

Rapport de durabilité / RSE 2024



Note : Le présent rapport correspond à la Déclaration d'information non financière, conformément à la loi 11/2018 en matière d'information non financière et de diversité.

Index

0. Lettre du PDG

1. Profil de l'organisation

2. Caractéristiques du rapport

3. Les Valeurs, la Responsabilité Sociale d'Entreprise et la Durabilité chez GD Energy Services.

4. L'activité du Groupe

5. La gestion des talents

6. L'innovation technologique

7. La protection de l'environnement

8. Le soutien à la société

9. Table des matières et indicateurs GRI

Annexes



Lettre du Président

Ce rapport représente mon engagement et celui de toutes les personnes qui font partie de GDES en matière de durabilité, reflet de notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies depuis plus d'une décennie. Cette démarche est inscrite dans notre ADN d'entreprise, avec des services visant à soutenir la lutte contre l'urgence climatique et à contribuer à un monde plus durable. La durabilité a été, jusqu'à présent, une mission à long terme pour les entreprises familiales : construire et transmettre une entreprise meilleure à ceux qui nous succéderont. Cependant, en 2023, nous avons décidé de réorienter le But du Groupe, en révisant nos principes culturels, notre relation avec les groupes d'intérêt et les marchés dans lesquels nous opérons. Nous définissons la valeur réelle que nous voulons apporter à la société et nous arrivons à une conclusion claire : en tant qu'entreprise familiale, notre héritage doit être un meilleur monde d'un point de vue environnemental, social et économique.

En 2024 et 2025, nous avons continué à progresser sur cette voie, en alignant tous nos services sur ce nouveau But, en promouvant la décarbonisation de l'économie grâce à l'énergie à faible teneur en carbone (renouvelable et nucléaire), à l'amélioration de l'efficacité énergétique, à l'économie circulaire et à la transformation numérique afin d'optimiser les processus et de réduire les inefficacités.

Les Objectifs de développement durable (ODD) sont une partie intrinsèque de notre activité et orientent nos services. Chaque année, nous concevons et mettons en œuvre des campagnes et des actions pour donner vie à nos engagements d'entreprise, qui tournent autour de l'énergie, de l'innovation, du talent humain, de l'excellence et de la durabilité. Ces valeurs guident notre engagement envers les ODD les plus pertinents pour notre organisation, sans oublier l'importance de la santé et du bien-être, de l'égalité des genres et de l'emploi de qualité.

L'un des événements les plus marquants de 2024 a été notre réponse à la dévastation causée par DANA. En cas d'urgence, nous avons agi rapidement pour soutenir les communautés touchées et contribuer au rétablissement des infrastructures clés.

Notre entreprise s'est mobilisée avec une approche globale qui comprenait un soutien logistique, des dons, du volontariat d'entreprise et une collaboration avec les administrations locales. De plus, jusqu'à présent, nous avons participé à des travaux de nettoyage et à des contrats pour la réhabilitation des infrastructures civiles et industrielles endommagées, contribuant ainsi à garantir une reconstruction durable et à long terme.

Cet effort, qui n'est qu'un des nombreux que vous trouverez dans ce rapport, reflète notre vision de la responsabilité sociale d'entreprise non seulement comme une réponse aux crises, mais comme un engagement continu envers la société et l'environnement.

Et comme l'engagement doit être confirmé par des faits, dans les pages suivantes, vous trouverez plus en détail les activités réalisées en 2024 par GDES pour contribuer à un monde plus durable et continuer à promouvoir nos huit ODD stratégiques pour la réalisation de l'Agenda 2030.

Continuons à construire ensemble un avenir meilleur.





Profil de l'organisation

Ce que nous faisons

GD Energy Services est un groupe familial avec une présence internationale, dont les services sont regroupés dans les catégories suivantes :

- Services nucléaires
- Démantèlement
- Traitement de surfaces
- Éolien
- Efficacité énergétique et photovoltaïque
- Économie circulaire
- Transformation Numérique | Industrie 4.0

GDES développe ses services autour de certaines valeurs et axes stratégiques qui sont essentiels pour le développement et la croissance de l'entreprise :

VALEURS :

- Durabilité
- Énergie
- Innovation
- Personnes
- Excellence

AXES STRATÉGIQUES :

- Culture de la sécurité
- Innovation et développement technologique
- Durabilité environnementale
- Internationalisation

Faits marquants

Ventes 97,22 M€
Capitalisation Dette financière nette → 3,83 M€
Fonds propres → 19,56 M€

Nombre d'employés Total Groupe 1126 employés

Siège social : Parc technologique,
Paterna, Valence. (Espagne).

Emplacements principaux :

ESPAGNE | FRANCE | ROYAUME-UNI | ITALIE | SUÈDE |
PANAMA | MEXIQUE | USA

Raison sociale :

GDES (Ingeniería y Marketing, SA)

Ronda Auguste y Louis Lumière

15 Parque Tecnológico, 46980,

Paterna (Valence)

Tél : +34 963 540 300

Fax : +34 963 540 320

www.gdes.com

Info@gdes.com

Contacts pour les aspects RSE :

Julián Mendoza

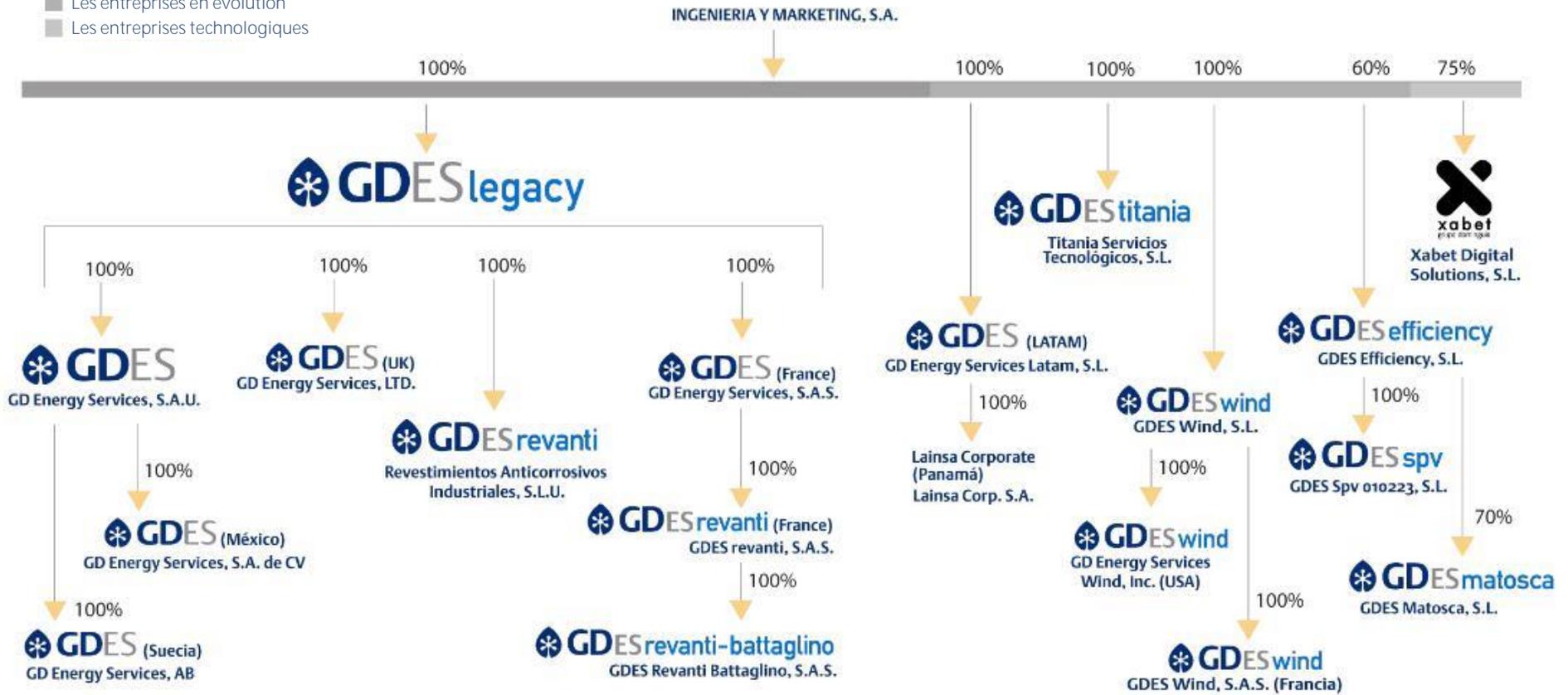
Directeur Qualité, Sécurité et RSE (QHSE/RSE) :

j.mendoza@gdes.com

Notre organisation

grupo dominguis

- Les entreprises traditionnelles,
- Les entreprises en évolution
- Les entreprises technologiques



Nos services

Services Nucléaires	Démantèlement	Traitement de Surfaces	Économie Circulaire	Éolien	Efficacité énergétique et photovoltaïque	Transformation Numérique Industrie 4.0
<ul style="list-style-type: none"> • Soutien à l'exploitation et à la maintenance : • Soutien au ravitaillement en carburant. • Maintenance et gestion des déchets. • Conception, calcul et montage d'échafaudages. • Décontamination. • Urgences radiologiques. • Radioprotection. • Protections thermiques. • Protection passive contre l'incendie. • Scellement des pénétrations. • Isolation thermique. • Modélisation BIM. • Solutions de désinfection 	<ul style="list-style-type: none"> • Démantèlement des installations nucléaires et radioactives : <ul style="list-style-type: none"> • Centrales nucléaires. • Réacteurs expérimentaux. • Équipements et composants (cellules chaudes, boîtes à gants...). • Installations radioactives. • Support technique. • L'évaluation des risques. • Radioprotection. • Caractérisation et conditionnement des déchets. • Décontamination pour déclassement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Préparation des surfaces : jet abrasif, grenailage et eau sous pression. • Traitement de surface par la méthode de l'éponge • Protection anticorrosion : apprêts, entretien, peintures et revêtements. • Traitements du béton : réparations et renforcements structurels. • Application de revêtements de sol. • Protection passive contre l'incendie. • Métallisation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion des entrepôts : <ul style="list-style-type: none"> • Réception et expédition. • Chargement et déchargement. • Préparation des commandes, étiquetage, manutention. • Transports internes. • Gestion logistique intégrée « In house » : <ul style="list-style-type: none"> • Gestion des flux internes. • Approvisionnement. • Distribution interne. • Finition et emballage manuels. • Emballages. • Optimisation des machines. 	<ul style="list-style-type: none"> • Maintenance (préventive et corrective) sur site et en atelier. • Rénovation. • Rapports d'experts. • Programmes d'inspection (thermographie et ultrasons). • Conseil technique. • Équilibrage des rotors et médiation des vibrations. • Opération à long terme. • Logistique de lames, pièces et matériaux. • Découpe, mise au rebut et gestion des lames inutilisées. • Fabrication de pièces composites. 	<ul style="list-style-type: none"> • Photovoltaïque et autoconsommation (EPC – PPA) • Conception/Ingénierie détaillée. • Construction. • O&M. • Efficacité énergétique (EPC – PPA). • Audit énergétique et conseil. • Surveillance du système de gestion de l'énergie. • Chargeurs électriques. • Stockage d'énergie. • Énergie solaire thermique (EPC – HPA). • Génération de chaleur. • Production photovoltaïque (EPC – PPA). • Conception/Ingénierie. • Approvisionnement et Construction. O&M 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic de maturité numérique. • Définition de la feuille de route de la transformation numérique. • Développements de solutions numériques axées sur la rentabilité : <ul style="list-style-type: none"> • Détection et définition des problèmes et des objectifs commerciaux. • Gestion et intégration des données en temps réel. • Optimisation des processus grâce à des algorithmes prédictifs. • Service complet d'amélioration des processus combinant ingénierie, affaires, analyse de données, développement de logiciels pour : <ul style="list-style-type: none"> • Industrie. • Énergie. • Santé. • Agroalimentaire.

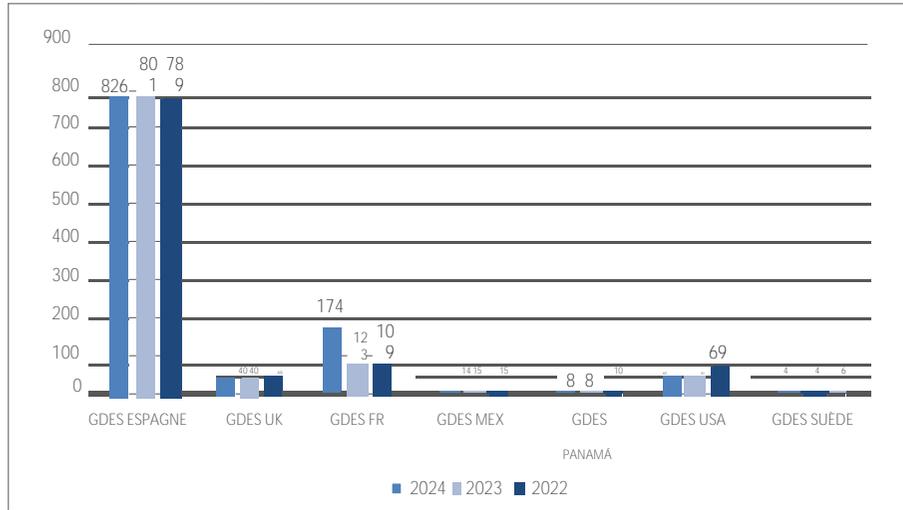
Présence mondiale



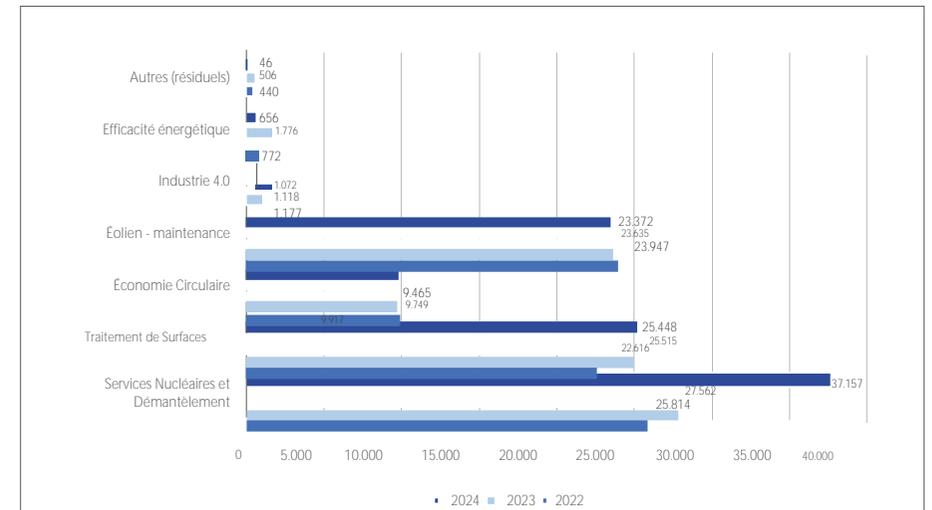


Quelques données

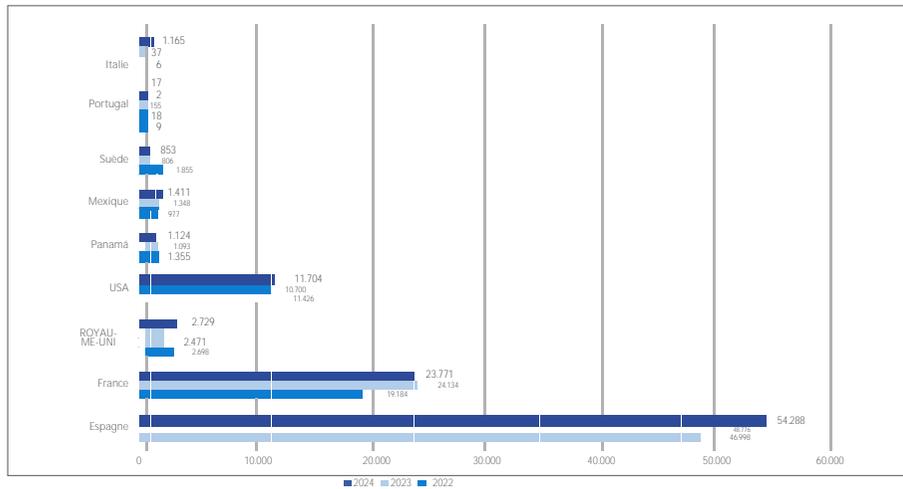
EFFECTIFS



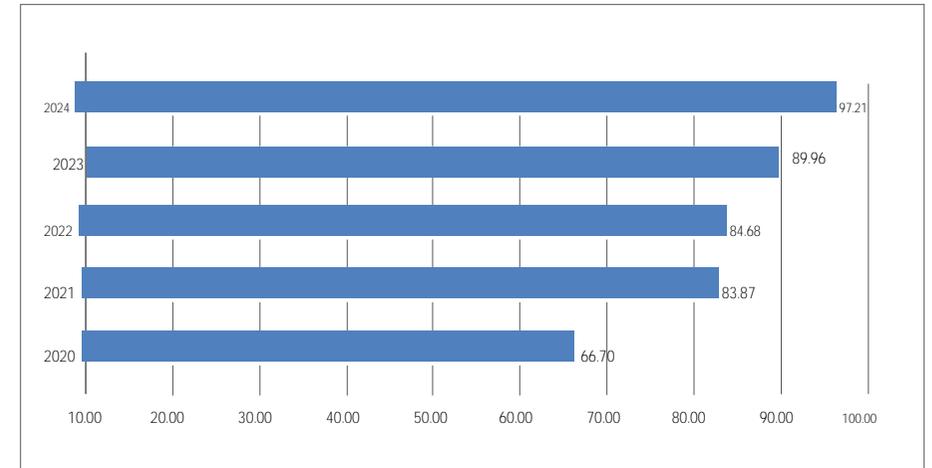
DISTRIBUTION DES VENTES PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ (€'000)



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES VENTES (€'000)



Facturation des entreprises contrôlées (€'000)



Prix et distinctions

- GDES Wind et Xabet Grupo Dominguis ont reçu le prix du « Meilleur Projet Innovant » de 2021 du Club d'Innovation de la Communauté Valencienne.
- Prix national El Suplemento du groupe Xabet Dominguis, catégorie 2021 « Solutions numériques pour l'industrie ».
- Xabet Grupo Dominguis, reconnue comme Entreprise de l'année en transformation numérique en Espagne 2021 par le magazine Corporate Vision.
- Prix EDF du meilleur projet de sûreté (1VD23) décerné par la Centrale Nucléaire de Nogent sur Seine en 2019.
- GD Energy Services reçoit le Prix Entreprises et PME 2017 de la Chambre de Commerce Officielle Espagnole en France.
- GD Energy Services a reçu le prix Service à la Communauté 2017 décerné par le Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos González, directrice de l'innovation et de la technologie chez GDES, lauréate des prix européens FEM'Energia 2017.
- Mention honorable au Gala de l'AJEV 2017.
- Alberto Conde, PDG de xabet et Directeur de l'ONU Transformation Numérique et Industrie 4. 0 de GDES, prix European Digital Infl 2017 par GBM.
- Alberto Conde, PDG de xabet et Directeur de de l'ONU. Transformation numérique et industrie 4. 0 de GDES, prix Spanish Gamechanger 2017, ACQ5 Global Awards.
- Prix Llum (Confédération des entreprises de Valence) dans la catégorie Entreprise sûre-PME 2016 pour Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti).
- Prix Iberdrola 2015 du fournisseur de l'année dans la catégorie Compétitivité et innovation.
- Prix "Brigade Blas Aguilar Ortega 2015", décerné par le régiment NBC de Valence à l'unité technique de radioprotection de GDES.
- Prix EDF du meilleur travail dans le domaine de la prévention des risques professionnels décerné par la centrale nucléaire du Blayais en 2013.
- Prix du 20e anniversaire de la revue Economía 3, 2012.
- José Dominguis, Président de GDES, lauréat du prix Actualidad Económica 2011 du meilleur homme d'affaires de la Communauté valencienne.
- Prix "Challenge de Sécurité" de l'UTO-EDF pour la meilleure entreprise de sécurité sur site en France au cours du premier trimestre 2011.
- Héctor Dominguis, PDG de GDES, finaliste du prix Ernst & Young de l'entrepreneur de l'année 2010 représentant la région de Valence.
- Prix du meilleur innovateur de l'année 2010 El Mundo.
- Mention honorable dans le cadre des prix Prever 2009 pour la prévention des risques professionnels décernés par le ministère espagnol du travail et des affaires sociales.
- Prix 2008 de la Chambre de commerce pour la meilleure entreprise familiale.
- Prix d'excellence Iberdrola 2006 pour le fournisseur de l'année dans la catégorie Prévention des risques professionnels.
- Prix d'excellence Iberdrola 2004 pour le fournisseur de l'année dans la catégorie Services - Grandes entreprises.
- Mention honorable dans le cadre des prix Prever 2009 pour la prévention des risques professionnels du ministère du travail et des affaires sociales.
- Reconnaissance Bancaja-UPV dans les programmes de coopération éducative en 2011.
- Reconnaissance Bancaja-UPV dans les programmes de coopération éducative en 2007.
- General Electric - Prix de l'entrepreneur le plus sûr de l'année 2003 pour le projet LX2.
- José Dominguis, président de GDES, et Hector Dominguis, PDG de GDES, ont reçu des médailles d'honneur de SNE.
- Prix « Trayectoria empresarial en materia de energía » lors de la Gala de l'énergie de l'EGEC (Energy Global Expo & Congress) de 2023.
- José Dominguis Renard, président de GDES, a reçu un prix en reconnaissance de son engagement envers le Cluster Énergie de la Communauté Valencienne.
- Le prix « 28 avril » de GDES pour ses performances exceptionnelles en matière de sécurité et de santé 2023, décerné par l'ANAV (Association nucléaire Ascó-Vandellós II). GD Energy Services S.A.U. Prix 2024 de la meilleure entreprise en prévention décerné par la centrale nucléaire de Cofrentes (GÉNÉRATION IBERDROLA).
- GDES remporte le prix de l'entreprise de l'année 2024 de Banco Sabadell.
- Association Valencienne des Entrepreneurs (AVE).
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Chambre Officiel de Commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club d'Innovation de la Communauté Valencienne (CICV).
- Cluster Énergie de la Communauté Valencienne (CECV).
- Pôle énergétique du Pays Basque.
- Conseillers de Commerce Extérieur (CCE France).
- Forum de l'industrie nucléaire.
- Fondation LAB Méditerranée.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GEPI).
- Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plateforme technologique pour l'énergie de fission nucléaire (CEIDEN).
- Plateforme Nationale de R&D en Radioprotection (PEPRI).
- Société Espagnole de Protection Radiologique (SEPR).
- Société Nucléaire Espagnole (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des Énergies Renouvelables (SER).
- Association de l'industrie nucléaire du Royaume-Uni (NIA).
- UPTeK, de l'association des machines-outils AFM.
- Women in Nuclear (WIN).
- Club de Chambre de Valence..
- Institut Technologique de l'Énergie (ITE).
- Mamans en action.
- Fondation Adecco.
- Club des Entreprises Responsables et Durables de la Communauté Valencienne (CE/R+S).
- Pacte mondial des Nations Unies.
- Fondation Proyecto Vivir
- Association des entrepreneurs du sud de l'Espagne (CESUR)
- Institut de technologie céramique (ITC)
- Fondation Prodis
- Fondation Llamada Solidaria
- Banque alimentaire de Rias Altas

Organisations

- Forum ADEGI-Entrepreneurs, Association d'Entreprises de Gipuzkoa.
- ADEIT- Fondation Université-Entreprise (Université de Valence).
- Association espagnole de l'énergie éolienne (AEE).
- Association Espagnole pour la Qualité (AEC).
- Association Espagnole des Entreprises de Santé Environnementale (ANECPLA).
- Association de Nettoyage Technique et Haute Pression (ALTAP).
- Association Nationale des Entreprises de Travaux Verticaux et en Hauteur (ANETVA).

2

Caractéristiques du rapport

Champ d'application du rapport

Dans la continuité du précédent Rapport sur la Responsabilité Sociale des Entreprises, ce Rapport a été préparé en se référant aux Normes GRI (Global Reporting Initiative).

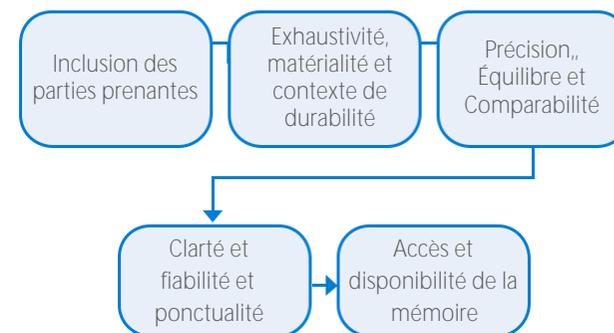
Les informations contenues dans ce rapport correspondent à l'année 2024 ; le dernier rapport remis correspondait à 2023, puisqu'il est produit annuellement. Aucune vérification externe n'est établie au-delà de

- Les éléments inclus dans l'audit obligatoire requis par la loi espagnole « Information non financière et diversité », puisque ce rapport RSE fait office de Déclaration d'information non financière (DINF) aux fins de ladite loi. Cet audit est réalisé par le cabinet international de services professionnels BDO, en tant qu'auditeur principal du Groupe.

- La Vérification externe du calcul de l'empreinte carbone réalisée par les entités Bureau Veritas (Revanti) et SGS (GD Energy Services).

Le ratio de tonnes d'équivalent CO₂ émises pour 1 000 heures travaillées dans l'organisation en 2023 a été reformulé en raison du recalcul des émissions de Scope 1, et plus précisément de la conversion des euros en litres de carburant, dans laquelle la TVA n'avait pas été prise en compte pour l'une des deux catégories ERP. Avec cette correction la valeur 2023 passe de 1,04 à 1,15.

- Ce rapport est basé sur les principes de:



Le périmètre des informations recueillies pour ce rapport correspond à celui des sociétés qui consolident les états financiers de notre groupe, à savoir



Il n'y a pas d'entreprises qui consolident leurs états financiers avec le groupe et qui sont en dehors du champ d'application du présent rapport, ni d'informations sur d'autres entreprises éventuellement investies qui ne consolident pas leurs états financiers avec le groupe..

En 2024, la société GDES Matosca a été créée, détenue à 70 % par la société GDES Efficiency appartenant à notre groupe.

Il n'y a pas eu d'autres changements importants dans la structure, la composition des actionnaires ou la structure de la chaîne d'approvisionnement du Groupe.

Stratégie pour la durabilité

Au cours du premier trimestre 2023, profitant du 90e anniversaire du groupe et face au grand défi que représente le réchauffement climatique, le groupe a revu sa stratégie à long terme, dans le but de contribuer de manière significative à ce que notre planète soit plus efficace, moins polluante et donc plus durable, les objectifs de cette réflexion étaient :

- Examiner la mission et la vision actuelles afin de définir un nouveau but d'entreprise basé sur nos valeurs et qui guidera toutes nos actions futures"
- Établir officiellement le Plan stratégique pour la période 2024-2026.

En conséquence de ce processus, un nouveau but émerge pour notre entreprise pour les décennies à venir, en respectant le cadre de nos valeurs et engagements qui restent inchangés pour continuer à être une entreprise durable, énergétique, innovante, excellente et humaine.

« En tant qu'entreprise familiale, nous voulons léguer aux générations futures un monde meilleur sur le plan environnemental, social et économique. Contribuant à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à l'optimisation des processus et à l'économie circulaire grâce à l'ingénierie, la numérisation, le talent et l'innovation dans la prestation de services pour l'industrie ».

Ce nouveau but :

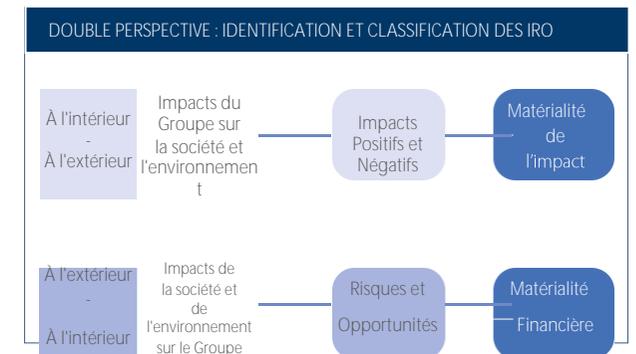
- Définit nos racines en tant qu'entreprise familiale avec une vision à long terme en étant responsables de notre héritage.
- Inclut le concept d'ESG en tant qu'entreprise durable sur le plan environnemental en tant que partie de notre ADN d'entreprise.
- Et explique comment nous souhaitons atteindre cet objectif, en mentionnant quatre lignes d'action future (que nous appelons nos 4 océans bleus), dont certaines sont déjà présentes dans notre activité la plus traditionnelle.

De même, le Plan stratégique pour la période 2024-2026 a été élaboré, définissant les lignes et les objectifs stratégiques pour cette période, ainsi que les principales actions globales à déployer pour les atteindre.

Analyse de la matérialité

Au cours de l'exercice 2024, GDES a travaillé à l'adaptation de son rapport non financier à la directive sur l'information corporative en matière de durabilité (CSRD). Dans ce sens, le Groupe a développé son premier analyse de double matérialité. Au cours des prochains mois, grâce à l'exercice de double matérialité, GDES a identifié les normes de la CSRD qui sont matérielles pour son activité du point de vue de la matérialité de l'impact et de la matérialité financière, ainsi que les impacts matériels, positifs et négatifs, ainsi que les impacts matériels, à la fois positifs et négatifs, et les risques et opportunités à signaler dans son rapport de développement durable..

La double matérialité est un concept qui met l'accent sur la nécessité pour les organisations de prendre en compte non seulement la manière dont leurs activités ont un impact sur leur environnement, tant au niveau environnemental que social, mais aussi la manière dont ces facteurs externes affectent leur performance financière.



Phases de l'analyse de matérialité duale réalisée par GDES :

1. Analyse du contexte interne et externe : réaliser une analyse du contexte interne et externe dans le but d'identifier les préoccupations et les attentes du secteur et des acteurs clés, conformément aux exigences des nouvelles réglementations et normes en matière d'ESG.
2. Définition de la chaîne de valeur : la chaîne de valeur fait référence aux opérations propres de l'entreprise et à la chaîne de valeur ascendante et descendante, y compris ses produits et services, ses relations commerciales et sa chaîne d'approvisionnement.
3. Compréhension des groupes d'intérêt concernés : identification des groupes d'intérêt les plus pertinents pour l'entité dans toute la chaîne de valeur et le rôle de chaque acteur dans l'analyse de la matérialité. Les groupes d'intérêt identifiés sont les suivants :
 - a. Actionnaires
 - b. Employés
 - c. Clients
 - d. Société
 - e. Fournisseurs

4. Impacts, risques et opportunités : identification des impacts positifs et négatifs que le Groupe génère ou pourrait générer sur les principales parties prenantes avec une approche inside-out, et identification de l'impact que les risques et opportunités pourraient générer sur la valeur de l'entreprise à court, moyen ou long terme avec une approche outside-in.
5. Évaluation de la matérialité de l'impact : dans le but de prioriser les impacts positifs et négatifs que le Groupe génère ou pourrait générer sur les personnes et l'environnement (inside-out). À cette fin, GDES a développé une méthodologie d'évaluation des impacts, de la matérialité de l'impact, en suivant les directives de l'EFRAG, de la GRI et du critère d'expert. Une méthodologie a été définie pour l'analyse de la gravité et de la probabilité des impacts en tenant compte de trois horizons temporels (court, moyen et long terme).
6. Évaluation de la matérialité financière dans le but de prioriser les risques et opportunités que les aspects sociaux et environnementaux de l'environnement ont ou pourraient générer sur la valeur de l'entreprise à court, moyen ou long terme (outside-in). À cette fin, le GDES a développé une méthodologie d'évaluation des risques, des opportunités et

de la matérialité financière, conformément aux lignes directrices de l'EFRAG. Une méthodologie sera définie dans laquelle les risques et les opportunités seront évalués en fonction des effets financiers produits et de la probabilité d'occurrence, en tenant compte de trois horizons temporels (court, moyen et long terme).

7. Validation des résultats de la double matérialité, confirmant que les constatations et conclusions reflètent adéquatement la situation et les priorités du Groupe en matière de durabilité.

Résultats du processus de double matérialité 2024 de GDES :

Les principaux thèmes matériels identifiés par GDES, sur la base de la liste des thèmes établie par l'EFRAG, après le processus de double matérialité et leur équivalence avec les thèmes GRI sont présentés dans le tableau suivant.

Catégorie ESG	ESRS	Thème NEIS	Sous-thème NEIS	Sous-sous-thème NEIS	Équivalent GRI
ENVIRONNEMENT	ESRS E1	Changement climatique	Atténuation du changement climatique		Émissions
			Énergie		Énergie
	ESRS E2	Pollution	Contamination des sols		Conformité environnementale
	ESRS E3	Eau et ressources marines	Eau	Consommation d'eau	Eau et effluents
ESRS E5	Économie circulaire	Déchets		Déchets	
SOCIAL	ESRS S1	Personnel propre	Conditions de travail	Travail sûr	Emploi
				Temps de travail	Emploi
				Salaires adéquats	Emploi
				Conciliation de la vie professionnelle et familiale	Emploi
				Dialogue social	Liberté d'association et de négociation collective
				Liberté d'association, existence de comités d'entreprise et droits des travailleurs à l'information, à la consultation et à la participation	Liberté d'association et de négociation collective
				Négociation collective, y compris le taux de travailleurs couverts par des conventions collectives	Liberté d'association et de négociation collective
				Sécurité et santé	Santé et sécurité au travail
			L'égalité de traitement et l'égalité des chances pour tous	Égalité des sexes et égalité de rémunération pour un travail de valeur égale	Non-discrimination
				Formation et développement des compétences	Formation et qualification
				Emploi et inclusion des personnes handicapées	Diversité et égalité des chances
				Mesures contre la violence et le harcèlement au travail	Non-discrimination
				Diversité	Diversité et égalité des chances
			Autres droits liés au travail	Logement adéquat	Emploi
Vie privée	Emploi				
GOUVERNANCE	ESRS G1	Conduite des affaires	Culture d'entreprise		Cumplimiento Socioeconómico
			Protection des plaignants		Anticorrupción
			Gestion des relations avec les fournisseurs, y compris les pratiques de paiement		Evaluación Social de los proveedores
			Corruption et pots-de-vin		Anticorrupción

Outre le présent rapport, des informations sont incluses sur les thèmes suivants, qui ne sont pas significatifs pour l'analyse mais qui sont requis par les normes auxquelles le groupe adhère volontairement ou est légalement obligé d'adhérer :

THÈME	EINF(*)	UNGC(**)
Performance économique	X	
Matériels	X	
Biodiversité	X	
Gaspillage alimentaire	X	
Concurrence déloyale	X	
Fiscalité	X	
Santé et sécurité des clients	X	
Utilisation des énergies renouvelables	X	X
Travail des enfants	X	X
Travail forcé et obligatoire	X	X
Droits des peuples autochtones		X
Évaluation des droits de l'homme		X
Communautés locales		X

(*) Informations requises dans les déclarations d'information non financière par la loi espagnole 11/2018 du 28 décembre sur l'information non financière et la diversité.

(**) Informations requises pour le rapport de progrès sur les principes du Pacte mondial des Nations unies.

Structure de Gouvernance

L'organe directeur suprême du groupe, le conseil d'administration de la société mère « Ingeniería y Marketing SA », est chargé des tâches suivantes :

- Valider la stratégie générale du Groupe, en approuvant le Plan Stratégique, dont l'élaboration est confiée à un « Comité de Stratégie » composé de la Présidence/CEO, de la Direction Générale, des directeurs des Directions Corporatives et des directeurs de chaque Unité d'Affaires. Le même Comité de stratégie effectue annuellement un suivi des lignes, des objectifs et des jalons liés à ce plan.
- Approuver les budgets globaux du Groupe, qui déterminent la répartition générale des ressources entre les différents pays, entreprises et unités commerciales.
- Pour les entreprises dont l'organe de direction est un Conseil d'administration, des réunions trimestrielles sont organisées, effectuant les mêmes fonctions pour chaque société que le Conseil d'administration de la société mère, en coordination avec la stratégie et le budget du Groupe. Pour le reste des sociétés ayant d'autres types d'organes de direction (par exemple, administrateur unique), des réunions trimestrielles sont organisées au niveau du pays, conjointement pour toutes les sociétés opérant dans ce pays, dans les mêmes conditions qu'une réunion du conseil d'administration, mais sans l'obligation de rédiger un procès-verbal en présence d'un secrétaire.

Le Conseil d'Administration du Groupe comprend des Conseillers Externes, dont le rôle est d'analyser les informations fournies et de formuler des recommandations,

qui sont ensuite transmises au Conseil d'Administration pour décision finale. Parallèlement, il analyse la stratégie, la structure et la gestion de l'entreprise, en formulant également des recommandations et des commentaires qui sont également transmis au Conseil d'Administration.

La gestion générale est suivie par des comités de gestion du groupe bimensuels ; d'ici 2025, il est prévu d'établir également des comités de gestion des unités d'affaires. Ces comités assurent le suivi de la stratégie et supervisent la gestion et la performance de l'entreprise, ainsi que les actions et les indicateurs".

La structure de supervision est complétée par :

- Un comité trimestriel d'éthique et de conformité, composé de la direction générale, de la direction de la qualité, de la sécurité et de RSE, de la direction de l'organisation et des ressources humaines, ainsi que d'un responsable externe de la conformité. Ce comité est chargé de veiller à la conformité légale et au respect de notre code d'éthique. Il est également chargé de traiter les éventuels incidents ou plaintes qui pourraient survenir par le biais des canaux prévus à cet effet.
- Un Comité de cybersécurité, trimestriel, composé de la Présidence/CEO, de la Direction générale, de la Direction de la qualité, de la sécurité et de la RSE, de la Direction des systèmes d'information, du responsable de la cybersécurité et de conseillers externes, a été mis en place pour 2025. Ce Comité sera chargé de superviser la mise en œuvre de notre Plan directeur de cybersécurité, y compris la protection contre les risques et la continuité des activités.

Groupes d'intérêt

Dans le tableau suivant, les groupes d'intérêt pour l'organisation et les canaux de communication avec eux qui ont permis la collecte des informations pour la réalisation de ce rapport sont identifiés. Les groupes d'intérêt ont été sélectionnés par le Comité de direction en fonction de leur pertinence pour notre organisation et notre secteur.

Le tableau inclut également les thèmes pertinents identifiés par ces canaux pour chacun des groupes d'intérêt.

GROUPE D'INTÉRÊT	CANAUX DE COMMUNICATION	FRÉQUENCE	THÈMES PERTINENTS
Actionnaires	Page web	Continue	Performance économique · Évaluation des droits de l'homme · Formation et qualification · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Santé et sécurité au travail
	Conseil d'administration	Trimestrielle	
	Conseil de famille	Trimestrielle	
	Conseil consultatif	Périodiquement	
	Séances d'information / réunions	Périodiquement	
	Communiqués de presse	Périodiquement	
Employés	Assemblée générale des actionnaires	Annuelle	Énergie · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Lutte contre la corruption · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et qualification · Diversité et égalité des chances · Non-discrimination · Liberté d'association et de négociation collective
	Page web	Continue	
	Programme DIME	Triennale	
	Programme INNOVA	Continue	
	Programme REDER	Continue	
	Intranet	Continue	
	Newsletter de GDES	Trimestrielle	
Clients	Comité juridique/Comité d'entreprise/CSE/CSS/CHSCT	Périodiquement	Énergie · Émissions · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts · Environnementaux · Performance économique · Lutte contre la corruption · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et qualification · Diversité et égalité des chances · Santé et sécurité des clients
	Comité de santé et de sécurité	Trimestrielle	
	Page web	Continue	
	Exigences d'homologation/qualification/portails clients	Périodiquement	
	Attention à leurs exigences	Continue	
Société	Enquêtes de qualité spécifiques	Annuelle	Énergie · Utilisation des énergies renouvelables · Émissions · Effluents et déchets · Conformité environnemental · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Lutte contre la corruption · Conformité socio-économique
	Communication par la presse écrite et Internet	Périodiquement	
	Page web	Continue	
	Appartenance à différentes associations et collectifs de la communauté	Continue	
	Collaboration avec des ONG	Périodiquement	
	Développement d'accords de collaboration avec les administrations (centrales, régionales et locales)	Périodiquement	
	Publications et communications	Périodiquement	
	Attention bidirectionnelle permanente	Continue	
Fournisseurs	Gestion et développement des parrainages	Périodiquement	Lutte contre la corruption · Santé et sécurité au travail · Performance économique · Prévention et atténuation des impacts environnementaux
	Collaboration avec l'université et les institutions de formation	Périodiquement	
	Page web	Continue	
	Enquête de satisfaction auprès des fournisseurs clés	anual	
	Carta de compromiso QHSE de subcontratistas	Periódicamente	
Fournisseurs	Lettre d'engagement QHSE des sous-traitants	Annuelle	
	Accords de collaboration avec les principaux fournisseurs de R&D&I	Periódicamente	

Remarque : En gras, le canal principal pour l'identification de thèmes pertinents pour chaque groupe d'intérêt.

3

Nous apportons de la valeur pour fournir de l'énergie au monde



Les Valeurs, la Responsabilité Sociale d'Entreprise et la Durabilité chez GD Energy Services

La responsabilité sociale d'entreprise du Groupe se développe de manière très étroite avec la vision d'avenir, le but et les valeurs du Groupe, reflet de la culture existante au sein de celui-ci.

1. VISION DU FUTUR : Vers un monde plus efficace, moins polluant et plus durable.
2. OBJETIF : En tant qu'entreprise familiale, nous voulons léguer aux générations futures un monde meilleur sur les plans environnemental, social et économique. Contribuant à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à l'optimisation des processus et à l'économie circulaire grâce à l'ingénierie, la numérisation, le talent et l'innovation dans la prestation de services pour l'industrie.
3. VALEURS : « Ajouter de la valeur pour fournir de l'énergie au monde », tel est l'emblème de GDES. Une devise basée sur les 5 engagements de notre entreprise :

Durabilité

Tout ce que nous faisons doit nous permettre de continuer à grandir à long terme. Toutes les décisions du Groupe doivent être durables et tournées vers l'avenir. GDES est une entreprise familiale, c'est pourquoi nous regardons au-delà de quelques années, nous pensons aux générations futures.

Durabilité = *solidarité, responsabilité, sécurité, éthique.*

Énergie

L'énergie, qui non seulement parle de l'industrie dans laquelle nous travaillons, mais définit également notre force vitale : l'enthousiasme et la passion qui distinguent nos efforts de ceux de nos concurrents. Énergie = *passion, enthousiasme, effort.*

Innovation

L'innovation est l'un des axes stratégiques les plus importants pour GDES, ce qui nous distingue dans le secteur de l'énergie. C'est ce qui nous permet de maintenir notre position de leader sur les marchés sur lesquels nous travaillons.

Innovation = *créativité, attitude contestataire et différenciation.*

Personnes

Les personnes sont tout pour le Groupe et c'est l'engagement de tous les travailleurs de GDES que cela ne change jamais. L'engagement envers les personnes est la voie par laquelle nous générons confiance, transmettons de l'empathie et montrons du respect tant au client qu'à nos collègues.

Les gens = *confiance, empathie, respect et orientation client.*

Excellence

L'excellence est notre engagement à toujours atteindre les plus hauts standards de qualité. Être efficaces, flexibles et avoir la capacité de travailler en équipe, ne répond qu'à un seul objectif : être excellent.

Excellence = *fiabilité, efficacité, flexibilité, travail d'équipe.*

Au sein de GDES, la Responsabilité sociale d'entreprise s'articule en fonction de l'activité du Groupe et de quatre domaines fondamentaux :



La gestion des talents



L'innovation technologique



La protection de l'environnement



Le soutien à la société

Sur ces quatre axes, GDES aborde ses stratégies de durabilité et de responsabilité sociale des entreprises qui lui permettent de continuer à innover et à croître sur une base éthique, sociale et environnementale.

Depuis 2021, conformément à l'augmentation de notre engagement envers les principes du Pacte mondial des Nations Unies et en cherchant notre contribution à la durabilité, le Groupe a décidé d'aligner sa stratégie sur les Objectifs de développement durable (ODD).

À cette fin, plusieurs axes ont été travaillés :

- Identification des ODD avec lesquels le Groupe, en raison de sa stratégie, de son activité et du type d'opérations qu'il développe, est intrinsèquement lié.
- Identification d'autres ODD auxquels le groupe peut contribuer avec un impact positif.

À partir de ces deux prémisses qui ont été travaillées au sein du Comité de Stratégie, les ODD prioritaires ont été déterminés.

En 2024, ils sont restés identiques à ceux de la période précédente :



Pour suivre l'alignement de la stratégie avec ces ODD, les indicateurs de suivi suivants ont été établis :

	Indicateur stratégique de durabilité	GRI	Valeur 2023	Objectif 2024	Résultat 2024
ODS3- Santé	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 3	N/A	10	Maintenir	13
	Sinistralité (IFG)	403-9, 403-10	12,78	Diminuer	14,04
	Absentéisme (%)	403-6	4,86	Maintenir	4,81
ODS5- Égalité	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 5	N/A	5	Maintenir	8
	% total de femmes	405-1	15	Croître	16
ODS7- Énergie propre	% d'activités dans les énergies renouvelables	N/A	32	Croître	29
	Puissance installée dans les projets photovoltaïques (MW)	N/A	0,82	Croître	0,65
ODS8- Croissance et travail décent	Chiffre d'affaires / Personnel (€/employé)	N/A	76.221	Croître	76.221
	% Des contrats permanents	401,1	89	Maintenir	93
	% De roulement volontaire	401-1	9,91	Diminuer	7,02
ODS9- Industrie et innovation	Valeur économique générée (M€)	201-1	90,23	Croître	97,98
	Créativité interne	N/A	17	Maintenir	15
	Niveau de création de l'écosystème de l'innovation	N/A	25	Maintenir	22
ODS11- Villes et communautés durables	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 11	N/A	22	Maintenir	19
	Puissance installée dans les projets photovoltaïques (MW)	N/A	2,82	Croître	0,65
ODS12- Production et consommation responsable	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 12	N/A	10	Maintenir	4
	Déchets générés (Tn/106 heures) - Moyenne mobile sur trois ans	306-2	27,10	Diminuer	33,32
	% Facturation dans le domaine de l'économie circulaire	N/A	0,24	Croître	0,30
	Volume géré dans l'usine de traitement des déchets (tonnes)	N/A	2.895	Maintenir	1.964
ODS13- Action pour le climat	% des affaires dans les activités sans carbone	N/A	82	Mantener	83
	Intensité carbone (TnCO2/ 1000 Hr)	305-4	1,15	Disminuir	1,04

Note : Maintenir implique une variation inférieure à 15 %"

4

L'activité du Groupe

Politiques

GDES est un groupe d'entreprises avec plus de 90 ans d'expérience dans la fourniture de services industriels dans une grande variété de secteurs, tous mentionnés dans le profil de l'organisation..

Sous l'engagement de la durabilité, les membres du Comité stratégique, vice-présidents nationaux, les directeurs de l'unité commerciale et les directeurs des domaines corporatifs ont mené en 2023 un nouveau processus de réflexion dans le but de définir les futures lignes stratégiques du groupe, en particulier en les alignant sur les défis liés au défi de durabilité défini dans le nouveau but du groupe. Le résultat de cette réflexion est notre Plan stratégique pour la période 2024-2026, qui comprend les lignes de travail et les objectifs de chaque unité opérationnelle et domaine d'activité.

L'organisation dispose d'une Politique de Durabilité, cette politique, révisée en octobre 2023, représente le déploiement de nos engagements et valeurs dans le domaine de la Responsabilité Sociale d'Entreprise, car GDES en tant que groupe familial met l'accent au-delà de quelques années, en pensant aux générations futures, et intègre trois engagements clés :

- La viabilité économique de l'entreprise, symbolisée par la promotion de la croissance économique dans les environnements dans lesquels nous agissons, générant de la richesse pour tous les groupes d'intérêt.

INDICATEURS CLÉS

80 %

du chiffre d'affaires avec triple certification Qualité, Environnement et Santé et Sécurité

42

contrats de services gérés pluriannuels pour les clients du secteur de l'énergie, avec une présence permanente dans 7 pays

83 %

du volume d'affaires dans les services liés à relacionado con energías Carbón-Free

- L'impact social et environnemental positif de nos activités dans le cadre de notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies afin de collaborer à l'atteinte de ses Objectifs de Développement Durable.
- Le respect en tout temps des principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme, des Conventions fondamentales de l'OIT et de la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Cette politique est complétée par notre « Politique de gestion intégrée OHSE » qui a été révalidée en octobre 2023 sans changements importants, et par notre « Stratégie de culture de la sécurité », également révalidée en 2023 en tant que document directeur qui doit guider toutes nos activités dans l'adoption des traits de culture de la sécurité définis par l'Association mondiale des exploitants nucléaires (WANO) et les recommandations du Groupe consultatif international sur la sûreté nucléaire (INSAG)-4.

Cette stratégie s'applique à toutes les activités entreprises par GDES dans le cadre de sa responsabilité en tant que prestataire de services pour l'industrie dans le monde entier. En appliquant à tous nos services et à toutes les fonctions de notre Organisation, la sécurité reste notre priorité absolue. Cette stratégie contient les engagements suivants :

- Implication des dirigeants de l'organisation comme exemple et soutien des valeurs de l'organisation.

- Engagement de tous les membres de l'Organisation à assurer la promotion positive de la sécurité et de la qualité par le biais de notre action réfléchie et délibérée.
- Garantir la protection des travailleurs, du public et de l'environnement contre les risques indus, en atteignant et en maintenant des conditions d'exploitation appropriées, en évitant les accidents et en atténuant les conséquences potentielles de ceux-ci.
- Garantir un haut niveau de sécurité et de qualité dans tous nos projets et services, en promouvant une solide culture de la sécurité partagée par toute notre chaîne d'approvisionnement, qui intègre la sécurité et la qualité dans tous les processus.
- Transparence et dialogue de haut niveau avec les parties prenantes, tant internes qu'externes, ainsi qu'un engagement d'amélioration continue où l'examen continu et l'échange d'expériences et de leçons apprises sont essentiels.

Gestion des risques et principe de précaution

Le Groupe applique dans toutes ses activités le Principe de Précaution, tant dans la planification et l'exécution des opérations que dans les activités de développement de nouveaux services. Selon ce principe, lorsque dans l'analyse des risques préalable à chacune de ces activités, des résultats potentiels qualifiés de catastrophiques apparaissent, l'activité n'est pas réalisée sans appliquer des mesures qui évitent ce résultat.

Cette analyse des risques est élaborée selon une procédure générale basée sur la norme ISO 31000 « Gestion des risques. Lignes directrices » et applique la méthodologie « Matrice conséquences/probabilités », décrite dans la section B.29 de la norme ISO 31010 « Gestion des risques, techniques d'évaluation des risques », et comprend :

- L'analyse des risques pour tous les projets, y compris :
 - Risques opérationnels du projet (temporaires, économiques et de qualité)
 - Risques de sécurité (Sécurité nucléaire/industrielle, Sécurité et santé au travail, Radioprotection, et Environnement)

Lorsqu'il s'agit d'un projet qui comprend plusieurs étapes, y compris la R&D, la conception ou l'ingénierie, lors de l'identification des risques, toutes les étapes comprises dans le projet sont prises en compte, depuis l'étude initiale du projet jusqu'aux tâches de clôture, y compris la fourniture du service sur site.

- L'évaluation des risques génériques ou des opportunités de nature stratégique ou opérationnelle associés à l'activité générale du groupe ou d'une société, d'une ligne d'activité ou d'un domaine de service particulier.

Le dernier diagnostic de risques génériques associés au Groupe réalisé en 2023 de manière externe par l'entité Marsh, qui a interviewé des niveaux clés de l'organisation, a indiqué que les principaux risques potentiels à gérer par l'organisation étaient les suivants :

- Cyberattaque
- Sécurité du personnel et prévention des risques professionnels
- Captation et rétention des talents
- Conformité réglementaire et légale.

Pour tous les risques identifiés, les barrières et les procédures de contrôle établies sont analysées.

Une nouvelle analyse IRO (Impacts-Risques-Opportunités) est en cours de préparation fin 2024 et début 2025, associée à l'analyse de matérialité du nouveau cadre de reporting d'informations sur la durabilité dans le cadre de la directive CSRD.

Évolution de l'entreprise :

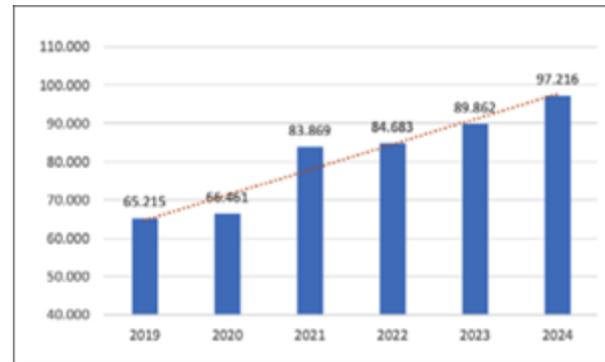
En tant qu'entreprise familiale, nous nous engageons à laisser aux générations futures une planète meilleure, sur le plan environnemental, social et économique, en contribuant à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à la numérisation et à l'économie circulaire grâce au talent, à l'ingénierie et à l'innovation dans la fourniture de services à l'industrie.

À cette fin, nous renforçons notre présence géographique et notre offre de services avec l'objectif ferme de répondre efficacement aux défis de la transition énergétique et du nouveau mix énergétique décarboné qu'elle comprend, essentiel dans la transition énergétique mondiale vers une économie durable.

Grâce à cet engagement, nous avons réalisé une croissance de 49 % au cours des cinq dernières années, en fournissant des services et des solutions à tous les acteurs du secteur de **l'énergie sans carbone.**

Notre croissance récente s'est concentrée sur les énergies renouvelables (éolien et photovoltaïque), l'efficacité énergétique et l'Industrie 4.0, ainsi que sur le renforcement de notre présence sur des marchés tels que la France et les États-Unis.

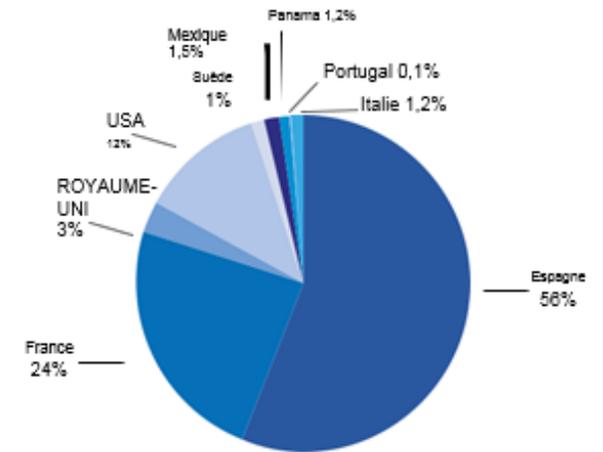
Évolution du chiffre d'affaires (en milliers d'euros)



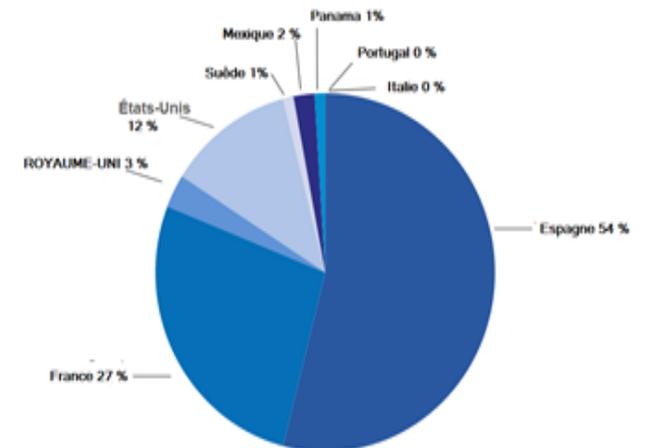
Au cours de l'exercice 2024, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de **97,2 M€ (contre 89,9 M€ l'exercice précédent)**. La croissance annuelle du chiffre d'affaires a atteint 8,2 %, soulignant la force de notre activité dans la fourniture de divers services dans le secteur nucléaire.

En ce qui concerne la répartition des ventes par pays, l'Espagne reste le principal marché, représentant 56 % des ventes totales. La France se consolide comme notre deuxième marché avec 24 % des ventes totales, où la position consolidée du secteur du traitement de surface s'ajoute à l'avancement des activités de démantèlement et de maintenance dans le secteur nucléaire.

Chiffre d'affaires par pays 2024

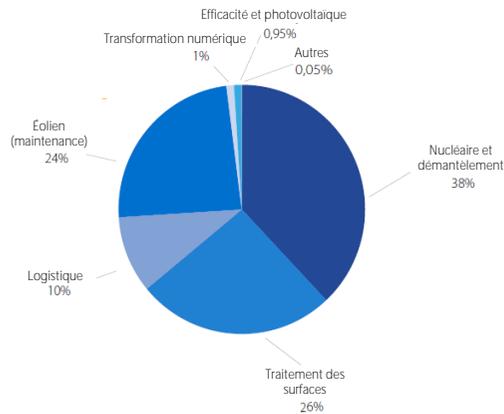


Chiffre d'affaires par pays 2023

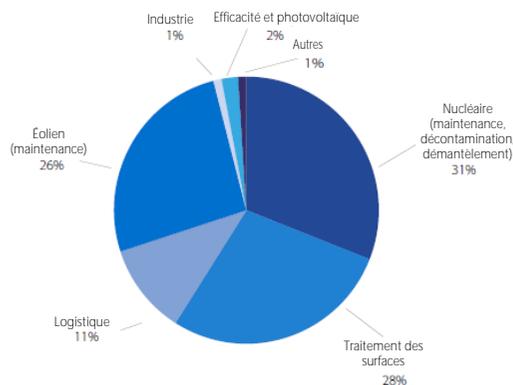


Concernant la répartition des ventes sur les différents services que nous proposons, il y a peu de variations par rapport aux dernières années. Les secteurs du nucléaire, de l'éolien et du traitement de surface représentent 87 % du chiffre d'affaires consolidé.

Chiffre d'affaires par service 2024



Chiffre d'affaires par service 2024



Concernant le résultat du Groupe, l'exercice 2024 se clôture avec un bénéfice avant impôts positif, et ce malgré les efforts découlant de l'investissement nécessaire pour le démarrage, l'intégration et la réorganisation des nouvelles activités, notamment le secteur industriel en France

En approfondissant l'évolution des différentes unités commerciales, nous soulignons :

- Nucléaire : Cette unité d'affaires regroupe les activités de support et de maintenance, de protection thermique et de radioprotection dans les environnements nucléaires. Cette année, le résultat d'exploitation de cette unité commerciale a été bien supérieur aux prévisions pour l'exercice grâce à la croissance des ventes (29,6 M€ ; 26 % d'amélioration des revenus par rapport au budget et 30 % par rapport à l'année précédente). Nous soulignons :

→ *En Espagne, nous avons enregistré une croissance de 4,3 % des revenus par rapport à l'année précédente* Les revenus proviennent principalement de la prestation de services dans les centrales nucléaires et de la diversification des services dans le domaine industriel (revêtements, SATE, métallisation).

→ *Présence dans toutes les usines espagnoles de GDES dans l'activité Protection Thermique : En septembre 2023, nous avons remporté le contrat d'entretien d'étanchéité chez ANAV. Avec ce contrat, GDES effectue l'isolation thermique de toutes les CCNN espagnoles. De même, nous avons obtenu notre premier contrat en France qui a commencé à être exécuté fin 2024 et se déroulera jusqu'à la mi-2025.*

→ *Croissance de la rentabilité de l'activité en France.*

- Traitement de surfaces: Nous sommes principalement présents sur les marchés espagnol et français.

→ *Dans cet exercice, nous avons consolidé notre positionnement dans les activités liées au chargement de conteneurs et au transport de combustibles. À l'avenir, nous voulons rester un fournisseur de référence et nous voyons des perspectives de croissance dans les prochains exercices grâce à l'augmentation des services à fournir dans ce domaine.*

→ *La France reste notre principal marché pour cette unité d'affaires, représentant environ 82 % des ventes. Le taux d'exploitation des activités est conforme à notre budget et à celui de l'année précédente. En 2024, nous avons achevé la réorganisation de la zone industrielle en France, nous attendons donc une amélioration du résultat de cette unité d'affaires à partir de 2025.*

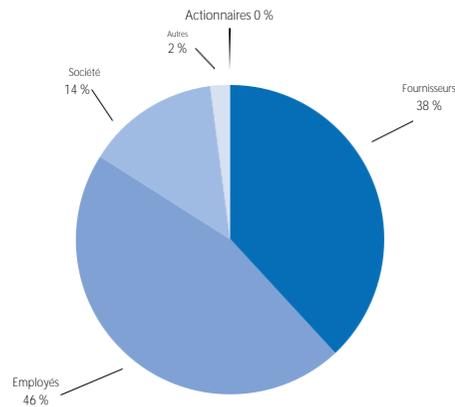
- Éolien: les revenus de l'ONU sont restés stables par rapport à l'année précédente, avec une forte performance sur le marché nord-américain. Les réalisations de 2024 :

- Aux États-Unis, les revenus ont augmenté de 9,5 %, ce qui nous a permis d'améliorer le résultat avant impôts, proche de 8 %. Cette amélioration est en partie due à la diversification de nos clients, que nous avons commencée en 2023 (jusqu'à cette date, nous travaillions avec un seul client et en 2024, les clients supplémentaires représentent déjà 20 % des ventes totales).
 - En 2024, nous avons ouvert un entrepôt à Albacete pour fournir des services de réparation sur site aux clients de la zone centrale. Cette nouvelle installation vise à étendre notre portée géographique où nous pouvons développer ce type de services.
 - Enfin, en Espagne, nous mettons l'accent sur le renforcement des domaines commercial et de planification afin d'améliorer notre offre et notre service à la clientèle. Nous espérons que cette réorganisation, ainsi que de nouvelles opportunités dans le secteur découlant de la remise en état des parcs éoliens, permettront d'améliorer la rentabilité de cette unité commerciale au cours des prochains exercices.
 - Démantèlement : C'est l'une des unités commerciales qui a connu la plus forte croissance de l'année, puisque les revenus ont rebondi de 36 % par rapport à 2023. Cette croissance des ventes, soutenue par le développement de nos filiales internationales, a permis d'obtenir un résultat positif de l'unité commerciale par rapport aux pertes enregistrées l'année précédente. Nous soulignons :
 - Au Royaume-Uni, nous continuons à développer le projet à Dounreay avec une progression des ventes de 10 % par rapport à 2023. Cette amélioration des revenus, associée à l'amélioration de l'efficacité dans la réalisation du projet et à la réduction des coûts de la filiale, nous a permis d'améliorer le résultat dans ce pays de 51 % par rapport à l'année précédente.
 - En France, les ventes ont progressé de 116 % par rapport à 2023 et nous avons réussi à obtenir un résultat positif à l'ONU (en pertes en 2023).
 - Enfin, en Suède, nous avons achevé la dernière phase du projet démarré en 2020, qui représentait un défi pour le Groupe en raison de la complexité des travaux à réaliser, de la segmentation du couvercle du puits sec, de la tête de la cuve du réacteur et de la post-segmentation de la cuve.
 - Logistique et économie circulaire : nous soulignons également l'évolution positive, tant des ventes que du résultat. L'augmentation des ventes atteint 13 % par rapport à l'année précédente et ce développement est le résultat de notre présence dans toutes les zones géographiques où nous sommes actuellement présents (Espagne, Mexique et Panama).
- Parallèlement, le Groupe continue de se concentrer sur le recentrage de cette unité d'affaires, en promouvant de nouveaux services dans la récupération des métaux, la gestion des déchets et la récupération des réfractaires, renforçant ainsi notre position dans l'économie circulaire, où GDES travaille déjà sur des projets d'économie circulaire très intéressants et sur le recyclage des lames et des batteries.
- Enfin, les unités d'affaires Efficacité énergétique et Industrie 4.0 sont deux domaines d'activité développés au cours des trois dernières années dans le but de diversifier les services du Groupe. Elles ont actuellement un faible poids (2 %) par rapport au chiffre d'affaires global du groupe, mais avec des opportunités d'affaires importantes dans les années à venir grâce à la diversification des services que nous offrons à nos clients. Nous prévoyons que ces deux unités d'affaires représenteront 7,2 % du chiffre d'affaires total du groupe d'ici 2025.
- En résumé, nous terminons 2024 avec une croissance significative de notre chiffre d'affaires et en complétant la réorganisation opérationnelle des secteurs de l'industrie en France et de l'éolien en Espagne. Avec cela, nous posons les bases de l'amélioration de la rentabilité attendue pour les prochains exercices, conformément à notre plan stratégique (2024-2026).

Valeur générée et distribuée (K€)

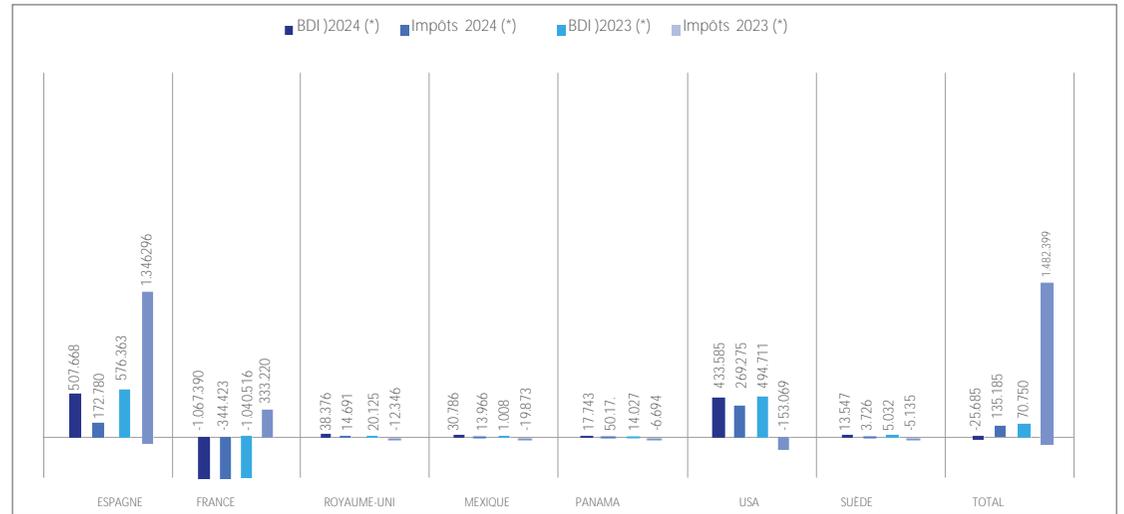
	2024	2023
Valeur économique directe générée (K€)	97.978	90.229
Montant net du chiffre d'affaires	97.215	89.861
Autres produits d'exploitation	732	318
Revenus financiers	31	39
Résultats de la cession d'actifs immobilisés	0	11
Participation aux bénéfices des entreprises	0	0
Valeur économique distribuée (K€)	98.005	90.158
Valeur économique retenue (K€)	-27	71

Répartition entre les groupes d'intérêt de la valeur générée (2024)

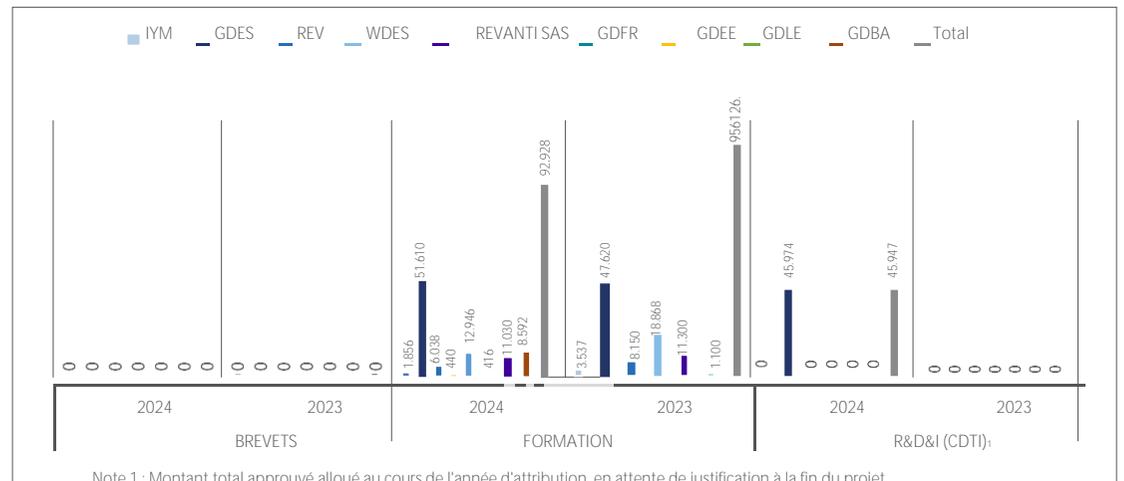


Employés : Salaires, charges sociales et formation ; Fournisseurs : Achat de biens et de services ; Actionnaires : Création de valeur pour l'entreprise ; Société : Impôts, Investissement social, Environnement, Autres : amortissements et frais financiers.

Bénéfices après impôts et impôts payés par pays (€)



Subventions et bonifications reçues (€)



Note 1 : Montant total approuvé alloué au cours de l'année d'attribution, en attente de justification à la fin du projet.

Fiscalité

La stratégie fiscale est approuvée par le Conseil d'administration et s'adapte à la législation de chaque pays où l'entreprise opère, sous la supervision de notre structure de conformité.

Qualité et Certifications

Dans le cadre de son engagement envers l'Excellence en gestion, GDES conjugue ses efforts pour développer ses activités conformément à un Système de gestion intégré, développé de manière générale selon les directives des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001, ainsi que les normes sectorielles applicables.

Pour le Groupe, la relation avec le client à tous les niveaux est fondamentale et il s'assure de sa satisfaction maximale dans tous les aspects du service. À cette fin, il développe ses activités conformément à un Système intégré de gestion, par lequel il cherche à tirer parti des avantages que cela apporte à l'organisation.

- Obtenir en interne des informations objectives et fiables sur les processus de l'Organisation.
- Détecter les points forts et les domaines d'amélioration, en garantissant une opération et un contrôle des processus efficaces, efficaces et sûrs.
- Orienter l'entreprise vers le client et fidéliser sa clientèle.
- Renforcer la communication, la participation, la formation et l'information à tous les niveaux.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 19443	MASE	CEFRI	UNE73401	EDF
GD Energy Services, SAU								
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU								
GD Energy Services S.A.S.								
GDES Revanti S.A.S.								
GDES Revanti Battaglino SAS								
GD Energy Services Ltd								
GDES WIND, S.L								
GDES Nuclear S.A. de C.V.								
Lainsa Corporate								

En 2024, le Plan de mise en œuvre et la triple certification du système de gestion intégré ont été poursuivis, atteignant les niveaux suivants :

- 83 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de qualité ISO 9001
- 80 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme environnementale ISO 14001
- 80 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de sécurité et de santé ISO 45001

En outre :

- Les entreprises GD Energy Services SAS (France) et GDES Revanti SAS (France) sont certifiées selon la Norme ISO 19443 de Gestion de la Qualité pour les fournisseurs qui fournissent des produits et des services importants pour la Sûreté Nucléaire.
- L'entreprise GDES Revanti SAS (France) est certifiée selon le référentiel commun français MASE-UIC de Sécurité, Santé et Environnement.

- Les sociétés GD Energy Services SAU (Espagne) et Revanti SLU (Espagne) sont homologuées conformément à la Norme UNE 73401 de Garantie de Qualité pour le secteur nucléaire espagnol.
- Les sociétés GD Energy Services SAS (France) et GDES Revanti SAS (France) sont homologuées selon la Norme NT 85/114 de Garantie de Qualité pour le secteur nucléaire français. La société GDES Revanti Battaglino SAS est qualifiée par EDF pour le revêtement anticorrosion des centrales hydrauliques.
- La société GD Energy Services SAS (France) est qualifiée conformément aux spécifications CAEAR pour fournir des services au CEA français.
- Les sociétés GD Energy Services SAU (France) et GDES Revanti SAS (France) sont certifiées conformément à la norme de radioprotection CEFRI.

En 2024, aucun changement pertinent n'a eu lieu qui affecte le système de gestion.

Lutte contre la corruption et conformité socio-économique

En 2024, le Groupe a maintenu son engagement dans la lutte contre toutes les formes de corruption à travers trois axes :

- Respect strict de notre « Code Éthique » supervisé par un Comité de Suivi pour veiller à sa mise en œuvre effective. En 2024, la diffusion de ce code éthique à nos fournisseurs clés a été poursuivie, par le biais de la remise de ce document et

de l'inclusion de l'engagement de le respecter dans le document de conditions QHSE que ces fournisseurs signent pour être autorisés par notre organisation.

- Maintien de la politique d'achat, qui met particulièrement l'accent sur cet aspect, en s'assurant, en fonction de la nature de la passation de marché, d'un nombre d'au moins trois offres pour chacun des services ou fournitures. La politique d'achat, ainsi que le Code Éthique de la société, établit l'interdiction de remettre des cadeaux aux fournisseurs et/ou aux clients.
- Développement du Plan de prévention des infractions pénales (PPD), qui a permis d'évaluer l'ensemble de nos entreprises et opérations en matière de risques liés à la corruption. À cette fin, un agent de conformité externe de la société Ecija Le-gal a été désigné pour garantir l'indépendance de l'ensemble du processus de surveillance.

Au cours des exercices 2024 et 2023 :

- Aucun cas de corruption n'a été identifié. Ni les violations des lois ou des règlements dans les domaines sociaux et/ou économiques.
- Aucune action en justice n'a été intentée contre l'une quelconque des sociétés du Groupe pour concurrence déloyale, pratiques de confiance ou monopole. De même, il n'existe aucune trace d'une quelconque action en justice engagée pour d'autres problèmes.

- Aucune réclamation n'a été reçue de la part d'un employé, d'un actionnaire, d'un créancier et/ou d'un fournisseur, au cours de l'année, concernant les pratiques de travail adoptées par le Groupe.
- Aucune société du Groupe n'a été sanctionnée par les Autorités du Travail pour non-respect de la réglementation applicable.

Engagement envers la sécurité, l'intégrité et la durabilité des installations du client

Au cours de l'année 2024, GDES a continué à fournir des solutions innovantes pour accroître la sécurité et la durabilité des installations de nos clients :

- Croissance de la zone des services de protection thermique. Cette nouvelle zone de services GDES, créée en 2019 avec l'introduction de nouveaux produits homologués, tant pour les protections passives que pour les isolations thermiques, a continué de se développer en 2024 avec divers projets dans des centrales nucléaires espagnoles, tant en matière de conception que d'installation, contribuant ainsi à l'amélioration de la sécurité industrielle contre les incendies des installations de nos clients.
- Notre département d'innovation a continué de travailler sur des développements liés à l'amélioration de la sécurité pour nos clients, comme le projet PYROS de détection automatique de points chauds et d'incendies naissants, qui offre une sécurité supplémentaire en matière de protection contre les incendies à nos clients.

- Notre département des Protections thermiques a développé un système d'inspection non destructif pour identifier les lacunes dans les joints d'étanchéité des pénétrations, permettant d'identifier les défauts et de faciliter la réparation par des méthodes peu invasives.

Depuis 2012, GDES développe son programme de Culture de la Sécurité et Réduction de l'Erreur (RedEr) dans plusieurs centrales nucléaires espagnoles, étant le premier prestataire du secteur en Espagne à s'être engagé à disposer de son propre programme. En 2024, le programme RedEr a poursuivi son processus d'expansion dans le but d'être mis en œuvre dans tous les centres de travail de GDES. Avec cette initiative, GDES vise à éliminer les risques associés à notre travail, à garantir l'excellence du service fourni et à atteindre un taux d'accidents zéro dans toutes nos interventions.

Parmi les initiatives entreprises figurent des campagnes de communication et de formation, des messages de sécurité quotidiens, des séances de réflexion pour la préparation des travaux appelées « Les 5 questions » et des observations-coaching sur le terrain par les responsables, les techniciens et les dirigeants.

Les objectifs de ce projet sont :

- Promouvoir davantage la culture de la sécurité parmi le personnel.

- Augmenter la présence sur place de notre personnel d'encadrement à tous les niveaux.
- Mettre en place des outils de travail permettant de minimiser la possibilité d'erreurs dans notre travail.
- Assurer la communication des incidents qui affectent notre travail et appliquer des solutions pour éviter qu'ils ne se reproduisent.

Ce type de programmes est très apprécié par nos clients, qui souhaitent que nous nous alignions sur leurs propres programmes de culture de sécurité et sur les stratégies des régulateurs tels que le CSN.

Au cours de l'année 2024, nous avons continué à étendre progressivement la philosophie SAFETY II à nos équipes de travail. Un nouvel axe de la sécurité, positif et collaboratif, axé sur ce qui se fait bien et ce qui permet de maintenir l'accidentologie professionnelle à zéro. SAFETY II représente une méthodologie de travail complémentaire au programme RedER qui met l'accent sur les bonnes pratiques à trois niveaux : la sécurité industrielle, la prévention des risques professionnels et le facteur humain. Ces bonnes pratiques sont consensuelles par l'équipe de travail elle-même qui établit un engagement envers leur maintien et le suivi de leur accomplissement, tout au long du projet, par chacun de ses membres.

La mise en place de cette méthodologie implique un changement de paradigme dans lequel on ne parle pas seulement de « l'erreur humaine » mais aussi du « succès humain ».

L'objectif est de mettre en valeur les comportements positifs du quotidien qui démontrent des attitudes sûres et mettent l'accent sur une approche positive de la Sécurité. En 2024, l'expansion de ce programme a continué dans divers centres de travail et les activités de suivi ont continué dans les centres où il était déjà mis en œuvre.

En 2024, aucun cas de non-respect associé à nos services n'a été identifié, susceptible d'affecter la sécurité dans les installations de nos clients, ni d'avoir un impact négatif sur la sécurité et la santé du personnel travaillant ou visitant ces installations.

Confidentialité et protection des données

L'organisation dispose d'un Système de gestion des données personnelles sous la supervision de notre DPO. Entre autres actions, les suivantes ont été effectuées :

- Révision et amélioration du « Registre des activités de traitement ».
- Examen des procédures associées à ces domaines.
- Audits dans divers centres de travail du Groupe.
- Diffusion d'aspects pertinents via des capsules de formation sur notre plateforme de Gestion du Savoir ROCK.

En 2023, aucune faille de sécurité liée à la protection des données n'a été identifiée.

Chaîne d'approvisionnement

Les entreprises de notre groupe sont des sociétés de services qui fondent leurs activités sur la main-d'œuvre des collaborateurs et sur l'application de la technologie pour la prestation de ces services, sans processus de fabrication ou d'incorporation de matières premières.

De même, la majorité de nos revenus est générée par des contrats passés dans les propres installations du client ou en utilisant des matières premières fournies par le client.

Nos fournisseurs les plus importants sont des sociétés de services pures et l'approvisionnement est fragmenté entre un grand nombre de petits fournisseurs locaux.

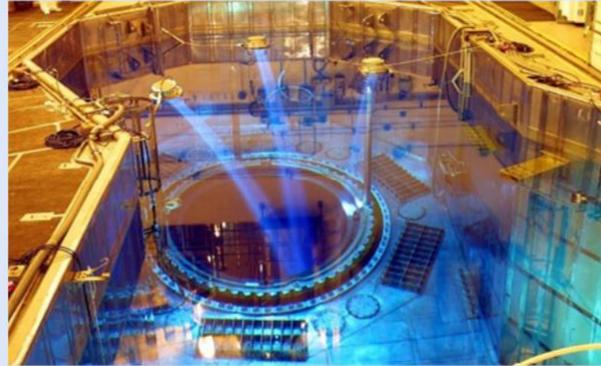
Le questionnaire d'homologation initiale de nos fournisseurs comprend l'évaluation de leur approche en matière de durabilité et de responsabilité sociale.



JALONS



- NOUVEAU SERVICE DE MÉTALISATION À LA CENTRALE NUCLÉAIRE DE DAMPIERRE (FRANCE)
GDES Revanti élargit son marché de services de métallisation avec un nouveau contrat à la centrale nucléaire de Damipierre (France).



- GDES INVESTIT 1 MILLION D'EUROS DANS L'EMBAUCHE DE PERSONNEL POUR LE PROJET DE **RAVITAILLEMENT D'ALMARAZ I**

Le 7 octobre 2024, la centrale nucléaire d'Almaraz I (Cáceres) a commencé les travaux de son 30e ravitaillement, son avant-dernier ravitaillement conformément au plan de fermeture des centrales nucléaires espagnoles. 94 % du nouveau personnel embauché par le groupe valencien GDES pour le ravitaillement des centrales électriques espagnoles provient de zones à risque de dépeuplement, la grande majorité provenant des environs des installations.



- GDES REVANTI PRÉSENTE À LA JOURNÉE 'RENCONTRES DE LA PEINTURE ANTICORROSION' (RPA)
GDES Revanti a participé aux Rencontres de la Peinture Anticorrosion (RPA), qui se sont déroulées les 27 et 28 mars au Parc Floral à Paris. Ce salon prestigieux est un événement important dans le domaine de la peinture anticorrosion et a réuni plus de 80 stands, dont GDES Revanti, ainsi que plus de 700 participants.



- GDES WIND PRÉSENTE À LA JOURNÉE « ANALYSE OPÉRATIONNELLE DES PARCS ÉOLIENS » DE L'AEEL'Association des entreprises éoliennes (AEE) a organisé une nouvelle édition du forum de connaissances techniques et technologiques du secteur éolien en Espagne, la journée « Analyse opérationnelle des parcs éoliens ». Plus de 200 experts se sont réunis pour analyser et débattre des améliorations de l'exploitation et de la maintenance des parcs éoliens espagnols. Parmi eux, une délégation de la direction générale de GDES.



- RÉNOVATION DU REVÊTEMENT INTÉRIEUR DU RÉSERVOIR ET APPLICATION D'UN NOUVEAU SYSTÈME DE PROTECTION POUR CNVII
Au cours de la récente période de ravitaillement des centrales nucléaires espagnoles, GDES a réalisé une multitude de projets uniques et spécialisés. L'une d'entre elles a été réalisée par l'équipe GDES Revanti à la centrale nucléaire de Vandellós II pour renouveler le revêtement intérieur d'un de ses réservoirs (APT01). L'Association Nucléaire Ascó Vandellós II a attribué à notre équipe spécialisée dans le traitement de surface le contrat pour retirer son revêtement et appliquer un nouveau système de protection pendant R26 en 2024 conformément à l'ET-SGM-V-069.



- GDES FORME 18 ÉTUDIANTS DU COECS À L'EXPLOITATION D'INSTALLATIONS À RAYONS X À DES FINS DE DIAGNOSTIC MÉDICAL.
Le Collège Officiel des Infirmiers et Infirmières de Castellón (COECS) a organisé une nouvelle édition du cours de formation des opérateurs d'installations de rayons X à des fins de radiodiagnostic. Au total, 18 étudiants ont participé à cette formation qui, s'ils réussissent l'examen final, leur permettra d'obtenir l'accréditation du Conseil de sûreté nucléaire pour la manipulation des rayonnements ionisants à des fins de diagnostic médical. Il convient de noter que ce cours est accrédité par l'École valencienne d'études de la santé (EVES).



- GDES REÇOIT LE PRIX DE PARCOURS PROFESSIONNEL DANS L'ÉNERGIE LORS DE L'EGEC
L'Energy Global Expo & Congress a réuni des personnalités clés de la transition énergétique, qui ont présenté les dernières tendances et avancées du secteur. En plus d'être présente tout au long des trois jours du salon, GDES a également été récompensée pour sa « Trajectoire professionnelle dans l'énergie ».



- GDES GDES PARTICIPE UNE ANNEE DE PLUS A LA JOURNEE DE L'INDUSTRIE NUCLEAIRE HISPANO-POLONAISE
Une fois de plus, GDES a participé à la "Journée de l'industrie nucléaire Espagne-Pologne", organisée à Varsovie par ICEX Espagne et le Bureau économique et commercial de l'Ambassade d'Espagne en Pologne, en collaboration avec Foro Nuclear (Espagne) et Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska (Pologne). Une série de réunions B2B (Business to business) entre 50 entreprises des deux pays pour encourager les collaborations stratégiques, renforcer les alliances internationales et démontrer le potentiel de l'industrie nucléaire espagnole pour une participation active dans les projets de production nucléaire polonais.



- GDES REÇOIT LE PRIX DE L'ENTREPRISE DE L'ANNÉE 2024 DE BANCO SABADELL
Notre groupe d'entreprises a été récompensé, ce soir dans la ville de Valence, par les prix de Banco Sabadell et Prensa Ibérica Comunidad Valencia, avec la reconnaissance maximale de 2024. Outre GDES, 7 autres entreprises, références dans notre région, ont été récompensées dans différentes catégories pour leur contribution sociale et leur excellence.



- GDES PARTICIPE DE NOUVEAU A LA REUNION ANNUELLE DE LA SOCIETE NUCLEAIRE ESPAGNOLE, CETTE FOIS-CI A CORDOUE

La 50e réunion annuelle de la Société nucléaire espagnole s'est tenue à Cordoue, au Centre des expositions, foires et congrès de Cordoue (CEFC), pour discuter de l'actualité de l'énergie nucléaire dans le monde et en Espagne, en tant que congrès scientifique et technique et point de rencontre pour les professionnels du secteur. Du 9 au 11 octobre, nos collègues de GDES ont participé à cette rencontre entre professionnels et entreprises du secteur, qui a non seulement abordé les questions d'actualité du secteur nucléaire, mais a également présenté des documents, des exposés et des projets de haut niveau technique.



- COURS POUR SUPERVISEURS/OPÉRATEURS D'INSTALLATIONS RADIOACTIVES APPROUVÉS PAR LE CONSEIL DE SÉCURITÉ NUCLÉAIRE

GDES a publié des éditions des cours de formation pour superviseurs et opérateurs dans le domaine d'application des laboratoires à sources non encapsulées (LFNE) et des techniques de contrôle des processus et d'analyse (CPTA). Ces cours sont approuvés par le Conseil de sûreté nucléaire (CSN). Outre la formation de superviseur/opérateur de ce type d'installation, ils offrent des connaissances en radioprotection applicables aux installations présentant un risque radiologique de contamination et/ou d'exposition.



- 35E JOURNÉE DE L'EXPÉRIENCE OPÉRATIONNELLE DE LA SNE

En mars, la Journée « Les centrales nucléaires en 2023. » a eu lieu. «Expériences et perspectives» organisée par la Société nucléaire espagnole à Madrid. Héctor Dominiguis, Président et PDG de GDES, et en tant qu'ancien Président de l'institution, a participé, aux côtés d'autres personnalités éminentes du secteur nucléaire en Espagne, à la session spéciale « 50e anniversaire de la SNE. «Nos 50 prochaines années».

5

INDICADORES
CLAVE4,81%
tasa de
absentismo92,26%
contratos
permanentes7,02%
índice de rotación

La gestion des talents

Politiques

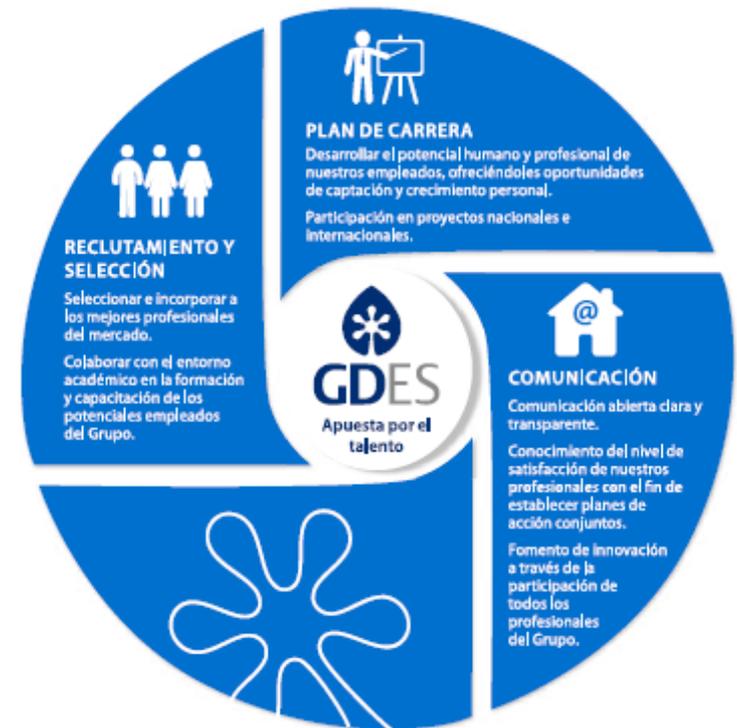
La politique des ressources humaines du Groupe, en ligne avec la mission, la vision et les valeurs, repose sur la mise en valeur des talents, à travers le développement des domaines suivants :

- Communication
- Développement
- Formation
- Recrutement et sélection

De même, notre Politique de Gestion Intégrée comprend l'engagement suivant en ce qui concerne le domaine des personnes :

Informer, former et motiver le personnel en vue de l'amélioration continue des processus et de l'orienter vers la satisfaction des clients et du personnel.

- Éliminer les accidents du travail, en protégeant la santé et l'intégrité du personnel, en identifiant, en évaluant et en contrôlant les risques associés à chaque processus. Cet engagement inclut la lutte contre les addictions sur le lieu de travail et l'objectif de maintenir l'exposition aux RI à un niveau aussi bas que possible.

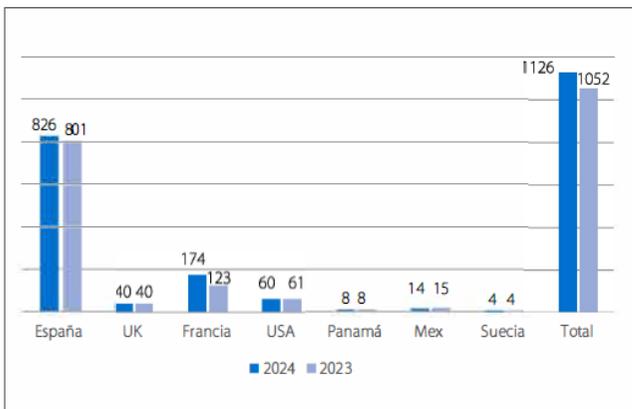


Répartition du personnel

Les entreprises incluses dans ce rapport comptent plus de 1 000 professionnels. Les principaux indicateurs sont détaillés ci-dessous (dans la mesure du possible, ces informations sont ventilées par sexe) :

Effectifs par zone géographique

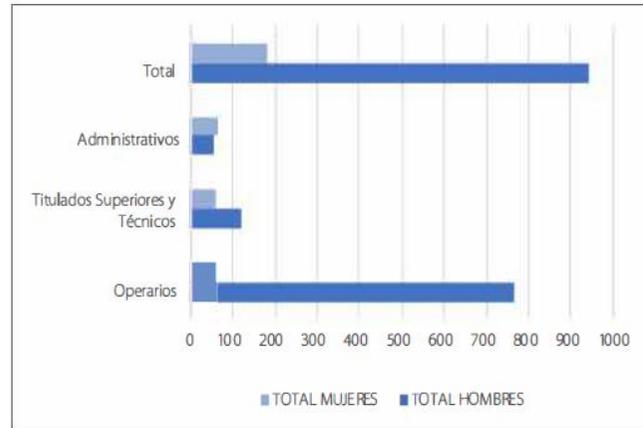
Les effectifs sont répartis par zone géographique, l'Espagne représentant près de 73,40 % des effectifs du Groupe cette année, tandis qu'en 2023 elle représentera 72 %.



Effectifs par catégorie professionnelle

Sachant que l'activité principale du Groupe est la prestation de services à différents clients, on constate que la composition de son personnel est principalement axée sur les opérateurs hautement qualifiés, qui représentent 75 % de l'effectif du Groupe. En ce qui concerne le sexe, on constate que le pourcentage d'hommes est plus élevé dans la catégorie Opérateurs mais que, tant dans la catégorie

Diplôme supérieur que dans la catégorie Administration, le nombre de femmes est plus élevé.



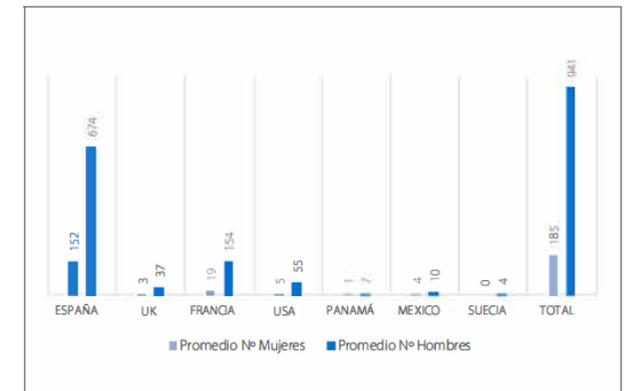
Répartition par sexe

En 2024, le pourcentage d'hommes dans le Groupe était de 83 %, avec un nombre beaucoup plus élevé d'hommes occupant des postes moins élevés.

Pour comprendre l'existence de cette inégalité dans la composition de nos effectifs, il faut prendre en compte plusieurs facteurs, parmi lesquels la nature industrielle de l'entreprise et le type de services que le Groupe offre au client, dans les domaines du nucléaire, de l'éolien et des installations électriques, où la diversité des genres est affectée par des facteurs culturels et sociodémographiques historiques (par exemple, un nombre inférieur de femmes ayant historiquement accédé à des études de formation professionnelle de niveau moyen ou supérieur, ou équivalent,

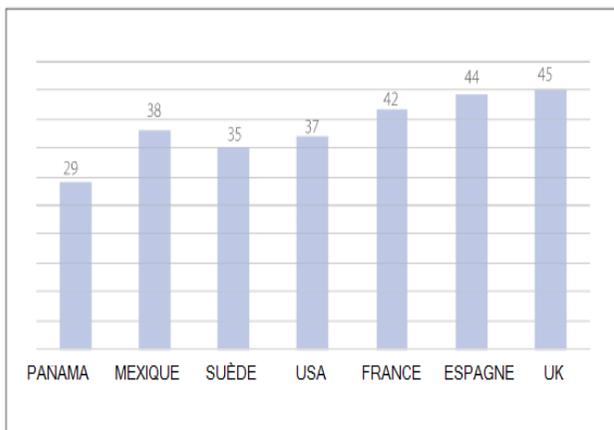
spécialisation technique, etc.), ce qui se traduit par une ancienneté moyenne plus longue des hommes par rapport aux femmes. D'ici 2024, 51 % des postes dans l'enseignement supérieur seront occupés par des femmes, et 52 % des postes administratifs seront également occupés par des femmes.

Compte tenu de la nature des services du Groupe, cette répartition reste stable dans les différents pays dans lesquels le Groupe opère.



Pyramide des âges (données absolues)

Le graphique suivant montre la répartition de l'âge moyen par pays en 2024, suivi d'un tableau comparatif avec l'année précédente.



Pays	Âge moyen	
	2024	2023
Espagne	44,0	43,0
France	42,0	42,9
UK	45,0	44,3
Mexique	38,0	37,9
Panama	29,0	28,2
USA	37,0	38,6
Suède	35,0	37,0
MOYENNE	38,6	38,8

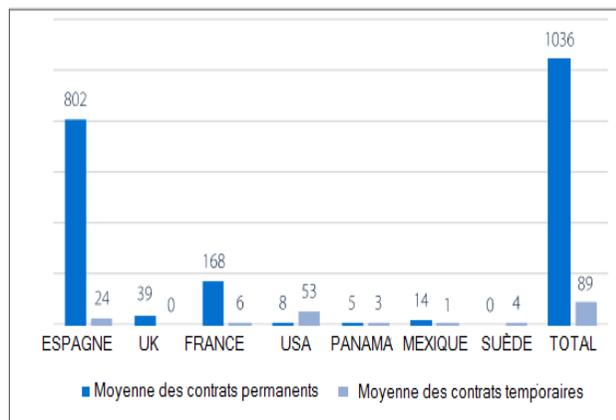
Effectifs par type de contrat

L'un des intérêts du groupe est de contribuer à la société par la stabilité de l'emploi, c'est pourquoi le groupe a plus de 92,26 % de son personnel sous contrat à durée indéterminée. Le tableau suivant présente la répartition entre les différents pays :

Le contrat temporaire est une modalité contractuelle qui facilite la possibilité d'adapter l'effectif au développement de projets spécifiques pour le client, dont le noyau est précis dans l'activité du Groupe, de sorte qu'il est parfois essentiel de recourir à la même chose.

Dans les cas où il est nécessaire de collaborer avec des fournisseurs externes, on travaille généralement avec des entreprises établies sur le marché afin d'assurer une meilleure qualité du service reçu, la faible collaboration avec des travailleurs indépendants étant sans importance.

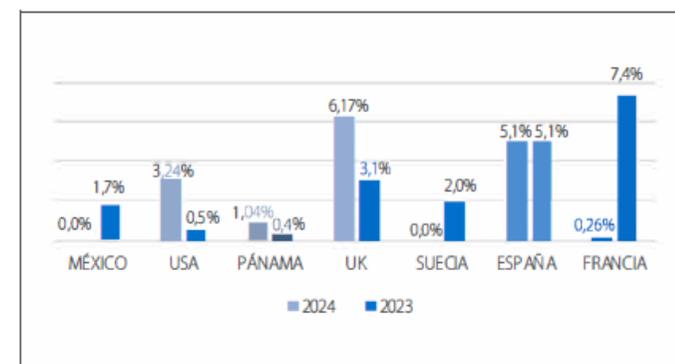
	Emploi permanent		Emploi temporaire	
	2024	2023	2024	2023
Espagne	97 %	98 %	3 %	2 %
France	97 %	98 %	3 %	2 %
UK	99 %	100 %	1 %	0 %
Panama	66 %	50 %	34 %	50 %
Mexique	98 %	93 %	2 %	7 %
USA	13 %	11 %	87 %	89 %
Suède	75 %	25 %	25 %	75 %



Taux d'absentéisme

Cette année, le taux d'absentéisme du Groupe s'établit à 4,81 %, inférieur à celui de 2023.

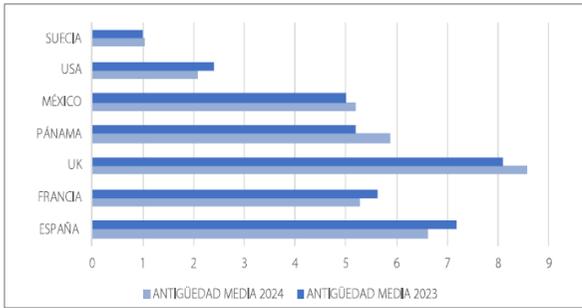
Le graphique suivant montre la répartition de l'absentéisme par pays :



Ancienneté

En 2024, la répartition de l'ancienneté des effectifs du Groupe par pays est la suivante

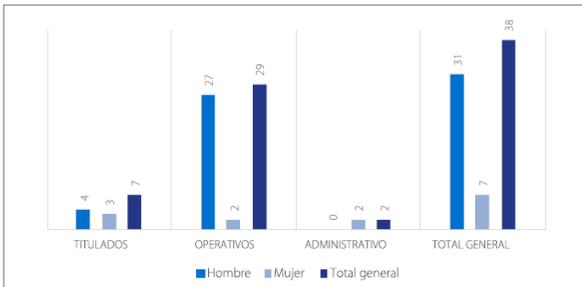
	Ancienneté moyenne	
	2024	2023
Espagne	6,62	7,2
France	5,26	5,6
UK	8,54	8,1
Panama	5,81	5,2
Mexique	5,27	5,0
USA	2,12	2,4
Suède	1,16	1,0



Note clé : Bien que le groupe opère chez ses principaux clients depuis plus de 30 ans, l'ancienneté de la main-d'œuvre est atténuée par l'impact du personnel temporaire récurrent embauché pour réaliser des projets ponctuels tels que le ravitaillement en carburant ou les interventions.

De plus, le roulement générationnel qui a lieu dans le Groupe, en raison du départ à la retraite des salariés ayant une longue expérience dans l'entreprise, contribue également à une diminution significative par rapport à 2023.

Les licenciements intervenus en 2024 se répartissent comme suit :



Formation

Le Groupe établit des plans de formation annuels pour planifier les besoins en formation de tous les employés

afin de s'assurer qu'ils disposent des compétences et des qualifications nécessaires pour fournir des services à la clientèle de la manière la plus optimale, ainsi que pour renforcer les compétences en vue d'une amélioration et d'un apprentissage continu.

Au cours de l'exercice 2024, plus de 28 000 heures de formation ont été dispensées au personnel du groupe. Le tableau suivant montre la répartition par pays :

	Heures de formation totales	Heures moyennes par travailleur
Espagne	22.240,00	27,00
France	3.981,00	23,00
UK	657,98	16,55
Paname	131,57	16,80
Mexique	3,39	0,24
USA	1.079,32	17,86
Suède	0,00	0,00

La formation est principalement axée sur les domaines suivants en 2024 :

- Qualité, environnement et prévention des risques professionnels.
- Formation et recyclage sur les aspects de la radioprotection.
- Formation technique, entre autres aspects liés aux principales activités du Groupe et aux services offerts au client.
- Compétences en gestion.
- Langues : anglais et français.

Engagement en faveur des droits humains

Preuve de l'engagement du Groupe en faveur des droits humains, il convient de noter qu'il est signataire du Pacte mondial pour les droits humains depuis 2009. Ainsi, dans le cadre de son engagement en faveur de la défense des droits humains dans sa sphère d'action, le Groupe a réalisé, comme chaque année, un diagnostic en la matière, dont les conclusions sont les suivantes :

- Le risque de non-coopération de l'entreprise en matière de respect et de défense des Droits de l'Homme, de travail forcé et de travail des enfants (Principes 1, 2, 4 et 5 du Pacte Mondial) n'est pas pertinent puisque la plupart des activités du Groupe sont menées dans des pays où le niveau de sensibilisation à ces aspects est le plus élevé. Le risque potentiel au Mexique et au Panama est minimisé par le fait que nous travaillons dans des installations appartenant à de grands clients du secteur de l'énergie qui sont très conscients de ces problèmes.

Afin de garantir le respect des droits de l'homme dans les pays où le Groupe opère, il a développé une politique de conformité globale qui analyse et évalue périodiquement les risques inhérents à ses activités et établit des mesures pour assurer, entre autres, le respect des droits de l'homme.

Au cours de l'année 2024, ainsi qu'en 2023, GDES n'a reçu aucune plainte concernant le non-respect des droits de l'homme par le biais des canaux formels établis, tels que le coin des employés/la boîte aux lettres, l'intranet, le site Web externe, entre autres moyens.

Ces canaux restent actifs aujourd'hui et continueront de l'être à l'avenir pour surveiller les éventuelles non-conformités dans ce domaine.

Vous trouverez ci-dessous un résumé de notre engagement en faveur des droits de l'homme, notamment :

Engagement contre le travail des enfants

Le Groupe opère dans des secteurs où le travail avec des mineurs, des jeunes exposés à des travaux dangereux et au travail forcé est réglementé par la législation de chaque pays et des activités et centres où sont réalisés les différents projets.

Toutefois, au Panama et au Mexique, où ce risque pourrait être plus répandu en raison des différences dans la législation en vigueur, le Groupe a mis en place des procédures internes pour réduire la possibilité que cette situation se produise, tant par le biais du processus de recrutement et de sélection que par le contrôle des documents et la vérification des informations. De plus, les clients du Groupe demandent des informations détaillées sur ces aspects par le biais de demandes d'information ou en adhérant à leurs propres codes éthiques ou protocoles internes.

Pratiques de sécurité

Le Groupe exerce principalement ses prestations dans les locaux du client, et le client est responsable d'assurer les services de sécurité nécessaires pour assurer la sécurité de son personnel et de ses installations.

Dans des pays comme le Panama et le Mexique, où le Groupe exploite ses propres installations, principalement des entrepôts logistiques, il dispose d'un service de sécurité externe entièrement formé pour mener à bien des activités de sécurité.

Droits du personnel autochtone

GDES exerce ses activités principalement en Europe

Cependant, dans des pays comme le Mexique et le Panama où existent des communautés indigènes, aucun incident n'a été signalé.

La grande majorité des services fournis par GDES, comme indiqué précédemment, sont exécutés dans les installations du client, situées principalement dans les zones rurales. Cette situation renforce les liens du Groupe avec la société locale à travers l'embauche préférentielle de personnel local possédant les qualifications et la formation nécessaires, l'achat de matériaux et d'équipements locaux au lieu de fournisseurs mondiaux, etc.

Relations travailleurs-entreprises. Liberté d'association et de négociation collective

Le Code d'éthique de GDES met l'accent sur le respect de la liberté d'affiliation politique de l'organisation elle-même, ainsi que de celle de tous ses employés. Cet aspect garantit que, tant en 2024 qu'en 2023, le Groupe n'a apporté aucune contribution monétaire ou non monétaire à des entités ou causes politiques.

Dans les pays où les conventions collectives s'appliquent, 100 % des salariés de chaque entreprise sont couverts par celles-ci.

Toutes les sociétés du Groupe respectent les délais de préavis minimum établis par la réglementation en vigueur dans chaque pays pour informer et/ou adopter des mesures de travail.

En cas d'adoption de mesures résultant de changements organisationnels importants au sein des collaborateurs du Groupe, les délais de préavis minimum établis dans la législation en vigueur de chaque pays sont respectés. De même, les conventions collectives signées se réfèrent aux dispositions légales susmentionnées. Dans tous les cas, le Groupe maintient une communication fluide avec les syndicats, les représentants légaux des travailleurs, ainsi qu'avec les travailleurs ; en choisissant, dans la mesure du possible, de recourir à la négociation collective et à la médiation.

En 2024, aucune opération ni aucun fournisseur n'ont été identifiés où les droits des travailleurs à la liberté d'association et à la négociation collective pourraient être violés ou menacés. Il n'a donc pas été nécessaire pour l'organisation d'adopter des mesures spécifiques pour soutenir ce droit.

En Espagne, le Groupe dispose d'un Comité de Santé et de Sécurité, organe paritaire renouvelé tous les quatre ans à l'occasion des élections syndicales.

Des réunions trimestrielles sont organisées, auxquelles participent les membres du Comité et un certain nombre d'invités, tels que les Techniciens de Prévention du Service Commun de Prévention du Groupe. L'objectif est d'établir un canal de communication direct où les questions de santé et de sécurité des travailleurs sont abordées et où des plans d'action définis sont établis et suivis.

Communication interne

Les sociétés du Groupe impliquées dans ce rapport disposent de plusieurs canaux de communication, qui visent à promouvoir la communication ascendante et descendante entre tous les employés, en essayant de surmonter les barrières de dispersion géographique qui existent actuellement dans le développement des différentes activités.

Ces canaux sont les suivants :

- Intranet d'entreprise : Canal par lequel est promue la communication descendante du Groupe. Ceux qui n'ont pas actuellement accès à cette plateforme obtiennent ces informations par l'intermédiaire de leurs supérieurs directs lors de réunions régulières, par le biais du tableau d'affichage ou des lettres d'information envoyées chaque trimestre.

L'intranet dispose d'un module intégré du réseau social interne Viva Engage (anciennement appelé Yammer), ce qui en fait un canal de communication multicanal où les employés peuvent également publier et exprimer leurs opinions, partager du contenu et des informations d'intérêt dans un environnement plus attractif, accessible et sécurisé.



Cet Intranet présente non seulement un design renouvelé, mais est également conçu pour faciliter l'accès aux informations les plus récentes, simplifier les communications et grandir au même rythme que notre Groupe ; dans le but de centraliser tous les accès aux applications et documents de l'entreprise. Suite à sa mise en œuvre fin 2019, il connaît un processus d'amélioration continue avec la création de sites spécifiques pour les départements et les centres de travail. Il a été utilisé, par exemple, comme canal documentaire pour toutes les actions préventives contre le COVID-19, ou comme support pour combiner les nouveaux outils de l'organisation (GDES Help, Rydoo, Power BI ou le nouvel ERP).



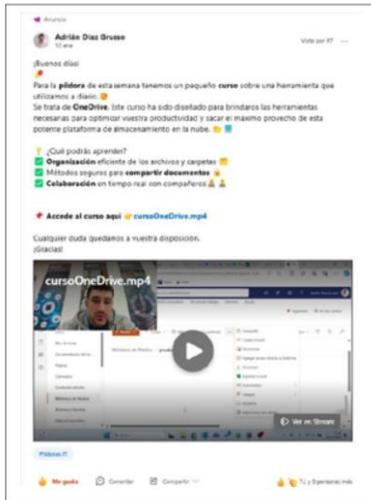
L'intranet a été développé au sein d'Office 365 et fait partie de toutes les applications auxquelles les employés de GDES ont accès via des licences dans l'environnement office.com. Cela le rend plus accessible et plus sûr. L'objectif est que tous les documents qui y sont contenus soient mis à jour en temps réel par les différents services de l'entreprise, les rendant ainsi directement accessibles à tous les collaborateurs relocalisés.

Cet Intranet est également réactif et permet un accès sécurisé et gérable depuis n'importe quel téléphone mobile ou tablette grâce à une authentification de sécurité interne.

La nature a permis la mise en œuvre intégrée de trois nouvelles solutions pour les collaborateurs de GDES.

- **Mise en œuvre de Viva Engage, application de gestion du temps et portail des employés**
- *Viva Engage [Yammer]*: Viva Engage (anciennement connu sous le nom de Yammer) est un outil de communication GDES vertical et horizontal. L'intégration de notre Intranet avec Viva Engage nous a permis d'offrir aux employés sans e-mail d'entreprise la possibilité de communiquer et de créer des points de conversation horizontaux. Pour favoriser cette intégration, différents créateurs de contenu ont été désignés pour encourager la participation et l'identité du groupe :
 - Département informatique : conseils, astuces et bonnes pratiques d'utilisation du matériel et des solutions informatiques.
 - Qualité et Sécurité : Informations et conseils en matière de prévention et de santé.
 - Ressources Humaines : Informations sur les promotions internes et les opportunités au sein de l'entreprise.
 - Opérations en France : publications pour créer une « communauté » et favoriser l'interaction avec des contenus spécifiques aux centres de ce pays.

- Communication : publications non corporatives d'intérêt général et publications visant à créer une « communauté » et à encourager l'interaction.



- Application Gestion Du Temps :
 - L'intranet hébergeait les principaux points d'accès au nouvel outil
 - de suivi des journées de travail du Groupe et les liens permettant de
 - le télécharger sur les téléphones mobiles. Cet outil est conçu pour
 - les personnes qui travaillent à domicile, sont en déplacement ou télétravaillent.
- Portail des employés :
 - La numérisation est l'un des domaines dans lesquels nous mettons le plus
 - d'efforts et nous essayons de nous concentrer sur les personnes. Nous avons
 - lancé un Portail Employés chez GDES afin que tous les collaborateurs
 - du Groupe puissent optimiser leurs processus administratifs et de gestion
 - du personnel plus rapidement, plus efficacement et plus en toute sécurité.

Le portail des employés a été mis en place en deux versions afin de garantir son accessibilité à tous les types d'employés de notre Groupe : l'application mobile et le portail web, où il est également possible d'accéder aux documents du Groupe adressés directement et personnellement aux employés, tels que le Code d'éthique, les protocoles COVID ou le Manuel d'Accueil, entre autres. GDES dispose d'une section spécifique dédiée à la cybersécurité, accessible aux employés de GDES.



Et un accès spécifique à toutes les mesures et protocoles conçus par GDES pour l'égalité de traitement et la non-discrimination, en plus de notre politique interne de prévention de la criminalité.



- **Bulletin trimestriel et « Coin des employés » :**
Afin de renforcer la transmission des informations au personnel sur site (sans accès aux équipements informatiques), nous disposons d'un référentiel des informations corporate du Groupe dans tous les nouveaux centres de travail de l'organisation. Dans ces points de communication de GDES, que nous avons appelés « Coin des Employés », tout le personnel a accès à un Manuel d'Accueil pour les nouveaux embauchés, à une newsletter interne trimestrielle avec les actualités les plus pertinentes de l'entreprise, à une boîte à suggestions destinée à recueillir directement les opinions et impressions des employés et à des documents clés tels que : le Code d'Éthique de GDES, des newsletters trimestrielles avec des informations sur l'entreprise (mises en œuvre en Espagne, au Royaume-Uni et en France), un accès direct via code QR à toutes les mesures et protocoles conçus chez GDES pour l'égalité de traitement et la non-discrimination, ainsi qu'à notre politique interne de prévention de la criminalité ou au résumé des Engagements de GDES.

De plus, le « Coin des employés » a été intégré au plan RedEr Safety Culture de GDES et comprend l'action « Message hebdomadaire sur la sécurité ». Signalisation mise à jour chaque semaine avec des messages visant à réduire les erreurs humaines, à assurer la sécurité et à améliorer la qualité.



- **Mise en œuvre de Microsoft Dynamics 365**
CRM, Power BI, Jooz et Sharepoints départementaux : Nous avons continué à mettre en œuvre de nouveaux outils de transformation numérique et de travail collaboratif dans le cadre de l'engagement de notre entreprise en faveur de l'innovation. L'objectif est de maximiser le potentiel des outils et de la documentation dont nous disposons, d'améliorer la communication et la productivité entre le personnel technique et administratif et d'éliminer les barrières géographiques entre les équipes de travail ; Améliorer les services de soutien clés, la prise de décision et la communication interdépartementale au sein de notre Groupe grâce à la digitalisation.

- ROCK, LA PLATEFORME DE GESTION DES CONNAISSANCES DE GDES



ROCK (Recording Our Collective Knowledge) est la plateforme numérique de GDES pour partager une richesse de connaissances, d'expériences et de formations. Son environnement permet de le faire de manière collaborative, continue, personnalisée et numérique.

ROCK nous permet de partager, stocker et transférer nos connaissances (Know How) de manière organisée puisqu'elle est reliée à nos ressources Office365 (Viva Engage, Stream, Sharepoint, Intranet...) avec une plateforme de formation digitale.

ROCK intègre les connaissances de ceux qui savent le mieux, la technologie de communication numérique, la formation, la traçabilité et la collaboration.

De plus, grâce à cette implémentation, nous posons les bases des futurs développements et intégrations d'applications d'autogestion pour les employés dérivées du nouvel ERP de GDES (accès direct aux paies pour tous les employés, contrôle des présences, calendriers interdépartementaux, Power BI).

- Prendre un café chez GDES et Data meetup chez xabet

Profitant des solutions de communication à distance offertes par la suite Office 365, les deux organisations ont mis en place de courtes réunions numériques pour que chacun puisse parler d'innovation, de nouveaux projets et, en bref, partager des connaissances.

Il n'y a pas de meilleur signe d'une bonne culture de l'innovation que le succès de ce type de mouvements naturels pour partager, trouver et favoriser l'esprit d'équipe.

En 2024, une étape supplémentaire a été franchie et elle a été mise à disposition d'autres services, conformément à notre engagement envers les personnes, et des réunions sur la Santé et la Prévention ont été organisées en coordination avec les services QHSE et Organisation de GDES.



- Autres actions :

Ces initiatives s'ajoutent à une autre des valeurs intrinsèques de nos engagements : *la solidarité*, exprimée dans des collaborations communicatives qui font écho aux actions menées par les organisations avec lesquelles nous collaborons, telles que Mamás en Acción, Asprona, Fondation Proyecto Vivir et Fondation Adecco.

En outre, la politique d'intégration de la communication interne des engagements dans les documents et communications officiels a été poursuivie afin que ceux-ci fassent partie du langage interne et du processus décisionnel. Et, dans le cadre de notre engagement envers *les personnes*, nous avons promu des initiatives proposées par nos propres employés, telles que la participation au #1KM1Vida de la Fondation Vicente Ferrer ou au Gala Ponte en Marcha.





Test PSA

Au sein de GDES, le bilan de santé annuel comprend pour tous les hommes de plus de 45 ans un test sanguin appelé test de l'antigène prostatique spécifique (PSA). L'antigène prostatique spécifique est une substance produite par la prostate. L'analyse du PSA peut aider à détecter de petits tumeurs qui ne causent pas de symptômes et est utilisée pour détecter le cancer de la prostate à ses stades initiaux, lorsque le traitement est plus facile.

Plan d'égalité et protocoles de non-discrimination

En 2024, nous poursuivrons la mise en œuvre du Plan d'égalité de l'entreprise et des protocoles spécifiques pour prévenir le harcèlement et la violence sur le lieu de travail. Cette diffusion a été réalisée via nos canaux d'information numériques, des formations spécialisées sur l'égalité des sexes ont été proposées dans tous nos centres et les responsables de chaque site ont communiqué directement ces politiques. De plus, des affiches physiques ont été placées à des endroits stratégiques pour renforcer ce message dans tous les espaces de travail.

Actuellement, ces informations sont toujours disponibles pour les employés ainsi que les manuels d'accueil sur notre Intranet d'entreprise et les manuels physiques.

Comité d'éthique

Dans le cadre de notre politique de digitalisation de GDES, nous avons modernisé notre processus de communication avec le Comité d'éthique. Nous offrons aux employés, clients ou fournisseurs de GDES un canal de communication direct avec le Comité d'éthique via notre site Web d'entreprise (www.gdes.com) et un code QR sur le même document adressé à nos employés. Ce canal permet de signaler en toute confidentialité toute irrégularité, tout manquement au Code d'éthique de GDES, toute violation de la loi ou tout comportement contraire aux valeurs éthiques que nous défendons.



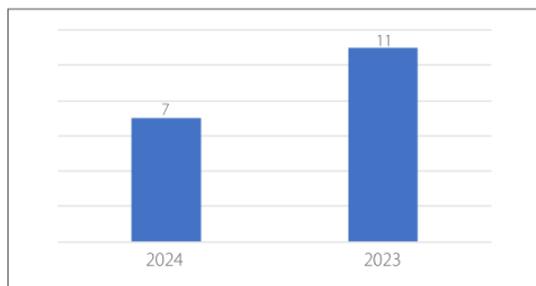
Diversité, égalité des chances et non-discrimination

• Diversité:

Concernant l'intégration des personnes handicapées, GD Energy Services SAU, Revestimientos Anti-corroivos Industriales et GDES Wind S.L. En tant qu'entreprises de plus de 50 salariés, elles sont obligées de fixer un quota de réserve de 2 % en faveur des travailleurs handicapés dans les entreprises de cinquante salariés ou plus, réglementé par le Décret Royal 364/2005, du 8 avril (B.O.E. du 20 avril) du 19 juillet 2007 et valable trois ans à compter de la date susmentionnée.

En 2024, nous avons embauché sept personnes handicapées et nous avons également adopté des mesures alternatives pour atteindre le quota de réserve complet dans les cas où nous disposons de certificats exceptionnels pour occuper certains postes.

Personnel handicapé sur la liste des employés



• Non-discrimination

Comme indiqué précédemment, le Groupe dispose d'un Code d'éthique qui énonce les principes de non-discrimination principalement décrits dans notre Code d'éthique.

Le Comité d'éthique est chargé de veiller au respect du présent Code d'éthique. Au cours des exercices 2023 et 2024, il déclare n'avoir connaissance ni preuve d'aucun cas de discrimination fondée sur la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale.

Le Comité continuera de surveiller ce principe de non-discrimination dans les années à venir et, si une situation est identifiée, des plans d'action appropriés seront établis pour un traitement approprié.

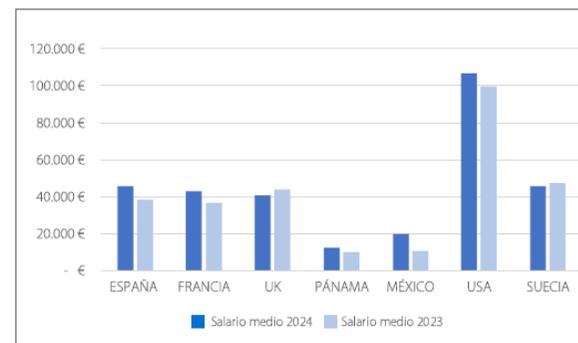
Au cours des années 2023 et 2024, aucun incident impliquant une discrimination et/ou une corruption ne s'est produit et, par conséquent, aucune mesure et/ou action disciplinaire n'a été requise.

Politique de rémunération

Le système de rémunération de GDES est mis en œuvre par le biais de conventions collectives sectorielles, soit par ses propres moyens, soit par des accords d'entreprise. Dans tous les cas, la politique de rémunération est fondée sur la garantie d'un traitement adéquat en termes de cohérence et d'équité interne, de compétitivité externe et de motivation des collaborateurs, cette politique étant également alignée sur les défis et les besoins des activités que nous réalisons.

La politique de rémunération et le système de rémunération du Groupe garantissent, à tout moment, le respect de l'égalité des genres et de la diversité.

Cette politique se traduit par des niveaux de rémunération moyens que nous exposons ci-dessous, par pays :



Le salaire moyen des directeurs et des cadres était de 169 126,58 €.

Conciliation de la vie personnelle et professionnelle

Les employés des entreprises du Groupe, dont le siège est à Valence et à Madrid, ont la possibilité de s'inscrire volontairement à l'application effective du temps de travail sur la base d'un système d'horaire flexible. De même, et en continuité avec la politique saine au bureau, la consommation de fruits au bureau est mise à la disposition des travailleurs. Cette politique s'étend en 2017 à la délégation de Madrid et en 2024 à GDES Wind S.L. dans ses centres de La Corogne et As Pontes.

Avantages sociaux

Le groupe a une politique de rémunération flexible qui s'articule autour d'un plan de rémunération personnelle volontaire qui permet de remplacer une partie de la rémunération mensuelle perçue par la souscription de certains produits ou services par l'intermédiaire du groupe.

Les produits envisagés jusqu'à l'exercice en cours :

- Bons de garde d'enfants.
De même, les collaborateurs du Groupe bénéficient de bons de garde d'enfants, qui peuvent être utilisés pour couvrir les frais de scolarité des enfants de moins de 3 ans dans les centres d'éducation de la petite enfance ayant un accord valide avec le fournisseur du bon.
- Carte de transport
Carte permettant de considérer comme une compensation en nature les frais de transport en commun du domicile du travailleur à son lieu de travail en transport en commun.
- Assurance maladie
Établie pour les travailleurs et les membres de leur famille directe (conjoint, concubin et enfants) dans des conditions plus favorables que celles du marché, elle a été renégociée avec la société DKV, qui offre des conditions plus favorables que l'ancien prestataire.

GDES offre les mêmes avantages à tous les employés, qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel.

Ces avantages s'ajoutent à ceux décrits dans la politique de rémunération flexible, qui sont détaillés ci-dessous :

- Soins de santé.
- Couverture de l'incapacité et de l'invalidité.
- Congé parental, ainsi que d'autres congés prévus par la législation en vigueur dans chacun des pays où le groupe opère.

Recrutement et sélection

Le groupe applique une politique de sélection et de recrutement dans laquelle, sur la base d'un besoin identifié, la recherche de candidats potentiels susceptibles de correspondre au profil défini est lancée par le biais de sources de recrutement externes (universités et centres d'affaires avec lesquels le groupe a conclu des accords de collaboration, portail web, service public de l'emploi, entre autres sources) et internes, par la publication d'offres dans le coin des employés ou des chefs de projet.

Après la phase de réception et d'analyse des candidatures, une série de tests de sélection spécifiques et un entretien personnel sont appliqués, et les candidats qui ont passé les phases définies sont intégrés au projet du groupe.

La politique de sélection et de recrutement garantit qu'il n'existe aucune situation de discrimination pour l'une ou l'autre des causes possibles. Par exemple, en ce qui concerne le paramètre du genre, le type d'études requises (principalement l'ingénierie dans le cas du collectif technique) et les activités à réaliser (préparation des surfaces, décontamination, etc.) font que le volume de candidats reçus est principalement masculin et que, par conséquent, ce genre prédomine dans les incorporations effectuées.

Protection de la sécurité et de la santé des travailleurs

GDES promeut une culture de sécurité et réduit les erreurs humaines grâce à des initiatives et des politiques ayant trois objectifs principaux :

- Assurer la sécurité des interventions ;
- Améliorer la qualité du service offert, en évitant d'éventuelles duplications de travail.
- Maintenir à zéro le taux d'accidents du travail et d'incidents environnementaux.

80 % des activités du Groupe sont certifiées selon la norme ISO 45001 :2018, les sociétés opérant en France sont certifiées selon la norme française de radioprotection SPE-E-0400, et notre société, GDES Revanti SAS, est certifiée selon les Normes Françaises de Sécurité et d'Environnement (MASE).

La Politique Intégrée de l'organisation comprend l'un des engagements sur lesquels repose la philosophie du Groupe : LES PERSONNES. La protection de la santé et du bien-être des personnes est la priorité absolue du Groupe et l'objectif du zéro accident guide toutes ses actions. Cet engagement comprend la lutte contre les addictions sur le lieu de travail et vise à maintenir l'exposition aux rayonnements ionisants aussi faible que raisonnablement possible.

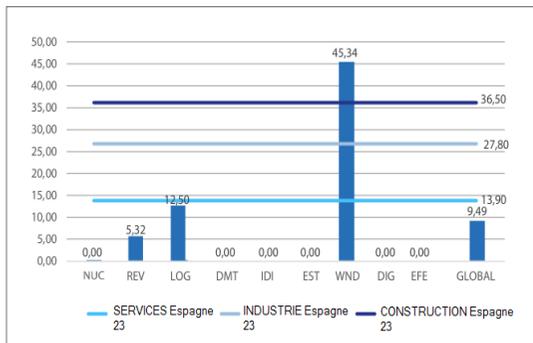
Dans le cadre de la surveillance sanitaire et de l'action sanitaire, en plus des examens médicaux effectués sur les travailleurs en fonction des risques inhérents au travail effectué à travers les protocoles de Surveillance Sanitaire correspondants, des tests supplémentaires tels que le PSA sont effectués sur les travailleurs de plus de 45 ans, des vaccinations et des examens spéciaux, tels que la détection de sang dans les selles.

Taux d'accidents

Ces dernières années, GDES a déployé des efforts considérables pour réduire les taux d'accidents du travail, en combinant des actions de formation et d'information, en sensibilisant les travailleurs et en mettant à leur disposition des ressources et des mesures préventives. Il convient de souligner la mise en œuvre progressive du programme RedER pour la réduction des erreurs humaines dans les différents centres de travail.

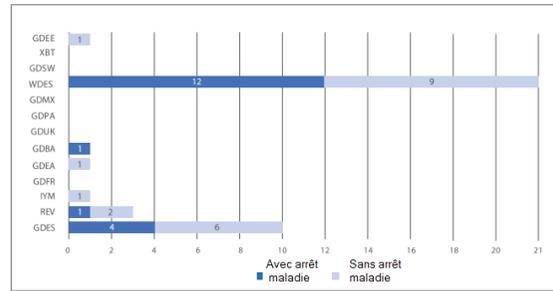
Cet effort continu a permis d'obtenir les valeurs mentionnées dans le tableau des taux d'accidents du travail.

Taux de fréquence des accidents (IFCB) 2024



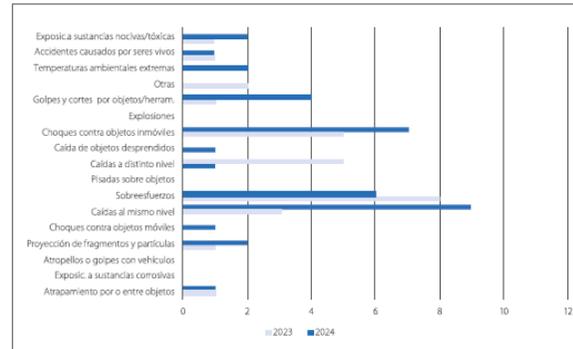
Les données sont présentées en regroupant les centres de travail de l'ensemble du Groupe par secteur d'activité : Démantèlement, Structure, R&D&I, Logistique, Nucléaire, Revêtement, Éolien, Digitalisation et Efficacité énergétique).

Nombre total d'accidents : 37. Avec arrêt maladie : 18. Sans arrêt maladie : 19

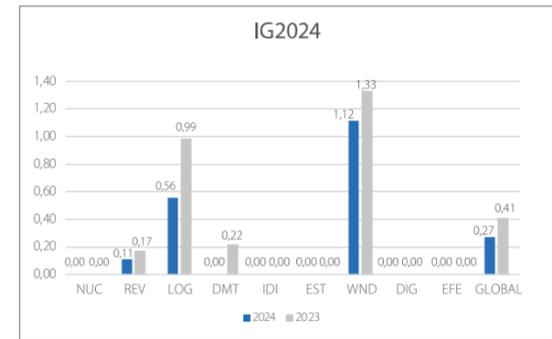
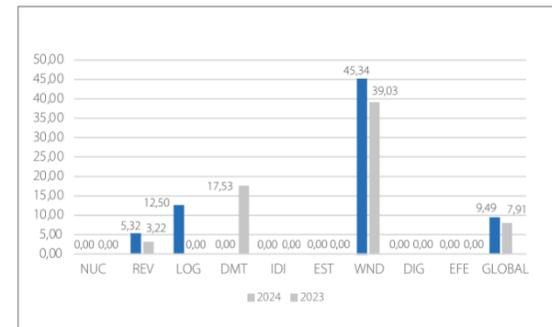
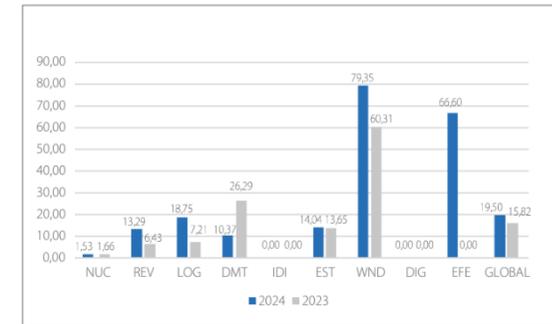


Note : En 2023, il y a eu un total de 28 accidents (14 avec arrêt de travail et 14 sans arrêt de travail).

Typologie des accidents



- IFG : taux de fréquence : (Nombre total d'accidents par million d'heures travaillées) 19,50 (2024). En 2023, il était de 15,82.
- IFCB : indice de fréquence des arrêts de travail : (Nombre total d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures travaillées) 9,49 (2024). En 2023, il était de 7,91.
- IG : Indice de gravité : (Nombre de jours perdus en raison d'accidents du travail pour mille heures travaillées) 0,27 (2024). En 2023, il était de 0,41.
- IEP : indice des maladies professionnelles : (Nombre de maladies professionnelles par million d'heures travaillées) 0,00 (2024). Mêmes données qu'en 2023.



JALONS



- GDES PARTICIPE À UNE JOURNÉE ORGANISÉE PAR WOMANATION SUR LE LEADERSHIP FÉMININ DANS LE DOMAINE STEM

Le jeudi 15 février dernier, notre collègue Adoración Arnaldos González, Directrice de l'Innovation et de la Technologie chez GDES, a participé à la journée «Les femmes dans le leadership scientifique : une nouvelle ère de la durabilité», organisée par Womanation à l'occasion de la Journée internationale de la femme et de la fille dans la science.



- GDES WIND ORGANISE UNE SÉANCE INTERNE D'ÉCOUTE ACTIVE POUR LES EMPLOYÉS

En 2024, dans nos installations d'Alvedro, nous avons célébré une journée très spéciale. Toute l'équipe des bureaux de GDES Wind, notre unité d'affaires spécifique pour le secteur éolien, s'est réunie lors d'une séance d'écoute active des travailleurs. Notre personnel a participé à l'identification des différents besoins, des propositions et des contributions clés pour continuer à grandir ensemble, en suivant la voie de fournir un service de plus en plus de qualité à nos clients et en défendant un travail de qualité pour nos employés.



- GDES REVANTI BATTAGLINO CELEBRE JOURNÉE SPÉCIALE POUR LA SÉCURITÉ

Les collègues de GDES Revanti Battaglino, spécialistes du traitement de surfaces pour l'industrie et le secteur hydroélectrique, ont organisé une journée de convivialité pour la prise de conscience et l'information sur la Culture de la Sécurité de notre entreprise. Une action pour l'engagement actif de tous les travailleurs et collaborateurs, tant dans nos installations que dans celles de nos clients.



- GDES WIND PARTICIPE EN TANT QUE FORMATEUR AU PROGRAMME 'KEEP IT LOCAL' Kec,p it locar est un programme de formation dont l'objectif est de contribuer à la création d'emplois verts de qualité dans les zones rurales en formant les jeunes à travailler dans le secteur de l'énergie éolienne. Fernando Tajuelo, directeur technique de GDES Wind, a dirigé et dispensé la formation spécifique sur la réparation et l'entretien des pales dans le cadre du cours de technicien de maintenance des parcs éoliens



- GDES COLLABORE AVEC ITER, UNE ANNÉE DE PLUS, DANS LE CADRE DE SA GRANDE JOURNÉE DE LA SÉCURITÉ
Pour la quatrième année consécutive, GDES REVANTI renforce son engagement en matière de sécurité en participant à la « Journée de la sécurité » d'ITER.
ITER, le plus grand projet de fusion nucléaire au monde, a célébré cette journée le 14 septembre dans le cadre d'une action visant à obtenir l'engagement actif de tous les travailleurs et collaborateurs de ses installations. La sécurité est une priorité pour ITER, qui a donc organisé un programme complet d'ateliers interactifs, de simulateurs, de débats et de démonstrations, auquel une délégation de GDES Revanti, notre unité spécialisée dans le traitement de surface et les revêtements spéciaux, a pris une part active.



- ANAV RÉCOMPENSE GDES POUR SES PERFORMANCES EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ
ANAV a décerné les prix annuels « 28 avril » aux entreprises collaboratrices ayant obtenu les meilleurs résultats en matière de santé et de sécurité pour l'année 2023. L'équipe de GDES à Vandellós II a été récompensée comme la meilleure entreprise parmi toutes celles qui collaborent avec la centrale de Vandellós II.



- GDES PARTICIPE À UNE JOURNÉE ORGANISÉE PAR WOMANATION SUR LE LEADERSHIP FÉMININ DANS LE DOMAINE STEM

Adoración Arnaldos, directrice de l'innovation au sein du groupe #GDES, a participé à la journée « Les femmes dans le leadership scientifique : une nouvelle ère de la durabilité », organisée par Womanation à l'occasion de la Journée internationale de la femme et de la fille dans le domaine des sciences.



- CN COFRENTES RECONNAÎT GDES COMME MEILLEURE ENTREPRISE EN MATIÈRE DE PRÉVENTION

La centrale nucléaire de Cofrentes a remis, lors de la fermeture de l'année, les distinctions annuelles aux entreprises collaboratrices ayant obtenu les meilleurs résultats en matière de sécurité et de santé pour l'année 2024. L'équipe de GD Energy Services SAU a réussi à nous faire décerner le prix de la meilleure entreprise en matière de prévention parmi toutes les collaboratrices de la centrale.



- JOURNÉE DU VOLONTARIAT SOCIAL POUR LES ÉQUIPES DU DÉPARTEMENT ÉCONOMIQUE + TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

L'équipe dirigée par Sandra Sáez, directrice Économique et des Technologies de l'Information, a participé à une journée de volontariat et de théâtre inspirant à la maison de retraite Savia. À cette activité se sont également joints les collègues des bureaux de France, d'Écosse et de GDES Wind. Une occasion pour que tous les membres des départements se connaissent également sur le plan personnel, afin d'améliorer l'ambiance de travail et de favoriser la créativité des équipes.



- GDES PARRAINE LE PRIX FEM'ENERGIA 2024, UNE RECONNAISSANCE DES CARRIÈRES FÉMININES DANS LE SECTEUR NUCLÉAIRE

Comme chaque année, et depuis 2009, GDES parraine le Prix FEM'Energia organisé par l'Institut français, l'Académie des sciences, VVIN France et WiN Global Young Generation, en collaboration avec EDF, un prix qui reconnaît les carrières de femmes dans le domaine nucléaire en France afin de promouvoir de nouvelles vocations dans le secteur.



- GDES CÉLÈBRE AVEC LA FONDATION ADECCO LES RÉUNIONS VIRTUELLES POUR LA DIVERSITÉ DES TALENTS

Tous les membres de GDES ont eu la chance de partager un café virtuel avec Maria Petit, une femme qui inspire par son courage et sa bonne énergie. À l'âge de 17 ans, sa vie a radicalement changé : elle a perdu la vue et l'odorat à la suite d'un grave accident de la circulation. Au lieu de s'ancrer dans un passé qui ne reviendra jamais, Maria s'est battue pour surmonter les obstacles en regardant l'avenir avec espoir. Nous avons eu la grande chance d'entendre son histoire de première main, un discours qui a dépassé la sensibilisation à la déficience visuelle grâce à notre collaboration avec la Fondation Adecco.



- GDES CIRCULARITY PARTICIPE AUX PRIX RED PROYECTUM DE L'UNIR, L'UNIVERSITÉ DE L'INTERNET

GDES a participé aux prix Red Proyectum. Un projet d'innovation qui relie le monde du travail à l'université. Des équipes d'étudiants de différents domaines académiques ont apporté, au cours de l'année académique 23-24, un nouveau point de vue pour résoudre les défis du monde de l'entreprise dans trois catégories : Développement de l'entreprise, Projet le plus innovant, et Durabilité. Antonio Andrés Esteban en qualité de directeur de l'économie circulaire et de la chaîne d'approvisionnement chez GDES Circularity était l'un des participants en tant que mentor de la session.

6

L'innovation technologique

Politiques

Grâce à leur engagement ferme en faveur de la recherche, du développement et de l'innovation, les entreprises du groupe impliquées dans le présent rapport se positionnent comme pionnières dans les développements technologiques adaptés à des projets et des besoins spécifiques.

Au sein de GDES, nous considérons que le développement technologique et l'innovation sont essentiels pour croître et maintenir notre leadership sur notre marché, pour faire face à l'environnement actuel en constante évolution et pour favoriser l'amélioration continue dans nos domaines d'activité. L'objectif principal est de continuer à croître en tant qu'entreprise innovante, agile et réactive, spécialisée dans la réponse aux besoins de nos clients avec des propositions basées sur des solutions d'innovation appliquée.

En 2024, une nouvelle politique d'innovation a été publiée, qui repose sur les principes suivants :

- Accélérer la transition énergétique : Au sein de GDES, l'innovation est un outil pour stimuler et accélérer la transition vers un modèle énergétique plus durable, efficace et compétitif, contribuant ainsi à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) « Énergie propre et d'un coût abordable » et « Action pour le climat ».
- Maintenir GDES à l'avant-garde des nouvelles technologies et des modèles d'affaires innovants,

pour anticiper les nouveaux défis technologiques et les nouvelles exigences du marché, dans le cadre de l'ODD « Industrie, Innovation et Infrastructures ».

- Promouvoir la culture de l'innovation au sein de l'organisation. L'innovation chez GDES est de tous et pour tous ; elle est développée par, et pour, tous ses groupes d'intérêt.
- Renforcer et reconnaître la créativité propre au personnel de GDES, tant dans la génération de nouvelles idées d'amélioration continue que dans le développement de nouvelles solutions ou propositions qui répondent à nos défis stratégiques.
- Collaborer par le biais de l'innovation ouverte en établissant des partenariats et des collaborations avec des entités externes (entrepreneurs, start-ups, universités, centres technologiques et entreprises) afin de créer un écosystème innovant permettant de conjuguer les efforts dans le développement de nouvelles opportunités, horizons de marché et projets technologiques dans le domaine de la décarbonisation, de l'efficacité énergétique, de l'optimisation des processus et de l'économie circulaire.
- Connecter les capacités en poursuivant la création de synergies basées sur la connexion de l'expérience et des connaissances internes avec les technologies et les opportunités externes. De plus, nous misons sur la création d'équipes internes multidisciplinaires pour aborder les projets d'innovation.

INDICATEURS CLÉS

12

inventions
générées

82 %

des idées acceptées
dans le programme
Innova

29

brevets

Structures de gestion et d'exécution de la R&D&I

Innovation et Technologie

Le département de l'innovation et de la technologie (GDES Innovation) a été créé en 2012 dans le but d'assurer la croissance technologique du groupe et son adaptation aux nouvelles exigences.

En collaboration avec la Direction Générale, ce Département définit la stratégie R&D&I de GDES. Plus précisément, les principales fonctions du Département de l'innovation et de la technologie sont les suivantes :

- Soutenir les besoins des unités commerciales de GDES dans le cadre de leur activité innovante.
- Identification et analyse des opportunités potentielles d'innovation technologique.
- Détection des points d'amélioration entre les services de l'entreprise et les besoins des clients.
- Constituer les différents groupes de travail pour le développement des projets.
- Établir des accords de collaboration avec d'autres organisations en cherchant à atteindre les objectifs du processus de R&D&I, et s'assurer que les directives établies dans ces accords sont respectées.

Protéger et valoriser les résultats du processus de R&D&I.

- Promouvoir et dynamiser la culture d'innovation du Groupe.
- Gestion de portefeuille de projets, garantissant un suivi, un contrôle et une documentation appropriés.

- Protéger et valoriser les résultats du processus de R&D&I.
- Coordonner le transfert de technologie du Groupe.
- Promouvoir et valoriser la culture d'innovation du Groupe en encourageant la participation au Programme Innova, au Système de Veille Technologique et aux autres initiatives proposées dans ce domaine.

Comité d'innovation

Le Comité d'Innovation de GDES est un organe consultatif qui pilote l'activité d'innovation du Groupe. Il est présidé par la Direction de l'Innovation et de la Technologie et comprend les fonctions suivantes :

- Impliquer les unités commerciales et de support dans les défis et les initiatives d'innovation.
- Proposer/collaborer aux activités/initiatives qui sont proposées au sein de GDES pour promouvoir la culture de l'innovation.
- Servir de forum pour partager des informations liées à l'innovation et à la technologie d'intérêt.
- Identifier et analyser les besoins des clients ou les opportunités/défis d'innovation.
- Encourager la participation du personnel de GDES afin de contribuer à de nouvelles idées et suggestions dans tous les domaines de l'innovation.
- Identifier les goulots d'étranglement potentiels de l'innovation interne.
- Agir pour les résoudre.

Dans ce Comité de l'innovation, toutes les unités commerciales de GDES et les principales divisions corporatives sont représentées.

Système de gestion de la R&D&I

Compte tenu de l'importance stratégique de l'innovation pour GDES comme moyen d'atteindre l'excellence dans la prestation de services aux plus hauts niveaux technologiques, il est essentiel de respecter et de mettre à jour en permanence notre système de gestion de la R&D&I basé sur la norme « UNE 166002 :2021. Gestion de la R&D&I : Exigences du système de gestion de la R&D&I ».

De même, toutes les sociétés du Groupe sont certifiées selon la norme « ISO 9001 :2015. Systèmes de gestion de la qualité. Exigences », qui contient dans sa clause 7.3 des exigences spécifiques pour les processus de conception et de développement.

Innovation ouverte R&D&I

GDES Blue Ventures est la plateforme d'innovation ouverte de GDES - www.blueventures.es - Son objectif est de promouvoir les technologies de décarbonisation grâce à la collaboration avec les principaux acteurs de l'écosystème de l'innovation.

GDES Blue Ventures est le canal de contact avec les entrepreneurs/start-ups/spin-offs/universités/instituts technologiques ou même avec des entreprises consolidées qui ont des projets, des innovations ou des idées liées aux technologies clés pour la décarbonisation du secteur énergétique.

Au cours de l'année 2024, plus de 400 opportunités liées à différentes technologies de décarbonation, d'efficacité énergétique, d'économie circulaire et de transformation numérique ont été analysées.



Système de Veille Technologique

Le Système de Veille Technologique de GDES se fonde sur la définition de domaines critiques de veille alignés sur la stratégie du Groupe, les domaines définis étant les suivants :

- Services Nucléaires
- Traitement des surfaces
- Logistique

- Démantèlement
- Énergie éolienne
- Efficacité
- Industrie 4.0
- Autres technologies

Depuis 2022, les nouvelles d'intérêt sont publiées, classées par ces domaines, sur la plateforme ROCK de formation et de gestion des connaissances. De même, les nouvelles les plus pertinentes sont incluses dans la lettre d'information trimestrielle préparée par le service de communication de GDES.

Programme d'idées et de suggestions – Innova

Le programme Innova de GDES vise à encourager la contribution d'idées qui garantissent l'amélioration continue et l'innovation de l'entreprise. Grâce à ce programme, nous parvenons à :

- Assurer la collecte et la mise en œuvre des meilleures idées proposées par ceux qui connaissent le mieux le travail quotidien du GDES : son personnel.
- Reconnaître et récompenser ces contributions qui font de nous une meilleure entreprise, motivant ainsi les travailleurs qui y participent.
- Mais surtout, contribuer à l'amélioration continue et à l'innovation de nos activités.

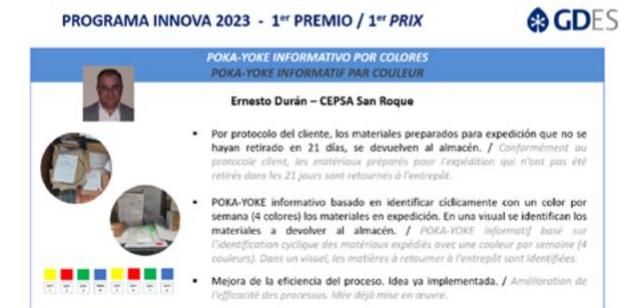
Toute personne travaillant chez GDES peut soumettre une idée en remplissant un formulaire simple accessible via l'intranet, et en l'envoyant au service d'innovation de GDES par e-mail ou par courrier postal.

Lorsque chaque édition du Programme est clôturée, le Comité de l'Innovation se réunit pour analyser et évaluer les idées présentées. De même, il les classe dans les catégories suivantes :

- CATÉGORIE INNOVA : Idées faciles à appliquer et à faible coût, qui peuvent être mises en œuvre par le personnel du centre de travail lui-même.
- CATÉGORIE INNOVA + : Idées qui supposent des améliorations stratégiques dans les processus, dans de nouveaux services ou dans la croissance technologique de GDES, avec des exigences techniques et/ou économiques plus élevées.

La onzième édition des prix innova s'est déroulée du 1er janvier au 31 décembre 2023. Au total, 17 idées ont été présentées. Au premier trimestre 2024, le Comité d'Innovation s'est réuni pour évaluer et voter les idées reçues. Après cette réunion, 14 idées ont été approuvées (82 % des idées reçues).

En avril 2024, l'événement de remise des prix a eu lieu en format en ligne et en décembre, la reconnaissance en personne des gagnants a eu lieu.



Vous trouverez ci-dessous la liste des idées primées lors de la 11e édition des Prix INNOVA :

CATÉGORIE INNOVA

3E PRIX (2 idées)

- Améliorer le suivi des élingues et des poignées en les identifiant par couleur.
- Support service desk assisté par l'IA.

2e PRIX

- Dispositif de remplissage d'azote liquide.

1er PRIX

- Poka-yoke informatif par couleurs.

CATÉGORIE INNOVA +

PRIX

- Application pour l'inspection par rétrodispersion des rayons X.



Au cours du deuxième semestre de 2024, une réflexion stratégique interne a été menée pour réorienter le Programme Innova en 2025. En février 2025, le lancement des nouveautés de ce programme est prévu.

Principaux développements achevés ou en cours en 2024

1. DISPOSITIF D'INJECTION D'ACIDE BORIQUE HAUTEMENT ENRICHI (EPR)

Projet de GDES pour EDF dont l'objectif est la conception, la fabrication, la fourniture et la mise en service d'un dispositif mobile d'injection d'acide borique très enrichi dans la centrale nucléaire de Flamanville 3, afin d'améliorer la concentration de l'eau borée dans le cœur de son réacteur dans le but de maintenir la réaction de fission en chaîne sous contrôle.

Le dispositif d'injection mobile est conçu pour être facilement transporté à l'aide d'un transpalette électrique. Il se compose de :

- Boîte connectable pour le chargement, le transport et le déchargement d'acide borique hautement enrichi.
- Système de conditionnement de l'eau en acide borique, par dissolution à l'intérieur d'un mélangeur et chauffage par résistances.
- Système d'injection par pompe péristaltique.
- Circuit hydraulique, composé de différentes lignes de tuyauterie, de vannes et d'instrumentation.
- Système de surveillance et de contrôle.

En 2024, les essais de réception en usine ont été achevés et les équipements ont été livrés à EDF. Les objectifs pour 2025 sont l'installation du dispositif sur l'EPR de Flamanville 3, la formation du personnel d'EDF à son exploitation et sa maintenance, et la première injection d'eau borée dans la centrale.





2. DISPOSITIF DE BORATION MOBILE PROVISOIRE (DPMB)

Projet de GDES pour EDF dont l'objectif est la conception, la fabrication, la mise en service et l'exploitation d'un dispositif d'injection d'eau borée pour EDF. L'objectif est d'apporter la concentration nécessaire en bore dans la piscine de désactivation (piscine de combustible) et dans le système PTR pour l'adaptation des centrales nucléaires de Nogent, Paluel et Saint-Alban à l'utilisation de combustibles retraités tels que le MOX (mélange d'oxyde d'uranium et de plutonium) et l'URE (uranium enrichi issu du retraitement).

D'une durée estimée à 7 ans, le projet couvre la phase de conception de la machine jusqu'à l'exploitation et la maintenance de l'équipement, avec 10 interventions programmées, à la fois avec l'unité nucléaire en fonctionnement ou en cours de rechargement, dans les centrales nucléaires susmentionnées.

Pour mener à bien ce projet, GDES a établi un partenariat avec le fabricant français CSTI, participant conjointement au projet en tant que joint-venture. En 2024, EDF attribue le projet et l'UTE entame la phase d'études et d'ingénierie. La phase d'étude devrait être achevée en 2025 et la phase de fabrication des équipements devrait commencer.

5. PYROS

Le projet PYROS comprend la conception et le développement de deux prototypes de détection précoce d'incendie dans les installations industrielles.

L'un des prototypes sera utilisé pour surveiller les éléments sensibles des transformateurs dans le but de détecter des valeurs anormales qui pourraient entraîner un dysfonctionnement de l'actif et provoquer un incendie dans celui-ci.

L'autre se placera à l'intérieur des compartiments dans lesquels le système de détection ou d'extinction conventionnel est désactivé. Le dispositif sera placé dans ces compartiments pour réduire le personnel nécessaire à la surveillance, augmentant ainsi la sécurité de ce personnel.

Pour une détection précoce, les prototypes disposent de multiples sources d'information grâce à une détection avancée telle que la thermographie, l'image, le laser ou les COV (composés organiques volatils).

Les techniques multicritères avec intelligence artificielle sont appliquées à la prise de décision et à l'émission d'alarmes dans le système d'incendie conventionnel et dans les dispositifs de réseau d'urgence sans fil.

Au cours de l'année 2024, les tests d'acceptation en usine et les tests d'acceptation client ont été réalisés, et les deux ont été satisfaisants.



4. REFRAC

L'objectif du projet REFRAC est de concevoir, développer et valider un nouveau processus automatique de tri et de valorisation des déchets réfractaires provenant des aciéries, basé sur l'économie circulaire, permettant leur réutilisation dans de nouvelles applications à haute valeur, en réduisant au minimum la quantité de déchets générés et en tirant le meilleur parti de ceux qui ne peuvent pas être évités.

Au cours du premier quadrimestre de 2024, le système de tri et de séparation automatique a été construit sur la base de la conception réalisée en 2023. De plus, des tests de vérification et de validation de son fonctionnement ont été effectués, confirmant que le système est capable de séparer 3 groupes différents de matériaux réfractaires (spinelles carbone, magnésie carbone et haute teneur en alumine). Le projet a été achevé en avril 2024.

REFRAC a été cofinancé par le Centre de Développement Technologique et d'Innovation (CDTI) à travers sa ligne de soutien aux « Projets de R&D (réf : IDI-20221015).



	Ref.	Resultados (%)									
		Al2O3	CaO	SiO2	Fe2O3	MgO	TiO2	Cr2O3	C	Perd.950	
espinela carbono	2	14.2	1.41	7.11	0.39	61.2	<0.05	<0.05	11.1	15.2	Grupo 1:
espinela carbono	3	22.7	0.96	1.89	0.78	62.2	<0.05	0.08	10.5	10.8	
5*	14.7	4.18	2.76	2.59	11.3	3.82	0.34	0.46	-		
Chimota	8**	11.9	0.55	40.5	2.14	0.33	2.80	0.09	0.01	<0.50	Grupo 3:
ALTA ALUMINA	13	61.3	0.47	10.1	1.83	0.34	1.17	0.10	<0.03	<0.50	
Magnesita	19	0.12	0.88	0.18	0.63	79.7	<0.05	<0.05	1.40	3.01	
espinela carbono	16	22.3	1.49	7.30	1.03	42.7	<0.05	<0.05	4.61	4.48	Grupo 2:
Magnesita-Carbono	14	2.86	1.20	1.17	0.64	35.0	<0.05	<0.05	7.65	8.32	
Magnesita-Carbono	18	0.68	1.06	0.65	0.82	84.0	<0.05	<0.05	10.7	11.7	
ALTA ALUMINA	20***	54.1	2.83	0.56	0.51	5.46	<0.05	0.09	0.08	3.82	

5. BAT2REC

Le projet BAT2REC vise à développer et valider des technologies avancées pour la récupération des métaux et des composants critiques des batteries de véhicules électriques, en se concentrant sur les technologies de recyclage direct et les technologies de récupération directe du lithium à partir du lixiviat avec des acides, afin d'améliorer l'efficacité et la durabilité du cycle de vie des batteries de véhicules électriques.

Pour mener à bien le projet, un consortium multidisciplinaire a été formé, composé de l'Université Polytechnique de Valence (UPV), de l'Institut de Technologie de l'Énergie (ITE) et de GDES, à travers son unité commerciale GDES Circularity.

BAT2REC a démarré en 2024 et est cofinancé par l'Agence nationale de recherche, dans le cadre de son appel à projets « Collaboration public-privée 2023 » (CPP2023-010611).



6. RESUBAT

L'objectif du projet RESUBAT est le développement et la validation d'une méthodologie pour la récupération de cathodes de batteries lithium-ion usagées provenant de véhicules électriques, axée sur leur régénération intégrale et sur la récupération des matières premières critiques qui les composent, afin d'atteindre le recyclage intégral des batteries. Le projet est principalement orienté vers les batteries de chimie NMC (Nickel, Manganèse, Cobalt) en appliquant l'approche selon laquelle les résultats obtenus peuvent être appliqués à différentes typologies de batteries lithium-ion.

Afin de mener à bien le projet, un consortium multidisciplinaire a été constitué, composé de l'Institut Technologique de la Céramique (ITC), de l'Université Jaume I, de Neptury Technologies et de GDES, à travers son unité commerciale GDES Circularity.

RESUBAT a démarré en 2024 et est cofinancé par l'Union européenne à travers le programme du Fonds européen de développement régional (FEDER) pour la Communauté valencienne 2021-2027 et, plus précisément, l'appel « Projets stratégiques en coopération » d'IVACE+i (Institut valencien de compétitivité et d'innovation).



JALONS



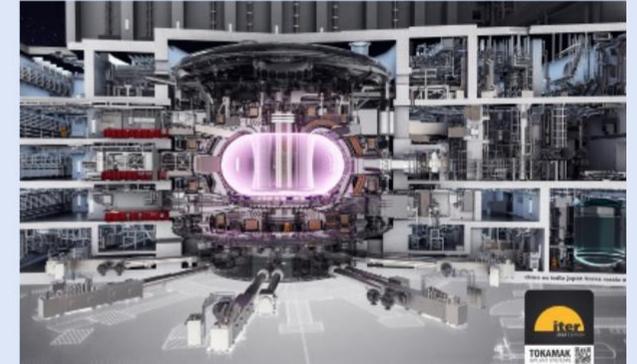
- 12e PRIX INNOVA

En 2024, 12e édition des Prix Innova a été célébrée. Le but de cette nouvelle édition a été d'encourager la diffusion des connaissances en R&D, de faire connaître les derniers projets innovants développés, de mettre en pratique, grâce au travail d'équipe, les valeurs associées à l'innovation (créativité, esprit critique et différenciation), et de récompenser les collègues les plus engagés envers l'innovation.



- PREMIÈRE ANNIVERSAIRE DE GDES BLUE VENTURES

Cette plateforme d'innovation ouverte pour encourager les propositions d'affaires NetZero célèbre une année de succès avec 840 propositions innovantes évaluées. Parmi toutes ces propositions, 37 % ont été analysées en détail en raison de leur grand potentiel et, à ce jour, nous pouvons célébrer 6 accords de collaboration et/ou d'investissement grâce auxquels nous espérons contribuer à placer la Communauté valencienne comme un modèle national et européen en matière d'entrepreneuriat, d'innovation, de technologie et de recherche.



- GDES ÉLARGIT SA PARTICIPATION À LA CONSTRUCTION DU PLUS GRAND PROJET DE FUSION AU MONDE

Nos spécialistes en Protections Térmiques concevront, qualifieront et installeront un système d'étanchéité pour les passages des barres collectrices encapsulées existantes dans la dalle L4 du bâtiment du réacteur.



- UTILISATION DE LA TECHNOLOGIE LASER POUR LE DÉCAPAGE DES SOUDURES SANS GÉNÉRATION DE DÉCHETS

Récemment, l'équipe GDES Revanti de CNC (centrale nucléaire de Cofrentes) a réalisé un projet unique et innovant pour son client Iberdrola Generación Nuclear SA.

Il s'agit de l'utilisation d'un système laser pour le décapage de toutes les soudures sur la grue de 125 Tm et le chariot associé dans le bâtiment du combustible de la centrale nucléaire de Cofrentes.



- EDF CONFIE À GDES LE PROJET TECHNOLOGIQUE DPMB

EDF DIPDE a attribué à GDES le contrat de conception, de fabrication et d'exploitation de 2 Dispositifs Provisoires Mobiles de Boration (DPMB). Un projet d'une durée estimée de 7 ans, incluant 5 ans d'exploitation et de maintenance des équipements, avec 10 interventions dans différentes centrales nucléaires, tant en arrêt qu'avec le réacteur en marche, dans les centrales de Nogent, Paluel et Saint Alban.



- GDES CIRCULARITY LANCE LE PROJET BA-T2REC

Avec le soutien de l'Agence nationale de la recherche (CPP2023-010611), en collaboration public-privée avec l'Institut Technologique de l'Énergie (ITE) () et l'Université Polytechnique de Valence (UPV), GDES Circularity lance BAT2REC ; un projet de développement d'un prototype expérimental pour la récupération des métaux et des composants critiques des batteries des véhicules électriques.



- PARTICIPATION À LA JOURNÉE TECHNIQUE DE LA SNE

Le 20 juin dernier, nos collègues Arturo Pascual, directeur du service de protections thermiques, et Ignacio Sabater Sancho, technicien expert en BIM du service de protections thermiques de GDES, ont participé à la Journée technique annuelle de la Société nucléaire espagnole, qui s'est tenue à l'Université polytechnique de Valence (UPV), dans la salle des actes de l'École technique supérieure d'ingénieurs industriels. Ils ont présenté deux exemples de nouvelles technologies dans l'inspection et la mise en œuvre de la technologie 3-D avec la méthodologie BIM dans un projet complexe pour la simulation de manœuvres de grands composants.



- HÉCTOR DOMINGUIS ET ADORACIÓN ARNALDOS PRÉSENTENT BLUE VENTURES AU SOMMET NUMÉRIQUE DE VALENCE 2024

Hector Dominguis, président et PDG de GDES et président de la Fondation LAB Méditerranée, et Adoración Arnaldos Gonzalez, notre directrice de l'innovation et de la technologie, ont présenté hier notre plateforme d'innovation ouverte BlueVentures lors du Sommet numérique de Valence 2024, l'événement technologique international organisé par Startup Valencia dans la Cité des Arts et des Sciences.



- NOUS PROGRESSONS DANS NOTRE COLLABORATION AVEC LANZADERA DE EMPRESAS

En tant que membres du programme « Open Innovation » de Lanzadera, GDES a partagé le cas d'innovation ouverte BlueVentures avec deux entités de la qualité d'ABANCA et UBE Corporation Europe. Ces rencontres ont pour objectif de permettre l'échange d'expériences, de bonnes pratiques, de cas de réussite et de leçons apprises entre les entreprises dans les domaines de l'innovation et du développement technologique.

7

La protection de l'environnement

Politiques

L'un des cinq engagements de la philosophie de GDES est la durabilité. Toutes les décisions du Groupe doivent être **durables et tournées vers l'avenir, c'est pourquoi** nous regardons au-delà de quelques années et pensons aux générations futures.

INDICATEURS CLÉS

80 %

du chiffre d'affaires
certifié selon la norme
ISO 14001 :2015.

0

Incidents
Environnementaux

2.105

Tonnes
d'équivalent CO₂
émises dans
l'atmosphère

De plus, GDES s'engage à agir selon le principe de précaution, de sorte que lorsqu'une activité présente une menace pour la santé humaine ou l'environnement, il est nécessaire de prendre des mesures préventives même en cas d'incertitude scientifique quant aux dommages que cette activité peut causer. Ce compromis se traduit par la réalisation d'analyses de risques dans chacun des projets auxquels les entreprises du Groupe participent.

Les propres activités de GDES contribuent intrinsèquement à la protection de l'environnement, GDES est un spécialiste des services qui contribuent à la réduction de l'impact environnemental des secteurs dans lesquels elle opère :

- Nettoyage et décontamination des installations industrielles.
- Démantèlement d'installations industrielles.
- Minimisation et conditionnement des déchets radioactifs et dangereux.
- Surveillance et protection radiologique.
- Amélioration de l'efficacité dans les installations de nos clients.

Système de Gestion Environnementale

L'engagement de GDES en matière de durabilité est articulé grâce à notre système de gestion environnementale, basé sur la norme ISO 14001 et qui comprend des mécanismes pour mesurer et évaluer les performances environnementales du Groupe du point de vue du cycle de vie. En 2024, 80 % des activités du Groupe sont certifiées environnementalement conformément à la norme ISO 14001 :2015, contre 81 % en 2023, garantissant ainsi la mise en œuvre des mesures de contrôle environnemental suivantes :

- Identification des risques environnementaux, en utilisant la nouvelle méthodologie d'Analyse Globale des Risques pour les nouveaux projets de l'entreprise, y compris les actions visant à les atténuer.
- Identification et contrôle des aspects environnementaux produits par les activités, y compris les actions prévues pour les minimiser.
- Contrôle environnemental du projet consistant en une inspection à la fin des travaux ou de la prestation s'ils sont d'une durée inférieure à 6 mois et une inspection trimestrielle s'ils sont d'une durée supérieure à 6 mois.
- Réalisation d'audits internes et externes.

Aspects environnementaux

Matériaux utilisés par poids

Voici une estimation du poids total des matériaux utilisés en 2024 pour les prestations de services des différentes entreprises du Groupe :

ENTREPRISE	Tonnes
GDES	8,85 (EPI)
REV	74,78 (PEINTURES)
IYM	0 (FOURNITURES DE BUREAU)
GDEE	64,40 (MATÉRIAUX INSTALLÉS)
GDFR	0,70 (FOURNITURES DE BUREAU)
GDEA	102,90 (PEINTURES)
GDBA	79,55 (PEINTURES)
GDUK	0
GDPA	0
GDMX	0
WDES	35,20 (PEINTURES, FIBRES, RÉSINES, ADHÉSIFS)
WDFR	Sans données
XBT	Sans données
GDSW	Sans données
TOTAL	80,22

Note : Cette estimation ne s'applique pas à XBT, qui est une société d'ingénierie.

En 2024, le pourcentage le plus élevé est dû aux peintures, vernis et agrégats, suivis par le matériel installé dans les installations photovoltaïques. Dans la plupart des cas, il n'est pas possible d'utiliser des matériaux recyclés car il n'existe pas de produits de substitution sur le marché, et le pourcentage de matériaux recyclés utilisés est inférieur à 0,1 %.

Énergie consommée

La consommation totale d'énergie des différentes sociétés du Groupe est présentée ci-dessous, répartie entre combustibles fossiles, énergie électrique et énergie totale consommée.

• Consommation de combustibles fossiles

ENTREPRISE	litres	Gigajoules (GJ)
GDES	287.918,98	11.024,54
REV	42.110,91	1.612,45
IYM	2.352,21	90,06
GDEE	4.813,00	184,29
GDFR	20.301,40	777,33
GDEA	83.103,52	3.182,09
GDBA	113.661,26	4.352,13
GDUK	6.868,13	262,98
GDPA	4.767	170,20
GDMX	555	21,25
WDES	206.802,99	7.918,58
WDFR	4.951,63	189,61
XBT	Sans données.	Sans données.
GDSW	Sans données.	Sans données.
TOTAL	778.206,03	29.785,51

• Consommation d'électricité

ENTREPRISE	KWh	GigaJoules (GJ)	% d'origine renouvelable	% Sans carbone
GDES	112.829,38	406,17	50,80 %	71,70 %
REV	35.728,74	128,62	50,80 %	71,70 %
IYM	32.811,74	118,12	50,80 %	71,70 %
GDEE	12.682,62	45,66	50,80 %	71,70 %
GDFR	4.864,00	17,51	13,27 %	91,97 %
GDEA	13.934,00	50,16	13,27 %	91,97 %
GDBA	65.949,00	237,41	13,27 %	91,97 %
GDUK	Sans données	Sans	Sans données	Sans données
GDPA	23.040,00	82,94	75,70 %	75,70 %
GDMX	12.319,00	44,35	22,20 %	25,70 %
WDES	183.566,00	660,82	50,80 %	71,70 %
WDFR	Sans données	Sans	13,27 %	91,97 %
XBT	Sans données	Sans	Sans données	Sans données
GDSW	Sans données	Sans	Sans données	Sans données
TOTAL	497.724,47	1.791,76	36,82%	75,25%

- Énergie totale consommée

Étant donné que les différentes entreprises du Groupe ne réalisent pas d'opérations de vente d'énergie, la consommation totale d'énergie par les entreprises de l'organisation est égale à :

ENTREPRISE	GijaJoules (GJ)	% d'origine renouvelable	% Sans carbone
GDES	11.430,71	2 %	3 %
REV	1.741,07	4 %	5 %
IYM	208,18	29 %	41 %
GDEE	229,95	10 %	14 %
GDFR	794,84	0 %	2 %
GDEA	3.232,25	0 %	1 %
GDBA	4.589,54	1 %	5 %
GDUK	262,98	Sans d.	Sans d.
GDPA	253,14	25 %	25 %
GDMX	65,60	15 %	17 %
WDES	8.579,40	4 %	6 %
WDFR	189,61	Sans d.	Sans d.
XBT	Sans d.	Sans d.	Sans d.
GDSW	Sans d.	Sans d.	Sans d.
TOTAL	31.577,27	9%	12%

Note : les valeurs aussi basses sont dues au fait que la majeure partie de l'énergie consommée est due à la consommation de combustible, à son haut pouvoir calorifique et à la faible quantité d'énergie consommée due à l'électricité.

- Méthodologie et hypothèses

- Les consommations de carburant de GDPA et de GDMX sont obtenues directement en litres.
- Pour le reste des entreprises du Groupe, la consommation de carburant a été obtenue à partir des dépenses, en utilisant les facteurs

de conversion indiqués dans la section suivante.

- La consommation d'électricité est obtenue directement à partir des factures d'électricité de chaque établissement, en prenant en compte uniquement celles qui sont gérées directement par le Groupe (par exemple, les centres gérés par le client ne sont pas inclus).
- Par souci de simplicité, tout le carburant a été traité comme du diesel, en supposant qu'il représente plus de 95 % du total consommé, sauf pour le GDPA qui est traité pour les deux types de carburant (essence et diesel).
- Le pourcentage d'énergies d'origine renouvelable est obtenu pour les entreprises d'Espagne de la facture énergétique et des sources indiquées dans la section correspondante pour le reste des entreprises du Groupe.

- Facteurs de conversion utilisés

Facteurs d'émission	Source
Pouvoir calorifique du diesel et électricité	https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc
Prix du diesel en Espagne et France	https://www.miteco.gob.es/es/energia/hidrocarburos-nuevos-combustibles/petroleo/informes/informes-mensuales.html
Prix du diesel au Royaume-Uni	https://www.gov.uk/government/statistical-data-sets/oil-and-petroleum-products-monthly-statistics

Note : Le prix mensuel du diesel automobile avec taxes est utilisé à partir des rapports Miteco.

Note : pour le Royaume-Uni (UK), une conversion de GBX en euros a été effectuée, en prenant une moyenne mensuelle de l'évolution des prix en utilisant <https://www.mataf.net/es/cambio/divisas-GBX-EUR/data>.

Consommation d'eau

La quantité d'eau captée par l'organisation pour la réalisation des services est présentée ci-dessous. 100 % de l'eau utilisée est de l'eau de distribution, sans prélèvements d'eaux superficielles, souterraines, résiduelles ou de pluie.

- Eau de distribution

Eau de distribution (m3) :	
GDES	398,64
REV	122,80
IYM	112,77
GDEE	43,59
GDFR	79,65
GDEA	29,38
GDBA	111,36
GDUK	8,50
GDPA	33,7
GDMX	15,28
WDES	310
WDFR	Sans données
XBT	Sans données
GDSW	Sans données
TOTAL	1.265,67

- Méthodologie et hypothèses

- Les consommations d'eau de distribution des centres à Paterna (GDES, REV, IYM, GDEE), GDMX et WDES sont obtenues directement en m³.
- Pour le reste des entreprises du Groupe, la méthode de calcul suivante a été utilisée : Green Globes Water Calculator v2.7

Impact sur les zones protégées

Chez GDES, aucune des infrastructures utilisées par les différentes entreprises du Groupe n'est située à l'intérieur ou à proximité de zones protégées ou de zones à haute valeur de biodiversité.

Changement climatique

L'utilisation intensive de l'énergie dans le modèle économique actuel est l'une des principales causes du changement climatique. Le réchauffement climatique est le processus par lequel les GES (gaz à effet de serre, principalement le CO₂), provenant principalement de la combustion de combustibles fossiles, s'accumulent dans l'atmosphère et retiennent une partie de la chaleur émise par la Terre.

L'empreinte carbone est un terme utilisé pour décrire la quantité d'émissions de gaz à effet de serre (GES) causée par une activité ou une entité en particulier et, par conséquent, une façon pour les organisations d'évaluer leur contribution au changement climatique.

Estimer l'empreinte carbone d'une organisation apporte une série d'avantages. C'est un moyen puissant pour les entreprises de recueillir les informations dont elles ont besoin pour :

- Réduire les émissions de GES.
- Identifier les opportunités de réduction des coûts.
- Intégrer l'impact des émissions dans la prise de décision concernant les fournisseurs, les matériaux, les conceptions et les processus de fabrication, etc.

- Démontrer un leadership environnemental / une responsabilité d'entreprise.
- Répondre aux demandes d'information des clients sur l'empreinte carbone de notre service.

La principale source d'émissions directes contribuant aux Gaz à Effet de Serre (GES) de GDES est l'émission de CO₂ provenant de la combustion de combustibles fossiles pour les véhicules et les machines.

D'autres gaz à effet de serre inclus dans le Protocole de Kyoto, tels que les perfluorocarbures (PFC), l'hexafluorure de soufre (SF₆), le méthane (CH₄), l'oxyde nitreux (N₂O) et le trifluorure d'azote (NF₃), ont été ignorés car les sociétés du Groupe n'exercent pas d'activités générant ces gaz de manière significative.

Le rapport d'émissions pour les entreprises GDES et REV est vérifié de manière externe par l'entité Bureau Veritas. Pour 2024, il est prévu de le réaliser au premier trimestre 2025 pour GDES, REV et pour la première fois pour GDEE et WDES.

Pour le calcul de l'empreinte carbone, la méthodologie suivante a été utilisée :

Empreinte carbone = Données d'activité x Facteur d'émission.

- Intensité des émissions de gaz à effet de serre.

Pour le calcul des émissions de GES du Groupe en 2024, nous avons utilisé la Norme comptable et de rapport d'entreprise du Protocole GES (ECCR).

De nombreuses industries, ONG et programmes gouvernementaux utilisent cette norme comme base pour développer leurs systèmes de comptabilité et de rapport en raison de son caractère robuste et pratique, et de se fonder sur l'expérience accumulée par de nombreux experts.

Émissions directes de gaz à effet de serre (scope 1 selon le protocole GHG)

Les émissions directes sont celles provenant de sources de GES détenues ou contrôlées par l'entreprise. Ces émissions se réfèrent au transport des travailleurs dans des véhicules appartenant à l'organisation, générés par la combustion de combustibles fossiles dans ses propres véhicules et par la flotte de tiers (véhicules loués) sur lesquels l'organisation a le contrôle et qui, par conséquent, peuvent avoir un impact indirect sur la réduction de ses émissions.

Les émissions directes de GES (Scope 1) en 2024, exprimées en tonnes équivalent CO₂, générées par l'organisation étaient :

ENTREPRISE	T.CO ₂ éq
GDES	716,09
REV	104,73
IYM	5,85
GDEE	11,97
GDFR	50,49
GDEA	206,69
GDBA	282,69
GDUK	17,08
GDPA	12,17
GDMX	1,38
WDES	514,34
WDFR	12,32
XBT	Sans données
GDSW	Sans données
GD	1.935,80

• Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur	Source
Facteur d'émission diesel B7 (Véhicules particuliers)	2023	
	CO ₂ (kg/ud)	CH ₄ (g/ud) N ₂ O (g/ud)
	2,487	0,004 0,106
	Facteurs d'émission _ tcm30-542746	
Facteur d'émission Essence E5 (Véhicules particuliers)	2023	
	CO ₂ (kg/ud)	CH ₄ (g/ud) N ₂ O (g/ud)
	2,237	0,224 0,021
	Facteurs d'émission _ tcm30-542746	

Émissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 2 selon le protocole GHG)

Les émissions indirectes sont celles qui proviennent de l'activité de l'entreprise, mais qui sont générées par d'autres entités, en particulier les émissions de la production d'électricité consommée.

Les émissions indirectes (Scope 2) de GES en 2024, exprimées en tonnes d'équivalent CO₂, générées par l'organisation étaient :

• Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur	Source
Facteur d'émission de l'approvisionnement électrique en Espagne	0,241 kgCO ₂ /kWh (Iberdrola Clients)	Commission nationale des marchés et de la concurrence. https://gdo.cnmc.es/CNMC/accesoEtiquetado.do Étiquetage de l'électricité restante 2023
	0,249 kgCO ₂ /kWh (Société de commercialisation de gaz naturel)	
	0 kgCO ₂ /kWh (Photovoltaïque Paterna)	
Facteur d'émission de l'approvisionnement électrique en France	0,037 KgCO ₂ /kWh (EDF)	https://opendata.edf.fr/explore/dataset/origine-delelectricite-fournie-par-edf-sa/table/?disjunctive_categorie=&disjunctive_sous_categorie=&sort=-tri&disjunctive.categorie&disjunctive.sous_categorie
Facteur d'émission de l'approvisionnement électrique au Mexique	0,438 TCO ₂ /MWH (CFE)	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/895937/Aviso_FE-SEN23.pdf
Facteur d'émission de l'approvisionnement en électricité au Panama	0,103 TCO ₂ /MWH	Secrétariat de l'Énergie, Ministère de la Présidence CALCUL DU FACTEUR D'ÉMISSION DE CO ₂ DU RÉSEAU INTERCONNECTÉ NATIONAL 2021

ENTREPRISE	T.CO ₂ éq
GDES	13,39
REV	4,50
IYM	4,13
GDEE	1,60
GDFR	0,18
GDEA	0,52
GDBA	2,44
GDUK	Sans données
GDPA	2,37
GDMX	5,40
WDES	45,71
WDFR	Sans données
XBT	Sans données
GDSW	Sans données
GD	80,22

Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 3 selon le protocole GHG)

Le scope 3 est une catégorie de déclaration facultative qui permet l'inclusion de toutes les autres émissions indirectes. Les émissions du scope 3 sont une conséquence des activités de l'entreprise, mais proviennent de sources qui ne sont pas détenues ou contrôlées par l'entreprise.

Dans le présent rapport, les émissions dues aux activités suivantes sont incluses dans ce scope :

- Le transport aérien effectué par le personnel du Groupe (voyages organisés).
- Le transport ferroviaire effectué par le personnel du groupe (voyages contrôlés).

Les déchets générés par l'organisation dans les installations de ses différents clients n'ont pas été pris en compte, car ils sont gérés directement par eux ; Ni les émissions générées par les déchets de papier et de carton ni celles dues aux déchets dangereux générés par l'organisation ne sont considérées comme négligeables par rapport aux autres émissions incluses dans ce scope.

Les émissions indirectes de GES (Scope 3) sont présentées ci-dessous, exprimées en tonnes équivalent CO₂.

ENTREPRISE	T CO ₂ eq
GDES	39,16
REV	4,48
IYM	38,81
GDEE	0,79
GDFR	4,81
GDEA	0,15
GDBA	1,14
GDUK	Sans données
GDPA	Sans données
GDMX	Sans données
WDES	Sans données
WDFR	0,03
XBT	Sans données
GDSW	Sans données
Total	89,37

• Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Source
Facteur d'émission des voyages aériens	https://www.icao.int/environmental-protection/Carbonoffset/Pages/default.aspx
Facteur d'émission des voyages en train en France (SNCF)	https://www.groupeSNCF.com/fr/engagements/developpement-durable/preserver-planete/calcul-empreinte-carbone
Facteur d'émission pour les voyages en train en Espagne (RENFE, IRYO, OUIGO ESPAGNE)	https://canviclimatic.gencat.cat/es/actual/calculadora_demissions/ https://revistatravelmanager.com/iryo-la-altura-velocidad-mas-sostenible-del-mundo/ https://www.ouigo.com/es/nuestro-producto?undefined=

Intensité des émissions de gaz à effet de serre

Le total des émissions de GES pour 2024, en tenant compte des trois scopes précédents, est le suivant :

Entreprise	T CO ₂ eq
GDES	768,64
REV	113,71
IYM	48,79
GDEE	14,36
GDFR	55,48
GDEA	207,35
GDBA	286,27
GDUK	17,08
GDPA	14,54
GDMX	6,78
WDES	560,05
WDFR	12,35
XBT	Sans données
GDSW	Sans données
GD	2.105,39

Le ratio de tonnes d'équivalent CO₂ émises par 1000 heures travaillées dans l'organisation est de 1,04. La valeur pour l'année 2023 était de 1,15.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Le groupe GDES s'était engagé à réduire ces émissions de 10 % entre 2018 et 2023 et de 20 % entre 2018 et 2028. En raison d'importants changements organisationnels et structurels (changement des centres de travail du siège social et des entrepôts centraux en 2019, inclusion des voyages en train contrôlés du personnel du groupe en 2019, amélioration de la précision des facteurs d'émission et des sources d'obtention des données, nouvelle mise à jour des centres de travail de l'organisation et de leurs activités, la crise sanitaire provoquée par le Covid19 en 2020, inclusion de WDES dans les calculs de 2020) qui entraînent des changements significatifs dans les émissions quantifiées, cet objectif est déplacé pour prendre comme année de référence 2021, établissant une réduction de 15 % des émissions entre 2021 et 2025, et de 42 % entre 2021 et 2030. La stratégie pour atteindre cet objectif repose sur des mesures telles que :

- Mettre en place un système de contrôle du carburant afin d'améliorer l'enregistrement des données de consommation de carburant des véhicules et d'identifier ceux qui ont le plus grand potentiel de réduction.
- Élaboration d'un plan de mobilité durable incluant des mesures telles que : remplacement progressif de la flotte de véhicules et/ou promotion de la location de véhicules hybrides et/ou électriques.
- Formation à la conduite efficace.
- Installation de panneaux solaires au siège social, réduisant ainsi la consommation d'énergie du réseau, réduisant ainsi les émissions de scope 2.

- Elección de suministrador eléctrico en función de sus emisiones de GEI, dirigiéndonos hacia un suministro eléctrico 100 % renovable.
- Elección de suministrador eléctrico en función de sus emisiones de GEI, dirigiéndonos hacia un suministro eléctrico 100 % renovable.
- Réduction significative de la consommation de combustibles fossiles et d'énergie en réduisant les déplacements en profitant des nouvelles technologies disponibles.
- Réduction significative de la consommation de combustibles fossiles et d'énergie en réduisant les déplacements en profitant des nouvelles technologies disponibles.

Prioriser l'utilisation du train à l'avion pour les voyages nationaux.

Optimisation de la dépense énergétique par l'amélioration des installations et la rationalisation de la consommation par des mesures techniques de contrôle et des campagnes de sensibilisation. Autres formes de pollution atmosphérique En raison de la nature des activités menées par les sociétés du Groupe, il n'y a pas d'émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO), ni de pollution lumineuse ou sonore significative, malgré les audits acoustiques effectués dans les installations qui sont légalement requis.

NOTE : Notre rapport sur les émissions de GES est certifié en externe par Bureau Veritas conformément à la norme de comptabilité et de déclaration d'entreprise du protocole GHG.

Déchets générés

Voici le poids total des déchets générés par l'entreprise et par type de déchets en 2024, ainsi que les opérations d'élimination utilisées pour leur traitement ; et on compare la valeur absolue des déchets générés par rapport à 2023.

- Déchets dangereux

ENTREPRISE	C. LER	DESCRIPTION	GESTION	OPÉRATION DE GESTION (Loi 7/2022 du 8 avril sur les déchets et les sols contaminés pour une économie circulaire)	QUANTITÉ Tonnes
GDES	060106*	Solutions acides	D15	Stockage préalable à l'une des opérations énumérées entre D1 et D14	2,776
GDES	130205*	Huiles minérales non chlorées pour moteurs, transmissions mécaniques ou lubrifiants	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	0,634
GDES	160602*	Accumulateurs Ni-Cd	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	0,035
REV	150110*	Contenants en métal contenant ou contaminés par des traces de substances dangereuses	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	0,087
REV	150110*	Contenants en plastique contenant des restes de substances dangereuses ou contaminés par celles-ci	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	0,074
REV	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs), chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	0,112
WDES	080409*	Adhésifs et mastics-Résines	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,004
WDES	080111*	Déchets de peinture et de vernis contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,094
WDES	080317*	Déchets de toner d'impression contenant des substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,039
WDES	080409*	Adhésifs et mastics - adhésifs	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,952
WDES	130703*	Déchets de carburant	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,158
WDES	150110*	Contenants en métal contaminés	R5	Conditionnement préalable à la valorisation	0,536
WDES	150110*	Contenants en plastique (recyclables) contaminés	R5	Conditionnement préalable à la valorisation	0,610
WDES	150111*	Aérosols vides	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,030
WDES	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs), chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,105
WDES	160506*	Produits chimiques jetés	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,120
WDES	160603*	Piles boutons	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,006
WDES	200135-51*	Déchets électroniques	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,098
GDEA	120301*	Solvant	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie.	0,415
GDEA	140603*	Aérosols	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	0,059
GDEA	150110*	Contenants de peinture contaminés	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie.	8,460
GDEA	150202*	Matériau contaminé au plomb	D5	La mise en décharge directe	0,526
GDEA	170503*	Sol contaminé par des hydrocarbures	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	0,217
GDFR	161001*	Déchets liquides aqueux contenant des substances dangereuses	R5	Conditionnement préalable à la valorisation	3,300
GDFR	060106*	Acide borique	D9	Traitement physico-chimique avant mise en décharge	1,143
GDBA	150202*	Matériau contaminé au plomb	D5	La mise en décharge directe	9,152
GDBA	170605*	Matériaux de construction contenant de l'amiante	D5	La mise en décharge directe	6,947
GDBA	200127*	Peintures, encres, adhésifs et résines contenant des substances dangereuses	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie.	3,744
TOTAL					42,433

Note : En 2023, la quantité totale de déchets générés était de 22 999 tonnes, en considérant toutes les entreprises considérées.

- Déchets non dangereux

ENTREPRISE	LER	DESCRIPTION	GESTION	OPÉRATION DE GESTION (Loi 7/2022 du 8 avril sur les déchets et les sols contaminés pour une économie circulaire)	QUANTITÉ Tonnes
GDES	150101	Emballages en papier et carton	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,620
GDES	150106	Conteneurs mélangés	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,185
GDES	200101	Déchets de papier	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,685
GDBA	200128	Peinture acrylique	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie.	0,677
GDEE	150101	Emballages en papier et carton	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,020
GDEE	200138	Bois autres que ceux spécifiés dans le code 20 01 37	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,293
GDEE	200307	Déchet volumineux	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,190
GDEE	160214	Équipements jetés autres que ceux spécifiés aux codes 16 02 09 à 16 02 13	R13	Opérations intermédiaires à destination finale de valorisation.	2,330
WDES	150101	Emballages en papier et carton	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,280
WDES	150102	Contenants en plastique	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,140
WDES	150103	Conteneurs en bois	R3	Recyclage ou valorisation de substances organiques qui ne sont pas utilisées comme solvants (y compris le compostage et autres processus de transformation biologique)	2,200
WDES	200301	Mélanges de déchets municipaux	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	8,200
				TOTAL	17,820

Note : En 2023, la quantité totale de déchets non dangereux produits a été de 45 181 tonnes pour toutes les entreprises considérées.

- Portée et sources d'information

Pour l'élaboration de l'inventaire des déchets générés, tous les déchets générés qui ont été remis à différents gestionnaires autorisés directement par les sociétés du Groupe ont été pris en compte, sans tenir compte des déchets générés et remis à des clients ou à des fournisseurs externes (par exemple, dans des ateliers de réparation) et dont la gestion leur incombe.

Les opérations de traitement indiquées sont extraites des informations fournies par les gestionnaires avec lesquels les différentes sociétés du Groupe ont des contrats de gestion des déchets.

Aucune action n'a été prise en compte pour prévenir la génération de déchets alimentaires car cela n'est pas pertinent pour l'organisation en raison de la nature même des activités qu'elle mène.

Conformité environnementale

Mesures d'atténuation des aspects environnementaux

Les principales mesures d'atténuation adoptées par l'organisation pour réduire les différents impacts environnementaux et leur étendue sur l'ensemble de nos activités sont indiquées ci-dessous.

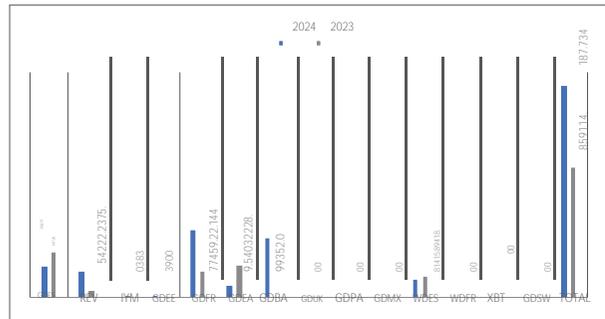
ASPECT ENVIRONNEMENTAL	IMPACT ENVIRONNEMENTAL	MESURES D'ATTÉNUATION	PROLONGATION DES MESURES D'ATTÉNUATION
CONSOMMATION DE PAPIER	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Utilisation de papier avec étiquetage écologique	100 %
CONSOMMATION D'EAU	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	D'une manière générale, ce sujet n'est pas pertinent pour l'organisation.	NA
CONSOMMATION ÉLECTRIQUE	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Utilisation de lampes à faible consommation d'énergie. Au moins niveau A 100 %. Installation photovoltaïque dans les bureaux de Paterna.	100 %
CONSOMMATION DE CARBURANT	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Conformité des véhicules à la réglementation EURO 6 Remplacement progressif du parc automobile par des véhicules de type hybride	90 %
ÉMISSIONS DE GAZ DE COMBUSTION	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Conformité des véhicules à la réglementation EURO 6 Remplacement progressif du parc automobile par des véhicules de type hybride	90 %
ÉMISSION DE POUSSIÈRES	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation du système de filtrage. Remplacement par Sponge-Jet chaque fois que cela est techniquement possible	100 %
ÉMISSION DE PARTICULES	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation du système de filtrage. Remplacement par Sponge-Jet chaque fois que cela est techniquement possible	100 %
ÉMISSION DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Conformité des véhicules à la réglementation EURO 6 Remplacement progressif du parc automobile par des véhicules de type hybride	90 %
ÉMISSION DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Contrôle des émissions atmosphériques des installations	100 %
POLLUTION LUMINEUSE	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Non pertinent pour l'organisation	NA
BRUIT	IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT PHYSIQUE	Réalisation d'audit acoustique des installations	100 %
Affection du milieu physique : FLORE ET FAUNE, SOL, etc.	IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT PHYSIQUE	Non pertinent pour l'organisation	NA
REJET D'EAU SANITAIRE	REJETS ET IMPACT SUR L'EAU	Non pertinent pour l'organisation	NA
REJET D'EAUX INDUSTRIELLES	REJETS ET IMPACT SUR L'EAU	Décharge contrôlée pour traitement	100 %
Déchets urbains : DÉCHETS DE PAPIER	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé. Les poubelles individuelles ont été supprimées, et des points de collecte de papier centralisés ont été mis en place.	100 %
Déchets municipaux : PLASTIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Remise au gestionnaire autorisé	50 %
Déchets municipaux : DÉCHETS ORGANIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Non pertinent pour l'organisation	NA
Déchets inertes : DÉCHETS DE FERRAILLE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : TUBES FLUORESCENTS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : PILES ET BATTERIES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : TONER ET CARTOUCHES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : DEEE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : SOLVANT	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
RESTES DE PRODUITS CHIMIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : HUILE USÉE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : FILTRES USÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : ABSORBANTS CONTAMINÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : CONTENEURS EN PLASTIQUE CONTAMINÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : CONTENEURS METALLIQUES CONTAMINÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %
Déchets dangereux : DÉCHETS RADIOACTIFS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise au gestionnaire autorisé	100 %

Sanctions environnementales

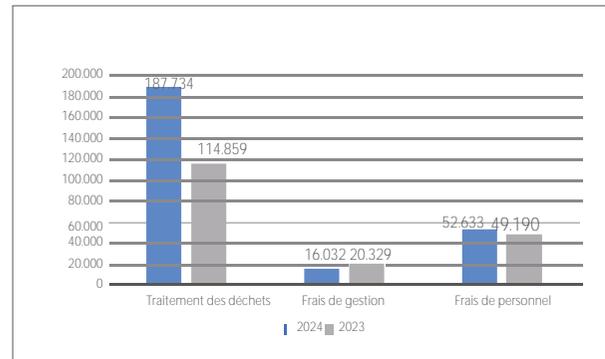
En 2023 et en 2024, aucune société du Groupe n'a reçu d'amendes ou de sanctions non monétaires pour non-respect des lois ou des réglementations en matière d'environnement.

Investissement dans la protection de l'environnement

Les dépenses et les investissements réalisés par les entreprises du Groupe en 2023 et 2024 ont été les suivants :



Investissement dans la gestion des déchets (€)



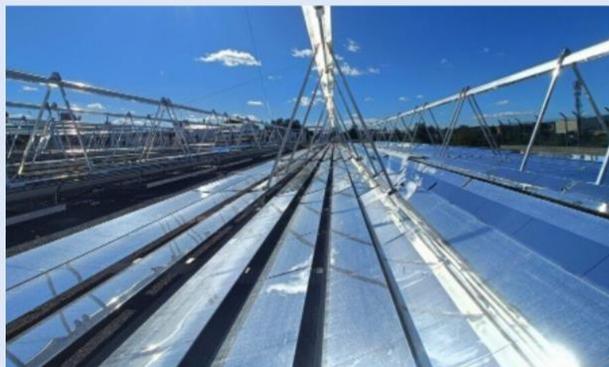
Comparaison 2023-2024 du total des investissements du groupe

Les frais de gestion en matière d'environnement comprennent les frais résultant de la réalisation et de la préparation d'audits environnementaux, des outils de gestion des exigences légales et des voyages liés à des questions environnementales.

Gaspillage alimentaire

Le Groupe, dont le siège est situé en Espagne, dispose d'une salle à manger avec service de traiteur. Pour optimiser le service et éviter le gaspillage alimentaire, une application spécifique a été mise en place, permettant aux employés de réserver la semaine précédente les jours où ils souhaitent un menu. Chaque jour, seuls les menus préalablement sélectionnés sont servis.

JALONS



- GDES ÉLARGIT SON PORTEFEUILLE DE SERVICES D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE AVEC LA TECHNOLOGIE THERMO-SOLAIRE APPLIQUÉE AUX PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Grupo Dominguis Energy Services (GDES) élargit son portefeuille de services d'efficacité énergétique grâce à une alliance stratégique avec la startup technologique Solatom. Grâce à cet accord, la société du groupe d'entreprises valencien GDES Efficiency (spécialisée dans l'optimisation des ressources énergétiques) inclura l'énergie thermosolaire comme solution pour l'industrie, complémentaire aux installations photovoltaïques.



- GDES INSTALLE DES CHARGEURS ÉLECTRIQUES POUR LES EMPLOYÉS ET LES VISITEURS DANS SES INSTALLATIONS

Dans notre siège social, nous avons installé des stations de recharge de 44 kWh ⚡ à l'usage des collègues et des visiteurs, ajoutant ainsi de la valeur à l'installation et en ligne avec l'objectif de l'entreprise.



- GDES WIND RECYCLE DES PALES D'ÉOLIENNES POUR LA FABRICATION DE MOBILIER URBAIN

GDES Wind, spécialiste de la maintenance et de la réparation d'éoliennes, développe un projet exemplaire : le recyclage et le reconditionnement de pales d'éoliennes pour les transformer en mobilier urbain pour la ville galicienne d'As Pontes. Cette initiative a été annoncée par le maire de la municipalité, Valentín González Formoso, lors de sa visite au centre de réparation et de fabrication de GDES Wind en Galice.



- GDES WIND INAUGURA NUEVAS INSTALACIONES EN ALBACETE, AMPLIANDO SU CAPACIDAD EN EL SECTOR EÓLICO ESPAÑOL

GDES Wind consolida su posición en el mercado español de reparación de palas eólicas con la apertura de una nueva instalación en Albacete. Esta nueva nave, con una superficie de 1200 m² y equipada con dos puentes grúa de 10 toneladas, cuenta además con 800 m² de superficie de taller y conexión con la autovía A-31.



- NOUS CÉLÉBRONS AVEC FUSION FOR ENERGY (F4E) L'EXÉCUTION RÉUSSIE DE NOTRE PREMIER GRAND PROJET CHEZ ITER

GDES Revanti a conclu le contrat principal avec Fusion for Energy (F4E) pour le revêtement et la peinture du complexe Tokamak avec d'excellents résultats en termes de planification et d'exécution.



- PROJET D'INSTALLATION DE MARQUISES SOLAIRES POUR LE CLUB EL BOSQUE

GDES Efficiency a mis en œuvre pour le Club de Golf El Bosque (Valence) la construction de marquises avec installation photovoltaïque au-dessus d'elles, capable d'éviter 1 184 tonnes d'émissions de CO₂.

8

Soutien à la société

INDICATEURS CLÉS

1,3%
de l'EBITDA en
investissement social
direct

50
participation à des
associations,
forums et clubs
d'affaires

-173
Publications externes
sur l'actualité de notre
techniques, entretiens
avec nos dirigeants et
communiqués de
presse.

Politiques

Depuis sa création, GDES défend la solidarité comme une valeur directement associée à la pérennité du Groupe.

Cet engagement se résume comme suit :

- Engagement en faveur de la diffusion des connaissances par le biais de collaborations avec des universités et des centres de formation
- Politique de transparence et communication active envers la société et les organismes (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, OIEA, NEA/OCDE, CIPR...).
- Participation à des initiatives liées au développement économique et industriel, à la promotion de l'innovation et à la protection et la durabilité, de l'environnement, notamment à travers des associations et clubs d'entreprises, (AVE, AEE, Foro Nuclear, CICV, GEPI, GIFEN, Fundación Lab Mediterráneo, Corredor Mediterráneo, CESUR).
- Action sociale par le biais de microdons, de collaboration avec des ONG et de participation à des événements sportifs et culturels.

En 2024, l'investissement social, hors frais de gestion, s'élève à 1,3 % de l'EBITDA.

Action sociale

La responsabilité sociale d'entreprise du groupe est étroitement liée à sa vision de l'avenir, à notre raison d'être et aux valeurs du groupe. Notre objectif en tant qu'entreprise familiale est de laisser aux générations futures une planète meilleure, respectueuse de l'environnement, socialement et économiquement.

À cet égard, nos priorités en matière d'actions de responsabilité sociale doivent toujours répondre à trois objectifs : être liées à notre mission, avoir un impact local et que cet impact soit pertinent et réel, qu'il ne reste pas en l'air.

Pacte mondial des Nations Unies

GDES fait partie du Réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies depuis plus de 10 ans. Une initiative internationale qui encourage la mise en pratique dans les entreprises de différents principes universellement acceptés pour réaliser des actions de responsabilité sociale des entreprises (RSE). De plus, les entreprises françaises GD Energy Services SAS et GDES Revanti SAS font individuellement partie du réseau national de ce pays.

Parrainages

GDES a participé en 2024 en tant que sponsor d'événements scientifiques - Congrès SFEM-SEPR, EGEC et ICDA-4 - et a parrainé des rencontres sectorielles dans le domaine de la transition énergétique sans émission de carbone, telles que la journée d'analyse opérationnelle des parcs éoliens de l'AEE ou la Réunion annuelle de la Société nucléaire espagnole et d'événements informatiques tels que les Prix **FEM'Energia**,

Dans le cadre de notre stratégie d'impact local, pertinent et réel, nous parrainons différents clubs sportifs, tant inclusifs que le CB L'Horta de Godella (Espagne) Rugby Saint-Marcellin et l'équipe de volley-ball handisport - Club Pays Voironnais (France), comme d'habitude : Lago Sport As Pontes (Espagne), Thurso and St Fergus Bowling Clubs (Royaume-Uni). Des compétitions telles que les Halkirk Highland Games (Royaume-Uni), des institutions locales telles que la Local Army Cadets d'Écosse et même nous avons parrainé nos propres travailleurs comme lors de la dernière compétition Heart Scotland.

Collaborations

- La collaboration avec Women in Nuclear : GDES a une participation active et sans but lucratif avec Women in Nuclear. Une association indépendante et globale pour l'impulsion de la présence féminine dans les carrières STEM et l'égalité des hommes et des femmes dans les carrières techniques nucléaires. Cette collaboration se reflète dans le dévouement continu de plusieurs membres de GDES à cette organisation : Dominique Mouillot, Vice-présidente du Groupe en France jusqu'en juillet 2024, a été Présidente de Win Global, et Adoración Arnaldos, Directrice de l'Innovation et de la Technologie, fait partie du corps dirigeant de Win Espagne.
- Collaboration avec la Fondation Adecco : GDES continue de collaborer avec la Fondation Adecco sur le projet #EmploiPourTous.

Ensemble, ils s'engagent pour l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées, en veillant à ce qu'elles aient les mêmes chances que tout le monde.

- 'Peindre mon avenir' : en 2023, Mamás en Acción et GDES ont lancé un programme de formation professionnelle spécifiquement destiné aux mineurs à risque d'exclusion sociale pour les accompagner à l'âge adulte. Une opportunité pour les jeunes d'affronter leur vie professionnelle avec les outils et l'espoir d'entrer sur le marché du travail. Un plan de formation qui s'est poursuivi en 2024 avec une nouvelle édition et a été enseigné par des cadres supérieurs du Grupo Dominguis. Il comprend des modules sur la prévention des risques professionnels et la sécurité, des notions de base en insertion professionnelle (rédaction de CV, préparation aux entretiens d'embauche) et, point central du programme, une formation spécifique en peinture industrielle. La deuxième édition de « Peindre mon avenir » a eu comme collaborateurs les centres de la Fondation La Salle Acoge et de la Fondation Amigó, qui travaillent sur différents processus d'émancipation des mineurs sous tutelle.
- Iberdrola CESAL: Iberdrola, UNICEF Espagne et l'ONG Cesal ont présenté le partenariat Generation Unlimited Espagne, visant à contribuer à l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes en situation de vulnérabilité et à promouvoir la création d'opportunités de formation et d'emploi dans l'économie verte.

Au sein de GDES, nous avons collaboré en facilitant des stages pour les participants de notre unité commerciale Efficacité énergétique et photovoltaïque. À l'issue de ces stages en 2024, deux participants au programme ont rejoint notre équipe.

- **Collaboration avec CB L'Horta de Godella** : L'équipe, qui possède une école BDI (Basketball de Diversité Intellectuelle) et une école BSR (Basketball en Fauteuil Roulant), s'est fixé comme objectif de concourir l'année prochaine. Depuis GDES, nous avons collaboré grâce à une aide financière avec laquelle ils ont pu acheter 6 fauteuils roulants, adapter les terrains et embaucher deux entraîneurs.
- Collaboration de GDES Wind avec la Fondation Llamada Solidaria : Cette fondation est chargée de gérer les téléphones portables et les appareils électroniques collectés, de les remettre à une entreprise de gestion des déchets autorisée, générant des bénéficiaires qui sont utilisés pour la recherche et pour les familles touchées par des maladies rares. En mars 2024, 2 kilos de téléphones mobiles ont été apportés.
- **Collaboration avec Pôle d'emploi (France)** : Notre entreprise GDES Revanti, a mis en place avec l'agence pour l'emploi de France (Pôle d'emploi) un programme visant la sélection de 15 demandeurs d'emploi, en leur offrant des sessions de formation subventionnées par l'administration afin de les former en tant que peintres industriels. Grâce à ce projet, ils ont acquis les compétences nécessaires et se sont finalement vu proposer un emploi stable au sein de notre entreprise, avec une perspective à long terme. Le programme est en cours et devrait se terminer le 28 février 2025.

Autres actions :

- Vicente Ferrer #1KM1Vida : La collaboration consistait à subventionner et à créer une équipe solidaire de travailleurs qui ont participé à sa course caritative #1KM1vida.
- Collaboration avec la Fondation Prodis : Collaboration menée par GDES Wind en Galice pour favoriser l'inclusion des personnes handicapées dans le monde du travail.
- Dîner de gala *Ponte en Marcha por Von Hippel Lindau*: GDES a assisté et a offert des billets à ses employés pour le dîner de gala organisé par Von Hippel Lindau, une association qui cherche à collecter des fonds pour la recherche, la visibilité et le soutien aux familles touchées par cette maladie rare.
- Collecte de denrées alimentaires en collaboration avec la Banque Alimentaire Rías Baixas, dans nos installations de Culleredo (GDES Wind).
- Nos partenaires de xabet ont traduit leur action sociale en initiatives principalement internes, avec des cartes de valeur de tous leurs employés, des cartes de contribution, avec ce que chaque employé apporte à xabet à court, moyen et long terme. Un système de rémunération flexible conçu sur mesure pour chaque employé, dans lequel la répartition entre salaire, flexibilité et employabilité est définie et chaque employé choisit ses pourcentages, à la seule condition qu'ils s'élèvent à 100 %.

De plus, une partie du temps de leurs employés est consacrée aux fins qu'ils jugent intéressantes, et ils disposent d'un « lab » d'idées qui est affiché dans le bureau. Cette initiative a donné naissance à diverses initiatives, dont beaucoup sont liées à l'intelligence artificielle et qui se terminent par des démonstrateurs.

Réponse de l'Entreprise face à la DANA de Valence en 2024:

En 2024, notre entreprise a réaffirmé son engagement envers la responsabilité sociale en répondant de manière immédiate et solidaire aux effets dévastateurs de la DANA qui a particulièrement touché les populations de la province de Valence, proches de notre siège social. Dans un contexte d'urgence, nous agissons rapidement pour soutenir les communautés touchées et contribuer à la reconstruction des infrastructures endommagées.

Suivant les valeurs de notre organisation et sous la direction de la présidence et de la direction générale, nous avons mis en place une série d'actions visant à atténuer l'impact de la catastrophe et à faciliter le rétablissement de la normalité dans les zones touchées.

Actions mises en œuvre en 2024 :

1. Soutien logistique et Matériel

- Nous coordonnons la livraison de fournitures essentielles, telles que de la nourriture, des produits d'hygiène, des EPI, des produits de première nécessité et des dons financiers en collaboration avec des organisations locales et la Fondation Horta Sud.

- Nous facilitons le transport et la distribution de ces biens dans les zones les plus touchées, en veillant à ce que la réponse soit efficace et opportune.
2. Collaboration avec les autorités et entités locales
 - Nous travaillons en étroite collaboration avec les administrations publiques et les organisations d'urgence pour identifier les besoins prioritaires et allouer les ressources de manière efficace.
 - Nous soutenons financièrement diverses initiatives de reconstruction et d'aide directe aux familles sinistrées.
 3. Mobilisation du Volontariat d'Entreprise
 - Nos employés ont participé activement aux travaux de nettoyage, de reconstruction et d'aide aux communautés touchées.
 - Nous mettons en place des journées de volontariat avec des horaires flexibles pour faciliter la collaboration d'un plus grand nombre de travailleurs.
 4. Fonds d'urgence et dons
 - Nous avons alloué une ligne budgétaire spécifique pour des aides directes aux personnes les plus touchées par la DANA.

- Nous avons collaboré à l'organisation de campagnes de financement et de campagnes médiatiques auxquelles ont contribué les employés et les collaborateurs.

5. Engagement envers la récupération à long terme

- En plus de la réponse immédiate, nous nous sommes engagés à la remise en état des infrastructures et à la relance économique dans les zones touchées.

Situation Actuelle et Engagement Continu

Actuellement, en 2025, nous restons engagés dans la récupération des zones touchées par le DANA. Nous réalisons des travaux de nettoyage et participons à divers contrats de réhabilitation d'infrastructures civiles et industrielles endommagées. Notre objectif est d'assurer la reconstruction durable de ces espaces et de contribuer à la restauration de l'activité économique dans la région.

Notre entreprise comprend que la responsabilité sociale n'est pas seulement une réponse ponctuelle aux situations d'urgence, mais un engagement constant envers la société et l'environnement.

Nous remercions profondément tous nos employés, partenaires et collaborateurs pour leurs efforts et leur dévouement durant ces moments difficiles. Ensemble, nous réaffirmons notre engagement pour un avenir plus solidaire et durable.

JALONS



- GDES ET MAMÁS EN ACCIÓN REMETTENT LES DIPLÔMES AUX ÉTUDIANTS DE « PEINTRE MON AVENIR »

En 2023, Mamás en Acción et GDES ont développé «Peindre mon avenir », un programme de formation professionnelle pour les adolescents et les jeunes de 16 à 21 ans menacés d'exclusion sociale. Après avoir terminé avec succès leur formation, les étudiants ont reçu leurs diplômes des mains de Majo Gimeno, fondateur de Mamás en Acción, et d'Héctor Dominguis, PDG de GDES. .



- PARTICIPATION A LA JOURNEE DU BENEVOLAT DE LA FONDATION PROYECTO VIVIR

GDES a participé à la Grande Journée du Bénévolat, un événement organisé par la Fondation Proyecto Vivir qui proposait des activités dynamiques et des conférences émouvantes liées au travail des bénévoles. Nous avons pu y apprendre un peu plus sur le projet de la Fondation.

Chez GDES, nous souhaitons apporter notre grain de sable à ce projet qui aide tant de familles depuis tant d'années. En février, Héctor Dominguis, PDG et président de GDES, et Julián Mendoza, directeur de la qualité, de la sécurité et de la RSE, ont visité leurs installations pour connaître la Fondation et signer un accord de collaboration avec eux, aux côtés de Lourdes Capote, fondatrice de Proyecto Vivir, et Cristina Cervera, directrice générale.



- JOURNÉE MONDIALE DE LA TRISOMIE 21 – FONDATION ADECCO

Au sein de GDES, nous continuons à collaborer avec Adecco, une fondation dont l'objectif est l'inclusion professionnelle des personnes qui, en raison de leur situation, ont plus de difficultés à trouver un emploi et à développer une carrière professionnelle.



- NOUS COLLABORONS UNE ANNÉE DE PLUS AVEC ASPRONA

Pour la deuxième année consécutive, GDES renouvelle sa collaboration avec ASPRONA Valencia, l'association à but non lucratif qui accompagne les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale et leurs familles, dans l'une de ses activités clés : la formation des bénévoles.



- GDES ET MAMÁS EN ACCIÓN PRÉSENTENT (PEINDRE MON AVENIR), UN PROJET QUI OFFRE AUX MINEURS SOUS TUTELLE UN AVENIR SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Mamás en Acción et GDES (Grupo Dominguis Energy Services) ont présenté aujourd'hui à Valence leur projet «Peindre mon avenir ». Ce programme de formation et d'insertion professionnelle s'adresse aux jeunes de 16 à 21 ans, cherchant à leur garantir un avenir professionnel et à les prévenir de l'exclusion sociale. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du projet «Entrepreneurs en Action », conçu par les deux organisations, qui a été créé comme levier de changement pour offrir une opportunité d'emploi aux mineurs pris en charge qui approchent de l'âge adulte.



- L'ASSOCIATION SOLIDAIRE GDES REVANTI ET L'ASSOCIATION DE RUGBY DE SAINT-MARCELLIN
Dans un effort pour soutenir la communauté locale, ils ont décidé de faire don d'une variété d'équipements informatiques qu'ils n'utilisent plus. Après une évaluation exhaustive et un inventaire de leurs actifs technologiques à mettre à jour, ils ont identifié des ordinateurs portables, des moniteurs, des claviers et des souris qui pourraient avoir une seconde vie.

Traditionnel Tournoi Partenaires du PVV



- TOURNOI DE VOLLEY-BALL SPONSORISÉ AVEC LE CLUB PAYS VORONNAIS DE VOLLEY-BALL ASSIS

Nous avons partagé un moment avec l'équipe de volley-ball - Club Pays Voironnais. Non seulement nous avons pu les féliciter personnellement pour leurs succès internationaux, mais nous avons également pu jouer un match avec eux et profiter de leur discipline amusante (mais aussi exigeante). Merci beaucoup de nous inspirer par votre travail acharné et votre joie.

Chez GDES Revanti, nous sommes fiers d'être l'un de vos sponsors et nous sommes impatients de vous accompagner lors de nombreuses journées de succès sportifs.



- RÉPONSE DE GDES ET DE SES TRAVAILLEURS FACE AUX EFFETS DE LA DANA 2024

Dès le début, des collègues se sont mobilisés et ont voyagé depuis la Catalogne, l'Estrémadure, la Castille-La Manche, l'**Andalousie**, ainsi que depuis de nombreuses villes de la Communauté valencienne pour aider, du matin au soir, aux tâches bénévoles de nettoyage et d'approvisionnement que nous réalisons dans les zones touchées par la terrible DANA qui a dévasté notre province.

Les collègues de GDES Wind en Galice, GDES Revanti et GDES France ont coordonné des dons directs aux zones les plus touchées et ont exprimé leur solidarité et leur affection malgré la distance.

Ce ne sont que quelques exemples, mais il y a beaucoup plus de travail en cours et le soutien continue d'affluer de toutes parts.

GDES patrocina el CB L'Horta Godella Silla de Ruedas y CB L'Horta Godella Discapacidad Intelectual



- GDES PARRAINE CB L'HORTA GODELLA EN FAUTEUIL ROULANT ET CB L'HORTA GODELLA EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

GDES a l'honneur d'être l'un des sponsors de ces deux petites, et en même temps, grandes équipes de basket-ball. Félicitations pour avoir réalisé vos rêves petit à petit. Et surtout, merci de nous faire participer à leur réalisation.

Mucha suerte al equipo
GDES – AEROX Sailing Team en la
próxima temporada náutica



- GDES SPONSORISE L'ÉQUIPE DE VOILE GDES - AEROX

GDES est le sponsor du voilier de régates Grimselpass V. Le First 40.7 Grimselpass V est présent depuis 2011 dans un grand nombre d'activités sportives dans la Communauté valencienne. L'innovation technologique, le travail d'équipe et l'engagement en faveur des énergies renouvelables sont des valeurs communes qui ont permis de créer des synergies entre le sport de la voile et certains défis commerciaux du groupe.

GDES recibe el Dorsal 000 por su
aportación a la III Carrera Solidaria
1km1vida de la Fundación Vicente
Ferrer



- GDES REÇOIT LE DORSAL 000 POUR SA CONTRIBUTION À LA III COURSE SOLIDAIRE 1 KM1 VIDA DE LA FONDATION VICENTE FERRER

Au sein de GDES, nous avons eu l'immense honneur d'accueillir, une fois de plus, Sergio Moratón Soler, délégué de la Fondation Vicente Ferrer en Communauté valencienne, qui nous a remis la symbolique plaque « Dorsal 000 » pour notre contribution à la dernière édition de la "Carrera Solidaria 1km1vida - Ciudad de València" (Course solidaire 1km1vie - Ville de Valence).. Un cadeau très spécial et un geste que nous garderons avec un sourire particulier.

GDES participa en un «Speed CV» de
Fundación Proyecto Vivir, una ventana
abierta a segundas oportunidades



- GDES PARTICIPE À UN « SPEED CV » DE LA FONDATION PROYECTO VIVIR

GDES a participé au premier « Speed CV » organisé par ProyectoVivir et Improven. Une excellente initiative pour que les femmes en situation de risque d'exclusion sociale puissent présenter leur candidature professionnelle à diverses entreprises, dont la nôtre.



- GDES ASSISTE ET PARTICIPE À VALENCE À LA JOURNÉE DE L'ALLIANCE ENTRE IBERDROLA, GDES, UNICEF ET CESAL ; GÉNÉRATION ILLIMITÉE

Notre collègue Julian Mendoza, Directeur Qualité, Sécurité et RSE de GDES, a présenté au siège d'Iberdrola à Valence, la collaboration de GDES dans l'alliance entre Iberdrola, l'UNICEF et l'ONG Cesal pour former les jeunes en situation de vulnérabilité face à la transition énergétique.



- COLLABORATION AVEC L'ASSOCIATION NIONO

Niono est une association espagnole qui collabore à des programmes de solidarité, de coopération au développement et de protection sociale au Togo (Afrique). Son objectif est de promouvoir, de sensibiliser et de participer à des programmes de santé, d'aide humanitaire et d'éducation.

Au sein de GDES, nous avons voulu apporter notre contribution à ce merveilleux projet et, dans le cadre de notre engagement, nous avons décidé d'organiser une collecte de fournitures scolaires dans notre bureau de Valence. De cette façon, les volontaires, lors de leur voyage annuel au Togo, ont emporté les dons avec eux et les ont livrés aux écoles.



- GDES WIND PARRAINE L'ÉQUIPE DE FOOTBALL LAGO SPORT AS PONTES

Nous avons le plaisir d'annoncer que GDES Wind a décidé de sponsoriser l'équipe de football locale LAGO SPORT AS PONTES. Compte tenu de notre présence active au sein du conseil municipal d'As Pontes et de notre engagement en faveur de la durabilité, non seulement au niveau environnemental, mais aussi au niveau social, nous continuons d'ajouter des actions qui ajoutent de la valeur à l'environnement dans lequel nous développons nos activités. Ce parrainage est une façon de contribuer au développement du sport local et de promouvoir des valeurs telles que le travail d'équipe, la discipline et l'effort. Des valeurs qui réaffirment notre engagement en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE).

9. Table des matières et indicateurs GRI

CONTENU GÉNÉRAL			
Contenu		Page	Vérification Externe
Profil de l'organisation			
102-1	Nom de l'organisation	4	EINF
102-2	Activités, marques, produits et services	4,6	EINF
102-3	Localisation du siège social	4	EINF
102-4	Lieu des opérations	7,11	EINF
102-5	Propriété et forme juridique	4,5	EINF
102-6	Marchés desservis	4,6,7,11	EINF
102-7	Taille de l'organisation	4,8	EINF
102-8	Informations sur les employés et autres travailleurs	35-37	EINF
102-9	Chaîne d'approvisionnement	29	EINF
102-10	Changements importants dans l'organisation et sa chaîne d'approvisionnement	12	EINF
102-11	Principe ou approche de précaution	21,22	EINF
102-12	Initiatives externes	12	EINF
102-13	Adhésion à des associations	9	EINF
Stratégie			
102-14	Déclaration des hauts dirigeants responsables de la prise de décisions	3	
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	20-24,30-33,58-60,72-73	EINF
Éthique et intégrité			
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	17-19	EINF
Gouvernance			
102-18	Structure de gouvernance	15	EINF
Participation des groupes d'intérêt			
102-40	Liste des groupes d'intérêt	16	EINF
102-41	Accords de négociation collective	38	EINF
102-42	Identification et sélection des groupes d'intérêt	16	EINF
102-43	Approche pour la participation des groupes d'intérêt	16	EINF
102-44	Thèmes et préoccupations mentionnés	16	EINF

EINF : Vérifié lors de l'audit de la Déclaration d'informations non financières.

NE: Non standard.

PM/UNGC : Principes du Pacte mondial des Nations Unies / United Nations Global Compact

ODD/SDG: Objectifs de développement durable / Sustainable Development Goals

Contenu		Page	Vérification Externe
Pratiques de rédaction de rapports			
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	11	EINF
102-46	Définition du contenu du rapport et couverture du thème	10	EINF
102-47	Liste des thèmes matériels	14-15	EINF
102-48	Retraitement des informations à fournir	10	EINF
102-49	Modifications dans la rédaction du rapport	10	EINF
102-50	Période objet du rapport	10	EINF
102-51	Date du dernier rapport	10	EINF
102-52	Cycle de production des rapports	10	EINF
102-53	Point de contact pour les questions concernant le rapport	4	EINF
102-54	Déclaration de préparation du rapport conformément aux normes GRI	10	EINF
102-55	Index du contenu GRI	83-87	EINF
102-56	Vérification externe	83-87	EINF

THÈMES MATÉRIEAUX POUR L'ORGANISATION					
Contenu		Page	Vérification Externe	PM/UNGC	ODD/SDG
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION					
205-1	Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	27	EINF		16
205-3	Cas confirmés de corruption et mesures prises	27	EINF	10	16
DOMAINE ENVIRONNEMENTAL					
ÉNERGIE					
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	62-63	EINF		7, 8, 12, 13

Contenu		Page	Vérification Externe	PM/UNGC	ODD/SDG
EAUX ET EFFLUENTS					
303-1	Interactions de l'organisation avec l'eau	63	EINF		6,12
303-5	Consommation totale d'eau	63	EINF		6,12
ÉMISSIONS					
305-1	Émissions directes de GES (scope 1)	64-65	EINF Certificat Externe	7	3, 12, 13, 14, 15
305-2	Émissions indirectes de GES lors de la production d'énergie (scope 2)	65	EINF Certificat Externe	7	3, 12, 13, 14, 15
305-3	Autres émissions indirectes de GES (scope 3)	66	EINF Certificat Externe	7	3, 12, 13, 14, 15
305-4	Intensité des émissions de GES	66	EINF Certificat Externe	7	3, 12, 13, 14, 15
305-5	Réduction des émissions de GES	67	EINF Certificat Externe	7	3, 12, 13, 14, 15
305-6	Émissions de substances qui appauvrissent la couche d'ozone	67	EINF Certificat Externe	7	3, 12, 13, 14, 15
EFFLUENTS ET DÉCHETS					
306-2	Déchets par type et mode d'élimination	68-69	EINF	9	3, 6, 11, 12
CONFORMITÉ ENVIRONNEMENTALE					
307-1	Non-respect des lois et règlements environnementaux	70-71	EINF	8	16
PRÉVENTION ET ATTÉNUATION DES IMPACT ENVIRONNEMENTAUX					
103-1	Explication du thème matériel et de sa couverture	61-62,70	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	Approche de gestion et ses composantes	61-62,70	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Mesures d'atténuation des impacts environnementaux	70	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Investissement dans la protection de l'environnement	71	EINF	7	12, 13, 14, 15

Contenu		Page	Vérification Externe	PM/UNGC	ODD/SDG
DOMAINE SOCIAL ET TRANSVERSAL					
EMPLOI					
401-1	Nouvelles embauches et rotation du personnel	34	EINF		3, 5, 8, 10
401-2	Avantages sociaux des employés	45	EINF		3, 5, 8, 10
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL					
403-1	Système de gestion de la sécurité et de la santé au travail	26-27,45	EINF		3, 8
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	45	EINF		3
403-9	Lésions accidentelles	46	EINF		3, 8
403-10	Maladies et affections professionnelles	46	EINF		3, 8, 16
FORMATION ET CAPACITATION					
404-1	Moyenne d'heures de formation par an par employé	37	EINF		4, 5
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES					
405-1	Diversité au sein des organes de direction et des employés	44	EINF		5, 8
NON-DISCRIMINATION					
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	44	EINF	6	5, 8
LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE					
407-1	Opérations et fournisseurs dont le droit à la liberté d'association et à la négociation collective pourrait être en danger	37-38	EINF	3	8
ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS					
414-1	Fournisseurs ayant passé les filtres de sélection selon des critères sociaux	29	EINF		5, 8, 16
CONFORMITÉ SOCIOÉCONOMIQUE					
419-1	Non-respect des lois et règlements dans les domaines social et économique	27	EINF		16

Contenu		Page	Vérification Externe	PM/UNGC	ODD/SDG
AUTRES THÈMES NON MATÉRIELS SIGNALÉS					
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
201	PERFORMANCE ÉCONOMIQUE	25	Audit des comptes		8, 9
206	CONCURRENCE DÉLOYALE	27			16
207	FISCALITÉ	25-26	EINF		1,10,17
DOMAINE ENVIRONNEMENTAL					
301	MATÉRIELS	62	EINF		8, 12
304	BIODIVERSITÉ	64	EINF		14, 15
NE	GASPILLAGE ALIMENTAIRE	71	EINF		2, 12
NE	INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET DE PROCÉDÉ	51-57	EINF		9
NE	UTILISATION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES ET SANS CARBONE	62-63	EINF	9	7,13
DOMAINE SOCIAL ET TRANSVERSAL					
408	TRAVAIL DES ENFANTS	38	EINF	5	8, 16
409	TRAVAIL FORCÉ ET OBLIGATOIRE	38	EINF	4	8
411	DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES	38		1	2
412	ÉVALUATION DES DROITS HUMAINS	37-38		1,2	
413	COMMUNAUTÉS LOCALES	74-82		1	1, 2
416	SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS	27-28			16

NOTE 1 : La relation entre les thèmes GRI et les objectifs de développement durable a été établie à partir du document « Lien entre les ODD et les normes GRI » dans son édition de septembre 2020, publié par la Global Reporting Initiative avec le soutien du gouvernement suédois.

NOTE 2 : La relation entre les thèmes GRI et la Déclaration d'informations non financières (DNIF) a été établie à partir du document « Lien entre les normes GRI et la directive européenne sur la divulgation non financière et de la diversité, publié par le Global Sustainability Standards Board de GRI.

