

Memoria de Sostenibilidad / RSE 2023



Nota: El presente informe corresponde al **Estado de Información no Financiera**, de acuerdo a la ley 11/2018 en materia de Información no Financiera y Diversidad.

Índice

0. Carta del CEO

1. Perfil de la organización

2. Características del informe

3. Los Valores, la Responsabilidad Social Empresarial y la Sostenibilidad en GD Energy Services

4. La actividad del Grupo

5. La gestión del talento

6. La innovación tecnológica

7. La protección del medio ambiente

8. El apoyo a la sociedad

9. Índice de contenidos e indicadores GRI

Anexos



Héctor Domínguez
Presidente y CEO

Carta del Presidente

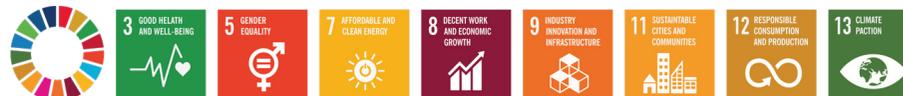
Esta memoria representa mi compromiso y el compromiso de todas las personas que forman parte de GDES con la sostenibilidad, reflejo de la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas durante más de 10 años. Esta apuesta se integra en nuestro ADN empresarial orientado a apoyar la lucha contra la emergencia climática que enfrentamos. Hasta ahora, la sostenibilidad ha sido esa misión a largo plazo que tenemos las empresas familiares para legar una empresa mejor a los que vienen después de nosotros.

Sin embargo, en 2023 decidimos reorientar el Propósito del Grupo y revisamos nuestros principios culturales, nuestra relación con los grupos de interés y los mercados con los que queremos trabajar. Tras definir el valor real que aspirábamos a aportar a la sociedad, llegamos a la siguiente conclusión: como empresa familiar, queremos legar a las siguientes generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor.

Nuestro objetivo es alinear todos los servicios del Grupo con nuestro nuevo Propósito, que incluye la descarbonización de la economía a través de energías bajas en carbono, la reducción de consumo mediante mejoras en eficiencia energética, la minimización de residuos mediante economía circular y transformación digital para maximizar la productividad, reducir ineficiencias y evitar desperdicios.

Nuestro Grupo se enfoca principalmente en contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) que son intrínsecos a nuestra actividad y se aplican a nuestros servicios: los relacionados con las energías no contaminantes (ODS 7), innovación e infraestructuras (ODS 9), con la sostenibilidad (ODS 11), el consumo responsable (ODS 12) y acción contra el cambio climático (ODS 13). Cada año planificamos campañas y acciones con el objetivo principal de concienciar a la organización sobre nuestros compromisos corporativos, basados en la energía, la innovación, el talento humano, la excelencia y la sostenibilidad. Adicionalmente y en relación con nuestros valores, impulsamos también la contribución a otros Objetivos de Desarrollo Sostenible relevantes para nuestra organización, como la salud y el bienestar, la igualdad de género y el empleo de calidad.

En las siguientes páginas encontraréis con más detalle las actividades realizadas en 2023 por GDES para contribuir a crear un planeta más sostenible e impulsar los ocho ODS de la Agenda 2030.



1

Perfil de la organización

Qué hacemos

GD Energy Services es un grupo familiar con presencia internacional, cuyos servicios se engloban dentro de las siguientes categorías:

- Servicios Nucleares
- Desmantelamiento
- Tratamiento de Superficies
- Eólico
- Eficiencia Energética y Fotovoltaica
- Logística
- Transformación Digital y Negocio 4.0

GDES desarrolla sus servicios entorno a unos valores y ejes estratégicos esenciales para el desarrollo y crecimiento del negocio:

VALORES:

- Sostenibilidad
- Energía
- Innovación
- Personas
- Excelencia

EJES ESTRATÉGICOS:

- Cultura para la Seguridad
- Innovación y Desarrollo Tecnológico
- Sostenibilidad Medioambiental
- Internacionalización

Datos clave

Ventas	89,96 M€
Capitalización	Deuda Financiera Neta → 4,5 M€ Fondos Propios → 19,37 M€
Nº de empleados	Total Grupo 1052 empleados

Oficina Central: Parque Tecnológico, Paterna, Valencia. (España).

Principales ubicaciones:

ESPAÑA | FRANCIA | REINO UNIDO | ITALIA | SUECIA | PANAMÁ | MÉXICO | USA

Razón Social:

GDES (Ingeniería y Marketing, SA)
Ronda Auguste y Louis Lumière 15
Parque Tecnológico,
46980, Paterna (Valencia)
Tel: +34 963 540 300
Fax: +34 963 540 320
www.gdes.com
Info@gdes.com

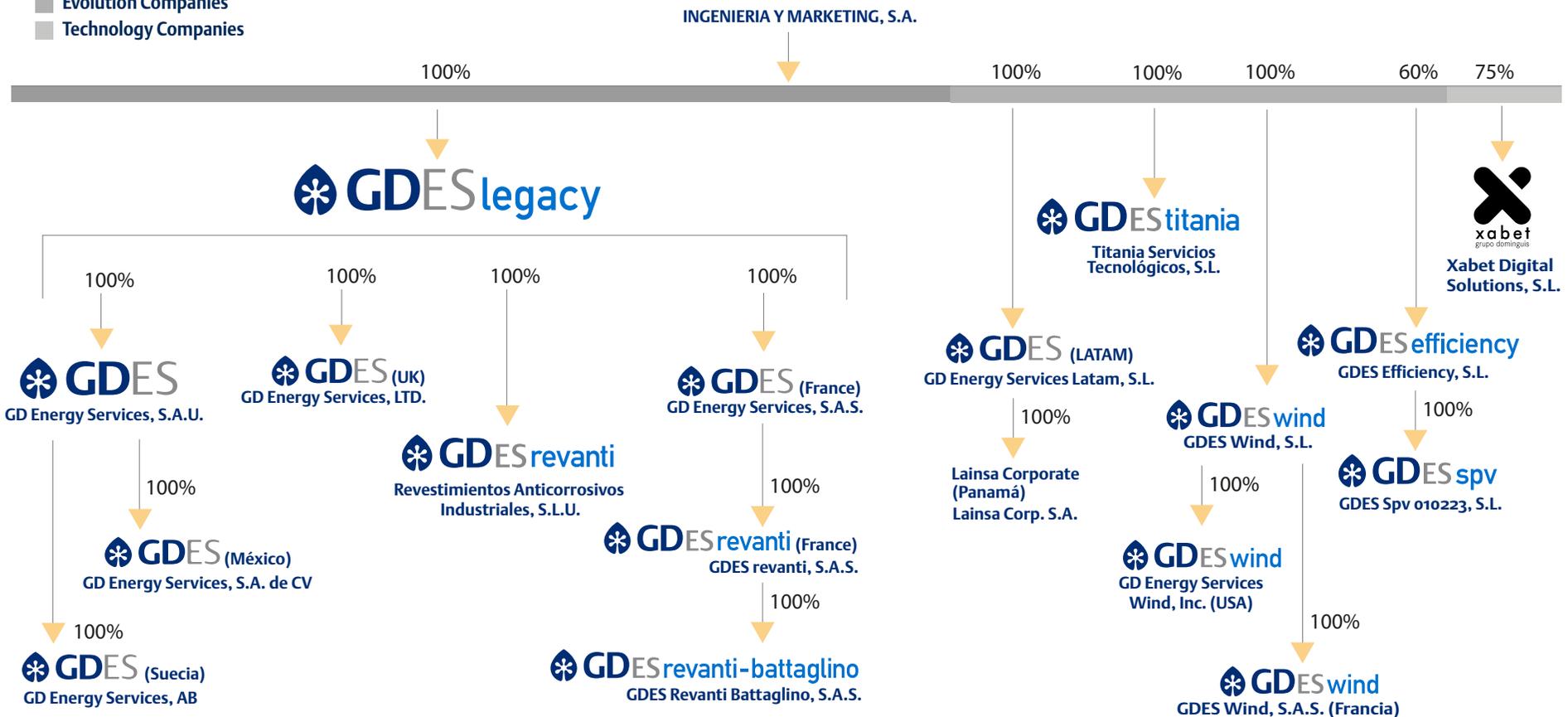
Contactos para aspectos RSE:

Julián Mendoza
Director de Calidad, Seguridad y RSE (QHSE/RSE):
j.mendoza@gdes.com

Nuestra organización

grupo dominguis

- Legacy Companies
- Evolution Companies
- Technology Companies



Nuestros servicios

Servicios Nucleares	Desmantelamiento	Tratamiento de Superficies	Economía Circular	Eólico	Eficiencia Energética y Fotovoltaica	Transformación Digital y Negocio 4.0
<ul style="list-style-type: none"> • Soporte a Operación y Mantenimiento: <ul style="list-style-type: none"> · Apoyo en recarga de combustible. · Mantenimiento y Gestión de Residuos. · Diseño, cálculo y montaje de andamios. · Descontaminación. · Emergencias radiológicas. • Protección radiológica. • Protecciones térmicas. <ul style="list-style-type: none"> · Protecciones pasivas contra el fuego. · Sellado de penetraciones. · Aislamiento térmico. · Modelización BIM. • Soluciones de desinfección. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desmantelamiento de instalaciones nucleares y radiactivas: <ul style="list-style-type: none"> · Centrales nucleares. · Reactores experimentales. · Equipos y componentes (celdas calientes, cajas de guantes...). · Instalaciones radiactivas. • Soporte técnico. • Evaluación de riesgo. • Protección radiológica. • Caracterización y acondicionamiento de residuos. • Descontaminación para desclasificación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Preparación de superficies: chorro abrasivo, granallados y agua a presión. • Tratamiento de superficies por método de esponja. • Protecciones anticorrosivas: imprimaciones, mantenimientos, pinturas y revestimientos. • Tratamientos hormigón: reparaciones y refuerzos estructurales. • Aplicación de pavimentos. • Protecciones pasivas contra el fuego. • Metalización. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Almacenes: <ul style="list-style-type: none"> · Recepción y expedición. · Carga y descarga. · Picking, etiquetado, manipulados. · Transportes internos. • Gestión Integral logística "In house": <ul style="list-style-type: none"> · Gestión de flujos internos. · Aprovisionamiento. · Distribución interna. · Acabados y empaquetados manuales. · Embalajes. · Optimización de maquinaria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento de palas (preventivo y correctivo) en campo y en nave. • Retrofit. • Peritajes. • Programas de inspecciones (termografía y ultrasonidos). • Consultoría técnica. • Equilibrado de rotores y mediación de vibraciones. • Operación a largo plazo. • Logística de palas, piezas y materiales. • Corte, desguace y gestión de palas inútiles. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fotovoltaica. • Electrificación de flotas. • Optimización de consumos. • Monitorización y modelización predictiva. • Aislamiento térmico. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico de madurez digital. • Definición de la hoja de ruta de transformación digital. • Desarrollos de soluciones digitales orientadas a la rentabilidad: <ul style="list-style-type: none"> · Detección y definición de problemas y objetivos de negocio. · Gestión e integración de datos en tiempo real. · Optimización de procesos a través de algoritmos predictivos. • Servicio integral de mejora de procesos combinando ingeniería, negocio, análisis de datos, desarrollo de Software para: <ul style="list-style-type: none"> · Industria. · Energía. · Salud. · Agroalimentación.



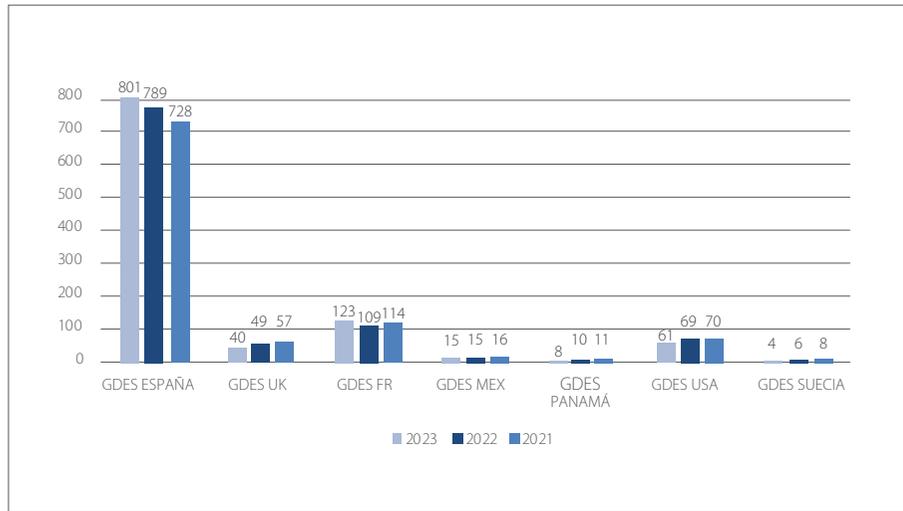
Presencia global



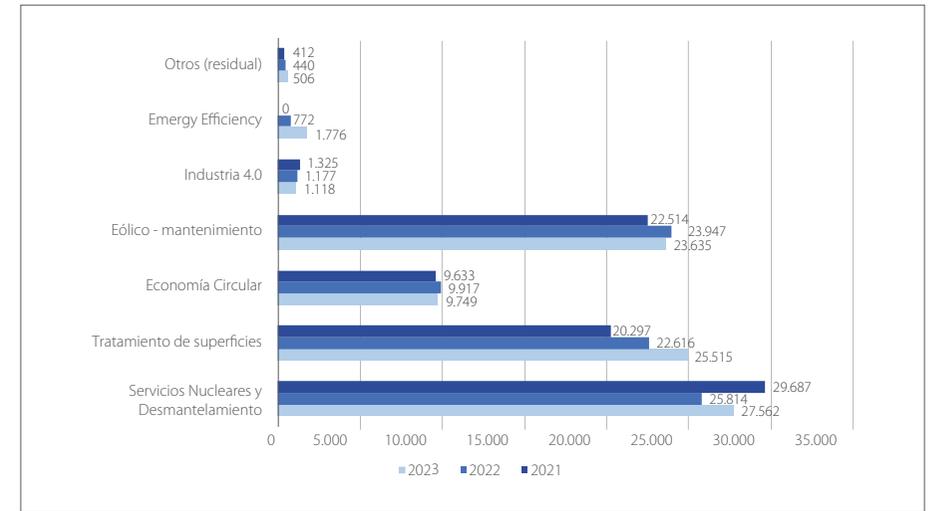


Algunos datos

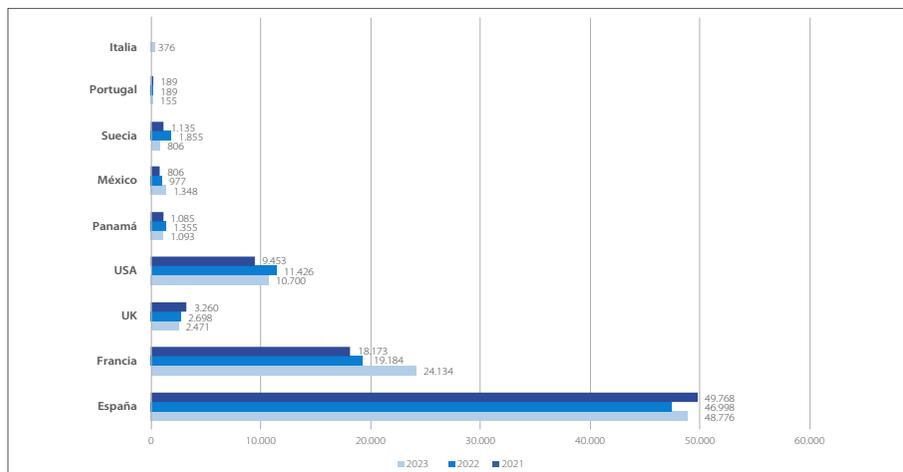
PLANTILLA



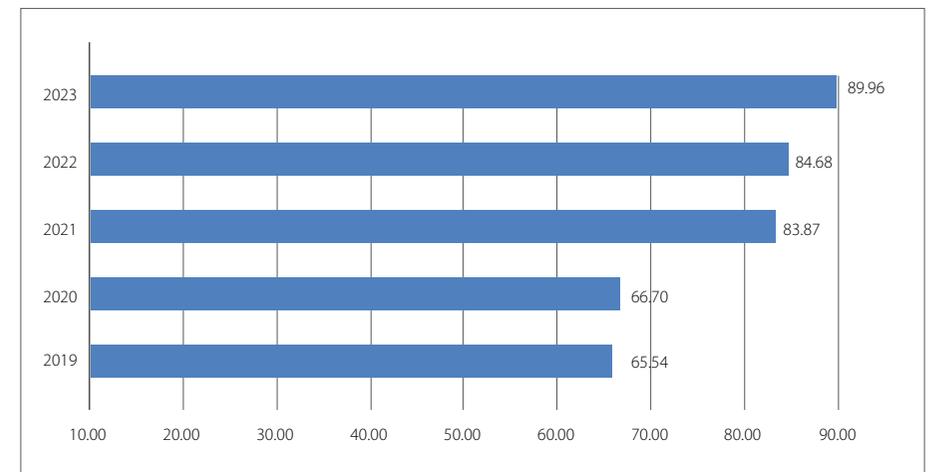
DISTRIBUCIÓN DE VENTAS POR ÁREA DE NEGOCIO (€'000)



DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE VENTAS (€'000)



FACTURACIÓN EMPRESAS CONTROLADAS (€'000)



Premios y Reconocimientos

- GDES Wind y Xabet Grupo Dominguis premio al “Mejor Proyecto Innovador” de 2021 del Club de la Innovación de la Comunitat Valenciana.
- Xabet Grupo Dominguis Premio Nacional El Suplemento, categoría en 2021 “Soluciones Digitales para la Industria”.
- Xabet Grupo Dominguis, reconocida como Empresa del Año en Transformación Digital en España 2021 por Corporate Vision Magazine.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de seguridad (1VD23) otorgado por la Central Nuclear de Nogent sur Seine en 2019.
- GD Energy Services premio Empresa y PYME 2017 por la Cámara Oficial de Comercio de España en Francia.
- GD Energy Services premio Servicio a la Comunidad 2017 otorgado por Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos González, Directora de Innovación y Tecnología en GDES, ganadora de los premios europeos FEM'Energía 2017.
- Mención Honorífica en la Gala AJEV 2017.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio European Digital Influencer 2017 por GBM.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio Spanish Gamechanger 2017, ACQ5 Global Awards.
- Premio Llum (Confederación Empresarial Valenciana) en la categoría de Trayectoria de Empresa Segura-PYME 2016 para Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti).
- Premio al Proveedor del año Iberdrola 2015 en la categoría Competitividad e Innovación.
- Premio “Brigada Blas Aguilar Ortega 2015”, del regimiento NBQ de Valencia a la Unidad Técnica de Protección Radiológica de GDES.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de Prevención de Riesgos Laborales otorgado por la Central Nuclear de Blayais en 2013.
- Premio XX aniversario de la Revista Economía 3, año 2012.
- José Dominguis, Presidente de GDES, premio Actualidad Económica 2011 al mejor empresario de la Comunidad Valenciana.
- Premio «Challenge de Sécurité» de UTO-EDF al mejor contratista en materia de Seguridad en obra en Francia del 1er Trimestre de 2011.
- Héctor Dominguis, CEO de GDES, finalista premio Ernst & Young emprendedor del año 2010 en representación de la zona de la Comunidad Valenciana.
- Premio al mejor innovador del año 2010 El Mundo.
- Mención de Honor en los premios Prever 2009 de Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.
- Premio 2008 de la Cámara de Comercio a la mejor empresa Familiar.
- Premio Excelencia Iberdrola 2006 al Suministrador del año en la categoría de Prevención de Riesgos Laborales.
- Premio Excelencia Iberdrola 2004 al Suministrador del año en la categoría de Servicios-Grandes Empresas.
- Mención de honor premios Prever 2009 para la Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2011.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2007.
- General Electric – Premio al contratista más seguro del año 2003 del Proyecto LX2.
- Jose Dominguis, Presidente de GDES, y Hector Dominguis, CEO de GDES, medallas de Honor de la SNE
- Premio “Trayectoria empresarial en materia de energía” durante la Gala de la Energía de EGEC (Energy Global Expo & Congress) de 2023.
- José Dominguis Renard, Presidente de GDES, premio en reconocimiento a su compromiso con el Clúster de Energía de la Comunidad Valenciana.
- Asociación Valenciana de Empresarios (AVE).
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Chambre Officiel de Commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club de Innovación de la Comunidad Valenciana (CICV).
- Clúster de Energía de la Comunidad Valenciana (CECV).
- Clúster de energía del País Vasco.
- Conseillers de Commerce Extérieur (CCE France).
- Foro de la Industria Nuclear.
- Fundación LAB Mediterráneo.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GEPI).
- Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plataforma Tecnológica de Energía Nuclear de Fisión (CEIDEN).
- Plataforma Nacional en I+D de Protección Radiológica (PEPRI).
- Sociedad Española de protección radiológica (SEPR).
- Sociedad Nuclear Española (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des Energies Renouvelables (SER).
- UK Nuclear Industry Association (NIA).
- UPTTEK, de la asociación AFM de máquina herramienta.
- Women in Nuclear (WIN).
- Club Cámara Valencia.
- Instituto Tecnológico de la Energía (ITE).
- Mamás en Acción.
- Fundación Adecco.
- Club de Empresas Responsables y Sostenibles de la Comunidad Valenciana (CE/R+S).
- Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Fundación Proyecto Vivir
- Asociación de Empresarios del Sur de España (CESUR)

Organizaciones

- ADEGI-Foro de emprendedores, Asociación de empresarios de Gipuzkoa.
- ADEIT- Fundación Universidad Empresa (Universidad de Valencia).
- Asociación Eólica Española (AEE).
- Asociación Española para la Calidad (AEC).
- Asociación Española de Empresas de Salud Ambiental (ANECPLA).
- Asociación de Limpieza Técnica y Alta Presión (ALTAP).
- Asociación Nacional de Empresas de Trabajos Verticales y en Altura (ANETVA).

2

Características del informe

Ámbito de la Memoria

Dando continuidad a las anteriores Memoria de Responsabilidad Social Corporativa, **este Informe se ha elaborado con referencias a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).**

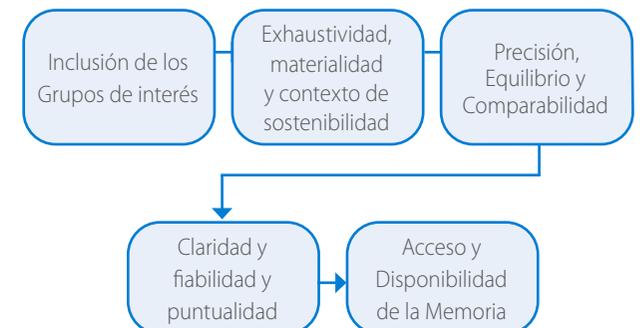
La información incluida en el presente Informe corresponde al año 2023, el último informe presentado correspondía a 2022 puesto que se realiza con frecuencia anual. No se establece verificación externa más allá de:

- Los elementos incluidos en la auditoría obligatoria exigida por la “Ley de Información no Financiera y Diversidad” española”, ya que el presente informe de RSE, actúa como Estado de Información No Financiera (EINF) a efectos de dicha Ley. Esta auditoría es realizada por la firma internacional de servicios profesionales BDO, como auditor principal de cuentas del Grupo.

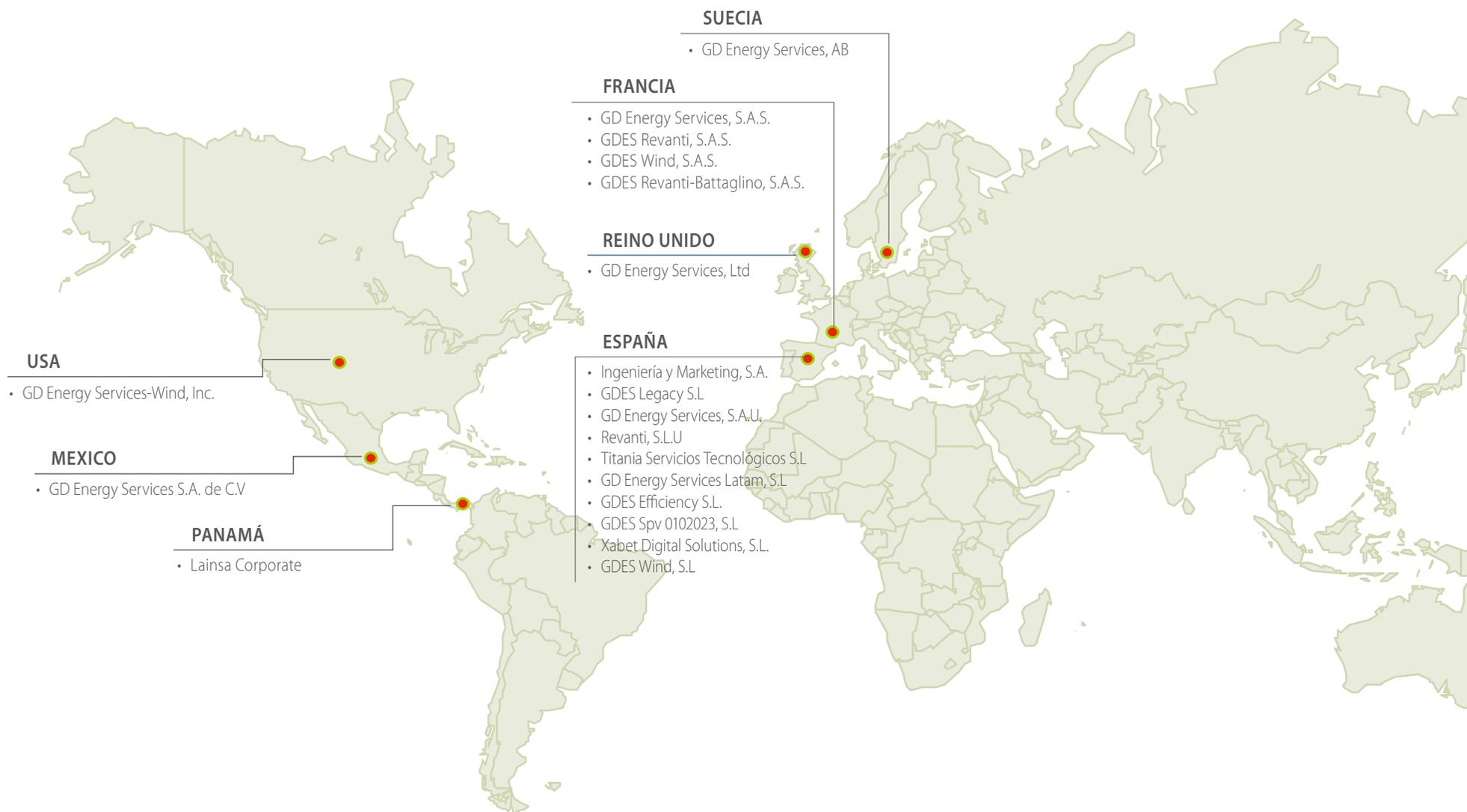
- La verificación externa del cálculo de huella de Carbono realizado por las entidades Bureau Veritas (Revanti) y SGS (GD Energy Services).

En esta Memoria se ha reformulado únicamente una información respecto a la Memoria de 2022, el indicador de Intensidad en Carbono (Tn CO₂eq/1000h trabajadas) de 2022, no son 0,96 como se indicaba en la memoria del año pasado sino 1,01. El motivo es un recálculo del Alcance 1 debido a la corrección de un error respecto a los impuestos en la conversión del gasto de euros a litros de combustible.

- **Este informe se basa en los principios de:**



El ámbito de recopilación de información para la presente Memoria corresponde a la de las empresas que consolidan estados financieros en nuestro Grupo, es decir:



No existe ninguna empresa que consolide estados financieros con el Grupo que haya quedado fuera del ámbito de esta memoria, ni se incluye información de otras posibles empresas participadas pero que no consolidan estados financieros con el Grupo.

En 2023 el Grupo ha adquirido la parte pendiente de GDES Wind SL, para alcanzar el 100% de propiedad de esta sociedad, así mismo ha constituido la sociedades GDES Legacy SL que aglutina los negocios nuclear, tratamiento de superficies y desmantelamiento del grupo, a través de la propiedad 100% sociedades filiales que trabajan en estas áreas de negocio y GDES Spv 0102023, S.L de prestación de servicios de suministro de energía.

No han habido otros cambios relevantes en la estructura, composición accionarial o estructura de la cadena de suministro del Grupo.

Estrategia para la Sostenibilidad

Durante el primer trimestre de 2023 aprovechando el cumplimiento de nuestro 90 aniversario y ante el gran reto que supone el calentamiento global, el Grupo revisó su estrategia a largo plazo, con objetivo de contribuir de manera significativa a que nuestro planeta sea más eficiente, menos contaminante y por lo tanto más sostenible, los objetivos de esta reflexión eran:

- Revisar las actuales Misión y Visión para definir un nuevo Propósito Empresarial basado en nuestros valores y que guie todas nuestras futuras actuaciones"
- Establecer formalmente el Plan Estratégico para el periodo 2024-2026

Como resultado de este proceso surge nuevo Propósito de nuestra compañía para las próximas décadas, respetando el marco de nuestros valores y compromisos que se mantie-

nen inalterables para seguir siendo una empresa sostenible, energética, innovadora, excelente y humana.

"Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la innovación en la prestación de servicios para la industria".

Este nuevo Propósito:

- Define nuestras raíces como empresa familiar con visión a largo plazo siendo responsables con nuestro legado.
- Incluye el concepto de ESG como empresa medioambientalmente sostenible como parte de nuestro ADN empresarial.
- Y explica cómo queremos alcanzar este propósito, mencionando cuatro líneas de acción futura (que nosotros llamamos nuestros 4 océanos azules), algunos de los cuales ya están presentes en nuestro negocio más tradicional.

Igualmente se generó el Plan Estratégico para el periodo 2024-2026 , que define las líneas y objetivos estratégicos para ese periodo, y las principales acciones globales a desplegar para su consecución.

Análisis de Materialidad

El análisis de materialidad se llevó a cabo mediante las siguientes fases:

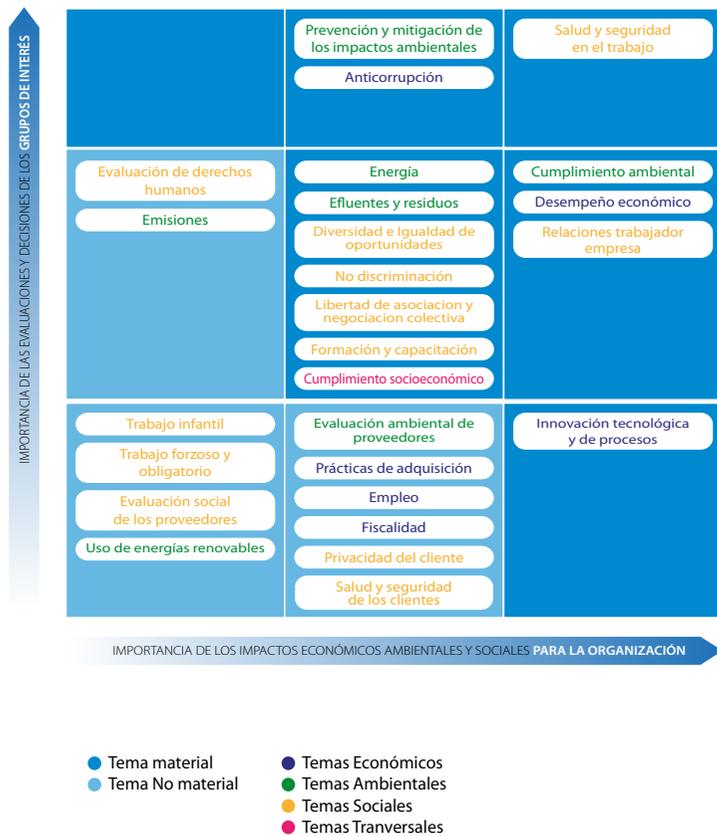
- Identificación de los temas que podrían llegar a ser relevantes para la organización, para ello se han tenido en cuenta los siguientes aspectos:
 - Temas que disponen de standard GRI publicado.
 - Temas relacionados con otros estándares a los que la empresa se adhiere voluntariamente u obligada legalmente.
 - Temas propios definidos por su relevancia por la actividad de nuestra organización.
- Análisis de la importancia de estos temas en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés a partir de la opinión de estos manifestada a través de los diferentes canales de comunicación y acciones de obtención de información al respecto.
- Priorización de los aspectos materiales, elaborando una Matriz de Materialidad a partir de la importancia para los grupos de interés de cada tema e integrando la valoración de la importancia del impacto de cada tema para la organización.

Fruto de este proceso, se añadieron a la lista de los posibles temas materiales a evaluar los siguientes temas adicionales a los aspectos cubiertos por estándares temáticos GRI :

- Uso de energías renovables
- Desperdicio de alimentos

- Prevención y mitigación de los impactos ambientales
- Innovación tecnológica y de procesos

La matriz de Materialidad obtenida de este proceso es la siguiente:



Los temas materiales identificados mediante la matriz han sido los siguientes:

TEMA MATERIAL	IMPORTANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS	IMPACTO PARA LA EMPRESA	COBERTURA	
			Interna	Externa
Salud y Seguridad en el Trabajo	ALTA	ALTO	X	
Prevención y Mitigación de los Impactos Ambientales	ALTA	MEDIO	X	X
Anticorrupción	ALTA	MEDIO	X	
Cumplimiento Ambiental	MEDIA	ALTO	X	
Desempeño Económico	MEDIA	ALTO	X	
Relaciones Trabajador Empresa	MEDIA	ALTO	X	
Formación y Capacitación	MEDIA	MEDIO	X	
Energía	MEDIA	MEDIO	X	X
Efluentes y Residuos	MEDIA	MEDIO	X	X
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	MEDIA	MEDIO	X	
No Discriminación	MEDIA	MEDIO	X	
Libertad de Asociación y Negociación Colectiva	MEDIA	MEDIO	X	
Cumplimiento Socioeconómico	MEDIA	MEDIO	X	
Innovación Tecnológica y de Procesos	BAJA	ALTO	X	

* Solo se incluyen los temas que han sido mencionados como relevantes por alguno de los grupos de interés.

Adicionalmente a esta Memoria se incluye información de los siguientes temas que aún no siendo materiales según el análisis son requeridos por estándares a los que el Grupo se adhiere voluntariamente o está obligada legalmente:

TEMA	EINF(*)	UNGC(**)
Materiales	X	
Agua	X	
Biodiversidad	X	
Desperdicio de Alimentos	X	
Competencia Desleal	X	
Empleo	X	
Evaluación Social de los Proveedores	X	
Emisiones	X	
Fiscalidad	X	
Salud y Seguridad de los Clientes	X	
Uso de Energías Renovables	X	X
Trabajo infantil	X	X
Trabajo Forzoso y Obligatorio	X	X
Derechos de los Pueblos Indígenas		X
Evaluación de Derechos Humanos		X
Comunidades Locales		X

(*) Información requerida en los Estados de Información No Financiera por la Ley Española 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

(**) Información requerida para el Informe de Progreso respecto los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Estructura de Gobernanza

El máximo órgano de gobierno del Grupo, el Consejo de Administración de la empresa Matriz "Ingeniería y Marketing SA", es el encargado de:

- Validar la estrategia general del Grupo, mediante la aprobación del Plan Estratégico, de cuya elaboración se encarga un "Comité de Estrategia" formado por el CEO, los vicepresidentes para cada país, los directores de Áreas Corporativas y los directores de cada Unidad de Negocio.
- Aprobar los presupuestos globales del Grupo, que determinan la distribución general de recursos entre los diferentes países, empresas y unidades de negocio.
- Para las empresas cuyo órgano de Gobierno es un Consejo de Administración se realizan reuniones trimestrales del mismo, realizando las mismas funciones para cada mercantil que el Consejo de Administración de la empresa matriz, en coordinación con la estrategia y presupuesto del Grupo. Para el resto de empresas con otro tipo de órganos de gobierno (Pej Administrador único) se realizan reuniones trimestrales a nivel país, de forma conjunta para las todas las empresas que operan en ese país, en los mismos términos que una reunión de Consejo de Administración pero sin el requerimiento de levantar acta en presencia de un secretario.

Existe también un Consejo Asesor formado por expertos externos, que se reúne trimestralmente antes de cada Consejo de Administración de la matriz. Su función es

analizar la información proporcionada y hacer recomendaciones que posteriormente se trasladan al Consejo de Administración para la decisión final. Al mismo tiempo analiza la estrategia de la empresa, la estructura y la gestión, haciendo también recomendaciones y comentarios que igualmente se trasladan al Consejo de Administración.

El seguimiento de la gestión general, así como de las acciones e indicadores asociados a dicho seguimiento se realiza por el anteriormente citado "Comité de Estrategia". La toma de decisiones relevantes en las áreas económicas, ambientales y sociales se realizan en ese Comité. El mismo Comité realiza un seguimiento de las Líneas Estratégicas, Objetivos e Hitos ligados al Plan Estratégico.

Grupos de Interés

En la siguiente tabla se identifican los grupos de interés para la organización y los canales de comunicación con los mismos que han permitido la recopilación de la información para la realización de esta Memoria, los grupos de interés se han seleccionado por parte del Comité de Dirección, con base en su relevancia para nuestra organización y sector.

En la Tabla se incluyen también los temas relevantes identificados a través de dichos canales para cada uno de los grupos de interés.

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
Accionistas	Página web	Continua	Desempeño económico · Evaluación de derechos humanos · Formación y capacitación · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Salud y seguridad en el trabajo
	Consejo de Administración	Trimestral	
	Consejo de Familia	Trimestral	
	Consejo Asesor	Periódicamente	
	Sesiones informativas / reuniones	Periódicamente	
	Notas de Prensa	Periódicamente	
Empleados	Junta de Accionistas	Anual	Energía · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo · Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · No discriminación · Libertad de asociación y negociación colectiva
	Página web	Continua	
	Programa DIME	Trianual	
	Programa INNOVA	Continua	
	Programa REDER	Continua	
	Intranet	Continua	
	Boletín GDES	Trimestral	
	Comité Legal/Comité de Empresa/CSE/CSS/CHSCT	Periódicamente	
	Procedimiento de mejora continua	Continua	
	Córner del empleado	Continua	
	Buzón "Tu importas"	Continua	
	Newsletter digital	Periódicamente	
	Buzón Comité Ético	Periódicamente	
Comité de Seguridad y Salud	Trimestral		
Clientes	Página web	Continua	Energía · Emisiones · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Desempeño económico · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo · Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · Salud y seguridad de los clientes
	Requisitos Homologación/Calificación/Portales Cliente	Periódicamente	
	Atención a sus demandas	Continua	
	Encuestas específicas de calidad	Anual	
	Comunicación vía prensa escrita e internet	Periódicamente	
Sociedad	Página web	Continua	Energía · Uso de energías renovables · Emisiones · Efluentes y residuos · Cumplimiento ambiental · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Cumplimiento socioeconómico
	Pertenencia a distintas asociaciones y colectivos de la comunidad	Continua	
	Colaboración con ONGs	Periódicamente	
	Desarrollo de convenios de colaboración con las administraciones (central, autonómica y local)	Periódicamente	
	Publicaciones y comunicaciones	Periódicamente	
	Atención bidireccional permanente	Continua	
	Gestión y desarrollo de patrocinios	Periódicamente	
	Colaboración con la universidad y entidades formativas	Periódicamente	
Proveedores	Página web	Continua	Anticorrupción · Salud y seguridad en el trabajo · Desempeño económico · Prevención y mitigación de los impactos ambientales
	Encuesta de satisfacción de proveedores clave	anual	
	Carta de compromiso QHSE de subcontratistas	Periódicamente	
	Evaluación periódica de proveedores	Anual	
	Convenios de colaboración con proveedores clave I+D+i	Periódicamente	

Nota: En negrita el canal principal para la identificación de temas relevantes de cada grupo de interés.

3

Aportamos valor para proporcionar **energía** al mundo



Los Valores, la Responsabilidad Social Empresarial y la Sostenibilidad en GD Energy Services

La responsabilidad social corporativa del Grupo se desarrolla de manera muy estrecha a la visión de futuro, propósito y valores del Grupo, reflejo de la cultura existente en el mismo.

- 1. VISIÓN DE FUTURO :** Hacia un planeta mas eficiente, menos contaminante y más sostenible.
- 2. PROPÓSITO:** Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la innovación en la prestación de servicios para la industria
- 3. VALORES:** “Aportar valor para proporcionar ENERGÍA al mundo”, es el emblema de GDES. Un lema construido en base a los 5 compromisos de nuestra empresa:

Sostenibilidad

Todo lo que hacemos lo tenemos que hacer para seguir creciendo a largo plazo. Todas las decisiones del Grupo tienen que ser **sostenibles** y con visión de futuro. GDES es una empresa familiar y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras.

Sostenibilidad = *solidaridad, responsabilidad, seguridad, ética.*

Energía

La **Energía**, que no solo habla de la industria en la que trabajamos, sino que define nuestra energía vital: el trabajo con ilusión y pasión que diferencia nuestros esfuerzos de los de la competencia.

Energía = *pasión, ilusión, esfuerzo.*

Innovación

La **Innovación** es uno de los ejes estratégicos más importantes para GDES, que nos hace destacar en el sector energético. Es lo que nos permite mantener el liderazgo en los mercados en los que trabajamos.

Innovación = *creatividad, actitud cuestionadora y diferenciación.*

Personas

Las **Personas** lo son todo para el Grupo y es compromiso de todos los trabajadores de GDES que esto nunca cambie. El compromiso con las personas es la vía por la que generamos confianza, transmitimos empatía y demostramos respeto tanto al cliente como a nuestros compañeros.

Personas = *confianza, empatía, respeto y orientación al cliente.*

Excelencia

La **Excelencia** es nuestro compromiso para conseguir siempre los máximos estándares de calidad. Ser eficientes, flexibles y tener capacidad de trabajar en equipo, solo responde a un propósito: ser excelentes.

Excelencia = *fiabilidad, eficiencia, flexibilidad, trabajo en equipo.*

En GDES la Responsabilidad Social Corporativa se articula con base en la actividad del Grupo y cuatro áreas fundamentales:



La gestión del talento



La innovación tecnológica



La protección del medio ambiente



El apoyo a la sociedad

Sobre estos cuatro ejes GDES aborda sus estrategias de sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial que le permiten seguir innovando y creciendo sobre una base ética, social y medioambiental.

Desde 2021, en línea con el incremento de nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y buscando nuestra contribución a la sostenibilidad, el Grupo decidió alinear su estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODG).

Para ello se ha trabajado en diversas líneas:

- Identificación de los ODS con los que el Grupo por su estrategia, actividad y el tipo de operaciones que desarrolla esta intrínsecamente relacionado
- Identificación de otros ODS a los que el grupo pueda contribuir con un impacto positivo.

A partir de estas dos premisas que se han trabajado en el Comité de Estrategia se han determinado los ODS prioritarios.

En 2023 se mantuvieron los mismos del periodo anterior:



Para 2024 se analizará la posibilidad de incluir adicionalmente el ODS 4, ya que se considera que el Grupo puede contribuir de forma muy eficaz al desarrollo de este, y ya participa o desarrolla numerosas iniciativas sociales en el campo de la educación.

Para seguimiento de la alineación de la estrategia con estos ODS se han establecido los siguientes indicadores de seguimiento:

	Indicador Estratégico Sostenibilidad	GRI	Valor 2022	Objetivo 2023	Resultado 2023
ODS3-Salud	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 3	N/A	13	Mantener	10
	Siniestralidad (IFG)	403-9, 403-10	20,80	Disminuir	12,78
	Absentismo (%)	403-6	4,02	Mantener	4,86
ODS5-Igualdad	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 5	N/A	8	Mantener	5
	% Mujeres total	405-1	15	Crecer	15
ODS7-Energía Limpia	% Negocio en renovables	N/A	31	Crecer	32
	Potencia instalada en Proyectos de Fotovoltaica (MW)	N/A	0,67	Crecer	2,82
ODS8-Crecimiento y Trabajo Decente	Volumen de Negocio / Plantilla (€/trabajador)	N/A	74.494	Crecer	76.221
	% Contratación permanente	401,1	83	Mantener	89
	% Rotación voluntaria	401-1	11	Disminuir	9,91
ODS9-Industria e Innovación	Valor Económico Generado (M€)	201-1	88,39	Crecer	90,23
	Creatividad Interna	N/A	30	Mantener	17
	Nivel de creación del Ecosistema de Innovación	N/A	11	Crecer	25
ODS11-Ciudades y Comunidades Sostenibles	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 11	N/A	11	Mantener	22
	Potencia instalada en Proyectos de Fotovoltaica (MW)	N/A	0,67	Crecer	2,82
ODS12-Producción y Consumo Responsable	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 12	N/A	9	Mantener	10
	Residuos Generados (Tn/106 Horas)- Media Movil trianual	306-2	20,45	Disminuir	27,10
	% Facturación en Negocio Economía Circular	N/A	N/A	Crecer	0,24
	Volumen Gestionado en la Planta de Tratamiento de Residuos (Tn)	N/A	3.257	Mantener	2.895
ODS13-Acción por el Clima	% Negocio en actividades CO2	N/A	84	Mantener	82
	Intensidad en Carbono (TnCO ₂ / 1000 Hr)	305-4	1,01	Disminuir	1,07

4

La actividad del Grupo

Políticas

GDES es un grupo empresarial que cuenta con más de 90 años de experiencia en la prestación de servicios industriales en gran diversidad de sectores, todos ellos mencionados en el Perfil de la Organización.

INDICADORES CLAVE

81%

de la cifra de negocio con triple certificación Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud

42

contratos plurianuales de servicios gestionados para clientes del sector energético, con presencia permanente en 7 países

82%

del volumen de negocio en servicios relacionado con energías Carbón-Free

Bajo el compromiso de Sostenibilidad los Miembros del Comité Estratégico, Vicepresidente País, Directores de Unidad de Negocio y Directores de las Áreas Corporativas, llevaron a cabo en 2023 un nuevo proceso de reflexión con el objetivo de definir las futuras líneas estratégicas del grupo, en particular alineándolas con los retos ligados al desafío de sostenibilidad definido en el nuevo propósito del Grupo. Fruto de esta reflexión surge nuestro Plan Estratégico para el periodo 2024-2026 que incluye las líneas de trabajo y objetivos para cada Unidad de Negocio y Área Corporativa.

La organización dispone de una Política de Sostenibilidad, esta política, revisada en Octubre de 2023, representa el despliegue de nuestros compromisos y valores en campo de la Responsabilidad Social Empresarial, ya que GDES como grupo familiar pone el foco más allá de unos años, pensando en generaciones futuras, e incorpora tres compromisos clave:

- La viabilidad económica de la empresa, simbolizada en la potenciación del crecimiento económico en los entornos en que actuamos, generando riqueza para todos los grupos de interés.

- El impacto social y medioambiental positivo de nuestras actividades en el marco de nuestra adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas con el fin de colaborar en la obtención de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- El respeto en todo momento de los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de las Convenciones Fundamentales de la OIT y de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Esta Política se complementa a su vez con Nuestra "Política de Gestión Integrada QHSE " que fue revalidada en Octubre 2023 sin cambios relevantes, y con nuestra "Estrategia de Cultura para la Seguridad", revalidada también en 2023 como documento rector que debe guiar todas nuestras actividades en la adopción de los rasgos de Cultura para la Seguridad definidos por la World Association of Nuclear Operators (WANO) y las recomendaciones del International Nuclear Safety Advisory Group (INSAG)-4.

Esta estrategia alcanza a todas las actividades emprendidas por GDES en su responsabilidad como proveedor de servicios para la industria en todo el mundo. Aplicando a todos nuestros servicios y a todas las funciones de nuestra Organización, siempre con la seguridad como nuestra primera prioridad. Esta estrategia contiene los siguientes compromisos:

- Implicación de los líderes de la Organización como ejemplo y apoyo de los valores de la organización

- Compromiso de todos los miembros de la Organización en asegurar fomento positivo de la seguridad y calidad a través de nuestra acción intencionada y reflexiva.
- Garantizar la protección de los trabajadores, el público y el medio ambiente frente a riesgos indebidos, alcanzando y manteniendo adecuadas condiciones de operación, evitando los accidentes y mitigando las posibles consecuencias de los mismos.
- Garantizar un alto nivel de seguridad y calidad en todos nuestros proyectos y servicios, promoviendo una sólida Cultura para la Seguridad compartida por toda nuestra cadena de suministro, que integre la seguridad y la calidad en todos los procesos.
- Transparencia y diálogo de alto nivel con las partes interesadas, tanto internas como externas, junto con un compromiso de mejora continua donde la revisión continúa y el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas sea clave.

Gestión de Riesgos y Principio de Precaución

El Grupo aplica en todas sus actividades el Principio de Precaución, tanto en la planificación y ejecución de las operaciones, como en las actividades de desarrollo de nuevos servicios. De acuerdo a este principio cuando en el Análisis de Riesgos previo a cada una de estas actividades aparecen posibles resultados calificados como catastróficos, no se realiza la actividad sin aplicar medidas que eviten dicho resultado.

Ese Análisis de Riesgos se desarrolla de acuerdo con un procedimiento general basado en la norma ISO 31000 "Gestión del Riesgo. Directrices", y aplica la metodología de "Matriz de Consecuencia/Probabilidad", descrita en la sección B.29 de la Norma ISO31010 "Gestión de Riesgos, Técnicas de apreciación de Riesgos", e incluye:

- El análisis de riesgo para todos los proyectos, incluyendo:
 - Riesgos Operativos del proyecto (Temporales, Económicos y de Calidad)
 - Riesgos de Seguridad (Seguridad Nuclear/Industrial, Seguridad y Salud laboral, Protección radiológica, y Medio ambiente)

Cuando se trate de un proyecto que contemple diversas etapas, incluyendo I+D+i, diseño o ingeniería, a la hora de la identificación de riesgos, se consideran todas las etapas comprendidas en el proyecto, desde el estudio inicial del proyecto hasta las tareas de cierre, incluyendo la provisión del servicio en obra.

- La evaluación de los riesgos u oportunidades genéricos de carácter estratégico u operativo asociados a la actividad general del Grupo o de una Empresa, Línea de Negocio o Área de Servicios en particular.

El diagnóstico anual de riesgos genéricos asociados al Grupo fue evaluado en 2023 de forma externa por la entidad Marsh entrevistado a niveles clave de la organización, el resultado señaló como principales riesgos potenciales a gestionar por la organización:

- Seguridad del personal y Prevención de Riesgos Laborales.
- Captación y retención del talento.
- Cumplimiento normativo y legal.
- Cumplimiento de acuerdos contractuales.

Para todos los riesgos identificados se analizan las barreras establecidas y procedimientos de control establecidos.

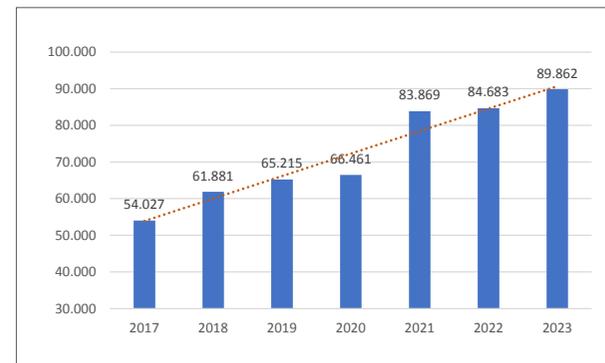
Evolución del Negocio:

Como empresa familiar tenemos el compromiso de legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor, contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la digitalización y la economía circular a través del talento, la ingeniería y la innovación en la prestación de servicios para la industria.

Con este compromiso hemos seguido una senda de **crecimiento de más del 66% en los últimos 5 años prestando servicios y soluciones a todos los actores del sector energético**. Para ello, hemos ido reforzando nuestra presencia geográfica y nuestra oferta de servicios con el firme objetivo de dar respuesta eficaz a los retos de la transición energética y al nuevo mix de energías Carbon-Free que lo componen, imprescindibles en la transición energética global hacia una economía sostenible.

Nuestro crecimiento reciente se ha concentrado en energías bajas en carbono (nuclear, eólico y fotovoltaico), eficiencia energética e industria 4.0, así como en reforzar nuestra presencia en mercados como Francia y Estados Unidos.

Evolución Cifra de Negocios (miles €)

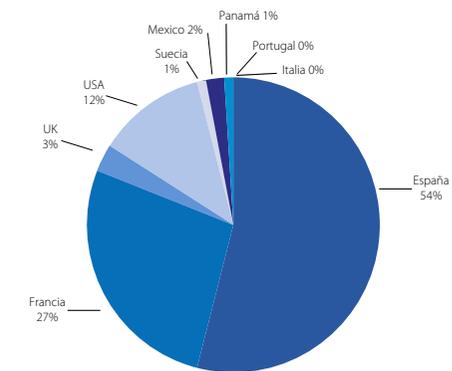


En el ejercicio 2023 GDES ha alcanzado la **cifra de negocios del Grupo de 89,9M€** (frente a 84,7M€ del año anterior). **El incremento conseguido del 6,1%** entre estos dos ejercicios, es consecuencia de la diversificación de las actividades y negocios que está desarrollando el Grupo en los últimos ejercicios, destacando la integración en el Grupo de la empresa francesa GDES Revanti Battaglino (incorporada al perímetro a finales de 2022) y el desarrollo de GDES Efficiency (incorporada al perímetro a finales de 2021).

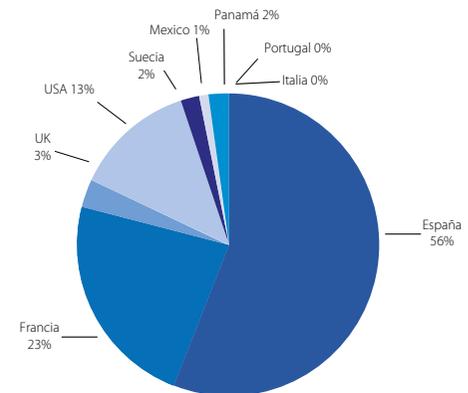
Respecto a la **distribución por países de las ventas**, España sigue siendo el principal mercado (54%) de las

ventas totales. Francia se consolida como nuestro segundo mercado con el 27% de las ventas totales gracias a un crecimiento del 4% frente al año precedente.

Cifra de Negocio por país 2023

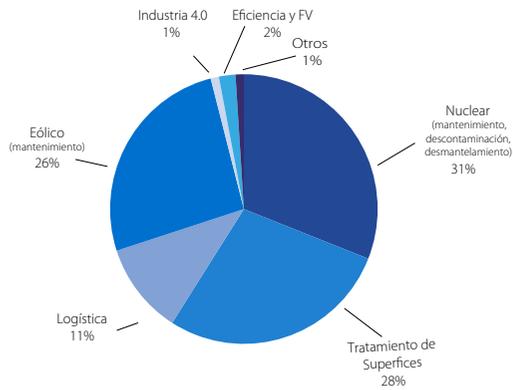


Cifra de Negocio por país 2022

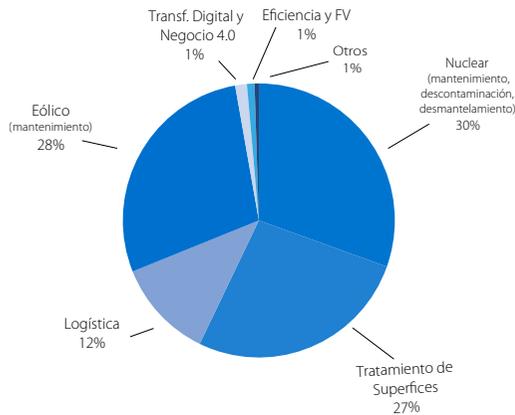


En cuanto a la distribución **ventas por unidad de negocio**, hay pocas variaciones respecto a la distribución del año anterior, siendo los sectores nuclear, eólico y tratamiento de superficies los que concentran el 85% de la cifra de negocios consolidada.

Cifra de Negocio por Servicio 2023



Cifra de Negocio por Servicio 2022



En cuanto a los resultados del Grupo, al cierre del ejercicio 2023, el beneficio neto se ve influenciado notablemente por las inversiones requeridas para iniciar, integrar y reorganizar nuevos negocios, de los cuales el más notable es el de GDES Revanti Battaglino, con un impacto de -1,7 millones de euros.

Profundizando en la evolución de las diferentes unidades de negocio, destacamos:

- **Tratamiento de Superficies:** Como indicábamos al inicio, el Grupo ha reforzado su posición en el mercado francés, a través de la adquisición de GDES Revanti Battaglino. Esta sociedad desarrolla su actividad de tratamiento de superficies, revestimientos especiales y anticorrosión en servicios para el sector hidroeléctrico, industrial y obra civil en Francia, donde GDES tiene consolidada como empresa de referencia para el tratamiento de superficies, O&M, desarrollo tecnológico y desmantelamiento en la industria nuclear y eólica. Siendo **proveedor global** de servicios en el sector energético (*nuclear, eólico, hidroeléctrico*) en Francia, característica especialmente valorada por nuestro principal cliente en Francia EDF.

La inversión realizada para la reorganización e integración de GDES Revanti Battaglino ha sentado las bases para un crecimiento futuro sólido, con una importante cartera de proyectos para los próximos 2 años; lo que refleja un crecimiento significativo y unas perspectivas prometedoras para los próximos años.

Sin considerar el esfuerzo inversor en GDES Revanti Battaglino, la unidad de negocio ha conseguido una

mejora de margen del 8% sobre el año anterior, cumpliendo el presupuesto del año.

- **Nuclear:** El resultado de explotación de esta unidad de negocio ha sido superior a lo previsto para este ejercicio, destacando:
 - *Incremento de nuestra actividad relacionada con carga de contenedores y movimiento de combustibles:* donde queremos mantenernos como proveedor de referencia y donde vemos perspectivas de crecimiento en el futuro.
 - *Presencia en todas las centrales españolas de GDES en la actividad de Protecciones Térmicas:* En septiembre de 2023 conseguimos el contrato de sellados en ANAV. Con este contrato GDES hace el aislamiento térmico de todas las CCNN españolas. El reto para 2024 es empezar a desarrollar nuestros servicios en Francia.
 - *Culminación en Francia del proyecto Unidades Móviles de Boración (UMB):* Este proyecto con un elevado desarrollo tecnológico nos confirma como actor referente en mercado europeo de desarrolladores de equipos tecnológicos para el sector nuclear. Las 2 unidades diseñadas, fabricadas y suministradas en tan solo 26 meses permiten garantizar una respuesta rápida para mantener las piscinas de desactivación de combustible y del reactor en situación segura y estable (*situación subcrítica*), gracias a su diseño capaz de desplegarse e iniciar su funcionamiento en 90 minutos.

- Además, las UMB operan de forma automatizada, permitiendo la vigilancia en remoto, minimizando el tiempo de intervención in-situ de los operadores y maximizando los parámetros de seguridad radiológica para el personal de emergencias. Y, al tratarse de equipos móviles, permiten estar ubicados en zonas estratégicas para que, en caso de emergencia, puedan transportarse con la mayor rapidez posible a diferentes puntos geográficos de Francia.
- **Eólica:** A pesar del ligero retroceso de las ventas consolidadas de la unidad de negocio (-1,3% en el ejercicio), el resultado de explotación obtenido (1.224k€) mejora ligeramente el conseguido el año anterior (1.215k€). Otros aspectos cualitativos destacables son:
 - *Diversificación de clientes en USA:* Hasta la fecha únicamente trabajábamos con un cliente en el mercado norteamericano, pero en el 2023 hemos empezado los trabajos con 3 clientes adicionales. Esperamos seguir profundizando en esta diversificación en 2024.
 - *Trabajos en nave zona centro en España:* Una de las actividades que realizamos es la reparación de palas en nave. Además de la nave de Aspontes, en enero de 2024 hemos comenzado los trabajos en una nueva instalación en Albacete con el objetivo de ampliar nuestra influencia geográfica donde podemos desarrollar este tipo de servicios.
 - *Incorporación Dirección General en Wind Francia:* En septiembre de 2023 se incorporó un director general para la filial eólica en Francia con el objetivo de atender como empresa local el mercado francés.
 - **Desmantelamiento:** Respecto a los trabajos en España, estamos presentes en las 2 centrales en fase de desmantelamiento y, esperamos que este posicionamiento privilegiado, junto a nuestra dilatada experiencia en proyectos de desmantelamiento a nivel nacional e internacional, se traduzca en nuevos proyectos en el futuro, especialmente en Garoña. Respecto a la internacionalización, estamos desarrollando proyectos en Suecia, Francia (donde GDES ha multiplicado por 2,2 nuestra facturación respecto al año anterior) e Italia (donde arrancamos a finales de 2023 un importante proyecto de desmantelamiento).
 - Reino Unido: Se ha conseguido una mejora de margen del 29% sobre el año anterior y del 11% sobre el presupuesto. Además, se ha conseguido una extensión del principal contrato en el país, hasta 2026, lo cual aporta estabilidad para los próximos 3 años.
 - *Proyecto de desmantelamiento ("La Latina"):* Los generadores de vapor de la central nuclear de Latina en Lacio, Italia, serán desmantelados por el equipo de desmantelamiento de GDES gracias al contrato adjudicado por Sogin, empresa estatal responsable del desmantelamiento de las centrales nucleares y de la gestión de los residuos radiactivos en Italia.

El proyecto adjudicado a una agrupación de empresas liderada por GDES, incluye el diseño ejecutivo, los trabajos preliminares de demolición, la realización de la estructura de confinamiento, la instalación y puesta en marcha de todos los sistemas y componentes necesarios para llevar a cabo el desmantelamiento, el corte in situ de los generadores de vapor, la bajada de las virolas procedentes de las segmentación y el traslado a la estación de post tratamiento además de la gestión de materiales. Un complejo proyecto con una duración estimada de 3 años que arrancó en el último trimestre de 2023.

- **Logística y Economía Circular:** A nivel de resultado de la unidad de negocio, tenemos un decremento del beneficio antes de impuestos respecto al año anterior (+374k€ vs. 423k€ en 2022). Este decremento del resultado obedece al impacto negativo en Acerinox, donde la menor actividad de nuestro cliente ha afectado a nuestros resultados. Del resto de clientes destacamos:
 - **LATAM:** Destacamos la buena marcha de los contratos que ejecutamos en México y Panamá con resultados tanto operacionales como económicos muy interesantes siendo colaborador esencial para nuestro cliente principal.
 - **Servicios para petroquímicas en España:** Buena gestión de los contratos en curso y adicionalmente hemos conseguido un contrato nuevo para la gestión de gas licuado de petróleo con Gasib-Cepsa.

El enfoque futuro de esta Unidad de Negocio pasa por evolucionar hacia servicios relacionados con la **sostenibilidad** y la **economía circular** en la industria metalúrgica del norte de España (recuperación metálica, gestión de residuos y valorización de refractarios en procesos de fundición de metales), por el desarrollo de nuevos proyectos de **recuperación** y **valorización de CRMs** (Critical Raw Materials) y por la consecución de **alianzas tecnológicas estratégicas** relacionadas con la **reducción de Huella de Carbono**.

En la actualidad ya se está trabajando en proyectos muy interesantes de economía circular y reacondicionamiento de palas y de segunda vida y reciclaje de baterías bajo la nueva marca **GDES Circularity**.

- **Eficiencia Energética:** Negocio de reciente creación, incorporado al Grupo a finales del 2021, con el que GDES se posiciona en servicios de eficiencia energética, autoconsumo y desarrollo de parques fotovoltaicos.
 - Subrayamos el **crecimiento de ventas respecto al ejercicio anterior** (1,8M€ en 2023 frente a 0,8M€ de 2022) y **nos acercamos al break – even** (-12k€ frente a las pérdidas de 65k€ del ejercicio anterior).
 - En 2023, se ha lanzado el primer contrato formato PPA (*Power Purchase Agreement*). Tipología de contrato que se impulsará comercialmente por **GDES Efficiency**.
- **Industria 4.0:**
 - Obtenemos un crecimiento del beneficio antes de impuestos del 10% (*alcanzamos un resultado positivo*

de 225k€ frente a 213k€ obtenidos el año anterior). Este incremento se produce con unas ventas similares en ambos ejercicios (1,15M€), por lo que destacamos la mejora de la eficiencia de nuestras ventas.

- En el ejercicio 2022, el 50% de las ventas correspondían a un único cliente, en el presente ejercicio el cliente con mayor venta supone el 27% del total, mitigando por lo tanto el riesgo de concentración que teníamos el año anterior.

En resumen, cerramos 2023 cumpliendo nuestros objetivos estratégicos de crecimiento de ventas y diversificación de negocios. Se han destinado recursos significativos al desarrollo de nuevos negocios, a la reorganización de GDES Revanti Battaglino y al fortalecimiento de nuestras posiciones estratégicas para cumplir con éxito las etapas y metas establecidas en nuestro nuevo plan estratégico para el período 2024-2026. Confiamos en que estas medidas nos permitirán seguir la senda de crecimiento anual, a dos dígitos, prevista en dicho plan.

En la reunión anual del Grupo celebrada en mayo de 2023 se concluyó la **reflexión estratégica del Grupo y se aprobó el plan estratégico para el trienio 2024 – 2026**, así como el nuevo propósito de GDES que:

- Define sus raíces como empresa familiar con visión a largo plazo siendo responsable de su legado.

- Incluye el concepto de ESG como empresa medioambientalmente sostenible como parte de nuestro ADN empresarial.
- Explica cómo queremos alcanzar este propósito a través de nuestros cuatro océanos azules, como son la descarbonización, la economía circular, la digitalización y la eficiencia energética.

Desde la dirección del Grupo se ha construido un plan estratégico dividido en dos grandes áreas estratégicas diferenciadas. Una para nuestros negocios tradicionales (nuclear, tratamiento de superficies, desmantelamiento) bautizada como GDES Legacy. Y otra área estratégica para los nuevos negocios de nuestro Grupo (eólico, economía circular, eficiencia energética, Transformación Digital-Industria 4.0), bautizada como GDES Evolution. Ambas marcas serán de momento, de uso exclusivamente interno.

Respecto a las líneas estratégicas de las diferentes unidades de negocio, destacamos:

- **Logística y Economía Circular**

- Como respuesta a las peticiones de sus clientes logísticos de descarbonización, digitalización y economía circular, esta unidad de negocio va a desarrollar nuevos servicios y hacer evolucionar los antiguos; con el objetivo de crecer en nuevos ámbitos de creciente demanda y como parte del propósito de GDES.

- Entre su nueva hoja de ruta estará el implantar sus nuevos servicios en el área norte de España (recuperación metálica, gestión de residuos y valorización de refractarios), desarrollar nuevos proyectos de recuperación y valorización de CRMs (Critical Raw Materials), poner en marcha alianzas tecnológicas estratégicas y convertirse en partner de referencia en la reducción de huella de carbono para sus actuales y nuevos clientes.
- **Eficiencia Energética y Fotovoltaica**
 - Esta Unidad de Negocio, que opera bajo la marca GDES Efficiency, tiene como objetivo convertirse en colaborador a largo plazo de sus clientes en el ámbito de la Eficiencia Energética. Contando con un porfolio de servicios basado en el objetivo de la “reducción del consumo” y en las estrategias MAE (*Medidas de Ahorro Energético*). Esta nueva cartera de servicios pretenderá ofrecer tanto soluciones a los retos económicos de los clientes como a los retos de responsabilidad social empresarial, creando relaciones con los clientes basados en la mejora continua, optimizando, descarbonizando y abaratando el uso de sus recursos energéticos.
- **Eólica**
 - GDES Wind se ha consolidado como una empresa líder en el mantenimiento e inspección de palas de aerogeneradores a nivel mundial, con sedes en España, EE.UU. y Francia, desde donde acomete pro-

yectos en todo el mundo, su revisión estratégica comercial se basará en alianzas para la creación de nuevos servicios, la diversificación de clientes en Estados Unidos y el desarrollo de su filial en Francia. En paralelo a estas actuaciones se consolidan inversiones en tecnología y soluciones digitales para la inspección de palas (*IA, análisis de datos, inspección con drones*), el desarrollo de nuevos planes de formación interna y de retención del talento o el aumento de capacidades productivas con la apertura de nuevos centros de almacenamiento y reparación de palas.

- **Transformación Digital y Negocio 4.0**

- Xabet Grupo Dominguis, nombre con el que presentamos la cartera de servicios de esta Unidad de Negocio a nuestros clientes, ambiciona ser también socio tecnológico de referencia, dentro del ámbito de la analítica de datos y la IA aplicada en empresas. Su revisión estratégica se plantea en tres grandes ámbitos:
 - Crecimiento, a través de la captación de nuevos clientes;
 - Valor Añadido, con la creación de nuevas propuestas de valor y servicios junto al resto de unidades de negocio de GDES materializando sinergias y alianzas;
 - y Retención y Captación del Talento.

- **Servicios Nucleares**

- La reflexión estratégica de esta unidad de negocio pasa por mantener el liderazgo en servicios de mantenimiento, poniendo el foco en servicios relacionados con el predesmantelamiento, que serán muy necesarios en el sector de cara al plan de cierre previsto en España. Por otro lado, las nuevas estrategias en el mercado francés serán clave para el crecimiento en servicios de apoyo a operación y mantenimiento con propuestas de valor y desarrollos tecnológicos.

- **Desmantelamiento**

- Esta unidad de negocio trabajará en reforzar nuestro posicionamiento en servicios de mayor valor añadido como en el desmantelamiento de grandes componentes y convertirse en referente en servicios de desmantelamiento mecánico a nivel internacional, manteniendo, a su vez, una cuota de mercado en servicios recurrentes.

- **Tratamiento de Superficies**

- La reflexión estratégica de esta unidad pone el foco en la necesidad de la especialización de su mano de obra y la intensidad de recursos que requieren para su crecimiento. Por ello, presentan como proyecto clave tanto la formación, como la retención de las personas y el desarrollo de nuevos planes de reclutamiento.

La reducción de márgenes a la que se enfrenta el mercado lleva a que la innovación y desarrollo tecnológico, diversificación de clientes y la creación de nuevas alianzas sean claves en este plan de crecimiento.

Entendemos la innovación como eje fundamental y transversal para dar apoyo a la consecución de los objetivos definidos en el plan estratégico.

GDES lanzó en junio de 2023 Blue Ventures (www.blueventures.es), una nueva plataforma de innovación abierta para unir empresas, proyectos y emprendedores en el ámbito de la energía. A través de este vehículo de innovación, GDES quiere detectar propuestas, proyectos o desarrollos empresariales innovadores relacionados con la descarbonización, la eficiencia energética, la transformación digital o la economía circular- como hemos mencionado antes, nuestros cuatro océanos azules- para crear un ecosistema de innovación colaborativa que avance hacia una transición energética sostenible.

En GDES fuimos pioneros en servicios para la industria energética y conocemos perfectamente las necesidades del sector. Llevamos más de 90 años desarrollando proyectos y servicios industriales para sus principales actores, entendemos las consecuencias de un mix energético diversificado y descarbonizado y, por eso, el valor que podemos aportar a ideas, proyectos, investigadores o emprendedores es diferenciador.

A este vehículo de innovación abierta, pueden sumarse proyectos independientemente de su grado de madurez,

el único requisito es que formen parte de alguno de los cuatro océanos azules y que estén alineados con la estrategia de GDES para contribuir al desarrollo de un futuro sostenible. Esto es posible gracias a que la iniciativa de GDES Blue Ventures prevé colaborar con proyectos en todas sus fases de madurez, desde ideas en fase de desarrollo hasta proyectos en empresas maduras, pasando por la spin-off que sale de una universidad o una start-up de reciente creación.

Los públicos hacia los que se enfoca Blue Ventures son emprendedores, investigadores, institutos universitarios, institutos tecnológicos o empresas consolidadas. A todos ellos GDES ofrece, además de su alta capacidad de industrialización, ayuda en la elaboración de análisis y estrategia, desarrollo de pruebas piloto, apoyo en la financiación, acceso a clientes, asesoramiento técnico, mentorización corporativa e integración en equipos de trabajo GDES.

Por último, desde 2021, GDES es patrón fundador de la Fundación LAB. Nuestro compromiso con este proyecto que tiene como misión posicionar a la Comunitat Valenciana como un referente en emprendimiento, innovación, tecnología e investigación, **queda reflejado con la Presidencia que hemos asumido en junio de 2023.**

La Fundación se ha fijado objetivos como fomentar la creación y la atracción de startups tecnológicas, promover el apoyo a empresas de sectores no tecnológicos de la Comunitat para acelerar su transformación digital, contribuir a aumentar la inversión privada en innovación e I+D y ayu-

dar a potenciar la investigación. Entre las acciones programadas para alcanzar esos objetivos, destaca la celebración de sesiones divulgativas en torno al emprendimiento, la innovación abierta, la tecnología o la transformación digital de empresas tradicionales.

Durante 2023 el Grupo ha seguido potenciando su compromiso con la sostenibilidad en todos los aspectos, social, medioambiental y de gobernanza/ética corporativa siendo conscientes de la responsabilidad que tenemos frente a los diversos grupos de interés que forman parte de nuestra comunidad, siendo la sostenibilidad un valor fundamental en el nuevo propósito definido para nuestras empresas.

En esta dirección se enmarcan diversas iniciativas llevadas a cabo por nuestro Grupo, entre las que destacamos:

- Elaboración de un Plan de Reducción de Huella de carbono, a partir de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi), este Plan cubre el periodo 2025-2050, e incluye diversos escenarios para las medidas a corto plazo (2025) y medio/largo plazo (2030), así como el objetivo de alcanzar el NetZero en 2050.
- Obtención de la certificación ISO 19443 de Seguridad Nuclear para nuestras empresas francesas, enfatizando nuestro compromiso con la Protección de los Grupos de Interés a todos los niveles y en particular con la Seguridad Industrial y la protección del medio ambiente.

- Incremento de nuestros servicios relacionados con la Economía Circular, incluyendo acciones como la consolidación de nuestra planta de valorización de residuos procedentes de acería, la puesta en marcha de la nueva marca GDES Circularity para ayudar a nuestros clientes a la minimización del impacto de sus actividades o la participación en proyectos en este campo aplicados a la industria eólica, como Energy Loop.
- Puesta en Marcha del programa “Pintando mi futuro”, en colaboración con la ONG Mamas en Acción, mediante el cual una docena de jóvenes incluidos en proyectos de protección de la infancia han podido formarse en el oficio de la pintura para facilitar su inserción laboral una vez finalicen ese periodo de protección.
- Colaboración con iniciativas sociales diversas como la ONG Proyecto Vivir que apoya a mujeres inmigrantes, la asociación Asindown en su centro de formación para personas con Síndrome de Down o discapacidad intelectual, el patrocinio de equipos de Baloncesto inclusivo del CB Godella o la colaboración en la Alianza Unicef-Iberdrola, mediante la cual y a través de la ONG Cesal , diversos jóvenes se han formado en empleos de la economía verde y dos de ellos tras realizar prácticas se han incorporado a nuestra empresa GDES Efficency.

En cumplimiento del artículo 32.5 de la Ley 7/2021 de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética, se van a iniciar los trabajos que permitan evaluar el impacto financiero sobre el Grupo de los riesgos asociados al cambio climático generados por la exposición de éste a su actividad, incluyendo los riesgos de la transición hacia una economía sostenible, que nos permitan determinar cuáles son las medidas adecuadas para hacer frente a dichos riesgos.

Estos trabajos permitirán determinar cuál es la estrategia adecuada, tanto para adaptarse como para mitigar los riesgos financieros asociados al cambio climático en el momento de la realización de los trabajos como en el futuro; así también cuáles son los impactos reales y potenciales, riesgos y oportunidades asociados a dicho cambio en nuestras actividades desde el punto de vista estratégico y financiero; qué procesos de identificación, evaluación, control y gestión de dichos riesgos se van a establecer; cómo se integrarán en los riesgos globales del Grupo y qué métricas, junto con los escenarios previsibles y objetivos, se utilizarán para evaluar y gestionar dichos riesgos.

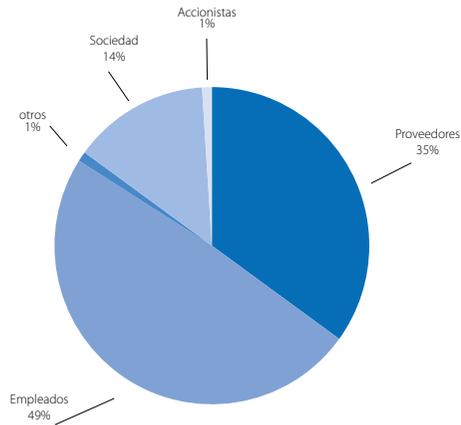
Con el resultado de dichos trabajos, el Grupo tiene previsto abordar los cambios de su estructura de gobierno, si fuese necesario, para asegurar el seguimiento de los riesgos identificados y, en su caso, la mitigación de estos.

El desarrollo de dichos trabajos está pendiente de la publicación del Real Decreto que debe regular el contenido de sus conclusiones y que no ha sido publicado hasta la fecha.

Valor generado y distribuido (M€)

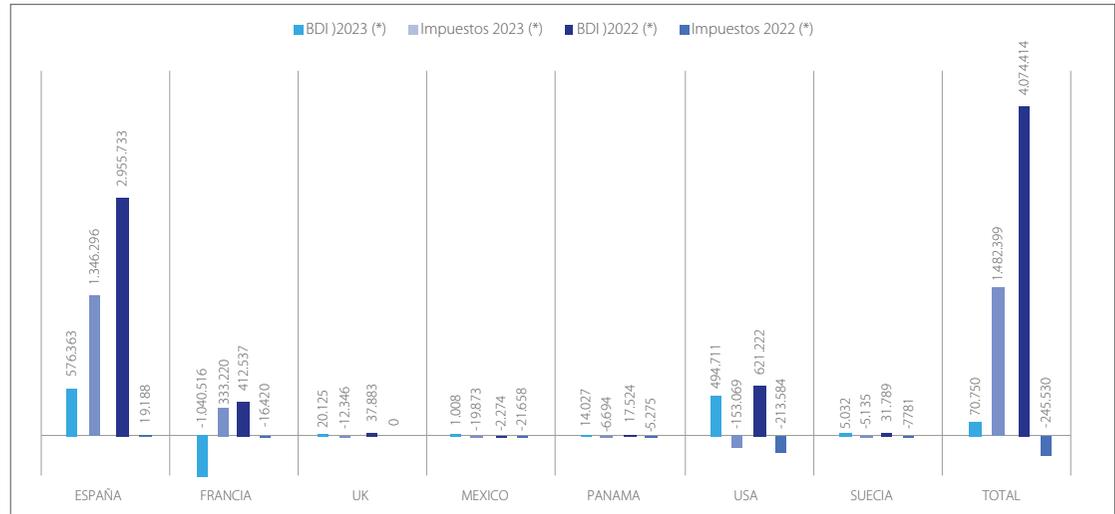
	2023	2022
Valor económico directo generado (M€)	90.229	88.393
Importe neto de la cifra de negocio	89.861	84.720
Otros ingresos de explotación	318	151
Ingresos financieros	39	2
Resultados por enajenación de inmovilizado	11	3.496
Participación en beneficios sociedades	0	24
Valor económico distribuido (M€)	90.158	84.319
Valor económico retenido (M€)	71	4.074

Distribución entre los grupos de interés del Valor Generado (2023)

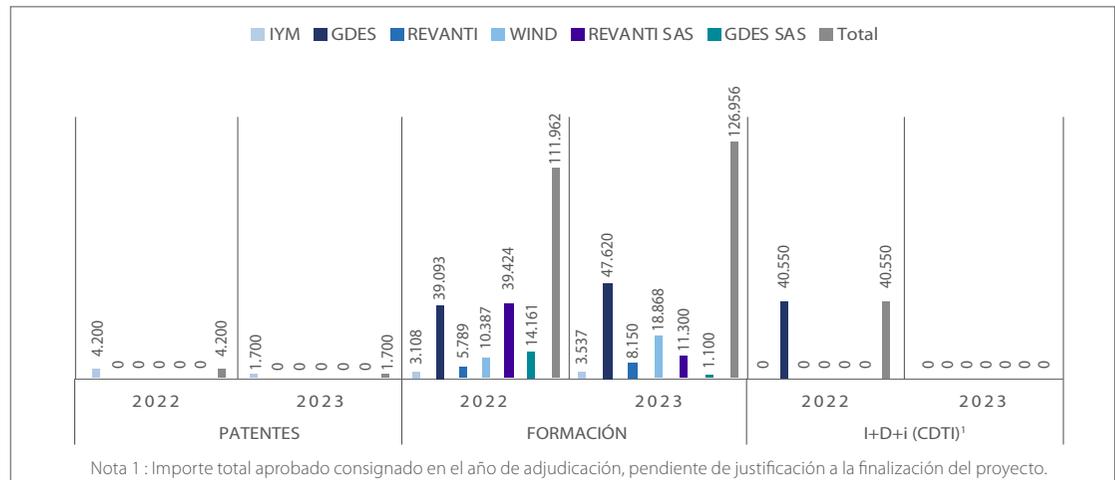


Empleados: Salarios, Costes Sociales y Formación; Proveedores: Compra de bienes y servicios; Accionistas: Creación de Valor para la empresa; Sociedad: Impuestos, Inversión social, Medioambiental, Otros: amortizaciones y gastos financieros.

Beneficios después de impuestos e impuestos pagados por país (€)



Subvenciones y bonificaciones recibidas (€)



Nota 1 : Importe total aprobado consignado en el año de adjudicación, pendiente de justificación a la finalización del proyecto.

Fiscalidad

La estrategia fiscal es aprobada por el Consejo de Administración y se adapta a la legislación de cada país donde se opera, siendo supervisada por nuestra estructura de Compliance.

Calidad y Certificaciones

Dentro de su compromiso con la Excelencia en la Gestión GDES une esfuerzos para desarrollar sus actividades de acuerdo con un Sistema Integrado de Gestión, desarrollado de forma general según las directrices e la Normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, así como las normas sectoriales que sean de aplicación.

Para el Grupo es fundamental la relación con el cliente a todos los niveles y asegurar su máxima satisfacción en todos los aspectos del servicio. Para ello desarrolla sus actividades conforme a un Sistema integrado de Gestión, mediante el cual se pretenden aprovechar las ventajas que aporta a la organización:

- Obtener internamente información objetiva y fiable de los procesos de la Organización.
- Detectar los puntos fuertes y las áreas de mejora, asegurando una eficaz, eficiente y segura operación y control de los procesos.
- Orientar la empresa de cara al cliente y conseguir su fidelización.
- Potenciar la comunicación, participación, formación e información a todos los niveles.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 19443	MASE	CEFRI	UNE73401	NT 85114
GD Energy Services, SAU								
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU								
GD Energy Services S.A.S.								
GDES Revanti S.A.S.								
GDES Revanti Battaglino SAS								
GD Energy Services Ltd								
GDES WIND, S.L								
GDES Nuclear S.A. de C.V.								
Lainsa Corporate								

Durante 2023 se ha seguido con el Plan de Implantación y triple certificación del sistema Integrado de Gestión, alcanzándose los siguientes niveles:

- 84 % de la cifra de negocio certificada según la Norma de Calidad ISO 9001
- 81 % de la cifra de negocio certificado según la Norma Ambiental ISO 14001
- 81 % de la cifra de negocio certificado según la Norma de Seguridad y Salud ISO 45001

Adicionalmente:

- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS(Francia) se encuentran certificadas según la Norma ISO 19443 de Gestion de Calidad para proveedores que suministran productos y servicios importantes para la Seguridad Nuclear
- Las empresas GDES Revanti SAS (Francia) y GDES Revanti Battaglino SAS (Francia) se encuentran certificadas según el referencial común francés MASE-UIC de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

- Las empresas GD Energy Services SAU (España) y Revanti SLU (España) se encuentran homologadas según la Norma UNE 73401 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Español.
- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia), están homologadas según la Norma NT 85/114 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Francés.
- La empresa GD Energy Services SAS (Francia) está cualificada de acuerdo a las especificaciones CAEAR para prestar servicios en el CEA francés.
- Las empresas GD Energy Services SAU (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia) están certificadas de acuerdo a la especificación francesa CEFRI de Radioprotección SPE-E-0400.

En 2023 el cambio más relevante del sistema de Gestión ha sido la adaptación en las empresas francesas del Sistema de Gestión Integrado a la Norma de Seguridad Nuclear 19443 y su posterior certificación por organismo de tercera parte.

Del mismo modo las empresas españolas que apoyan a las empresas francesas han salido de la certificación CEFRI, por ser requerimiento que deben cumplir las empresas que son adjudicatarias del contrato, no del resto de empresas que colaboran con el grupo

Lucha Contra la Corrupción y Cumplimiento Socio-económico

Durante 2023, el Grupo ha mantenido su compromiso en la lucha contra todas las formas de corrupción mediante tres ejes:

- Cumplimiento estricto de nuestro “Código Ético” supervisado por un Comité de Seguimiento para velar por su implantación efectiva. En 2023 se ha continuado con la difusión de este código ético a nuestros proveedores clave, mediante la entrega del mismo y la inclusión del compromiso de su cumplimiento en el documento de requisitos QHSE que firman dichos suministradores para poder ser autorizados por nuestra organización.
- Mantenimiento de la política de compras, que realiza especial hincapié en este aspecto, asegurando en función de la naturaleza de la contratación, un número de al menos tres ofertas para cada uno de los servicios o suministros. La política de compras, así como el Código Ético de la sociedad establece la prohibición de remitir regalos a proveedores y /o clientes.
- Desarrollo del Plan de Prevención de Delitos Penales (PPD), que ha permitido evaluar el conjunto de nuestras empresas y operaciones respecto a riesgos relacionados con la corrupción. Para ello se ha designado un Agente de Compliance externo de la empresa Ecija Legal, para asegurar la independencia de todo el proceso de supervisión.

Durante los ejercicios de 2022 y 2023:

- No se ha identificado ningún caso de corrupción. Ni incumplimientos de leyes o normativas en los ámbitos social y/o económico.
- No se han ejercitado acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio en ninguna sociedad del Grupo. Del mismo modo, no hay constan-

cia de que se haya ejercido ninguna acción legal por cuestiones diferentes.

- No se han recibido reclamaciones de ningún trabajador, accionista, acreedor, y/o proveedor, en el año relacionadas con las prácticas laborales adoptadas en el Grupo.
- Ninguna sociedad del Grupo ha sido sancionada por las Autoridades Laborales por incumplimientos de la normativa aplicable.

Compromiso con la seguridad, integridad y sostenibilidad de las instalaciones del cliente

Durante 2023 GDES ha seguido aportando soluciones innovadoras para incrementar la seguridad y sostenibilidad de las instalaciones de nuestros clientes:

- Crecimiento del Área de Servicios de Protecciones Térmicas. Esta nueva área de servicios GDES establecida en 2019 con la introducción de nuevos productos homologados, tanto de Protecciones Pasivas como de Aislamientos Térmicos, ha seguido creciendo en 2023 con diversos proyectos en Centrales Nucleares españolas, tanto de diseño como de instalación, contribuyendo así a la mejora en la seguridad industrial contraincendios de las instalaciones de nuestros clientes.
- Nuestra área de innovación ha continuado trabajando en desarrollos relacionados con la mejora de seguridad para nuestros clientes como el proyecto PYROS de detección automatizada de puntos calientes y conatos de incendio, que proporciona seguridad adicional en protección contra incendios a nuestros clientes.

- Puesta en marcha de la Unidad de Negocio “Circularity” destinada a apoyar a nuestros clientes en proyectos relacionados con economía circular y reducción del impacto de su huella de carbono.
- Inicio de la actividad de Sellado de Penetraciones en Francia, con un procedimiento innovador desarrollado por el equipo de GDES Protecciones Térmicas para transformar una barrera exclusivamente de fuego en una de fuego, agua y presión diferencial de aire. Esta solución proporciona estanqueidad al sellado anterior sin modificar las bandejas de cables ni su retirada. Nuestro cliente en la Central Nuclear de Cruas fue premiado por la dirección de centrales nucleares y térmicas de EDF en el marco de “Challenge du nucléaire performance et innovation” con el tercer premio en la categoría “Rendimiento industrial – Trem’isol

Desde 2012 GDES lleva desarrollando su programa de Cultura para la Seguridad y Reducción del Error (RedEr) en diversas centrales nucleares españolas, siendo el primer contratista del sector en España que apostó por tener un programa propio. Durante 2023 el programa RedEr continuó su proceso de expansión con el objetivo de estar implantado en todos los centros de trabajo de GDES.

Con esta iniciativa GDES pretende eliminar los riesgos asociados a nuestro trabajo, garantizar la excelencia en el servicio prestado y lograr la siniestralidad laboral a cero en todas nuestras actuaciones.

Dentro de las iniciativas que llevan a cabo se incluyen; campañas de comunicación y formación, mensajes diarios de seguridad, sesiones de reflexión para la preparación de trabajos denominadas “Las 5 preguntas” y observaciones-coaching en campo por parte de mandos, técnicos y directivos.

Los objetivos de este proyecto son:

- Fomentar aún más entre el personal la Cultura de Seguridad.
- Incrementar la presencia en obra de nuestro personal supervisor a todos los niveles.
- Establecer unas herramientas de trabajo que permitan minimizar la posibilidad de errores en nuestro trabajo.
- Asegurar la comunicación de las incidencias que afectan a nuestro trabajo y aplicar soluciones para que no se repitan.

Este tipo de programas es muy valorado por nuestros clientes, que desean que nos alineemos con sus propios programas de cultura de seguridad y con las estrategias de los reguladores como el CSN.

Durante 2023 se ha continuado con la expansión progresiva la filosofía SAFETY II en nuestros equipos de trabajo. Un nuevo enfoque de la seguridad, positiva y colaborativa, centrada en lo que se hace bien y aquello que logra mantener la siniestralidad laboral a cero. SAFETY II supone una metodología de trabajo complementaria al programa RedER que pone el foco en las buenas prácticas a 3 niveles: Seguridad Industrial, Prevención de Riesgos Laborales y Factor Humano. Estas buenas prácticas son consensuadas por el

propio equipo de trabajo que establece un compromiso con su mantenimiento y el seguimiento de su cumplimiento, durante todo el proyecto, por parte de cada uno de sus miembros.

La implantación de esta metodología supone un cambio de paradigma en el que no solo se habla del “error humano” sino también del “acierto humano”. El objetivo es la puesta en valor de los comportamientos positivos del día a día que demuestran actitudes seguras y enfatizan una aproximación positiva sobre el abordaje de la Seguridad. Durante 2023 se ha continuado la expansión del dicho programa en diversos centros de trabajo y se ha continuado con las actividades de seguimiento en los centros donde esta ya implantado.

En 2023 no se han identificado casos de incumplimiento asociados a nuestros servicios que pudieran afectar a la seguridad en las instalaciones de nuestros clientes, ni impactar negativamente en la seguridad y salud del personal trabajador o visitante de esas instalaciones.

Privacidad y protección de datos

La organización dispone de un Sistema de Gestión de Datos personales bajo la supervisión de nuestro DPO. Entre otras acciones se han efectuado las siguientes:

- La revisión y mejora del “Registro de Actividades de Tratamiento”.
- Revisión de los procedimientos asociados a estas áreas.
- Auditorias en diversos centros de trabajo del Grupo.

- Difusión de aspectos relevantes mediante píldoras formativas en nuestra plataforma de Gestion del Conocimiento ROCK

En 2023 no se identificó brecha de seguridad en relación con protección de datos.

Cadena de Suministro

Las empresas de nuestro Grupo son empresas de servicios, que basan sus actividades en la mano de obra de los colaboradores y en la aplicación de tecnología para la prestación de estos servicios, no existiendo procesos de fabricación o incorporación de materias primas.

Así mismo, la mayor parte de nuestra cifra de negocio se realiza con contratos en las propias instalaciones del cliente o utilizando materias primas suministradas por el propio cliente.

Nuestros proveedores más relevantes son empresas de servicios puras, y el suministro se encuentra atomizado entre gran cantidad de pequeños proveedores locales.

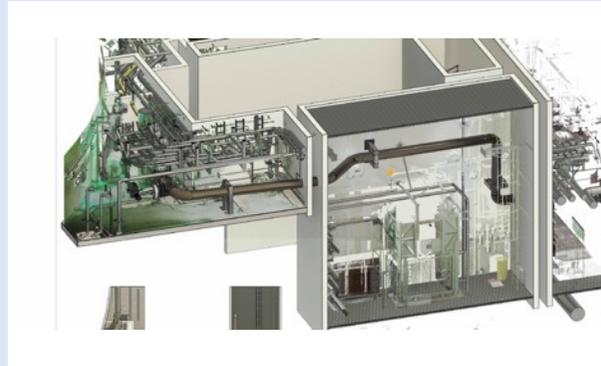
Dentro del cuestionario de homologación inicial de nuestros proveedores se incluyen la evaluación de su enfoque respecto a los aspectos relacionados con sostenibilidad y responsabilidad social.

HITOS



- **GDES RENUEVA UNO DE SUS PRINCIPALES CONTRATOS PARA EDF**

El proyecto consiste en el desmontaje de los diferentes elementos de las cisternas, la limpieza de estos y de su interior, la inspección y control del revestimiento, y su reparación y montaje, culminando con una prueba de estanqueidad del sistema. GDES ha desarrollado una metodología propia para inspeccionar y controlar el revestimiento, utilizando herramientas numéricas, lo que permite una validación en tiempo real por parte del cliente sobre los defectos identificados. El valor añadido de GDES es su capacidad de llevar a cabo todas las fases del proyecto utilizando equipos mixtos franco-españoles.



- **NUEVOS CONTRATOS DE PROTECCIONES TÉRMICAS EN CN COFRENTES**

GDES, junto al departamento de diseño mecánico y técnico de CNC, ha utilizado la metodología BIM para crear un modelo 3D del Edificio Auxiliar. Este modelo se basa en una nube de puntos y ha sido fundamental para optimizar la ejecución de un proyecto surgido de la última Revisión Periódica de Seguridad (RPS) de la central. Gracias a esta técnica, se han minimizado las dosis radiológicas, se han reducido y eliminado errores de diseño, y se ha obtenido un plan de diseño óptimo para la comprensión y el entendimiento del personal involucrado en el mantenimiento.



- **NUEVO CONTRATO EN CNC – TURNO CERRADO DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA**

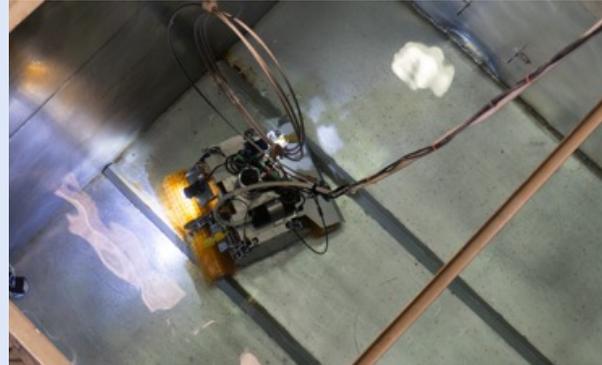
El Área de Servicios de Protección Radiológica de GDES ha obtenido el contrato para realizar las actividades del turno de Protección Radiológica en la Central Nuclear de Cofrentes como parte de su externalización. Este contrato garantiza un servicio continuo las 24 horas del día, 7 días a la semana hasta diciembre de 2030.

Este contrato de alta responsabilidad complementa el Servicio de Protección Radiológica de la central, encargado de proteger a sus trabajadores, trabajadoras y al medioambiente de los riesgos derivados de la exposición a radiaciones ionizantes, asegurando una operación segura en planta.



- **EDF PREMIA A LA CENTRAL NUCLEAR DE CRUAS GRACIAS A NUESTROS SERVICIOS DE PT**

Nuestro cliente en la Central Nuclear de Cruas ha sido premiado por la dirección de centrales nucleares y térmicas de EDF en el marco de "Challenge du nucléaire performance et innovation" con el tercer premio en la categoría "Rendimiento industrial – Trem'isol". Un procedimiento innovador desarrollado por el equipo de GDES Protecciones Térmicas para transformar una barrera exclusivamente de fuego en una de fuego, agua y presión diferencial de aire. Esta solución proporciona estanqueidad al sellado anterior sin modificar las bandejas de cables ni su retirada.



- **NUEVO CONTRATO DE DESCONTAMINACIÓN PARA EDF EN FRANCIA**

EDF-UTO ha otorgado un nuevo contrato de descontaminación en recargas al consorcio formado por NUVIA y GDES, cubriendo todo el parque nuclear francés durante los próximos 8 años. GDES será responsable de diversas tareas de descontaminación bajo agua para reducir la contaminación en suelos y paredes de la piscina del reactor. Para ello, GDES proporcionará a EDF sus equipos DEMOS de descontaminación subacuática y de filtrado sumergible LD9. DEMOS es el sistema robotizado desarrollado por GDES para la limpieza de fondos y paredes de piscinas, reduciendo los niveles de contaminación mediante cepillado y succión, sin utilizar sustancias químicas.



- **GDES CONSOLIDA SU PRESENCIA EN ANAV CON UN NUEVO CONTRATO**

GDES ha renovado los servicios de 'Limpieza industrial, descontaminación e inspección y montaje de andamios' para la central nuclear Vandellós II. La renovación de este contrato consolida su presencia en ANAV (Asociación Nuclear Ascó Vandellós) y el liderazgo de GDES en los diferentes servicios que ofrece en Vandellós II de tratamiento de superficies, apoyo a servicio técnico y operaciones de sistemas químicos, además de servicios puntuales de operación y mantenimiento y protecciones pasivas.



- **GDES INICIA UN NUEVO PROYECTO DE DESMANTELAMIENTO EN ITALIA**

GDES ha sido contratado por Sogin para el desmantelamiento de los generadores de vapor de la central nuclear de Latina (GCR-Magnox, 2 10 MW), en Lacio, Italia. Cada generador de vapor del circuito primario de Latina pesa 600 toneladas, con una altura de 24 metros y un diámetro externo de 5,7 metros. El proyecto, adjudicado a un consorcio de empresas liderado por GDES, incluye el diseño, trabajos preliminares, confinamiento, corte y gestión final de los materiales. Esta nueva adjudicación consolida el posicionamiento internacional de GDES en servicios de desmantelamiento de grandes componentes de instalaciones nucleares.



- **GDES AMPLÍA SUS SERVICIOS DE DESMANTELAMIENTO Y GESTIÓN DE RESIDUOS EN FRANCIA**

Los contratos consisten en la asistencia de gestión de residuos radiactivos en ILL Grenoble, en ORANO Melox (sitio de fabricación del MOX) y EDF BCOT (Base chaude opérationnelle du Tricastin). Para este último, GDES desarrollará también servicios de desmantelamiento. Gracias a estos nuevos contratos, el equipo de desmantelamiento y gestión de residuos de GDES está creciendo en Francia, y poco a poco se están posicionando estos servicios para nuestros clientes en el parque nuclear francés.



- **GDES OBTIENE LA CERTIFICACIÓN ISO 19443**

El objetivo de GDES ha sido siempre garantizar un alto nivel de seguridad y calidad en todos nuestros proyectos y servicios, promoviendo una sólida Cultura para la Seguridad en toda nuestra cadena de suministro. Siguiendo esta premisa, GDES ha obtenido para sus empresas francesas la certificación ISO 19443. Esta norma es una adaptación al sector nuclear de uno de los estándares de calidad más reconocidos a nivel mundial: la norma ISO 9001 Sistema de Gestión de Calidad (SGC), y tiene como objetivo asegurar la seguridad y calidad en la industria nuclear.

5

La gestión del talento

Políticas

La política de recursos humanos del Grupo, en línea con la misión, visión y valores se asienta en la apuesta por el talento, a través del desarrollo de las siguientes áreas:

- Comunicación
- Desarrollo
- Formación
- Reclutamiento y Selección

Así mismo nuestra Política Integrada de Gestión incluye el siguiente compromiso respecto al área de personas:

- Informar, formar y motivar al personal para conseguir la mejora continua de los procesos y su orientación a la satisfacción de los clientes y del propio personal.
- Eliminar la siniestralidad laboral, protegiendo la salud e integridad del personal, mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a cada proceso. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a RI tan baja como sea posible.

INDICADORES CLAVE

4,86%

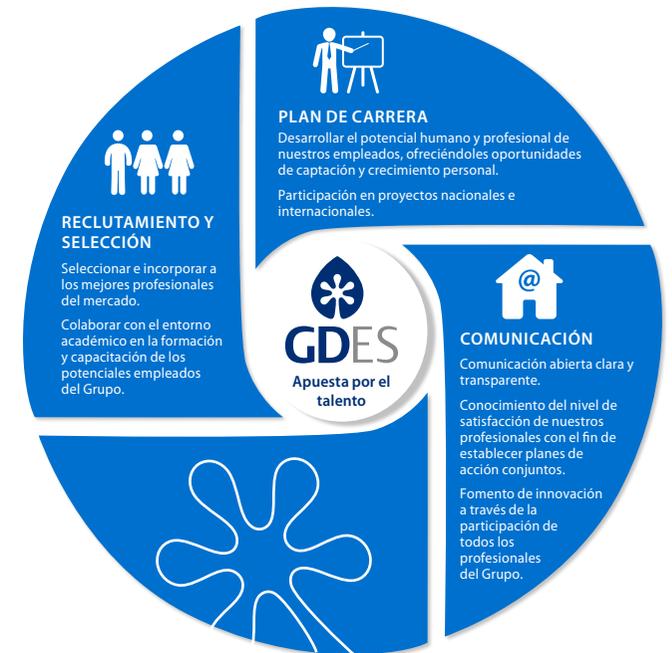
tasa de
absentismo

89%

contratos
permanentes

9,90%

índice de rotación

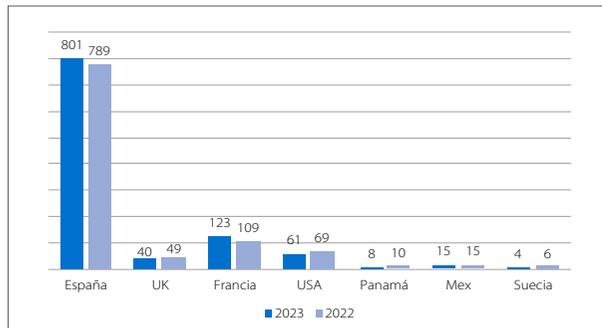


Distribución de la plantilla

La plantilla de las empresas que forman parte de esta memoria está formada por un equipo de más de 1000 profesionales. A continuación, se detallan los principales indicadores (en aquellos casos en que ha resultado posible esta información se desglosa por género):

Plantilla por áreas geográficas

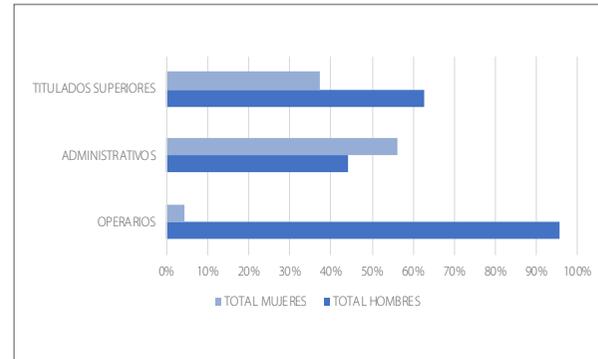
La plantilla está distribuida por áreas geográficas, siendo España, durante este año, la zona geográfica que engloba prácticamente al 72% de la plantilla del Grupo, mientras que en 2022, englobaba el 75%.



Plantilla según las categorías profesionales

Teniendo en cuenta que la actividad principal del Grupo es la oferta de servicios a los distintos clientes, podemos observar que la composición de su plantilla está focalizada principalmente en operarios altamente cualificados, los cuales representan un 74% de la plantilla del Grupo. Respecto al género, podemos observar que el porcentaje

de hombres es mayor en la categoría Operarios y Titulados Superiores, pero que en la categoría de Administración el número de mujeres es mayor.



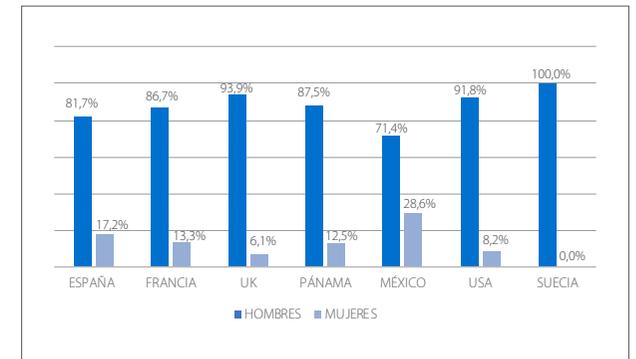
Distribución por género

Tanto en 2023 como en el ejercicio anterior, el porcentaje de hombres en el Grupo es del 85%, con un número mucho mayor de hombres en posiciones de menor responsabilidad.

Para comprender la existencia de esta desigualdad en la composición de nuestra plantilla, han de tenerse en cuenta diversos factores, entre ellos el carácter industrial de la Compañía y el tipo de servicios que el Grupo ofrece al cliente, en el área nuclear, eólica y de instalaciones eléctricas, donde la diversidad de género se ve afectada por factores culturales y sociodemográficos históricos (por ejemplo, menor número de mujeres que accedían históricamente a estudios de formación profesional de grado medio o superior, o equivalente, de especialización técnica, etc.), lo que se traduce en una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres.

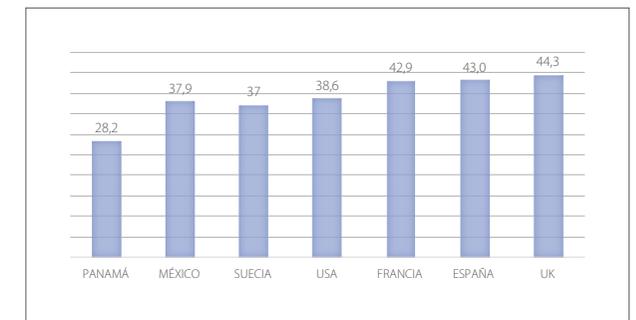
Asimismo, el 30% del porcentaje de mujeres se centra en personal directivo o técnico que supervisa y da soporte a la ejecución de los servicios (titulados superiores). Por otro lado, el 51% de las mujeres se encuentran en la parte de administración apoyando en labores de gestión.

Dada la casuística de los servicios del Grupo esta distribución se mantiene estable en los diferentes países en los que el Grupo opera.



Pirámide de edad (datos absolutos)

En el siguiente gráfico se muestra la distribución de la edad media por países en 2023 y a continuación una tabla comparativa con el año anterior.



País	Edad media	
	2022	2023
España	43,7	43,0
Francia	41,5	42,9
UK	44,3	44,3
México	33,4	37,9
Panamá	28,0	28,2
USA	35,5	38,6
Suecia	33,8	37,0
MEDIA	37,2	38,8

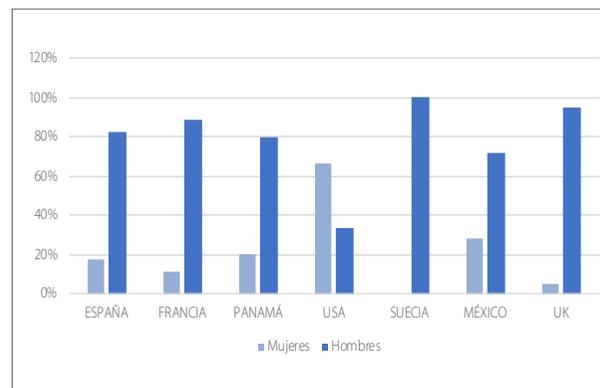
Plantilla por tipología de contrato

Uno de los intereses por parte del Grupo es contribuir a la sociedad a través de la estabilidad en el empleo, por ello, el Grupo cuenta con más del 89% de la plantilla con contrato laboral de carácter permanente.

En la siguiente tabla se muestra la distribución entre los distintos países:

	Contratación permanente		Contratación temporal	
	2022	2023	2022	2023
España	98%	98%	2%	2%
Francia	98%	98%	2%	2%
UK	99%	100%	1%	0%
Panamá	65%	50%	35%	50%
México	98%	93%	2%	7%
USA	11%	11%	89%	89%
Suecia	0%	25%	100%	75%

El gráfico siguiente presenta los datos de 2023 de contratación permanente en cada país segmentados por género:



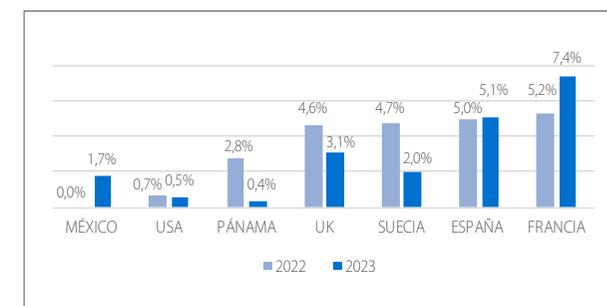
La contratación temporal es una modalidad contractual que facilita la posibilidad de adaptar la plantilla al desarrollo de proyectos específicos para el cliente, cuyo núcleo es preciso en la actividad del Grupo, por lo que, en ocasiones, es esencial recurrir a la misma.

En aquellos casos en los que es necesario colaborar con proveedores externos, habitualmente se trabaja con empresas consolidadas en el mercado con el fin de asegurar una mayor calidad del servicio recibido, siendo irrelevante la escasa colaboración con trabajadores autónomos.

Tasa de absentismo

Este año la tasa de absentismo del Grupo se sitúa en un 4,86%, mientras que en 2022 se situó por debajo del 4.02%.

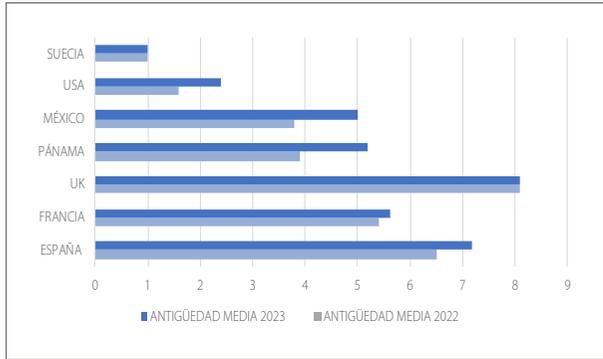
En el siguiente gráfico se muestra la distribución de absentismo por países:



Antigüedad

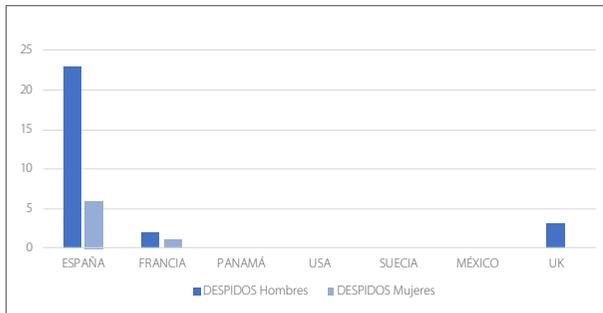
En 2023, la antigüedad del personal del Grupo se sitúa en 9,3 años de promedio.

	Antigüedad Media	
	2022	2023
España	6,9	7,2
Francia	5,4	5,6
UK	8,1	8,1
Panamá	3,9	5,2
México	3,8	5,0
USA	1,6	2,4
Suecia	1,0	1,0



Nota clave: A pesar de que el Grupo lleva operando en sus principales clientes más de 30 años, la antigüedad de la plantilla se ve atenuada por el impacto del personal eventual recurrente contratado para llevar a cabo proyectos puntuales tales como recargas de combustible o intervenciones.

Los **despidos** que han tenido lugar en el ejercicio 2023 se desglosan como sigue a continuación, distinguiendo entre hombres y mujeres:



Formación

El Grupo elabora anualmente unos planes de formación que permiten planificar las necesidades de formación de todos los empleados con el fin de garantizar que estos cuentan con las capacitaciones y habilitaciones necesarias para desarrollar los servicios al cliente de la manera más óptima, así como mejorar habilidades para la mejora y el aprendizaje continuos.

Durante el ejercicio 2023, se han realizado más de 28.000 horas de formación para el personal del Grupo. En la siguiente tabla se muestra la distribución por países:

	Horas Formación Totales	Horas Medias por Trabajador
España	18.790	24,34
Francia	6.832	39,40
UK	950	23,40
Panamá	20	2,40
México	24	1,63
USA	1.933	31,60
Suecia	0	0,00

Se destaca la capacitación principalmente en las siguientes áreas en 2023:

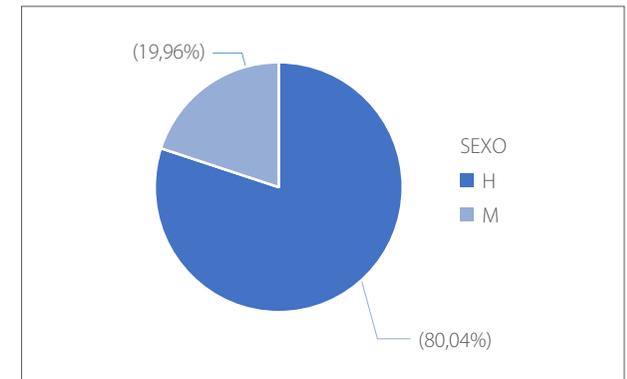
- Calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.
- Capacitación y reentrenamiento en aspectos de protección radiológica.

- Capacitación técnica, entre otros aspectos relacionados con las actividades principales del Grupo y los servicios ofrecidos al cliente.
- Habilidades de gestión.

Durante este ejercicio 2023, la distribución por género se establece en un 19,96% de mujeres, y un 80,04% de hombres frente a un 13% de mujeres, y un 87% de hombres en el ejercicio 2022.

Esto puede explicarse debido a que de las formaciones principales que se han llevado a cabo destaca la capacitación técnica para el desarrollo de actividades técnicas de ejecución en las instalaciones del cliente e igualmente un incremento en la formación e información para la capacitación y concienciación preventiva.

En el siguiente gráfico se muestra la distribución en el año 2023:



Compromiso con los Derechos Humanos

Como prueba del compromiso del Grupo con los Derechos Humanos, cabe señalar que el mismo está adherido al Pacto Mundial de los Derechos Humanos desde el año 2009. De este modo, dentro del compromiso para la defensa de los Derechos Humanos en su ámbito de actuación, el Grupo ha realizado un diagnóstico al respecto, como viene realizando anualmente, con las siguientes conclusiones:

- El riesgo de la empresa con respecto a la no colaboración en el respeto y defensa de los Derechos Humanos, el trabajo forzoso y el trabajo infantil (Principios 1, 2, 4 y 5 del Pacto Mundial) no es relevante ya que la mayoría de las actividades del Grupo se realizan en países donde el grado de conciencia respecto a estos aspectos es máximo. El posible riesgo en México y Panamá se minimiza por el hecho de trabajar en instalaciones de grandes clientes del sector energético concienciados al máximo con estos temas.
- Respecto a los riesgos de no respeto a la libre asociación/negociación colectiva y la no discriminación (Principios 3 y 6 del Pacto Mundial) sí que podría existir un riesgo limitado, pero que se reduce con la implementación de políticas y acciones determinadas en este informe.

Para garantizar el cumplimiento de los Derechos Humanos en aquellos países en los que el Grupo opera, éste ha desarrollado una política de Compliance a nivel global que analiza y evalúa periódicamente los riesgos inherentes a la actividad y establece medidas para garantizar, entre otros aspectos, el cumplimiento de los derechos humanos.

Durante 2023 al igual que 2022, GDES no ha tenido constancia de ninguna queja referida al incumplimiento de los Derechos Humanos a través de los canales formales que están establecidos, tales como el corner/buzón del empleado, intranet, página web externa, entre otros medios.

Estos canales se mantienen activos en la actualidad, y seguirán manteniéndose en el futuro, para monitorizar los posibles incumplimientos en esta materia.

A continuación, pasan a exponerse nuestro compromiso con los Derechos Humanos, entre los que destacan:

Compromiso contra el trabajo infantil

El Grupo opera en sectores donde el trabajo con personal menor de edad, jóvenes expuestos a trabajos con riesgos, así como el trabajo forzoso está regulado por la legislación de cada uno de los países y de las actividades y centros donde se desarrollan los distintos proyectos.

No obstante, en Panamá y en México donde este riesgo podría presentarse en mayor medida por las diferencias en torno a la legislación vigente, el Grupo cuenta con procedimientos internos donde tanto a través del proceso de reclutamiento y selección del personal como del control documental y el contraste de información, se reduce la posibilidad de que esta situación se produzca.

Adicionalmente, los clientes del Grupo solicitan información detallada de estos aspectos a través de solicitud de información o la adhesión a sus propios códigos éticos o protocolos internos.

Prácticas de seguridad

El Grupo lleva a cabo sus servicios principalmente en las instalaciones del cliente, quien es el responsable de contar con los servicios de seguridad necesarios para garantizar la seguridad del personal y de las instalaciones.

En países como Panamá y México, en los que el Grupo opera en sus propias instalaciones, principalmente almacenes logísticos, se cuenta con un servicio de seguridad externa que cuenta con todas las capacitaciones para el desarrollo de las actividades de seguridad.

Derechos del personal indígena

GDES lleva a cabo sus actividades principalmente en Europa. No obstante, en países como México y Panamá en el que existen comunidades indígenas no se ha reportado ningún incidente.

El 100% de los servicios desarrollados por GDES, como ya se ha señalado anteriormente, se desarrollan en las instalaciones del cliente, ubicadas principalmente en medios rurales. Esta situación potencia la vinculación del Grupo con la sociedad local a través de la contratación preferente de personal de la zona con las cualificaciones y formaciones necesarias, la compra de materiales y equipos locales frente a proveedores globales, etc.

Relaciones Trabajador-Empresa. Libertad de afiliación y negociación colectiva

El Código Ético de GDES señala el respeto por la libertad de afiliación política de la propia entidad, así como de todos los empleados que forman parte de ella. Este as-

pecto garantiza que, durante el año 2023 al igual que en 2022, el Grupo no haya llevado a cabo contribuciones de carácter monetario o no monetario a entidades o causas de carácter político.

En aquellos países en los que hay convenios colectivos aplicables, el 100% de empleados de cada sociedad se encuentran adscritos a los mismos.

Todas las sociedades del Grupo respetan los períodos mínimos de preaviso establecidos en la normativa vigente en cada país, para informar y/o adoptar medidas laborales.

En caso de adoptar medidas derivadas de cambios organizativos significativos a los empleados del grupo, se respetan los periodos mínimos de preaviso establecidos en la legislación vigente de cada país; con carácter general, 15 días. Del mismo modo, los acuerdos colectivos suscritos se remiten a las citadas disposiciones legales.

En todo caso, el Grupo mantiene una comunicación fluida con los sindicatos, representantes legales de los trabajadores, así como con los trabajadores; optando, en la medida de lo posible, por acudir a la negociación colectiva y a la mediación.

La mayor parte de los centros de trabajo del Grupo cuenta con representación legal de los trabajadores, cuya participación es significativamente amplia, siendo un aspecto muy importante para el Grupo mantener y potenciar esta relación.

Durante 2023 no se han identificado operaciones o proveedores en que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo. No ha

sido necesario, en consecuencia, adoptar por parte de la organización medidas particulares destinadas a apoyar este derecho.

En España, el Grupo cuenta con el Comité de Seguridad y Salud, un órgano paritario que se renueva cada cuatro años junto con las elecciones sindicales y está compuesto por dos representantes por parte de la empresa y dos Delegados de Prevención.

Se realizan reuniones trimestrales, en las cuales participan los integrantes del Comité más una serie de invitados, como puede ser Técnicos de Prevención del Servicio de Prevención Mancomunado del Grupo, con el objetivo de establecer una vía de comunicación directa, en la que se tratan aspectos de seguridad y salud de los trabajadores y se establecen y se realiza un seguimiento de los planes de acción definidos.

Comunicación interna

Las empresas del Grupo implicadas en la presente memoria cuentan con varios canales de comunicación, que pretenden fomentar tanto la comunicación ascendente como descendente de todos los empleados, intentando superar las barreras de dispersión geográfica existentes actualmente en el desarrollo de las distintas actividades.

Estos canales son los siguientes:

- **Intranet corporativa:** Canal a partir del que se fomenta la comunicación descendente del Grupo. Aquellas personas que en la actualidad no tiene acceso a esta plataforma, obtiene dicha información a través de sus responsables directos en las reuniones periódicas que se realizan, a través del tablón de anuncios o de los boletines informativos que se envían trimestralmente.

Intranet tiene integrado un módulo de la red social interna *Viva Engage* (antes llamado *Yammer*), convirtiéndolo en un canal de comunicación multidireccional en el que los empleados también pueden publicar y expresar sus opiniones, compartir contenidos e información de interés en un entorno más atractivo, accesible y seguro.



Esta intranet no solo presenta un diseño renovado, sino que está concebida para facilitar el acceso a la información más actualizada, simplificar las comunicaciones y crecer del mismo modo que nuestro Grupo; con el objetivo de centralizar todos los accesos a las aplicaciones y documentos corporativos. Tras su implantación a finales de 2019, está en un proceso de mejora continua con la creación de sites específicos para los departamentos y centros de trabajo. Se utilizó, por ejemplo, como canal documental para todas las acciones preventivas frente a la Covid-19, o como soporte para aunar las nuevas herramientas de la organización (GDES Help, Rydoo,



Power BI o el nuevo ERP).

La intranet se ha desarrollado dentro de Office 365 y forma parte de todas las aplicaciones de las cuales disponen los trabajadores de GDES por licencia en el entorno en office.com. Eso la convierte en más accesible y segura. El objetivo es que todos los documentos que en ella se encuentran sean actualizados a tiempo real por los diferentes departamentos corporativos poniéndolos a disposición directa de todos los empleados deslocalizados.

Esta intranet es además 'responsive' y permite su acceso seguro y manejable desde cualquier teléfono móvil y tablet mediante una autenticación interna de seguridad.

Su naturaleza ha permitido de forma integrada la implantación de 3 nuevas soluciones para las personas trabajadores de GDES.

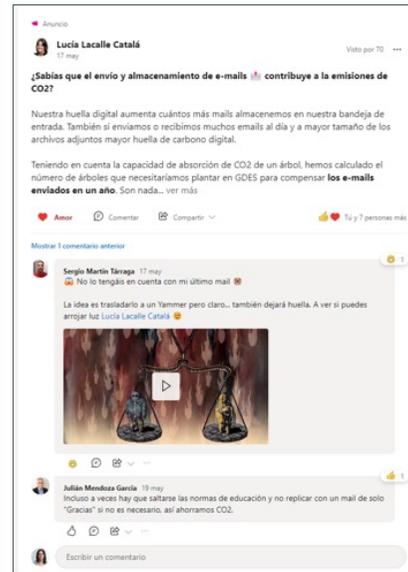
- **Implantación de Viva Engage, App Gestión Tiempo y Portal del empleado**

- **Viva Engage (Yammer):** Viva Engage (antes conocida como Yammer) es una herramienta de comunicación de GDES vertical y horizontal. La integración de nuestra intranet con Viva Engage ha permitido dar la opción a trabajadores sin correos corporativos para comunicarse y crear puntos de conversación horizontal.

Para fomentar esta integración, se han designado diferentes creadores de contenido que fomenten la participación y la identidad de Grupo:

- Departamento de IT: consejos, trucos y buenas prácticas en el uso de equipos y soluciones informáticas.
- Calidad y Seguridad: información y consejos sobre prevención y salud.
- Recursos Humanos: información sobre promociones internas y oportunidades dentro de la compañía.
- Operaciones en Francia: publicaciones para crear "comunidad" y fomentar la interacción con contenidos específicos para los centros en ese país.

- Comunicación: publicaciones no corporativas de interés para todos y publicaciones para crear “comunidad” y fomentar la interacción.



• **App Gestión Tiempo:**

En 2022-23 la intranet alojó los accesos principales a la nueva herramienta para fichar la jornada laboral del Grupo y los enlaces para su descarga por teléfono móvil. Esta herramienta está pensada para la gente que trabaje desde casa, desplazados o personal en teletrabajo.

• **Portal del Empleado:**

La digitalización es uno de los aspectos en los que estamos dedicando más esfuerzos e intentamos enfocarla a las personas. Hemos puesto en marcha un Portal del Empleado en GDES para que todas las personas que trabajan en el Grupo puedan optimizar sus procesos administrativos y de gestión de forma más ágil, eficiente y segura.

El Portal del Empleado se ha implantado en 2 versiones a fin de asegurar su accesibilidad para toda la tipología de empleados de nuestro Grupo: la App para móvil y el portal web, donde es posible, además, acceder a documentos del Grupo dirigidos a los trabajadores de forma directa y personal como el Código Ético, Protocolos COVID o Manual de Bienvenida entre otros.

Desde GDES mantenemos un espacio específico dedicado a la Ciberseguridad a disposición de las personas trabajadoras del Grupo.



Y un acceso específico a todas las medidas y protocolos diseñados en GDES para la igualdad de trato y la no discriminación, además de nuestra política interna de prevención de delitos.



- **Boletín Trimestral y “Córner del Empleado”:** Para reforzar la transmisión de información con el personal de obra (sin acceso a equipos informáticos), contamos con un espacio repositorio para la información corporativa del Grupo en todos los nuevos centros de trabajo de la organización. En estos puntos de comunicación GDES a los que hemos llamado ‘Córner del Empleado’, todo el personal tiene a su disposición un Manual de Bienvenida para nuevas incorporaciones, un boletín interno trimestral con la actualidad más relevante de la empresa, un buzón de sugerencias destinado a recoger de forma directa las opiniones e impresiones de los empleados y documentos clave como: el Código Ético de GDES, Boletines trimestrales con información de la empresa (implantados en España, Reino Unido y Francia), acceso directo vía QR a todas las medidas y protocolos diseñados en GDES para la igualdad de trato y la no discriminación, además de nuestra política interna de prevención de delitos o el resumen de los Compromisos GDES.

Además, el ‘Córner del Empleado’ ha sido integrado en el plan RedEr de Cultura para la Seguridad de GDES e incluye la acción ‘Mensaje de Seguridad Semanal’. Cartelería que se renueva semana a semana con mensajes destinados a reducir el error humano, garantizar la seguridad y mejorar la calidad.



- **Implantación Microsoft Dynamics 365, Power BI, Pipeline, Sharepoints departamentales:** Hemos continuado implantando nuevas herramientas de Transformación Digital y Trabajo Colaborativo dentro del compromiso con la Innovación de nuestra empresa. El objetivo es sacar mayor potencial a las herramientas y documentación que disponemos, mejorar la comunicación y productividad del personal técnico y administrativo, y eliminar las barreras geográficas entre los equipos de trabajo; mejorando a través de la digitalización los servicios de soporte clave, la toma de decisión y la comunicación interdepartamental en nuestro Grupo.

- **Rock, la plataforma de gestión del conocimiento de gdes**

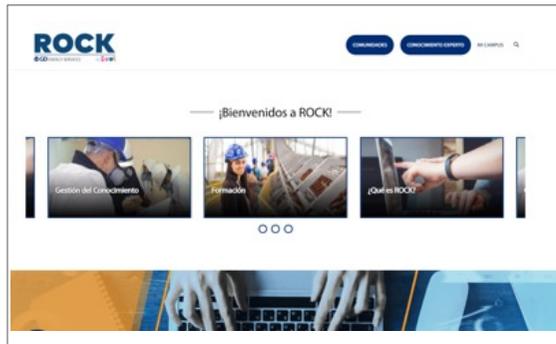
ROCK (*Recording Our Collective Knowledge*), es la plataforma digital de GDES para compartir un espacio de conocimiento, experiencia y formación. Su entorno permite que esto se haga de manera colaborativa, continua, personalizada y digital.

ROCK nos permite compartir, almacenar y transferir de manera organizada nuestro conocimiento (Know How) ya que enlaza con nuestros recursos de Office365 (Viva Engage, Stream, Sharepoint, Intranet...) con una plataforma de formación digital.

ROCK integra el conocimiento de los que más saben, tecnología digital de comunicación, formación, trazabilidad y colaboración.

Además, a través de esta implantación, sembramos las bases para próximos desarrollos e integraciones de fu-

turas aplicaciones de autogestión para los empleados derivadas del nuevo ERP de GDES (acceso directo a nóminas para todos los trabajadores, control de asistencia, calendarios interdepartamentales, Power BI...).



• **Tómate un café.. en GDES y Data meetup en xabet**

Aprovechando las soluciones de comunicación remota que nos ofrece la suite Office 365, ambas organizaciones han puesto en marcha encuentros digitales breves y de todos con todos, para hablar de innovación, nuevos proyectos y, en definitiva, compartir conocimiento.

No hay mejor síntoma de buena cultura de innovación que el éxito de este tipo de movimientos de forma natural para compartir, encontramos y fomentar el espíritu de equipo.

En 2022 y 2023 se dio un paso más y se dejó a disposición de otros departamentos, en línea con nuestro compromiso con las personas, y se desarrollaron encuentros sobre Salud y Prevención en coordinación con los departamentos de QHSE y Organización de GDES.



• **Redefinición del Propósito de nuestra organización :**

En 2023 fue presentado oficialmente el nuevo **Propósito** de nuestra compañía. Aprovechando el cumplimiento de nuestro 90 aniversario y ante el gran reto del calentamiento global, el Grupo ha decidido revisar su estrategia a largo plazo para contribuir de manera significativa a que nuestro planeta sea más eficiente, menos contaminante y, por lo tanto, más sostenible.

Durante este proceso de reflexión, hemos revisado nuestros principios culturales y la relación con los grupos de interés, para definir los valores que queremos aportar a la sociedad y el Propósito que queremos dar a nuestro negocio, llegando a la siguiente conclusión:

“ Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la

innovación en la prestación de servicios para la industria”.

Este nuevo Propósito:

- Define nuestras raíces como empresa familiar con visión a largo plazo siendo responsables con nuestro legado.
- Incluye el concepto de ESG como empresa medioambientalmente sostenible como parte de nuestro ADN empresarial.
- Y explica cómo queremos alcanzar este propósito, mencionando cuatro líneas de acción futura (que nosotros llamamos nuestros 4 océanos azules), algunos de los cuales ya están presentes en nuestro negocio más tradicional.

En definitiva, un nuevo Propósito con 4 líneas de acción, (nuestros océanos azules), en los que navegaremos durante las próximas décadas, pero en todo momento respetando el marco de nuestros valores y compromisos, que se mantienen inalterables para seguir siendo una empresa sostenible, enérgica, innovadora, excelente y humana.

• **Otras acciones**

Estas iniciativas se suman a otro de los valores intrínsecos en nuestros compromisos: la **solidaridad**, expresada en colaboraciones que actualmente presta GDES España con Mamás en Acción, Asprona, Asindown o Fundación Adecco a través de donaciones y nuestra colaboración con Fundación Prodis a través de GDES Wind con el fin de incorporar a personas discapacitadas en el mercado laboral.

Además, se ha seguido con la política de Integración de la comunicación interna de los compromisos en documentos oficiales y comunicados con el fin de que estos formen parte del lenguaje interno y la toma de decisiones. Y se han impulsado, dentro de nuestro compromiso con las **personas**, iniciativas propuestas por nuestros propios trabajadores y trabajadoras como la participación en #1KM1vida de Fundación Vicente Ferrer o la Gala Ponte en Marcha.



Prueba PSA

En GDES la revisión médica anual incluye para todos los hombres mayores de 45 años un análisis de sangre llamado prueba del antígeno prostático específico (**PSA**, por sus siglas en inglés). El antígeno prostático específico es una sustancia que produce la próstata. El análisis del PSA puede ayudar a detectar pequeños tumores que no causan síntomas y se usa para detectar el **cáncer** de próstata en sus etapas iniciales cuando es más fácil de tratar.

Plan de Igualdad y Protocolos para la no discriminación

En 2023 se difundió el Plan de Igualdad de la empresa y los protocolos específicos para prevenir el acoso y la violencia en el lugar de trabajo. Esta difusión se realizó a través de nuestros canales digitales de información, se ofreció una formación especializada sobre igualdad de género en todos nuestros centros, y los responsables en cada ubicación comunicaron directamente estas políticas. Además, se colocaron carteles físicos en lugares estratégicos para reforzar este mensaje en todos los espacios de trabajo.

Actualmente esta información siempre está a disposición de los empleados junto a los manuales de bienvenida en nuestra Intranet corporativa y manuales físicos.

Comité Ético

Como parte de nuestra política de digitalización de GDES, hemos modernizado nuestro proceso de comunicación con el Comité Ético. Ofrecemos al empleado, cliente o proveedor de GDES un canal de comunicación directo con el Comité Ético a través de nuestra página web corporativa (www.gdes.com) y un código QR en el mismo documento dirigido a nuestros empleados. Este canal permite informar de manera confidencial sobre cualquier irregularidad, incumplimiento del Código Ético de GDES, violaciones

legales o comportamientos contrarios a los valores éticos que defendemos.



MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN

El compromiso con las personas es clave para GDES. Este compromiso es la vía por la que se genera confianza, se transmite empatía y se demuestra respeto tanto externo como interno.

Es el compromiso con el talento, por ello confiamos y creemos en un Plan de Igualdad para incentivar el desarrollo profesional y personal de todas las personas trabajadoras.



 **GDES**

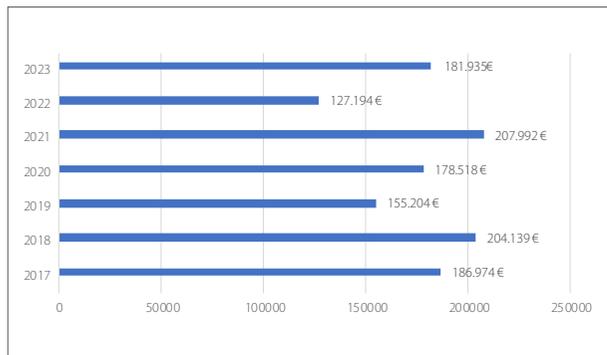
Diversidad, Igualdad de oportunidades y no discriminación

- Diversidad:**

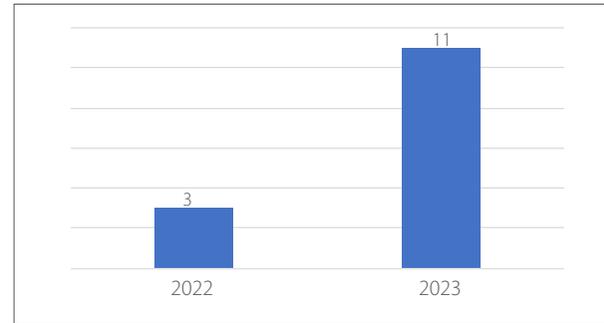
En lo referente a la Integración de las personas con discapacidad GD Energy Services SAU y Revestimientos Anticorrosivos Industriales como empresas con más de 50 empleados cuenta con la obligación de fijar la cuota de reserva del 2% a favor de los trabajadores con discapacidad en empresas de cincuenta o más trabajadores, regulada en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril (B.O.E. de 20 de abril) con fecha 19/07/2007 y una vigencia de tres años a partir de la mencionada fecha.

En 2023 la empresa Revestimientos Anticorrosivos Industriales cumplió con la cuota de reserva, en consecuencia, no ha sido necesaria la adopción de medidas alternativas.

Con base en este planteamiento, la evolución del importe destinado al cumplimiento de las medidas alternativas se observa en el siguiente gráfico:

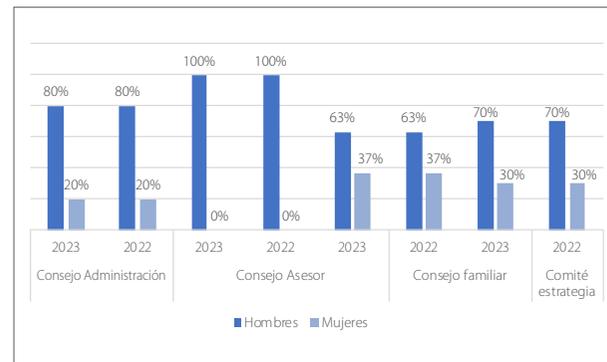


Personal con discapacidad en plantilla



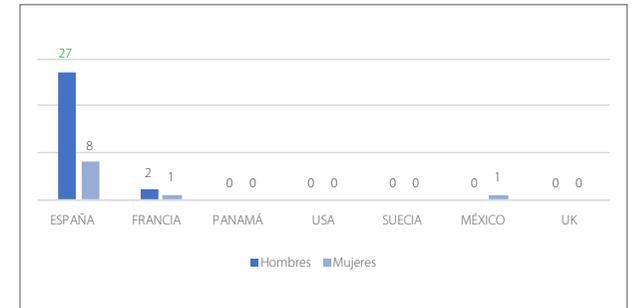
- Igualdad de oportunidades**

GDES cuenta con distintos órganos de decisión a nivel estratégico y operativo, entre los que destacan los que se relacionan a continuación y en los que se muestra el porcentaje de género comparando 2022 con 2023.



Permiso parental

Durante el 2023, en GDES el número de personas trabajadoras que han disfrutado del permiso parental segmentado por género y por países es el siguiente:



Al igual que en 2022, en 2023, todas las personas trabajadoras que han disfrutado de este permiso han regresado al puesto de trabajo tras la finalización del mismo.

- No discriminación**

El Grupo como se ha señalado anteriormente cuenta con un Código ético en el que se recogen los principios de no discriminación principalmente señalados en nuestro Código Ético.

Por el cumplimiento de este Código Ético vela el Comité Ético quien durante los ejercicios 2022 y 2023 declara no tener conocimiento ni evidencia alguna sobre casos de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social.

El Comité seguirá velando durante los siguientes ejercicios por este principio de no discriminación y en caso de que se tenga constancia de alguna situación se establecerán los planes de acción correspondientes para el adecuado tratamiento.

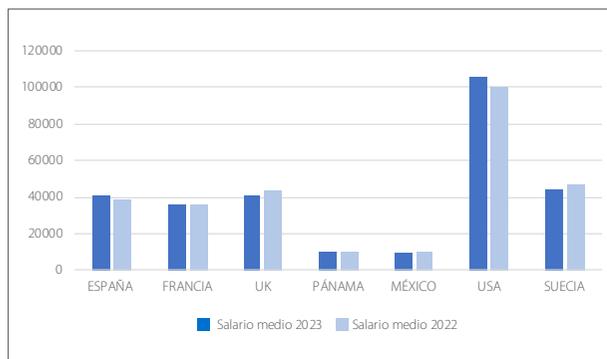
Durante 2022 y 2023, no se ha producido ningún incidente en materia de discriminación y/o corrupción, y, por tanto, no ha sido necesario adoptar medidas y/o acciones disciplinarias.

Política retributiva

El tratamiento de las remuneraciones en GDES se desarrolla a través de convenios o pactos de empresa o a través de una política en materia de gestión retributiva definida y que es de aplicación para el colectivo de profesionales que forman parte del Grupo.

Esta política corporativa tiene como objetivo asegurar un tratamiento adecuado en términos de coherencia interna y competitividad externa de las retribuciones y el alineamiento de estas con los retos y necesidades de las actividades.

Estos criterios generales se concretan en unos niveles retributivos adecuados y para este periodo la remuneración media en cada uno de los países en los que el Grupo está presente es el que se muestra en la siguiente tabla:



En cualquier caso, los convenios colectivos vigentes junto con las normas relativas a remuneraciones de aplicación en las sociedades del Grupo garantizan un tratamiento equitativo fijando las condiciones salariales sin considerar el género.

Conciliación de la vida personal y profesional

Los empleados de las empresas del Grupo, que tienen su sede en las oficinas de Valencia y Madrid, tienen la posibilidad de acogerse de manera voluntaria a la realización efectiva del horario de trabajo con base en virtud de un sistema horario flexible. Así mismo, y dando continuidad a la política saludable en la oficina, se pone a disposición de los trabajadores el consumo de fruta de la oficina. Esta política en 2017, se hace extensible a la delegación de Madrid.

Beneficios sociales

En el Grupo existe una política de retribución flexible que se articula a través del Plan de compensación personal de suscripción voluntario que permite sustituir parte de la retribución dineraria percibida mensualmente por la contratación a través del Grupo de ciertos productos o servicios.

Los productos contemplados hasta el presente ejercicio:

- **Cheque Gourmet.**

El programa de Vales de Comida es un servicio que el Grupo pone a disposición de su personal para el pago de la comida en días laborables en los que se realice

jornada partida. El Grupo subvenciona 2 € por cada ticket adquirido.

- **Vales de guardería (educación infantil).**

Igualmente se pone a disposición del personal del Grupo los vales guardería con los que es posible abonar los gastos que representa la educación de los hijos menores de 3 años de edad en los Centros de Educación Infantil que tengan un acuerdo en vigor establecido con el proveedor de Vales.

- **Tarjeta de transporte**

Tarjeta que permite considerar el importe del transporte público del domicilio del trabajador a su lugar de trabajo en transporte público colectivo como retribución en especie.

- **El seguro de salud**

Establecido para trabajadores y familiares directos (cónyuge, pareja de hecho e hijos) en condiciones más favorables a las de mercado, se ha renegociado con la compañía DKV, quien aporta condiciones más favorables que el anterior proveedor.

GDES ofrece los mismos beneficios a todos los empleados con independencia de que presten sus funciones en jornada completa o a tiempo parcial.

Estos beneficios son además de los señalados en la política de retribución flexible, los que se detallan a continuación:

- Seguro de vida y accidentes.
- Asistencia sanitaria.
- Cobertura por incapacidad e invalidez.
- Complemento al 100% de la base de incapacidad e invalidez.

- Permiso parental, así como otros permisos establecidos por la legislación vigente en cada uno de los países en los que el Grupo opera.

El Grupo no cuenta con un plan de provisiones por jubilación a nivel global. No obstante, ofrece para determinadas posiciones la posibilidad de contar con un plan de previsión social. A día de hoy, en ningún caso el Grupo ofrece participación accionarial a sus empleados.

Selección y reclutamiento

El Grupo cuenta con una política de selección y reclutamiento en la que a partir de una necesidad identificada, se inicia la búsqueda de posibles candidatos que puedan encajar en el perfil definido a través de fuentes de reclutamiento externas (Universidades y Centros de Negocios con los que el Grupo mantiene acuerdos de colaboración, portal web, Servicio Público de Empleo, entre otras fuentes) y a nivel interno, a través de la publicación de ofertas en el Córner del Empleado o Responsables de los Proyectos.

Tras la fase de recepción de candidaturas y su análisis, se aplican una serie de pruebas específicas de selección y una entrevista personal, siendo incorporados al proyecto del Grupo aquellos candidatos que han superado las fases definidas.

La política de selección y reclutamiento garantiza que no existan situaciones de discriminación por ninguna de las

posibles causas. Por ejemplo, respecto al parámetro género, la tipología de estudios demandados (principalmente Ingeniería en el caso del Colectivo Técnico) y de los actividades a desarrollar (preparación de superficies, descontaminación, etc.) conlleva a que el volumen de candidatos que se reciben sean principalmente del género masculino y que por tanto este género predomine en las incorporaciones realizadas.

En el caso de España, el Grupo cuenta con una base de datos de 8.081 candidaturas de las que el 63% son hombres.

Protección de la seguridad y salud de los trabajadores

GDES vela por el fomento de la Cultura de Seguridad y reducción del Error Humano a través de iniciativas y políticas con tres objetivos principales:

- Garantizar la seguridad de las intervenciones;
- Mejorar la calidad del servicio ofertado, evitando la posible repetición de trabajos.
- Mantener la siniestralidad laboral y los incidentes ambientales a cero.

El 81% de la actividad del Grupo está certificada según ISO 45001:2018, las empresas actuantes en Francia certificadas según la Norma francesa de Radioprotección SPE-E-0400 y nuestra empresa GDES Revanti SAS según los estándares franceses de Seguridad y Medio Ambiente (MASE).

La Política Integrada de la organización recoge unos de los compromisos en los que se basa la filosofía del Grupo: LAS PERSONAS. Proteger la salud e integridad de las personas es la máxima prioridad y el objetivo de cero accidentes guía todas las actuaciones del Grupo. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a Radiaciones Ionizantes tan baja como sea razonablemente posible.

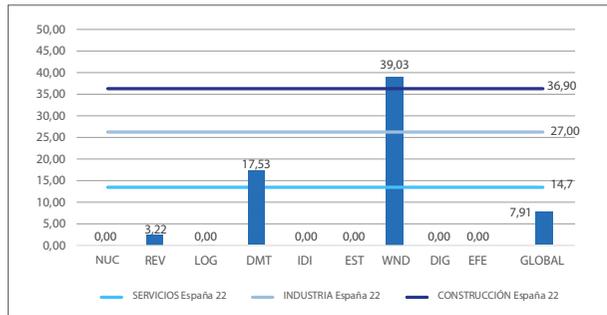
Dentro de la vigilancia de la salud y acción sanitaria, adicionalmente a los reconocimientos médicos realizados a los trabajadores en función a los riesgos inherentes al trabajo desarrollado mediante los protocolos de Vigilancia Sanitaria correspondientes, se realizan pruebas adicionales como el PSA a los trabajadores mayores de 45 años, vacunaciones y exploraciones especiales, como la detección de sangre en heces.

Siniestralidad

GDES viene realizando durante los últimos años un importante esfuerzo para reducir los índices de siniestralidad laboral, mediante la combinación de acciones formativas e informativas, así como de mentalización de los trabajadores, junto con recursos y medidas preventivas. Cabe destacar la implantación progresiva en los diversos centros de trabajo del Programa **RedER** para la reducción del error humano.

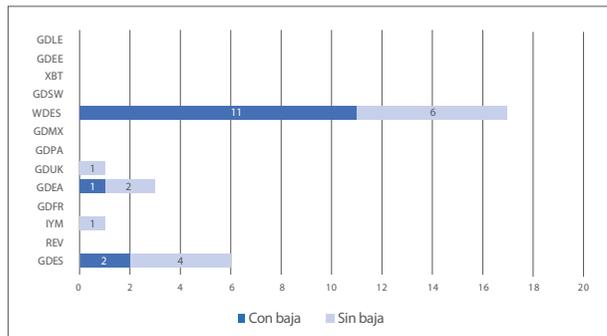
Fruto de este esfuerzo continuado se han obtenido los valores referidos en la tabla de índices de siniestralidad laboral.

Índice de Frecuencia con Baja (IFCB) 2023



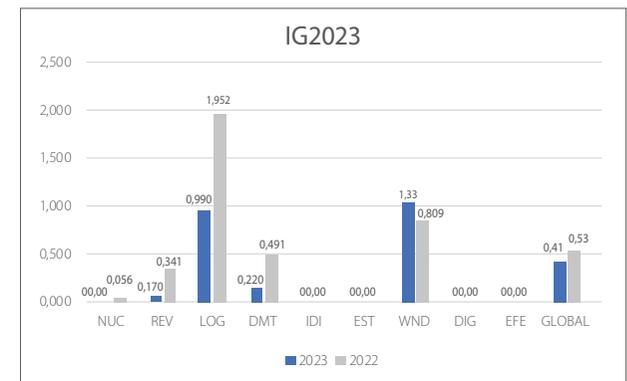
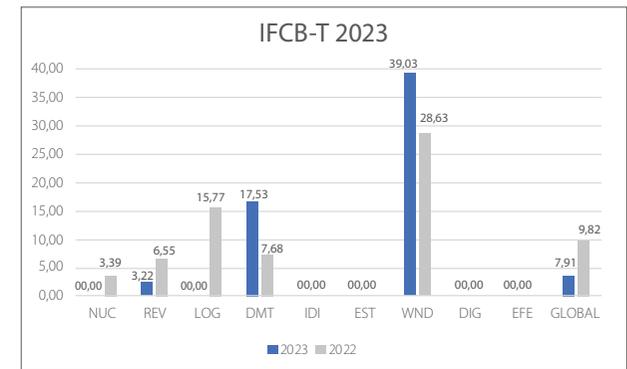
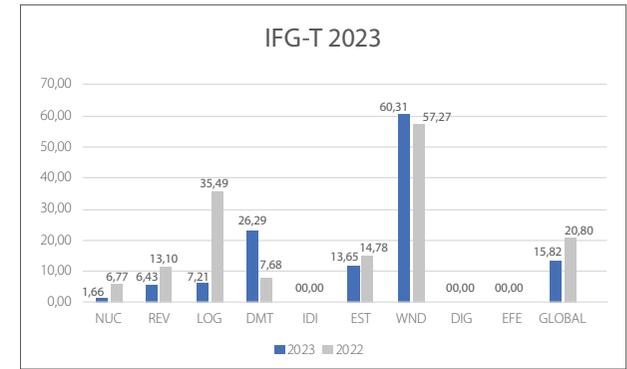
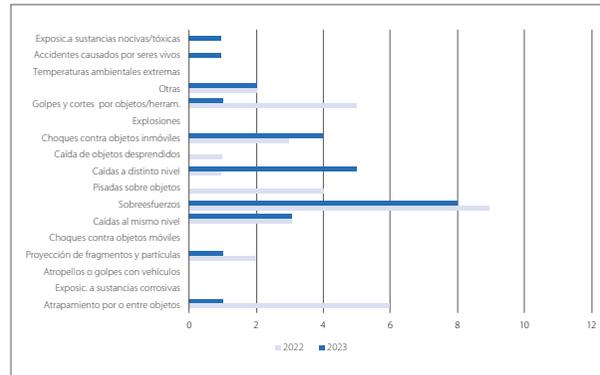
Los datos se muestran agrupando los centros de trabajo de todo el Grupo por sector de actividad: Desmantelamiento, Estructura, I+D+i, Logística, Nuclear, Revestimiento, Eólico, Digitalización y Eficiencia Energética).

Total de accidentes: 28. Con baja: 14. Sin baja: 14.



Nota: el año 2022 hubo un total de 36 accidentes (17 con baja y 19 sin baja). Sólo se incluyen las sociedades con trabajadores en activo.

Tipología de los accidentes



- **IFG: Índice de frecuencia:** (N.º total de accidentes por cada millón de horas trabajadas) 15,82 (2023). En 2022 fue de 20,77.
- **IFCB: Índice de frecuencia con baja:** (N.º total de accidentes con baja por cada millón de horas trabajadas) 7,91 (2023). En 2022 fue de 9,74.
- **IG: Índice de Gravedad:** (N.º de jornadas perdidas por accidente laboral por cada mil horas trabajadas) 0,41 (2023). En 2022 fue de 0,53.
- **IEP: Índice de enfermedad profesional:** (N.º de enfermedades profesionales por cada millón de horas trabajadas) 0,00 (2023). Mismo dato que en 2022.

HITOS



- **ENCUENTRO EN ITER DEL DEPARTAMENTO DE CALIDAD Y SEGURIDAD DE GDES FRANCIA**

El departamento Q3SER en Francia junto con el director corporativo, Julián Mendoza, se reunieron en las instalaciones de ITER como lanzamiento de las actividades del año en materia de calidad y seguridad. El objetivo de esta jornada era, por un lado, complementar la reunión realizada previamente en Marsella para programar y coordinar los objetivos del año en materia de Calidad y Seguridad. Y, por otro, analizar in situ las medidas de seguridad desarrolladas por nuestra empresa en ITER. Visitaron el emplazamiento B14 (Tritium Building), el B15 (RF Heating Building) y el B13 (Assembly Building).



- **MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN**

Nuestro compromiso con las personas es el mismo para cada uno de los trabajadores y trabajadoras de las diferentes empresas que componen nuestro Grupo. Este compromiso es la vía por la que se genera confianza, se transmite empatía y se demuestra respeto tanto externo como interno. Por eso hemos creado un Plan de Igualdad para incentivar el desarrollo profesional y personal de todas las personas trabajadoras.



- **GROUP MEETING 2023**

En el Group Meeting participaron directivos y representantes de los diferentes países en los que opera el Grupo y de todas nuestras unidades de negocio y servicios corporativos. Una oportunidad para promover la colaboración y compartir estrategias de actuación. En ella se comunicó el nuevo Propósito del Grupo, presentado por Héctor Dominguis, actual Presidente del Grupo: “Como empresa familiar queremos legar a futuras generaciones un planeta ambiental, social y económicamente mejor. Contribuyendo a la descarbonización, la eficiencia energética, la optimización de procesos y la economía circular a través de la ingeniería, la digitalización, el talento y la innovación en la prestación de servicios para la industria”.



- **GDES PARTICIPA EN LA 48 REUNIÓN ANUAL DE LA SOCIEDAD NUCLEAR ESPAÑOLA**

La 48ª Reunión Anual de la Sociedad Nuclear Española se celebró en Toledo, en el Palacio de Congresos "El Greco", bajo el lema 'Imprescindible contra el cambio climático'. GDES asistió al encuentro entre profesionales del sector en el que se trataron temas actualizados para el sector nuclear y se presentaron hasta 330 ponencias técnicas agrupadas por ingeniería, I+D+i, seguridad nuclear, mantenimiento y medicina nuclear, entre otras. Durante la cena de gala, Héctor Domínguez, actual Presidente de GDES, fue galardonado con la Medalla de la SNE en reconocimiento a su trayectoria e involucración con la Sociedad.



- **GDES COLABORA CON ITER EN EL "SAFETY DAY"**

GDES estuvo presente como patrocinador en el Conferencia Internacional sobre Dosimetría y sus Aplicaciones (ICDA4) de la Sociedad Española de Protección Radiológica, un punto de encuentro para científicos e ingenieros de todo el mundo que comparten un interés en la medición y aplicación de la radiación ionizante. Los participantes, mediante sesiones científicas y conferencias, pudieron compartir ideas sobre aspectos teóricos y experimentales de la dosimetría, y sobre sus aplicaciones en la protección radiológica, el medio ambiente, los lugares de trabajo, la medicina y otros campos de la actividad humana.



- **GDES PATROCINADOR DE LA ICDA 4**

GDES estuvo presente como patrocinador en el Conferencia Internacional sobre Dosimetría y sus Aplicaciones (ICDA4) de la Sociedad Española de Protección Radiológica, un punto de encuentro para científicos e ingenieros de todo el mundo que comparten un interés en la medición y aplicación de la radiación ionizante. Los participantes, mediante sesiones científicas y conferencias, pudieron compartir ideas sobre aspectos teóricos y experimentales de la dosimetría, y sobre sus aplicaciones en la protección radiológica, el medio ambiente, los lugares de trabajo, la medicina y otros campos de la actividad humana.

6

La innovación tecnológica

Políticas

Con su firme apuesta por la investigación, el desarrollo y la innovación, las empresas del Grupo implicadas en la presente memoria se posicionan como pioneras en desarrollos tecnológicos adaptados a proyectos y necesidades concretas.

En GDES consideramos que el desarrollo tecnológico y la innovación son fundamentales para crecer y mantener el liderazgo en nuestro mercado, para hacer frente al entorno actual en constante cambio y para potenciar la mejora continua en nuestras áreas de actividad. El objetivo principal es seguir creciendo como empresa innovadora, ágil y reactiva, especializada en responder a las necesidades de nuestros clientes con propuestas basadas en soluciones de innovación aplicada.

En 2023 sigue vigente la política de innovación de GDES firmada en 2019, reafirmando que nuestro compromiso con la innovación se fundamenta en los siguientes principios:

- **Impulso continuo de una cultura innovadora** en la organización. La innovación en GDES es de todos y para todos; se desarrolla por, y para, todos sus grupos de interés.

- **Orientar nuestro sistema de gestión de innovación hacia un modelo** transversal a toda la organización, desarrollando una cultura de innovación en todas las áreas de actividad y procesos internos de la organización.
- **Fomento y reconocimiento de la creatividad** inherente al personal de GDES.
- **Desarrollar un modelo de innovación abierto basado en colaboraciones y alianzas** con otras entidades con el objetivo de incrementar la capacidad innovadora de GDES.
- **Consolidar un sistema de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva** que contribuya a definir la posición estratégica que debe tomar nuestra organización en su entorno.
- **Proteger los resultados del proceso de innovación** gestionando adecuadamente la propiedad intelectual e industrial.
- **Desarrollar una filosofía de mejora continua** de los procesos de I+D+i de la empresa, que, junto con el resto de procesos de gestión, se oriente a la satisfacción de todos los grupos de interés, cumpliendo siempre con los requisitos legales y reglamentarios propios de nuestra actividad.

INDICADORES CLAVE

12

invenciones generadas

87%

de ideas aceptadas en Programa Innova

32

patentes

Estructuras de Gestión y ejecución de I+D+i

Innovación y Tecnología

El Departamento de Innovación y Tecnología (GDES Innovation), se creó en 2012 con el objetivo de asegurar el crecimiento tecnológico del Grupo y su adecuación a nuevas necesidades.

Junto con la Dirección General, este Departamento marca la estrategia de I+D+i de GDES. Concretamente, las funciones principales del Departamento de Innovación y Tecnología son:

- Dar soporte a las necesidades que puedan tener las unidades de negocio de GDES en el marco de su actividad innovadora.
- Identificación y análisis de posibles oportunidades de innovación tecnológica.
- Detección de puntos de mejora entre los servicios de la empresa y las necesidades de los clientes.
- Conformar los distintos equipos de trabajo para el desarrollo de los proyectos.
- Establecer acuerdos de colaboración con otras organizaciones buscando alcanzar los objetivos del proceso de I+D+i, y asegurar que se cumplen las directrices establecidas en dichos acuerdos.
- Proteger y explotar los resultados del proceso de I+D+i.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo.
- Gestión de la cartera de proyectos, asegurando su correcto seguimiento, control y documentación.

- Proteger y explotar los resultados del proceso de I+D+i.
- Coordinar la transferencia de tecnología del Grupo.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo incentivando la participación en el Programa Innova, el Sistema de Vigilancia Tecnológica y resto de iniciativas que se planteen en este ámbito.

Comité de Innovación

El Comité de Innovación de GDES es un órgano consultivo y dinamizador de la actividad de innovación del Grupo. Está presidido por la Dirección de Innovación y Tecnología y engloba las siguientes funciones:

- **Implicar** a las unidades de negocio y de soporte en los retos e iniciativas de innovación.
- **Proponer/colaborar** en las actividades/iniciativas que se planteen en GDES para impulsar la cultura de innovación.
- **Servir como foro** donde compartir información relacionada con innovación y con tecnología de interés.
- **Identificar y analizar** necesidades de clientes u oportunidades/retos de innovación.
- **Incentivar** la participación del personal de GDES para aportar nuevas ideas y sugerencias de cualquier ámbito de innovación.
- **Identificar** posibles cuellos de botella de la innovación interna.
- **Actuar** para resolverlos.

En este Comité de Innovación están representadas todas las unidades de negocio de GDES y las principales áreas corporativas.

Sistema de Gestión I+D+i

Dada la relevancia estratégica que la Innovación tiene para GDES, como medio para alcanzar la excelencia en la prestación de servicios con los más altos niveles tecnológicos, es fundamental el cumplimiento y continua actualización de nuestro Sistema de Gestión de I+D+i con base en norma "UNE 166002:2014. Gestión I+D+i: Requisitos del Sistema de Gestión de la I+D+i".

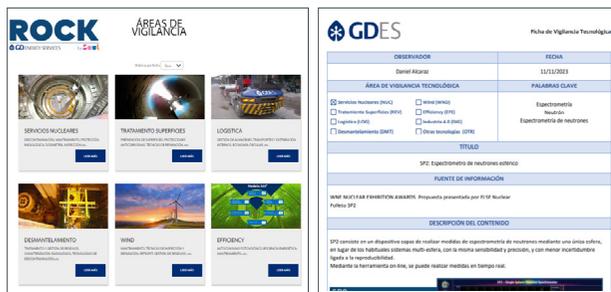
Así mismo, todas las empresas del Grupo están certificadas según la norma "ISO 9001:2015. Sistemas de Gestión de la Calidad. Requisitos" que contiene en su cláusula 7.3 requisitos específicos para los procesos de Diseño y Desarrollo.

Sistema de Vigilancia Tecnológica

El Sistema de Vigilancia Tecnológica de GDES se fundamenta en la definición de áreas críticas de vigilancia aliñadas con la estrategia del Grupo. Durante 2023 éstas han sido las áreas definidas:

- Servicios Nucleares
- Tratamiento superficies
- Logística
- Desmantelamiento
- Wind
- Efficiency
- Industria 4.0
- Otras tecnologías

Desde 2022, las noticias de interés se publican, ordenadas por estas áreas, en la plataforma ROCK de formación y gestión del conocimiento. Asimismo, las más relevantes se incluyen en el boletín trimestral que prepara el área de comunicación de GDES.



Programa de ideas y sugerencias – Innova

El Programa Innova de GDES busca fomentar la aportación de ideas que velen por la mejora continua y la innovación de la compañía. A través de este programa conseguimos:

- Asegurar la recogida y aplicación de las mejores ideas propuestas por quién mejor conoce el trabajo diario de GDES, su personal.
- Reconocer y premiar estas aportaciones que nos convierten en mejor empresa, motivando así a los trabajadores que participan.
- Pero sobre todo, contribuir a la mejora continua y la innovación de nuestras actividades.

Cualquier trabajador/a de GDES puede presentar una idea cumplimentando un formato sencillo accesible a través de la intranet, y enviándolo al área de innovación de GDES por email o correo postal.

Cuando se cierra cada edición del Programa, el Comité de Innovación se reúne para analizar y valorar las ideas presentadas. Asimismo, las clasifica en las siguientes categorías:

- **CATEGORÍA INNOVA:** Ideas de fácil aplicación y de coste reducido, que puedan ser puestas en marcha por el propio personal del centro de trabajo.
- **CATEGORÍA INNOVA +:** Ideas que supongan mejoras estratégicas en procesos, en nuevos servicios o en crecimiento tecnológico de GDES, con mayores exigencias técnicas y/o económicas.

La undécima edición de los premios innova abarcó del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Se presentaron un total de 17 ideas que próximamente se analizarán y valorarán en el Comité de Innovación.

En la edición anterior se presentaron 31 ideas, de las cuales se aceptaron 27 (87% de ideas aceptadas). En mayo de 2023 tuvo lugar el evento de entrega de premios en formato online.



Evento online de mayo 2023 para la entrega de premios de la décima edición del Programa Innova.



Uno de los premiados.

Principales desarrollos finalizados o en proceso durante el año 2023

1. UNIDADES MÓVILES DE BORACIÓN (UMB)

Proyecto de GDES para EDF cuyo objetivo es el diseño, fabricación, suministro y puesta en marcha de dos Unidades Móviles de Boración (UMB). Las UMBs dotarán a la Fuerza de Acción Rápida Nuclear (FARN) de EDF de la capacidad de abastecer en continuo con agua borada los diferentes sistemas y piscinas de una central nuclear en situación de emergencia.

Las UMBs se han diseñado con objeto de optimizar los tiempos de instalación, puesta en marcha y operación, de forma que se garantice un despliegue rápido y se minimice la exposición de los operadores a la radiación.

Cada UMB se compone de los siguientes sistemas:

- Sistema de descarga de big-bags y dosificación de ácido bórico mediante sinfín.
- Sistema de acondicionamiento del agua en ácido bórico, mediante disolución en el interior de un mezclador.
- Sistema de inyección mediante bomba centrífuga.
- Circuito hidráulico, compuesto por distintas líneas de tubería, válvulas e instrumentación.
- Sistema de vigilancia y control.

En 2023 se ha desarrollado la fase de pruebas de aceptación en fábrica, y se han entregado a la FARN las dos primeras unidades solicitadas por EDF. Además, se han desarrollado diversas sesiones de capacitación del personal de la FARN en el uso y mantenimiento de las UMBs, y se ha participado en la primera demostración en campo

realizada por la FARN ante la Autoridad de Seguridad Nuclear (ASN). Finalmente, se ha dado inicio al contrato de mantenimiento preventivo de las UMB.



2. DISPOSITIVO DE INYECCIÓN DE ÁCIDO BÓRICO MUY ENRIQUECIDO

Proyecto de GDES para EDF cuyo objetivo es el diseño, fabricación, suministro y puesta en marcha de un dispositivo móvil de inyección de ácido bórico muy enriquecido en la Central Nuclear de Flamanville 3, para mejorar la concen-

tración del agua borada en el núcleo de su reactor con el objetivo de mantener la reacción de fisión en cadena bajo control.

El dispositivo de inyección móvil está diseñado para poder ser transportado de una forma sencilla mediante transpaleta eléctrica. Se compone de:

- Caja conectable para la carga, transporte y descarga de ácido bórico muy enriquecido.
- Sistema de acondicionamiento del agua en ácido bórico mediante disolución en el interior de un mezclador y calentamiento mediante resistencias.
- Sistema de inyección mediante bomba peristáltica.
- Circuito hidráulico compuesto por distintas líneas de tubería, válvulas e instrumentación.
- Sistema de vigilancia y control.

En el año 2023 se finalizó la fabricación del equipo, y se inició la fase de pruebas de aceptación en fábrica. Los principales hitos de 2024 serán la finalización de las pruebas de aceptación en fábrica, la instalación del dispositivo en Flamanville 3, la capacitación del personal de EDF en su operación y mantenimiento y la primera inyección de agua borada en planta.



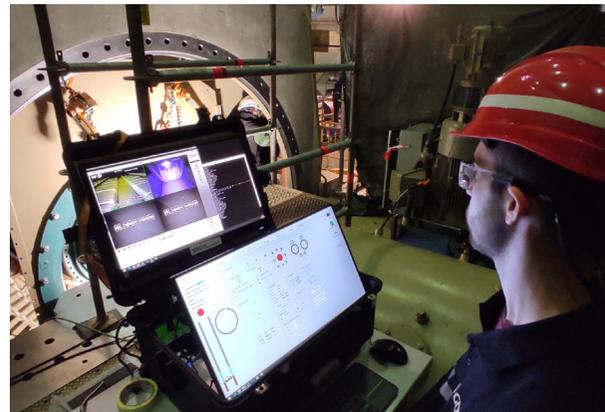


3. SIRO

Desde 2020 GDES está trabajando en el desarrollo de una Sonda de Inspección RObótica de generadores de turbina para Iberdrola Generación. SIRO se concibe como una herramienta de apoyo a la evaluación de alternadores, debiendo permitir realizar la inspección visual y ensayos en el entrehierro del generador (ensayo de cuñas y ensayo ELCID), todo ello con el rotor de la máquina instalado.

Con el diseño del prototipo finalizado (adaptado a las geometrías de los generadores de Iberdrola, los modelos de IA para el soporte de los ensayos desarrollados, etc.), en 2023 se ha trabajado en su industrialización para que SIRO pueda realizar un ensayo completo de cualquier alternador de la flota de Iberdrola.

Dentro de esta industrialización, se ha realizado la integración completa de la inspección visual y del ensayo de integridad de paquete magnético ELCID. Y de forma parcial, de la herramienta de ensayos de cuñas. Se ha testado en diferentes generadores de la flota de Iberdrola, modelos 330, 390 y 324. En las pruebas realizadas se han detectado pequeños puntos de mejora que se realizarán en 2024.



4. GDES EMS

El EMS (Efficiency Management System) de GDES es una plataforma que permite controlar, medir y monitorizar todas las variables operativas de los activos energéticos de un emplazamiento industrial con el fin de optimizar su eficiencia. Permite integrar el seguimiento de gran abanico de activos energéticos, como puede ser las instalaciones fotovoltaicas, los equipamientos de climatización o los principales equipos de los procesos productivos en las industrias. Funciona como plataforma online y también en servidor local, con acceso multiusuario de perfiles definidos. GDES EMS permite generar métricas concretas, avisos o alertas adaptadas a las necesidades específicas del cliente. Asimismo, a través de algoritmos y módulos de IA, permite estimar comportamientos anómalos de los activos energéticos y evaluar penalizaciones en tiempo real, entre otros análisis predictivos.

Durante 2023, se han aumentado las capacidades del EMS (Efficiency Management System) para poder cubrir las necesidades de aquellos clientes que necesitan monitorizar sus activos independientemente de tener o no generación eléctrica de origen fotovoltaico. Se han realizado instalaciones del EMS en industria y en centros empresariales adaptándose e integrándose en sus sistemas de medición.



5. PYROS

El proyecto PYROS consiste en el diseño y desarrollo de dos prototipos para realizar la detección temprana de incendios en las CCNN de Ascó II y Vandellós (ANAV).

Uno de los prototipos se usará para la monitorización de elementos sensibles en los transformadores principales con el objetivo de detectar valores anómalos que pudiesen desembocar en un mal funcionamiento del activo y provocar un incendio en el mismo.

El otro se aplicará en el interior de los cubículos en los que el sistema de detección o extinción convencional se encuentre inhabilitado. El dispositivo se ubicará en dichos cubículos para disminuir el personal necesario para la vigilancia aumentando así la seguridad de dicho personal.

Para la detección temprana, los prototipos disponen de múltiples fuentes de información mediante sensorización avanzada como termografía, imagen, láser, o COVs (Compuestos Orgánicos Volátiles). Se aplican técnicas multicriterio con inteligencia artificial para la toma de decisiones y la emisión de una alarma en el sistema convencional contraincendios y en los dispositivos de la red inalámbrica de emergencias.

Durante el 2023 se ha desarrollado uno de los prototipos que servirá de base para los siguientes. Se ha verificado el cumplimiento de las especificaciones técnicas por parte del cliente en las instalaciones de GDES, siendo satisfactorias. La siguiente fase de ensayos se realizará en las instalaciones del cliente.

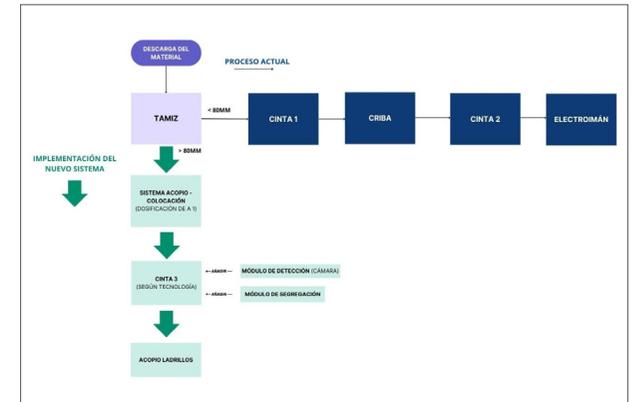


6. REFRAC

El objetivo del proyecto REFRAC es diseñar, desarrollar y validar un nuevo proceso automático de clasificación y valorización de residuos refractarios procedentes de acerías, basado en economía circular, que permita su reutilización en nuevas aplicaciones de alto valor, reduciendo al mínimo la cantidad de residuos generados y aprovechando al máximo los que no se pueda evitar generar.

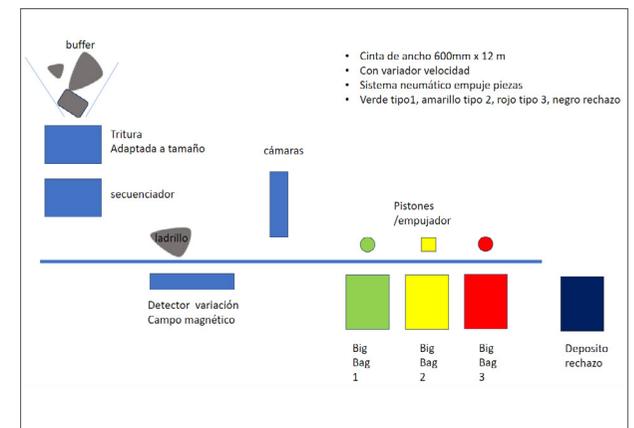
El proyecto arrancó en marzo 2022, estando prevista su finalización a mediados de 2024.

Durante 2023 se ha concluido tanto la caracterización química de los residuos refractarios, como el estudio de posibles aplicaciones para la reutilización de estos residuos, con la colaboración de un centro tecnológico especializado. Asimismo, se inició el diseño de la línea automática de segregación.



Resumen composición química (valores promedio)

	Al2O3	CaO	SiO2	P2O5	MgO	MnO	TiO2	Na2O	K2O	P2O5	ZnO	Cr2O3	Pierde 950°C
MAGNESIA-ALUMINA CARBONO (valor prom)	1641	3,45	0,26	0,72	62,36	0,21	0,09	0,07	<0,05	0,13	<0,10	0,17	8,76
SOLCOMA (promedio)	0,62	50,73	0,84	0,64	66,50	0,10	0,05	0,16	<0,05	0,09	<0,10	0,08	2,78
ALTA ALUMINA (promedio)	10,66	0,46	4,97	1,08	0,27	3,02	0,08	0,31	2,74	0,11	0,11	0,13	
FIREO MAGNESIA???	14,72	12,21	3,26	2,51	61,46	0,18	0,36	0,26	0,16	0,07	<0,10	0,46	<0,50



7. BLUE VENTURES

GDES Blue Ventures es la plataforma de innovación abierta de GDES. www.blueventures.es

En junio de 2023 tuvo lugar el lanzamiento de esta plataforma. El objetivo de GDES Blue Ventures es impulsar tecnologías para la descarbonización a través de la colaboración con los principales actores del ecosistema de innovación.

GDES Blue Ventures es el canal de contacto con emprendedores/start-ups/spin-offs/institutos universitarios/tecnológicos o incluso con empresas consolidadas que tengan proyectos, innovaciones, o ideas relacionadas con las tecnologías clave para la descarbonización del sector energético.

Durante el año 2023 se analizaron más de 600 oportunidades relacionadas con distintas tecnologías para la descarbonización, la eficiencia energética, la economía circular y la transformación digital.

The image shows a screenshot of the Blue Ventures website. At the top, the logo reads "blue ventures" with a blue arrow pointing up from the 'v', followed by "OPEN INNOVATION" and the tagline "Un sueño solo". Below this is a blue banner with the word "BUSCAMOS" in white. Underneath, a smaller text block states: "En GDES buscamos ideas, innovaciones, empresas y/o proyectos relacionados con las tecnologías clave para la descarbonización del sector energético, con el objetivo de crear un ecosistema colaborativo de innovación." To the right of the banner is a vertical list of categories: "EMPRENDEDORES", "START-UPS", "SPIN-OFFS", "INSTITUTOS UNIVERSITARIOS", "INSTITUTOS TECNOLÓGICOS", and "EMPRESAS CONSOLIDADAS". At the bottom, there are four icons representing key technologies: "DESCARBONIZACIÓN" (a globe with a plant), "EFICIENCIA ENERGÉTICA" (a battery with a lightning bolt), "TRANSFORMACIÓN DIGITAL" (a brain with a lightbulb), and "ECONOMÍA CIRCULAR" (a gear with a recycling symbol).

HITOS



- **XI PREMIOS INNOVA**

En 2023 se celebró la X Edición de los Premios Innova. El objetivo de esta nueva edición ha sido incentivar la difusión del conocimiento en I+D, dar a conocer los últimos proyectos innovadores desarrollados, poner en práctica a través del trabajo en equipo los valores asociados con la innovación (creatividad, actitud cuestionadora y diferenciación), y premiar a los compañeros más comprometidos con la innovación.



- **GDES BLUE VENTURES, LA NUEVA PLATAFORMA DE INNOVACIÓN ABIERTA**

GDES ha lanzado Blue Ventures, una nueva plataforma de innovación abierta para unir empresas, proyectos y emprendedores en el ámbito de la energía. A través de este vehículo de innovación, GDES quiere detectar propuestas, proyectos o desarrollos empresariales innovadores relacionados con la descarbonización, la eficiencia energética, la transformación digital o la economía circular -los cuatro océanos azules- para crear un ecosistema de innovación colaborativa que avance hacia una transición energética sostenible.



- **GDES ENTREGA A EDF SUS DOS UNIDADES MÓVILES DE SUMINISTRO DE AGUA BORADA (UMB) PARA CASOS DE EMERGENCIA**

GDES ha diseñado, fabricado y suministrado las dos UMB solicitadas por EDF, formando además al personal de la FARN para su despliegue y uso. Así, GDES se posiciona en Francia como proveedor de tecnología de alto valor añadido para EDF, con capacidad de desarrollar Equipos Críticos Para la Seguridad Nuclear. Las unidades garantizan una respuesta rápida para mantener las piscinas de desactivación de combustible (BK) y del reactor (BR) en situación segura y estable (situación subcrítica), gracias a su diseño capaz de desplegarse e iniciar su funcionamiento en 90 minutos.



- **GDES WIND PONE EN MARCHA EL PROYECTO “GESTOR INTELIGENTE PARA EL MANTENIMIENTO DE PALAS DE AEROGENERADORES”**

A través de esta iniciativa se desarrollarán modelos de población de parques eólicos para entender su degradación debido a diversos factores como la tecnología de construcción, los materiales utilizados, la ubicación geográfica, las condiciones climáticas... Para ello, se establece un panel de fallos de las palas que correlacionará la población con el historial de fallos, utilizando la información de las operaciones de mantenimiento correctivo de GDES Wind.

Este proyecto incluye el desarrollo de algoritmos de Inteligencia Artificial en colaboración con la firma tecnológica xabet, que permitirán predecir el estado de las palas.



- **HÉCTOR DOMÍNGUIS PARTICIPA EN EL CONGRESO DE LA INNOVACIÓN DE LA CICV**

Héctor Domínguis, Presidente de GDES y de Fundación LAB Mediterráneo, participó en el XIV Congreso de Innovación organizado por el Club para la Innovación de la Comunidad Valenciana (CICV). "Las regiones que más y mejor crecen son aquellas cuyas sociedades realizan una apuesta estratégica por el emprendimiento, la innovación, la tecnología y la investigación; unámonos para posicionar a la Comunitat Valenciana como un referente en todos estos ámbitos".

7

La protección del medio ambiente

Políticas

Uno de los cinco compromisos de la filosofía de GDES es la sostenibilidad. **Todas las decisiones del Grupo tienen que ser sostenibles y con visión de futuro y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras.**

INDICADORES CLAVE

81%

de la cifra de negocio
certificada según
ISO 14001:2015.

0

Incidentes
ambientales

1918

Toneladas de CO₂
equivalente emitidas
a la atmósfera

Adicionalmente, GDES se compromete a actuar según el Principio de Precaución, de forma que cuando una actividad presenta una amenaza a la salud humana o al medio ambiente, es necesario tomar acciones preventivas aun cuando exista incertidumbre científica respecto de los daños que esta actividad pueda causar. Este compromiso se articula mediante la realización de los análisis de riesgos en cada uno de los proyectos en los que las empresas del Grupo toman parte.

Las propias actividades de GDES contribuyen intrínsecamente a la protección del medio ambiente, GDES es especialista en servicios que contribuyen a la reducción del impacto ambiental de los sectores donde trabaja:

- Limpiezas y descontaminaciones en instalaciones industriales.
- Desmantelamientos de instalaciones industriales.
- Minimización y acondicionamiento de residuos radiactivos y peligrosos.
- Vigilancia y protección radiológica.
- Mejora de la eficiencia en instalaciones de nuestros clientes.

Sistema de Gestión Ambiental

El compromiso de GDES con la sostenibilidad se articula gracias a nuestro sistema de gestión medioambiental, basado en la norma ISO 14001 y que incluye mecanismos para medir y evaluar el desempeño ambiental del Grupo desde la perspectiva del Ciclo de Vida. En 2023 el 81% de las actividades del Grupo están certificadas medioambientalmente conforme a la norma ISO 14001:2015, frente a un 77% en 2022, asegurando de esta manera que se llevan a cabo las siguientes medidas de control ambiental:

- Identificación de los riesgos Ambientales, mediante la nueva metodología de Análisis de riesgos globales para los nuevos proyectos de la empresa, incluyendo las actuaciones para mitigarlas.
- Identificación y control de los Aspectos ambientales producidos por las actividades incluyendo las actuaciones que tienen previsto realizarse para minimizarlos.
- Control ambiental en el proyecto consistente en una inspección a final de obra o servicio si esta es inferior a 6 meses y en una inspección trimestral si es superior a 6 meses.
- Realización de auditorías tanto internas como externas.

Aspectos Ambientales

Materiales utilizados por peso

Se presenta a continuación una estimación del peso total de los materiales que fueron usados en 2023 para las prestaciones de servicios de las diferentes empresas del Grupo:

EMPRESA	Toneladas
GDES	7,78 (EPIS)
REV	43,28 (PINTURAS)
IYM	0 (MATERIAL OFICINA)
GDEE	206,39 (MATERIAL INSTALADO)
GDFR	1,58 (MATERIAL OFICINA)
GDEA	101,65 (PINTURAS)
GDBA	Sin datos
GDUK	0
GDPA	0
GDMX	0
WDES	40,67 (PINTURAS ,FIBRAS, RESINAS, ADHESIVOS,)
XBT	NA
GDSW	0
TOTAL	401,44

Nota: La empresa XBT no le aplica esta estimación al tratarse de empresa de ingeniería.

En 2023 el mayor porcentaje se debe a material instalado en las instalaciones fotovoltaicas, seguido por pinturas, barnices y áridos. En la mayoría de los casos, no es posible la utilización de materiales reciclados al no existir productos sustitutivos en el mercado, siendo el porcentaje de material reciclado usado, inferior al 0,1%.

Energía consumida

Se muestra a continuación los consumos totales de energía para las diferentes empresas del Grupo, desglosado en combustibles fósiles, energía eléctrica y energía total consumida.

Consumo de combustibles fósiles

EMPRESA	litros	Gijajulios (GJ)
GDES	314.678,46	12.049,17
REV	33.408,22	1.279,13
IYM	1.319,20	50,51
GDEE	2.590,27	99,18
GDFR	33.235,62	1.272,61
GDEA	83.761,64	3.207,27
GDBA	Sin datos	Sin datos
GDUK	5.297,00	226,95
GDPA	5.718,95	203,63
GDMX	463,00	17,73
WDES	200.169,38	7.664,57
XBT	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos
TOTAL	68.1271,74	26.070,75

Consumo eléctrico

EMPRESA	KWh	GijaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	185.622,66	668,22	42,30%	63,00%
REV	59.224,89	213,20	42,30%	63,00%
IYM	43.266,94	155,76	42,30%	63,00%
GDEE	14.010,70	50,44	42,30%	63,00%
GDFR	5.357,00	19,28	13,68%	80,30%
GDEA	31354,00	112,87	13,68%	80,30%
GDBA	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDUK	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDPA	22.120,00	79,63	75,70%	75,70%
GDMX	12.453,00	44,83	22,20%	25,70%
WDES	182.783,00	658,00	42,30%	63,00%
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
TOTAL	556.192,19	2.002,23	37,42%	64,11%

• Energía total consumida

Se muestra a continuación los consumos totales de energía para las diferentes empresas del Grupo, desglosado en combustibles fósiles, energía eléctrica y energía total consumida.

EMPRESA	GijaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	12.717,40	2%	3%
REV	1.492,33	6%	9%
IYM	206,27	32%	48%
GDEE	149,62	14%	21%
GDFR	1.291,89	0%	1%
GDEA	3.320,14	0%	3%
GDBA	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDUK	226,95	Sin datos	Sin datos
GDPA	283,26	21%	21%
GDMX	62,56	16%	18%
WDES	8.322,57	3%	5%
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos
TOTAL	28.072,97	11%	14%

Nota: los valores tan bajos se deben a que la mayor parte de la energía consumida es por consumo de combustible, a su alto poder calorífico y a la poca cantidad de energía consumida debida a la electricidad.

• Metodología y asunciones

- Los consumos de combustible de GDPA, GDMX y GDUK son obtenidos directamente en litros.
- Para el resto de las empresas del Grupo, los consumos de combustible se han obtenido a partir del

gasto, utilizando los factores de conversión indicados en el apartado a continuación.

- Los consumos eléctricos se obtienen directamente de las facturas eléctricas de cada instalación, teniéndose solo en cuenta aquellas que son gestionadas directamente por el Grupo (no se incluyen por ejemplo centros gestionados por el cliente).
- Por simplicidad, se ha tratado todo el combustible como tipo diésel, al suponer más del 95% del total consumido, excepto para GDPA que se trata de combustible tipo gasolina.
- El porcentaje de energías de origen renovable es obtenido para las empresas de España de la factura energética y de las fuentes indicadas en el apartado correspondiente para el resto de las empresas del Grupo.

• Factores de conversión usados

Factor de Conversión	Fuente
Poder calorífico diésel y electricidad	https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc
Precio gasóleo España	https://www.miteco.gob.es/es/energia/hidrocarburos-nuevos-combustibles/petroleo/informes/informes-mensuales.html

Nota: se emplean, de los informes de Miteco, el precio mensual con impuestos del gasóleo de automoción.

Consumo de agua

Se muestra a continuación la magnitud de las aguas captadas por la organización para la realización de los servicios. El 100% del agua utilizada es agua de suministro, no realizándose captaciones de aguas superficiales, subterráneas, residuales o de lluvia.

• Agua de suministro

Agua de suministro (m3):	
GDES	259,17
REV	79,95
IYM	58,41
GDEE	18,91
GDFR	79,65
GDEA	154,26
GDBA	Sin datos
GDUK	8,50
GDPA	33,7
GDMX	14,99
WDES	202,00
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
TOTAL	909,54

• Metodología y asunciones

- Los consumos de agua de suministro de los centros en Paterna (GDES, REV, IYM, GDEE), GDMX y WDES son obtenidos directamente en m³.
- Para el resto de las empresas del Grupo, se ha utilizado el siguiente método de cálculo: Green Globes Water Calculator v2.7:

Afectación a áreas protegidas

En GDES ninguna de las infraestructuras utilizadas por las diferentes empresas del Grupo se encuentra dentro o en las proximidades de áreas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.

Cambio climático

El uso intensivo de la energía en el modelo económico actual es uno de los principales causantes del cambio climático. El Calentamiento Global es el proceso por el que los GEI (gases de efecto invernadero, principalmente CO₂), mayoritariamente procedente de la quema de combustibles fósiles, se acumulan en la atmósfera y retienen parte del calor que emite la Tierra.

La Huella de Carbono es un término utilizado para describir la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) causada por una actividad o entidad en particular y, por lo tanto, una forma para que las organizaciones evalúen su contribución al cambio climático.

Estimar la Huella de carbono de una organización trae consigo una serie de beneficios. Es una forma poderosa para que las empresas recopilen la información que necesitan para:

- Reducir las emisiones de GEI.
- Identificar oportunidades de ahorro de costos.
- Incorporar el impacto de las emisiones en la toma de decisiones sobre proveedores, materiales, diseños, procesos de fabricación, etc.

- Demostrar liderazgo ambiental / responsabilidad corporativa.
- Satisfacer las demandas de los clientes de información sobre las huellas de carbono de nuestro servicio.

La principal fuente de emisiones directas que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de GDES es la emisión de CO₂ procedente de la combustión de combustibles fósiles para vehículos y maquinaria.

Otros gases de efecto invernadero incluidos en el Protocolo de Kioto como son los perfluorocarburos (PFCs), el hexafluoruro de azufre (SF₆), el metano (CH₄), el óxido nitroso (N₂O) y el trifluoruro de nitrógeno (NF₃) se han despreciado por no realizar las empresas del Grupo actividades que generen estos gases de forma significativa.

El reporte de emisiones para las empresas GDES y REV se verifica externamente por la entidad Bureau Veritas y SGS. Para el año 2023 está previsto realizarlo en el primer trimestre de 2024.

Para el cálculo de la huella de carbono se ha utilizado la siguiente metodología:

Huella de Carbono = Dato de Actividad x Factor de Emisión.

• Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Para el cálculo de las emisiones de GEI del Grupo durante 2023 se ha utilizado el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI (ECCR).

Muchas industrias, ONGs y programas gubernamentales utilizan este estándar como base para desarrollar sus sistemas de contabilidad y reporte debido al hecho de ser un sistema robusto y práctico, y de fundamentarse en la experiencia acumulada por numerosos expertos.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1 según GHG Protocol)

Las emisiones directas son las provenientes de fuentes de GEI que son propiedad o están controladas por la empresa. Estas emisiones hacen referencia al transporte de trabajadores en vehículos de propiedad generadas en la combustión de combustible fósil de los vehículos propios y por la flota ajena (vehículos leasing) respecto de la que la organización tiene control y, por lo tanto, puede incidir indirectamente en la reducción de sus emisiones.

Las emisiones directas (Alcance 1) de GEI en 2023, expresado en toneladas de CO₂ equivalente, generadas por la organización fueron:

EMPRESA	T. CO ₂ eq
GDES	792,68
REV	84,16
IYM	3,32
GDEE	6,52
GDFR	83,72
GDEA	211,00
GDBA	Sin datos
GDUK	14,93
GDPA	13,50
GDMX	1,17
WDES	504,23
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	1.715,21

- Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor	Fuente
Factor de emisión diésel B7 (Turismos)	2,519 kg CO ₂ /l	https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoresemision_tcm30-479095.pdf
Factor de emisión Gasolina E5 (Turismos)	2,25 kg CO ₂ e/l	
Precio del combustible con impuestos (gasóleo).	Variable Mensual	https://energia.gob.es/petroleo/Informes/InformesMensuales/Paginas/InformesMensuales.aspx

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2 según GHG Protocol)

Las emisiones indirectas son aquellas emisiones derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades, en concreto las emisiones de la generación de electricidad consumida.

Las emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI en 2023, expresado en toneladas de CO₂ equivalente, generadas por la organización fueron:

- Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor	Fuente
Factor de emisión suministro eléctrico España	0,271 kgCO ₂ /kWh (Ninobe) 0,27 KgCO ₂ /kWh (Iberdrola clientes) 0,262 KgCO ₂ /kWh (Gas Natural Comercializadora) 0 kgCO ₂ /kWh (fotovoltaica Paterna)	https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoresemision_tcm30-479095.pdf
Factor de emisión suministro eléctrico Francia	0,114 KgCO ₂ /kWh (EDF)	https://opendata.edf.fr/explore/dataset/origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa/table/?disjunctive_categorie=&disjunctive_sous_categorie=&sort=-tri&disjunctive.categorie&disjunctive.sous_categorie
Factor de emisión suministro eléctrico México	0,435 TCO ₂ /MWh (CFE)	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/806468/4_-_Aviso_FE_2022__1_.pdf
Factor de emisión suministro eléctrico Panamá	0,103 TCO ₂ /MWh	Secretaría de Energía, Ministerio de la Presidencia CÁLCULO DEL FACTOR DE EMISIÓN DE CO ₂ DEL SISTEMA INTERCONECTADO NACIONAL 2021

EMPRESA	T CO ₂ eq
GDES	18,58
REV	4,94
IYM	3,61
GDEE	1,17
GDFR	0,61
GDEA	3,57
GDBA	Sin datos
GDUK	Sin datos
GDPA	2,28
GDMX	5,42
WDES	47,89
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	88,07

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3 según GHG Protocol)

El alcance 3 es una categoría opcional de reporte que permite incluir el resto de las emisiones indirectas. Las emisiones del alcance 3 son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.

En el presente estudio se han incluido dentro de este alcance las emisiones debidas a las siguientes actividades:

- El transporte aéreo realizado por el personal del Grupo (viajes contratados).
- El transporte ferroviario realizado por el personal del grupo (viajes controlados).

No se han tenido en cuenta los residuos generados por la organización en las instalaciones de los diferentes clientes al ser gestionados directamente por éstos; ni las emisiones generadas por los residuos de papel y cartón ni las debidas a los residuos peligrosos generados por la organización al considerarse insignificantes en comparación con las otras emisiones incluidas en este alcance.

Se muestran a continuación las emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI, expresado en toneladas de CO₂ equivalente.

EMPRESA	T CO ₂ eq
GDES	51,28
REV	6,99
IYM	38,31
GDEE	0,47
GDFR	13,80
GDEA	3,60
GDBA	Sin datos
GDUK	Sin datos
GDPA	Sin datos
GDMX	Sin datos
WDES	Sin datos
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
Total	114,45

• Factores de emisión usados

Factores de emisión	Fuente
Factor de emisión viajes aéreos	https://www.icao.int/environmental-protection/Carbonoffset/Pages/default.aspx
Factor de emisión viajes en tren Francia (SNCF)	https://www.sncf.com/fr/engagements/developpement-durable/engagement-grand-groupe-pour-la-planete/methodologie-calcul-empreinte-carbone
Factor de emisión viajes en tren España (RENFE, IRYO, OUIGO ESPAÑA)	https://canvclimatic.gencat.cat/es/actual/calculadora_demissions/ https://revistatravelmanager.com/iryo-la-alta-velocidad-mas-sostenible-del-mundo/ https://www.sncf.com/fr/engagements/developpement-durable/engagement-grand-groupe-pour-la-planete/methodologie-calcul-empreinte-carbone

Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero

El global de las emisiones de GEI para 2023, teniendo en cuenta los tres alcances anteriores, es el siguiente:

Empresa	T CO ₂ eq
GDES	862,53
REV	96,08
IYM	45,25
GDEE	8,16
GDFR	98,13
GDEA	218,17
GDBA	Sin datos
GDUK	14,93
GDPA	15,77
GDMX	6,58
WDES	552,12
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	1.917,73

La ratio de toneladas de CO₂ equivalente emitido por 1000 horas trabajadas en la organización es de 1,07. El valor del año 2022 fue de 1,01.

Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

El grupo GDES tenía el compromiso de reducir en un 10% estas emisiones entre 2018 y 2023 y en un 20% entre 2018 y 2028. Debido a cambios organizativos y estructurales importantes (cambio en los centros de trabajo de la sede principal y los almacenes centrales durante 2019, inclusión de los viajes controlados en tren del personal del grupo en 2019, mejora en la precisión de los factores de emisión y fuentes de obtención de los datos, nueva actualización de los centros de trabajo de la organización y sus actividades, la crisis sanitaria provocada por el Covid19 en 2020, inclusión de WDES en los cálculos de 2020) que producen cambios significativos en las emisiones cuantificadas este objetivo se desplaza para tomar como año base 2021, estableciendo una reducción del 15% de emisiones entre 2021 y 2025, y de un 42% entre 2021 y 2030. La estrategia para conseguir este objetivo está basada en medidas como:

- Implantar un sistema de control de combustible con el fin de mejorar el registro de los datos de consumo de combustible de los vehículos e identificar aquellos vehículos con mayor potencial de reducción.
- Elaboración de un plan de movilidad sostenible incluyendo medidas como: sustitución paulatina de la flota de vehículos y/o fomento del alquiler de vehículos híbridos y/o eléctricos.
- Formación en conducción eficiente.
- Instalación de placas solares en la Sede central, reduciendo así el consumo de energía de la red, reduciendo así las emisiones del alcance 2.

- Elección de suministrador eléctrico en función de sus emisiones de GEI, dirigiéndonos hacia un suministro eléctrico 100% renovable.
- Disminución significativa del consumo de combustibles fósiles y energía consumida mediante la disminución de viajes aprovechando las nuevas tecnologías disponibles.
- Priorizar el uso del tren al avión para viajes nacionales.
- Optimización del gasto energético mediante la mejora en las instalaciones y la racionalización del consumo mediante medidas técnicas de control y campañas de concienciación.

Otras formas de contaminación atmosférica

Por la naturaleza de las actividades realizadas por las empresas del Grupo, no se producen emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), ni contaminación lumínica ni acústica de forma significativa, a pesar de lo cual se han realizado auditorías acústicas en las instalaciones que legalmente lo requieren.

NOTA: Nuestro Informe de Emisiones de GEI se certifica externamente por la entidad Bureau Veritas de acuerdo al Estándar corporativo de contabilidad y reporte de GHG Protocol.

Residuos generados

A continuación, se muestran el peso total de los residuos generados por la empresa y por tipo de residuos durante 2023, así como las operaciones de eliminación utilizadas para el tratamiento los mismos; y se compara el valor absoluto de residuos generados respecto a 2022.

• Residuos peligrosos

EMPRESA	C. LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN (Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).	CANTIDAD Toneladas
GDES	130205*	Aceites minerales no clorados de motor, de transmisión mecánica o lubricantes	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,114
GDES	130205*	Aceites minerales no clorados de motor, de transmisión mecánica o lubricantes	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	1,500
REV	150110*	Envases de metal que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,108
REV	150110*	Envases de metal que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,580
REV	150110*	Envases de metal que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,822
REV	150202*	Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas	R12/R13	Acondicionamiento previo a la valorización	0,376
REV	150202*	Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,057
GDES	160107*	Filtros de aceite	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización	0,420
REV	080409*	Residuos de adhesivos y sellantes que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización	0,630
GDEA	080111*	Residuos de adhesivos y sellantes que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	8,665
GDEA	200127*	Pinturas, tintas, adhesivos y resinas que contienen sustancias peligrosas	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.*	2,100
GDEA	140603*	Otros disolventes y mezclas de disolventes	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.*	2,220
GDEA	160504*	Gases en recipientes a presión (incluidos los halones) que contienen sustancias peligrosas	R1	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.*	0,095
GDEA	150202*	Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas	R1,	Utilización principal como combustible u otro modo de producir energía.*	0,206
GDEA	161001*	Residuos líquidos acuosos que contienen sustancias peligrosas	D10	Incineración en tierra	0,433
WDES	080111*	Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,749
WDES	080317*	Residuos de tóner de impresión que contienen sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,026
WDES	080409*	Adhesivos y sellantes	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	1,016
WDES	150110*	Envases de metal contaminados	R5	Acondicionamiento previo a la valorización	1,352
WDES	150110*	Envases plásticos (valorizables) contaminados	R12	Recuperación de otras materias inorgánicas	0,443
WDES	150111*	Aerosoles vacíos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,052
WDES	150202*	Absorbentes, materiales de filtración (incluidos los filtros de aceite no especificados en otra categoría), trapos de limpieza y ropas protectoras contaminados por sustancias peligrosas	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,098
WDES	160506*	Productos químicos desechados	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,284
WDES	200135-51*	Chatarra electrónica	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,653
TOTAL					22,999

Nota: En 2022, la cantidad total de residuos generados fue de 19,595 toneladas, teniendo en cuenta todas las empresas consideradas.

- Residuos no peligrosos

EMPRESA	LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN <small>(Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular).</small>	CANTIDAD TM
GDEA,	160214	DEEE (RAEES)	R4	Recuperación de metales o de compuestos metálicos	0,148
GDEA	170904	Residuos de construcción y demolición	R12	Acondicionamiento previo a la valorización.	24,700
GDES GDEA	200101	Papel y cartón	R3	Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidas el compostaje y otros procesos de transformación biológica)	1,560 0,071
GDES	150106	Envases mixtos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,070
GDES	150101	Envases de papel y cartón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,150
GDES	200139	Plástico	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,012
REV	120101	Residuos de granallado	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	5,360
REV	150106	Envases mixtos	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	3,700
WDES	150101	Envases de papel y cartón	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	2,810
WDES	150102	Envases plástico	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	0,600
WDES	150103	Envases de madera	R3	Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidas el compostaje y otros procesos de transformación biológica)	0,880
WDES	200301	Mezclas de residuos municipales	R12	Acondicionamiento previo a la valorización	5,120
TOTAL					45,181

Nota: En 2022, la cantidad total de residuos no peligrosos producidos fue de 13,674 toneladas para todas las empresas consideradas

- Alcance y fuentes de información

Para la elaboración del inventario de residuos generados, se han tenido en cuenta todos los residuos generados que han sido entregados a distintos gestores autorizados directamente por las empresas del Grupo, no teniéndose en cuenta aquellos residuos generados y entregados a clientes o bien a proveedores externos (por ejemplo, en talleres de reparación) y cuya gestión recae sobre los mismos.

Las operaciones de tratamiento indicadas son extraídas de la información proporcionada por los gestores con los que las diferentes empresas del Grupo tienen contrato para la gestión de residuos.

No se han tenido en cuenta acciones para la prevención de la generación de desperdicios alimentarios ya que no es relevante para la organización por la propia naturaleza de las actividades que realiza.

Cumplimiento Ambiental

Medidas de mitigación de los aspectos ambientales

Las principales medidas de mitigación adoptadas por la organización para la reducción de los diferentes impactos ambientales y la extensión de estas sobre el total de nuestras actividades son las que se indican a continuación.

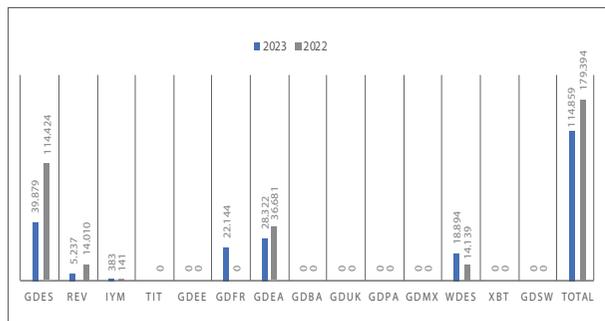
ASPECTO AMBIENTAL	IMPACTO AMBIENTAL	ACCIONES DE MITIGACIÓN	EXTENSIÓN MITIGACIÓN
CONSUMO DE PAPEL	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización papel con etiquetado ecológico	100%
CONSUMO AGUA	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	De forma genérica este tema no es relevante para la organización.	NA
CONSUMO ELÉCTRICO	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización lámparas consumo eficiente. Al menos Nivel A 100% . Instalación fotovoltaica en oficinas de Paterna.	100%
CONSUMO COMBUSTIBLE	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIONES GASES COMBUSTIÓN	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIÓN DE POLVO	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE PARTÍCULAS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6 Sustitución paulatina de flota de vehículos a tipo híbrido	90%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Control de emisiones atmosféricas instalaciones	100%
CONTAMINACIÓN LUMÍNICA	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	No relevante para la organización	NA
RUIDO	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	Realización de auditoria acústica instalaciones	100%
Afección medio físico: FLORA Y FAUNA, SUELO, etc.	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS SANITARIAS	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS INDUSTRIALES	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	Vertido controlado para tratamiento	100%
Residuos Urbanos: RESIDUO PAPEL	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado. Se han eliminado las papeleras individuales, habiendo puntos de recogida de papel centralizados.	100%
Residuos Urbanos: PLÁSTICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Entrega a Gestor Autorizado	50%
Residuos Urbanos: RESTOS ORGÁNICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	No relevante para la organización	NA
Residuos Inertes: RESIDUOS DE CHATARRA	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TUBOS FLUORESCENTES	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: PILAS Y BATERÍAS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TÓNER Y CARTUCHOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RAEE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: DISOLVENTE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
RESTOS PRODUCTOS QUÍMICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ACEITE USADO	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: FILTROS USADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ABSORBENTES CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES PLÁSTICO CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RESIDUOS RADIATIVOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%

Sanciones medioambientales

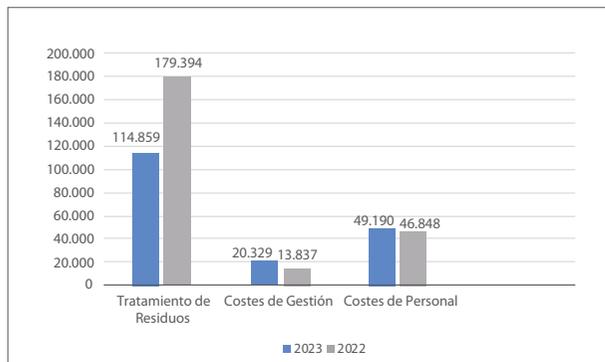
Tanto en el 2022 como en el 2023, ninguna empresa del Grupo ha recibido multas o sanciones no monetarias por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia de medio ambiente.

Inversión en protección medioambiental

El gasto y las inversiones realizado por las empresas del Grupo en 2022 y 2023 ha sido el siguiente:



Inversión en Gestión de Residuos (€)



Comparación 2022-2023 del total de inversión del grupo

Dentro de los gastos de gestión en materia medioambiental se incluyen los gastos consecuencia de realización y preparación de auditorías medioambientales, herramientas de gestión de requisitos legales y viajes relacionados con temas medioambientales.

Desperdicio de Alimentos

El Grupo en su sede central en España, dispone de comedor con servicio de catering, para optimizar el servicio evitando el desperdicio de alimentos se dispone de una aplicación específica que permite a los empleados reservar la semana anterior los días que van a requerir menú y cada día se sirven únicamente los seleccionados previamente.

HITOS



- **GDES WIND PARTICIPA EN UN INNOVADOR PROYECTO CON ENERGYLOOP, ECONOMÍA CIRCULAR APLICADA A LA INDUSTRIA EÓLICA**

GDES Wind proporcionará asistencia técnica a EnergyLOOP para optimizar el proceso de desmantelamiento, corte, transporte, tratamiento y reciclaje de las palas de aerogeneradores. Esto incluye facilitar el acceso al material reciclable de las palas desmanteladas en las instalaciones actuales de GDES Wind, así como participar en la selección de tecnologías y procesos para mejorar la eficiencia en todas las etapas del proceso. El objetivo es encontrar una segunda vida para los componentes de los aerogeneradores desmantelados y valorizar sus fibras recicladas en nuevos sectores industriales.



- **GDES PARTICIPA EN "DESAFÍA TU FUTURO: HAZLO CIRCULAR" CON LOS ALUMNOS DE LA UJI**

Una iniciativa impulsada por Fundación LAB Mediterraneo cuyo objetivo ha sido establecer diálogo entre los estudiantes y las empresas para encontrar soluciones innovadoras a retos del futuro y promover la colaboración entre el mundo académico y empresarial. En el reto han participado cerca de 60 estudiantes de diferentes titulaciones y han competido diseñado un sistema de medición de economía circular, y sus correspondientes indicadores, que permita poner en valor la labor realizada por las empresas en este ámbito, con el apoyo de sus mentores.



- **AQUASERVICE CONFÍA EN GDES EFFICIENCY PARA EJECUTAR SU ÚLTIMO PROYECTO FOTOVOLTAICO**

GDES Efficiency ha llevado a cabo la instalación fotovoltaica de autoconsumo en las cubiertas de las instalaciones de Aquaservice en Graus, Huesca. La empresa valenciana ha reafirmado su compromiso por mejorar la eficiencia energética de sus instalaciones llevando a cabo este proyecto compuesto por 586 paneles fotovoltaicos. Uno de los principales beneficios que obtendrá es la reducción notable de la Huella de Carbono en esta planta. En concreto, la planta fotovoltaica de Aquaservice evitará 2.465 Ton de emisiones de CO₂ en los 25 años de vida útil de la instalación.



- **GDES CIRCULARITY, LA NUEVA MARCA DE GDES**

Hemos creado GDES Circularity, una firma especializada en Economía Circular y Cadena de Suministro, dirigida a clientes del sector industrial y energético con altos niveles de generación de residuos y consumo de materias primas. Surge como una evolución de los servicios logísticos que GDES ya proporciona a acerías y empresas del sector industrial y energético. Nuestra misión es concienciar y apoyar a las empresas en la lucha contra el cambio climático, facilitando el acceso a tecnologías que reduzcan el CO2, mejoren la eficiencia en la gestión de materias primas y, en consecuencia, generen ahorros económicos y beneficios medioambientales.



- **GDES ASISTE COMO PATROCINADOR Y PONENTE EN LA ENERGY GLOBAL EXPO & CONGRESS**

La Energy Global Expo & Congress reunió a los protagonistas de la Transición Energética, quienes presentaron las últimas tendencias y avances en el sector. GDES, además de estar presentes durante los 3 días de la feria, fue premiado por su Trayectoria empresarial en materia de energía.

En la feria participaron dos de nuestros compañeros: Adoración Arnaldos, Directora de Innovación y de Blue Ventures, y Alberto Conde, CEO de xabet Grupo Dominguis.



- **SPB CONFÍA EN GDES EFFICIENCY EN SU APUESTA POR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA**

GDES Efficiency instalará en las cubiertas de THE SPB GLOBAL CORPORATION más de 1.400 paneles solares en 3.600 m2 de superficie. Esta instalación fotovoltaica permitirá a SPB cubrir parte de su demanda energética anual y evitar la emisión de aproximadamente 277 Ton de CO2 anuales. Esta apuesta por las energías limpias se articula gracias a un contrato de suministro de energía limpia a largo plazo (PPA), un mercado que en Europa está experimentando un crecimiento significativo y en el que España destaca como uno de los principales mercados potenciales.

8

El apoyo a la sociedad

INDICADORES CLAVE

0,7%

del EBITDA en
inversión social
directa

40

participaciones en
asociaciones, foros y
clubs empresariales

+205

Publicaciones externas
sobre la actualidad de
nuestra organización,
artículos técnicos,
entrevistas a nuestros
directivos y difusión de
notas de prensa.

Políticas

GDES ha apostado por la Solidaridad desde su creación, considerándola un valor asociado directamente a la Sostenibilidad del Grupo.

Este compromiso se resume en:

- Apuesta por la difusión del conocimiento mediante la colaboración con Universidades y Centros de Formación.
- Política de transparencia y comunicación activa hacia la sociedad y organismos reguladores del sector (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, OIEA, NEA/OCDE, CIPR..)
- Participación en iniciativas relacionadas con el desarrollo económico e industrial, el fomento de la innovación y la defensa del medio ambiente o la sostenibilidad, en especial a través de las asociaciones y clubs empresariales (AVE, AEE, Foro Nuclear, CICV, GEPI, GIFEN, Fundación Lab Mediterraneo, Corredor Mediterraneo, CESUR).
- Acción social mediante la realización de microdonaciones, colaboración con ONG y participación en eventos deportivos y culturales.

En 2023, la Inversión Social Directa sin tener en cuenta los gastos de gestión ni las cuotas en asociaciones ha sido del 0,7% del EBITDA, superior al compromiso mínimo del 0,3% establecido en 2021 por el Consejo de Administración.

Acción Social

United Nations Global Compact

GDES forma parte de la **Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas** desde hace ya más de 10 años. Una iniciativa internacional que promueve poner en práctica en las empresas diferentes principios universalmente aceptados para realizar acciones de responsabilidad social empresarial (RSE). Adicionalmente, las empresas francesas GD Energy Services SAS y GDES Revanti SAS forman parte a título individual de la red nacional de ese país.

Patrocinios

GDES en 2023 ha participado como sponsor de eventos científicos -Congreso SFEM-SEPR, EGENC y la ICDA-4- y divulgativos como los Premios FEM'Energía.

Colaboraciones

- **Colaboración con Women in Nuclear:** GDES tiene una participación activa y sin ánimo de lucro con Women in Nuclear. Una asociación independiente y global por el impulso de la presencia femenina en las carreras STEM y la igualdad de hombre y mujeres en las carreras técnicas nucleares. Esta colaboración se refleja en la dedicación continua de varios miembros de GDES con esta organización: Dominique Mouillot, Vicepresidenta del Grupo en Francia, es Presidenta de WiN Global, y Adoración Arnaldos, Directora de Innovación y Tecnología, forma parte del cuerpo directivo de WiN España.

- **Colaboración con Fundación Adecco:** GDES sigue colaborando con la Fundación Adecco en el proyecto #EmpleoParaTodos. Juntos, están comprometidos con la integración social y laboral de personas con discapacidad, asegurándose de que tengan las mismas oportunidades que todos.
- **Iberdrola CESAL:** Iberdrola y UNICEF España y la ONG Cesal han presentado la alianza Generation Unlimited España, destinada a contribuir a la inclusión social y laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad y a promover la generación de oportunidades de formación y empleo en el ámbito de la economía verde. Desde GDES hemos colaborado a través de dos promociones de formaciones impartidas por miembros del Grupo.
- **Colaboración con CB L'Horta de Godella:** el equipo, que cuenta con una escuela de BDI (Baloncesto de Diversidad Intelectual) y otra de BSR (Baloncesto en Silla de Ruedas) tienen fijada la meta para el próximo año de competir. Desde GDES hemos colaborado mediante una ayuda económica con la que han podido comprar 6 sillas de ruedas, adaptar las pistas y contratar dos entrenadores.

Otras acciones:

GDES ha participado como patrocinador de eventos científicos y divulgativos como los Premios FEM Energía.

- **Vicente Ferrer #1KM1Vida:** la colaboración ha consistido en subvencionar y crear un equipo solidario de tra-

bajadores que compitieron en su carrera benéfica #1KM1vida.

- **Cena de gala Ponte en Marcha por Von Hippel Lindau:** GDES asistió y regaló entradas a sus trabajadores para la cena de gala organizada por Von Hippel Lindau, una asociación que busca recaudar fondos para la investigación, visibilidad y apoyo a las familias afectadas por esta enfermedad rara.
- **Campaña de recogida de juguetes** organizada conjuntamente con la Parroquia Santiago Apóstol, en Valencia, para su campaña de Navidad.
- Nuestros socios de **xabet** han plasmado su acción social con iniciativas principalmente internas, con mapas de valor de todos sus empleados, mapas de contribución, con lo que cada empleado aporta a xabet en corto, medio y largo plazo. Y un sistema retributivo flexible diseñado a medida de cada empleado en el que se define la distribución entre salario, flexibilidad y empleabilidad y cada empleado elige sus porcentajes con la única condición de que sumen un 100%. Además, parte del tiempo de sus empleados se dedica a los fines que ellos consideran interesantes, y cuentan con una lab de ideas que se cuelga en la oficina. De esta iniciativa han surgido iniciativas variopintas, muchas de ellas ligadas a la inteligencia artificial que terminan siendo demostradores.
- GDES Wind colabora con la **Fundación Prodis** con el fin de incorporar a personas discapacitadas en el mercado laboral.

HITOS



- **GDES COLABORA CON FUNDACIÓN ADECCO EN "CANTERA DE TALENTOS" POR EL DÍA MUNDIAL DEL SÍNDROME DE DOWN**

Desde GDES apoyamos, un año más, los proyectos de inclusión laboral de Fundación Adecco. Cantera de Talentos de Fundación Adecco es una iniciativa a la que se ha sumado GDES junto a otras 35 empresas de toda España con tres objetivos: preparar para el empleo a las personas con síndrome de Down a través de un programa de formación, corresponsabilizar a las empresas y dar mayor visibilidad a las necesidades de estas personas, promoviendo una campaña de sensibilización.



- **GDES PARTICIPA EN LA CARRERA 1KM 1 VIDA DE LA FUNDACIÓN VICENTE FERRER**

1Km1vida es una carrera solidaria que originalmente se celebraba en la India y que se replica en diferentes ciudades españolas para luchar contra la pobreza extrema en favor de la Fundación Vicente Ferrer. En abril organizaron una carrera en Valencia en la que participaron nuestros compañeros y compañeras de GDES y sus familias. Después de esta carrera, el principal reto era contribuir a la construcción de un centro de educación especial para niños y niñas con parálisis cerebral en Dornala, en el sur de India.



- **GDES COLABORA CON "LA MARE QUE VA", EL ÚLTIMO PROYECTO DE ASINDOWN**

La Mare Que Va (LMQV) es un centro de formación en hostelería y turismo para personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual, en el que, además, cualquier persona, empresa o institución podrá celebrar sus eventos que serán organizados y desarrollados por personas del colectivo. El objetivo es ofrecer una nueva manera de hacer eventos, más sostenible con la diversidad y el medioambiente, impulsando la igualdad de oportunidades para todos y todas.



- **HÉCTOR DOMINGUIS ASUME LA PRESIDENCIA DE FUNDACIÓN LAB MEDITERRÁNEO**

Fundación LAB Mediterráneo es un proyecto que nace desde la Asociación Valenciana de Empresarios con la misión de posicionar a la Comunitat Valenciana como un referente nacional y europeo en emprendimiento, innovación, tecnología e investigación. Para ello, cuentan con el trabajo e implicación de sus patronos fundadores, entre los que se encuentra GDES, al tiempo que prevé fomentar la colaboración entre empresarios y respaldar otras iniciativas ya existentes en los cuatro ámbitos de actuación de la Fundación.



- **MAMÁS EN ACCIÓN Y GDES PONEN EN MARCHA EL PROGRAMA DE FORMACIÓN SOLIDARIO "PINTANDO MI FUTURO"**

Solo en Valencia hay cerca de 5000 menores en situación de tutela, de los cuales un gran porcentaje son mayores de 16 años. En nuestro país, a los 18 años acaban los programas de protección a la infancia y se provoca inevitablemente una situación de desamparo y riesgo de exclusión social en todos estos jóvenes. Conscientes de esta problemática, GDES y Mamás en Acción han puesto en marcha un programa de formación laboral específico: Pintando mi futuro. Una formación impartida sin ánimo de lucro por personal Senior de GDES, que incluye módulos sobre prevención de riesgos laborales y seguridad, nociones básicas sobre inserción laboral y formación específica en pintura industrial que les permitiría incorporarse en la actividad de GDES o compañías similares.



- **CENA DE GALA PONTE EN MARCHA POR VON HIPPEL LINDAU**

GDES colabora con la Alianza Española de Familias de Von Hippel-Lindau, una alianza con el fin de aunar esfuerzos para recaudar fondos para la investigación, visibilidad y apoyo a las familias afectadas por esta enfermedad rara. El objetivo de esta gala es recaudar fondos para esta alianza a través de la venta de entradas y ayudar a salir adelante en estos tiempos tan complicados a las familias afectadas. Desde GDES hemos querido respaldar esta iniciativa apoyándoles en la visibilidad y difusión del evento, y poniendo, además, un granito de arena en esta causa: sorteando entradas entre los trabajadores.



- **GDES PRESENTE EN LA WNE**

A finales de noviembre se celebró la quinta edición de la World Nuclear Exhibition (WNE), el evento mundial de referencia para el sector de la energía nuclear, a la que no quisimos faltar desde GDES. El congreso ha contado con la participación de 700 empresas internacionales dentro de la cadena de valor de la industria nuclear.

Este año, la WNE ha centrado su programa en el lema "Conectando la energía nuclear con el mundo: a la altura de los retos energéticos y medioambientales". La energía nuclear es imprescindible, junto a las renovables en el mix energético de los países más desarrollados.



- **GDES COLABORA CON IBERDROLA EN LA ALIANZA GENERATION UNLIMITED CON UNICEF ESPAÑA**

Iberdrola, UNICEF España y la ONG Cesal han presentado la alianza Generation Unlimited España, destinada a contribuir a la inclusión social y laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad y a promover la generación de oportunidades de formación y empleo en el ámbito de la economía verde. Desde GDES estamos encantados de aportar nuestro granito de arena al proyecto con las dos promociones de formaciones que hemos desarrollado.



- **EL CB L'HORTA DE GODELLA NOS VISITÓ EN LAS INSTALACIONES DE GDES**

CB L'Horta de Godella cuenta con una escuela de BDI (Baloncesto Diversidad Intelectual) y otra de BSR (Baloncesto en Silla de Ruedas). Los jugadores de ambas escuelas entrenan cada semana y participan en torneos de exhibición, pero tienen fijada una meta para el próximo año: competir. Desde GDES hemos colaborado para ayudarles a conseguir este objetivo y esperamos con mucha ilusión que así sea.



- **GDES EN EL 8º CONGRESO CONJUNTO SEFM-SEPR**

Los servicios nucleares de GDES, representados por Jose Tomás Ruiz Martínez, Vicepresidente Nuclear España, Benjamín Mora, Director A. S. de Protección Radiológica España y Javier Rivero, Supervisor Servicio de Dosimetría, en el 8º Congreso Conjunto de la SEFM y SEPR en Oviedo. Un encuentro de divulgación científica con expertos en protección radiológica, física médica, académicos y empresas.



- **HÉCTOR DOMINGUIS PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE LO NO ESCRITO CON JÓVENES NUCLEARES**

En mayo se celebró la primera charla sobre lo No Escrito de 2023 en Valencia con Héctor Dominguis, Presidente de GDES. En la charla, Héctor habló de los proyectos presentes y futuros de la empresa, de la importancia de crear una buena estructura empresarial que permita el crecimiento sin dejar de lado los pilares fundamentales como la sostenibilidad o la descarbonización.



- **GDES WIND COLABORA CON UNA DONACIÓN A LA FUNDACIÓN PRODIS.**

Prodis es una fundación que contribuye, desde el compromiso ético, a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, apoyando y promoviendo su plena inclusión en una sociedad justa y solidaria. A través de su Centro Especial de Empleo proporciona empleo estable y de calidad a personas con discapacidad, principalmente con discapacidad intelectual, en todos los ámbitos laborales en los que sea posible

9. Índice de contenidos e indicadores GRI

CONTENIDOS GENERALES			
Contenido		Página	Verificación Externa
Perfil de la Organización			
102-1	Nombre de la organización	4	EINF
102-2	Actividades , marcas, productos y servicios	4,6	EINF
102-3	Ubicación de la sede	4	EINF
102-4	Ubicación de las operaciones	7,11	EINF
102-5	Propiedad y forma jurídica	4,5	EINF
102-6	Mercados servidos	4,6,7,11	EINF
102-7	Tamaño de la organización	4,8	EINF
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	37-39	EINF
102-9	Cadena de suministro	32	EINF
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	12	EINF
102-11	Principio o enfoque de precaución	20-21,64	EINF
102-12	Iniciativas externas	12	EINF
102-13	Afiliación a asociaciones	9	EINF
Estrategia			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	19-21,33-35,61-62,75-76	EINF
Ética e Integridad			
102-16	Valores , principios, estándares y normas de conducta	16-18	EINF
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	14	EINF
Participación de los Grupos de Interés			
102-40	Lista de Grupos de Interés	15	EINF
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	40-41	EINF
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	15	EINF
102-43	Enfoque para la participación de grupos de interés	15	EINF
102-44	Temas y preocupaciones mencionados	15	EINF

EINF: Verificado en la auditoría de Estado de Información No Financiera.

NE: No Estándar.

PM/UNGC: Principios del Pacto mundial / United Nations Global Compact

ODS/SDG: Objetivos de Desarrollo Sostenible/ Sustainable Development Goals

Contenido		Página	Verificación Externa		
Prácticas de elaboración de informes					
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	11	EINF		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	10	EINF		
102-47	Lista de temas materiales	12-14	EINF		
102-48	Reexpresión de la información	10	EINF		
102-49	Cambios en la elaboración del informe	10	EINF		
102-50	Periodo objeto del informe	10	EINF		
102-51	Fecha del último informe	10	EINF		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	10	EINF		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	4	EINF		
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	10	EINF		
102-55	Índice de contenidos GRI	82-86	EINF		
102-56	Verificación externa	82-86	EINF		
TEMAS MATERIALES PARA LA ORGANIZACIÓN					
Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO ECONÓMICO					
DESEMPEÑO ECONÓMICO					
201-1	Valor económico generado y distribuido	28			8, 9,
ANTICORRUPCIÓN					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	30	EINF		16
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	30	EINF	10	16
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y DE PROCESOS					
NE	Explicación del tema material y sus coberturas	54-60			9
NE	Enfoque de gestión y sus componentes	54-60			9

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL					
ENERGÍA					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	64-65	EINF		7, 8, 12, 13
EFLUENTES Y RESIDUOS					
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	70-71	EINF	9	3, 6, 11, 12
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	72-73	EINF	8	16
PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES					
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	63-64,72	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	63-64,72	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Medidas de mitigación de los impactos ambientales	72	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Inversión en protección medioambiental	73	EINF	7	12, 13, 14, 15
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA					
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	41	EINF		8
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	29-30,50	EINF		3, 8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	50	EINF		3
403-9	Lesiones accidentes	51	EINF		3, 8
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	51	EINF		3, 8, 16
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	39	EINF		4, 5

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	48	EINF		5, 8
NO DISCRIMINACIÓN					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	48-49	EINF	6	5, 8
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	40-41	EINF	3	8
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	30	EINF		16
OTROS TEMAS NO MATERIALES INFORMADOS					
Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO ECONÓMICO					
206	COMPETENCIA DESLEAL	30			16
207	FISCALIDAD	28-29	EINF		1,10,17
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL					
301	MATERIALES	64	EINF		8, 12
303	AGUA	65	EINF		6, 12
304	BIODIVERSIDAD	66	EINF		14, 15
305	EMISIONES	66-69	EINF/ Certificado Externo	7	3,12,13,14,15
NE	DESPERDICIO DE ALIMENTOS	73	EINF		2, 12
NE	USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y LIBRES DE CARBONO	64-65	EINF	9	7,13

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
401	EMPLEO	36-39	EINF		3, 5, 8, 10
408	TRABAJO INFANTIL	40	EINF	5	8, 16
409	TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO	40	EINF	4	8
411	DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	40		1	2
412	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	40		1,2	
413	COMUNIDADES LOCALES	76-81		1	1, 2
414	EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES	32	EINF		5, 8, 16
416	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	30-31			16

NOTA 1: La relación entre los temas GRI y los objetivos de desarrollo sostenible se han establecido a partir del documento "Linking the SDGs and the GRI Standards" en su edición Septiembre 2020, publicado por Global Reporting Initiative con el apoyo del gobierno Sueco.

NOTA 2: La relación entre los temas GRI y el Estado de Información No Financiera (EINF) se ha establecido a partir del documento "Linking the GRI Standards and the European Directive on non-financial and diversity disclosure", publicado por el Global Sustainability Standards Board del GRI

Anexo 1: Certificado de verificación de Huella de Carbono

Bureau Veritas Certification



BUREAU
VERITAS

Verificación de la Huella de Carbono

Concedida a

GD ENERGY SERVICES, S.A.U.

RONDA AUGUSTE Y LOUIS LUMIÈRE 15 PARQUE TECNOLÓGICO - 46980 - PATERNA -
VALENCIA - ESPAÑA

Bureau Veritas Certification certifica que el cálculo de la Huella de Carbono de la organización ha sido verificado y encontrado conforme con los requisitos del estándar:

ESTÁNDAR

GHG Protocol

La Huella de Carbono se aplica a:

LOS ALCANCES 1, 2 Y ALCANCE 3 (TRANSPORTE DE EMPLEADOS POR VÍA AÉREA Y TERRESTRE) EN LOS CENTROS REFERENCIADOS EN EL INFORME DE GEI 2023 REV. 1 DE MARZO 2024 PARA LAS ACTIVIDADES DE:

1. SERVICIOS CORPORATIVOS DEL GRUPO.
2. LIMPIEZA Y ACONDICIONAMIENTO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES (INCLUIDAS LAS LIMPIEZAS QUÍMICAS).
3. DESCONTAMINACIÓN EN INSTALACIONES RADIACTIVAS Y NUCLEARES EN OPERACIÓN NORMAL Y DURANTE PERIODOS DE RECARGA.
4. TRABAJOS AUXILIARES DE APOYO AL MOVIMIENTO DE COMBUSTIBLE NUCLEAR.
5. DESMANTELAMIENTO EN INSTALACIONES NUCLEARES Y RADIACTIVAS.
6. GESTIÓN DE RESIDUOS (INCLUIDO ACONDICIONAMIENTO DE RESIDUOS RADIOACTIVOS).
7. SERVICIOS DE PROTECCIÓN RADILÓGICA (RADIACIONES IONIZANTES Y NO IONIZANTES).
8. SERVICIOS DE DOSIMETRÍA PERSONAL EXTERNA.
9. OUTSOURCING DE ACTIVIDADES LOGÍSTICAS Y APOYO A LA PRODUCCIÓN.
10. PREPARACIÓN DE SUPERFICIES Y APLICACIÓN DE PINTURAS Y REVESTIMIENTOS.
11. METALIZACIÓN POR ARCO ELÉCTRICO.
12. LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE PLANTAS TERMOSOLARES.
13. MANTENIMIENTO DE PALLAS SOLICAS (INSPECCIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO, PRESTAJE, CONSULTORÍA Y SUMINISTRO DE MATERIALES).
14. MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO: ANÁLISIS DE SEÑALES DE INSTRUMENTACIÓN.
15. DISEÑO E IMPARTICIÓN DE FORMACIÓN EN LAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN.
16. DISEÑO DE SOFTWARE PARA APLICACIONES ENERGÉTICAS E INDUSTRIALES.
17. DISEÑO, CÁLCULO Y MONTAJE DE ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS METÁLICAS.
18. SELLADO DE PENETRACIONES Y APLICACIÓN DE PROTECCIONES PASIVAS CONTRA EL FUEGO.
19. SUMINISTRO Y MONTAJE DE ASBLAMENTO TERMO.
20. INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE REDES ELÉCTRICAS.
21. DESARROLLO DE SISTEMAS DE MONITORIZACIÓN Y COMPONENTES PARA SU APLICACIÓN EN INSTALACIONES INDUSTRIALES.
22. ANÁLISIS Y SOPORTE EN PROYECTOS DE INGENIERÍA PARA SU APLICACIÓN EN INSTALACIONES INDUSTRIALES.
23. DESARROLLO DE EQUIPOS PARA APOYO A OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO EN CENTRALES ELÉCTRICAS.
24. TRABAJOS AUXILIARES DE APOYO A SERVICIOS QUÍMICOS: TOMA DE MUESTRAS, ANÁLISIS DE LABORATORIO Y OPERACIÓN DE PLANTA DE AGUAS.
25. APLICACIÓN DE TRATAMIENTOS DE BIODICIAS.

PERÍODO VERIFICADO: 1 DE ENERO DE 2023 A 31 DE DICIEMBRE DE 2023.

Número del Certificado:	ES144509 - 1
Aprobación original:	25-04-2024
Certificado en vigor:	25-04-2024

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación

Bureau Veritas Iberia S.L.

C/ Valportillo Primera 22-24, 28108 Alcobendas - Madrid, España



Anexo 2: Informe de Auditoria de Verificación EINF



**INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y
SOCIEDADES DEPENDIENTES**

Informe de Verificación Independiente del
Estado de Información no Financiera
Consolidado de Ingeniería y Marketing, S.A. y
Sociedades Dependientes del ejercicio 2023

30 de mayo de 2024

INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INGENIERÍA Y MARKETING, S.A.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES



Tel: +34 96 353 66 86
Fax: +34 96 394 10 55
www.bdo.es

Pintor Sorolla 11, 4º
46002 Valencia
España

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2023

A los accionistas de Ingeniería y Marketing, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con un alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Ingeniería y Marketing, S.A. y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión del Grupo.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF, incluido en el Informe de Gestión del Grupo, así como el contenido del mismo, son responsabilidad de los Administradores de Ingeniería y Marketing, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el capítulo 2 del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Ingeniería y Marketing, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.



Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también sustancialmente menor.



Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Ingeniería y Marketing, S.A. y Sociedades Dependientes que han participado en la elaboración de EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 2, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados con relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, con base en la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo Ingeniería y Marketing, S.A. y Sociedades Dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el capítulo 2 del citado Estado.



Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

BDO Auditores, S.L.P.

Celia Bertomeu Cardós
Socia

30 de mayo de 2024

COLEGIO OFICIAL DE
CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE LA
COMUNIDAD VALENCIANA

BDO AUDITORES, S.L.P

2024 Núm. 30/24/01649
SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas

