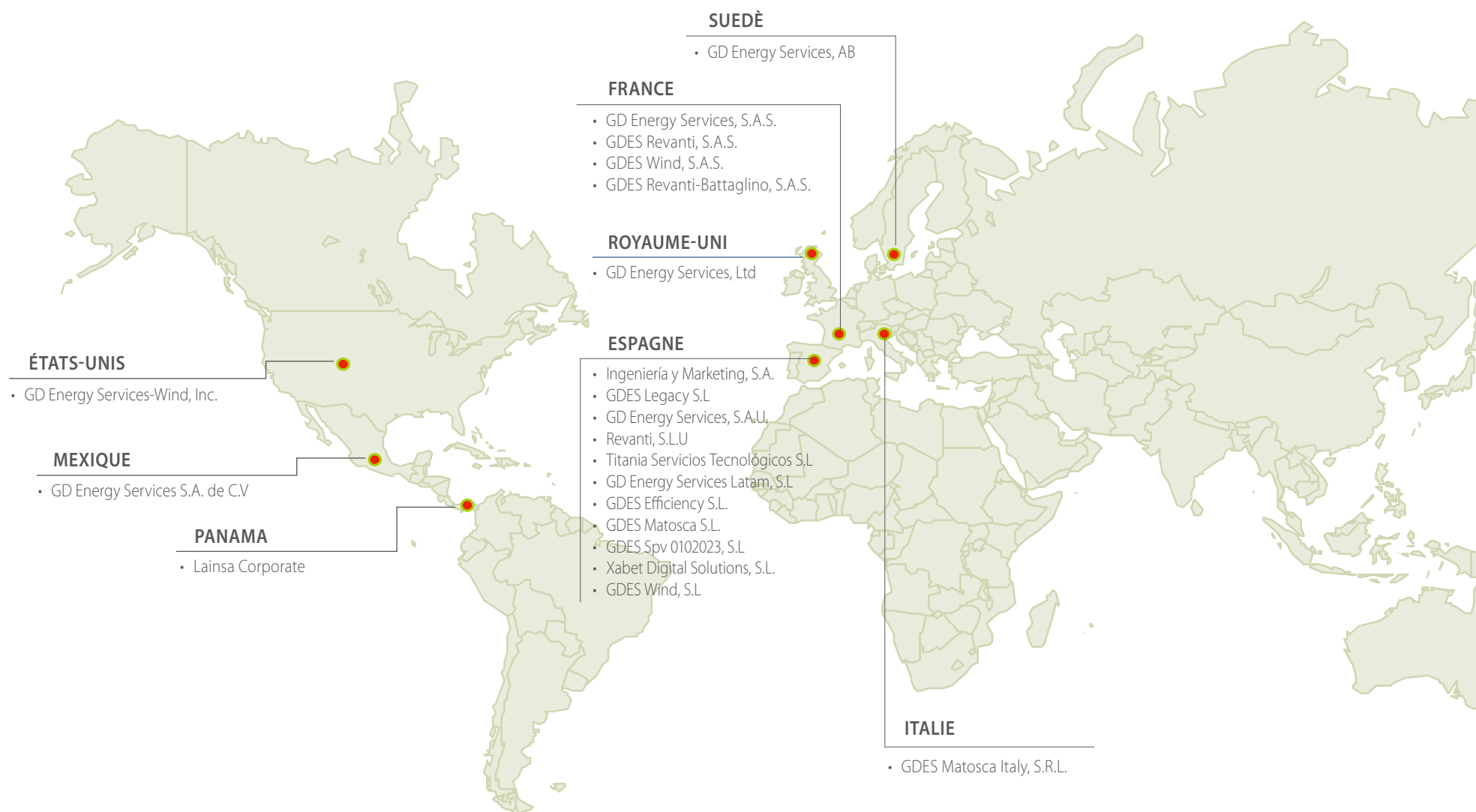
Le taux de fréquence global des accidents (IFG) figurant dans le tableau des ODD du rapport 2024 était erroné. La valeur indiquée était de 14,04, alors qu'elle s'élevait en réalité à 19,50, comme le précisait la section « Sinistralité » du chapitre 5 de ce même rapport.

Le taux de maladie professionnelle (IEP) figurant dans la section « Sinistralité » du chapitre 5 du rapport 2024 était erroné. La valeur indiquée était de 0,00, alors que la valeur correcte s'élevait à 0,53.

- **Ce rapport a été élaboré selon les principes suivants :**



Le périmètre de reporting de ce document correspond à celui des entités consolidées dans les états financiers du Groupe, à savoir :



Aucune société consolidée dans les comptes du Groupe n'a été exclue de la portée de ce rapport, et aucune donnée relative à d'éventuelles autres participations non consolidées n'y a été incluse.

En 2025, le Groupe a fait l'acquisition des 25 % restants de Xabet Digital Solutions SL, portant ainsi sa participation à 100 % du capital de cette société. Par ailleurs, la société GDES Matosca Italy SRL a été constituée. Détenue à 100 % par GDES Matosca SL, elle est dédiée au développement de projets « Utility Scale » (centrales photovoltaïques de grande envergure) en Italie.

Aucun autre changement significatif n'est intervenu dans la structure, l'actionnariat ou la chaîne d'approvisionnement du Groupe.



3

Nous créons de la valeur en fournissant de l'**énergie** au monde



Valeurs, durabilité et responsabilité sociétale des entreprises chez GD Energy Services

Valeurs

La démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise du Groupe est étroitement liée à sa vision, à sa raison d'être et à ses valeurs, qui reflètent sa culture d'entreprise.

- 1. VISION D'AVENIR :** Vers une planète plus efficace, moins polluante et plus durable.
- 2. RAISON D'ÊTRE :** En tant qu'entreprise familiale, nous avons à cœur de léguer aux générations futures une planète meilleure sur les plans environnemental, social et économique. En contribuant à la décarbonation, à l'efficacité énergétique, à l'optimisation des processus et à l'économie circulaire grâce à l'ingénierie, à la numérisation, au talent et à l'innovation dans nos prestations de services à l'industrie.
- 3. VALEURS :** « Créer de la valeur en fournissant de l'ÉNERGIE au monde » est la devise de GDES. Une devise fondée sur les 5 engagements de notre entreprise :

Durabilité

Toutes nos actions visent à assurer une croissance à long terme. Toutes les décisions du Groupe doivent être **durables** et tournées vers l'avenir. GDES étant une entreprise familiale, notre vision s'étend au-delà du court terme : nous pensons aux générations futures.

Durabilité = *solidarité, responsabilité, sécurité, éthique.*

Énergie

L'**Énergie** ne désigne pas seulement notre secteur d'activité, elle définit également notre énergie vitale : cet alliage d'enthousiasme et de passion dans le travail qui distingue nos efforts de ceux de nos concurrents. Énergie = *passion, enthousiasme, effort.*

Innovation

L'**Innovation** est l'un des axes stratégiques majeurs de GDES, ce qui nous permet de nous démarquer dans le secteur de l'énergie. C'est elle qui nous permet de maintenir notre position de leader sur les marchés où nous opérons. Innovation = *créativité, remise en question et différenciation.*

Personnes

Les **Personnes** sont au cœur du Groupe, et l'ensemble des collaborateurs de GDES s'engage à ce que cela ne change jamais. Notre engagement envers les personnes nous permet d'instaurer un climat de confiance, de faire preuve d'empathie et d'afficher notre respect, tant envers nos clients qu'envers nos collègues.

Personnes = *confiance, empathie, respect et orientation client.*

Excellence

L'**Excellence** reflète notre engagement à toujours atteindre les normes de qualité les plus exigeantes. Faire preuve d'efficacité, de flexibilité et d'esprit d'équipe ne vise qu'un seul objectif : l'excellence..

Excellence = *fiabilité, efficacité, flexibilité, travail en équipe.*

Stratégie de développement durable

Au premier trimestre 2023, à l'occasion de notre 90e anniversaire et face au défi majeur du réchauffement climatique, le Groupe a repensé sa stratégie à long terme. Notre but est de contribuer de manière significative à rendre notre planète plus efficace, moins polluante et, par conséquent, plus durable. Cette réflexion poursuivait les objectifs suivants :

- Réviser notre Mission et notre Vision actuelles afin de définir une nouvelle Raison d'être pour l'entreprise, ancrée dans nos valeurs et destinée à guider toutes nos actions futures.
- Établir formellement le Plan stratégique pour la période de 2024-2026.

Ce processus a donné naissance à la nouvelle Raison d'être de notre entreprise pour les décennies à venir. Celle-ci s'inscrit dans le respect de nos valeurs et de nos engagements, qui demeurent inchangés, afin que nous restions une entreprise durable, dynamique, innovante, humaine et axée sur l'excellence.

« En tant qu'entreprise familiale, nous souhaitons léguer aux générations futures une planète meilleure sur les plans environnemental, social et économique. Et ce, en contribuant à la décarbonation, à l'efficacité énergétique, à l'optimisation des processus et à l'économie circulaire, grâce à l'ingénierie, à la digitalisation, au talent et à l'innovation dans nos prestations de services à l'industrie ».

Cette nouvelle Raison d'être :

- Définit nos racines d'entreprise familiale dotée d'une vision à long terme, soucieuse de la responsabilité de son héritage.
- Intègre les critères ESG, propres à une entreprise durable sur le plan environnemental, comme composante essentielle de notre ADN d'entreprise.
- Explique comment nous comptons concrétiser cette raison d'être, en définissant quatre axes d'action futurs (que nous appelons nos 4 océans bleus), dont certains sont déjà intégrés à notre cœur de métier traditionnel.

Parallèlement, le Plan stratégique 2024-2026 a été défini : il fixe les axes et les objectifs stratégiques pour cette période, ainsi que les principales actions globales à déployer pour les atteindre. Le nouveau Plan stratégique pour la période 2027-2029 sera élaboré dans le courant de l'année 2026.

Sur le plan opérationnel, les axes de travail sur le plan du développement durable du Groupe pour 2025 ont été les suivants :

- Analyse et mise en conformité avec la directive CSRD.
- Digitalisation de la gestion et du reporting des données de durabilité.

Analyse et mise en conformité avec la directive CSRD

En 2025, GDES a poursuivi le processus amorcé en 2024 visant à adapter son reporting extra-financier à la directive européenne sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD).

À cet égard, suite à la validation de l'analyse de double matérialité, une analyse des écarts a été réalisée entre les exigences de reporting ESG issues de la directive CSRD (et des normes de l'EFRAG) et les informations ESG actuellement publiées par GDES. L'analyse des écarts s'est déroulée selon les phases suivantes :

1. Identification des exigences de reporting ESG définies par la législation et les normes de référence :
 - o Loi 11/2018 régissant l'état de l'information non financière que doivent publier les entreprises.
 - o CSRD – l'ensemble des informations que les entreprises doivent publier conformément à la nouvelle directive.
 - o Normes de reporting :
 - EFRAG (normes liées à la CSRD) – Indicateurs associés aux enjeux considérés comme matériels dans le cadre de l'analyse de double matérialité
 - GRI

- 2 Analyse et comparaison des écarts : Comparaison des exigences identifiées à l'étape précédente avec les informations publiées par GDES, et identification des écarts (publié, non publié, partiel, non matériel).
- 3 Priorisation : Évaluation de la criticité des écarts identifiés en fonction de leur pertinence et de leurs implications opérationnelles et/ou en matière de reporting.

À l'issue de cette analyse, une feuille de route a été définie pour combler les écarts identifiés selon leur niveau de priorité. Au cours du dernier quadrimestre 2025, GDES a œuvré à la traduction de la feuille de route en actions d'amélioration concrètes couvrant l'ensemble des domaines ESG, dans le but d'anticiper l'adaptation complète du Groupe aux exigences de la CSRD.

GDES a décidé de poursuivre son analyse et sa mise en conformité avec la directive européenne CSRD, dans l'attente de l'adoption du paquet Omnibus visant à simplifier la directive. En décembre 2025, le Parlement européen a adopté le paquet Omnibus qui prévoit, entre autres, de modifier les seuils d'assujettissement au reporting (plus de 1 000 salariés et 450 M€ de chiffre d'affaires). Dans ce contexte, la directive CSRD n'est plus applicable à GDES ; une nouvelle stratégie de reporting en matière d'environnement durable sera donc définie dans le courant de l'année 2026, indépendamment de la non-applicabilité de la CSRD.

Digitalisation des données et du reporting de durabilité

Au deuxième quadrimestre 2025, le Groupe a lancé un projet de mise en œuvre du logiciel « DATAIE Sustainability Analytics » afin de digitaliser les données de durabilité et les processus de reporting. Ce projet s'inscrit non seulement dans la stratégie de durabilité, mais constitue également une démarche transversale d'amélioration continue. Il vise à optimiser les processus internes de gestion et de suivi des données ESG via une plateforme numérique, afin de disposer d'une source de données unique minimisant les erreurs et renforçant son utilité opérationnelle et décisionnelle au sein de l'entreprise.

En 2025, la liste des indicateurs à intégrer dans DATAIE a été globalement validée, sur la base de l'analyse des écarts susmentionnée. La plateforme a également été configurée, intégrant ces indicateurs ainsi que la structure de l'entreprise (sociétés du Groupe, profils d'utilisateurs prioritaires, etc.).

L'objectif pour 2026 est d'automatiser la collecte des données pour les indicateurs qui le permettent, et de commencer à publier des données afin d'établir le rapport d'information non financière 2026 au moyen de « DATAIE Sustainability Analytics ».

Thèmes ESG matériels pour GDES

Pour GDES, les thèmes ESG matériels sont définis à partir de deux sources :

- Les résultats de l'analyse de double matérialité menée en 2024 dans le cadre de la mise en conformité avec la directive CSRD.
- Les thématiques sur lesquels GDES est légalement tenue de communiquer ou auxquelles elle adhère de façon volontaire.

Le tableau suivant présente les principales thématiques matérielles identifiées par GDES à l'issue de l'analyse de double matérialité, sur la base de la nomenclature de l'EFRAG, ainsi que leur correspondance avec les thématiques GRI.

Catégorie ESG	ESRS	Thématique NEIS	Sous-thématique NEIS	Sous-sous-thématique NEIS	Équivalent GRI
ENVIRONNEMENT	ESRS E1	Changement climatique	Atténuation du changement climatique		Émissions
			Énergie		Énergie
	ESRS E2	Pollution	Pollution des sols		Conformité environnementale
	ESRS E3	Eau et ressources marines	Eau	Consommation d'eau	Eau et effluents
	ESRS E5	Économie circulaire	Déchets		Déchets
SOCIAL	ESRS S1	Effectifs propres	Conditions de travail	Sécurité au travail	Emploi
				Temps de travail	Emploi
				Salaires adéquats	Emploi
				Conciliation vie professionnelle et vie privée	Emploi
				Dialogue social	Liberté d'association et négociation collective
				Liberté syndicale, existence de comités d'entreprise et droits d'information, de consultation et de participation des travailleurs	Liberté d'association et négociation collective
				Négociation collective, y compris le taux de travailleurs couverts par des conventions collectives	Liberté d'association et négociation collective
				Santé et sécurité	Santé et sécurité au travail
			Égalité de traitement et égalité des chances pour tous	Égalité des genres et égalité de rémunération pour un travail de valeur égale	Non-discrimination
				Formation et développement des compétences	Formation et développement professionnel
				Emploi et inclusion des personnes en situation de handicap	Diversité et égalité des chances
				Mesures de lutte contre la violence et le harcèlement au travail	Non-discrimination
				Diversité	Diversité et égalité des chances
			Autres droits liés au travail	Logement décent	Emploi
				Confidentialité	Emploi
GOUVERNANCE	ESRS G1	Conduite des affaires	Culture d'entreprise		Conformité socio-économique
			Protection des lanceurs d'alerte		Lutte contre la corruption
			Gestion des relations fournisseurs, y compris les pratiques de paiement		Évaluation sociale des fournisseurs
			Corruption et pots-de-vin		Lutte contre la corruption

En complément du présent Rapport, des informations sont fournies sur les thématiques suivantes : bien qu'elles ne soient pas jugées matérielles par l'analyse, elles sont requises par des normes auxquelles le Groupe est légalement assujetti ou auxquelles il adhère volontairement :

THÈME	EINF(*)	UNGC(**)
Performance économique	X	
Matériaux	X	
Biodiversité	X	
Gaspillage alimentaire	X	
Concurrence déloyale	X	
Fiscalité	X	
Santé et sécurité des clients	X	
Utilisation d'énergies renouvelables	X	X
Travail des enfants	X	X
Travail forcé et obligatoire	X	X
Droits des peuples autochtones		X
Évaluation des droits humains		X
Communautés locales		X

(*) Informations requises dans les États d'information non financière (EINF) par la loi espagnole 11/2018 du 28 décembre relative à l'information non financière et à la diversité.

(**) Informations requises pour le Rapport d'avancement relatif aux Principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Structure de gouvernance

Plus haute instance de gouvernance du Groupe, le Conseil d'administration de la société mère « Ingeniería y Marketing SA » a pour missions de :

- Valider la stratégie générale du Groupe, via l'approbation du Plan stratégique. L'élaboration de ce dernier est confiée à un « Comité stratégique » composé de la Présidence/du PDG, de la Direction générale, des directeurs exécutifs et des directeurs de chaque unité opérationnelle. Ce même Comité stratégique assure chaque année le suivi des axes, des objectifs et des jalons définis dans ce Plan.
- Approuver les budgets globaux du Groupe, fixant ainsi la répartition générale des ressources entre les différents pays, sociétés et unités opérationnelles.
- Pour les sociétés dont l'organe de gouvernance est un Conseil d'administration, des réunions trimestrielles sont organisées. Elles remplissent pour chaque société les mêmes fonctions que le Conseil d'administration de la société mère, en cohérence avec la stratégie et le budget du Groupe. Pour les autres sociétés dotées d'un organe de gouvernance différent (p. ex. administrateur unique), des réunions trimestrielles sont organisées au niveau national, réunissant l'ensemble des sociétés opérant dans le pays concerné. Elles se déroulent selon les mêmes modalités qu'un Conseil d'administration, sauf en ce qui concerne l'obligation de dresser un procès-verbal en présence d'un secrétaire.

Le Conseil d'administration du Groupe intègre des conseillers externes ; leur rôle consiste à analyser les informations communiquées et à formuler des recommandations, qui sont ensuite soumises au Conseil d'administration pour décision

finale. Parallèlement, il analyse la stratégie, la structure et la gestion de l'entreprise, tout en formulant des recommandations et des observations également transmises au Conseil d'administration.

Le suivi de la gestion générale est assuré par des réunions bimestrielles du Comité de direction du Groupe et par des Comités de direction mensuels propres à chaque unité opérationnelle. Ces comités assurent le suivi de la stratégie ainsi que la supervision de la gestion, de la performance de l'entreprise, des actions et des indicateurs.

La structure de supervision est complétée par :

- Un Comité d'éthique et de conformité, qui se réunit chaque trimestre, composé de la Direction générale, de la Direction Qualité, Sécurité et RSE, de la Direction Organisation et RH, ainsi que d'un Responsable de la conformité externe. Ce comité est chargé de veiller au respect de la législation et de notre Code éthique. Il a également pour mission de traiter les éventuels incidents ou signalements reçus par l'intermédiaire des canaux mis en place.
- Un Comité de sécurité de l'information, qui se réunit tous les quatre mois, composé de la Présidence/CEO, de la Direction générale, de la Direction Qualité, Sécurité et RSE (en qualité de Responsable de la sécurité de l'information), de la Direction des systèmes d'information, du Responsable des systèmes et de la cybersécurité, ainsi que de conseillers externes experts en cybersécurité. Ce comité est chargé de superviser la mise en œuvre de notre Plan directeur de sécurité de l'information, y compris la protection contre les incidents et la continuité d'activité.

Parties prenantes

Le tableau ci-dessous identifie les parties prenantes de l'organisation ainsi que les canaux de communication ayant permis de recueillir les informations nécessaires à l'élaboration de ce rapport. Ces parties prenantes ont été sélectionnées par le Comité de direction en fonction de leur pertinence pour notre organisation et notre secteur d'activité.

Ce tableau présente également les thèmes pertinents identifiés pour chaque partie prenante par le biais de ces canaux.

PARTIES PRENANTES	CANAUX DE COMMUNICATION	FRÉQUENCE	THÈMES PERTINENTS
Actionnaires	Site web	En continu	Performance économique · Évaluation des droits humains · Formation et développement professionnel · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Santé et sécurité au travail
	Conseil d'administration	Trimestriel	
	Conseil de famille	Trimestriel	
	Conseil consultatif	Périodiquement	
	Séances d'information / réunions	Périodiquement	
	Communiqués de presse	Périodiquement	
	Assemblée générale des actionnaires	Annuellement	
Collaborateurs	Site web	En continu	Énergie · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Lutte contre la corruption · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et développement professionnel · Diversité et égalité des chances · Non-discrimination · Liberté d'association et négociation collective · Protection des données personnelles
	Programme DIME	Triennal	
	Programme INNOVA	En continu	
	Programme REDER	En continu	
	Intranet	En continu	
	Newsletter GDES	Trimestriel	
	Représentants du personnel / CSE / CSS / CHSCT	Périodiquement	
	Processus d'amélioration continue	En continu	
	Espace collaborateur	En continu	
	Boîte à idées « Votre avis compte »	En continu	
Clients	Site web	En continu	Énergie · Émissions · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Performance économique · Lutte contre la corruption · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et développement professionnel · Diversité et égalité des chances · Santé et sécurité des clients · Sécurité de l'information
	Exigences d'homologation / qualification / portails clients	Périodiquement	
	Réponse aux demandes	En continu	
	Enquêtes de qualité spécifiques	Annuellement	
	Communication via la presse écrite et Internet	Périodiquement	
	Dispositif d'alerte	Périodiquement	
Société	Site web	En continu	Énergie · Utilisation d'énergies renouvelables · Émissions · Effluents et déchets · Conformité environnementale · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Lutte contre la corruption · Conformité socio-économique · Sécurité de l'information · Protection des données personnelles
	Adhésion à diverses associations et collectifs de la communauté	En continu	
	Collaboration avec des ONG	Périodiquement	
	Conclusion d'accords de partenariat avec les administrations (nationales, régionales et locales)	Périodiquement	
	Relations avec les autorités de régulation / identification des exigences légales et normatives	Périodiquement	
	Publications et communications	Périodiquement	
	Communication bilatérale continue	En continu	
	Gestion et développement des parrainages	Périodiquement	
	Partenariats avec les universités et les organismes de formation	Périodiquement	
Fournisseurs	Site web	En continu	Lutte contre la corruption · Santé et sécurité au travail · Performance économique · Prévention et atténuation des impacts environnementaux
	Enquête de satisfaction auprès des fournisseurs clés	Annuellement	
	Lettre d'engagement QHSE des sous-traitants	Périodiquement	
	Évaluation périodique des fournisseurs	Annuellement	
	Accords de partenariat en R et D+i avec des fournisseurs clés	Périodiquement	
	Dispositif d'alerte	Périodiquement	

Note : Le canal principal utilisé pour identifier les thèmes pertinents de chaque partie prenante est indiqué en gras.

Responsabilité sociale des entreprises



Gestion des talents



Innovation technologique



Protection de l'environnement



Engagement sociétal

Chez GDES, la Responsabilité sociale des entreprises s'articule autour de l'activité du Groupe et de quatre piliers fondamentaux :

À travers ces quatre axes, GDES déploie ses stratégies de durabilité et de Responsabilité sociale des entreprises, lui permettant de continuer à innover et à croître sur des bases éthiques, sociales et environnementales. Depuis 2021, dans le prolongement de son engagement en faveur des principes du Pacte mondial des Nations Unies et afin de contribuer au développement durable, le Groupe a décidé d'aligner sa stratégie sur les Objectifs de développement durable (ODD).

À cette fin, plusieurs axes ont été développés :

- Identification des ODD auxquels le Groupe est intrinsèquement lié de par sa stratégie, son secteur d'activité et la nature de ses opérations.
- Identification des autres ODD auxquels le Groupe peut contribuer en générant un impact positif.

Sur la base de ces deux principes, les ODD prioritaires ont été définis après examen par le Comité de stratégie.

Pour 2025, les objectifs de la période précédente ont été maintenus :



Note : Le maintien correspond à une variation inférieure à 15 %
L'augmentation significative du taux de déchets générés (t/10⁶ heures, moyenne mobile triennale) s'explique par le fait que la société GDES Revanti Hydro-Industrie S.A.S. (GDBA) a produit une quantité importante de déchets lors du processus de nettoyage et de maintenance de ses installations, comme détaillé au chapitre 7.

Afin de mesurer l'alignement de la stratégie sur ces ODD, les indicateurs de suivi suivants ont été mis en place :

	Indicateur stratégique de durabilité	GRI	Valeur 2024	Objectif 2025	Résultat 2025
ODD 3 - Santé	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 3	N/A	13	Maintenir	6
	Taux de sinistralité (IFG)	403-9, 403-10	19,50	Réduire	19,65
	Taux d'absentéisme (%)	403-6	4,84	Maintenir	4,20
ODD 5 - Égalité	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 5	N/A	8	Maintenir	10
	Part de femmes dans l'effectif total (%)	405-1	16	Augmenter	16
ODD 7 - Énergie propre	Part de l'activité dans les énergies renouvelables (%)	N/A	29	Augmenter	33
	Puissance installée dans des projets photovoltaïques (MW)	N/A	0,65	Augmenter	2,62
ODD 8 - Croissance et travail décent	Chiffre d'affaires par collaborateur (€/salarié)	N/A	86.879	Augmenter	86.682
	Part des contrats à durée indéterminée (%)	401,1	92	Maintenir	89
ODD 9 - Industrie et innovation	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 9	N/A	19	Maintenir	21
	Valeur économique générée (M€)	201-1	97,98	Augmenter	116,11
	Créativité interne	N/A	15	Augmenter	45
ODD 11 - Villes et communautés durables	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 11	N/A	19	Maintenir	7
	Puissance installée dans des projets photovoltaïques (MW)	N/A	0,65	Augmenter	2,62
ODD 12 - Consommation et production responsables	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 12	N/A	4	Maintenir	9
	Déchets générés (t/10 ⁶ heures) - moyenne mobile triennale	306-2	33,32	Réduire	63,35
	Part du chiffre d'affaires issue de l'économie circulaire (%)	N/A	0,30	Augmenter	0,40
	Volume traité par l'usine de traitement des déchets (t)	N/A	1.964	Maintenir	5.123
ODD 13 - Action pour le climat	Part de l'activité dans les secteurs zéro carbone (%)	N/A	83	Maintenir	84
	Intensité carbone (t CO ₂ /1 000 h)	305-4	1,04	Réduire	1,04

4

L'activité du Groupe

Politiques

GDES est un groupe d'entreprises fort de plus de 90 ans d'expérience dans la prestation de services industriels dans divers secteurs, tels que décrits dans le Profil de l'organisation.

INDICATEURS CLÉS

80%

du chiffre d'affaires
couvert par une
triple certification
Qualité,
Environnement et
Sécurité, et Santé

42

contrats de services
pluriannuels gérés pour
des clients du secteur
de l'énergie, avec une
présence permanente
dans 7 pays

84%

du volume d'affaires
réalisé dans des
services liés aux
énergies
décarbonées

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la durabilité, les membres du Comité stratégique, le Vice-président Pays, les Directeurs des Unités d'affaires et les Directeurs des Domaines opérationnels ont mené, en 2023, une nouvelle réflexion approfondie. Celle-ci visait à définir les futures orientations stratégiques du Groupe, et plus particulièrement à les aligner sur les enjeux de durabilité inscrits dans la nouvelle raison d'être du Groupe. Cette démarche a abouti à l'élaboration de notre Plan stratégique 2024-2026, qui définit les axes de travail et les objectifs propres à chaque Unité d'affaires et Domaine opérationnel. Le nouveau Plan stratégique pour la période 2027-2029 sera élaboré dans le courant de l'année 2026.

L'organisation s'appuie sur une Politique de durabilité. Révisée en octobre 2023, celle-ci traduit le déploiement de nos engagements et de nos valeurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises. En effet, en tant que groupe familial, GDES se projette sur le long terme, dans le respect des générations futures, et s'articule autour de trois engagements fondamentaux :

- La viabilité économique de l'entreprise, qui se traduit par le renforcement de la croissance économique dans les territoires où nous opérons, afin de générer de la valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes.

- La création d'un impact social et environnemental positif à travers nos activités, dans le cadre de notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies, contribuant ainsi à l'atteinte des Objectifs de développement durable.
- Le respect inconditionnel des principes de la Déclaration universelle des droits humains, des conventions fondamentales de l'OIT et de la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Cette politique est complétée par notre « Politique de gestion intégrée QHSE », reconduite en octobre 2023 sans modification majeure, ainsi que par notre « Stratégie de culture de sûreté ». Également renouvelée en 2023, cette dernière sert de document cadre pour orienter l'ensemble de nos activités vers l'adoption des principes de culture de sûreté définis par l'Association mondiale des exploitants nucléaires (WANO) et des recommandations du Groupe consultatif international pour la sûreté nucléaire (INSAG-4).

Cette stratégie s'applique à l'ensemble des activités menées par GDES en sa qualité de prestataire de services industriels à l'échelle mondiale. Elle couvre tous nos services et l'ensemble des fonctions de notre organisation, la sécurité demeurant notre priorité absolue. Cette stratégie repose sur les engagements suivants :

- L'implication des dirigeants de l'organisation en tant qu'exemples et promoteurs des valeurs de l'organisation.
- L'engagement de tous les collaborateurs de l'organisation à promouvoir activement la sécurité et la qualité par des actions délibérées et réfléchies.
- Garantir la protection des travailleurs, du public et de l'environnement face aux risques inacceptables, en atteignant

et en maintenant des conditions d'exploitation optimales pour prévenir les accidents et en atténuer les conséquences éventuelles.

- Assurer un niveau élevé de sécurité et de qualité dans l'ensemble de nos projets et services, en favorisant une solide culture de sûreté partagée par l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement, et en intégrant la sécurité et la qualité dans chaque processus.
- Garantir la transparence et un dialogue constructif avec les parties prenantes internes et externes, tout en nous engageant dans une démarche d'amélioration continue où l'évaluation régulière, le partage d'expériences et les leçons apprises jouent un rôle clé.

Gestion des risques et principe de précaution

Le Groupe applique le principe de précaution dans l'ensemble de ses activités, tant lors de la planification et de l'exécution des opérations que dans le développement de nouveaux services. Conformément à ce principe, lorsque l'analyse des risques préalable à chacune de ces activités révèle des conséquences potentielles qualifiées de catastrophiques, l'activité n'est entreprise qu'à condition de mettre en œuvre des mesures permettant d'éviter une telle issue.

Cette analyse des risques est élaborée conformément à une procédure générale fondée sur la norme ISO 31000 « Gestion des risques ». Lignes directrices », et applique la méthodologie de la « Matrice conséquence/probabilité » décrite à la section B.29 de la norme ISO 31010 « Gestion des risques – Techniques d'appréciation du risque ». Elle comprend :

- L'analyse des risques pour l'ensemble des projets, incluant :
 - Les risques opérationnels du projet (délais, coûts et qualité).

- Les risques liés à la sécurité (sûreté nucléaire/sécurité industrielle, santé et sécurité au travail, radioprotection et environnement).

Pour les projets comportant plusieurs phases, y compris la R+D+i, la conception ou l'ingénierie, l'identification des risques prend en compte l'intégralité des étapes du projet, de l'étude initiale jusqu'aux opérations de clôture, y compris la prestation de services sur site.

- L'évaluation des risques ou opportunités génériques de nature stratégique ou opérationnelle associés à l'activité globale du Groupe, d'une société, d'une ligne d'activité ou d'un domaine de services spécifique.

Le dernier diagnostic des risques et opportunités génériques liés au Groupe a été réalisé dans le cadre de l'analyse des IRO (Impacts, Risques et Opportunités) inhérente à l'analyse de double matérialité. Les principaux risques et opportunités identifiés lors de cette analyse sont détaillés ci-après.

Risques :

- Augmentation des frais de personnel : en raison des difficultés pour attirer et retenir les talents, et de la réglementation interdisant les contrats temporaires de longue durée.
- Risque lié à la tendance à la prohibition de l'énergie nucléaire, qui pourrait entraîner la destruction d'une grande partie des emplois créés par GDES.
- Matérialisation d'un cas de corruption ou de versement de pots-de-vin pouvant entraîner la perte d'un contrat ou d'un appel d'offres, l'exclusion de la participation aux marchés publics de la communauté et la dégradation de la perception du Groupe par ses clients.

- Amendes ou sanctions découlant de l'exposition des collaborateurs à des conditions de travail présentant des risques significatifs pour leur santé et leur sécurité (exposition à des produits chimiques dangereux, risques physiques et mécaniques, et risques liés aux rayonnements).
- Insuffisance des ressources et des moyens alloués au suivi et au respect des normes et réglementations à l'échelle mondiale, pouvant entraîner d'éventuelles sanctions futures.

Opportunités :

- Accroissement de l'activité liée au développement de projets de transition énergétique (nucléaire, éolien et photovoltaïque, efficacité énergétique et industrie 4.0).
- Hausse de la demande en services de traitement et de valorisation des déchets, favorisant une croissance significative du secteur de l'économie circulaire.
- Attraction d'investisseurs axés sur les critères ESG, grâce à la solide performance des stratégies et des actions mises en œuvre en matière de durabilité et de lutte contre le changement climatique.
- Opportunité liée à la relance de l'énergie nucléaire, favorisant la croissance du Groupe ainsi que le recrutement d'un plus grand nombre de collaborateurs dédiés aux activités de ce secteur.

Au cours de l'exercice 2025, des actions ont été mises en œuvre pour permettre au Groupe d'atténuer l'impact de ces risques et de saisir ces opportunités.

Évolution de l'activité :

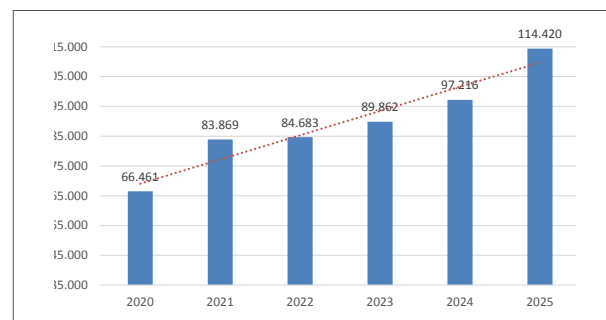
En tant qu'entreprise familiale, nous nous engageons à léguer aux générations futures une planète meilleure sur les plans environnemental, social et économique, en contribuant à la décarbonation, à l'efficacité énergétique, à la numérisation et à l'économie circulaire grâce à notre talent, notre ingénierie et notre innovation dans la prestation de services à l'industrie.

À cette fin, nous avons renforcé notre présence géographique et notre offre de services avec le ferme objectif d'apporter une réponse efficace aux défis de la transition énergétique et à la nouvelle offre d'énergies bas carbone qui la caractérise, éléments indispensables à la transition énergétique mondiale vers une économie durable.

Forts de cet engagement, nous avons enregistré **une croissance de 72 % au cours des 5 dernières années en fournissant des services et des solutions à l'ensemble des acteurs du secteur de l'énergie zéro carbone.**

Notre croissance récente s'est concentrée sur les énergies renouvelables (éolien et photovoltaïque) et l'industrie 4.0, ainsi que sur le renforcement de notre présence sur des marchés tels que la France et les États-Unis.

Évolution du chiffre d'affaires (en milliers d'€)



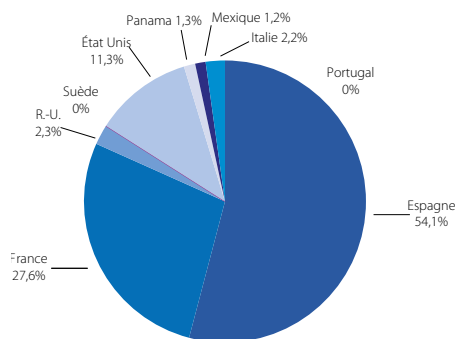
Au cours de l'exercice 2025, le Groupe a réalisé **un chiffre d'affaires consolidé de 114,4 M€ (contre 97,2 M€ l'année précédente). La variation annuelle du chiffre d'affaires s'élève à 17,7 %**, portée par la solide progression de toutes nos unités opérationnelles et, plus particulièrement, par le dynamisme de notre activité de prestation de services dans le secteur nucléaire.

En ce qui concerne la répartition du chiffre d'affaires par pays, l'Espagne demeure le principal marché du Groupe, représentant 54 % du total. Ce chiffre, en baisse de 2 % par rapport à l'exercice précédent, reflète la progression continue de notre stratégie de diversification géographique, grâce à laquelle le Groupe étend sa présence et consolide son activité sur d'autres marchés internationaux.

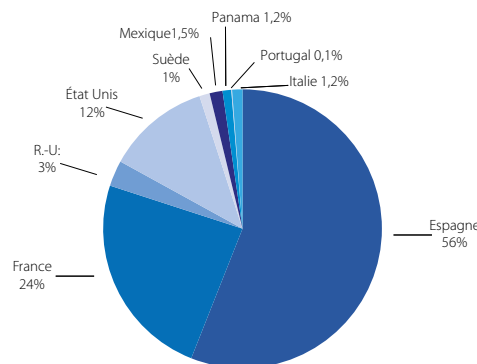
La France s'impose comme notre deuxième marché avec 28 % du chiffre d'affaires total (+3 points de pourcentage par rapport à l'année précédente). Sur ce marché, la position consolidée du Groupe dans le secteur du traitement de surface s'accompagne d'une croissance des activités de démantèlement et de maintenance dans le secteur nucléaire.

Concernant la répartition du chiffre d'affaires par type de service fourni, les variations sont minimales par rapport aux exercices précédents. Les secteurs du nucléaire, de l'éolien et du traitement de surface demeurent les plus importants, concentrant 86 % du chiffre d'affaires consolidé.

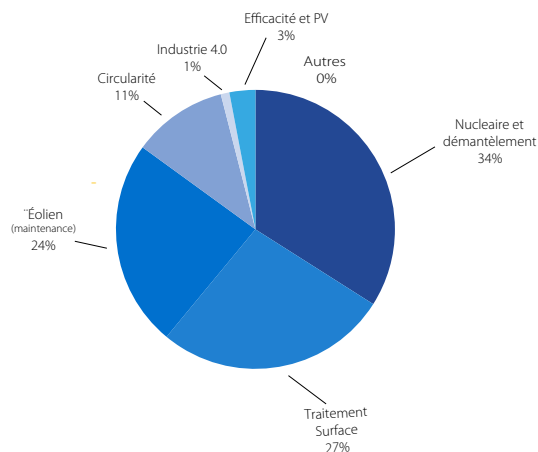
Chiffre d'affaires par pays 2025



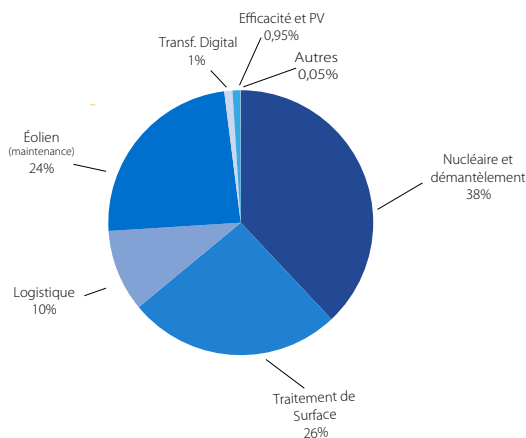
Chiffre d'affaires par pays 2024



Chiffre d'affaires par service 2025



Chiffre d'affaires par service 2024



Concernant le **résultat du Groupe**, l'exercice 2025 se clôture sur un bénéfice avant impôts positif (1,8 M€), dépassant ainsi les prévisions budgétaires annuelles.

L'analyse détaillée de l'évolution des différentes unités opérationnelles permet de souligner les points suivants :

- **Services nucléaires** : Cette unité opérationnelle regroupe les activités de support et de maintenance, de protections thermiques et de radioprotection en milieu nucléaire, ainsi que les services de démantèlement, de décontamination et de traitement des déchets.

Cette année, le résultat d'exploitation de cette unité opérationnelle a dépassé le budget de l'exercice, porté par la forte progression du chiffre d'affaires (39 M€ ; +18 % par rapport au budget et +6 % par rapport à l'année précédente). Points à souligner :

- *Au cours de l'exercice, nous avons consolidé notre positionnement dans les activités de manutention du combustible et de chargement de conteneurs.* Pour les prochains exercices, le Groupe ambitionne de maintenir son statut de fournisseur de référence dans ce domaine, qui présente des perspectives de croissance portées par l'augmentation prévue de la quantité de services à fournir.

Le Groupe a renouvelé des contrats stratégiques dans le domaine du support aux opérations et de la maintenance au sein de centrales nucléaires en Espagne. Ces contrats, conclus pour une durée minimale de trois ans, garantissent une forte stabilité dans ce domaine pour les prochains exercices.

- *GDES maintient sa présence dans l'activité des protections thermiques (PT).* Par ailleurs, nous avons débuté nos prestations de services en France, une activité appelée à se poursuivre dans les années à venir grâce à la signature d'un contrat pluriannuel.
- En France, le chiffre d'affaires a enregistré une hausse de 30 % par rapport à 2024, permettant à l'unité opérationnelle de dégager un bénéfice avant impôts (BAI) positif.
- Enfin, en Italie, nous réalisons actuellement le démantèlement des générateurs de vapeur de la centrale nucléaire de Latina. Ce projet de référence, à l'instar de celui réalisé en Suède au cours des années précédentes, vient renforcer notre positionnement international dans les services de démantèlement.
- **Traitement de surface :** Nous sommes principalement présents sur les marchés espagnol et français, où nous développons notre activité dans les secteurs industriel et nucléaire. Le chiffre d'affaires de cette unité opérationnelle représente 27 % du chiffre d'affaires total du Groupe et enregistre une croissance de 23 % par rapport à 2024.
- **Éolien :** Le chiffre d'affaires de l'unité opérationnelle est resté conforme au budget, qui visait une croissance de 19 % par rapport aux ventes de l'année précédente, soulignant la bonne évolution du marché nord-américain.

Réalisations 2025 :

- Aux États-Unis, notre stratégie de diversification de la clientèle se consolide. Alors qu'en 2022 notre activité sur le marché nord-américain se concentrait sur un seul client, notre client principal n'a représenté que 37 % du chiffre d'affaires de la société en 2025. Cette évolution traduit une progression significative dans l'élargissement de notre base commerciale, ce qui renforce notre position stratégique sur le marché et réduit les risques liés à la forte concentration observée lors des exercices précédents.
- Enfin, en Espagne, il convient de souligner le renforcement des fonctions commerciales et de planification, visant à améliorer notre offre et la qualité du service rendu à nos clients. Cette réorganisation interne, conjuguée aux nouvelles opportunités découlant du repowering actuel des parcs éoliens, vise à améliorer la rentabilité de cette unité opérationnelle au cours des prochains exercices.
- **Économie circulaire :** Il convient de souligner l'évolution positive tant du chiffre d'affaires que du résultat. La hausse du chiffre d'affaires atteint 27 % par rapport à l'année précédente. Cette croissance s'observe dans l'ensemble des zones géographiques où nous opérons actuellement (Espagne, Mexique et Panama). Cette progression du chiffre d'affaires se traduit par une amélioration de la marge d'exploitation de cette unité

opérationnelle, sous l'effet de gains d'efficacité et d'une meilleure maîtrise des charges directes liées à l'activité.

Parallèlement, le Groupe poursuit le repositionnement de cette unité opérationnelle en développant de nouveaux services de récupération des métaux, de gestion des déchets et de valorisation des réfractaires.

Nous confortons ainsi notre positionnement dans le domaine de l'économie circulaire, au sein duquel GDES déploie d'ores et déjà des projets d'envergure, tels que le recyclage des pales d'éoliennes et des batteries, contribuant de ce fait à un modèle industriel plus durable et plus performant.

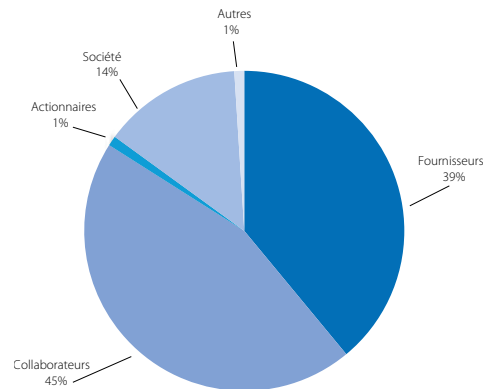
- Enfin, les unités opérationnelles Efficacité énergétique et Industrie 4.0 ont connu une forte dynamique grâce à l'intense activité commerciale intervenue en 2025. Ces efforts ont permis de remporter de nouveaux projets dont l'exécution, prévue pour 2026, devrait générer une croissance de 300 % par rapport à l'exercice 2025. Cette évolution confirme le potentiel de ces deux unités en tant qu'axes stratégiques pour les années à venir et renforce leur contribution croissante au développement ainsi qu'à la diversification du Groupe.

En résumé, l'exercice 2025 s'est traduit par une croissance significative de notre chiffre d'affaires, portée par la hausse des revenus de l'ensemble des unités d'activité du Groupe. Ce résultat conforte notre stratégie de diversification des services, laquelle vise à renforcer la compétitivité du Groupe et à consolider son positionnement pour les années à venir.

Valeur générée et distribuée (K€)

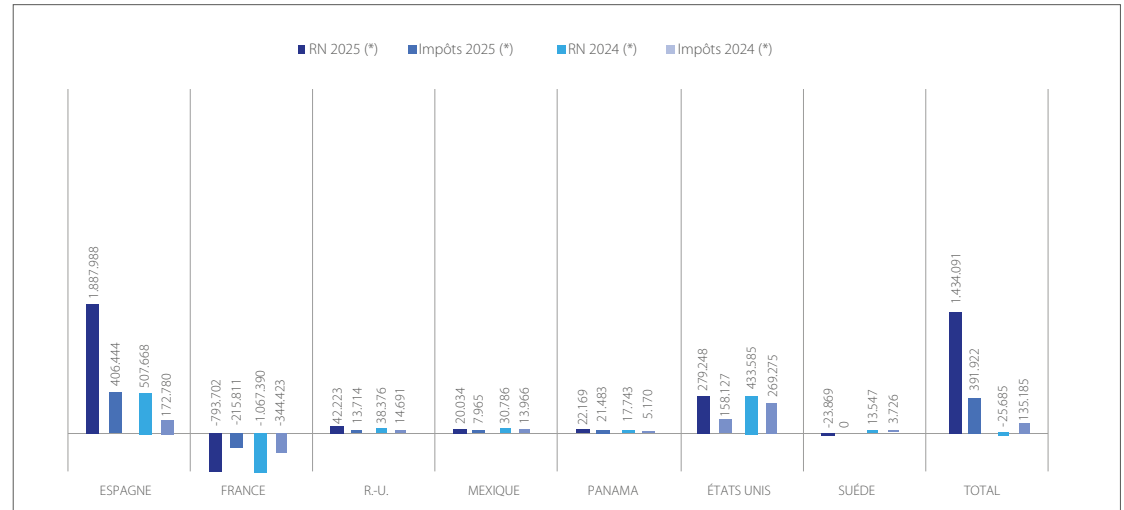
	2025	2024
Valeur économique directe générée (K€)	115.983	97.978
Chiffre d'affaires net	114.420	97.215
Autres produits d'exploitation	162	732
Produits financiers	98	31
Résultat de cession d'immobilisations	1.303	0
Quote-part dans les bénéfices des sociétés	0	0
Valeur économique distribuée (K€)	114.807	98.005
Valeur économique retenue (K€)	1.176	-27

Répartition de la valeur générée entre les parties prenantes (2025)

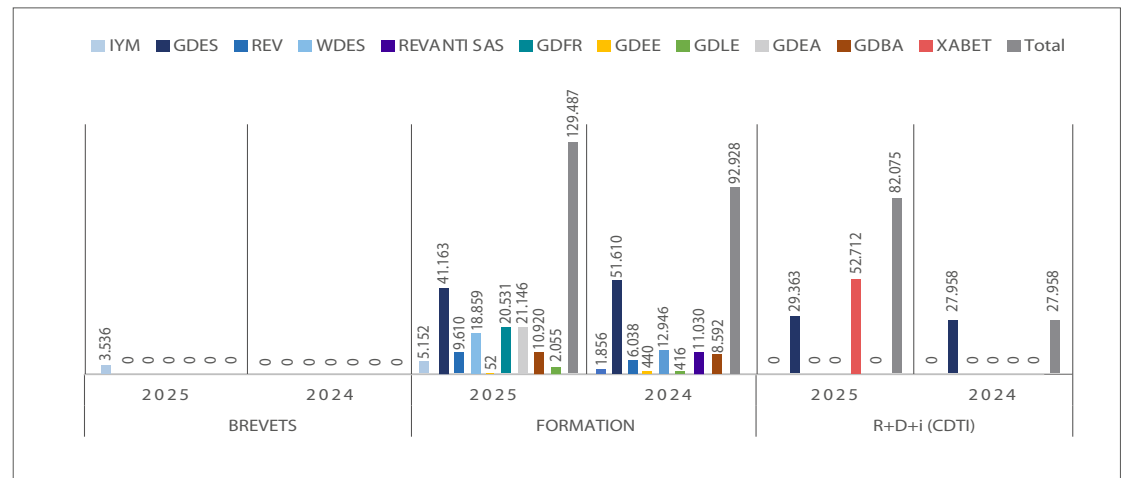


Collaborateurs : Salaires, charges sociales et formation ; fournisseurs : Achats de biens et services ; actionnaires : Création de valeur pour l'entreprise ; société : Impôts, investissements sociaux et environnementaux ; autres : amortissements et charges financières.

Bénéfices après impôts et impôts acquittés par pays (€)



Subventions et bonifications reçues (€)



Fiscalité

La stratégie fiscale est approuvée par le Conseil d'administration et s'adapte à la législation de chaque pays dans lequel le Groupe opère, sous la supervision de notre dispositif de Conformité.

Qualité et Certifications

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'excellence opérationnelle, GDES s'efforce de développer ses activités conformément à un Système de Gestion Intégrée, conçu selon les lignes directrices des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001, ainsi que des référentiels sectoriels en vigueur. Pour le Groupe, la relation avec le client, à tous les niveaux, et la garantie d'une satisfaction maximale pour chaque aspect du service rendu revêtent une importance fondamentale. À cette fin, ses activités sont pilotées par un Système de Gestion Intégrée qui vise à capitaliser sur les avantages qu'il procure à l'organisation :

- Obtenir en interne des informations objectives et fiables concernant les processus de l'organisation.
- Détecter les points forts et les axes d'amélioration, tout en garantissant un fonctionnement et une maîtrise efficaces, performants et sûrs des processus.
- Orienter l'entreprise vers le client et assurer sa fidélisation.
- Renforcer la communication, l'implication, la formation et l'information à tous les niveaux.

En 2025, le plan de déploiement et de triple certification du Système de Gestion Intégrée s'est poursuivi, atteignant les niveaux suivants :

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 19443	MASE	CEFRI	UNE 73401	EDF
GD Energy Services, SAU	❄️	❄️	❄️				❄️	
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU	❄️	❄️	❄️				❄️	
GDES Efficiency, S.L.	❄️	❄️	❄️					
GDES WIND, S.L.	❄️	❄️	❄️					
GD Energy Services S.A.S.	❄️	❄️	❄️	❄️		❄️		❄️
GDES Revanti S.A.S.	❄️	❄️	❄️	❄️	❄️	❄️		❄️
GDES Revanti Hydro-Industrie S.A.S.					❄️	❄️		❄️
GD Energy Services LTD.	❄️	❄️	❄️					
GD Energy Services S.A. de CV	❄️							
Lainsa Corporate S.A.	❄️							

- 82 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de management de la qualité ISO 9001
- 80 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de management environnemental ISO 14001
- 80 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de management de la santé et de la sécurité au travail ISO 45001

En outre :

- Les sociétés GD Energy Services SAS (France) et GDES Revanti SAS (France) sont certifiées selon la norme

ISO 19443 relative au management de la qualité pour les fournisseurs de produits et de services importants pour la sûreté nucléaire

- Les sociétés GDES Revanti SAS (France) et GDES Revanti Hydro-Industrie SAS (France) sont certifiées selon le référentiel commun français MA-SE-UIC en matière de Sécurité, Santé et Environnement.
- Les sociétés GD Energy Services SAU (Espagne) et Revanti SLU (Espagne) sont homologuées selon la norme UNE 73401 d'assurance qualité pour le secteur nucléaire espagnol.

- Les sociétés GD Energy Services SAS (France) et GDES Revanti SAS (France) sont homologuées selon la norme NT 85/114 d'assurance qualité pour le secteur nucléaire français. La société GDES Revanti Hydro-Industrie SAS (France) est qualifiée par EDF pour l'application de revêtements anticorrosion dans les centrales hydroélectriques.
- La société GD Energy Services SAS (France) est qualifiée conformément aux spécifications CAEAR pour la prestation de services auprès du CEA en France.
- Les sociétés GD Energy Services SAS (France), GDES Revanti SAS (France) et GDES Revanti Hydro-Industrie SAS (France) sont certifiées conformément au référentiel de radioprotection CEFRI.

En 2025, l'intégration de GDES WIND S.L. au Système de Gestion Intégrée du Groupe s'est achevée ; l'organisme certificateur a par conséquent été modifié suite à l'inclusion de la société dans les certificats ISO du Groupe délivrés par Bureau Veritas.

Lutte contre la corruption et conformité socio-économique

En 2025, le Groupe a maintenu son engagement dans la lutte contre toutes les formes de corruption en s'appuyant sur trois axes :

- Le respect strict de notre « Code Éthique », supervisé par un Comité de Suivi chargé de veiller à son appli-

cation effective. En 2025, la diffusion de ce code éthique auprès de nos fournisseurs clés s'est poursuivie, à travers sa remise systématique et l'intégration d'un engagement en matière de conformité dans le cahier des charges QHSE/RSE signé par ces derniers pour être référencés par notre organisation.

- Le maintien de la procédure d'achats ; le Code Éthique du Groupe interdisant formellement l'envoi de cadeaux aux fournisseurs et/ou aux clients.
- Le développement d'une « Politique de Conformité Globale » et d'un Système de Prévention des Infractions Pénales (PPD), permettant d'évaluer l'ensemble de nos sociétés et de nos opérations face aux risques de corruption. À cet effet, un responsable de la Conformité externe issu du cabinet Écija Legal a été désigné, afin de garantir l'indépendance de l'ensemble du processus de supervision.

En 2025, l'ancienne « Politique de Prévention des Infractions » a été remplacée par la « Politique de Conformité Globale » susmentionnée, qui intègre d'autres enjeux éthiques de lutte contre la corruption allant au-delà des obligations réglementaires relatives à la responsabilité pénale des personnes morales. Par ailleurs, le Manuel du Système de Prévention des Infractions a été mis à jour pour s'adapter aux évolutions organisationnelles du Groupe. Pour 2026, il est prévu de réviser l'analyse des risques conformément à la norme UNE 19601:2025, d'identifier les postes particulièrement exposés et d'évaluer les partenaires commerciaux pertinents.

Au cours des exercices 2024 et 2025 :

- Aucun cas de corruption n'a été identifié. Aucune violation des lois ou réglementations dans les domaines social et/ou économique n'a été constatée.
- Aucune action en justice pour concurrence déloyale, pratiques de trust et monopolistiques n'a été intentée à l'encontre d'une société du Groupe. De même, il n'existe aucune trace de poursuites judiciaires engagées pour d'autres motifs.
- Aucune réclamation n'a été formulée au cours de l'année par des collaborateurs, actionnaires, créanciers et/ou fournisseurs concernant les pratiques de travail au sein du Groupe.
- Aucune société du Groupe n'a fait l'objet de sanctions par l'Inspection du Travail pour non-respect de la réglementation en vigueur.

Engagement en faveur de la sécurité, de l'intégrité et de la durabilité des installations de nos clients

En 2025, GDES a continué de déployer des solutions innovantes pour renforcer la sécurité et la durabilité des installations de ses clients :

- Le Pôle de Services de Protections Thermiques, qui propose des prestations basées sur des produits homologués en matière de protection passive et d'isolation thermique, a poursuivi sa croissance en 2025. Il est intervenu sur divers projets de conception et d'installation

au sein de centrales nucléaires espagnoles, contribuant ainsi à l'amélioration de la sécurité incendie industrielle des installations de nos clients.

Par ailleurs, ce pôle a initié ses activités en France en participant à la construction du réacteur expérimental à fusion nucléaire ITER. Son intervention a consisté à appliquer un élastomère spécifiquement qualifié pour répondre aux exigences strictes en matière de sûreté nucléaire, de résistance au feu, d'étanchéité et de radioprotection.

- Dans le domaine de l'innovation technologique, GDES a poursuivi en 2025 ses travaux sur plusieurs projets dédiés à l'amélioration de la sûreté pour ses clients. Il s'agit notamment de projets visant à optimiser la concentration en eau boratée dans le cœur des réacteurs nucléaires français pour maîtriser la réaction de fission en chaîne (projets EPR et DPMB), à automatiser la détection de points chauds et de départs de feu dans les centrales nucléaires espagnoles (projet PYROS), ou encore à effectuer la caractérisation radiologique autonome de zones, matériaux, conteneurs, colis de déchets radioactifs, parois et sols (projet SPOT).

Depuis 2012, GDES déploie son programme « Culture de Sécurité et Réduction de l'Erreur » (RedEr) dans plusieurs centrales nucléaires espagnoles, s'imposant ainsi comme le premier prestataire du secteur en Espagne à avoir investi

dans un programme interne dédié. En 2025, le programme RedEr a poursuivi son déploiement avec pour objectif d'être mis en œuvre sur l'ensemble des sites de travail de GDES.

À travers cette initiative, GDES entend éliminer les risques inhérents à nos métiers, garantir l'excellence du service fourni et atteindre l'objectif de zéro accident du travail sur l'ensemble de nos activités.

Parmi les initiatives mises en œuvre figurent des campagnes de communication et de formation, des messages de sécurité quotidiens, des séances de réflexion préparatoires aux travaux intitulées « Les 5 questions », ainsi que des observations sur le terrain pour accompagner cadres, techniciens et dirigeants.

Les objectifs de ce projet sont les suivants :

- Renforcer davantage la culture de sécurité auprès du personnel.
- Accroître la présence sur site de notre personnel d'encadrement à tous les niveaux.
- Mettre en place des outils de travail permettant de minimiser les risques d'erreur dans nos activités.
- Assurer la remontée des incidents affectant nos activités et mettre en œuvre des solutions pour éviter qu'ils ne se reproduisent.

Ce type de programme est très apprécié de nos clients, qui attendent de nous un alignement sur leurs propres pro-

grammes de culture de sûreté ainsi que sur les stratégies des organismes de réglementation tels que le CSN.

En 2025, le déploiement progressif de la philosophie SAFETY II s'est poursuivi au sein de nos équipes. Il s'agit d'une nouvelle approche de la sécurité, positive et collaborative, axée sur les bonnes pratiques et sur les éléments permettant de maintenir l'objectif zéro accident du travail. SAFETY II constitue une méthodologie de travail complémentaire au programme RedER, qui met l'accent sur les bonnes pratiques à trois niveaux : Sécurité industrielle, prévention des risques professionnels et facteur humain. Ces bonnes pratiques sont validées d'un commun accord par l'équipe elle-même, qui s'engage à les pérenniser et à veiller à leur respect par chacun de ses membres tout au long du projet.

Le déploiement de cette méthodologie implique un changement de paradigme où l'on ne parle plus seulement d'« erreur humaine », mais aussi de « performance humaine ». L'objectif est de valoriser les comportements positifs au quotidien, qui témoignent d'attitudes sûres et promeuvent une approche positive de la sécurité. En 2025, le déploiement de ce programme s'est poursuivi sur différents sites, tout comme les activités de suivi là où il était déjà en place.

En 2025, aucun cas de non-conformité lié à nos services et susceptible d'affecter la sécurité des installations de nos clients, ou d'avoir un impact négatif sur la santé et la sécurité du personnel ou des visiteurs, n'a été identifié.

Confidentialité et protection des données

L'organisation dispose d'un système de gestion des données à caractère personnel placé sous la supervision de notre DPD (Délégué à la protection des données). En 2025, les actions suivantes ont notamment été menées :

- Révision et amélioration du « Registre des activités de traitement ».
- Révision des procédures relatives à la confidentialité et à la protection des données.
- Diffusion des informations pertinentes via des micro-formations sur notre plateforme de gestion des connaissances ROCK.

En 2025, deux incidents liés à la confidentialité et à la protection des données ont eu lieu et ont été traités conformément aux procédures internes prévues à cet effet.

En matière de sécurité de l'information et de cybersécurité, le Groupe prévoit d'obtenir la certification ISO 27001 (Systèmes de gestion de la sécurité de l'information) au premier trimestre 2026 et de certifier son niveau de sécurité moyen selon le référentiel ENS (Esquema Nacional de Seguridad) en 2027.

Chaîne d'approvisionnement

Les entreprises de notre Groupe sont des sociétés de services dont l'activité repose sur le travail de nos collaborateurs et sur l'application de technologies, sans processus de fabrication ni incorporation de matières premières.

De même, la majeure partie de notre chiffre d'affaires est générée par des contrats exécutés directement sur les installations du client ou en utilisant des matières premières fournies par ce dernier.

Nos principaux fournisseurs sont des prestataires de services purs, et nos achats s'effectuent auprès d'un grand nombre de petits fournisseurs locaux.

Le questionnaire initial d'homologation de nos fournisseurs intègre une évaluation de leur approche en matière de durabilité et de responsabilité sociale.

ÉTAPES CLÉS



- **GDES INTÈGRE LE LABORATOIRE EUROPÉEN POUR LA PHYSIQUE DES PARTICULES (CERN)**

GDES a remporté un contrat pour le démantèlement et les services de logistique nucléaire du projet CNGS (CERN Neutrinos to Gran Sasso) en Suisse. Le CERN (Organisation européenne pour la recherche nucléaire), l'un des laboratoires de physique des particules les plus prestigieux au monde qui abrite le plus grand accélérateur de particules existant, a confié à l'entreprise espagnole GDES le démantèlement de la zone cible de cette installation de recherche souterraine. Ce contrat a une durée initiale de trois ans, renouvelable jusqu'à sept ans au total.



- **GDES REVANTI DÉBUTE SA PARTICIPATION À L'EXTENSION DE L'USINE GEORGES BESSE 2**

GDES Revanti a entamé les travaux du projet GB2 Extension Nord, qui concerne l'agrandissement de l'usine d'enrichissement d'uranium Georges Besse 2 sur le site d'Orano au Tricastin (France).

Le projet comprend le traitement de 52 000 m² de murs et de plafonds, la réalisation de 36 000 m² de revêtements de sol et l'application de systèmes de peinture spécifiques au secteur nucléaire, dans le strict respect des exigences de sécurité et de performance. Cette intervention renforce notre collaboration avec le groupe Orano ainsi que le positionnement de GDES sur des projets industriels à haute exigence technique.



- **GDES MET À DISPOSITION DU CSN SES CONNAISSANCES TECHNIQUES POUR LA GESTION DES URGENCES NUCLÉAIRES ET RADIOLOGIQUES EN ESPAGNE**

L'Unité technique de radioprotection (UTPR) de GDES a remporté un contrat auprès du Conseil de sécurité nucléaire (CSN) espagnol visant à fournir un appui technique pour la gestion des urgences et la maintenance de l'instrumentation radiométrique associée.

Dans le cadre de cet accord, GDES mettra à disposition un personnel hautement spécialisé sur l'ensemble du territoire national, et assurera la maintenance des équipements de communication et de radioprotection, ainsi que la mise à jour des procédures opérationnelles.



- **GDES REVANTI PARTICIPE À LA RÉNOVATION DU PARC DES EXPOSITIONS ALPEXPO DE GRENOBLE**

GDES Revanti réalise les travaux de traitement et de revêtement de sol d'une future salle de spectacles de 1 800 m² au sein d'ALPEXPO SPL, à Grenoble (France), un espace emblématique en pleine transformation destiné à accueillir des événements culturels et des salons de grande envergure.

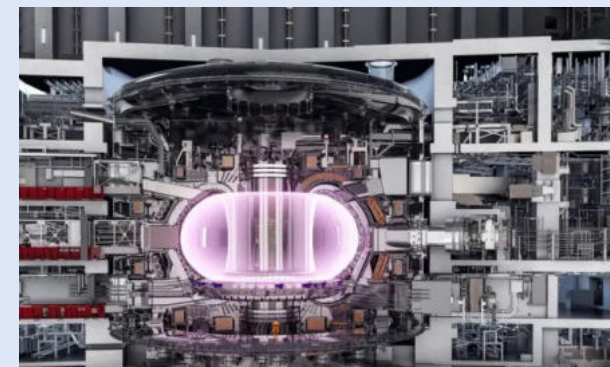
Le projet comprend le grenaillage du sol et l'application d'un revêtement de forte épaisseur à finition mate, afin d'obtenir une surface lisse, résistante et durable.



- **LE GROUPE BERTOLÍN ET GDES CONSTRUISSENT LA NOUVELLE INSTALLATION D'ENTREPOSAGE TEMPORAIRE INDIVIDUALISÉ (ATI-100) DE LA CENTRALE NUCLÉAIRE DE COFRENTES**

La centrale nucléaire de Cofrentes a lancé la construction de sa nouvelle installation d'entreposage temporaire individualisé (ATI-100), après avoir obtenu l'autorisation du ministère de la Transition écologique et du Défi démographique (MITECO) et réussi les évaluations du CSN.

Ce projet, attribué par Iberdrola Generación Nuclear, a été confié au groupement d'entreprises (UTE) formé par le Grupo Bertolín et GDES. Inscrit dans le 7e Plan général de gestion des déchets radioactifs, l'ATI-100 viendra compléter l'actuel ATI-24 et couvrira les besoins d'entreposage du combustible utilisé pendant toute la durée d'exploitation de la centrale.



- **GDES REMPORTE UN NOUVEAU CONTRAT AUPRÈS D'ITER POUR ASSURER L'ÉTANCHÉITÉ DES TRAVERSÉES**

L'équipe Protections thermiques de GDES a remporté le contrat « Short-Term Openings Sealing » (STOS) attribué par ITER Organization, renforçant ainsi sa présence au sein du complexe Tokamak et l'expertise de sa filiale française GDES Revanti SAS.

Le projet prévoit la conception, la qualification et l'installation de systèmes d'étanchéité pour des traversées électriques et mixtes, soumis à des essais rigoureux de résistance au feu, d'étanchéité, de résistance chimique et de vieillissement sous irradiation.



- **GDES PARTICIPE AU DERNIER PROJET DE GESTION DES MATÉRIAUX DU PLAN DE DÉMANTÈLEMENT DE LA CENTRALE NUCLÉAIRE JOSÉ CABRERA (ZORITA)**

Le groupement (UTE) MONLAIN MAT, composé de GDES et MONCOBRA, a remporté auprès d'ENRESA le contrat de gestion des matériaux dans le cadre du Plan de démantèlement et de mise à l'arrêt de la centrale nucléaire José Cabrera (Zorita).

Ce projet correspond à la phase finale de la gestion des déchets sur le site. À ce stade, GDES assure la coordination de la gestion des matériaux, de leur déclassement radiologique et du traitement des déchets, consolidant ainsi sa spécialisation dans les services nucléaires.



- **GDES ET KEPCO KPS RENFORCENT LEUR COOPÉRATION PAR UNE ALLIANCE STRATÉGIQUE POUR LES MARCHÉS ESPAGNOL ET FRANÇAIS**

GDES et la société sud-coréenne KEPCO KPS ont signé un accord de collaboration stratégique visant à dynamiser leurs activités de maintenance des centrales nucléaires en Espagne et en France. Cette alliance associe l'expérience de GDES dans le secteur nucléaire européen à la capacité technologique et opérationnelle de KEPCO KPS en matière de services d'exploitation, de diagnostic et de maintenance.

Officialisé le 17 novembre en Corée du Sud, cet accord permettra de mutualiser les ressources, les connaissances et l'innovation afin de renforcer la compétitivité sur ces deux marchés.



- **GDES RÉALISE LA PREMIÈRE APPLICATION L'ÉLASTOMÈRE QUALIFIÉ POUR LES TRAVERSÉES DE JEUX DE BARRES DANS ITER**

En décembre, l'équipe Protections thermiques de GDES a franchi une nouvelle étape dans la construction d'ITER avec le remplissage de 15 traversées de jeux de barres entre les niveaux L3 et L4 du bâtiment Tokamak.

Pour la première fois, un élastomère qualifié a été appliqué afin de répondre aux exigences strictes en matière de sûreté nucléaire, de résistance au feu, d'étanchéité et de blindage radiologique. Cette intervention s'inscrit dans le cadre d'un contrat plus vaste piloté par le Groupe via GDES Revanti, qui entre désormais dans une nouvelle phase avec 150 traversées supplémentaires.



- **GDES PARTICIPE À LA JOURNÉE TECHNIQUE DE LA SNE 2025 SUR L'AVENIR DE L'ÉNERGIE NUCLÉAIRE**

En juin, la Société nucléaire espagnole a organisé, à l'École technique supérieure des ingénieurs des mines et de l'énergie de l'UPM, la journée technique intitulée « L'avenir de l'énergie nucléaire dans le monde. Participation de l'Espagne », qui a réuni des représentants de premier plan du secteur à l'échelle nationale et internationale.

Des thèmes clés ont été abordés, tels que la sûreté des centrales, l'innovation technologique, les objectifs énergétiques de l'UE et l'impact socio-économique d'installations comme Almaraz, tout en mettant en avant la capacité du parc nucléaire espagnol ainsi que la préparation de ses entreprises et professionnels face aux évolutions du secteur.



- **GDES PARTICIPE À LA JOURNÉE DE CÁMARA VALENCIA SUR L'AVENIR DU SYSTÈME ÉLECTRIQUE**

GDES a assisté à la journée « L'avenir de l'énergie électrique : un enjeu clé pour la compétitivité des entreprises », organisée par la Cámara Valencia, qui a réuni des experts, des entreprises et des représentants institutionnels pour analyser les défis du système électrique.

Lors de cette rencontre, le président et CEO de GDES, Héctor Dominguis, a partagé ses réflexions sur la transition énergétique et le rôle de l'énergie nucléaire dans la compétitivité des entreprises. Il a souligné la nécessité de garantir un mix énergétique sûr et stable pour éviter la hausse des coûts de l'énergie et une dépendance accrue aux sources émettrices.



- **GDES WIND PARTICIPE À LA JOURNÉE D'ANALYSE OPÉRATIONNELLE DES PARCS ÉOLIENS DE LA AEE**

GDES Wind a participé à la journée technique « Analyse opérationnelle des parcs éoliens », organisée à Madrid par l'Asociación Empresarial Eólica. Cet événement a réuni plus de 200 professionnels pour aborder les défis liés à l'exploitation et à la maintenance dans le secteur.

Au cours de cette rencontre, des sujets tels que la modélisation de la ressource, la prolongation de la durée de vie des parcs, le renouvellement des installations, l'amélioration des composants et l'application de l'intelligence artificielle à l'exploitation des parcs éoliens ont été abordés. Au nom de l'entreprise, Fernando Tajuelo, directeur technique de GDES Wind, est intervenu en tant qu'orateur.

5

Gestion des talents

Politiques

La politique de ressources humaines du Groupe, en adéquation avec sa mission, sa vision et ses valeurs, repose sur un engagement fort envers les talents, à travers le développement des axes suivants :

- Communication
- Développement
- Formation
- Recrutement et sélection

De même, notre Politique de gestion intégrée comprend les engagements suivants à l'égard de nos collaborateurs :

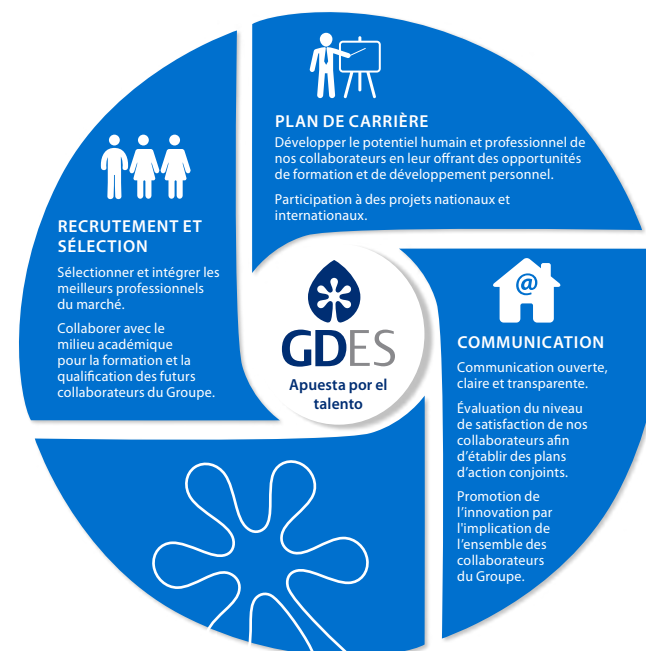
- Informer, former et motiver les collaborateurs fin de favoriser l'amélioration continue des processus et leur orientation vers la satisfaction des clients et des collaborateurs eux-mêmes.
- Éliminer les accidents du travail en protégeant la santé et l'intégrité physique des collaborateurs, grâce à l'identification, l'évaluation et la maîtrise des risques associés à chaque processus. Cette démarche inclut la prévention des addictions sur le lieu de travail et l'objectif de maintenir l'exposition aux RI à un niveau aussi faible que possible.

INDICATEURS
CLÉS

89,39%

Contrats à durée
indéterminée

4%

Taux
d'absentéisme

Répartition des effectifs

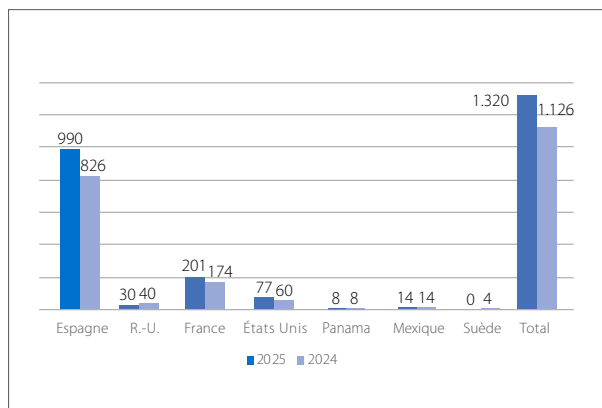
Les effectifs des entreprises incluses dans ce rapport comptent plus de 1 000 professionnels. Les principaux indicateurs sont détaillés ci-après (dans la mesure du possible, ces données sont ventilées par genre) :

Effectifs par zone géographique

Les effectifs sont répartis par zone géographique. L'Espagne concentre près de 75 % du total (soit 990 des 1 320 collaborateurs du Groupe), contre 73,40 % en 2024.

De même, en Suède, le Groupe comptait en moyenne 4 salariés au cours des exercices 2023 et 2024 ; toutefois, suite à l'achèvement des prestations, ce pays ne comptait plus aucun employé en 2025.

Nombre de salariés par zone géographique :



Effectifs par catégorie professionnelle

L'activité principale du Groupe étant la prestation de services à ses différents clients, la composition des effectifs est logiquement centrée sur les opérateurs hautement qualifiés, qui représentent 75 % du total (soit 987 personnes sur 1 320).

Concernant la répartition par genre, le nombre d'hommes est nettement supérieur dans la catégorie des opérateurs, qui compte 906 hommes contre 81 femmes.

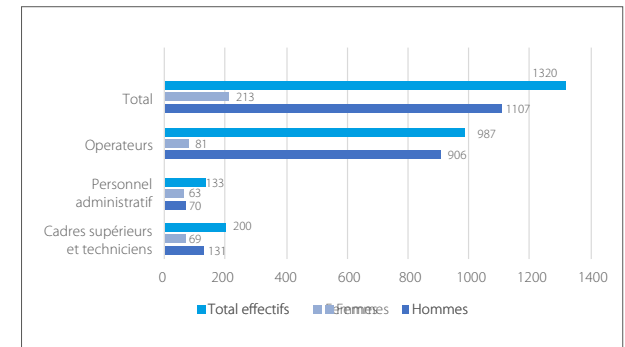
Toutefois, une tendance différente est observée dans les catégories des Cadres supérieurs et techniciens, ainsi que du Personnel administratif : Bien qu'en termes absolus le nombre de femmes reste inférieur à celui des hommes, la présence féminine au sein de chacune de ces catégories est proportionnellement plus élevée par rapport à sa représentation globale dans les effectifs.

Plus précisément, les femmes représentent :

- 32 % de la catégorie des Cadres supérieurs et techniciens (soit 69 femmes sur les 213 femmes que comptent les effectifs), contre 12 % pour les hommes au sein de leur propre effectif (131 hommes sur 1 107).

29 % de la catégorie du Personnel administratif (63 femmes sur les 213 femmes), contre 6 % pour les hommes (70 hommes sur 1 107).

Nombre de salariés par catégorie professionnelle :



Répartition par genre

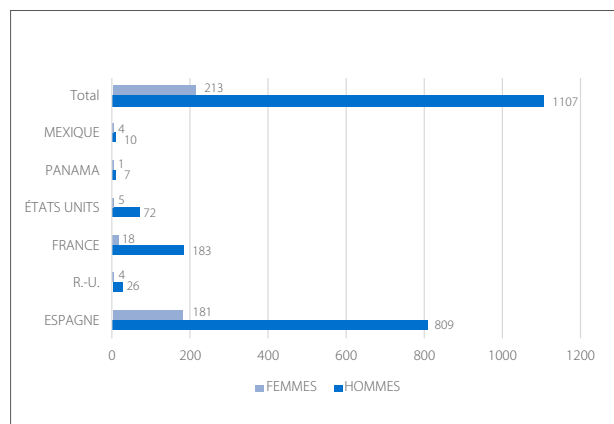
En 2025, la répartition par genre du Groupe montre que les hommes représentent 84 % des effectifs (1 107 personnes), avec une forte prédominance masculine dans les postes de moindre responsabilité (906 hommes contre 81 femmes). Pour comprendre cette disparité dans la composition de nos effectifs, divers facteurs doivent être pris en compte, notamment le caractère industriel de l'entreprise et la nature des services proposés à nos clients dans les secteurs du nucléaire, de l'éolien et des installations électriques. Dans ces domaines, la diversité de genre est influencée par des facteurs culturels et sociodémographiques historiques (par exemple, la proportion historiquement plus faible de femmes accédant à des formations professionnelles techniques de niveau intermédiaire ou supérieur). Cela se traduit par une ancienneté moyenne plus élevée chez les hommes que chez les femmes (6,1 ans contre 4,1 ans).

En 2025, 32 % des femmes du Groupe occupaient des postes de niveau supérieur et 29 % des fonctions administratives (contre respectivement 12 % et 6 % des hommes dans ces mêmes catégories). Cela démontre que, bien que le nombre absolu de femmes reste inférieur, leur poids relatif dans ces catégories est supérieur par rapport à leur représentation globale au sein de l'effectif féminin du Groupe.

Compte tenu des spécificités des services du Groupe, cette répartition demeure stable dans les différents pays où il opère.

Au total, l'effectif moyen du Groupe s'élève à 1 320 personnes (213 femmes et 1 107 hommes), avec un âge moyen global de 42 ans pour les femmes et de 43 ans pour les hommes.

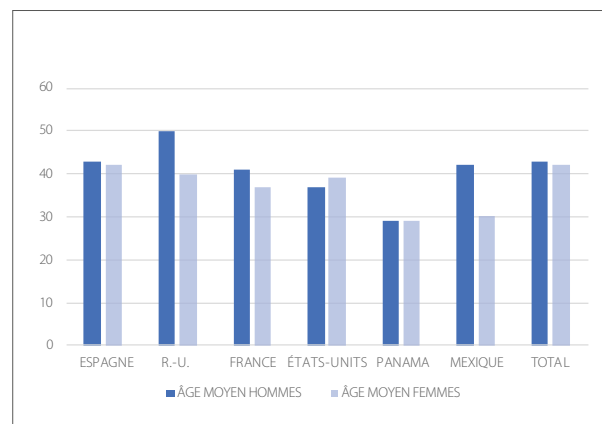
Répartition moyenne par pays, genre et ancienneté :



Pays	Ancienneté des femmes	Ancienneté des hommes
Espagne	5,1	6,4
France	2,6	4,0
R.-U.	5,1	11,4
États-Unis	2,5	1,0
Panama	5,5	5,15
Mexique	5,2	7,8
TOTAL	4,1	6,1

Pyramide des âges (données absolues)

Le graphique suivant présente l'âge moyen des effectifs par pays en 2025, ventilé par sexe. Un tableau comparatif intégrant les données de l'année précédente est également fourni ci-dessous, permettant d'observer l'évolution de l'âge moyen dans chaque pays.



Pays	Age Moyen	
	2025	2024
Espagne	43	44
France	41	42
R.-U.	49	45
Mexique	39	38
Panama	29	29
États-Unis	37	37
Suède	-	35
MOYENNE PONDÉRÉE	42	43
MOYENNE ARITHMÉTIQUE	39,6	38,6

*La moyenne pondérée reflète l'âge moyen réel des effectifs, car elle tient compte de la taille des effectifs de chaque pays. La moyenne arithmétique est incluse uniquement à des fins comparatives, mais ne représente pas l'âge moyen global réel. En 2024, les données de la moyenne arithmétique ont été utilisées.

Effectifs par type de contrat

La stabilité de l'emploi constitue l'un des piliers fondamentaux de la politique en matière de RH du Groupe. À ce titre, l'organisation maintient un engagement fort en faveur du contrat à durée indéterminée, considéré comme un levier essentiel pour créer des environnements de travail durables, favoriser la rétention des talents et assurer la pérennité des connaissances techniques nécessaires au développement des activités du Groupe. Grâce à cet engagement, près de 90 % des effectifs bénéficient d'un contrat à durée indéterminée en 2025 (soit 1 180 personnes sur les 1 320 collaborateurs du Groupe)..

Le tableau suivant présente la répartition des contrats à durée indéterminée (CDI) et à durée déterminée (CDD) dans les différents pays où le Groupe exerce ses activités. Ces données mettent en évidence que la part des contrats à durée indéterminée est largement majoritaire dans toutes les zones géographiques, atteignant

Contrats par pays	CDI temps partiel	CDI temps plein	CDD temps plein	CDD temps partiel
Espagne	35	821	10	124
France	1	194	6	0
Mexique	0	14	0	0
Panama	0	8	0	0
R.-U.	0	30	0	0
États-Unis	0	77	0	0
Total	36	1.144	16	124

des niveaux particulièrement élevés dans des pays tels que l’Espagne, la France, le Royaume-Uni ou le Mexique.

Ces données mettent en évidence que la part des contrats à durée indéterminée est largement majoritaire dans toutes les zones géographiques, atteignant des niveaux particulièrement élevés dans des pays tels que l’Espagne, la France, le Royaume-Uni ou le Mexique.

Le contrat à durée déterminée, quant à lui, constitue une modalité facilitant l’adaptation des ressources humaines à la nature des projets et aux besoins des clients, notamment pour les activités exigeant une gestion flexible pour des raisons opérationnelles ou saisonnières. Par ailleurs, lorsqu’il est nécessaire de faire appel à des prestataires externes, le Groupe collabore principalement avec des entreprises solidement implantées sur le marché, ce qui permet de garantir la qualité du service et de limiter le recours aux travailleurs indépendants.

Dans l’ensemble, cette structure contractuelle reflète une politique axée sur la stabilité, la professionnalisation et la qualité de l’emploi, en parfaite adéquation avec les valeurs du Groupe et son engagement à contribuer positivement à l’environnement socio-économique des pays dans lesquels il opère.

L’analyse de la répartition des contrats par genre révèle une tendance homogène dans tous les pays, soulignant l’engagement du

Groupe en matière de stabilité, d’équité et de non-discrimination. La grande majorité des femmes bénéficient de contrats à durée indéterminée à temps plein, au même titre que les hommes. Au total, 195 femmes sur les 213 que compte l’effectif (soit ≈91 %) bénéficient d’un contrat à durée indéterminée, contre 986 hommes sur 1 107 (soit ≈89 %).

Contrats par pays	Femmes CDI	Femmes CDD	Hommes CDI	Hommes CDD
Espagne	164	18	693	115
France	17	1	178	5
R.-U.	4	0	26	0
Panama	1	0	7	0
Mexique	4	0	10	0
États-Unis	5	0	72	0
Total	195	19	986	120

Contrats par catégorie

Comme indiqué précédemment, le graphique suivant montre que le recours aux contrats à durée déterminée se concentre presque exclusivement sur les profils opérationnels, tandis que le reste de la structure présente un modèle clairement dominé par les contrats à durée indéterminée.

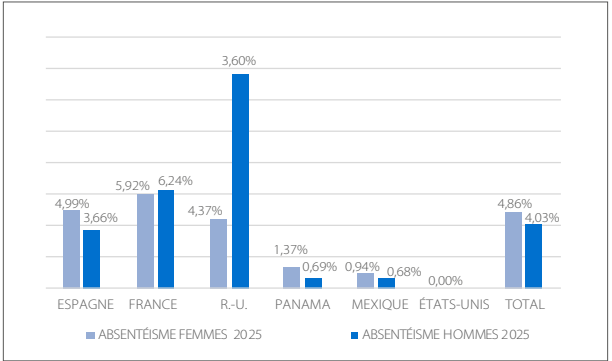
Contrats par pays	Personnel administratif en contrat à durée indéterminée	Ouvriers en contrat à durée indéterminée	Cadres en contrat à durée indéterminée
Espagne	72	637	147
France	42	115	38
R.-U.	3	27	0
Panama	2	5	1
Mexique	3	8	3
États-Unis	7	69	1
Total	129	861	190

Contrats par pays	Personnel administratif en CDD	Opérateurs en CDD	Personnel diplômé en CDD
Espagne	5	120	9
France	2	4	0
R.-U.	0	0	0
Panama	0	0	0
Mexique	0	0	0
États-Unis	0	0	0
Total	7	124	9

Taux d’absentéisme

Cette année, le taux d’absentéisme du Groupe s’établit à 4,2 %, soit un niveau légèrement inférieur à celui de l’exercice 2024 (4,8 %).

Le graphique suivant illustre la répartition de l’absentéisme par pays et par genre :



Le graphique indique qu’au niveau global, les femmes présentent un taux d’absentéisme légèrement supérieur (+0,8 point). Cette tendance est principalement tirée par l’Espagne et la France, qui concentrent la majeure partie des effectifs féminins.

Pays	Heures d'absentéisme des femmes	Heures d'absentéisme des hommes	Heures totales	2025*	2024*
Espagne	25.696	73.411	99.107	3,90%	5,1%
France	20.034	20.034	40.068	6,21%	6,2%
R.-U.	293	7.050	7.342	12,37%	3,2%
Panamá	32	112	144	0,78%	1,0%
México	63	166	229	0,75%	0,0%
États-Unis	0	0	0	0,00%	0,3%
Total	46.118	100.773	146.890	4,17%	4,85%

Le taux d'absentéisme, exprimé en %, a été calculé de manière pondérée. Cela permet de refléter l'absentéisme réel des effectifs en tenant compte du poids de chaque pays selon la taille de ses effectifs.

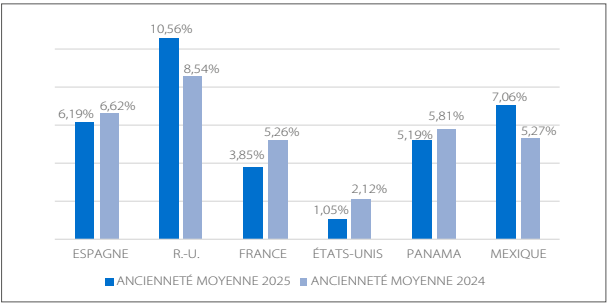
L'Espagne et la France concentrent la majeure partie de l'absentéisme total en raison de leur part prépondérante dans les effectifs, bien que ces deux pays enregistrent une baisse par rapport à 2024.

Le Royaume-Uni affiche le taux le plus élevé (12,37 %), en raison de la taille réduite de ses effectifs et de l'impact concentré des arrêts individuels.

Le Panama et le Mexique présentent des taux très faibles (0,78 % et 0,75 % respectivement), ce qui traduit une moindre incidence des arrêts de travail ainsi qu'une pyramide des âges plus jeune.

Ancienneté

En 2025, la ventilation de l'ancienneté du personnel du Groupe par pays est la suivante :



*Note clé : Bien que le Groupe accompagne ses principaux clients depuis plus de 30 ans, l'ancienneté moyenne des effectifs est minorée par le recours récurrent à du personnel temporaire, recruté pour des projets ponctuels tels que les rechargements de combustible ou des interventions spécifiques.

Le tableau suivant présente l'ancienneté ventilée par genre au titre de l'année 2025 :

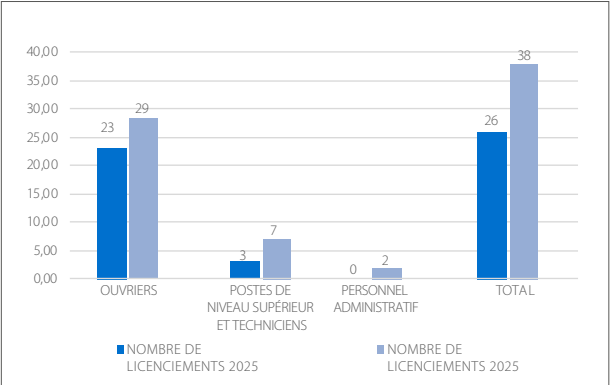
País	Ancienneté moyenne des femmes	Ancienneté moyenne des hommes
Espagne	5,08	6,44
France	2,58	3,97
R.Ú.	5,10	11,4
Panama	5,5	5,15
Mexique	5,2	7,8
États-Unis	2,5	1,0
Total	4,1	6,1

Comme indiqué précédemment dans la section relative à la répartition par sexe, l'ancienneté doit être analysée au regard de la nature industrielle et technique de l'entreprise. Historiquement, ces secteurs se caractérisent par une moindre présence féminine, en raison de facteurs culturels et d'orientations en matière de formation. Par conséquent, l'ancienneté moyenne des hommes est plus élevée (6,1 ans, contre 4,1 ans pour les femmes).

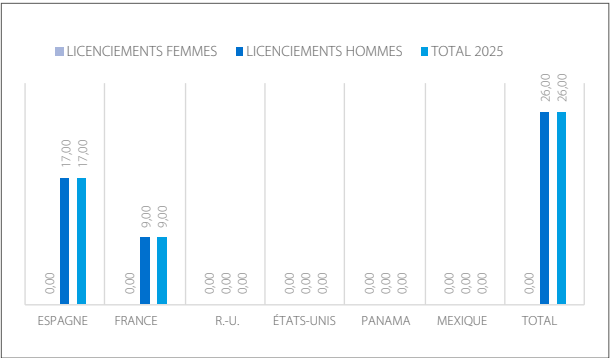
Licenciements

Au cours de l'exercice 2025, le nombre total de licenciements s'est élevé à 26, contre 38 en 2024, marquant ainsi une baisse par rapport à l'année précédente. Cette baisse concerne particulièrement la catégorie des ouvriers, qui passe de 29 à 23 licenciements, bien qu'elle demeure la plus touchée en raison de son poids prépondérant dans la structure technique du Groupe. Les catégories postes de niveau supérieur et techniciens ainsi que personnel administratif voient également leurs chiffres diminuer, passant respectivement de 7 à 3 et de 2 à 0 licenciements, ce qui

reflète un besoin d'ajustement moindre sur les profils indirects..



Sur le plan géographique, les licenciements se sont concentrés exclusivement en Espagne et en France, avec respectivement 17 et 9 cas.



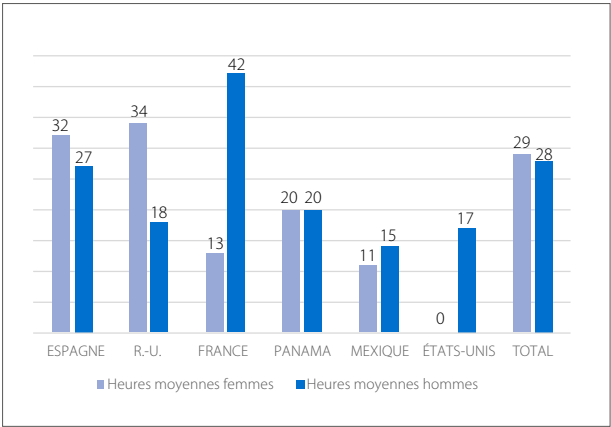
Selon la répartition par sexe, les 26 licenciements ont tous concerné des hommes, ce qui est cohérent avec la composition des effectifs dans les catégories visées, notamment celle des ouvriers, où la présence masculine est largement majoritaire.

Catégorie	Nb Licen- ciements - femmes	Nb Licen- ciements - hommes	Nb Total licencie- ments	Âge moyen
Ouvriers	0	23	23	40
Postes de niveau supérieur et techniciens	0	3	3	44
Personnel administratif	0	0	0	0
Total	0	26	26	42

Formation

Chaque année, le Groupe élabore des plans visant à anticiper les besoins de formation de l'ensemble de ses collaborateurs. L'objectif est de garantir qu'ils disposent des qualifications et habilitations requises pour assurer des prestations optimales aux clients, tout en renforçant leurs compétences dans une démarche d'amélioration et d'apprentissage continu. Au cours de l'exercice 2025, un total de 37 472 heures de formation a été dispensé, soit une augmentation par rapport aux 28 093 heures enregistrées en 2024.

Pays	Total 2025	Heures moyennes par salarié 2025	Total 2024	Heures moyennes par salarié 2024
Espagne	27.386	28	22.240	27
France	604	20	3.981	23
R.-U.	7.919	39	658	17
États-Unis	1.217	16	132	17
Panama	160	20	3	0
Mexique	186	13	1.079	18
Total	37.472	28	28.093	25



Par ailleurs, l'analyse de la formation par sexe révèle que les femmes ont bénéficié en moyenne de 29 heures de formation, contre 28 heures pour les hommes. Cet écart s'explique par une participation féminine accrue à des actions de formation transversales dans certains pays.

L'exception la plus notable est la France, où les hommes ont bénéficié en moyenne de 42 heures de formation, contre seulement 13 heures pour les femmes. Cette disparité s'explique par le fait que la majeure partie des formations dispensées dans ce pays a porté sur des contenus hautement techniques, notamment la radioprotection (1 335 heures pour les hommes contre 207 pour les femmes) et les formations techniques liées au cœur de métier du Groupe (3 350 heures pour les hommes contre 14 pour les femmes). Il s'agit de formations destinées presque exclusivement à la catégorie des ouvriers, qui est largement majoritaire et principalement masculine en France.

Thématiques de formation	France - Femmes	France - Hommes
Qualité, environnement et prévention des risques professionnels	21	2.992
Radioprotection	207	1.335
Formation technique, formation liée aux activités principales du groupe et aux services offerts au client	14	3.350
Compétences managériales	0	0
Langues : Anglais et français..	0	0
Autres	0	0

Les actions de formation du Groupe se sont principalement concentrées sur les domaines suivants, en adéquation avec les besoins opérationnels de l'entreprise :

- Qualité, environnement et prévention des risques professionnels.
- Formation initiale et continue en radioprotection.
- Formation technique liée au cœur de métier du Groupe et aux services proposés aux clients.
- Compétences managériales.
- Langues.

Engagement en faveur des Droits Humains

Témoignant de son engagement en faveur des Droits Humains, le Groupe est signataire du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2009. À ce titre, et dans le cadre de son engagement pour la défense des droits humains dans

sa sphère d'influence, le Groupe a réalisé son diagnostic annuel sur le sujet, dont les conclusions sont les suivantes :

- Les risques liés aux violations des Droits Humains, au travail forcé et au travail des enfants (Principes 1, 2, 4 et 5 du Pacte mondial) sont non significatifs pour l'entreprise, la majorité de ses activités se déroulant dans des pays appliquant les normes les plus strictes en la matière. Le risque potentiel au Mexique et au Panama est atténué, les opérations s'y déroulant au sein des installations de grands clients du secteur de l'énergie, particulièrement sensibilisés à ces enjeux.

Afin de garantir le respect des Droits Humains dans l'ensemble de ses pays d'implantation, le Groupe a mis en place une politique de conformité mondiale qui analyse et évalue périodiquement les risques inhérents à ses activités, tout en définissant des mesures visant notamment à assurer le respect des droits fondamentaux.

En 2025, à l'instar de 2024, GDES n'a recensé aucune plainte pour violation des Droits Humains via ses canaux de signalement officiels tels que l'espace ou la boîte de dialogue des employés, l'intranet, le site Web externe, entre autres. Ces canaux demeurent pleinement opérationnels et le resteront à l'avenir, afin d'assurer une veille constante sur tout manquement éventuel en la matière.

Dans le prolongement de cet engagement, il est prévu qu'en 2026, des collaborateurs des services Développement Durable et Ressources Humaines participent au pro-

gramme de formation sur les Droits Humains dispensé par le Réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies.

Les principaux axes de notre engagement en faveur des droits de l'homme sont détaillés ci-dessous :

Engagement contre le travail des enfants

Le Groupe opère dans des secteurs où le travail des mineurs, l'exposition des jeunes à des travaux dangereux et le travail forcé sont strictement encadrés par la législation nationale, ainsi que par les réglementations spécifiques aux sites et projets concernés.

Toutefois, au Panama et au Mexique, où ce risque pourrait s'avérer plus élevé en raison des spécificités législatives locales, le Groupe s'appuie sur des procédures internes strictes. Celles-ci, appliquées lors du recrutement, de la sélection, du contrôle documentaire et de la vérification des informations, permettent de minimiser tout risque de survenance de telles situations.

Par ailleurs, les clients du Groupe exigent des garanties détaillées sur ces enjeux, que ce soit par le biais de questionnaires spécifiques ou en imposant l'adhésion à leurs propres codes d'éthique et protocoles internes.

Pratiques de sécurité

Le Groupe intervenant principalement sur les sites de ses clients, il incombe à ces derniers de mettre en place les dispositifs requis pour assurer la sécurité du personnel et des installations.

Dans les pays comme le Panama et le Mexique, où le Groupe exploite ses propres installations (principalement des entrepôts logistiques), la sécurité est confiée à un prestataire externe dont le personnel dispose de toutes les formations requises pour l'exercice de ses missions.

Droits des populations autochtones

GDES exerce principalement ses activités en Europe. Toutefois, dans les pays comptant des communautés autochtones tels que le Mexique et le Panama, aucun incident n'a été signalé.

Comme indiqué précédemment, la grande majorité des prestations de GDES sont réalisées sur les sites de ses clients, qui se trouvent principalement en milieu rural. Cette implantation favorise l'ancrage du Groupe au sein des communautés locales, notamment par le recrutement prioritaire de personnel régional qualifié et par le recours à des fournisseurs locaux pour l'achat de matériels et d'équipements plutôt que de fournisseurs mondiaux.

Relations employés-société Liberté d'association et négociation collective

Le Code d'éthique de GDES reconnaît et garantit le respect de la liberté d'affiliation politique, tant pour l'entreprise elle-même que pour l'ensemble de ses collaborateurs. Conformément à ce principe, et tout comme en 2024, le Groupe n'a versé en 2025 aucune contribution,

monétaire ou en nature, à des entités ou causes à caractère politique.

Dans les pays où des conventions collectives sont en vigueur, 100 % des salariés de chaque entité en bénéficient.

L'ensemble des sociétés du Groupe respecte les délais de préavis légaux en vigueur dans chaque pays pour l'information et/ou la mise en œuvre de mesures en matière de relations de travail.

Lors de l'adoption de mesures impactant les salariés à la suite de changements organisationnels majeurs, les délais de préavis minimums imposés par la législation locale sont scrupuleusement respectés. De même, les accords collectifs conclus s'y réfèrent explicitement.

En toutes circonstances, le Groupe maintient un dialogue fluide avec les syndicats, les instances représentatives du personnel et les collaborateurs, en privilégiant systématiquement la négociation collective et la médiation.

Les sites du Groupe disposent pour la plupart d'une représentation légale des travailleurs, dont la participation est particulièrement étendue. Le maintien et le renforcement de ce dialogue social constituent une priorité pour le Groupe.

En 2025, aucune opération ni aucun fournisseur n'a été identifié comme présentant un risque d'entrave ou de violation de la liberté d'association et du droit à la négociation collective des travailleurs. L'entreprise n'a donc pas eu à déployer de mesures spécifiques pour garantir l'exercice de ces droits.

En Espagne, le Groupe dispose d'un Comité de santé et de sécurité, un organe paritaire renouvelé tous les quatre ans lors des élections professionnelles.

Ce comité se réunit trimestriellement avec ses membres et divers invités, dont les techniciens du Service de prévention mutualisé du Groupe. Ces rencontres instaurent un canal de communication direct pour traiter des questions de santé et de sécurité au travail, tout en définissant et en assurant le suivi des plans d'action.

Communication interne

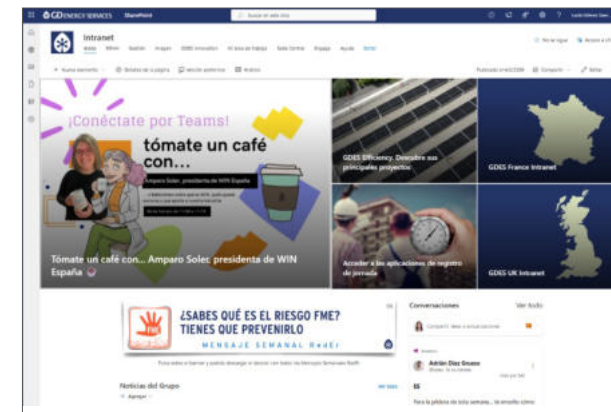
Les sociétés du Groupe couvertes par ce rapport disposent de divers canaux visant à fluidifier la communication aussi bien ascendante que descendante avec l'ensemble des collaborateurs. L'objectif est de pallier la dispersion géographique inhérente au déploiement de nos activités.

Ces canaux sont les suivants :

- **Intranet d'entreprise** : Principal vecteur de la communication descendante du Groupe. Les collaborateurs n'ayant actuellement pas accès à cette plateforme sont tenus informés par leurs responsables hiérarchiques lors de réunions périodiques, par voie d'affichage, ou via des bulletins d'information trimestriels.

L'intranet intègre un module du réseau social interne Viva Engage, le transformant en un canal multidirectionnel. Les collaborateurs peuvent y publier, s'exprimer et partager des contenus pertinents au sein d'un environnement attractif, accessible et sécurisé.

Entièrement repensé en 2025, cet intranet est conçu pour faciliter l'accès aux informations les plus récentes, simplifier les communications et évoluer au même rythme que notre Groupe, avec pour objectif de centraliser l'accès à l'ensemble des applications et des documents



d'entreprise. Depuis son déploiement fin 2019, il s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, marquée par la création de portails dédiés aux différents départements et sites de travail. Il a par exemple servi de base documentaire pour l'ensemble des mesures de prévention contre la Covid-19, ou encore de plateforme centralisant les nouveaux outils de l'organisation (GDES Help, Rydoo, Power BI ou le nouvel ERP), dont certains, comme Power BI ou Yooz, ont été déployés et/ou consolidés en 2025.

Développé sous Office 365, l'intranet s'intègre à l'écosystème d'applications mis à la disposition des collaborateurs de GDES au moyen de licences sur office.com. Cela la rend



plus accessible et plus sûre. L'objectif est que tous les documents qui s'y trouvent soient mis à jour en temps réel par les différents départements de l'entreprise, afin de les mettre directement à la disposition de tous les collaborateurs délocalisés.

Par ailleurs, cet intranet responsive offre un accès sûr et convivial depuis n'importe quel téléphone mobile ou tablette, grâce à une authentification interne sécurisée.

Sa conception a permis le déploiement intégré de quatre solutions à destination des collaborateurs de GDES.

Déploiement de Viva Engage, de l'application de gestion du temps, du canal de signalement et du portail de l'employé

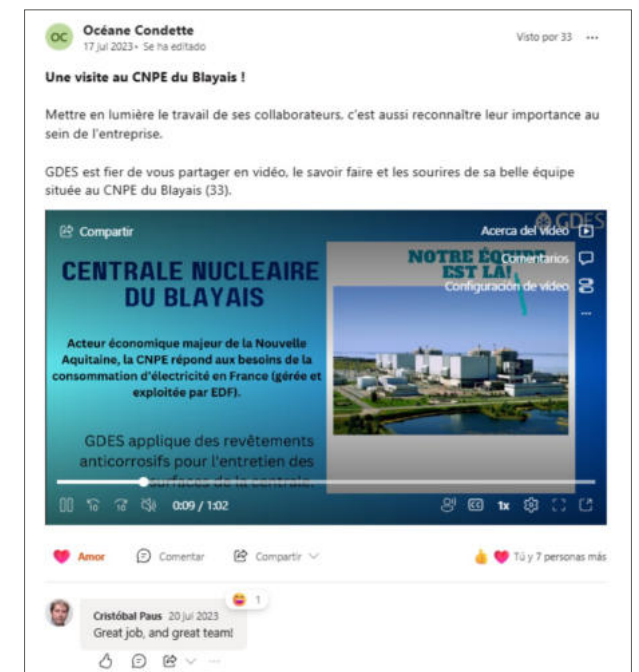
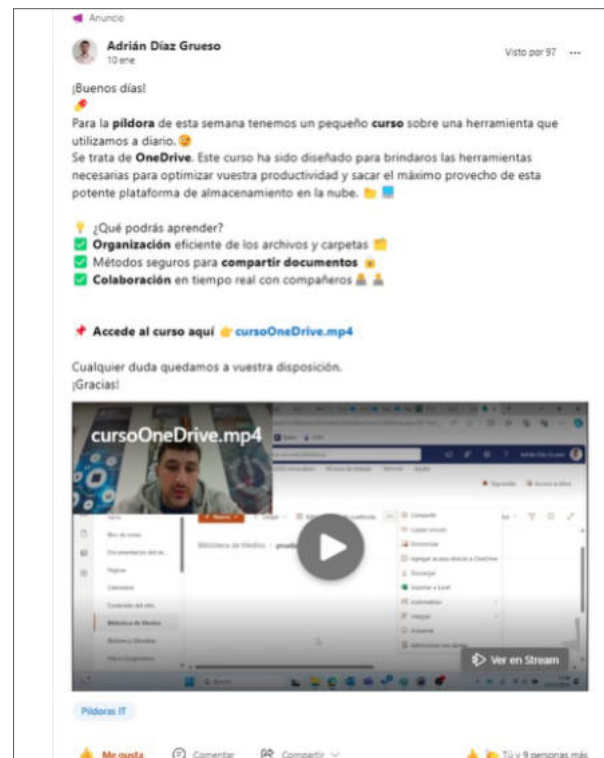
• Viva Engage (Yammer) :

Viva Engage (anciennement Yammer) est l'outil de communication verticale et horizontale de GDES. L'interconnexion de notre intranet avec Viva Engage a permis aux collaborateurs ne disposant pas d'une adresse e-mail professionnelle de communiquer et de créer des espaces d'échanges horizontaux.

Afin de promouvoir cette intégration, plusieurs créateurs de contenu ont été désignés pour stimuler la participation et renforcer l'identité du Groupe :

- Service IT : conseils, astuces et bonnes pratiques pour l'utilisation des équipements et des solutions informatiques.
- Qualité et sécurité : informations et conseils en matière de prévention et de santé.

- Ressources humaines : informations sur les promotions internes et les opportunités d'évolution au sein de l'entreprise.
- Opérations en France : publications visant à fédérer une véritable « communauté » et à favoriser les interactions autour de contenus spécifiques aux sites français.
- Communication : publications non institutionnelles d'intérêt général destinées à fédérer une « communauté » et à encourager les interactions.





• Application de gestion du temps

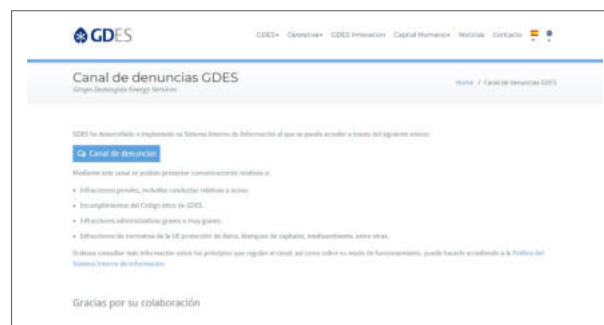
L'intranet héberge les principaux accès au nouvel outil de pointage du temps de travail du Groupe, ainsi que les liens de téléchargement de l'application mobile. Cet outil a été pensé pour les collaborateurs travaillant à domicile, en déplacement ou en télétravail.

• Canal de signalement :

GDES a conçu et déployé son propre système interne d'information, accessible via un formulaire numérique permettant d'effectuer des signalements de manière anonyme ou nominative. Destiné aux employés, aux collaborateurs et aux tiers. Ce système interne d'information permet de signaler tout acte entraînant une limitation effective des droits et garanties prévus par la loi 2/2023.

Ce canal permet de signaler les faits suivants :

- Infractions pénales, y compris les faits de harcèlement.
- Manquements au Code d'éthique de GDES.
- Infractions administratives graves ou très graves.
- Infractions à la réglementation de l'UE, notamment en matière de protection des données, de blanchiment de capitaux ou d'environnement.



• Portail de l'employé :

La transformation numérique est l'un des axes sur lesquels nous concentrons le plus d'efforts, avec la volonté constante de placer l'humain au centre de notre démarche. Nous avons déployé au sein de GDES un Portail de l'employé afin de permettre à l'ensemble des collaborateurs du Groupe d'optimiser leurs démarches administratives et la gestion du personnel, de manière plus agile, efficace et sécurisée..

Ce Portail de l'employé a été déployé en deux versions afin d'en garantir l'accessibilité à tous les profils de collaborateurs de notre Groupe :

L'application mobile et le portail Web permettent également d'accéder à des documents du Groupe directement destinés aux collaborateurs, tels que le Code d'éthique, les protocoles de santé et de sécurité ou encore le Manuel d'accueil.

Chez GDES, nous mettons à la disposition de nos collaborateurs un espace spécifiquement dédié à la cybersécurité.



Il offre également un accès spécifique à l'ensemble des mesures et protocoles mis en place par GDES en matière d'égalité de traitement et de non-discrimination, ainsi qu'à notre politique interne de prévention des délits.



- **Bulletin trimestriel et « Coin de l'employé »** : Afin de renforcer la transmission de l'information auprès du personnel de chantier (qui ne dispose pas d'accès aux équipements informatiques), nous avons aménagé un espace dédié à la communication des informations institutionnelles du Groupe sur tous les nouveaux sites de travail de l'organisation. Au sein de ces points de communication GDES, baptisés « Coin de l'employé », l'ensemble du personnel a accès à un Manuel d'accueil pour les nouveaux arrivants, à un bulletin interne trimestriel reprenant les actualités majeures de l'entreprise, à une boîte à suggestions permettant de recueillir directement les avis et impressions des collaborateurs, ainsi qu'à des documents clés : le Code d'éthique de GDES, les bulletins d'information trimestriels de l'entreprise (générés en Espagne, au Royaume-Uni et en France), un accès direct par code QR à l'ensemble des mesures et protocoles de GDES sur l'égalité de traitement et la non-discrimination, sans oublier notre politique interne de prévention des infractions et la synthèse des Engagements de GDES.

De plus, le « Coin de l'employé » a été intégré au plan RedEr sur la culture de la sécurité de GDES et inclut l'initiative du « Message de sécurité hebdomadaire ». Il s'agit d'un affichage renouvelé chaque semaine, diffusant des messages destinés à réduire l'erreur humaine, à garantir la sécurité et à améliorer la qualité.



• Groupe officiel d'alertes – Siège central GDES

Afin d'améliorer la communication interne et de renforcer notre réactivité face aux situations d'urgence, nous avons mis en place un nouveau canal d'alertes officielles destiné au personnel du siège central de GDES à Paterna (Valence).

Ce projet, qui coïncide avec le premier anniversaire de la DANA ayant frappé la région, s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue déployée au sein de l'organisation. **Le groupe officiel WhatsApp baptisé « GDES AVISOS – Sede Central »** servira de canal exclusif pour les communications institutionnelles liées aux urgences ou aux exercices de simulation, avec pour vocation de

devenir un modèle reproductible dans les autres centres du Groupe.



• Canal officiel de communication – TUPE Dounreay

En 2025, GDES a déployé un **canal de communication officiel** afin de veiller à ce que l'ensemble du personnel concerné par le processus TUPE à Dounreay — qu'il s'agisse du personnel de bureau ou des opérateurs sur site — reçoive des informations actualisées de manière rapide et fiable.

Le groupe WhatsApp « **GDES UK TUPE Updates** » a ainsi été créé. Ce canal unidirectionnel, géré exclusivement par des administrateurs, a permis de maintenir une communication claire et structurée tout au long de la phase de transition.

L'accès à ce canal a été facilité par un **code QR** et un lien direct intégrés aux communications numériques. Par ailleurs, l'adresse e-mail youmatter@gdes.com a été créée pour répondre aux questions et recueillir les suggestions.



- **Déploiement de Microsoft Dynamics 365 CRM, Power BI, Jooz et des espaces SharePoint départementaux :**

Dans le cadre de l'engagement de notre entreprise en faveur de l'innovation, nous avons poursuivi le déploiement de nouveaux outils dédiés à la transformation numérique et au travail collaboratif. L'objectif est d'exploiter pleinement le potentiel de nos outils et de notre documentation, d'optimiser la communication et la productivité du personnel technique et administratif, et de faire tomber les barrières géographiques entre les équipes. La numérisation permet ainsi d'améliorer les services de support essentiels, la prise de décision et la communication entre services au sein du Groupe.

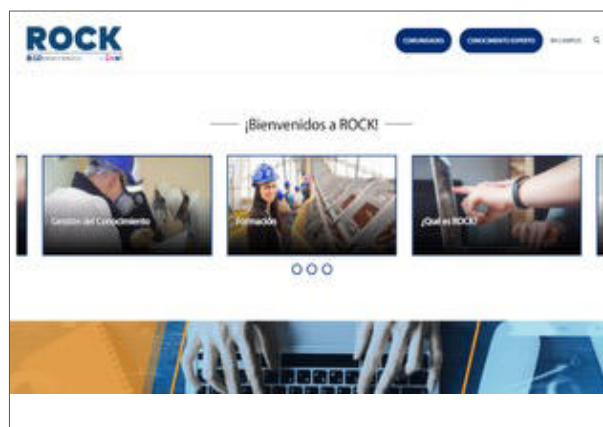
ROCK, LA PLATEFORME DE GESTION DES CONNAISSANCES DE GDES

ROCK (Recording Our Collective Knowledge) est la plateforme numérique de GDES dédiée au partage des connaissances, de l'expérience et de la formation. Son environnement favorise un partage collaboratif, continu, personnalisé et numérisé

ROCK nous permet de partager, stocker et transmettre de manière structurée notre savoir-faire; grâce à son intégration avec nos ressources Office365 (Viva Engage, Stream, SharePoint, Intranet, etc.) et une plateforme de formation numérique.

ROCK allie l'expertise métier aux technologies numériques de communication, de formation, de traçabilité et de collaboration.

Ce déploiement jette également les bases des futurs développements et intégrations d'applications de libre-service pour les collaborateurs, adossées au nouvel ERP de GDES (accès direct aux fiches de paie pour l'ensemble du personnel, suivi des temps de présence, calendriers interdépartementaux, Power BI, etc.).



- **Prends un café... chez GDES et Data meetup à Xabet**

S'appuyant sur les solutions de communication à distance de la suite Office 365, les deux organisa-

tions ont instauré de courtes rencontres virtuelles, ouvertes à tous, pour échanger sur l'innovation, les nouveaux projets et, plus largement, pour partager les connaissances.

Le succès spontané de ces initiatives, qui visent à partager, découvrir et fédérer les équipes, témoigne d'une solide culture de l'innovation.

En 2004, une étape supplémentaire a été franchie avec l'ouverture de ce format à d'autres services, conformément à notre engagement envers les personnes. Des rencontres axées sur la santé et la prévention ont ainsi été organisées en coordination avec les services QHSE et Organisation de GDES.



- **Autres actions :**

Ces initiatives viennent s'ajouter à une autre valeur fondatrice de nos engagements : la solidarité. Celle-ci se traduit par des partenariats de communication qui font écho aux actions menées par les organisations avec lesquelles nous collaborons.

Par ailleurs, la politique visant à intégrer la communication interne de nos engagements dans l'ensemble des documents officiels et des communications s'est poursuivie, afin d'ancrer ces principes dans le langage interne et les processus décisionnels. Enfin, dans le cadre de notre engagement envers les personnes, nous avons soutenu des initiatives portées par nos propres collaborateurs et collaboratrices, à l'image de la participation au défi #1KM1vida de la Fondation Vicente Ferrer.



Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'amélioration continue et du renforcement de la culture de la sécurité, GDES a lancé début 2025 deux nouvelles initiatives majeures : la création du **Comité de cybersécurité** et le déploiement d'un nouveau **Plan directeur de cybersécurité**. Ces deux instru-

ments répondent à la nécessité de nous préparer à un environnement mondial de plus en plus exposé aux menaces et aux cyberattaques.

Le Comité de cybersécurité réunit les directeurs des départements IT (Technologies de l'information) et QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement), le responsable de la cybersécurité, la Direction générale, la Présidence ainsi que des conseillers externes. Sa mission principale consiste à évaluer périodiquement l'état de la cybersécurité au sein de toutes les entités du Groupe, à définir la stratégie à adopter et à promouvoir les actions et ressources nécessaires pour prévenir et atténuer les risques associés.

Parallèlement, le nouveau Plan directeur de cybersécurité établit la feuille de route qui guidera les initiatives et les décisions du Groupe en la matière. Ce plan fixe les objectifs stratégiques, hiérarchise les projets et définit les ressources ainsi que les mécanismes nécessaires pour accroître notre niveau de protection face aux menaces numériques.

Grâce à la mise en œuvre de ces deux axes d'action, GDES renforce de manière décisive sa capacité d'anticipation, de prévention et de réaction face aux défis actuels et futurs en matière de cybersécurité.

Le principal objectif de ce Comité est d'effectuer des révisions périodiques de l'état de la cybersécurité dans toutes les entreprises du Groupe, de définir la stratégie et de mettre en œuvre les actions et les moyens nécessaires pour atténuer et prévenir les risques associés.

Test PSA

Chez GDES, la visite médicale annuelle comprend, pour tous les hommes de plus de 45 ans, une analyse de sang appelée dosage de l'antigène prostatique spécifique (PSA, selon son acronyme anglais). L'antigène prostatique spécifique est une substance produite par la prostate. L'analyse du PSA peut aider à détecter de petites tumeurs asymptomatiques et est utilisée pour dépister le cancer de la prostate à un stade précoce, lorsqu'il est plus facile à traiter.

Plan d'égalité et protocoles de non-discrimination

En 2025 et 2024, nous avons poursuivi l'application du Plan d'égalité de l'entreprise et des protocoles spécifiques visant à prévenir le harcèlement et la violence au travail. Leur diffusion a été assurée par nos canaux d'information numériques, une formation spécialisée sur l'égalité des genres a été dispensée sur tous nos sites et les responsables de chaque site ont communiqué directement sur ces politiques. Par ailleurs, des affiches ont été apposées à des endroits stratégiques afin de renforcer ce message dans tous les espaces de travail.

Actuellement, ces informations sont toujours à la disposition des collaborateurs, dans les manuels d'accueil, sur l'intranet de l'entreprise et sous forme de documents imprimés.

Comité d'éthique

Dans le cadre de la politique de transformation numérique de GDES, nous avons modernisé notre processus de communication avec le Comité d'éthique. Nous mettons à la disposition des collaborateurs, clients et fournisseurs de GDES un canal de communication direct avec le Co-

mité d'éthique via le site Web de l'entreprise (www.gdes.com) ainsi qu'un code QR intégré au document destiné à nos salariés.

Ce canal permet de signaler de manière confidentielle toute irrégularité, tout manquement au Code d'éthique de GDES, toute infraction à la loi ou tout comportement contraire aux valeurs éthiques que nous défendons.



Diversité, égalité des chances et non-discrimination

• Diversité :

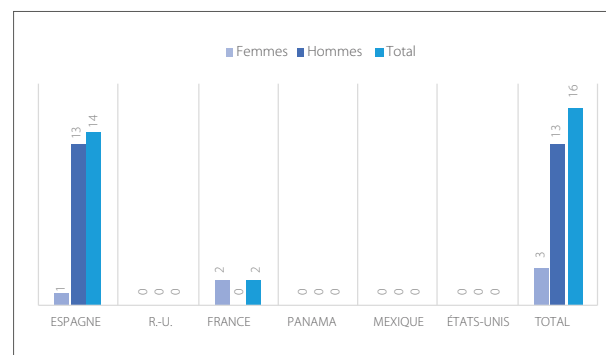
Concernant l'intégration des personnes en situation de handicap, GD Energy Services SAU, Revestimientos Anti-corrosivos Industriales et GDES Wind S.L., en tant qu'entreprises de plus de 50 salariés, sont tenues de respecter le quota de réserve de 2 % en faveur des travailleurs en situation de handicap dans les entreprises de cinquante

salariés ou plus, régi par le décret royal 364/2005 du 8 avril (BOE du 20 avril), en date du 19/07/2007 et pour une durée de trois ans à compter de cette date.

En 2024, nous comptons 10 personnes en situation de handicap sous contrat. La donnée initialement enregistrée pour cette année excluait trois collaborateurs de REVANTI ; le chiffre communiqué à l'époque était donc de 7 personnes en situation de handicap. Par ailleurs, des mesures alternatives ont été adoptées pour respecter l'intégralité du quota de réserve, dans les cas où nous disposons de certificats d'exemption pour pourvoir certains postes.

En 2025, nous avons procédé à 6 nouvelles embauches de personnes en situation de handicap, atteignant un total de 16 professionnels. La répartition géographique de ces personnes est la suivante : 14 en Espagne et 2 en France, aucun nouveau recrutement n'ayant été enregistré dans les autres pays.

Collaborateurs en situation de handicap au sein de l'effectif



• Non-discrimination

Comme indiqué précédemment, le Groupe dispose d'un Code d'éthique qui énonce les principes de non-discrimination régissant les relations professionnelles au sein de toutes nos entreprises. Ce Code consacre l'engagement ferme de garantir l'égalité de traitement, indépendamment de la race, de la couleur de peau, du sexe, de la religion, des opinions politiques, de l'ascendance nationale ou de toute autre condition personnelle ou sociale.

Afin de veiller au respect de ce Code, le Comité d'éthique du Groupe a poursuivi ses travaux au cours des exercices 2024 et 2025, sans identifier d'indices ni de preuves de situations de discrimination liées à l'un des motifs susmentionnés. Lorsqu'une situation requérant une attention particulière est détectée, le Comité active les protocoles internes prévus et encourage l'adoption de mesures correctives afin de garantir un traitement approprié.

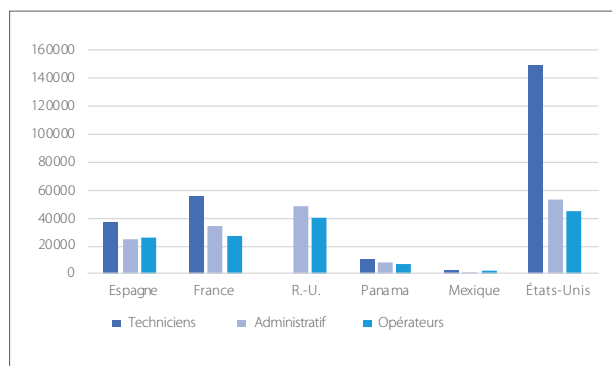
Au cours des exercices 2024 et 2025, aucun incident lié à une discrimination ou à une corruption ne s'est produit au sein du Groupe. Par conséquent, il n'a pas été nécessaire d'adopter de mesures supplémentaires ni de mettre en œuvre des actions disciplinaires spécifiques en la matière. L'engagement en faveur de l'égalité, de la diversité et du respect des personnes demeure un élément central de notre culture d'entreprise.

Politique de rémunération

Le système de rémunération de GDES est appliqué par le biais de conventions collectives de branche, d'accords collectifs propres à l'entreprise ou d'accords d'entreprise. Dans tous les cas, la politique de rémunération a pour principe de garantir un traitement adéquat en matière de cohérence et d'équité internes, de compétitivité externe et de motivation des collaborateurs, tout en étant alignée sur les défis et les besoins de nos activités.

La politique et le système de rémunération du Groupe garantissent en permanence le respect de l'égalité des genres et de la diversité.

Cette politique se reflète dans les niveaux de rémunération moyens présentés dans le graphique ci-dessous, ventilés par pays et par catégorie, ainsi que dans le tableau correspondant, où ces mêmes données sont détaillées par pays et par sexe.



Salaire annuel brut moyen

Pays	Femmes (€/año)	Âge moyen des femmes	Hommes (€/año)	Âge moyen des hommes
Espagne	26.080,82	42	27.689,64	43
France	34.170,22	40	34.307,36	50
R.-U.	39.262,75	37	39.994,85	41
Panama	14.508,48	35	6.847,11	37
Mexique	656,26	29	2.472,84	29
États-Unis	47.123,96	30	47.520,37	42

Rémunération moyenne

La rémunération moyenne des administrateurs et des cadres dirigeants est présentée dans le tableau suivant :

Administrateurs/cadres dirigeants	Hommes	Femmes
Nº	10	6
Salaire moyen	113.976,66 €	100.474,20 €

Écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Chez GDES, la formule utilisée pour calculer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est la suivante :

$$\frac{\text{Rémunération totale annuelle moyenne des hommes} - \text{Rémunération totale annuelle moyenne des femmes}}{\text{Rémunération totale annuelle moyenne des hommes}} \times 100$$

Dans le Groupe, l'écart de rémunération est le suivant :

Salaire moyen 2025		
Femmes	Hommes	Écart de rémunération
29.458,74 €	30.395,87 €	3%

Facteurs explicatifs de l'écart de rémunération

L'écart de rémunération observé s'explique principalement par :

- La composition des effectifs, qui regroupent du personnel technique présentant différents niveaux d'expérience et de qualification.
- La configuration historique et fonctionnelle de certains postes, en particulier dans des secteurs traditionnellement à prédominance masculine.
- L'existence de primes spécifiques liées aux conditions ou aux particularités du poste.

Ces facteurs démontrent que l'écart constaté ne découle pas de critères de genre, mais d'éléments structurels et fonctionnels propres à l'activité.

Équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

Les collaborateurs des entreprises du Groupe dont le siège est situé dans les bureaux de Valence et de Madrid ont la possibilité d'opter volontairement pour un aménagement de leur temps de travail via un système d'horaires flexibles. De même, dans le prolongement de la politique de bien-être au travail, des fruits sont mis à la disposition des collaborateurs dans les bureaux. Cette politique a été étendue en 2017 à la délégation de Madrid et, en 2024, aux centres de La Corogne et d'As Pontes de GDES Wind S.L.

Avantages sociaux

Le Groupe applique une politique de rémunération flexible, mise en œuvre par le biais du Plan de Rémunération Personnalisée sur adhésion volontaire, qui permet de substituer une partie de la rémunération mensuelle par la souscription, par l'intermédiaire du Groupe, à certains produits ou services.

Les produits proposés jusqu'à l'exercice en cours sont les suivants :

- **Chèques garde d'enfants (enseignement préscolaire)**

De même, des chèques garde d'enfants sont mis à la disposition du personnel du Groupe pour régler les frais liés à la garde des enfants de moins de 3 ans dans les structures d'enseignement préscolaire ayant conclu un accord avec le fournisseur de chèques.

- **Carte de transport**

Carte permettant de prendre en charge les frais de transport public collectif entre le domicile du salarié et son lieu de travail sous forme d'avantage en nature.

- **Assurance santé**

Souscrite pour les collaborateurs et les membres de leur famille directe (conjoint, partenaire de fait et enfants) à des conditions plus favorables que celles du marché, elle a été renégociée avec la compagnie DKV, qui offre des conditions plus avantageuses que le précédent prestataire.

GDES offre les mêmes avantages à l'ensemble de ses collaborateurs, qu'ils exercent leurs fonctions à temps plein ou à temps partiel.

Ces avantages s'ajoutent à ceux prévus par la politique de rémunération flexible et sont détaillés ci-dessous :

- Couverture santé.
- Couverture prévoyance (incapacité et invalidité).
- Congé parental, ainsi que les autres congés prévus par la législation en vigueur dans chaque pays où le Groupe est implanté.

Sélection et recrutement

Le Groupe applique une politique de sélection et de recrutement qui, dès l'identification d'un besoin, lance la recherche de candidats potentiels correspondant au profil défini. Cette recherche s'appuie sur des canaux externes (universités et centres d'affaires partenaires du Groupe, site Web, service public de l'emploi, etc.) et internes (publication d'offres sur le portail des employés ou via les chefs de projet).

À l'issue de la phase de réception et d'analyse des candidatures, une série de tests de sélection spécifiques et un entretien individuel sont organisés. Les candidats ayant franchi ces étapes avec succès intègrent ensuite le projet du Groupe.

La politique de sélection et de recrutement garantit l'absence de toute discrimination, quel qu'en soit le motif. À titre d'exemple, concernant le critère du genre, la typologie des études requises (principalement des diplômes d'ingénieur pour le personnel technique) et des activités à réaliser (préparation de surfaces, décontamination, etc.) fait que les candidatures reçues sont majoritairement masculines, ce qui explique la prédominance de ce genre parmi les profils recrutés.

Protection de la santé et de la sécurité des collaborateurs

GDES s'attache à promouvoir la culture de sécurité et la réduction de l'erreur humaine à travers des initiatives et des politiques visant trois objectifs principaux :

- Garantir la sécurité des interventions ;
- Améliorer la qualité du service fourni, en évitant les éventuelles reprises de travaux.
- Maintenir un taux nul d'accidents du travail et d'incidents environnementaux.

80 % de l'activité du Groupe est certifiée ISO 45001:2018, les entreprises intervenant en France sont certifiées selon le référentiel français de radioprotection SPE-E-0400, et notre société GDES Revanti SAS selon le référentiel français de sécurité et d'environnement (MASE).

La Politique intégrée de l'organisation englobe l'un des engagements fondateurs de la philosophie du Groupe : LES PERSONNES. Protéger la santé et l'intégrité des personnes est notre priorité absolue, et l'objectif « zéro accident » guide l'ensemble des actions du Groupe. Cet engagement inclut la lutte contre les conduites addictives en milieu de travail et l'objectif de maintenir l'exposition aux rayonnements ionisants à un niveau aussi bas que raisonnablement possible.

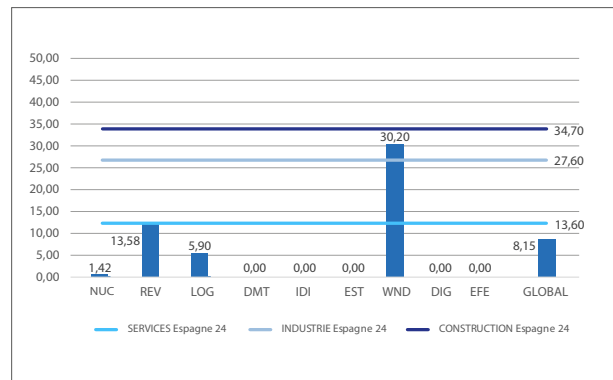
Dans le cadre de la surveillance de la santé et de l'action médicale, outre les examens de santé au travail réalisés selon les protocoles de suivi médical adaptés aux risques inhérents à chaque poste, des examens complémentaires sont proposés : dosage du PSA pour les employés de plus de 45 ans, vaccinations et consultations spécialisées.

Sinistralité

Ces dernières années, GDES a déployé des efforts considérables pour réduire les taux d'accidents du travail, en associant des actions de formation, d'information et de sensibilisation des collaborateurs à des ressources et mesures de prévention adaptées. Il convient de souligner le déploiement progressif, sur nos différents sites, du programme **RedER** visant à réduire l'erreur humaine.

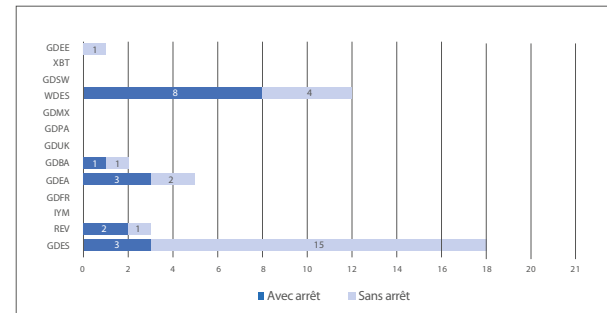
Ces efforts continus ont permis d'atteindre les résultats présentés dans le tableau des taux d'accidents du travail.

Indice de fréquence avec arrêt (IFCB) 2025



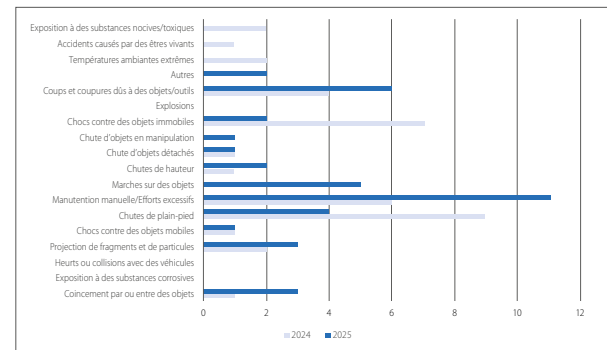
Les données sont présentées en regroupant les sites de l'ensemble du Groupe par secteur d'activité : Démantèlement, Structure, **R&D&i**, Logistique, Nucléaire, Revêtement, Éolien, Digitalisation et Efficacité énergétique).

Total des accidents : 41. Avec arrêt : 17. Sans arrêt : 24.



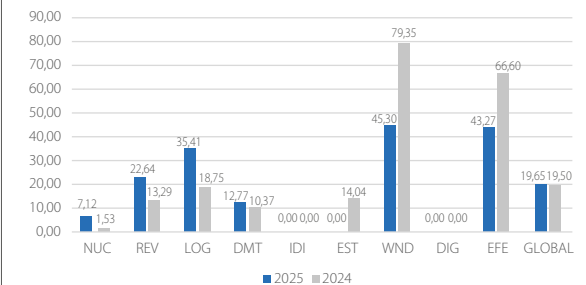
Note : Tous les accidents survenus en 2025 concernent des hommes. En 2024, on a recensé un total de 37 accidents (18 avec arrêt et 19 sans arrêt).

Typologie des accidents

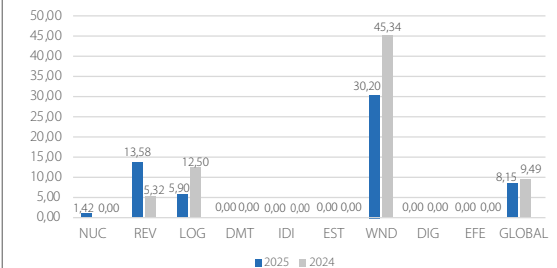


- **IFG : Indice de fréquence** : (Nombre total d'accidents par million d'heures travaillées) 19,65 (2025). En 2024, il était de 19,50.
- **IFCB : Indice de fréquence avec arrêt** : (Nombre total d'accidents avec arrêt par million d'heures travaillées) 8,15 (2025). En 2024, il était de 9,49.
- **IG : Indice de gravité** : (Nombre de journées perdues par accident du travail pour mille heures travaillées) 0,40 (2025). En 2024, il était de 0,27.
- **IEP : Indice de maladie professionnelle** : (Nombre de maladies professionnelles par million d'heures travaillées) 0,96 (2025). En 2024, il était de 0,53. Les maladies professionnelles concernent les hommes.

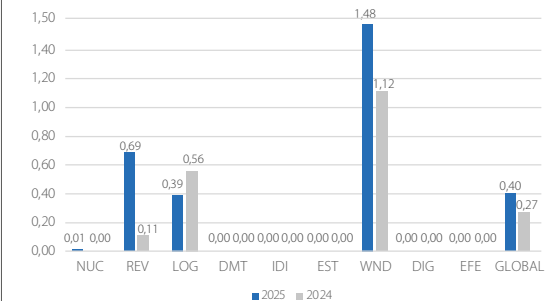
BU/IFG-T Annuel



BU/IFCB-T Annuel



IG Global



ÉTAPES CLÉS



- **GDES A PARTICIPÉ AU FORUM DE L'EMPLOI DE L'UPV**

GDES était présent au Forum de l'Emploi de l'Université polytechnique de Valence. Ce fut l'occasion de présenter son éventail d'opportunités professionnelles et de réaffirmer son engagement pour l'attraction des jeunes talents.

Lors de cet événement, l'équipe des Ressources humaines a présenté aux participants les postes à pourvoir dans des domaines tels que l'ingénierie technique, la prévention des risques professionnels ou encore la robotique. La participation à ce forum a permis à l'entreprise d'aller à la rencontre d'étudiants et de jeunes diplômés souhaitant faire carrière dans les secteurs de l'industrie et de l'énergie.



- **COURS D'INITIATION À LA RÉPARATION ET À L'ENTRETIEN DES PALES D'ÉOLIENNES**

Au sein de GDES Wind, notre unité d'affaires dédiée au secteur éolien, nous demeurons fermement engagés en faveur de la formation continue, du développement professionnel et de la transmission des savoirs.

À l'issue des éditions 12.9, 13.9 et 14.9 de notre formation en Réparation et Maintenance des Pales d'Éoliennes, nous consolidons une initiative qui valorise les compétences techniques et crée de la valeur, tant à l'échelle individuelle que pour l'ensemble du secteur.



- **GDES SOUTIENT LES JEUNES TALENTS LORS DU IVE DÉFI UNIVERSITAIRE DE LA FONDATION LAB MEDITERRANEO**

GDES a participé au Défi universitaire organisé par la Fondation LAB Méditerranéo, une initiative destinée à confronter les étudiants aux véritables enjeux du monde de l'entreprise, tout en favorisant l'innovation et la capacité de résolution de problèmes.

Adoración Arnaldos, Directrice Innovation et Technologie de GDES, a pris part à cet événement et a souligné l'importance d'investir dans les jeunes talents, véritables moteurs de croissance, de compétitivité et de durabilité.



• NOUVELLES ACTIONS RH CHEZ GDES FRANCE POUR ATTIRER LES TALENTS DANS LE SECTEUR NUCLÉAIRE

L'équipe des Ressources humaines de GDES France a lancé plusieurs initiatives visant à attirer les talents vers nos métiers. Parmi celles-ci figurent la participation au Forum de Cruas, la présentation des métiers du secteur à Montélimar, ainsi que le lancement d'une POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) en partenariat avec France Travail, dans le but de recruter 15 peintres industriels sur le chantier GB2 d'Orano Tricastin. Grâce à un processus structuré (réunions d'information et entretiens de motivation), nous avons pu intégrer nos premiers professionnels issus de cette POE..



• GDES RÉCOMPENSÉ PAR IBERDROLA ESPAÑA POUR SON EXCELLENCE EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Iberdrola Energía Sostenible España a mis à l'honneur GDES lors de sa journée de Prévention des Risques Professionnels (PRP) dédiée aux entreprises sous-traitantes. L'événement a rassemblé les principaux responsables des unités opérationnelles d'Iberdrola ainsi que leurs équipes santé et sécurité.

Cette distinction récompense l'amélioration continue de la gestion des risques professionnels et notre engagement en faveur d'environnements de travail sûrs et sains. Par ailleurs, cette journée a offert aux entreprises partenaires récompensées l'opportunité de partager leurs retours d'expérience et leurs bonnes pratiques en matière de sécurité.



• GDES PRÉSENT AU FORUM DE L'EMPLOI VERT À L'ÉCOLE DE MANAGEMENT DE CÁMARA VALENCIA

GDES a participé au Forum de l'Emploi Vert organisé à l'École de management de Cámara Valencia, à Paterna, un événement visant à promouvoir les opportunités professionnelles liées au développement durable et à la transition énergétique.

L'équipe RH et Organisation du Groupe y a présenté les offres d'emploi disponibles dans différents domaines et pour divers profils, tels que des techniciens de projet pour le Bureau technique ou des magasiniers. La participation à ce forum renforce l'engagement de GDES pour l'attraction de talents et la promotion de l'emploi dans des secteurs stratégiques.

6

Innovation technologique

INDICATEURS CLÉS

14

inventions
générées

77%

d'idées acceptées
dans le Programme
Innova

32

brevets

Politiques

Grâce à leur engagement ferme en faveur de la recherche, du développement et de l'innovation, les entreprises du Groupe concernées par le présent rapport se positionnent comme des pionnières dans les développements technologiques adaptés à des projets et à des besoins spécifiques.

Chez GDES, nous considérons le développement technologique et l'innovation comme des leviers essentiels pour soutenir notre croissance, consolider notre position de leader sur le marché, nous adapter à un environnement en perpétuelle mutation et pérenniser l'amélioration continue de nos métiers. Notre objectif principal est de poursuivre notre croissance en tant qu'entreprise innovante, agile et réactive, spécialisée dans la satisfaction des besoins de nos clients grâce à des propositions axées sur l'innovation appliquée.

Révisée en 2024, notre politique d'innovation s'articule autour des principes suivants :

- **Accélérer la transition énergétique** : Chez GDES, l'innovation constitue un levier pour impulser et accélérer la transition vers un modèle énergétique plus durable, efficace et compétitif, contribuant ainsi à l'atteinte des Objectifs de développement durable (ODD) « *Énergie propre et d'un coût abordable* » et « *Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques* »..
- **Maintenir GDES à la pointe des nouvelles technologies et des modèles économiques disruptifs**, afin

d'anticiper les futurs défis technologiques et les nouvelles attentes du marché, en adéquation avec l'ODD « *Industrie, innovation et infrastructure* »

- **Promouvoir la culture de l'innovation au sein de l'organisation**. Chez GDES, l'innovation est l'affaire de tous et bénéficie à tous ; elle est portée par et pour l'ensemble de nos parties prenantes.
- **Encourager et valoriser la créativité des collaborateurs de GDES**, que ce soit pour imaginer de nouvelles pistes d'amélioration continue ou pour concevoir de nouvelles solutions et propositions alignées sur nos enjeux stratégiques.
- **Collaborer par le biais de l'innovation ouverte** en nouant des alliances et des partenariats avec des acteurs externes (entrepreneurs, start-up, universités, centres de recherche et entreprises). L'objectif est de bâtir un écosystème innovant qui fédère les efforts pour développer de nouvelles opportunités, explorer de nouveaux marchés et mener des projets technologiques axés sur la décarbonation, l'efficacité énergétique, l'optimisation des processus et l'économie circulaire.
- **Mettre en relation les compétences** en favorisant la création de synergies, par le croisement de notre expertise et de nos savoir-faire internes avec les technologies et opportunités du marché. Nous misons également sur la constitution d'équipes internes pluridisciplinaires pour mener à bien nos projets d'innovation.

Structures de gestion et de déploiement de l'innovation

Innovation et Technologie

Le service Innovation et Technologie (GDES Innovation) a pour mission de garantir le développement technologique du Groupe et son adaptation aux nouveaux besoins.

En concertation avec la Direction de GDES, ce département définit la stratégie d'innovation du Groupe. Plus précisément, les principales missions du Département Innovation et Technologie sont les suivantes :

- Accompagner les unités commerciales de GDES dans la réponse aux besoins inhérents à leurs activités.
- Identifier et analyser les éventuelles opportunités d'innovation technologique.
- Détecter les axes d'amélioration pour mieux aligner les services de l'entreprise sur les attentes des clients.
- Constituer les différentes équipes de travail chargées du développement des projets.
- Nouer des accords de collaboration avec d'autres organisations pour atteindre les objectifs du processus d'innovation, et veiller au respect des lignes directrices fixées dans ces accords.
- Protéger et exploiter les résultats du processus d'innovation.
- Promouvoir et stimuler la culture de l'innovation au sein du Groupe.
- Gestion du portefeuille de projets, en garantissant son suivi, son contrôle et sa documentation.

- Protéger et exploiter les résultats du processus d'innovation.
- Coordonner le transfert de technologie du Groupe.
- Promouvoir et stimuler la culture de l'innovation au sein du Groupe en encourageant la participation au Programme Innova et aux autres initiatives prévues dans ce domaine.

Comité d'innovation

Le Comité d'innovation de GDES est l'organe chargé de stimuler l'activité d'innovation du Groupe. Présidé par la Direction de l'Innovation et de la Technologie, il assure les missions suivantes :

- **Impliquer** les unités opérationnelles et de support dans les défis et initiatives d'innovation.
- **Proposer/collaborer** aux activités et initiatives déployées au sein de GDES pour promouvoir la culture de l'innovation.
- **Servir de forum** pour le partage d'informations pertinentes liées à l'innovation et aux technologies d'intérêt.
- **Encourager** la participation du personnel de GDES en l'incitant à soumettre de nouvelles idées et suggestions dans tous les domaines de l'innovation.

Toutes les unités commerciales de GDES ainsi que les principales directions centrales sont représentées au sein de ce Comité de l'innovation

Innovation ouverte

GDES Blue Ventures est la plateforme d'innovation ouverte de GDES - www.blueventures.es - dont l'objectif est de promouvoir les technologies en faveur de la décarbonation grâce à des collaborations avec les principaux acteurs de l'écosystème de l'innovation.

GDES Blue Ventures constitue le canal de contact avec les entrepreneurs, start-ups, spin-offs, instituts universitaires et technologiques, ou encore avec des entreprises déjà établies portant des projets, des innovations ou des idées liés aux technologies clés pour la décarbonation du secteur énergétique.

Au cours de l'année 2025, plus de 200 opportunités liées à différentes technologies de décarbonation, d'efficacité énergétique, d'économie circulaire et de transformation numérique ont été analysées.

Programme et Défi INNOVA

Depuis 2011, GDES déploie des programmes visant à encourager la créativité de ses collaborateurs en stimulant l'apport d'idées et de suggestions favorisant l'amélioration continue et l'innovation au sein de l'entreprise, traditionnellement connus sous le nom de « Programme INNOVA ».

En 2025, le « Défi INNOVA » a été lancé en complément du « Programme INNOVA ». Chacun de ces modes de participation poursuit des objectifs spécifiques et complémentaires, en s'appuyant sur les propositions soumises par celles et ceux qui connaissent le mieux le travail quotidien et la vision de GDES : son personnel.

Grâce au Programme INNOVA, GDES parvient à :

- Garantir la collecte et la mise en œuvre d'idées d'amélioration.
- Reconnaître et récompenser les contributions qui font de nous une meilleure entreprise.
- Contribuer à l'amélioration continue et à l'innovation de nos activités.

Le Défi INNOVA permet de :

- Développer des solutions innovantes pour répondre à des défis stratégiques internes propres à l'organisation. À chaque édition, un ou plusieurs défis concrets à résoudre sont proposés.
- Reconnaître et récompenser les meilleures solutions à ces défis.

Tout collaborateur de GDES peut soumettre une idée en remplissant un formulaire accessible sur l'intranet, dont le contenu varie selon qu'il s'agit d'une participation au Programme ou au Défi INNOVA. Une fois rempli, il doit être envoyé par e-mail au service Innovation de GDES.

À la clôture de chaque édition du Programme et du Défi INNOVA, le service Innovation procède à une première analyse de toutes les propositions reçues. Après cette analyse initiale, le Comité d'innovation se réunit pour évaluer les idées, les noter et attribuer les prix.

La douzième édition des Prix INNOVA a couvert la période du 1er décembre 2024 au 30 septembre 2025. Au total, 47 idées ont été présentées : 36 dans le cadre du Programme INNOVA et 11 dans le cadre du Défi INNOVA.

Au cours du dernier trimestre 2025, le service Innovation a réalisé l'analyse initiale de toutes les propositions, et le Comité de l'innovation s'est réuni pour les évaluer et voter.

36 idées ont été approuvées (77 % des idées reçues) : 29 provenaient du Programme INNOVA et 7 du Défi INNOVA.

L'annonce des prix s'est tenue en ligne en novembre 2025, suivie d'une cérémonie de reconnaissance des lauréats en présentiel au mois de décembre.



PROGRAMA INNOVA 2025 - 1er PREMIO / 1er PRIX | 2.000€ GDES

ROBOT INSPECCIONES GDES WIND
ROBOT D'INSPECTION GDES WIND

Antonio Vilas – A Coruña

- Las inspecciones del interior de la pala actualmente se realizan con un carro, de fabricación propia y movimiento manual con tubos de pvc de hasta 15 metros. Esto implica la subida por el técnico de gran cantidad de material a la nacelle/buje.
- La idea propuesta es desarrollar robots controlados por radio control con la instrumentación necesaria integrada.
- Se ha desarrollado un prototipo con impresora 3D.
- Mejora de la eficiencia del proceso y de la imagen ante el cliente.

RETO INNOVA 2025 – IDEA GANADORA / GAGNANTE | 3.000€ GDES

ADAPTATION D'UNE GRENAILLEUSE POUR TRAVAILLER EN ZONE INCLINÉE ET COURBE
ADAPTACIÓN DE UNA GRANALLADORA PARA TRABAJAR EN ZONA INCLINADA Y CURVA

Antoine Vanootegem & Hicham Saffour – Voreppe & Pierrelatte

- Aujourd'hui le seul moyen de faire la préparation de surface des dômes ou des dalles avec inclinaison est par ponçage et rabotage manuel avec des opérateurs travaillant à genoux. Les grenailleuses commerciales ne couvrent pas les surfaces inclinées. / Actualmente la única manera de realizar servicios de reparación de superficies en cúpulas o suelos con inclinación es mediante lijado y cepillado manual, de rodillos. Las granalladoras comerciales no pueden trabajar sobre superficies inclinadas.
- Développement d'un prototype sur la base d'une grenailleuse commerciale, améliorée avec un châssis spécifique, un treuil et des accessoires de sécurité. / Desarrollo de un prototipo basado en una granalladora comercial, mejorada con un chasis específico, un cabrestante y accesorios de seguridad, adaptación para trabajar sobre superficies inclinadas.
- Amélioration de l'efficacité et de la productivité dans la réparation des surfaces inclinées et courbes. Amélioration significative des conditions de travail des opérateurs. Avantage concurrentiel dans le secteur. / Aumento de la eficiencia y productividad en la reparación de superficies inclinadas y curvas. Mejora de condiciones para el trabajador. Ventaja competitiva en el sector.

La liste des idées récompensées lors de la XIIe édition des Prix INNOVA est présentée ci-dessous :

PROGRAMME INNOVA

3e PRIX

- Identification de câbles pour centrale.

2o PRIX

- Distributeur automatique de surchaussures.

1er PRIX

- Robot d'inspection pour GDES Wind..

DÉFI INNOVA

PRIX

- Adaptation d'une grenailleuse pour opérer sur des surfaces inclinées et courbes.



Principaux développements achevés ou en cours en 2025

1. DISPOSITIF D'INJECTION D'ACIDE BORIQUE HAUTEMENT ENRICHI

Projet de GDES pour EDF (Électricité de France) visant à concevoir, fabriquer, fournir et mettre en service un dispositif mobile d'injection d'acide borique hautement enrichi dans la centrale nucléaire de Flamanville 3. Cette solution permet d'augmenter la concentration de l'eau borée dans le cœur du réacteur afin de maintenir la réaction de fission en chaîne sous contrôle.

Le dispositif d'injection mobile est conçu pour être transporté facilement à l'aide d'un transpalette électrique. Il se compose des éléments suivants :

- Caisson raccordable pour le chargement, le transport et le déchargement de l'acide borique hautement enrichi.
- Système de conditionnement de l'eau borée par dissolution dans un mélangeur et chauffage par résistances électriques.
- Système d'injection par pompe péristaltique.
- Circuit hydraulique, composé de diverses tuyauteries, vannes et instruments.
- Système de surveillance et de contrôle.

En 2025, le dispositif a été installé sur l'EPR (European Pressurized Reactor) de Flamanville 3, le personnel d'EDF a été formé à son exploitation et à sa maintenance, et la première injection d'eau borée sur site a été réalisée.

En 2026, une dernière intervention sur site est prévue pour mettre en œuvre certaines modifications demandées par le client.



2. DISPOSITIF PROVISOIRE MOBILE DE BORICATION (DPMB)

Projet mené par GDES pour EDF, visant la conception, la fabrication, la mise en service et l'exploitation d'un dispositif d'injection d'eau borée. L'objectif est d'assurer la concentration en bore requise dans la piscine de désactivation (piscine d'entreposage du combustible) et dans son système PTR (système de purification, de traitement et de refroidissement de l'eau des piscines), afin d'adapter les centrales nucléaires de Nogent, Paluel et Saint-Alban à l'utilisation de combustibles recyclés tels que le MOX (mélange d'oxydes d'uranium et de plutonium) et l'URE (uranium de retraitement enrichi).

D'une durée estimée à 7 ans, le projet couvre toutes les phases, de la conception et du développement du système jusqu'à l'exploitation et la maintenance de l'équipement, incluant 10 interventions programmées en période d'exploitation et d'arrêt de tranche pour rechargement dans les centrales nucléaires concernées.

En 2025, la phase d'ingénierie et la fabrication des principaux composants du système ont été achevées. En 2026, il est prévu de réaliser l'assemblage mécanique et électrique de tous les composants, d'exécuter la phase d'essais en usine et de livrer à EDF au moins le premier des dispositifs de borication.



3. PYROS

Le projet PYROS porte sur la conception et le développement de deux prototypes destinés à assurer la détection précoce d'incendies dans les centrales nucléaires.

Le premier prototype servira à surveiller les éléments sensibles des transformateurs afin de détecter toute valeur anormale susceptible d'entraîner un dysfonctionnement de l'équipement et de déclencher un incendie.

Le second sera déployé à l'intérieur des cellules où le système conventionnel de détection ou d'extinction est hors service. Le dispositif sera installé dans ces cellules afin d'accroître la sécurité du personnel de surveillance.

Pour assurer une détection précoce, les prototypes croisent de multiples sources d'information grâce à une instrumentation avancée incluant la thermographie, l'imagerie, la technologie laser et la détection de COV (composés organiques volatils). Des techniques multicritères basées sur l'intelligence artificielle sont utilisées pour la prise de décision et le déclenchement d'une alarme via le système conventionnel de lutte contre les incendies et les dispositifs du réseau sans fil d'urgence.

En 2025, des essais de validation du système ont été réalisés dans une centrale nucléaire en présence d'observateurs externes et de membres du Conseil de sécurité nucléaire (CSN). Par ailleurs, l'équipement a été présenté lors de la 519e réunion annuelle de la Société nucléaire espagnole.



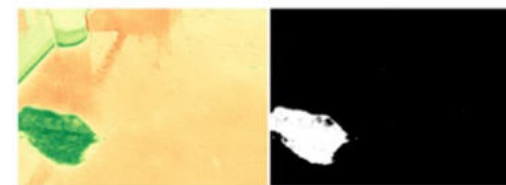
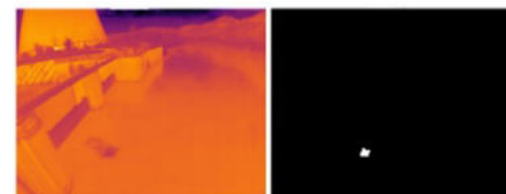
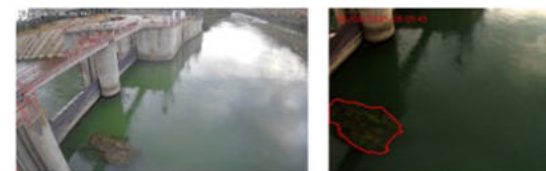
4. iALgae

Le projet iALgae porte sur la conception et le développement d'un système fixe de vision et d'intelligence artificielle destiné à contrôler la présence d'algues au niveau de la prise d'eau du fleuve Èbre, utilisée pour le refroidissement de la centrale nucléaire d'Ascó II.

Les algues de grande taille (4 à 8 m²) dérivant à la surface de l'eau peuvent être aspirées dans le canal de captage, ce qui risque de compromettre le système de pompage et d'imposer une baisse de la puissance de production d'électricité.

Un système multiparamétrique a été développé, composé d'une caméra multispectrale, d'une caméra thermique et d'une caméra à spectre visible. Les informations recueillies par ces capteurs sont traitées à l'aide d'algorithmes statistiques et d'intelligence artificielle.

En 2025, la conception, le développement et le déploiement du système ont été menés à bien ; de mai à octobre, le dispositif a fonctionné en phase de test. Un rapport de faisabilité de la solution a été rédigé, concluant que le système est apte à être mis en fonctionnement.



5. SPOT

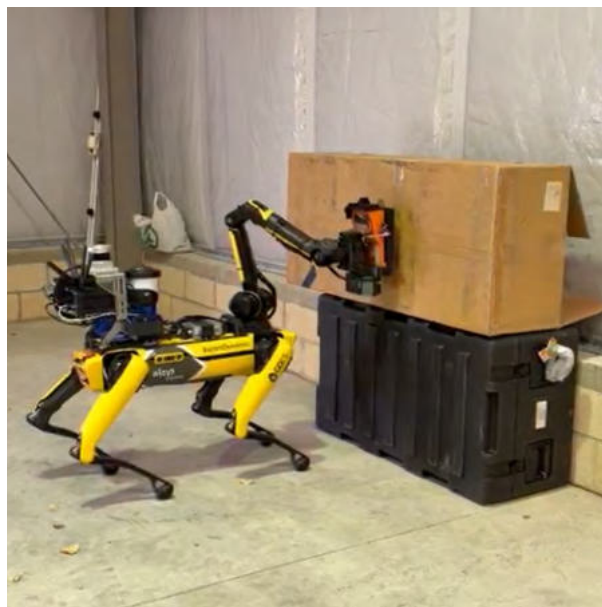
Le projet SPOT porte sur la conception et le développement d'un robot autonome destiné à la caractérisation radiologique de zones, de matériaux, de conteneurs (sols, murs et plafonds), de colis de déchets radioac-

tifs, de parois et de sols, pour le compte de l'Empresa Nacional de Residuos Radiactivos S.A., S.M.E. (ENRESA).

Il réalise de manière automatisée des mesures spectrométriques et non spectrométriques, avec des équipements, logiciels et systèmes de mesure intégrés.

SPOT est un robot quadrupède autonome doté de capacités de déplacement avancées, intégrant un bras robotisé sur lequel peuvent être fixés les équipements de mesure utilisés par ENRESA lors des processus de caractérisation d'environnements, de matériaux, de surfaces ou de terrains. Il peut se positionner selon des coordonnées ou des parcours préprogrammés afin d'effectuer des relevés sur les points d'intérêt, en enregistrant les valeurs mesurées ainsi que leur position exacte. Les systèmes de positionnement et de mesure sont intégrés, ce qui évite toute intervention manuelle d'un technicien ou opérateur pour démarrer ou suspendre les étapes de caractérisation.

En 2025, la conception, le développement et le déploiement du projet SPOT ont été menés à bien. En novembre, des essais de validation ont été réalisés dans les installations du client ; l'équipement est désormais prêt à être utilisé par le service de radioprotection.



6. Évolution de l'équipement DRUMCAR

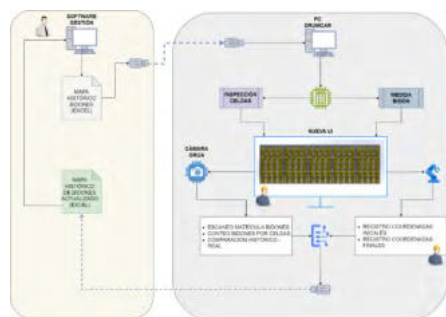
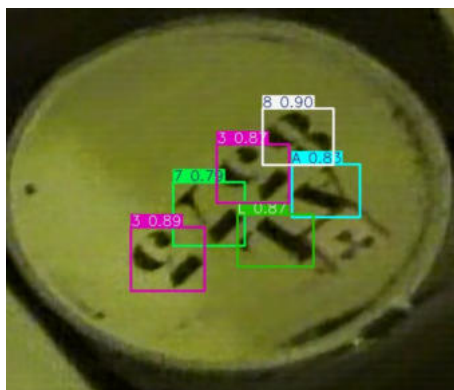
L'équipement DRUMCAR est un système de positionnement destiné à la caractérisation automatique des fûts de déchets radioactifs de l'installation d'entreposage temporaire de déchets radioactifs (ATRSR), développé entre 2019 et 2020 pour la centrale nucléaire d'Almaraz. En 2025, un projet d'amélioration de l'équipement DRUMCAR a été réalisé, comprenant la conception, le développement et le déploiement d'un système de mise à jour de la base de données des déchets radioactifs ATRS, avec les objectifs suivants :

- Réaliser une cartographie en temps réel des fûts présents dans les cellules de l'ATRSR.
- Créer une interface permettant de consulter les données des fûts caractérisés par DRUMCAR, ainsi que l'historique de stockage.

La cartographie en temps réel a été réalisée en inspectant les fûts au moyen de techniques de vision et de modélisation par intelligence artificielle, à l'aide des caméras équipant le pont roulant chargé de la localisation et de la récupération des fûts dans les cellules de l'ATRSR. Le modèle de vision par IA permet d'extraire automatiquement, lors des déplacements du pont roulant, des informations tant sur la position des fûts dans les cellules que sur les matricules sérigraphiés sur leurs couvercles.

L'interface a été conçue à partir d'un logiciel de visualisation et d'interrogation des données via Excel et/ou Power BI. Elle permet d'accéder à diverses informations, telles que le nombre de fûts caractérisés, le débit de dose moyen ou maximal d'un fût, ou encore son poids moyen.

En décembre 2025, les améliorations apportées à l'équipement DRUMCAR ont été déployées, rendant ce dernier pleinement opérationnel pour le personnel de la centrale.



7. BAT2REC

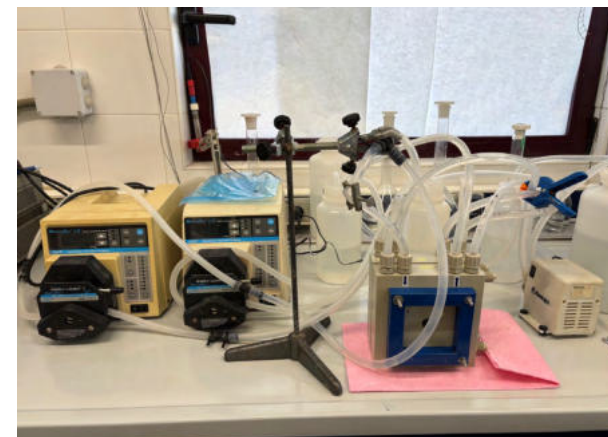
Le projet BAT2REC a pour objectif de développer et de valider des technologies avancées pour la récupération des métaux et des composants critiques des batteries de véhicules électriques. Il se concentre sur les technologies de recyclage direct et de récupération directe du lithium à partir du lixiviat acide, afin d'améliorer l'efficacité et la durabilité du cycle de vie de ces batteries.

Pour mener à bien ce projet, un consortium pluridisciplinaire a été constitué. Il regroupe l'Universitat Politècnica de València (UPV), l'Institut Tecnològic de la Energía (ITE) et GDES, par l'intermédiaire de son unité d'affaires GDES Circularity.

Lancé en 2024, BAT2REC est cofinancé par l'Agence nationale de la recherche dans le cadre de son appel à projets « Collaboration public-privé 2023 » (CPP2023-010611).

En 2025, les exigences opérationnelles et les paramètres techniques fondamentaux de la solution de recyclage direct, basée sur la technologie des membranes, ont été définis. Les propriétés de transport des membranes utilisées dans l'électrodialyse sélective ont été caractérisées, tout comme le comportement du système électrode-électrolyte, permettant ainsi d'établir les plages de fonctionnement optimales et les critères d'efficacité et de stabilité du procédé.

Par ailleurs, une analyse approfondie de l'état de l'art et de l'évolution technologique en matière de prétraitement mécanique et de recyclage direct des matériaux actifs de batteries a été menée, permettant de situer la proposition BAT2REC dans le contexte actuel de l'innovation européenne. Parallèlement, un prototype d'électrodialyse sélective à l'échelle du laboratoire a été développé et validé, permettant d'optimiser des paramètres tels que la tension, le pH, les débits et les conditions de fonctionnement. Ces avancées ont confirmé la viabilité technique du procédé et jettent les bases de son futur passage à l'échelle pilote.



8. RESUBAT

Le projet RESUBAT a pour objectif de développer et de valider une méthodologie de récupération des cathodes de batteries lithium-ion usagées issues de véhicules électriques. Celle-ci est axée sur leur régénération complète et sur la récupération des matières premières critiques qui les composent, afin d'aboutir au recyclage intégral des batteries. Le projet est principalement axé sur les batteries à chimie NMC (nickel, manganèse, cobalt), l'objectif étant que les résultats puissent être appliqués à d'autres types de batteries lithium-ion.

Pour mener à bien ce projet, un consortium pluridisciplinaire a été constitué. Il réunit l'Institut Tecnològic de Cerámica (ITC), l'Université Jaume I, Neptury Technologies et GDES, par l'intermédiaire de son unité d'affaires GDES Circularity.

Lancé en 2024, RESUBAT est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du programme de Fonds européen de développement régional (FEDER) pour la Communauté valencienne 2021-2027 et, plus précisément, de l'appel à projets « Projets stratégiques en coopération » de l'IVA-CE+i (Institut valencien de compétitivité et d'innovation).

En 2025, la procédure de démontage des packs de batteries a été validée. Elle définit des processus sûrs et efficaces pour l'ouverture, la séparation des modules et l'extraction des cellules, garantissant ainsi leur préparation adéquate en vue du recyclage.

Par ailleurs, des procédés de régénération des matériaux actifs de cathode ont été développés, permettant d'obtenir des matériaux dotés de propriétés comparables à celles d'origine. Ces matériaux ont été évalués par la fabrication et l'essai de cellules expérimentales de type bouton, confirmant ainsi leurs performances et leur stabilité. Parallèlement, des progrès ont été réalisés dans l'optimisation des matériaux récupérés afin d'améliorer leur applicabilité industrielle et de jeter les bases de leur future mise à l'échelle.



9. REHMO

Le projet REHMO a pour objectif de développer et de valider une méthodologie permettant d'optimiser le processus de transformation des façades à l'aide de panneaux préfabriqués en bois. Cette méthodologie couvre toutes les phases, de la fabrication des panneaux à l'installation finale des éléments préfabriqués, en passant par la caractérisation et la conception de la façade.

Le projet a été mené au sein d'un consortium pluridisciplinaire réunissant l'entreprise de construction Altuna y Uria, le fabricant de panneaux en bois PRECOM, le centre de recherche Tecnalia et Xabet, l'unité de transformation numérique et business 4.0 de GDES.

Lancé en 2024, REHMO est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du programme Fonds européen

de développement régional (FEDER) pour le Pays basque 2021-2027 et, plus précisément, de l'appel « Aides au soutien à la R et D des entreprises » du département de l'Industrie, de la Transition énergétique et de la Durabilité du gouvernement basque.

L'équipe de Xabet a développé un outil basé sur l'intelligence artificielle, capable d'identifier automatiquement certains éléments caractéristiques des bâtiments, tels que les portes ou les fenêtres. À partir de la géométrie de la façade, l'outil propose la disposition optimale des panneaux, afin de minimiser à la fois les coûts de fabrication et d'installation.

Lors de la phase finale du projet, le processus complet a été validé grâce à la simulation de la rénovation d'une façade sur une structure d'essai. Les résultats obtenus se sont révélés satisfaisants, démontrant que l'outil développé permet d'accélérer le processus de conception et d'améliorer l'efficacité de l'installation des panneaux préfabriqués.



10. GALAXIA

Le projet GALAXIA vise le développement et l'intégration d'un système agentique avancé sur la plateforme Digital Wall (DWall) de Xabet, l'unité de transformation numérique et business 4.0 de GDES. L'objectif est de doter DWall d'un moteur d'intelligence artificielle de pointe, se distinguant par sa capacité de raisonnement autonome, de planification stratégique et d'exécution efficace d'actions complexes.

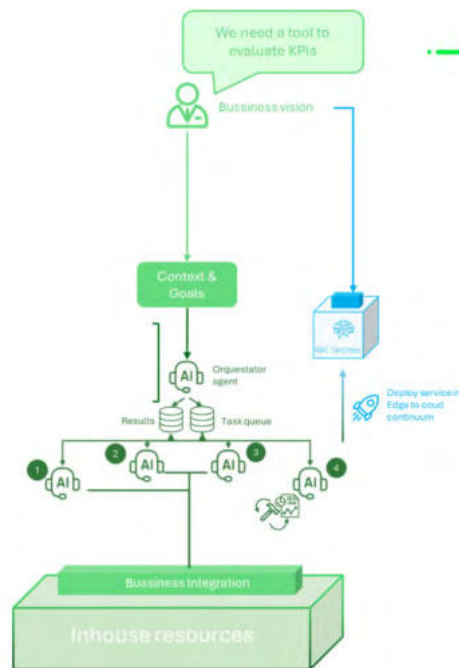
Lancé en 2025, GALAXIA est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du programme Fonds européen de développement régional (FEDER) pour le Pays basque 2021-2027 et, plus précisément, de l'appel « Aides au soutien à la R&D des entreprises » du département de l'Industrie, de la Transition énergétique et de la Durabilité du gouvernement basque.

Afin d'assurer une intégration technique fluide, le recours à des modèles de langage et au protocole MCP (Model Context Protocol) est envisagé pour former une couche de communication hautement évolutive, facilitant l'interaction entre les différents agents et les outils d'IA développés spécifiquement pour le cas d'usage pilote. Ce déploiement sera rigoureusement vérifié et validé dans un environnement contrôlé au sein de l'infrastructure de Xabet, afin d'en garantir la stabilité et les performances.

Enfin, le système reposera sur une architecture conçue pour être extensible.

Cette approche garantit non seulement le succès du projet actuel, mais pose également les bases nécessaires au développement futur de nouveaux cas d'usage, permettant à la plateforme d'évoluer de manière organique et durable face aux futurs défis technologiques.

En 2025, les cas d'usage concrets ont été définis ; les travaux de mise en œuvre seront quant à eux réalisés en 2026 et 2027.



ÉTAPES CLÉS



• GDES FOURNIT À EDF LE DISPOSITIF TECHNOLOGIQUE PROPRIÉTAIRE REABORE

EDF Edvance, filiale d'EDF et de Framatome, a confié à GDES la conception, la fabrication et la fourniture d'un dispositif mobile d'injection d'eau borée destiné au système REA des réacteurs EPR (European Pressurized Water Reactor). Ce projet, initié en 2021 sur la base d'études préalables menées par GDES pour EDF, a été livré en décembre 2024 et installé à la centrale de Flamanville 3 en 2025. Le contrat inclut également la formation du personnel de la centrale. Ce dispositif, baptisé REABORE, a été conçu pour répondre aux exigences spécifiques d'Edvance.



• GDES PARTICIPE À UNE TABLE RONDE SUR L'INVESTISSEMENT DES ENTREPRISES DANS LES START-UP

En mai, Adoración Arnaldos, directrice de l'Innovation et de la Technologie chez GDES, a participé à une table ronde organisée par Angels Capital et Lanzadera à Marina de Empresas.

Cette session a permis d'aborder les avantages et les défis liés à la présence d'un partenaire industriel au sein de start-up en pleine croissance. Elle a notamment analysé l'apport de connaissances techniques et l'accès au marché, l'alignement des attentes entre entreprises et entrepreneurs, ainsi que les facteurs à prendre en compte avant d'accepter un investissement. Ce faisant, GDES réaffirme son engagement en faveur de l'innovation et de la collaboration avec l'écosystème entrepreneurial.



• XABET PARTICIPE À FOOD 4 FUTURE – EXPO FOOD-TECH

L'entreprise Xabet était présente au salon Food 4 Future – Expo Foodtech, qui s'est tenu du 13 au 15 mai au Bilbao Exhibition Centre, l'un des événements de référence en matière d'innovation dans le secteur alimentaire. Lors de cet événement, l'équipe a présenté ses solutions basées sur l'intelligence artificielle, le machine learning et les modèles numériques, visant à optimiser les processus et à créer de la valeur sur l'ensemble de la chaîne de valeur alimentaire. La participation à ce forum a été l'occasion pour l'entreprise de démontrer ses capacités technologiques et de consolider son positionnement dans le domaine de la foodtech.



• **GDES FAIT LA PROMOTION DU DIALOGUE PUBLIC-PRIVÉ LORS DE LA PREMIÈRE ÉDITION DU TECH DAY SUR L'INNOVATION ET LA DURABILITÉ**

En juin, GDES a organisé son premier Tech Day au Terminal Hub. Cette rencontre a réuni des représentants de premier plan des secteurs énergétique et agroalimentaire, afin de réfléchir aux défis et aux opportunités en matière de durabilité, d'efficacité opérationnelle et de numérisation.

Cette journée a permis d'aborder des thèmes tels que la décarbonation, la transition énergétique, l'économie circulaire et l'optimisation des processus grâce aux technologies numériques avancées.

Cet événement a été conçu pour s'imposer comme un espace d'échange privilégié entre entreprises, administrations et centres technologiques, dans le but de promouvoir une industrie plus innovante, collaborative et durable.



• **ALISYS ET GDES FOURNIRONT À L'UTE UN ROBOT DE CARACTÉRISATION DE MATÉRIAUX RADIOACTIFS POUR LA CENTRALE NUCLÉAIRE DE GAROÑA**

Enresa disposera prochainement d'un robot autonome de dernière génération, destiné à réaliser des tâches de caractérisation radiologique de manière automatique et précise. Cet équipement sera capable de se déplacer de manière autonome et d'effectuer des mesures sur les matériaux, les parois et les sols. Il identifiera et classera ainsi les zones radioactives en fonction de leur niveau de contamination.

Cet investissement permettra d'améliorer l'efficacité et d'optimiser le processus de mesure et de caractérisation des déchets radioactifs destinés au centre de stockage d'El Cabril, tout en renforçant l'engagement ALARA et la prévention des risques professionnels lors des travaux de démantèlement.



• **GDES PARTICIPE À LA 5E ÉDITION DE SMART BUSINESS : INNOVATION & VALEURS**

Le 5 juin, GDES a participé à la 5e édition du Smart Business Lab, organisée à l'Universitat Politècnica de València, un événement consacré aux défis de la stratégie énergétique durable.

Fernando Giner, directeur du Développement commercial de GDES Efficiency, est intervenu lors d'une table ronde animée par le Clúster de Energia de la Comunitat Valenciana, aux côtés d'autres professionnels du secteur. Ce débat a permis d'aborder des enjeux tels que l'intégration des énergies renouvelables, la numérisation de la gestion énergétique, le développement des infrastructures et la collaboration entre les entreprises et les institutions pour évoluer vers un modèle plus efficient et résilient.



• GDES A PARTICIPÉ AU VALENCIA DIGITAL SUMMIT (VDS) 2025

GDES était présent à l'édition 2025 du Valencia Digital Summit (VDS), organisée à la Cité des arts et des sciences. L'entreprise y a participé depuis la loge VIP de la Fondation LAB Méditerranée. Elle y était représentée par Belén López, spécialiste RSE, Durabilité et Innovation, qui a assisté à la rencontre Corporate & Startups ainsi qu'à des rendez-vous B2B. La participation à ce forum a permis de renforcer les liens de GDES avec l'écosystème de l'innovation et d'explorer de nouvelles opportunités de collaboration entre les entreprises, le monde scientifique et les talents.



• XIIe PRIX INNOVA

La XIIe édition des Prix Innova s'est tenue en 2025. Depuis 2011, GDES encourage l'innovation interne en valorisant les idées qui apportent une véritable valeur ajoutée au Groupe. Les Prix Innova reflètent notre vision du progrès, fondée sur la constance, l'engagement et l'amélioration continue dans l'ensemble des pays où nous sommes implantés.

Avec 12 éditions à son actif et plus de 350 idées présentées, cette initiative ne cesse de se développer. Lors de cette dernière édition, la diversité des sites participants a été mise à l'honneur, avec l'implication de nos différentes unités d'affaires.



• GDES PARTICIPE AU BIG SCIENCE INDUSTRY FORUM SPAIN 2025

GDES était présent au Big Science Industry Forum Spain 2025 (IFEMA Madrid), l'un des événements majeurs établissant un lien entre l'industrie et les grandes infrastructures scientifiques. Le Groupe y était représenté par des responsables de ses activités de services nucléaires, de traitement de surfaces et de coordination des offres.

Cette participation conforte le positionnement de GDES sur des projets internationaux d'envergure tels qu'ITER ou le CERN, auxquels le Groupe fournit des solutions en matière de protections thermiques, de traitement de surface et de démantèlement. Elle a également permis d'identifier de nouvelles opportunités de collaboration et de contrats dans les secteurs scientifique et technologique.

7 Protection de l'environnement

Politiques

La durabilité constitue l'un des cinq engagements de la philosophie de GDES. **Toutes les décisions du Groupe se doivent d'être durables et tournées vers l'avenir. C'est pourquoi notre vision s'inscrit sur le long terme, dans le respect des générations futures.**

INDICATEURS CLÉS

80%

du chiffre d'affaires
certifié selon la
norme
ISO 14001:2015.

0

Incidents
environnementaux

2.343

Tonnes d'équivalent
CO₂ émises dans
l'atmosphère

En outre, GDES s'engage à agir conformément au principe de précaution : lorsqu'une activité présente une menace pour la santé humaine ou pour l'environnement, il est indispensable de prendre des mesures préventives, et ce, même en cas d'incertitude scientifique quant aux dommages qu'elle pourrait causer. Cet engagement se traduit par la réalisation d'analyses de risques pour chacun des projets dans lesquels les sociétés du Groupe sont impliquées.

Les activités de GDES contribuent de manière intrinsèque à la protection de l'environnement. Le Groupe est spécialisé dans les services favorisant la réduction de l'impact environnemental des secteurs dans lesquels il opère :

- Nettoyage et décontamination d'installations industrielles.
- Démantèlement d'installations industrielles.
- Réduction à la source et conditionnement de déchets radioactifs et dangereux.
- Surveillance et radioprotection.
- Amélioration de l'efficacité des installations de nos clients.

Système de management environnemental

L'engagement de GDES en faveur de la durabilité s'articule autour de notre système de management environnemental, fondé sur la norme ISO 14001. Ce système intègre des mécanismes de mesure et d'évaluation de la performance environnementale du Groupe dans une perspective de cycle de vie. En 2025, 80 % des activités du Groupe bénéficient d'une certification environnementale selon la norme ISO 14001:2015. Ce ratio, maintenu par rapport à 2024, garantit la mise en œuvre des mesures de contrôle environnemental suivantes :

- L'identification des risques environnementaux, via la nouvelle méthodologie d'analyse des risques globaux applicable aux nouveaux projets de l'entreprise, incluant les mesures d'atténuation.
- L'identification et le contrôle des aspects environnementaux liés aux activités, y compris les actions prévues pour les réduire.
- Le contrôle environnemental des projets, consistant en une inspection en fin de chantier ou de prestation pour une durée inférieure à 6 mois, et en une inspection trimestrielle pour une durée supérieure.
- La réalisation d'audits internes et externes.

Aspects environnementaux

Poids des matériaux utilisés

Le tableau ci-dessous présente une estimation du poids total des matériaux utilisés en 2025 dans le cadre des prestations de services des différentes sociétés du Groupe :

SOCIÉTÉ	Tonnes
GDES	8,23 (EPIS)
REV	48,91 (PEINTURES)
IYM	0 (MATÉRIEL DE BUREAU)
GDEE	223,68 (MATÉRIEL INSTALLÉ)
GDFR	Aucune donnée
GDEA	Aucune donnée
GDBA	Aucune donnée
GDUK	0
GDPA	0
GDMX	0
WDES	30,34 (PEINTURES, FIBRES, RÉSINES, ADHÉSIFS)
WDFR	Aucune donnée
XBT	NA
GDSW	0
GDLE	0
MAT	0
TOTAL	311,16

Note : Cette estimation ne s'applique pas à XBT, qui est une société d'ingénierie..

En 2025, la plus grande part est due au matériel installé dans les installations photovoltaïques, suivi des peintures, vernis et granulats.

Dans la majorité des cas, l'utilisation de matériaux recyclés s'avère impossible faute d'alternatives viables sur le marché, la part de matériaux recyclés employés restant ainsi inférieure à 0,1 %.

Énergie consommée

La consommation totale d'énergie des différentes sociétés du Groupe est détaillée ci-dessous, avec une ventilation entre les combustibles fossiles, l'électricité et l'énergie totale consommée.

• Consommation de combustibles fossiles

SOCIÉTÉ	litros	Gigajulios (GJ)
GDES	299.199,34	11.456,46
REV	36.698,43	1.405,18
IYM	1.794,26	68,69
GDEE	8.480,55	324,74
GDFR	21.750,48	832,82
GDEA	89.066,08	3.410,38
GDBA	143.328,17	5.488,10
GDUK	4.823,58	184,71
GDPA	3.998,80	177,98
GDMX	545,00	20,87
WDES	234.007,00	8.960,23
WDFR	217,00	8,31
XBT	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos
GDLE	193,00	7,39
MAT	0	0
TOTAL	844.101,71	32.345,86

• Consommation électrique

SOCIÉTÉ	KWh	GigaJulios (GJ)	% d'origine renouvelable	% sans carbone
GDES	107.091,52	385,52	56,50%	76,70%
REV	33.457,36	120,44	56,50%	76,70%
IYM	29.262,24	105,34	56,50%	76,70%
GDEE	13.944,88	50,20	56,50%	76,70%
GDFR	4.915,00	17,69	15,56%	95,55%
GDEA	19.007,00	68,42	15,56%	95,55%
GDBA	68.700,00	247,31	15,56%	95,55%
GDUK	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée
GDPA	18.120,00	65,23	80,00%	80,00%
GDMX	12.298,00	44,27	20,50%	23,50%
WDES	195.931,00	705,35	56,50%	76,70%
WDFR	Aucune donnée	Aucune donnée	15,56%	95,55%
XBT	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée
GDSW	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée
GDLE	5.871,07	21,14	56,50%	76,70%
MAT	0,00	0	56,50%	76,70%
TOTAL	508.498,07	1.830,91	42,94%	78,66%

• Énergie totale consommée

Étant donné qu'aucune des sociétés du Groupe ne réalise d'opérations de vente d'énergie, l'énergie totale consommée par l'organisation est égale à :

EMPRESA	GigaJulios (GJ)	% d'origine renouvelable	% sans carbone
GDES	11.841,98	2%	2%
REV	1.525,62	4%	6%
IYM	174,03	34%	46%
GDEE	374,94	8%	10%
GDFR	850,51	0%	2%
GDEA	3.478,80	0%	2%
GDBA	5.735,41	1%	4%
GDUK	184,71	Aucune donnée	Aucune donnée
GDPA	243,21	21%	21%
GDMX	65,14	14%	16%
WDES	9.665,58	4%	6%
WDFR	8,31	Aucune donnée	Aucune donnée
XBT	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune données
GDSW	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune données
GDLE	28,53	42%	57%
MAT	0,00	Aucune donnée	Aucune donnée
TOTAL	34.176,77	12%	16%

Remarque : ces valeurs particulièrement basses s'expliquent par le fait que l'essentiel de l'énergie consommée provient des carburants, dotés d'un fort pouvoir calorifique, et par la faible part de la consommation électrique.

• Méthodologie et hypothèses

- La consommation de carburant de GDPA et GDMX est directement consignée en litres.
- Pour les autres sociétés du Groupe, la consommation de carburant a été calculée à partir des dépenses, en

appliquant les facteurs de conversion détaillés dans la section ci-dessous.

- La consommation électrique est obtenue directement à partir des factures d'électricité de chaque installation. Seules les installations gérées directement par le Groupe sont prises en compte (les centres gérés par les clients, par exemple, sont exclus).
- Par souci de simplification, l'ensemble du carburant a été comptabilisé comme du gazole, ce dernier représentant plus de 95 % de la consommation totale, à l'exception de GDPA où les deux types de carburants (essence et gazole) ont été pris en compte.
- Le pourcentage d'énergies d'origine renouvelable est obtenu, pour les entreprises situées en Espagne, à partir de la facture énergétique et, pour les autres entreprises du Groupe, à partir des sources indiquées dans la section correspondante.

• Facteurs de conversion utilisés

Facteur de conversion	Source
Pouvoir calorifique du gazole et de l'électricité	https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc
Prix du gazole en Espagne et en France	https://www.miteco.gob.es/es/energia/hidrocarburos-nuevos-combustibles/petroleo/informes/informes-mensuales.html
Prix du gazole au Royaume-Uni	https://www.gov.uk/government/statistical-data-sets/oil-and-petroleum-products-monthly-statistics

Remarque : le prix mensuel TTC du gazole routier, issu des rapports du Miteco, a été utilisé.

Remarque : pour le Royaume-Uni, une conversion des GBX en euros a été effectuée en calculant une moyenne mensuelle de l'évolution des prix via le site <https://www.mataf.net/es/cambio/divisas-GBX-EUR/data>.

Consommation d'eau

Le volume d'eau prélevé par l'organisation dans le cadre de ses prestations de services est détaillé ci-dessous. L'intégralité (100 %) de l'eau utilisée provient du réseau d'alimentation public ; aucun prélèvement d'eaux de surface, souterraines, usées ou pluviales n'est effectué.

• Eau du réseau d'alimentation

Eau du réseau d'alimentation (m3) :	
GDES	347,85
REV	106,56
IYM	93,20
GDEE	44,41
GDFR	46,85
GDEA	46,85
GDBA	33,68
GDUK	14,06
GDPA	33,68
GDMX	15,14
WDES	249,00
WDFR	Aucune donnée
XBT	Aucune donnée
GDSW	Aucune donnée
GDLE	24,78
MAT	0
TOTAL	1.151,39

• Méthodologie et hypothèses

- La consommation en eau du réseau d'alimentation des sites de Paterna (GDES, REV, IYM, GDEE, GDLE, MAT), de GDMX et de WDES est directement relevée en m3.

- Pour les autres sociétés du Groupe, la méthode de calcul suivante a été appliquée : Green Globes Water Calculator v2.7

Conséquences pour les zones protégées

Chez GDES, aucune des infrastructures exploitées par les différentes sociétés du Groupe ne se situe à l'intérieur ou à proximité de zones protégées ou à forte valeur pour la biodiversité.

Changement climatique

L'utilisation intensive de l'énergie, inhérente au modèle économique actuel, constitue l'une des principales causes du changement climatique. Le réchauffement climatique désigne le processus par lequel les GES (gaz à effet de serre, principalement le CO₂), issus en grande partie de la combustion de combustibles fossiles, s'accumulent dans l'atmosphère et retiennent une partie de la chaleur émise par la Terre.

L'empreinte carbone est un indicateur qui quantifie les émissions de gaz à effet de serre (GES) générées par une activité ou une entité donnée. Elle permet ainsi aux organisations d'évaluer leur contribution au changement climatique.

L'évaluation de l'empreinte carbone d'une organisation présente plusieurs avantages. Il s'agit d'un moyen efficace pour les entreprises de recueillir les données nécessaires pour :

- Réduire les émissions de GES.
- Identifier des opportunités de réduction des coûts.
- Intégrer l'impact des émissions dans la prise de décision concernant les fournisseurs, les matériaux, la conception, les processus de fabrication, etc.
- Faire preuve de leadership environnemental et de responsabilité sociétale.
- Répondre à la demande des clients en matière d'informations sur l'empreinte carbone de notre service.

La principale source d'émissions directes de gaz à effet de serre (GES) de GDES correspond aux émissions de CO₂ liées à la combustion de combustibles fossiles par les véhicules et les machines.

D'autres gaz à effet de serre visés par le Protocole de Kyoto, tels que les perfluorocarbures (PFC), l'hexafluorure de soufre (SF₆), le méthane (CH₄), le protoxyde d'azote (N₂O) et le trifluorure d'azote (NF₃), n'ont pas été pris en compte, les sociétés du Groupe n'exerçant pas d'activités générant ces gaz de manière significative.

Le reporting des émissions des sociétés GDES, REV, GDEE et WDES fait l'objet d'une vérification externe par un tiers indépendant, Bureau Veritas. Pour l'année 2025, cette vérification est prévue au cours du premier trimestre 2026.

La méthodologie suivante a été utilisée pour calculer l'empreinte carbone :

Empreinte carbone = donnée d'activité x facteur d'émission.

• Intensité des émissions de gaz à effet de serre.

Le calcul des émissions de GES du Groupe pour 2025 s'appuie sur le Corporate Accounting and Reporting Standard du GHG Protocol.

Une grande quantité d'industries, d'ONG et de programmes gouvernementaux s'appuient sur cette norme pour élaborer leurs systèmes de comptabilité et de reporting, car il s'agit d'un référentiel robuste et pratique, fondé sur l'expérience de nombreux experts.

Émissions directes de gaz à effet de serre (Scope 1 selon le GHG Protocol)

Les émissions directes proviennent de sources de GES détenues ou contrôlées par l'entreprise. Ces émissions sont liées au transport des collaborateurs dans des véhicules de l'entreprise. Elles sont générées par la combustion de combustibles fossiles de la flotte en propre et de la flotte externe (véhicules en leasing) que l'organisation contrôle, et sur laquelle elle peut donc agir indirectement pour réduire ses émissions.

En 2025, les émissions directes (Scope 1) de GES générées par l'organisation, exprimées en tonnes d'équivalent CO₂, s'élevaient à :

SOCIÉTÉ	T. CO ₂ eq
GDES	744,44
REV	91,31
IYM	4,46
GDEE	21,10
GDFR	54,12
GDEA	221,61
GDBA	356,62
GDUK	12,00
GDPA	9,55
GDMX	1,36
WDES	582,23
WDFR	0,54
XBT	Aucune donnée
GDSW	Aucune donnée
GDLE	0,48
MAT	0,00
GD	2.099,81

• Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur			Source
Facteur d'émission du diesel B7 (véhicules particuliers)	2023			factoremission_tcm30-542746
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	
	(kg/ud)	(g/ud)	(g/ud)	
	2,488	0,004	0,105	
Facteur d'émission de l'essence E5 (véhicules particuliers)	2023			factoremission_tcm30-542746
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	
	(kg/ud)	(g/ud)	(g/ud)	
	2,237	0,226	0,022	

Émissions indirectes de gaz à effet de serre (alcance 2 selon GHG Protocol)

Les émissions indirectes sont celles dérivées de la activité de la entreprise, mais générées par d'autres entités, en particulier les émissions de la production d'électricité consommée.

Les émissions indirectes (Alcance 2) de GEI en 2025, exprimées en tonnes de CO₂ équivalent, générées par la organisation furent:

SOCIÉTÉ	T CO ₂ eq
GDES	6,36
REV	2,05
IYM	1,79
GDEE	0,85
GDFR	0,11
GDEA	0,41
GDBA	1,47
GDUK	Aucune donnée
GDPA	8,04
GDMX	5,46
WDES	51,92
WDFR	Aucune donnée
XBT	Aucune donnée
GDSW	Aucune donnée
GDLE	0,18
MAT	0,00
GD	78,64

• Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur	Source
Facteur d'émission de l'électricité en Espagne	0,275 kg CO ₂ /kWh (Clients Iberdrola) 0,265 kg CO ₂ /kWh (Gas Natural Comercializadora) 0 kg CO ₂ /kWh (Photovoltaïque Paterna)	Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia. https://gdo.cnmc.es/CNMC/accesoEtiquetado.do Etiquetado restante de electricidad 2024
Facteur d'émission de l'électricité en France	21,41 gCO ₂ /kWh (EDF)	https://opendata.edf.fr/datasets/origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa/table
Facteur d'émission de l'électricité au Mexique	0,444 TCO ₂ /MWH (CFE)	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/981194/aviso_fesen_2024.pdf
Facteur d'émission de l'électricité au Panama	0,4438 TCO ₂ /MWH	Anexo A de la Resolución N° MIPRE-2025-0030765 publicada en la Gaceta Oficial de Panamá el 21 de agosto de 2025

Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 3 selon le GHG Protocol)

Le Scope 3 est une catégorie de reporting facultative permettant d'inclure les autres émissions indirectes. Les émissions du Scope 3 découlent des activités de l'entreprise, mais proviennent de sources qui ne sont ni détenues ni contrôlées par cette dernière.

Dans ce périmètre, la présente étude inclut les émissions liées aux activités suivantes :

- Les déplacements aériens effectués par le personnel du Groupe.

- Les déplacements professionnels en train du personnel du Groupe.

Les déchets générés par l'organisation sur les sites des différents clients n'ont pas été pris en compte, car ils sont directement gérés par ces derniers. Les émissions liées aux déchets de papier et de carton, ainsi que celles issues des déchets dangereux générés par l'organisation, ont également été exclues, car elles sont considérées comme non significatives par rapport aux autres émissions de ce périmètre.

Les émissions indirectes de GES (Scope 3) sont présentées ci-après, exprimées en tonnes d'équivalent CO₂.

SOCIÉTÉ	T CO ₂ eq
GDES	47,77
REV	5,34
IYM	79,55
GDEE	1,63
GDFR	4,94
GDEA	1,40
GDBA	2,29
GDUK	Aucune donnée
GDPA	Aucune donnée
GDMX	Aucune donnée
WDES	14,81
WDFR	0,00
XBT	Aucune donnée
GDSW	Aucune donnée
GDLE	7,65
MAT	0,00
Total	165,37

• Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Source
Facteur d'émission des déplacements en avion	https://icec.icao.int/calculator
Facteur d'émission des déplacements en train en France (SNCF)	https://www.sncf-voyageurs.com/es/descubra-nuestra-empresa/rse-y-transiciones/calcular-la-huella-de-carbono-del-transporte/?utm_source=chatgpt.com
Facteur d'émission des déplacements en train en Espagne (RENFE, IRYO, OUIGO ESPAÑA)	https://canviclimatic.gencat.cat/es/actual/calculadora_demissions/ https://revistatravelmanager.com/iryo-la-alta-velocidad-mas-sostenible-del-mundo/ https://www.sncf-voyageurs.com/es/descubra-nuestra-empresa/rse-y-transiciones/calcular-la-huella-de-carbono-del-transporte/?utm_source=chatgpt.com

Intensité des émissions de gaz à effet de serre

Au total, les émissions de GES pour 2025, en tenant compte des trois Scopes ci-dessus, s'élèvent à :

Société	T CO ₂ eq
GDES	798,57
REV	98,70
IYM	85,81
GDEE	23,59
GDFR	59,16
GDEA	223,41
GDBA	360,38
GDUK	12,00
GDPA	17,59
GDMX	6,82
WDES	652,78
WDFR	0,54
XBT	Aucune donnée
GDSW	Aucune donnée
GDLE	8,31
MAT	0,00
GD	2.343,82

Le ratio s'établit à 1,045 tonne d'équivalent CO₂ émise pour 1 000 heures travaillées au sein de l'organisation. En 2024, cette valeur s'établissait à 1,048.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Le groupe GDES s'était engagé à réduire ses émissions de 10 % entre 2018 et 2023, et de 20 % entre 2018 et 2028. En raison d'importants changements organisationnels et structurels (déménagement du siège social et des entrepôts centraux en 2019, intégration des déplacements professionnels en train du personnel en 2019, amélioration de la précision des facteurs d'émission et des sources de collecte de données, redéfinition des sites de l'organisation et de leurs activités, crise sanitaire de la Covid-19 en 2020, inclusion de WDES dans les calculs dès 2020), qui ont entraîné des variations significatives des émissions quantifiées, cet objectif a été reporté. L'année de référence retenue est désormais 2021, avec un objectif de réduction des émissions de 15 % entre 2021 et 2025, et de 42 % entre 2021 et 2030. La stratégie déployée pour atteindre cet objectif repose notamment sur les mesures suivantes :

- Mise en place d'un système de contrôle du carburant afin d'améliorer le suivi de la consommation des véhicules et d'identifier ceux présentant le meilleur potentiel de réduction des émissions.
- Élaboration d'un plan de mobilité durable intégrant des mesures telles que le remplacement progressif de la flotte automobile et/ou la promotion de la location de véhicules hybrides et/ou électriques.
- Formation à l'éco-conduite.
- Installation de panneaux solaires au siège social, permettant de réduire la consommation d'électricité du réseau et, par conséquent, les émissions au titre du Scope 2.

- Sélection du fournisseur d'électricité en fonction de ses émissions de GES, dans l'optique d'une transition vers un approvisionnement en électricité 100 % d'origine renouvelable.
- Diminution significative de la consommation de combustibles fossiles et d'énergie grâce à la réduction des déplacements, en s'appuyant sur les nouvelles technologies disponibles.
- Recours privilégié au train plutôt qu'à l'avion pour les déplacements nationaux.
- Optimisation de la consommation d'énergie par la modernisation des installations et la rationalisation des usages, grâce à des dispositifs techniques de contrôle et des campagnes de sensibilisation.

Autres formes de pollution atmosphérique

En raison de la nature de leurs activités, les entreprises du Groupe ne génèrent pas d'émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO), ni de pollution lumineuse ou sonore de manière significative. Des audits acoustiques ont néanmoins été réalisés sur les sites où la législation l'exige.

NOTE : Notre Bilan des émissions de GES fait l'objet d'une certification externe par Bureau Veritas, conformément au Corporate Accounting and Reporting Standard du GHG Protocol.

Déchets générés

Le tableau ci-dessous présente le poids total des déchets générés par l'entreprise en 2025, répartis par type de déchets, ainsi que les filières de traitement employées pour leur élimination. La valeur absolue des déchets générés est également comparée à celle de 2024.

• Déchets dangereux

SOCIÉTÉ	Code CED	DESCRIPTION	GESTION	OPÉRATION DE TRAITEMENT (Loi 7/2022 du 8 avril relative aux déchets et aux sols contaminés pour une économie circulaire).	QUANTITÉ Tonnes
GDES	130205*	Huiles minérales non chlorées pour moteurs, transmissions mécaniques ou usages lubrifiants	R13	Opérations intermédiaires en vue d'une valorisation finale.	0,500
GDES	200121*-31	Tubes fluorescents et autres déchets contenant du mercure	R13	Opérations intermédiaires en vue d'une valorisation finale.	0,055
WDES	110111*	Liquides aqueux de rinçage contenant des substances dangereuses (eaux de lavage acides)	R12	Prétraitement avant valorisation	1,241
WDES	150110*	Emballages métalliques contaminés	R12	Prétraitement avant valorisation	1,006
WDES	150110*	Emballages en plastique (valorisables) contaminés	R5	Récupération d'autres matières inorganiques	0,553
WDES	080409*	Adhésifs, mastics et résines	R12	Prétraitement avant valorisation	1,265
WDES	080111*	Déchets de peintures et vernis contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R12	Prétraitement avant valorisation	0,495
WDES	080317*	Déchets de toners d'impression contenant des substances dangereuses	R12	Prétraitement avant valorisation	0,005
WDES	080409*	Adhésifs et mastics	R12	Prétraitement avant valorisation	0,156
WDES	130703*	Déchets de combustibles	R12	Prétraitement avant valorisation	0,133
WDES	140603*	Solvants non halogénés	R12	Prétraitement avant valorisation	0,174
WDES	150110*	Emballages métalliques contaminés	R5	Prétraitement avant valorisation	1,838
WDES	150110*	Emballages en plastique (valorisables) contaminés	R5	Prétraitement avant valorisation	0,621
WDES	150111*	Aérosols vides	R12	Prétraitement avant valorisation	0,036
WDES	150111*	Aérosols vides	R12	Prétraitement avant valorisation	0,006
WDES	160506*	Produits chimiques mis au rebut	R12	Prétraitement avant valorisation	0,153
WDES	160603*	Piles boutons	R12	Prétraitement avant valorisation	0,003
WDES	160214*	Moniteurs et écrans LED (160214-23)	R12	Prétraitement avant valorisation	0,010
WDES	20012131*	Tubes fluorescents	R13	Opérations intermédiaires en vue d'une valorisation finale.	0,020
WDES	20013551*	Déchets électroniques	R12	Prétraitement avant valorisation	0,104
GDEA	150110*	Emballages souillés par de la peinture	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de production d'énergie.	11,020
GDEA	140603*	Aérosols	R13	Opérations intermédiaires en vue d'une valorisation finale.	0,200
GDBA	080117*	Peintures contenant du plomb ou de l'amiante	D5	Élimination des déchets par mise en décharge de sécurité	0,109
GDBA	120116*	Déchets de grenailage contenant des substances dangereuses	D5	Élimination des déchets par mise en décharge de sécurité	146,326
GDBA	120416*	Poussières et particules issues d'opérations de meulage et contenant des substances dangereuses	D5	Élimination des déchets par mise en décharge de sécurité	9,264
GDBA	150202*	Absorbants, matériaux filtrants, chiffons d'essuyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	D5	Élimination des déchets par mise en décharge de sécurité	16,689
GDBA	170409*	Déchets métalliques souillés par des substances dangereuses	D5	Élimination des déchets par mise en décharge de sécurité	1,208
GDBA	170605*	Matériaux de construction contenant de l'amiante	D5	Élimination des déchets par mise en décharge de sécurité	8,000
GDBA	170903*	Autres déchets de construction et de démolition contenant des substances dangereuses	D5	Élimination des déchets par mise en décharge de sécurité	4,202
TOTAL					205,392

Note : En 2024, le volume total de déchets produits s'est élevé à 42,433 tonnes pour l'ensemble des entreprises concernées.

• Déchets non dangereux

SOCIÉTÉ	LER	DESCRIPTION	GESTION	OPÉRATION DE TRAITEMENT	QUANTITÉ (en t)
				(Loi 7/2022 du 8 avril relative aux déchets et aux sols contaminés pour une économie circulaire).	
GDES	150101	Emballages en papier et carton	R12	Prétraitement avant valorisation	0,320
GDES	150106	Emballages mixtes	R12	Prétraitement avant valorisation	0,115
GDES	200101	Déchets de papier	R12	Prétraitement avant valorisation	0,795
GDES	200136/160214-23-52-62	DEEE (divers)	R12	Prétraitement avant valorisation	0,119
WDES	150101	Emballages en papier et carton	R12	Prétraitement avant valorisation	2,080
WDES	150102	Emballages plastiques	R12	Prétraitement avant valorisation	1,040
WDES	150103	Emballages en bois	R3	Recyclage ou récupération des substances organiques qui ne sont pas utilisées comme solvants (y compris les opérations de compostage et autres transformations biologiques)	2,140
WDES	200301	Déchets municipaux en mélange	R12	Prétraitement avant valorisation	1,780
WDES	200136/160214-23-52-62	DEEE (divers)	R12	Prétraitement avant valorisation	0,007
				TOTAL	8,396

Note : En 2024, la quantité totale de déchets non dangereux produits s'est élevée à 17,82 tonnes pour l'ensemble des entreprises concernées.

• Périmètre et sources d'information

Pour l'établissement de l'inventaire des déchets, seuls ceux directement remis par les entreprises du Groupe à des prestataires de gestion agréés ont été comptabilisés. Les déchets générés et confiés à des clients ou fournisseurs externes (par exemple, dans des ateliers de réparation), dont la gestion leur incombe, ont été exclus.

Les opérations de traitement indiquées proviennent des informations fournies par les prestataires auxquels les différentes entreprises du Groupe confient la gestion de leurs déchets.

Aucune action de prévention relative au gaspillage alimentaire n'a été prise en compte, cet aspect n'étant pas matériel au regard de la nature des activités de l'organisation.

Conformité environnementale

Mesures d'atténuation des aspects environnementaux

Les principales mesures d'atténuation adoptées par l'organisation pour réduire ses différents impacts environnementaux, ainsi que leur portée sur l'ensemble de nos activités, sont détaillées ci-après.

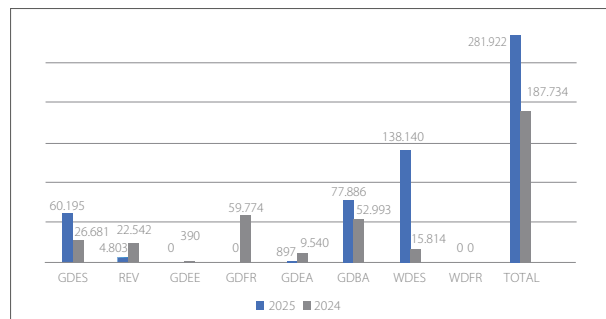
ASPECT ENVIRONNEMENTAL	IMPACT ENVIRONNEMENTAL	ACTIONS D'ATTÉNUATION	PORTÉE DE L'ATTÉNUATION
CONSOMMATION DE PAPIER	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Utilisation de papier écolabellisé	100%
CONSOMMATION D'EAU	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	De manière générale, cet enjeu n'est pas pertinent pour l'organisation.	NA
CONSOMMATION ÉLECTRIQUE	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Utilisation d'ampoules à basse consommation. 100 % de classe A au minimum. Installation photovoltaïque dans les bureaux de Paterna..	100%
CONSOMMATION DE CARBURANTS	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Véhicules conformes à la norme EURO 6 Renouvellement progressif de la flotte par des véhicules hybrides	90%
ÉMISSIONS DE GAZ DE COMBUSTION	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Véhicules conformes à la norme EURO 6 Renouvellement progressif de la flotte par des véhicules hybrides	90%
ÉMISSIONS DE POUSSIÈRES	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation d'un système de filtration. Remplacement par le système Sponge-Jet dès que techniquement réalisable	100%
ÉMISSIONS DE PARTICULES	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation d'un système de filtration. Remplacement par le système Sponge-Jet dès que techniquement réalisable	100%
ÉMISSIONS DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Véhicules conformes à la norme EURO 6 Renouvellement progressif de la flotte par des véhicules hybrides	90%
ÉMISSIONS DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Contrôle des émissions atmosphériques des installations	100%
POLLUTION LUMINEUSE	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Non pertinent pour l'organisation	NA
NUISANCES SONORES	DÉGRADATION DU MILIEU PHYSIQUE	Réalisation d'un audit acoustique des installations	100%
Dégradation du milieu physique : FAUNE ET FLORE, SOLS, etc.	DÉGRADATION DU MILIEU PHYSIQUE	Non pertinent pour l'organisation	NA
REJETS D'EAUX SANITAIRES	REJETS ET POLLUTION DES EAUX	Non pertinent pour l'organisation	NA
REJETS D'EAUX INDUSTRIELLES	REJETS ET POLLUTION DES EAUX	Rejets contrôlés à des fins de traitement	100%
Déchets urbains : DÉCHETS DE PAPIER	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé. Suppression des corbeilles individuelles au profit de points de collecte pour le papier.	100%
Déchets urbains : PLASTIQUES	PRODUCTION DE DÉCHETS	Remise à un prestataire agréé	50%
Déchets urbains : DÉCHETS ORGANIQUES	PRODUCTION DE DÉCHETS	Non pertinent pour l'organisation	NA
Déchets inertes : DÉCHETS MÉTALLIQUES	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : TUBES FLUORESCENTS	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : PILES ET BATTERIES	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : TONERS ET CARTOUCHES	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : DEEE	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : SOLVANTS	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
DÉCHETS DE PRODUITS CHIMIQUES	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : HUILES USAGÉES	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : FILTRES USAGÉS	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : ABSORBANTS SOUILLÉS	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : EMBALLAGES PLASTIQUES SOUILLÉS	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : EMBALLAGES MÉTALLIQUES SOUILLÉS	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%
Déchets dangereux : DÉCHETS RADIOACTIFS	PRODUCTION DE DÉCHETS	Tri à la source et remise à un prestataire agréé	100%

Sanctions environnementales

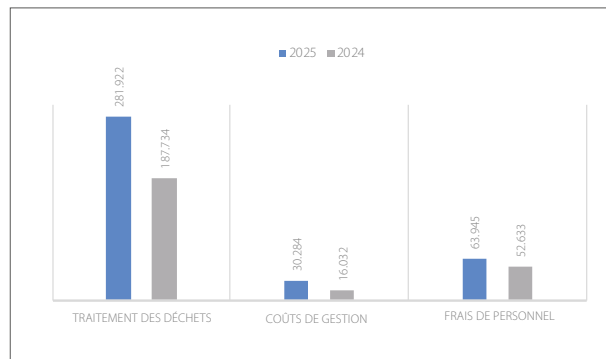
En 2024 comme en 2025, aucune entreprise du Groupe n'a fait l'objet d'amendes ou de sanctions non pécuniaires pour non-respect de la législation ou de la réglementation environnementale.

Investissements pour la protection de l'environnement

Les dépenses et investissements réalisés par les entreprises du Groupe en 2024 et 2025 s'établissent comme suit :



Investissements liés à la gestion des déchets (€)



Comparaison 2024-2025 des investissements totaux du Groupe

Les dépenses de gestion environnementale incluent les frais liés à la préparation et à la réalisation d'audits environnementaux, aux outils de veille réglementaire et aux déplacements afférents aux questions environnementales.

Gaspillage alimentaire

Au siège central en Espagne, le Groupe dispose d'un restaurant d'entreprise. Afin d'optimiser le service et de prévenir le gaspillage alimentaire, une application dédiée permet aux collaborateurs de réserver leurs repas la semaine précédente ; ainsi, seuls les menus préalablement commandés sont préparés chaque jour.

ÉTAPES CLÉS



- **LA CÁMARA DE VALENCIA AVANCE DANS SA DÉMARCHE DE DURABILITÉ GRÂCE AU SYSTÈME BESS DE GDES EFFICIENCY**

L'intégration des énergies renouvelables au sein des infrastructures critiques permet d'améliorer la durabilité, de réduire les coûts et de renforcer la sécurité d'approvisionnement. Un centre hospitalier de 30 000 m² a déployé une centrale photovoltaïque de 200 kWc produisant environ 300 MWh par an, couvrant ainsi 20 % de ses besoins énergétiques.

Ce projet permet d'éviter l'émission d'environ 120 tonnes de CO₂ par an et génère des économies estimées à 30 000 euros annuels, avec un retour sur investissement de trois ans. L'installation réduit la dépendance au réseau électrique, améliore la résilience énergétique de l'établissement et contribue aux objectifs de décarbonation du secteur de la santé.



- **OMBRIÈRES PHOTOVOLTAÏQUES À PARC SAGUNT : ÉNERGIE RENOUVELABLE ET MOBILITÉ DURABLE**

GDES Efficiency a installé des ombrières photovoltaïques sur le parking de Parc Sagunt, un projet de 1 600 places attribué au groupement d'entreprises formé par Rover Grupo et Geominerales.

Cette infrastructure produit une énergie renouvelable destinée à l'autoconsommation, à l'éclairage basse consommation et à la recharge des véhicules électriques, tout en offrant de l'ombre et une protection aux véhicules stationnés. Grâce à cette initiative, le site optimise son efficacité énergétique, diminue ses émissions et évolue vers un modèle d'infrastructure urbaine plus durable.



- **GDES PARTICIPE À LA JOURNÉE « OPTIMISATION ÉNERGÉTIQUE DANS L'INDUSTRIE : STRATÉGIES POUR ATTEINDRE LES CAE »**

En avril, notre collègue Fernando Giner, Directeur du développement commercial de GDES Efficiency, a participé à une journée d'échanges organisée par le COGITI Valence (Ordre officiel des ingénieurs techniques industriels de Valence) et le Cluster de l'Énergie de la Communauté valencienne. Fernando Giner est intervenu lors d'une table ronde abordant, de manière concrète et pragmatique, les leviers permettant de réaliser des économies d'énergie grâce au dispositif des CAE (Contrats d'économie d'énergie).



• GDES WIND LANCE UNE SOLUTION DURABLE POUR LE RECYCLAGE DES PALES D'ÉOLIENNES

En partenariat avec Genesal Energy, GDES Wind a développé une solution hybride dédiée à la découpe et au recyclage des pales d'éoliennes, conçue pour opérer en totale autonomie sur le terrain. Ce système associe l'équipement de découpe de l'entreprise à un groupe électrogène mobile de 45 kVA, monté sur remorque et offrant jusqu'à 35 heures d'autonomie.

Cette unité facilite les interventions sur les parcs éoliens sans nécessiter d'infrastructure électrique supplémentaire, ce qui améliore l'efficacité opérationnelle et favorise les processus d'économie circulaire. Cette initiative contribue à relever le défi du recyclage des pales en matériaux composites dans le cadre de la transition énergétique.



• GDES CIRCULARITY ET ZELEROS ASSOCIENT LEUR EXPERTISE ET LEUR TECHNOLOGIE POUR DÉVELOPPER E TOWER®

E TOWER® constituera une solution innovante appelée à redéfinir la mobilité durable en relevant l'un des défis majeurs du secteur : la gestion efficace des ressources et des déchets.

E TOWER® accélérera la transition vers un modèle énergétique plus circulaire, durable et compétitif. Ce projet réaffirme l'engagement des deux entreprises en faveur d'une innovation responsable, tout en apportant une réponse efficace au déploiement croissant des infrastructures de recharge électrique ultra-rapide.



• GDES EFFICIENCY PARTICIPE À SOLAR & STORAGE LIVE ESPAÑA 2025

GDES Efficiency était présent au salon Solar & Storage Live España 2025, marqué par l'intervention de son Directeur du développement commercial, Fernando Giner, lors de la table ronde « Comment mettre en œuvre avec succès des stratégies de décarbonation dans l'industrie », organisée par le Cluster de l'Énergie de la Communauté valencienne.

Cette rencontre a permis d'aborder les principales technologies et stratégies de réduction des émissions industrielles, les défis liés à la transition énergétique, ainsi que l'impact de la décarbonation sur la compétitivité des entreprises.



• GDES PRÉSENT À LA RENCONTRE DE L'INNOVATION EN MOBILITÉ DURABLE MIV2025

En novembre, les acteurs des secteurs de l'automobile et de la mobilité de la Communauté valencienne se sont réunis lors d'un événement incontournable organisé par l'AVIA (Cluster Automobile et Mobilité). Des entreprises, des centres technologiques et divers acteurs de l'écosystème y ont débattu des enjeux mondiaux et des solutions intelligentes appelées à façonner l'avenir du secteur.

Lors de la session de pitches, Lorena Hernández, Chargée de projet chez GDES Circularity, a dévoilé la future proposition de valeur de GDES en matière de mobilité durable : E TOWER®, un système alliant recharge ultra-rapide et stockage d'énergie sur batteries de seconde vie.



• GDES EFFICIENCY A PARTICIPÉ À LA JOURNÉE « MUNICIPALITÉS À L'HORIZON 2030 : DÉFIS ET OPPORTUNITÉS »

GDES Efficiency a participé à la journée organisée par le Cluster de l'Énergie de la Communauté valencienne au Fizz Hub (Valence), consacrée au rôle des communes dans la transition énergétique et le développement durable.

Fernando Giner, directeur du Développement commercial de l'U.N., est intervenu lors d'une table ronde réunissant des représentants institutionnels et économiques afin d'analyser les défis et les opportunités de la décarbonation à l'échelle locale. Cette rencontre a permis de souligner l'importance de l'efficacité, de l'innovation et de la collaboration public-privé pour progresser vers des modèles énergétiques plus durables.

8

Engagement sociétal

INDICATEURS CLÉS

1,1%

de l'EBITDA en
investissement
sociétal direct

43

participations à des
associations, forums et
clubs d'entreprises

198

Publications externes
sur l'actualité de
notre organisation,
articles techniques,
entretiens avec nos
dirigeants et diffusion
de communiqués de
presse.

Politiques

Depuis sa création, GDES place la solidarité au cœur de ses valeurs, en l'associant directement à la durabilité du Groupe. Cet engagement se traduit de la manière suivante :

- Favoriser la diffusion des connaissances par le biais de collaborations avec les universités et les centres de formation.
- Politique de transparence et de communication active envers la société et les organismes de régulation du secteur (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, AIEA, NEA/OCDE, CIPR...).
- Participation à des initiatives liées au développement économique et industriel, à la promotion de l'innovation, ainsi qu'à la protection de l'environnement et à la durabilité, notamment par le biais d'associations et de clubs d'entreprises (AVE, AEE, Foro Nuclear, CICV, GEPI, GIFEN, Fundación Lab Mediterráneo, Corredor Mediterráneo, CESUR).
- Action sociétale à travers des micro-dons, des collaborations avec des ONG et la participation à des événements sportifs et culturels.

En 2025, l'investissement sociétal, hors frais de gestion, a représenté 1,1 % de l'EBITDA.

Action sociétale

La démarche de responsabilité sociétale (RSE) du Groupe est étroitement liée à notre vision d'avenir, à notre raison d'être et à nos valeurs. En tant qu'entreprise familiale, notre raison d'être est de léguer aux générations futures une planète meilleure sur les plans environnemental, social et économique. En ce sens, nos actions de responsabilité sociale doivent toujours répondre à trois critères prioritaires : être alignées sur notre raison d'être, générer un impact local, et garantir que cet impact soit concret et pertinent, sans rester théorique.

United Nations Global Compact

À l'échelle du Groupe, GDES est membre du **Réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies** depuis plus de 10 ans. Cette initiative internationale encourage les entreprises à intégrer des principes universellement reconnus dans leurs pratiques, afin de structurer leurs démarches de responsabilité sociétale des entreprises (RSE). Par ailleurs, les filiales françaises GD Energy Services SAS et GDES Revanti SAS sont membres à titre individuel du réseau national français.

Sponsoring

En 2025, GDES a sponsorisé des événements scientifiques (congrès SFEM-SEPR, EGECE et ICDA-4) ainsi que des rencontres sectorielles dédiées à la transition énergétique décarbonée, telles que la journée d'analyse opérationnelle des parcs éoliens de l'AEE ou la réunion annuelle de la Société nucléaire espagnole, ainsi qu'à des événements de sensibilisation comme les Prix **FEM'Energia**.

Dans le cadre de notre stratégie visant un impact local, concret et pertinent, nous sponsorisons divers clubs sportifs, aussi bien inclusifs, à l'image du **CB L'Horta de Godella (Espagne)**, du **Rugby Saint-Marcellin**, de **l'équipe de volley-ball handisport du Club Pays Voironnais (France)** et de **la Fédération espagnole des sports pour sourds**, que conventionnels : **Lago Sport As Pontes (Espagne)**, **Thurso and St Fergus Bowling Clubs (Royaume-Uni)**, et **l'équipe féminine de padel de Los Barrios (Espagne)**. Nous soutenons également des compétitions telles que les Halkirk Highland Games (Royaume-Uni) et des institutions locales comme les **Local Army Cadets** en Écosse. Nous avons même sponsorisé nos propres collaborateurs, notamment lors de la récente compétition Heart Scotland.



Collaborations

- **Collaboration avec la Fundación Proyecto Vivir** : Depuis 2024, GDES collabore étroitement avec la Fundación Proyecto Vivir (Communauté valencienne), une fondation

dédiée à la formation, à la promotion et à l'insertion d'un public menacé d'exclusion sociale, principalement des femmes et leur entourage familial (notamment les enfants). Au-delà de son soutien financier, le Groupe s'implique dans l'ensemble des initiatives du Proyecto Vivir et contribue aux objectifs de la Fondation. Des collaborateurs en activité de GDES animent ainsi des séances de formation et de sensibilisation destinées aux femmes et à leurs enfants sur diverses thématiques (environnement, prévention des risques professionnels et rédaction de CV).

- **Collaboration avec Women in Nuclear** : GDES participe activement, à titre non lucratif, à l'association Women in Nuclear. Cette organisation internationale promeut et soutient les femmes travaillant dans le secteur de l'énergie nucléaire et des rayonnements ionisants. Basée à Vienne, elle regroupe plus de 35 000 membres répartis dans plus de 145 pays, et œuvre en faveur de l'égalité des genres, de la durabilité et de la diffusion technologique. WiN Global compte de nombreuses sections nationales (comme WiN España) et des groupes de travail spécialisés, axés sur la diversité et la sécurité. La collaboration de GDES se traduit par l'engagement continu de plusieurs membres du Groupe au sein de cette organisation, notamment Adoración Arnaldos González, directrice de l'Innovation et de la Technologie, qui siège à l'organe directeur de WiN Global.
- **« Pintando mi Futuro »** : En 2023, Mamás en Acción et GDES ont lancé un programme de formation professionnelle spécifiquement conçu pour les mineurs menacés d'exclusion sociale, afin de les accompagner vers la majorité. Cette initiative offre à ces jeunes les outils et les perspectives nécessaires pour faciliter leur insertion sur le marché du travail.

Ce programme de formation a été reconduit en 2025. Dispensé par des collaborateurs du Groupe, tant retraités qu'en activité, cette nouvelle édition comprenait des modules sur la prévention des risques professionnels et la sécurité, des notions de base d'insertion professionnelle (rédaction de CV, préparation aux entretiens d'embauche) et, au cœur du programme, une formation technique en peinture industrielle. La troisième édition de « Pintando mi futuro » a été menée en partenariat avec les associations La Salle Projecte Obert, Amigonianos et la Fundación Proyecto Vivir, des organismes dédiés à l'accompagnement et au soutien des mineurs et des jeunes en voie d'émancipation.

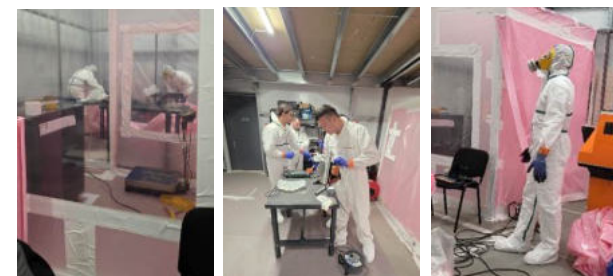
- **Thurso Bowling Club et St Fergus Bowling Club (Royaume-Uni) :** Parrainage de ces deux clubs de bowling locaux, afin de soutenir leurs activités sociales et sportives au sein de la collectivité.
- **Halkirk Highland Games (Royaume-Uni) :** Parrainage de cet événement traditionnel, afin de renforcer nos liens avec la culture et les initiatives locales.
- **Army Cadets (Royaume-Uni) :** Soutien à cette organisation de jeunesse locale, qui favorise l'éducation aux valeurs, le développement personnel et l'engagement citoyen des jeunes.
- **Collaboration avec le CB L'Horta de Godella :** le club, qui dispose d'une école de BDI (basket-ball pour la diversité intellectuelle) et d'une section de BFR (basket-ball en fauteuil roulant), s'est fixé pour objectif d'entrer en compétition l'année prochaine.

GDES a apporté un soutien financier ayant permis le renouvellement des équipements, l'entretien des terrains et le contrat de deux entraîneurs.

- **Collaboration de GDES Wind avec la Fondation Llamada Solidaria :** cette fondation gère la collecte de téléphones portables et d'appareils électroniques en vue de les confier à un gestionnaire de déchets agréé. Les bénéfices générés sont reversés à la recherche et aux familles touchées par des maladies rares.
- **Collaboration avec Pôle emploi (France) :** Notre filiale GDES Revanti a lancé, en partenariat avec l'agence française pour l'emploi (Pôle emploi), un programme destiné à la sélection des demandeurs d'emploi. Celui-ci leur propose des sessions de formation subventionnées par l'État afin de les former au métier de peintre industriel. Grâce à ce projet, les participants ont acquis les compétences requises et se sont vu proposer un emploi pérenne au sein de notre entreprise, assorti de perspectives d'évolution à long terme.
- **CFM et KAIROS :** Partenariats de formation visant le développement de compétences techniques spécifiques aux environnements nucléaires, par le biais de programmes structurés qui facilitent l'accès à l'emploi et l'obtention des habilitations réglementaires.
- **MALAKOFF HUMANIS :** Partenariat axé sur l'inclusion, la sensibilisation au handicap et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle :
 - o Atelier de sensibilisation au handicap en milieu professionnel.
 - o Atelier de sensibilisation à la réalité des aidants familiaux et aux ressources d'accompagnement disponibles.

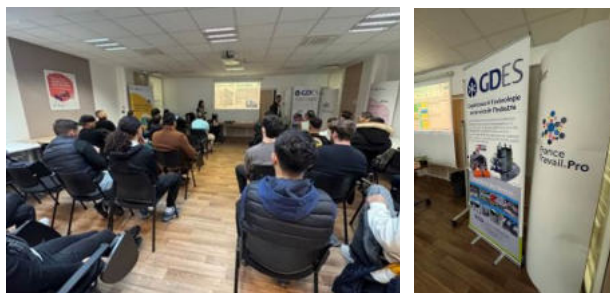
- **France Travail :** Collaboration avec diverses agences territoriales en faveur de la formation et de l'insertion de demandeurs d'emploi de longue durée dans le secteur nucléaire.

Ces actions s'appuient sur plusieurs **Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE et POEI)** ciblant des métiers tels que la peinture industrielle anticorrosion et la décontamination, ce qui a permis d'intégrer de nouveaux professionnels aux équipes de GDES.



Autres actions :

- **Vicente Ferrer #1KM1Vida :** cette collaboration a permis de financer et de constituer une équipe solidaire de collaborateurs ayant participé à la course caritative #1KM1vida.
- **Collaboration avec la Fondation Prodis :** partenariat initié par GDES Wind afin de favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.
- **Campagne interne des Ressources Humaines France – « Mois Sans Tabac » :** Action de sensibilisation et d'accompagnement déployée en novembre, proposant des ressources et un soutien aux collaborateurs souhaitant arrêter de fumer.



- **Journée « Día del Técnico » – GDES Wind** : Organisation d'une journée interne à Culleredo réunissant l'ensemble du personnel opérationnel, axée sur l'implication, la sécurité et l'amélioration des processus. Le programme prévoyait des sessions dédiées à la sécurité et à la prévention, au bilan de l'année 2024, à l'analyse de la sinistralité, à la présentation d'outils opérationnels et de procédures de travail, ainsi qu'un point sur les nouvelles catégories professionnelles et le plan de formation. Cette initiative contribue à renforcer la culture de sécurité, la communication interne et le développement professionnel des équipes.
- Collecte de denrées alimentaires en collaboration avec la **Banco de Alimentos Rías Baixas**, au sein de nos installations de Culleredo (GDES Wind).
- Nos partenaires de **xabet** ont traduit leur engagement sociétal par des initiatives principalement internes, telles que des « cartes de valeur » et des « cartes de contribution » pour l'ensemble des collaborateurs, illustrant ce que chacun apporte à xabet à court, moyen et long terme. Ils ont également mis en place un système de rémunération flexible et sur mesure : la répartition entre salaire, flexibilité et évolution professionnelle y est définie par chaque collaborateur, la seule condition étant que le total atteigne 100 %. Par ailleurs, les collaborateurs consacrent une partie

de leur temps de travail à des projets qu'ils jugent pertinents, et disposent d'un « laboratoires d'idées » affiché dans leurs locaux. Cette démarche a donné naissance à diverses initiatives, dont beaucoup sont liées à l'intelligence artificielle et finissent par aboutir à des démonstrateurs.

Engagement en faveur de la pérennité du parc nucléaire espagnol

En 2025, GDES a réaffirmé son engagement en faveur de la pérennité des centrales nucléaires espagnoles, un enjeu essentiel pour la sécurité d'approvisionnement, la stabilité du réseau électrique et le développement socio-économique. Dans ce contexte, nous avons activement soutenu la plateforme citoyenne « **Sí a Almaraz, Sí al Futuro** » ainsi que les initiatives visant à prolonger la durée de vie des centrales d'**Almaraz** et de **Cofrentes**.

En tant que partenaires de ces plateformes, nous avons contribué à relayer leur message au sein des espaces de débat public, tant à l'échelle nationale qu'européenne. Les efforts déployés ont par ailleurs conduit le **Parlement européen** à analyser l'impact énergétique qu'aurait une fermeture anticipée.



GDES a également signé le Manifeste de l'industrie auxiliaire du secteur électrique, aux côtés d'autres entreprises de premier plan, pour défendre la nécessité de revoir le calendrier de fermeture et souligner cinq points clés :

- Réouverture du dialogue sur l'accord de 2019.
- Risque socio-économique d'une fermeture prématurée des centrales.
- Nécessité de revoir la politique énergétique nationale.
- Avantages de la prolongation de la durée de vie opérationnelle en tant que solution durable et sûre.
- Reconnaissance de l'excellence technique et du haut niveau de sécurité du parc nucléaire espagnol.

Une fermeture anticipée entraînerait des pertes d'emplois, de compétitivité et d'investissements, ainsi qu'une hausse des émissions et de la dépendance énergétique. Dans le cas d'Almaraz, sa fermeture affecterait directement 7 % de la production électrique nationale et plus de 3 000 emplois, tout en supprimant une source d'énergie qui remplace l'émission de 6 millions de tonnes de CO₂ par an.

En soutenant ces initiatives — y compris la campagne de **financement participatif** promue par la plateforme citoyenne —, nous réaffirmons notre engagement en faveur d'une transition énergétique responsable, fondée sur des données et des critères techniques, où l'énergie nucléaire demeure un pilier essentiel aux côtés des énergies renouvelables.



ÉTAPES CLÉS



• **PROYECTO VIVIR : GDES RECONNUE POUR SON ENGAGEMENT ET SA PARTICIPATION À LA JOURNÉE DU BÉNÉVOLAT**

En février, lors de la IVe édition de la journée « Voulez-vous être une entreprise qui inspire ? », GDES a été reconnue pour son engagement et sa collaboration avec la Fondation Proyecto Vivir, une organisation à but non lucratif qui œuvre depuis 1994 pour bâtir une société plus juste, digne et autonome pour toutes et tous. Par ailleurs, GDES a de nouveau pris part à la Grande Journée du bénévolat, un événement riche en ateliers dynamiques et en interventions émouvantes sur le thème de l'action solidaire.

L'ensemble de l'équipe GDES exprime sa gratitude pour cette reconnaissance et réaffirme son engagement auprès de la Fondation Proyecto Vivir et des personnes les plus vulnérables.



• **GDES PARTICIPE À LA REMISE DES CLÉS DE L'INITIATIVE « ESPACES SOLIDAIRES »**

GDES a participé à la cérémonie de remise symbolique des clés à AVAPACE, lauréate de l'initiative « Espaces Solidaires » du Palais des Congrès de Valence, un programme qui récompense les projets à fort impact social au sein de la communauté.

Julián Mendoza, directeur Qualité, Sécurité et RSE (QHSE/RSE) de GDES et membre du Comité consultatif en matière de durabilité, faisait partie du jury de cette édition. Adhérente au Réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies, l'entreprise réaffirme ainsi son engagement en faveur du développement durable et de la collaboration avec les acteurs œuvrant pour une société plus inclusive.



• **GDES LANCE LA TROISIÈME ÉDITION DU PROGRAMME « PINTANDO MI FUTURO »**

Le mois de juin a marqué le lancement de la troisième édition de « Pintando mi Futuro », un programme de formation professionnelle destiné aux adolescents et jeunes de 16 à 21 ans exposés au risque d'exclusion sociale.

Durant cinq semaines, les participants ont suivi une formation professionnelle et pratique dispensée par des bénévoles de l'équipe GDES. Le programme s'articule autour de modules spécifiques portant sur la prévention des risques professionnels, la sécurité, les premiers secours, ainsi que la conduite de chariots et de nacelles élévatrices. Il intègre également des volets dédiés à l'insertion professionnelle, avec pour axe central une formation technique en peinture industrielle.



• **GDES PARTICIPE À LA IVE ÉDITION DE LA « COURSE SOLIDAIRE 1KM1VIDA | CIUDAD DE VALÈNCIA » ET REÇOIT UN DOSSARD COMMÉMORATIF**

En avril, s'est tenue la IVe « Course solidaire 1km1vida | Ciudad de València » au profit de la Fondation Vicente Ferrer, un événement auquel GDES a, une fois de plus, apporté son soutien. L'intégralité des fonds collectés a été reversée pour soutenir les personnes sinistrées par la DANA dans la Communauté valencienne. Cette initiative a permis de réhabiliter 17 centres éducatifs et de relancer les activités de 122 associations, bénéficiant ainsi à plus de 33 000 personnes.

En juin, GDES a reçu un dossard commémoratif lors du petit-déjeuner institutionnel organisé par la Fondation Vicente Ferrer et Panamar Bakery Group pour remercier les entreprises partenaires.



• **GDES SOUTIENT L'ÉQUIPE NATIONALE FÉMININE DE FUTSAL POUR SOURDES DANS SA COURSE AU TITRE MONDIAL**

GDES a contribué à la participation de l'équipe nationale espagnole féminine de futsal pour sourdes à la Coupe du monde 2025, organisée à Montesilvano (Italie), en apportant un soutien financier à sa présence dans la compétition.

L'équipe a accompli un exploit historique en devenant championne du monde, après avoir battu le Brésil 6-5 en finale et réalisé un parcours sans faute tout au long du tournoi. L'entreprise a tenu à saluer ce succès, symbole d'effort, de dépassement de soi et de travail d'équipe. Elle réaffirme ainsi son engagement en faveur du sport comme vecteur d'inclusion et des initiatives promouvant l'égalité des chances.



• **GDES, SPONSOR DU CB L'HORTA GODELLA**

GDES poursuit son parrainage du CB L'Horta Godella, un club de basket doté d'une école de BDI (Basket pour la Diversité Intellectuelle) et d'une section BFR (Basket en Fauteuil Roulant), où les joueurs s'entraînent chaque semaine.



- **GDES RENFORCE SON SOUTIEN À LA PLATEFORME « SÍ A ALMARAZ, SÍ AL FUTURO » POUR LA DÉFENSE DE L'ÉNERGIE NUCLÉAIRE**

GDES s'est associée, en tant qu'allié stratégique, à la plateforme citoyenne « Sí a Almaraz, Sí al Futuro », qui milite contre la fermeture anticipée de la centrale nucléaire d'Almaraz, prévue entre 2027 et 2028. Ce soutien se traduit par un apport financier et des actions de visibilité.

Portée par des riverains, des maires et des acteurs locaux autour de la centrale, cette initiative a conduit le Parlement européen à ouvrir une enquête pour déterminer si cette fermeture pourrait constituer une violation de la réglementation communautaire en provoquant une « insécurité énergétique ».



- **GDES PRÉSENTE UNE ANNÉE DE PLUS AU SALON RPA ORGANISÉ À PARIS**

GDES Revanti a de nouveau participé aux « Rencontres de la Peinture Anticorrosion » (RPA), un événement de référence ayant rassemblé plus de 800 professionnels du secteur. Ce rendez-vous a réuni 85 exposants et a permis d'aborder les principaux défis techniques et environnementaux liés à la peinture anticorrosion.

Sur son stand, GDES Revanti a présenté ses principaux projets industriels et nucléaires en France, ainsi que son expertise et ses services dans les domaines hydro-industriel, nucléaire et du génie civil. Cette rencontre a également été l'occasion de consolider les relations avec les clients, les fournisseurs et les partenaires.



- **GDES PARTICIPE AU SALON INTERNATIONAL INEX 2025 À SÉOUL**

En avril, GDES a pris part au salon international INEX 2025, organisé au Lotte Hotel de Séoul, l'un des rendez-vous mondiaux les plus importants du secteur nucléaire.

L'entreprise y était représentée par Adoración Arnaldos, directrice Innovation et Technologie, et Cristina González, responsable du Développement commercial et des Projets spéciaux. Elles y ont présenté l'expertise et les services de GDES dans les secteurs du nucléaire et du démantèlement. La participation à ce forum a permis d'explorer de nouvelles synergies et opportunités de collaboration avec l'industrie nucléaire sud-coréenne, tout en renforçant le positionnement international du Groupe.



• GDES PARTICIPE AU CONGRÈS ANNUEL HORIZONTE EÓLICO 2025

GDES a participé au congrès annuel Horizonte Eólico 2025, organisé par l'Association espagnole de l'énergie éolienne (AEE). Le Groupe y était présent en tant que sponsor par l'intermédiaire de GDES Wind. Héctor Domínguez, Président et PDG de GDES, a par ailleurs modéré l'une des sessions phares de l'événement, consacrée au renouvellement de parc.

L'événement a rassemblé les principaux acteurs du secteur pour analyser les défis techniques, réglementaires et économiques de la transition énergétique en Espagne. Les débats ont porté sur des sujets tels que le PNIEC, le blackout électrique et l'avenir de l'éolien européen, le repowering étant considéré comme l'une des grandes opportunités de développement.



• GDES DE NOUVEAU PRÉSENTE À LA WNE : LE PLUS GRAND SALON EUROPÉEN DU SECTEUR NUCLÉAIRE

GDES a participé à la sixième édition de la World Nuclear Exhibition (WNE), l'événement mondial de référence pour l'industrie de l'énergie nucléaire, qui s'est tenue en novembre. Cette année, l'événement a rassemblé 780 exposants et 23 500 visiteurs professionnels venus de 88 pays.

Le programme s'est structuré autour de deux axes principaux : « Le nucléaire aujourd'hui et demain », axé sur le développement du secteur, l'IA et le financement de nouveaux projets, et « Au-delà de l'électricité », dédié aux applications nucléaires dans des domaines tels que la médecine, l'agriculture, l'hydrogène, le dessalement, l'exploration spatiale ou encore la propulsion.



• GDES PARTICIPE À L'ENERGY GLOBAL EXPO & CONGRESS 2025

GDES a participé à l'EGEC2025, un événement consacré au présent et à l'avenir du secteur de l'énergie. María José Mira, directrice des Projets stratégiques, est intervenue lors de la table ronde inaugurale portant sur l'indépendance énergétique. Fernando Giner, directeur du Développement commercial de GDES Efficiency, a quant à lui participé à une session dédiée à la décarbonation thermique dans l'industrie agroalimentaire.

Le congrès a souligné la nécessité de s'orienter vers un modèle énergétique stable, sûr et compétitif, reposant sur la collaboration entre l'industrie, la technologie et les administrations.

9. Index et indicateurs GRI

CONTENUS GÉNÉRAUX			
Contenu		Page	Vérification externe
Profil de l'organisation			
102-1	Nom de l'organisation	4	EINF
102-2	Activités, marques, produits et services	4,6	EINF
102-3	Emplacement du siège social	4	EINF
102-4	Lieu des opérations	7,11	EINF
102-5	Propriété et forme juridique	4,5	EINF
102-6	Marchés desservis	4,6,7,11	EINF
102-7	Taille de l'organisation	4,8	EINF
102-8	Informations sur les employés et autres travailleurs	36-40	EINF
102-9	Chaîne d'approvisionnement	30	EINF
102-10	Modifications significatives concernant l'organisation et sa chaîne d'approvisionnement	12	EINF
102-11	Principe ou approche de précaution	22,23	EINF
102-12	Initiatives externes	14,15	EINF
102-13	Adhésion à des associations	9	EINF
Stratégie			
102-14	Déclaration des hauts dirigeants responsables de la prise de décision	3	
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	21-25,31-34,63-65,77-79	EINF
Éthique et intégrité			
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	13,19-20	EINF
Gouvernance			
102-18	Structure de gouvernance	17	EINF
Parties prenantes			
102-40	Liste des groupes de parties prenantes	18	EINF
102-41	Conventions collectives	41-42	EINF
102-42	Identification et sélection des parties prenantes	18	EINF
102-43	Approche de l'engagement des parties prenantes	18	EINF
102-44	Sujets et préoccupations mentionnés	18	EINF

EINF: Vérifié lors de l'audit de l'État d'Information Non Financière.

NS: Non standard.

PM/UNGC : Principes du Pacte mondial / United Nations Global Compact

ODD/SDG : Objectifs de Développement Durable/ Sustainable Development Goals

Contenu		Page	Vérification externe
Prácticas de elaboración de informes			
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	11	EINF
102-46	Définition du contenu des rapports et des périmètres de couverture du sujet	10	EINF
102-47	Liste des thèmes matériels	16-17	EINF
102-48	Retraitement des informations	10	EINF
102-49	Modifications dans l'élaboration du rapport	10	EINF
102-50	Période couverte par le rapport	10	EINF
102-51	Date du dernier rapport	10	EINF
102-52	Cycle de reporting	10	EINF
102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	4	EINF
102-54	Déclaration de conformité du rapport aux normes GRI	10	EINF
102-55	Index du contenu GRI	88-92	EINF
102-56	Vérification externe	88-92	EINF

THÈMES MATÉRIELS POUR L'ORGANISATION					
Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION					
205-1	Opérations évaluées quant aux risques liés à la corruption	28	EINF		16
205-3	Cas de corruption avérés et mesures prises	28	EINF	10	16
DOMAINE ENVIRONNEMENTAL					
ÉNERGIE					
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	67-68	EINF		7, 8, 12, 13

Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
EAU ET EFFLUENTS					
303-1	Interactions de l'organisation avec l'eau	69	EINF		6,12
303-5	Consommation totale d'eau	69	EINF		6,12
EMISIONES					
305-1	Émissions directes de GES (scope 1)	70	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-2	Émissions indirectes de GES lors de la production d'énergie (scope 2)	70-71	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-3	Autres émissions indirectes de GES (scope 3)	71	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-4	Intensité des émissions de GES	72	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-5	Réduction des émissions de GES	72	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone	72	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
EFFLUENTS ET DÉCHETS					
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	73-74	EINF	9	3, 6, 11, 12
CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE					
307-1	Non-respect de la législation et de la réglementation environnementales	75-76	EINF	8	16
PRÉVENTION ET ATTÉNUATION DES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX					
103-1	Explication du thème matériel et de son périmètre	66-67,75	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	L'approche de gestion et ses composantes	66-67,75	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Mesures d'atténuation des impacts environnementaux	75	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Investissements pour la protection de l'environnement	76	EINF	7	12, 13, 14, 15

Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
VOLET SOCIAL ET TRANSVERSAL					
EMPLOI					
401-1	Nouvelles embauches et rotation du personnel	35	EINF		3, 5, 8, 10
401-2	Avantages sociaux accordés aux employés	49-50	EINF		3, 5, 8, 10
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL					
403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	27-28,50	EINF		3, 8
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	50	EINF		3
403-9	Blessures et accidents	51	EINF		3, 8
403-10	Affections et maladies professionnelles	51	EINF		3, 8, 16
FORMATION ET DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL					
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	40	EINF		4, 5
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES					
405-1	Diversité dans les organes de gouvernance et parmi les employés	36,48	EINF		5, 8
NON-DISCRIMINATION					
406-1	Cas de discrimination et actions correctives engagées	48	EINF	6	5, 8
LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET DE NÉGOCIATION COLLECTIVE					
407-1	Activités et fournisseurs pour lesquels le droit à la liberté d'association et à la négociation collective pourrait être menacé	40-41	EINF	3	8
ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS					
414-1	Fournisseurs sélectionnés sur la base de critères sociaux	30	EINF		5, 8, 16
CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE					
419-1	Non-respect des lois et réglementations dans les domaines social et économique	28	EINF		16

Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
AUTRES THÈMES NON MATÉRIELS ABORDÉS					
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
201	PERFORMANCE ÉCONOMIQUE	26	Audit des comptes		8, 9
206	CONCURRENCE DÉLOYALE	28			16
207	FISCALITÉ	26-27	EINF		1,10,17
DOMAINE ENVIRONNEMENTAL					
301	MATÉRIAUX	67	EINF		8, 12
304	BIODIVERSITÉ	69	EINF		14, 15
NE	GASPILLAGE ALIMENTAIRE	76	EINF		2, 12
NE	INNOVATION : TECHNOLOGIE ET PROCESSUS	54-62	EINF		9
NE	UTILISATION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES ET DÉCARBONÉES	67-68	EINF	9	7,13
VOLET SOCIAL ET TRANSVERSAL					
408	TRAVAIL DES ENFANTS	41	EINF	5	8, 16
409	TRAVAIL FORCÉ ET OBLIGATOIRE	41	EINF	4	8
411	DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES	41		1	2
412	ÉVALUATION DES DROITS HUMAINS	40-41		1,2	
413	COMMUNAUTÉS LOCALES	80-87		1	1, 2
416	SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS	28-29			16

NOTE 1 : La relation entre les thèmes GRI et les objectifs de développement durable a été établie à partir du document « Linking the SDGs and the GRI Standards » dans son édition de septembre 2020, publié par la Global Reporting Initiative avec le soutien du gouvernement suédois.

NOTE 2 : La relation entre les thèmes GRI et l'état d'information non financière a été établie à partir du document « Linking the GRI Standards and the European Directive on non-financial and diversity disclosure », publié par le Global Sustainability Standards Board de la GRI.

