

Memoria de Sostenibilidad / RSE 2024



Nota: El presente informe corresponde al **Estado de Información no Financiera**, de acuerdo a la ley 11/2018 en materia de Información no Financiera y Diversidad.

Índice

0. Carta del CEO

1. Perfil de la organización

2. Características del informe

3. Los Valores, la Responsabilidad Social Empresarial y la Sostenibilidad en GD Energy Services

4. La actividad del Grupo

5. La gestión del talento

6. La innovación tecnológica

7. La protección del medio ambiente

8. El apoyo a la sociedad

9. Índice de contenidos e indicadores GRI

Anexos



Héctor Domínguez
Presidente y CEO

Carta del Presidente

Esta memoria representa mi compromiso y el compromiso de todas las personas que forman parte de **GDES** con la sostenibilidad, reflejo de nuestra adhesión al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** durante más de una década. Esta apuesta está integrada en nuestro ADN empresarial, con servicios orientados a apoyar la lucha contra la emergencia climática y contribuir a un mundo más sostenible.

La sostenibilidad ha sido, hasta ahora, una misión a largo plazo para las empresas familiares: construir y legar una empresa mejor a quienes nos sucederán. Sin embargo, en **2023 decidimos reorientar el Propósito del Grupo**, revisando nuestros principios culturales, nuestra relación con los grupos de interés y los mercados en los que operamos. Definimos el **valor real** que queremos aportar a la sociedad y llegamos a una conclusión clara: **como empresa familiar, nuestro legado debe ser un planeta mejor desde el punto de vista ambiental, social y económico.**

En 2024 y 2025, hemos seguido avanzando en este camino, alineando todos nuestros servicios con este **nuevo Propósito**, promoviendo la **descarbonización de la economía** a través de **energías bajas en carbono** (renovables y nuclear), mejoras en eficiencia energética, economía circular y transformación digital para optimizar procesos y reducir ineficiencias.

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son una parte intrínseca de nuestra actividad y marcan la dirección de nuestros servicios. Cada año, diseñamos e implementamos campañas y acciones para dar vida a nuestros compromisos corporativos, que giran en torno a la **energía, la innovación, el talento humano, la excelencia y la sostenibilidad**. Estos valores impulsan nuestro cumplimiento de los ODS más relevantes para nuestra organización, sin olvidar la importancia de la **salud y el bienestar, la igualdad de género y el empleo de calidad**.

Uno de los acontecimientos más significativos de **2024** fue nuestra respuesta a los estragos causados por la **DANA**. En un contexto de emergencia, **actuamos con rapidez** para apoyar a las comunidades afectadas y contribuir a la recuperación de infraestructuras clave.

Nuestra empresa se movilizó con un enfoque integral que incluyó **apoyo logístico, donaciones, voluntariado corporativo y colaboración con administraciones locales**. Además, hasta la fecha, **participamos en labores de limpieza y en contratos para la rehabilitación de infraestructuras civiles e industriales dañadas**, contribuyendo a garantizar una reconstrucción sostenible y a largo plazo.

Este esfuerzo, que es solo uno de los que encontraréis en esta memoria, refleja nuestra visión de la responsabilidad social corporativa no solo como una respuesta a las crisis, sino como un **compromiso continuo** con la sociedad y el medio ambiente.

Y como el compromiso debe confirmarse con hechos, en las siguientes páginas, encontraréis con más detalle las actividades realizadas en **2024** por **GDES** para contribuir a un mundo más sostenible y seguir impulsando nuestros **ocho ODS estratégicos para el cumplimiento de la Agenda 2030**.

Sigamos construyendo juntos un futuro mejor.



1

Perfil de la organización

Qué hacemos

GD Energy Services es un grupo familiar con presencia internacional, cuyos servicios se engloban dentro de las siguientes categorías:

- Servicios Nucleares
- Desmantelamiento
- Tratamiento de Superficies
- Eólico
- Eficiencia Energética y Fotovoltaica
- Economía Circular
- Transformación Digital y Negocio 4.0

GDES desarrolla sus servicios entorno a unos valores y ejes estratégicos esenciales para el desarrollo y crecimiento del negocio:

VALORES:

- Sostenibilidad
- Energía
- Innovación
- Personas
- Excelencia

EJES ESTRATÉGICOS:

- Cultura para la Seguridad
- Innovación y Desarrollo Tecnológico
- Sostenibilidad Medioambiental
- Internacionalización

Datos clave

Ventas	97,22 M€
Capitalización	Deuda Financiera Neta → 3,83 M€ Fondos Propios → 19,56 M€
Nº de empleados	Total Grupo 1126 empleados

Oficina Central: Parque Tecnológico, Paterna, Valencia. (España).

Principales ubicaciones:

ESPAÑA | FRANCIA | REINO UNIDO | ITALIA | SUECIA |
PANAMÁ | MÉXICO | USA

Razón Social:

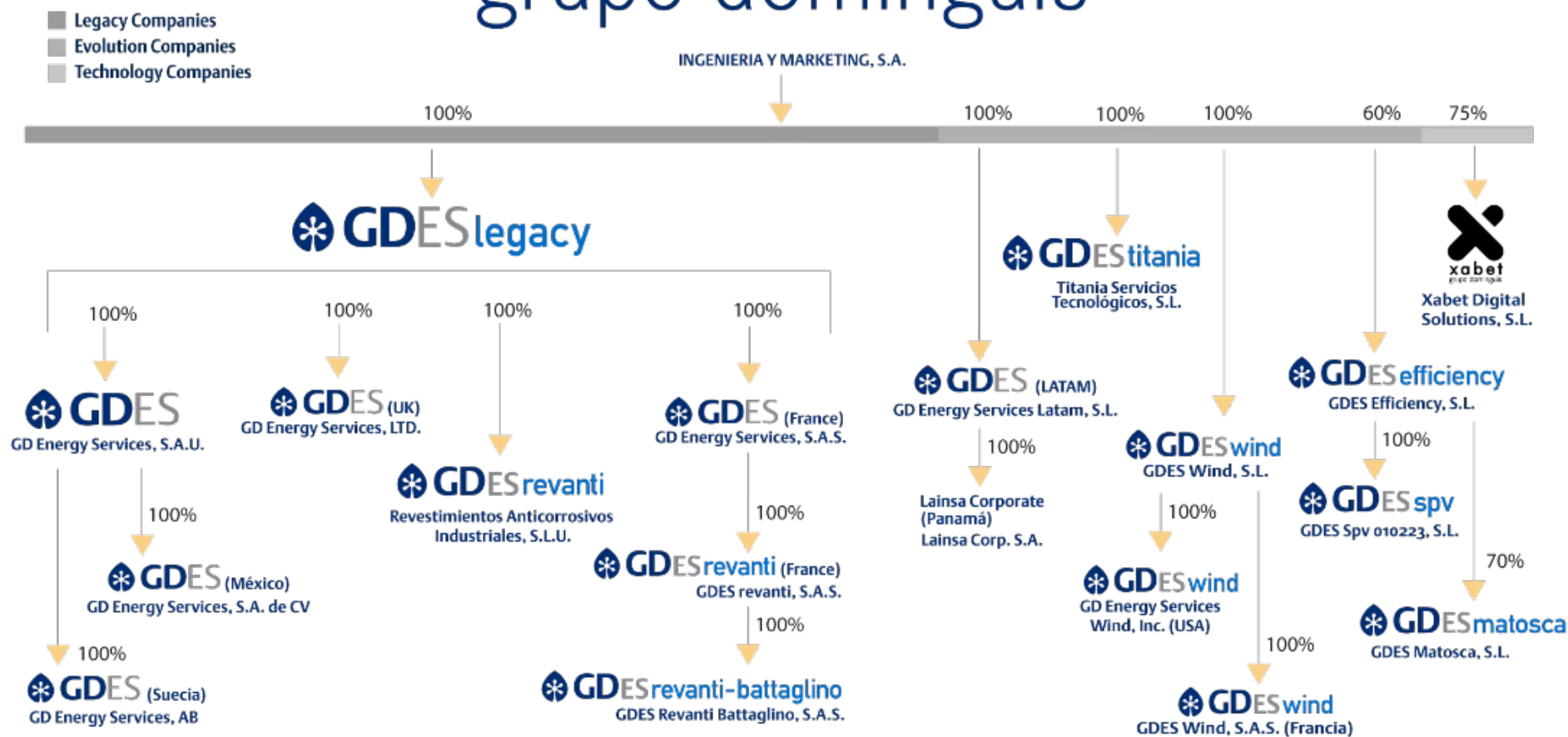
GDES (Ingeniería y Marketing, SA)
Ronda Auguste y Louis Lumière 15
Parque Tecnológico,
46980, Paterna (Valencia)
Tel: +34 963 540 300
Fax: +34 963 540 320
www.gdes.com
Info@gdes.com

Contactos para aspectos RSE:

Julián Mendoza
Director de Calidad, Seguridad y RSE (QHSE/RSE):
j.mendoza@gdes.com

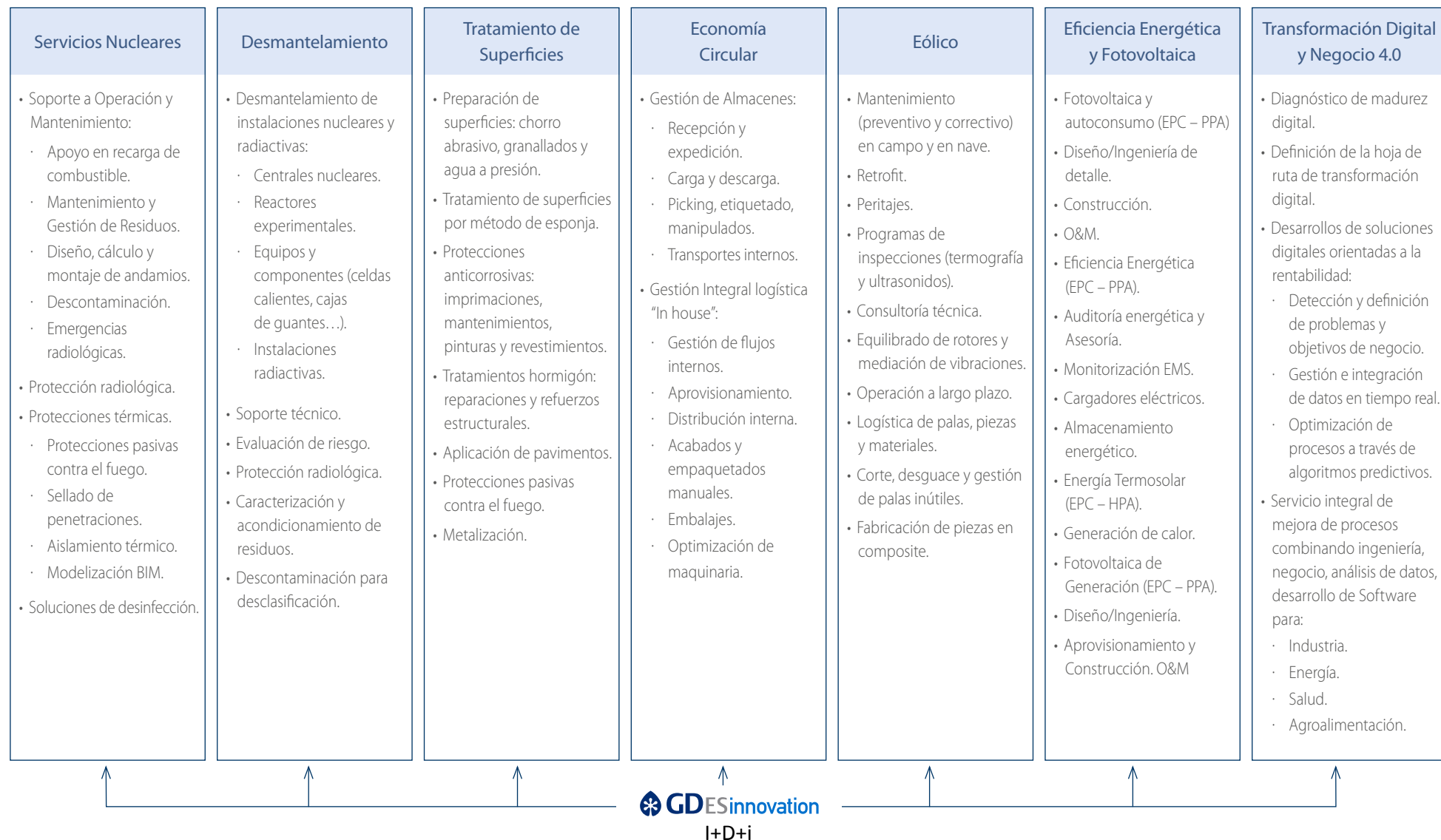
Nuestra organización

grupo dominguis



UPDATE | 04.2024

Nuestros servicios



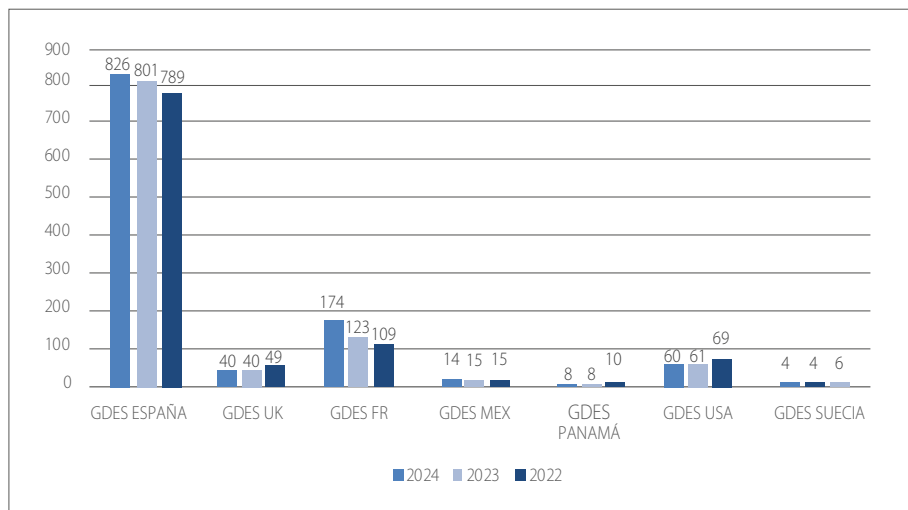
Presencia global



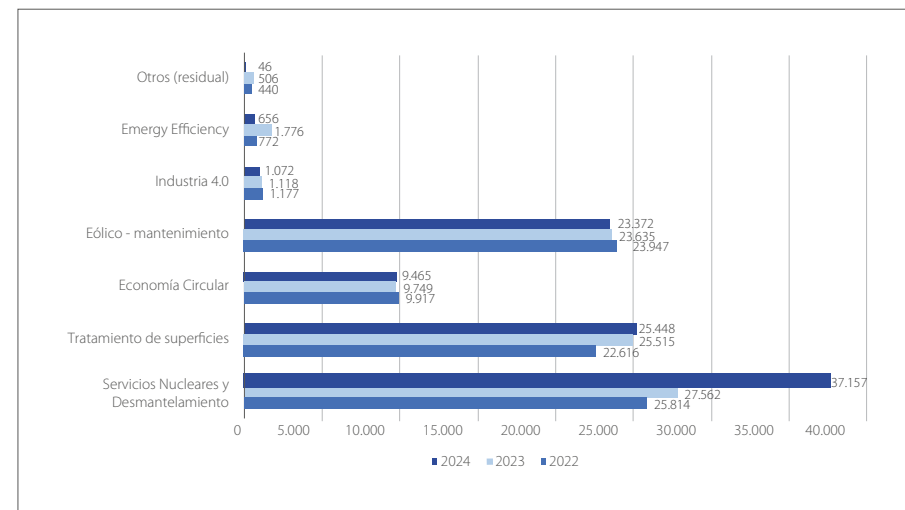


Algunos datos

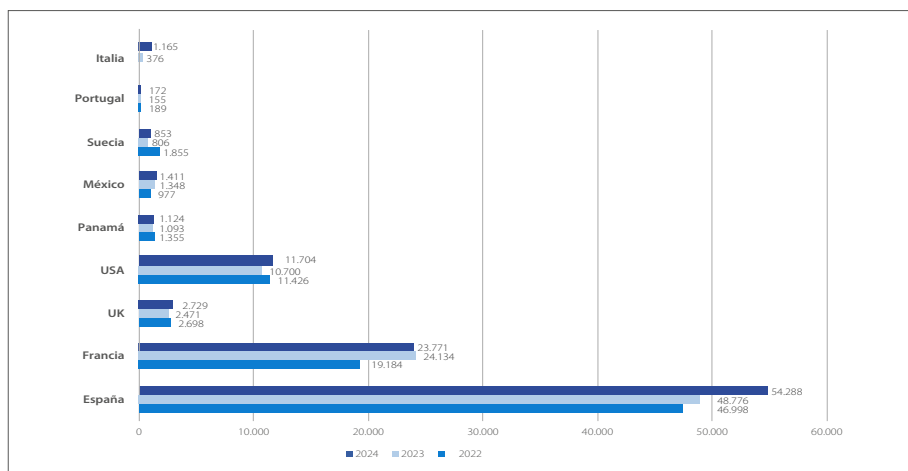
PLANTILLA



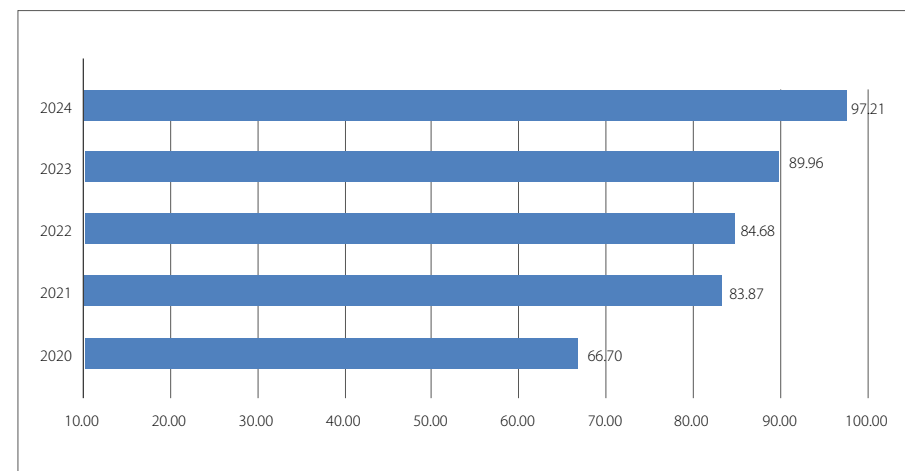
DISTRIBUCIÓN DE VENTAS POR ÁREA DE NEGOCIO (€'000)



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE VENTAS (€'000)



FACTURACIÓN EMPRESAS CONTROLADAS (€'000)



Premios y Reconocimientos

- GDES Wind y Xabet Grupo Dominguis premio al “Mejor Proyecto Innovador” de 2021 del Club de la Innovación de la Comunitat Valenciana.
- Xabet Grupo Dominguis Premio Nacional El Suplemento, categoría en 2021 “Soluciones Digitales para la Industria”.
- Xabet Grupo Dominguis, reconocida como Empresa del Año en Transformación Digital en España 2021 por Corporate Vision Magazine.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de seguridad (1VD23) otorgado por la Central Nuclear de Nogent sur Seine en 2019.
- GD Energy Services premio Empresa y PYME 2017 por la Cámara Oficial de Comercio de España en Francia.
- GD Energy Services premio Servicio a la Comunidad 2017 otorgado por Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos González, Directora de Innovación y Tecnología en GDES, ganadora de los premios europeos FEM'Energía 2017.
- Mención Honorífica en la Gala AJEV 2017.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio European Digital Influencer 2017 por GBM.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio Spanish Gamechanger 2017, ACQ5 Global Awards.
- Premio Llum (Confederación Empresarial Valenciana) en la categoría de Trayectoria de Empresa Segura-PYME 2016 para Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti).
- Premio al Proveedor del año Iberdrola 2015 en la categoría Competitividad e Innovación.
- Premio “Brigada Blas Aguilar Ortega 2015”, del regimiento NBQ de Valencia a la Unidad Técnica de Protección Radiológica de GDES.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de Prevención de Riesgos Laborales otorgado por la Central Nuclear de Blayais en 2013.
- Premio XX aniversario de la Revista Economía 3, año 2012.
- José Dominguis, Presidente de GDES, premio Actualidad Económica 2011 al mejor empresario de la Comunidad Valenciana.
- Premio «Challenge de Sécurité» de UTO-EDF al mejor contratista en materia de Seguridad en obra en Francia del 1er Trimestre de 2011.
- Héctor Dominguis, CEO de GDES, finalista premio Ernst & Young emprendedor del año 2010 en representación de la zona de la Comunidad Valenciana.

- Premio al mejor innovador del año 2010 El Mundo.
- Mención de Honor en los premios Prever 2009 de Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.
- Premio 2008 de la Cámara de Comercio a la mejor empresa Familiar.
- Premio Excelencia Iberdrola 2006 al Suministrador del año en la categoría de Prevención de Riesgos Laborales.
- Premio Excelencia Iberdrola 2004 al Suministrador del año en la categoría de Servicios-Grandes Empresas.
- Mención de honor premios Prever 2009 para la Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2011.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2007.
- General Electric – Premio al contratista más seguro del año 2003 del Proyecto LX2.
- Jose Dominguis, Presidente de GDES, y Hector Dominguis, CEO de GDES, medallas de Honor de la SNE
- Premio “Trayectoria empresarial en materia de energía” durante la Gala de la Energía de EGECE (Energy Global Expo & Congress) de 2023.
- José Dominguis Renard, Presidente de GDES, premio en reconocimiento a su compromiso con el Clúster de Energía de la Comunidad Valenciana.
- GDES premio «28 de abril» por el destacado desempeño en materia de Seguridad y Salud 2023 otorgado por ANAV (Asociación Nuclear Ascó-Vandellós II).
- GD Energy Services S.A.U. premio 2024 a la mejor empresa en materia de prevención otorgado por la central nuclear de Cofrentes (IBERDROLA GENERACIÓN).
- GDES premio Empresa del Año Banco Sabadell 2024.

Organizaciones

- ADEGI-Foro de emprendedores, Asociación de empresarios de Gipuzkoa.
- ADEIT- Fundación Universidad Empresa (Universidad de Valencia).
- Asociación Eólica Española (AEE).
- Asociación Española para la Calidad (AEC).
- Asociación Española de Empresas de Salud Ambiental (ANECPLA).
- Asociación de Limpieza Técnica y Alta Presión (ALTAP).
- Asociación Nacional de Empresas de Trabajos Verticales y en Altura (ANETVA).

- Asociación Valenciana de Empresarios (AVE).
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Chambre Officiel de Commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club de Innovación de la Comunidad Valenciana (CICV).
- Clúster de Energía de la Comunidad Valenciana (CECV).
- Clúster de energía del País Vasco.
- Conseillers de Commerce Extérieur (CCE France).
- Foro de la Industria Nuclear.
- Fundación LAB Mediterráneo.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GEPI).
- Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plataforma Tecnológica de Energía Nuclear de Fisión (CEIDEN).
- Plataforma Nacional en I+D de Protección Radiológica (PEPRI).
- Sociedad Española de protección radiológica (SEPR).
- Sociedad Nuclear Española (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des Energies Renouvelables (SER).
- UK Nuclear Industry Association (NIA).
- UPTTEK, de la asociación AFM de máquina herramienta.
- Women in Nuclear (WIN).
- Club Cámara Valencia.
- Instituto Tecnológico de la Energía (ITE).
- Mamás en Acción.
- Fundación Adecco.
- Club de Empresas Responsables y Sostenibles de la Comunidad Valenciana (CE/R+S).
- Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Fundación Proyecto Vivir
- Asociación de Empresarios del Sur de España (CESUR)
- Instituto de Tecnología Cerámica (ITC)
- Fundación Prodis
- Fundación Llamada Solidaria
- Banco de Alimentos Rías Altas

2

Características del informe

Ámbito de la Memoria

Dando continuidad a las anteriores Memoria de Responsabilidad Social Corporativa, **este Informe se ha elaborado con referencias a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).**

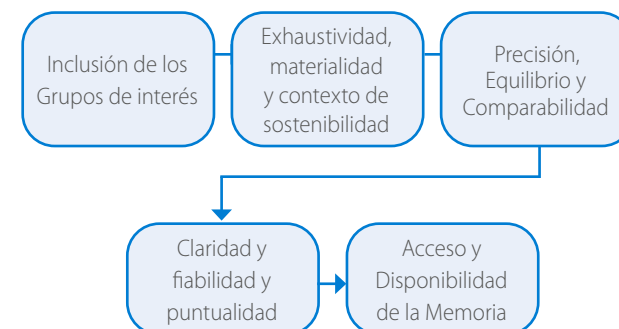
La información incluida en el presente Informe corresponde al año 2024, el último informe presentado correspondía a 2023 puesto que se realiza con frecuencia anual. No se establece verificación externa más allá de:

- Los elementos incluidos en la auditoria obligatoria exigida por la “Ley de Información no Financiera y Diversidad” española”, ya que el presente informe de RSE, actúa como Estado de Información No Financiera (EINF) a efectos de dicha Ley. Esta auditoria es realizada por la firma internacional de servicios profesionales BDO, como auditor principal de cuentas del Grupo.

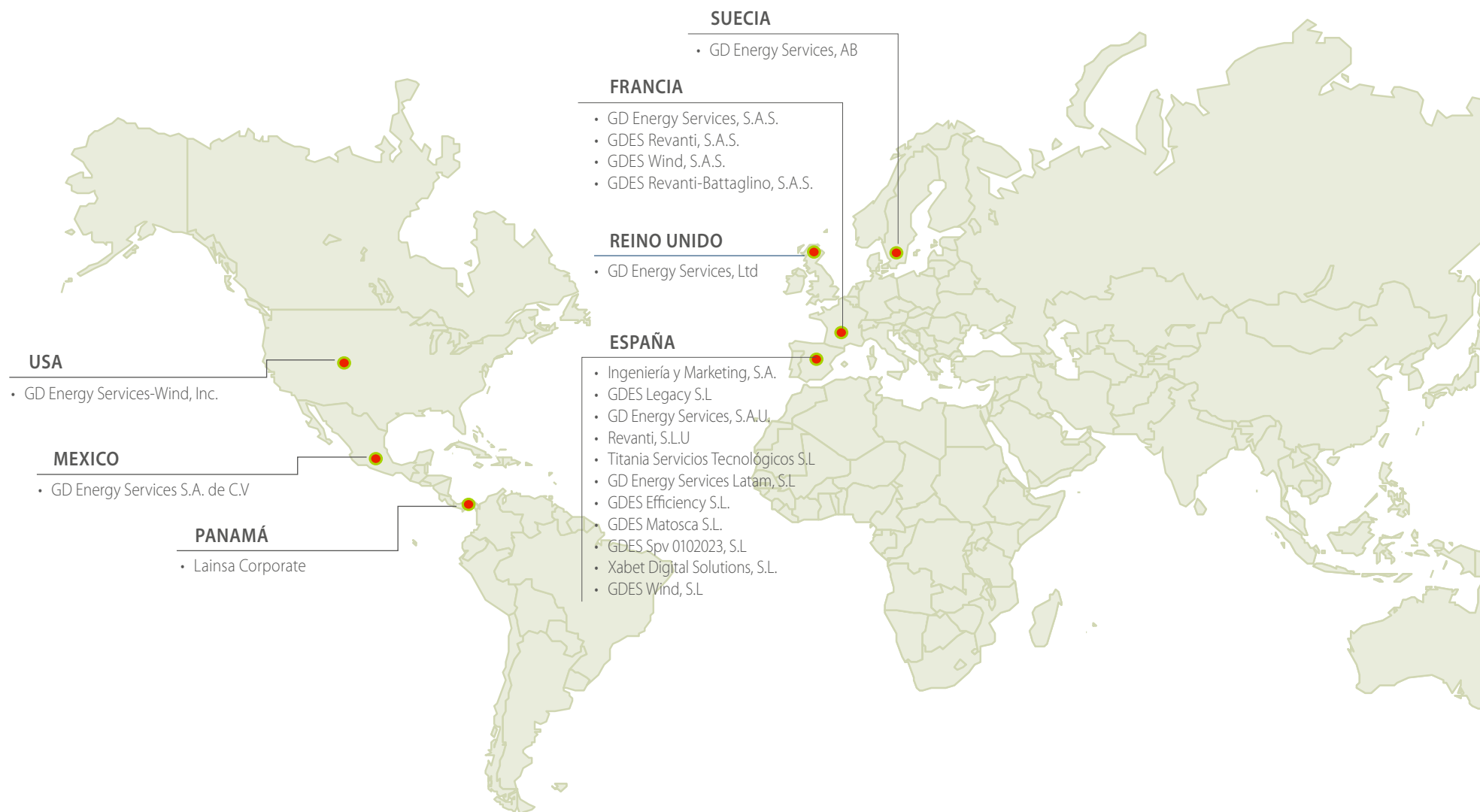
- La verificación externa del cálculo de huella de Carbono realizado por las entidades Bureau Veritas (Revanti) y SGS (GD Energy Services).

La ratio de toneladas de CO2 equivalente emitido por 1000 horas trabajadas en la organización del año 2023 ha sido reformulado debido al recálculo de las emisiones de alcance 1, y más concretamente a la conversión de euros a litros de combustible, en las que no se había tenido en cuenta el IVA para una de las dos categorías del ERP. Con esta corrección el valor de 2023 pasa de 1,04 a 1,15.

- **Este informe se basa en los principios de:**



El ámbito de recopilación de información para la presente Memoria corresponde a la de las empresas que consolidan estados financieros en nuestro Grupo, es decir:



No existe ninguna empresa que consolide estados financieros con el Grupo que haya quedado fuera del ámbito de esta memoria, ni se incluye información de otras posibles empresas participadas pero que no consolidan estados financieros con el Grupo.

En 2024 se ha constituido la empresa GDES Matosca , participada en un 70 % por la empresa GDES Efficiency perteneciente a nuestro grupo.

No han habido otros cambios relevantes en la estructura, composición accionarial o estructura de la cadena de suministro del Grupo.

Estrategia para la Sostenibilidad

Durante el primer trimestre de 2023 aprovechando el cumplimiento de nuestro 90 aniversario y ante el gran reto que supone el calentamiento global, el Grupo revisó su estrategia a largo plazo, con objetivo de contribuir de manera significativa a que nuestro planeta sea más eficiente, menos contaminante y por lo tanto más sostenible, los objetivos de esta reflexión eran:

- Revisar las actuales Misión y Visión para definir un nuevo Propósito Empresarial basado en nuestros valores y que guíe todas nuestras futuras actuaciones”
- Establecer formalmente el Plan Estratégico para el periodo 2024-2026

Como resultado de este proceso surge nuevo Propósito de nuestra compañía para las próximas décadas, respetando el marco de nuestros valores y compromisos que se mantienen inalterables para seguir siendo una empresa sostenible, energética, innovadora, excelente y humana.

“Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la innovación en la prestación de servicios para la industria”.

Este nuevo Propósito:

- Define nuestras raíces como empresa familiar con visión a largo plazo siendo responsables con nuestro legado.
- Incluye el concepto de ESG como empresa medioambientalmente sostenible como parte de nuestro ADN empresarial.
- Y explica cómo queremos alcanzar este propósito, mencionando cuatro líneas de acción futura (que nosotros llamamos nuestros 4 océanos azules), algunos de los cuales ya están presentes en nuestro negocio más tradicional.

Igualmente se generó el Plan Estratégico para el periodo 2024-2026 , que define las líneas y objetivos estratégicos para ese periodo, y las principales acciones globales a desplegar para su consecución.

Análisis de Materialidad

Durante el ejercicio 2024 GDES ha estado trabajando en la adaptación de su reporte no financiero a la directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD), en este sentido, el Grupo ha desarrollado su primer análisis de doble materialidad. En los próximos meses, a través del ejercicio de doble materialidad realizado GDES ha identificado los estándares de la CSRD que son materiales para su actividad desde la perspectiva de **materialidad de impacto y materialidad financiera**, así como los impactos materiales, tanto positivos como negativos, y los riesgos y oportunidades que debe informar en su informe de sostenibilidad.

La doble materialidad es un concepto que enfatiza la necesidad de que las organizaciones consideren no solo cómo sus actividades inciden en su entorno — tanto a nivel ambiental como social — sino también cómo estos factores externos afectan a su rendimiento financiero.



Fases del análisis de doble materialidad realizado por GDES:

1. Análisis de contexto interno y externo: realizar un análisis de contexto interno y externo con el objetivo de identificar las preocupaciones y expectativas del sector y de los actores claves, en línea con los requisitos de las nuevas regulaciones y estándares en materia de ESG.

2. Definición de la cadena de valor: la cadena de valor hace referencia a las propias operaciones de la empresa y cadena de valor ascendente y descendente, incluidos sus productos y servicios, sus relaciones comerciales y su cadena de suministro.

3. Entendimiento de los grupos de interés afectados: identificación de los grupos de interés más relevantes para la entidad en toda la cadena de valor y el papel de cada agente en el análisis de materialidad. Los Grupos de interés identificados son los siguientes:

- a. Accionistas
- b. Empleados
- c. Clientes
- d. Sociedad
- e. Proveedores

4. Impactos, riesgos y oportunidades: identificación de los impactos positivos y negativos que el Grupo genera o podría generar sobre los actores clave con un enfoque de dentro hacia fuera, e identificación de la repercusión que los riesgos y oportunidades podrían generar sobre el valor de la empresa en el corto, mediano o largo plazo con un enfoque de fuera hacia dentro.

5. Evaluación de la materialidad de impacto: con el objetivo de priorizar los impactos positivos y negativos que genera o podría generar el Grupo sobre las personas y el medioambiente (inside-out). Para ello, GDES ha desarrollado una metodología de valoración de los impactos, **materialidad de impacto**, siguiendo las directrices de EFRAG, GRI y criterio experto. Se ha definido una metodología para el análisis de la *severidad y probabilidad* de los impactos teniendo en cuenta tres horizontes temporales (corto, medio y largo plazo).

6. Evaluación de la materialidad financiera con el objetivo de priorizar los riesgos y oportunidades que los aspectos sociales y ambientales del entorno tienen o podrían generar sobre el valor de la empresa a corto, medio o largo plazo (outside-in). Para ello, GDES ha desarrollado una metodología de valoración de los riesgos y oportunidades, materialidad

financiera, siguiendo las directrices de EFRAG. Se definirá una metodología en la que se valorarán los riesgos y oportunidades en función de los efectos financieros producidos y la probabilidad de ocurrencia teniendo en cuenta tres horizontes temporales (corto, medio y largo plazo).

7. Validación de resultados de la doble materialidad, confirmando que los hallazgos y conclusiones reflejan de manera adecuada la situación y las prioridades del Grupo en términos de sostenibilidad.

Resultados del proceso de doble materialidad 2024 de GDES:

Los principales temas materiales identificados por GDES, en base al listado de temas establecido por el EFRAG, tras el proceso de doble materialidad y su equivalencia con los temas GRI se presentan en la siguiente tabla.

Categoría ESG	ESRS	Tema NEIS	Sub - tema NEIS	Sub-sub tema NEIS	Equivalente GRI
MEDIOAMBIENTE	ESRS E1	Cambio climático	Mitigación del cambio climático		Emisiones
			Energía		Energía
	ESRS E2	Contaminación	Contaminación del suelo		Cumplimiento Ambiental
	ESRS E3	Agua y recursos marinos	Agua	Consumo de agua	Agua y Efluentes
	ESRS E5	Economía circular	Residuos		Residuos
SOCIAL	ESRS S1	Personal propio	Condiciones de trabajo	Trabajo seguro	Empleo
				Tiempo de trabajo	Empleo
				Salarios adecuados	Empleo
				Conciliación de la vida laboral y familiar	Empleo
				Diálogo social	Libertad de Asociación y negociación Colectiva
				Libertad sindical, existencia de comités de empresa y los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores	Libertad de Asociación y negociación Colectiva
				Negociación colectiva, incluida la tasa de trabajadores cubiertos por convenios colectivos	Libertad de Asociación y negociación Colectiva
				Seguridad y salud	Salud y Seguridad en el Trabajo
			Igualdad de trato y de oportunidades para todos	Igualdad de género e igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	No Discriminación
				Formación y desarrollo de competencias	Formación y capacitación
				Empleo e inclusión de las personas con discapacidad	Diversidad e igualdad de Oportunidades
				Medidas contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo	No Discriminación
				Diversidad	Diversidad e igualdad de Oportunidades
			Otros derechos relacionados con el trabajo	Vivienda adecuada	Empleo
				Privacidad	Empleo
GOBERNANZA	ESRS G1	Conducta empresarial	Cultura corporativa		Cumplimiento Socioeconómico
			Protección de los denunciantes		Anticorrupción
			Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago		Evaluación Social de los proveedores
			Corrupción y soborno		Anticorrupción

Adicionalmente a esta Memoria se incluye información de los siguientes temas que aún no siendo materiales según el análisis son requeridos por estándares a los que el Grupo se adhiere voluntariamente o está obligada legalmente:

TEMA	EINF(*)	UNGC(**)
Desempeo Económico	X	
Materiales	X	
Biodiversidad	X	
Desperdicio de Alimentos	X	
Competencia Desleal	X	
Fiscalidad	X	
Salud y Seguridad de los Clientes	X	
Uso de Energías Renovables	X	X
Trabajo infantil	X	X
Trabajo Forzoso y Obligatorio	X	X
Derechos de los Pueblos Indígenas		X
Evaluación de Derechos Humanos		X
Comunidades Locales		X

(*) Información requerida en los Estados de Información No Financiera por la Ley Española 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

(**) Información requerida para el Informe de Progreso respecto los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Estructura de Gobernanza

El máximo órgano de gobierno del Grupo, el Consejo de Administración de la empresa Matriz "Ingeniería y Marketing SA", es el encargado de:

- Validar la estrategia general del Grupo, mediante la aprobación del Plan Estratégico, de cuya elaboración se encarga un "Comité de Estrategia" formado por Presidencia/CEO, Dirección General, los directores de Áreas Corporativas y los directores de cada Unidad de Negocio. El mismo Comité de Estrategia realiza de forma anual un seguimiento de las Líneas, Objetivos e Hitos ligados a dicho Plan.
- Aprobar los presupuestos globales del Grupo, que determinan la distribución general de recursos entre los diferentes países, empresas y unidades de negocio.
- Para las empresas cuyo órgano de Gobierno es un Consejo de Administración se realizan reuniones trimestrales del mismo, realizando las mismas funciones para cada mercantil que el Consejo de Administración de la empresa matriz, en coordinación con la estrategia y presupuesto del Grupo. Para el resto de las empresas con otro tipo de órganos de gobierno (P.ej. Administrador único) se realizan reuniones trimestrales a nivel país, de forma conjunta para las todas las empresas que operan en ese país, en los mismos términos que una reunión de Consejo de Administración, pero sin el requerimiento de levantar acta en presencia de un secretario.

El Consejo de Administración del Grupo incluye Asesores Externos, su función es analizar la información proporcio-

nada y hacer recomendaciones que posteriormente se trasladan al Consejo de Administración para la decisión final. Al mismo tiempo analiza la estrategia de la empresa, la estructura y la gestión, haciendo también recomendaciones y comentarios que igualmente se trasladan al Consejo de Administración.

El seguimiento de la gestión general se realiza mediante Comités de Dirección bimestrales de Grupo, para 2025 está previsto establecer también Comités de Dirección por Unidad de Negocio. En estos comités se realiza seguimiento de estrategia y supervisión de la gestión y rendimiento empresarial, así como de las acciones e indicadores".

La estructura de Supervisión se completa con:

- Un Comité de Ética y Cumplimiento, trimestral, formado por la Dirección General, la Dirección de Calidad, Seguridad y RSE y la Dirección de Organización/RRHH, así como un Compliance Officer externo. Dicho Comité es el encargado de asegurar el cumplimiento legal y el respeto de nuestro Código Ético. Así como de tratar las posibles incidencias o denuncias que pudieran producirse a través de los canales habilitados.
- Para 2025 se ha establecido un Comité de Ciberseguridad, trimestral, formado por Presidencia/CEO, Dirección General, Dirección de Calidad, Seguridad y RSE, Dirección de sistemas de información, responsable de Ciberseguridad y Asesores Externos. Dicho Comité se encargará de supervisar la aplicación de nuestro Plan Director de Ciberseguridad, incluyendo la protección ante contingencias y la continuidad de negocio

Grupos de Interés

En la siguiente tabla se identifican los grupos de interés para la organización y los canales de comunicación con los mismos que han permitido la recopilación de la información para la realización de esta Memoria, los grupos de interés se han seleccionado por parte del Comité de Dirección, con base en su relevancia para nuestra organización y sector.

En la Tabla se incluyen también los temas relevantes identificados a través de dichos canales para cada uno de los grupos de interés.

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
Accionistas	Página web	Continua	Desempeño económico · Evaluación de derechos humanos · Formación y capacitación · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Salud y seguridad en el trabajo
	Consejo de Administración	Trimestral	
	Consejo de Familia	Trimestral	
	Consejo Asesor	Periódicamente	
	Sesiones informativas / reuniones	Periódicamente	
	Notas de Prensa	Periódicamente	
Empleados	Junta de Accionistas	Anual	Energía · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo · Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · No discriminación · Libertad de asociación y negociación colectiva
	Página web	Continua	
	Programa DIME	Trianual	
	Programa INNOVA	Continua	
	Programa REDER	Continua	
	Intranet	Continua	
	Boletín GDES	Trimestral	
	Comité Legal/Comité de Empresa/CSE/CSS/CHSCT	Periódicamente	
	Procedimiento de mejora continua	Continua	
	Córner del empleado	Continua	
	Buzón "Tu importas"	Continua	
	Newsletter digital	Periódicamente	
Clientes	Buzón Comité Ético	Periódicamente	Energía · Emisiones · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Desempeño económico · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo · Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · Salud y seguridad de los clientes
	Comité de Seguridad y Salud	Trimestral	
	Página web	Continua	
	Requisitos Homologación/Calificación/Portales Cliente	Periódicamente	
	Atención a sus demandas	Continua	
Sociedad	Encuestas específicas de calidad	Anual	Energía · Uso de energías renovables · Emisiones · Efluentes y residuos · Cumplimiento ambiental · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Cumplimiento socioeconómico
	Comunicación vía prensa escrita e internet	Periódicamente	
	Página web	Continua	
	Pertenencia a distintas asociaciones y colectivos de la comunidad	Continua	
	Colaboración con ONGs	Periódicamente	
	Desarrollo de convenios de colaboración con las administraciones (central, autonómica y local)	Periódicamente	
	Publicaciones y comunicaciones	Periódicamente	
	Atención bidireccional permanente	Continua	
Proveedores	Gestión y desarrollo de patrocinios	Periódicamente	Anticorrupción · Salud y seguridad en el trabajo · Desempeño económico · Prevención y mitigación de los impactos ambientales
	Colaboración con la universidad y entidades formativas	Periódicamente	
	Página web	Continua	
	Encuesta de satisfacción de proveedores clave	anual	
	Carta de compromiso QHSE de subcontratistas	Periódicamente	
	Evaluación periódica de proveedores	Anual	
	Convenios de colaboración con proveedores clave I+D+i	Periódicamente	

Nota: En negrita el canal principal para la identificación de temas relevantes de cada grupo de interés.

3

Aportamos valor para
proporcionar **energía** al mundo



Los Valores, la Responsabilidad Social Empresarial y la Sostenibilidad en GD Energy Services

La responsabilidad social corporativa del Grupo se desarrolla de manera muy estrecha a la visión de futuro, propósito y valores del Grupo, reflejo de la cultura existente en el mismo.

- 1. VISIÓN DE FUTURO :** Hacia un planeta mas eficiente, menos contaminante y más sostenible.
- 2. PROPÓSITO:** Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la innovación en la prestación de servicios para la industria
- 3. VALORES:** “Aportar valor para proporcionar ENERGÍA al mundo”, es el emblema de GDES. Un lema construido en base a los 5 compromisos de nuestra empresa:

Sostenibilidad

Todo lo que hacemos lo tenemos que hacer para seguir creciendo a largo plazo. Todas las decisiones del Grupo tienen que ser **sostenibles** y con visión de futuro. GDES es una empresa familiar y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras.

Sostenibilidad = solidaridad, responsabilidad, seguridad, ética.

Energía

La **Energía**, que no solo habla de la industria en la que trabajamos, sino que define nuestra energía vital: el trabajo con ilusión y pasión que diferencia nuestros esfuerzos de los de la competencia.
Energía = pasión, ilusión, esfuerzo.

Innovación

La **Innovación** es uno de los ejes estratégicos más importantes para GDES, que nos hace destacar en el sector energético. Es lo que nos permite mantener el liderazgo en los mercados en los que trabajamos. Innovación = *creatividad, actitud cuestionadora y diferenciación*.

Personas

Las **Personas** lo son todo para el Grupo y es compromiso de todos los trabajadores de GDES que esto nunca cambie. El compromiso con las personas es la vía por la que generamos confianza, transmitimos empatía y demostramos respeto tanto al cliente como a nuestros compañeros. *Personas = confianza, empatía, respeto y orientación al cliente.*

Excelencia

La **Excelencia** es nuestro compromiso para conseguir siempre los máximos estándares de calidad. Ser eficientes, flexibles y tener capacidad de trabajar en equipo, solo responde a un propósito: ser excelentes.

Excelencia = *fiabilidad, eficiencia, flexibilidad, trabajo en equipo.*

En GDES la Responsabilidad Social Corporativa se articula con base en la actividad del Grupo y cuatro áreas fundamentales:



La gestión del talento



La innovación tecnológica



La protección del medio ambiente



El apoyo a la sociedad

Sobre estos cuatro ejes GDES aborda sus estrategias de sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial que le permiten seguir innovando y creciendo sobre una base ética, social y medioambiental.

Desde 2021, en línea con el incremento de nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y buscando nuestra contribución a la sostenibilidad, el Grupo decidió alinear su estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODG).

Para ello se ha trabajado en diversas líneas:

- Identificación de los ODS con los que el Grupo por su estrategia, actividad y el tipo de operaciones que desarrolla esta intrínsecamente relacionado
- Identificación de otros ODS a los que el grupo pueda contribuir con un impacto positivo.

A partir de estas dos premisas que se han trabajado en el Comité de Estrategia se han determinado los ODS prioritarios.

En 2024 se mantuvieron los mismos del periodo anterior:



Para seguimiento de la alineación de la estrategia con estos ODS se han establecido los siguientes indicadores de seguimiento:

	Indicador Estratégico Sostenibilidad	GRI	Valor 2023	Objetivo 2024	Resultado 2024
ODS3-Salud	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 3	N/A	10	Mantener	13
	Siniestralidad (IFG)	403-9, 403-10	12,78	Disminuir	14,04
	Absentismo (%)	403-6	4,86	Mantener	4,81
ODS5-Igualdad	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 5	N/A	5	Mantener	8
	% Mujeres total	405-1	15	Crecer	16
ODS7-Energía Limpia	% Negocio en renovables	N/A	32	Crecer	29
	Potencia instalada en Proyectos de Fotovoltaica (MW)	N/A	0,82	Crecer	0,65
ODS8-Crecimiento y Trabajo Decente	Volumen de Negocio / Plantilla (€/trabajador)	N/A	76.221	Crecer	76.221
	% Contratación permanente	401,1	89	Mantener	93
	% Rotación voluntaria	401-1	9,91	Disminuir	7,02
ODS9-Industria e Innovación	Valor Económico Generado (M€)	201-1	90,23	Crecer	97,98
	Creatividad Interna	N/A	17	Mantener	15
	Nivel de creación del Ecosistema de Innovación	N/A	25	Mantener	22
ODS11-Ciudades y Comunidades Sostenibles	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 11	N/A	22	Mantener	19
	Potencia instalada en Proyectos de Fotovoltaica (MW)	N/A	2,82	Crecer	0,65
ODS12-Producción y Consumo Responsable	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 12	N/A	10	Mantener	4
	Residuos Generados (Tn/10 ⁶ Horas)- Media Movil trianual	306-2	27,10	Disminuir	33,32
	% Facturación en Negocio Economía Circular	N/A	0,24	Crecer	0,30
	Volumen Gestionado en la Planta de Tratamiento de Residuos (Tn)	N/A	2.895	Mantener	1.964
ODS13-Acción por el Clima	% Negocio en actividades Carbon-Free	N/A	82	Mantener	83
	Intensidad en Carbono (TnCO ₂ / 1000 Hr)	305-4	1,15	Disminuir	1,04

Nota : Mantener implica variación inferior al 15%”

4

La actividad del Grupo

Políticas

GDES es un grupo empresarial que cuenta con mas de 90 años de experiencia en la prestación de servicios industriales en gran diversidad de sectores, todos ellos mencionados en el Perfil de la Organización.

INDICADORES CLAVE

80%

de la cifra de negocio con triple certificación Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud

42

contratos plurianuales de servicios gestionados para clientes del sector energético, con presencia permanente en 7 países

83%

del volumen de negocio en servicios relacionado con energías Carbón-Free

Bajo el compromiso de Sostenibilidad los Miembros del Comité Estratégico, Vicepresidente País, Directores de Unidad de Negocio y Directores de las Áreas Corporativas, llevaron a cabo en 2023 un nuevo proceso de reflexión con el objetivo de definir las futuras líneas estratégicas del grupo, en particular alineándolas con los retos ligados al desafío de sostenibilidad definido en el nuevo propósito del Grupo. Fruto de esta reflexión surge nuestro Plan Estratégico para el periodo 2024-2026 que incluye las líneas de trabajo y objetivos para cada Unidad de Negocio y Área Corporativa.

La organización dispone de una Política de Sostenibilidad, esta política, revisada en Octubre de 2023, representa el despliegue de nuestros compromisos y valores en campo de la Responsabilidad Social Empresarial, ya que GDES como grupo familiar pone el foco más allá de unos años, pensando en generaciones futuras, e incorpora tres compromisos clave:

- La viabilidad económica de la empresa, simbolizada en la potenciación del crecimiento económico en los entornos en que actuamos, generando riqueza para todos los grupos de interés.

- El impacto social y medioambiental positivo de nuestras actividades en el marco de nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas con el fin de colaborar en la obtención de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- El respeto en todo momento de los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de las Convenciones Fundamentales de la OIT y de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Esta Política se complementa a su vez con Nuestra “Política de Gestión Integrada QHSE ” que fue revalidada en Octubre 2023 sin cambios relevantes, y con nuestra “Estrategia de Cultura para la Seguridad”, revalidada también en 2023 como documento rector que debe guiar todas nuestras actividades en la adopción de los rasgos de Cultura para la Seguridad definidos por la World Association of Nuclear Operators (WANO) y las recomendaciones del International Nuclear Safety Advisory Group (INSAG)-4.

Esta estrategia alcanza a todas las actividades emprendidas por GDES en su responsabilidad como proveedor de servicios para la industria en todo el mundo. Aplicando a todos nuestros servicios y a todas las funciones de nuestra Organización, siempre con la seguridad como nuestra primera prioridad. Esta estrategia contiene los siguientes compromisos:

- Implicación de los líderes de la Organización como ejemplo y apoyo de los valores de la organización

- Compromiso de todos los miembros de la Organización en asegurar fomento positivo de la seguridad y calidad a través de nuestra acción intencionada y reflexiva.
- Garantizar la protección de los trabajadores, el público y el medio ambiente frente a riesgos indebidos, alcanzando y manteniendo adecuadas condiciones de operación, evitando los accidentes y mitigando las posibles consecuencias de los mismos.
- Garantizar un alto nivel de seguridad y calidad en todos nuestros proyectos y servicios, promoviendo una sólida Cultura para la Seguridad compartida por toda nuestra cadena de suministro, que integre la seguridad y la calidad en todos los procesos.
- Transparencia y diálogo de alto nivel con las partes interesadas, tanto internas como externas, junto con un compromiso de mejora continua donde la revisión continúa y el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas sea clave.

Gestión de Riesgos y Principio de Precaución

El Grupo aplica en todas sus actividades el Principio de Precaución, tanto en la planificación y ejecución de las operaciones, como en las actividades de desarrollo de nuevos servicios. De acuerdo a este principio cuando en el Análisis de Riesgos previo a cada una de estas actividades aparecen posibles resultados calificados como catastróficos, no se realiza la actividad sin aplicar medidas que eviten dicho resultado.

Ese Análisis de Riesgos se desarrolla de acuerdo con un procedimiento general basado en la norma ISO 31000 “Gestión del Riesgo. Directrices”, y aplica la metodología de “Matriz de Consecuencia/Probabilidad”, descrita en la sección B.29 de la Norma ISO31010 “Gestión de Riesgos, Técnicas de apreciación de Riesgos”, e incluye:

- El análisis de riesgo para todos los proyectos, incluyendo:
 - Riesgos Operativos del proyecto (Temporales, Económicos y de Calidad)
 - Riesgos de Seguridad (Seguridad Nuclear/Industrial, Seguridad y Salud laboral, Protección radiológica, y Medio ambiente)

Cuando se trate de un proyecto que contemple diversas etapas, incluyendo I+D+i, diseño o ingeniería, a la hora de la identificación de riesgos, se consideran todas las etapas comprendidas en el proyecto, desde el estudio inicial del proyecto hasta las tareas de cierre, incluyendo la provisión del servicio en obra.

- La evaluación de los riesgos u oportunidades genéricos de carácter estratégico u operativo asociados a la actividad general del Grupo o de una Empresa, Línea de Negocio o Área de Servicios en particular.

El último diagnóstico de riesgos genéricos asociados al Grupo realizado en 2023 de forma externa por la entidad Marsh entrevistado a niveles clave de la organización, el resultado señaló como principales riesgos potenciales a gestionar por la organización:

- Ciberataque
- Seguridad del Personal y Prevención de Riesgos Laborales
- Captación y retención del talento
- Cumplimiento normativo y legal.

Para todos los riesgos identificados se analizan las barreras establecidas y procedimientos de control establecidos.

A finales de 2024 e inicio de 2025, se está elaborando un nuevo análisis de IRO (Impactos-Riesgos-Oportunidades) asociado al Análisis de Materialidad del nuevo reporting de Información para Sostenibilidad según en el marco de la Directiva CSRD.

Evolución del Negocio:

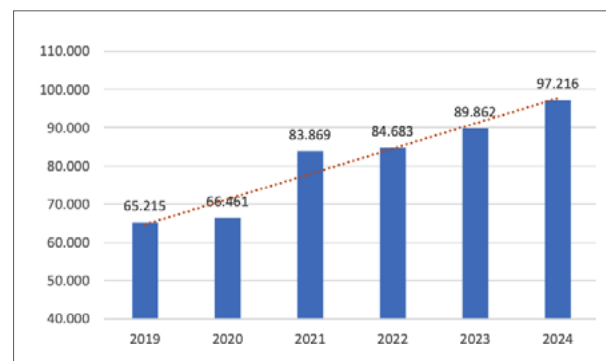
Como empresa familiar tenemos el compromiso de legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor, contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la digitalización y la economía circular a través del talento, la ingeniería y la innovación en la prestación de servicios para la industria.

Para ello, hemos ido reforzando nuestra presencia geográfica y nuestra oferta de servicios con el firme objetivo de dar respuesta eficaz a los retos de la transición energética y al nuevo mix de energías Carbon-Free que lo componen, imprescindibles en la transición energética global hacia una economía sostenible.

Con este compromiso hemos conseguido un **crecimiento del 49% en los últimos 5 años prestando servicios y soluciones a todos los actores del sector energético libre de carbono.**

Nuestro crecimiento reciente se ha concentrado en energías renovables (eólico y fotovoltaico), eficiencia energética e industria 4.0, así como en reforzar nuestra presencia en mercados como Francia y Estados Unidos.

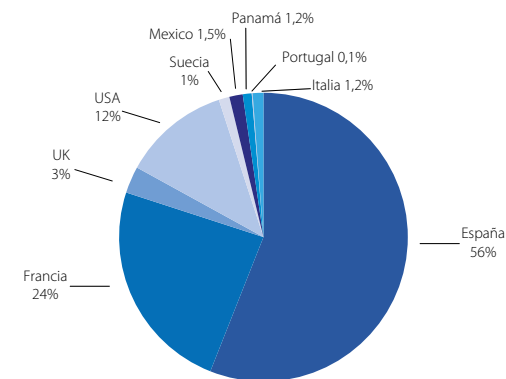
Evolución Cifra de Negocios (miles €)



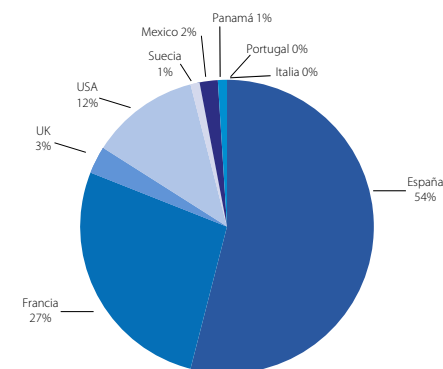
En el ejercicio 2024 el Grupo ha alcanzado **una cifra de negocios consolidada de 97,2M€ (frente a 89,9M€ del año anterior). La variación anual de los ingresos alcanza el 8,2%**, destacando la fortaleza de nuestro negocio en la prestación de diferentes servicios en el sector nuclear.

Respecto a la **distribución por países de las ventas**, España sigue siendo el principal mercado representando el 56% de las ventas totales. Francia se consolida como nuestro segundo mercado con el 24% de las ventas totales, donde a la posición consolidada del negocio de Tratamiento de Superficies, se une el avance en las actividades de desmantelamiento y mantenimiento en el sector nuclear.

Cifra de Negocio por país 2024

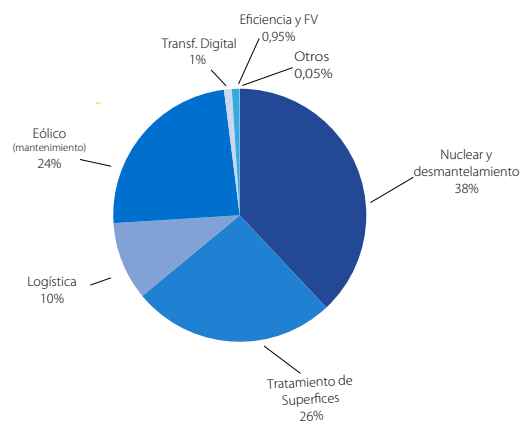


Cifra de Negocio por país 2023

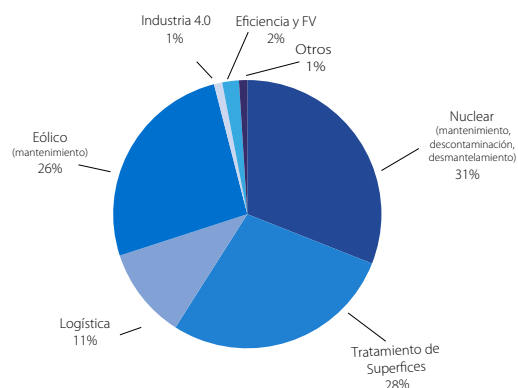


En cuanto a la **distribución ventas por los diferentes servicios que prestamos**, hay pocas variaciones respecto a la distribución de los últimos años. Los sectores nuclear, eólico y tratamiento de superficies concentran el 87% de la cifra de negocios consolidada.

Cifra de Negocio por Servicio 2024



Cifra de Negocio por Servicio 2023



Respecto al **resultado del Grupo**, el ejercicio 2024 cierra con un beneficio antes de impuestos positivo, y ello a pesar de los esfuerzos derivados de la inversión necesaria para el arranque, integración y reorganización de los nuevos negocios, especialmente el área industrial en Francia. .

Profundizando en la evolución de las diferentes unidades de negocio, destacamos:

- **Nuclear:** Esta unidad de negocio aglutina las actividades de soporte y mantenimiento, protecciones térmicas y protección radiológica en entornos nucleares. Este año el resultado de explotación de esta unidad de negocio ha sido muy superior a lo previsto para el ejercicio gracias al impulso de la cifra de ventas (29,6M€; +26% en la mejora de los ingresos respecto al presupuesto y +30% respecto al año anterior). Destacamos:

- *En el ejercicio hemos consolidado nuestro posicionamiento en actividades relacionadas con carga de contenedores y movimiento de combustibles.* En el futuro queremos mantenernos como proveedor de referencia y vemos perspectivas de crecimiento en los próximos ejercicios por el incremento de los servicios a prestar en esta área.
- *Presencia en todas las centrales españolas de GDES en la actividad de Protecciones Térmicas:* En septiembre de 2023 conseguimos el contrato de sellados en ANAV. Con este contrato GDES hace

el aislamiento térmico de todas las CCNN españolas. Asimismo, hemos conseguido nuestro primer contrato en Francia que se empezó a ejecutar a finales de 2024 y se desarrollará hasta mediados de 2025.

→ *Crecimiento en la rentabilidad en el negocio en Francia.*

- **Tratamiento de Superficies:** Tenemos presencia principalmente en los mercados español y francés.

→ *En España destacamos un crecimiento del 4,3% de los ingresos respecto al año anterior.* Los ingresos provienen principalmente de la prestación de servicios en centrales nucleares y la diversificación de servicios en el área industrial (revestimientos, SATE, metalizaciones).

→ Francia sigue siendo nuestro principal mercado de esta unidad de negocio dado que representa cerca del 82% de las ventas. El margen de explotación de las actividades está en línea con nuestro presupuesto y el conseguido el año anterior. En 2024 hemos completado la reorganización del área industrial en Francia, por lo que esperamos una mejora del resultado de esta unidad de negocio a partir de 2025.

- **Eólica:** Los ingresos de la UN se han mantenido estables respecto al año anterior, destacando la buena evolución en el mercado norteamericano. Los logros del 2024:

- En USA los ingresos han crecido un 9,5% lo que nos ha permitido mejorar el resultado antes de impuestos cercano al 8%. Parte de esta mejora es consecuencia de la diversificación de clientes que empezamos en 2023 (*hasta esa fecha trabajábamos con un único cliente y en 2024 clientes adicionales representan ya el 20% de las ventas totales*).
- En 2024 hemos abierto una nave en Albacete para dar servicio de reparación en nave a los clientes de la zona centro. Esta nueva instalación tiene como objetivo ampliar nuestra influencia geográfica donde podemos desarrollar este tipo de servicios.
- Por último, en España destacamos el refuerzo de las áreas comerciales y de planificación para mejorar nuestra oferta y servicio a nuestros clientes. Esperamos que esta reorganización, al igual que nuevas oportunidades en el sector derivadas de la repotenciación de los parques eólicos, permitan la mejora de la rentabilidad de esta unidad de negocio en los próximos ejercicios.
- **Desmantelamiento:** Es una de las unidades de negocio con mayor crecimiento en el año, dado que los ingresos han repuntado un 36% respecto al 2023. Este crecimiento de las ventas, sustentado en el desarrollo de nuestras filiales internacionales, ha supuesto que tengamos un resultado positivo de la unidad de

negocio frente a las pérdidas cosechadas el año anterior. Destacamos:

- *En Reino Unido seguimos desarrollando el proyecto en Dounreay con un avance de las ventas del 10% respecto al 2023.* Esta mejora de los ingresos unida a la mejora de la eficiencia en la ejecución del proyecto y a la reducción de los costes de la filial, nos ha permitido mejorar el resultado en ese país un 51% respecto al año anterior.
- *En Francia, las ventas han crecido un 116% respecto al 2023 y hemos conseguido obtener un resultado positivo en la UN (en pérdidas en 2023).*
- *Por último, destacamos que, en Suecia, hemos completado la última fase del proyecto iniciado en 2020.* Este proyecto supuso un reto para el Grupo por la gran complejidad de los trabajos a realizar, la segmentación de la tapa del Dry Well “pozo seco”, así como de la cabeza de la vasija del reactor y post segmentación de la vasija.
- **Logística y Economía Circular:** También destacamos la positiva evolución, tanto de las ventas como del resultado. El incremento de las ventas alcanza el 13% respecto al año anterior y este crecimiento lo conseguimos en todas las áreas geográficas en las que participamos actualmente (España, México y Panamá).

Al mismo tiempo, el Grupo sigue apostando por el reenfoque de esta unidad de negocio, potenciando los nuevos servicios de *recuperación metálica, gestión de residuos y valorización de refractarios*, reforzando de esta manera nuestro posicionamiento en la economía circular, donde GDES ya está trabajando en proyectos muy interesantes de economía circular y reciclaje de palas y baterías.

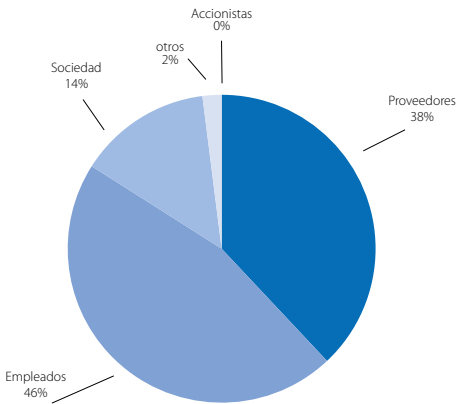
- Por último, las unidades de negocio de **Eficiencia Energética e Industria 4.0** son 2 áreas de negocio desarrolladas en los últimos 3 años con el objetivo de *diversificar los servicios del Grupo*. Actualmente tienen poco peso (2%) respecto a las ventas globales del grupo, pero con importantes oportunidades de negocio en los próximos años gracias a la diversificación de servicios que estamos proponiendo a nuestros clientes. *Esperamos que en el 2025 estas 2 unidades de negocio supongan el 7,2% de las ventas totales del Grupo.*

Resumiendo, cerramos 2024 con un crecimiento significativo de nuestra cifra de negocios y completando la reorganización operativa de las áreas de industria Francia y eólico en España. Con ello, **sentamos las bases para la mejora de la rentabilidad esperada en los próximos ejercicios acorde a nuestro plan estratégico (2024 – 2026).**

Valor generado y distribuido (K€)

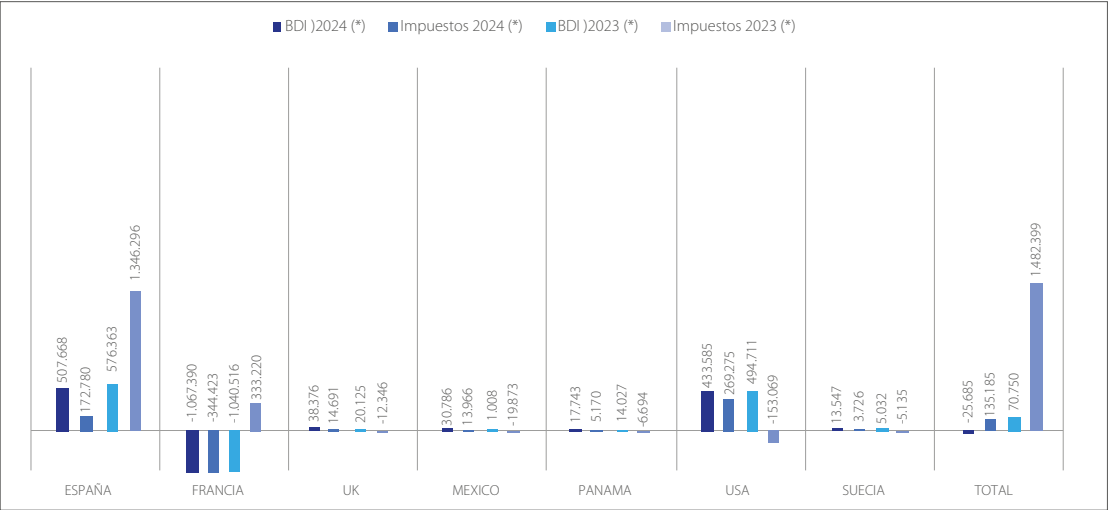
	2024	2023
Valor económico directo generado (K€)	97.978	90.229
Importe neto de la cifra de negocio	97.215	89.861
Otros ingresos de explotación	732	318
Ingresos financieros	31	39
Resultados por enajenación de inmovilizado	0	11
Participación en beneficios sociedades	0	0
Valor económico distribuido (K€)	98.005	90.158
Valor económico retenido (K€)	-27	71

Distribución entre los grupos de interés del Valor Generado (2024

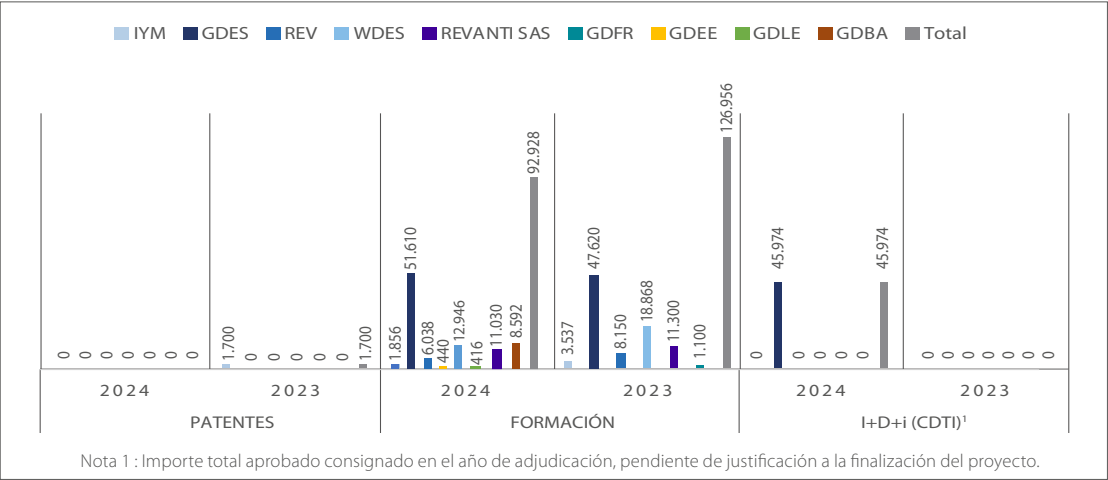


Empleados: Salarios, Costes Sociales y Formación; Proveedores: Compra de bienes y servicios; Accionistas: Creación de Valor para la empresa; Sociedad: Impuestos, Inversión social, Medioambiental, Otros: amortizaciones y gastos financieros.

Beneficios después de impuestos e impuestos pagados por país (€)



Subvenciones y bonificaciones recibidas (€)



Nota 1 : Importe total aprobado consignado en el año de adjudicación, pendiente de justificación a la finalización del proyecto.

Fiscalidad

La estrategia fiscal es aprobada por el Consejo de Administración y se adapta a la legislación de cada país donde se opera, siendo supervisada por nuestra estructura de Compliance.

Calidad y Certificaciones

Dentro de su compromiso con la Excelencia en la Gestión GDES une esfuerzos para desarrollar sus actividades de acuerdo con un Sistema Integrado de Gestión , desarrollado de forma general según las directrices e la Normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, así como las normas sectoriales que sean de aplicación.

Para el Grupo es fundamental la relación con el cliente a todos los niveles y asegurar su máxima satisfacción en todos los aspectos del servicio. Para ello desarrolla sus actividades conforme a un Sistema integrado de Gestión, mediante el cual se pretenden aprovechar las ventajas que aporta a la organización:

- Obtener internamente información objetiva y fiable de los procesos de la Organización.
- Detectar los puntos fuertes y las áreas de mejora, asegurando una eficaz, eficiente y segura operación y control de los procesos.
- Orientar la empresa de cara al cliente y conseguir su fidelización.
- Potenciar la comunicación, participación, formación e información a todos los niveles.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 19443	MASE	CEFRI	UNE73401	EDF
GD Energy Services, SAU	*	*	*				*	
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU	*	*	*				*	
GD Energy Services S.A.S.	*	*	*	*		*		*
GDES Revanti S.A.S.	*	*	*	*	*	*		*
GDES Revanti Battaglini SAS								*
GD Energy Services Ltd	*	*	*					
GDES WIND, S.L	*	*	*					
GDES Nuclear S.A. de C.V.	*							
Lainsa Corporate	*							

Durante 2024 se ha seguido con el Plan de Implantación y triple certificación del sistema Integrado de Gestión, alcanzándose los siguientes niveles:

- 83 % de la cifra de negocio certificada según la Norma de Calidad ISO 9001
- 80 % de la cifra de negocio certificado según la Norma Ambiental ISO 14001
- 80 % de la cifra de negocio certificado según la Norma de Seguridad y Salud ISO 45001

Adicionalmente:

- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS(Francia) se encuentran certificadas según la Norma ISO 19443 de Gestion de Calidad para proveedores que suministran productos y servicios importantes para la Seguridad Nuclear
- La empresa GDES Revanti SAS (Francia) se encuentra certificada según el referencial común francés MASE-UIC de Seguridad , Salud y Medio Ambiente.

- Las empresas GD Energy Services SAU (España) y Revanti SLU (España) se encuentran homologadas según la Norma UNE 73401 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Español.
- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia), están homologadas según la Norma NT 85/114 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Francés. La empresa GDES Revanti Battaglino SAS está cualificada por EDF para el recubrimiento anticorrosión de centrales hidráulicas.
- La empresa GD Energy Services SAS (Francia) está cualificada de acuerdo a las especificaciones CAEAR para prestar servicios en el CEA francés.
- Las empresas GD Energy Services SAU (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia) están certificadas de acuerdo a la norma de protección radiológica CEFRI.

En 2024 no ha habido cambios relevantes que afecten al Sistema de Gestión.

Lucha Contra la Corrupción y Cumplimiento Socioeconómico

Durante 2024, el Grupo ha mantenido su compromiso en la lucha contra todas las formas de corrupción mediante tres ejes:

- Cumplimiento estricto de nuestro “Código Ético” supervisado por un Comité de Seguimiento para velar por su implantación efectiva. En 2024 se ha continuado con la difusión de este código ético a nuestros proveedores

clave, mediante la entrega del mismo y la inclusión del compromiso de su cumplimiento en el documento de requisitos QHSE que firman dichos suministradores para poder ser autorizados por nuestra organización.

- Mantenimiento de la política de compras, que realiza especial hincapié en este aspecto, asegurando en función de la naturaleza de la contratación, un número de al menos tres ofertas para cada uno de los servicios o suministros. La política de compras, así como el Código Ético de la sociedad establece la prohibición de remitir regalos a proveedores y/o clientes.
- Desarrollo del Plan de Prevención de Delitos Penales (PPD), que ha permitido evaluar el conjunto de nuestras empresas y operaciones respecto a riesgos relacionados con la corrupción. Para ello se ha designado un Agente de Compliance externo de la empresa Ecija Legal, para asegurar la independencia de todo el proceso de supervisión.

Durante los ejercicios de 2024 y 2023:

- No se ha identificado ningún caso de corrupción. Ni incumplimientos de leyes o normativas en los ámbitos social y/o económico.
- No se han ejercitado acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio en ninguna sociedad del Grupo. Del mismo modo, no hay constancia de que se haya ejercido ninguna acción legal por cuestiones diferentes.

- No se han recibido reclamaciones de ningún trabajador, accionista, acreedor, y/o proveedor, en el año relacionadas con las prácticas laborales adoptadas en el Grupo.
- Ninguna sociedad del Grupo ha sido sancionada por las Autoridades Laborales por incumplimientos de la normativa aplicable.

Compromiso con la seguridad, integridad y sostenibilidad de las instalaciones del cliente

Durante 2024 GDES ha seguido aportando soluciones innovadoras para incrementar la seguridad y sostenibilidad de las instalaciones de nuestros clientes:

- Crecimiento del Área de Servicios de Protecciones Térmicas. Esta nueva área de servicios GDES establecida en 2019 con la introducción de nuevos productos homologados, tanto de Protecciones Pasivas como de Aislamientos Térmicos, ha seguido creciendo en 2024 con diversos proyectos en Centrales Nucleares españolas, tanto de diseño como de instalación, contribuyendo así a la mejora en la seguridad industrial contraincendios de las instalaciones de nuestros clientes.
- Nuestra área de innovación ha continuado trabajando en desarrollos relacionados con la mejora de seguridad para nuestros clientes como el proyecto PYROS de detección automatizada de puntos calientes y conatos

de incendio, que proporciona seguridad adicional en protección contra incendios a nuestros clientes.

- Nuestro departamento de Protecciones Térmicas, ha desarrollado un sistema de inspección no destructivo para identificar huecos en los sellados de penetraciones que permite identificar defectos y facilitar la reparación mediante métodos mínimamente invasivos.

Desde 2012 GDES lleva desarrollando su programa de Cultura para la Seguridad y Reducción del Error (RedEr) en diversas centrales nucleares españolas, siendo el primer contratista del sector en España que apostó por tener un programa propio. Durante 2024 el programa RedEr continuó su proceso de expansión con el objetivo de estar implantado en todos los centros de trabajo de GDES.

Con esta iniciativa GDES pretende eliminar los riesgos asociados a nuestro trabajo, garantizar la excelencia en el servicio prestado y lograr la siniestralidad laboral a cero en todas nuestras actuaciones.

Dentro de las iniciativas que llevan a cabo se incluyen; campañas de comunicación y formación, mensajes diarios de seguridad, sesiones de reflexión para la preparación de trabajos denominadas “Las 5 preguntas” y observaciones-coaching en campo por parte de mandos, técnicos y directivos.

Los objetivos de este proyecto son:

- Fomentar aún más entre el personal la Cultura de Seguridad.

- Incrementar la presencia en obra de nuestro personal supervisor a todos los niveles.
- Establecer unas herramientas de trabajo que permitan minimizar la posibilidad de errores en nuestro trabajo.
- Asegurar la comunicación de las incidencias que afectan a nuestro trabajo y aplicar soluciones para que no se repitan.

Este tipo de programas es muy valorado por nuestros clientes, que desean que nos alineemos con sus propios programas de cultura de seguridad y con las estrategias de los reguladores como el CSN.

Durante 2024 se ha continuado con la expansión progresiva la filosofía SAFETY II en nuestros equipos de trabajo. Un nuevo enfoque de la seguridad, positiva y colaborativa, centrada en lo que se hace bien y aquello que logra mantener la siniestralidad laboral a cero. SAFETY II supone una metodología de trabajo complementaria al programa RedER que pone el foco en las buenas prácticas a 3 niveles: Seguridad Industrial, Prevención de Riesgos Laborales y Factor Humano. Estas buenas prácticas son consensuadas por el propio equipo de trabajo que establece un compromiso con su mantenimiento y el seguimiento de su cumplimiento, durante todo el proyecto, por parte de cada uno de sus miembros.

La implantación de esta metodología supone un cambio de paradigma en el que no solo se habla del “error humano” sino también del “acierto humano”. El objetivo es la puesta

en valor de los comportamientos positivos del día a día que demuestran actitudes seguras y enfatizan una aproximación positiva sobre el abordaje de la Seguridad. Durante 2024 se ha continuado la expansión del dicho programa en diversos centros de trabajo y se ha continuado con las actividades de seguimiento en los centros donde esta ya implantado.

En 2024 no se han identificado casos de incumplimiento asociados a nuestros servicios que pudieran afectar a la seguridad en las instalaciones de nuestros clientes, ni impactar negativamente en la seguridad y salud del personal trabajador o visitante de esas instalaciones.

Privacidad y protección de datos

La organización dispone de un Sistema de Gestión de Datos personales bajo la supervisión de nuestro DPO. Entre otras acciones se han efectuado las siguientes:

- La revisión y mejora del “Registro de Actividades de Tratamiento”.
- Revisión de los procedimientos asociados a estas áreas.
- Auditorías en diversos centros de trabajo del Grupo.
- Difusión de aspectos relevantes mediante píldoras formativas en nuestra plataforma de Gestión del Conocimiento ROCK

En 2023 no se identificó brecha de seguridad en relación con protección de datos.

Cadena de Suministro

Las empresas de nuestro Grupo son empresas de servicios, que basan sus actividades en la mano de obra de los colaboradores y en la aplicación de tecnología para la prestación de estos servicios, no existiendo procesos de fabricación o incorporación de materias primas.

Así mismo, la mayor parte de nuestra cifra de negocio se realiza con contratos en las propias instalaciones del cliente o utilizando materias primas suministradas por el propio cliente.

Nuestros proveedores más relevantes son empresas de servicios puras, y el suministro se encuentra atomizado entre gran cantidad de pequeños proveedores locales.

Dentro del cuestionario de homologación inicial de nuestros proveedores se incluyen la evaluación de su enfoque respecto a los aspectos relacionados con sostenibilidad y responsabilidad social.

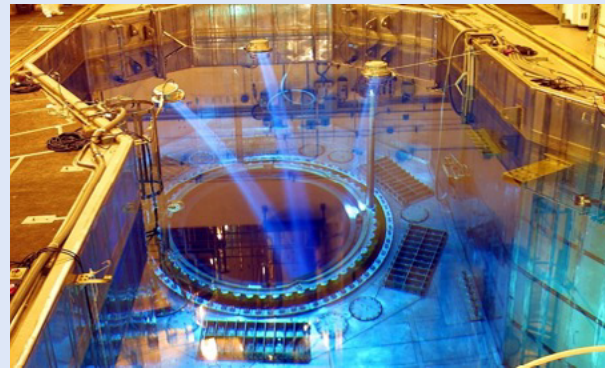


HITOS



- **NUEVO SERVICIO DE METALIZACIÓN EN LA CENTRAL NUCLEAR DE DAMPIERRE (FRANCIA)**

GDES Revanti amplía el mercado de su servicio de metalización con un nuevo contrato en la Central Nuclear de Damipierre (Francia).



- **GDES INVIERTE 1 MILLÓN DE EUROS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LA RECARGA DE ALMARAZ I**

La central nuclear de Almaraz I (Cáceres) inició el 7 de octubre de 2024 los trabajos correspondientes a la 30ª recarga de combustible, su penúltima recarga de acuerdo con el plan de cierre de las centrales nucleares españolas. El 94 % de la nueva plantilla contratada por el grupo valenciano GDES para las recargas de las centrales españolas procede de áreas en riesgo de despoblación, la gran mayoría procedentes del entorno de las instalaciones.



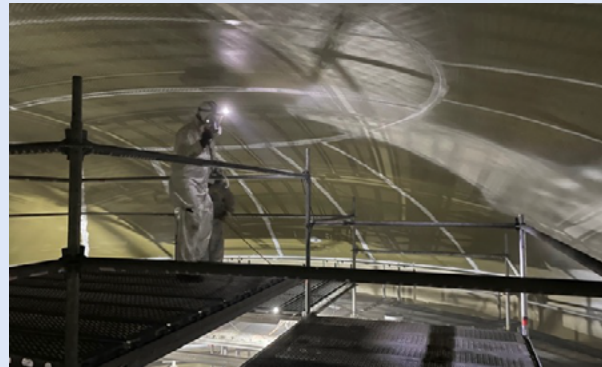
- **GDES REVANTI PRESENTE EN LA JORNADA 'RENCONTRES DE LA PEINTURE ANTICORROSION' (RPA)**

GDES Revanti participó en los Rencontres de la Peinture Anticorrosion (RPA), que tuvo lugar los días 27 y 28 de marzo en el Parc Floral de París. Esta prestigiosa feria es un evento importante en el campo de la pintura anticorrosión y reunió a más de 80 stands, entre ellos GDES Revanti, así como a más de 700 participantes.



- **GDES WIND PRESENTE EN LA JORNADA 'ANÁLISIS OPERATIVO DE PARQUES EÓLICOS' DE LA AEE**

La Asociación Empresarial Eólica (AEE) ha celebrado una nueva edición del foro de conocimiento técnico y tecnológico del sector eólico en España, la jornada 'Análisis Operativo de Parques Eólicos'. Más de 200 expertos se han dado cita para analizar y debatir las mejoras de operación y mantenimiento de los parques eólicos españoles. Entre ellos, una delegación de la alta dirección de GDES.



- **RENOVACIÓN DE RECUBRIMIENTO INTERIOR EN TANQUE Y APLICACIÓN DE UN NUEVO SISTEMA DE PROTECCIÓN PARA CNVII**

Durante el pasado periodo de recargas de las centrales nucleares españolas GDES ha ejecutado multitud de trabajos singulares y especializados. Uno de ellos ha sido el realizado por el equipo de GDES Revanti en la central nuclear de Vandellós II para la renovación del recubrimiento interior de uno de sus tanques (APT01). La Asociación Nuclear Ascó Vandellós II adjudicó a nuestro equipo especialista de tratamiento de superficies la retirada de su recubrimiento y la aplicación de un nuevo sistema de protección durante la R26 en 2024 según ET-SGM-V-069.



- **GDES FORMA A 18 ALUMNOS DEL COECS EN EL MANEJO DE INSTALACIONES DE RAYOS X CON FINES DE DIAGNÓSTICO MÉDICO.**

El Colegio Oficial de Enfermeros y Enfermeras de Castellón (COECS) ha organizado una nueva edición del curso de capacitación de operadores de instalaciones de rayos X con fines de radiodiagnóstico. Un total de 18 alumnos han participado en esta formación que, en caso de haber superado el examen final, les permitirá obtener la acreditación por el Consejo de Seguridad Nuclear para el manejo de radiaciones ionizantes para uso de diagnóstico médico. Cabe destacar que este curso está acreditado por la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES).



- **GDES RECIBE EL PREMIO A LA TRAYECTORIA EMPRESARIAL EN MATERIA DE ENERGÍA DURANTE LA EGEN**

La Energy Global Expo & Congress reunió a los protagonistas de la Transición Energética, quienes presentaron las últimas tendencias y avances en el sector. GDES, además de estar presentes durante los 3 días de la feria, fue premiado por su 'Trayectoria empresarial en materia de energía'.



- **GDES PARTICIPA UN AÑO MÁS EN LA JORNADA HISPANO-POLACA DE LA INDUSTRIA NUCLEAR**

Un año más, GDES ha estado presente en la «Jornada de la Industria Nuclear España – Polonia», celebrada en Varsovia y organizada por ICEX España y la Oficina Económica y Comercial de la Embajada de España en Polonia, en colaboración con Foro Nuclear (España) e Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska (Polonia). Una serie de encuentros B2B (Business to business) entre 50 empresas de ambos países para impulsar colaboraciones estratégicas, fortalecer alianzas internacionales y demostrar el potencial de la industria nuclear española para la participación activa en los proyectos de generación nuclear de Polonia. española para la participación activa en los proyectos de generación nuclear de Polonia.



- **GDES RECIBE EL PREMIO EMPRESA DEL AÑO BANCO SABADELL 2024**

Nuestro grupo empresarial ha sido reconocido, esta noche en la ciudad de Valencia, en los galardones de Banco Sabadell y Prensa Ibérica Comunidad Valencia con el máximo reconocimiento de 2024. Junto a GDES otras 7 compañías, referentes en nuestra región, han sido premiadas en diferentes categorías por su aportación social y excelencia.



- **GDES PARTICIPA UN AÑO MÁS EN LA REUNIÓN ANUAL DE LA SOCIEDAD NUCLEAR ESPAÑOLA, ESTA VEZ CELEBRADA EN CÓRDOBA.**

La 50ª Reunión Anual de la Sociedad Nuclear Española se ha celebrado en Córdoba, en el Centro de Exposiciones, Ferias y Convenciones de Córdoba (CEFC) para el debate sobre el presente de la energía nuclear en el mundo y en España, como congreso científico-técnico y un punto de encuentro para los profesionales del sector. Del 9 al 11 de octubre, nuestros compañeros de GDES asistieron al encuentro entre profesionales y empresas del sector en el que, no solo se han tratado temas de actualidad para el sector nuclear, sino que también se han presentado trabajos, ponencias y proyectos de alto perfil técnico.



- **CURSOS DE SUPERVISOR/OPERADOR DE INSTALACIONES RADIOACTIVAS HOMOLOGADOS POR EL CONSEJO DE SEGURIDAD NUCLEAR**

GDES impartió ediciones de los cursos de capacitación para Supervisores y Operadores en el campo de aplicación de Laboratorios con Fuentes No Encapsuladas (LFNE) y Control de Procesos y Técnicas Analíticas (CPTA). Estos cursos están homologados por el Consejo de Seguridad Nuclear (CSN). Además de proporcionar la capacitación como Supervisor/Operador de este tipo de instalaciones, ofrecen conocimientos en protección radiológica aplicables a instalaciones con riesgo radiológico de contaminación y/o exposición.



- **35ª JORNADA DE EXPERIENCIAS OPERATIVAS DE LA SNE**

En marzo se celebró la Jornada «Las Centrales Nucleares en 2023. Experiencias y Perspectivas» organizada por la Sociedad Nuclear Española en Madrid. Héctor Domínguez, Presidente y CEO de GDES, y como expresidente de la institución, participó, junto a otros perfiles destacados del sector nuclear en España en la sesión especial «50 aniversario de la SNE. Nuestro próximos 50 años».

5

La gestión del talento

Políticas

La política de recursos humanos del Grupo, en línea con la misión, visión y valores se asienta en la apuesta por el talento, a través del desarrollo de las siguientes áreas:

- Comunicación
- Desarrollo
- Formación
- Reclutamiento y Selección

Así mismo nuestra Política Integrada de Gestión incluye el siguiente compromiso respecto al área de personas:

- Informar, formar y motivar al personal para conseguir la mejora continua de los procesos y su orientación a la satisfacción de los clientes y del propio personal.
- Eliminar la siniestralidad laboral, protegiendo la salud e integridad del personal, mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a cada proceso. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a RI tan baja como sea posible.

INDICADORES CLAVE

4,81%

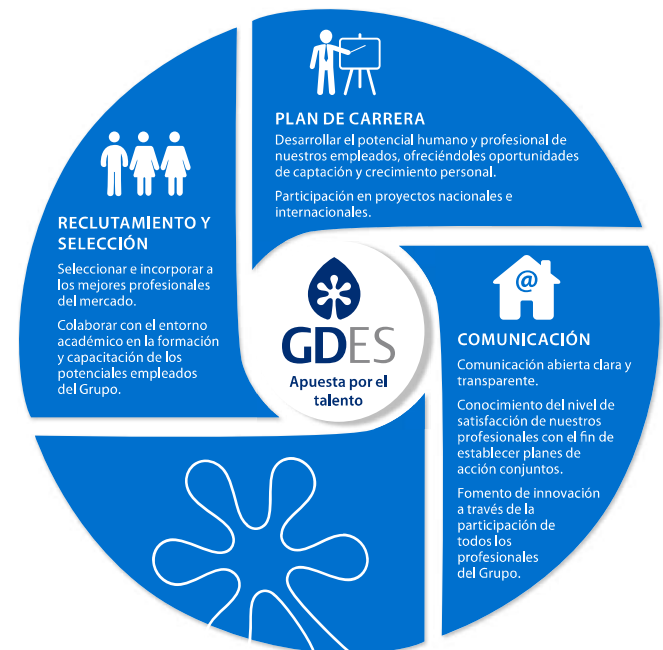
tasa de
absentismo

92,26%

contratos
permanentes

7,02%

índice de rotación

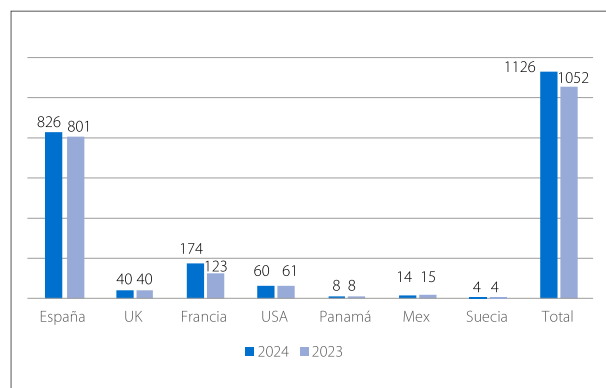


Distribución de la plantilla

La plantilla de las empresas que forman parte de esta memoria está formada por un equipo de más de 1000 profesionales. A continuación, se detallan los principales indicadores (en aquellos casos en que ha resultado posible esta información se desglosa por género):

Plantilla por áreas geográficas

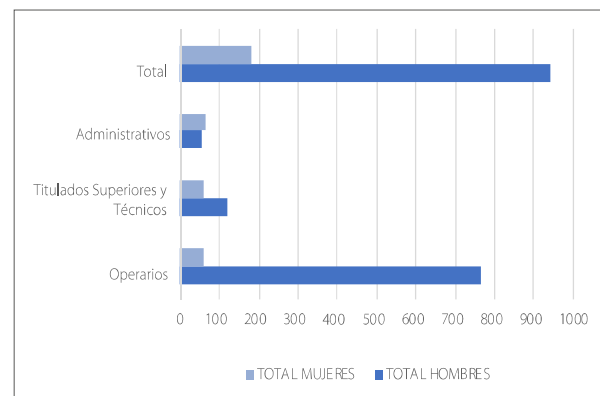
La plantilla está distribuida por áreas geográficas, siendo España, durante este año, la zona geográfica que engloba prácticamente al 73,40% de la plantilla del Grupo, mientras que en 2023, englobaba el 72%.



Plantilla según las categorías profesionales

Teniendo en cuenta que la actividad principal del Grupo es la oferta de servicios a los distintos clientes, podemos observar que la composición de su plantilla está focali-

zada principalmente en operarios altamente cualificados, los cuales representan un 75% de la plantilla del Grupo. Respecto al género, podemos observar que el porcentaje de hombres es mayor en la categoría Operarios/as pero que, tanto en la categoría de Titulación Superior, como en la categoría de Administración, el número de mujeres es mayor.



Distribución por género

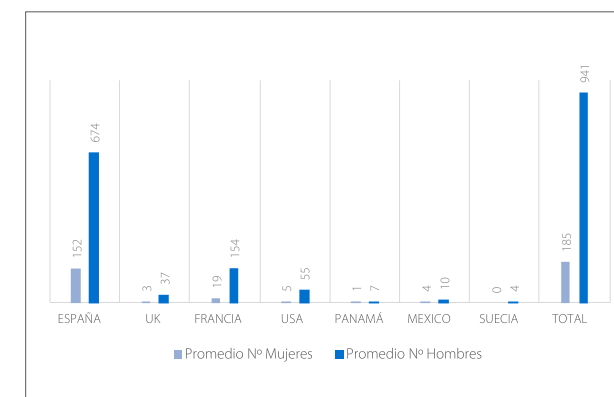
Tanto en 2024, el porcentaje de hombres en el Grupo es del 83%, con un número mucho mayor de hombres en posiciones de menor responsabilidad.

Para comprender la existencia de esta desigualdad en la composición de nuestra plantilla, han de tenerse en cuenta diversos factores, entre ellos el carácter industrial de la Compañía y el tipo de servicios que el Grupo ofrece al cliente, en

el área nuclear, eólica y de instalaciones eléctricas, donde la diversidad de género se ve afectada por factores culturales y sociodemográficos históricos (por ejemplo, menor número de mujeres que accedían históricamente a estudios de formación profesional de grado medio o superior, o equivalente, de especialización técnica, etc.), lo que se traduce en una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres.

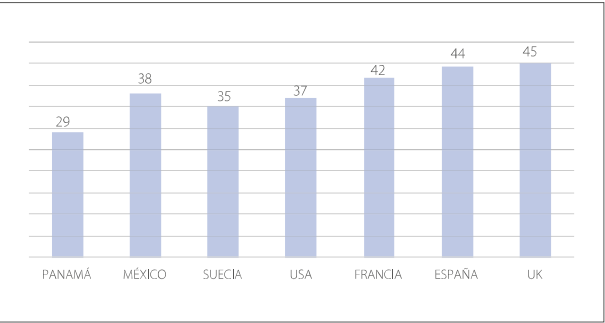
En 2024, un 51% de las posiciones de Titulación Superior han sido ocupadas por mujeres y el 52% de los puestos de Administración los han ocupado mujeres también.

Dada la casuística de los servicios del Grupo esta distribución se mantiene estable en los diferentes países en los que el Grupo opera.



Pirámide de edad (datos absolutos)

En el siguiente gráfico se muestra la distribución de la edad media por países en 2024 y a continuación una tabla comparativa con el año anterior.



País	Edad media	
	2024	2023
	2024	2023
España	44,0	43,0
Francia	42,0	42,9
UK	45,0	44,3
México	38,0	37,9
Panamá	29,0	28,2
USA	37,0	38,6
Suecia	35,0	37,0
MEDIA	38,6	38,8

Plantilla por tipología de contrato

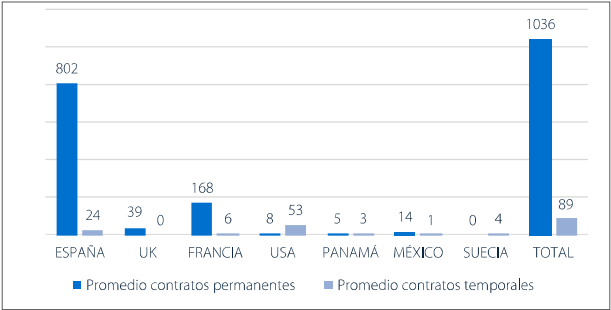
Uno de los intereses por parte del Grupo es contribuir a la sociedad a través de la estabilidad en el empleo, por ello, el Grupo cuenta con más del 92,26% de la plantilla con contrato laboral de carácter permanente.

En la siguiente tabla se muestra la distribución entre los distintos países:

La contratación temporal es una modalidad contractual que facilita la posibilidad de adaptar la plantilla al desarrollo de proyectos específicos para el cliente, cuyo núcleo es preciso en la actividad del Grupo, por lo que, en ocasiones, es esencial recurrir a la misma.

En aquellos casos en los que es necesario colaborar con proveedores externos, habitualmente se trabaja con empresas consolidadas en el mercado con el fin de asegurar una mayor calidad del servicio recibido, siendo irrelevante la escasa colaboración con trabajadores autónomos.

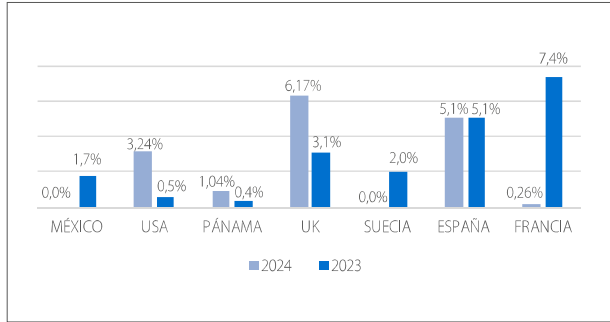
	Contratación permanente		Contratación temporal	
	2024	2023	2024	2023
España	97%	98%	3%	2%
Francia	97%	98%	3%	2%
UK	99%	100%	1%	0%
Panamá	66%	50%	34%	50%
México	98%	93%	2%	7%
USA	13%	11%	87%	89%
Suecia	75%	25%	25%	75%



Tasa de absentismo

Este año la tasa de absentismo del Grupo se sitúa en un 4,81%, situándose por debajo de la tasa del año 2023..

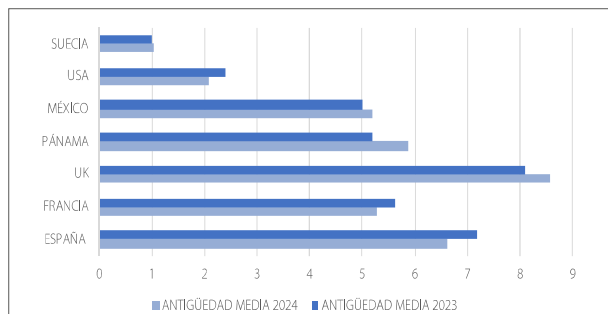
En el siguiente gráfico se muestra la distribución de absentismo por países:



Antigüedad

En 2024, el detalle de antigüedad del personal del Grupo por países es el siguiente.

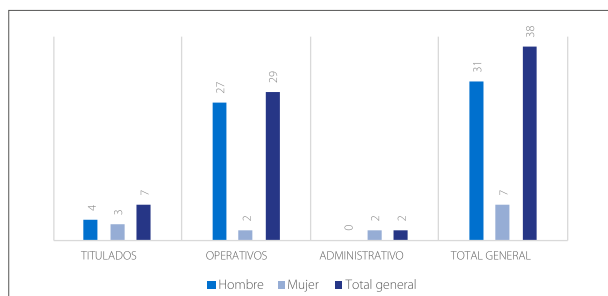
	Antigüedad Media	
	2024	2023
España	6,62	7,2
Francia	5,26	5,6
UK	8,54	8,1
Panamá	5,81	5,2
México	5,27	5,0
USA	2,12	2,4
Suecia	1,16	1,0



Nota clave: A pesar de que el Grupo lleva operando en sus principales clientes más de 30 años, la antigüedad de la plantilla se ve atenuada por el impacto del personal eventual recurrente contratado para llevar a cabo proyectos puntuales tales como recargas de combustible o intervenciones.

Además, el relevo generacional que se viene llevado a cabo en el Grupo, por jubilaciones de empleados/as con alta antigüedad en la empresa, contribuye también a un sensible descenso respecto a 2023.

Los despidos que han tenido lugar en el año 2024 se desglosan cómo sigue:



Formación

El Grupo elabora anualmente unos planes de formación que permiten planificar las necesidades de formación de

todos los empleados con el fin de garantizar que estos cuentan con las capacitaciones y habilitaciones necesarias para desarrollar los servicios al cliente de la manera más óptima, así como mejorar habilidades para la mejora y el aprendizaje continuos.

Durante el ejercicio 2024, se han realizado más de 28.000 horas de formación para el personal del Grupo. En la siguiente tabla se muestra la distribución por países:

	Horas Formación Totales	Horas Medias por Trabajador
España	22.240,00	27,00
Francia	3.981,00	23,00
UK	657,98	16,55
Panamá	131,57	16,80
México	3,39	0,24
USA	1.079,32	17,86
Suecia	0,00	0,00

Se destaca la capacitación principalmente en las siguientes áreas en 2024:

- Calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.
- Capacitación y reentrenamiento en aspectos de protección radiológica.
- Capacitación técnica, entre otros aspectos relacionados con las actividades principales del Grupo y los servicios ofrecidos al cliente.
- Habilidades de gestión.
- Idiomas: Inglés y francés.

Compromiso con los Derechos Humanos

Como prueba del compromiso del Grupo con los Derechos Humanos, cabe señalar que el mismo está adherido

al Pacto Mundial de los Derechos Humanos desde el año 2009. De este modo, dentro del compromiso para la defensa de los Derechos Humanos en su ámbito de actuación, el Grupo ha realizado un diagnóstico al respecto, como viene realizando anualmente, con las siguientes conclusiones:

- El riesgo de la empresa con respecto a la no colaboración en el respeto y defensa de los Derechos Humanos, el trabajo forzoso y el trabajo infantil (Principios 1, 2, 4 y 5 del Pacto Mundial) no es relevante ya que la mayoría de las actividades del Grupo se realizan en países donde el grado de conciencia respecto a estos aspectos es máximo. El posible riesgo en México y Panamá se minimiza por el hecho de trabajar en instalaciones de grandes clientes del sector energético concienciados al máximo con estos temas.

Para garantizar el cumplimiento de los Derechos Humanos en aquellos países en los que el Grupo opera, éste ha desarrollado una política de Compliance a nivel global que analiza y evalúa periódicamente los riesgos inherentes a la actividad y establece medidas para garantizar, entre otros aspectos, el cumplimiento de los derechos humanos.

Durante 2024 al igual que 2023, GDES no ha tenido constancia de ninguna queja referida al incumplimiento de los Derechos Humanos a través de los canales formales que están establecidos, tales como el corner/buzón del empleado, intranet, página web externa, entre otros medios.

Estos canales se mantienen activos en la actualidad, y seguirán manteniéndose en el futuro, para monitorizar los posibles incumplimientos en esta materia.

A continuación, pasan a exponerse nuestro compromiso con los Derechos Humanos, entre los que destacan:

Compromiso contra el trabajo infantil

El Grupo opera en sectores donde el trabajo con personal menor de edad, jóvenes expuestos a trabajos con riesgos, así como el trabajo forzoso está regulado por la legislación de cada uno de los países y de las actividades y centros donde se desarrollan los distintos proyectos.

No obstante, en Panamá y en México donde este riesgo podría presentarse en mayor medida por las diferencias en torno a la legislación vigente, el Grupo cuenta con procedimientos internos donde tanto a través del proceso de reclutamiento y selección del personal como del control documental y el contraste de información, se reduce la posibilidad de que esta situación se produzca.

Adicionalmente, los clientes del Grupo solicitan información detallada de estos aspectos a través de solicitud de información o la adhesión a sus propios códigos éticos o protocolos internos.

Prácticas de seguridad

El Grupo lleva a cabo sus servicios principalmente en las instalaciones del cliente, quien es el responsable de contar con los servicios de seguridad necesarios para garantizar la seguridad del personal y de las instalaciones.

En países como Panamá y México, en los que el Grupo opera en sus propias instalaciones, principalmente almacenes logísticos, se cuenta con un servicio de seguridad externa que cuenta con todas las capacitaciones para el desarrollo de las actividades de seguridad.

Derechos del personal indígena

GDES lleva a cabo sus actividades principalmente en Europa. No obstante, en países como México y Panamá en el que existen comunidades indígenas no se ha reportado ningún incidente.

La gran mayoría de los servicios desarrollados por GDES, como ya se ha señalado anteriormente, se desarrollan en las instalaciones del cliente, ubicadas principalmente en medios rurales. Esta situación potencia la vinculación del Grupo con la sociedad local a través de la contratación preferente de personal de la zona con las cualificaciones y formaciones necesarias, la compra de materiales y equipos locales frente a proveedores globales, etc.

Relaciones Trabajador-Empresa. Libertad de afiliación y negociación colectiva

El Código Ético de GDES señala el respeto por la libertad de afiliación política de la propia entidad, así como de todos los empleados que forman parte de ella. Este aspecto garantiza que, durante el año 2024 al igual que en 2023, el Grupo no haya llevado a cabo contribuciones de carácter monetario o no monetario a entidades o causas de carácter político.

En aquellos países en los que hay convenios colectivos aplicables, el 100% de empleados de cada sociedad se encuentran adscritos a los mismos.

Todas las sociedades del Grupo respetan los períodos mínimos de preaviso establecidos en la normativa vigente en cada país, para informar y/o adoptar medidas laborales.

En caso de adoptar medidas derivadas de cambios organizativos significativos a los empleados del Grupo, se respetan los períodos mínimos de preaviso establecidos en la legislación vigente de cada país. Del mismo modo, los acuerdos colectivos suscritos se remiten a las citadas disposiciones legales.

En todo caso, el Grupo mantiene una comunicación fluida con los sindicatos, representantes legales de los trabajadores, así como con los trabajadores; optando, en la medida de lo posible, por acudir a la negociación colectiva y a la mediación.

La mayor parte de los centros de trabajo del Grupo cuenta con representación legal de los trabajadores, cuya participación es significativamente amplia, siendo un aspecto muy importante para el Grupo mantener y potenciar esta relación.

Durante 2024 no se han identificado operaciones o proveedores en que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo. No ha sido necesario, en consecuencia, adoptar por parte de la organización medidas particulares destinadas a apoyar este derecho.

En España, el Grupo cuenta con el Comité de Seguridad y Salud, un órgano paritario que se renueva cada cuatro años junto con las elecciones sindicales.

Se realizan reuniones trimestrales, en las cuales participan los integrantes del Comité más una serie de invitados, como puede ser Técnicos de Prevención del Servicio de Prevención Mancomunado del Grupo, con el objetivo de establecer una vía de comunicación directa, en la que se tratan aspectos de seguridad y salud de los trabajadores y se establecen y se realiza un seguimiento de los planes de acción definidos.

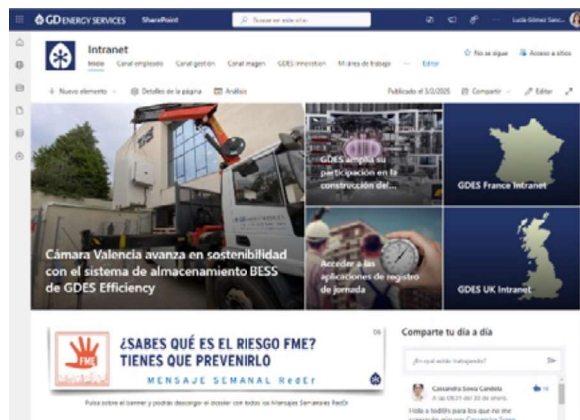
Comunicación interna

Las empresas del Grupo implicadas en la presente memoria cuentan con varios canales de comunicación, que pretenden fomentar tanto la comunicación ascendente como descendente de todos los empleados, intentando superar las barreras de dispersión geográfica existentes actualmente en el desarrollo de las distintas actividades.

Estos canales son los siguientes:

- **Intranet corporativa:** Canal a partir del que se fomenta la comunicación descendente del Grupo. Aquellas personas que en la actualidad no tiene acceso a esta plataforma, obtiene dicha información a través de sus responsables directos en las reuniones periódicas que se realizan, a través del tablón de anuncios o de los boletines informativos que se envían trimestralmente.

Intranet tiene integrado un módulo de la red social interna Viva Engage (antes llamado Yammer), convirtiéndolo en un canal de comunicación multidireccional en el que los empleados también pueden publicar y expresar sus opiniones, compartir contenidos e información de interés en un entorno más atractivo, accesible y seguro.



Esta intranet no solo presenta un diseño renovado, sino que está concebida para facilitar el acceso a la información más actualizada, simplificar las comunicaciones y crecer del mismo modo que nuestro Grupo; con el objetivo de centralizar todos los accesos a las aplicaciones y documentos corporativos. Tras su implantación a finales de 2019, está en un proceso de mejora continua con la creación de sites específicos para los departamentos y centros de trabajo. Se utilizó, por ejemplo, como canal documental para todas las acciones preventivas frente a la Covid-19, o como soporte para aunar las nuevas herramientas de la organización (GDES Help, Rydoo, Power BI o el nuevo ERP).



La intranet se ha desarrollado dentro de Office 365 y forma parte de todas las aplicaciones de las cuales disponen los trabajadores de GDES por licencia en el entorno en office.com. Eso la convierte en más accesible y segura. El objetivo es que todos los documentos que en ella se encuentran sean actualizados a tiempo real por los diferentes departamentos corporativos poniéndolos a disposición directa de todos los empleados deslocalizados.

Esta intranet es además 'responsive' y permite su acceso seguro y manejable desde cualquier teléfono

móvil y tablet mediante una autenticación interna de seguridad.

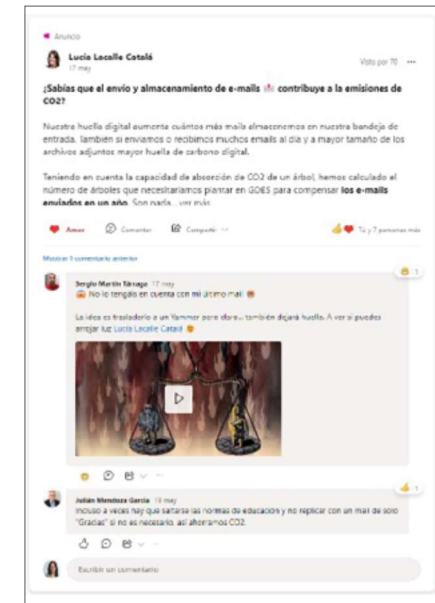
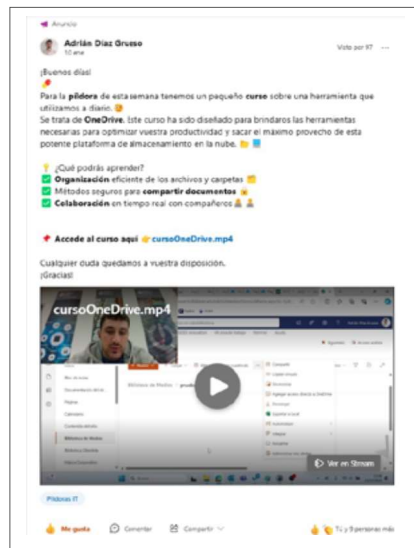
Su naturaleza ha permitido de forma integrada la implantación de 3 nuevas soluciones para los empleados y empleadas de GDES.

- **Implantación de Viva Engage, App Gestión Tiempo y Portal del empleado**
- **Viva Engage (Yammer):** Viva Engage (antes conocida como Yammer) es una herramienta de comunicación de GDES vertical y horizontal. La integración de nuestra intranet con Viva Engage ha permitido dar la opción a trabajadores sin correos corporativos para comunicarse y crear puntos de conversación horizontal.

Para fomentar esta integración, se han designado diferentes creadores de contenido que fomenten la participación y la identidad de Grupo:

- Departamento de IT: consejos, trucos y buenas prácticas en el uso de equipos y soluciones informáticas.
- Calidad y Seguridad: información y consejos sobre prevención y salud.
- Recursos Humanos: información sobre promociones internas y oportunidades dentro de la compañía.
- Operaciones en Francia: publicaciones para crear "comunidad" y fomentar la interacción con contenidos específicos para los centros en ese país.

- Comunicación: publicaciones no corporativas de interés para todos y publicaciones para crear “comunidad” y fomentar la interacción.



• App Gestión Tiempo:

La intranet alojó los accesos principales a la nueva herramienta para fichar la jornada laboral del Grupo y los enlaces para su descarga por teléfono móvil. Esta herramienta está pensada para la gente que trabaje desde casa, desplazados o personal en teletrabajo.

• Portal del Empleado:

La digitalización es uno de los aspectos en los que estamos dedicando más esfuerzos e intentamos enfocarla a las personas. Hemos puesto en marcha un Portal del Empleado en GDES para que todas las personas que trabajan en el Grupo puedan optimizar sus procesos administrativos y de gestión de personal de forma más ágil, eficiente y segura.

El Portal del Empleado se ha implantado en 2 versiones a fin de asegurar su accesibilidad para toda la tipología de empleados de nuestro Grupo: la App para móvil y el portal web, donde es posible, además, acceder a documentos del Grupo dirigidos a los trabajadores de forma directa y personal como el Código Ético, Protocolos COVID o Manual de Bienvenida entre otros.

Desde GDES mantenemos un espacio específico dedicado a la Ciberseguridad a disposición de los empleados y empleadas de GDES.



Y un acceso específico a todas las medidas y protocolos diseñados en GDES para la igualdad de trato y la no discriminación, además de nuestra política interna de prevención de delitos.



• Boletín Trimestral y “Córner del Empleado”:

Para reforzar la transmisión de información con el personal de obra (sin acceso a equipos informáticos), contamos con un espacio repositorio para la información corporativa del Grupo en todos los nuevos centros de trabajo de la organización. En estos puntos de comunicación GDES a los que hemos llamado ‘Córner del Empleado’, todo el personal tiene a su disposición un Manual de Bienvenida para nuevas incorporaciones, un boletín interno trimestral con la actualidad más relevante de la empresa, un buzón de sugerencias destinado a recoger de forma directa las opiniones e impresiones de los empleados y documentos clave como: el Código Ético de GDES, Boletines trimestrales con información de la empresa (implantados en España, Reino Unido y Francia), acceso directo vía QR a todas las medidas y protocolos diseñados en GDES para la igualdad de trato y la no discriminación, además de nuestra política interna de prevención de delitos o el resumen de los Compromisos GDES.

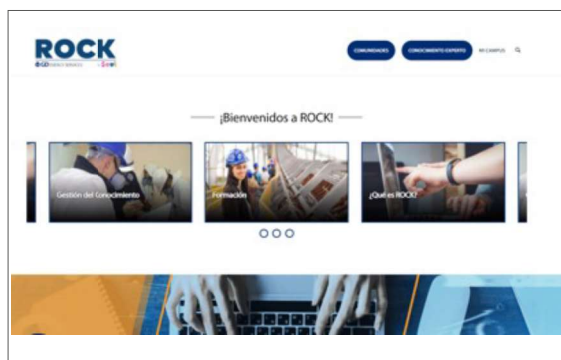
Además, el ‘Córner del Empleado’ ha sido integrado en el plan RedEr de Cultura para la Seguridad de GDES e incluye la acción ‘Mensaje de Seguridad Semanal’. Cartelería que se renueva semana a semana con mensajes destinados a reducir el error humano, garantizar la seguridad y mejorar la calidad.



• **Implantación Microsoft Dynamics 365 CRM, Power BI, Jooz, Sharepoints departamentales:** Hemos continuado implantando nuevas herramientas de Transformación Digital y Trabajo Colaborativo dentro del compromiso con la Innovación de nuestra empresa. El objetivo es sacar mayor potencial a las herramientas y documentación que disponemos, mejorar la comunicación y productividad del personal técnico y administrativo, y eliminar las barreras geográficas entre los equipos de trabajo; mejorando a través

de la digitalización los servicios de soporte clave, la toma de decisión y la comunicación interdepartamental en nuestro Grupo.

• **ROCK, LA PLATAFORMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DE GDES**



ROCK (*Recording Our Collective Knowledge*), es la plataforma digital de GDES para compartir un espacio de conocimiento, experiencia y formación. Su entorno permite que esto se haga de manera colaborativa, continua, personalizada y digital.

ROCK nos permite compartir, almacenar y transferir de manera organizada nuestro conocimiento (Know How) ya que enlaza con nuestros recursos de Office365 (Viva Engage, Stream, Sharepoint, Intranet...) con una plataforma de formación digital.

ROCK integra el conocimiento de los que más saben, tecnología digital de comunicación, formación, trazabilidad y colaboración.

Además, a través de esta implantación, sembramos las bases para próximos desarrollos e integraciones de futuras aplicaciones de autogestión para los empleados derivadas del nuevo ERP de GDES (acceso directo a nóminas para todos los trabajadores, control de asistencia, calendarios interdepartamentales, Power BI...).

• **Tómate un café.. en GDES y Data meetup en xabet**

Aprovechando las soluciones de comunicación remota que nos ofrece la suite Office 365, ambas organizaciones han puesto en marcha encuentros digitales breves y de todos con todos, para hablar de innovación, nuevos proyectos y, en definitiva, compartir conocimiento.

No hay mejor síntoma de buena cultura de innovación que el éxito de este tipo de movimientos de forma natural para compartir, encontramos y fomentar el espíritu de equipo.

En 2024 se dio un paso más y se dejó a disposición de otros departamentos, en línea con nuestro compromiso con las personas, y se desarrollaron encuentros sobre Salud y Prevención en coordinación con los departamentos de QHSE y Organización de GDES.



• **Otras acciones :**

Estas iniciativas se suman a otro de los valores intrínsecos en nuestros compromisos: **la solidaridad**, expresada en colaboraciones comunicativas que se hacen eco de las acciones que desarrollan las organizaciones con las que colaboramos como Mamás en Acción, Asprona, Fundación Proyecto Vivir o Fundación Adecco.

Además, se ha seguido con la política de Integración de la comunicación interna de los compromisos en documentos oficiales y comunicados con el fin de que estos formen parte del lenguaje interno y la toma de decisiones. Y se han impulsado, dentro de nuestro compromiso con **las personas**, iniciativas propuestas por nuestros propios trabajadores y trabajadoras como la participación en #1KM1vida de Fundación Vicente Ferrer o la Gala Ponte en Marcha.





Prueba PSA

En GDES, la revisión médica anual incluye para todos los hombres mayores de 45 años un análisis de sangre llamado prueba del antígeno prostático específico (PSA, por sus siglas en inglés). El antígeno prostático específico es una sustancia que produce la próstata. El análisis del PSA puede ayudar a detectar pequeños tumores que no causan síntomas y se usa para detectar el cáncer de próstata en sus etapas iniciales cuando es más fácil de tratar.

Plan de Igualdad y Protocolos para la no discriminación

En 2024 continuamos con el Plan de Igualdad de la empresa y los protocolos específicos para prevenir el acoso y la violencia en el lugar de trabajo. Esta difusión se realizó a través de nuestros canales digitales de información, se ofreció una formación especializada sobre igualdad de género en todos nuestros centros, y los responsables en cada ubicación comunicaron directamente estas políticas. Además, se colocaron carteles físicos en lugares estratégicos para reforzar este mensaje en todos los espacios de trabajo.

Actualmente esta información siempre está a disposición de los empleados junto a los manuales de bienvenida en nuestra Intranet corporativa y manuales físicos.

Comité Ético

Como parte de nuestra política de digitalización de GDES, hemos modernizado nuestro proceso de comunicación con el Comité Ético. Ofrecemos al empleado, cliente o proveedor de GDES un canal de comunicación directo con el Comité Ético a través de nuestra página web corporativa (www.gdes.com) y un código QR en el mismo documento dirigido a nuestros empleados. Este canal permite informar de manera confidencial sobre cualquier irregularidad, incumplimiento del Código Ético de GDES, violaciones legales o comportamientos contrarios a los valores éticos que defendemos.



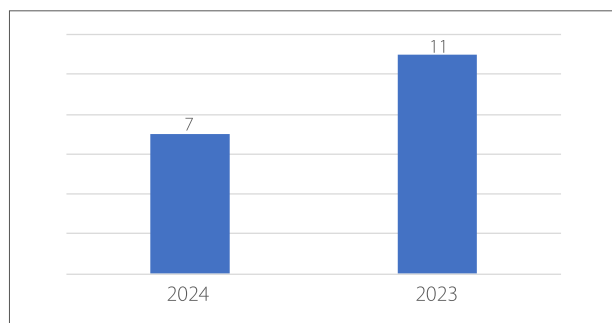
Diversidad, Igualdad de oportunidades y no discriminación

• Diversidad:

En lo referente a la Integración de las personas con discapacidad GD Energy Services SAU, Revestimientos Anti-corrosivos Industriales y GDES Wind S.L. como empresas con más de 50 empleados cuenta con la obligación de fijar la cuota de reserva del 2% a favor de los trabajadores con discapacidad en empresas de cincuenta o más trabajadores, regulada en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril (B.O.E. de 20 de abril) con fecha 19/07/2007 y una vigencia de tres años a partir de la mencionada fecha.

En 2024 hemos tenido contratadas a 7 personas con discapacidad adoptando, además, medidas alternativas para dar cumplimiento a la totalidad de la cuota de reserva, en aquellos casos en los que contamos con certificados de excepcionalidad para la cobertura de determinados puestos.

Personal con discapacidad en plantilla



• No discriminación

El Grupo como se ha señalado anteriormente cuenta con un Código ético en el que se recogen los principios de no discriminación principalmente señalados en nuestro Código Ético.

Por el cumplimiento de este Código Ético vela el Comité Ético quien durante los ejercicios 2023 y 2024 declara no tener conocimiento ni evidencia alguna sobre casos de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social.

El Comité seguirá velando durante los siguientes ejercicios por este principio de no discriminación y en caso de que se tenga constancia de alguna situación se establecerán los planes de acción correspondientes para el adecuado tratamiento.

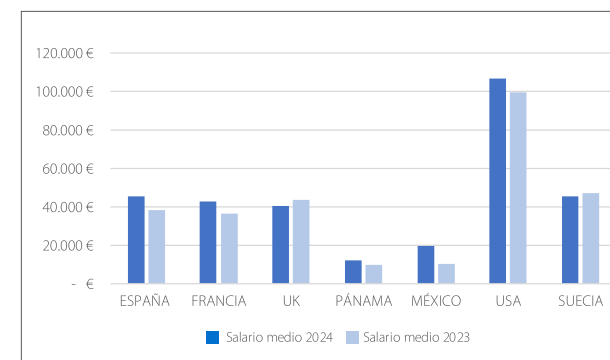
Durante 2023 y 2024, no se ha producido ningún incidente en materia de discriminación y/o corrupción, y, por tanto, no ha sido necesario adoptar medidas y/o acciones disciplinarias.

Política retributiva

El sistema de retribución en GDES se desarrolla a través de convenios colectivos sectoriales, propios o pactos de empresa. En todo caso, la política retributiva tiene como premisa el asegurar un tratamiento adecuado en términos de coherencia y equidad interna, competitividad externa y motivación de las personas trabajadoras, alienada esta política, además, con los retos y necesidades de las actividades que desarrollamos.

La política de compensación y sistema retributivo del Grupo garantiza, en todo momento, el respeto a la igualdad de género y a la diversidad.

Dicha política se concreta en unos niveles retributivos medios que exponemos a continuación, por países:



La retribución media de puestos de los consejeros y directivos ha sido de 169.126,58€.

Conciliación de la vida personal y profesional

Los empleados de las empresas del Grupo, que tienen su sede en las oficinas de Valencia y Madrid, tienen la posibilidad de acogerse de manera voluntaria a la realización efectiva del horario de trabajo con base en virtud de un sistema horario flexible. Así mismo, y dando continuidad a la política saludable en la oficina, se pone a disposición de los trabajadores el consumo de fruta de la oficina. Esta política en 2017, se hace extensible a la delegación de Madrid y en 2024, a GDES Wind S.L. en sus centros de A Coruña y As Pontes.

Beneficios sociales

En el Grupo existe una política de retribución flexible que se articula a través del Plan de compensación personal de suscripción voluntario que permite sustituir parte de la retribución dineraria percibida mensualmente por la contratación a través del Grupo de ciertos productos o servicios.

Los productos contemplados hasta el presente ejercicio:

- **Vales de guardería (educación infantil).**

Igualmente se pone a disposición del personal del Grupo los vales guardería con los que es posible abonar los gastos que representa la educación de los hijos menores de 3 años de edad en los Centros de Educación Infantil que tengan un acuerdo en vigor establecido con el proveedor de Vales.

- **Tarjeta de transporte**

Tarjeta que permite considerar el importe del transporte público del domicilio de la persona trabajadora a su lugar de trabajo en transporte público colectivo como retribución en especie.

- **El seguro de salud**

Establecido para trabajadores/as y familiares directos (cónyuge, pareja de hecho e hijos) en condiciones más favorables a las de mercado, se ha renegociado con la compañía DKV, quien aporta condiciones más favorables que el anterior proveedor.

GDES ofrece los mismos beneficios a todos los empleados/as con independencia de que presten sus funciones en jornada completa o a tiempo parcial.

Estos beneficios son además de los señalados en la política de retribución flexible, los que se detallan a continuación:

- Asistencia sanitaria.
- Cobertura por incapacidad e invalidez.
- Permiso parental, así como otros permisos establecidos por la legislación vigente en cada uno de los países en los que el Grupo opera.

Selección y reclutamiento

El Grupo cuenta con una política de selección y reclutamiento en la que a partir de una necesidad identificada, se inicia la búsqueda de posibles candidatos/as que puedan encajar en el perfil definido a través de fuentes de reclutamiento externas (Universidades y Centros de Negocios con los que el Grupo mantiene acuerdos de colaboración, portal web, Servicio Público de Empleo, entre otras fuentes) y a nivel interno, a través de la publicación de ofertas en el Córner del Empleado o Responsables de los Proyectos.

Tras la fase de recepción de candidaturas y su análisis, se aplican una serie de pruebas específicas de selección y una entrevista personal, siendo incorporados al proyecto del Grupo aquellos candidatos/as que han superado las fases definidas.

La política de selección y reclutamiento garantiza que no existan situaciones de discriminación por ninguna de las posibles causas. Por ejemplo, respecto al parámetro género, la tipología de estudios demandados (principalmente Ingeniería en el caso del Colectivo Técnico) y de los actividades a desarrollar (preparación de superficies, descontaminación, etc.) conlleva a que el volumen de candidatos que se reciben sean principalmente del género masculino y que

por tanto este género predomine en las incorporaciones realizadas.

Protección de la seguridad y salud de los trabajadores

GDES vela por el fomento de la Cultura de Seguridad y reducción del Error Humano a través de iniciativas y políticas con tres objetivos principales:

- Garantizar la seguridad de las intervenciones;
- Mejorar la calidad del servicio ofertado, evitando la posible repetición de trabajos.
- Mantener la siniestralidad laboral y los incidentes ambientales a cero.

El 80% de la actividad del Grupo está certificada según ISO 45001:2018, las empresas actuantes en Francia certificadas según la Norma francesa de Radioprotección SPE-E-0400 y nuestra empresa GDES Revanti SAS según los estándares franceses de Seguridad y Medio Ambiente (MASE).

La Política Integrada de la organización recoge unos de los compromisos en los que se basa la filosofía del Grupo: LAS PERSONAS. Proteger la salud e integridad de las personas es la máxima prioridad y el objetivo de cero accidentes guía todas las actuaciones del Grupo. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a Radiaciones Ionizantes tan baja como sea razonablemente posible.

Dentro de la vigilancia de la salud y acción sanitaria, adicionalmente a los reconocimientos médicos realizados a los trabajadores en función a los riesgos inherentes al trabajo desarrollado mediante los protocolos de Vigilancia Sanitaria correspondientes, se realizan pruebas adicionales como el

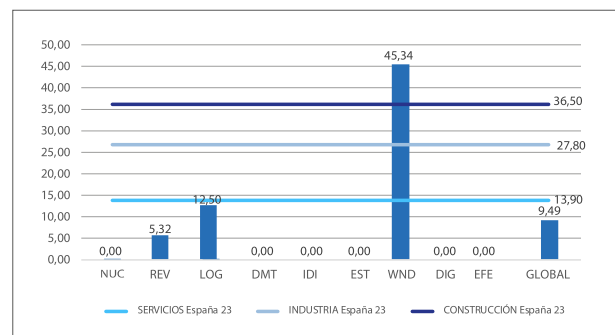
PSA a los trabajadores mayores de 45 años, vacunaciones y exploraciones especiales, como la detección de sangre en heces.

Siniestralidad

GDES viene realizando durante los últimos años un importante esfuerzo para reducir los índices de siniestralidad laboral, mediante la combinación de acciones formativas e informativas, así como de mentalización de los trabajadores, junto con recursos y medidas preventivas. Cabe destacar la implantación progresiva en los diversos centros de trabajo del Programa **RedER** para la reducción del error humano.

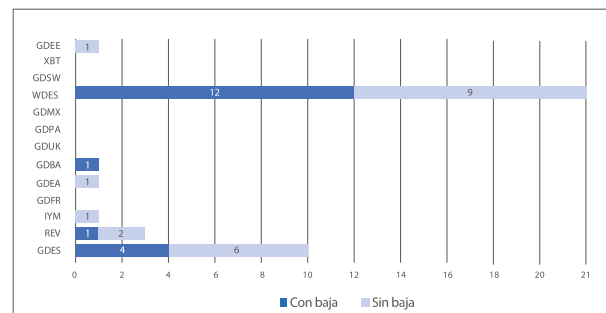
Fruto de este esfuerzo continuado se han obtenido los valores referidos en la tabla de índices de siniestralidad laboral.

Índice de Frecuencia con Baja (IFCB) 2024



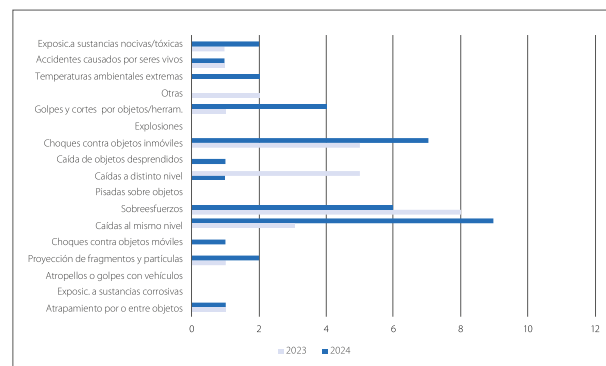
Los datos se muestran agrupando los centros de trabajo de todo el Grupo por sector de actividad: Desmantelamiento, Estructura, I-D+i, Logística, Nuclear, Revestimiento, Eólico, Digitalización y Eficiencia Energética).

Total de accidentes: 37. Con baja: 18. Sin baja: 19.

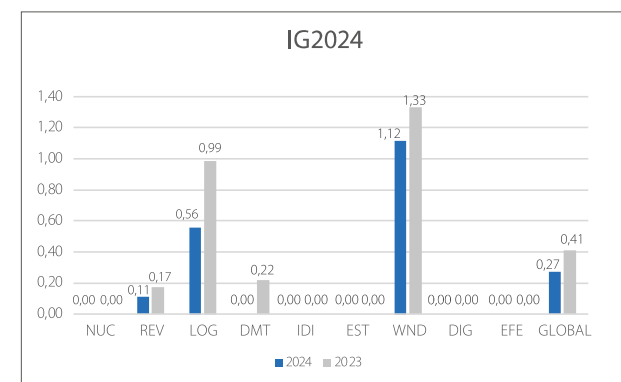
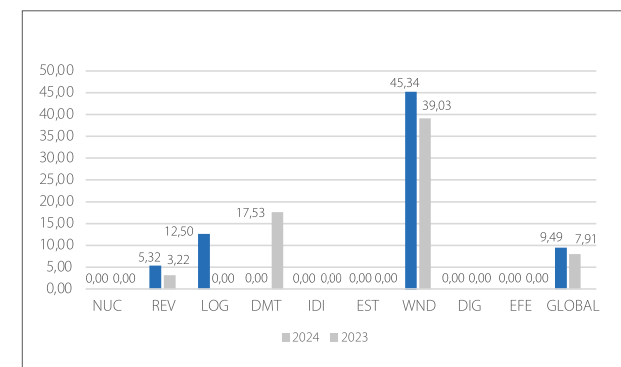
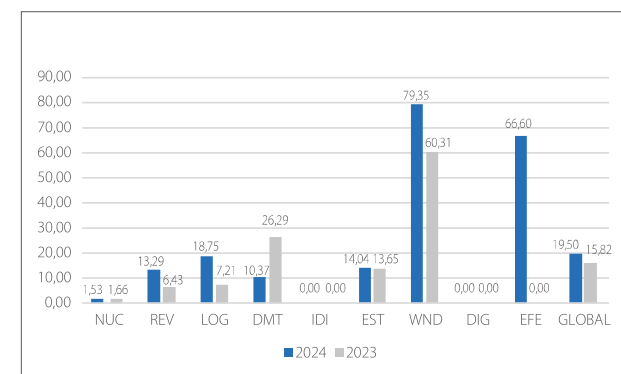


Nota: el año 2023 hubo un total de 28 accidentes (14 con baja y 14 sin baja).

Tipología de los accidentes



- **IFG: Índice de frecuencia:** (N.º total de accidentes por cada millón de horas trabajadas) 19,50 (2024). En 2023 fue de 15,82.
- **IFCB: Índice de frecuencia con baja:** (N.º total de accidentes con baja por cada millón de horas trabajadas) 9,49 (2024). En 2023 fue de 7,91.
- **IG: Índice de Gravedad:** (N.º de jornadas perdidas por accidente laboral por cada mil horas trabajadas) 0,27 (2024). En 2023 fue de 0,41.
- **IEP: Índice de enfermedad profesional:** (N.º de enfermedades profesionales por cada millón de horas trabajadas) 0,00 (2024). Mismo dato que en 2023.



HITOS



- **GDES PARTICIPA EN UNA JORNADA ORGANIZADA POR WOMANATION SOBRE EL LIDERAZGO FEMENINO EN EL ÁMBITO STEM**

El pasado jueves 15 de febrero, nuestra compañera Adoración Arnaldos González, Directora de Innovación y Tecnología de GDES, participó en la jornada «Mujeres en el liderazgo científico: una nueva era de la sostenibilidad», organizada por Womanation con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.



- **GDES WIND CELEBRA UNA SESIÓN INTERNA DE ESCUCHA ACTIVA A LOS TRABAJADORES**

En 2024, en nuestras instalaciones de Alvedro, celebramos una jornada muy especial. Todo el equipo de oficinas de GDES Wind, nuestra unidad de negocio específica para el sector eólico, se reunió en una sesión de escucha activa a los trabajadores. Nuestro personal colaboró en la identificación de diferentes necesidades, planteamientos y aportaciones clave para seguir creciendo juntos, siguiendo la estela de dar cada vez un mejor servicio a cliente y defender un trabajo de calidad para los propios empleados.



- **GDES REVANTI BATTAGLINO CELEBRA UNA JORNADA ESPECIAL POR LA SEGURIDAD**

Los compañeros de GDES Revanti Battaglino, especialistas en tratamiento de superficies para la industria y el sector hidroeléctrico, han celebrado una jornada de convivencia para la toma de conciencia e información de la Cultura para la Seguridad de nuestra compañía. Una acción para el compromiso activo de todos los trabajadores y colaboradores tanto en nuestras instalaciones como en las instalaciones de nuestros clientes.



- **GDES WIND PARTICIPA COMO FORMADOR EN EL PROGRAMA 'KEEP IT LOCAL'**

'Keep it local' es un programa formativo cuyo objetivo es contribuir a un empleo verde de calidad en áreas rurales a través de la capacitación de jóvenes para trabajar en el sector eólico.

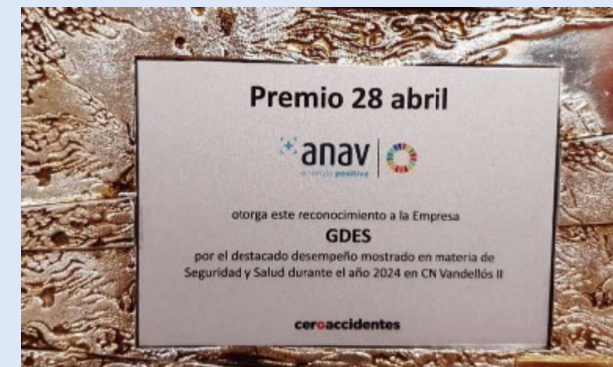
Fernando Tajuelo, director técnico de GDES Wind, dirigió e impartió la formación específica de reparación y mantenimiento de palas dentro del curso de técnico de mantenimiento de Parques Eólicos.



- **GDES COLABORA CON ITER, UN AÑO MÁS, EN SU GRAN DÍA DE LA SEGURIDAD**

Por cuarto año consecutivo, GDES REVANTI refuerza su compromiso con la seguridad participando en el "Safety day" en ITER.

ITER, el mayor proyecto de fusión nuclear del mundo, celebró el pasado 14 de septiembre esta jornada como parte de una acción para el compromiso activo de todos los trabajadores y colaboradores de sus instalaciones. La seguridad es una prioridad en ITER y, por ello, organizó un programa completo de talleres interactivos, simuladores, debates y demostraciones, en los que participó activamente una delegación de GDES Revanti, nuestra unidad especializada en tratamiento de superficies y revestimientos especiales.



- **ANAV GALARDONA A GDES POR SU DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD**

ANAV ha hecho entrega de los premios anuales "28 de abril" a las empresas colaboradoras con mejor desempeño en Seguridad y Salud del año 2023. El equipo de GDES en Vandellós II ha logrado que seamos galardonados como mejor empresa de entre todas las colaboradoras con la central Vandellós II.



- **GDES PARTICIPA EN UNA JORNADA ORGANIZADA POR WOMANATION SOBRE LIDERAZGO FEMENINO EN EL ÁMBITO STEM**

Adoración Arnaldos, directora de innovación de #GDES, ha participado en la jornada «Mujeres en el liderazgo científico: una nueva era de la sostenibilidad», organizada por Womanation con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.



- **CN COFRENTES RECONOCE A GDES COMO MEJOR EMPRESA EN MATERIA DE PREVENCIÓN**

La central nuclear de Cofrentes ha hecho entrega durante el cierre del año de los reconocimientos anuales a las empresas colaboradoras con mejor desempeño en Seguridad y Salud del año 2024. El equipo de GD Energy Services SAU ha logrado que seamos galardonados como mejor empresa en materia de prevención de entre todas las colaboradoras con la central.



- **JORNADA DE VOLUNTARIADO SOCIAL DE LOS EQUIPO DE LOS DEPARTAMENTOS ECONÓMICO + TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN**

El equipo liderado por Sandra Sáez, directora Económica y de Tecnologías de la Información, disfrutó de una jornada de voluntariado y teatro inspiracional en la residencia de personas mayores Savia. A la actividad también se unieron los compañeros de las oficinas de Francia, de Escocia y de GDES Wind. Una oportunidad para que todos los miembros de los departamentos se conozcan también en el ámbito personal, para mejorar el ambiente de trabajo y fomentar la creatividad de los equipos.

GDES patrocina el Premio FEM'Energia 2024, un reconocimiento a carreras de mujeres en el sector nuclear francés



- **GDES PATROCINA EL PREMIO FEM'ENERGIA 2024, UN RECONOCIMIENTO A CARRERAS DE MUJERES EN EL SECTOR NUCLEAR**

Como cada año, y desde 2009, GDES patrocina el Premio FEM'Energia organizado por Institut français, Académie des sciences, WiN France y WiN Global Young Generation, en colaboración con EDF, un reconocimiento a carreras de mujeres en el ámbito nuclear del país galo con objeto de fomentar nuevas vocaciones en el sector.

Un café virtual con María Petit nos ayuda a comprender la importancia de incluir la diversidad en el talento



- **GDES CELEBRA CON FUNDACIÓN ADECCO ENCUENTROS VIRTUALES POR LA DIVERSIDAD EN EL TALENTO**

Todos los compañeros de GDES hemos tenido la suerte de compartir un café virtual con María Petit, una mujer que inspira con su valentía y buena energía. Con 17 años su vida cambió radicalmente; perdió la vista y el olfato en un grave accidente de tráfico. En lugar de anclarse en un pasado que no volverá, María luchó para superar los obstáculos mirando hacia el futuro con esperanza. Hemos tenido la gran fortuna de conocer su historia en primera persona, una charla que ha ido más allá de la concienciación y sensibilización sobre discapacidad visual celebrada gracias a nuestra colaboración con Fundación Adecco.



- **GDES CIRCULARITY PARTICIPA EN LOS PREMIOS RED PROYECTUM DE UNIR, LA UNIVERSIDAD EN INTERNET**

GDES ha participado en los Premio Red Projectum. Un proyecto de innovación que conecta el mundo laboral con la universidad. Equipos de estudiantes de distintas áreas académicas han aportado durante el curso 23-24 un nuevo punto de vista para resolver los desafíos del mundo empresarial en tres categorías: Desarrollo de Negocio, Proyecto Más Innovador, y Sostenibilidad. Antonio Andrés Esteban. Director de Economía Circular y Cadena de Suministro en GDES Circularity fue uno de los participantes como mentor en la sesión.

6

La innovación tecnológica

INDICADORES CLAVE

12

invenciones generadas

82%

de ideas aceptadas en Programa Innova

29

patentes

Políticas

Con su firme apuesta por la investigación, el desarrollo y la innovación, las empresas del Grupo implicadas en la presente memoria se posicionan como pioneras en desarrollos tecnológicos adaptados a proyectos y necesidades concretas.

En GDES consideramos que el desarrollo tecnológico y la innovación son fundamentales para crecer y mantener el liderazgo en nuestro mercado, para hacer frente al entorno actual en constante cambio y para potenciar la mejora continua en nuestras áreas de actividad. El objetivo principal es seguir creciendo como empresa innovadora, ágil y reactiva, especializada en responder a las necesidades de nuestros clientes con propuestas basadas en soluciones de innovación aplicada.

En 2024 se publicó una nueva política de innovación que se fundamenta en los siguientes principios:

- **Acelerar la transición energética:** En GDES la innovación actúa como herramienta para impulsar y agilizar la transición a un modelo energético más sostenible, eficiente y competitivo, contribuyendo con ello a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) "Energía Asequible y no contaminante" y "Acción por el Clima".
- **Mantener a GDES en la vanguardia de las nuevas tecnologías y los modelos de negocio disruptivos,**

para anticiparse a los nuevos retos tecnológicos y las nuevas necesidades del mercado, dentro del marco del ODS "Industria, Innovación e Infraestructura".

- **Fomentar la cultura de innovación en la organización.** La innovación en GDES es de todos y para todos; se desarrolla por, y para, todos sus grupos de interés.
- **Potenciar y reconocer la creatividad propia del personal de GDES,** tanto en la generación de nuevas ideas de mejora continua como en el desarrollo de nuevas soluciones o propuestas que den respuesta a nuestros retos estratégicos.
- **Colaborar a través de la innovación abierta** estableciendo alianzas y colaboraciones con entidades externas (emprendedores, start-ups, universidades, centros tecnológicos y empresas) para la creación de un ecosistema innovador que permita unir esfuerzos en el desarrollo de nuevas oportunidades, horizontes de mercado y proyectos tecnológicos en el ámbito de la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular.
- **Conectar capacidades** persiguiendo la creación de sinergias basadas en la conexión de la experiencia y conocimientos internos con tecnologías y oportunidades externas. Asimismo, apostamos por la creación de equipos internos multidisciplinares a la hora de afrontar proyectos de innovación.

Estructuras de Gestión y ejecución de I+D+i

Innovación y Tecnología

El Departamento de Innovación y Tecnología (GDES Innovation), se creó en 2012 con el objetivo de asegurar el crecimiento tecnológico del Grupo y su adecuación a nuevas necesidades.

Junto con la Dirección General, este Departamento marca la estrategia de I+D+i de GDES. Concretamente, las funciones principales del Departamento de Innovación y Tecnología son:

- Dar soporte a las necesidades que puedan tener las unidades de negocio de GDES en el marco de su actividad innovadora.
- Identificación y análisis de posibles oportunidades de innovación tecnológica.
- Detección de puntos de mejora entre los servicios de la empresa y las necesidades de los clientes.
- Conformar los distintos equipos de trabajo para el desarrollo de los proyectos.
- Establecer acuerdos de colaboración con otras organizaciones buscando alcanzar los objetivos del proceso de I+D+i, y asegurar que se cumplen las directrices establecidas en dichos acuerdos.
- Proteger y explotar los resultados del proceso de I+D+i.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo.
- Gestión de la cartera de proyectos, asegurando su correcto seguimiento, control y documentación.

- Proteger y explotar los resultados del proceso de I+D+i.
- Coordinar la transferencia de tecnología del Grupo.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo incentivando la participación en el Programa Innova, el Sistema de Vigilancia Tecnológica y resto de iniciativas que se planteen en este ámbito.

Comité de Innovación

El Comité de Innovación de GDES es un órgano consultivo y dinamizador de la actividad de innovación del Grupo. Está presidido por la Dirección de Innovación y Tecnología y engloba las siguientes funciones:

- **Implicar** a las unidades de negocio y de soporte en los retos e iniciativas de innovación.
- **Proponer/colaborar** en las actividades/iniciativas que se planteen en GDES para impulsar la cultura de innovación.
- **Servir como foro** donde compartir información relacionada con innovación y con tecnología de interés.
- **Identificar y analizar** necesidades de clientes u oportunidades/retos de innovación.
- **Incentivar** la participación del personal de GDES para aportar nuevas ideas y sugerencias de cualquier ámbito de innovación.
- **Identificar** posibles cuellos de botella de la innovación interna.
- **Actuar** para resolverlos.

En este Comité de Innovación están representadas todas las unidades de negocio de GDES y las principales áreas corporativas.

Sistema de Gestión I+D+i

Dada la relevancia estratégica que la Innovación tiene para GDES, como medio para alcanzar la excelencia en la prestación de servicios con los más altos niveles tecnológicos, es fundamental el cumplimiento y continua actualización de nuestro Sistema de Gestión de I+D+i con base en norma "UNE 166002:2021. Gestión I+D+i: Requisitos del Sistema de Gestión de la I+D+i".

Así mismo, todas las empresas del Grupo están certificadas según la norma "ISO 9001:2015. Sistemas de Gestión de la Calidad. Requisitos" que contiene en su cláusula 7.3 requisitos específicos para los procesos de Diseño y Desarrollo.

Innovación abierta I+D+i

GDES Blue Ventures es la plataforma de innovación abierta de GDES - www.blueventures.es - Su objetivo es impulsar tecnologías para la descarbonización a través de la colaboración con los principales actores del ecosistema de innovación.

GDES Blue Ventures es el canal de contacto con emprendedores/start-ups/spin-offs/institutos universitarios/tecnológicos o incluso con empresas consolidadas que tengan proyectos, innovaciones, o ideas relacionadas con las tecnologías clave para la descarbonización del sector energético.

Durante el año 2024 se analizaron más de 400 oportunidades relacionadas con distintas tecnologías para la descarbonización, la eficiencia energética, la economía circular y la transformación digital.



Sistema de Vigilancia Tecnológica

El Sistema de Vigilancia Tecnológica de GDES se fundamenta en la definición de áreas críticas de vigilancia alineadas con la estrategia del Grupo, siendo las áreas definidas las siguientes:

- Servicios Nucleares
- Tratamiento superficies
- Logística

- Desmantelamiento
- Wind
- Efficiency
- Industria 4.0
- Otras tecnologías

Desde 2022, las noticias de interés se publican, ordenadas por estas áreas, en la plataforma ROCK de formación y gestión del conocimiento. Asimismo, las más relevantes se incluyen en el boletín trimestral que prepara el área de comunicación de GDES.

Programa de ideas y sugerencias – Innova

El Programa Innova de GDES busca fomentar la aportación de ideas que velen por la mejora continua y la innovación de la compañía. A través de este programa conseguimos:

- Asegurar la recogida y aplicación de las mejores ideas propuestas por quién mejor conoce el trabajo diario de GDES, su personal.
- Reconocer y premiar estas aportaciones que nos convierten en mejor empresa, motivando así a los trabajadores que participan.
- Pero sobre todo, contribuir a la mejora continua y la innovación de nuestras actividades.

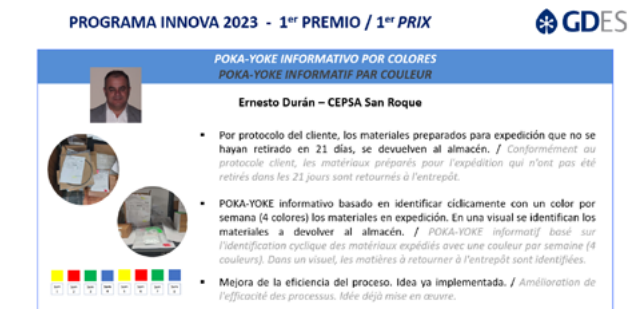
Cualquier persona trabajadora de GDES puede presentar una idea cumplimentando un formato sencillo accesible a través de la intranet, y enviándolo al área de innovación de GDES por email o correo postal.

Cuando se cierra cada edición del Programa, el Comité de Innovación se reúne para analizar y valorar las ideas presentadas. Asimismo, las clasifica en las siguientes categorías:

- **CATEGORÍA INNOVA:** Ideas de fácil aplicación y de coste reducido, que puedan ser puestas en marcha por el propio personal del centro de trabajo.
- **CATEGORÍA INNOVA +:** Ideas que supongan mejoras estratégicas en procesos, en nuevos servicios o en crecimiento tecnológico de GDES, con mayores exigencias técnicas y/o económicas.

La undécima edición de los premios innova abarcó del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Se presentaron un total de 17 ideas. En el primer trimestre de 2024, el Comité de Innovación se reunió para valorar y votar las ideas recibidas. Tras dicha reunión, se aprobaron 14 ideas (82% de las ideas recibidas).

En abril de 2024 tuvo lugar el evento de anuncio de premios en formato online y en diciembre el reconocimiento presencial a los ganadores.



A continuación se adjunta el listado de ideas premiadas en la XI edición de Premios INNOVA:

CATEGORÍA INNOVA

3^{ER} PREMIO (2 ideas)

- Mejorar el seguimiento de eslingas y manillas identificándolas con color.
- Soporte service desk asistido por IA.

2º PREMIO

- Dispositivo de llenado de nitrógeno líquido.

1er PREMIO

- Poka-yoke informativo por colores.

CATEGORÍA INNOVA +

PREMIO

- Aplicación para la inspección por retrodispersión de rayos X.



Durante el segundo semestre de 2024 se realizó una reflexión estratégica interna para reorientar el Programa Innova en 2025. En febrero de 2025 está previsto realizar el lanzamiento de las novedades en dicho programa.

Principales desarrollos finalizados o en proceso durante el año 2024

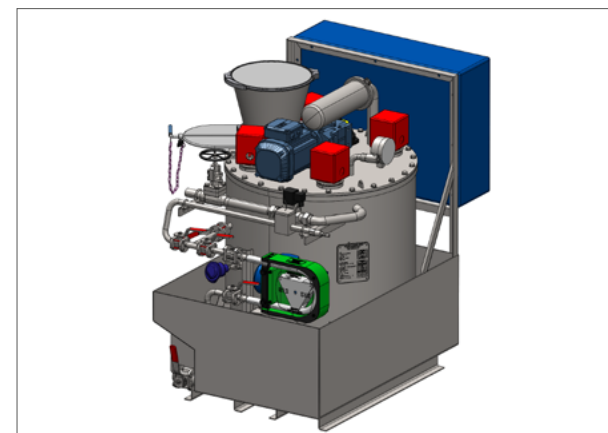
1. DISPOSITIVO DE INYECCIÓN DE ÁCIDO BÓRICO MUY ENRIQUECIDO (EPR)

Proyecto de GDES para EDF cuyo objetivo es el diseño, fabricación, suministro y puesta en marcha de un dispositivo móvil de inyección de ácido bórico muy enriquecido en la Central Nuclear de Flamanville 3, para mejorar la concentración del agua borada en el núcleo de su reactor con el objetivo de mantener la reacción de fisión en cadena bajo control.

El dispositivo de inyección móvil está diseñado para poder ser transportado de una forma sencilla mediante transpaleta eléctrica. Se compone de:

- a) Caja conectable para la carga, transporte y descarga de ácido bórico muy enriquecido.
- b) Sistema de acondicionamiento del agua en ácido bórico, mediante disolución en el interior de un mezclador y calentamiento mediante resistencias.
- c) Sistema de inyección mediante bomba peristáltica.
- d) Circuito hidráulico, compuesto por distintas líneas de tubería, válvulas e instrumentación.
- e) Sistema de vigilancia y control.

En 2024 se finalizaron las pruebas de aceptación en fábrica y el equipo se entregó a EDF. Los objetivos en 2025 son la instalación del dispositivo en el EPR de Flamanville 3, la capacitación del personal de EDF en su operación y mantenimiento y la primera inyección de agua borada en planta.





2. DISPOSITIVO PROVISIONAL MÓVIL DE BORACIÓN (DPMB)

Proyecto de GDES para EDF cuyo objetivo es el diseño, fabricación, puesta en marcha y operación de un dispositivo de inyección de agua borada para EDF. La finalidad es aportar la concentración de boro necesaria en la piscina de desactivación (piscina de combustible) y en el sistema PTR para la adaptación de las Centrales Nucleares de Nogent, Paluel y Saint-Alban en el uso de combustibles reprocessados como MOX (mezcla de óxido de uranio y plutonio) y URE (uranio enriquecido procedente del re-procesamiento).

Con una duración estimada de 7 años, el proyecto abarca desde la fase de diseño y concepción de la máquina hasta la explotación y mantenimiento del equipo con 10 intervenciones programadas, tanto con el grupo nuclear

en operación o en recarga, en las mencionadas centrales nucleares.

Para la ejecución de este proyecto, GDES ha establecido una alianza con el fabricante francés CSTI, participando conjuntamente en el proyecto como UTE. En 2024, EDF adjudicó el proyecto y la UTE comenzó la fase de estudios e ingeniería. En 2025 está previsto finalizar la fase de estudios y comenzar la fase de fabricación del equipo.

5. PYROS

El proyecto PYROS consiste en el diseño y desarrollo de dos prototipos para realizar la detección temprana de incendios para instalaciones industriales.

Uno de los prototipos se usará para la monitorización de elementos sensibles en transformadores con el objetivo de detectar valores anómalos que pudiesen desembocar en un mal funcionamiento del activo y provocar un incendio en el mismo.

El otro se aplicará en el interior de los cubículos en los que el sistema de detección o extinción convencional se encuentre inhabilitado. El dispositivo se ubicará en dichos cubículos para disminuir el personal necesario para la vigilancia aumentando así la seguridad de dicho personal.

Para la detección temprana, los prototipos disponen de múltiples fuentes de información mediante sensorización avanzada como termografía, imagen, láser, o COVs (Compuestos Orgánicos Volátiles). Se aplican técnicas multicriterio con inteligencia artificial para la toma de decisiones

y la emisión de una alarma en el sistema convencional contra incendios y en los dispositivos de la red inalámbrica de emergencias.

Durante el 2024 se han realizado tanto las pruebas de aceptación en fábrica como las de aceptación en cliente, siendo ambas satisfactorias.



4. REFRAC

El objetivo del proyecto REFRAC es diseñar, desarrollar y validar un nuevo proceso automático de clasificación y valorización de residuos refractarios procedentes de acerías, basado en economía circular, que permita su reutilización en nuevas aplicaciones de alto valor, reduciendo al mínimo la cantidad de residuos generados y aprovechando al máximo los que no se pueda evitar generar.

Durante el primer cuatrimestre de 2024 se construyó el sistema automático de clasificación y segregación en base al diseño realizado en 2023. Asimismo, se realizaron las pruebas de verificación y validación de su funcionamiento confirmándose que el sistema es capaz de separar 3 grupos diferentes de material refractario (espinela carbono, magnesia carbono y alta alúmina). El proyecto finalizó en abril de 2024.

REFRAC ha sido cofinanciado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (CDTI) a través de su línea de apoyo a "Proyectos I+D" (ref: IDI-20221015).



Ref.	Resultados (%)								
	Al2O3	CaO	SiO2	Fe2O3	MgO	TiO2	Cr2O3	C	Perd.950
espinela carbono	2	14.2	1.41	7.18	0.39	61.2	<0.05	<0.05	15.3
espinela carbono	3	22.7	0.96	1.89	0.78	62.2	<0.05	0.08	10.6
5*	14.7	4.18	2.78	6.57	11.3	1.82	1.94	6.46	—
Chamota	8**	12.9	0.55	40.5	2.14	0.23	2.30	0.03	<0.50
ALTA ALUMINA	13	22.8	0.47	10.1	1.83	0.36	3.17	0.10	<0.50
Magnesia	19	0.12	0.88	0.18	0.68	94.7	<0.05	<0.05	1.40
espinela carbono	16	22.3	1.69	7.30	1.08	42.7	<0.05	<0.05	4.53
Magnesia Carbono	14	2.86	1.30	1.17	0.64	35.0	<0.05	<0.05	7.45
Magnesia Carbono	18	0.68	1.06	0.65	0.82	84.6	<0.05	<0.05	10.7
ALTA ALUMINA	20***	10.1	2.83	0.56	0.51	5.46	<0.05	0.09	0.08

5. BAT2REC

El proyecto BAT2REC tiene por objetivo desarrollar y validar tecnologías avanzadas para la recuperación de metales y componentes críticos de baterías de vehículos eléctricos, centrándose en tecnologías de reciclaje directo y tecnologías de recuperación directa de litio a partir del lixiviado con ácidos, para mejorar la eficiencia y sostenibilidad del ciclo de vida de las baterías de vehículos eléctricos.

Para llevar a cabo el proyecto, se ha constituido un consorcio multidisciplinar integrado por la Universitat Politècnica de València (UPV), el Instituto Tecnológico de la Energía (ITE) y GDES, a través de su unidad de negocio GDES Circularity.

BAT2REC arrancó en 2024 y está cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación, a través de su convocatoria "Colaboración público-privada 2023" (CPP2023-010611).



6. RESUBAT

El objetivo del proyecto RESUBAT es el desarrollo y validación de una metodología para la recuperación de cátodos de baterías ion-litio usadas procedentes de vehículos eléctricos, enfocada a su regeneración integral y a la recuperación de las materias primas críticas que las integran, para alcanzar el reciclaje íntegro de las baterías. El proyecto está orientado principalmente a las baterías de química NMC (Níquel, Manganeseo, Cobalto) aplicando el enfoque de que los resultados obtenidos puedan aplicarse a distintas tipologías de baterías ion-litio.

Para llevar a cabo el proyecto, se ha constituido un consorcio multidisciplinar integrado por el Instituto Tecnológico de Cerámica (ITC), la Universidad Jaume I, Neptury Technologies y GDES, a través de su unidad de negocio GDES Circularity.

RESUBAT arrancó en 2024 y está cofinanciado por la Unión Europea a través del Programa Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) para la Comunitat Valenciana 2021-2027 y, concretamente, de la convocatoria "Proyectos Estratégicos en Cooperación" de IVACE+i (Instituto Valenciano de Competitividad e Innovación).



HITOS



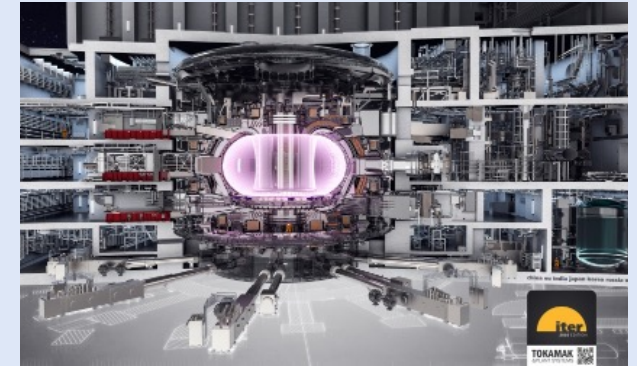
- **XII PREMIOS INNOVA**

En 2024 se celebró la XII Edición de los Premios Innova. El objetivo de esta nueva edición ha sido incentivar la difusión del conocimiento en I+D, dar a conocer los últimos proyectos innovadores desarrollados, poner en práctica a través del trabajo en equipo los valores asociados con la innovación (creatividad, actitud cuestionadora y diferenciación), y premiar a los compañeros más comprometidos con la innovación.



- **PRIMER ANIVERSARIO DE GDES BLUE VENTURES**

Esta plataforma de innovación abierta para fomentar propuestas de negocio NetZero celebra un año de éxito con 840 propuestas innovadoras evaluadas. De todas ellas, se analizaron al detalle por su gran potencial un 37% y a día de hoy podemos celebrar 6 acuerdos de colaboración y/o inversión con los que esperamos contribuir a situar a la Comunidad Valenciana como un referente nacional y europeo en emprendimiento, innovación, tecnología e investigación.



- **GDES AMPLÍA SU PARTICIPACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN DEL PROYECTO DE FUSIÓN MÁS GRANDE DEL MUNDO**

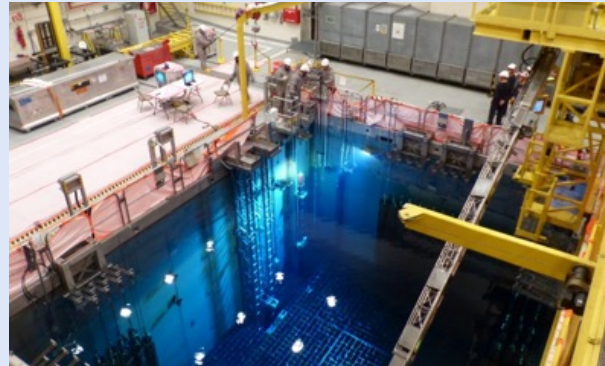
Nuestros especialistas en Protecciones Térmicas diseñarán, cualificarán e instalarán un sistema de sellado para los huecos de paso de las barras colectoras encapsuladas existentes en la losa L4 del edificio del reactor.



- **UTILIZACIÓN DE TECNOLOGÍA LÁSER PARA EL DECAPADO DE SOLDADURAS SIN GENERACIÓN DE RESIDUOS**

Recientemente el equipo de **GDES Revanti** de CNC (central nuclear de Cofrentes) ejecutó un trabajo singular e innovador para su cliente Iberdrola Generación Nuclear SA.

Se trata de la utilización de un sistema láser para el decapado de todas las soldaduras s tanto de la grúa de 125 Tm como del carro asociado en el edificio de combustible de la Central Nuclear de Cofrentes.



- **EDF ADJUDICA A GDES EL PROYECTO TECNOLÓGICO DPMB**

EDF DIPDE ha adjudicado a **GDES** el contrato de diseño, fabricación y explotación de 2 Dispositivos Provisionales Móviles de Boración (DPMB). Un proyecto con una duración estimada de 7 años en los que se incluyen 5 años de explotación y mantenimiento de los equipos con 10 intervenciones en diferentes centrales nucleares, tanto en parada, como con el reactor en marcha, en CN Nogent, CN Paluel y CN Saint Alban.



- **GDES CIRCULARITY ARRANCA EL PROYECTO BAT2REC**

Con el respaldo de la Agencia Estatal de Investigación (CPP2023-010611), en colaboración público-privada con el Instituto Tecnológico de la Energía (ITE) () y la Universitat Politècnica de Valencia (UPV), GDES Circularity pone en marcha BAT2REC; un proyecto de desarrollo de un prototipo experimental para la recuperación de metales y componentes críticos de las baterías de los vehículos eléctricos.



• PARTICIPACIÓN EN LA JORNADA TÉCNICA DE LA SNE

El pasado 20 de junio, nuestros compañeros Arturo Pascual, Director del Área de Servicio de Protecciones Térmicas, e Ignacio Sabater Sancho, técnico experto en BIM del Área de Servicio de Protecciones Térmicas de GDES, participaron en la Jornada Técnica Anual de la Sociedad Nuclear Española, que tuvo lugar en la Universitat Politècnica de València (UPV), en el Salón de Actos de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales. Expusieron dos ejemplos de nuevas tecnologías en la inspección y la implementación de tecnología 3-D con metodología BIM en un complejo proyecto para la simulación de maniobras de grandes componentes.



• HÉCTOR DOMÍNGUIS Y ADORACIÓN ARNALDOS PRESENTAN BLUE VENTURES EN VALENCIA DIGITAL SUMMIT 2024

Hector Domínguis, presidente y CEO de GDES y presidente de Fundación LAB Mediterráneo, y Adoración Arnaldos Gonzálvez, nuestra directora de innovación y tecnología, presentaron ayer nuestra plataforma de innovación abierta BlueVentures en Valencia Digital Summit 2024, el evento tecnológico internacional organizado por Startup Valencia en la Ciudad de las Artes y las Ciencias.



• AVANZAMOS EN NUESTRA COLABORACIÓN CON LANZADERA DE EMPRESAS

Como miembros del programa «Open Innovation» de Lanzadera, GDES ha compartido el caso de innovación abierta BlueVentures con dos entidades de la calidad de ABANCA y UBE Corporation Europe. Estos encuentros tienen como objetivo el poder intercambiar experiencias, buenas prácticas, casos de éxito y lecciones aprendidas entre corporaciones en las áreas de innovación y desarrollo de tecnología.



La protección del medio ambiente

Políticas

Uno de los cinco compromisos de la filosofía de GDES es la sostenibilidad. **Todas las decisiones del Grupo tienen que ser sostenibles y con visión de futuro y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras.**

INDICADORES CLAVE

80%

de la cifra de negocio
certificada según
ISO 14001:2015.

0

Incidentes
ambientales

2.105

Toneladas de CO₂
equivalente emitidas
a la atmósfera

Adicionalmente, GDES se compromete a actuar según el Principio de Precaución, de forma que cuando una actividad presenta una amenaza a la salud humana o al medio ambiente, es necesario tomar acciones preventivas aun cuando exista incertidumbre científica respecto de los daños que esta actividad pueda causar. Este compromiso se articula mediante la realización de los análisis de riesgos en cada uno de los proyectos en los que las empresas del Grupo toman parte.

Las propias actividades de GDES contribuyen intrínsecamente a la protección del medio ambiente, GDES es especialista en servicios que contribuyen a la reducción del impacto ambiental de los sectores donde trabaja:

- Limpiezas y descontaminaciones en instalaciones industriales.
- Desmantelamientos de instalaciones industriales.
- Minimización y acondicionamiento de residuos radiactivos y peligrosos.
- Vigilancia y protección radiológica.
- Mejora de la eficiencia en instalaciones de nuestros clientes.

Sistema de Gestión Ambiental

El compromiso de GDES con la sostenibilidad se articula gracias a nuestro sistema de gestión medioambiental, basado en la norma ISO 14001 y que incluye mecanismos para medir y evaluar el desempeño ambiental del Grupo desde la perspectiva del Ciclo de Vida. En 2024 el 80% de las actividades del Grupo están certificadas medioambientalmente conforme a la norma ISO 14001:2015, frente a un 81% en 2023, asegurando de esta manera que se llevan a cabo las siguientes medidas de control ambiental:

- Identificación de los riesgos Ambientales, mediante la nueva metodología de Análisis de riesgos globales para los nuevos proyectos de la empresa, incluyendo las actuaciones para mitigarlas.
- Identificación y control de los Aspectos ambientales producidos por las actividades incluyendo las actuaciones que tienen previsto realizarse para minimizarlos.
- Control ambiental en el proyecto consistente en una inspección a final de obra o servicio si esta es inferior a 6 meses y en una inspección trimestral si es superior a 6 meses.
- Realización de auditorias tanto internas como externas.

Aspectos Ambientales

Materiales utilizados por peso

Se presenta a continuación una estimación del peso total de los materiales que fueron usados en 2024 para las prestaciones de servicios de las diferentes empresas del Grupo:

EMPRESA	Toneladas
GDES	8,85 (EPIS)
REV	74,78 (PINTURAS)
IYM	0 (MATERIAL OFICINA)
GDEE	64,40 (MATERIAL INSTALADO)
GDFR	0,70 (MATERIAL OFICINA)
GDEA	102,90 (PINTURAS)
GDBA	79,55 (PINTURAS)
GDUK	0
GDPA	0
GDMX	0
WDES	35,20 (PINTURAS ,FIBRAS, RESINAS, ADHESIVOS,)
WDFR	Sin datos
XBT	NA
GDSW	0
TOTAL	366,38

Nota: La empresa XBT no le aplica esta estimación al tratarse de empresa de ingeniería.

En 2024 el mayor porcentaje se debe a pinturas, barnices y áridos seguido por material instalado en las instalaciones fotovoltaicas. En la mayoría de los casos, no es posible la utilización de materiales reciclados al no existir productos sustitutivos en el mercado, siendo el porcentaje de material reciclado usado, inferior al 0,1%.

Energía consumida

Se muestra a continuación los consumos totales de energía para las diferentes empresas del Grupo, desglosado en combustibles fósiles, energía eléctrica y energía total consumida.

• Consumo de combustibles fósiles

EMPRESA	litros	Gijajulios (GJ)
GDES	287.918,98	11.024,54
REV	42.110,91	1.612,45
IYM	2.352,21	90,06
GDEE	4.813,00	184,29
GDFR	20.301,40	777,33
GDEA	83.103,52	3.182,09
GDBA	113.661,26	4.352,13
GDUK	6.868,13	262,98
GDPA	4.767	170,20
GDMX	555	21,25
WDES	206.802,99	7.918,58
WDFR	4.951,63	189,61
XBT	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos
TOTAL	778.206,03	29.785,51

• Consumo eléctrico

EMPRESA	KWh	GijaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	112.829,38	406,17	50,80%	71,70%
REV	35.728,74	128,62	50,80%	71,70%
IYM	32.811,74	118,12	50,80%	71,70%
GDEE	12.682,62	45,66	50,80%	71,70%
GDFR	4.864,00	17,51	13,27%	91,97%
GDEA	13.934,00	50,16	13,27%	91,97%
GDBA	65.949,00	237,41	13,27%	91,97%
GDUK	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDPA	23.040,00	82,94	75,70%	75,70%
GDMX	12.319,00	44,35	22,20%	25,70%
WDES	183.566,00	660,82	50,80%	71,70%
WDFR	Sin datos	Sin datos	13,27%	91,97%
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
TOTAL	497.724,47	1.791,76	36,82%	75,25%

• Energía total consumida

Teniendo en cuenta que en las diferentes empresas del Grupo no se realizan operaciones de venta de energía, la energía total consumida por las empresas de la organización es igual a:

EMPRESA	GijaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	11.430,71	2%	3%
REV	1.741,07	4%	5%
IYM	208,18	29%	41%
GDEE	229,95	10%	14%
GDFR	794,84	0%	2%
GDEA	3.232,25	0%	1%
GDBA	4.589,54	1%	5%
GDUK	262,98	Sin datos	Sin datos
GDPA	253,14	25%	25%
GDMX	65,60	15%	17%
WDES	8.579,40	4%	6%
WDFR	189,61	Sin datos	Sin datos
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos
TOTAL	31.577,27	9%	12%

Nota: los valores tan bajos se deben a que la mayor parte de la energía consumida es por consumo de combustible, a su alto poder calorífico y a la poca cantidad de energía consumida debida a la electricidad.

• Metodología y asunciones

- Los consumos de combustible de GDPA y GDMX son obtenidos directamente en litros.
- Para el resto de las empresas del Grupo, los consumos de combustible se han obtenido a partir del

gasto, utilizando los factores de conversión indicados en el apartado a continuación.

- Los consumos eléctricos se obtienen directamente de las facturas eléctricas de cada instalación, teniendo solo en cuenta aquellas que son gestionadas directamente por el Grupo (no se incluyen por ejemplo centros gestionados por el cliente).
- Por simplicidad, se ha tratado todo el combustible como tipo diésel, al suponer más del 95% del total consumido, excepto para GDPA que se trata de ambos tipos de combustible (gasolina y diésel).
- El porcentaje de energías de origen renovable es obtenido para las empresas de España de la factura energética y de las fuentes indicadas en el apartado correspondiente para el resto de las empresas del Grupo.

• Factores de conversión usados

Factor de Conversión	Fuente
Poder calorífico diesel y electricidad	https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc
Precio gasóleo España y Francia	https://www.miteco.gob.es/es/energia/hidrocarburos-nuevos-combustibles/petroleo/informes/informes-mensuales.html
Precio gasóleo UK	https://www.gov.uk/government/statistical-data-sets/oil-and-petroleum-products-monthly-statistics

Nota: se emplean, de los informes de Miteco, el precio mensual con impuestos del gasóleo de automoción.

Nota: para el caso de UK se ha realizado una conversión de GBX en euros, realizando un promedio mensual de la evolución del precio empleando <https://www.mataf.net/es/cambio/divisas-GBX-EUR/data>.

Consumo de agua

Se muestra a continuación la magnitud de las aguas captadas por la organización para la realización de los servicios. El 100% del agua utilizada es agua de suministro, no realizándose captaciones de aguas superficiales, subterráneas, residuales o de lluvia.

• Agua de suministro

Agua de suministro (m3):	
GDES	398,64
REV	122,80
IYM	112,77
GDEE	43,59
GDFR	79,65
GDEA	29,38
GDBA	111,36
GDUK	8,50
GDPA	33,7
GDMX	15,28
WDES	310
WDFR	Sin datos
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
TOTAL	1.265,67

• Metodología y asunciones

- Los consumos de agua de suministro de los centros en Paterna (GDES, REV, IYM, GDEE), GDMX y WDES son obtenidos directamente en m³.
- Para el resto de las empresas del Grupo, se ha utilizado el siguiente método de cálculo: Green Globes Water Calculator v2.7

Afectación a áreas protegidas

En GDES ninguna de las infraestructuras utilizadas por las diferentes empresas del Grupo se encuentra dentro o en las proximidades de áreas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.

Cambio climático

El uso intensivo de la energía en el modelo económico actual es uno de los principales causantes del cambio climático. El Calentamiento Global es el proceso por el que los GEI (gases de efecto invernadero, principalmente CO₂), mayoritariamente procedente de la quema de combustibles fósiles, se acumulan en la atmósfera y retienen parte del calor que emite la Tierra.

La Huella de Carbono es un término utilizado para describir la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) causada por una actividad o entidad en particular y, por lo tanto, una forma para que las organizaciones evalúen su contribución al cambio climático.

Estimar la Huella de carbono de una organización trae consigo una serie de beneficios. Es una forma poderosa para que las empresas recopilen la información que necesitan para:

- Reducir las emisiones de GEI.
- Identificar oportunidades de ahorro de costos.
- Incorporar el impacto de las emisiones en la toma de decisiones sobre proveedores, materiales, diseños, procesos de fabricación, etc.

- Demostrar liderazgo ambiental / responsabilidad corporativa.
- Satisfacer las demandas de los clientes de información sobre las huellas de carbono de nuestro servicio.

La principal fuente de emisiones directas que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de GDES es la emisión de CO₂ procedente de la combustión de combustibles fósiles para vehículos y maquinaria.

Otros gases de efecto invernadero incluidos en el Protocolo de Kioto como son los perfluorocarburos (PFCs), el hexafluoruro de azufre (SF₆), el metano (CH₄), el óxido nitroso (N₂O) y el trifluoruro de nitrógeno (NF₃) se han despreciado por no realizar las empresas del Grupo actividades que generen estos gases de forma significativa.

El reporte de emisiones para las empresas GDES y REV se verifica externamente por la entidad Bureau Veritas. Para el año 2024 está previsto realizarlo en el primer trimestre de 2025 para GDES, REV y por primera vez para GDEE y WDES.

Para el cálculo de la huella de carbono se ha utilizado la siguiente metodología:

Huella de Carbono = Dato de Actividad x Factor de Emisión.

• Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Para el cálculo de las emisiones de GEI del Grupo durante 2024 se ha utilizado el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI (ECCR).

Muchas industrias, ONGs y programas gubernamentales utilizan este estándar como base para desarrollar sus sistemas de contabilidad y reporte debido al hecho de ser un sistema robusto y práctico, y de fundamentarse en la experiencia acumulada por numerosos expertos.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1 según GHG Protocol)

Las emisiones directas son las provenientes de fuentes de GEI que son propiedad o están controladas por la empresa. Estas emisiones hacen referencia al transporte de trabajadores en vehículos de propiedad generadas en la combustión de combustible fósil de los vehículos propios y por la flota ajena (vehículos leasing) respecto de la que la organización tiene control y, por lo tanto, puede incidir indirectamente en la reducción de sus emisiones.

Las emisiones directas (Alcance 1) de GEI en 2024, expresado en toneladas de CO₂ equivalente, generadas por la organización fueron:

EMPRESA	T. CO ₂ eq
GDES	716,09
REV	104,73
IYM	5,85
GDEE	11,97
GDFR	50,49
GDEA	206,69
GDBA	282,69
GDUK	17,08
GDPA	12,17
GDMX	1,38
WDES	514,34
WDFR	12,32
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	1.935,80

- Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor			Fuente
Factor de emisión diésel B7 (Turismos)	2023			factoresemission_ tcm30-542746
	CO ₂ (kg/ud)	CH ₄ (g/ud)	N ₂ O (g/ud)	
	2,487	0,004	0,106	
Factor de emisión Gasolina E5 (Turismos)	2023			
	CO ₂ (kg/ud)	CH ₄ (g/ud)	N ₂ O (g/ud)	
	2,237	0,224	0,021	

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2 según GHG Protocol)

Las emisiones indirectas son aquellas emisiones derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades, en concreto las emisiones de la generación de electricidad consumida.

Las emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI en 2024, expresado en toneladas de CO₂ equivalente, generadas por la organización fueron:

- Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor	Fuente
Factor de emisión suministro eléctrico España	0,241 KgCO ₂ /kWh (Iberdrola clientes) 0,249 KgCO ₂ /kWh (Gas Natural Comercializadora) 0 kgCO ₂ /kWh (fotovoltaica Paterna)	Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia. https://gdo.cnmc.es/CNMC/accesoEtiquetado.do Etiquetado restante de electricidad 2023
Factor de emisión suministro eléctrico Francia	0,037 KgCO ₂ /kWh (EDF)	https://opendata.edf.fr/explore/dataset/origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa/table/?disjunctive_categorie=&disjunctive_sous_categorie=&sort=-tri&disjunctive.categorie&disjunctive.sous_categorie
Factor de emisión suministro eléctrico México	0,438 TCO ₂ /MWH (CFE)	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/895937/Aviso_FE-SEN23.pdf
Factor de emisión suministro eléctrico Panamá	0,103 TCO ₂ /MWH	Secretaría de Energía, Ministerio de la Presidencia CÁLCULO DEL FACTOR DE EMISIÓN DE CO ₂ DEL SISTEMA INTERCONECTADO NACIONAL 2021

EMPRESA	T CO ₂ eq
GDES	13,39
REV	4,50
IYM	4,13
GDEE	1,60
GDFR	0,18
GDEA	0,52
GDBA	2,44
GDUK	Sin datos
GDPA	2,37
GDMX	5,40
WDES	45,71
WDFR	Sin datos
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	80,22

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3 según GHG Protocol)

El alcance 3 es una categoría opcional de reporte que permite incluir el resto de las emisiones indirectas. Las emisiones del alcance 3 son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.

En el presente estudio se han incluido dentro de este alcance las emisiones debidas a las siguientes actividades:

- El transporte aéreo realizado por el personal del Grupo (viajes contratados).
- El transporte ferroviario realizado por el personal del grupo (viajes controlados).

No se han tenido en cuenta los residuos generados por la organización en las instalaciones de los diferentes clientes al ser gestionados directamente por éstos; ni las emisiones generadas por los residuos de papel y cartón ni las debidas a los residuos peligrosos generados por la organización al considerarse insignificantes en comparación con las otras emisiones incluidas en este alcance.

Se muestran a continuación las emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI, expresado en toneladas de CO₂ equivalente.

EMPRESA	T CO ₂ eq
GDES	39,16
REV	4,48
IYM	38,81
GDEE	0,79
GDFR	4,81
GDEA	0,15
GDBA	1,14
GDUK	Sin datos
GDPA	Sin datos
GDMX	Sin datos
WDES	Sin datos
WDFR	0,03
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
Total	89,37

• Factores de emisión usados

Factores de emisión	Fuente
Factor de emisión viajes aéreos	https://www.icao.int/environmental-protection/Carbonoffset/Pages/default.aspx
Factor de emisión viajes en tren Francia (SNCF)	https://www.groupe-sncf.com/fr/engagements/developpement-durable/preserver-planete/calcul-empreinte-carbone
Factor de emisión viajes en tren España (RENFE, IRYO, OUIGO ESPAÑA)	https://canvclimatic.gencat.cat/es/actual/calculadora_demissions/ https://revistatravelmanager.com/iryo-la-alta-velocidad-mas-sostenible-del-mundo/ https://www.ouigo.com/es/nuestro-producto?undefined=

Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero

El global de las emisiones de GEI para 2024, teniendo en cuenta los tres alcances anteriores, es el siguiente:

Empresa	T CO ₂ eq
GDES	768,64
REV	113,71
IYM	48,79
GDEE	14,36
GDFR	55,48
GDEA	207,35
GDBA	286,27
GDUK	17,08
GDPA	14,54
GDMX	6,78
WDES	560,05
WDFR	12,35
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	2.105,39

La ratio de toneladas de CO₂ equivalente emitido por 1000 horas trabajas en la organización es de 1,04. El valor del año 2023 fue de 1,15.

Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

El grupo GDES tenía el compromiso de reducir en un 10% estas emisiones entre 2018 y 2023 y en un 20% entre 2018 y 2028. Debido a cambios organizativos y estructurales importantes (cambio en los centros de trabajo de la sede principal y los almacenes centrales durante 2019, inclusión de los viajes controlados en tren del personal del grupo en 2019, mejora en la precisión de los factores de emisión y fuentes de obtención de los datos, nueva actualización de los centros de trabajo de la organización y sus actividades, la crisis sanitaria provocada por el Covid19 en 2020, inclusión de WDES en los cálculos de 2020) que producen cambios significativos en las emisiones cuantificadas este objetivo se desplaza para tomar como año base 2021, estableciendo una reducción del 15% de emisiones entre 2021 y 2025, y de un 42% entre 2021 y 2030. La estrategia para conseguir este objetivo está basada en medidas como:

- Implantar un sistema de control de combustible con el fin de mejorar el registro de los datos de consumo de combustible de los vehículos e identificar aquellos vehículos con mayor potencial de reducción.
- Elaboración de un plan de movilidad sostenible incluyendo medidas como: sustitución paulatina de la flota de vehículos y/o fomento del alquiler de vehículos híbridos y/o eléctricos.
- Formación en conducción eficiente.
- Instalación de placas solares en la Sede central, reduciendo así el consumo de energía de la red, reduciendo así las emisiones del alcance 2.

- Elección de suministrador eléctrico en función de sus emisiones de GEI, dirigiéndonos hacia un suministro eléctrico 100% renovable.
- Disminución significativa del consumo de combustibles fósiles y energía consumida mediante la disminución de viajes aprovechando las nuevas tecnologías disponibles.
- Priorizar el uso del tren al avión para viajes nacionales.
- Optimización del gasto energético mediante la mejora en las instalaciones y la racionalización del consumo mediante medidas técnicas de control y campañas de concienciación.

Otras formas de contaminación atmosférica

Por la naturaleza de las actividades realizadas por las empresas del Grupo, no se producen emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), ni contaminación lumínica ni acústica de forma significativa, a pesar de lo cual se han realizado auditorías acústicas en las instalaciones que legalmente lo requieren.

NOTA: Nuestro Informe de Emisiones de GEI se certifica externamente por la entidad Bureau Veritas de acuerdo al Estándar corporativo de contabilidad y reporte de GHG Protocol.

Residuos generados

A continuación, se muestran el peso total de los residuos generados por la empresa y por tipo de residuos durante 2024, así como las operaciones de eliminación utilizadas para el tratamiento los mismos; y se compara el valor absoluto de residuos generados respecto a 2023

- Residuos peligrosos

EMPRESA	C. LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN (Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).	CANTIDAD Toneladas
GDES	060106*	Soluciones ácidas	D15	Almacenamiento previo a cualquiera de las operaciones enumeradas entre D1 y D14	2,776
GDES	130205*	Aceites minerales no clorados de motor, de transmisión mecánica o lubricantes	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,634
GDES	160602*	Acumuladores de Ni-Cd	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,035
REV	150110*	Envases de metal que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,087
REV	150110*	Envases de plástico que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,074
REV	150202*	Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,112
WDES	080409*	Adhesivos y sellantes-Resinas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,004
WDES	080111*	Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,094
WDES	080317*	Residuos de tóner de impresión que contienen sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,039
WDES	080409*	Adhesivos y sellantes-adhesivos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,952
WDES	130703*	Residuos de combustible	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,158
WDES	150110*	Envases de metal contaminados	R5	Acondicionamiento previo a la valorización	0,536
WDES	150110*	Envases plásticos (valorizables) contaminados	R5	Acondicionamiento previo a la valorización	0,610
WDES	150111*	Aerosoles vacíos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,030
WDES	150202*	Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,105
WDES	160506*	Productos químicos desechados	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,120
WDES	160603*	Pilas botón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,006
WDES	200135-51*	Chatarra electrónica	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,098
GDEA	120301*	Disolvente	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.	0,415
GDEA	140603*	Aerosoles	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,059
GDEA	150110*	Envases contaminados de pintura	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.	8,460
GDEA	150202*	Material contaminado con plomo	D5	Depósito directo en vertedero	0,526
GDEA	170503*	Tierra contaminada con hidrocarburos	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización	0,217
GDFR	161001*	Residuos líquidos acuosos que contienen sustancias peligrosas	R5	Acondicionamiento previo a la valorización	3,300
GDFR	060106*	Ácido bórico	D9	Tratamiento fisicoquímico previo a depósito en vertedero	1,143
GDBA	150202*	Material contaminado con plomo	D5	Depósito directo en vertedero	9,152
GDBA	170605*	Materiales de construcción que contienen amianto	D5	Depósito directo en vertedero	6,947
GDBA	200127*	Pinturas, tintas, adhesivos y resinas que contienen sustancias peligrosas	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía	3,744
TOTAL					42,433

Nota: En 2023, la cantidad total de residuos generados fue de 22,999 toneladas, teniendo en cuenta todas las empresas consideradas.

- Residuos no peligrosos

EMPRESA	LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN (Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).	CANTIDAD TM
GDES	150101	Envases de papel y cartón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,620
GDES	150106	Envases mixtos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,185
GDES	200101	Residuos de papel	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,685
GDBA	200128	Pintura acrílica	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía	0,677
GDEE	150101	Envases de papel y cartón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,020
GDEE	200138	Madera distinta de la especificada en código 20 01 37	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,293
GDEE	200307	Residuo voluminoso	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,190
GDEE	160214	Equipos desechados distintos de los especificados en los códigos 16 02 09 a 16 02 13	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización	2,330
WDES	150101	Envases de papel y cartón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,280
WDES	150102	Envases plástico	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,140
WDES	150103	Envases de madera	R3	Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidas el compostaje y otros procesos de transformación biológica)	2,200
WDES	200301	Mezclas de residuos municipales	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	8,200
Nota: En 2023, la cantidad total de residuos no peligrosos producidos fue de 45,181 toneladas para todas las empresas consideradas.					TOTAL
					17,820

- Alcance y fuentes de información

Para la elaboración del inventario de residuos generados, se han tenido en cuenta todos los residuos generados que han sido entregados a distintos gestores autorizados directamente por las empresas del Grupo, no teniéndose en cuenta aquellos residuos generados y entregados a clientes o bien a proveedores externos (por ejemplo, en talleres de reparación) y cuya gestión recae sobre los mismos.

Las operaciones de tratamiento indicadas son extraídas de la información proporcionada por los gestores con los que las diferentes empresas del Grupo tienen contrato para la gestión de residuos.

No se han tenido en cuenta acciones para la prevención de la generación de desperdicios alimentarios ya que no es relevante para la organización por la propia naturaleza de las actividades que realiza.

Cumplimiento Ambiental

Medidas de mitigación de los aspectos ambientales

Las principales medidas de mitigación adoptadas por la organización para la reducción de los diferentes impactos ambientales y la extensión de estas sobre el total de nuestras actividades son las que se indican a continuación.

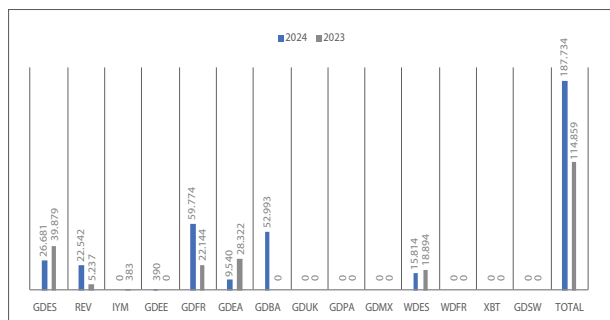
ASPECTO AMBIENTAL	IMPACTO AMBIENTAL	ACCIONES DE MITIGACIÓN	EXTENSIÓN MITIGACIÓN
CONSUMO DE PAPEL	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización papel con etiquetado ecológico	100%
CONSUMO AGUA	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	De forma genérica este tema no es relevante para la organización.	NA
CONSUMO ELÉCTRICO	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización lámparas consumo eficiente. Al menos Nivel A 100% . Instalación fotovoltaica en oficinas de Paterna.	100%
CONSUMO COMBUSTIBLE	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIONES GASES COMBUSTIÓN	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIÓN DE POLVO	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE PARTÍCULAS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Control de emisiones atmosféricas instalaciones	100%
CONTAMINACIÓN LUMÍNICA	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	No relevante para la organización	NA
RUIDO	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	Realización de auditoria acústica instalaciones	100%
Afección medio físico: FLORA Y FAUNA, SUELO, etc.	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS SANITARIAS	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS INDUSTRIALES	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	Vertido controlado para tratamiento	100%
Residuos Urbanos: RESIDUO PAPEL	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado. Se han eliminado las papeleras individuales, habiendo puntos de recogida de papel centralizados.	100%
Residuos Urbanos: PLÁSTICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Entrega a Gestor Autorizado	50%
Residuos Urbanos: RESTOS ORGÁNICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	No relevante para la organización	NA
Residuos Inertes: RESIDUOS DE CHATARRA	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TUBOS FLUORESCENTES	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: PILAS Y BATERÍAS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TÓNER Y CARTUCHOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RAEE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: DISOLVENTE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
RESTOS PRODUCTOS QUÍMICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ACEITE USADO	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: FILTROS USADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ABSORBENTES CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES PLÁSTICO CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RESIDUOS RADIATIVOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%

Sanciones medioambientales

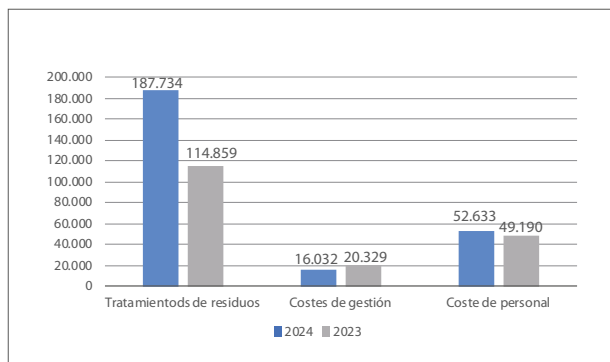
Tanto en el 2023 como en el 2024, ninguna empresa del Grupo ha recibido multas o sanciones no monetarias por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia de medio ambiente.

Inversión en protección medioambiental

El gasto y las inversiones realizado por las empresas del Grupo en 2023 y 2024 ha sido el siguiente:



Inversión en Gestión de Residuos (€)



Comparación 2023-2024 del total de inversión del grupo

Dentro de los gastos de gestión en materia medioambiental se incluyen los gastos consecuencia de realización y preparación de auditorías medioambientales, herramientas de gestión de requisitos legales y viajes relacionados con temas medioambientales.

Desperdicio de Alimentos

El Grupo en su sede central en España, dispone de comedor con servicio de catering, para optimizar el servicio evitando el desperdicio de alimentos se dispone de una aplicación específica que permite a los empleados reservar la semana anterior los días que van a requerir menú y cada día se sirven únicamente los seleccionados previamente.

HITOS



- **GDES AMPLÍA SU CARTERA DE SERVICIOS EN EFICIENCIA ENERGÉTICA CON TECNOLOGÍA TERMOSOLAR APLICADA A PROCESOS INDUSTRIALES**

Grupo Dominguis Energy Services (GDES) amplía su cartera de servicios en eficiencia energética mediante una alianza estratégica con la startup tecnológica Solatom. Gracias a este acuerdo la firma del grupo empresarial valenciano GDES Efficiency (especializada en optimización de recursos energéticos) incluirá la energía termosolar como solución para la industria, complementaria a las instalaciones fotovoltaicas.



- **GDES INSTALA CARGADORES ELÉCTRICOS PARA EMPLEADOS Y VISITAS EN SUS INSTALACIONES**

En nuestra sede central, hemos instalado para uso de compañeros y visitantes, estaciones de carga de 44 kWh ⚡, añadiendo valor a la instalación y en línea con el propósito de la compañía.



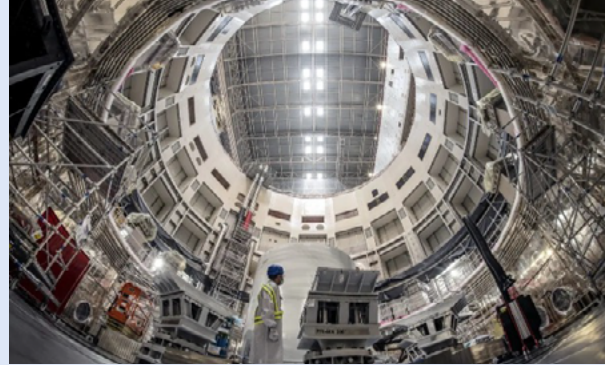
- **GDES WIND RECICLA PALAS EÓLICAS PARA LA FABRICACIÓN DE MOBILIARIO URBANO**

GDES Wind, especialistas en mantenimiento y reparación de palas eólicas, está desarrollando un proyecto ejemplar: reciclar y reacondicionar palas de aerogeneradores para transformarlas en mobiliario urbano que disfrutará la localidad gallega de As Pontes. Esta iniciativa fue anunciada por el alcalde del municipio, Valentín González Formoso, en su visita al centro de reparación y fabricación de GDES Wind en Galicia.



- **GDES WIND INAUGURA NUEVAS INSTALACIONES EN ALBACETE, AMPLIANDO SU CAPACIDAD EN EL SECTOR EÓLICO ESPAÑOL**

GDES Wind consolida su posición en el mercado español de reparación de palas eólicas con la apertura de una nueva instalación en Albacete. Esta nueva nave, con una superficie de 1200 m² y equipada con dos puentes grúa de 10 toneladas, cuenta además con 800 m² de superficie de taller y conexión con la autovía A-31.



- **CELEBRAMOS CON FUSION FOR ENERGY (F4E) EL ÉXITO EN LA EJECUCIÓN DE NUESTRO PRIMER GRAN PROYECTO EN ITER**

GDES Revanti ha completado el principal contrato con Fusion for Energy (F4E) de revestimiento y pintura del complejo Tokamak con excelentes resultados en términos de planificación y ejecución.



- **PROYECTO DE INSTALACIÓN DE MARQUESINAS SOLARES PARA EL BOSQUE**

GDES Efficiency ha implementado para Club de Golf El Bosque (Valencia) la construcción de marquesinas con instalación fotovoltaica sobre ellas capaz de evitar 1.184 toneladas de emisiones de CO₂.

8

El apoyo a la sociedad

INDICADORES CLAVE

1,3%

del EBITDA en
inversión social
directa

50

participaciones en
asociaciones, foros y
clubs empresariales

-173

Publicaciones externas
sobre la actualidad de
nuestra organización,
artículos técnicos,
entrevistas a nuestros
directivos y difusión de
notas de prensa.

Políticas

Desde su creación, GDES apuesta por la solidaridad como valor asociado directamente a la sostenibilidad del Grupo. Este compromiso se resume en:

- Apuesta por la difusión del conocimiento mediante la colaboración con Universidades y Centros de Formación.
- Política de transparencia y comunicación activa hacia la sociedad y organismos reguladores del sector (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, OIEA, NEA/OCDE, CIPR...).
- Participación en iniciativas relacionadas con el desarrollo económico e industrial, el fomento de la innovación y la defensa del medioambiente o la sostenibilidad, en especial a través de las asociaciones y clubs empresariales (AVE, AEE, Foro Nuclear, CICV, GEPI, GIFEN, Fundación Lab Mediterráneo, Corredor Mediterráneo, CESUR).
- Acción social mediante la realización de microdonaciones, colaboración con ONG y participación en eventos deportivos y culturales.

En 2024, la inversión social sin tener en cuenta los gastos de gestión ha sido del 1,3% del EBITDA.

Acción Social

La responsabilidad social corporativa del grupo se desarrolla estrechamente ligada a la visión de futuro, a nuestro propósito y valores del grupo. Nuestro propósito como empresa familiar es legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor.

En este sentido, nuestras prioridades a nivel de acciones de responsabilidad social siempre tienen que cumplir tres objetivos: que estén relacionadas con nuestro propósito, que tengan un impacto local y que ese impacto sea relevante y real, que no se quede en el aire.

United Nations Global Compact

GDES forma parte de la **Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas** desde hace ya más de 10 años. Una iniciativa internacional que promueve poner en práctica en las empresas diferentes principios universalmente aceptados para realizar acciones de responsabilidad social empresarial (RSE). Adicionalmente, las empresas francesas GD Energy Services SAS y GDES Revanti SAS forman parte a título individual de la red nacional de ese país.

Patrocinios

GDES en 2024 ha participado como sponsor de eventos científicos -Congreso SFEM-SEPR, EGECE y la ICDA-4-, patrocinador de encuentros sectoriales en el ámbito de la transición energética libre de emisiones de carbono como la jornada de Análisis Operativo de Parques Eólicos de la AEE o la Reunión

Anual de la Sociedad Nuclear Española y divulgativos como los Premios **FEM'Energia**,

Dentro de nuestra estrategia de impacto local, relevante y real ejercemos patrocinios en diferentes equipos deportivos, tanto inclusivos como **CB L'Horta de Godella (España)** **Rugby Saint-Marcellin et l'équipe de volley-ball handisport - Club Pays Voironnais (Francia)**, como convencionales : **Lago Sport As Pontes (España)**, **Thurso and St Fergus Bowling Clubs (Reino Unido)**. Competiciones como Halkirk Highland Games (Reino Unido), instituciones locales como la **Local Army Cadets** de Escocia e incluso hemos patrocinado a nuestros propios trabajadores como en la última competición **Heart Scotland**.

Colaboraciones

- **Colaboración con Women in Nuclear:** GDES tiene una participación activa y sin ánimo de lucro con Women in Nuclear. Una asociación independiente y global por el impulso de la presencia femenina en las carreras STEM y la igualdad de hombre y mujeres en las carreras técnicas nucleares. Esta colaboración se refleja en la dedicación continua de varios miembros de GDES con esta organización: Dominique Mouillot, Vicepresidenta del Grupo en Francia hasta julio de 2024, fué Presidenta de WiN Global, y Adoración Arnaldos, Directora de Innovación y Tecnología, forma parte del cuerpo directivo de WiN España.
- **Colaboración con Fundación Adecco:** GDES sigue colaborando con la Fundación Adecco en el proyecto

#EmpleoParaTodos. Juntos, están comprometidos con la integración social y laboral de personas con discapacidad, asegurándose de que tengan las mismas oportunidades que todos.

- **'Pintando mi Futuro':** en 2023, Mamás en Acción y GDES pusieron en marcha un programa de formación laboral específico para menores en riesgo de exclusión social para apoyarles de cara a su mayoría de edad. Una oportunidad para que los jóvenes puedan afrontar su etapa profesional con herramientas y con esperanza para entrar en el mercado laboral. Un plan de formación que continuó en 2024 en una nueva edición y que fue impartido por el personal Senior de Grupo Dominguis, que incluye módulos sobre prevención de riesgos laborales y seguridad, nociones básicas sobre inserción laboral (elaboración de currículums, preparación de entrevistas de trabajo) y, el eje principal del programa, formación específica en pintura industrial. La segunda edición de 'Pintando mi futuro' ha tenido como colaboradores a los centros de la Fundación La Salle Acoge y la Fundación Amigó, que trabajan en diferentes procesos de emancipación de menores tutelados.
- **Iberdrola CESAL:** Iberdrola y UNICEF España y la ONG Cesal presentó la alianza Generation Unlimited España, destinada a contribuir a la inclusión social y laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad y a promover la generación de oportunidades de formación y empleo en el ámbito de la economía verde. Desde GDES hemos colaborado facilitando que los participantes realizaran

prácticas en nuestra Unidad de Negocio de Eficiencia Energética y Fotovoltaica. Al finalizar estas prácticas, en 2024, se incorporaron dos participantes del programa a nuestra plantilla.

- **Colaboración con CB L'Horta de Godella:** el equipo, que cuenta con una escuela de BDI (Baloncesto de Diversidad Intelectual) y otra de BSR (Baloncesto en Silla de Ruedas) tienen fijada la meta para el próximo año de competir. Desde GDES hemos colaborado mediante una ayuda económica con la que han podido comprar 6 sillas de ruedas, adaptar las pistas y contratar dos entrenadores.
- **Colaboración de GDES Wind con la Fundación Llamada Solidaria:** esta Fundación se encarga de la gestión de los móviles y los aparatos electrónicos recogidos, para su entrega a un gestor de residuos autorizado con el que obtienen beneficios que destinan a la investigación y familias afectadas por enfermedades raras. En marzo 2024 se han aportado 2 kilos de teléfonos móviles.
- **Colaboración con Pôle d'emploi (Francia):** Nuestra firma GDES Revanti puso en marcha con la agencia de empleo de Francia (**Pôle d'emploi**) un programa destinado a la selección de 15 demandantes de empleo, ofreciéndoles sesiones formativas subvencionadas por la administración para capacitarlos como pintores industriales. Gracias a este proyecto lograron adquirir las competencias necesarias y finalmente se les ofreció un empleo estable en nuestra firma, con una proyección de años. El programa sigue en marcha y está previsto que finalice el 28 de febrero de 2025.

Otras acciones:

- **Vicente Ferrer #1KM1Vida:** la colaboración ha consistido en subvencionar y crear un equipo solidario de trabajadores que compitieron en su carrera benéfica #1KM1vida.
- **Colaboración con la Fundación Prodis:** colaboración ejecutada desde GDES Wind en Galicia para favorecer la inclusión en el mundo laboral de personas con discapacidad.
- **Cena de gala Ponte en Marcha por Von Hippel Lindau:** GDES asistió y regaló entradas a sus trabajadores para la cena de gala organizada por Von Hippel Lindau, una asociación que busca recaudar fondos para la investigación, visibilidad y apoyo a las familias afectadas por esta enfermedad rara.
- Recogida de alimentos en colaboración con **Banco de Alimentos Rías Baixas**, en nuestras instalaciones de Culleredo (GDES Wind).
- Nuestros socios de **xabet** han plasmado su acción social con iniciativas principalmente internas, con mapas de valor de todos sus empleados, mapas de contribución, con lo que cada empleado aporta a xabet en corto, medio y largo plazo. Y un sistema retributivo flexible diseñado a medida de cada empleado en el que se define la distribución entre salario, flexibilidad y empleabilidad y cada empleado elige sus porcentajes con la única condición de que sumen un 100%. Además, parte del tiempo de

sus empleados se dedica a los fines que ellos consideren interesantes, y cuentan con una "lab" de ideas que se cuelga en la oficina. De esta iniciativa han surgido iniciativas variopintas, muchas de ellas ligadas a la inteligencia artificial que terminan siendo demostradores.

Respuesta de la Empresa ante la DANA de Valencia en 2024:

En el año 2024, nuestra empresa reafirmó su compromiso con la responsabilidad social respondiendo de manera inmediata y solidaria a los efectos devastadores de la DANA que afectó especialmente a poblaciones de la provincia de Valencia, cercanas a nuestra Sede Central. En un contexto de emergencia, actuamos con rapidez para apoyar a las comunidades afectadas y contribuir a la recuperación de las infraestructuras dañadas.

Siguiendo los valores de nuestra organización y bajo el liderazgo de presidencia y dirección general, desplegamos una serie de acciones con el objetivo de mitigar el impacto de la catástrofe y facilitar el restablecimiento de la normalidad en las zonas perjudicadas

Acciones Implementadas en 2024:

1. Apoyo Logístico y Material

- Coordinamos el envío de suministros esenciales, como alimentos, productos de higiene, EPIS, materiales de primera necesidad y donaciones econó-

micas en colaboración con organismos locales y la Fundación Horta Sud.

- Facilitamos el transporte y la distribución de estos bienes en las áreas más afectadas, asegurando una respuesta eficaz y oportuna.

2. Colaboración con Autoridades y Entidades Locales

- Trabajamos de la mano con administraciones públicas y organizaciones de emergencia para identificar las necesidades prioritarias y asignar recursos de manera eficiente.
- Apoyamos económicamente diversas iniciativas de reconstrucción y ayuda directa a las familias damnificadas.

3. Movilización del Voluntariado Corporativo

- Nuestros empleados participaron activamente en labores de limpieza, reconstrucción y asistencia a las comunidades afectadas.
- Implementamos jornadas de voluntariado con horarios flexibles para facilitar la colaboración de un mayor número de trabajadores.

4. Fondos de Emergencia y Donaciones

- Destinamos una partida presupuestaria específica para ayudas directas a las personas más afectadas por la DANA.

- Colaboramos con la organización de campañas de recaudación de fondos y medios en la que empleados y colaboradores contribuyeron.

5. Compromiso con la Recuperación a Largo Plazo

- Además de la respuesta inmediata, nos comprometimos con la recuperación de infraestructuras y la reactivación económica en las zonas afectadas.

Situación Actual y Compromiso Continuo

Actualmente, en 2025, seguimos comprometidos con la recuperación de las áreas afectadas por la DANA. Estamos llevando a cabo labores de limpieza y participamos en diferentes contratos para la rehabilitación de infraestructuras civiles e industriales dañadas. Nuestro objetivo es garantizar la reconstrucción sostenible de estos espacios y contribuir al restablecimiento de la actividad económica en la región.

Nuestra empresa entiende que la responsabilidad social no es solo una respuesta puntual ante emergencias, sino un compromiso constante con la sociedad y el medio ambiente.

Agradecemos profundamente a todos nuestros empleados, socios y colaboradores por su esfuerzo y dedicación en estos momentos difíciles. Juntos, reafirmamos nuestro compromiso con un futuro más solidario y sostenible.

HITOS



- **GDES Y MAMÁS EN ACCIÓN ENTREGAN LOS DIPLOMAS A LOS ALUMNOS DE 'PINTANDO MI FUTURO'**

Mamás en Acción y GDES desarrollaron durante 2023 **'Pintando mi futuro'**, un programa de formación laboral para adolescentes y jóvenes de 16 a 21 años en riesgo de exclusión social. Tras terminar su formación con éxito, los alumnos han recibido los diplomas de la mano de Majo Gimeno, fundadora de Mamás en Acción y Héctor Domínguez, CEO de GDES. .



- **PARTICIPACIÓN DEL DÍA DEL VOLUNTARIADO DE FUNDACIÓN PROYECTO VIVIR**

GDES participó en el Gran Día del Voluntariado, una jornada organizada por la Fundación Proyecto Vivir en la que se dieron dinámicas, actividades y charlas muy emotivas relacionadas con la labor del voluntariado. En ella pudimos conocer un poco más de cerca el proyecto de la Fundación.

Desde GDES queremos aportar nuestro granito de arena en este proyecto que lleva tantos años ayudando a muchísimas familias. En febrero, Héctor Domínguez, CEO y Presidente de GDES, y Julián Mendoza, Director de Calidad, Seguridad y RSE, visitaron sus instalaciones para conocer la Fundación y firmar una colaboración con ellos de la mano de Lourdes Capote, Fundadora de Proyecto Vivir y Cristina Cervera, Directora Gerente.



- **DÍA MUNDIAL DEL SÍNDROME DE DOWN – FUNDACIÓN ADECCO**

Desde GDES seguimos colaborando con Adecco, fundación que tiene como objetivo la inclusión laboral de aquellas personas que, por sus circunstancias, encuentran más dificultades a la hora de encontrar empleo y desarrollar una carrera profesional.



• COLABORAMOS UN AÑO MÁS CON ASPRONA

Por segundo año consecutivo, GDES reitera su colaboración con ASPRONA Valencia, la asociación sin ánimo de lucro que acompaña a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familias, en una de sus actividades clave: la formación de voluntarios.



• GDES Y MAMÁS EN ACCIÓN PRESENTAN 'PINTANDO MI FUTURO', PROYECTO QUE FACILITA A LOS MENORES TUTELADOS UN FUTURO LABORAL

Mamás en Acción y GDES (Grupo Dominguis Energy Services) presentaron hoy en Valencia su proyecto 'Pintando mi futuro', un programa de formación y habilidades laborales dirigido a jóvenes de entre 16 y 21 años, que busca garantizarles un futuro profesional y alejarlos de la exclusión social. Esta iniciativa se enmarca dentro del proyecto 'Empresarios en Acción', diseñado por ambas organizaciones, que nace como palanca de cambio para ofrecer una salida laboral a menores tutelados que afrontan su mayoría de edad.



• ASOCIACIÓN SOLIDARIA GDES REVANTI Y LA ASOCIACIÓN DE RUGBY DE SAINT-MARCELLIN

En un esfuerzo por apoyar a la comunidad local, decidieron donar una variedad de equipos informáticos que ya no utilizan. Después de una evaluación exhaustiva y un inventario de sus activos tecnológicos a actualizar, identificaron computadoras portátiles, monitores, teclados y ratones que podrían tener una segunda vida.

Traditionnel Tournoi Partenaires du PVV



• TORNEO PATROCINADORES CON CLUB PAYS VOIRONNAIS DE VOLEIBOL SENTADO

Compartimos un encuentro con el equipo de para voleibol - Club Pays Voironnais. No solo pudimos felicitarlos personalmente por todos sus éxitos internacionales, sino que también pudimos jugar un partido con ellos y disfrutar de su divertida (pero también desafiante) disciplina. Muchas gracias por inspirarnos con su arduo trabajo y alegría.

Desde GDES Revanti estamos orgullosos de ser uno de sus patrocinadores y esperamos acompañarlos en muchos días de éxitos deportivos



• RESPUESTA DE GDES Y SUS TRABAJADORES ANTE LOS EFECTOS DE LA DANA 2024

Desde el minuto uno, compañeros y compañeras se han movilizado y trasladado desde Cataluña, Extremadura, Castilla La-Mancha, Andalucía y también desde numerosos pueblos de la Comunitat Valenciana para ayudar de sol a sol en tareas voluntarias de limpieza y avituallamiento que desarrollamos en las áreas afectadas por la terrible DANA que ha asolado nuestra provincia.

Compañeros de GDESWind en Galicia, GDES Revanti y GDESFrance han coordinado donaciones directas con las áreas más afectadas, y nos han transmitido su solidaridad y cariño a pesar de los kilómetros de distancia.

Estos son solo algunos ejemplos, pero hay mucho más trabajo en marcha y el apoyo sigue llegando desde cada rincón.

GDES patrocina el CB L'Horta Godella Silla de Ruedas y CB L'Horta Godella Discapacidad Intelectual



• GDES PATROCINA EL CB L'HORTA GODELLA SILLA DE RUEDAS Y CB L'HORTA GODELLA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

GDES tiene el honor de ser uno de los patrocinadores de estos dos pequeños, y a su vez, grandes equipos de baloncesto. Felicidades por conseguir poco a poco vuestros sueños. Y sobre todo, gracias por hacernos partícipes de ellos.

Mucha suerte al equipo
GDES – AEROX Sailing Team en la
próxima temporada náutica



- **GDES PATROCINA GDES -AEROX SAILING TEAM**

GDES es patrocinador del velero de regata Grimselpass V. El First 40.7 Grimselpass V está presente desde el año 2011 en gran número de actividades deportivas de la Comunidad Valenciana. La innovación tecnológica, el trabajo en equipo y la apuesta por las energías renovables son valores comunes que han originado sinergias entre el deporte de la vela y algunos de los retos empresariales del Grupo.

GDES recibe el Dorsal 000 por su
aportación a la III Carrera Solidaria
1km1vida de la Fundación Vicente
Ferrer



- **GDES RECIBE EL DORSAL 000 POR SU APORTACIÓN A LA III CARRERA SOLIDARIA 1KM1VIDA DE LA FUNDACIÓN VICENTE FERRER**

En GDES hemos tenido el enorme orgullo de recibir en casa, una vez más, a Sergio Moratón Soler, delegado de la Fundación Vicente Ferrer en la Comunidad Valenciana, quien nos hizo entrega de la simbólica placa “Dorsal 000” por nuestra aportación a la pasada III edición de la «Carrera Solidaria 1km1vida | Ciudad de València». Un regalo muy especial y un gesto que guardaremos con una especial sonrisa.

GDES participa en un «Speed CV» de
Fundación Proyecto Vivir, una ventana
abierta a segundas oportunidades



- **GDES PARTICIPA EN UN “SPEED CV” DE FUNDACIÓN PROYECTO VIVIR**

GDES ha participado en el primer «Speed CV» organizado por ProyectoVivir e Improveven. Una magnífica iniciativa para que mujeres en riesgo de exclusión social presenten su candidatura profesional a diversas empresas, entre ellas la nuestra.



- **GDES ASISTE EN PARTICIPA EN VALENCIA EN LA JORNADA POR LA ALIANZA ENTRE IBERDROLA, GDES, UNICEF Y CESAL; GENERATION UNLIMITED**

Nuestro compañero Julian Mendoza, Director de Calidad, Seguridad y RSE de GDES, expuso en la sede de Iberdrola en Valencia, la colaboración de GDES en la alianza entre Iberdrola, UNICEF y la ONG Cesal para formar a jóvenes en situación de vulnerabilidad de cara a la transición energética.



- **COLABORACIÓN CON LA ASOCIACIÓN NIONO**

Niono es una asociación española que colabora en programas de solidaridad, de cooperación al desarrollo y bienestar social en Togo (África). Su objetivo es fomentar, concienciar y participar en programas de salud, ayuda humanitaria y educación.

Desde GDES hemos querido aportar nuestro granito de arena en este maravilloso proyecto y, como parte de nuestro compromiso, decidimos organizar una recogida de material escolar en nuestra oficina de Valencia. De esta manera, los voluntarios, en su viaje anual a Togo, llevaron consigo las donaciones y las entregaron a las escuelas.



- **GDES WIND PATROCINA AL EQUIPO DE FUTBOL LAGO SPORT AS PONTES**

Nos complace anunciar que GDES Wind ha decidido patrocinar al equipo local de fútbol LAGO SPORT AS PONTES. Dado nuestra presencia activa en el Concello de As Pontes y nuestro compromiso con la sostenibilidad no solo a nivel ambiental, sino también a nivel social, seguimos sumando acciones que aportan valor al entorno en el que desarrollamos nuestro negocio. Este patrocinio es una manera de contribuir al desarrollo del deporte local y promover valores como el trabajo en equipo, la disciplina y el esfuerzo. Valores que reafirman nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

9. Índice de contenidos e indicadores GRI

CONTENIDOS GENERALES			
Contenido		Página	Verificación Externa
Perfil de la Organización			
102-1	Nombre de la organización	4	EINF
102-2	Actividades , marcas, productos y servicios	4,6	EINF
102-3	Ubicación de la sede	4	EINF
102-4	Ubicación de las operaciones	7,11	EINF
102-5	Propiedad y forma jurídica	4,5	EINF
102-6	Mercados servidos	4,6,7,11	EINF
102-7	Tamaño de la organización	4,8	EINF
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	35-37	EINF
102-9	Cadena de suministro	29	EINF
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	12	EINF
102-11	Principio o enfoque de precaución	21,22	EINF
102-12	Iniciativas externas	12	EINF
102-13	Afiliación a asociaciones	9	EINF
Estrategia			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	20-24,30-33,58-60,72-73	EINF
Ética e Integridad			
102-16	Valores , principios, estándares y normas de conducta	17-19	EINF
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	15	EINF
Participación de los Grupos de Interés			
102-40	Lista de Grupos de Interés	16	EINF
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	38	EINF
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	16	EINF
102-43	Enfoque para la participación de grupos de interés	16	EINF
102-44	Temas y preocupaciones mencionados	16	EINF

EINF: Verificado en la auditoría de Estado de Información No Financiera.

NE: No Estándar.

PM/UNGC: Principios del Pacto mundial / United Nations Global Compact

ODS/SDG: Objetivos de Desarrollo Sostenible/ Sustainable Development Goals



Contenido		Página	Verificación Externa
Prácticas de elaboración de informes			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	11	EINF
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	10	EINF
102-47	Lista de temas materiales	14-15	EINF
102-48	Reexpresión de la información	10	EINF
102-49	Cambios en la elaboración del informe	10	EINF
102-50	Periodo objeto del informe	10	EINF
102-51	Fecha del último informe	10	EINF
102-52	Ciclo de elaboración de informes	10	EINF
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	4	EINF
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	10	EINF
102-55	Índice de contenidos GRI	83-87	EINF
102-56	Verificación externa	83-87	EINF

TEMAS MATERIALES PARA LA ORGANIZACIÓN					
Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO ECONÓMICO					
ANTICORRUPCIÓN					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	27	EINF		16
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	27	EINF	10	16
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL					
ENERGÍA					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	62-63	EINF		7, 8, 12, 13

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
AGUA Y EFLUENTES					
303-1	Interacciones de la organización con el agua	63	EINF		6,12
303-5	Cosumototal del agua	63	EINF		6,12
EMISIONES					
305-1	Emisiones directas GEI (alcance 1)	64-65	EINF Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-2	Emisiones indirectas GEI al generar energía (alcance 2)	65	EINF Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-3	Otras emisiones indirectas GEI (alcance 3)	66	EINF Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-4	Intensidad de las emisiones GEI	66	EINF Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-5	Reducción de las emisiones GEI	67	EINF Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	67	EINF Certificado Externo	7	3, 12, 13, 14, 15
EFLUENTES Y RESIDUOS					
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	68-69	EINF	9	3, 6, 11, 12
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	70-71	EINF	8	16
PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES					
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	61-62,70	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	61-62,70	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Medidas de mitigación de los impactos ambientales	70	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Inversión en protección medioambiental	71	EINF	7	12, 13, 14, 15

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
EMPLEO					
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	34	EINF		3, 5, 8, 10
401-2	Prestaciones para los empleados	45	EINF		3, 5, 8, 10
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	26-27,45	EINF		3, 8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	45	EINF		3
403-9	Lesiones accidentes	46	EINF		3, 8
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	46	EINF		3, 8, 16
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	37	EINF		4, 5
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	44	EINF		5, 8
NO DISCRIMINACIÓN					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	44	EINF	6	5, 8
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	37-38	EINF	3	8
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES					
414-1	Proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo a criterios sociales	29	EINF		5, 8, 16
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	27	EINF		16

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
OTROS TEMAS NO MATERIALES INFORMADOS					
ÁMBITO ECONÓMICO					
201	DESEMPEÑO ECONÓMICO	25	Auditoría de cuentas		8, 9
206	COMPETENCIA DESLEAL	27			16
207	FISCALIDAD	25-26	EINF		1,10,17
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL					
301	MATERIALES	62	EINF		8, 12
304	BIODIVERSIDAD	64	EINF		14, 15
NE	DESPERDICIO DE ALIMENTOS	71	EINF		2, 12
NE	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y DE PROCESOS	51-57	EINF		9
NE	USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y LIBRES DE CARBONO	62-63	EINF	9	7,13
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
408	TRABAJO INFANTIL	38	EINF	5	8, 16
409	TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO	38	EINF	4	8
411	DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	38		1	2
412	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	37-38		1,2	
413	COMUNIDADES LOCALES	74-82		1	1, 2
416	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	27-28			16

NOTA 1: La relación entre los temas GRI y los objetivos de desarrollo sostenible se han establecido a partir del documento "Linking the SDGs and the GRI Standards" en su edición Septiembre 2020, publicado por Global Reporting Initiative con el apoyo del gobierno Sueco.

NOTA 2: La relación entre los temas GRI y el Estado de Información No Financiera (EINF) se ha establecido a partir del documento "Linking the GRI Standards and the European Directive on non-financial and diversity disclosure, publicado por el Global Sustainability Standards Board del GRI

