

POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

GD ENERGY SERVICES est un groupe d'affaires international qui développe ses services dans le secteur de l'énergie, en accompagnant l'industrie et la société dans la transition vers un modèle énergétique plus durable et bas carbone au travers de ses activités de support à l'exploitation et à l'entretien, traitement de surface, démantèlement d'installations, services renouvelables, services logistiques et d'économie circulaire, réponse aux urgences, transformation numérique ainsi que du conseil en amélioration à l'efficacité énergétique.

Cette politique représente le déploiement de nos engagements et de nos valeurs dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises, puisque nous sommes une entreprise familiale et c'est pourquoi nous mettons l'accent au-delà de quelques années, en réfléchissant aux générations futures. Toutes nos décisions doivent être durables et avant-gardistes, en regardant comme des éléments clés :

- Le respect à tout moment des principes de la Déclaration universelle des Droits de l'Homme, des Conventions fondamentales de l'OIT et de la Convention des Nations Unies contre la Corruption.
- La viabilité économique de l'entreprise, symbolisée par l'amélioration de la croissance économique dans les environnements dans lesquels nous opérons, générant de la richesse pour toutes les parties prenantes.
- L'impact social et environnemental positif de nos activités dans le cadre de notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies afin de collaborer à la réalisation de ses objectifs de développement durable.

Et à travers les valeurs associées à notre engagement envers la durabilité :

- **ÉTHIQUE**, tous les membres de l'organisation doivent éviter, dans leurs actions, toute forme de fraude, extorsion, de pot-de-vin ou de corruption et communiquer tout conflit d'intérêt concernant leurs activités. Ce comportement attendu est développé dans notre Code de déontologie.
- **SÉCURITÉ**, comprise dans sa forme la plus large qui comprend, comme des priorités absolues, la protection de la sécurité et de la santé des travailleurs, le respect de l'environnement et la prévention des accidents dans les installations où nous opérons, cet engagement est développé par le biais d'une politique de qualité, de sécurité et santé, de sûreté, d'environnement et de radioprotection spécifique.
- **RESPONSABILITÉ**, exprimé dans la lutte contre le harcèlement ou la discrimination sur le lieu de travail pour toute circonstance ou caractéristique personnelle et dans l'interdiction totale au sein de notre organisation de toute forme de travail des enfants, de travail forcé, de coercition physique ou psychologique et de pratiques disciplinaires inacceptables.
- **SOLIDARITÉ**, notre organisation garantit le droit à la liberté d'association et à la négociation collective de ses membres, à une rémunération qui garantit l'équité interne et à une journée de travail dans les normes du secteur, qui est de concilier vie professionnelle et vie familiale.

Cette politique, ainsi que les objectifs qui lui sont associés, font partie de la culture de GD ENERGY SERVICES, doit être connue, comprise, maintenue et appliquée par tout le personnel, y compris nos sous-traitants et travailleurs occasionnels, pour être accessible à tous les groupes d'intérêt et être examinés **périodiquement** pour s'assurer qu'il demeure adéquat.



Hector Dominguis Pérez
CEO Groupe GDES
Le 13/02/2024



Dominique Mouillot
Vice-Présidente France