

# Memoria de Sostenibilidad / RSE 2025



Nota: El presente informe corresponde al **Estado de Información no Financiera**, de acuerdo a la ley 11/2018 en materia de Información no Financiera y Diversidad.

# Índice

0. Carta del CEO

1. Perfil de la organización

2. Características del informe

3. Los Valores, la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social Empresarial en GD Energy Services

4. La actividad del Grupo

5. La gestión del talento

6. La innovación tecnológica

7. La protección del medio ambiente

8. El apoyo a la sociedad

9. Índice de contenidos e indicadores GRI

Anexos



Héctor Domínguez  
Presidente y CEO

## Carta del Presidente

Esta memoria representa mi compromiso y el compromiso de todas las personas que forman parte de **GDES** con la sostenibilidad, reflejo de nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas durante más de una década. Esta apuesta está integrada en nuestro ADN empresarial, con servicios orientados a contribuir a un mundo más sostenible.

La sostenibilidad ha sido, históricamente, una misión a largo plazo para las empresas familiares: construir y legar una compañía mejor a quienes nos sucederán. En 2023 dimos un paso más en este sentido y decidimos reorientar el Propósito del Grupo, revisando en profundidad nuestros principios culturales, nuestra relación con los grupos de interés y los mercados en los que operamos. Este ejercicio nos permitió definir con claridad el valor que queremos aportar a la sociedad y reafirmar una convicción esencial: **como empresa familiar, nuestro legado debe ser un planeta mejor desde el punto de vista ambiental, social y económico.**

Durante 2024 y 2025 hemos seguido avanzando con determinación en este camino, alineando nuestros servicios con este Propósito y contribuyendo activamente a la **descarbonización** de la industria. Lo hacemos mediante soluciones para energías bajas en carbono —**renovables y nuclear**—, la mejora de la eficiencia energética, el impulso de la economía circular y la digitalización como palanca para optimizar procesos, reducir ineficiencias y minimizar el desperdicio.

Este enfoque integral se traduce en una contribución directa y medible a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, que continúan siendo una parte esencial de nuestra actividad y orientan nuestros servicios. Cada año impulsamos iniciativas alineadas con nuestros compromisos corporativos en energía, innovación, talento humano, excelencia operacional y sostenibilidad, sin perder de vista ámbitos clave como la salud y el bienestar, la igualdad de género y el empleo de calidad.

Durante **2025** hemos reforzado nuestro compromiso con la defensa de la continuidad de las centrales nucleares españolas, más allá de las fechas de cierre actualmente previstas. En este marco, entre otras acciones, hemos apoyado de forma activa a la plataforma ciudadana “Sí a Almaraz, Sí al Futuro”, que trabaja para evitar el cierre anticipado de la Central Nuclear de Almaraz, y hemos respaldado asimismo las acciones institucionales y sociales orientadas a la extensión de vida de la Central Nuclear de Cofrentes.

Desde GDES nos hemos sumado como aliados, apoyando estas iniciativas para amplificar el mensaje en los espacios de diálogo público, a nivel nacional y europeo. La continuidad de las centrales nucleares españolas es clave para garantizar la seguridad del suministro energético, el empleo y el desarrollo socioeconómico, una preocupación que ha llevado al Parlamento Europeo a evaluar los posibles riesgos de inseguridad energética derivados de su cierre anticipado.

Apoyar la continuidad del parque nuclear español supone apostar por una **energía limpia, segura y estratégica**. Un ejemplo de ello es la Central Nuclear de Almaraz, cuyo alto nivel de seguridad y excelencia operativa ha sido reconocido por la World Association of Nuclear Operators (WANO), que la sitúa entre las centrales más seguras del mundo.

Esta decisión refleja la forma en que entendemos **nuestra responsabilidad como empresa**. Desde esa misma visión se articulan otras iniciativas desarrolladas por GDES en 2025, que se presentan en las siguientes páginas y que contribuyen al avance de nuestros ocho ODS estratégicos dentro de la Agenda 2030.

Sigamos construyendo juntos un futuro mejor.



## 1

# Perfil de la organización

## Qué hacemos

GD Energy Services es un grupo familiar con presencia internacional, cuyos servicios se engloban dentro de las siguientes categorías:

- Servicios Nucleares
- Desmantelamiento
- Tratamiento de Superficies
- Eólico
- Eficiencia Energética y Fotovoltaica
- Economía Circular
- Transformación Digital y Negocio 4.0

**GDES** desarrolla sus servicios entorno a unos valores y ejes estratégicos esenciales para el desarrollo y crecimiento del negocio:

### VALORES:

- Sostenibilidad
- Energía
- Innovación
- Personas
- Excelencia

### EJES ESTRATÉGICOS:

- Cultura para la Seguridad
- Innovación y Desarrollo Tecnológico
- Sostenibilidad Medioambiental
- Internacionalización

## Datos clave

Ventas	114,42 M€
Capitalización	Deuda Financiera Neta → 5,44 M€ Fondos Propios → 19,73 M€
Nº de empleados	Total Grupo <b>1320</b> empleados

**Oficina Central:** Parque Tecnológico, Paterna, Valencia. (España).

### Principales ubicaciones:

ESPAÑA | FRANCIA | REINO UNIDO | ITALIA | SUIZA | SUECIA | MÉXICO | PANAMÁ | UK

### Razón Social:

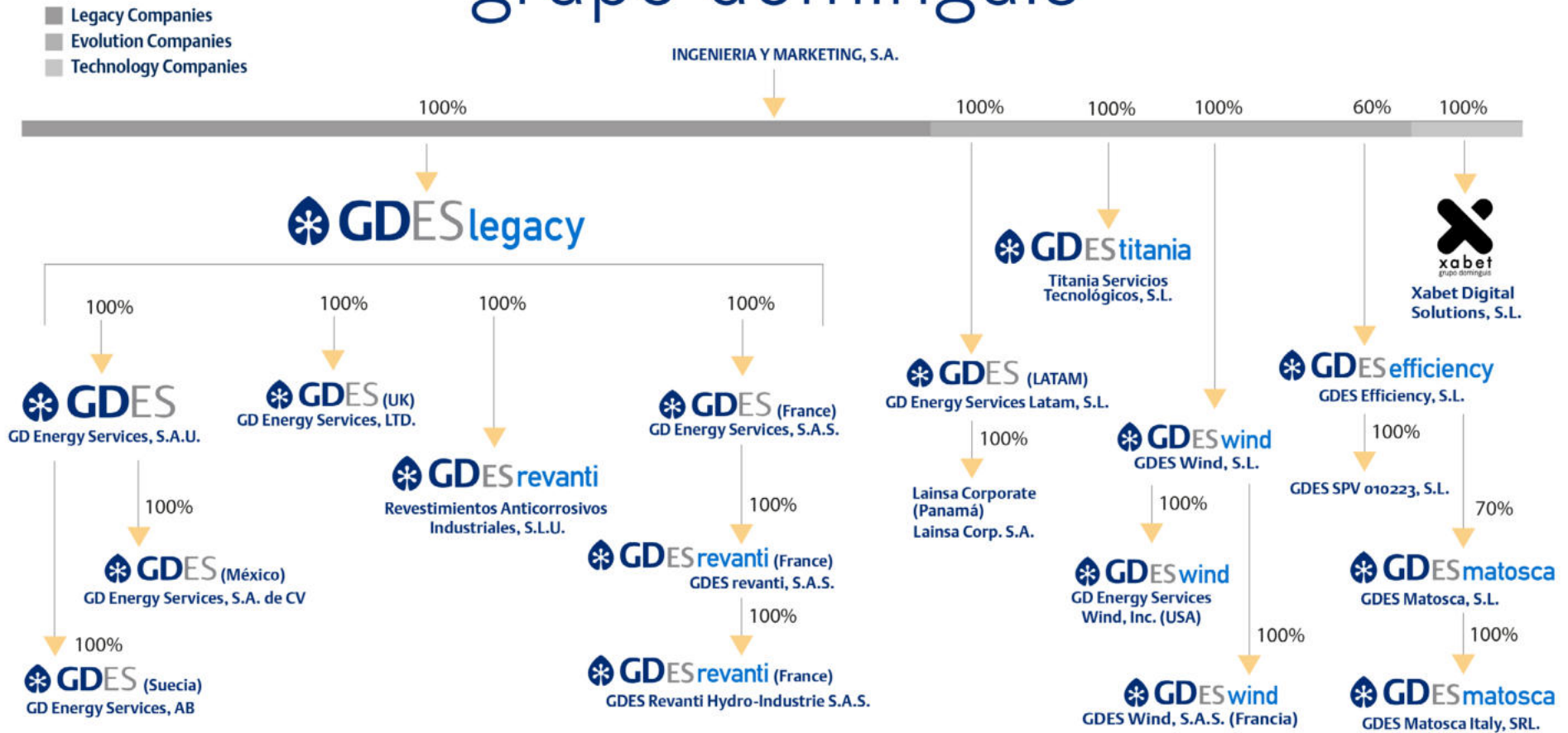
GDES (Ingeniería y Marketing, SA)  
Ronda Auguste y Louis Lumière 15  
Parque Tecnológico,  
46980, Paterna (Valencia)  
Tel: +34 963 540 300  
Fax: +34 963 540 320  
www.gdes.com  
Info@gdes.com

### Contactos para aspectos RSE:

Julián Mendoza  
Director de Calidad, Seguridad y RSE (QHSE/RSE):  
j.mendoza@gdes.com

Nuestra organización

# grupo dominguis



UPDATE | 01.2026

## Nuestros servicios

Servicios Nucleares	Desmantelamiento	Tratamiento de Superficies	Economía Circular	Eólico	Eficiencia Energética y Fotovoltaica	Transformación Digital y Negocio 4.0
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soporte a Operación y Mantenimiento:               <ul style="list-style-type: none"> <li>· Apoyo en recarga.</li> <li>· Gestión de Residuos Operacionales.</li> <li>· Descontaminación.</li> <li>· Soporte a movimientos de combustible.</li> <li>· Servicios de química y radioquímica.</li> </ul> </li> <li>• Protección radiológica y emergencias.</li> <li>• Protecciones térmicas.               <ul style="list-style-type: none"> <li>· Diseño, cálculo, montaje de andamios y maniobras.</li> <li>· Protecciones pasivas contra el fuego.</li> <li>· Sellado de penetraciones y aislamiento.</li> <li>· Modelización BIM – Gemelo Digital.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desmantelamiento de instalaciones nucleares y radiactivas:               <ul style="list-style-type: none"> <li>· Centrales nucleares.</li> <li>· Reactores experimentales.</li> <li>· Equipos y componentes (celdas calientes, cajas de guantes...).</li> </ul> </li> <li>• Soporte técnico.</li> <li>• Evaluación de riesgo.</li> <li>• Protección radiológica.</li> <li>• Caracterización y acondicionamiento de residuos.</li> <li>• Descontaminación para desclasificación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparación de superficies: granallado, chorreado y agua a alta presión.</li> <li>• Tratamiento de superficies con Sponge Jet</li> <li>• Protección contra la corrosión: imprimaciones, mantenimiento, pinturas y recubrimientos.</li> <li>• Tratamientos hormigón: reparaciones y refuerzos estructurales.</li> <li>• Aplicación de pavimentos.</li> <li>• Protecciones pasivas contra el fuego.</li> <li>• Metalización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorización de residuos industriales con especialización en el sector energético (paneles fotovoltaicos, palas de aerogeneradores, CRMs).</li> <li>• Cargadores de alta potencia con baterías del sector de la automoción.</li> <li>• Reciclaje de baterías ion-litio.</li> <li>• Cálculo de huella de carbono y consultoría en descarbonización.</li> <li>• Cadena de Suministro Circular.</li> <li>• Gestión de almacenes e inventario.</li> <li>• Gestión integral logística "In house" (Traslado de material, recepción de cargas...).</li> <li>• Logística 4PL/3PL.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimiento (preventivo y correctivo) en fábrica y en campo.</li> <li>• Modernización (retrofitting).</li> <li>• Evaluación técnica.</li> <li>• Inspección periódica (termografía y ultrasonidos).</li> <li>• Consultoría técnica.</li> <li>• Equilibrado de rotores y atenuación de vibraciones.</li> <li>• Operación a largo plazo.</li> <li>• Soluciones logísticas para palas, repuestos y materiales.</li> <li>• Corte, desguace y gestión de palas al final de su vida útil.</li> <li>• Fabricación de piezas en material compuesto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EPC/PPA</li> <li>• Fotovoltaica de autoconsumo y generación.</li> <li>• Eólica de autoconsumo.</li> <li>• Almacenamiento energético:               <ul style="list-style-type: none"> <li>· Diseño/Ingeniería de detalle.</li> <li>· Construcción.</li> <li>· O&amp;M.</li> <li>· Eficiencia Energética:</li> </ul> </li> <li>• Auditoría energética y Asesoría.</li> <li>• Monitorización EMS.</li> <li>• Energía Térmica (EPC/HPA):               <ul style="list-style-type: none"> <li>· Termosolar Fresnel.</li> <li>· Bombas de calor (Alta/Baja temperatura).</li> <li>· Calderas eléctricas.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico de madurez digital.</li> <li>• Definición de la hoja de ruta de transformación digital.</li> <li>• Desarrollos de soluciones digitales orientadas a la rentabilidad:               <ul style="list-style-type: none"> <li>· Detección y definición de problemas y objetivos de negocio.</li> <li>· Gestión e integración de datos en tiempo real.</li> <li>· Optimización de procesos a través de algoritmos predictivos.</li> </ul> </li> <li>• Servicio integral de mejora de procesos combinando ingeniería, negocio, análisis de datos, desarrollo de Software para:               <ul style="list-style-type: none"> <li>· Industria.</li> <li>· Energía.</li> <li>· Salud.</li> <li>· Agroalimentación.</li> </ul> </li> </ul>

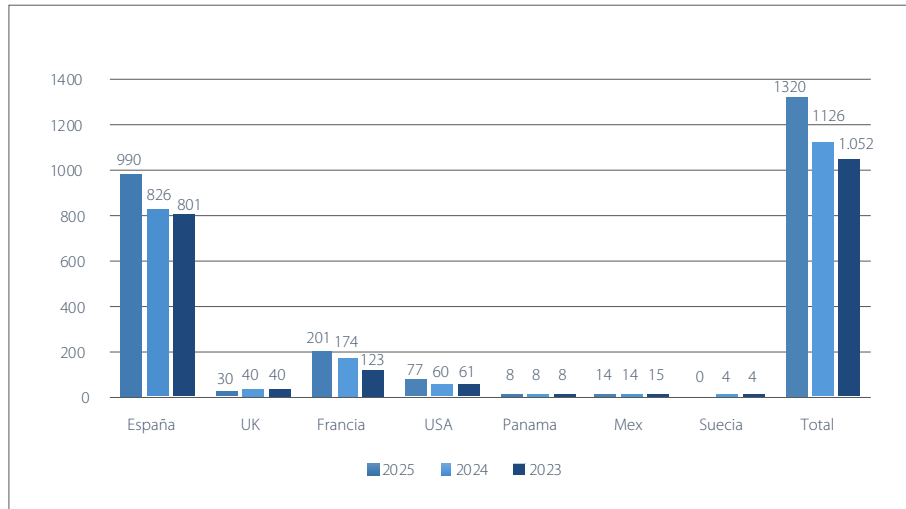
### Presencia global



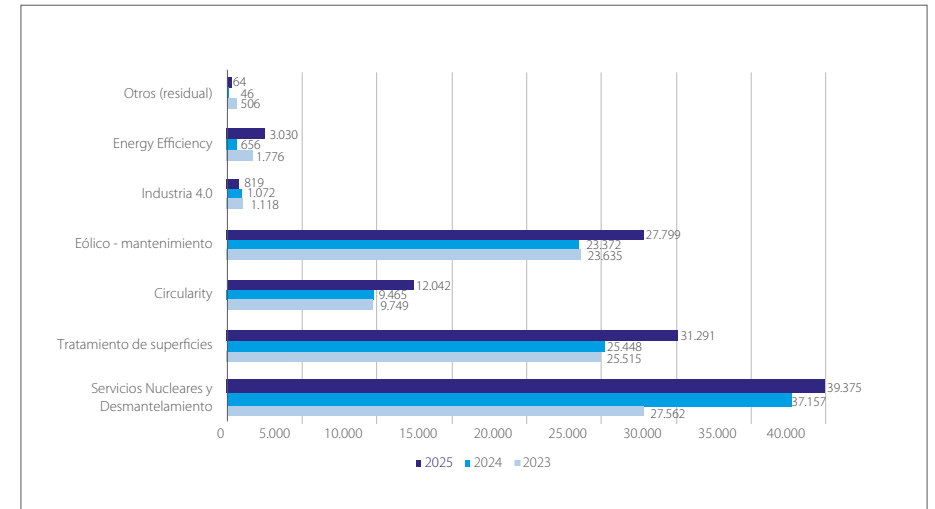


## Algunos datos

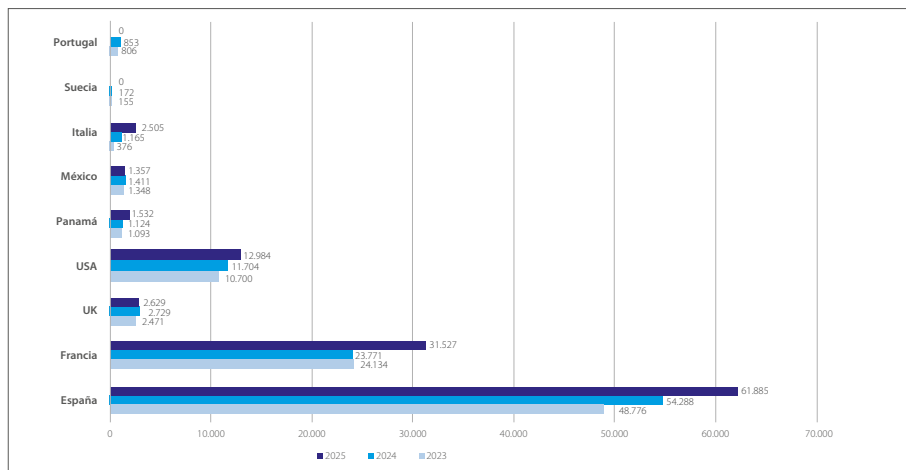
### PLANTILLA



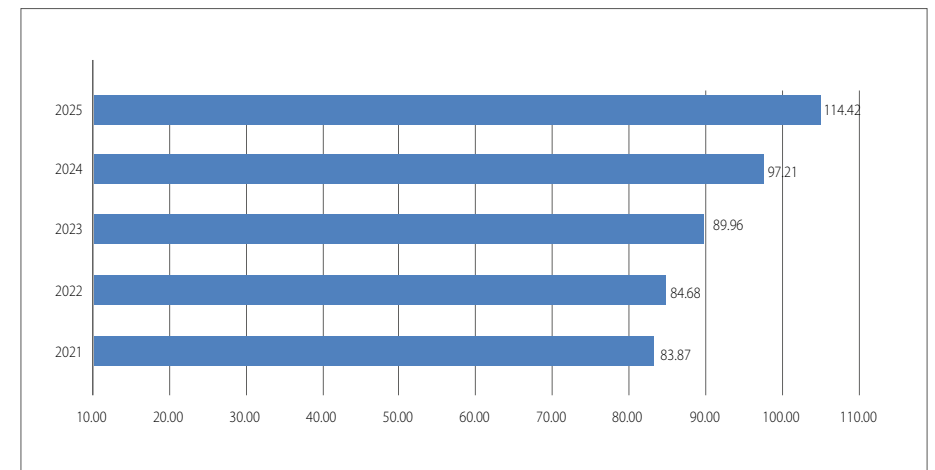
### DISTRIBUCIÓN DE VENTAS POR ÁREA DE NEGOCIO (€'000)



### DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE VENTAS (€'000)



### FACTURACIÓN EMPRESAS CONTROLADAS (€'000)



### Premios y Reconocimientos

- GDES Wind y Xabet Grupo Dominguis premio al "Mejor Proyecto Innovador" de 2021 del Club de la Innovación de la Comunitat Valenciana.
- Xabet Grupo Dominguis Premio Nacional El Suplemento, categoría en 2021 "Soluciones Digitales para la Industria".
- Xabet Grupo Dominguis, reconocida como Empresa del Año en Transformación Digital en España 2021 por Corporate Vision Magazine.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de seguridad (1VD23) otorgado por la Central Nuclear de Nogent sur Seine en 2019.
- GD Energy Services premio Empresa y PYME 2017 por la Cámara Oficial de Comercio de España en Francia.
- GD Energy Services premio Servicio a la Comunidad 2017 otorgado por Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos González, Directora de Innovación y Tecnología en GDES, ganadora de los premios europeos FEM'Energía 2017.
- Mención Honorífica en la Gala AJEV 2017.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio European Digital Influencer 2017 por GBM.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio Spanish Gamechanger 2017, ACQ5 Global Awards.
- Premio Llum (Confederación Empresarial Valenciana) en la categoría de Trayectoria de Empresa Segura-PYME 2016 para Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti).
- Premio al Proveedor del año Iberdrola 2015 en la categoría Competitividad e Innovación.
- Premio "Brigada Blas Aguilar Ortega 2015", del regimiento NBQ de Valencia a la Unidad Técnica de Protección Radiológica de GDES.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de Prevención de Riesgos Laborales otorgado por la Central Nuclear de Blayais en 2013.
- Premio XX aniversario de la Revista Economía 3, año 2012.
- José Dominguis, Presidente de GDES, premio Actualidad Económica 2011 al mejor empresario de la Comunidad Valenciana.
- Premio «Challenge de Sécurité» de UTO-EDF al mejor contratista en materia de Seguridad en obra en Francia del 1er Trimestre de 2011.
- Héctor Dominguis, CEO de GDES, finalista premio Ernst & Young emprendedor del año 2010 en representación de la zona de la Comunidad Valenciana.

- Premio al mejor innovador del año 2010 El Mundo.
- Mención de Honor en los premios Prever 2009 de Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.
- Premio 2008 de la Cámara de Comercio a la mejor empresa Familiar.
- Premio Excelencia Iberdrola 2006 al Suministrador del año en la categoría de Prevención de Riesgos Laborales.
- Premio Excelencia Iberdrola 2004 al Suministrador del año en la categoría de Servicios-Grandes Empresas.
- Mención de honor premios Prever 2009 para la Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2011.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2007.
- General Electric – Premio al contratista más seguro del año 2003 del Proyecto LX2.
- Jose Dominguis, Presidente de GDES, y Hector Dominguis, CEO de GDES, medallas de Honor de la SNE
- Premio "Trayectoria empresarial en materia de energía" durante la Gala de la Energía de EGEC (Energy Global Expo & Congress) de 2023.
- José Dominguis Renard, Presidente de GDES, premio en reconocimiento a su compromiso con el Clúster de Energía de la Comunidad Valenciana.
- GDES premio «28 de abril» por el destacado desempeño en materia de Seguridad y Salud 2023 otorgado por ANAV (Asociación Nuclear Ascó-Vandellós II).
- GD Energy Services S.A.U. premio 2024 a la mejor empresa en materia de prevención otorgado por la central nuclear de Cofrentes (IBERDROLA GENERACIÓN).
- GDES premio Empresa del Año Banco Sabadell 2024.
- GD Energy Services S.A.U. Reconocimiento "Excelentes en Seguridad" otorgado por Iberdrola Energía Sostenible España en 2025.
- GDES. Reconocimiento "Empresa que enamora" otorgado por la Fundación Proyecto Vivir en 2025.

### Organizaciones

- ADEGI-Foro de emprendedores, Asociación de empresarios de Gipuzkoa.
- ADEIT- Fundación Universidad Empresa (Universidad de Valencia).
- Asociación Eólica Española (AEE).
- Asociación Española para la Calidad (AEC).

- Asociación Española de Empresas de Salud Ambiental (ANECPLA).
- Asociación de Limpieza Técnica y Alta Presión (ALTAP).
- Asociación Nacional de Empresas de Trabajos Verticales y en Altura (ANETVA).
- Asociación Valenciana de Empresarios (AVE).
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Chambre Officiel de Commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club de Innovación de la Comunidad Valenciana (CICV).
- Clúster de Energía de la Comunidad Valenciana (CECV).
- Clúster de energía del País Vasco.
- Conseillers de Commerce Extérieur (CCE France).
- Foro de la Industria Nuclear.
- Fundación LAB Mediterráneo.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GPEI).
- Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plataforma Tecnológica de Energía Nuclear de Fisión (CEIDEN).
- Plataforma Nacional en I+D de Protección Radiológica (PEPRI).
- Sociedad Española de protección radiológica (SEPR).
- Sociedad Nuclear Española (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des Energies Renouvelables (SER).
- UK Nuclear Industry Association (NIA).
- UPTTEK, de la asociación AFM de máquina herramienta.
- Women in Nuclear (WIN).
- Club Cámara Valencia.
- Instituto Tecnológico de la Energía (ITE).
- Mamás en Acción.
- Fundación Adecco.
- Club de Empresas Responsables y Sostenibles de la Comunidad Valenciana (CE/R+S).
- Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Fundación Proyecto Vivir.
- Asociación de Empresarios del Sur de España (CESUR).
- Instituto de Tecnología Cerámica (ITC).
- Fundación Prodis.
- Fundación Llamada Solidaria.
- Banco de Alimentos Rías Altas.

## 2

## Características del informe

Dando continuidad a las anteriores Memoria de Responsabilidad Social Corporativa, **este Informe se ha elaborado con referencias a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).**

La información incluida en el presente Informe corresponde al año 2025, el último informe presentado correspondía a 2024 puesto que se realiza con frecuencia anual. No se establece verificación externa más allá de:

- Los elementos incluidos en la auditoría obligatoria exigida por la “Ley de Información no Financiera y Diversidad” española”, ya que el presente informe de RSE, actúa como Estado de Información No Financiera (EINF) a efectos de dicha Ley. Esta auditoría es realizada por la firma internacional de servicios profesionales BDO, como auditor principal de cuentas del Grupo.
- “La verificación externa del cálculo de huella de carbono realizada por Bureau Veritas para las sociedades: GD Energy Services, Revanti, GDES Wind y GDES Efficiency.”

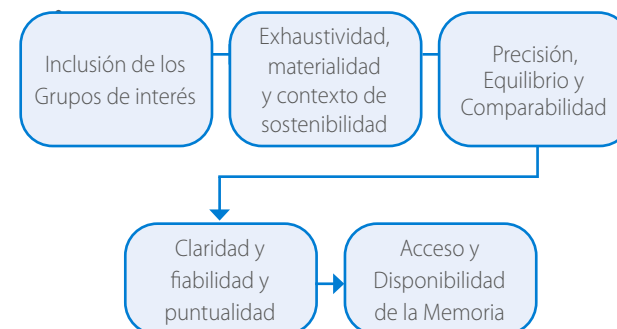
El volumen de negocio en función de la plantilla (€/trabajador) que se reportó en el informe de 2024 era un

dato erróneo, se había copiado el mismo valor de 2023 (76.221€/trabajador). El valor correcto de volumen de negocio en función de la plantilla de 2024 fue 86.879€/trabajador.

El índice de frecuencia de accidentes (IFG) que se reportó en la tabla de ODS del informe de 2024 era un dato erróneo. Se puso 14,04 cuando realmente era 19,50 tal y como se reportó en la sección de “Siniestralidad” del capítulo 5 de dicho informe.

El índice de enfermedad profesional (IEP) que se reportó en la sección “Siniestralidad” del capítulo 5 del informe de 2024 era un dato erróneo. Se indicó un valor de 0,00 pero el valor correcto era 0,53.

### • Este informe se basa en los principios de:



El ámbito de recopilación de información para la presente Memoria corresponde a la de las empresas que consolidan estados financieros en nuestro Grupo, es decir:



No existe ninguna empresa que consolide estados financieros con el Grupo que haya quedado fuera del ámbito de esta memoria, ni se incluye información de otras posibles empresas participadas pero que no consolidan estados financieros con el Grupo.

En 2025 el Grupo ha adquirido el 25% pendiente de Xabet Digital Solutions SL para alcanzar así el 100% de propiedad de esta sociedad. Asimismo, se ha constituido la sociedad GDES Matosca Italy SRL, propiedad al 100% de GDES Matosca SL, destinada al desarrollo de soluciones Utility Scale (plantas fotovoltaicas de gran escala) en Italia.

No han habido otros cambios relevantes en la estructura, composición accionarial o estructura de la cadena de suministro del Grupo.



## 3

Aportamos valor para proporcionar **energía** al mundo



# Los Valores, la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social Empresarial en GD Energy Services

## Valores

La responsabilidad social corporativa del Grupo se desarrolla de manera muy estrecha a la visión de futuro, propósito y valores del Grupo, reflejo de la cultura existente en el mismo.

1. **VISIÓN DE FUTURO** : Hacia un planeta mas eficiente, menos contaminante y más sostenible.
2. **PROPÓSITO**: Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la innovación en la prestación de servicios para la industria
3. **VALORES**: “Aportar valor para proporcionar ENERGÍA al mundo”, es el emblema de GDES. Un lema construido en base a los 5 compromisos de nuestra empresa:

## Sostenibilidad

Todo lo que hacemos lo tenemos que hacer para seguir creciendo a largo plazo. Todas las decisiones del Grupo tienen que ser **sostenibles** y con visión de futuro. GDES es una empresa familiar y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras. Sostenibilidad = *solidaridad, responsabilidad, seguridad, ética.*

## Energía

La **Energía**, que no solo habla de la industria en la que trabajamos, sino que define nuestra energía vital: el trabajo con ilusión y pasión que diferencia nuestros esfuerzos de los de la competencia. Energía = *pasión, ilusión, esfuerzo.*

## Innovación

La **Innovación** es uno de los ejes estratégicos más importantes para GDES, que nos hace destacar en el sector energético. Es lo que nos permite mantener el liderazgo en los mercados en los que trabajamos. Innovación = *creatividad, actitud cuestionadora y diferenciación.*

## Personas

Las **Personas** lo son todo para el Grupo y es compromiso de todos los trabajadores de GDES que esto nunca cambie. El compromiso con las personas es la vía por la que generamos confianza, transmitimos empatía y demostramos respeto tanto al cliente como a nuestros compañeros. Personas = *confianza, empatía, respeto y orientación al cliente.*

## Excelencia

La **Excelencia** es nuestro compromiso para conseguir siempre los máximos estándares de calidad. Ser eficientes, flexibles y tener capacidad de trabajar en equipo, solo responde a un propósito: ser excelentes. Excelencia = *fiabilidad, eficiencia, flexibilidad, trabajo en equipo.*

## Estrategia para la Sostenibilidad

Durante el primer trimestre de 2023 aprovechando el cumplimiento de nuestro 90 aniversario y ante el gran reto que supone el calentamiento global, el Grupo revisó su estrategia a largo plazo, con objetivo de contribuir de manera significativa a que nuestro planeta sea más eficiente, menos contaminante y por lo tanto más sostenible, los objetivos de esta reflexión eran:

- Revisar las actuales Misión y Visión para definir un nuevo Propósito Empresarial basado en nuestros valores y que guíe todas nuestras futuras actuaciones.
- Establecer formalmente el Plan Estratégico para el periodo 2024-2026.

Como resultado de este proceso surge nuevo Propósito de nuestra compañía para las próximas décadas, respetando el marco de nuestros valores y compromisos que se mantienen inalterables para seguir siendo una empresa sostenible, enérgica, innovadora, excelente y humana.

*“Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la innovación en la prestación de servicios para la industria”.*

Este nuevo Propósito:

- Define nuestras raíces como empresa familiar con visión a largo plazo siendo responsables con nuestro legado.
- Incluye el concepto de ESG como empresa medioambientalmente sostenible como parte de nuestro ADN empresarial.
- Y explica cómo queremos alcanzar este propósito, mencionando cuatro líneas de acción futura (que nosotros llamamos nuestros 4 océanos azules), algunos de los cuales ya están presentes en nuestro negocio más tradicional.

Igualmente se generó el Plan Estratégico para el periodo 2024-2026, que define las líneas y objetivos estratégicos para ese periodo, y las principales acciones globales a desplegar para su consecución. A lo largo de 2026, se elaborará el nuevo Plan Estratégico para el periodo 2027-2029.

En el ámbito operativo, las líneas de trabajo del área de sostenibilidad del Grupo en 2025 fueron las siguientes:

- Análisis y adaptación a la directiva CSRD.
- Digitalización de la gestión y el reporting de datos de sostenibilidad.

## Análisis y adaptación a la directiva CSRD

Durante 2025 GDES continuó con el proceso iniciado en 2024 para la adaptación de su reporte no financiero a la directiva europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD).

En este sentido, tras la validación del análisis de doble materialidad, se ha realizado un análisis de los GAP de información existentes entre los requerimientos de información ESG derivados de la regulación CSRD (y la normativa EFRAG) y la información ESG que actualmente GDES reporta. El proceso de análisis GAP se desarrolló a través de las siguientes fases:

1. Identificación de requerimientos de información ESG establecidos por legislación y estándares de reporting:
  - o Ley 11/2018 que regula el estado de información no financiera que deben reportar las empresas.
  - o CSRD – todos aquellos aspectos que las empresas deben reportar según la nueva directiva
  - o Estándares de reporting:
    - EFRAG (normativa vinculada a CSRD) – Indicadores vinculados a los temas que resultaron como materiales en el análisis de doble materialidad.
    - GRI

- 2 Análisis y contraste de GAPs: Contraste de los requerimientos identificados en la fase anterior con la información que GDES reporta e identificación de GAPs (reportado, no reportado, parcial, no material).
- 3 Priorización: Ponderar la criticidad de los GAPs identificados según su relevancia e implicaciones operativas y/o de reporting.

Como resultado del análisis GAP se definió una hoja de ruta para subsanar los GAPs en función de su nivel de prioridad. Durante el último cuatrimestre de 2025, desde GDES se trabajó en aterrizar la hoja de ruta en acciones de mejora concretas para todas las áreas ESG con el objetivo de planificar con previsión la adaptación total del Grupo a los requerimientos de CSRD.

Desde GDES se decidió apostar por seguir avanzando en el análisis y cumplimiento de la directiva europea CSRD mientras se esperaba la resolución del paquete Ómnibus de propuestas de simplificación de la directiva. En diciembre de 2025, el Parlamento Europeo aprobó el paquete Ómnibus que incluye, entre otras modificaciones, cambios en los umbrales de obligación de reporte (más de 1000 empleados y 450 M€ de facturación). En este escenario, la directiva CSRD pasa a no ser aplicable a GDES, por lo tanto, durante 2026 se definirá una nueva estrategia de reporting de sostenibilidad más allá de la no aplicabilidad del CSRD.

## Digitalización de datos y reporting de sostenibilidad

En el segundo cuatrimestre de 2025 el Grupo inició un proyecto de implantación del software "DATAIE Sustainability Analytics" con el objetivo de digitalizar los datos de sostenibilidad y los procesos de reporting. Este proyecto no sólo se enmarca en la estrategia de sostenibilidad sino que supone un proyecto transversal de mejora continua que persigue optimizar los procesos internos de gestión y monitorización de datos ESG a través de una plataforma digital buscando disponer de una fuente única del dato que minimice errores y potencie su usabilidad para cualquier fin dentro de la compañía (operativo y/o de gestión).

En 2025 principalmente se validó el listado de indicadores a incluir en DATAIE, fundamentado en el análisis GAP mencionado en el apartado anterior, y se configuró la plataforma incluyendo integración de indicadores y de la estructura corporativa (sociedades del Grupo, perfiles de usuario prioritarios, etc...).

El objetivo en 2026 es automatizar la lectura del dato para los indicadores que sea posible y empezar a reportar datos con la finalidad de obtener el informe de información no financiera 2026 a través de "DATAIE Sustainability Analytics."

### Temas ESG materiales para GDES

Para GDES los temas ESG materiales vienen definidos a partir de dos fuentes:

- Los resultados del proceso de doble materialidad que se llevó a cabo en 2024 como parte del proceso de adaptación a la directiva CSRD.
- Los temas que legalmente GDES debe reportar o a los que se adhiere voluntariamente.

Los principales temas materiales identificados por GDES, en base al listado de temas establecido por el EFRAG, tras el proceso de doble materialidad y su equivalencia con los temas GRI se presentan en la siguiente tabla.

Categoría ESG	ESRS	Tema NEIS	Sub - tema NEIS	Sub-sub tema NEIS	Equivalente GRI
MEDIOAMBIENTE	ESRS E1	Cambio climático	Mitigación del cambio climático		Emisiones
			Energía		Energía
	ESRS E2	Contaminación	Contaminación del suelo		Cumplimiento Ambiental
	ESRS E3	Agua y recursos marinos	Agua	Consumo de agua	Agua y Efluentes
	ESRS E5	Economía circular	Residuos		Residuos
SOCIAL	ESRS S1	Personal propio	Condiciones de trabajo	Trabajo seguro	Empleo
				Tiempo de trabajo	Empleo
				Salarios adecuados	Empleo
				Conciliación de la vida laboral y familiar	Empleo
				Diálogo social	Libertad de Asociación y negociación Colectiva
				Libertad sindical, existencia de comités de empresa y los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores	Libertad de Asociación y negociación Colectiva
				Negociación colectiva, incluida la tasa de trabajadores cubiertos por convenios colectivos	Libertad de Asociación y negociación Colectiva
			Seguridad y salud	Salud y Seguridad en el Trabajo	
			Igualdad de trato y de oportunidades para todos	Igualdad de género e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	No Discriminación
				Formación y desarrollo de competencias	Formación y capacitación
				Empleo e inclusión de las personas con discapacidad	Diversidad e igualdad de Oportunidades
				Medidas contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo	No Discriminación
				Diversidad	Diversidad e igualdad de Oportunidades
Otros derechos relacionados con el trabajo	Vivienda adecuada	Empleo			
	Privacidad	Empleo			
GOBERNANZA	ESRS G1	Conducta empresarial	Cultura corporativa		Cumplimiento Socioeconómico
			Protección de los denunciantes		Anticorrupción
			Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago		Evaluación Social de los proveedores
			Corrupción y soborno		Anticorrupción

Adicionalmente a esta Memoria se incluye información de los siguientes temas que aún no siendo materiales según el análisis son requeridos por estándares a los que el Grupo se adhiere voluntariamente o está obligada legalmente:

TEMA	EINF(*)	UNGC(**)
Desempeo Económico	X	
Materiales	X	
Biodiversidad	X	
Desperdicio de Alimentos	X	
Competencia Desleal	X	
Fiscalidad	X	
Salud y Seguridad de los Clientes	X	
Uso de Energías Renovables	X	X
Trabajo infantil	X	X
Trabajo Forzoso y Obligatorio	X	X
Derechos de los Pueblos Indígenas		X
Evaluación de Derechos Humanos		X
Comunidades Locales		X

(\*) Información requerida en los Estados de Información No Financiera por la Ley Española 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

(\*\*) Información requerida para el Informe de Progreso respecto los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

### Estructura de Gobernanza

El máximo órgano de gobierno del Grupo, el Consejo de Administración de la empresa Matriz "Ingeniería y Marketing SA", es el encargado de:

- Validar la estrategia general del Grupo, mediante la aprobación del Plan Estratégico, de cuya elaboración se encarga un "Comité de Estrategia" formado por Presidencia/CEO, Dirección General, los directores de Áreas Corporativas y los directores de cada Unidad de Negocio. El mismo Comité de Estrategia realiza de forma anual un seguimiento de las Líneas, Objetivos e Hitos ligados a dicho Plan.
- Aprobar los presupuestos globales del Grupo, que determinan la distribución general de recursos entre los diferentes países, empresas y unidades de negocio.
- Para las empresas cuyo órgano de Gobierno es un Consejo de Administración se realizan reuniones trimestrales del mismo, realizando las mismas funciones para cada mercantil que el Consejo de Administración de la empresa matriz, en coordinación con la estrategia y presupuesto del Grupo. Para el resto de las empresas con otro tipo de órganos de gobierno (Pej. Administrador único) se realizan reuniones trimestrales a nivel país, de forma conjunta para las todas las empresas que operan en ese país, en los mismos términos que una reunión de Consejo de Administración, pero sin el requerimiento de levantar acta en presencia de un secretario.

El Consejo de Administración del Grupo incluye Asesores Externos, su función es analizar la información proporcionada

y hacer recomendaciones que posteriormente se trasladan al Consejo de Administración para la decisión final. Al mismo tiempo analiza la estrategia de la empresa, la estructura y la gestión, haciendo también recomendaciones y comentarios que igualmente se trasladan al Consejo de Administración.

El seguimiento de la gestión general se realiza mediante Comités de Dirección bimestrales de Grupo y Comités de Dirección mensuales específicos en las Unidad de Negocio. En estos comités se realiza seguimiento de estrategia y supervisión de la gestión y rendimiento empresarial, así como de las acciones e indicadores.

La estructura de Supervisión se completa con:

- Un Comité de Ética y Cumplimiento, trimestral, formado por la Dirección General, la Dirección de Calidad, Seguridad y RSE y la Dirección de Organización/RRHH, así como un Compliance Officer externo. Dicho Comité es el encargado de asegurar el cumplimiento legal y el respeto de nuestro Código Ético. Así como de tratar las posibles incidencias o denuncias que pudieran producirse a través de los canales habilitados.
- Un Comité de Seguridad de Información, cuatrimestral, formado por Presidencia/CEO, Dirección General, Dirección de Calidad, Seguridad y RSE (en calidad de Responsable de Seguridad de la Información), Dirección de sistemas de información, Responsable de Sistemas/Ciberseguridad y Asesores Externos expertos en Ciberseguridad. Dicho Comité se encargará de supervisar la aplicación de nuestro Plan Director de Seguridad de Información, incluyendo la protección ante contingencias y la continuidad de negocio.

## Grupos de Interés

En la siguiente tabla se identifican los grupos de interés para la organización y los canales de comunicación con los mismos que han permitido la recopilación de la información para la realización de esta Memoria, los grupos de interés se han seleccionado por parte del Comité de Dirección, con base en su relevancia para nuestra organización y sector.

En la Tabla se incluyen también los temas relevantes identificados a través de dichos canales para cada uno de los grupos de interés.

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
Accionistas	Página web	Continua	Desempeño económico · Evaluación de derechos humanos · Formación y capacitación · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Salud y seguridad en el trabajo
	<b>Consejo de Administración</b>	Trimestral	
	Consejo de Familia	Trimestral	
	Consejo Asesor	Periódicamente	
	Sesiones informativas / reuniones	Periódicamente	
	Notas de Prensa	Periódicamente	
Empleados	Junta de Accionistas	Anual	Energía · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo · Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · No discriminación · Libertad de asociación y negociación colectiva · Protección de datos personales
	Página web	Continua	
	Programa DIME	Trianual	
	Programa INNOVA	Continua	
	Programa REDER	Continua	
	Intranet	Continua	
	Boletín GDES	Trimestral	
	<b>Representantes de trabajadores / CSE / CSS / CHSCT</b>	Periódicamente	
	Procedimiento de mejora continua	Continua	
	Córner del empleado	Continua	
	Buzón "Tu importas"	Continua	
Clientes	Newsletter digital	Periódicamente	Energía · Emisiones · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Desempeño económico · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo · Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · Salud y seguridad de los clientes · Seguridad de la información
	Canal de denuncias	Periódicamente	
	Página web	Continua	
	<b>Requisitos Homologación/Calificación/Portales Cliente</b>	Periódicamente	
	Atención a sus demandas	Continua	
Sociedad	Encuestas específicas de calidad	Anual	Energía · Uso de energías renovables · Emisiones · Efluentes y residuos · Cumplimiento ambiental · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Cumplimiento socioeconómico · Seguridad de la información · Protección de datos relevantes
	Comunicación vía prensa escrita e internet	Periódicamente	
	Página web	Continua	
	<b>Pertenencia a distintas asociaciones y colectivos de la comunidad</b>	Continua	
	Colaboración con ONGs	Periódicamente	
	Desarrollo de convenios de colaboración con las administraciones (central, autonómica y local)	Periódicamente	
	<b>Relación con organismos reguladores /Identificación de requisitos legales y normativos</b>	Periódicamente	
	Publicaciones y comunicaciones	Periódicamente	
	Atención bidireccional permanente	Continua	
Gestión y desarrollo de patrocinios	Periódicamente		
Proveedores	Colaboración con la universidad y entidades formativas	Periódicamente	Anticorrupción · Salud y seguridad en el trabajo · Desempeño económico · Prevención y mitigación de los impactos ambientales
	Canal de denuncias	Periódicamente	
	Página web	Continua	
	<b>Encuesta de satisfacción de proveedores clave</b>	Anual	
	Carta de compromiso QHSE de subcontratistas	Periódicamente	
Proveedores	Evaluación periódica de proveedores	Anual	
	Convenios de colaboración con proveedores clave I+D+i	Periódicamente	
	Canal de denuncias	Periódicamente	

Nota: En negrita el canal principal para la identificación de temas relevantes de cada grupo de interés.

## Responsabilidad Social Corporativa



La gestión del talento



La innovación tecnológica



La protección del medio ambiente



El apoyo a la sociedad

En GDES la Responsabilidad Social Corporativa se articula con base en la actividad del Grupo y cuatro áreas fundamentales:

Sobre estos cuatro ejes GDES aborda sus estrategias de sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial que le permiten seguir innovando y creciendo sobre una base ética, social y medioambiental.

Desde 2021, en línea con el incremento de nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y buscando nuestra contribución a la sostenibilidad, el Grupo decidió alinear su estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODG).

Para ello se ha trabajado en diversas líneas:

- Identificación de los ODS con los que el Grupo por su estrategia, actividad y el tipo de operaciones que desarrolla esta intrínsecamente relacionado
- Identificación de otros ODS a los que el grupo pueda contribuir con un impacto positivo.

A partir de estas dos premisas que se han trabajado en el Comité de Estrategia se han determinado los ODS prioritarios.

En 2025 se mantuvieron los mismos del periodo anterior:



Para seguimiento de la alineación de la estrategia con estos ODS se han establecido los siguientes indicadores de seguimiento:

	Indicador Estratégico Sostenibilidad	GRI	Valor 2024	Objetivo 2025	Resultado 2025
<b>ODS3-Salud</b>	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 3	N/A	13	Mantener	6
	Siniestralidad (IFG)	403-9, 403-10	19,50	Reducir	19,65
	<b>Absentismo (%)</b>	403-6	4,84	Mantener	4,20
<b>ODS5-Igualdad</b>	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 5	N/A	8	Mantener	10
	<b>% Mujeres total</b>	405-1	16	Crecer	16
<b>ODS7-Energía Limpia</b>	<b>% Negocio en renovables</b>	N/A	29	Crecer	33
	Potencia instalada en Proyectos de Fotovoltaica (MW)	N/A	0,65	Crecer	2,62
<b>ODS8-Crecimiento y Trabajo Decente</b>	Volumen de Negocio / Plantilla (€/trabajador)	N/A	86.879	Crecer	86.682
	<b>% Contratación permanente</b>	401,1	92	Mantener	89
<b>ODS9-Industria e Innovación</b>	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 9	N/A	19	Mantener	21
	<b>Valor Económico Generado (M€)</b>	201-1	97,98	Crecer	116,11
	Creatividad Interna	N/A	15	Crecer	45
<b>ODS11-Ciudades y Comunidades Sostenibles</b>	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 11	N/A	19	Mantener	7
	<b>Potencia instalada en Proyectos de Fotovoltaica (MW)</b>	N/A	0,65	Crecer	2,62
<b>ODS12-Producción y Consumo Responsable</b>	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 12	N/A	4	Mantener	9
	Residuos Generados (Tn/10 <sup>6</sup> Horas)- Media Móvil trianual	306-2	33,32	Reducir	63,35
	<b>% Facturación en Negocio Economía Circular</b>	N/A	0,30	Crecer	0,40
	Volumen Gestionado en la Planta de Tratamiento de Residuos (Tn)	N/A	1.964	Mantener	5.123
<b>ODS13-Acción por el Clima</b>	% Negocio en actividades Carbon-Free	N/A	83	Mantener	84
	<b>Intensidad en Carbono (TnCO<sub>2</sub>/ 1000 Hr)</b>	305-4	1,04	Reducir	1,04

Nota : Mantener implica variación inferior al 15%

El aumento significativo del índice de residuos generados (Tn/106 horas, media móvil trianual) se debe a que la sociedad GDES Revanti Hydro-Industrie S.A.S. (GDBA) generó una cantidad elevada de residuos derivados del proceso de limpieza y mantenimiento de sus instalaciones, como se detalla en el capítulo 7.

# 4

## La actividad del Grupo

### Políticas

GDES es un grupo empresarial que cuenta con más de 90 años de experiencia en la prestación de servicios industriales en gran diversidad de sectores, todos ellos mencionados en el Perfil de la Organización.

### INDICADORES CLAVE

80%

de la cifra de negocio con triple certificación Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud

42

contratos plurianuales de servicios gestionados para clientes del sector energético, con presencia permanente en 7 países

84%

del volumen de negocio en servicios relacionado con energías Carbón-Free

Bajo el compromiso de Sostenibilidad los Miembros del Comité Estratégico, Vicepresidente País, Directores de Unidad de Negocio y Directores de las Áreas Corporativas, llevaron a cabo en 2023 un nuevo proceso de reflexión con el objetivo de definir las futuras líneas estratégicas del grupo, en particular alineándolas con los retos ligados al desafío de sostenibilidad definido en el nuevo propósito del Grupo. Fruto de esta reflexión surge nuestro Plan Estratégico para el periodo 2024-2026 que incluye las líneas de trabajo y objetivos para cada Unidad de Negocio y Área Corporativa. A lo largo de 2026, se elaborará el nuevo Plan Estratégico para el periodo 2027-2029.

La organización dispone de una Política de Sostenibilidad, esta política, revisada en Octubre de 2023, representa el despliegue de nuestros compromisos y valores en campo de la Responsabilidad Social Empresarial, ya que GDES como grupo familiar pone el foco más allá de unos años, pensando en generaciones futuras, e incorpora tres compromisos clave:

- La viabilidad económica de la empresa, simbolizada en la potenciación del crecimiento económico en los entornos en que actuamos, generando riqueza para todos los grupos de interés.

- El impacto social y medioambiental positivo de nuestras actividades en el marco de nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas con el fin de colaborar en la obtención de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- El respeto en todo momento de los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de las Convenciones Fundamentales de la OIT y de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Esta Política se complementa a su vez con Nuestra “Política de Gestión Integrada QHSE ” que fue revalidada en Octubre 2023 sin cambios relevantes, y con nuestra “Estrategia de Cultura para la Seguridad”, revalidada también en 2023 como documento rector que debe guiar todas nuestras actividades en la adopción de los rasgos de Cultura para la Seguridad definidos por la World Association of Nuclear Operators (WANO) y las recomendaciones del International Nuclear Safety Advisory Group (INSAG)-4.

Esta estrategia alcanza a todas las actividades emprendidas por GDES en su responsabilidad como proveedor de servicios para la industria en todo el mundo. Aplicando a todos nuestros servicios y a todas las funciones de nuestra Organización, siempre con la seguridad como nuestra primera prioridad. Esta estrategia contiene los siguientes compromisos:

- Implicación de los líderes de la Organización como ejemplo y apoyo de los valores de la organización
- Compromiso de todos los miembros de la Organización en asegurar fomento positivo de la seguridad y calidad a través de nuestra acción intencionada y reflexiva.
- Garantizar la protección de los trabajadores, el público y el medio ambiente frente a riesgos indebidos, alcanzan-

do y manteniendo adecuadas condiciones de operación, evitando los accidentes y mitigando las posibles consecuencias de los mismos.

- Garantizar un alto nivel de seguridad y calidad en todos nuestros proyectos y servicios, promoviendo una sólida Cultura para la Seguridad compartida por toda nuestra cadena de suministro, que integre la seguridad y la calidad en todos los procesos.
- Transparencia y diálogo de alto nivel con las partes interesadas, tanto internas como externas, junto con un compromiso de mejora continua donde la revisión continúa y el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas sea clave.

### Gestión de Riesgos y Principio de Precaución

El Grupo aplica en todas sus actividades el Principio de Precaución, tanto en la planificación y ejecución de las operaciones, como en las actividades de desarrollo de nuevos servicios. De acuerdo a este principio cuando en el Análisis de Riesgos previo a cada una de estas actividades aparecen posibles resultados calificados como catastróficos, no se realiza la actividad sin aplicar medidas que eviten dicho resultado.

Ese Análisis de Riesgos se desarrolla de acuerdo con un procedimiento general basado en la norma ISO 31000 “Gestión del Riesgo. Directrices”, y aplica la metodología de “Matriz de Consecuencia/Probabilidad”, descrita en la sección B.29 de la Norma ISO31010 “Gestión de Riesgos, Técnicas de apreciación de Riesgos”, e incluye:

- El análisis de riesgo para todos los proyectos, incluyendo:
  - Riesgos Operativos del proyecto (Temporales, Económicos y de Calidad)

- Riesgos de Seguridad (Seguridad Nuclear/Industrial, Seguridad y Salud laboral, Protección radiológica y Medio ambiente)

Cuando se trate de un proyecto que contemple diversas etapas, incluyendo I+D+i, diseño o ingeniería, a la hora de la identificación de riesgos, se consideran todas las etapas comprendidas en el proyecto, desde el estudio inicial del proyecto hasta las tareas de cierre, incluyendo la provisión del servicio en obra.

- La evaluación de los riesgos u oportunidades genéricos de carácter estratégico u operativo asociados a la actividad general del Grupo o de una Empresa, Línea de Negocio o Área de Servicios en particular.

El último diagnóstico de riesgos y oportunidades genéricos asociados al Grupo se realizó en el análisis de IROs (Impactos-Riesgos-Oportunidades) asociado al análisis de doble materialidad. A continuación, se detallan los principales riesgos y oportunidades identificados en dicho análisis. Riesgos:

- Aumento en los costes de personal: por la dificultad en la captación y retención de talento y por la regulación que no permite contratos temporales de larga duración.
- Riesgo derivado de la tendencia hacia la prohibición de la energía nuclear lo que podría suponer la destrucción de una gran parte de los puestos de trabajo creados por GDES.
- Materialización de una situación de corrupción y soborno que podría derivar en la pérdida de un contrato o licitación, en la exclusión de poder participar en concursos de la comunidad y en la reducción de valoración del Grupo por parte de los clientes.

- Multas o sanciones derivadas de la exposición por parte de los empleados a condiciones de trabajo que conllevan riesgos significativos para su seguridad y salud (exposición a productos químicos peligrosos, riesgos físicos y mecánicos y riesgos derivados de la radiación).
- Insuficiencia de recursos y capacidades para el seguimiento y cumplimiento de normas y regulaciones a nivel global, incurriendo en posibles sanciones futuras.

#### Oportunidades:

- Aumento de la actividad por el desarrollo de proyectos relacionados con la transición energética (nuclear, eólico y fotovoltaico, eficiencia energética e industria 4.0).
- Aumento en la demanda de servicios de tratamiento y valorización de residuos que llevaría a un crecimiento significativo del negocio de economía circular.
- Atracción de financiación de inversores movidos por criterios ESG derivado de un sólido desempeño de estrategias y acciones en materia de sostenibilidad y cambio climático.
- Oportunidad por el fomento de la energía nuclear que favorezca el crecimiento del Grupo, así como la contratación de un mayor número de empleados dedicados a labores relacionadas con este sector.

Durante 2025 se han implementado acciones que permiten al Grupo reducir el impacto de los riesgos y aprovechar las oportunidades.

#### Evolución del Negocio:

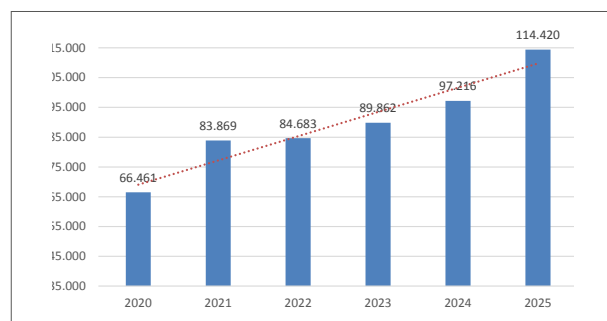
Como empresa familiar tenemos el compromiso de legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor, contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la digitalización y la economía circular a través del talento, la ingeniería y la innovación en la prestación de servicios para la industria.

Para ello, hemos ido reforzando nuestra presencia geográfica y nuestra oferta de servicios con el firme objetivo de dar respuesta eficaz a los retos de la transición energética y al nuevo mix de energías Carbón-Free que lo componen, imprescindibles en la transición energética global hacia una economía sostenible.

Con este compromiso hemos conseguido **un crecimiento del 72% en los últimos 5 años prestando servicios y soluciones a todos los actores del sector energético libre de carbono.**

Nuestro crecimiento reciente se ha concentrado en energías renovables (eólico y fotovoltaico), industria 4.0, así como en reforzar nuestra presencia en mercados como Francia y Estados Unidos.

#### Evolución Cifra de Negocios (miles €)



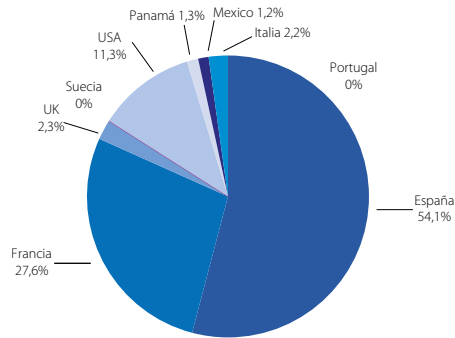
En el ejercicio 2025 el Grupo ha alcanzado **una cifra de negocios consolidada de 114,4M€ (frente a 97,2M€ del año anterior). La variación anual de los ingresos alcanza el 17,7%**, impulsado por el sólido avance de todas nuestras unidades de negocio y, especialmente, por la fortaleza de nuestra actividad en la prestación de servicios en el sector nuclear.

Respecto a la **distribución por países de las ventas**, España se mantiene como el principal mercado del Grupo, concentrando el **54% del total**. Esta cifra, que supone un **2% menos** que en el ejercicio anterior, refleja el **avance continuado de nuestra estrategia de diversificación geográfica**, gracias a la cual el Grupo continúa ampliando su presencia y consolidando su actividad en otros mercados internacionales.

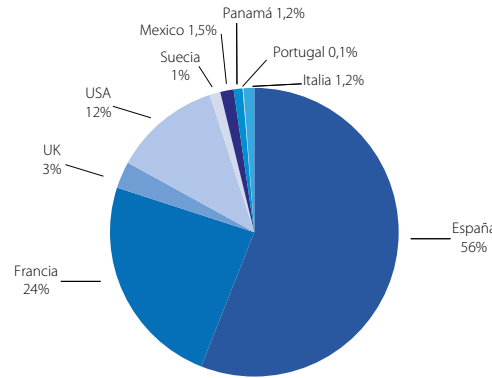
Francia se consolida como nuestro segundo mercado con el 28% de las ventas totales (+3 puntos porcentuales respecto al año anterior), donde a la posición consolidada del Grupo en el negocio de Tratamiento de Superficies, se une el crecimiento en las actividades de desmantelamiento y mantenimiento en el sector nuclear.

En cuanto a la distribución de las **ventas por los distintos servicios que prestamos**, hay mínimas variaciones respecto a los ejercicios anteriores. Los sectores nuclear, eólico y tratamiento de superficies continúan siendo los más relevantes, concentrando el 86% de la cifra de negocios consolidada.

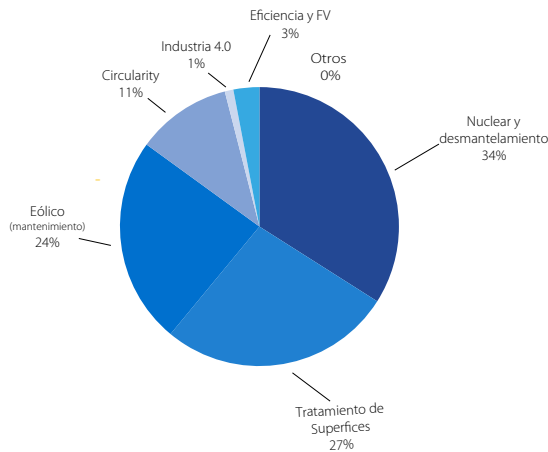
Cifra de Negocio por país 2025



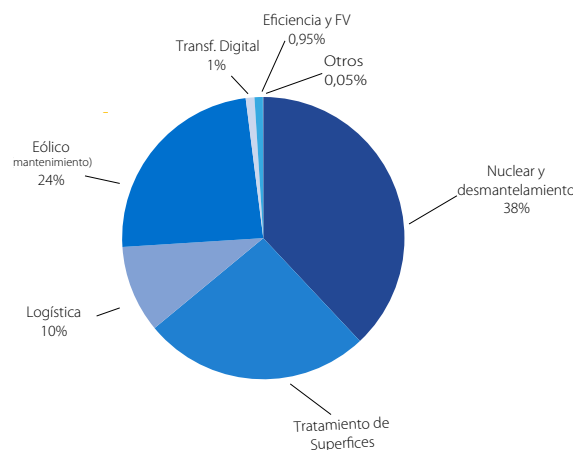
Cifra de Negocio por país 2024



Cifra de Negocio por Servicio 2025



Cifra de Negocio por Servicio 2024



Respecto al **resultado del Grupo**, el ejercicio 2025 cierra con un beneficio antes de impuestos positivo (1,8M€), mejorando el presupuesto del Grupo para el año.

Profundizando en la evolución de las diferentes unidades de negocio, destacamos:

- **Servicios Nucleares:** Esta unidad de negocio aglutina las actividades de soporte y mantenimiento, protecciones térmicas, protección radiológica en entornos nucleares, así como los servicios de desmantelamiento, descontaminación y tratamiento de residuos.

Este año el resultado de explotación de esta unidad de negocio ha mejorado el presupuesto del ejercicio gracias al impulso de la cifra de ventas (39M€; +18% respecto al presupuesto y +6% respecto al año anterior). Destacamos:

- *En el ejercicio hemos consolidado nuestro posicionamiento en actividades relacionadas con movimiento de combustibles y carga de contenedores. De cara a los próximos ejercicios, el Grupo aspira a mantener su condición de proveedor de referencia en esta área, para la cual se anticipan perspectivas de crecimiento asociadas al aumento previsto de los servicios a prestar.*

Se han renovado contratos estratégicos para el Grupo en el área de soporte de operaciones y mantenimiento en centrales nucleares en España. Son contratos de una duración mínima de 3 años, lo que garantiza una estabilidad sólida en esta área durante los próximos ejercicios.

- *GDES mantiene su presencia en la actividad de Protecciones Térmicas (PT)*. Asimismo, hemos comenzado a prestar nuestros servicios en Francia, actividad que contará con continuidad en los próximos años gracias a la firma de un contrato multianual.
- En Francia, las ventas han crecido un 30% respecto al 2024 consiguiendo BAI positivo en la unidad de negocio.
- Por último, en Italia, estamos desarrollando el desmantelamiento de los generadores de vapor de la central nuclear de Latina. Unn proyecto de referencia que, al igual que el desarrollado en Suecia en años anteriores, refuerza nuestro posicionamiento internacional en servicios de desmantelamiento.
- **Tratamiento de Superficies:** Tenemos presencia principalmente en los mercados español y francés desarrollando nuestra actividad tanto en el área industrial como en el ámbito nuclear. Las ventas de esta unidad de negocio suponen el 27% de las ventas del Grupo, y han registrado un crecimiento del 23% respecto a las ventas del 2024.
- **Eólica:** Los ingresos de la UN se han mantenido en línea con lo presupuestado, que era crecer un 19% respecto a las ventas del año anterior, destacando la buena evolución en el mercado norteamericano.

#### Logros del 2025:

- En Estados Unidos se consolida nuestra estrategia de diversificación de clientes. Mientras que en 2022 nuestra actividad en el mercado norteamericano se concentraba en un único cliente, en 2025 nuestro principal cliente ha representado únicamente el 37% de las ventas de la sociedad. Esta evolución refleja un progreso significativo en la ampliación de nuestra base comercial, fortaleciendo nuestra posición estratégica en el mercado y reduciendo los riesgos asociados a la elevada concentración que existía en ejercicios anteriores.
- Por último, en España destacamos el refuerzo de las áreas comerciales y de planificación para mejorar nuestra oferta y servicio a nuestros clientes. Esta reorganización interna, junto con las nuevas oportunidades derivadas de la actual repotenciación de los parques eólicos, apunta a generar una mejora en la rentabilidad de esta unidad de negocio en los próximos ejercicios.
- **Economía Circular:** Destacamos la positiva evolución, tanto de las ventas como del resultado. El incremento de las ventas alcanza el 27% respecto al año anterior y este crecimiento lo conseguimos en todas las áreas geográficas en las que participamos actualmente (España, México y Panamá). Esta mejora de las ventas conlleva una mejora del margen de explotación de esta

unidad de negocio por la mejora de la eficiencia y contención de los gastos directos de la actividad.

Al mismo tiempo, el Grupo sigue apostando por el reenfoco de esta unidad de negocio, potenciando los nuevos servicios de recuperación metálica, gestión de residuos y valorización de refractarios.

Con ello, reforzamos nuestro posicionamiento en el ámbito de la economía circular, un ámbito en el que GDES ya desarrolla proyectos muy relevantes, como el reciclaje de palas eólicas y baterías, contribuyendo a un modelo industrial más sostenible y eficiente.

- Por último, Las unidades de negocio de Eficiencia Energética e Industria 4.0 han experimentado un impulso significativo gracias a la intensa actividad comercial desarrollada durante 2025. Esta labor ha permitido la captación de nuevos proyectos que se ejecutarán en 2026 y que supondrán un crecimiento del **300%** respecto al ejercicio 2025. Esta evolución confirma el potencial de ambas unidades como áreas estratégicas para los próximos años y refuerza su contribución creciente al desarrollo y diversificación del Grupo.

Resumiendo, el ejercicio 2025 ha supuesto un crecimiento significativo de nuestra cifra de negocios conseguido por el avance de los ingresos de todas las unidades de negocio del Grupo. Este resultado refuerza nuestra estrategia de diversificación de servicios, orientada a fortalecer la competitividad del Grupo y consolidar su posición para los próximos años.



### Fiscalidad

La estrategia fiscal es aprobada por el Consejo de Administración y se adapta a la legislación de cada país donde se opera, siendo supervisada por nuestra estructura de Compliance.

### Calidad y Certificaciones

Dentro de su compromiso con la Excelencia en la Gestión GDES une esfuerzos para desarrollar sus actividades de acuerdo con un Sistema Integrado de Gestión , desarrollado de forma general según las directrices de las Normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, así como las normas sectoriales que sean de aplicación.

Para el Grupo es fundamental la relación con el cliente a todos los niveles y asegurar su máxima satisfacción en todos los aspectos del servicio. Para ello desarrolla sus actividades conforme a un Sistema integrado de Gestión, mediante el cual se pretenden aprovechar las ventajas que aporta a la organización:

- Obtener internamente información objetiva y fiable de los procesos de la Organización.
- Detectar los puntos fuertes y las áreas de mejora, asegurando una eficaz, eficiente y segura operación y control de los procesos.
- Orientar la empresa de cara al cliente y conseguir su fidelización.
- Potenciar la comunicación, participación, formación e información a todos los niveles.

Durante 2025 se ha seguido con el Plan de Implantación y triple certificación del sistema Integrado de Gestión, alcanzándose los siguientes niveles:

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 19443	MASE	CEFRI	UNE 73401	EDF
GD Energy Services, SAU	❄️	❄️	❄️				❄️	
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU	❄️	❄️	❄️				❄️	
GDES Efficiency, S.L.	❄️	❄️	❄️					
GDES WIND, S.L.	❄️	❄️	❄️					
GD Energy Services S.A.S.	❄️	❄️	❄️	❄️		❄️		❄️
GDES Revanti S.A.S.	❄️	❄️	❄️	❄️	❄️	❄️		❄️
GDES Revanti Hydro-Industrie S.A.S.					❄️	❄️		❄️
GD Energy Services LTD.	❄️	❄️	❄️					
GD Energy Services S.A. de CV	❄️							
Lainsa Corporate S.A.	❄️							

- 82 % de la cifra de negocio certificada según la Norma de Calidad ISO 9001
- 80 % de la cifra de negocio certificado según la Norma Ambiental ISO 14001
- 80 % de la cifra de negocio certificado según la Norma de Seguridad y Salud ISO 45001

Adicionalmente:

- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS(Francia) se encuentran certificadas según la Norma ISO 19443 de Gestión de Calidad para pro-

veedores que suministran productos y servicios importantes para la Seguridad Nuclear

- La empresa GDES Revanti SAS (Francia) y GDES Revanti Hydro-Industrie SAS (Francia) se encuentran certificadas según el referencial común francés MASE-UIC de Seguridad , Salud y Medio Ambiente.
- Las empresas GD Energy Services SAU (España) y Revanti SLU (España) se encuentran homologadas según la Norma UNE 73401 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Español.

- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia), están homologadas según la Norma NT 85/114 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Francés. La empresa y GDES Revanti Hydro-Industrie SAS (Francia) está cualificada por EDF para el recubrimiento anticorrosión de centrales hidráulicas.
- La empresa GD Energy Services SAS (Francia) está cualificada de acuerdo a las especificaciones CAEAR para prestar servicios en el CEA francés.
- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia) y GDES Revanti Hydro-Industrie SAS (Francia) están certificadas de acuerdo a la norma de protección radiológica CEFRI.

En 2025 se ha finalizado la incorporación de GDES WIND S.L. al Sistema de Gestión Integrado del Grupo, en consecuencia se ha cambiado también la entidad que les certifica tras su inclusión en los certificados ISO del Grupo emitidos por Bureau Veritas.

### Lucha Contra la Corrupción y Cumplimiento Socio-económico

Durante 2025, el Grupo ha mantenido su compromiso en la lucha contra todas las formas de corrupción mediante tres ejes:

- Cumplimiento estricto de nuestro "Código Ético" supervisado por un Comité de Seguimiento para velar por su implantación efectiva. En 2025 se ha continuado con la difusión de este código ético a nuestros proveedores

clave, mediante la entrega de éste y la inclusión del compromiso de su cumplimiento en el documento de requisitos QHSE/RSE que firman dichos suministradores para poder ser autorizados por nuestra organización.

- Mantenimiento del procedimiento de compras, el Código Ético del Grupo establece la prohibición de remitir regalos a proveedores y /o clientes.
- Desarrollo de una "Política de Cumplimiento Global" y de un Sistema de Prevención de Delitos Penales (PPD), que permite evaluar el conjunto de nuestras empresas y operaciones respecto a riesgos relacionados con la corrupción. Para ello se ha designado un Agente de Compliance externo de la empresa Écija Legal, para asegurar la independencia de todo el proceso de supervisión.

Durante 2025 se ha sustituido la antigua "Política de Prevención de Delitos" por la citada "Política de Cumplimiento Global", que cubre otros aspectos éticos de lucha contra la corrupción más allá de las exigencias regulatorias obligatorias ligadas a los delitos penales asociados a la persona jurídica, y se ha revisado el Manual del Sistema de Prevención de Delitos para actualizarlo a cambios organizativos en el Grupo. Para 2026 está previsto revisar el Análisis de Riesgos de acuerdo con la norma UNE 19601:2025, definir los puestos especialmente expuestos y evaluar a los socios de negocio relevantes.

Durante los ejercicios de 2024 y 2025:

- No se ha identificado ningún caso de corrupción. Ni incumplimientos de leyes o normativas en los ámbitos social y/o económico.
- No se han ejercitado acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio en ninguna sociedad del Grupo. Del mismo modo, no hay constancia de que se haya ejercido ninguna acción legal por cuestiones diferentes.
- No se han recibido reclamaciones de ningún trabajador, accionista, acreedor, y/o proveedor, en el año relacionadas con las prácticas laborales adoptadas en el Grupo.
- Ninguna sociedad del Grupo ha sido sancionada por las Autoridades Laborales por incumplimientos de la normativa aplicable.

### Compromiso con la seguridad, integridad y sostenibilidad de las instalaciones del cliente

Durante 2025 GDES ha seguido aportando soluciones innovadoras para incrementar la seguridad y sostenibilidad de las instalaciones de nuestros clientes:

- El Área de Servicios de Protecciones Térmicas, que desarrolla servicios en base a productos homologados tanto de protecciones pasivas como de aislamientos térmicos, ha seguido creciendo en 2025 con diversos proyectos en Centrales Nucleares españolas, tanto de diseño como de instalación, contribuyendo a la mejora

en la seguridad industrial contra incendios de las instalaciones de nuestros clientes. Además, ha iniciado su actividad en Francia, participando en la construcción de ITER (reactor experimental de energía de fusión) al aplicar un elastómero especialmente cualificado para cumplir exigentes requisitos de seguridad nuclear, resistencia al fuego, estanqueidad y blindaje radiológico.

- En el ámbito de la innovación tecnológica, durante 2025 GDES ha continuado trabajando en varios proyectos relacionados con la mejora de la seguridad para nuestros clientes, a destacar: proyectos para optimizar la concentración del agua borada en el núcleo de reactores nucleares franceses con el objetivo de mantener la reacción de fisión en cadena bajo control (proyectos EPR y DPMB), para la detección automatizada de puntos calientes y conatos de incendio en centrales nucleares españolas (proyecto PYROS) y para la caracterización radiológica autónoma de áreas, materiales, contenedores, bultos de residuos radiactivos, paramentos y suelos (proyecto SPOT).

Desde 2012 GDES lleva desarrollando su programa de Cultura para la Seguridad y Reducción del Error (RedEr) en diversas centrales nucleares españolas, siendo el primer contratista del sector en España que apostó por tener un programa propio. Durante 2025 el programa RedEr con-

tinuó su proceso de expansión con el objetivo de estar implantado en todos los centros de trabajo de GDES.

Con esta iniciativa GDES pretende eliminar los riesgos asociados a nuestro trabajo, garantizar la excelencia en el servicio prestado y lograr la siniestralidad laboral a cero en todas nuestras actuaciones.

Dentro de las iniciativas que llevan a cabo se incluyen; campañas de comunicación y formación, mensajes diarios de seguridad, sesiones de reflexión para la preparación de trabajos denominadas "Las 5 preguntas" y observaciones-coaching en campo por parte de mandos, técnicos y directivos.

Los objetivos de este proyecto son:

- Fomentar aún más entre el personal la Cultura de Seguridad.
- Incrementar la presencia en obra de nuestro personal supervisor a todos los niveles.
- Establecer unas herramientas de trabajo que permitan minimizar la posibilidad de errores en nuestro trabajo.
- Asegurar la comunicación de las incidencias que afectan a nuestro trabajo y aplicar soluciones para que no se repitan.

Este tipo de programas es muy valorado por nuestros clientes, que desean que nos alineemos con sus propios programas de cultura de seguridad y con las estrategias de los reguladores como el CSN.

Durante 2025 se ha continuado con la expansión progresiva la filosofía SAFETY II en nuestros equipos de trabajo. Un nuevo enfoque de la seguridad, positiva y colaborativa, centrada en lo que se hace bien y aquello que logra mantener la siniestralidad laboral a cero. SAFETY II supone una metodología de trabajo complementaria al programa RedER que pone el foco en las buenas prácticas a 3 niveles: Seguridad Industrial, Prevención de Riesgos Laborales y Factor Humano. Estas buenas prácticas son consensuadas por el propio equipo de trabajo que establece un compromiso con su mantenimiento y el seguimiento de su cumplimiento, durante todo el proyecto, por parte de cada uno de sus miembros.

La implantación de esta metodología supone un cambio de paradigma en el que no solo se habla del "error humano" sino también del "acierto humano". El objetivo es la puesta en valor de los comportamientos positivos del día a día que demuestran actitudes seguras y enfatizan una aproximación positiva sobre el abordaje de la Seguridad. Durante 2025 se ha continuado la expansión del dicho programa en diversos centros de trabajo y se ha continuado con las actividades de seguimiento en los centros donde ya está implantado.

En 2025 no se han identificado casos de incumplimiento asociados a nuestros servicios que pudieran afectar a la seguridad en las instalaciones de nuestros clientes, ni impactar negativamente en la seguridad y salud del personal trabajador o visitante de esas instalaciones.

## Privacidad y protección de datos

La organización dispone de un Sistema de Gestión de Datos personales bajo la supervisión de nuestro DPO. Entre otras acciones, en 2025, se han efectuado las siguientes:

- La revisión y mejora del “Registro de Actividades de Tratamiento”.
- Revisión de los procedimientos asociados a las áreas de privacidad y protección de datos.
- Difusión de aspectos relevantes mediante píldoras formativas en nuestra plataforma de Gestión del Conocimiento ROCK.

En 2025 se produjeron dos incidentes relacionados con privacidad y protección de datos que se gestionaron conforme a los procedimientos internos a tal efecto.

En relación con la seguridad de la información y la ciberseguridad, el Grupo tiene previsto obtener la certificación ISO 27001 (Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información) durante el primer trimestre de 2026 y certificar el nivel medio de seguridad conforme al esquema ENS (Esquema Nacional de Seguridad) durante 2027.

## Cadena de Suministro

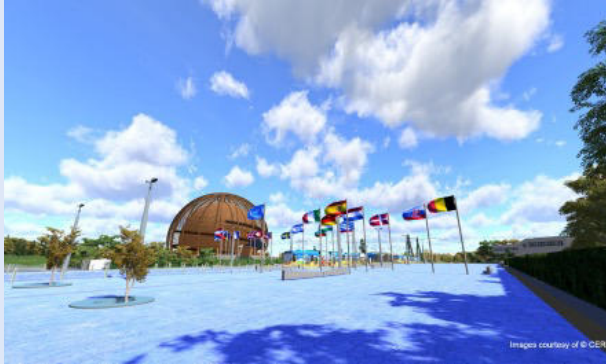
Las empresas de nuestro Grupo son empresas de servicios, que basan sus actividades en la mano de obra de los colaboradores y en la aplicación de tecnología para la prestación de estos servicios, no existiendo procesos de fabricación o incorporación de materias primas.

Así mismo, la mayor parte de nuestra cifra de negocio se realiza con contratos en las propias instalaciones del cliente o utilizando materias primas suministradas por el propio cliente.

Nuestros proveedores más relevantes son empresas de servicios puras, y el suministro se encuentra atomizado entre gran cantidad de pequeños proveedores locales.

Dentro del cuestionario de homologación inicial de nuestros proveedores se incluyen la evaluación de su enfoque respecto a los aspectos relacionados con sostenibilidad y responsabilidad social.

## HITOS



- **GDES ENTRA EN EL LABORATORIO EUROPEO DE FÍSICA DE PARTÍCULAS ELEMENTALES (CERN)**

GDES ha sido adjudicataria de un contrato para el desmantelamiento y los servicios de logística nuclear del proyecto CNGS (CERN Neutrinos to Gran Sasso) en Suiza. El CERN (European Organization for Nuclear Research), uno de los laboratorios de física de partículas más prestigiosos del mundo y sede del mayor acelerador de partículas existente, ha confiado en la compañía española GDES para el desmantelamiento del área target de esta instalación de investigación subterránea. El contrato tiene una duración inicial de tres años, prorrogable hasta un total de siete.



- **GDES REVANTI INICIA SU PARTICIPACIÓN EN LA AMPLIACIÓN DE LA PLANTA GEORGES BESSE 2**

GDES Revanti ha comenzado los trabajos en el proyecto GB2 Extension Nord, la ampliación de la planta de enriquecimiento de uranio Georges Besse 2 en el emplazamiento de Orano en Tricastin (Francia).

El proyecto contempla el tratamiento de 52.000 m<sup>2</sup> de paredes y techos, la ejecución de 36.000 m<sup>2</sup> de pavimentos y la aplicación de sistemas de pintura específicos para el sector nuclear, cumpliendo estrictos requisitos de seguridad y rendimiento. Esta actuación refuerza la colaboración con el Grupo Orano y el posicionamiento de GDES en proyectos industriales de alta exigencia técnica.



- **GDES PRESTA APOYO TÉCNICO AL CSN EN LA GESTIÓN DE EMERGENCIAS NUCLEARES Y RADIOLÓGICAS EN ESPAÑA**

La Unidad Técnica de Protección Radiológica (UTPR) de GDES ha sido adjudicataria de un contrato del Consejo de Seguridad Nuclear (CSN) para prestar apoyo técnico en la gestión de emergencias y el mantenimiento de la instrumentación radiométrica asociada. En el marco de este acuerdo, GDES aportará personal altamente especializado, con disponibilidad en todo el territorio nacional, y asumirá el mantenimiento de los equipos de comunicación y protección radiológica, así como la actualización de los procedimientos operativos.



- **GDES REVANTI PARTICIPA EN LA RENOVACIÓN DEL RECINTO ALPEXPO DE GRENOBLE**

GDES Revanti está ejecutando los trabajos de tratamiento y revestimiento del suelo en una futura sala de espectáculos de 1.800 m<sup>2</sup> del recinto ALPEXPO SPL, en Grenoble (Francia), un espacio emblemático que se está transformando para acoger eventos culturales y feriales de gran formato.

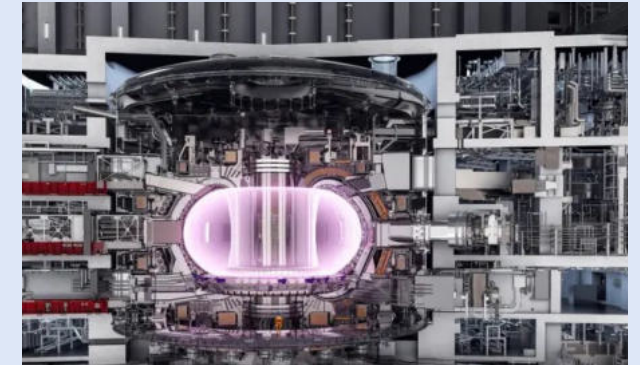
El proyecto ha incluido el granallado del pavimento y la aplicación de un revestimiento de gran espesor con acabado mate, con el objetivo de lograr una superficie lisa, resistente y duradera.



- **GRUPO BERTOLÍN Y GDES CONSTRUYEN EL NUEVO ALMACÉN TEMPORAL INDIVIDUALIZADO (ATI-100) DE LA CENTRAL NUCLEAR DE COFRENTES**

La Central Nuclear de Cofrentes ha iniciado la construcción de su nuevo Almacén Temporal Individualizado total (ATI-100), tras obtener la autorización del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) y superar las revisiones del CSN.

El proyecto, adjudicado por Iberdrola Generación Nuclear, ha sido confiado a la UTE formada por Grupo Bertolín y GDES. Enmarcado en el 7º Plan General de Residuos Radiactivos, el ATI-100 complementará al actual ATI-24 y cubrirá las necesidades de almacenamiento de combustible gastado durante toda la vida útil de la planta.



- **GDES SE ADJUDICA UN NUEVO CONTRATO EN ITER PARA EL SELLADO DE PENETRACIONES**

El equipo de Protecciones Térmicas de GDES ha sido adjudicatario del contrato Short-Term Openings Sealing (STOS) por parte de ITER Organization, reforzando su presencia en el complejo Tokamak y la experiencia de su filial francesa GDES Revanti SAS.

El proyecto contempla el diseño, cualificación e instalación de sistemas de sellado para penetraciones eléctricas y mixtas, sometidos a exigentes ensayos de fuego, estanqueidad, resistencia química y envejecimiento por radiación.



- **GDES PARTICIPA EN EL ÚLTIMO PROYECTO DE GESTIÓN DE MATERIALES DEL PLAN DE DESMANTELAMIENTO DE LA CENTRAL NUCLEAR JOSÉ CABRERA (ZORITA)**

La UTE MONLAIN MAT, formada por GDES y MONCOBRA, ha sido adjudicataria por ENRESA del contrato de gestión de materiales del Plan de Desmantelamiento y Clausura de la Central Nuclear José Cabrera (Zorita). El proyecto corresponde a la fase final de la gestión de residuos del emplazamiento. En esta etapa, GDES asume la coordinación de la gestión de materiales, la desclasificación y el tratamiento de residuos, reforzando su especialización en servicios nucleares.



- **GDES Y KEPCO KPS FORTALECEN SU COOPERACIÓN CON UNA ALIANZA ESTRATÉGICA PARA EL MERCADO ESPAÑOL Y FRANCÉS**

GDES y la compañía surcoreana KEPCO KPS firmaron un acuerdo de colaboración estratégica para impulsar su actividad en el mantenimiento de centrales nucleares en España y Francia. La alianza combina la experiencia de GDES en el sector nuclear europeo con la capacidad tecnológica y operativa de KEPCO KPS en servicios de operación, diagnóstico y mantenimiento. El acuerdo se formalizó el 17 de noviembre en Corea del Sur y permitirá compartir recursos, conocimiento e innovación para reforzar la competitividad en ambos mercados.



- **GDES EJECUTA LA PRIMERA APLICACIÓN DE EL ASTÓMERO CUALIFICADO PARA PENETRACIONES DE BUSBARS EN ITER**

En diciembre, el equipo de Protecciones Térmicas de GDES alcanzó un nuevo hito en la construcción de ITER con el relleno de 15 penetraciones de busbars entre los niveles L3 y L4 del edificio Tokamak.

Por primera vez, se aplicó un elastómero cualificado para cumplir exigentes requisitos de seguridad nuclear, resistencia al fuego, estanqueidad y blindaje radiológico. La actuación forma parte de un contrato más amplio liderado por el Grupo a través de GDES Revanti, que entra ahora en una nueva fase con 150 penetraciones adicionales.



- **GDES PARTICIPA EN LA JORNADA TÉCNICA DE LA SNE 2025 SOBRE EL FUTURO DE LA ENERGÍA NUCLEAR**

En junio, la Sociedad Nuclear Española celebró en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas y Energía de la UPM la jornada técnica «El futuro de la energía nuclear en el mundo. Participación de España», que reunió a representantes destacados del sector a nivel nacional e internacional.

Se abordaron temas clave como la seguridad de las centrales, la innovación tecnológica, los objetivos energéticos de la UE y el impacto económico y social de instalaciones como Almaraz, destacando la capacidad del parque nuclear español y la preparación de sus empresas y profesionales para afrontar la evolución del sector.



- **GDES PARTICIPA EN LA JORNADA DE CÁMARA VALENCIA SOBRE EL FUTURO DEL SISTEMA ELÉCTRICO**

GDES asistió a la jornada «El futuro de la energía eléctrica: clave para la competitividad empresarial», organizada por Cámara Valencia, que reunió a expertos, empresas y representantes institucionales para analizar los retos del sistema eléctrico.

Durante el encuentro, el presidente y CEO de GDES, Héctor Dominguis, reflexionó sobre la transición energética y el papel de la energía nuclear en la competitividad empresarial, subrayando la necesidad de garantizar un mix energético seguro y estable para evitar el encarecimiento de la energía o una mayor dependencia de fuentes emisoras.



- **GDES WIND PARTICIPA EN LA JORNADA DE ANÁLISIS OPERATIVO DE PARQUES EÓLICOS DE LA AEE**

GDES Wind participó en la jornada técnica «Análisis Operativo de Parques Eólicos», organizada por la Asociación Empresarial Eólica en Madrid, que reunió a más de 200 profesionales para abordar los retos de la operación y mantenimiento del sector.

Durante el encuentro se trataron cuestiones como la modelización del recurso, la extensión de vida de los parques, la repotenciación, la mejora de componentes y la aplicación de la inteligencia artificial a la operación eólica. En representación de la compañía, el director técnico de GDES Wind, Fernando Tajuelo, intervino como ponente.

## 5

# La gestión del talento

## Políticas

La política de recursos humanos del Grupo, en línea con la misión, visión y valores se asienta en la apuesta por el talento, a través del desarrollo de las siguientes áreas:

- Comunicación
- Desarrollo
- Formación
- Reclutamiento y Selección

Así mismo nuestra Política Integrada de Gestión incluye el siguiente compromiso respecto al área de personas:

- Informar, formar y motivar al personal para conseguir la mejora continua de los procesos y su orientación a la satisfacción de los clientes y del propio personal.
- Eliminar la siniestralidad laboral, protegiendo la salud e integridad del personal, mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a cada proceso. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a RI tan baja como sea posible.

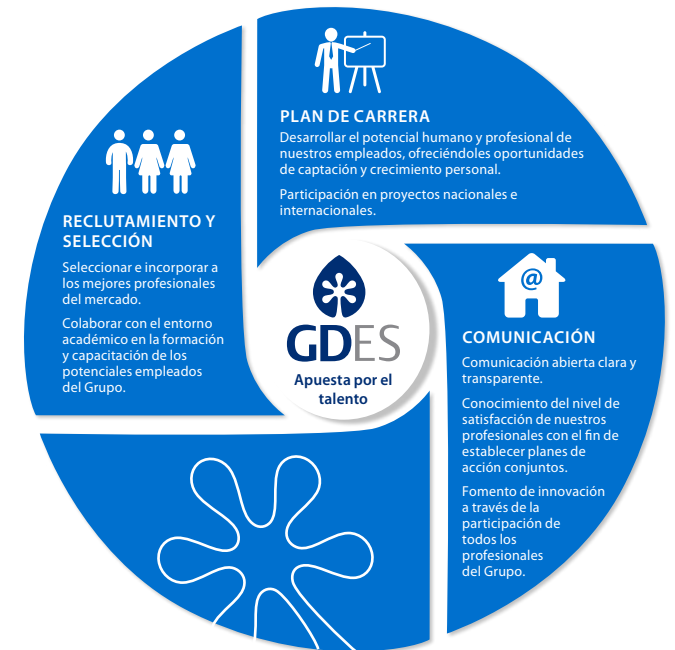
## INDICADORES CLAVE

89,39%

contratos permanentes

4%

tasa de absentismo



### Distribución de la plantilla

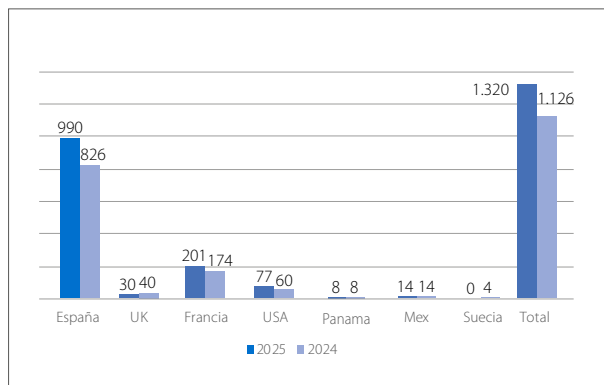
La plantilla de las empresas que forman parte de esta memoria está formada por un equipo de más de 1000 profesionales. A continuación, se detallan los principales indicadores (en aquellos casos en que ha resultado posible esta información se desglosa por género):

### Plantilla por áreas geográficas

La plantilla está distribuida por áreas geográficas, siendo España, la zona geográfica que engloba prácticamente al 75% del total (990 de las 1.320 personas que integran el Grupo), mientras que en 2024 representaba el 73,40%.

Asimismo, en Suecia el Grupo contó con una media de 4 personas contratadas durante los ejercicios 2023 y 2024; sin embargo, tras la finalización del servicio, en 2025 ya no se mantuvo personal contratado en dicho país.

Número de Empleado por Área Geográfica:



### Plantilla según las categorías profesionales

Teniendo en cuenta que la actividad principal del Grupo es la oferta de servicios a sus distintos clientes, podemos observar que la composición de la plantilla está focalizada principalmente en operarios altamente cualificados, que representan el 75% del total (987 personas de las 1.320).

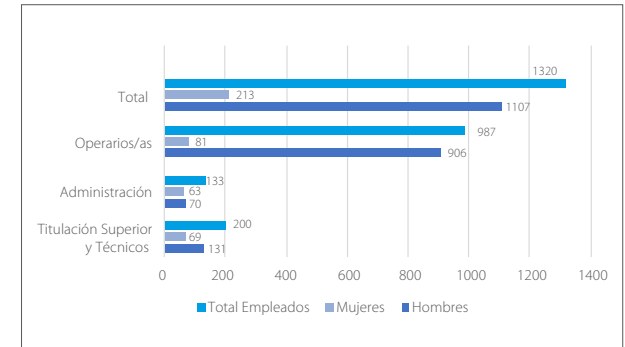
En cuanto a la distribución por género, se observa que el número de hombres es significativamente superior en la categoría de Operarios/as, donde se concentran 906 hombres frente a 81 mujeres.

Sin embargo, en las categorías de Titulados/as Superiores y Técnicos/as y Administración se aprecia un comportamiento diferente: Aunque en términos absolutos el número de mujeres sigue siendo inferior al de hombres, la presencia femenina dentro de cada una de estas categorías es proporcionalmente más elevada cuando se compara con su propia representación.

En concreto, las mujeres representan:

- 32% de la categoría de Titulados Superiores y Técnicos (69 mujeres de un total de 213 mujeres en la plantilla), frente al 12% que representan los hombres dentro de su propio total (131 de 1.107).
- 29% de la categoría de Administración (63 mujeres de 213), frente al 6% que representan los hombres (70 de 1.107).

Número de Empleados/as por categoría profesional:



### Distribución por género

En 2025, la distribución por género del Grupo muestra que los hombres representan el 84% de la plantilla (1.107 personas), con un número mucho mayor de hombres en posiciones de menor responsabilidad (906 hombres frente a 81 mujeres).

Para comprender la existencia de esta desigualdad en la composición de nuestra plantilla, han de tenerse en cuenta diversos factores, entre ellos el carácter industrial de la Compañía y el tipo de servicios que el Grupo ofrece al cliente, en el área nuclear, eólica y de instalaciones eléctricas, donde la diversidad de género se ve afectada por factores culturales y sociodemográficos históricos (por ejemplo, menor número de mujeres que accedían históricamente a estudios de formación profesional de grado medio o superior, o equivalente, de especialización técnica, etc.), lo que se traduce

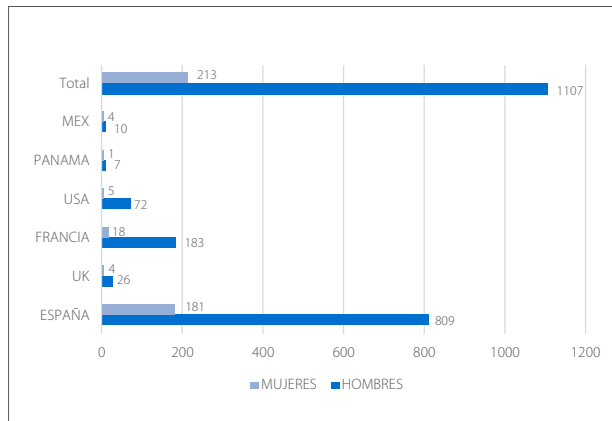
en una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres (6,1 años frente a 4,1 años en el caso de ellas).

En 2025, un 32% de las mujeres del Grupo han ocupado posiciones de Titulación Superior y un 29% de las mujeres han ocupado puestos de Administración (frente al 12% y 6% que representan los hombres dentro de estas mismas categorías). Esto evidencia que, aunque el número absoluto de mujeres sigue siendo menor, su peso relativo en estas categorías es superior cuando se compara con su propia representación dentro del total femenino del Grupo.

Dada la casuística de los servicios del Grupo, esta distribución se mantiene estable en los diferentes países en los que el Grupo opera.

En total, la plantilla media del Grupo asciende a 1.320 personas, de las cuales 213 son mujeres y 1.107 hombres, con una edad media global de 42 años en mujeres y 43 en hombres.

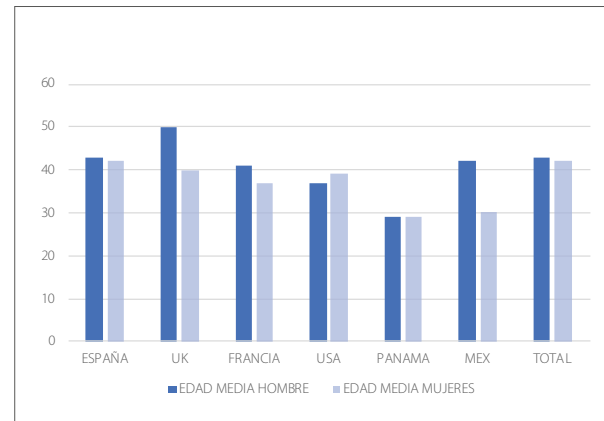
Nº medio distribución país por género y antigüedad:



País	Antigüedad Mujeres	Antigüedad Hombres
España	5,1	6,4
Francia	2,6	4,0
UK	5,1	11,4
USA	2,5	1,0
Panamá	5,5	5,15
Mex	5,2	7,8
<b>TOTAL</b>	<b>4,1</b>	<b>6,1</b>

### Pirámide de edad (datos absolutos)

En el siguiente gráfico se representa la edad media de la plantilla por países en 2025, diferenciada por sexo. A continuación, se incluye también una tabla comparativa con los datos del año anterior, lo que permite observar la evolución de la edad media en cada país.



País	Edad media	
	2025	2024
España	43	44
Francia	41	42
UK	49	45
México	39	38
Panamá	29	29
USA	37	37
Suecia	-	35
<b>MEDIA PONDERADA</b>	<b>42</b>	<b>43</b>
<b>MEDIA ARITMÉTICA</b>	<b>39,6</b>	<b>38,6</b>

\*La media ponderada refleja la edad media real de la plantilla, ya que integra el tamaño de cada país. La media aritmética se incluye únicamente a efectos comparativos, pero no representa la edad media global computada. En el 2024 se utilizaron los datos de la media aritmética.

### Plantilla por tipología de contrato

La estabilidad laboral constituye uno de los pilares fundamentales de la política de personas del Grupo. Por ello, la organización mantiene un firme compromiso con la contratación permanente como vía para generar entornos de trabajo sostenibles, favorecer la retención del talento y asegurar la continuidad del conocimiento técnico necesario para el desarrollo de las actividades del Grupo. Fruto de este compromiso, en 2025 casi el 90% de la plantilla cuenta con un contrato de carácter indefinido (1.180 personas de las 1.320 personas del grupo).

En la siguiente tabla se presenta la distribución de la contratación permanente y temporal en los distintos países en los que el Grupo desarrolla su actividad. Esta información evidencia que, en términos generales, el peso de la contra-

Contratos por país	Indefi. tiempo parcial	Indefi. tiempo completo	Temporal tiempo completo	Temporal tiempo parcial
España	35	821	10	124
Francia	1	194	6	0
México	0	14	0	0
Panamá	0	8	0	0
Uk	0	30	0	0
USA	0	77	0	0
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>1.144</b>	<b>16</b>	<b>124</b>

tación indefinida es ampliamente mayoritario en todas las geografías, situándose en niveles muy elevados en países como España, Francia, Reino Unido o México.

La contratación temporal, por su parte, se utiliza como una modalidad que facilita la adaptación de los recursos humanos a la naturaleza de los proyectos y a las necesidades de los clientes, especialmente en aquellas actividades que requieren una gestión flexible por razones operativas o estacionales. Asimismo, cuando es necesario recurrir a proveedores externos, el Grupo trabaja principalmente con empresas consolidadas en el mercado, lo que contribuye a asegurar la calidad del servicio y reduce la necesidad de colaboración con trabajadores autónomos.

En conjunto, esta estructura contractual refleja una política basada en la estabilidad, la profesionalización y la calidad del empleo, alineada con los valores del Grupo y con su compromiso de contribuir de manera positiva al entorno social y económico de los países en los que opera.

El análisis de la distribución contractual por género muestra un patrón homogéneo en todos los países, evidenciando

el compromiso del grupo con la estabilidad, la equidad y la no discriminación. La gran mayoría de mujeres cuentan con contratos indefinidos a tiempo completo, del mismo modo que los hombres. En total, las mujeres con contrato indefinido suman 195 de 213 que hay en la plantilla (≈91%), y los hombres ascienden a 986 de 1.107 (≈89%).

Contratos por país	Mujeres indefinidos	Mujeres Temporales	Hombres Indefinidos	Hombres Temporales
España	164	18	693	115
Francia	17	1	178	5
UK	4	0	26	0
Panamá	1	0	7	0
Mexico	4	0	10	0
USA	5	0	72	0
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>19</b>	<b>986</b>	<b>120</b>

### Contratos por colectivo

Como se venía señalando, el siguiente gráfico refleja que la temporalidad se concentra casi exclusivamente en los perfiles operativos, mientras que el resto de la estructura mantiene un patrón claramente dominado por la contratación indefinida.

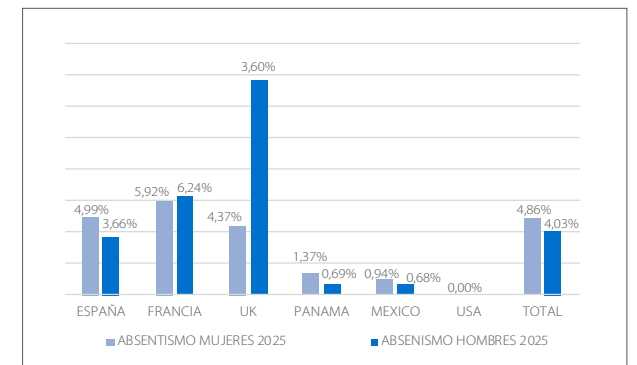
Contratos por país	Administrativos indefinidos	Operarios indefinidos	Titulados Indefinidos
España	72	637	147
Francia	42	115	38
UK	3	27	0
Panamá	2	5	1
Mexico	3	8	3
USA	7	69	1
<b>Total</b>	<b>129</b>	<b>861</b>	<b>190</b>

Contratos por país	Administrativos Temporales	Operarios Temporales	Titulados Temporales
España	5	120	9
Francia	2	4	0
UK	0	0	0
Panamá	0	0	0
Mexico	0	0	0
USA	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>124</b>	<b>9</b>

### Tasa de absentismo

Este año la tasa de absentismo del Grupo se sitúa en un 4,2%, situándose ligeramente por debajo de la tasa del año 2024 (4,8%).

En el siguiente gráfico de muestra la distribución de absentismo por países y sexo:



El gráfico muestra que, a nivel global, las mujeres presentan un absentismo ligeramente superior (+0,8 puntos). Este patrón está influido principalmente por España y Francia, que concentran la mayor parte de la plantilla femenina.

País	Horas absentismo mujeres	Horas absentismo hombres	Horas totales	2025*	2024*
España	25.696	73.411	99.107	3,90%	5,1%
Francia	20.034	20.034	40.068	6,21%	6,2%
UK	293	7.050	7.342	12,37%	3,2%
Panamá	32	112	144	0,78%	1,0%
México	63	166	229	0,75%	0,0%
USA	0	0	0	0,00%	0,3%
<b>Total</b>	<b>46.118</b>	<b>100.773</b>	<b>146.890</b>	<b>4,17%</b>	<b>4,85%</b>

\*La tasa de absentismo, expresada en %, ha sido calculada de forma ponderada, lo que permite reflejar el absentismo real de la plantilla, ya que tiene en cuenta el peso que aporta cada país según su volumen de personal.

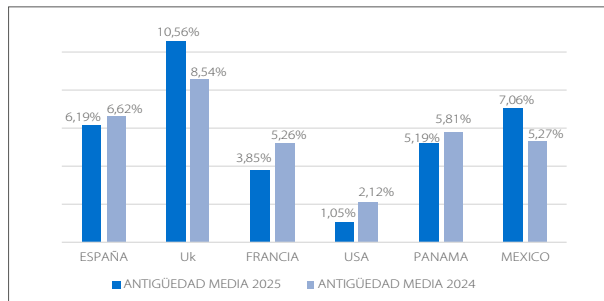
España y Francia concentran la mayor parte del absentismo total por su peso en plantilla, aunque ambas reducen respecto a 2024.

Reino Unido presenta el valor más elevado (12,37%), influido por su tamaño reducido y la concentración de bajas individuales.

Panamá y México muestran niveles muy bajos (0,78% y 0,75% respectivamente), lo que refleja una menor incidencia de bajas y estructuras más jóvenes.

### Antigüedad

En 2025, el detalle de antigüedad del personal del Grupo por países es el siguiente:



\*Nota clave: A pesar de que el Grupo lleva operando en sus principales clientes más de 30 años, la antigüedad de la plantilla se ve atenuada por el impacto del personal eventual recurrente contratado para llevar a cabo proyectos puntuales tales como recargas de combustible o intervenciones.

En la siguiente tabla podemos ver las antigüedades desglosadas por sexo durante el año 2025:

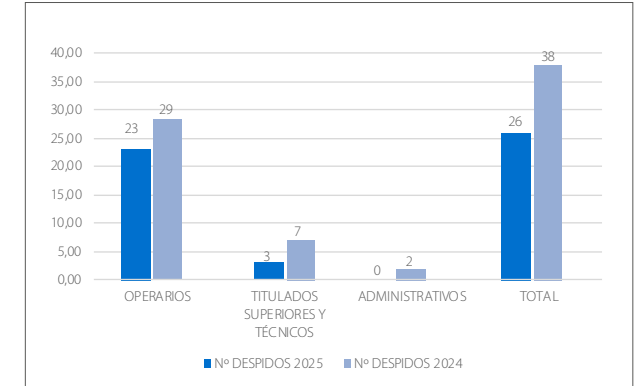
País	Antigüedad media mujeres	Antigüedad media hombres
España	5,08	6,44
Francia	2,58	3,97
UK	5,10	11,4
Panamá	5,5	5,15
México	5,2	7,8
USA	2,5	1,0
<b>Total</b>	<b>4,1</b>	<b>6,1</b>

Como ya se indicó en el punto de distribución por género, la antigüedad debe interpretarse considerando el carácter industrial y técnico de la Compañía. Estos entornos han contado históricamente con menor presencia femenina por factores culturales y formativos. En consecuencia, la antigüedad media de los hombres es superior (6,1 años frente a 4,1 en mujeres).

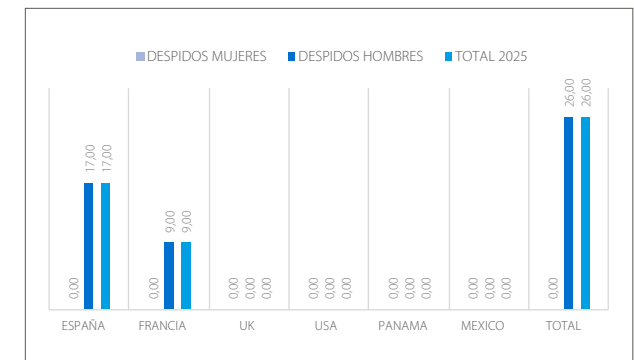
### Despidos

Durante 2025, el número total de despidos fueron 26, frente a los 38 registrados en 2024, lo que supone una disminución respecto al ejercicio anterior. Este descenso se concentra especialmente en la categoría de Operarios, que pasa de 29 a 23 despidos, manteniéndose como el grupo más afectado debido a su peso dentro de la estructura técnica del Grupo. Las categorías de Titulados superiores y técnicos y Administrativos también reducen sus cifras, pasando de

7 a 3 y de 2 a 0 despidos respectivamente, reflejando una menor necesidad de ajustes en perfiles indirectos.



En cuanto a la distribución geográfica, los despidos se localizaron exclusivamente en España y Francia, con 17 y 9 casos respectivamente



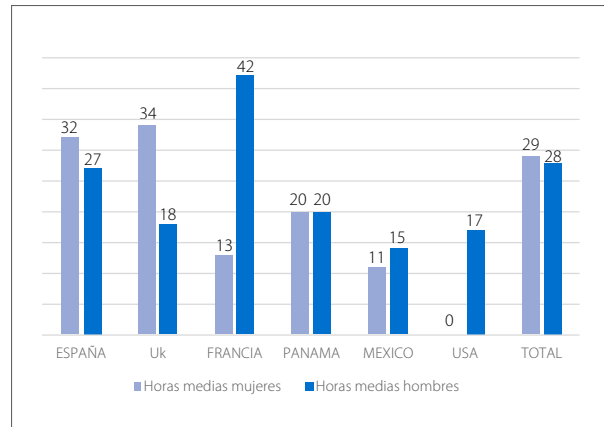
Por género, los 26 despidos correspondieron íntegramente a hombres, una distribución coherente con la composición de la plantilla en las categorías afectadas, especialmente la de operarios, donde la presencia masculina es mayoritaria.

Categoría	Nº Despidos mujeres	Nº Despidos hombres	Nº Total despidos	Edad media
Operarios	0	23	23	40
Titulados superiores y técnicos	0	3	3	44
Administrativos	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>42</b>

### Formación

El Grupo elabora anualmente unos planes de formación que permiten planificar las necesidades de formación de todos los empleados con el fin de garantizar que éstos cuentan con las capacitaciones y habilitaciones necesarias para desarrollar los servicios al cliente de la manera más óptima, así como mejorar habilidades para la mejora y el aprendizaje continuos. Durante el ejercicio 2025, se han impartido un total de 37.472 horas de formación, lo que supone un incremento respecto a las 28.093 horas registradas en 2024.

País	Total 2025	Horas media por Trabajador/a 2025	Total 2024	Horas media por Trabajador/a 2024
España	27.386	28	22.240	27
Francia	604	20	3.981	23
UK	7.919	39	658	17
USA	1.217	16	132	17
Panamá	160	20	3	0
Mexico	186	13	1.079	18
<b>Total</b>	<b>37.472</b>	<b>28</b>	<b>28.093</b>	<b>25</b>



Asimismo, la formación por género refleja que las mujeres han recibido una media de 29 horas frente a las 28 horas de los hombres, diferencia que se explica por la mayor participación femenina en acciones formativas transversales en determinados países.

La excepción más significativa es Francia, donde los hombres alcanzaron una media de 42 horas de formación, frente a las 13 horas registradas en las mujeres. Esta diferencia se explica porque la mayor parte de la formación impartida en el país estuvo centrada en contenidos altamente técnicos, entre ellos la protección radiológica (1.335 horas para hombres frente a 207 para mujeres) y la capacitación técnica vinculada a las actividades principales del Grupo (3.350 horas recibidas por los hombres frente a 14 horas por las mujeres). Se trata de formaciones dirigidas casi exclusivamente al colectivo de operarios, ampliamente mayoritario y predominantemente masculino en Francia.

Temáticas formativas	Francia Mujeres	Francia Hombres
Calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales	21	2.992
Protección radiológica	207	1.335
Capacitación técnica, formación relacionada con las actividades principales del grupo y servicios ofrecidos al cliente	14	3.350
Habilidades de gestión	0	0
Idiomas: Inglés y francés.	0	0
Otros	0	0

Las acciones formativas del Grupo se centraron, principalmente, en las siguientes áreas —alineadas con las necesidades operativas de la organización—:

- Calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.
- Capacitación y reentrenamiento en aspectos de protección radiológica.
- Capacitación técnica relacionada con las actividades principales del Grupo y los servicios ofrecidos al cliente.
- Habilidades de gestión.
- Idiomas.

### Compromiso con los Derechos Humanos

Como prueba del compromiso del Grupo con los Derechos Humanos, cabe señalar que el mismo está adherido al Pacto Mundial de los Derechos Humanos desde el año 2009. De este modo, dentro del compromiso para la defen-

sa de los Derechos Humanos en su ámbito de actuación, el Grupo ha realizado un diagnóstico al respecto, como viene realizando anualmente, con las siguientes conclusiones:

- El riesgo de la empresa con respecto a la no colaboración en el respeto y defensa de los Derechos Humanos, el trabajo forzoso y el trabajo infantil (Principios 1, 2, 4 y 5 del Pacto Mundial) no es relevante ya que la mayoría de las actividades del Grupo se realizan en países donde el grado de conciencia respecto a estos aspectos es máximo. El posible riesgo en México y Panamá se minimiza por el hecho de trabajar en instalaciones de grandes clientes del sector energético concienciados al máximo con estos temas.

Para garantizar el cumplimiento de los Derechos Humanos en aquellos países en los que el Grupo opera, éste ha desarrollado una política de Compliance a nivel global que analiza y evalúa periódicamente los riesgos inherentes a la actividad y establece medidas para garantizar, entre otros aspectos, el cumplimiento de los derechos humanos.

Durante 2025 al igual que 2024, GDES no ha tenido constancia de ninguna queja referida al incumplimiento de los Derechos Humanos a través de los canales formales que están establecidos, tales como el corner/buzón del empleado, intranet, página web externa, entre otros medios.

Estos canales se mantienen activos en la actualidad, y seguirán manteniéndose en el futuro, para monitorizar los posibles incumplimientos en esta materia.

En línea con su compromiso con los Derechos Humanos, está previsto que en 2026 personal de las áreas de Sostenibilidad y Personas del Grupo participen en el Programa Formativo en Derechos Humanos que imparte Pacto Mundial de la ONU España.

A continuación, pasan a exponerse los ámbitos más destacados de nuestro compromiso con los DDHH:

### **Compromiso contra el trabajo infantil**

El Grupo opera en sectores donde el trabajo con personal menor de edad, jóvenes expuestos a trabajos con riesgos, así como el trabajo forzoso está regulado por la legislación de cada uno de los países y de las actividades y centros donde se desarrollan los distintos proyectos.

No obstante, en Panamá y en México donde este riesgo podría presentarse en mayor medida por las diferencias en torno a la legislación vigente, el Grupo cuenta con procedimientos internos donde tanto a través del proceso de reclutamiento y selección del personal como del control documental y el contraste de información, se reduce la posibilidad de que esta situación se produzca.

Adicionalmente, los clientes del Grupo solicitan información detallada de estos aspectos a través de solicitud de información o la adhesión a sus propios códigos éticos o protocolos internos.

### **Prácticas de seguridad**

El Grupo lleva a cabo sus servicios principalmente en las instalaciones del cliente, quien es el responsable de contar con los servicios de seguridad necesarios para garantizar la seguridad del personal y de las instalaciones.

En países como Panamá y México, en los que el Grupo opera en sus propias instalaciones, principalmente almacenes logísticos, se cuenta con un servicio de seguridad externa

que cuenta con todas las capacitaciones para el desarrollo de las actividades de seguridad.

### **Derechos del personal indígena**

GDES lleva a cabo sus actividades principalmente en Europa. No obstante, en países como México y Panamá en el que existen comunidades indígenas no se ha reportado ningún incidente.

La gran mayoría de los servicios desarrollados por GDES, como ya se ha señalado anteriormente, se desarrollan en las instalaciones del cliente, ubicadas principalmente en medios rurales. Esta situación potencia la vinculación del Grupo con la sociedad local a través de la contratación preferente de personal de la zona con las cualificaciones y formaciones necesarias, la compra de materiales y equipos locales frente a proveedores globales, etc.

### **Relaciones Trabajador-Empresa. Libertad de afiliación y negociación colectiva**

El Código Ético de GDES señala el respeto por la libertad de afiliación política de la propia entidad, así como de todos los empleados que forman parte de ella. Este aspecto garantiza que, durante el año 2025 al igual que en 2024, el Grupo no haya llevado a cabo contribuciones de carácter monetario o no monetario a entidades o causas de carácter político.

En aquellos países en los que hay convenios colectivos aplicables, el 100% de empleados de cada sociedad se encuentran adscritos a los mismos.

Todas las sociedades del Grupo respetan los períodos mínimos de preaviso establecidos en la normativa vi-



La intranet se ha desarrollado dentro de Office 365 y forma parte de todas las aplicaciones de las cuales disponen los trabajadores de GDES por licencia en el entorno en office.com. Eso la convierte en más accesible y segura. El objetivo es que todos los documentos que en ella se encuentran sean actualizados a tiempo real por los diferentes departamentos corporativos poniéndolos a disposición directa de todos los empleados deslocalizados.

Esta intranet es además 'responsive' y permite su acceso seguro y manejable desde cualquier teléfono móvil y tablet mediante una autenticación interna de seguridad.

Su naturaleza ha permitido de forma integrada la implantación de 4 soluciones para los empleados y empleadas de GDES.

## Implantación de Viva Engage, App Gestión Tiempo, Canal de denuncias y Portal del empleado

### • Viva Engage (Yammer):

Viva Engage (antes conocida como Yammer) es una herramienta de comunicación de GDES vertical y horizontal. La integración de nuestra intranet con Viva Engage ha permitido dar la opción a trabajadores sin correos corporativos para comunicarse y crear puntos de conversación horizontal.

Para fomentar esta integración, se han designado diferentes creadores de contenido que fomenten la participación y la identidad de Grupo:

- Departamento de IT: consejos, trucos y buenas prácticas en el uso de equipos y soluciones informáticas.

- Calidad y Seguridad: información y consejos sobre prevención y salud.
- Recursos Humanos: información sobre promociones internas y oportunidades dentro de la compañía.
- Operaciones en Francia: publicaciones para crear "comunidad" y fomentar la interacción con contenidos específicos para los centros en ese país.
- Comunicación: publicaciones no corporativas de interés para todos y publicaciones para crear "comunidad" y fomentar la interacción.

Anuncio

**Adrián Díaz Grueso**  
19 ene

Visto por 97

¡Buenos días!

Para la **píldora** de esta semana tenemos un pequeño **curso** sobre una herramienta que utilizamos a diario. 😊

Se trata de **OneDrive**. Este curso ha sido diseñado para brindaros las herramientas necesarias para optimizar vuestra productividad y sacar el máximo provecho de esta potente plataforma de almacenamiento en la nube. 📁 📄

¿Qué podrás aprender?

- ✔ **Organización** eficiente de los archivos y carpetas 📁
- ✔ **Métodos** seguros para **compartir documentos** 📄
- ✔ **Colaboración** en tiempo real con compañeros 👥

➡ **Accede al curso aquí** 📄 [cursoOneDrive.mp4](#)

Cualquier duda quedamos a vuestra disposición.  
¡Gracias!

**cursoOneDrive.mp4**

Me gusta Comentar Compartir

Tú y 9 personas más

Anuncio

**Lucía Lacalle Catalá**  
24 oct 2025 · Se ha editado

Visto por 333

**Día Mundial Contra el Cambio Climático**  
24 de octubre de 2025

Hoy conmemoramos el **Día Mundial Contra el Cambio Climático**, una oportunidad para reflexionar sobre cómo nuestras acciones cotidianas pueden contribuir a proteger el planeta y a construir un futuro más sostenible. 🌱

En **GDES**, estamos comprometidos con este propósito. A través de nuestro **Plan de Reducción de Huella de Carbono**, trabajamos para disminuir el impacto ambiental de nuestras operaciones, promoviendo la eficiencia energética... ver más

Mostrar traducción

Me gusta Comentar Compartir

Yulay Perez Ripoll y 4 personas más

Escribir un comentario

**Océane Condette**  
17 jul 2023 · Se ha editado

Visto por 33

**Une visite au CNPE du Blayais !**

Mettre en lumière le travail de ses collaborateurs. c'est aussi reconnaître leur importance au sein de l'entreprise.

GDES est fier de vous partager en vidéo, le savoir faire et les sourires de sa belle équipe située au CNPE du Blayais (33).

**Compartir**

Acerca del Video

**CENTRALE NUCLEAIRE DU BLAYAIS**

Acteur économique majeur de la Nouvelle Aquitaine, la CNPE répond aux besoins de la consommation d'électricité en France (gérée et exploitée par EDF).

GDES applique des revêtements anticorrosifs pour l'entretien des

0:09 / 1:02

Amor Comentar Compartir

Tú y 7 personas más

**Cristóbal Paus** 20 jul 2023  
Great job, and great team!



### • App Gestión Tiempo

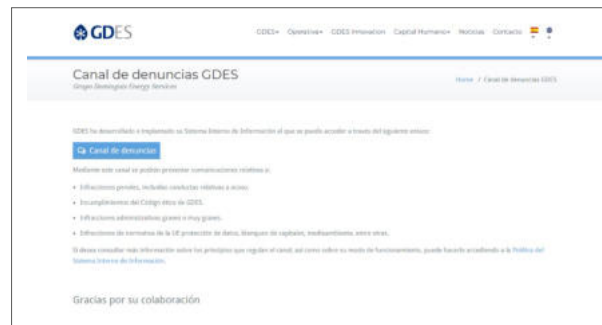
La intranet alojó los accesos principales a la nueva herramienta para fichar la jornada laboral del Grupo y los enlaces para su descarga por teléfono móvil. Esta herramienta está pensada para la gente que trabaje desde casa, desplazados o personal en teletrabajo.

### • Canal de denuncias:

GDES ha desarrollado e implantado su Sistema Interno de Información al que se puede acceder a través de un formulario digital, de forma anónima y no anónima. Para trabajadores, colaboradores y terceros. Un sistema interno de información que permite reportar cualquier actuación que suponga una efectiva limitación de los derechos y garantías previstos en la Ley 2/2023.

Mediante este canal se podrán presentar comunicaciones relativas a:

- Infracciones penales, incluidas conductas relativas a acoso.
- Incumplimientos del Código ético de GDES.
- Infracciones administrativas graves o muy graves.
- Infracciones de normativa de la UE protección de datos, blanqueo de capitales, medioambiente, entre otras.



### • Portal del Empleado:

La digitalización es uno de los aspectos en los que estamos dedicando más esfuerzos e intentamos enfocarla a las personas. Hemos puesto en marcha un Portal del Empleado en GDES para que todas las personas que trabajan en el Grupo puedan optimizar sus procesos administrativos y de gestión de personal de forma más ágil, eficiente y segura.

El Portal del Empleado se ha implantado en 2 versiones a fin de asegurar su accesibilidad para toda la tipología de empleados de nuestro Grupo: la App para móvil y el portal web, donde es posible, además, acceder a docu-

mentos del Grupo dirigidos a los trabajadores de forma directa y personal como el Código Ético, Protocolos de seguridad/salud o Manual de Bienvenida entre otros.

Desde GDES mantenemos un espacio específico dedicado a la Ciberseguridad a disposición de los empleados y empleadas de GDES.



Y un acceso específico a todas las medidas y protocolos diseñados en GDES para la igualdad de trato y la no discriminación, además de nuestra política interna de prevención de delitos.



• **Boletín Trimestral y “Córner del Empleado”:**

Para reforzar la transmisión de información con el personal de obra (sin acceso a equipos informáticos), contamos con un espacio repositorio para la información corporativa del Grupo en todos los nuevos centros de trabajo de la organización. En estos puntos de comunicación GDES a los que hemos llamado ‘Córner del Empleado’, todo el personal tiene a su disposición un Manual de Bienvenida para nuevas incorporaciones, un boletín interno trimestral con la actualidad más relevante de la empresa, un buzón de sugerencias destinado a recoger de forma directa las opiniones e impresiones de los empleados y documentos clave como: el Código Ético de GDES, Boletines trimestrales con información de la empresa (implantados en España, Reino Unido y Francia), acceso directo vía QR a todas las medidas y protocolos diseñados en GDES para la igualdad de trato y la no discriminación, además de nuestra política interna de prevención de delitos o el resumen de los Compromisos GDES.

Además, el ‘Córner del Empleado’ ha sido integrado en el plan RedEr de Cultura para la Seguridad de GDES e incluye la acción ‘Mensaje de Seguridad Semanal’. Cartelería que se renueva semana a semana con mensajes destinados a reducir el error humano, garantizar la seguridad y mejorar la calidad.



• **Grupo oficial de avisos – Sede Central GDES**

Con el objetivo de mejorar la comunicación interna y reforzar nuestra capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia, hemos puesto en marcha un nuevo canal de avisos oficiales para el personal de la Sede Central de GDES en Paterna, Valencia.

Este proyecto, que coincide con el primer aniversario de la DANA que afectó a este territorio, forma parte de las acciones de mejora continua que estamos impulsando desde la organización. El **grupo oficial de WhatsApp llamado «GDES AVISOS – Sede Central»**, servirá como canal de uso exclusivo para comunicaciones corporativas en caso de emergencia o simulacros y pretende ser un

modelo replicable a otros centros del Grupo en caso de emergencia.



• **Canal oficial de comunicación – TUPE Dounreay**

En 2025, GDES puso en marcha un **canal oficial de comunicación** para garantizar que todo el personal implicado en el proceso TUPE en Dounreay —tanto personal de oficina como operativos en planta— recibiera información actualizada de forma rápida y fiable.

Se creó el grupo de WhatsApp «**GDES UK TUPE Updates**», un canal unidireccional gestionado exclusivamente por administradores, lo que permitió mantener las comunicaciones claras y ordenadas durante toda la transición. El acceso al canal se facilitó mediante un **código QR** y un enlace directo desde los comunicados digitales. Además, se habilitó el buzón youmatter@gdes.com para resolver dudas y recoger sugerencias.



- **Implantación Microsoft Dynamics 365 CRM, Power BI, Jooz, Sharepoints departamentales:**

Hemos continuado implantando nuevas herramientas de Transformación Digital y Trabajo Colaborativo dentro del compromiso con la Innovación de nuestra empresa. El objetivo es sacar mayor potencial a las herramientas y documentación que disponemos, mejorar la comunicación y productividad del personal técnico y administrativo, y eliminar las barreras geográficas entre los equipos de trabajo; mejorando a través de la digitalización los servicios de soporte clave, la toma de decisión y la comunicación interdepartamental en nuestro Grupo.

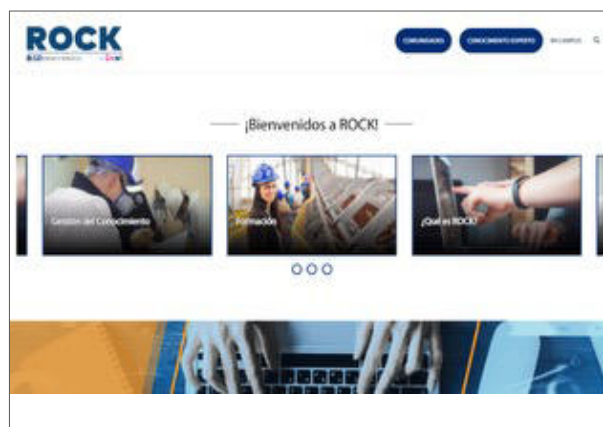
- **ROCK, LA PLATAFORMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DE GDES**

**ROCK** (Recording Our Collective Knowledge) es la plataforma digital de GDES para compartir un espacio de conocimiento, experiencia y formación. Su entorno permite que esto se haga de manera colaborativa, continua, personalizada y digital.

**ROCK** nos permite compartir, almacenar y transferir de manera organizada nuestro conocimiento (Know How) ya que enlaza con nuestros recursos de Office365 (Viva Engage, Stream, Sharepoint, Intranet...) con una plataforma de formación digital.

**ROCK** integra el conocimiento de los que más saben, tecnología digital de comunicación, formación, trazabilidad y colaboración.

Además, a través de esta implantación, sembramos las bases para próximos desarrollos e integraciones de futuras aplicaciones de autogestión para los empleados derivadas del nuevo ERP de GDES (acceso directo a nóminas para todos los trabajadores, control de asistencia, calendarios interdepartamentales, Power BI...).



- **Tómate un café.. en GDES y Data meetup en xabet**

Aprovechando las soluciones de comunicación remota que nos ofrece la suite Office 365, ambas

organizaciones han puesto en marcha encuentros digitales breves y de todos con todos, para hablar de innovación, nuevos proyectos y, en definitiva, compartir conocimiento.

No hay mejor síntoma de buena cultura de innovación que el éxito de este tipo de movimientos de forma natural para compartir, encontramos y fomentar el espíritu de equipo.

En 2004 se dio un paso más y se dejó a disposición de otros departamentos, en línea con nuestro compromiso con las personas, y se desarrollaron encuentros sobre Salud y Prevención en coordinación con



los departamentos de QHSE y Organización de GDES

- **Otras acciones :**

Estas iniciativas se suman a otro de los valores intrínsecos en nuestros compromisos: la **solidaridad**, expresada en colaboraciones comunicativas que se hacen

eco de las acciones que desarrollan las organizaciones con las que colaboramos.

Además, se ha seguido con la política de Integración de la comunicación interna de los compromisos en documentos oficiales y comunicados con el fin de que estos formen parte del lenguaje interno y la toma de decisiones. Y se han impulsado, dentro de nuestro compromiso con las **personas**, iniciativas propuestas por nuestros propios trabajadores y trabajadoras como la participación en #1KM1vida de Fundación Vicente Ferrer.



En el marco de nuestro compromiso con la mejora continua y con el fortalecimiento de la cultura de seguridad, a principios de 2025 GDES ha impulsado dos nuevas iniciativas clave: la creación del **Comité de Ciberseguridad** y el lanzamiento de un nuevo **Plan**

**Director de Ciberseguridad.** Ambos instrumentos responden a la necesidad de prepararnos ante un entorno cada vez más expuesto a amenazas y ciberataques a nivel global.

El **Comité de Ciberseguridad** está integrado por los directores de los departamentos de TI (Tecnologías de la Información) y QHSE (Calidad, Salud, Seguridad y Medioambiente), el Responsable de Ciberseguridad, la Dirección General, Presidencia y asesores externos. Su misión principal es realizar revisiones periódicas del estado de la ciberseguridad en todas las empresas del Grupo, definir la estrategia y promover las acciones y recursos necesarios para mitigar y prevenir los riesgos asociados.

Paralelamente, el nuevo Plan Director de Ciberseguridad establece la hoja de ruta que guiará las iniciativas y decisiones del Grupo en esta materia. Este plan determina los objetivos estratégicos, prioriza los proyectos y define los recursos y mecanismos necesarios para elevar nuestro nivel de protección frente a cualquier amenaza digital.

Con la puesta en marcha de estas dos líneas de actuación, GDES refuerza de forma decisiva su capacidad de anticipación, prevención y respuesta ante los desafíos de ciberseguridad presentes y futuros.

El principal objetivo de este Comité es realizar revisiones periódicas sobre el estado de la ciberseguridad en todas las empresas del Grupo, definir la estrategia y poner en marcha las acciones y medios necesarios para mitigar y prevenir los riesgos asociados.

### Prueba PSA

En GDES, la revisión médica anual incluye para todos los hombres mayores de 45 años un análisis de sangre llamado prueba del antígeno prostático específico (PSA, por sus siglas en inglés). El antígeno prostático específico es una sustancia que produce la próstata. El análisis del PSA puede ayudar a detectar pequeños tumores que no causan síntomas y se usa para detectar el cáncer de próstata en sus etapas iniciales cuando es más fácil de tratar.

### Plan de Igualdad y Protocolos para la no discriminación

En 2025 y 2024 continuamos con el Plan de Igualdad de la empresa y los protocolos específicos para prevenir el acoso y la violencia en el lugar de trabajo. Esta difusión se realizó a través de nuestros canales digitales de información, se ofreció una formación especializada sobre igualdad de género en todos nuestros centros, y los responsables en cada ubicación comunicaron directamente estas políticas. Además, se colocaron carteles físicos en lugares estratégicos para reforzar este mensaje en todos los espacios de trabajo.

Actualmente esta información siempre está a disposición de los empleados junto a los manuales de bienvenida en nuestra Intranet corporativa y manuales físicos.

### Comité Ético

Como parte de nuestra política de digitalización de GDES, hemos modernizado nuestro proceso de comunicación con el Comité Ético. Ofrecemos al empleado, cliente o proveedor de GDES un canal de comunicación directo con el

Comité Ético a través de nuestra página web corporativa ([www.gdes.com](http://www.gdes.com)) y un código QR en el mismo documento dirigido a nuestros empleados. Este canal permite informar de manera confidencial sobre cualquier irregularidad, incumplimiento del Código Ético de GDES, violaciones legales o comportamientos contrarios a los valores éticos que defendemos.



### Diversidad, Igualdad de oportunidades y no discriminación

• **Diversidad:**

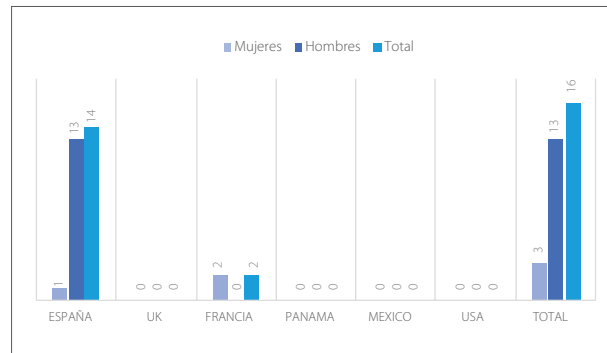
En lo referente a la integración de las personas con discapacidad, GD Energy Services SAU, Revestimientos Anti-corrosivos Industriales y GDES Wind S.L. como empresas de más de 50 empleados cuentan con la obligación de fijar la cuota de reserva del 2% a favor de los trabajadores con discapacidad en empresas de cincuenta o más

trabajadores, regulada en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril (B.O.E. 20 de abril) con fecha 19/07/2007 y con vigencia de tres años a partir de la mencionada fecha.

En 2024 tuvimos contratadas a 10 personas con discapacidad. El dato inicialmente registrado para ese año excluía a tres personas de REVANTI, por lo que la cifra comunicada entonces era de 7 personas con discapacidad, adoptando además, medidas alternativas para dar cumplimiento a la totalidad de la cuota de reserva, en aquellos casos en los que contamos con certificados de excepcionalidad para la cobertura de determinados puestos.

En 2025 realizamos 6 nuevas incorporaciones de personas con discapacidad, alcanzando un total de 16 profesionales. La distribución geográfica de estas personas es la siguiente: 14 en España y 2 en Francia, sin registrarse nuevas contrataciones en el resto de países.

Personal con discapacidad en plantilla



• **No discriminación**

El Grupo, tal como se ha señalado anteriormente, cuenta con un Código Ético en el que se recogen los principios de no discriminación que rigen las relaciones profesionales en todas nuestras empresas. En este Código se establece el compromiso firme de garantizar la igualdad de trato con independencia de la raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional o cualquier otra condición personal o social.

Para velar por el cumplimiento de este Código, el Comité Ético del Grupo ha continuado desarrollando su labor durante los ejercicios 2024 y 2025, sin haber identificado indicios o evidencias de situaciones de discriminación por ninguna de las causas mencionadas anteriormente. En aquellos casos en los que se detecta alguna situación que pudiera requerir atención, el Comité activa los protocolos internos previstos y promueve la adopción de medidas correctoras para garantizar el tratamiento adecuado.

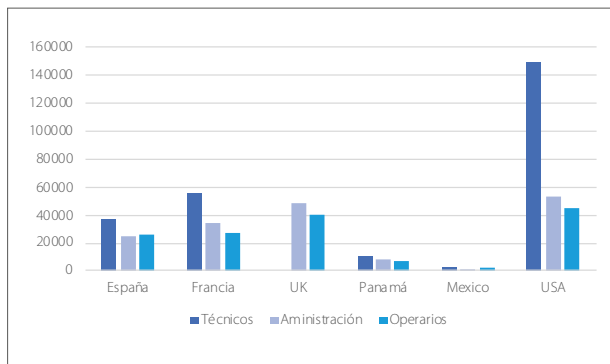
Durante los ejercicios 2024 y 2025, no se ha producido ningún incidente relacionado con discriminación o corrupción dentro del Grupo. Por este motivo, no ha sido necesario adoptar medidas adicionales ni implementar acciones disciplinarias específicas en esta materia. El compromiso con la igualdad, la diversidad y el respeto a las personas continúa siendo un elemento central en nuestra cultura corporativa.

### Política retributiva

El sistema de retribución en GDES se desarrolla a través de convenios colectivos sectoriales, propios o pactos de empresa. En todo caso, la política retributiva tiene como premisa el asegurar un tratamiento adecuado en términos de coherencia y equidad interna, competitividad externa y motivación de las personas trabajadoras, alineada esta política, además, con los retos y necesidades de las actividades que desarrollamos.

La política de compensación y sistema retributivo del Grupo garantiza, en todo momento, el respeto a la igualdad de género y a la diversidad.

Dicha política se concreta en los niveles retributivos medios que se muestran en el gráfico siguiente, desglosados por país y colectivo, así como en la tabla asociada, donde se detallan estos mismos datos por país y sexo.



### Salario medio bruto anual

País	Mujeres (€/año)	Edad media mujeres	Hombres (€/año)	Edad media hombres
España	26.080,82	42	27.689,64	43
Francia	34.170,22	40	34.307,36	50
UK	39.262,75	37	39.994,85	41
Panamá	14.508,48	35	6.847,11	37
México	656,26	29	2.472,84	29
USA	47.123,96	30	47.520,37	42

### Retribución media

La retribución media de puestos de los consejeros y directivos es la que se puede observar en la siguiente tabla:

Consejeros/ Directivos	Hombres	Mujeres
Nº	10	6
Salario Medio	113.976,66 €	100.474,20 €

### Brecha salarial de género

En GDES la fórmula utilizada para calcular la brecha salarial de género es la siguiente:

$$\frac{\text{Media retribución total anual hombres} - \text{Media retribución total anual mujeres}}{\text{Media retribución total anual hombres}} \times 100$$

En el grupo, la brecha salarial es la siguiente:

Salario Medio 2025		
Mujeres	Hombres	Brecha salarial
29.458,74 €	30.395,87 €	3%

### Factores explicativos de la brecha salarial

La brecha salarial observada se explica principalmente por:

- La composición del colectivo, integrado por personal técnico con distintos niveles de experiencia y cualificación.
- La configuración histórica y funcional de determinados puestos, especialmente en sectores tradicionalmente masculinizados.
- La existencia de complementos específicos asociados a las condiciones o circunstancias del puesto.

Estos factores evidencian que la brecha detectada no responde a criterios de género, sino a elementos estructurales y funcionales propios de la actividad.

### Conciliación de la vida personal y profesional

Los empleados de las empresas del Grupo, que tienen su sede en las oficinas de Valencia y Madrid, tienen la posibilidad de acogerse de manera voluntaria a la realización efectiva del horario de trabajo en virtud de un sistema horario flexible. Así mismo, y dando continuidad a la política saludable en la oficina, se pone a disposición de los trabajadores el consumo de fruta de la oficina. Esta política en 2017, se hace extensible a la delegación de Madrid y en 2024, a GDES Wind S.L. en sus centros de A Coruña y As Pontes.

## Beneficios sociales

En el Grupo existe una política de retribución flexible que se articula a través del Plan de compensación personal de suscripción voluntario que permite sustituir parte de la retribución dineraria percibida mensualmente por la contratación a través del Grupo de ciertos productos o servicios.

Los productos contemplados hasta el presente ejercicio:

- **Vales de guardería (educación infantil).**

Igualmente se pone a disposición del personal del Grupo los vales guardería con los que es posible abonar los gastos que representa la educación de los hijos menores de 3 años de edad en los Centros de Educación Infantil que tengan un acuerdo en vigor establecido con el proveedor de Vales.

- **Tarjeta de transporte**

Tarjeta que permite considerar el importe del transporte público del domicilio de la persona trabajadora a su lugar de trabajo en transporte público colectivo como retribución en especie.

- **El seguro de salud**

Establecido para trabajadores/as y familiares directos (cónyuge, pareja de hecho e hijos) en condiciones más favorables a las de mercado, se ha renegociado con la compañía DKV, quien aporta condiciones más favorables que el anterior proveedor.

GDES ofrece los mismos beneficios a todos los empleados/as con independencia de que presten sus funciones en jornada completa o a tiempo parcial.

Estos beneficios son además de los señalados en la política de retribución flexible, los que se detallan a continuación:

- Asistencia sanitaria.
- Cobertura por incapacidad e invalidez.
- Permiso parental, así como otros permisos establecidos por la legislación vigente en cada uno de los países en los que el Grupo opera.

## Selección y reclutamiento

El Grupo cuenta con una política de selección y reclutamiento en la que a partir de una necesidad identificada, se inicia la búsqueda de posibles candidatos/as que puedan encajar en el perfil definido a través de fuentes de reclutamiento externas (Universidades y Centros de Negocios con los que el Grupo mantiene acuerdos de colaboración, portal web, Servicio Público de Empleo, entre otras fuentes) y a nivel interno, a través de la publicación de ofertas en el Córner del Empleado o Responsables de los Proyectos.

Tras la fase de recepción de candidaturas y su análisis, se aplican una serie de pruebas específicas de selección y una entrevista personal, siendo incorporados al proyecto del Grupo aquellos candidatos/as que han superado las fases definidas.

La política de selección y reclutamiento garantiza que no existan situaciones de discriminación por ninguna de las posibles causas. Por ejemplo, respecto al parámetro género, la tipología de estudios demandados (principalmente Ingeniería en el caso del Colectivo Técnico) y de los actividades a desarrollar (preparación de superficies, descontaminación, etc.) conlleva a que el volumen de candidatos que se reciben sean principalmente del género masculino y que por tanto este género predomine en las incorporaciones realizadas.

## Protección de la seguridad y salud de los trabajadores

GDES vela por el fomento de la Cultura de Seguridad y reducción del Error Humano a través de iniciativas y políticas con tres objetivos principales:

- Garantizar la seguridad de las intervenciones;
- Mejorar la calidad del servicio ofertado, evitando la posible repetición de trabajos.
- Mantener la siniestralidad laboral y los incidentes ambientales a cero.

El 80% de la actividad del Grupo está certificada según ISO 45001:2018, las empresas actuantes en Francia certificadas según la Norma francesa de Radioprotección SPE-E-0400 y nuestra empresa GDES Revanti SAS según los estándares franceses de Seguridad y Medio Ambiente (MASE).

La Política Integrada de la organización recoge unos de los compromisos en los que se basa la filosofía del Grupo: LAS PERSONAS. Proteger la salud e integridad de las personas es la máxima prioridad y el objetivo de cero accidentes guía todas las actuaciones del Grupo. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a Radiaciones Ionizantes tan baja como sea razonablemente posible.

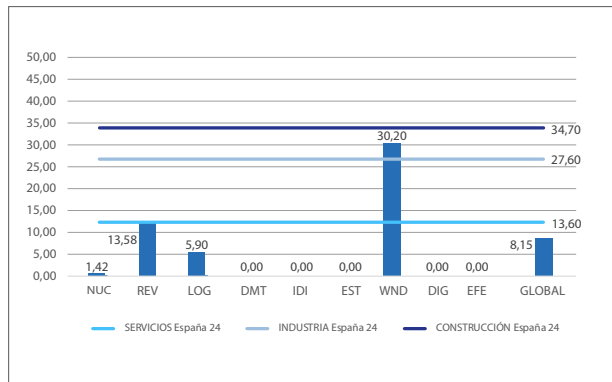
Dentro de la vigilancia de la salud y acción sanitaria, adicionalmente a los reconocimientos médicos realizados a los trabajadores en función a los riesgos inherentes al trabajo desarrollado mediante los protocolos de Vigilancia Sanitaria correspondientes, se realizan pruebas adicionales como el PSA a los trabajadores mayores de 45 años, vacunaciones y exploraciones especiales.

### Siniestralidad

GDES viene realizando durante los últimos años un importante esfuerzo para reducir los índices de siniestralidad laboral, mediante la combinación de acciones formativas e informativas, así como de mentalización de los trabajadores, junto con recursos y medidas preventivas. Cabe destacar la implantación progresiva en los diversos centros de trabajo del Programa **RedER** para la reducción del error humano.

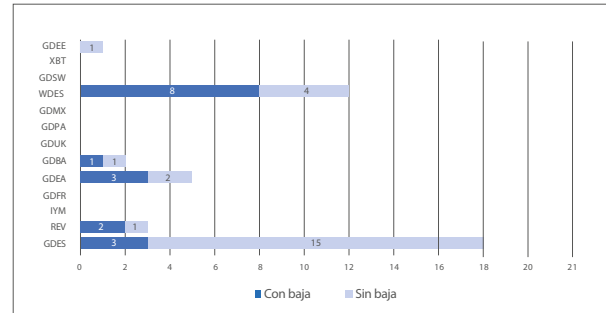
Fruto de este esfuerzo continuado se han obtenido los valores referidos en la tabla de índices de siniestralidad laboral.

### Índice de Frecuencia con Baja (IFCB) 2025



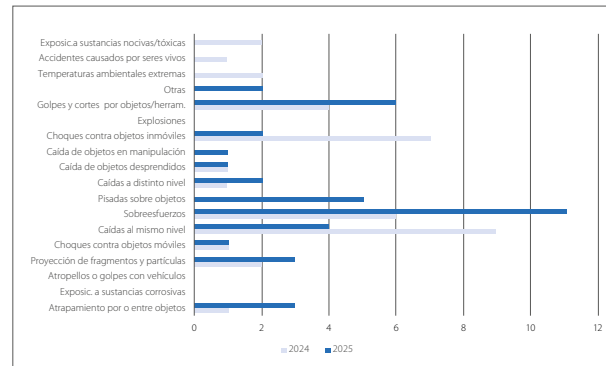
Los datos se muestran agrupando los centros de trabajo de todo el Grupo por sector de actividad: Desmantelamiento, Estructura, I+D+i, Logística, Nuclear, Revestimiento, Eólico, Digitalización y Eficiencia Energética).

Total de accidentes: 41. Con baja: 17. Sin baja: 24.

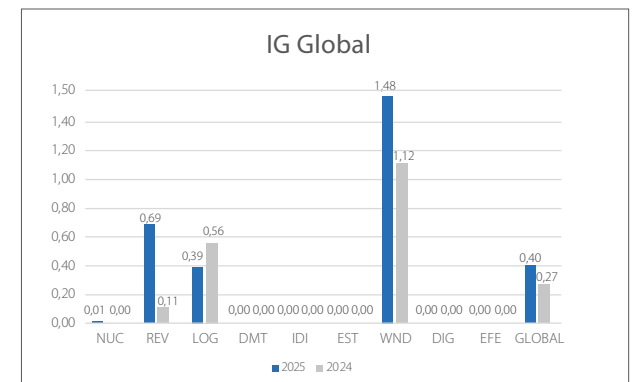
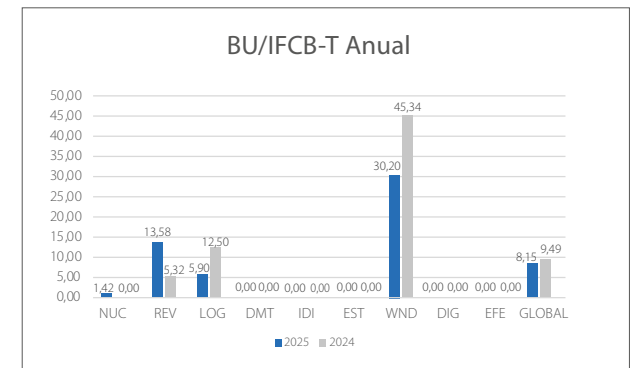
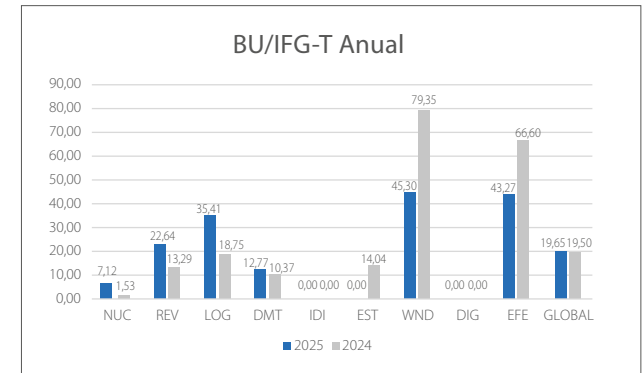


Nota: Todos los accidentes de 2025 corresponden a hombres. En 2024 hubo un total de 37 accidentes (18 con baja y 19 sin baja).

### Tipología de los accidentes



- **IFG: Índice de frecuencia:** (N.º total de accidentes por cada millón de horas trabajadas) 19,65 (2025). En 2024 fue de 19,50.
- **IFCB: Índice de frecuencia con baja:** (N.º total de accidentes con baja por cada millón de horas trabajadas) 8,15 (2025). En 2024 fue de 9,49.
- **IG: Índice de Gravedad:** (N.º de jornadas perdidas por accidente laboral por cada mil horas trabajadas) 0,40 (2025). En 2024 fue de 0,27.
- **IEP: Índice de enfermedad profesional:** (N.º de enfermedades profesionales por cada millón de horas trabajadas) 0,96 (2025). En 2024 fue de 0,53. Las enfermedades profesionales corresponden a hombres.



## HITOS



- **GDES PARTICIPÓ EN EL FORO DE EMPLEO DE LA UPV**

GDES estuvo presente en el Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de València, donde dio a conocer sus oportunidades profesionales y reforzó su apuesta por la captación de talento joven.

Durante el encuentro, el equipo de Recursos Humanos informó a los asistentes sobre vacantes en áreas como ingeniería técnica, prevención de riesgos laborales, y robótica, entre otras. La participación en este foro permitió a la compañía acercarse a estudiantes y recién titulados interesados en desarrollar su carrera en sectores industriales y energéticos.



- **CURSOS DE INICIACIÓN EN REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE PALAS EÓLICAS**

Desde nuestra unidad de negocio especializada en el sector eólico, GDES Wind, seguimos firmes en nuestro compromiso con la formación continua, el desarrollo profesional y la transmisión del conocimiento.

Tras la finalización de las 12.ª, 13.ª y 14.ª ediciones de nuestro curso en Reparación y Mantenimiento de Palas Eólicas, consolidamos una iniciativa que impulsa el talento técnico y aporta valor tanto a nivel individual como al conjunto del sector.



- **GDES APOYA EL TALENTO JOVEN EN EL IV RETO UNIVERSITARIO DE FUNDACIÓN LAB MEDITERRÁNEO**

GDES participó en el Reto Universitario impulsado por Fundación LAB Mediterráneo, una iniciativa orientada a acercar a los estudiantes a los desafíos reales del entorno empresarial y fomentar la innovación y la capacidad de resolución de problemas.

Adoración Arnaldos, directora de Innovación y Tecnología de GDES, participó en el encuentro y puso en valor la importancia de invertir en talento joven como motor de crecimiento, competitividad y sostenibilidad.



- **NUEVAS ACCIONES DE RRHH EN GDES FRANCIA PARA IMPULSAR LA CAPTACIÓN DE TALENTO EN EL SECTOR NUCLEAR**

El equipo de Recursos Humanos de GDES Francia ha puesto en marcha iniciativas para atraer talento hacia nuestras profesiones. Entre ellas, la participación en el Foro de Cruas, la presentación de los oficios del sector en Montélimar y el lanzamiento de una POE (Preparación Operativa para el Empleo) junto a France Travail para incorporar a 15 pintores industriales a la obra GB2 de Orano Tricastin. Gracias a un proceso estructurado (sesiones informativas y entrevistas de motivación), hemos incorporado a nuestros primeros profesionales procedentes de esta POE.



- **GDES, RECONOCIDA POR IBERDROLA ESPAÑA POR SU EXCELENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

Iberdrola Energía Sostenible España ha reconocido a GDES en su jornada de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) dirigida a empresas contratistas. El evento reunió a los principales responsables de las unidades operativas de Iberdrola junto a sus equipos de seguridad y salud.

El reconocimiento pone en valor la mejora continua en la gestión de riesgos laborales y el compromiso con entornos de trabajo seguros y saludables. Además, la jornada sirvió para que las empresas colaboradoras destacadas compartieran experiencias y buenas prácticas en materia de seguridad.



- **GDES PRESENTE EN EL FORO DE EMPLEO VERDE EN LA ESCUELA DE NEGOCIO DE CÁMARA VALENCIA**

GDES estuvo presente en el Foro de Empleo Verde celebrado en la Escuela de Negocios de Cámara Valencia, en Paterna, un encuentro orientado a acercar oportunidades profesionales vinculadas a la sostenibilidad y la transición energética.

El equipo de RRHH y Organización del Grupo a dio a conocer las oportunidades laborales en distintas áreas y perfiles, como técnicos de proyecto para la Oficina Técnica u operarios de almacén. La participación en este foro refuerza el compromiso de GDES con la atracción de talento y el impulso del empleo en sectores estratégicos.

## 6

# La innovación tecnológica

## INDICADORES CLAVE

14

invenciones generadas

77%

de ideas aceptadas en Programa Innova

32

patentes

### Políticas

Con su firme apuesta por la investigación, el desarrollo y la innovación, las empresas del Grupo implicadas en la presente memoria se posicionan como pioneras en desarrollos tecnológicos adaptados a proyectos y necesidades concretas.

En GDES consideramos que el desarrollo tecnológico y la innovación son fundamentales para crecer y mantener el liderazgo en nuestro mercado, para hacer frente al entorno actual en constante cambio y para potenciar la mejora continua en nuestras áreas de actividad. El objetivo principal es seguir creciendo como empresa innovadora, ágil y reactiva, especializada en responder a las necesidades de nuestros clientes con propuestas basadas en soluciones de innovación aplicada.

Nuestra política de innovación, revisada en 2024, se fundamenta en los siguientes principios:

- **Acelerar la transición energética:** En GDES la innovación actúa como herramienta para impulsar y agilizar la transición a un modelo energético más sostenible, eficiente y competitivo, contribuyendo con ello a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) "Energía Asequible y no contaminante" y "Acción por el Clima".
- **Mantener a GDES en la vanguardia de las nuevas tecnologías y los modelos de negocio disruptivos,**

para anticiparse a los nuevos retos tecnológicos y las nuevas necesidades del mercado, dentro del marco del ODS "Industria, Innovación e Infraestructura".

- **Fomentar la cultura de innovación en la organización.** La innovación en GDES es de todos y para todos; se desarrolla por, y para todos sus grupos de interés.
- **Potenciar y reconocer la creatividad propia del personal de GDES,** tanto en la generación de nuevas ideas de mejora continua como en el desarrollo de nuevas soluciones o propuestas que den respuesta a nuestros retos estratégicos.
- **Colaborar a través de la innovación abierta** estableciendo alianzas y colaboraciones con entidades externas (emprendedores, start-ups, universidades, centros tecnológicos y empresas) para la creación de un ecosistema innovador que permita unir esfuerzos en el desarrollo de nuevas oportunidades, horizontes de mercado y proyectos tecnológicos en el ámbito de la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular.
- **Conectar capacidades** persiguiendo la creación de sinergias basadas en la conexión de la experiencia y conocimientos internos con tecnologías y oportunidades externas. Asimismo, apostamos por la creación de equipos internos multidisciplinares a la hora de afrontar proyectos de innovación.

## Estructuras de Gestión y ejecución de innovación

### Innovación y Tecnología

El Departamento de Innovación y Tecnología (GDES Innovation) tiene como objetivo asegurar el crecimiento tecnológico del Grupo y su adecuación a nuevas necesidades.

Junto con la Dirección de GDES, este Departamento marca la estrategia de innovación del Grupo. Concretamente, las funciones principales del Departamento de Innovación y Tecnología son::

- Dar soporte a las necesidades que puedan tener las unidades de negocio de GDES en el marco de sus actividades.
- Identificación y análisis de posibles oportunidades de innovación tecnológica.
- Detección de puntos de mejora entre los servicios de la empresa y las necesidades de los clientes.
- Conformar los distintos equipos de trabajo para el desarrollo de los proyectos.
- Establecer acuerdos de colaboración con otras organizaciones buscando alcanzar los objetivos del proceso de innovación, y asegurar que se cumplen las directrices establecidas en dichos acuerdos.
- Proteger y explotar los resultados del proceso de innovación.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo.

- Gestión de la cartera de proyectos, asegurando su correcto seguimiento, control y documentación.
- Proteger y explotar los resultados del proceso de innovación.
- Coordinar la transferencia de tecnología del Grupo.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo incentivando la participación en el Programa Innova y resto de iniciativas que se planteen en este ámbito.

### Comité de Innovación

El Comité de Innovación de GDES es un órgano dinamizador de la actividad de innovación del Grupo. Está presidido por la Dirección de Innovación y Tecnología y engloba las siguientes funciones:

- **Implicar** a las unidades de negocio y de soporte en los retos e iniciativas de innovación.
- **Proponer/colaborar** en las actividades/iniciativas que se planteen en GDES para impulsar la cultura de innovación.
- **Servir como foro** donde compartir información relacionada con innovación y con tecnología de interés.
- **Incentivar** la participación del personal de GDES para aportar nuevas ideas y sugerencias de cualquier ámbito de innovación.

En este Comité de Innovación están representadas todas las unidades de negocio de GDES y las principales áreas corporativas.

### Innovación abierta

GDES Blue Ventures es la plataforma de innovación abierta de GDES - [www.blueventures.es](http://www.blueventures.es) - Su objetivo es impulsar tecnologías para la descarbonización a través de la colaboración con los principales actores del ecosistema de innovación.

GDES Blue Ventures es el canal de contacto con emprendedores/start-ups/spin-offs/institutos universitarios/tecnológicos o incluso con empresas consolidadas que tengan proyectos, innovaciones, o ideas relacionadas con las tecnologías clave para la descarbonización del sector energético.

Durante el año 2025 se analizaron más de 200 oportunidades relacionadas con distintas tecnologías para la descarbonización, la eficiencia energética, la economía circular y la transformación digital.

### Programa y Reto INNOVA

Desde 2011 GDES desarrolla programas de fomento de la creatividad entre sus personas trabajadoras buscando potenciar la aportación de ideas y sugerencias que velen por la mejora continua y la innovación de la compañía; tradicionalmente conocido como Programa INNOVA.

En 2025, además del "Programa INNOVA" se lanzó el "Reto INNOVA". Cada una de estas vías de participación persigue unos objetivos específicos, complementarios entre sí, a través de la presentación de propuestas por quién mejor conoce el trabajo diario y la visión de GDES, su personal.

A través del Programa INNOVA, GDES consigue:

- Asegurar la recogida y aplicación de las ideas de mejora.
- Reconocer y premiar estas aportaciones que nos convierten en mejor empresa.
- Contribuir a la mejora continua y la innovación de nuestras actividades.

Reto INNOVA permite:

- Desarrollar soluciones innovadoras a retos estratégicos específicos internos a la organización. En cada edición se plantea uno o varios retos concretos a resolver.
- Reconocer y premiar las mejores soluciones a dichos retos.

Cualquier trabajador/a de GDES puede presentar una idea cumplimentando un formato accesible a través de la intranet, diferente en contenido si se va a participar en Programa o en Reto INNOVA. Una vez cumplimentado, se debe enviar al área de innovación de GDES por email.

Tras el cierre de cada edición del Programa y Reto INNOVA el área de innovación realiza un primer análisis de todas las propuestas recibidas. Después de dicho análisis inicial, el Comité de Innovación se reúne para valorar las ideas, puntuarlas y fallar los premios.

**La duodécima edición de los Premios INNOVA** abarcó del 1 de diciembre de 2024 al 30 de septiembre de 2025. Se presentaron un total de 47 ideas: 36 en el Programa INNOVA y 11 en Reto INNOVA. En el último trimestre de 2025, el área de innovación realizó el análisis inicial de todas las propuestas y el Comité de Innovación se reunió para va-

lorarlas y votarlas. Se aprobaron 36 ideas (77% de las ideas recibidas): 29 del Programa INNOVA y 7 de Reto INNOVA.

En noviembre 2025 tuvo lugar el evento de anuncio de premios en formato online y en diciembre el reconocimiento presencial a los ganadores.



PROGRAMA INNOVA 2025 - 1er PREMIO / 1er PRIX | 2.000€ GDES

**ROBOT INSPECCIONES GDES WIND**  
**ROBOT D'INSPECTION GDES WIND**

**Antonio Vilas – A Coruña**

- Las inspecciones del interior de la pala actualmente se realizan con un carro, de fabricación propia y movimiento manual con tubos de pvc de hasta 15 metros. Esto implica la subida por el técnico de gran cantidad de material a la nacelle/buje.
- La idea propuesta es desarrollar robots controlados por radio control con la instrumentación necesaria integrada.
- Se ha desarrollado un prototipo con impresora 3D.
- Mejora de la eficiencia del proceso y de la imagen ante el cliente.

RETO INNOVA 2025 – IDEA GANADORA / GAGNANTE | 3.000€ GDES

**ADAPTATION D'UNE GRANAILLEUSE POUR TRAVAILLER EN ZONE INCLINÉE ET COURBE**  
**ADAPTACIÓN DE UNA GRANALLADORA PARA TRABAJAR EN ZONA INCLINADA Y CURVA**

**Antoine Vanootegem & Hicham Saffour – Voreppe & Pierrelatte**

- Aujourd'hui le seul moyen de faire la préparation de surface des dômes ou des dalles avec inclination est par ponçage et rabotage manuel avec des opérateurs travaillant à genoux. Les granilleuses commerciales ne couvrent pas les surfaces inclinées / Actuellement le única manera de realizar servicios de reparación de superficies en cúpulas o suelos con inclinación es mediante lijado y cepillado manual, de rodillos. Las granalladoras comerciales no pueden trabajar sobre superficies inclinadas.
- Développement d'un prototype sur la base d'une granilleuse commerciale, améliorée avec un châssis spécifique, un treuil et des accessoires de sécurité. / Desarrollo de un prototipo basado en una granalladora comercial, mejorada con un chasis específico, un cablestante y accesorios de seguridad, adaptación para trabajar sobre superficies inclinadas.
- Amélioration de l'efficacité et de la productivité dans la réparation des surfaces inclinées et courbes. Amélioration significative des conditions de travail des opérateurs. Avantage concurrentiel dans le secteur. / Aumento de la eficiencia y productividad en la reparación de superficies inclinadas y curvas. Mejora de condiciones para el trabajador. Ventaja competitiva en el sector.

A continuación se adjunta el listado de ideas premiadas en la XII edición de Premios INNOVA:

## PROGRAMA INNOVA

### 3er PREMIO

- Identificación de cables para planta.

### 2º PREMIO

- Dispensador automático de cubrecalzados.

### 1er PREMIO

- Robot de inspecciones para GDES Wind.

## RETO INNOVA

### PREMIO

- Adaptación de una granalladora para trabajar en zona inclinada y curva.



## Principales desarrollos finalizados o en proceso durante el año 2025

### 1. DISPOSITIVO DE INYECCIÓN DE ÁCIDO BÓRICO MUY ENRIQUECIDO

Proyecto de GDES para EDF (Électricité de France) cuyo objetivo es el diseño, fabricación, suministro y puesta en marcha de un dispositivo móvil de inyección de ácido bórico muy enriquecido en la Central Nuclear de Flamanville 3, para mejorar la concentración del agua borada en el núcleo de su reactor con el objetivo de mantener la reacción de fisión en cadena bajo control.

El dispositivo de inyección móvil está diseñado para poder ser transportado de una forma sencilla mediante transpaleta eléctrica. Se compone de:

- Caja conectable para la carga, transporte y descarga de ácido bórico muy enriquecido.
- Sistema de acondicionamiento del agua en ácido bórico, mediante disolución en el interior de un mezclador y calentamiento mediante resistencias.
- Sistema de inyección mediante bomba peristáltica.
- Circuito hidráulico, compuesto por distintas líneas de tubería, válvulas e instrumentación.
- Sistema de vigilancia y control.

En 2025 se ha realizado la instalación del dispositivo en el EPR (European Pressurized Reactor) de Flamanville 3, la capacitación del personal de EDF en su operación y

mantenimiento y la primera inyección de agua borada en planta. En 2026 se deberá realizar una última intervención en planta para implementar algunos cambios solicitados por el cliente.

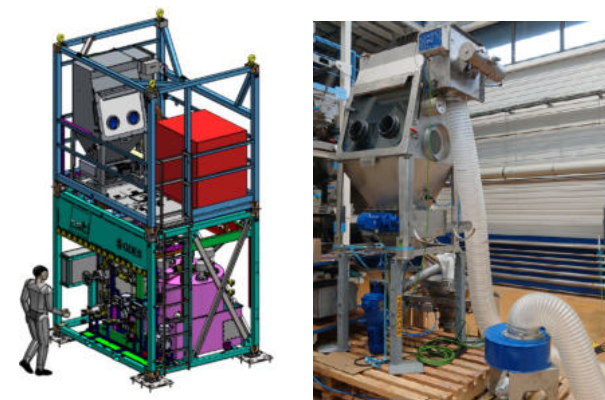


### 2. DISPOSITIVO PROVISIONAL MÓVIL DE BORACIÓN (DPMB)

Proyecto de GDES para EDF cuyo objetivo es el diseño, fabricación, puesta en marcha y operación de un dispositivo de inyección de agua borada para EDF. La finalidad es aportar la concentración de boro necesaria en la piscina de desactivación (piscina de combustible) y en su sistema PTR (sistema de purificación, tratamiento y refrigeración de dichas piscinas) para la adaptación de las Centrales Nucleares de Nogent, Paluel y Saint-Alban en el uso de combustibles reprocesados como MOX (mezcla de óxido de uranio y plutonio) y URE (uranio enriquecido procedente del reprocesamiento).

Con una duración estimada de 7 años, el proyecto abarca desde la fase de diseño y concepción de la máquina hasta la explotación y mantenimiento del equipo con 10 intervenciones programadas, tanto en operaciones como en recarga, en las mencionadas centrales nucleares.

En 2025 se ha finalizado la fase de ingeniería y la fabricación de los componentes principales del sistema. En 2026 está previsto realizar el ensamblaje mecánico y eléctrico de todos los componentes, ejecutar la fase de ensayos en fábrica, y entregar a EDF al menos el primero de los dispositivos de boración.



### 3. PYROS

El proyecto PYROS consiste en el diseño y desarrollo de dos prototipos para realizar la detección temprana de incendios paracentrales nucleares.

Uno de los prototipos se usará para la monitorización de elementos sensibles en transformadores con el objetivo

de detectar valores anómalos que pudiesen desembocar en un mal funcionamiento del activo y provocar un incendio en el mismo.

El otro se aplicará en el interior de los cubículos en los que el sistema de detección o extinción convencional se encuentre inhabilitado. El dispositivo se ubicará en dichos cubículos para aumentar la seguridad del personal de vigilancia.

Para la detección temprana, los prototipos disponen de múltiples fuentes de información mediante sensorización avanzada como termografía, imagen, láser, o COVs (Compuestos Orgánicos Volátiles). Se aplican técnicas multicriterio con inteligencia artificial para la toma de decisiones y la emisión de una alarma en el sistema convencional contraincendios y en los dispositivos de la red inalámbrica de emergencias.

Durante el 2025 se han realizado pruebas de validación del sistema en una central nuclear con la presencia de observadores externos y de personal del Consejo de Seguridad Nuclear. A su vez se ha realizado una ponencia sobre el equipo en la 51ª reunión anual de la Sociedad Nuclear Española.



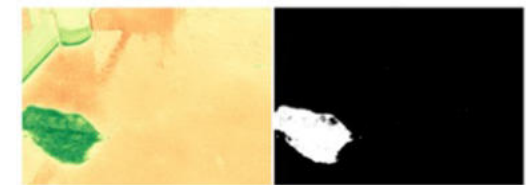
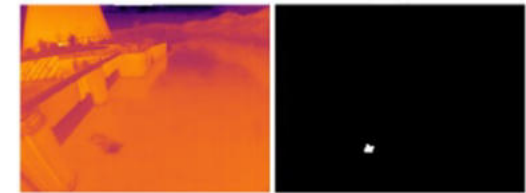
#### 4. iALgae

El proyecto iALgae consiste en el diseño y desarrollo de un sistema fijo de visión e inteligencia artificial para el control de la presencia de algas en la entrada del agua del río Ebro que se utiliza en la refrigeración de la Central Nuclear de Ascó II.

Las algas de gran tamaño (4-8 m<sup>2</sup>) que se desplazan por la superficie del agua pueden ser absorbidas hacia el canal de captación, lo que provocaría que el sistema de bombeo se vea comprometido y se deba bajar la potencia de generación de energía eléctrica.

Se ha desarrollado un sistema multiparamétrico que consta de cámara multispectral, cámara térmica y cámara de espectro visible. La información que se adquiere con estos sensores se computa con algoritmos estadísticos e inteligencia artificial.

En 2025 se ha realizado el diseño, desarrollo e implantación del sistema y durante los meses de mayo-octubre el sistema ha estado en funcionamiento para pruebas. Se ha realizado un informe de viabilidad de la solución, concluyendo que el sistema es apto para entrar en producción.



#### 5. SPOT

El proyecto SPOT consiste en el diseño y desarrollo de un robot autónomo para la caracterización radiológica de áreas, materiales, contenedores (suelos, paredes y techos), bultos de residuos radiactivos, paramentos y suelos, para la Empresa Nacional de Residuos Radiactivos

S.A., S.M.E. (ENRESA). Realiza de manera automatizada medidas espectrométricas y no espectrométricas, con equipos, software y sistemas de medida integrados.

SPOT es un robot cuadrúpedo autónomo con capacidades avanzadas de movimiento que lleva integrado un brazo robótico en el que se pueden acoplar los equipos de medida que ENRESA utiliza en los procesos de caracterización de ambientes, materiales o superficies y terrenos. Se puede posicionar en las coordenadas o rutas que se le configuren para realizar las medidas sobre los puntos de interés, almacenando los valores medidos junto con su posición. Los sistemas de posicionamiento y de medida están integrados, evitando así la acción manual de un técnico/operario para iniciar/pausar las etapas de caracterización.

Durante 2025 se ha realizado el diseño, desarrollo e implantación del proyecto SPOT. En noviembre se realizaron las pruebas de validación en las instalaciones del cliente, dejando el equipo listo para su uso por parte del servicio de protección radiológica.



## 6. Evolución equipo DRUMCAR

El equipo DRUMCAR consiste en un sistema de posicionamiento para la caracterización automática de bidones de residuos radiactivos del almacén temporal de residuos radiactivos (ATRSR), se desarrolló entre 2019 y 2020 para la Central Nuclear de Almaraz.

Durante 2025 se ha trabajado en un proyecto de evolución del equipo DRUMCAR consistente en el diseño, desarrollo e implantación de un sistema para la actuali-

zación de la base de datos de residuos radiactivos ATRS, con los siguientes objetivos:

- Realizar un mapeado en tiempo real de los bidones existentes en las celdas del ATRS.
- Generar un interfaz en el que se puedan consultar los datos de los bidones caracterizados por DRUMCAR junto con los históricos del almacén.

El mapeado en tiempo real se ha realizado con la inspección de bidones mediante técnicas de visión y modelización con inteligencia artificial utilizando las cámaras existentes en la grúa que realiza la operación de localización y recuperación de bidones en las celdas del ATRS. El modelo IA de visión permite extraer información tanto de la posición de los bidones en las celdas, como de las matrículas que están serigrafiadas en las tapas de los bidones de forma automática y con el movimiento de la grúa.

La interfaz se ha diseñado en base a un software de visualización y consulta de datos a través de Excel y/o Power BI que permite consultar algunos datos, como el número de bidones caracterizados, la tasa de dosis media del bidón, su tasa de dosis máxima, o su peso medio, entre otros.

En diciembre de 2025 se realizó la implantación de los desarrollos de evolución del equipo DRUMCAR, dejándolo en operación para el personal de planta.



RESUBAT arrancó en 2024 y está cofinanciado por la Unión Europea a través del Programa Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) para la Comunitat Valenciana 2021-2027 y, concretamente, de la convocatoria "Proyectos Estratégicos en Cooperación" de IVACE+i (Instituto Valenciano de Competitividad e Innovación).

Durante 2025 se ha validado el procedimiento de desmontaje de battery packs, definiendo procesos seguros y eficientes para la apertura, separación de módulos y extracción de celdas, asegurando así su correcta preparación para el reciclaje.

Asimismo, se han desarrollado procesos de regeneración de materiales activos de cátodo, obteniendo materiales con propiedades comparables a las originales. Estos materiales se han evaluado mediante la fabricación y ensayo de celdas experimentales tipo coin, confirmando su rendimiento y estabilidad. Paralelamente, se ha avanzado en la optimización de los materiales recuperados con el objetivo de mejorar su aplicabilidad industrial y sentar las bases para su futura escalabilidad.



## 9. REHMO

El proyecto REHMO tiene como objetivo desarrollar y validar una metodología que optimice el proceso de remodelación de fachadas a partir de paneles prefabricados en madera. Esta metodología abarca todas las fases, desde la fabricación de los paneles hasta la caracterización, el diseño de la fachada y la posterior instalación de los paneles prefabricados.

El proyecto se ha desarrollado en el marco de un consorcio multidisciplinar compuesto por la empresa constructora Altuna y Uria, el fabricante de paneles de madera PRECOM, el centro de investigación Tecnalía y la unidad de transformación digital y negocio 4.0 de GDES, Xabet.

REHMO arrancó en 2024 y está cofinanciado por la Unión Europea a través del Programa Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) para el País Vasco 2021-2027 y,

concretamente, de la convocatoria "Ayudas de apoyo a la I+D empresarial" del Departamento de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad del Gobierno Vasco.

Desde Xabet se ha desarrollado una herramienta basada en Inteligencia Artificial capaz de identificar automáticamente elementos singulares de los edificios, como puertas o ventanas. A partir de la geometría de la fachada, la herramienta propone la disposición óptima de los paneles, con el objetivo de minimizar tanto los costes de fabricación como los de instalación.

En la fase final del proyecto, el proceso completo se ha validado mediante la simulación de la remodelación de una fachada sobre una estructura de pruebas. Los resultados obtenidos han sido satisfactorios, demostrando que la herramienta desarrollada permite agilizar el proceso de diseño y mejorar la eficiencia en la instalación de paneles prefabricados.



## 10. GALAXIA

El proyecto GALAXIA persigue el desarrollo e integración de un sistema agéntico avanzado en la plataforma Digital Wall (DWall) de la unidad de transformación digital y negocio 4.0 de GDES, Xabet. El objetivo es dotar a DWall de un motor de Inteligencia Artificial de vanguardia que destaque por su capacidad de razonamiento autónomo, planificación estratégica y ejecución eficiente de acciones complejas.

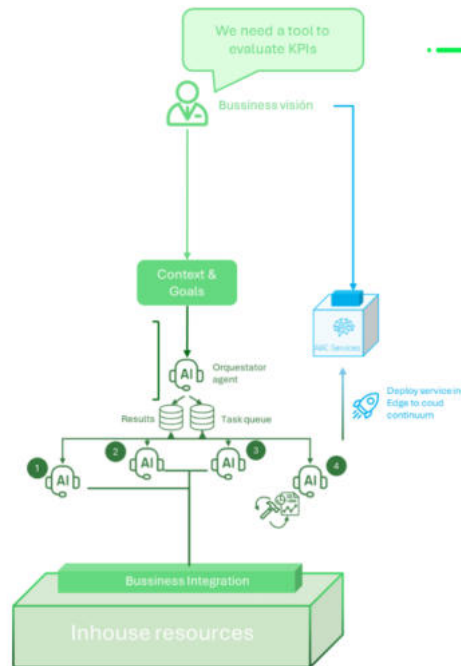
GALAXIA arrancó en 2025 y está cofinanciado por la Unión Europea a través del Programa Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) para el País Vasco 2021-2027 y, concretamente, de la convocatoria "Ayudas de apoyo a la I+D empresarial" del Departamento de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad del Gobierno Vasco.

Para lograr una integración fluida y técnica, se contempla modelos de lenguaje y el protocolo MCP (Model Context Protocol) como una capa de comunicación altamente escalable, facilitando la interacción entre los distintos agentes y las herramientas de IA desarrolladas específicamente para el caso de uso piloto. Este despliegue será validado y verificado rigurosamente en un entorno controlado dentro de la infraestructura de Xabet, garantizando su estabilidad y rendimiento.

Finalmente, el sistema se sustentará sobre una arquitectura diseñada para ser extensible. Este enfoque no solo asegura el éxito del proyecto actual, sino que establece las bases necesarias para el desarrollo futuro de nuevos

casos de uso, permitiendo que la plataforma evolucione de forma orgánica y sostenible ante los próximos desafíos tecnológicos.

En 2025 se han generado los casos de uso concretos y durante los años 2026 y 2027 se desarrollarán los trabajos de implementación.



## HITOS



- **GDES ENTREGA A EDF EL DESARROLLO TECNOLÓGICO PROPIO REABORE**

EDF Edvance, filial de EDF y Framatome, ha adjudicado a GDES el diseño, fabricación y suministro de un dispositivo móvil de inyección de agua borada para el sistema REA de reactores EPR (European Pressurized Water Reactor). El proyecto, iniciado en 2021 a partir de estudios previos de GDES para EDF, fue entregado en diciembre de 2024 y se instaló en la central de Flamanville 3 en 2025. El contrato incluye la formación del personal de la planta. El dispositivo, denominado REABORE, ha sido diseñado para responder a las exigencias específicas de Edvance.



- **GDES PARTICIPA EN UNA MESA REDONDA SOBRE INVERSIÓN CORPORATIVA EN STARTUPS**

En mayo, Adoración Arnaldos, directora de Innovación y Tecnología de GDES, participó en una mesa redonda organizada por Angels Capital y Lanzadera en Marina de Empresas.

La sesión abordó las ventajas y desafíos de contar con un socio industrial en startups en crecimiento, analizando aspectos como la aportación de conocimiento técnico y acceso a mercado, la alineación de expectativas entre corporaciones y emprendedores y los factores a considerar antes de aceptar inversión. Con su participación, GDES refuerza su compromiso con la innovación y la colaboración con el ecosistema emprendedor.



- **XABET PARTICIPÓ EN FOOD 4 FUTURE – EXPO FOODTECH**

La compañía xabet estuvo presente en Food 4 Future – Expo Foodtech, celebrado del 13 al 15 de mayo en el Bilbao Exhibition Centre, uno de los encuentros de referencia para la innovación en el sector alimentario. Durante el evento, el equipo presentó sus soluciones basadas en inteligencia artificial, machine learning y modelos digitales, orientadas a optimizar procesos y generar valor en toda la cadena alimentaria. La participación en este foro permitió mostrar sus capacidades tecnológicas y reforzar su posicionamiento en el ámbito foodtech.



- **GDES PROMUEVE EL DIÁLOGO ENTRE EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN LA PRIMERA EDICIÓN DEL TECH DAY SOBRE INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD**

En junio, GDES celebró su primer *Tech Day* en The Terminal Hub, un encuentro que reunió a representantes de referencia del ámbito energético y agroalimentario con el objetivo de reflexionar sobre los retos y oportunidades en sostenibilidad, eficiencia operativa y digitalización.

La jornada trató temas como descarbonización, transición energética, economía circular y optimización de procesos mediante tecnologías digitales avanzadas. El evento nace con la vocación de consolidarse como un espacio de intercambio entre empresas, administraciones y centros tecnológicos, impulsando una industria más innovadora, colaborativa y sostenible.



- **ALISYS Y GDES SUMINISTRARÁN EN UTE UN ROBOT QUE CARACTERIZARÁ MATERIAL RADIOACTIVO EN LA CENTRAL NUCLEAR DE GAROÑA**

Enresa contará próximamente con un robot autónomo de última generación para realizar tareas de caracterización radiológica de forma automática y precisa. El equipo podrá desplazarse de manera autónoma y medir materiales, paramentos y suelos, identificando y clasificando las zonas con radiactividad y su nivel de afectación.

Esta inversión permitirá mejorar la eficacia y optimizar el proceso de medida y caracterización de residuos radiactivos con destino al centro de almacenamiento de El Cabril, al mismo tiempo que refuerza su compromiso ALARA y con la prevención de riesgos laborales durante las tareas de desmantelamiento.



- **GDES PARTICIPA EN LA V EDICIÓN DE SMART BUSINESS: INNOVACIÓN & VALORES**

GDES participó el 5 de junio en la V edición de Smart Business Lab, celebrada en la Universitat Politècnica de València, un encuentro centrado en los retos de la estrategia energética sostenible.

Fernando Giner, director de Desarrollo de Negocio de GDES Efficiency, intervino en una mesa redonda moderada por el Clúster de Energía de la Comunitat Valenciana junto a otros profesionales del sector. Durante el debate se abordaron cuestiones como la integración de energías renovables, la digitalización de la gestión energética, el desarrollo de infraestructuras y la colaboración entre empresas e instituciones para avanzar hacia un modelo más eficiente y resiliente.



- **GDES PARTICIPÓ EN VALENCIA DIGITAL SUMMIT (VDS) 2025**

GDES estuvo presente en la edición 2025 de Valencia Digital Summit (VDS), celebrada en la Ciudad de las Artes y las Ciencias.

La compañía participó desde el VIP Box de Fundación LAB Mediterráneo y estuvo representada por Belén López, técnica de RSE, Sostenibilidad e Innovación, quien asistió al encuentro Corporate & Startups y a reuniones one-to-one. La presencia en este foro permitió reforzar la conexión de GDES con el ecosistema innovador y explorar nuevas oportunidades de colaboración entre empresas, ciencia y talento.



- **XII PREMIOS INNOVA**

En 2025 se celebró la XII Edición de los Premios Innova. Desde 2011, en GDES impulsamos la innovación interna reconociendo ideas que aportan un valor real al Grupo. Los Premios Innova reflejan nuestra forma de entender el progreso: constancia, compromiso y mejora continua en todos los países en los que estamos presentes.

Tras 12 ediciones y más de 350 ideas presentadas, este proyecto sigue creciendo. En esta última entrega se destacó la diversidad de centros de trabajo, participando las distintas unidades de negocio.



- **GDES PARTICIPA EN BIG SCIENCE INDUSTRY FORUM SPAIN 2025**

GDES estuvo presente en Big Science Industry Forum Spain 2025 (IFEMA Madrid), uno de los principales encuentros que conectan industria y grandes infraestructuras científicas. El Grupo estuvo representado por responsables de sus áreas de servicios nucleares, tratamiento de superficies y coordinación de ofertas.

Su participación refuerza el posicionamiento de GDES en proyectos internacionales como ITER o CERN, donde aporta soluciones en protecciones térmicas, tratamiento de superficies y desmantelamiento, y permitió identificar oportunidades de colaboración y contratación en el ámbito de la ciencia y la industria tecnológica.

## 7

# La protección del medio ambiente

## Políticas

Uno de los cinco compromisos de la filosofía de GDES es la sostenibilidad. **Todas las decisiones del Grupo tienen que ser sostenibles y con visión de futuro y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras.**

## INDICADORES CLAVE

80%

de la cifra de negocio  
certificada según  
ISO 14001:2015.

0

Incidentes  
ambientales

2.343

Toneladas de CO<sub>2</sub>  
equivalente emitidas  
a la atmósfera

Adicionalmente, GDES se compromete a actuar según el Principio de Precaución, de forma que cuando una actividad presenta una amenaza a la salud humana o al medio ambiente, es necesario tomar acciones preventivas aun cuando exista incertidumbre científica respecto de los daños que esta actividad pueda causar. Este compromiso se articula mediante la realización de los análisis de riesgos en cada uno de los proyectos en los que las empresas del Grupo toman parte.

Las propias actividades de GDES contribuyen intrínsecamente a la protección del medio ambiente, GDES es especialista en servicios que contribuyen a la reducción del impacto ambiental de los sectores donde trabaja:

- Limpiezas y descontaminaciones en instalaciones industriales.
- Desmantelamientos de instalaciones industriales.
- Minimización y acondicionamiento de residuos radiactivos y peligrosos.
- Vigilancia y protección radiológica.
- Mejora de la eficiencia en instalaciones de nuestros clientes.

## Sistema de Gestión Ambiental

El compromiso de GDES con la sostenibilidad se articula gracias a nuestro sistema de gestión medioambiental, basado en la norma ISO 14001 y que incluye mecanismos para medir y evaluar el desempeño ambiental del Grupo desde la perspectiva del Ciclo de Vida. En 2025 el 80% de las actividades del Grupo están certificadas medioambientalmente conforme a la norma ISO 14001:2015, se mantiene el mismo ratio que en 2024, asegurando de esta manera que se llevan a cabo las siguientes medidas de control ambiental:

- Identificación de los riesgos Ambientales, mediante la nueva metodología de Análisis de riesgos globales para los nuevos proyectos de la empresa, incluyendo las actuaciones para mitigarlas.
- Identificación y control de los Aspectos ambientales producidos por las actividades incluyendo las actuaciones que tienen previsto realizarse para minimizarlos.
- Control ambiental en el proyecto consistente en una inspección a final de obra o servicio si esta es inferior a 6 meses y en una inspección trimestral si es superior a 6 meses.
- Realización de auditorías tanto internas como externas.

## Aspectos Ambientales

### Materiales utilizados por peso

Se presenta a continuación una estimación del peso total de los materiales que fueron usados en 2025 para las prestaciones de servicios de las diferentes empresas del Grupo:

EMPRESA	Toneladas
GDES	8,23 (EPIS)
REV	48,91 (PINTURAS)
IYM	0 (MATERIAL OFICINA)
GDEE	223,68 (MATERIAL INSTALADO)
GDFR	Sin datos
GDEA	Sin datos
GDBA	Sin datos
GDUK	0
GDPA	0
GDMX	0
WDES	30,34 (PINTURAS, FIBRAS, RESINAS, ADHESIVOS)
WDFR	Sin datos
XBT	NA
GDSW	0
GDLE	0
MAT	0
<b>TOTAL</b>	<b>311,16</b>

*Nota: La empresa XBT no le aplica esta estimación al tratarse de una empresa de ingeniería.*

En 2025 el mayor porcentaje se debe a material instalado en las instalaciones fotovoltaicas seguido por pinturas, barnices y áridos. En la mayoría de los casos, no es posible

la utilización de materiales reciclados al no existir productos sustitutivos en el mercado, siendo el porcentaje de material reciclado usado, inferior al 0,1%.

### Energía consumida

Se muestra a continuación los consumos totales de energía para las diferentes empresas del Grupo, desglosado en combustibles fósiles, energía eléctrica y energía total consumida.

#### • Consumo de combustibles fósiles

EMPRESA	litros	Gigajulios (GJ)
GDES	299.199,34	11.456,46
REV	36.698,43	1.405,18
IYM	1.794,26	68,69
GDEE	8.480,55	324,74
GDFR	21.750,48	832,82
GDEA	89.066,08	3.410,38
GDBA	143.328,17	5.488,10
GDUK	4.823,58	184,71
GDPA	3.998,80	177,98
GDMX	545,00	20,87
WDES	234.007,00	8.960,23
WDFR	217,00	8,31
XBT	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos
GDLE	193,00	7,39
MAT	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>844.101,71</b>	<b>32.345,86</b>

### • Consumo eléctrico

EMPRESA	KWh	GigaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	107.091,52	385,52	56,50%	76,70%
REV	33.457,36	120,44	56,50%	76,70%
IYM	29.262,24	105,34	56,50%	76,70%
GDEE	13.944,88	50,20	56,50%	76,70%
GDFR	4.915,00	17,69	15,56%	95,55%
GDEA	19.007,00	68,42	15,56%	95,55%
GDBA	68.700,00	247,31	15,56%	95,55%
GDUK	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDPA	18.120,00	65,23	80,00%	80,00%
GDMX	12.298,00	44,27	20,50%	23,50%
WDES	195.931,00	705,35	56,50%	76,70%
WDFR	Sin datos	Sin datos	15,56%	95,55%
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDLE	5.871,07	21,14	56,50%	76,70%
MAT	0,00	0	56,50%	76,70%
<b>TOTAL</b>	<b>508.498,07</b>	<b>1.830,91</b>	<b>42,94%</b>	<b>78,66%</b>

### • Energía total consumida

Teniendo en cuenta que en las diferentes empresas del Grupo no se realizan operaciones de venta de energía, la energía total consumida por las empresas de la organización es igual a:

EMPRESA	GigaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	11.841,98	2%	2%
REV	1.525,62	4%	6%
IYM	174,03	34%	46%
GDEE	374,94	8%	10%
GDFR	850,51	0%	2%
GDEA	3.478,80	0%	2%
GDBA	5.735,41	1%	4%
GDUK	184,71	Sin datos	Sin datos
GDPA	243,21	21%	21%
GDMX	65,14	14%	16%
WDES	9.665,58	4%	6%
WDFR	8,31	Sin datos	Sin datos
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDLE	28,53	42%	57%
MAT	0,00	Sin datos	Sin datos
<b>TOTAL</b>	<b>34.176,77</b>	<b>12%</b>	<b>16%</b>

Nota: los valores tan bajos se deben a que la mayor parte de la energía consumida es por consumo de combustible, a su alto poder calorífico y a la poca cantidad de energía consumida debida a la electricidad.

### • Metodología y asunciones

- Los consumos de combustible de GDPA y GDMX son obtenidos directamente en litros.
- Para el resto de las empresas del Grupo, los consumos de combustible se han obtenido a partir del

gasto, utilizando los factores de conversión indicados en el apartado a continuación.

- Los consumos eléctricos se obtienen directamente de las facturas eléctricas de cada instalación, teniéndose solo en cuenta aquellas que son gestionadas directamente por el Grupo (no se incluyen por ejemplo centros gestionados por el cliente).
- Por simplicidad, se ha tratado todo el combustible como tipo diésel, al suponer más del 95% del total consumido, excepto para GDPA que se trata de ambos tipos de combustible (gasolina y diésel).
- El porcentaje de energías de origen renovable es obtenido para las empresas de España de la factura energética y de las fuentes indicadas en el apartado correspondiente para el resto de las empresas del Grupo.

### • Factores de conversión usados

Factor de Conversión	Fuente
Poder calorífico diesel y electricidad	<a href="https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc">https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc</a>
Precio gasóleo España y Francia	<a href="https://www.miteco.gob.es/es/energia/hidrocarburos-nuevos-combustibles/petroleo/informes/informes-mensuales.html">https://www.miteco.gob.es/es/energia/hidrocarburos-nuevos-combustibles/petroleo/informes/informes-mensuales.html</a>
Precio gasóleo UK	<a href="https://www.gov.uk/government/statistical-data-sets/oil-and-petroleum-products-monthly-statistics">https://www.gov.uk/government/statistical-data-sets/oil-and-petroleum-products-monthly-statistics</a>

Nota: se emplean, de los informes de Miteco, el precio mensual con impuestos del gasóleo de automoción.

Nota: para el caso de UK se ha realizado una conversión de GBX en euros, realizando un promedio mensual de la evolución del precio empleando <https://www.mataf.net/es/cambio/divisas-GBX-EUR/data>.

## Consumo de agua

Se muestra a continuación la magnitud de las aguas captadas por la organización para la realización de los servicios. El 100% del agua utilizada es agua de suministro, no realizándose captaciones de aguas superficiales, subterráneas, residuales o de lluvia.

### • Agua de suministro

Agua de suministro (m3):	
GDES	347,85
REV	106,56
IYM	93,20
GDEE	44,41
GDFR	46,85
GDEA	46,85
GDBA	33,68
GDUK	14,06
GDPA	33,68
GDMX	15,14
WDES	249,00
WDFR	Sin datos
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GDLE	24,78
MAT	0
<b>TOTAL</b>	<b>1.151,39</b>

### • Metodología y asunciones

- Los consumos de agua de suministro de los centros en Paterna (GDES, REV, IYM, GDEE, GDLE, MAT), GDMX y WDES son obtenidos directamente en m<sup>3</sup>.

- Para el resto de las empresas del Grupo, se ha utilizado el siguiente método de cálculo: Green Globes Water Calculator v2.7

## Afectación a áreas protegidas

En GDES ninguna de las infraestructuras utilizadas por las diferentes empresas del Grupo se encuentra dentro o en las proximidades de áreas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.

## Cambio climático

El uso intensivo de la energía en el modelo económico actual es uno de los principales causantes del cambio climático. El Calentamiento Global es el proceso por el que los GEI (gases de efecto invernadero, principalmente CO<sub>2</sub>), mayoritariamente procedente de la quema de combustibles fósiles, se acumulan en la atmósfera y retienen parte del calor que emite la Tierra.

La Huella de Carbono es un término utilizado para describir la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) causada por una actividad o entidad en particular y, por lo tanto, una forma para que las organizaciones evalúen su contribución al cambio climático.

Estimar la Huella de carbono de una organización trae consigo una serie de beneficios. Es una forma poderosa para que las empresas recopilen la información que necesitan para:

- Reducir las emisiones de GEI.
- Identificar oportunidades de ahorro de costos.
- Incorporar el impacto de las emisiones en la toma de decisiones sobre proveedores, materiales, diseños, procesos de fabricación, etc.
- Demstrar liderazgo ambiental / responsabilidad corporativa.
- Satisfacer las demandas de los clientes de información sobre las huellas de carbono de nuestro servicio.

La principal fuente de emisiones directas que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de GDES es la emisión de CO<sub>2</sub> procedente de la combustión de combustibles fósiles para vehículos y maquinaria.

Otros gases de efecto invernadero incluidos en el Protocolo de Kioto como son los perfluorocarburos (PFCs), el hexafluoruro de azufre (SF<sub>6</sub>), el metano (CH<sub>4</sub>), el óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) y el trifluoruro de nitrógeno (NF<sub>3</sub>) se han despreciado por no realizar las empresas del Grupo actividades que generen estos gases de forma significativa.

El reporte de emisiones para las empresas GDES, REV, GDEE y WDES se verifica externamente por la entidad Bureau Veritas. Para el año 2025 está previsto realizarlo en el primer trimestre de 2026.

Para el cálculo de la huella de carbono se ha utilizado la siguiente metodología:

Huella de Carbono = Dato de Actividad x Factor de Emisión.

• **Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.**

Para el cálculo de las emisiones de GEI del Grupo durante 2025 se ha utilizado el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI (ECCR).

Muchas industrias, ONGs y programas gubernamentales utilizan este estándar como base para desarrollar sus sistemas de contabilidad y reporte debido al hecho de ser un sistema robusto y práctico, y de fundamentarse en la experiencia acumulada por numerosos expertos.

**Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1 según GHG Protocol)**

Las emisiones directas son las provenientes de fuentes de GEI que son propiedad o están controladas por la empresa. Estas emisiones hacen referencia al transporte de trabajadores en vehículos de propiedad generadas en la combustión de combustible fósil de los vehículos propios y por la flota ajena (vehículos leasing) respecto de la que la organización tiene control y, por lo tanto, puede incidir indirectamente en la reducción de sus emisiones.

Las emisiones directas (Alcance 1) de GEI en 2025, expresado en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente, generadas por la organización fueron:

EMPRESA	T. CO <sub>2</sub> eq
GDES	744,44
REV	91,31
IYM	4,46
GDEE	21,10
GDFR	54,12
GDEA	221,61
GDBA	356,62
GDUK	12,00
GDPA	9,55
GDMX	1,36
WDES	582,23
WDFR	0,54
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GDLE	0,48
MAT	0,00
GD	2.099,81

• Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor			Fuente
Factor de emisión diésel B7 (Turismos)	2023			factoremission_tcm30-542746
	CO2	CH4	N2O	
	(kg/ud)	(g/ud)	(g/ud)	
	2,488	0,004	0,105	
Factor de emisión Gasolina E5 (Turismos)	2023			factoremission_tcm30-542746
	CO2	CH4	N2O	
	(kg/ud)	(g/ud)	(g/ud)	
	2,237	0,226	0,022	

**Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2 según GHG Protocol)**

Las emisiones indirectas son aquellas emisiones derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades, en concreto las emisiones de la generación de electricidad consumida.

Las emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI en 2025, expresado en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente, generadas por la organización fueron:

EMPRESA	T CO <sub>2</sub> eq
GDES	6,36
REV	2,05
IYM	1,79
GDEE	0,85
GDFR	0,11
GDEA	0,41
GDBA	1,47
GDUK	Sin datos
GDPA	8,04
GDMX	5,46
WDES	51,92
WDFR	Sin datos
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GDLE	0,18
MAT	0,00
GD	78,64

• Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor	Fuente
Factor de emisión suministro eléctrico España	0,275 KgCO <sub>2</sub> /kWh (Iberdrola clientes) 0,265 KgCO <sub>2</sub> /kWh (Gas Natural Comercializadora) 0 kgCO <sub>2</sub> /kWh (fotovoltaica Paterna)	Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia. <a href="https://gdo.cnmec.es/CNMC/accesoEtiquetado.do">https://gdo.cnmec.es/CNMC/accesoEtiquetado.do</a>  Etiquetado restante de electricidad 2024
Factor de emisión suministro eléctrico Francia	21,41 gCO <sub>2</sub> /kWh (EDF)	<a href="https://opendata.edf.fr/datasets/origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa/table">https://opendata.edf.fr/datasets/origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa/table</a>
Factor de emisión suministro eléctrico México	0,444 TCO <sub>2</sub> /MWH (CFE)	<a href="https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/981194/aviso_fesen_2024.pdf">https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/981194/aviso_fesen_2024.pdf</a>
Factor de emisión suministro eléctrico Panamá	0,4438 TCO <sub>2</sub> /MWH	Anexo A de la Resolución N° MIPRE-2025-0030765 publicada en la Gaceta Oficial de Panamá el 21 de agosto de 2025

**Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3 según GHG Protocol)**

El alcance 3 es una categoría opcional de reporte que permite incluir el resto de las emisiones indirectas. Las emisiones del alcance 3 son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.

En el presente estudio se han incluido dentro de este alcance las emisiones debidas a las siguientes actividades:

- El transporte aéreo realizado por el personal del Grupo (viajes contratados).

- El transporte ferroviario realizado por el personal del grupo (viajes controlados).

No se han tenido en cuenta los residuos generados por la organización en las instalaciones de los diferentes clientes al ser gestionados directamente por éstos; ni las emisiones generadas por los residuos de papel y cartón ni las debidas a los residuos peligrosos generados por la organización al considerarse insignificantes en comparación con las otras emisiones incluidas en este alcance.

Se muestran a continuación las emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI, expresado en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.

EMPRESA	T CO2 eq
GDES	47,77
REV	5,34
IYM	79,55
GDEE	1,63
GDFR	4,94
GDEA	1,40
GDBA	2,29
GDUK	Sin datos
GDPA	Sin datos
GDMX	Sin datos
WDES	14,81
WDFR	0,00
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GDLE	7,65
MAT	0,00
<b>Total</b>	<b>165,37</b>

• Factores de emisión usados

Factores de emisión	Fuente
Factor de emisión viajes aéreos	<a href="https://icec.icao.int/calculator">https://icec.icao.int/calculator</a>
Factor de emisión viajes en tren Francia (SNCF)	<a href="https://www.sncf-voyageurs.com/es/descubra-nuestra-empresa/rse-y-transiciones/calcular-la-huella-de-carbono-del-transporte/?utm_source=chatgpt.com">https://www.sncf-voyageurs.com/es/descubra-nuestra-empresa/rse-y-transiciones/calcular-la-huella-de-carbono-del-transporte/?utm_source=chatgpt.com</a>
Factor de emisión viajes en tren España (RENFE, IRYO, OUIGO ESPAÑA)	<a href="https://canviclimatic.gencat.cat/es/actual/calculadora_demissions/">https://canviclimatic.gencat.cat/es/actual/calculadora_demissions/</a> <a href="https://revistatravelmanager.com/iryo-la-alta-velocidad-mas-sostenible-del-mundo/">https://revistatravelmanager.com/iryo-la-alta-velocidad-mas-sostenible-del-mundo/</a> <a href="https://www.sncf-voyageurs.com/es/descubra-nuestra-empresa/rse-y-transiciones/calcular-la-huella-de-carbono-del-transporte/?utm_source=chatgpt.com">https://www.sncf-voyageurs.com/es/descubra-nuestra-empresa/rse-y-transiciones/calcular-la-huella-de-carbono-del-transporte/?utm_source=chatgpt.com</a>

## Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero

El global de las emisiones de GEI para 2025, teniendo en cuenta los tres alcances anteriores, es el siguiente:

Empresa	T CO2 eq
GDES	798,57
REV	98,70
IYM	85,81
GDEE	23,59
GDFR	59,16
GDEA	223,41
GDBA	360,38
GDUK	12,00
GDPA	17,59
GDMX	6,82
WDES	652,78
WDFR	0,54
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GDLE	8,31
MAT	0,00
GD	2.343,82

La ratio de toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente emitido por 1000 horas trabajadas en la organización es de 1,045. El valor del año 2024 fue de 1,048.

## Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

El grupo GDES tenía el compromiso de reducir en un 10% estas emisiones entre 2018 y 2023 y en un 20% entre 2018 y 2028. Debido a cambios organizativos y estructurales importantes (cambio en los centros de trabajo de la sede principal y los almacenes centrales durante 2019, inclusión de los viajes controlados en tren del personal del grupo en 2019, mejora en la precisión de los factores de emisión y fuentes de obtención de los datos, nueva actualización de los centros de trabajo de la organización y sus actividades, la crisis sanitaria provocada por el Covid19 en 2020, inclusión de WDES en los cálculos de 2020) que producen cambios significativos en las emisiones cuantificadas este objetivo se desplaza para tomar como año base 2021, estableciendo una reducción del 15% de emisiones entre 2021 y 2025, y de un 42% entre 2021 y 2030. La estrategia para conseguir este objetivo está basada en medidas como:

- Implantar un sistema de control de combustible con el fin de mejorar el registro de los datos de consumo de combustible de los vehículos e identificar aquellos vehículos con mayor potencial de reducción.
- Elaboración de un plan de movilidad sostenible incluyendo medidas como: sustitución paulatina de la flota de vehículos y/o fomento del alquiler de vehículos híbridos y/o eléctricos.
- Formación en conducción eficiente.
- Instalación de placas solares en la Sede central, reduciendo así el consumo de energía de la red, y, por tanto, las emisiones del alcance 2.

- Elección de suministrador eléctrico en función de sus emisiones de GEI, dirigiéndonos hacia un suministro eléctrico 100% renovable.
- Disminución significativa del consumo de combustibles fósiles y energía consumida mediante la disminución de viajes aprovechando las nuevas tecnologías disponibles.
- Priorizar el uso del tren al avión para viajes nacionales.
- Optimización del gasto energético mediante la mejora en las instalaciones y la racionalización del consumo mediante medidas técnicas de control y campañas de concienciación.

## Otras formas de contaminación atmosférica

Por la naturaleza de las actividades realizadas por las empresas del Grupo, no se producen emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), ni contaminación lumínica ni acústica de forma significativa, a pesar de lo cual se han realizado auditorías acústicas en las instalaciones que legalmente lo requieren.

*NOTA: Nuestro Informe de Emisiones de GEI se certifica externamente por la entidad Bureau Veritas de acuerdo al Estándar corporativo de contabilidad y reporte de GHG Protocol.*

## Residuos generados

A continuación, se muestran el peso total de los residuos generados por la empresa y por tipo de residuos durante 2025, así como las operaciones de eliminación utilizadas para el tratamiento los mismos; y se compara el valor absoluto de residuos generados respecto a 2024

### • Residuos peligrosos

EMPRESA	C. LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN (Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).	CANTIDAD Toneladas
GDES	130205*	Aceites minerales no clorados de motor, de transmisión mecánica o lubricantes	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,500
GDES	200121*-31	Tubos fluorescentes y otros residuos que contienen mercurio	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,055
WDES	110111*	Líquidos acuosos de enjuague con sustancias peligrosas (aguas de lavado acidas)	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,241
WDES	150110*	Envases de metal contaminados	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,006
WDES	150110*	Envases plásticos (valorizables) contaminados	R5	Recuperación de otras materias inorgánicas	0,553
WDES	080409*	Adhesivos y sellantes-resinas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,265
WDES	080111*	Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,495
WDES	080317*	Residuos de tóner de impresión que contienen sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,005
WDES	080409*	Adhesivos y sellantes-adhesivos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,156
WDES	130703*	Residuos de combustible	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,133
WDES	140603*	Disolvente no halogenado	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,174
WDES	150110*	Envases de metal contaminados	R5	Acondicionamiento previo a la valorización	1,838
WDES	150110*	Envases plásticos (valorizables) contaminados	R5	Acondicionamiento previo a la valorización	0,621
WDES	150111*	Aerosoles vacíos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,036
WDES	150111*	Aerosoles vacíos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,006
WDES	160506*	Productos químicos desechados	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,153
WDES	160603*	Pilas botón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,003
WDES	160214*	Monitores y pantallas led (160214-23)	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,010
WDES	20012131*	Tubos fluorescentes	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,020
WDES	20013551*	Chatarra electrónica	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,104
GDEA	150110*	Envases contaminados de pintura	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.	11,020
GDEA	140603*	Aerosoles	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,200
GDBA	080117*	Pintura con plomo o amianto	D5	Eliminación de residuos mediante su depósito en vertederos de seguridad	0,109
GDBA	120116*	Residuos de granallado que contienen sustancias peligrosas	D5	Eliminación de residuos mediante su depósito en vertederos de seguridad	146,326
GDBA	120416*	Polvos y partículas procedentes de procesos de esmerilado que contienen sustancias peligrosas	D5	Eliminación de residuos mediante su depósito en vertederos de seguridad	9,264
GDBA	150202*	Absorbentes, materiales filtrantes, trapos y ropas de limpieza contaminados por sustancias peligrosas	D5	Eliminación de residuos mediante su depósito en vertederos de seguridad	16,689
GDBA	170409*	Residuos metálicos contaminados con sustancias peligrosas	D5	Eliminación de residuos mediante su depósito en vertederos de seguridad	1,208
GDBA	170605*	Materiales de construcción que contienen amianto	D5	Eliminación de residuos mediante su depósito en vertederos de seguridad	8,000
GDBA	170903*	Otros residuos de construcción y demolición que contienen sustancias peligrosas	D5	Eliminación de residuos mediante su depósito en vertederos de seguridad	4,202
<b>TOTAL</b>					<b>205,392</b>

Nota: En 2024, la cantidad total de residuos generados fue de 42,433 toneladas, teniendo en cuenta todas las empresas consideradas.

- Residuos no peligrosos

EMPRESA	LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN <small>(Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).</small>	CANTIDAD TM
GDES	150101	Envases de papel y cartón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,320
GDES	150106	Envases mixtos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,115
GDES	200101	Residuos de papel	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,795
GDES	200136/160214-23-52-62	RAEES (Varios)	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,119
WDES	150101	Envases de papel y cartón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	2,080
WDES	150102	Envases plástico	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,040
WDES	150103	Envases de madera	R3	Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidas el compostaje y otros procesos de transformación biológica)	2,140
WDES	200301	Mezclas de residuos municipales	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,780
WDES	200136/160214-23-52-62	RAEES (Varios)	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,007
<b>TOTAL</b>					<b>8,396</b>

Nota: En 2024, la cantidad total de residuos no peligrosos producidos fue de 17,82 toneladas para todas las empresas consideradas.

- Alcance y fuentes de información

Para la elaboración del inventario de residuos generados, se han tenido en cuenta todos los residuos generados que han sido entregados a distintos gestores autorizados directamente por las empresas del Grupo, no teniéndose en cuenta aquellos residuos generados y entregados a clientes o bien a proveedores externos (por ejemplo, en talleres de reparación) y cuya gestión recae sobre los mismos.

Las operaciones de tratamiento indicadas son extraídas de la información proporcionada por los gestores con los que las diferentes empresas del Grupo tienen contrato para la gestión de residuos.

No se han tenido en cuenta acciones para la prevención de la generación de desperdicios alimentarios ya que no es relevante para la organización por la propia naturaleza de las actividades que realiza.

## Cumplimiento Ambiental

### Medidas de mitigación de los aspectos ambientales

Las principales medidas de mitigación adoptadas por la organización para la reducción de los diferentes impactos ambientales y la extensión de estas sobre el total de nuestras actividades son las que se indican a continuación.

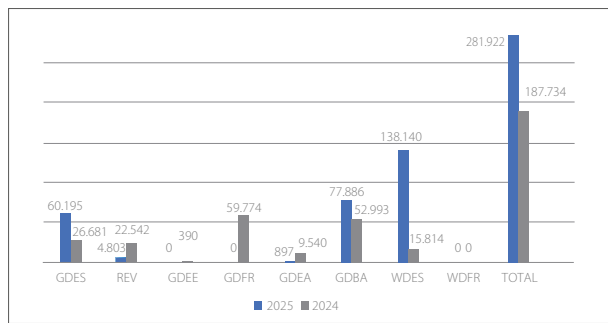
ASPECTO AMBIENTAL	IMPACTO AMBIENTAL	ACCIONES DE MITIGACIÓN	EXTENSIÓN MITIGACIÓN
CONSUMO DE PAPEL	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización papel con etiquetado ecológico	100%
CONSUMO AGUA	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	De forma genérica este tema no es relevante para la organización.	NA
CONSUMO ELÉCTRICO	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización lámparas consumo eficiente. Al menos Nivel A 100% . Instalación fotovoltaica en oficinas de Paterna.	100%
CONSUMO COMBUSTIBLE	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIONES GASES COMBUSTIÓN	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIÓN DE POLVO	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE PARTÍCULAS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Control de emisiones atmosféricas instalaciones	100%
CONTAMINACIÓN LUMÍNICA	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	No relevante para la organización	NA
RUIDO	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	Realización de auditoria acústica instalaciones	100%
Afección medio físico: FLORA Y FAUNA, SUELO, etc.	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS SANITARIAS	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS INDUSTRIALES	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	Vertido controlado para tratamiento	100%
Residuos Urbanos: RESIDUO PAPEL	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado. Se han eliminado las papeleras individuales, habiendo puntos de recogida de papel centralizados.	100%
Residuos Urbanos: PLÁSTICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Entrega a Gestor Autorizado	50%
Residuos Urbanos: RESTOS ORGÁNICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	No relevante para la organización	NA
Residuos Inertes: RESIDUOS DE CHATARRA	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TUBOS FLUORESCENTES	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: PILAS Y BATERÍAS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TÓNER Y CARTUCHOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RAEE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: DISOLVENTE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
RESTOS PRODUCTOS QUÍMICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ACEITE USADO	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: FILTROS USADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ABSORBENTES CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES PLÁSTICO CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RESIDUOS RADIATIVOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%

### Sanciones medioambientales

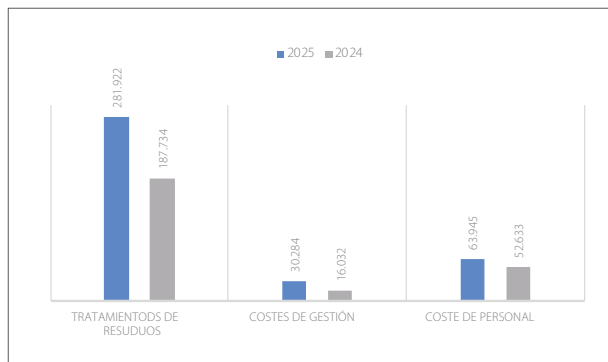
Tanto en el 2024 como en el 2025, ninguna empresa del Grupo ha recibido multas o sanciones no monetarias por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia de medio ambiente.

### Inversión en protección medioambiental

El gasto y las inversiones realizado por las empresas del Grupo en 2024 y 2025 ha sido el siguiente:



Inversión en Gestión de Residuos (€)



Comparación 2024-2025 del total de inversión del grupo

Dentro de los gastos de gestión en materia medioambiental se incluyen los gastos consecuencia de realización y preparación de auditorías medioambientales, herramientas de gestión de requisitos legales y viajes relacionados con temas medioambientales.

### Desperdicio de Alimentos

El Grupo en su sede central en España, dispone de comedor con servicio de catering, para optimizar el servicio evitando el desperdicio de alimentos se dispone de una aplicación específica que permite a los empleados reservar la semana anterior los días que van a requerir menú y cada día se sirven únicamente los seleccionados previamente.

## HITOS



- **CÁMARA VALENCIA AVANZA EN SOSTENIBILIDAD CON EL SISTEMA BESS DE GDES EFFICIENCY**

La integración de energías renovables en infraestructuras críticas permite mejorar la sostenibilidad, reducir costes y reforzar la seguridad del suministro. Un hospital de 30.000 m<sup>2</sup> ha instalado una planta fotovoltaica de 200 kWp que genera unos 300 MWh anuales, cubriendo el 20 % de su demanda energética.

El proyecto evita la emisión de unas 120 toneladas de CO<sub>2</sub> al año y genera un ahorro estimado de 30.000 euros anuales, con un periodo de amortización de tres años. La instalación reduce la dependencia de la red eléctrica, mejora la resiliencia energética del centro y contribuye a los objetivos de descarbonización del sector sanitario.



- **MARQUESINAS FOTOVOLTAICAS EN PARC SAGUNT: ENERGÍA RENOVABLE Y MOVILIDAD SOSTENIBLE**

GDES Efficiency ha llevado a cabo la instalación de marquesinas fotovoltaicas en el aparcamiento de Parc Sagunt, un proyecto para 1.600 plazas contratado por la UTE formada por Rover Grupo y Geominerales.

La actuación permite generar energía renovable para autoconsumo, iluminación eficiente y recarga de vehículos eléctricos, al tiempo que proporciona sombra y protección a los vehículos. Con esta iniciativa, el recinto mejora su eficiencia energética, reduce emisiones y avanza hacia un modelo de infraestructura urbana más sostenible.



- **GDES PARTICIPA EN LA JORNADA «OPTIMIZACIÓN ENERGÉTICA EN LA INDUSTRIA: ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR CAES»**

En abril, nuestro compañero Fernando Giner, Director de Desarrollo de Negocio de GDES Efficiency participó en una jornada muy interesante organizada por COGITI Valencia (Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia) y el Clúster de Energía de la Comunitat Valenciana. Fernando Giner intervino en una mesa coloquio en la que se habló, de forma práctica y cercana, sobre cómo conseguir ahorro energético a través de CAEs (Contratos de Ahorro Energético).



- **GDES WIND IMPULSA UNA SOLUCIÓN SOSTENIBLE PARA EL RECICLAJE DE PALAS EÓLICAS**

GDES Wind ha desarrollado, junto a Genesal Energy, una solución híbrida para el corte y reciclaje de palas eólicas que permite trabajar de forma autónoma en campo. El sistema combina el equipo de corte de la compañía con un grupo electrógeno móvil de 45 kVA, montado sobre remolque y con hasta 35 horas de autonomía.

Esta unidad facilita la intervención en parques eólicos sin necesidad de infraestructura eléctrica adicional, mejorando la eficiencia operativa y favoreciendo procesos de economía circular. La iniciativa contribuye a dar respuesta al reto del reciclaje de palas fabricadas con materiales compuestos en la transición energética.



- **GDES CIRCULARITY Y ZELEROS UNIRÁN SU EXPERIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA DESARROLLAR E TOWER®**

E TOWER® será una solución innovadora para redefinir la movilidad sostenible al afrontar uno de los principales retos del sector: la gestión eficiente de los recursos y los residuos.

E TOWER® impulsará la transición hacia un modelo energético más circular, sostenible y competitivo, reafirmando el compromiso de ambas compañías con la innovación responsable y ofreciendo, al mismo tiempo, una respuesta eficaz al crecimiento de las infraestructuras de carga eléctrica ultrarrápida.



- **GDES EFFICIENCY PARTICIPA EN SOLAR & STORAGE LIVE ESPAÑA 2025**

GDES Efficiency estuvo presente en Solar & Storage Live España 2025 con la participación de su director de Desarrollo de Negocio, Fernando Giner, en la mesa redonda «Cómo implementar con éxito estrategias de descarbonización en la industria», organizada por el Clúster de Energía de la Comunitat Valenciana.

Durante el encuentro se abordaron las principales tecnologías y estrategias para reducir emisiones en la industria, los retos de la transición energética y el impacto de la descarbonización en la competitividad empresarial.



- **GDES PRESENTE EN EL ENCUENTRO DE INNOVACIÓN EN MOVILIDAD SOSTENIBLE, MIV2025**

En noviembre, el sector de la automoción y la movilidad de la Comunitat Valenciana se reunió en una cita clave organizada por AVIA Clúster de Automoción y Movilidad. Empresas, centros tecnológicos y entidades del ecosistema debatieron sobre los retos globales y las soluciones inteligentes que marcarán el futuro del sector.

Lorena Hernández, técnica de proyecto en GDES Circularity, presentó en la sesión de pitches la futura propuesta de valor de GDES en movilidad sostenible: E TOWER®, un sistema que combinará recarga ultrarrápida con almacenamiento energético basado en baterías de segunda vida.



- **GDES EFFICIENCY PARTICIPÓ EN LA JORNADA «AYUNTAMIENTOS HACIA 2030: RETOS Y OPORTUNIDADES»**

GDES Efficiency participó en la jornada organizada por el Clúster de Energía de la Comunitat Valenciana en Fizz Hub (Valencia), centrada en el papel de los municipios en la transición energética y el desarrollo sostenible.

Fernando Giner, director de Desarrollo de Negocio de la U.N., intervino en una mesa coloquio junto a representantes institucionales y empresariales para analizar los retos y oportunidades de la descarbonización a escala local. Durante el encuentro se destacó la importancia de la eficiencia, la innovación y la colaboración público-privada para avanzar hacia modelos energéticos más sostenibles.

# 8

## El apoyo a la sociedad

### INDICADORES CLAVE

1,1%

del EBITDA en inversión social directa

43

participaciones en asociaciones, foros y clubs empresariales

198

Publicaciones externas sobre la actualidad de nuestra organización, artículos técnicos, entrevistas a nuestros directivos y difusión de notas de prensa.

### Políticas

Desde su creación, GDES apuesta por la solidaridad como valor asociado directamente a la sostenibilidad del Grupo. Este compromiso se resume en:

- Apuesta por la difusión del conocimiento mediante la colaboración con Universidades y Centros de Formación.
- Política de transparencia y comunicación activa hacia la sociedad y organismos reguladores del sector (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, OIEA, NEA/OCDE, CIPR...).
- Participación en iniciativas relacionadas con el desarrollo económico e industrial, el fomento de la innovación y la defensa del medioambiente o la sostenibilidad, en especial a través de las asociaciones y clubs empresariales (AVE, AEE, Foro Nuclear, CICV, GEPI, GIFEN, Fundación Lab Mediterráneo, Corredor Mediterráneo, CESUR).
- Acción social mediante la realización de microdonaciones, colaboración con ONG y participación en eventos deportivos y culturales.

En 2025, la inversión social sin tener en cuenta los gastos de gestión ha sido del 1,1% del EBITDA.

## Acción Social

La responsabilidad social corporativa del grupo se desarrolla estrechamente ligada a la visión de futuro, a nuestro propósito y valores del grupo. Nuestro propósito como empresa familiar es legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor.

En este sentido, nuestras prioridades a nivel de acciones de responsabilidad social siempre tienen que cumplir tres objetivos: que estén relacionadas con nuestro propósito, que tengan un impacto local y que ese impacto sea relevante y real, que no se quede en el aire.

## United Nations Global Compact

GDES forma parte a nivel de Grupo de la **Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas** desde hace ya más de 10 años. Una iniciativa internacional que promueve poner en práctica en las empresas diferentes principios universalmente aceptados para realizar acciones de responsabilidad social empresarial (RSE). Adicionalmente, las empresas francesas GD Energy Services SAS y GDES Revanti SAS forman parte a título individual de la red nacional de ese país.

## Patrocinios

GDES en 2025 ha participado como sponsor de eventos científicos -Congreso SFEM-SEPR, EGEN y la ICDA-4-, patrocinador de encuentros sectoriales en el ámbito de la transición energética libre de emisiones de carbono como la jornada de Análisis Operativo de Parques Eólicos de la AEE o la Reunión Anual de la Sociedad Nuclear Española y divulgativos como los Premios **FEM'Energía**,

Dentro de nuestra estrategia de impacto local, relevante y real ejercemos patrocinios en diferentes equipos deportivos, tanto inclusivos como **CB L'Horta de Godella (España)**, **Rugby Saint-Marcellin et l'équipe de volley-ball handisport - Club Pays Voironnais (Francia)** o la **Federación Española de Deportes para sordos** como convencionales: **Lago Sport As Pontes (España)**, **Thurso and St Fergus Bowling Clubs (Reino Unido)**, y **Equipo de pádel femenino de Los Barrios (España)**. Competiciones como Halkirk Highland Games (Reino Unido), instituciones locales como la **Local Army Cadets** de Escocia e incluso hemos patrocinado a nuestros propios trabajadores como en la última competición **Heart Scotland**.



## Colaboraciones

- **Colaboración con Fundación Proyecto Vivir:** Desde 2024 GDES mantiene una estrecha colaboración con la Fundación Proyecto Vivir de la Comunidad Valenciana,

dedicada a la formación, promoción e integración de personas en riesgo de exclusión social, fundamentalmente mujeres y su entorno familiar (hijos/as en especial). Además de un apoyo económico, el Grupo colabora de todas las iniciativas de Proyecto Vivir y participa con los fines de la Fundación a través de charlas de formación y concienciación que personal en activo de GDES imparte a las mujeres y sus hijos jóvenes sobre diversas temáticas (medioambiente, prevención de riesgos laborales y elaboración de currículums).

- **Colaboración con Women in Nuclear:** GDES tiene una participación activa y sin ánimo de lucro con Women in Nuclear. Se trata de una organización internacional que promueve y apoya a las mujeres que trabajan en el sector de la energía nuclear y las radiaciones ionizantes. Con sede en Viena, agrupa a más de 35,000 miembros en más de 145 países, impulsando la igualdad de género, la sostenibilidad y la divulgación tecnológica. WiN Global cuenta con múltiples capítulos nacionales (como WiN España) y grupos de trabajo especializados, enfocados en la diversidad y la seguridad. La colaboración de GDES se refleja en la dedicación continua de varios miembros del Grupo con esta organización, destacando a Adoración Arnaldos González, Directora de Innovación y Tecnología, quien forma parte del cuerpo directivo de WiN Global.
- **'Pintando mi Futuro':** En 2023, Mamás en Acción y GDES pusieron en marcha un programa de formación laboral específico para menores en riesgo de exclusión social para apoyarles de cara a su mayoría de edad. Una oportunidad para que los jóvenes puedan afrontar su

etapa profesional con herramientas y con esperanza para entrar en el mercado laboral. Un plan de formación que continuó en 2025 con una nueva edición y que fue impartido por personal del Grupo, tanto Senior como en activo, que incluye módulos sobre prevención de riesgos laborales y seguridad, nociones básicas sobre inserción laboral (elaboración de currículums, preparación de entrevistas de trabajo) y, el eje principal del programa, formación específica en pintura industrial. La tercera edición de 'Pintando mi futuro' ha tenido como colaboradores a las asociaciones La Salle Projecte Obert, Amigonianos y Fundación Proyecto Vivir, entidades que trabajan en la atención y el acompañamiento de menores y jóvenes en procesos de emancipación.

- **Thurso Bowling Club y St Fergus Bowling Club (Reino Unido):** Patrocinio de ambos clubes locales de bolos, apoyando su actividad social y deportiva en la comunidad.
- **Halkirk Highland Games (Reino Unido):** Contribución como patrocinadores de este evento tradicional, reforzando el vínculo con la cultura y las iniciativas comunitarias locales.
- **Army Cadets (Reino Unido):** Apoyo a la unidad juvenil local, promoviendo la formación en valores, el desarrollo personal y la participación social de los jóvenes.
- **Colaboración con CB L'Horta de Godella:** el equipo, que cuenta con una escuela de BDI (Baloncesto de Diversidad Intelectual) y otra de BSR (Baloncesto en Silla de Ruedas) tienen fijada la meta para el próximo año de competir. Desde GDES hemos colaborado mediante una ayuda económica con la que han podido renovar

equipaciones, mantener las pistas y el contrato de dos entrenadores.

- **Colaboración de GDES Wind con la Fundación Llamada Solidaria:** esta Fundación se encarga de la gestión de los móviles y los aparatos electrónicos recogidos, para su entrega a un gestor de residuos autorizado con el que obtienen beneficios que destinan a la investigación y familias afectadas por enfermedades raras.
- **Colaboración con Pôle d'emploi (Francia):** Nuestra firma GDES Revanti puso en marcha con la agencia de empleo de Francia (**Pôle d'emploi**) un programa destinado a la selección de demandantes de empleo, ofreciéndoles sesiones formativas subvencionadas por la administración para capacitarlos como pintores industriales. Gracias a este proyecto lograron adquirir las competencias necesarias y finalmente se les ofreció un empleo estable en nuestra firma, con una proyección de años.
- **CFM y KAIROS:** Alianzas formativas para el desarrollo de competencias técnicas específicas en entornos nucleares, mediante programas estructurados que facilitan el acceso al empleo y la obtención de habilitaciones reglamentarias.
- **MALAKOFF HUMANIS:** Partnership centrado en la inclusión y sensibilización sobre discapacidad y conciliación:
  - o Taller de sensibilización sobre discapacidad en el entorno laboral.
  - o Taller de sensibilización sobre la realidad de los cuidadores familiares y los recursos de apoyo disponibles.

- **France Travail:** Colaboración con diferentes agencias territoriales para la formación e inserción de personas desempleadas de larga duración en el sector nuclear.

Estas acciones incluyen diversas **Preparaciones Operacionales para el Empleo (POE y POEI)** dirigidas a profesiones como pintura industrial anticorrosión y descontaminación, que han permitido incorporar nuevos profesionales a los equipos de GDES.



#### Otras acciones:

- **Vicente Ferrer #1KM1Vida:** la colaboración ha consistido en subvencionar y crear un equipo solidario de trabajadores que compitieron en su carrera benéfica #1KM1vida.
- **Colaboración con la Fundación Prodis:** colaboración ejecutada desde GDES Wind para favorecer la inclusión en el mundo laboral de personas con discapacidad.
- **Campaña interna de Recursos Humanos Francia- "Mes Sin Tabaco":** Acción de concienciación y acompañamiento durante el mes de noviembre, ofreciendo recursos y apoyo a las personas interesadas en dejar de fumar.



- **Jornada “Día del Técnico” – GDES Wind:** Celebración de una jornada interna en Culleredo con todo el personal directo, centrada en la participación, la seguridad y la mejora operativa. El programa incluyó sesiones de Seguridad y Prevención, revisión del año 2024, análisis de siniestralidad, presentación de herramientas operativas y procedimientos de trabajo, así como las nuevas categorías profesionales y el plan de formación. La iniciativa refuerza la cultura de seguridad, la comunicación interna y el desarrollo profesional del equipo.
- Recogida de alimentos en colaboración con **Banco de Alimentos Rías Baixas**, en nuestras instalaciones de Culleredo (GDES Wind).
- Nuestros socios de **xabet** han plasmado su acción social con iniciativas principalmente internas, con mapas de valor de todos sus empleados, mapas de contribución, con lo que cada empleado aporta a xabet en corto, medio y largo plazo. Y un sistema retributivo flexible diseñado a medida de cada empleado en el que se define la distribución entre salario, flexibilidad y empleabilidad y cada empleado elige sus porcentajes con la única condición de que sumen un 100%. Además, parte del tiempo de

sus empleados se dedica a los fines que ellos consideren interesantes, y cuentan con una “lab” de ideas que se cuelga en la oficina. De esta iniciativa han surgido iniciativas variopintas, muchas de ellas ligadas a la inteligencia artificial que terminan siendo demostradores.

### Compromiso con la Continuidad del Parque Nuclear Español

Durante 2025, GDES ha reforzado su compromiso con la continuidad de las centrales nucleares españolas, claves para la seguridad de suministro, la estabilidad del sistema eléctrico y el desarrollo socioeconómico. En este contexto, hemos apoyado activamente a la plataforma ciudadana **“Sí a Almaraz, Sí al Futuro”** y respaldado iniciativas orientadas a la extensión de vida de las centrales de **Almaraz** y **Cofrentes**.

Como aliados de estas plataformas, hemos contribuido a amplificar su mensaje en espacios de diálogo público a nivel nacional y europeo. La labor realizada ha impulsado, además, que el **Parlamento Europeo** analice el impacto energético de un cierre anticipado.



GDES también ha firmado el **Manifiesto de la Industria Auxiliar del Sector Eléctrico**, junto con otras empresas líderes, defendiendo la necesidad de revisar el calendario de cierre y subrayando cinco aspectos clave:

- Reapertura del diálogo sobre el pacto de 2019.
- Riesgo socioeconómico de cerrar las centrales de forma prematura.
- Necesidad de revisar la política energética nacional.
- Ventajas de extender la vida operativa como solución sostenible y segura.
- Reconocimiento de la excelencia técnica y el alto nivel de seguridad del parque nuclear español.

El cierre anticipado supondría una pérdida de empleo, competitividad e inversión, así como un aumento de las emisiones y de la dependencia energética. En el caso de Almaraz, su cierre afectaría directamente al 7% de la generación eléctrica nacional y a más de 3.000 empleos, además de eliminar una fuente que evita 6 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

Con nuestro respaldo a estas iniciativas —incluida la campaña de **crowdfunding** promovida por la plataforma ciudadana— reafirmamos nuestro compromiso con una transición energética responsable, basada en datos y en criterios técnicos, donde la energía nuclear siga siendo un pilar esencial junto a las renovables.



## HITOS



- **PROYECTO VIVIR: GDES ES RECONOCIDA POR SU COMPROMISO Y PARTICIPA DEL DÍA DEL VOLUNTARIO**

En febrero, durante la IV edición de la jornada «¿Quieres ser una empresa que enamora?», GDES fue reconocida por su compromiso y colaboración con la Fundación Proyecto Vivir, entidad sin ánimo de lucro que trabaja desde 1994 por una sociedad más justa, digna y autónoma para todas las personas. Además, GDES volvió a participar en el Gran Día del Voluntariado, una jornada llena de dinámicas y charlas emotivas vinculadas a la labor solidaria. Desde GDES, agradecemos este reconocimiento y reafirmamos nuestro compromiso con la Fundación Proyecto Vivir y con quienes más lo necesitan.



- **GDES PARTICIPA EN LA ENTREGA DE LLAVES DE LA INICIATIVA ESPACIOS SOLIDARIOS**

GDES participó en el acto de entrega simbólica de llaves a AVAPACE, entidad ganadora de la iniciativa Espacios Solidarios del Palacio de Congresos de Valencia, un programa que reconoce proyectos con impacto social en la comunidad.

Julian Mendoza, director de Calidad, Seguridad y RSE (QHSE/RSE) de GDES y miembro del Comité Asesor en Sostenibilidad, formó parte del jurado de esta edición. La compañía, adherida a la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, reafirma así su compromiso con la sostenibilidad y con la colaboración con entidades que promueven una sociedad más inclusiva.



- **GDES PONE EN MARCHA LA TERCERA EDICIÓN DEL PROGRAMA 'PINTANDO MI FUTURO'**

En junio arrancó la tercera edición de Pintando mi Futuro, un programa de formación laboral dirigido a adolescentes y jóvenes de entre 16 y 21 años en riesgo de exclusión social.

Durante cinco semanas, los participantes recibieron formación profesional y práctica de la mano de personas voluntarias del equipo GDES. El programa incluye módulos específicos en prevención de riesgos laborales, seguridad, primeros auxilios, manejo de carretillas y plataformas elevadoras, además de contenidos dedicados a la inserción laboral y, como eje central, formación técnica en pintura industrial.



- **GDES PARTICIPÓ EN LA IV EDICIÓN DE LA «CARRERA SOLIDARIA 1KM1VIDA | CIUDAD DE VALÈNCIA» Y RECIBIÓ EL DORSAL CONMEMORATIVO POR SU PARTICIPACIÓN**

En abril se celebró la IV «Carrera Solidaria 1km1vida | Ciudad de València», a beneficio de la Fundación Vicente Ferrer, en la que GDES volvió a colaborar. El 100% de lo recaudado se destinó a apoyar a las personas afectadas por la DANA en la Comunidad Valenciana. La iniciativa ha permitido rehabilitar 17 centros educativos y reactivar 122 asociaciones, beneficiando a más de 33.000 personas.

En junio, GDES recibió el dorsal conmemorativo en el desayuno institucional organizado por la Fundación Vicente Ferrer y Panamar Bakery Group en agradecimiento a las empresas colaboradoras.



- **GDES APOYA A LA SELECCIÓN FEMENINA DE FÚTBOL SALA PARA SORDAS EN SU CAMINO AL TÍTULO MUNDIAL**

GDES contribuyó a que la Selección Española Femenina de Fútbol Sala para personas sordas pudiera participar en el Mundial de 2025 celebrado en Montesilvano (Italia), apoyando económicamente su presencia en la competición.

El equipo logró un hito histórico al proclamarse campeón del mundo tras imponerse a Brasil por 6-5 en la final y firmar un torneo impecable. La compañía ha querido reconocer este éxito, que refleja esfuerzo, superación y trabajo en equipo, y reafirma su compromiso con el deporte como herramienta de inclusión y con iniciativas que promueven la igualdad de oportunidades.



- **GDES PATROCINADOR DE CB L'HORTA GODELLA**

GDES sigue patrocinando el equipo de CB L'Horta Godella que cuenta con una escuela de BDI (Baloncesto Diversidad Intelectual) y otra de BSR (Baloncesto en Silla de Ruedas), donde sus jugadores entrenan cada semana.



- **GDES REFUERZA SU APOYO A LA PLATAFORMA «SÍ A ALMARAZ, SÍ AL FUTURO» EN DEFENSA DE LA ENERGÍA NUCLEAR**

GDES se ha sumado como aliado estratégico de la plataforma ciudadana «Sí a Almaraz, Sí al Futuro», que lucha por evitar el cierre anticipado de la Central Nuclear de Almaraz, previsto entre 2027 y 2028, apoyando la iniciativa tanto a nivel económico como en acciones de visibilización.

Esta iniciativa, impulsada por vecinos, alcaldes y entidades del entorno de la central, ha conseguido que el Parlamento Europeo abra una investigación para evaluar si dicho cierre podría suponer una vulneración de la normativa comunitaria al generar «inseguridad energética».



- **GDES PRESENTE UN AÑO MÁS EN LA FERIA RPA DE PARÍS**

GDES Revanti volvió a participar en «Rencontres de la Peinture Anticorrosion» (RPA), un evento de referencia que reunió a más de 800 profesionales del sector. La cita contó con 85 expositores y abordó los principales retos técnicos y medioambientales de la pintura anticorrosión.

Desde su stand, GDES Revanti presentó sus principales proyectos industriales y nucleares en Francia, así como sus capacidades y servicios en los ámbitos hidro-industrial, nuclear y de ingeniería civil. El encuentro permitió, además, reforzar la relación con clientes, proveedores y socios.



- **GDES PARTICIPA EN LA FERIA INTERNACIONAL INEX 2025 EN SEÚL**

En abril, GDES participó en la feria internacional INEX 2025, celebrada en el Lotte Hotel de Seúl, uno de los encuentros más relevantes del sector nuclear a nivel internacional.

La compañía estuvo representada por Adoración Arnaldos, directora de Innovación y Tecnología, y Cristina González, responsable de Desarrollo de Negocio y Proyectos Especiales, quienes presentaron las capacidades y servicios de GDES en el ámbito nuclear y de desmantelamiento. La participación en este foro permitió explorar nuevas sinergias y oportunidades de colaboración con la industria nuclear coreana y reforzar el posicionamiento internacional del Grupo.



- **GDES PARTICIPA EN EL CONGRESO ANUAL HORIZONTE EÓLICO 2025**

GDES participó en el Congreso Anual Horizonte Eólico 2025, organizado por la Asociación Empresarial Eólica (AEE). El Grupo asistió como patrocinador a través de GDES Wind, y Héctor Dominguis, Presidente y CEO de GDES moderó una de las sesiones clave del encuentro, centrada en la repotenciación.

El encuentro reunió a los principales actores del sector para analizar los retos técnicos, regulatorios y económicos de la transición energética en España, abordando cuestiones como el PNIEC, el blackout eléctrico y el futuro de la eólica europea, con la repotenciación como una de las grandes oportunidades de desarrollo.



- **GDES, DE NUEVO PRESENTE EN LA WNE: LA MAYOR FERIA DEL SECTOR NUCLEAR EN EUROPA**

GDES participó en la sexta edición de World Nuclear Exhibition (WNE), el evento de referencia mundial para la industria de la energía nuclear, celebrada en noviembre. Este año, el evento reunió 780 expositores y 23.500 visitantes profesionales de 88 países.

El programa se estructuró en torno a dos ejes: «Nuclear hoy y mañana», centrado en el desarrollo del sector, la IA y la financiación de nuevos proyectos, y «Más allá de la electricidad», dedicado a aplicaciones nucleares en ámbitos como medicina, agricultura, hidrógeno, desalación, exploración espacial o propulsión.



- **GDES PARTICIPA EN ENERGY GLOBAL EXPO & CONGRESS 2025**

GDES participó en EGEC2025, un encuentro centrado en el presente y futuro del sector energético. María José Mira, directora de Proyectos Estratégicos, intervino en la mesa inaugural sobre independencia energética y Fernando Giner, director de Desarrollo de Negocio de GDES Efficiency, participó en una sesión sobre descarbonización térmica en la industria agroalimentaria.

El congreso puso de relieve la necesidad de avanzar hacia un modelo energético estable, seguro y competitivo, basado en la colaboración entre industria, tecnología y administraciones.

# 9. Índice de contenidos e indicadores GRI

CONTENIDOS GENERALES			
Contenido		Página	Verificación Externa
<b>Perfil de la Organización</b>			
102-1	Nombre de la organización	4	EINF
102-2	Actividades , marcas, productos y servicios	4,6	EINF
102-3	Ubicación de la sede	4	EINF
102-4	Ubicación de las operaciones	7,11	EINF
102-5	Propiedad y forma jurídica	4,5	EINF
102-6	Mercados servidos	4,6,7,11	EINF
102-7	Tamaño de la organización	4,8	EINF
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	36-40	EINF
102-9	Cadena de suministro	30	EINF
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	12	EINF
102-11	Principio o enfoque de precaución	22,23	EINF
102-12	Iniciativas externas	14,15	EINF
102-13	Afiliación a asociaciones	9	EINF
<b>Estrategia</b>			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	21-25,31-34,63-65,77-79	EINF
<b>Ética e Integridad</b>			
102-16	Valores , principios, estándares y normas de conducta	13,19-20	EINF
<b>Gobernanza</b>			
102-18	Estructura de gobernanza	17	EINF
<b>Participación de los Grupos de Interés</b>			
102-40	Lista de Grupos de Interés	18	EINF
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	41-42	EINF
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	18	EINF
102-43	Enfoque para la participación de grupos de interés	18	EINF
102-44	Temas y preocupaciones mencionados	18	EINF

**EINF:** Verificado en la auditoría de Estado de Información No Financiera.

**NE:** No Estándar.

**PM/UNGC:** Principios del Pacto mundial / United Nations Global Compact

**ODS/SDG:** Objetivos de Desarrollo Sostenible/ Sustainable Development Goals

Contenido		Página	Verificación Externa
<b>Prácticas de elaboración de informes</b>			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	11	EINF
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	10	EINF
102-47	Lista de temas materiales	16-17	EINF
102-48	Reexpresión de la información	10	EINF
102-49	Cambios en la elaboración del informe	10	EINF
102-50	Periodo objeto del informe	10	EINF
102-51	Fecha del último informe	10	EINF
102-52	Ciclo de elaboración de informes	10	EINF
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	4	EINF
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	10	EINF
102-55	Índice de contenidos GRI	88-92	EINF
102-56	Verificación externa	88-92	EINF

<b>TEMAS MATERIALES PARA LA ORGANIZACIÓN</b>					
Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
<b>ÁMBITO ECONÓMICO</b>					
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	28	EINF		16
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	28	EINF	10	16
<b>ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL</b>					
<b>ENERGÍA</b>					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	67-68	EINF		7, 8, 12, 13

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
<b>AGUA Y EFLUENTES</b>					
303-1	Interacciones de la organización con el agua	69	EINF		6,12
303-5	Cosumototal del agua	69	EINF		6,12
<b>EMISIONES</b>					
305-1	Emisiones directas GEI (alcance 1)	70	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-2	Emisiones indirectas GEI al generar energía (alcance 2)	70-71	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-3	Otras emisiones indirectas GEI (alcance 3)	71	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-4	Intensidad de las emisiones GEI	72	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-5	Reducción de las emisiones GEI	72	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	72	EINF, Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
<b>EFLUENTES Y RESIDUOS</b>					
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	73-74	EINF	9	3, 6, 11, 12
<b>CUMPLIMIENTO AMBIENTAL</b>					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	75-76	EINF	8	16
<b>PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES</b>					
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	66-67,75	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	66-67,75	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Medidas de mitigación de los impactos ambientales	75	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Inversión en protección medioambiental	76	EINF	7	12, 13, 14, 15

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
<b>ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL</b>					
<b>EMPLEO</b>					
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	35	EINF		3, 5, 8, 10
401-2	Prestaciones para los empleados	49-50	EINF		3, 5, 8, 10
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>					
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	27-28,50	EINF		3, 8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	50	EINF		3
403-9	Lesiones accidentes	51	EINF		3, 8
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	51	EINF		3, 8, 16
<b>FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN</b>					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	40	EINF		4, 5
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	36,48	EINF		5, 8
<b>NO DISCRIMINACIÓN</b>					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	48	EINF	6	5, 8
<b>LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	40-41	EINF	3	8
<b>EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES</b>					
414-1	Proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo a criterios sociales	30	EINF		5, 8, 16
<b>CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO</b>					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	28	EINF		16

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
<b>OTROS TEMAS NO MATERIALES INFORMADOS</b>					
<b>ÁMBITO ECONÓMICO</b>					
201	DESEMPEÑO ECONÓMICO	26	Auditoría de cuentas		8, 9
206	COMPETENCIA DESLEAL	28			16
207	FISCALIDAD	26-27	EINF		1,10,17
<b>ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL</b>					
301	MATERIALES	67	EINF		8, 12
304	BIODIVERSIDAD	69	EINF		14, 15
NE	DESPERDICIO DE ALIMENTOS	76	EINF		2, 12
NE	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y DE PROCESOS	54-62	EINF		9
NE	USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y LIBRES DE CARBONO	67-68	EINF	9	7,13
<b>ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL</b>					
408	TRABAJO INFANTIL	41	EINF	5	8, 16
409	TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO	41	EINF	4	8
411	DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	41		1	2
412	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	40-41		1,2	
413	COMUNIDADES LOCALES	80-87		1	1, 2
416	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	28-29			16

NOTA 1: La relación entre los temas GRI y los objetivos de desarrollo sostenible se han establecido a partir del documento "Linking the SDGs and the GRI Standards" en su edición Septiembre 2020, publicado por Global Reporting Initiative con el apoyo del gobierno Sueco.

NOTA 2: La relación entre los temas GRI y el Estado de Información No Financiera (EINF) se ha establecido a partir del documento "Linking the GRI Standards and the European Directive on non-financial and diversity disclosure", publicado por el Global Sustainability Standards Board del GRI

# Anexo 1: Certificados de verificación de Huella de Carbono



**Bureau Veritas verifica que el cálculo de la Huella de Carbono de la Organización ha sido verificado y encontrado conforme con los requisitos del estándar:**

**GD ENERGY SERVICES, S.A.U.**

RONDA AUGUSTE Y LOUIS LUMIÈRE 15 P TECNOLÓGICO – 46980 – PATERNA – VALENCIA - ESPAÑA

**GHG Protocol**

*La Huella de Carbono se aplica a:*

LOS ALCANCES 1, 2 Y 3 (EMISIONES DE VIAJES DE NEGOCIOS) EN LOS CENTROS INCLUIDOS EN GDS-INFORME DE GASES DE EFECTO INVERNADERO 2025, PARA LAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS CORPORATIVOS DEL GRUPO, LIMPIEZA Y ACONDICIONAMIENTO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES (INCLUIDAS LAS LIMPIEZAS QUÍMICAS), DESCONTAMINACIÓN EN INSTALACIONES RADIACTIVAS Y NUCLEARES EN OPERACIÓN NORMAL Y DURANTE PERÍODOS DE RECARGA, TRABAJOS AUXILIARES DE APOYO AL MOVIMIENTO DE COMBUSTIBLE NUCLEAR, DESMANTELAMIENTO EN INSTALACIONES NUCLEARES Y RADIACTIVAS, GESTIÓN DE RESIDUOS (INCLUIDO ACONDICIONAMIENTO DE RESIDUOS RADIOACTIVOS), SERVICIOS DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA (RADICACIONES IONIZANTES Y NO IONIZANTES), SERVICIOS DE DOSIMETRÍA PERSONAL EXTERNA, OUTSOURCING DE ACTIVIDADES LOGÍSTICAS Y APOYO A LA PRODUCCIÓN, MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO, ANÁLISIS DE SEÑALES DE INSTRUMENTACIÓN, DISEÑO E IMPARTICIÓN DE FORMACIÓN EN LAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN, DISEÑO DE SOFTWARE PARA APLICACIONES ENERGÉTICAS E INDUSTRIALES, DISEÑO, CÁLCULO Y MONTAJE DE ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS METÁLICAS, SELLADO DE PENETRACIONES Y APLICACIÓN DE PROTECCIONES PASIVAS CONTRA EL FUEGO, SUMINISTRO Y MONTAJE DE AISLAMIENTO TÉRMICO, DESARROLLO DE EQUIPOS ELECTROMECÁNICOS PARA OPERACIÓN, MANTENIMIENTO, DESMANTELAMIENTO Y TRATAMIENTO/ACONDICIONAMIENTO DE RESIDUOS EN CENTRALES ELÉCTRICAS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN (INCLUIDOS SERVICIOS DE INGENIERÍA, CONSTRUCCIÓN, PRUEBAS Y PUESTA EN SERVICIO), TRABAJOS AUXILIARES DE APOYO A SERVICIOS QUÍMICOS; TOMA DE MUESTRAS, ANÁLISIS DE LABORATORIO Y OPERACIÓN DE PLANTA DE AGUAS, APLICACIÓN DE TRATAMIENTOS DE BIODIDAS.

PERÍODO VERIFICADO: 01 DE ENERO DE 2025 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.

Número de certificado:

**ES162835**

Aprobación original:  
31-03-2026

Certificado en vigor:  
31-03-2026

Versión Nº: 1



**Bureau Veritas verifica que el cálculo de la Huella de Carbono de la Organización ha sido verificado y encontrado conforme con los requisitos del estándar:**

**REVESTIMIENTOS ANTICORROSIVOS INDUSTRIALES, S.L.U.**

RONDA AUGUSTE Y LOUIS LUMIÈRE, 15. PARQUE TECNOLÓGICO - 46980 - PATERNA - VALENCIA - ESPAÑA

**GHG Protocol**

*La Huella de Carbono se aplica a:*

LOS ALCANCES 1, 2 Y 3 EN LOS CENTROS INDICADOS EN EL INFORME DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO 2025, PARA LA ACTIVIDAD DE: PREPARACIÓN DE SUPERFICIES Y APLICACIÓN DE PINTURAS Y REVESTIMIENTOS. METALIZACIÓN POR ARCO ELÉCTRICO

PERÍODO VERIFICADO: DE 1 DE ENERO DE 2025 A 31 DE DICIEMBRE DE 2025.

Número de certificado:

**ES162883**

Aprobación original:  
01-04-2026

Certificado en vigor:  
01-04-2026

Versión Nº: 1

*Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación*



Bureau Veritas Iberia S.L.,  
Avda. de Europa 1 - Edificio B, Planta Baja - Parque empresarial Avenida de Europa - 28108, Alcobendas - Madrid, España

*Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación*



Bureau Veritas Iberia S.L.,  
Avda. de Europa 1 - Edificio B, Planta Baja - Parque empresarial Avenida de Europa - 28108, Alcobendas - Madrid, España

# Anexo 1: Certificados de verificación de Huella de Carbono



## CERTIFICATE

**Bureau Veritas verifica que el cálculo de la Huella de Carbono de la Organización ha sido verificado y encontrado conforme con los requisitos del estándar:**

**GDES EFFICIENCY, S.L.**  
RONDA AUGUSTE Y LOUIS LUMIÈRE, 15 - 46980 - PATERNA - VALENCIA - ESPAÑA

**GHG Protocol**

*La Huella de Carbono se aplica a:*  
 LOS ALCANCES 1, 2 Y 3 EN LOS CENTROS INDICADOS EN EL INFORME DE EMISIONES GEI 2025 REV 0, PARA LA ACTIVIDAD DE: DISEÑO, MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS

PERIODO VERIFICADO: DE 1 DE ENERO DE 2025 A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

*Número de certificado:*  
**ES162856**

*Aprobación original:*  
01-04-2026

*Certificado en vigor:*  
01-04-2026

*Versión Nº:* 1



## CERTIFICATE

**Bureau Veritas verifica que el cálculo de la Huella de Carbono de la Organización ha sido verificado y encontrado conforme con los requisitos del estándar:**

**GDES WIND, S.L.**  
PARQUE EMPRESARIAL ALVEDRO, C/ H, NAVE 39 - 15189 - CULLEREDO - A CORUÑA - ESPAÑA

**GHG Protocol**

*La Huella de Carbono se aplica a:*  
 LOS ALCANCES 1, 2 Y 3 EN LOS CENTROS INDICADOS EN EL INFORME DE EMISIONES GEI 2025 REV 0, PARA LA ACTIVIDAD DE: MANTENIMIENTO DE PALAS EÓLICAS: INSPECCIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO, PERITAJE, CONSULTORÍA Y SUMINISTRO DE MATERIALES

PERIODO VERIFICADO: DE 1 DE ENERO DE 2025 A 31 DE DICIEMBRE DE 2025

*Número de certificado:*  
**ES162865**

*Aprobación original:*  
01-04-2026

*Certificado en vigor:*  
01-04-2026

*Versión Nº:* 1

# Anexo 2: Informe de Auditoria de Verificación EINF



**BDO**

**INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y  
SOCIEDADES DEPENDIENTES**

Informe de Verificación Independiente del  
Estado de Información no Financiera  
Consolidado de Ingeniería y Marketing, S.A. y  
Sociedades Dependientes del ejercicio 2025

12 de mayo de 2026

**INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INGENIERÍA Y MARKETING, S.A.  
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES



Tel: +34 96 353 66 86  
Fax: +34 96 394 10 55  
www.bdo.es

Pintor Sorolla 11, 4º  
46002 Valencia  
España

## INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025

A los accionistas de Ingeniería y Marketing, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado (en adelante el EINF consolidado) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025, de Ingeniería y Marketing, S.A., y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión del Grupo.

### *Responsabilidad de los administradores*

La formulación del EINF consolidado incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Ingeniería y Marketing, S.A. El EINF consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 9 “Índice de contenidos e indicadores GRI” del citado EINF consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF consolidado esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores del Grupo son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF consolidado.



### *Nuestra independencia y gestión de la calidad*

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

### *Nuestra responsabilidad*

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración de EINF consolidado, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el



EINF consolidado y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF consolidado del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Análisis de materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF consolidado del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF consolidado del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF consolidado del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

#### *Conclusión*

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF consolidado de Ingeniería y Marketing, S.A. y Sociedades Dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 9 “Índice de contenidos e indicadores GRI” del citado EINF consolidado.



*Uso y distribución*

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

BDO Auditores, S.L.P.



Ceia Bertomeu Cardós  
Socia

12 de mayo de 2026

COLEGIO OFICIAL DE  
CENSORES JURADOS  
DE CUENTAS DE LA  
COMUNIDAD VALENCIANA

BDO AUDITORES, S.L.P

2026 Núm. 30/26/01839

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

