

Rapport de développement durable/RSE 2023



Remarque: Ce rapport concerne l'**état de l'information non financière**, conformément à la directive 2014/95/UE relative aux informations non financières et à la diversité.

Table des matières

0. Lettre du PDG

1. Profil de l'organisation

2. Caractéristiques du rapport

3. Valeurs, responsabilité sociale d'entreprise et durabilité chez GD Energy Services

4. Activité du Groupe

5. Gestion des talents

6. Innovation technologique

7. Protection de l'environnement

8. Soutien à la société

9. Table des matières et indicateurs GRI

Annexes



Héctor Domínguez

Héctor Domínguez
Président et CEO

Lettre du PDG

Ce rapport représente mon engagement et l'engagement de toutes les personnes qui font partie de GDES en faveur de la durabilité, reflet de l'adhésion au Pacte mondial des Nations Unies depuis plus de 10 ans. Cet engagement fait partie de notre ADN d'entreprise visant à soutenir la lutte contre l'urgence climatique à laquelle nous sommes confrontés. Jusqu'à présent, la durabilité a été la mission à long terme des entreprises familiales pour léguer une meilleure entreprise à ceux qui nous succéderont.

Cependant, en 2023, nous avons décidé de réorienter la raison d'être du groupe et de revoir nos principes culturels, notre relation avec les parties prenantes et les marchés avec lesquels nous voulons travailler. Après avoir défini la valeur réelle que nous aspirons à apporter à la société, nous sommes arrivés à la conclusion suivante : en tant qu'entreprise familiale, nous voulons léguer aux générations futures une meilleure planète sur le plan environnemental, social et économique.

Notre objectif est d'aligner tous les services du Groupe sur notre nouvelle raison d'être, qui comprend la décarbonation de l'économie grâce aux énergies bas carbone, la réduction de la consommation par l'amélioration de l'efficacité énergétique, la minimisation des déchets grâce à l'économie circulaire et la transformation numérique pour maximiser la productivité, réduire les inefficacités et éviter le gaspillage.

Notre Groupe s'attache principalement à contribuer aux Objectifs de Développement Durable (ODD) qui sont intrinsèques à notre activité et s'appliquent à nos services : ceux liés à l'énergie propre (ODD 7), à l'innovation et aux infrastructures (ODD 9), à la durabilité (ODD 11), à la consommation responsable (ODD 12) et à la lutte contre le changement climatique (ODD 13). Chaque année, nous planifions des campagnes et des actions avec pour objectif principal de sensibiliser l'organisation à nos engagements d'entreprise, basés sur l'énergie, l'innovation, le talent humain, l'excellence et la durabilité. En outre, et en relation avec nos valeurs, nous promovons également la contribution à d'autres objectifs de développement durable pertinents pour notre organisation, tels que la santé et le bien-être, l'égalité des sexes et l'emploi de qualité.

Dans les pages suivantes, vous trouverez plus en détail les activités menées en 2023 par GDES pour contribuer à créer une planète plus durable et promouvoir les huit ODD de l'Agenda 2030.



1

Profil de l'organisation

Ce que nous faisons

GD Energy Services est un groupe familial présent à l'international, dont les services entrent dans les catégories suivantes :

- Services nucléaires
- Démantèlement
- Traitement de surface
- Éolien
- Efficacité énergétique et photovoltaïque
- Logistique
- Transformation numérique et industrie 4.0

GDES développe ses services autour de valeurs et d'axes stratégiques essentiels pour le développement et la croissance de l'entreprise :

VALEURS :

- Durabilité
- Énergie
- Innovation
- Personnes
- Excellence

AXES STRATÉGIQUES :

- Culture de la sécurité
- Innovation et développement technologique
- Durabilité environnementale
- Internationalisation

Données clé

Ventes	89,96 M€
Capitalisation	Dettes financières nettes → 4,5 M€ Fonds propres → 19,37 M€
Nombre d'employés	Total du groupe 1052 employés

Siège social : Parque Tecnológico, Paterna, Valencia. (Espagne).

Principaux lieux:

ESPAGNE | FRANCE | ROYAUME-UNI | ITALIE | SUÈDE | PANAMA | MEXIQUE | USA

Raison sociale :

GDES (Ingeniería y Marketing, SA)
Ronda Auguste y Louis Lumière 15
Parque Tecnológico,
46980, Paterna (Valencia)
Tel: +34 963 540 300
Fax: +34 963 540 320
www.gdes.com
Info@gdes.com

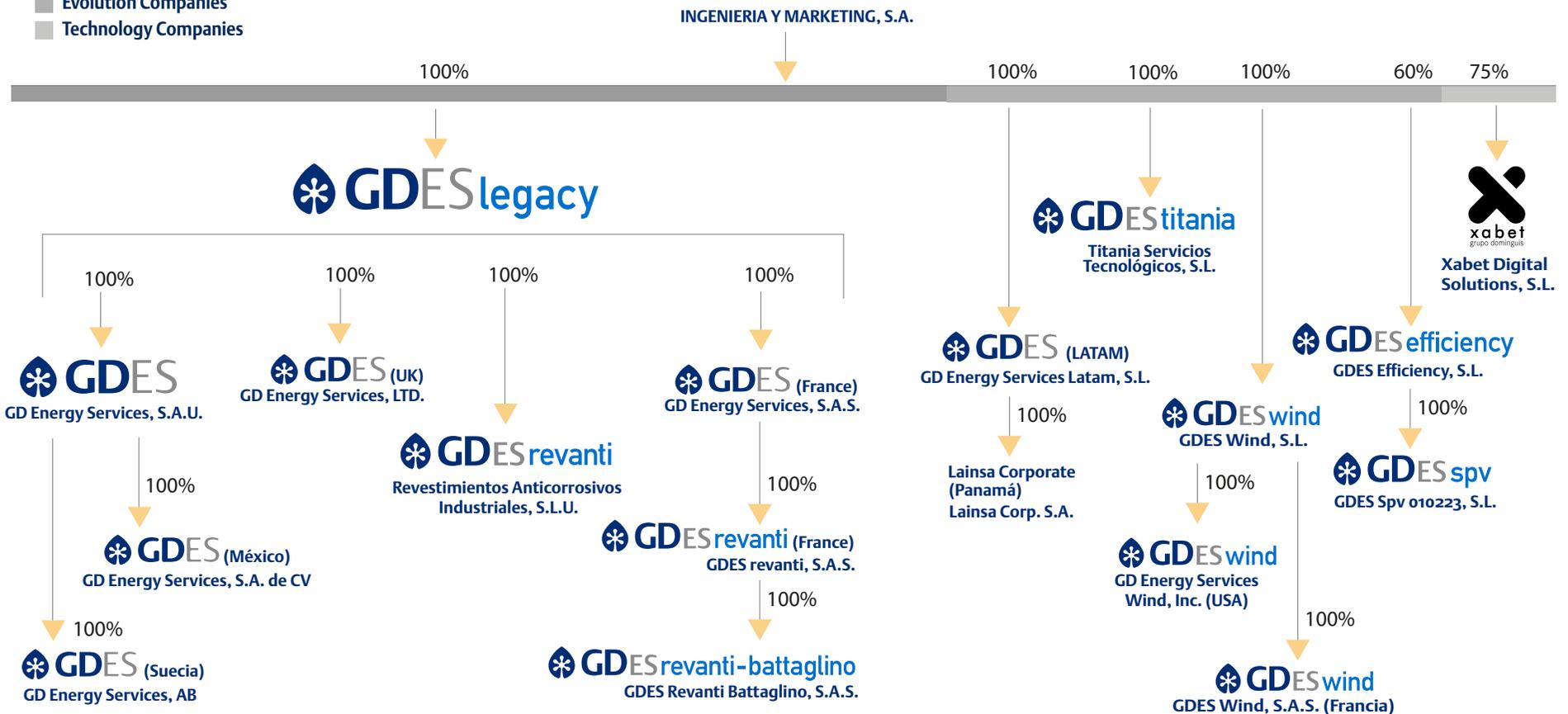
Contacts pour les aspects RSE :

Julián Mendoza
Directeur Qualité, Sécurité et (QHSE/RSE) :
j.mendoza@gdes.com

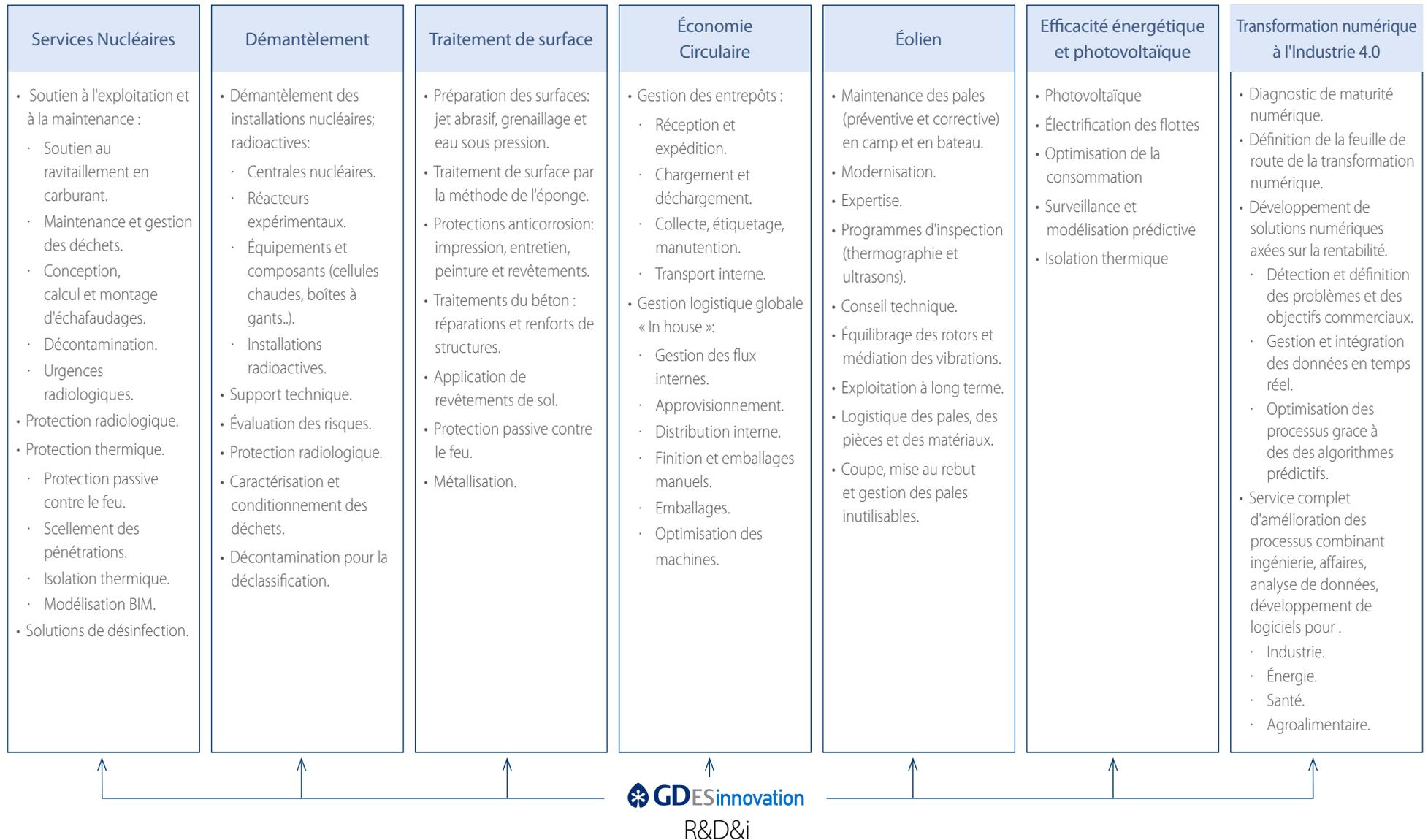
Notre organisation en 2023

grupo dominguis

- Legacy Companies
- Evolution Companies
- Technology Companies



Nos services



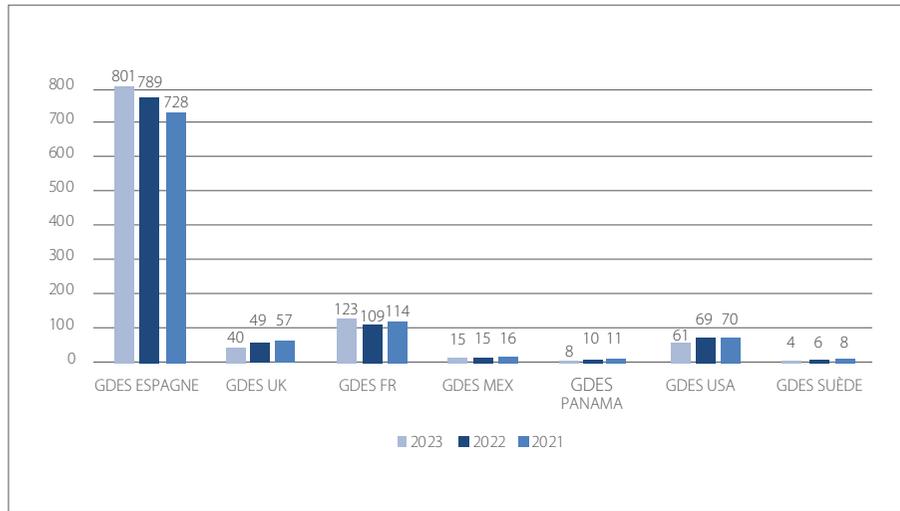
Présence mondiale



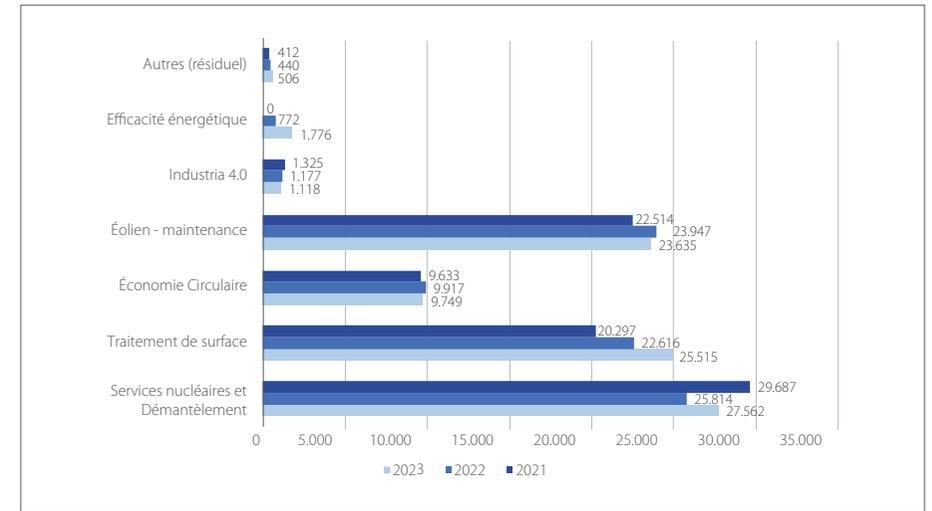


Quelques données

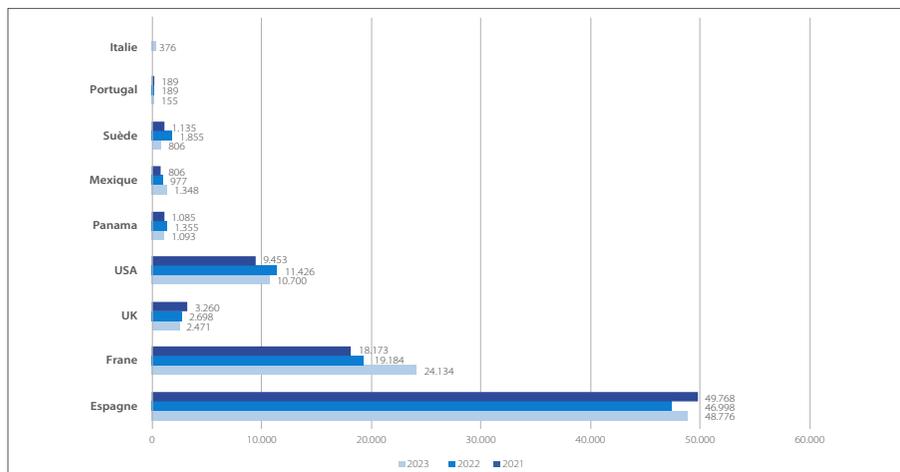
EFFECTIF



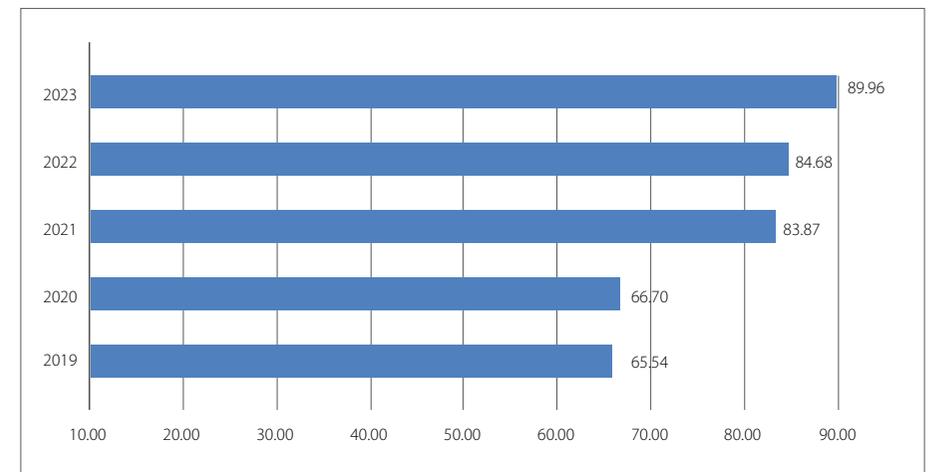
RÉPARTITION DES VENTES PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ €'000



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES VENTES €'000



FACTURATION DES ENTREPRISES CONTRÔLÉES €'000



Prix et Distinctions

- GDES Wind et Xabet Grupo Dominguis prix du "Meilleur Projet Innovateur" de 2021 du Club de l'Innovation de la Communauté Valencienne.
- Xabet Grupo Dominguis Prix National El Suplemento, catégorie en 2021 "Solutions Numériques pour l'Industrie".
- Xabet Grupo Dominguis, reconnue comme l'entreprise espagnole de transformation numérique de l'année 2021 par le magazine Corporate Vision.
- Prix EDF du meilleur ouvrage en matière de sûreté (1VD23) décerné par la centrale nucléaire de Nogent sur Seine en 2019.
- Prix GD Energy Services Entreprises et PME 2017 décerné par la Chambre de Commerce Officielle d'Espagne en France.
- Prix GD Energy Services Service à la Communauté 2017 décerné par le Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos González, Directrice de l'innovation et de la technologie au sein de GDES, lauréate des prix européens FEM/Energia 2017.
- Mention honorifique au Gala AJEV 2017.
- Alberto Conde, PDG de xabet et Directeur de l'U.N. Transformation numérique et industrie 4.0 de GDES, prix European Digital Influencer Award 2017 par GBM.
- Alberto Conde, PDG de xabet et Directeur de de l'U.N. Transformation Numérique et industrie 4.0 de GDES, prix Spanish Gamechanger 2017, ACQ5 Global Awards.
- Prix Llum (Confédération des entreprises de Valence) dans la catégorie Entreprise sûre-PME 2016 pour Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti)).
- Prix du fournisseur Iberdrola de l'année 2015 dans la catégorie Compétitivité et Innovation.
- Prix « Brigade Blas Aguilar Ortega 2015 », décerné par le Régiment NBQ de Valence à l'Unité Technique de Radioprotection de GDES.
- Prix EDF du meilleur travail en matière de prévention des risques professionnels décerné par la Centrale Nucléaire de Blayais en 2013.
- Prix du XXe anniversaire de la Magazine Economía 3, 2012.
- José Dominguis, Président de GDES, prix Actualidad Económica 2011 au meilleur entrepreneur de la Communauté de Valence.
- Prix «Challenge de Sécurité» décerné par UTO-EDF au meilleur entrepreneur en matière de sécurité sur chantier en France du 1er trimestre 2011.
- Héctor Dominguis, CEO de GDES, finaliste du prix Ernst & Young entrepreneur de l'année 2010 représentant la région de la Communauté de Valence.
- Prix du meilleur innovateur de l'année 2010 El Mundo.
- Mention honorable aux prix Prever 2009 de prévention des risques professionnels décernés par le Ministère du travail et des affaires sociales de l'Espagne.
- Prix 2008 de la Chambre de commerce pour la meilleure entreprise familiale.
- Prix Excellence Iberdrola 2006 au fournisseur de l'année dans la catégorie Prévention des risques professionnels.
- Prix Excellence Iberdrola 2004 au Fournisseur de l'année dans la catégorie Services-Grandes Entreprises.
- Mention honorable Prix Prever 2009 pour la prévention des risques professionnels décernés par le Ministère du travail et des affaires sociales.
- Reconnaissance Bancaja-UPV dans les programmes de coopération éducative en 2011.
- Reconnaissance Bancaja-UPV dans les programmes de coopération éducative en 2007.
- General Electric – Prix de l'entrepreneur le plus sûr de l'année 2003 du projet LX2.
- Jose Dominguis, Président de GDES, et Hector Dominguis, PDG de GDES, médailles d'honneur de la SNE
- Prix « Parcours d'entreprise en énergie » lors du Gala de l'énergie 2023 de l'EGEC (Energy Global Expo & Congress).
- José Dominguis Renard, président de GDES, récompensé pour son engagement en faveur du pôle énergétique de la Communauté valencienne.
- Association Valencienne des Entrepreneurs (AVE)
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Chambre officielle de commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club d'innovation de la Communauté de Valence (CICV).
- Pôle énergétique de la Communauté de Valence (CECV).
- Pôle énergétique du Pays basque.
- Conseillers de Commerce Extérieur (CCE France).
- Forum de l'industrie nucléaire.
- Fondation LAB Méditerranée.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GEPI).
- Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plate-forme technologique pour l'énergie nucléaire de fission (CEIDEN).
- Plate-forme nationale de recherche-développement sur la radioprotection (PEPRI).
- Société espagnole de radioprotection (SEPR).
- Société Nucléaire Espagnole (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des énergies renouvelables (SER).
- Association britannique de l'industrie nucléaire (NIA).
- UPTTEK, de l'association AFM machine-outil.
- Women in Nuclear (WIN) (Femmes dans le nucléaire).
- Club de la Chambre de Valence.
- Institut de technologie de l'énergie (ITE).
- Les mamans en action.
- Fondation Adecco.
- Club des Entreprises Responsables et Durables de la Communauté Valencienne (CE/R+S).
- Pacte mondial des Nations Unies.
- Fondation Projet Vivir
- Association des entrepreneurs du sud de l'Espagne (CESUR).

Organisations

- ADEGI-Forum des entrepreneurs, Association des entrepreneurs de Gipuzkoa.
- ADEIT - Fundación Universidad Empresa (Université de Valence).
- Association espagnole de l'énergie éolienne (AEE).
- Association espagnole pour la qualité (AEC).
- Association espagnole des entreprises de santé environnementale (ANECPLA).
- Association pour le nettoyage technique et à haute pression (ALTAP).
- Association nationale des entreprises de travaux verticaux et en hauteur (ANETVA).

2

Caractéristiques du rapport

Champ d'application du rapport

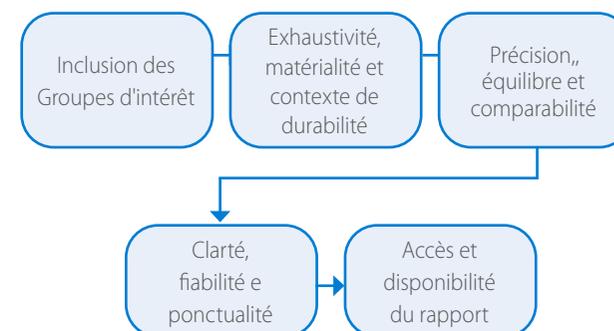
Faisant suite aux précédents rapports sur la responsabilité sociale des entreprises, **ce rapport a été élaboré en référence aux standards GRI (Global Reporting Initiative).**

Les informations contenues dans le présent rapport portent sur l'année 2023, le dernier rapport soumis correspondait à l'année 2022, puisqu'il est réalisé annuellement. Aucune vérification externe n'est établie au-delà de :

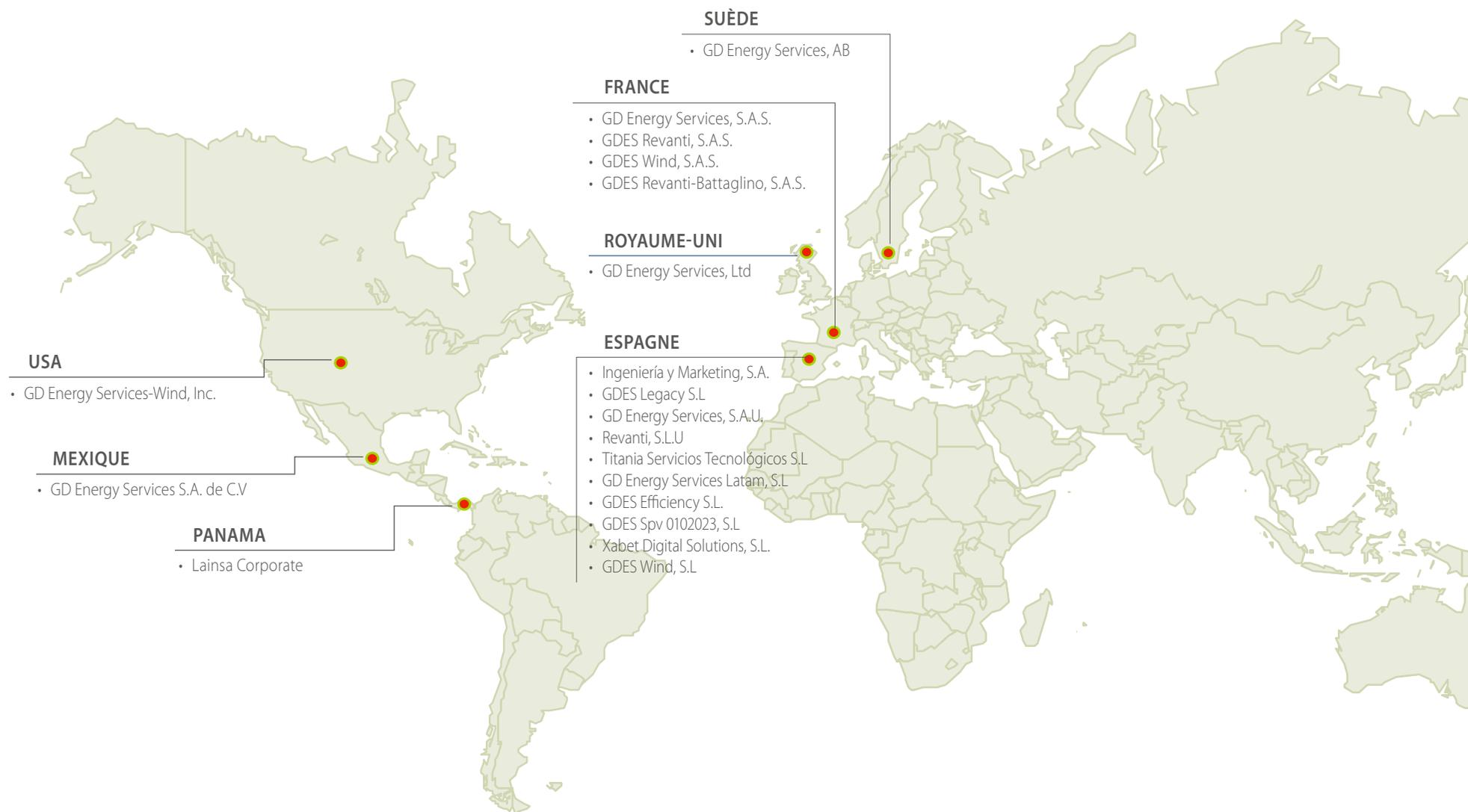
- Les éléments inclus dans l'audit obligatoire exigé par la loi espagnole sur l'information non financière et la diversité, étant donné que le présent rapport de RSE fait office d'État d'information non financière (EINF) aux fins de ladite loi. Cet audit est effectué par la société internationale de services professionnels BDO, en tant que vérificateur principal des comptes du Groupe.
- La Vérification externe du calcul de l'empreinte carbone réalisée par les entités Bureau Veritas (Revanti) et SGS (GD Energy Services).

- Dans ce rapport, nous avons reformulé seulement une information par rapport au rapport de 2022, l'indicateur d'Intensité en Carbone (Tn CO₂ eq/1000h travaillées) de 2022, non pas 0,96 comme indiqué dans le rapport de l'année dernière, mais 1,01. La raison en est un nouveau calcul de la portée 1 en raison de la correction d'une erreur fiscale lors de la conversion des dépenses en euros en litres de carburant.

- **Le présent rapport se fonde sur les principes suivants :**



Le champ de collecte d'informations pour le présent rapport est celui des sociétés consolidant les états financiers de notre groupe, c'est-à-dire :



Aucune société consolidant des états financiers avec le Groupe n'est exclue du champ d'application du présent mémorandum, et aucune information n'est fournie sur d'éventuelles sociétés associées qui ne consolident pas des états financiers avec le Groupe.

En 2023, le Groupe a acquis la partie restante de GDES Wind SL, afin de détenir 100 % de cette société, et a également incorporé les sociétés GDES Le-gacy SL, qui regroupe les activités nucléaires, de traitement de surface et de démantèlement du Groupe, en détenant 100 % des filiales travaillant dans ces domaines d'activité, et GDES Spv 0102023, S.L., qui fournit des services d'approvisionnement énergétique.

Aucun autre changement significatif n'a été apporté à la structure, à la composition de l'actionariat ou à la structure de la chaîne d'approvisionnement du Groupe.

Stratégie de développement durable

Au cours du premier trimestre 2023, à l'occasion de notre 90e anniversaire et face au défi majeur du réchauffement climatique, le Groupe a revu sa stratégie à long terme, dans le but de contribuer de manière significative à rendre notre planète plus efficace, moins polluante et donc plus durable :

- Revoir la Mission et la Vision actuelles pour définir un nouveau but d'entreprise basé sur nos valeurs et qui guidera toutes nos actions futures ”.
- Établir formellement le Plan stratégique pour la période 2024-2026

À la suite de ce processus émerge un nouveau but de notre société pour les décennies à venir, en respectant le cadre de nos valeurs et engagements qui restent inaltérables pour rester une entreprise durable, énergique, innovante, excellente et humaine.

«En tant qu'entreprise familiale, nous voulons léguer aux générations futures une planète meilleure sur les plans environnemental, social et économique. En contribuant à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à l'optimisation des processus et à l'économie circulaire grâce à l'ingénierie, à la numérisation, au talent et à l'innovation dans la fourniture de services à l'industrie"»

Ce nouvel objectif :

- Définit nos racines en tant qu'entreprise familiale avec une vision à long terme et responsable de notre héritage.
- Inclut le concept d'ESG en tant qu'entreprise écologiquement durable dans notre ADN d'entreprise.
- Et explique comment nous voulons atteindre cet objectif, en mentionnant quatre lignes d'action futures (que nous appelons nos 4 océans bleus), dont certaines sont déjà présentes dans nos activités plus traditionnelles.

Le Plan Stratégique pour la période 2024-2026 a également été généré, qui définit les lignes stratégiques et les objectifs pour cette période, ainsi que les principales actions globales à déployer pour les atteindre.

Analyse de matérialité

L'analyse de matérialité a été réalisée au cours des phases suivantes :

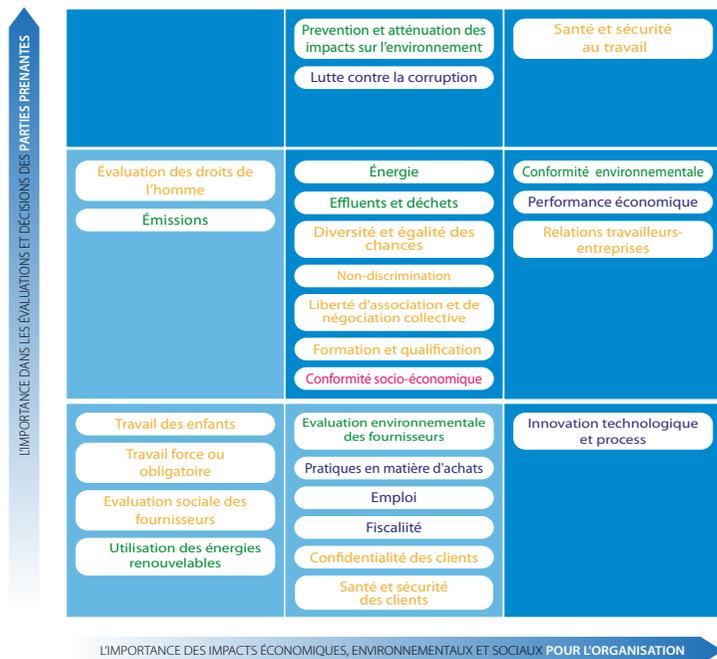
- Identification des thèmes susceptibles de présenter un intérêt pour l'organisation, en tenant compte des éléments suivants :
 - Thèmes pour lesquels une norme GRI a été publiée.
 - Questions relatives à d'autres normes auxquelles l'entreprise adhère volontairement ou légalement.
 - Thèmes propres définis en fonction de leur pertinence pour l'activité de notre organisation.
- Analyse de l'importance de ces thèmes dans les évaluations et les décisions des groupes d'intérêt, sur la base de leurs opinions exprimées par les différents canaux de communication et actions de collecte d'informations à ce sujet.
- Priorisation des aspects matériels, en élaborant une matrice de matérialité à partir de l'importance pour les groupes d'intérêt de chaque thème et en intégrant l'évaluation de l'importance de l'impact de chaque thème pour l'organisation.

À la suite de ce processus, les thèmes suivants ont été ajoutés à la liste des thèmes à évaluer, en plus des aspects couverts par les normes thématiques de GRI :

- Utilisation des énergies renouvelables
- Gaspillage alimentaire

- Prévention et atténuation des impacts environnementaux
- Innovation technologique et de procédé

La matrice de matérialité obtenue de ce processus est la suivante :



- Thème Matériel
- Thème non-Matériel
- Thèmes Économiques
- Thèmes Environnementaux
- Thèmes Sociaux
- Thèmes Transversaux

* Seuls les thèmes mentionnés comme pertinents par l'un des groupes d'intérêt sont inclus.

Les thèmes matériels identifiés par la matrice sont les suivants :

THÈME MATÉRIEL	IMPORTANCE POUR LES GROUPES D'INTÉRÊT	IMPACT POUR L'ENTREPRISE	COUVERTURE	
			Interne	Externe
Santé et sécurité au travail	ÉLEVÉE	ÉLEVÉE	X	
Prévention et atténuation des impacts environnementaux	ÉLEVÉE	MOYEN	X	X
Lutte contre la corruption	ÉLEVÉE	MOYEN	X	
Conformité environnementale	MOYEN	ÉLEVÉE	X	
Performance économique	MOYEN	ÉLEVÉE	X	
Relations Travailleur Entreprise	MOYEN	ÉLEVÉE	X	
Formation et qualification	MOYEN	MOYEN	X	
Énergie	MOYEN	MOYEN	X	X
Effluents et déchets	MOYEN	MOYEN	X	X
Diversité et égalité des chances	MOYEN	MOYEN	X	
Non-discrimination	MOYEN	MOYEN	X	
Liberté d'association et négociation collective	MOYEN	MOYEN	X	
Conformité socio-économique	MOYEN	MOYEN	X	
Innovation technologique et de procédé	FAIBLE	ÉLEVÉE	X	

En complément de ce rapport, sont incluses des informations sur les thèmes suivants qui, bien que non significatifs selon l'analyse, sont requis par les normes auxquelles le Groupe volontairement ou est légalement tenu de se conformer :

THÈME	EINF(*)	UNGC(**)
Matériaux	X	
Eau	X	
Biodiversité	X	
Gaspillage alimentaire	X	
Concurrence déloyale	X	
Emploi	X	
Évaluation sociale des fournisseurs/prestataires	X	
Émissions	X	
Fiscalité	X	
Santé et sécurité des clients	X	
Utilisation de l'énergie renouvelable	X	X
Travail des enfants	X	X
Travail forcé et obligatoire	X	X
Droits des peuples autochtones		X
Évaluation des droits de l'homme		X
Communautés locales		X

(*) Informations requises dans les États d'Information Non Financière par la Loi Espagnole 11/2018, du 28 décembre, en matière d'Information Non Financière et de Diversité.

(**) Informations requises pour le rapport d'avancement concernant les principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Structure de gouvernance

L'organe directeur suprême du groupe, le conseil d'administration de la société mère "Ingeniería y Marketing SA", est chargé des tâches suivantes :

- Valider la stratégie globale du Groupe par l'approbation du Plan stratégique, dont l'élaboration est confiée à un « Comité stratégique » composé du CEO, des vice-présidents par pays, des directeurs des secteurs d'activité et des directeurs de chaque unité commerciale.
- Approuver les budgets globaux du Groupe, qui déterminent la répartition globale des ressources entre les différents pays, sociétés et unités d'affaires.
- Pour les entreprises dont l'organe de direction est un conseil d'administration, des réunions trimestrielles sont organisées, remplissant pour chaque entreprise les mêmes fonctions que le conseil d'administration de la société mère, en coordination avec la stratégie et le budget du groupe. Pour les autres sociétés ayant d'autres types d'organes de direction (par exemple, administrateur unique), des réunions trimestrielles sont organisées au niveau du pays, conjointement pour toutes les sociétés opérant dans ce pays, dans les mêmes conditions qu'une réunion du conseil d'administration, mais sans l'obligation de rédiger un procès-verbal en présence d'un secrétaire.

Il existe également un conseil consultatif composé d'experts externes, qui se réunit tous les trimestres avant chaque conseil d'administration de la société mère. Il a pour tâche d'analyser les informations fournies et de for-

muler des recommandations qui sont ensuite transmises au Conseil d'administration pour décision finale. Parallèlement, il analyse la stratégie, la structure et la gestion de l'entreprise et formule des recommandations et des observations qui sont également transmises au Conseil d'administration.

Le suivi de la gestion globale, ainsi que des actions et indicateurs associés à ce suivi, est assuré par le « Comité de stratégie » mentionné ci-dessus. Les décisions pertinentes dans les domaines économique, environnemental et social sont prises au sein de ce comité.

Le même Comité assure le suivi des lignes stratégiques, des objectifs et des jalons liés au Plan stratégique.

Groupes d'intérêt

Le tableau suivant identifie les groupes d'intérêt de l'organisation et les canaux de communication avec eux qui ont permis la collecte d'informations pour la préparation de ce rapport. Les groupes d'intérêt ont été sélectionnés par le comité directeur, en fonction de leur pertinence pour notre organisation et notre secteur.

Le tableau présente également les thèmes pertinents identifiés par ces canaux pour chacun des groupes d'intérêt.

GROUPE D'INTERÊT	CANAUX DE COMMUNICATION	FRÉQUENCE	THÈMES PERTINENTS
Actionnaires	Site web	Continue	Performance économique · Évaluation des droits de l'homme · Formation et qualification · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Santé et sécurité au travail
	Conseil d'administration	Trimestrielle	
	Conseil de la famille	Trimestrielle	
	Conseil consultatif	Périodiquement	
	Séances d'information/réunions	Périodiquement	
	Communiqués de presse	Périodiquement	
Employés	Site web	Continue	Énergie · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Lutte contre la corruption · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et qualification · Diversité et égalité des chances · Non-discrimination · Liberté d'association et de négociation collective
	Programme DIME	Triannuelle	
	Programme INNOVA	Continue	
	Programme REDER	Continue	
	Intranet	Continue	
	Bulletin GDES	Trimestrielle	
	Commission Juridique/Comité d'Entreprise/CSE/CSS/CHSCT	Périodiquement	
	Procédure d'amélioration continue	Continue	
	Coin des employés	Continue	
	Boîte aux lettres "Vous importez"	Continue	
	Newsletter numérique	Périodiquement	
	Boîte aux lettres Comité d'éthique	Périodiquement	
Clients	Site web	Continue	Énergie · Émissions · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Performance économique · Anti-corrupcion · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et qualification · Diversité et égalité des chances · Santé et sécurité des clients
	Exigences Homologation/Qualification/Portails clients	Périodiquement	
	Attention à leurs exigences	Continue	
	Enquêtes spécifiques sur la qualité	Annuelle	
	Communication par la presse écrite et internet	Périodiquement	
Société	Site web	Continue	Énergie · Utilisation des énergies renouvelables · Émissions · Effluents et déchets · Conformité environnementale · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Lutte contre la corruption · Conformité socio-économique
	Appartenance à différentes associations et collectifs communautaires	Continue	
	Collaboration avec les ONG	Périodiquement	
	Élaboration d'accords de partenariat avec les administrations (centrales, autonomes et locales)	Périodiquement	
	Publications et communications	Périodiquement	
	Attention bidirectionnelle permanente	Continue	
	Gestion et développement des parrainages	Périodiquement	
Fournisseurs	Site web	Continue	Lutte contre la corruption · Santé et sécurité au travail · Performance économique · Prévention et atténuation des impacts environnementaux
	Enquête de satisfaction auprès des principaux fournisseurs	Annuelle	
	Lettre d'engagement QHSE des sous-traitants	Périodiquement	
	Évaluation périodique des fournisseurs	Annuelle	
	Accords de collaboration avec les principaux fournisseurs de RDI	Périodiquement	

Note : En caractères gras, le canal principal permettant d'identifier les thèmes pertinents pour chaque groupe d'intérêt.

Au sein de GDES, la Responsabilité Sociale d'Entreprise s'articule autour de l'activité du Groupe et de quatre domaines clés :



Gestion des talents



Innovation technologique



Protection de l'environnement



Soutien à la société

Sur ces quatre axes, GDES aborde ses stratégies de durabilité et de Responsabilité Sociale d'Entreprise qui lui permettent de continuer à innover et à se développer sur une base éthique, sociale et environnementale.

Depuis 2021, conformément à notre engagement croissant envers les principes du Pacte mondial des Nations Unies et cherchant à contribuer à la durabilité, le Groupe a décidé d'aligner sa stratégie sur les objectifs de développement durable (ODD).

Pour ce faire, des travaux ont été menés selon plusieurs axes :

- Identification des ODD avec lesquels le Groupe est intrinsèquement lié par sa stratégie, ses activités et le type d'opérations qu'il mène ;
- Identification d'autres ODD auxquels le groupe peut apporter une contribution positive.

Sur la base de ces deux hypothèses élaborées au sein du Comité de stratégie, les ODD prioritaires ont été définis.

En 2023 les mêmes valeurs que la période précédente ont été maintenues :



D'ici à 2024, l'inclusion de l'ODD 4 sera examinée, car le Groupe est considéré comme pouvant contribuer très efficacement au développement de l'ODD 4 et participe déjà ou développe de nombreuses initiatives sociales dans le domaine de l'éducation.

Les indicateurs de suivi suivants ont été établis pour contrôler l'alignement de la stratégie sur ces ODD :

	Indicateur stratégique de Durabilité	GRI	Valeur 2022	Objectif 2023	Résultat 2023
ODD 3-Santé	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 3	N/A	13	Maintenir	10
	Taux d'accidents (IFG)	403-9, 403-10	20,80	Diminuer	12,78
	Absentéisme (%)	403-6	4,02	Maintenir	4,86
ODD 5-Égalité	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 5	N/A	8	Maintenir	5
	% de femmes au total	405-1	15	Croître	15
ODD7-Énergie propre	% d'activité dans les énergies renouvelables	N/A	31	Croître	32
	Puissance installée dans les projets photovoltaïques (MW)	N/A	0,67	Croître	2,82
ODD8-Croissance et travail décent	Chiffre d'affaires / Effectif (€/employé)	N/A	74.494	Croître	76.221
	% Recrutement permanent	401,1	83	Maintenir	89
	% Rotation volontaire	401-1	11	Diminuer	9,91
ODD9-Industrie et Innovation	Valeur économique générée (M€)	201-1	88,39	Croître	90,23
	Créativité interne	N/A	30	Maintenir	17
	Niveau de création de l'écosystème d'innovation	N/A	11	Croître	25
ODD11-Villes et communautés durables	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 11	N/A	11	Maintenir	22
	Puissance installée dans les projets photovoltaïques (MW)	N/A	0,67	Croître	2,82
ODD12-Production et consommation responsables	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 12	N/A	9	Maintenir	10
	Déchets produits (Tn/106 Heures)- Moyenne mobile triennale	306-2	20,45	Diminuer	27,10
	% facturation dans les activités d'économie circulaire	N/A	N/A	Croître	0,24
	Volume géré dans l'installation de traitement des déchets (Tn)	N/A	3.257	Maintenir	2.895
ODD13-Action pour le climat	% de l'entreprise dans les activités liées au CO2	N/A	84	Maintenir	82
	Intensité en carbone (TnCO ₂ / 1000 Hr)	305-4	1,01	Diminuer	1,07

4

Activités du Groupe

Politiques

GDES est un groupe d'entreprises qui a plus de 90 ans d'expérience dans la fourniture de services industriels dans une grande variété de secteurs, tous mentionnés dans le Profil de l'organisation.

INDICATEURS CLÉS

81%

du chiffre
d'affaires avec
triple certification,
Qualité,
Environnement et
Sécurité et Santé

42

contrats pluriannuels de
services gérés d'affaires
pour les clients du
secteur de l'énergie,
avec une présence
permanente dans 7 pays

82%

du chiffre
d'affaires dans les
services
liés à l'énergie
sans carbone

Dans le cadre de l'engagement en faveur du Développement Durable, les membres du Comité Stratégique, les Vice-Présidents Pays, les directeurs des unités opérationnelles et les directeurs des domaines d'entreprise ont mené un nouveau processus de réflexion en 2023 dans le but de définir les futures lignes stratégiques du groupe, notamment en les alignant aux défis liés à l'enjeu de durabilité défini dans la nouvelle raison d'être du Groupe. À la suite de cette réflexion, émerge notre plan stratégique pour la période 2024-2026, qui comprend les lignes de travail et les objectifs de chaque unité commerciale et secteur d'entreprise.

L'organisation dispose d'une politique de développement durable, cette politique, révisée en octobre 2023, représente le déploiement de nos engagements et valeurs dans le domaine de la Responsabilité Sociale d'Entreprise, car GDES, en tant que groupe familial, se concentre au-delà de quelques années, en pensant aux générations futures, et intègre trois engagements clés :

- La viabilité économique de l'entreprise, symbolisée par le renforcement de la croissance économique dans les environnements où nous opérons, générant de la richesse pour tous les groupes d'intérêt.

- L'impact social et environnemental positif de nos activités dans le cadre de notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies afin de contribuer à la réalisation de ses objectifs de développement durable.
- Le respect à tout moment des principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme, des conventions fondamentales de l'OIT et de la Convention des Nations unies contre la corruption.

Cette politique est complétée par notre « Politique de gestion intégrée QHSE » qui a été renouvelée en octobre 2023 sans changement majeur, et par notre « Stratégie de culture de la sécurité », également renouvelée en 2023 comme document directeur devant guider toutes nos activités dans l'adoption des caractéristiques de culture de la sûreté définies par l'Association mondiale des opérateurs nucléaires (WANO) et des recommandations du Groupe consultatif international pour la sécurité nucléaire (INSAG)-4.

Cette stratégie couvre toutes les activités entreprises par GDES en tant que prestataire de services pour l'industrie dans le monde entier. Appliquant à tous nos services et à toutes les fonctions de notre organisation, la sécurité étant toujours notre première priorité. Cette stratégie comporte les engagements suivants:

- Implication des dirigeants de l'Organisation en tant qu'exemple et soutien aux valeurs de l'Organisation.

- Engagement de tous les membres de l'Organisation à assurer une amélioration positive de la sécurité et de la qualité grâce à une action délibérée et réfléchie.
- Assurer la protection des travailleurs, du public et de l'environnement contre les risques excessifs en instaurant et en maintenant des conditions d'exploitation adéquates, en prévenant les accidents et en atténuant les conséquences éventuelles.
- Garantir un haut niveau de sécurité et de qualité dans tous nos projets et services, en promouvant une culture de sécurité solide partagée tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, qui intègre la sécurité et la qualité dans tous les processus.
- Transparence et dialogue de haut niveau avec les parties prenantes, tant internes qu'externes, ainsi qu'un engagement d'amélioration continue où l'examen se poursuit et où l'échange d'expériences et d'enseignements tirés est essentiel.

Gestion des risques et principe de précaution

Le Groupe applique le principe de précaution dans toutes ses activités, qu'il s'agisse de la planification et de l'exécution des opérations ou de la mise au point de nouveaux services. Selon ce principe, lorsque l'analyse des risques qui précède chacune de ces activités révèle des résultats potentiels qualifiés de catastrophiques,

l'activité n'est pas réalisée sans mesures visant à éviter ce résultat.

Cette analyse des risques est réalisée selon une procédure générale basée sur la norme ISO 31000 « Gestion de risques. Lignes directrices », et applique la méthode « Matrice de conséquence/probabilité » décrite à la section B.29 de la norme ISO31010 « Gestion des risques, techniques d'évaluation des risques », et comprend :

- L'analyse des risques pour tous les projets, y compris:
 - Risques opérationnels du projet (Temporels, Economiques et Qualité)
 - Risques de sécurité (Sécurité nucléaire/industrielle, sécurité et santé au travail, radioprotection et environnement)

Lorsqu'il s'agit d'un projet comportant plusieurs étapes, y compris la RDI, la conception ou l'ingénierie, toutes les étapes du projet, depuis l'étude initiale du projet jusqu'aux travaux de clôture, y compris la fourniture du service sur le chantier, sont prises en compte lors de l'identification des risques.

- L'évaluation des risques ou opportunités stratégiques ou opérationnelles génériques associés à l'activité générale du Groupe ou d'une entreprise, d'un secteur d'activité ou d'un secteur de services particulier.

Le diagnostic annuel des risques génériques associés au Groupe a fait l'objet d'une évaluation externe en 2023 par l'entité Marsh interviewée à des niveaux clés de l'organisation. Le résultat a identifié les principaux risques potentiels à gérer par l'organisation:

- Sécurité du personnel et prévention des risques professionnels.
- Recrutement et rétention des talents.
- Conformité réglementaire et légale.
- Respect des accords contractuels.

Pour tous les risques identifiés, les barrières et les procédures de contrôle établies sont analysées.

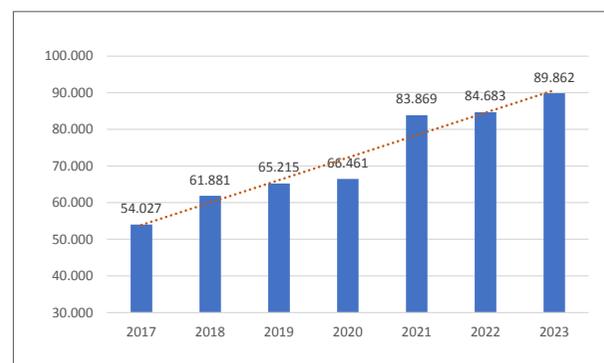
Évolution de l'entreprise :

En tant qu'entreprise familiale, nous nous engageons à léguer aux générations futures un monde meilleur sur les plans environnemental, social et économique, en contribuant à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à la numérisation et à l'économie circulaire grâce au talent, à l'ingénierie et à l'innovation dans la prestation de services à l'industrie.

Grâce à cet engagement, nous avons suivi une trajectoire de croissance de plus de 66% au cours des cinq dernières années en fournissant des services et des solutions à tous les acteurs du secteur de l'énergie. Pour ce faire, nous avons renforcé notre présence géographique et notre offre de services dans le but de répondre efficacement aux défis de la transition énergétique et au nouveau mix énergétique sans carbone qui la compose, indispensable à la transition énergétique mondiale vers une économie durable.

Notre croissance récente s'est concentrée sur les énergies bas carbone (nucléaire, éolien et photovoltaïque), l'efficacité énergétique et l'industrie 4.0, ainsi que sur le renforcement de notre présence sur des marchés comme la France et les États-Unis.

Évolution du chiffre d'affaires (milliers d'euros)

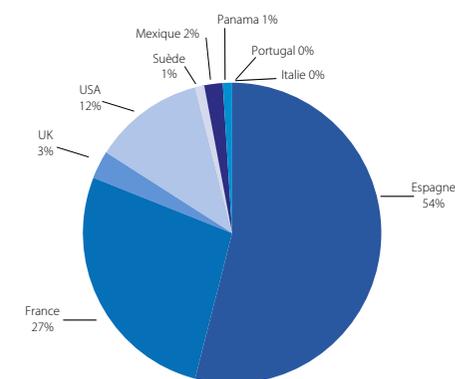


Pour l'exercice 2023, GDES a atteint le chiffre d'affaires du Groupe de 89,9M€ (contre 84,7M€ l'année précédente). L'augmentation de 6,1% entre ces deux exercices résulte de la diversification des activités et des métiers que le Groupe développe au cours des derniers exercices, notamment l'intégration au Groupe de la société française GDES Revanti Battaglino (incorporée au périmètre fin 2022) et le développement de GDES Efficiency (incorporée dans le périmètre fin 2021).

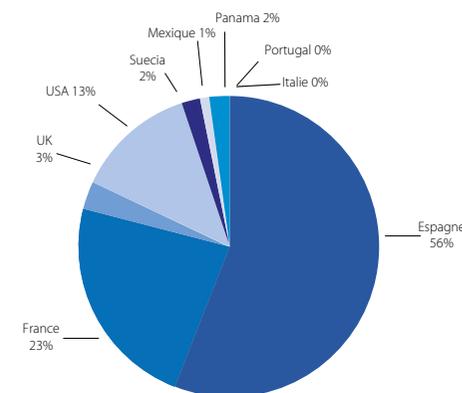
En ce qui concerne la répartition des ventes par pays, l'Espagne reste le principal marché (54 %) du total des ventes.

La France se consolide comme deuxième marché avec 27% des ventes totales grâce à une croissance de 4% par rapport à l'année précédente.

Chiffre d'affaires par pays 2023

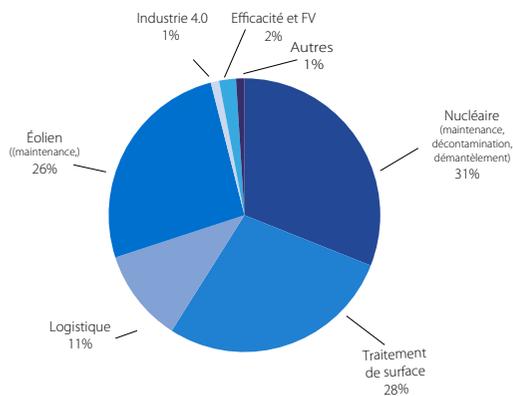


Chiffre d'affaires par pays 2022

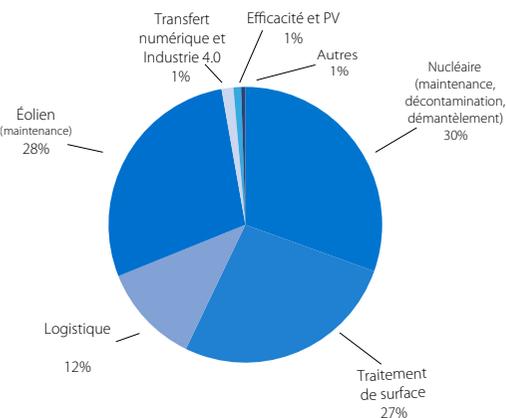


En ce qui concerne la répartition des **ventes par unité d'activité**, il y a peu de variations par rapport à l'année précédente, les secteurs nucléaire, éolien et traitement des surfaces concentrant 85% du chiffre d'affaires consolidé.

Chiffre d'affaires par service 2023



Chiffre d'affaires par service 2022



En ce qui concerne les résultats du Groupe, à la clôture de l'exercice 2023, le bénéfice net est fortement influencé par les investissements requis pour démarrer, intégrer et réorganiser de nouvelles activités, dont le plus notable est celui de GDES Revanti Battaglino, avec un impact de -1,7 millions d'euros.

En approfondissant l'évolution des différentes unités commerciales, nous soulignons :

- Traitement de Surface** : Comme nous l'avons indiqué au début, le Groupe a renforcé sa position sur le marché français, à travers l'acquisition de GDES Revanti Battaglino. Cette société développe son activité de traitement de surface, revêtements spéciaux et anti-corrosion en services pour le secteur hydroélectrique, industriel et civil en France, où GDES est consolidée comme entreprise de référence pour le traitement de surface, l'O&M, le développement technologique et le démantèlement dans l'industrie nucléaire et éolienne. En tant que fournisseur mondial de services dans le secteur de l'énergie (nucléaire, éolien, hydroélectrique) en France, une caractéristique particulièrement appréciée par notre premier client en France EDF. L'investissement réalisé pour la réorganisation et l'intégration de GDES Revanti Battaglino a jeté les bases d'une croissance future solide, avec un important portefeuille de projets pour les 2 prochaines années, reflétant une croissance significative et des perspectives prometteuses pour les années à venir. Sans compter l'effort d'investissement dans GDES Revanti Battaglino, la division a réalisé une amélioration

de sa marge de 8% par rapport à l'année précédente, respectant ainsi le budget de l'année.

- Nucléaire** : le résultat d'exploitation de cette unité d'activité a été supérieur aux prévisions pour l'exercice, notamment:
 - *Augmentation de notre activité liée au chargement des conteneurs et au mouvement des combustibles* : où nous voulons rester un fournisseur de référence et où nous voyons des perspectives de croissance dans le futur.
 - *Présence dans toutes les centrales espagnoles de GDES dans l'activité de Protections Thermiques* : En septembre 2023, nous avons obtenu le contrat de scellés à ANAV. Avec ce contrat GDES fait l'isolation thermique de toutes les CCNN espagnoles. Le défi pour 2024 est de commencer à développer nos services en France.
 - *Achèvement en France du projet Unités mobiles de boronation (UMB)* : ce projet à haut développement technologique nous confirme comme acteur de référence sur le marché européen des développeurs d'équipements technologiques pour le secteur nucléaire. Conçues, fabriquées et livrées en seulement 26 mois, les deux unités permettent d'assurer une réponse rapide pour maintenir les piscines d'arrêt du combustible et du réacteur dans un état sûr et stable (situation sous-critique), grâce à leur conception pouvant être déployées et mises en service en 90 minutes.

- En outre, les UMB fonctionnent de manière automatisée, ce qui permet une surveillance à distance, minimise le temps d'intervention des opérateurs sur place et maximise les paramètres de sécurité radiologique pour le personnel d'urgence. Et comme il s'agit d'équipements mobiles, ils permettent d'être placés dans des zones stratégiques afin de pouvoir, en cas d'urgence, être acheminés le plus rapidement possible vers différents points géographiques de la France.
- **Éolien** : Malgré le léger recul du chiffre d'affaires consolidé de l'unité d'activité (-1,3% sur l'exercice), le résultat d'exploitation atteint (1 224k€) est légèrement en amélioration par rapport à l'année précédente (1 215k€). D'autres aspects qualitatifs notables sont les suivants :
 - *Diversification de la clientèle aux USA: Jusqu'à présent, nous ne travaillions qu'avec un seul client sur le marché nord-américain, mais en 2023, nous avons commencé à travailler avec 3 clients supplémentaires. Nous espérons approfondir cette diversification en 2024.*
 - *Travaux sur un entrepôt dans la zone centrale en Espagne : L'une des activités que nous réalisons est la réparation de pales dans l'entrepôt. En plus de l'entrepôt d'Aspotes, nous avons commencé en janvier 2024 les travaux sur une nouvelle installation à Albacete dans le but d'étendre notre influence géographique où nous pouvons développer ce type de services.*
- *Incorporación Dirección General en Wind Francia: En septembre de 2023 se incorporó un director general para la filial eólica en Francia con el objetivo de atender como empresa local el mercado francés.*
- **Démantèlement** : En ce qui concerne les travaux en Espagne, nous sommes présents sur les deux centrales en phase de démantèlement et nous espérons que cette position privilégiée, associée à notre longue expérience dans les projets de démantèlement au niveau national et international, se traduira par de nouveaux projets à l'avenir, en particulier en Garogne. En ce qui concerne l'internationalisation, nous développons des projets en Suède, en France (où GDES a multiplié notre chiffre d'affaires par 2,2 par rapport à l'année précédente) et en Italie. (où nous avons démarré fin 2023 un important projet de démantèlement).
 - Royaume-Uni /UK : une amélioration de la marge de 29% par rapport à l'année précédente et de 11% par rapport au budget a été obtenue. En outre, le principal contrat du pays a été prolongé jusqu'en 2026, ce qui assure la stabilité pour les trois prochaines années.
 - Projet de démantèlement ("La Latina"): les générateurs de vapeur de la centrale nucléaire de Latina, dans le Latium, en Italie, seront démantelés par l'équipe de démantèlement de GDES grâce au contrat attribué par Sogin, l'entreprise publique chargée du démantèlement des centrales nucléaires et de la gestion des déchets radioactifs en Italie.
- Le projet attribué à un groupement d'entreprises dirigé par GDES comprend la conception exécutive, les travaux préliminaires de démolition, la réalisation de la structure de confinement, l'installation et la mise en service de tous les systèmes et composants nécessaires pour effectuer le démantèlement, la découpe sur site des générateurs de vapeur, l'abaissement des viroles provenant de la segmentation et le transport vers la station de posttraitement ainsi que la gestion des matériaux. Un projet complexe d'une durée estimée à 3 ans qui a démarré au dernier trimestre de 2023.
- **Logistique et Économie Circulaire** : Au niveau du résultat opérationnel, nous avons une baisse du bénéfice avant impôt par rapport à l'année précédente (+374k€ contre 423k€ en 2022). Cette diminution du résultat est due à l'impact négatif sur Acerinox, où la baisse d'activité de notre client a affecté nos résultats. Parmi les autres clients, nous distinguons :
 - **LATAM** : Nous soulignons la bonne progression des contrats que nous avons exécutés au Mexique et au Panama, avec des résultats opérationnels et économiques très intéressants, en tant que partenaire essentiel de notre principal client.
 - **Services pour la pétrochimie en Espagne** : bonne gestion des contrats en cours et, en outre, nous avons obtenu un nouveau contrat pour la gestion du gaz de pétrole liquéfié avec Gasib-Cepsa.

L'approche future de cette unité d'affaires est d'évoluer vers des services liés à la **durabilité** et à l'**économie circulaire** dans l'industrie métallurgique du nord de l'Espagne (récupération des métaux, gestion des déchets et valorisation des réfractaires dans les procédés de fusion des métaux), de développer de nouveaux projets de **récupération** et de **valorisation des MRC** (Matières Premières Critiques) et de réaliser des **alliances technologiques stratégiques** liées à la **réduction de l'empreinte carbone**.

Actuellement, des projets très intéressants d'économie circulaire et de reconditionnement de pales, de seconde vie et de recyclage de batteries sont déjà en cours de réalisation sous la nouvelle marque **GDES Circularity**.

- **Efficacité Énergétique** : Entreprise nouvellement créée, intégrée au Groupe fin 2021, avec laquelle GDES se positionne dans les services d'efficacité énergétique, d'autoconsommation et de développement de parcs photovoltaïques.
 - Nous soulignons la **croissance des ventes par rapport à l'exercice précédent** (1,8M€ en 2023 contre 0,8M€ en 2022) et **nous approchons du break – even** (-12k€ contre 65k€ de perte de l'exercice précédent).
 - En 2023, le premier contrat au format PPA (Power Purchase Agreement) a été lancé. Typologie de contrat qui sera actionné commercialement par **GDES Efficiency**.

- **Industrie 4.0** :

- Nous obtenons une croissance du bénéfice avant impôt de 10% (*nous obtenons un résultat positif de 225k€ contre 213k€ l'année précédente*). Cette augmentation résulte d'un chiffre d'affaires similaire pour les deux exercices (1,15M€), ce qui nous permet de souligner l'amélioration de l'efficacité de nos ventes.
- Au cours de l'exercice 2022, 50 % des ventes correspondaient à un seul client ; dans l'exercice en cours, le client avec les ventes les plus élevées représente 27 % du total, atténuant ainsi le risque de concentration que nous avions l'année précédente.

En résumé, nous clôturons 2023 en atteignant nos objectifs stratégiques de croissance des ventes et de diversification des activités. Des ressources importantes ont été consacrées au développement de nouvelles activités, à la réorganisation de GDES Revanti Battaglino et au renforcement de nos positions stratégiques pour atteindre avec succès les étapes et les objectifs fixés dans notre nouveau plan stratégique pour la période 2024-2026. Nous espérons que ces mesures nous permettront de suivre la trajectoire de croissance annuelle à deux chiffres prévue dans ce plan. .

À sa réunion annuelle de mai 2023, le Groupe a achevé sa **réflexion stratégique et adopté son plan stratégique triennal pour 2024– 2026**, ainsi que le nouveau but de GDES qui:

- Définit ses racines en tant qu'entreprise familiale avec une vision à long terme et responsable de son héritage.
- Inclut le concept d'ESG en tant qu'entreprise écologiquement durable dans notre ADN commercial.
- Explique comment nous voulons atteindre cet objectif à travers nos quatre océans bleus, tels que la décarbonisation, l'économie circulaire, la numérisation et l'efficacité énergétique.

La direction du Groupe a élaboré un plan stratégique divisé en deux grands domaines stratégiques différenciés. L'un pour nos métiers traditionnels (nucléaire, traitement de surface, démantèlement) baptisé GDES Legacy. Et un autre axe stratégique pour les nouveaux métiers de notre Groupe (éolien, économie circulaire, efficacité énergétique, Transformation digitale-Industrie 4.0), baptisé GDES Evolution. Pour l'instant, les deux marques seront réservées à un usage interne.

En ce qui concerne les lignes stratégiques des différentes unités d'affaires, nous soulignons.

- **Logistique et économie circulaire**

- En réponse aux demandes de ses clients logistiques en matière de décarbonisation, de numérisation et d'économie circulaire, cette unité opérationnelle développera de nouveaux services et fera évoluer les anciens, dans le but de se développer dans de nouveaux domaines où la demande augmente et dans le cadre de l'objectif de GDES.

- La nouvelle feuille de route inclura l'implantation de nouveaux services dans la zone nord de l'Espagne (récupération des métaux, gestion des déchets et valorisation des réfractaires), le développement de nouveaux projets de récupération et de valorisation des CRM (Matières Premières Critiques), lancement stratégique. alliances technologiques et devenir un partenaire de référence en matière de réduction de l'empreinte carbone pour ses clients actuels et nouveaux.
- **Efficacité énergétique et photovoltaïque**
 - Cette unité commerciale, qui opère sous la marque GDES Efficiency, a pour objectif de devenir un partenaire à long terme de ses clients dans le domaine de l'efficacité énergétique. Avec un portefeuille de services basé sur l'objectif de « réduction de la consommation » et les stratégies MAE (Mesures d'économie d'énergie). Ce nouveau portefeuille de services visera à apporter des solutions tant aux défis économiques des clients qu'aux défis de la responsabilité sociale des entreprises, en créant des relations avec les clients basées sur l'amélioration continue, l'optimisation, la décarbonisation et la réduction de l'utilisation de leurs ressources énergétiques.
 - **Éolien**
 - GDES Wind s'est consolidé en tant que leader mondial de la maintenance et de l'inspection de pales d'éoliennes, avec des sièges en Espagne, aux Etats-Unis et en France, d'où elle réalise des projets dans le monde entier.
 - Parallèlement à ces actions, les investissements dans les technologies et les solutions numériques pour l'inspection des pales (IA, analyse de données, inspection par drone), le développement de nouveaux plans de formation interne et de rétention des talents ou l'augmentation des capacités productives grâce à l'ouverture de nouveaux centres de stockage et de réparation des pales.
 - **Transformation numérique et industrie 4.0**
 - Xabet Grupo Dominguis, nom sous lequel nous présentons le portefeuille de services de cette unité commerciale à nos clients, ambitionne également d'être un partenaire technologique de référence, dans le domaine de l'analyse de données et de l'IA appliquée aux entreprises. Son examen stratégique s'articule autour de trois grands domaines :
 - Croissance, grâce à l'acquisition de nouveaux clients ;
 - Valeur Ajoutée, avec la création de nouvelles propositions de valeur et de services aux côtés des autres unités commerciales de GDES matérialisant des synergies et des alliances;
 - et rétention et recrutement des talents.
 - **Services nucléaires**
 - La réflexion stratégique de cette unité commerciale consiste à maintenir le leadership en matière de services de maintenance, en se concentrant sur les services liés au prédémantèlement, qui seront très nécessaires dans le secteur compte tenu du plan de fermeture prévu en Espagne. D'autre part, les nouvelles stratégies sur le marché français seront la clé de la croissance des services d'appui à l'exploitation et à la maintenance avec des propositions de valeur et des développements technologiques.
 - **Démantèlement**
 - Cette unité commerciale travaillera à renforcer notre positionnement dans les services à plus forte valeur ajoutée comme le démantèlement de grands composants et à devenir une référence dans les services de démantèlement mécanique au niveau international, tout en conservant une part de marché dans les services récurrents.
 - **Traitement de surface**
 - La réflexion stratégique de cette unité porte sur la nécessité de spécialisation de sa main-d'oeuvre et l'intensité des ressources dont elle a besoin pour sa croissance. C'est pour cette raison qu'ils présentent la formation, la rétention du personnel et l'élaboration de nouveaux plans de recrutement comme un projet clé.

L'innovation et le développement technologique, la diversification de la clientèle et la création de nouveaux partenariats sont des éléments clés de ce plan de croissance.

Nous considérons l'innovation comme un axe fondamental et transversal pour soutenir la réalisation des objectifs définis dans le plan stratégique.

En juin 2023, GDES a lancé Blue Ventures (www.blueventures.es), une nouvelle plate-forme d'innovation ouverte qui rassemble les entreprises, les projets et les entrepreneurs du secteur de l'énergie. Grâce à ce vecteur d'innovation, GDES souhaite identifier des propositions, des projets ou des développements commerciaux innovants liés à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à la transformation numérique ou à l'économie circulaire – comme nous l'avons mentionné précédemment, nos quatre océans bleus – afin de créer un écosystème d'innovation collaborative favorisant une transition énergétique durable.

Au sein de GDES, nous avons été pionniers dans les services pour l'industrie de l'énergie et nous connaissons parfaitement les besoins du secteur. Nous développons des projets et des services industriels pour ses principaux acteurs depuis plus de 90 ans. Nous comprenons les conséquences d'un mix énergétique diversifié et décarboné et, par conséquent, la valeur que nous pouvons apporter aux idées, aux projets, aux chercheurs ou aux entrepreneurs est différenciante.

Ce vecteur d'innovation ouverte peut être associé à des projets quel que soit leur degré de maturité, à condition

qu'ils fassent partie de l'un des quatre océans bleus et qu'ils soient alignés sur la stratégie de GDES pour contribuer au développement d'un avenir durable. Ceci est rendu possible par le fait que l'initiative GDES Blue Ventures prévoit de collaborer avec des projets à tous les stades de leur maturité, depuis les idées en phase de développement jusqu'aux projets d'entreprises matures, en passant par les spin-offs issus d'une université ou d'une start-up nouvellement créée.

Les groupes cibles de Blue Ventures sont les entrepreneurs, les chercheurs, les universités, les instituts de technologie ou les sociétés consolidées. En plus de sa haute capacité d'industrialisation, GDES fournit à tous une assistance pour l'élaboration d'analyses et de stratégies, le développement d'essais pilotes, le soutien financier, l'accès à la clientèle, le conseil technique, le mentorat d'entreprise et l'intégration dans des équipes de travail de GDES.

Enfin, depuis 2021, GDES est patron fondateur de la Fondation LAB. Notre engagement envers ce projet qui a pour mission de positionner la Comunitat Valenciana comme une référence en matière d'entrepreneuriat, d'innovation, de technologie et de recherche, **se reflète dans la présidence que nous avons assumée en juin 2023.**

La Fondation s'est fixé des objectifs tels que promouvoir la création et l'attraction de startups technologiques, promouvoir le soutien aux entreprises des secteurs non technologiques de la Communauté pour accélérer leur transformation numérique, contribuer à accroître les inves-

tissements privés dans l'innovation et la R+D et contribuer à valoriser la recherche. Parmi les actions programmées pour atteindre ces objectifs, se distingue la tenue de séances d'information sur l'entrepreneuriat, l'innovation ouverte, la technologie ou la transformation numérique des entreprises traditionnelles.

Tout au long de l'année 2023, le Groupe a continué à renforcer son engagement en faveur de la durabilité dans tous ses aspects, sociaux, environnementaux et de gouvernance/éthique d'entreprise, conscient de sa responsabilité vis-à-vis des différents groupes d'intérêts qui font partie de notre communauté, la durabilité étant une valeur fondamentale dans le nouvel objectif défini pour nos entreprises.

C'est dans ce sens que s'inscrivent plusieurs initiatives menées par notre groupe, parmi lesquelles nous soulignons :

- - Élaboration d'un plan de réduction de l'empreinte carbone basé sur des objectifs scientifiques (SBTi), ce plan couvre la période 2025-2050 et comprend plusieurs scénarios pour des mesures à court terme (2025) et à moyen/long terme (2030), ainsi que l'objectif d'atteindre le NetZero en 2050.
- - Obtention de la certification ISO 19443 de Sûreté Nucléaire pour nos entreprises françaises, soulignant notre engagement pour la Protection des Lieux d'Intérêt à tous les niveaux et en particulier pour la Sécurité.

- Augmentation de nos services liés à l'économie circulaire, incluant des actions telles que la consolidation de notre usine de valorisation des déchets sidérurgiques, le lancement de la nouvelle marque GDES Circularity pour aider nos clients à minimiser l'impact de leurs activités ou la participation à des projets dans ce domaine appliqués à l'industrie éolienne, comme Energy Loop.
- Lancement du programme "Peindre mon avenir", en collaboration avec l'ONG Mamas en Acción, grâce auquel une douzaine de jeunes inclus dans des projets de protection de l'enfance ont été formés à la peinture afin de faciliter leur intégration sur le marché du travail une fois leur période de protection terminée.
- Collaboration avec diverses initiatives sociales telles que l'ONG Proyecto Vivir qui soutient les femmes immigrées, l'association Asindown dans son centre de formation pour les personnes atteintes du syndrome de Down ou d'un handicap intellectuel, le parrainage d'équipes de basket-ball inclusives du CB Godella ou la collaboration avec l'Alliance Unicef- Iberdrola, grâce à laquelle et par l'intermédiaire de l'ONG Cesal, plusieurs jeunes ont été formés aux emplois de l'économie verte et deux d'entre eux ont rejoint notre société GD

Conformément à l'article 32.5 de la loi 7/2021 du 20 mai sur le changement climatique et la transition énergétique, des travaux commenceront pour évaluer l'impact financier sur le Groupe des risques liés au changement climatique générés par l'exposition de celui-ci à son activité, y compris les risques de la transition vers une économie durable, qui permettent de déterminer quelles sont les mesures appropriées pour faire face à ces risques.

Ces travaux permettront d'identifier la stratégie appropriée, tant pour l'adaptation que pour l'atténuation des risques financiers liés au changement climatique au moment de la réalisation des travaux et à l'avenir, ainsi que les impacts réels et potentiels, les risques et les opportunités associés au changement climatique sur nos activités d'un point de vue stratégique et financier, les processus d'identification, d'évaluation, de contrôle et de gestion de ces risques à mettre en place, la manière dont ils seront intégrés dans les risques globaux du Groupe et les indicateurs, ainsi que les scénarios prévisibles et objectifs, à utiliser pour évaluer et gérer ces risques.

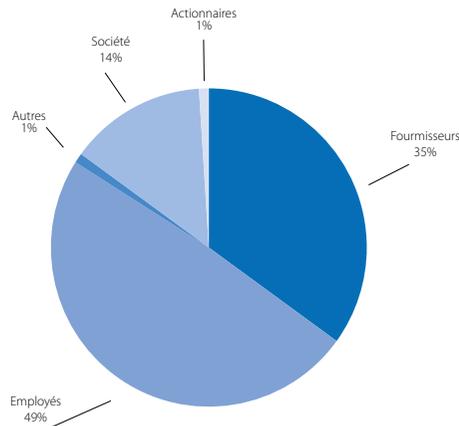
À l'issue de ces travaux, le Groupe envisage d'apporter des modifications à sa structure de gouvernance, si nécessaire, pour assurer le suivi des risques identifiés et, le cas échéant, leur atténuation.

Le développement de ces travaux est en attente de la publication de l'arrêté royal qui doit réglementer le contenu de ses conclusions et qui n'a pas été publié à ce jour.

Valeur générée et distribuée (M€)

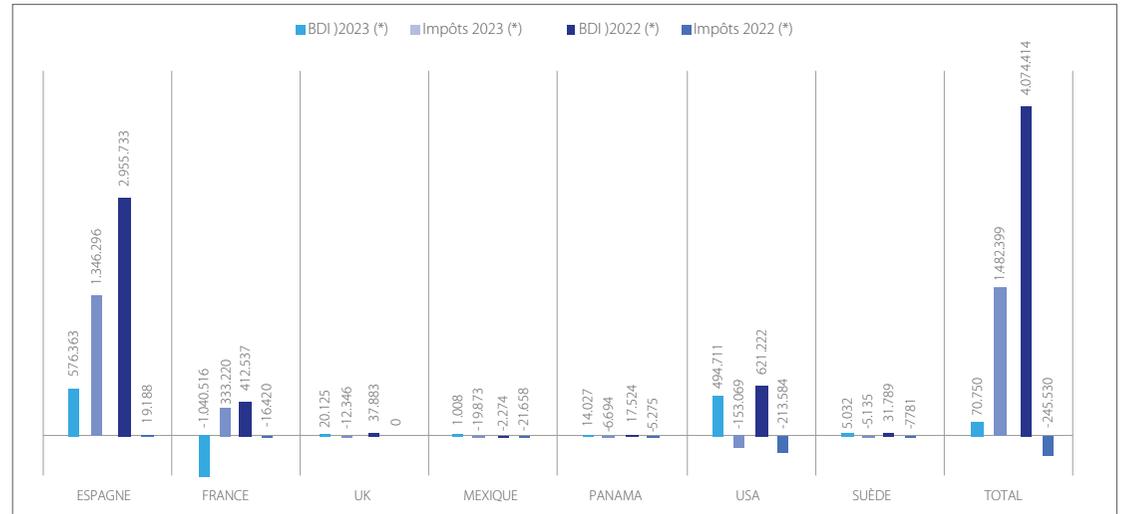
	2023	2022
Valeur économique directe générée (M€)	90.229	88.393
Montant net du chiffre d'affaires	89.861	84.720
Autres produits d'exploitation	318	151
Produits financiers	39	2
Résultats de cession d'immobilisations	11	3.496
Participation aux bénéfices des sociétés	0	24
Valeur économique distribuée (M€)	90.158	84.319
Valeur économique retenue (M€)	71	4.074

Répartition entre les groupes d'intérêt de la valeur générée (2023)

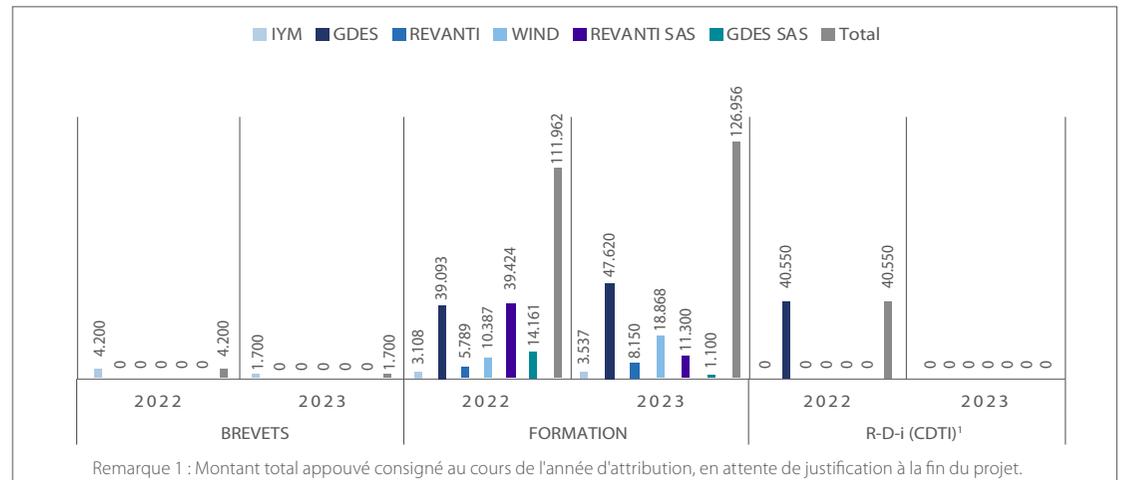


Employés : salaires, coûts sociaux et formation; Fournisseurs : Achat de biens et de services; Actionnaires : création de valeur pour l'entreprise; Société: Impôts, Investissement social, Environnement, Autres: Amortissements et charges financières.

Bénéfices après impôt et impôts payés par pays (€)



Subventions et bonifications reçues (€)



Remarque 1 : Montant total approuvé consigné au cours de l'année d'attribution, en attente de justification à la fin du projet.

Fiscalité

La stratégie fiscale est approuvée par le Conseil d'administration et adaptée à la législation de chaque pays dans lequel elle opère, sous la supervision de notre structure de conformité.

Qualité et certifications

Dans le cadre de son engagement envers l'excellence en gestion, GDES s'efforce de développer ses activités conformément à un système de gestion intégré, généralement développé selon les lignes directrices des normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001, ainsi que les normes sectorielles applicables.

Pour le Groupe, la relation avec le client à tous les niveaux est fondamentale et la garantie de sa satisfaction maximale dans tous les aspects du service. À cette fin, il mène ses activités dans le cadre d'un système intégré de gestion, qui vise à tirer parti des avantages qu'il apporte à l'organisation.

- Obtenir en interne des informations objectives et fiables sur les processus de l'Organisation.
- Détecter les points forts et les domaines à améliorer, en assurant un fonctionnement et un contrôle efficaces, efficaces et sûrs des processus.
- Orienter l'entreprise vers le client et le fidéliser.
- Renforcer la communication, la participation, la formation et l'information à tous les niveaux.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 19443	MASE	CEFRI	UNE73401	EDF
GD Energy Services, SAU	❄️	❄️	❄️				❄️	
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU	❄️	❄️	❄️				❄️	
GD Energy Services S.A.S.	❄️	❄️	❄️	❄️		❄️		❄️
GDES Revanti S.A.S.	❄️	❄️	❄️	❄️	❄️	❄️		❄️
GDES Revanti Battaglino SAS								❄️
GD Energy Services Ltd	❄️	❄️	❄️					
GDES WIND, S.L	❄️	❄️	❄️					
GDES Nuclear S.A. de C.V.	❄️							
Lainsa Corporate	❄️							

Au cours de l'année 2023, le plan de mise en oeuvre et la triple certification du système de gestion intégré se sont poursuivis, atteignant les niveaux suivants :

- 84 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de qualité ISO 9001
- 81 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme environnementale ISO 14001
- 81 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de santé et de sécurité ISO 45001

En outre :

- Les sociétés GD Energy Services SAS (France) et GDES Revanti SAS (France) sont certifiées selon la norme ISO 19443 de gestion de la qualité pour les fournisseurs fournissant des produits et services importants pour la sûreté nucléaire.
- LA société GDES Revanti SAS (France) est certifiées selon le référentiel commun français MASE-UIC Sécurité, Santé et Environnement.

- Les sociétés GD Energy Services SAU (Espagne) et Revanti SLU (Espagne) sont certifiées conformément à la norme d'assurance qualité UNE 73401 pour le secteur nucléaire espagnol.
- Les sociétés GD Energy Services SAS (France) et GDES Revanti SAS (France) sont agréées conformément à la norme d'assurance qualité NT 85/114 pour le secteur nucléaire français. La société GDES Revanti Battagliano SAS, est qualifié EDF pour revêtement anticorrosion de centrales hydrauliques.
- La société GD Energy Services SAS (France) est qualifiée selon les spécifications CAEAR pour fournir des services au CEA français.
- Les sociétés GD Energy Services SAU (France) et GDES Revanti SAS (France) sont certifiées selon, le référentiel CEFRI de radioprotection.

En 2023, le changement le plus important du système de gestion a été l'adaptation des entreprises françaises du système de gestion intégré à la norme de sûreté nucléaire 19443 et sa certification ultérieure par un organisme tiers.

De même, les entreprises espagnoles qui soutiennent les entreprises françaises sont sorties de la certification CEFRI, car il s'agit d'une exigence qui doit être remplie par les entreprises adjudicataires du marché, et non par les autres entreprises qui collaborent avec le groupe.

Lutte contre la corruption et respect des dispositions socioéconomiques

En 2023, le Groupe a maintenu son engagement dans la lutte contre la corruption sous toutes ses formes à travers trois axes :

- Le strict respect de notre « Code d'Éthique » supervisé par un Comité de Suivi pour assurer sa mise en œuvre effective. En 2023, nous avons continué à diffuser ce code éthique auprès de nos fournisseurs clés, en le délivrant et en incluant l'engagement de le respecter dans le document d'exigences QHSE que ces fournisseurs signent afin d'être agréés par notre organisation.
- Maintien de la politique d'achat, qui accorde une importance particulière à cet aspect, en garantissant, selon la nature du contrat, un nombre d'au moins trois offres pour chacun des services ou fournitures. La politique d'achat, ainsi que le code d'éthique de l'entreprise, établissent l'interdiction d'envoyer des cadeaux aux fournisseurs et/ou clients.
- Élaboration du Plan de prévention des infractions pénales (PPD), qui a permis d'évaluer l'ensemble de nos entreprises et de nos opérations par rapport aux risques liés à la corruption. Pour ce faire, un agent de conformité externe de la société Ecija Legal a été nommé afin de garantir l'indépendance de l'ensemble du processus de supervision.

Au cours des exercices 2022 et 2023 :

- Aucun cas de corruption n'a été signalé. Ni non-respect des lois ou règlements dans les domaines social et/ou économique.
- Aucune action en justice n'a été engagée pour concurrence déloyale, pratiques de confiance et monopole dans aucune société du Groupe.
- De même, rien ne prouve qu'une action en justice ait été engagée pour des raisons différentes.
- Aucune plainte n'a été reçue d'un travailleur, actionnaire, créancier et/ou fournisseur au cours de l'année concernant les pratiques de travail adoptées dans le Groupe.
- Aucune société du Groupe n'a été sanctionnée par les autorités du travail pour non-respect de la réglementation applicable.

Engagement en faveur de la sécurité, de l'intégrité et de la durabilité des installations du client

En 2023, GDES a continué à fournir des solutions innovantes pour accroître la sécurité et la durabilité des installations de nos clients :

- Croissance du Domaine des Services de Protection Thermique. Ce nouveau domaine de service GDES, créé en 2019 avec l'introduction de nouveaux produits approuvés, tant pour la protection passive que pour l'isolation thermique, a continué à croître en 2023 avec

divers projets dans les centrales nucléaires espagnoles, tant dans la conception que dans l'installation, contribuant ainsi à l'amélioration de la sécurité industrielle contreincendie des installations de nos clients.

- Notre département d'innovation a continué à travailler sur des développements liés à l'amélioration de la sécurité pour nos clients, tels que le projet PYROS de détection automatisée des points chauds et des cônes d'incendie, qui offre à nos clients une sécurité supplémentaire en matière de protection contre l'incendie.
- Lancement de l'unité d'activité « Circularity » destinée à soutenir nos clients dans des projets liés à l'économie circulaire et à la réduction de leur empreinte carbone.
- Début de l'activité de calfeutrement des traversées en France, avec un procédé innovant développé par l'équipe de « GDES Protections Thermiques » pour transformer une barrière exclusivement coupe-feu en une barrière coupe-feu, à l'eau et à la pression différentielle de l'air. Cette solution assure l'étanchéité à l'eau pour le calfeutrement précédent sans modifier les chemins de câbles ni les enlever. Notre client de la CNPE Cruas a reçu le troisième prix du « Challenge du nucléaire performance et innovation » dans la catégorie « Performance industrielle - Trem'isol » par la direction des centrales nucléaires et thermiques d'EDF.

Depuis 2012, GDES développe son programme de Culture pour la Sécurité et la Réduction des Erreurs (RedEr) dans

plusieurs centrales nucléaires espagnoles, devenant ainsi le premier entrepreneur du secteur en Espagne à avoir son propre programme. En 2023, le programme RedEr a poursuivi son processus d'expansion en vue d'être implanté sur tous les sites de GDES.

Avec cette initiative, GDES vise à éliminer les risques associés à notre travail, à garantir l'excellence du service fourni et à atteindre le taux zéro d'accidents du travail dans toutes nos activités.

Parmi les initiatives mises en oeuvre, on peut citer : des campagnes de communication et de formation, des messages quotidiens de sécurité, des sessions de réflexion pour la préparation des travaux intitulés « Les 5 questions » et des observations-coaching sur le terrain par les managers, les techniciens et les cadres.

Les objectifs de ce projet sont les suivants :

- Promouvoir davantage la culture de la sécurité parmi le personnel.
- Accroître la présence sur le chantier de notre personnel de supervision à tous les niveaux.
- Mettre en place des outils de travail qui minimisent les risques d'erreurs dans notre travail.
- Veiller à ce que les incidents qui affectent nos travaux soient signalés et à ce qu'ils ne se reproduisent plus;

Ces programmes sont très appréciés par nos clients, qui souhaitent que nous nous alignions sur leurs propres pro-

grammes de culture de la sécurité et sur les stratégies des organismes de réglementation tels que le CSN.

Au cours de l'année 2023, la philosophie SAFETY II s'est poursuivie avec l'expansion progressive de nos équipes de travail. Une nouvelle approche de la sécurité, positive et collaborative, centrée sur ce qui est bien fait et ce qui parvient à maintenir le taux d'accidents du travail à zéro.

SAFETY II est une méthodologie de travail complémentaire au programme RedEr qui met l'accent sur les bonnes pratiques à trois niveaux : sécurité industrielle, prévention des risques professionnels et facteur humain.

Ces bonnes pratiques font l'objet d'un consensus au sein de l'équipe de travail elle-même, qui s'engage à les maintenir et à en contrôler le respect, tout au long du projet, de la part de chacun de ses membres.

La mise en oeuvre de cette méthodologie représente un changement de paradigme dans lequel on parle non seulement « d'erreur humaine » mais aussi de « réussite humaine ». L'objectif est de mettre en évidence les comportements quotidiens positifs qui démontrent des attitudes sécuritaires et mettent l'accent sur une approche positive en matière de sécurité. Au cours de l'année 2023, l'expansion dudit programme s'est poursuivie dans différents centres de travail et les activités de suivi se sont poursuivies dans les centres où il est déjà mis en oeuvre.

En 2023, aucun cas de non-conformité lié à nos services n'a été identifié et susceptible d'affecter la sécurité des

installations de nos clients, ou d'avoir un impact négatif sur la sécurité et la santé des employés ou visiteurs de ces installations.

Confidentialité et protection des données

L'organisation dispose d'un système de gestion des données personnelles sous la supervision de notre DPO. Parmi les autres mesures prises, on peut citer :

- La révision et l'amélioration du « Registre des Activités de Traitement »
- Revue des procédures associées à ces domaines.
- Audits dans différents centres de travail du Groupe
- Diffusion d'aspects pertinents à l'aide de modules formatifs sur notre plateforme de gestion des connaissances ROCK.

En 2023, aucune faille de sécurité n'a été identifiée en matière de protection des données.

Chaîne d'approvisionnement

Les entreprises de notre Groupe sont des entreprises de services qui fondent leurs activités sur le travail de collaborateurs et sur l'application de technologies pour fournir ces services, sans processus de fabrication ni incorporation de matières premières.

De même, la majeure partie de notre chiffre d'affaires est réalisée avec des contrats dans les propres installations du

client ou avec des matières premières fournies par le client lui-même.

Nos fournisseurs les plus importants sont de pures sociétés de services et l'offre est fragmentée entre un grand nombre de petits fournisseurs locaux.

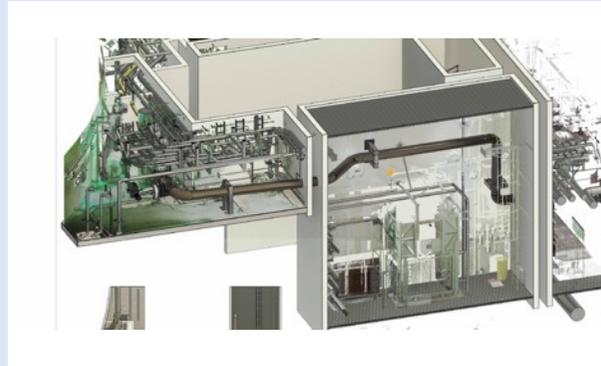
Le questionnaire d'approbation initial de nos fournisseurs comprend une évaluation de leur approche des aspects liés à la durabilité et à la responsabilité sociale.

HITOS



- **GDES RENOUVELLE UN DE SES PRINCIPAUX CONTRATS POUR EDF**

Le projet comprend le démontage des différents éléments des citernes, le nettoyage de celles-ci et de leur intérieur, l'inspection et le contrôle du revêtement, ainsi que sa réparation et son montage, culminant par un test d'étanchéité du système. GDES a développé sa propre méthodologie d'inspection et de contrôle du revêtement, à l'aide d'outils numériques, qui permet une validation en temps réel par le client des défauts identifiés. La valeur ajoutée de GDES est sa capacité à réaliser toutes les phases du projet en faisant appel à des équipes mixtes franco-espagnoles.



- **NOUVEAUX CONTRATS DE PROTECTION THERMIQUE À LA CENTRALE NUCLÉAIRE DE COFRENTES**

GDES, en collaboration avec le département de conception mécanique et technique de CNC, a utilisé la méthodologie BIM pour créer un modèle 3D du bâtiment auxiliaire. Ce modèle est basé sur un nuage de points et a été essentiel pour optimiser l'exécution d'un projet issu du dernier bilan périodique de sûreté (RPS) de la centrale. Grâce à cette technique, les doses radiologiques ont été minimisées, les erreurs de conception ont été réduites et éliminées, et un plan de conception optimal a été obtenu pour la compréhension du personnel impliqué dans la maintenance



- **NOUVEAU CONTRAT À CNC - POSTE FERMÉ DE RADIOPROTECTION**

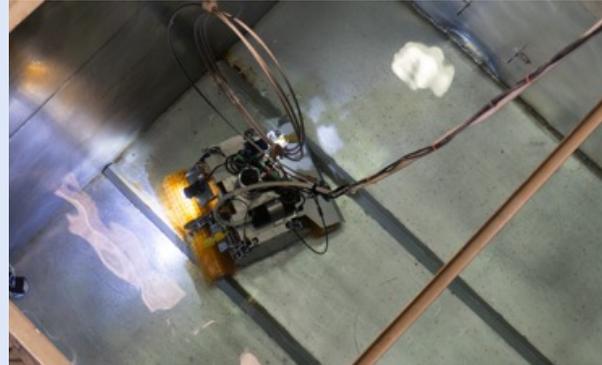
Le Domaine des Services de Radioprotection de GDES a obtenu le contrat pour réaliser les activités de l'équipe de Radioprotection de la Centrale Nucléaire de Cofrentes dans le cadre de son externalisation. Ce contrat garantit un service continu 24h/24 et 7j/7 jusqu'en décembre 2030.

Ce contrat à haute responsabilité complète le service de radioprotection de la centrale, chargé de protéger les travailleurs et l'environnement contre les risques résultant de l'exposition aux rayonnements ionisants, en assurant une exploitation sûre de l'usine.



- **EDF RÉCOMPENSE LA CENTRALE NUCLÉAIRE DE CRUAS GRÂCE À NOS SERVICES DE PT**

Notre client de la centrale nucléaire de Cruas a été récompensé par la direction des centrales nucléaires et thermiques d'EDF dans le cadre du "Challenge du nucléaire performance et innovation" avec le troisième prix dans la catégorie "Performance industrielle - Trem'isol". Un procédé innovant développé par l'équipe de GDES Protecciones Térmicas pour transformer une barrière exclusivement coupe-feu en une barrière coupe-feu, eau et pression différentielle de l'air. Cette solution assure l'étanchéité à l'eau de l'étanchéité précédente sans modifier les chemins de câbles ni les enlever.



- **NOUVEAU CONTRAT DE DÉCONTAMINATION POUR EDF EN FRANCE**

EDF-UTO a attribué un nouveau contrat de décontamination en recharge au consortium formé par NUVIA et GDES, couvrant l'ensemble du parc nucléaire français au cours des 8 prochaines années. GDES sera chargé de diverses tâches de décontamination sous-marine afin de réduire la contamination des sols et des parois de la piscine du réacteur. Pour ce faire, GDES fournira à EDF ses équipements DEMOS de décontamination sous-marine et de filtration submersible LD9. DEMOS est le système robotisé développé par GDES pour le nettoyage des fonds et des parois des piscines, réduisant les niveaux de contamination par le brossage et l'aspiration, sans utiliser de produits chimiques.



- **GDES CONSOLIDE SA PRÉSENCE AU SEIN DE L'ANAV AVEC UN NOUVEAU CONTRAT**

GDES a renouvelé les services de 'Nettoyage industriel, décontamination et inspection et montage d'échafaudages' pour la centrale nucléaire Vandellós II. Le renouvellement de ce contrat consolide sa présence au sein de l'ANAV (Association Nucléaire Ascó Vandellós) et le leadership de GDES dans les différents services qu'elle offre à Vandellós II de traitement des surfaces, de support technique et d'exploitation des systèmes chimiques, ainsi que des services ponctuels d'exploitation et de maintenance et des protections passives.



- **GDES LANCE UN NOUVEAU PROJET DE DÉMANTÈLEMENT EN ITALIE**

GDES a été engagé par Sogin pour le démantèlement des générateurs de vapeur de la centrale nucléaire de Latina (GCR-Magnox, 2 10 MW), dans le Latium, en Italie. Chaque générateur de vapeur du circuit primaire de Latina pèse 600 tonnes, avec une hauteur de 24 mètres et un diamètre extérieur de 5,7 mètres. Le projet, attribué à un consortium d'entreprises dirigé par GDES, comprend la conception, les travaux préliminaires, le confinement, la découpe et la gestion finale des matériaux. Cette nouvelle attribution consolide le positionnement international de GDES dans les services de démantèlement de grandes composantes d'installations nucléaires.



- **GDES ÉLARGIT SES SERVICES DE DÉMANTÈLEMENT ET DE GESTION DES DÉCHETS EN FRANCE**

Les contrats portent sur l'assistance à la gestion des déchets radioactifs à l'ILL Grenoble, à ORANO Melox (site de fabrication du MOX) et à EDF BCOT (Base chaude opérationnelle du Tricastin). Pour ce dernier, le GDES développera également des services de démantèlement. Grâce à ces nouveaux contrats, l'équipe de démantèlement et de gestion des déchets de GDES se développe en France, et ces services se positionnent peu à peu pour nos clients sur le parc nucléaire français.



- **GDES OBTIENT LA CERTIFICATION ISO 19443**

L'objectif de GDES a toujours été de garantir un haut niveau de sécurité et de qualité dans tous nos projets et services, en promouvant une culture de la sécurité solide tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Sur cette base, GDES a obtenu pour ses entreprises françaises la certification ISO 19443. Cette norme est une adaptation à l'industrie nucléaire de l'une des normes de qualité les plus reconnues au niveau mondial: la norme ISO 9001 Système de gestion de la qualité (SGC), et vise à garantir la sécurité et la qualité dans l'industrie nucléaire.

5

Gestion des talents

Politiques

La politique de ressources humaines du Groupe, en ligne avec sa mission, sa vision et ses valeurs, repose sur le pari du talent, à travers le développement des domaines suivants:

- Communication
- Développement
- Formation
- Recrutement et sélection

De même, notre Politique de Gestion Intégrée comprend l'engagement suivant en ce qui concerne le domaine des personnes :

- Informer, former et motiver le personnel afin d'améliorer constamment les processus et de les orienter vers la satisfaction des clients et du personnel.
- Éliminer les accidents du travail en protégeant la santé et l'intégrité du personnel en identifiant, évaluant et contrôlant les risques associés à chaque processus. Cet engagement inclut la lutte contre les addictions sur le lieu de travail et l'objectif de maintenir l'exposition au RI aussi bas que possible.

INDICATEURS CLÉS

4,86%

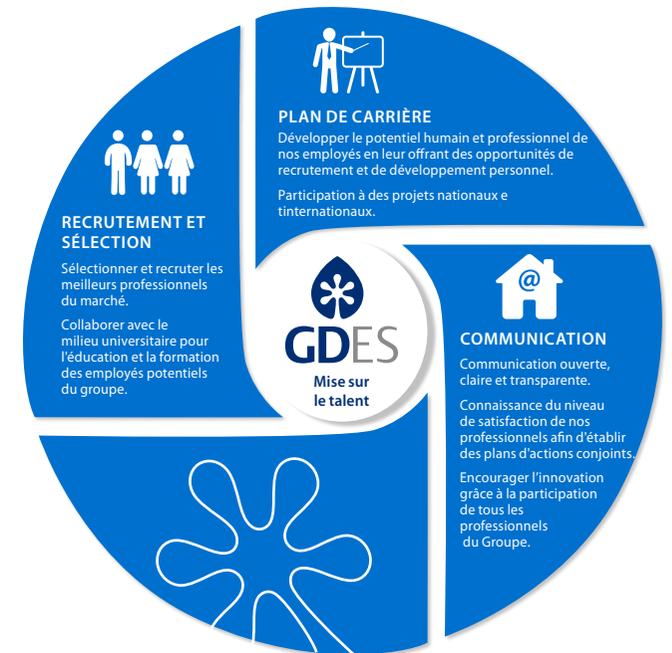
taux
d'absentéisme

89%

contrats
permanents

9,90%

taux de rotation

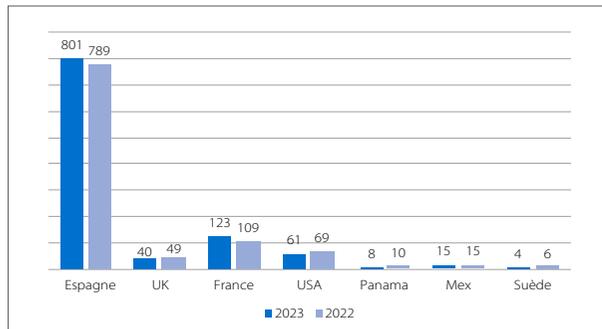


Répartition du personnel

Le personnel des entreprises qui font partie de ce rapport est composé d'une équipe de plus de 1 000 professionnels. Les principaux indicateurs sont détaillés ci-dessous (dans les cas où cette information a été possible, elle est ventilée par sexe) :

Effectifs par zones géographiques

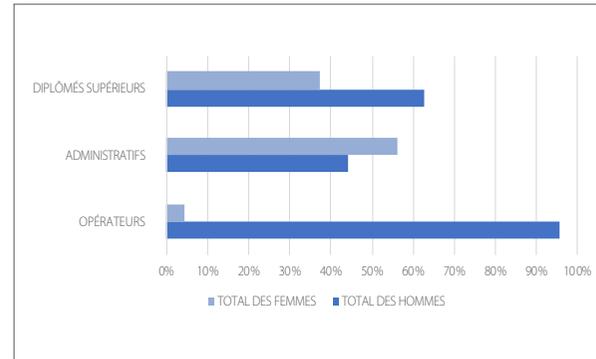
L'effectif est réparti par zones géographiques, l'Espagne représentant cette année près de 72 % des effectifs du Groupe, contre 75 % en 2022.



Effectifs par catégorie professionnelle

L'activité principale du Groupe étant l'offre de services aux différents clients, nous pouvons noter que la composition de son personnel est principalement concentrée sur des opérateurs hautement qualifiés, qui représentent 74% du personnel du Groupe. L'activité principale du Groupe étant l'offre de services aux différents clients, nous pouvons noter que la composition de son personnel est principale-

ment concentrée sur des opérateurs hautement qualifiés, qui représentent 74% du personnel du Groupe.



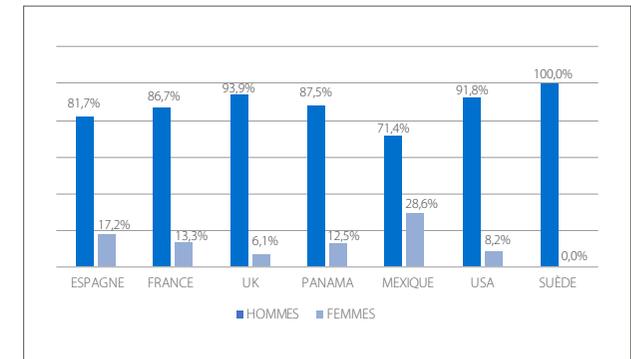
Répartition par sexe

En 2023, comme au cours de l'exercice précédent, la proportion d'hommes au sein du Groupe est de 85 %, avec un nombre beaucoup plus élevé d'hommes occupant des postes à responsabilité moindre.

Pour comprendre l'existence de cette inégalité dans la composition de notre personnel, il faut tenir compte de plusieurs facteurs, notamment la nature industrielle de l'Entreprise et le type de services que le Groupe offre à ses clients dans le domaine nucléaire, éolien et électrique, où la diversité des sexes est influencée par des facteurs culturels et sociodémographiques historiques (par exemple, le nombre plus faible de femmes qui ont traditionnellement suivi des études professionnelles de niveau moyen ou supérieur, ou équivalent, de spécialisation technique, etc.). ce qui se traduit par une ancienneté moyenne des hommes plus élevée que celle des femmes.

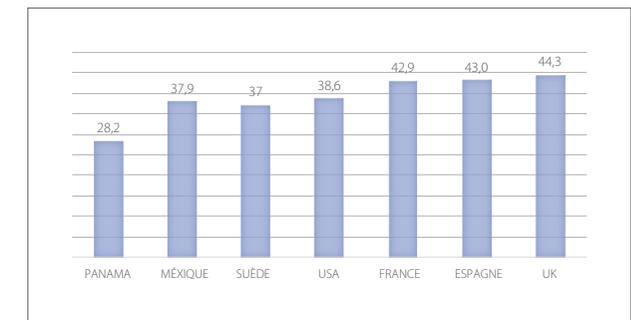
En outre, 30 % des femmes se concentrent sur des cadres ou des techniciens qui supervisent et appuient la mise en oeuvre des services (diplômés supérieurs). Par ailleurs, 51 % des femmes occupent des postes de direction et appuient des tâches de gestion.

Compte tenu du cas par cas des services du Groupe, cette répartition reste stable dans les différents pays où le Groupe opère.



Pyramide des âges (données absolues)

Le graphique ci-dessous montre la répartition de l'âge moyen par pays en 2023, suivi d'un tableau comparatif par rapport à l'année précédente.



Pays	Âge moyen	
	2022	2023
Espagne	43,7	43,0
France	41,5	42,9
UK	44,3	44,3
Mexique	33,4	37,9
Panama	28,0	28,2
USA	35,5	38,6
Suède	33,8	37,0
MOYENNE	37,2	38,8

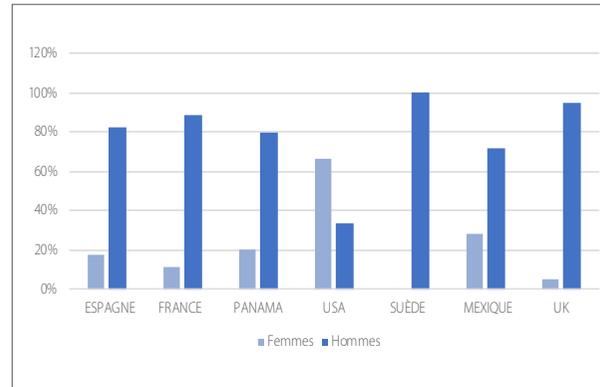
Tableau d'effectifs par type de contrat

L'un des intérêts du Groupe est de contribuer à la société- par la stabilité de l'emploi, c'est pourquoi le Groupe emploie plus de 89 % de ses employés sous contrat à durée indéterminée.

Le tableau ci-dessous montre la répartition entre les différents pays :

	Recrutement permanent		Recrutement temporaire	
	2022	2023	2022	2023
Espagne	98%	98%	2%	2%
France	98%	98%	2%	2%
UK	99%	100%	1%	0%
Panama	65%	50%	35%	50%
Mexique	98%	93%	2%	7%
USA	11%	11%	89%	89%
Suède	0%	25%	100%	75%

Le graphique ci-dessous présente les données de 2023 sur le recrutement permanent dans chaque pays, ventilées par sexe :

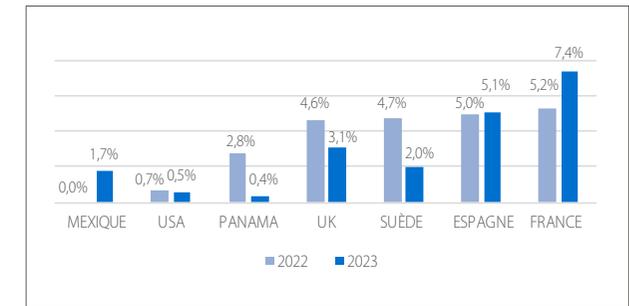


L'embauche temporaire est une modalité contractuelle qui facilite la possibilité d'adapter la main-d'oeuvre au développement de projets spécifiques pour le client, dont le coeur est nécessaire dans l'activité du Groupe, c'est pourquoi, parfois, il est indispensable d'y recourir.

Dans les cas où il est nécessaire de collaborer avec des prestataires externes, nous travaillons généralement avec des entreprises consolidées sur le marché afin d'assurer une meilleure qualité du service reçu, la collaboration limitée avec des travailleurs indépendants n'ayant pas d'importance.

Taux d'absentéisme

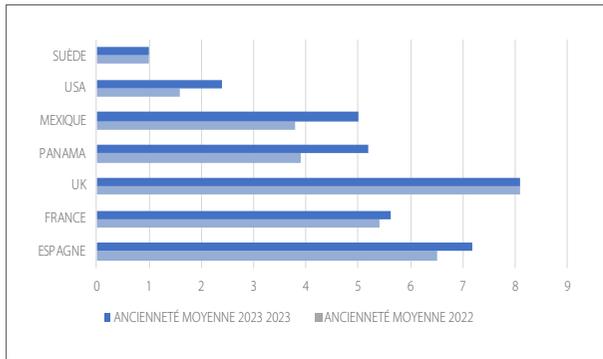
Cette année, le taux d'absentéisme du Groupe s'élève à 4,86%, alors qu'en 2022 il était inférieur à 4,02%. Le graphique suivant montre la répartition de l'absentéisme par pays:



Ancienneté

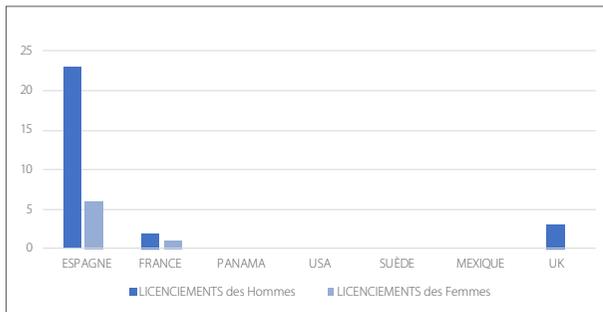
En 2023, l'ancienneté du personnel du Groupe s'élève à 9,3 ans en moyenne.

	Antigüedad Media	
	2022	2023
Espagne	6,9	7,2
France	5,4	5,6
UK	8,1	8,1
Panama	3,9	5,2
Mexique	3,8	5,0
USA	1,6	2,4
Suède	1,0	1,0



Note clé : Bien que le Groupe opère avec ses principaux clients depuis plus de 30 ans, l'ancienneté des effectifs est atténuée par l'impact des intérimaires récurrents embauchés pour réaliser des projets ponctuels tels que des ravitaillements en carburant ou des interventions.

Les **licenciements** intervenus au cours de l'exercice 2023 se répartissent comme suit en distinguant les hommes et les femmes:



Formation

Chaque année, le Groupe élabore des plans de formation qui permettent de planifier les besoins de formation de tous les employés afin de s'assurer qu'ils disposent des compétences et des compétences nécessaires pour offrir le meilleur service à la clientèle et améliorer leurs compétences en matière d'amélioration continue et d'apprentissage.

Au cours de l'exercice 2023, plus de 28 000 heures de formation ont été réalisées pour le personnel du Groupe. Le tableau suivant montre la répartition par pays :

	Heures totales de formation	Heures moyennes par travailleur
Espagne	18.790	24,34
France	6.832	39,40
UK	950	23,40
Panama	20	2,40
Mexique	24	1,63
USA	1.933	31,60
Suède	0	0,00

L'accent sera mis sur la formation dans les domaines suivants en 2023 :

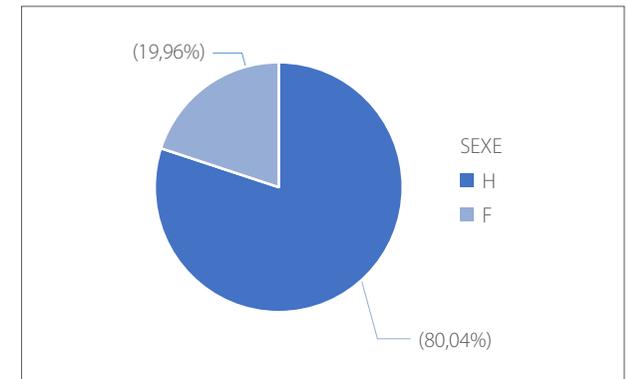
- Qualité, environnement et prévention des risques professionnels.
- Formation et recyclage en matière de radioprotection;

- Formation technique, notamment en ce qui concerne les principales activités du Groupe et les services à la clientèle.
- Compétences en matière de gestion.

Au cours de cet exercice 2023, la répartition par sexe s'établit à 19,96% de femmes, et 80,04% d'hommes contre 13% de femmes, et 87% d'hommes au cours de l'exercice 2022.

Cela peut s'expliquer par la formation principale réalisée, la formation technique pour le développement des activités d'exécution technique dans les installations du client, ainsi qu'une augmentation de la formation et de l'information pour la formation et la sensibilisation préventive.

Le graphique suivant montre la répartition en 2023 :



Engagement en faveur des droits de l'homme

Comme preuve de son attachement aux droits de l'homme, le Groupe a adhéré au Pacte mondial relatif aux droits de l'homme depuis 2009. Ainsi, dans le cadre de son engagement en faveur de la défense des droits de l'homme dans son domaine d'activité, le Groupe a procédé, comme il le fait chaque année, à un diagnostic à cet égard, dont les conclusions sont les suivantes :

- Le risque de non-coopération de l'entreprise en ce qui concerne le respect et la défense des droits de l'homme, le travail forcé et le travail des enfants (Principes 1, 2, 4 et 5 du Pacte mondial) n'est pas pertinent, car la plupart des activités du Groupe sont menées dans des pays où le niveau de sensibilisation à ces questions est le plus élevé. Le risque potentiel au Mexique et au Panama est minimisé par le fait de travailler dans les installations de grands clients du secteur de l'énergie au maximum sensibilisés à ces questions.
- En ce qui concerne les risques de non-respect de la liberté d'association/négociation collective et de la non-discrimination (Principes 3 et 6 du Pacte mondial), il pourrait y avoir un risque limité, mais ce risque est atténué par la mise en oeuvre des politiques et actions identifiées dans le présent rapport.

Afin de garantir le respect des droits de l'homme dans les pays où le Groupe opère, il a développé une politique de conformité au niveau mondial qui analyse et évalue régulièrement les risques inhérents à l'activité et établit des mesures pour assurer, entre autres, le respect des droits de l'homme.

En 2023, comme en 2022, GDES n'a eu connaissance d'aucune plainte concernant le non-respect des droits de l'homme via les canaux formels établis, tels que l'espace/boîte aux lettres des employés, l'intranet, le site Web externe, entre autres moyens.

Ces canaux restent actifs actuellement et continueront à être maintenus à l'avenir, pour surveiller d'éventuelles nonconformités dans ce domaine.

Ensuite, notre engagement envers les droits de l'homme est expliqué, parmi lesquels se distinguent les suivants :

Engagement contre le travail des enfants

Le Groupe intervient dans des secteurs où le travail avec des mineurs, des jeunes exposés à des travaux dangereux et le travail forcé sont réglementés par la législation de chaque pays et des activités et centres où les différents projets sont mis en oeuvre.

Toutefois, au Panama et au Mexique, où ce risque pourrait se présenter davantage en raison des différences entre les législations en vigueur, le Groupe a mis en place des procédures internes qui, tant par le processus de recrutement et de sélection du personnel que par le contrôle des documents et le recoupement des informations, permettent de réduire la probabilité d'une telle situation.

En outre, les clients du Groupe demandent des informations détaillées sur ces aspects en demandant des informations ou en adhérant à leurs propres codes de déontologie ou protocoles internes.

Pratiques en matière de sécurité

Le Groupe opère principalement dans les locaux du client, qui est tenu de mettre en place les services de sécurité nécessaires pour assurer la sécurité du personnel et des locaux.

Dans des pays comme le Panama et le Mexique, où le Groupe opère dans ses propres installations, principalement des entrepôts logistiques, il existe un service de sécurité externe qui dispose de toutes les compétences nécessaires au développement des activités de sécurité.

Droits du personnel autochtone

GDES exerce ses activités principalement en Europe. Cependant, dans des pays comme le Mexique et le Panama, où vivent des communautés autochtones, aucun incident n'a été signalé. 100% des services développés par GDES, comme indiqué précédemment, sont développés dans les installations du client, situées principalement en zone rurale. Cette situation renforce le lien du Groupe avec la société locale à travers l'embauche préférentielle de personnel local possédant les qualifications et la formation nécessaires, l'achat de matériaux et d'équipements locaux auprès de fournisseurs mondiaux, etc.

Relations travailleurs-entreprises. Liberté d'affiliation et négociation collective

Le Code de déontologie de GDES souligne le respect de la liberté d'affiliation politique de l'entité elle-même et de tous les employés qui en font partie.

Cela garantit qu'au cours de l'année 2023, comme en 2022, le Groupe n'a effectué aucune contribution moné-

taire ou non monétaire à des entités ou à des causes de nature politique.

Dans les pays où il existe des conventions collectives applicables, 100 % des employés de chaque société sont affiliés à ces conventions.

Toutes les sociétés du Groupe respectent les délais de préavis minimaux fixés par la réglementation en vigueur dans chaque pays pour informer et/ou prendre des mesures en matière de travail.

Si des mesures sont prises à la suite de changements organisationnels importants concernant les employés du groupe, les délais de préavis minimaux prévus par la législation nationale en vigueur sont respectés, en général 15 jours. De même, les conventions collectives signées renvoient aux dispositions légales précitées.

En tout état de cause, le Groupe entretient une communication fluide avec les syndicats, les représentants légaux des travailleurs ainsi qu'avec les travailleurs, en choisissant, dans la mesure du possible, de recourir à la négociation collective et à la médiation.

La plupart des lieux de travail du Groupe disposent d'une représentation légale des travailleurs, avec une participation significative, et il est très important pour le Groupe de maintenir et de renforcer cette relation.

En 2023, il n'y a pas eu d'opérations ou de fournisseurs dans lesquels les droits des travailleurs à la liberté d'association et à la négociation collective pourraient être violés ou sérieusement menacés.

Il n'a donc pas été nécessaire d'adopter par le organisation de mesures particulières visant à soutenir ce droit.

En Espagne, le Groupe dispose du Comité de Santé et de Sécurité, organe paritaire renouvelé tous les quatre ans au fur et à mesure des élections syndicales et composé de deux représentants de l'entreprise et de deux Délégués à la Prévention.

Des réunions trimestrielles sont organisées, auxquelles participent les membres du Comité ainsi qu'une série d'invités, tels que les techniciens de prévention du Service commun de prévention du Groupe, dans le but d'établir un canal de communication direct sur les questions de sécurité et de santé des travailleurs et d'élaborer et de suivre les plans d'action définis.

Communication interne

Les sociétés du groupe concernées par le présent rapport disposent de plusieurs canaux de communication, qui visent à encourager la communication ascendante et descendante de tous les salariés, en s'efforçant de surmonter les barrières actuelles de la dispersion géographique dans le développement des différentes activités.

Ces canaux sont les suivants:

- Intranet de l'entreprise : canal par lequel la communication descendante du groupe est encouragée. Les personnes qui n'ont pas encore accès à cette plateforme obtiennent ces informations auprès de leurs responsables directs lors des réunions régulières, via le tableau d'affichage ou les lettres d'information envoyées tous les trimestres.

Intranet intègre un module du réseau social interne Viva Engage (anciennement Yammer), qui en fait un canal de communication multidirectionnel où les employés peuvent également publier et exprimer leurs opinions, partager du contenu et des informations qui les intéressent dans un environnement plus attrayant, plus accessible et plus sûr.



Cet intranet présente non seulement un nouveau design, mais il est également conçu pour faciliter l'accès aux informations les plus récentes, simplifier les communications et se développer au même rythme que notre Groupe, dans le but de centraliser tous les accès aux applications et documents de l'entreprise. Depuis sa mise en place fin 2019, il est en cours d'amélioration continue avec la création de sites spécifiques pour les départements et les lieux de travail. Il a été utilisé, par exemple, comme canal documentaire pour toutes les actions préventives contre le Covid-19, ou comme support pour rassembler les nouveaux outils de l'organisation (GDES Help, Rydoo,).



L'intranet a été développé au sein d'Office 365 et fait partie de toutes les applications disponibles pour les travailleurs de GDES sous licence dans l'environnement d'office.com. Cela le rend plus accessible et plus sûr. L'objectif est que tous les documents qui s'y trouvent soient mis à jour en temps réel par les différents services de l'entreprise, les mettant directement à disposition de tous les collaborateurs relocalisés.

Cet intranet est également « responsive » et permet un accès sécurisé et gérable depuis n'importe quel téléphone mobile et tablette grâce à une authentification de sécurité interne.

Sa nature a permis la mise en oeuvre intégrée de 3 nouvelles solutions pour les travailleurs de GDES.

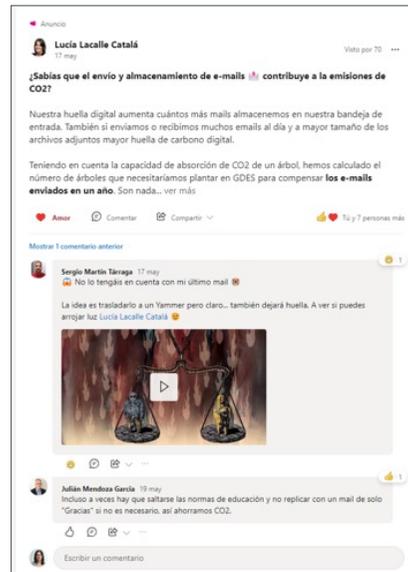
• Implémentation de Viva Engage, de l'application de gestion du temps et du portail des employés

Viva Engage (Yammer): Viva Engage (anciennement Yammer) est un outil de communication de GDES vertical et horizontal. L'intégration de notre intranet avec Viva Engage a permis de donner aux employés la possibilité de communiquer et de créer des points de conversation horizontaux.

Pour favoriser cette intégration, différents créateurs de contenu ont été désignés pour promouvoir la participation et l'identité du Groupe :

- Département informatique: conseils, astuces et bonnes pratiques pour l'utilisation des équipements et des solutions informatiques.
- Qualité et Sécurité : informations et conseils sur la prévention et la santé.
- Ressources Humaines : informations sur les promotions internes et les opportunités au sein de l'entreprise.
- Opérations en France : publications destinées à créer une « communauté » et à encourager l'interaction avec des contenus spécifiques pour les établissements de ce pays.

- Communication : publications non institutionnelles présentant un intérêt pour tous et publications visant à créer une "communauté" et à encourager l'interaction.



• **App Gestion du temps :**

En 2022-23, l'intranet a hébergé les principaux accès au nouvel outil permettant d'enregistrer les journées de travail du Groupe et les liens permettant de les télécharger sur les téléphones portables. Cet outil est conçu pour les personnes qui travaillent à domicile, les personnes déplacées ou les télétravailleurs.

• **Portail des employés :**

La numérisation est l'un des domaines sur lesquels nous consacrons le plus d'efforts et nous essayons de nous concentrer sur les personnes. Nous avons mis en place un Portail des Employés au sein de GDES pour permettre à toutes les personnes qui travaillent au sein du Groupe d'optimiser leurs processus administratifs et de gestion des ressources humaines de manière plus agile, efficace et sécurisée.

Le Portail des Employés a été déployé en 2 versions afin de garantir son accessibilité à toute la typologie d'employés de notre Groupe : l'App mobile et le portail web, où il est possible, en outre, d'accéder aux documents du Groupe adressés directement et personnellement aux employés tels que le Code d'Éthique, les Protocoles COVID ou le Manuel d'Accueil entre autres.

Au sein de GDES, nous maintenons un espace spécifique dédié à la cybersécurité à la disposition des collaborateurs du Groupe.



Et un accès spécifique à toutes les mesures et protocoles conçus par GDES pour l'égalité de traitement et la non-discrimination, en plus de notre politique interne de prévention de la criminalité.



• **Bulletin trimestriel** et “Coin des employés”: Afin de renforcer la transmission de l’information avec le personnel de chantier (sans accès à l’équipement informatique), nous disposons d’un espace de dépôt pour l’information corporative du Groupe dans tous les nouveaux lieux de travail de l’organisation. Dans ces points de communication de GDES, que nous appelons « le Coin des Employés », tout le personnel dispose d’un Manuel d’accueil pour les nouvelles recrues, d’un bulletin interne trimestriel contenant les actualités les plus pertinentes de l’entreprise, d’une boîte à suggestions destinée à recueillir directement les opinions et impressions des employés et de documents clés tels que : le Code de déontologie de GDES, les bulletins trimestriels d’information de l’entreprise (déployés en Espagne, au Royaume-Uni et en France), un accès direct par QR à toutes les mesures et protocoles. en plus de notre politique interne de prévention de la criminalité ou du résumé des engagements de GDES.

En outre, le « Coin des Employés » a été intégré dans le plan de culture de la sécurité de GDES et comprend l’action « Message de sécurité hebdomadaire ». Renouvellement hebdomadaire d’affiches visant à réduire l’erreur humaine, à garantir la sécurité et à améliorer la qualité.



• **Implémentation de Microsoft Dynamics 365, Power BI, Pipeline, Sharepoints départementaux:** Nous avons continué à déployer de nouveaux outils de transformation numérique et de travail collaboratif dans le cadre de notre engagement envers l’innovation. L’objectif est de tirer le meilleur parti des outils et de la documentation dont nous disposons, d’améliorer la communication et la productivité du personnel technique et administratif, et d’éliminer les barrières géographiques entre les équipes de travail.

• **Rock, la plate-forme de gestion des connaissances de GDES**

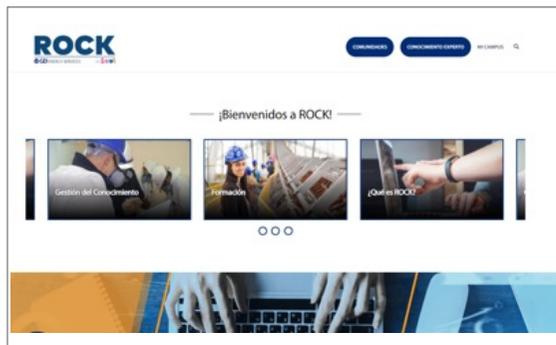
ROCK (Recording Our Collective Knowledge), est la plate-forme numérique de GDES pour partager un espace de connaissances, d’expérience et de formation. Son environnement permet de le faire de manière collaborative, continue, personnalisée et numérique.

ROCK nous permet de partager, stocker et transférer de façon organisée notre savoir (Know How) en reliant nos ressources Offi-ce365 (Viva Engage, Stream, Sharepoint, Intranet..) à une plateforme de formation numérique.

ROCK intègre le savoir-faire, la technologie numérique de communication, la formation, la traçabilité et la collaboration.

En outre, grâce à cette implémentation, nous posons les bases pour les futurs développements et intégrations des futures applications d’autogestion pour les employés dérivées du nouvel ERP de GDES. (accès di-

rect aux fiches de paie pour tous les employés, contrôle des présences, calendriers interdépartementaux, Power BI...).



• Prenez un café. . à GDES et Data meetup à xabett

Profitant des solutions de communication à distance offertes par la suite Office 365, les deux organisations ont mis en place de brèves rencontres numériques de tous avec tout le monde, pour parler d'innovation, de nouveaux projets et, en définitive, de partager des connaissances. Il n'y a pas de meilleur signe d'une bonne culture de l'innovation que le succès de ce type de mouvement naturel de partage, de rencontre et de promotion de l'esprit d'équipe.

En 2022 et 2023, une nouvelle étape a été franchie et mise à la disposition d'autres départements, conformément à notre engagement envers les personnes, et des rencontres sur la santé et la prévention ont été organisées en coordination avec les



• Redéfinition du But de notre organisation :

En 2023, le nouveau but de notre société a été officiellement présenté. Profitant de notre 90e anniversaire et face au défi majeur du réchauffement planétaire, le Groupe a décidé de revoir sa stratégie à long terme pour contribuer de manière significative à rendre notre planète plus efficace, moins polluante et donc plus durable.

Au cours de ce processus de réflexion, nous avons revu nos principes culturels et nos relations avec les groupes d'intérêt, afin de définir les valeurs que nous apporterons à la société et le but que nous donnerons à notre entreprise :

“ En tant qu’entreprise familiale, nous voulons léguer aux générations futures une planète meilleure sur les plans environnemental, social et économique. Contribuer à la décarbonisation, à l’efficacité énergétique, à l’optimisation des processus et à l’économie circulaire grâce à l’ingénierie, à la numérisation, au talent et à l’innovation dans la prestation de services à l’industrie ».

Ce nouveau but:

- Définit nos racines en tant qu'entreprise familiale avec une vision à long terme et responsable de notre héritage
- Inclut le concept d'ESG en tant qu'entreprise écologiquement durable dans notre ADN d'entreprise.
- Et il explique comment nous voulons atteindre cet objectif, en mentionnant quatre lignes d'action futures (que nous appelons nos 4 océans bleus), dont certaines sont déjà présentes dans notre activité la plus traditionnelle.

En définitive, un nouvel objectif avec 4 lignes d'action (nos océans bleus), sur lesquelles nous naviguerons au cours des prochaines décennies, mais en respectant toujours le cadre de nos valeurs et engagements, qui restent inaltérables pour rester une entreprise durable, énergétique, innovante, excellente et humaine.

• Autres actions

Ces initiatives s'ajoutent à une autre valeur intrinsèque à nos engagements: la **solidarité**, qui s'exprime à travers les collaborations que GDES Espagne fournit actuellement avec Mamás en Acción, Asprona, Asindown ou la Fondation Adecco par le biais de dons et notre collaboration avec la Fondation Prodis par le biais de GDES Wind afin d'intégrer les personnes handicapées sur le marché du travail.

En outre, la politique d'intégration de la communication interne des engagements dans les documents officiels et communiqués a été poursuivie afin qu'ils fassent partie du langage interne et de la prise de décision. Et nous avons encouragé, dans le cadre de notre engagement envers les personnes, des initiatives proposées par nos propres travailleurs et travailleuses comme la participation à #1KM1vida de la Fondation Vicente Ferrer ou le Gala Ponte en Marcha.



Test PSA

Au sein de GDES, la visite médicale annuelle comprend une prise de sang appelée test d'antigène prostatique spécifique (PSA) pour tous les hommes de plus de 45 ans. L'antigène spécifique de la prostate est une substance produite par la prostate. Le test PSA peut aider à détecter les petites tumeurs qui ne provoquent pas de symptômes et est utilisé pour détecter le **cancer** de la prostate à un stade précoce, lorsqu'il est plus facile à traiter.

Plan d'égalité et protocoles de nondiscrimination

En 2023, le plan d'égalité de l'entreprise et les protocoles spécifiques de prévention du harcèlement et de la violence sur le lieu de travail ont été diffusés. Cette diffusion s'est faite par le biais de nos canaux d'information numériques, une formation spécialisée sur l'égalité des sexes a été dispensée dans tous nos centres et les responsables de chaque site ont directement communiqué ces politiques. En outre, des affiches physiques ont été placées à des endroits stratégiques pour renforcer ce message dans tous les espaces de travail. Actuellement, ces informations sont toujours à la disposition des employés avec les manuels d'accueil sur notre Intranet d'entreprise et les manuels physiques.

Comité d'éthique

Dans le cadre de notre politique de numérisation de GDES, nous avons modernisé notre processus de communication avec le Comité d'éthique. Nous offrons à l'employé, au client ou au fournisseur de GDES un canal de communication direct avec le comité d'éthique via notre site Web (www.gdes.com) et un code QR dans le même document adressé à nos employés.

Ce canal permet de signaler de manière confidentielle toute irrégularité, non-conformité au Code de déontologie de GDES, violation de la loi ou comportement contraire aux valeurs éthiques que nous défendons



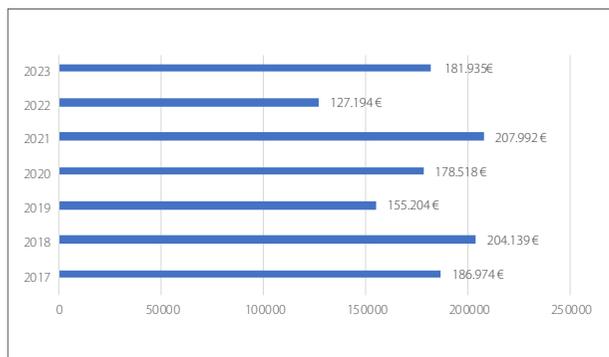
Diversité, égalité des chances et nondiscrimination

• Diversité:

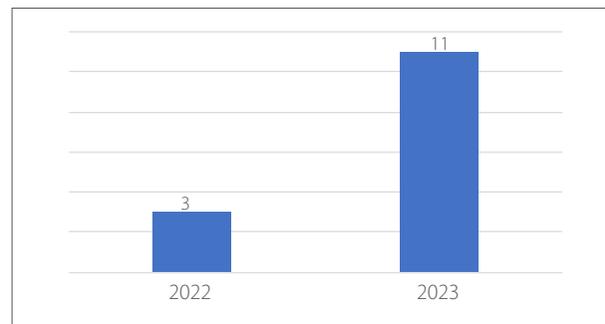
En ce qui concerne l'intégration des personnes handicapées, GD Energy Services SAU et Revestimientos Anticorrosivos Industriales, en tant qu'entreprises de plus de 50 employés, sont tenues d'établir un quota de réserve de 2 % pour les travailleurs handicapés dans les entreprises de 50 employés ou plus, conformément au décret royal 364/2005 du 8 avril (B.O.E. du 20 avril) daté du 19 juillet 2007 et valable pendant trois ans à compter de la date susmentionnée.

En 2023, la société Revestimientos Anticorrosivos Industriales a rempli son quota de réserve, de sorte qu'il n'a pas été nécessaire de prendre d'autres mesures.

Sur la base de cette approche, l'évolution du montant affecté au respect des mesures alternatives est illustrée dans le graphique cidessous:

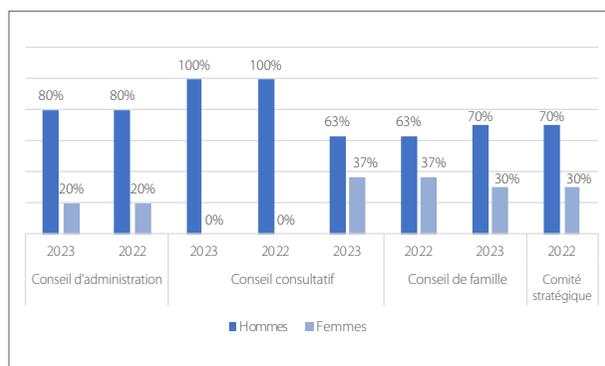


Personnel handicapé sur la liste des employés



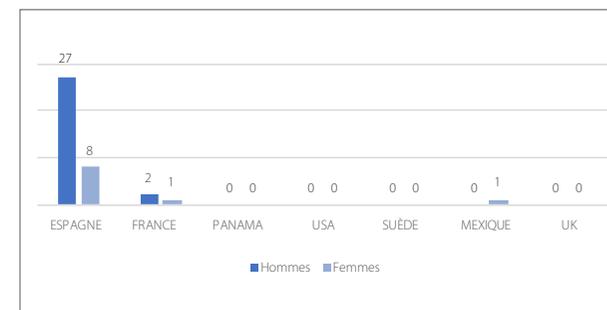
• Égalité des chances

GDES dispose de différents organes de décision au niveau stratégique et opérationnel, parmi lesquels se distinguent ceux énumérés ci-dessous et qui montrent le pourcentage de genre en comparant 2022 à 2023.



Congé parental

Au cours de l'année 2023, le nombre de travailleurs ayant bénéficié d'un congé parental, ventilé par sexe et par pays, s'établit comme suit:



Comme en 2022, en 2023, tous les travailleurs ayant bénéficié de ce congé ont repris le travail à la fin de celui-ci.

• Non-discrimination

Le Groupe, comme indiqué ci-dessus, dispose d'un Code d'Éthique qui reprend les principes de nondiscrimination principalement indiqués dans notre Code d'Éthique.

Le respect du présent Code d'Éthique est assuré par le Comité d'Éthique qui, au cours des exercices 2022 et 2023, déclare n'avoir connaissance ni preuve d'aucun cas de discrimination fondée sur la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale.

Le Comité continuera de veiller à ce que ce principe de non-discrimination soit respecté au cours des prochaines années et, si une situation est constatée, des plans d'action seront mis en place pour y remédier de manière appropriée.

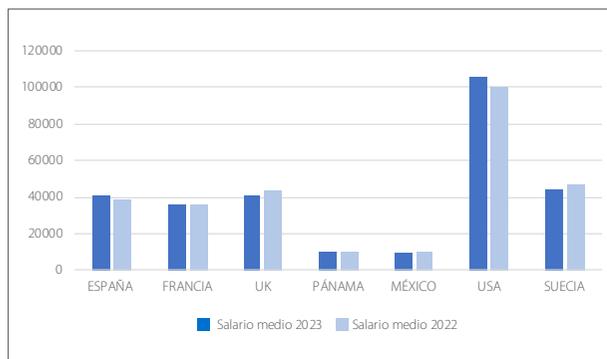
En 2022 et 2023, il n'y a eu aucun incident de discrimination et/ou de corruption et aucune mesure disciplinaire n'a donc été prise.

Politique de rémunération

Le traitement des rémunérations au sein de GDES se fait par le biais de conventions ou d'accords d'entreprise ou par le biais d'une politique de gestion des rémunérations définie et applicable à l'ensemble des professionnels qui font partie du Groupe.

Cette politique d'entreprise vise à garantir un traitement approprié en termes de cohérence interne et de compétitivité externe des rémunérations et l'alignement de celles-ci sur les défis et les besoins des activités.

Ces critères généraux se traduisent par des niveaux de rémunération appropriés et, pour cette période, la rémunération moyenne dans chacun des pays où le Groupe est présent est celle indiquée dans le tableau ci-dessous :



En tout état de cause, les conventions collectives en vigueur et les règles de rémunération applicables dans les sociétés du Groupe garantissent un traitement équitable en fixant les conditions salariales indépendamment du sexe.

Conciliation de la vie personnelle et professionnelle

Les employés des sociétés du groupe, qui ont leur siège dans les bureaux de Valence et de Madrid, ont la possibilité de s'inscrire volontairement à l'organisation effective du temps de travail sur la base d'un système d'horaires flexibles. De même, et dans le prolongement de la politique de santé au bureau, la consommation de fruits de bureau est mise à la disposition des employés. Cette politique en 2017 est étendue à la délégation de Madrid.

Avantages sociaux

Le groupe a une politique de rémunération flexible qui s'articule autour d'un plan de compensation personnel volontaire qui permet de remplacer une partie de la rémunération monétaire mensuelle perçue en contractant certains produits ou services par l'intermédiaire du groupe.

Los productos contemplados hasta el presente ejercicio:

- **Chèque Gourmet.**

Le programme des chèques-repas est un service que le groupe met à la disposition de son personnel pour payer les repas les jours ouvrables lorsqu'ils travaillent à temps partiel. Le Groupe subventionne 2 € pour chaque ticket acheté.

- **Chèques garde d'enfants (éducation des enfants).**

Le personnel du groupe bénéficie également de chèques garde d'enfants qui peuvent être utilisés pour payer les frais d'éducation des enfants de moins de 3 ans dans les écoles maternelles qui ont un accord en vigueur avec le fournisseur de chèques.

- **Carte de transport**

Carte permettant de considérer comme rémunération en nature le montant du transport en commun du domicile du travailleur à son lieu de travail en transports publics collectifs.

- **Assurance maladie**

Établie pour les employés et les membres de leur famille directe (conjoint, concubin et enfants) à des conditions plus favorables que celles du marché, elle a été renégociée avec la société DKV, qui offre des conditions plus avantageuses que le fournisseur précédent.

GDES offre les mêmes avantages à tous les employés, qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel.

Ces avantages sont, en plus de ceux indiqués dans la politique de rémunération flexible, les suivants :

- Assurance vie et accident.
- Assistance sanitaire.
- Couverture de l'incapacité et de l'invalidité.
- Complément à 100 % de la base d'incapacité et d'invalidité.

- Congé parental et autres congés prévus par la législation en vigueur dans chacun des pays où le Groupe exerce ses activités.

Le Groupe ne dispose pas de plan global de retraite. Il offre cependant pour certains postes la possibilité de bénéficier d'un régime de sécurité sociale. À ce jour, le Groupe ne propose en aucun cas l'actionnariat à ses salariés.

Sélection et recrutement

Le Groupe a une politique de sélection et de recrutement qui, à partir d'un besoin identifié, commence à rechercher des candidats potentiels susceptibles de correspondre au profil défini par le biais de sources de recrutement externes (universités et centres d'affaires avec lesquels le Groupe entretient des accords de partenariat, portail web, Service public de l'emploi, entre autres) et au niveau interne, par la publication d'offres dans le Coin des Employés ou des Chefs de Projet. À l'issue de la phase de réception et d'analyse des candidatures, une série de tests de sélection spécifiques et un entretien individuel sont organisés et les candidats qui ont réussi les étapes définies sont intégrés au projet du Groupe.

La politique de sélection et de recrutement garantit qu'il n'y a pas de discrimination pour quelque motif que ce soit.

Par exemple, en ce qui concerne le paramètre genre, la typologie des études demandées (principalement Ingénierie dans le cas du Collectif Technique) et des activités à développer (préparation des surfaces, décontamination, etc.) conduit à ce que le nombre de candidats reçus soit majoritairement masculin et que, par conséquent, ce genre prédomine dans les recrutements effectués.

Dans le cas de l'Espagne, le Groupe dispose d'une base de données de 8 081 candidatures, dont 63 % d'hommes.

Protection de la sécurité et de la santé des travailleurs

GDES veille à la promotion de la culture de la sécurité et à la réduction de l'erreur humaine à travers des initiatives et des politiques axées sur trois objectifs principaux :

- Garantir la sécurité des interventions ;
- Améliorer la qualité du service offert, en évitant une éventuelle répétition du travail.
- Maintenir à zéro les accidents du travail et les incidents environnementaux.

81% de l'activité du Groupe est certifiée ISO 45001:2018, les entreprises présentes en France certifiées selon la norme française de radioprotection SPE-E-0400 et notre société GDES Revanti SAS selon les normes françaises de sécurité et d'environnement (MASE).

La Politique Intégrée de l'organisation reprend l'un des engagements sur lesquels repose la philosophie du Groupe : LES PERSONNES. La protection de la santé et de l'intégrité des personnes est une priorité absolue et l'objectif zéro accident guide toutes les actions du Groupe. Cet engagement comprend la lutte contre la toxicomanie sur le lieu de travail et l'objectif de maintenir l'exposition aux rayonnements ionisants à un niveau aussi bas que raisonnablement possible.

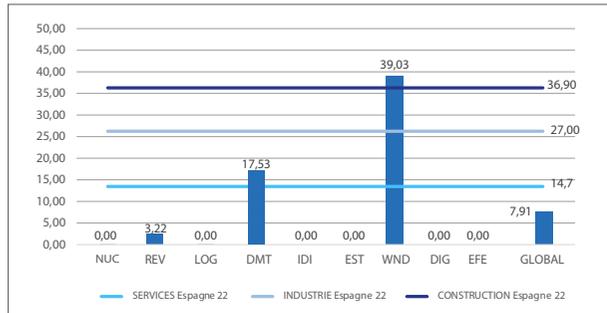
Dans le cadre de la surveillance de la santé et de l'action sanitaire, outre les examens médicaux effectués sur les travailleurs en fonction des risques inhérents au travail mis en place dans le cadre des protocoles de surveillance sanitaire correspondants, des tests supplémentaires tels que le PSA sont effectués sur les travailleurs âgés de plus de 45 ans, des vaccinations et des examens spéciaux,

Taux d'accidents

Ces dernières années, GDES a déployé des efforts considérables pour réduire les taux d'accidents du travail, en combinant des actions de formation et d'information, ainsi que de sensibilisation des travailleurs, avec des ressources et des mesures préventives. Il convient de souligner la mise en oeuvre progressive, dans les différents centres de travail, du programme **RedER** pour la réduction de l'erreur humaine.

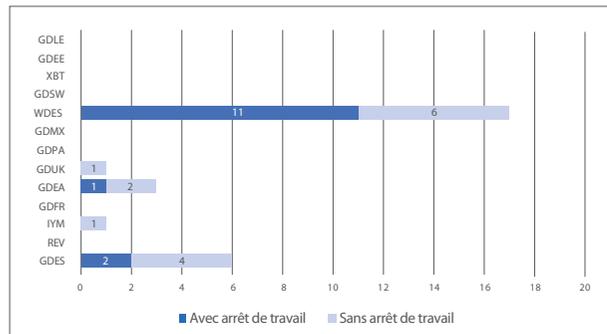
Ces efforts continus ont permis d'obtenir les valeurs indiquées dans le tableau des taux d'accidents du travail

Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (IFCB) 2023



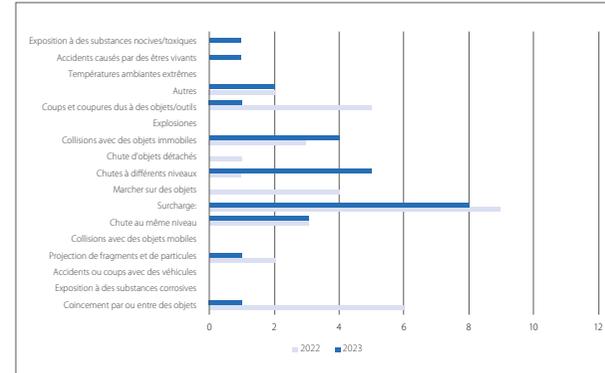
Les données sont présentées en regroupant les centres de travail de l'ensemble du Groupe par secteur d'activité : Démantèlement, Structure, R & D & I, Logistique, Nucléaire, Revêtement, Éolien, Numérisation et Efficacité Énergétique).

Nombre total d'accidents : 28. Avec arrêt de travail : 14. Sans arrêt de travail 14.

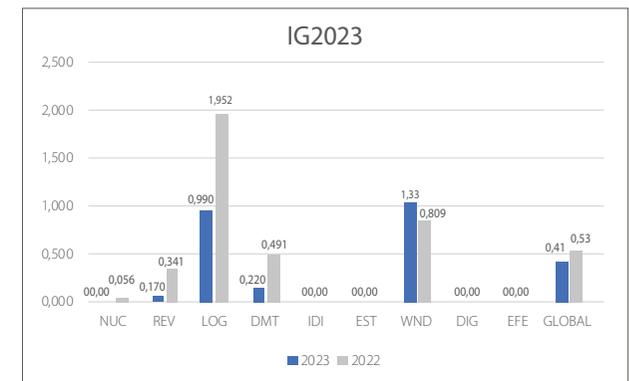
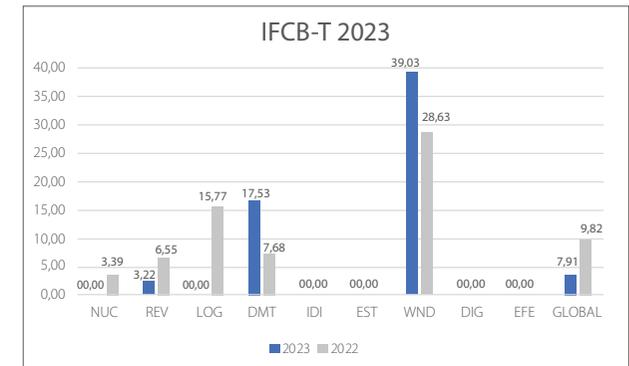
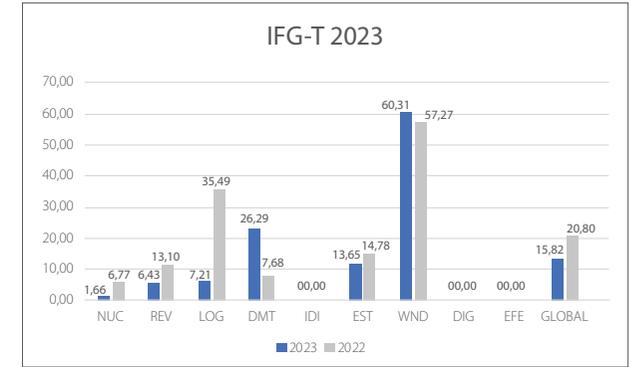


Note : En 2022, il y a eu un total de 36 accidents (17 avec arrêt de travail et 19 sans arrêt de travail). Seules les entreprises ayant des travailleurs actifs sont prises en compte.

Typologie des accidents



- **IFG : Taux de fréquence :** (Nombre total d'accidents par million d'heures travaillées) 15,82 (2023). En 2022, il était de 20,77.
- **IFCB : Taux de fréquence avec arrêt de travail :** (Nombre total d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures travaillées) 7,91 (2023). En 2022, il était de 9,74.
- **IG : Indice de gravité :** (Nombre de jours de travail perdus pour cause d'accident du travail par millier d'heures travaillées) 0,41 (2023). En 2022, il était de 0,53.
- **IEP : Taux de maladies professionnelles :** (Nombre de maladies professionnelles par million d'heures travaillées) 0,00 (2023). Identique à celui de 2022.



HITOS



- **RENCONTRE SUR ITER DU DÉPARTEMENT QUALITÉ ET SÉCURITÉ DE GDES FRANCE**

Le département Q3SER en France et le directeur de l'entreprise, Julián Mendoza, se sont réunis dans les installations d'ITER pour lancer les activités de l'année en termes de qualité et de sécurité. L'objectif de cette journée était, d'une part, de compléter la réunion précédemment organisée à Marseille pour programmer et coordonner les objectifs de l'année en termes de Qualité et de Sécurité. Et d'autre part, analyser in situ les mesures de sécurité développées par notre entreprise chez ITER. Ils ont visité les sites B14 (Tritium Building), B15 (RF Heating Building) et B13 (Assembly Building).



- **MESURES EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ET DE LA NONDISCRIMINATION**

Notre engagement envers les personnes est le même pour chacun des employés et travailleuses des différentes entreprises qui composent notre Groupe. Cet engagement est le moyen par lequel la confiance est générée, l'empathie est transmise et le respect tant externe qu'interne est démontré. C'est pourquoi nous avons créé un Plan d'égalité pour encourager le développement professionnel et personnel de tous les travailleurs.



- **GROUP MEETING 2023**

Le Group Meeting a réuni des dirigeants et des représentants des différents pays dans lesquels le Groupe opère et de toutes nos unités commerciales et services corporatifs. Une occasion de promouvoir la collaboration et de partager des stratégies d'action. Le nouvel objectif du Groupe, présenté par Héctor Dominguis, actuel Président du Groupe, a été communiqué: «En tant qu'entreprise familiale, nous voulons léguer aux générations futures un monde meilleur sur les plans environnemental, social et économique. Contribuer à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à l'optimisation des processus et à l'économie circulaire grâce à l'ingénierie, à la numérisation, au talent et à l'innovation dans la fourniture de services à l'industrie ».



- **GDES PARTICIPE À LA 48ÈME RÉUNION ANNUELLE DE LA SOCIÉTÉ NUCLÉAIRE ESPAGNOLE**

La 48ème Réunion Annuelle de la Société Nucléaire Espagnole s'est tenue à Tolède, au Palais des Congrès "El Greco", sous le slogan "Indispensable contre le changement climatique". GDES a assisté à la rencontre des professionnels de l'industrie au cours de laquelle ont été abordés des thèmes d'actualité pour le secteur nucléaire et présenté jusqu'à 330 exposés techniques regroupés en ingénierie, R & D & I, sûreté nucléaire, maintenance et médecine nucléaire, entre autres. Durant le dîner de gala, Héctor Dominguis, actuel président de GDES, a reçu la Médaille de la SNE en reconnaissance de son parcours et de son engagement au sein de la Société.



- **GDES COLLABORE AVEC ITER LORS DU "SAFETY DAY"**

GDES a parrainé la Conférence internationale sur la dosimétrie et ses applications (ICDA4) de la Société espagnole de protection radiologique, un lieu de rencontre pour les scientifiques et les ingénieurs du monde entier qui partagent un intérêt pour la mesure et l'application des rayonnements ionisants. Des sessions scientifiques et des conférences ont permis aux participants d'échanger des idées sur les aspects théoriques et expérimentaux de la dosimétrie et sur ses applications à la radioprotection, à l'environnement, aux lieux de travail, à la médecine et à d' autres domaines de l'activité humaine.



- **GDES PARRAINANT L'ICDA 4**

GDES a parrainé la Conférence internationale sur la dosimétrie et ses applications (ICDA4) de la Société espagnole de protection radiologique, un lieu de rencontre pour les scientifiques et les ingénieurs du monde entier qui partagent un intérêt pour la mesure et l'application des rayonnements ionisants. Des sessions scientifiques et des conférences ont permis aux participants d'échanger des idées sur les aspects théoriques et expérimentaux de la dosimétrie et sur ses applications à la radioprotection, à l'environnement, aux lieux de travail, à la médecine et à d' autres domaines de l'activité humaine.

6

La innovación tecnológica

Políticas

Par leur engagement ferme en faveur de la recherche, du développement et de l'innovation, les sociétés du Groupe impliquées dans ce rapport se positionnent comme des pionnières en matière de développements technologiques adaptés à des projets et à des besoins spécifiques.

Au sein de GDES, nous considérons que le développement technologique et l'innovation sont essentiels pour croître et maintenir notre leadership sur notre marché, pour faire face à l'environnement en constante évolution et pour favoriser l'amélioration continue de nos domaines d'activité. L'objectif principal est de continuer à croître en tant qu'entreprise innovante, agile et réactive, spécialisée dans la réponse aux besoins de nos clients avec des propositions basées sur des solutions d'innovation appliquée.

En 2023, la politique d'innovation de GDES, signée en 2019, reste en vigueur, réaffirmant que notre engagement envers l'innovation repose sur les principes suivants :

- **Promotion continue d'une culture d'innovation** au sein de l'organisation. L'innovation au groupe GDES appartient à tous et pour tous; elle est développée par et pour tous ses groupes d'intérêt.

- **Orienter notre système de gestion de l'innovation vers un modèle transversal** à l'ensemble de l'organisation, en développant une culture de l'innovation dans tous les domaines d'activité et processus internes de l'organisation.
- **Promotion et reconnaissance de la créativité** inhérente au personnel de GDES.
- **Développer un modèle d'innovation ouverte fondé sur des partenariats et des alliances** avec d'autres entités afin d'accroître la capacité d'innovation de GDES.
- **Consolider un système de veille technologique et de veille concurrentielle** qui aide à définir la position stratégique de notre organisation dans son environnement.
- **Protéger les résultats du processus d'innovation** en gérant correctement la propriété intellectuelle et industrielle.
- **Développer une philosophie d'amélioration continue** des processus de R & D & I de l'entreprise, qui, avec les autres processus de gestion, est orientée vers la satisfaction de tous les groupes d'intérêt, en respectant toujours les exigences légales.

INDICATEURS CLÉS

12

inventions générées

87%

des idées acceptées dans le programme Innova

32

brevets

Structures de gestion et de mise en oeuvre de la RDI

Innovation et technologie

Le Département Innovation et Technologie (GDES Innovation) a été créé en 2012 dans le but d'assurer la croissance technologique du Groupe et son adaptation aux nouveaux besoins.

Conjointement avec la DG, ce département définit la stratégie de R&D&I de GDES. Plus précisément, les principales fonctions du Département de l'innovation et de la technologie sont les suivantes:

- Soutenir les besoins des unités opérationnelles du GDES dans le cadre de leur activité d'innovation.
- Identification et analyse des possibilités d'innovation technologique.
- Détection des points d'amélioration entre les services de l'entreprise et les besoins des clients.
- Former les différentes équipes de travail pour le développement des projets.
- Conclure des accords de collaboration avec d'autres organisations en vue d'atteindre les objectifs du processus de R-D-I et veiller à ce que les lignes directrices définies dans ces accords soient respectées;
- Protéger et exploiter les résultats du processus de RDI.
- Promouvoir et dynamiser la culture d'innovation du Groupe.
- Gestion du portefeuille de projets, en assurant un suivi, un contrôle et une documentation adéquats.
- Protéger et exploiter les résultats du processus de RDI.

- Coordonner le transfert de technologie du Groupe.
- Promouvoir et dynamiser la culture d'innovation du Groupe en encourageant la participation au Programme Innova, au Système de Veille Technologique et à d'autres initiatives dans ce domaine.

Comité de l'innovation

Le Comité Innovation de GDES est un organe consultatif et dynamisateur de l'activité d'innovation du Groupe. Il est présidé par la Direction de l'innovation et de la technologie et comprend les fonctions suivantes :

- **Impliquer** les unités commerciales et de soutien dans les défis et les initiatives en matière d'innovation.
- **Proposer/collaborer** aux activités/initiatives proposées au groupe GDES pour promouvoir la culture de l'innovation.
- **Servir de forum** d'échange d'informations sur l'innovation et les technologies d'intérêt.
- **Identifier et analyser** les besoins des clients ou les opportunités/défis en matière d'innovation.
- **Encourager** la participation du personnel de GDES à apporter de nouvelles idées et suggestions dans n'importe quel domaine d'innovation.
- **Identifier** les goulets d'étranglement potentiels en matière d'innovation interne.
- **Prendre des mesures** pour y remédier.

Ce comité de l'innovation regroupe toutes les unités commerciales de GDES et les principaux secteurs d'activité.

Système de gestion de la R&D&I

Compte tenu de l'importance stratégique de l'innovation pour GDES, comme moyen d'atteindre l'excellence dans la prestation de services avec les plus hauts niveaux technologiques, il est essentiel de respecter et de mettre à jour continuellement notre Système de Gestion R&D&I basé sur la norme "UNE 166002:2014. Gestion de la R&D&I : exigences du système de gestion de la R&D&I».

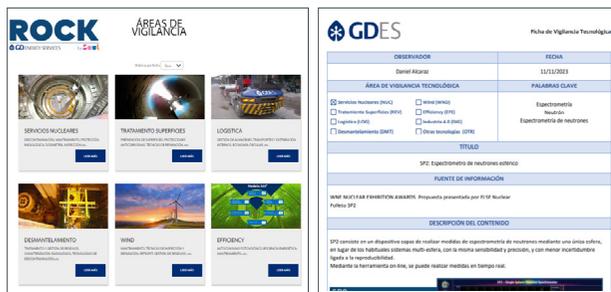
De même, toutes les sociétés du Groupe sont certifiées selon la norme "ISO 9001:2015. Systèmes de gestion de la qualité. Exigences" qui contiennent dans son article 7.3 exigences spécifiques pour les processus de conception et de développement.

Système de veille technologique

Le système de veille technologique de GDES repose sur la définition de domaines critiques de surveillance liés à la stratégie du Groupe. Au cours de l'année 2023, les domaines suivants ont été définis:

- Services Nucléaires
- Traitement de surface
- Logistique
- Démantèlement
- Éolien
- Efficacité
- Industrie 4.0
- Autres technologies

Depuis 2022, les actualités d'intérêt sont publiées, triées par domaines, sur la plateforme de formation et de gestion des connaissances ROCK. Les plus importantes sont également incluses dans le bulletin trimestriel préparé par le service de communication de GDES.



Programme d'idées et de suggestions – Innova

Le programme Innova de GDES vise à encourager l'apport d'idées pour assurer l'amélioration continue et l'innovation de l'entreprise. Grâce à ce programme, nous obtenons :

- Assurer la collecte et la mise en oeuvre des meilleures idées proposées par ceux qui connaissent le mieux le travail quotidien de GDES, son personnel.
- Reconnaître et récompenser ces apports qui font de nous une meilleure entreprise, ce qui motive les travailleurs qui y participent.
- Mais surtout, contribuer à l'amélioration continue et à l'innovation de nos activités.

Tout collaborateur de GDES peut soumettre une idée en remplissant un formulaire simple accessible via l'intranet et en l'envoyant à la section Innovation de GDES par e-mail ou par courrier postal.

À la clôture de chaque édition du Programme, le Comité de l'innovation se réunit pour analyser et évaluer les idées présentées. Il les classe également dans les catégories suivantes :

- **CATÉGORIE INNOVA:** Idées faciles à mettre en oeuvre et peu coûteuses, qui peuvent être mises en oeuvre par le personnel du lieu de travail lui-même.
- **CATÉGORIE INNOVA + :** Idées qui impliquent des améliorations stratégiques dans les processus, les nouveaux services ou la croissance technologique de GDES, avec des exigences techniques et/ou économiques accrues.

La onzième édition des prix innova s'est déroulée du 1er janvier au 31 décembre 2023. Dix-sept idées ont été soumises et seront examinées et évaluées prochainement par le Comité de l'innovation.

Lors de la précédente édition, 31 idées ont été soumises, dont 27 ont été retenues (87 % des idées retenues). En mai 2023 a eu lieu la remise des prix en ligne.



Événement en ligne en mai 2023 pour la remise des prix de la dixième édition du Programme Innova.



L'un des lauréats du prix.

Principaux développements achevés ou en cours en 2023

1. UNITÉS MOBILES DE BORATION (UMB)

Projet de GDES pour EDF dont l'objectif est la conception, la fabrication, la fourniture et la mise en service de deux Unités Mobiles de Boration (UMB). Les UMB fourniront à la Force d'Action Rapide Nucléaire (FARN) d'EDF la capacité d'alimenter en continu les différents systèmes et piscines d'une centrale nucléaire en eau borée dans une situation d'urgence.

Les UMB ont été conçues pour optimiser les temps d'installation, de mise en service et d'exploitation afin d'assurer un déploiement rapide et de minimiser l'exposition des opérateurs aux radiations.

Chaque UMB se compose des systèmes suivants:

- Système de déchargement des big-bags et de dosage de l'acide borique au moyen d'une vis sans fin.
- Système de conditionnement de l'eau en acide borique, par dissolution à l'intérieur d'un mélangeur.
- Système d'injection au moyen d'une pompe centrifuge.
- Circuit hydraulique, composé de diverses lignes de tuyauterie, de vannes et d'instruments.
- Système de surveillance et de contrôle.

En 2023, la phase de test de réception en usine s'est déroulée et les deux premières unités commandées par EDF ont été livrées à la FARN. En outre, plusieurs sessions de formation ont été organisées à l'intention du personnel de la FARN à l'utilisation et à l'entretien des UMB, et la FARN a participé à la première démonstration sur le terrain auprès de l'Autorité de sûreté nucléaire (ASN).

Enfin, le contrat de maintenance préventive des UMB a été lancé.



2. DISPOSITIF D'INJECTION D'ACIDE BORIQUE HAUTEMENT ENRICHÉ

Projet de GDES pour EDF visant la conception, la fabrication, la fourniture et la mise en service d'un dispositif mobile d'injection d'acide borique hautement enrichi à la centrale nucléaire de Flamanville 3, afin d'améliorer la

concentration d'eau borée au cœur de son réacteur afin de maintenir sous contrôle la réaction de fission en chaîne.

Le dispositif d'injection mobile est conçu pour être facilement transporté à l'aide d'une transpalette électrique. Il se compose de :

- Boîte connectable pour le chargement, le transport et le déchargement de l'acide borique hautement enrichi.
- Système de conditionnement de l'eau en acide borique par dissolution dans un mélangeur et chauffage au moyen d'éléments chauffants.
- Système d'injection au moyen d'une pompe péristaltique.
- Circuit hydraulique composé de diverses lignes de tuyauterie, de vannes et d'instruments.
- Système de surveillance et de contrôle.

En 2023, la fabrication de l'équipement a été achevée et la phase de test de réception en usine a commencé. Les principales étapes de 2024 seront l'achèvement des essais de réception en usine, l'installation du dispositif à Flamanville 3, la formation du personnel d'EDF à son exploitation et à sa maintenance et la première injection d'eau borée en usine.



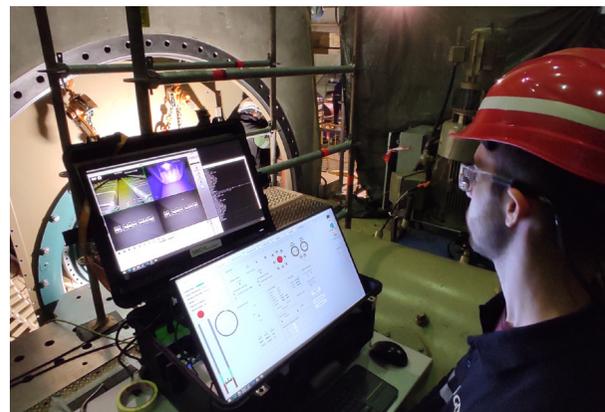


3. SIRO

Depuis 2020, GDES travaille au développement d'une sonde d'inspection robotique de générateurs à turbine pour Iberdrola Génération. SIRO est conçu comme un outil d'appui à l'évaluation des alternateurs et doit permettre d'effectuer l'inspection visuelle et les essais dans l'entrefer du générateur (essai de cales et essai ELCID), le tout avec le rotor de la machine installé.

Avec la conception du prototype finalisé (adapté aux géométries des générateurs d'Iberdrola, aux modèles d'IA pour le support des tests développés, etc...), en 2023 on a travaillé à son industrialisation pour permettre à SIRO d'effectuer un test complet de n'importe quel alternateur de la flotte d'Iberdrola.

Dans le cadre de cette industrialisation, l'inspection visuelle et le test d'intégrité du paquet magnétique ELCID ont été entièrement intégrés. Et en partie, de l'outil de test de cales. Il a été testé sur différents générateurs de la flotte d'Iberdrola, modèles 330, 390 et 324. Les tests effectués ont permis de mettre en évidence des améliorations mineures qui seront mises en oeuvre en 2024.



4. GDES EMS

L'EMS (Efficiency Management System) de GDES est une plate-forme qui permet de contrôler, de mesurer et de surveiller toutes les variables opérationnelles des actifs énergétiques d'un site industriel afin d'optimiser leur efficacité. Il permet d'intégrer le suivi d'un large éventail d'actifs énergétiques, tels que les installations photovoltaïques, les équipements de climatisation ou les principaux équipements des processus de production dans les industries.

Il fonctionne comme une plateforme en ligne et également sur un serveur local, avec un accès multi-utilisateurs à des profils définis. GDES EMS permet de générer des métriques spécifiques, des avertissements ou des alertes adaptées aux besoins spécifiques du client. De même, grâce à des algorithmes et des modules d'IA, il permet d'estimer le comportement anormal des actifs énergétiques et d'évaluer les pénalités en temps réel, entre autres analyses prédictives.

Au cours de l'année 2023, les capacités de l'EMS (Efficiency Management System) ont été augmentées pour couvrir les besoins des clients qui doivent surveiller leurs actifs, qu'ils produisent ou non de l'électricité d'origine photovoltaïque. Des installations de l'EMS ont été réalisées dans l'industrie et les centres d'entreprises, adaptées et intégrées à leurs systèmes de mesure.



5. PYROS

Le projet PYROS consiste en la conception et la mise au point de deux prototypes pour la détection précoce des incendies dans les CCNN d'Ascó II et de Vandellós (ANAV).

L'un des prototypes sera utilisé pour la surveillance d'éléments sensibles dans les transformateurs principaux afin de détecter des valeurs anormales susceptibles d'entraîner un dysfonctionnement de l'actif et de provoquer un incendie.

L'autre doit s'appliquer à l'intérieur des compartiments où le système de détection ou d'extinction conventionnel est désactivé. Le dispositif sera situé dans lesdites cabines pour réduire le personnel nécessaire à la surveillance, augmentant ainsi la sécurité dudit personnel.

Pour une détection précoce, les prototypes disposent de plusieurs sources d'information grâce à des capteurs avancés tels que la thermographie, l'imagerie, le laser ou les COV (Composés Organiques Volatils). Des techniques multicritères utilisant l'intelligence artificielle sont utilisées pour la prise de décision et l'émission d'une alarme dans le système conventionnel de lutte contre l'incendie et les dispositifs du réseau de secours sans fil.

Au cours de l'année 2023, l'un des prototypes a été développé et servira de base aux prochains. Le respect des spécifications techniques par le client dans les locaux de GDES a été vérifié et jugé satisfaisant. La phase d'essai suivante aura lieu dans les installations du client.

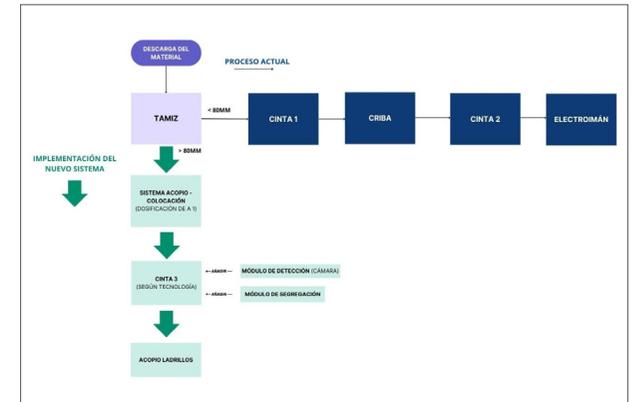


6. REFRAC

L'objectif du projet REFRAC est de concevoir, de développer et de valider un nouveau processus automatisé de tri et de valorisation des déchets réfractaires provenant des aciéries, basé sur l'économie circulaire, permettant leur réutilisation dans de nouvelles applications à haute valeur ajoutée, en minimisant la quantité de déchets générés et en optimisant ceux qui ne peuvent être évités.

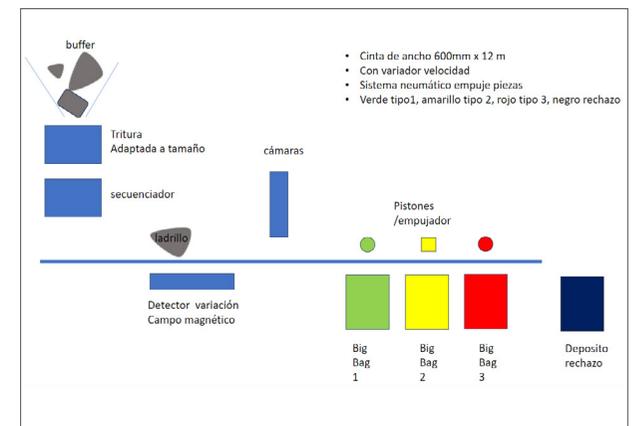
Le projet a démarré en mars 2022 et devrait s'achever mi-2024.

En 2023, la caractérisation chimique des déchets réfractaires et l'étude d'applications possibles pour la réutilisation de ces déchets ont été achevées avec la collaboration d'un centre technologique spécialisé. La conception de la ligne de séparation automatique a également commencé.



Resumen composición química (valores promedio)

	Al2O3	CaO	SiO2	Fe2O3	MgO	MnO	TiO2	Na2O	K2O	P2O5	ZnO	Cr2O3	Pier 950°C
MAGNESIA-ALUMINA CARBONO (valor prom)	16,61	3,45	0,26	0,72	62,36	0,21	0,09	0,07	<0,05	0,13	<0,10	0,17	8,76
SOLCOMA (promedio)	0,62	50,73	0,84	0,64	46,50	0,10	0,05	0,16	<0,05	0,09	<0,10	0,08	2,78
ALTA ALUMINA (promedio)	33,66	0,46	4,97	1,08	0,27		3,02	0,08	0,34	2,74		0,11	0,13
FIREO MAGNESIA???	14,72	12,21	3,26	2,51	61,46	0,18	0,36	0,26	0,16	0,07	<0,10	0,46	<0,50



7. BLUE VENTURES

GDES Blue Ventures est la plateforme d'innovation ouverte de GDES. www.blueventures.es

En juin 2023 a eu lieu le lancement de cette plate-forme. L'objectif de GDES Blue Ventures est de promouvoir les technologies de décarbonisation en collaborant avec les principaux acteurs de l'écosystème de l'innovation.

GDES Blue Ventures est le canal de contact avec les entrepreneurs/start-ups/spin-offs/universités/instituts technologiques ou encore avec des entreprises consolidées qui ont des projets, des innovations ou des idées liées aux technologies clés pour la décarbonation du secteur énergétique.

En 2023, plus de 600 opportunités liées à différentes technologies pour la décarbonation, l'efficacité énergétique, l'économie circulaire et la transformation numérique ont été analysées.

The image shows a screenshot of the Blue Ventures website. At the top, the logo reads "blue ventures" with a blue arrow pointing up from the 'v', followed by "OPEN INNOVATION" and the tagline "Un sueño solo". Below this is a navigation menu with the following items: EMPRENDEDORES, START-UPS, SPIN-OFFS, INSTITUTOS UNIVERSITARIOS, INSTITUTOS TECNOLÓGICOS, and EMPRESAS CONSOLIDADAS. A large blue section on the left contains the heading "BUSCAMOS" and the text: "En GDES buscamos ideas, innovaciones, empresas y/o proyectos relacionados con las tecnologías clave para la descarbonización del sector energético, con el objetivo de crear un ecosistema colaborativo de innovación." At the bottom, there are four icons representing key areas: "DESCARBONIZACIÓN" (a globe with a plant), "EFICIENCIA ENERGÉTICA" (a battery with a lightning bolt), "TRANSFORMACIÓN DIGITAL" (a gear with a lightbulb), and "ECONOMÍA CIRCULAR" (a gear with a recycling symbol).

HITOS



- **XI PRIX INNOVA**

En 2023, la dixième édition des prix Innova a eu lieu. L'objectif de cette nouvelle édition est d'encourager la diffusion des connaissances en R & D, de faire connaître les derniers projets innovants développés, de mettre en pratique par le travail d'équipe les valeurs associées à l'innovation (créativité, questionnement et différenciation) et de récompenser les partenaires les plus engagés dans l'innovation.



- **GDES BLUE VENTURES, LA NOUVELLE PLATEFORME D'INNOVATION OUVERTE**

GDES a lancé Blue Ventures, une nouvelle plate-forme d'innovation ouverte qui rassemble des entreprises, des projets et des entrepreneurs dans le domaine de l'énergie. Grâce à ce vecteur d'innovation, GDES souhaite identifier des propositions, des projets ou des développements commerciaux innovants liés à la décarbonisation, à l'efficacité énergétique, à la transformation numérique ou à l'économie circulaire – les quatre océans bleus – afin de créer un écosystème d'innovation collaborative menant à une transition énergétique durable.



- **GDES LIVRE À EDF SES DEUX UNITÉS MOBILES D'ALIMENTATION EN EAU BORÉE UMB POUR LES CAS D'URGENCE**

GDES a conçu, fabriqué et fourni les deux UMB commandés par EDF et a formé le personnel de la FARN à leur déploiement et à leur utilisation. Ainsi, GDES se positionne en France comme fournisseur de technologies à haute valeur ajoutée pour EDF, capable de développer des Équipements Critiques Pour la Sécurité Nucléaire. Les unités garantissent une réponse rapide pour maintenir les piscines de désactivation du combustible (BK) et du réacteur (BR) dans un état sûr et stable (situation sous-critique), grâce à leur conception pouvant être déployées et mises en service en 90 minutes.



- **GDES WIND LANCE LE PROJET "GESTIONNAIRE INTELLIGENT POUR LA MAINTENANCE DES PALES D'ÉOLIENNES"**

Grâce à cette initiative, des modèles de population de parcs éoliens seront développés pour comprendre leur dégradation due à divers facteurs tels que la technologie de construction, les matériaux utilisés, la situation géographique, les conditions climatiques... À cette fin, un panel de défaillance des pales sera mis en place pour corrélérer la population avec l'historique des défaillances, en utilisant les informations provenant des opérations de maintenance corrective de GDES Wind.

Ce projet comprend le développement d'algorithmes d'intelligence artificielle en collaboration avec la société technologique xabet, qui permettront de prédire l'état des pales.



- **HÉCTOR DOMÍNGUIZ PARTICIPE AU CONGRÈS DE L'INNOVATION DU CICV**

Héctor Domínguez, président du GDES et de la Fondation LAB Méditerranée, a participé au XIVe Congrès de l'Innovation organisé par le Club pour l'Innovation de la Communauté Valencienne (CICV). "Les régions qui croissent le plus et le mieux sont celles dont les sociétés s'engagent stratégiquement en faveur de l'entrepreneuriat, de l'innovation, de la technologie et de la recherche ; unissons-nous pour positionner la Communauté valencienne comme une référence dans tous ces domaines".

7

Protection de l'environnement

Politiques

L'un des cinq engagements de la philosophie du GDES est la durabilité. **Toutes les décisions du Groupe doivent être durables et tournées vers l'avenir, c'est pourquoi nous regardons au-delà de quelques années, nous pensons aux générations futures.**

INDICADORES CLAVE

81%

du chiffre d'affaires
certifié selon la
norme
ISO 14001:2015.

0

Incidents
Environnementaux

1918

Tonnes d'équivalent
CO2 émises dans
l'atmosphère

En outre, GDES s'engage à agir selon le principe de précaution, de sorte que lorsqu'une activité présente une menace pour la santé humaine ou l'environnement, des mesures préventives doivent être prises même en cas d'incertitude scientifique quant aux dommages que cette activité peut causer. Cet engagement s'articule à travers la réalisation d'analyses de risques pour chacun des projets auxquels participent les sociétés du Groupe.

Les activités de GDES contribuent intrinsèquement à la protection de l'environnement. GDES se spécialise dans les services qui contribuent à la réduction de l'impact environnemental des secteurs dans lesquels elle opère :

- Nettoyages et décontaminations dans les installations industrielles.
- Démantèlement d'installations industrielles.
- Minimisation et conditionnement des déchets radioactifs et dangereux.
- Surveillance et radioprotection.
- Amélioration de l'efficacité dans les installations de nos clients.

Système de gestion de l'environnement

L'engagement de GDES envers la durabilité s'articule à travers notre système de gestion environnementale, basé sur la norme ISO 14001 et qui comprend des mécanismes pour mesurer et évaluer la performance environnementale du Groupe dans une perspective de cycle de vie. En 2023, 81% des activités du Groupe sont certifiées environnementales selon la norme ISO 14001:2015, contre 77% en 2022, assurant ainsi la mise en oeuvre des mesures de contrôle environnemental suivantes :

- Identification des risques environnementaux, grâce à la nouvelle méthodologie d'Analyse des risques globaux pour les nouveaux projets de l'entreprise, y compris les actions pour les atténuer.
- Identification et contrôle des aspects environnementaux produits par les activités, y compris les actions prévues pour les minimiser
- Contrôle environnemental du projet consistant en une inspection à la fin des travaux ou des services si celle-ci dure moins de 6 mois et une inspection trimestrielle si elle dure plus de 6 mois.
- Réalisation d'audits internes et externes.

Aspects environnementaux

Matériaux utilisés en poids

On trouvera ci-dessous une estimation du poids total des matériaux utilisés en 2023 pour les prestations de services des différentes sociétés du Groupe :

ENTREPRISE	Tonnes
GDES	7,78 (EPIS)
REV	43,28 (PEINTURES)
IYM	0 (MATÉRIEL DE BUREAU)
GDEE	206,39 (MATÉRIEL INSTALLÉ)
GDFR	1,58 (MATÉRIEL DE BUREAU)
GDEA	101,65 (PEINTURES)
GDBA	Pas de données
GDUK	0
GDPA	0
GDMX	0
WDES	40,67 (PEINTURES, FIBRES, RÉSINES, ADHÉSIFS)
XBT	NA
GDSW	0
TOTAL	401,44

Note : La société XBT n'applique pas cette estimation car il s'agit d'une société d'ingénierie.

En 2023, le pourcentage le plus élevé est dû aux matériaux installés dans les installations photovoltaïques, suivis des peintures, vernis et granulats. Dans la plupart des cas, l'utilisation de matériaux recyclés n'est pas possible car il n'existe pas de produits de substitution sur le marché, le pourcentage de matériaux recyclés utilisé étant inférieur à 0,1.

Énergie consommée

La consommation totale d'énergie des différentes sociétés du Groupe est présentée ci-dessous, décomposée en énergies fossiles, énergie électrique et énergie totale consommée.

• Consommation de combustibles fossiles

ENTREPRISE	litres	Gigajoules (GJ)
GDES	314.678,46	12.049,17
REV	33.408,22	1.279,13
IYM	1.319,20	50,51
GDEE	2.590,27	99,18
GDFR	33.235,62	1.272,61
GDEA	83.761,64	3.207,27
GDBA	Pas de données	Pas de données
GDUK	5.297,00	226,95
GDPA	5.718,95	203,63
GDMX	463,00	17,73
WDES	200.169,38	7.664,57
XBT	Pas de données	Pas de données
GDSW	Pas de données	Pas de données
TOTAL	68.1271,74	26.070,75

• Consommation électrique

ENTREPRISE	KWh	Gigajoules (GJ)	% Origine renouvelable	% Sans Carbone
GDES	185.622,66	668,22	42,30%	63,00%
REV	59.224,89	213,20	42,30%	63,00%
IYM	43.266,94	155,76	42,30%	63,00%
GDEE	14.010,70	50,44	42,30%	63,00%
GDFR	5.357,00	19,28	13,68%	80,30%
GDEA	31354,00	112,87	13,68%	80,30%
GDBA	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée
GDUK	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée
GDPA	22.120,00	79,63	75,70%	75,70%
GDMX	12.453,00	44,83	22,20%	25,70%
WDES	182.783,00	658,00	42,30%	63,00%
XBT	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée
GDSW	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée	Aucune donnée
TOTAL	556.192,19	2.002,23	37,42%	64,11%

• Énergie totale consommée

Les consommations totales d'énergie des différentes sociétés du Groupe, ventilées en combustibles fossiles, électricité et énergie totale consommée, sont présentées ci-dessous.

ENTREPRISE	Gigajoules (GJ)	% Origine renouvelable	% Sans Carbone
GDES	12.717,40	2%	3%
REV	1.492,33	6%	9%
IYM	206,27	32%	48%
GDEE	149,62	14%	21%
GDFR	1.291,89	0%	1%
GDEA	3.320,14	0%	3%
GDBA	Pas de données	Pas de données	Pas de données
GDUK	226,95	Pas de données	Pas de données
GDPA	283,26	21%	21%
GDMX	62,56	16%	18%
WDES	8.322,57	3%	5%
XBT	Pas de données	Pas de données	Pas de données
GDSW	Pas de données	Pas de données	Pas de données
TOTAL	28.072,97	11%	14%

Note: ces valeurs faibles s'expliquent par le fait que la plus grande partie de l'énergie consommée provient de la consommation de combustible, de son pouvoir calorifique élevé et de la faible quantité d'énergie consommée par l'électricité.

• Méthodologie et hypothèses

- Les consommations de carburant GDPA, GDMX et GDUK sont calculées directement en litres.
- Pour le reste des sociétés du Groupe, les consommations de carburant ont été obtenues à partir des

dépenses, en utilisant les facteurs de conversion indiqués dans la section ci-dessous.

- La consommation électrique est obtenue directement à partir des factures d'électricité de chaque installation, en prenant en compte uniquement celles qui sont gérées directement par le Groupe (par exemple, les centres gérés par le client ne sont pas inclus).
- Par souci de simplicité, tous les carburants ont été traités comme du diesel, représentant plus de 95 % de la consommation totale, sauf pour GDPA, qui est un carburant de type essence.
- Le pourcentage d'énergies renouvelables est obtenu pour les entreprises en Espagne à partir de la facture énergétique et des sources indiquées dans la section correspondante pour le reste des sociétés du Groupe.

• Facteurs de conversion utilisés

Facteur de conversion	Source
Pouvoir calorifique diesel et électricité	https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc
Prix du diesel Espagne	https://www.miteco.gob.es/es/energia/hidrocarburos-nuevos-combustibles/petroleo/informes/informes-men-suales.html

Note: on utilise, à partir des rapports de Miteco, le prix mensuel hors taxes du gasoil automobile.

Consommation d'eau

La quantité d'eau collectée par l'organisation pour réaliser les services est indiquée ci-dessous. 100 % de l'eau utilisée est de l'eau de distribution, sans collecte d'eau de surface, souterraine, résiduelle ou pluviale.

• Approvisionnement en eau

Approvisionnement en eau (m³):	
GDES	259,17
REV	79,95
IYM	58,41
GDEE	18,91
GDFR	79,65
GDEA	154,26
GDBA	Pas de données
GDUK	8,50
GDPA	33,7
GDMX	14,99
WDES	202,00
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
TOTAL	909,54

• Méthodologie et hypothèses

- Les consommations d'eau d'approvisionnement des centres de Paterna (GDES, REV, IYM, GDEE), GDMX et WDES sont obtenues directement en m.
- Pour les autres sociétés du Groupe, la méthode de calcul suivante a été utilisée : Green Globes Water Calculator v2.7 :

Impact sur les zones protégées

Au sein de GDES, aucune des infrastructures utilisées par les différentes sociétés du Groupe n'est située à l'intérieur ou à proximité de zones protégées ou à haute valeur pour la biodiversité.

Changement climatique

L'utilisation intensive de l'énergie dans le modèle économique actuel est l'une des principales causes du changement climatique. Le réchauffement climatique est le processus par lequel les GES (gaz à effet de serre, principalement le CO₂), provenant principalement de la combustion de combustibles fossiles, s'accumulent dans l'atmosphère et retiennent une partie de la chaleur émise par la Terre.

L'empreinte carbone est un terme utilisé pour décrire la quantité d'émissions de gaz à effet de serre (GES) causées par une activité ou une entité particulière et, par conséquent, un moyen pour les organisations d'évaluer leur contribution au changement climatique.

Estimer l'empreinte carbone d'une organisation apporte un certain nombre d'avantages. Il s'agit d'un moyen puissant pour les entreprises de collecter les informations dont elles ont besoin pour :

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- Identifier les possibilités d'économies.

- Intégrer l'impact des émissions dans la prise de décisions concernant les fournisseurs, les matériaux, la conception et les procédés de fabrication, etc.
- Démontrer le leadership environnemental / responsabilité d'entreprise.
- Satisfaire les demandes des clients d'informations sur l'empreinte carbone de notre service.

Les émissions de CO₂ provenant de la combustion de combustibles fossiles pour les véhicules et les machines constituent la principale source d'émissions directes contribuant aux émissions de gaz à effet de serre (GES) de GDES.

Les autres gaz à effet de serre inclus dans le protocole de Kyoto tels que les perfluorocarbures (PFC), l'hexafluorure de soufre (SF₆), le méthane (CH₄), le protoxyde d'azote (NO₂) et le trifluorure d'azote (NF₃) ont été ignorés car les sociétés du Groupe n'exercent pas d'activités génératrices de ces gaz de manière significative.

Le rapport d'émissions des sociétés GDES et REV est vérifié en externe par l'entité Bureau Veritas et SGS. Pour l'année 2023, il est prévu qu'il soit réalisé au premier trimestre 2024.

Pour calculer l'empreinte carbone, la méthodologie suivante a été utilisée :

Empreinte carbone = Données d'activité x Facteur d'émission.

• Intensité des émissions de gaz à effet de serre.

Pour calculer les émissions de GES du Groupe au cours de l'année 2023, la Norme de Comptabilité et d'Information du Protocole sur les GES (ECCR) a été utilisée.

De nombreuses industries, ONG et programmes gouvernementaux utilisent cette norme comme base pour développer leurs systèmes de comptabilité et de reporting, car il s'agit d'un système robuste et pratique, basé sur l'expérience accumulée par de nombreux experts.

Émissions directes de gaz à effet de serre (niveau 1 selon le GHG Protocol)

Les émissions directes sont celles qui proviennent de sources de gaz à effet de serre détenues ou contrôlées par l'entreprise. Ces émissions se réfèrent au transport de travailleurs dans des véhicules propres générés par la combustion de combustibles fossiles de leurs propres véhicules et de ceux d'autrui (véhicules de leasing) sur lesquels l'organisation a le contrôle et peut donc avoir une incidence indirecte sur la réduction de ses émissions.

Les émissions directes de GES (Scope 1) en 2023, exprimées en tonnes équivalent CO, générées par l'organisation ont été :

ENTREPRISE	T. CO ₂ eq
GDES	792,68
REV	84,16
IYM	3,32
GDEE	6,52
GDFR	83,72
GDEA	211,00
GDBA	Pas de données
GDUK	14,93
GDPA	13,50
GDMX	1,17
WDES	504,23
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
GD	1.715,21

- Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur	Source
Facteur d'émission diesel B7 (Voitures particulières)	2,519 kg CO ₂ /l	https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoremission_tcm30-479095.pdf
Facteur d'émission Essence E5 (Voitures particulières)	2,25 kg CO ₂ e/l	
Prix du carburant avec taxes (diesel)	Variable Mensuelle	https://energia.gob.es/petroleo/Informes/InformesMensuales/Paginas/InformesMensuales.aspx

Émissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 2 selon GHG Protocol)

Les émissions indirectes sont les émissions dérivées de l'activité de l'entreprise, mais générées par d'autres entités, en particulier les émissions liées à la production d'électricité consommée.

Les émissions indirectes de GES (Scope 2) en 2023, exprimées en tonnes équivalent CO, générées par l'organisation ont été :

- Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur	Source
Facteur d'émission alimentation électrique Espagne	0,271 kgCO ₂ /kWh (Ninobe) 0,27 KgCO ₂ /kWh (Iberdrola clientes) 0,262 KgCO ₂ /kWh (Commercialisation du gaz naturel) 0 kgCO ₂ /kWh (photovoltaïque Paterna)	https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoremission_tcm30-479095.pdf
Facteur d'émission alimentation électrique France	0,114 KgCO ₂ /kWh (EDF)	https://opendata.edf.fr/explore/dataset/origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa/table/?disjunctive_categorie=&disjunctive_sous_categorie=&sort=-tri&disjunctive.categorie&disjunctive.sous_categorie
Facteur d'émission alimentation électrique Mexique	0,435 TCO ₂ /MWh (CFE)	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/806468/4_-_Aviso_FE_2022__1_.pdf
Facteur d'émission alimentation électrique Panama	0,103 TCO ₂ /MWh	Secrétariat à l'énergie, ministère de la présidence CALCUL DU FACTEUR D'ÉMISSION DE CO DU SYSTÈME NATIONAL INTERCONNECTÉ 2021

EMPRESA	T CO ₂ eq
GDES	18,58
REV	4,94
IYM	3,61
GDEE	1,17
GDFR	0,61
GDEA	3,57
GDBA	Pas de données
GDUK	Pas de données
GDPA	2,28
GDMX	5,42
WDES	47,89
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
GD	88,07

Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (scope 3 selon GHG Protocol)

Le Scope 3 est une catégorie de reporting facultative qui permet d'inclure le reste des émissions indirectes. Les émissions de type 3 sont une conséquence des activités de l'entreprise, mais proviennent de sources qui ne sont ni détenues ni contrôlées par l'entreprise.

Les émissions résultant des activités ci-après ont été prises en compte dans la présente étude :

- Les transports aériens effectués par le personnel du Groupe (voyages contractuels).
- Le transport ferroviaire effectué par le personnel du groupe (voyages contrôlés).

Les déchets produits par l'organisation dans les installations des différents clients, gérés directement par ceux-ci, n'ont pas été pris en compte ; les émissions provenant des déchets de papier et de carton et celles provenant des déchets dangereux produits par l'organisation sont considérées comme négligeables par rapport aux autres émissions relevant de ce champ d'application.

Les émissions indirectes (Scope 3) de GES, exprimées en tonnes d'équivalent CO₂, sont indiquées ci-dessous.

ENTREPRISE	T CO ₂ eq
GDES	51,28
REV	6,99
IYM	38,31
GDEE	0,47
GDFR	13,80
GDEA	3,60
GDBA	Pas de données
GDUK	Pas de données
GDPA	Pas de données
GDMX	Pas de données
WDES	Pas de données
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
Total	114,45

• Factores de emisión usados

Factores de emisión	Fuente
Factor de emisión viajes aéreos	https://www.icao.int/environmental-protection/Carbonoffset/Pages/default.aspx
Factor de emisión viajes en tren Francia (SNCF)	https://www.sncf.com/fr/engagements/developpement-durable/engagement-grand-groupe-pour-la-planete/methodologie-calcul-empreinte-carbone
Factor de emisión viajes en tren España (RENFE, IRYO, OUIGO ESPAÑA)	https://canviclimatic.gencat.cat/es/actual/calculadora_demissions/ https://revistatravelmanager.com/iryo-la-alta-velocidad-mas-sostenible-del-mundo/ https://www.sncf.com/fr/engagements/developpement-durable/engagement-grand-groupe-pour-la-planete/methodologie-calcul-empreinte-carbone

Intensité des émissions de gaz à effet de serre

Les émissions globales de GES pour 2023, compte tenu des trois séries précédentes, s'établissent comme suit :

Entreprise	T CO ₂ eq
GDES	862,53
REV	96,08
IYM	45,25
GDEE	8,16
GDFR	98,13
GDEA	218,17
GDBA	Pas de données
GDUK	14,93
GDPA	15,77
GDMX	6,58
WDES	552,12
XBT	SPas de données
GDSW	Pas de données
GD	1.917,73

Le ratio de tonnes d'équivalent CO₂ émises pour 1000 heures de travail dans l'organisation est de 1,07. La valeur de l'année 2022 était de 1,01.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Le groupe GDES s'était engagé à réduire ces émissions de 10 % entre 2018 et 2023 et de 20 % entre 2018 et 2028. En raison de changements organisationnels et structurels importants (changement des lieux de travail du siège et des entrepôts centraux en 2019, inclusion des déplacements contrôlés en train du personnel du groupe en 2019, amélioration de la précision des facteurs d'émission et des sources de données, nouvelle mise à jour des lieux de travail de l'organisation et de ses activités, crise sanitaire provoquée par le Covid19 en 2020, inclusion du WDES dans les calculs de 2020) de 2021 à 2025 et de 42 % entre 2021 et 2030. La stratégie pour atteindre cet objectif repose sur des mesures telles que :

- Mettre en place un système de contrôle du carburant afin d'améliorer l'enregistrement des données relatives à la consommation de carburant des véhicules et d'identifier ceux qui présentent le plus grand potentiel de réduction.
- Élaboration d'un plan de mobilité durable comprenant des mesures telles que le remplacement progressif du parc automobile et/ou la promotion de la location de véhicules hybrides et/ou électriques.
- Formation à la conduite efficace.
- Installation de panneaux solaires au siège, réduisant ainsi la consommation d'énergie du réseau et réduisant ainsi les émissions du scope 2.

- Choix du fournisseur d'électricité en fonction de ses émissions de GES, nous orientant vers un approvisionnement en électricité 100% renouvelable.
- Réduction sensible de la consommation de combustibles fossiles et de l'énergie grâce à la réduction des déplacements grâce aux nouvelles technologies disponibles.
- Privilégier l'utilisation du train à l'avion pour les déplacements nationaux.
- Optimisation de la consommation d'énergie par l'amélioration des installations et la rationalisation de la consommation par des mesures techniques de contrôle et des campagnes de sensibilisation.

Autres formes de pollution atmosphérique

En raison de la nature des activités menées par les entreprises du groupe, il n'y a pas d'émissions significatives de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO) ni de pollution lumineuse ou sonore, bien que des audits acoustiques aient été réalisés dans les installations qui y sont légalement tenues.

NOTE : Notre rapport sur les émissions de GES est certifié en externe par Bureau Veritas conformément à la norme de comptabilité et de reporting d'entreprise de GHG Protocol.

Déchets générés

Le volume total des déchets produits par l'entreprise et par type de déchets en 2023, ainsi que les opérations d'élimination utilisées pour leur traitement, sont présentés ci-après, et la valeur absolue des déchets produits par rapport à 2022.

• Déchets dangereux

ENTREPRISE	C. LER	DESCRIPTION	GESTION	OPÉRATION DE GESTION (Loi 7/2022 du 8 avril sur les déchets et sols contaminés pour une économie circulaire).	QUANTITÉ Tonnes
GDES	130205*	Huiles minérales non chlorées pour moteur, transmission mécanique ou lubrifiants	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour la valorisation.	0,114
GDES	130205*	Huiles minérales non chlorées pour moteur, transmission mécanique ou lubrifiants	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour la valorisation.	1,500
REV	150110*	Conteneurs métalliques contenant des traces de substances dangereuses ou contaminés par celles-ci	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour la valorisation.	0,108
REV	150110*	Conteneurs métalliques contenant des traces de substances dangereuses ou contaminés par celles-ci	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour la valorisation.	0,580
REV	150110*	Conteneurs métalliques contenant des traces de substances dangereuses ou contaminés par celles-ci	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour la valorisation.	0,822
REV	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs) chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	R12/R13	Conditionnement préalable à la valorisation	0,376
REV	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs) chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour valorisation.	0,057
GDES	160107*	Filtres à huile	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour valorisation.	0,420
REV	080409*	Déchets d'adhésifs et de produits d'étanchéité contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour valorisation.	0,630
GDEA	080111*	Déchets d'adhésifs et de produits d'étanchéité contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	8,665
GDEA	200127*	Déchets d'adhésifs et de produits d'étanchéité contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie. *	2,100
GDEA	140603*	Autres solvants et mélanges de solvants	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie. *	2,220
GDEA	160504*	Gaz en récipients à pression (y compris les halons) contenant des substances dangereuses	R1	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie. *	0,095
GDEA	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs) chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	R1,	Utilisation principale comme combustible ou autre moyen de produire de l'énergie. *	0,206
GDEA	161001*	Déchets liquides aqueux contenant des substances dangereuses	D10	Incinération à terre	0,433
WDES	080111*	Déchets de peintures et vernis contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,749
WDES	080317*	Déchets de toner d'imprimante contenant des substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,026
WDES	080409*	Adhésifs et produits d'étanchéité	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,016
WDES	150110*	Conteneurs métalliques contaminés	R5	Conditionnement préalable à la valorisation	1,352
WDES	150110*	Contenants en plastique contaminés (recyclables)	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,443
WDES	150111*	Aérosols vides	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,052
WDES	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs) chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,098
WDES	160506*	Produits chimiques mis au rebut	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,284
WDES	200135-51*	Ferraille électronique	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,653
TOTAL					22,999

Note : En 2022, la quantité totale de déchets produits s'élevait à 19 595 tonnes, toutes les entreprises considérées étant prises en compte.

- Déchets non dangereux

ENTREPRISE	LER	DESCRIPTION	GESTION	OPERATION DE GESTION <small>(Loi 7/2022 du 8 avril sur les déchets et sols contaminés pour une économie circulaire).</small>	QUANTITÉ Tonnes
GDEA,	160214	DEEE (RAEES)	R4	Récupération de métaux ou de composés métalliques	0,148
GDEA	170904	Déchets de construction et de démolition	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	24,700
GDES GDEA	200101	Papier et carton	R3	Recyclage ou récupération de matières organiques non utilisées comme solvants (y compris compostage et autres procédés de transformation biologique)	1,560 0,071
GDES	150106	Conditionnement mélangé	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,070
GDES	150101	Emballages en papier et carton	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,150
GDES	200139	Plastique	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,012
REV	120101	Déchets de grenailage	R13	Opérations intermédiaires avec destination finale pour valorisation	5,360
REV	150106	Conditionnement mélangé	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	3,700
WDES	150101	Emballages en papier et carton	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	2,810
WDES	150102	Conditionnement en plastique	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,600
WDES	150103	Conditionnement en bois	R3	Recyclage ou récupération de matières organiques non utilisées comme solvants (y compris compostage et autres procédés de transformation biologique)	0,880
WDES	200301	Mélanges de déchets municipaux	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	5,120
TOTAL					45,181

Note : En 2022, la quantité totale de déchets non dangereux produits par toutes les entreprises concernées s'élevait à 13,674 tonnes.

- Champ d'application et sources d'information

Pour l'établissement de l'inventaire des déchets produits, tous les déchets produits qui ont été livrés à différents gestionnaires agréés directement par les sociétés du groupe ont été pris en compte, à l'exclusion des déchets produits et livrés à des clients ou à des fournisseurs externes (par exemple, des ateliers de réparation) et gérés par eux-mêmes.

Les opérations de traitement indiquées sont extraites des informations fournies par les gestionnaires avec lesquels les différentes sociétés du Groupe ont un contrat pour la gestion des déchets.

Les actions de prévention du gaspillage alimentaire n'ont pas été prises en compte car elles ne concernent pas l'organisation en raison de la nature même de ses activités.

Conformité environnementale

Mesures d'atténuation des incidences sur l'environnement

Les principales mesures d'atténuation prises par l'organisation pour réduire les différents impacts environnementaux et les étendre à l'ensemble de nos activités sont les suivantes.

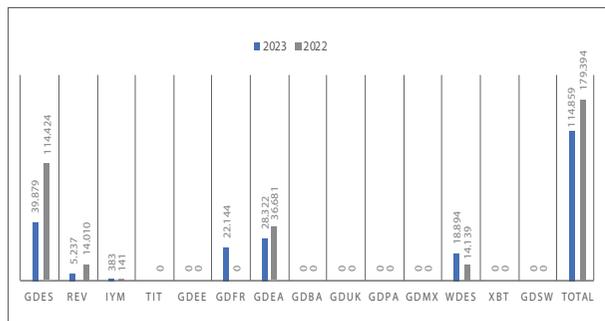
ASPECT ENVIRONNEMENTAL	IMPACT ENVIRONNEMENTAL	MESURES D'ATTÉNUATION	EXTENSION DE L'ATTÉNUATION
CONSUMMATION DE PAPIER	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Utilisation de papier portant le label écologique	100%
CONSUMMATION D'EAU	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	D'une manière générale, cette question ne concerne pas l'organisation	NA
CONSUMMATION D'ÉLECTRICITÉ	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	L'utilisation de lampes de consommation efficace. Au moins Niveau A 100% Installation photovoltaïque dans les bureaux de Paterna.	100%
CONSUMMATION DE CARBURANT	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Conformité des véhicules à la réglementation EURO 6 Remplacement progressif du parc de véhicules par des véhicules hybrides	90%
ÉMISSIONS DE GAZ DE COMBUSTION	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Conformité des véhicules à la réglementation EURO 6 Remplacement progressif du parc de véhicules par des véhicules hybrides	90%
ÉMISSION DE POUSSIÈRES	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation du système de filtrage. Remplacement par Sponge-Jet lorsque cela est techniquement possible	100%
ÉMISSIONS DE PARTICULES	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation du système de filtrage. Remplacement par Sponge-Jet lorsque cela est techniquement possible	100%
ÉMISSION DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Conformité des véhicules à la réglementation EURO 6 Remplacement progressif du parc de véhicules par des véhicules hybrides	90%
ÉMISSION DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Contrôle des émissions atmosphériques des installations	100%
POLLUTION LUMINEUSE	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Pas pertinent pour l'organisation	NA
BRUIT	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Réalisation d'un audit acoustique des installations	100%
Affections du milieu physique: FLORE ET FAUNE, SOL, etc.	IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT PHYSIQUE	Pas pertinent pour l'organisation	NA
REJET DES EAUX SANITAIRES	REJETS ET CONTAMINATION DES EAUX	Pas pertinent pour l'organisation	NA
REJET DES EAUX INDUSTRIELLES	REJETS ET CONTAMINATION DES EAUX	Mise en décharge contrôlée pour traitement	100%
Déchets municipaux : DÉCHETS DE PAPIER	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé. Les poubelles individuelles ont été supprimées, avec des points de collecte centralisés du papier.	100%
Déchets municipaux : PLASTIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Remise à un gestionnaire agréé	50%
Déchets municipaux : DÉCHETS ORGANIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Pas pertinent pour l'organisation	NA
Déchets inertes : DÉCHETS DE FERRAILLE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : TUBES FLUORESCENTS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux: PILES ET BATTERIES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux: TONER ET CARTOUCHES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : DEEE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : SOLVANT	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
DÉCHETS DE PRODUITS CHIMIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : HUILE USAGÉE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux: FILTRES USAGÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux: ABSORBANTS CONTAMINÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : EMBALLAGES EN PLASTIQUE CONTAMINÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : CONTENEURS MÉTALLIQUES CONTAMINÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : DÉCHETS RADIOACTIFS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Ségrégation à l'origine et livraison au gestionnaire autorisé	100%

Sanctions environnementales

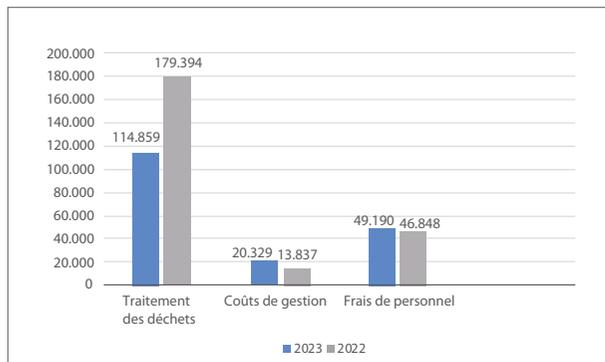
En 2022 et 2023, aucune société du Groupe n'a été condamnée à des amendes ou à des sanctions non pécuniaires pour non-respect des lois ou réglementations environnementales.

Investissements dans la protection de l'environnement

Les dépenses et investissements des sociétés du Groupe en 2022 et 2023 ont été les suivants :



Investissement dans la gestion des déchets (€)



Comparaison 2022-2023 des investissements totaux du groupe

Les dépenses de gestion environnementale comprennent les dépenses liées à la réalisation et à la préparation d'audits environnementaux, aux outils de gestion des exigences légales et aux déplacements liés à des questions environnementales.

Gaspillage alimentaire

Le Groupe, dont le siège social est en Espagne, dispose d'une salle à manger avec service de restauration, afin d'optimiser le service en évitant le gaspillage de nourriture est disponible une application spécifique qui permet aux employés de réserver la semaine précédente les jours qui vont nécessiter le menu et chaque jour sont servis uniquement ceux sélectionnés au préalable.

HITOS



- **GDES WIND PARTICIPE À UN PROJET INNOVANT AVEC ENERGYLOOP, L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE APPLIQUÉE À L'INDUSTRIE ÉOLIENNE**

GDES Wind fournira une assistance technique à EnergyLOOP pour optimiser le processus de démantèlement, de découpe, de transport, de traitement et de recyclage des pales d'aérogénérateurs. Il s'agit notamment de faciliter l'accès aux matériaux recyclables des pales démantelées dans les installations actuelles de GDES Wind et de participer à la sélection des technologies et des procédés permettant d'améliorer l'efficacité à toutes les étapes du processus. L'objectif est de trouver une seconde vie pour les composants des éoliennes démantelées et de valoriser leurs fibres recyclées dans de nouveaux secteurs industriels.



- **GDES PARTICIPE À "DÉFIEZ VOTRE AVENIR: FAITES-LE CIRCULER" AVEC LES ÉTUDIANTS DE L'UJI**

Une initiative promue par la Fundación LAB Mediterraneo dont l'objectif a été d'établir un dialogue entre étudiants et entreprises pour trouver des solutions innovantes aux défis futurs et promouvoir la collaboration entre le monde académique et le monde des affaires. Près de 60 étudiants de différents diplômes ont participé au défi et ont concouru pour concevoir un système de mesure de l'économie circulaire, et ses indicateurs correspondants, qui permet de valoriser le travail réalisé par les entreprises dans ce domaine, avec l'aide de leurs mentors.



- **AQUASERVICE FAIT CONFIANCE À GDES EFFICIENCY POUR RÉALISER SON DERNIER PROJET PHOTOVOLTAÏQUE**

GDES Efficiency a réalisé l'installation photovoltaïque autoconsommation sur les toits des installations d'Aquaservice à Graus, Huesca. La société valencienne a réaffirmé son engagement à améliorer l'efficacité énergétique de ses installations en réalisant ce projet composé de 586 panneaux photovoltaïques. L'un des principaux avantages que vous obtiendrez est la réduction notable de l'empreinte carbone de cette usine. Concrètement, la centrale photovoltaïque d'Aquaservice évitera 2.465 tonnes d'émissions de CO₂ au cours des 25 années de vie utile de l'installation



- **GDES CIRCULARITY, LA NOUVELLE MARQUE DE GDES**

Nous avons créé GDES Circularity, une société spécialisée dans l'économie circulaire et la chaîne d'approvisionnement, destinée aux clients des secteurs industriel et énergétique avec des niveaux élevés de production de déchets et de consommation de matières premières. Elle émerge comme une évolution des services logistiques que GDES fournit déjà aux aciéries et aux entreprises du secteur industriel et énergétique. Notre mission est de sensibiliser et de soutenir les entreprises dans la lutte contre le changement climatique, en facilitant l'accès à des technologies permettant de réduire les émissions de CO2, d'améliorer l'efficacité de la gestion des matières premières et, partant, de générer des économies et des bénéfices environnementaux.



- **GDES PARTICIPE EN TANT QUE SPONSOR ET CONFÉRENCIER À ENERGY GLOBAL EXPO & CONGRESS**

L'Energy Global Expo & Congress a réuni les protagonistes de la transition énergétique, qui ont présenté les dernières tendances et développements dans le secteur. GDES, en plus d'être présent pendant les 3 jours du salon, a été récompensé pour son parcours d'entreprise en matière d'énergie.

Deux de nos collègues ont participé au salon: Adoración Arnaldos, Directrice de l'innovation et de Blue Ventures, et Alberto Conde, CEO de xabet Grupo Dominguis.



- **SPB FAIT CONFIANCE À GDES EFFICIENCY POUR PARIER SUR L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE**

GDES Efficiency installera sur les toits de THE SPB GLO-BAL CORPORATION plus de 1400 panneaux solaires sur une surface de 3600 m2. Cette installation photovoltaïque permettra à SPB de couvrir une partie de sa demande énergétique annuelle et d'éviter l'émission d'environ 277 tonnes de CO2 par an. Ce pari en faveur des énergies propres s'articule autour d'un contrat de fourniture d'énergie propre à long terme (PPA), un marché qui connaît une croissance significative en Europe et sur lequel l'Espagne se distingue comme l'un des principaux marchés potentiels.

8

Soutien à la société

INDICATEURS CLÉS

0,7%

de l'EBITDA en
investissement social
direct

40

participations à des
associations, forums et
clubs d'entreprises

+205

Publications externes
sur l'actualité de
notre organisation,
articles techniques,
entretiens avec nos
dirigeants et diffusion
de communiqués de
presse.

Politiques

GDES a misé sur la Solidarité depuis sa création, la considérant comme une valeur directement associée à la Durabilité du Groupe.

Cet engagement se résume en :

- Mise sur la diffusion des connaissances par le biais de la collaboration avec les universités et les centres de formation.
- Politique de transparence et de communication active envers la société et les organismes de régulation du secteur (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, AIEA, NEA/OCDE, CIPR..)
- Participation à des initiatives liées au développement économique et industriel, à la promotion de l'innovation et à la défense de l'environnement ou de la durabilité, en particulier à travers les associations et clubs d'entreprises (AVE, AEE, Forum Nucléaire, CICR, GEPI, GIFEN, Fondation Lab Mediterraneo, Corridor Mediterraneo, CESUR).
- Action sociale par la mise en oeuvre de micro-dons, la collaboration avec des ONG et la participation à des manifestations sportives et culturelles.

En 2023, l'Investissement Social Direct sans prendre en compte les frais de gestion ou les honoraires des associations s'élève à 0,7% de l'EBITDA, supérieur à l'engagement minimum de 0,3% établi en 2021 par le Conseil d'Administration.

Action sociale

Pacte mondial des Nations Unies

GDES fait partie du **Réseau Espagnol du Pacte Mondial des Nations Unies** depuis plus de 10 ans. Une initiative internationale qui encourage la mise en oeuvre dans les entreprises de différents principes universellement acceptés en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE). En outre, les sociétés françaises GD Energy Services SAS et GDES Revanti SAS font partie à titre individuel du réseau national de ce pays.

Parrainages

GDES en 2023 a participé en tant que sponsor d'événements scientifiques – Congrès SFEM-SEPR, EGEC et ICDA-4 – et de vulgarisation comme les Prix FEM'Energia.

Collaborations

- **Collaboration avec Women in Nuclear:** GDES a une participation active et sans but lucratif avec Women in Nuclear. Un partenariat indépendant et global pour la promotion de la présence féminine dans les filières STEM et l'égalité entre les hommes et les femmes dans les filières techniques nucléaires. Cette collaboration se traduit par l'engagement continu de plusieurs membres de GDES envers cette organisation : Dominique Mouillot, vice-présidente du Groupe en France, présidente de WIN Global, et Adoración Arnaldos, directrice de l'innovation et de la technologie, fait partie du conseil d'administration de WIN Espagne.

- **Collaboration avec la Fondation Adecco:** GDES continue de collaborer avec la Fondation Adecco dans le cadre du projet #EmpleoParaTodos. Ensemble, ils s'engagent en faveur de l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées, en veillant à ce qu'elles aient les mêmes opportunités que tout le monde.
- **Iberdrola CESAL:** Iberdrola, UNICEF Espagne et l'ONG Cesal ont lancé l'alliance Generation Unlimited Espagne, destinée à contribuer à l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes en situation de vulnérabilité et à promouvoir la création d'opportunités de formation et d'emploi dans le domaine de l'économie verte. Depuis GDES, nous avons collaboré à travers deux promotions de formations dispensées par des membres du Groupe.
- **Collaboration avec CB L'Horta de Godella:** l'équipe, qui possède une école BDI (Basketball pour la Diversité Intellectuelle) et une école BSR (Basketball en Fauteuil Roulant), s'est fixé comme objectif de concourir l'année prochaine. Depuis GDES, nous avons collaboré à travers une aide financière avec laquelle ils ont pu acheter 6 fauteuils roulants, adapter les pistes et embaucher deux autocars.

Autres actions:

GDES a participé en tant que sponsor d'événements scientifiques et de vulgarisation tels que les prix FEM Energia.

- **Vicente Ferrer #1KM1Vida:** la collaboration a consisté à subventionner et à créer une équipe solidaire de travailleurs qui ont participé à sa course caritative #1KM-1vida.

- **Dîner de gala Ponte en Marcha por Von Hippel Lindau:** GDES a assisté et offert des billets à ses employés pour le dîner de gala organisé par Von Hippel Lindau, une association qui cherche à lever des fonds pour la recherche, la visibilité et le soutien aux familles touchées par cette maladie rare.
- **Campagne de collecte de jouets** organisée conjointement avec la Paroisse Santiago Apóstol, à Valence, pour sa campagne de Noël.
- Nos partenaires de **xabet** ont façonné leur action sociale par des initiatives principalement internes, avec des cartes de valeur de tous leurs employés, des cartes de contribution, de sorte que chaque employé contribue à xabet à court, moyen et long terme. Et un système de rémunération flexible, conçu sur mesure pour chaque employé, qui définit la répartition entre salaire, flexibilité et employabilité, et chaque employé choisit ses pourcentages à la seule condition qu'ils totalisent 100 %. En outre, leurs employés consacrent une partie de leur temps à des objectifs qu'ils jugent intéressants, et ils disposent d'un laboratoire d'idées accroché au bureau. Cette initiative a donné naissance à des initiatives variées, dont beaucoup sont liées à l'intelligence artificielle, qui finissent par devenir des démonstrateurs.
- GDES Wind collabore avec la **Fondation Prodis** pour intégrer les personnes handicapées sur le marché du travail.

HITOS



- **GDES COLLABORE AVEC LA FONDATION ADECCO DANS LE « VIVIER DE TALENTS » POUR LA JOURNÉE MONDIALE DU SYNDROME DE DOWN**

Depuis GDES, nous soutenons, une année de plus, les projets d'insertion professionnelle de la Fondation Adecco. Vivier de Talents de la Fondation Adecco est une initiative à laquelle le GDES s'est joint avec 35 autres entreprises de toute l'Espagne, avec trois objectifs: préparer à l'emploi les personnes trisomiques grâce à un programme de formation, responsabiliser les entreprises et donner une plus grande visibilité aux besoins de ces personnes, en promouvant une campagne de sensibilisation.



- **GDES PARTICIPE À LA COURSE 1KM 1 VIDA DE LA FONDATION VICENTE FERRER**

1Km1vida est une course solidaire initialement organisée en Inde et reproduite dans différentes villes espagnoles pour lutter contre l'extrême pauvreté en faveur de la Fondation Vicente Ferrer. En avril, ils ont organisé une course à Valence à laquelle ont participé nos collègues de GDES et leurs familles. Derrière ce parcours, le principal défi était de contribuer à la construction d'un centre d'éducation spécialisée pour garçons et filles atteints de paralysie cérébrale à Dornala, dans le sud de l'Inde.



- **GDES COLLABORE AVEC "LA MARE QUE VA", DERNIER PROJET D'ASINDOWN**

La Mare Que Va (LMQV) est un centre de formation en hôtellerie et tourisme pour les personnes atteintes de trisomie et de déficience intellectuelle, où toute personne, entreprise ou institution peut organiser des événements organisés et développés par des personnes du collectif. L'objectif est d'offrir une nouvelle façon de rendre les événements plus durables avec la diversité et l'environnement, en promouvant l'égalité des chances pour tous et toutes.



- **HÉCTOR DOMINGUIS ASSUME LA PRÉSIDENCE DE LA FONDATION LAB MEDITERRÁNEO**

La Fondation LAB Méditerranée est un projet né de l'Association valencienne des entrepreneurs avec pour mission de positionner la Communauté valencienne comme une référence nationale et européenne en matière d'entrepreneuriat, d'innovation, de technologie et de recherche. Pour y parvenir, ils comptent sur le travail et l'implication de leurs membres fondateurs, parmi lesquels GDES, tout en envisageant de promouvoir la collaboration entre entrepreneurs et de soutenir d'autres initiatives existantes dans les quatre domaines d'action de la Fondation.



- **MAMÁS EN ACCIÓN ET GDES LANCENT LE PROGRAMME DE FORMATION SOLIDAIRE "PEINDRE MON AVENIR"**

Rien qu'à Valence, il y a près de 5 000 mineurs placés sous tutelle, dont un grand pourcentage a plus de 16 ans. Dans notre pays, les programmes de protection de l'enfance prennent fin à l'âge de 18 ans, ce qui entraîne inévitablement une situation de dénuement et de risque d'exclusion sociale chez tous ces jeunes. Conscients de cette problématique, GDES et Mamás en Acción ont lancé un programme spécifique de formation professionnelle : Peindre mon avenir. Une formation à but non lucratif dispensée par des cadres supérieurs de GDES, comprenant des modules sur la prévention des risques professionnels et la sécurité, des notions de base sur l'insertion professionnelle et une formation spécifique en peinture industrielle leur permettant d'intégrer les activités de GDES ou d'autres entreprises similaires.



- **DÎNER DE GALA PONTE EN MARCHA PAR VON HIPPEL LINDAU**

GDES collabore avec l'Alliance Espagnole des Familles de Von Hippel-Lindau, une alliance visant à unir les efforts pour lever des fonds pour la recherche, la visibilité et le soutien aux familles touchées par cette maladie rare. L'objectif de ce gala est de lever des fonds pour cette alliance en vendant des billets et d'aider les familles touchées à survivre en ces temps difficiles. Au sein de GDES, nous avons voulu soutenir cette initiative en soutenant la visibilité et la diffusion de l'événement, mais aussi en apportant notre contribution à cette cause : en tirant au sort des billets parmi les travailleurs.



• GDES PRÉSENT À LA WNE

Fin novembre s'est tenue la cinquième édition du World Nuclear Exhibition (WNE), l'événement leader mondial du secteur de l'énergie nucléaire, que nous, au GDES, ne voulions pas manquer. Le congrès a connu la participation de 700 entreprises internationales de la chaîne de valeur de l'industrie nucléaire.

Cette année, WNE a axé sa programmation sur le thème « Connecter l'énergie nucléaire au monde : relever les défis énergétiques et environnementaux ». L'énergie nucléaire est essentielle, aux côtés des énergies renouvelables, dans le mix énergétique des pays les plus développés.



• GDES COLLABORE AVEC IBERDROLA DANS L'ALLIANCE GÉNÉRATION ILLIMITÉE AVEC L'UNICEF ESPAGNE

Iberdrola, l'UNICEF Espagne et l'ONG Cesal ont présenté l'alliance Generation Unlimited Espagne, visant à contribuer à l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes en situation vulnérable et à promouvoir la génération d'opportunités de formation et d'emploi dans le domaine de l'économie verte. Au sein de GDES, nous sommes ravis d'apporter notre grain de sable au projet avec les deux promotions de formation que nous avons développées.



• CB L'HORTA DE GODELLA NOUS A VISITÉ DANS LES INSTALLATIONS DE GDES

CB L'Horta de Godella possède une école BDI (basket-ball avec diversité intellectuelle) et une école BSR (basket-ball en fauteuil roulant). Les joueurs des deux écoles s'entraînent chaque semaine et participent à des tournois d'exhibition, mais ils se sont fixé un objectif pour l'année prochaine : participer à des compétitions. Au sein de GDES, nous avons collaboré pour les aider à atteindre cet objectif et nous sommes impatients d'y parvenir.



- **GDES AU 8ÈME CONGRÈS CONJOINT SEFM SEPR**

Les services nucléaires de GDES, représentés par Jose Tomás Ruiz Martínez, Vice-Président Nucléaire Espagne, Benjamín Mora, Directeur A.S. de Protection Radiologique Espagne et Javier Rivero, Superviseur Service de Dosi-métrie, au 8ème Congrès conjoint de SEFM et de SEPR à Oviedo. Une rencontre de vulgarisation scientifique avec des experts en radioprotection, en physique médicale, des universitaires et des entreprises.



- **HÉCTOR DOMINGUIS PARTICIPE À DES CONFÉRENCES SUR LE NON ÉCRIT AVEC DES JEUNES NUCLÉAIRES**

En mai, la première conférence sur le Non-Écrit de 2023 a eu lieu à Valence avec Héctor Dominguis, Président de GDES. Lors de la conférence, Hector a parlé des projets actuels et futurs de l'entreprise, de l'importance de créer une bonne structure d'entreprise qui permette la croissance sans négliger les piliers fondamentaux tels que la durabilité ou la décarbonisation.



- **GDES WIND COLLABORE EN FAISANT UN DON À LA FONDATION PRODIS**

Prodis est une fondation qui contribue, par un engagement éthique, à améliorer la qualité de vie des personnes handicapées intellectuelles et de leurs familles, en soutenant et en promouvant leur pleine intégration dans une société juste et solidaire. Par l'intermédiaire de son Centre spécial pour l'emploi, elle fournit des emplois stables et de qualité aux personnes handicapées, principalement celles qui souffrent d'un handicap intellectuel, dans tous les domaines où cela est possible.

9. Index des contenus et indicateurs de Global Reporting Initiative(GRI)

CONTENU GÉNÉRAL			
Contenu		Page	Vérification externe
Profil de l'organisation			
102-1	Nom de l'organisation	4	EINF
102-2	Activités, marques, produits et services	4,6	EINF
102-3	Emplacement du siège social	4	EINF
102-4	Localisation des opérations	7,11	EINF
102-5	Propriété et forme juridique	4,5	EINF
102-6	Marchés desservis	4,6,7,11	EINF
102-7	Taille de l'organisation	4,8	EINF
102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	37-39	EINF
102-9	Chaîne d'approvisionnement	32	EINF
102-10	Changements importants au sein de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	12	EINF
102-11	Principe ou approche de précaution	20-21,64	EINF
102-12	Initiatives extérieures	12	EINF
102-13	Affiliation à des associations	9	EINF
Stratégie			
102-14	Déclaration des hauts dirigeants responsables de la prise de décisions	3	
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	19-21,33-35,61-62,75-76	EINF
Éthique et Intégrité			
102-16	Valeurs, principes, standards et normes de conduite	16-18	EINF
Gouvernance			
102-18	Structure de gouvernance	14	EINF
Participation des groupes d'intérêt			
102-40	Liste des groupes d'intérêt	15	EINF
102-41	Conventions collectives	40-41	EINF
102-42	Identification et sélection de groupes d'intérêt	15	EINF
102-43	Approche de la participation des groupes d'intérêt	15	EINF
102-44	Thèmes et préoccupations mentionnés	15	EINF

EINF: Vérifié lors de l'audit de l'état de l'information non financière.

NE: Non Standard.

PM/UNGC: Principes du Pacte mondial / United Nations Global Compact

ODS/SDG: Objectifs de développement durable/ Sustainable Development Goals

Contenu		Page	Vérification externe		
Pratiques en matière d'établissement de rapports					
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	11	EINF		
102-46	Entités incluses dans les états financiers consolidés	10	EINF		
102-47	Liste des thèmes matériels	12-14	EINF		
102-48	Redéfinition de l'information	10	EINF		
102-49	Modifications apportées à la rédaction du rapport	10	EINF		
102-50	Période couverte par le rapport	10	EINF		
102-51	Date du dernier rapport	10	EINF		
102-52	Cycle d'établissement des rapports	10	EINF		
102-53	Point de contact pour les questions concernant le rapport	4	EINF		
102-54	Déclaration de conformité du rapport aux normes GRI	10	EINF		
102-55	Indice des contenus GRI	82-86	EINF		
102-56	Vérification externe	82-86	EINF		
THÈMES MATÉRIELS POUR L'ORGANISATION					
Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE					
201-1	Valeur économique générée et distribuée	28			8, 9,
ANTI-CORRUPTION					
205-1	Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	30	EINF		16
205-3	Cas de corruption confirmés et mesures prises	30	EINF	10	16
INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET DE PROCÉDÉ					
NE	Explication du thème matériel et de ses couvertures	54-60			9
NE	Approche de la gestion et ses composantes	54-60			9

Contenu		Page	Verification Externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENTL					
ÉNERGIE					
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	64-65	EINF		7, 8, 12, 13
EFFLUENTS ET DÉCHETSS					
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	70-71	EINF	9	3, 6, 11, 12
RESPECT DES NORMES ENVIRONNEMENTALES					
307-1	Non-respect de la législation et de la réglementation en matière d'environnement	72-73	EINF	8	16
PRÉVENTION ET ATTÉNUATION DES IMPACTS SUR L'ENVIRONNEMENT					
103-1	Explication du thème matériel et de ses couvertures	63-64,72	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	Approche de la gestion et ses composantes	63-64,72	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Mesures pour atténuer les impacts environnementaux	72	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Investissement dans la protection de l'environnement	73	EINF	7	12, 13, 14, 15
DOMAINE SOCIAL ET TRANSVERSAL					
RELATIONS TRAVAILLEUR-ENTREPRISE					
402-1	Délais de préavis minimum pour les changements opérationnels	41	EINF		8
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL					
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	29-30,50	EINF		3, 8
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	50	EINF		3
403-9	Blessures accidentelles	51	EINF		3, 8
403-10	Maladies et pathologies professionnelles	51	EINF		3, 8, 16
FORMATION ET QUALIFICATION					
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par salarié et par an	39	EINF		4, 5

Contenu		Page	Verificationn Externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES					
405-1	Diversité au sein des organes gouvernementaux et des employés	48	EINF		5, 8
NON-DISCRIMINATION					
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	48-49	EINF	6	5, 8
LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE					
407-1	Opérations et fournisseurs dont le droit à la liberté d'association et à la négociation collective pourrait être menacé	40-41	EINF	3	8
CONFORMITÉ SOCIOÉCONOMIQUE					
419-1	Non-respect des lois et réglementations dans les domaines social et économique	30	EINF		16
AUTRES THÈMES NON MATÉRIELS ÉVOQUÉS					
Contenu		Page	Verification Externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
206	CONCURRENCE DÉLOYALE	30			16
207	FISCALITÉ	28-29	EINF		1,10,17
DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT					
301	MATÉRIAUX	64	EINF		8, 12
303	EAU	65	EINF		6, 12
304	BIODIVERSITÉ	66	EINF		14, 15
305	ÉMISSIONS	66-69	EINF/ Certificat externe	7	3,12,13,14,15
NE	GASPILLAGE ALIMENTAIRE	73	EINF		2, 12
NE	UTILISATION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES ET SANS CARBONE	64-65	EINF	9	7,13

Contenu		Page	Verification Externe	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
401	EMPLOI	36-39	EINF		3, 5, 8, 10
408	TRAVAIL DES ENFANTS	40	EINF	5	8, 16
409	TRAVAIL FORCÉ ET OBLIGATOIRE	40	EINF	4	8
411	DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES	40		1	2
412	ÉVALUATION DES DROITS DE L'HOMME	40		1,2	
413	COMMUNAUTÉS LOCALES	76-81		1	1, 2
414	ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS	32	EINF		5, 8, 16
416	SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS	30-31			16

NOTE 1: Le lien entre les thèmes de GRI et les ODD a été établi à partir du document « Linking the SDGs and the GRI Standards » de septembre 2020, publié par Global Reporting Initiative avec le soutien du gouvernement suédois.

NOTE 2: Le lien entre les thèmes de GRI et l'état de l'information non financière (EINF) a été établi à partir du document "Linking the GRI Standards and the European Directive on non-financial and diversity disclosure", publié par le Global Sustainability Standards Board de GRI.

