

Rapport de développement durable / RSE 2022



Remarque: Ce rapport concerne l'état de l'information non financière, conformément à la directive 2014/95/UE relative aux informations non financières et à la diversité.

Table des matières

0. Mot du PDG

1. Profil de l'organisation

2. Caractéristiques du rapport

3. Les valeurs, la responsabilité sociale des entreprises et la durabilité chez GD Energy Services

4. L'activité du Groupe

5. La gestion des talents

6. L'innovation technologique

7. La protection de l'environnement

8. Le soutien à la société

9. Table des matières et indicateurs GRI

Annexes



Héctor Domínguez
CEO

Mot du PDG

Ce rapport représente mon engagement et celui de toutes les personnes qui font partie de GDES en faveur du développement durable à travers l'affiliation, depuis plus de 10 ans, au Pacte Mondial des Nations Unies.

Un pari qui correspond à l'ADN même de GDES, en tant que groupe d'entreprises dont les services visent à soutenir la lutte contre l'urgence climatique dans laquelle nous nous trouvons. Nous travaillons principalement en fournissant des services axés sur les énergies à faibles émissions, telles que l'éolien, le photovoltaïque et le nucléaire, ou en aidant les clients à forte consommation d'énergie à devenir plus efficaces et plus durables. Notre objectif est de contribuer à rendre le monde plus durable et, pour y parvenir, les ODD 7, Énergie propre et abordable, et ODD 13, Action pour le climat, font partie intégrante de notre action.

Pour cela, en plus de renforcer nos services traditionnels, nous voulons que tous les services du Groupe soient orientés vers la décarbonation de l'économie, par l'utilisation d'énergies à faible teneur en carbone (renouvelables et nucléaires), la réduction de la consommation, par l'amélioration de l'efficacité énergétique et de l'autoconsommation, la réduction et la réutilisation des déchets grâce à l'économie circulaire et la réduction des gaspillages et des déchets dans les processus de production grâce à la mise en œuvre de processus de transformation numérique. Par conséquent, nous augmentons de plus en plus nos activités liées à l'ODD 11 - Des villes et des communautés plus durables - et à l'ODD 12 - Production et Consommation Responsable -.

Nous considérons également l'objectif de développement durable lié à l'innovation, l'ODD 9, comme un ODD stratégique, car tout au long de notre histoire, nous nous sommes considérés comme une organisation innovante. Pour survivre pendant 90 ans, une entreprise doit inévitablement innover et s'adapter aux changements constants de son environnement. Grâce à l'innovation, nous cherchons à être plus efficaces, plus sûrs et plus économiques.

Nous travaillons actuellement sur des développements robotiques pour améliorer les services de soutien à l'exploitation et à la maintenance des installations énergétiques et industrielles, nous travaillons sur la transformation numérique de nos Business Units et de nos clients, nous canalisons notre participation à des projets d'hydrogène vert et de nouvelles solutions NET ZERO à travers l'innovation ouverte et une nouvelle stratégie d'entreprise basée sur les «océans bleus» de l'innovation. En fin de compte, nous voulons créer une culture du changement constant vers un modèle économique plus durable, dans une société qui évolue de plus en plus vite.

Le présent rapport retrace notre évolution avec la société dans les domaines économique, social et environnemental au cours de l'exercice 2022.

Chaque année, nous planifions des campagnes et des actions dont l'objectif principal est de «vivre» chacun des engagements qui sous-tendent notre identité et notre culture d'entreprise, ainsi que toutes les valeurs qui nous permettent de les concrétiser; des engagements basés sur l'énergie, l'innovation, les personnes, l'excellence et la durabilité qui nous permettent de réaliser les huit objectifs de développement durable les plus pertinents pour notre organisation.

Au cours de l'exercice 2022, l'engagement qui a fait l'objet d'une attention particulière a été celui des Personnes, en promouvant des activités de coexistence qui se rapportent à nos valeurs et aux ODD adoptés par notre entreprise. Tout cela avec une approche multi-pays et délocalisée. Des initiatives, tant internes qu'externes, liées à cet engagement si important pour tous.

Les personnes sont la clé pour le Groupe Dominguis Energy Services et tous les employés de GDES s'engagent à ce que cela ne change jamais, car c'est ainsi que nous créons la confiance, transmettons l'empathie et faisons preuve de respect à l'égard du client et de nos collègues.

GDES est une entreprise familiale et c'est pourquoi nous regardons au-delà de quelques années, nous pensons aux générations futures et à l'impact sur ceux qui nous entourent. C'est ce que nous avons voulu refléter dans nos actions de 2022.

Toutes ces actions s'inscrivent dans le cadre des objectifs de développement durable qui nous semblent à portée de main et qui nous donnent l'occasion de collaborer à l'édification d'un monde meilleur, en mettant particulièrement l'accent sur les ODD mentionnés ci-dessus, mais sans oublier l'importance de la santé et du bien-être, de la parité des sexes et de l'emploi de qualité.

Enfin, je voudrais souligner comme étape clé de notre Groupe qu'au cours du premier trimestre de 2023, nous allons entamer une réflexion stratégique dans le but de réviser nos Mission et Vision actuelles afin de les remplacer par un objectif qui guidera toutes nos actions futures, avec comme objectifs clés la pérennité de l'entreprise et la contribution à la durabilité globale.



1

Profil de l'organisation

Ce que nous faisons

GD Energy Services est un groupe familial avec une présence internationale, dont les services sont regroupés dans les catégories suivantes :

- Services nucléaires
- Démantèlement
- Traitement de surfaces
- Éolien
- Efficacité et photovoltaïque
- Logistique
- Transformation Numérique | Industrie 4.0

GDES développe ses services autour de certaines valeurs et axes stratégiques qui sont essentiels pour le développement et la croissance de l'entreprise

VALEURS :

- Énergie
- Innovation
- Personnes
- Excellence
- Durabilité

AXES STRATÉGIQUES:

- Sécurité
- Innovation et développement technologique
- Internationalisation

Faits marquants

CA	84,68 M€
Capitalisation	Dettes financières nettes → -0,45 M€ Fonds propres → 23,56 M€
N° d'employés	Total Grupo 1000 empleados

Siège social : Paterna, Valencia. (Espagne).

Emplacements principaux :

ESPAGNE | PORTUGAL | FRANCE | ROYAUME-UNI | ITALIE | SUÈDE | PANAMA | MEXIQUE | USA

Raison sociale :

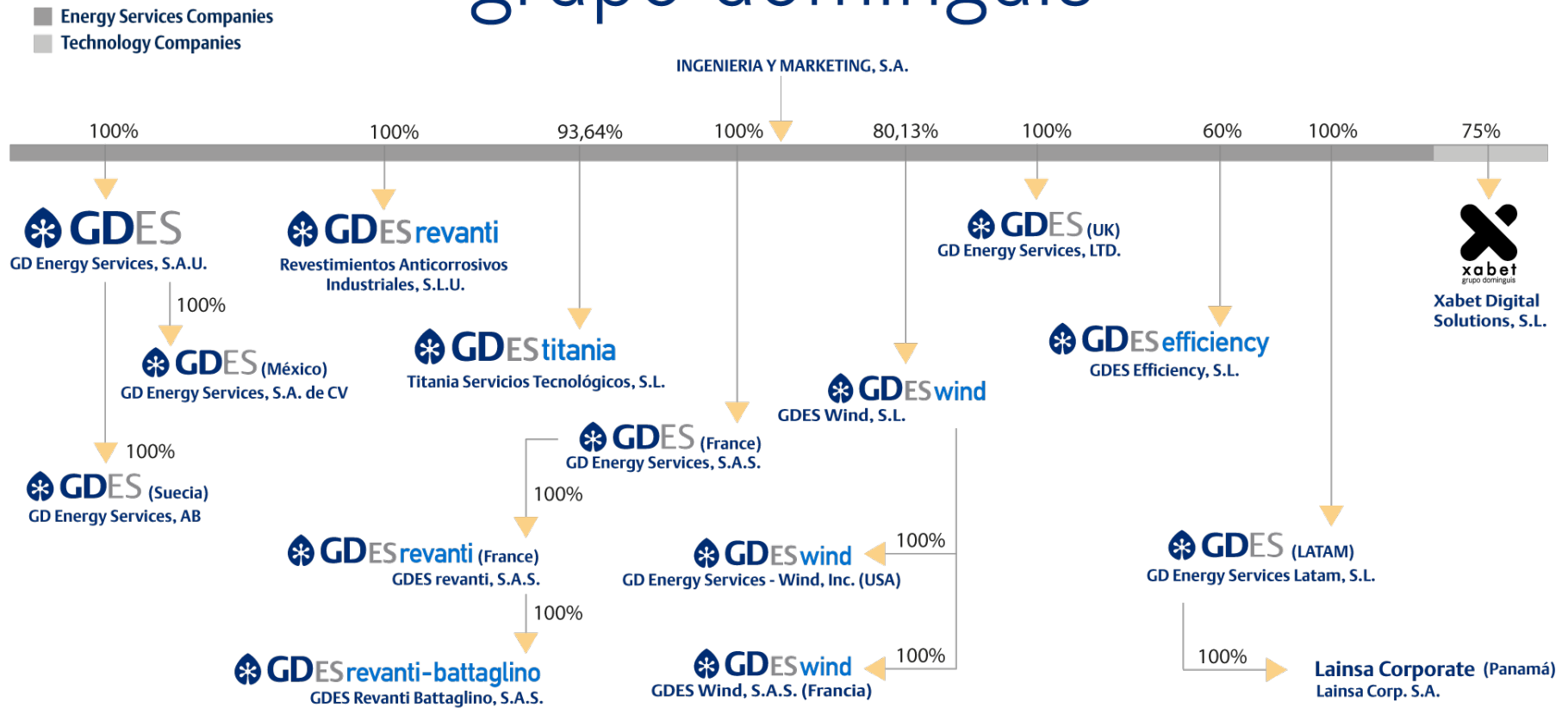
GDES (Ingeniería y Marketing, SA)
Ronda Auguste y Louis Lumière 15
Parque Tecnológico,
46980, Paterna (Valencia)
Tel: +34 963 540 300
Fax: +34 963 540 320
www.gdes.com
Info@gdes.com

Contacts pour les aspects RSE :

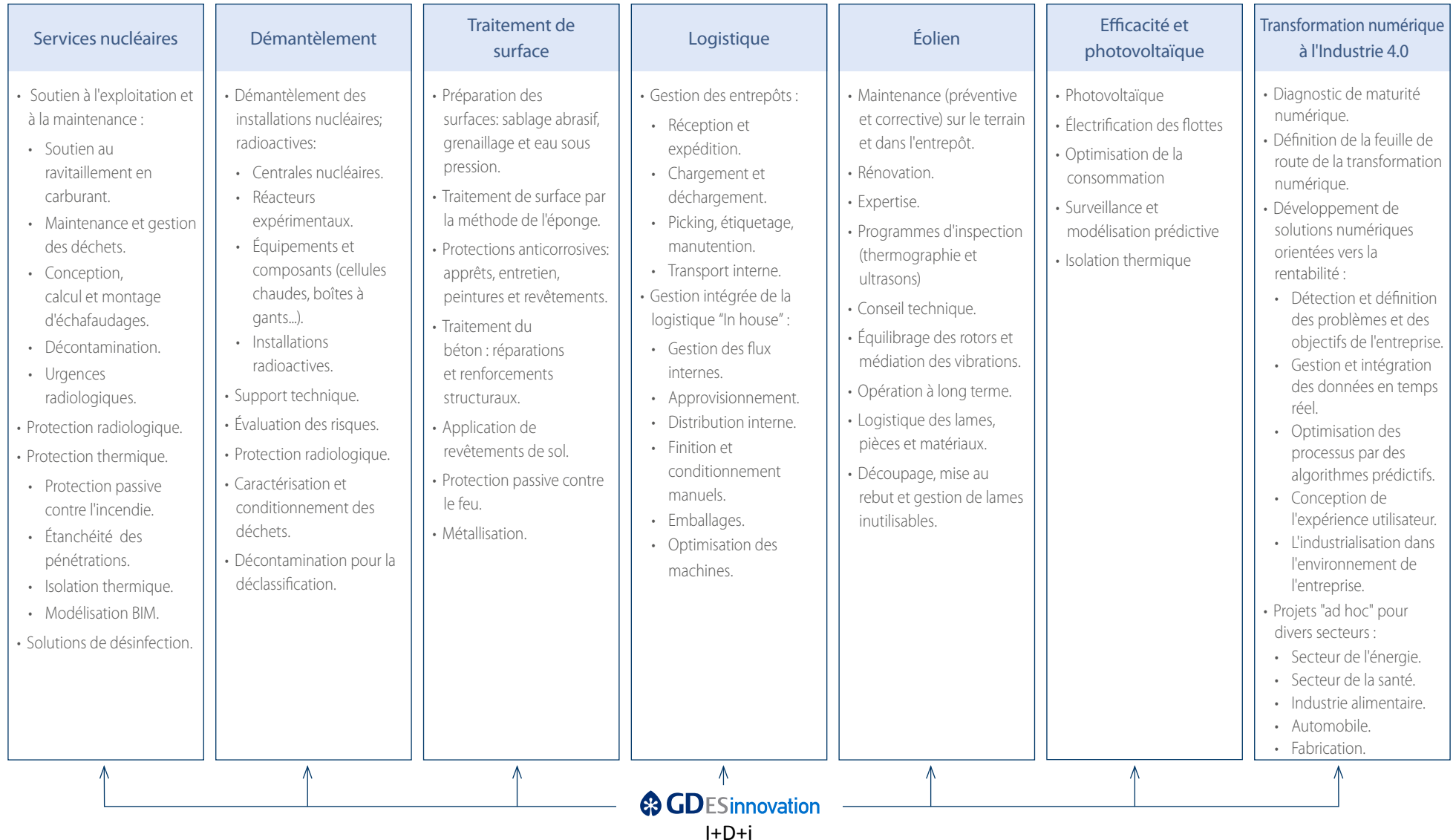
Julián Mendoza
Directeur de la qualité, de la sûreté et de la RSE
(Q3SER/RSE) : j.mendoza@gdes.com

Notre organisation en 2022

grupo dominguis



Nuestros servicios



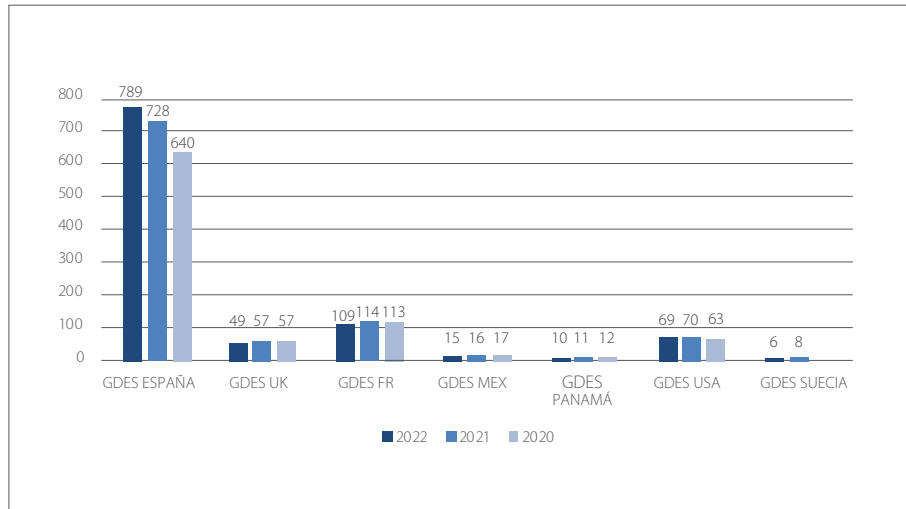
Présence mondiale



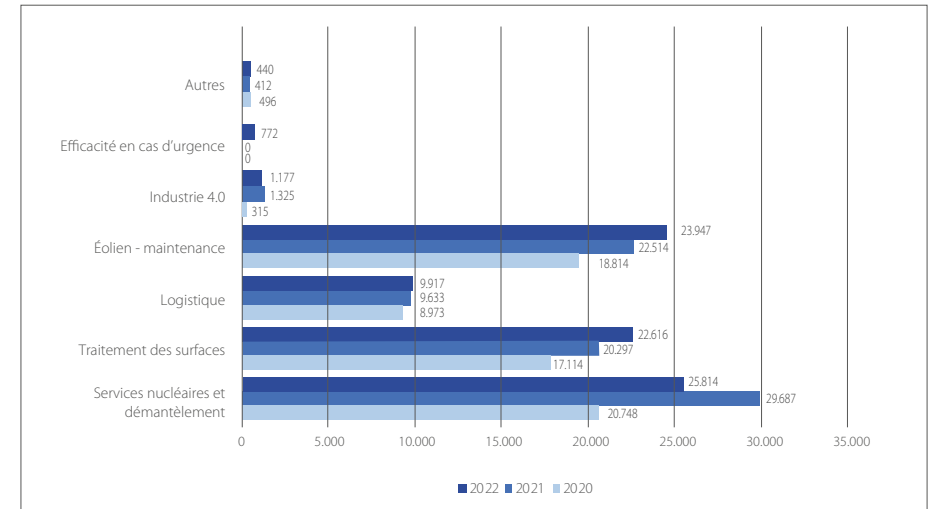


Certaines données

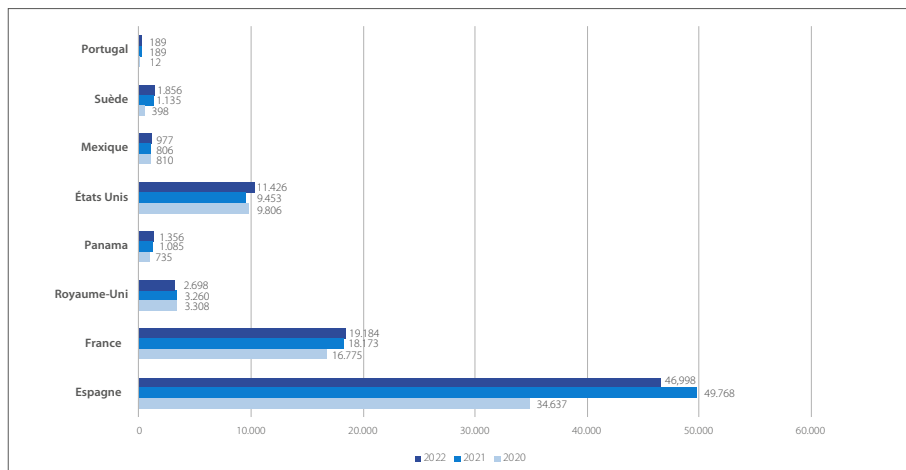
MODÈLE



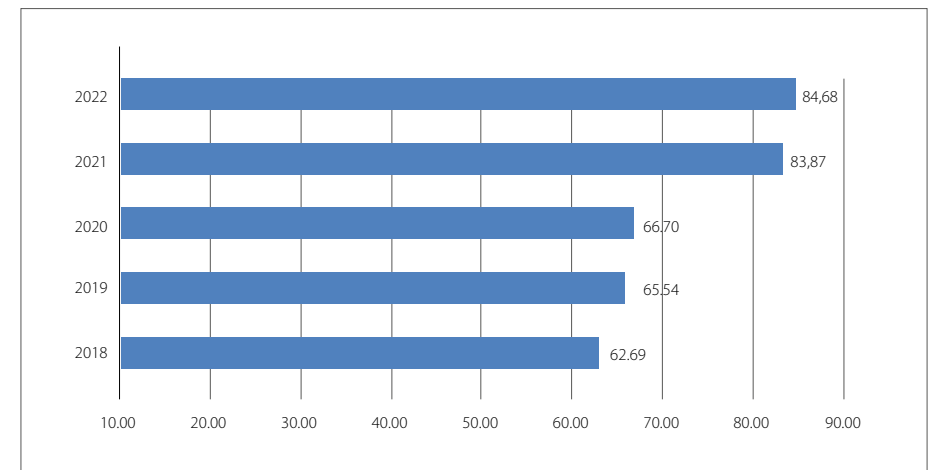
RÉPARTITION DU CA PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (€'000)



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DU CA (€'000)



FACTURATION DES SOCIÉTÉS CONTRÔLÉES (€'000)



Prix et distinctions

- GDES Wind et Xabet Groupe Dominguis ont reçu le prix du "Meilleur projet innovant" en 2021, décerné par le Club de l'innovation de la Communauté de Valence.
- Xabet Groupe Dominguis reçoit le prix national El Suplemento, dans la catégorie "Solutions numériques pour l'industrie" en 2021.
- Xabet Groupe Dominguis est reconnue comme l'entreprise de l'année en matière de transformation numérique en Espagne en 2021 par le magazine Corporate Vision.
- Prix EDF du meilleur projet de sûreté (1VD23) décerné par la centrale nucléaire de Nogent sur Seine en 2019.
- Prix de l'entreprise et de la PME GD Energy Services 2017 décerné par la Chambre de Commerce Officielle d'Espagne en France.
- Prix du service communautaire 2017 de GD Energy Services décerné par le Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos González, Directrice de l'Innovation et de la Technologie chez GDES, lauréate des prix européens FEM'En-ergia 2017.
- Mention honorifique au Gala AJEV 2017.
- Alberto Conde, PDG de xabet et Directeur de la BU Transformation Numérique et Industrie 4. 0 de GDES, prix European Digital Infl 2017 par GBM.
- Alberto Conde, PDG de xabet et Directeur de la BU Transformation numérique et industrie 4. 0 de GDES, prix Spanish Gam-echanger 2017, ACQ5 Global Awards.
- Prix Llum (Confédération des entreprises de Valence) dans la catégorie Entreprise sûre-PME 2016 pour Revestimientos Anti-corrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti).
- Prix Iberdrola 2015 du fournisseur de l'année dans la catégorie Compétitivité et innovation.
- Prix "Brigade Blas Aguilar Ortega 2015", décerné par le régiment NBC de Valence à l'unité technique de radioprotection du GDES.
- Prix EDF du meilleur travail dans le domaine de la prévention des risques professionnels décerné par la centrale nucléaire du Blayais en 2013.
- Prix du 20e anniversaire de la revue Economía 3, 2012.

- José Dominguis, Président de GDES, lauréat du prix Actualidad Económica 2011 du meilleur homme d'affaires de la Communauté valencienne.
- Prix "Challenge de Sécurité" de l'UTO-EDF pour la meilleure entreprise de sécurité sur site en France au cours du premier trimestre 2011.
- Héctor Dominguis, PDG de GDES, finaliste du prix Ernst & Young de l'entrepreneur de l'année 2010 représentant la région de Valence.
- Prix du meilleur innovateur de l'année 2010 El Mundo.
- Prix 2008 de la Chambre de commerce pour la meilleure entreprise familiale.
- Prix d'excellence Iberdrola 2006 pour le fournisseur de l'année dans la catégorie Prévention des risques professionnels.
- Prix d'excellence Iberdrola 2004 pour le fournisseur de l'année dans la catégorie Services - Grandes entreprises.
- Mention honorable dans le cadre des prix Prever 2009 pour la prévention des risques professionnels du ministère du travail et des affaires sociales.
- Reconnaissance Bancaja-UPV dans les programmes de coopération éducative en 2011.
- Reconnaissance Bancaja-UPV dans les programmes de coopération éducative en 2007.
- General Electric - Prix de l'entrepreneur le plus sûr de l'année 2003 pour le projet LX2.

Organisations

- ADEGI - Forum des entrepreneurs, Association des entrepreneurs de Gipuzkoa.
- ADEIT- Fondation Universitaire d'Affaires (Université de Valence).
- Association espagnole de l'énergie éolienne (AEE).
- Association espagnole pour la qualité (AEC).
- Association espagnole des entreprises de santé environnementale (ANECPLA).
- Association de nettoyage technique et haute pression (ALTAP).
- Association nationale des entreprises de travaux verticaux et en hauteur (ANETVA).

- Association valencienne des entrepreneurs (AVE).
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Association IFARE
- Chambre officielle de commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club de l'innovation de la Communauté valencienne (CICV).
- Cluster énergie de la Communauté valencienne (CECV).
- Cluster énergie du Pays basque.
- Conseillers de Commerce Extérieur (CCE France).
- Forum de l'industrie nucléaire.
- Fondation LAB Méditerranée.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GEPI).
- Groupement des Industriels Français de l'Énergie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plateforme technologique sur l'énergie de fission nucléaire (CEIDEN).
- Plateforme nationale de R&D en radioprotection (PEPRI).
- Société espagnole de radioprotection (SEPR).
- Société nucléaire espagnole (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des Energies Renouvelables (SER).
- Association de l'industrie nucléaire britannique (NIA).
- UPTTEK, de l'association des machines-outils.
- Femmes dans le nucléaire (WIN Global).
- Club de chambre de Valence.
- Institut technologique de l'énergie (ITE).
- Mamans en action.
- Fondation Adecco.
- Club des Entreprises Responsables et Durables de la Communauté Valencienne (CE/R+S).
- Pacte mondial des Nations Unies.

2

Caractéristiques du rapport

Champ d'application du présent rapport

Faisant suite aux précédents Rapports sur la responsabilité sociale des entreprises, **ce rapport a été élaboré conformément à l'option essentielle des normes GRI (Global Report Initiative).**

Les informations incluses dans ce rapport correspondent à l'année 2022 ; le dernier rapport présenté correspondait à l'année 2021, puisqu'il est réalisé annuellement. Aucune vérification externe n'est établie au-delà de:

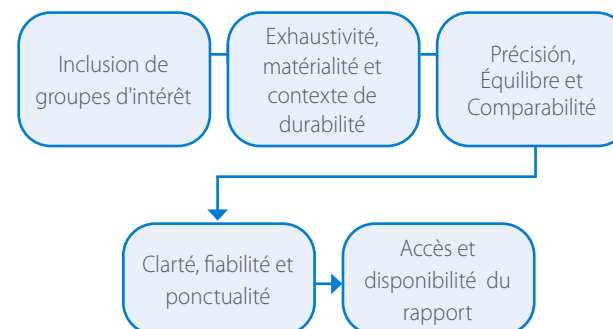
- Éléments inclus dans l'audit obligatoire exigé par la «Loi sur l'information non financière et la diversité» espagnole, puisque le présent rapport de RSE, agit comme État d'information non financière (EINF) aux fins de cette loi. Cet audit est réalisé par le cabinet international de services professionnels BDO, en tant que commissaire aux comptes principal du Groupe.
- La vérification externe du calcul de l'empreinte carbone par l'entité Bureau Veritas.

Les informations suivantes ont été reformulées dans le présent rapport :

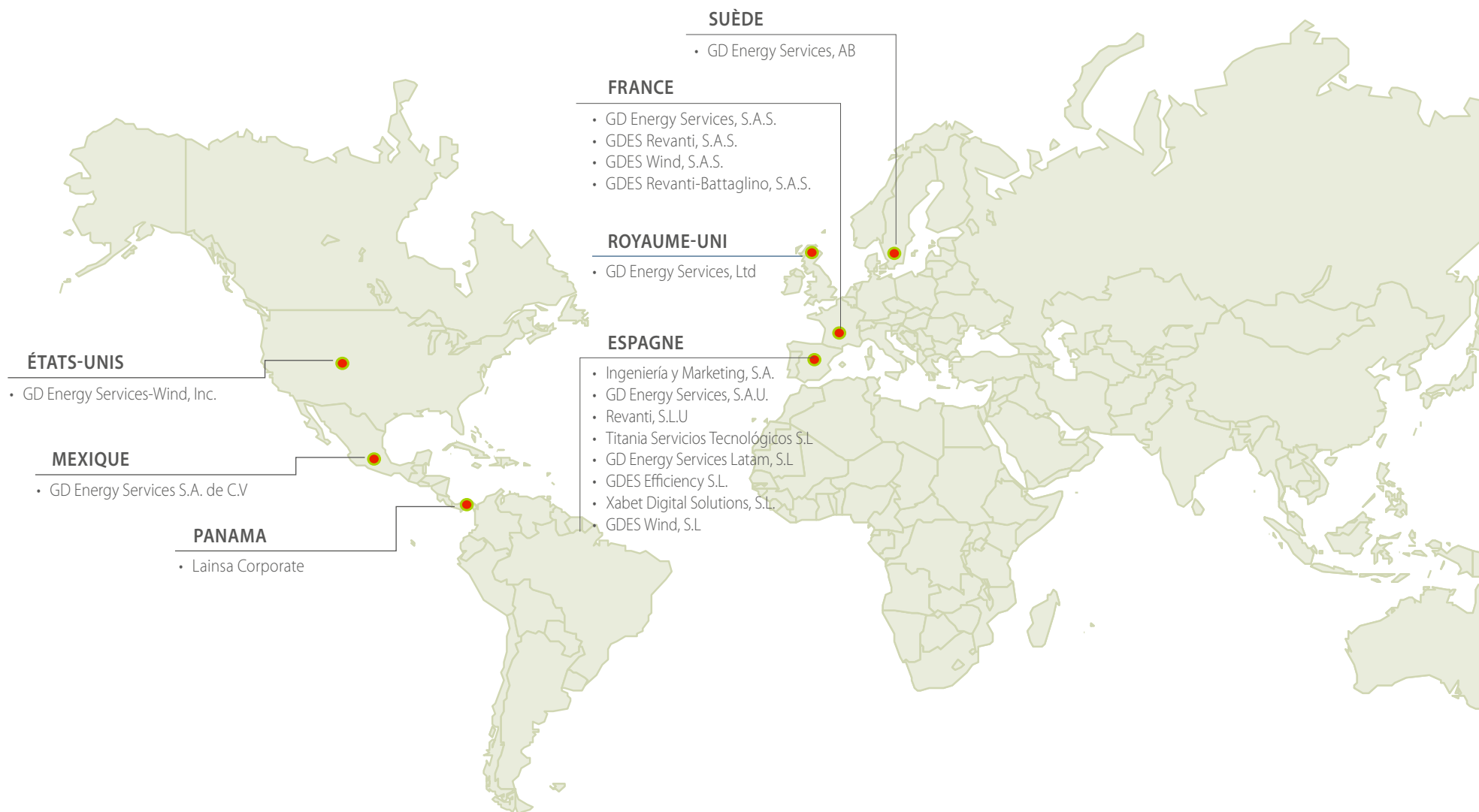
- Le volume de déchets générés en 2021 a changé, puisque la société GDES Wind a été intégrée au rapport de cette année.

Pour des raisons de comparabilité entre les années, les déchets générés par GDES Wind en 2021 (2,35 RP et 12,26 Tn RNP) ont été inclus. Avec cette reformulation, le volume total de Déchets Dangereux produits en 2021 est de 9,37 Tn et celui de Déchets Non Dangereux à 15,85 Tn. (contre 7,02 Tn et 3,59 Tn respectivement dans le précédent rapport).

- Dans le tableau des pourcentages de travailleurs ayant un contrat temporaire par pays, une erreur a été corrigée dans les données pour le Mexique et le Panama pour 2021, où il était indiqué 100%, alors que le chiffre correct est 0%.
- **Le présent rapport se fonde sur les principes suivants :**



Le champ de la collecte d'informations pour le présent rapport correspond à celui des sociétés qui consolident les états financiers de notre groupe, à savoir :



Aucune société qui consolide ses états financiers avec le Groupe n'est sortie du champ d'application de ce rapport, et aucune information n'est incluse sur d'éventuelles sociétés détenues qui ne consolident pas ses états financiers avec le Groupe.

En 2022, le groupe a acquis les activités de peinture industrielle et hydroélectrique du Groupe Battaglino en France, constituant la société GDES Revanti-Battaglino SAS.

Il n'y a eu aucun autre changement significatif dans la structure, la composition de l'actionariat ou la structure de la chaîne d'approvisionnement du groupe.

En plus de l'adhésion au Pacte mondial des Nations Unies existant au niveau du Groupe, les filiales françaises GDES Revanti SAS et GD Energy Services SAS ont adhéré individuellement à ce pacte en 2022.

Analyse de matérialité

Au cours du premier trimestre 2023, l'entreprise mènera un processus de réflexion stratégique avec deux objectifs

- Réviser la mission et la vision afin de définir un nouvel objet social fondé sur nos valeurs pour guider toutes nos actions futures
- Établir officiellement le nouveau Plan stratégique pour la période 2023-2025

Compte tenu de la pertinence future que cette réflexion, en particulier le premier objectif, aura sur la matérialité des thèmes économiques, sociaux et environnementaux. Il a été décidé de maintenir l'analyse de matérialité actuelle révisée à la fin de 2021 et de la mettre à jour en 2023 une fois que ce processus de réflexion stratégique aura été achevé.

L'analyse de matérialité s'est déroulée comme suit :

- Identification des thèmes susceptibles de présenter un intérêt pour l'organisation, en tenant compte des éléments suivants :
 - Thèmes qui ont une norme GRI publiée.

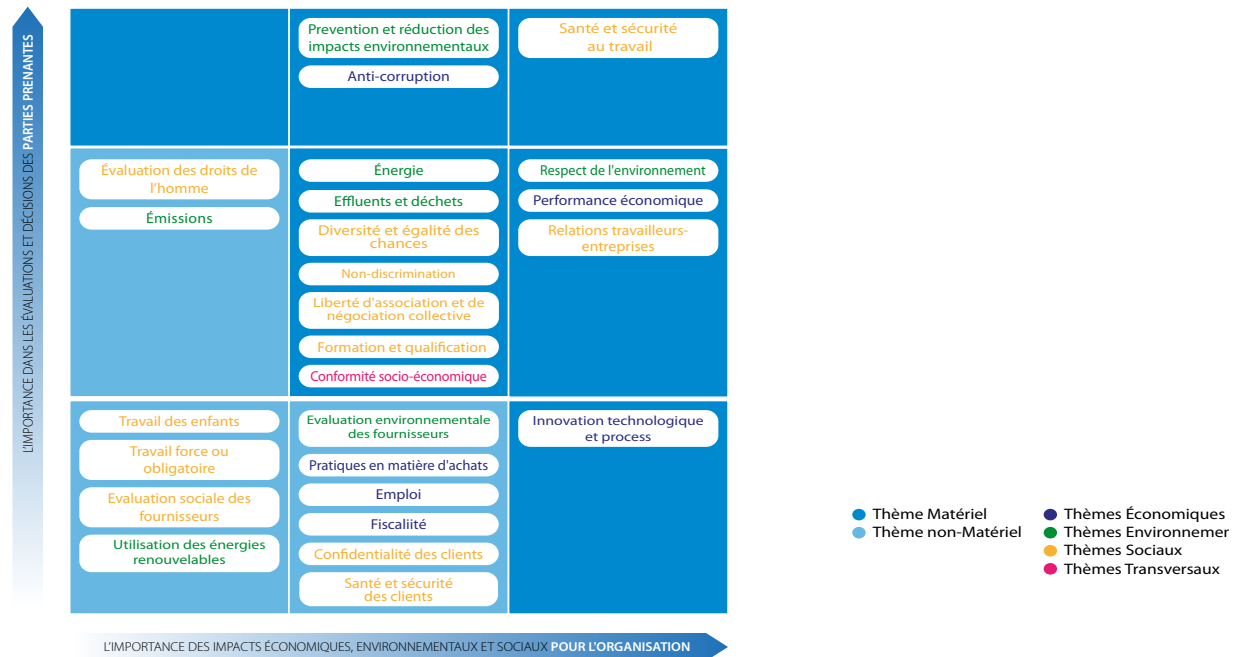
- Thèmes liés à d'autres normes auxquelles l'entreprise adhère volontairement ou auxquelles elle est légalement tenue.
- Thèmes propres définis en fonction de leur pertinence par rapport à l'activité de notre organisation.
- Analyse de l'importance de ces questions dans les évaluations et les décisions des parties prenantes sur la base des avis exprimés par les parties prenantes par le biais des différents canaux de communication et des actions visant à obtenir des informations sur ces questions.
- Priorisation des aspects matériels, élaboration d'une matrice de matérialité à partir de l'importance de

chaque thème pour les groupes d'intérêt et intégration de l'évaluation de l'importance de l'impact de chaque thème pour l'organisation.

À la suite de ce processus, les thèmes suivants ont été ajoutés à la liste des thèmes potentiels pour évaluer, en plus des aspects couverts par les normes thématiques GRI :

- Utilisation d'énergies renouvelables
- Gaspillage alimentaire
- Prévention et atténuation des impacts environnementaux
- Innovation technologique et de procédé

La matrice de matérialité obtenue à l'issue de ce processus est la suivante :



* Seuls les thèmes qui ont été mentionnés comme pertinents par un groupe d'intérêt sont inclus.

Les thèmes matériels identifiés à l'aide de la matrice sont les suivants :

THÈME MATÉRIEL	IMPORTANCE POUR LES GROUPES D'INTÉRÊT	IMPACT POUR L'ENTREPRISE	COUVERTURE	
			Interne	Externe
Santé et sécurité au travail	ÉLEVÉE	ÉLEVÉE	X	
Prévention et Atténuation des Impacts Environnementaux	ÉLEVÉE	MOYENNE	X	X
Anti-corruption	ÉLEVÉE	MOYENNE	X	
Respect de l'environnement	MOYENNE	ÉLEVÉE	X	
Performance économique	MOYENNE	ÉLEVÉE	X	
Relations entre les travailleurs et les entreprises	MOYENNE	ÉLEVÉE	X	
Formation et qualification	MOYENNE	MOYENNE	X	
Énergie	MOYENNE	MOYENNE	X	X
Effluents et Déchets	MOYENNE	MOYENNE	X	X
Diversité et égalité des chances	MOYENNE	MOYENNE	X	
Non-discrimination	MOYENNE	MOYENNE	X	
Liberté d'association et négociation collective	MOYENNE	MOYENNE	X	
Conformité socio-économique	MOYENNE	MOYENNE	X	
Innovation technologique et de procédé	BASSE	ÉLEVÉE	X	

En plus, il contient des informations sur les thèmes suivants qui ne sont pas encore importants selon l'analyse, sont exigés par les normes auxquelles le Groupe adhère volontairement ou est légalement tenu :

THÈME	EINF(*)	UNGC(**)
Matériaux	X	
Eau	X	
Biodiversité	X	
Gaspillage alimentaire	X	
Concurrence déloyale	X	
Emploi	X	
Évaluation sociale des fournisseurs	X	
Émissions	X	
Fiscalité	X	
Santé et sécurité des clients	X	
Utilisation des énergies renouvelables	X	X
Travail des enfants	X	X
Travail forcé et obligatoire	X	X
Droits des peuples autochtones		X
Évaluation des droits de l'homme		X
Communautés locales		X

(*) Informations requises dans les États d'information non financière en vertu de la loi espagnole 11/2018 du 28 décembre sur l'information non financière et la diversité.

(**) Informations requises pour le rapport d'avancement sur les principes du Pacte mondial des Nations unies.

Structure de gouvernance

L'organe suprême du groupe, le conseil d'administration de la société mère "Ingeniería y Marketing SA", est chargé de :

- Valider la stratégie globale du Groupe en approuvant le Plan Stratégique, dont l'élaboration est confiée à un « Comité Stratégique » composé du PDG, des vice-présidents de chaque pays, des directeurs des fonctions supports et des directeurs de chaque business unit.
- Approuver les budgets globaux du Groupe, qui déterminent la répartition globale des ressources entre les différents pays, entreprises et business unit.
- Pour les sociétés dont l'organe de direction est un conseil d'administration, des réunions trimestrielles du conseil d'administration ont lieu, pour chaque société, les mêmes fonctions que le conseil d'administration de la société mère, en coordination avec la stratégie et le budget du groupe. Pour les autres sociétés dotées d'un autre type d'organe de gouvernement (par exemple, administrateur unique), des réunions trimestrielles sont organisées au niveau national, conjointement pour toutes les sociétés opérant dans ce pays, dans les mêmes conditions qu'une réunion du conseil d'administration, mais sans qu'il soit nécessaire d'établir un procès-verbal en présence d'un secrétaire.

Il existe également un conseil consultatif composé d'experts extérieurs, qui se réunit tous les trimestres avant chaque conseil d'administration de la société mère.

Il est chargé d'analyser les informations fournies et de formuler des recommandations qui sont ensuite transmises au Conseil d'administration pour décision finale. Dans le même temps, il analyse la stratégie, la structure et la gestion de l'entreprise et formule des recommandations et des commentaires qui sont également transmis au Conseil d'administration.

Le suivi de la gestion globale ainsi que des mesures et indicateurs associés à ce suivi est effectué mensuellement par le « Comité de stratégie » susmentionné. Ce comité prend les décisions pertinentes dans les domaines économique, environnemental et social. Le même Comité effectue un suivi semestriel des Lignes Stratégiques, des Objectifs et des Jalons liés au Plan Stratégique.

Groupes d'intérêt

Le tableau ci-dessous identifie les groupes d'intérêt pour l'organisation et les canaux de communication avec eux qui ont permis la collecte d'informations pour la réalisation du présent rapport. Les groupes d'intérêt ont été sélectionnés par le comité de stratégie en fonction de leur pertinence pour notre organisation et notre secteur.

Le tableau présente également les thèmes pertinents identifiés par ces canaux pour chacun des groupes d'intérêt.

GROUPE D'INTERET	CANAUX DE COMMUNICATION	FRÉQUENCE	THÈMES PERTINENTS
Actionnaires	Site web	Continue	Performance économique · Évaluation des droits de l'homme · Formation et qualification · Prévention et atténuation des impacts sur l'environnement · Santé et sécurité au travail
	Conseil d'administration	Trimestrielle	
	Conseil de la famille	Trimestrielle	
	Conseil consultatif	Périodiquement	
	Séances d'information / réunions	Périodiquement	
	Communiqués de presse	Périodiquement	
Employés	Site web	Continue	Énergie · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Anti-corrupcion · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et qualification · Diversité et égalité des chances · Non-discrimination · Liberté d'association et de négociation collective
	Programme DIME	Triannuelle	
	Programme INNOVA	Continue	
	Programme REDER	Continue	
	Intranet	Continue	
	Bulletin GDES	Trimestrielle	
	Comité juridique/Comité d'entreprise/CSE/CSS/CHSCT	Périodiquement	
	Procédure d'amélioration continue	Continue	
	Coin des employés	Continue	
	Boîte aux lettres " vous êtes important "	Continue	
	Newsletter numérique	Périodiquement	
	Boîte aux lettres du comité d'éthique.	Périodiquement	
Clients	Site web	Continue	Énergie · Émissions · Effluents et déchets · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Performance économique · Anti-corrupcion · Innovation technologique · Santé et sécurité au travail · Formation et qualification · Diversité et égalité des chances · Santé et sécurité des clients
	Exigences Homologation/Qualification/Portails client	Périodiquement	
	À l'écoute de vos demandes	Continue	
	Enquêtes spécifiques sur la qualité	Annuelle	
	Communication par la presse écrite et Internet	Périodiquement	
Société	Site web	Continue	Énergie · Utilisation des énergies renouvelables · Émissions · Effluents et déchets · Conformité environnementale · Prévention et atténuation des impacts environnementaux · Anti-corrupcion · Conformité socio-économique
	Appartenance à diverses associations et groupes communautaires	Continue	
	Collaboration avec les ONG	Périodiquement	
	Élaboration de conventions de partenariat avec les administrations (centrales, autonomes et locales)	Périodiquement	
	Publications et communications	Périodiquement	
	Attention bidirectionnelle permanente	Continue	
	Gestion et développement des sponsorings	Périodiquement	
Collaboration avec l'université et les entités de formation	Périodiquement		
Fournisseurs	Site web	Continue	Anti-corrupcion · Santé et sécurité au travail · Performance économique · Prévention et atténuation des impacts environnementaux
	Enquête de satisfaction des principaux fournisseurs	Annuelle	
	Lettre d'engagement QHSE des sous-traitants	Périodiquement	
	Évaluation périodique des fournisseurs	Annuelle	
	Accords de partenariat avec les principaux fournisseurs de R+D+i	Périodiquement	

Remarque : En caractères gras, le principal canal pour l'identification des thèmes pertinents pour chaque groupe d'intérêt.

3

Apporter de la valeur pour
fournir de l'**énergie** au monde



Valeurs, Responsabilité Sociale des Entreprises et Développement Durable chez GD Energy Services

La responsabilité sociale d'entreprise du Groupe est étroitement liée à la mission, à la vision et aux valeurs du Groupe, reflétant la culture du Groupe.

1. **MISSION** : Nous contribuons à l'efficacité, la sécurité et la durabilité de l'industrie, à travers l'ingénierie des services, l'innovation, la technologie et la diversification comme facteurs différentiels.

GDES est synonyme d'engagement.

Nous fournissons des solutions à haute valeur ajoutée avec la garantie d'une société de services ayant plus de 90 ans d'histoire, soutenue par la confiance et la fidélité de nos clients en tant que partenaire stratégique.

2. **VISION** Au sein de GDES, nous apportons de la valeur pour devenir un partenaire clé pour nos clients, avec un prestige international reconnu dans les services de soutien à long terme et de démantèlement pour l'industrie nucléaire et éolienne. Nous agissons en permanence dans le cadre de nos valeurs et engagements pour être une entreprise énergique, innovante, excellente, humaine et durable.

3. **VALEURS** : «Apporter de la valeur pour fournir de l'ÉNERGIE au monde» est l'emblème de GDES. Une devise construite sur la base des 5 engagements de notre entreprise :

Énergie

L'énergie, qui ne se limite pas à l'industrie dans laquelle nous travaillons, mais définit notre énergie vitale: le travail avec enthousiasme et passion qui distingue nos efforts de ceux de la concurrence.

Énergie = *passion, enthousiasme, effort.*

Innovation

L'innovation est l'un des axes stratégiques les plus importants pour GDES, qui nous distingue dans le secteur de l'énergie. C'est ce qui nous permet de conserver notre leadership sur les marchés sur lesquels nous travaillons.

Innovation = *créativité, remise en question et différenciation.*

Personnes

Les personnes sont essentielles pour le Groupe et tous les employés de GDES s'engagent à ce que cela ne change jamais. L'engagement envers les personnes est la façon dont nous générons la confiance, transmettons l'empathie et faisons preuve de respect à l'égard du client et de nos collègues.

Personnes = *confiance, empathie, respect et orientation client.*

Excellence

L'excellence est notre engagement à toujours atteindre les plus hauts standards de qualité. Être efficace, flexible et avoir la capacité de travailler en équipe ne répond qu'à un seul objectif : être excellent.

Excellence = *fiabilité, efficacité, flexibilité, travail d'équipe.*

Durabilité

Tout ce que nous faisons, nous devons le faire pour continuer à croître à long terme. Toutes les décisions du Groupe doivent être **durables** et prospectives. GDES est une entreprise familiale et c'est pourquoi nous regardons au-delà de quelques années, nous pensons aux générations futures.

Durabilité = *solidarité, responsabilité, sécurité, éthique.*

Au sein de GDES, la Responsabilité Sociale d'Entreprise s'articule autour de l'activité du Groupe et de quatre domaines fondamentaux :



La gestion des talents



L'innovation technologique



La protection de l'environnement



Le soutien à la société

Sur ces quatre axes, GDES aborde ses stratégies de durabilité et de responsabilité sociale des entreprises qui lui permettent de continuer à innover et à croître sur une base éthique, sociale et environnementale.

Au cours du premier trimestre 2023, l'entreprise mènera une réflexion stratégique avec deux objectifs, dont l'un sera de revoir les mission et vision actuelles afin de définir un nouvel objet social fondé sur nos valeurs et qui guidera toutes nos actions futures. Cette réflexion stratégique s'appuiera sur l'idée, promue par notre Conseil d'administration, d'assurer la pérennité de l'entreprise tout en contribuant à une planète plus efficiente, moins polluante et plus durable, en orientant nos activités vers la décarbonation, l'efficacité énergétique, la transformation numérique et l'économie circulaire"

Depuis 2021, conformément à notre engagement accru envers les principes du Pacte mondial des Nations Unies et en quête de notre contribution à la durabilité, le Groupe a décidé d'aligner sa stratégie sur les Objectifs de développement durable (ODD)..

Plusieurs axes de travail ont été mis en œuvre à cet effet :

- Identification des ODD auxquels le Groupe est intrinsèquement lié en raison de sa stratégie, de ses activités et du type d'opérations qu'il mène
- Identification d'autres ODD auxquels le groupe pourrait contribuer avec un impact positif.

Sur la base de ces deux prémisses qui ont été travaillées au sein du comité stratégique, les ODD prioritaires ont été déterminés

Pour 2022, ils étaient les suivants, qui resteront inchangés pour 2023 :



Les indicateurs de suivi ci-après ont été établis pour suivre l'alignement de la stratégie sur ces ODD :

	Indicateur stratégique de durabilité	GRI	Valeur 2021	Objectif 2022	Résultat 2022
SDG3-Santé	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 3	N/A	15	Croître	13
	Sinistres (IFG)	403-9, 403-10	22,61	Diminuer	20,80
	Absentéisme (%)	403-6	4,37	Diminuer	4,02
ODS5-Égalité	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 5	N/A	7	Croître	8
	% total de femmes	405-1	15	Croître	15
ODS7-Énergie propre	% d'activités dans les énergies renouvelables	N/A	28	Croître	31
	Puissance installée dans les projets photovoltaïques (MW)	N/A	0,29	Croître	0,67
SDG8 - Croissance et travail décent	Chiffre d'affaires / Personnel (€/employé)	N/A	70762	Croître	74494
	% Des contrats permanents	401,1	63	Maintenir	83
	% De roulement volontaire	401,1	S/D	Diminuer	11
ODS9-Industrie et innovation	Valeur économique générée (M€)	201-1	84,76	Croître	88,369
	Créativité interne	N/A	23	Maintenir	30
	Niveau de création de l'écosystème d'innovation	N/A	10	Croître	11
ODS11-Villes et communautés durables	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 11	N/A	S/D	Croître	11
	Puissance installée dans les projets photovoltaïques (MW)	N/A	0,29	Croître	0,67
ODS12- Production et consommation responsable	Nombre d'initiatives sociales liées à l'ODD 12	N/A	S/D	Croître	9
	Déchets générés (Tn/106 heures) - Moyenne mobile sur trois ans	306-2	19,40	Diminuer	20,45
	Début de l'exploitation de la nouvelle usine de traitement des déchets	N/A	N/A	Croître	Réalisé
ODS13-Action pour le climat	% du chiffre d'affaires dans les activités C02	N/A	85	Maintenir	84%
	Consommation électrique (GJ / 1.000.000 Hr)	302-1	925	Diminuer	970
	Intensité en carbone (TnCO2/ 1000 Hr)	305-4	0,85	Diminuer	0,95

4

L'activité du groupe

Politiques

GDES est un groupe d'entreprises qui a plus de 85 ans d'expérience dans la fourniture de services industriels dans une grande variété de secteurs, tous mentionnés dans le Profil de l'Organisation.

INDICATEURS CLÉS

77%

du chiffre d'affaires avec une triple certification de qualité, d'environnement et de santé et sécurité

38

des contrats pluriannuels de services gérés pour des clients du secteur de l'énergie, avec une présence permanente dans 7 pays

84%

du chiffre d'affaires dans les services liés aux énergies sans charbon

Dans le cadre de l'engagement en faveur du développement durable, les membres du comité stratégique (PDG, vice-présidents pays, directeurs des fonctions supports et directeurs de Bussines Units) ont mené un nouveau processus de réflexion stratégique en 2020 afin d'analyser la situation actuelle et les tendances du secteur de l'énergie et de déterminer la stratégie à adopter par le groupe dans les années à venir. Le résultat de cette réflexion a été la définition des lignes stratégiques pour la période 2021-2023, parmi lesquelles se distinguent l'engagement d'augmenter les services à valeur ajoutée et la transformation numérique de l'organisation.

L'organisation dispose d'une Politique de Développement Durable, cette politique, révisée en décembre 2021, représente le déploiement de nos engagements et valeurs dans le domaine de la Responsabilité Sociale d'Entreprise, puisque GDES en tant que groupe familial se concentre au-delà de quelques années, en pensant aux générations futures, et intègre trois engagements clés :

- La viabilité économique de l'entreprise, symbolisée par le renforcement de la croissance économique dans les environnements où nous opérons, générant de la richesse pour tous les groupes d'intérêt.

- L'impact social et environnemental positif de nos activités dans le cadre de notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies afin de contribuer à la réalisation de ses objectifs de développement durable.
- Le respect en tout temps des principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme, des conventions fondamentales de l'OIT et de la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Cette politique est à son tour complétée par notre «Politique de gestion intégrée Q3SER» qui a été validée en décembre 2021 sans modification significative, et par notre «Stratégie de culture de la sûreté», également validée en 2021 comme document directeur qui doit guider toutes nos activités dans l'adoption des caractéristiques de la culture de la sûreté définies par l'Association mondiale des exploitants nucléaires (WANO) et les recommandations du groupe consultatif international pour la sûreté nucléaire (INSAG)-4.

Cette stratégie s'étend à toutes les activités entreprises par GDES en tant que fournisseur de services à l'industrie dans le monde entier. Elle s'applique à tous nos services et à toutes les fonctions de notre organisation, toujours avec la sécurité comme priorité absolue. Cette stratégie comporte les engagements suivants:

- Implication des dirigeants de l'organisation en tant qu'exemple et défenseurs des valeurs de l'organisation
- Engagement de tous les Membres de l'Organisation à assurer une amélioration positive de la sécurité, de la

qualité et de la sûreté grâce à une action délibérée et réfléchie.

- Assurer la protection des travailleurs, de la population et de l'environnement contre les risques excessifs en créant et en maintenant des conditions d'exploitation adéquates, en prévenant les accidents et en atténuant leurs conséquences éventuelles.
- Garantir un haut niveau de sûreté et de qualité dans tous nos projets et services, en promouvant une solide culture de la sûreté partagée tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, qui intègre la sécurité et la qualité dans tous les processus.
- Transparence et dialogue de haut niveau avec les parties prenantes, tant internes qu'externes, ainsi qu'un engagement en faveur de l'amélioration continue, là où il est essentiel de poursuivre l'examen et de partager les données d'expérience et les enseignements tirés.

Gestion des risques et principe de précaution

Le groupe applique le principe de précaution dans toutes ses activités, tant dans la planification et l'exécution des opérations que dans le développement de nouveaux services. Conformément à ce principe, lorsque l'analyse des risques préalable à chacune de ces activités montre des résultats possibles classés comme catastrophiques, l'activité n'est pas réalisée sans que des mesures soient appliquées

pour éviter ces résultats. Cet engagement de sûreté ne sera jamais compromis par d'autres priorités.

Cette analyse des risques est réalisée selon une procédure générale basée sur la norme ISO 31000 "Gestion des risques". Lignes directrices et applique la méthode de la «matrice conséquence/probabilité» décrite à la section B.29 de la norme ISO31010 «Gestion des risques - Techniques d'évaluation des risques», et comprend :

- L'analyse des risques pour tous les projets, y compris :
 - Risques opérationnels du projet (temporaires, économiques et de qualité)
 - Risques de sécurité, sûreté, radioprotection, et environnement)

Lorsqu'il s'agit d'un projet comportant plusieurs étapes, y compris la RDI, la conception ou l'ingénierie, toutes les étapes du projet, depuis l'étude initiale du projet jusqu'aux travaux de clôture, y compris la fourniture du service sur le chantier, sont prises en compte pour l'identification des risques.

- L'évaluation des risques ou opportunités génériques de nature stratégique ou opérationnelle associés à l'activité générale du groupe ou d'une entreprise, d'une ligne d'activité ou d'un domaine de service particulier.

Los riesgos y oportunidades genéricos asociados al Grupo son evaluados por el Comité de Estrategia de forma anual, para 2022 se identificaron como oportunidades relevantes los elementos siguientes:

- Cadre réglementaire très favorable à l'énergie solaire.
- Sensibilisation du marché aux activités d'économie circulaire et de transformation numérique

Et comme principaux risques

- Impact de la situation politique sur l'industrie nucléaire avec la poursuite des plans de fermeture en Espagne.
- Non-transmission de nos capacités réelles. Si l'on constate qu'en 2022 une meilleure sélection des travaux a été effectuée, en se concentrant sur les activités principales et en renforçant les capacités pour les réaliser..

Évolution des affaires et situation de la Société

Les activités du Groupe continuent de progresser positivement en suivant la feuille de route stratégique pour stimuler la croissance grâce à la **diversification géographique et des services**. En tant qu'entreprise familiale, nous sommes déterminés à léguer aux générations futures une planète meilleure sur le plan environnemental, social et économique, en contribuant à la **décarbonation, à l'efficacité énergétique, à la numérisation** et à l'économie circulaire grâce au talent, à l'ingénierie et à l'innovation dans la prestation de services à l'industrie.

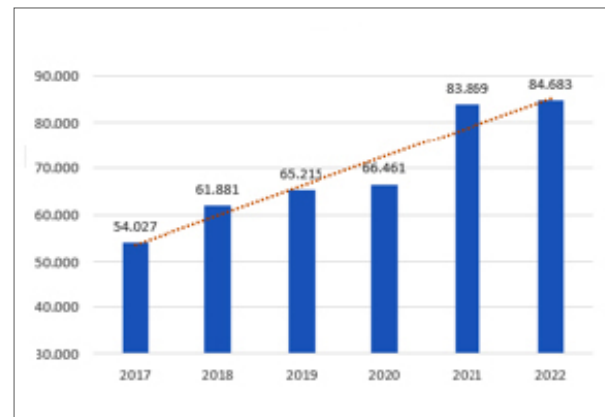
Dans un **environnement économique difficile**, affecté par une grave crise de l'approvisionnement et de l'énergie, la guerre en Ukraine et les tensions géopolitiques mondiales, **2022** a été une **année cruciale** pour le Groupe sur

les plans stratégique, opérationnel et financier, au cours de laquelle la solidité financière a été consolidée, **les difficultés ont été surmontées avec succès comme en témoignent les résultats obtenus.**

De plus, grâce à la diversification et malgré une année de moindre activité sur le marché nucléaire espagnol en raison de la planification des recharges de combustible, **le Groupe a augmenté son chiffre d'affaires de 1% par rapport à l'année précédente et de 30% par rapport à la période prépandémique**, pour atteindre 84,7M€. Ces ventes réalisées représentent **une croissance de 57% au cours des cinq dernières années et une amélioration des ventes de 27% au cours des deux dernières années.**

Nous présentons graphiquement l'évolution des ventes consolidées du Groupe sur cette période :

Évolution du chiffre d'affaires (en milliers d'euros)



Cette croissance de plus de 30 millions du CA consolidées au cours des 5 dernières années s'explique par l'engagement fort du Groupe à fournir des services et des solutions à tous les acteurs du secteur énergétique. C'est pourquoi, au cours des dernières années, nous avons renforcé notre présence géographique et notre offre de services pour relever les défis de la transition énergétique, en misant sur les énergies à faibles émissions de carbone, essentielles à la transition énergétique mondiale vers une économie durable.

Grâce à cette stratégie, notre croissance au cours des cinq dernières années s'est concentrée sur les énergies renouvelables (éolien et photovoltaïque), l'efficacité énergétique et l'industrie 4.0, ainsi que sur le renforcement de notre présence sur des marchés tels que la France et les États-Unis.

De l'évolution des ventes, nous soulignons :

- Notre activité éolienne de maintenance, réparation et inspection de pales, où au cours de cette période nous avons augmenté les ventes de 15,3 M€ (passant de 8,6M€ en 2017 à 23,9M€ cette année), principalement en raison de la croissance réalisée aux États-Unis, où le groupe a le ferme objectif de consolider sa présence et de se positionner comme une entreprise locale de référence dans le secteur de l'énergie éolienne.

En Espagne, le groupe se consolide comme une entreprise de référence sur le marché espagnol avec le centre de maintenance de Palas de As Pontes.

Enfin, en France, le démarrage de la filiale éolienne française a commencé avec les premiers contrats à long terme.

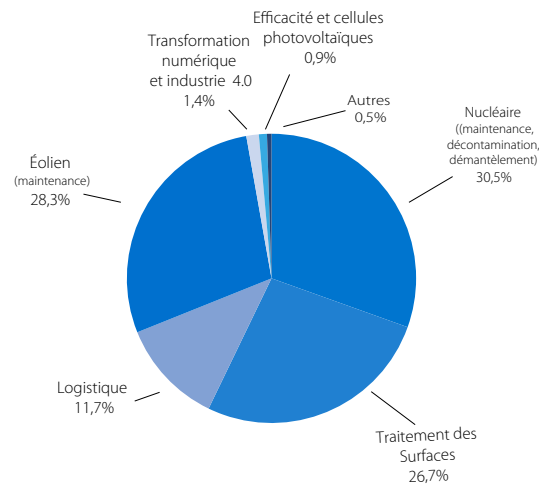
- En traitement de surfaces, nous avons doublé nos ventes depuis 2017 pour atteindre 22,6M€ en 2022 (contre 11M€ en 2017). Cette croissance se poursuit en France, où GDES opère depuis plus de dix ans, après quoi elle a réussi à se consolider dans le pays en reprenant les services de maintenance des surfaces et des revêtements dans 20% du parc nucléaire français et en devenant la référence en matière de revêtements dans le plus important projet de fusion nucléaire au monde, ITER, avec un chiffre d'affaires de plus de 16,3 millions d'euros depuis 2017.

Tout cela fait de GDES aujourd'hui l'une des principales entreprises de revêtements dans le secteur nucléaire français, réaffirmant la confiance de nos principaux clients : Électricité de France (EDF), Fusion4Energy, Orano, SNCF, CNR, entre autres.

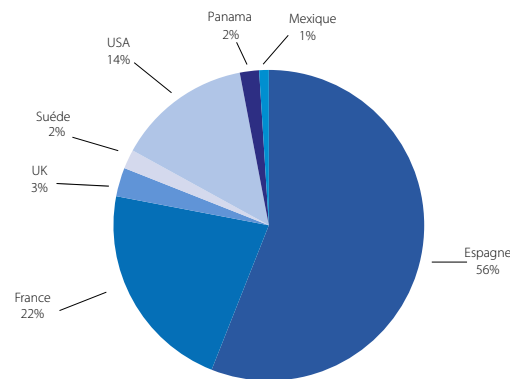
- Les services dans le domaine de la logistique ont augmenté de 4,2 millions d'euros au cours de la période analysée. Cette évolution positive est due à la présence d'un plus grand nombre de clients, à la consolidation de l'activité internationale (Panama et Mexique) et à la variété des services que nous offrons, parmi lesquels nous soulignons les nouveaux services d'économie circulaire qui seront l'un des principaux axes de développement de la stratégie du Groupe dans les années à venir.

Au cours de l'exercice 2022, nos ventes par pays et par type de service ont été les suivantes :

Chiffre d'affaires par Business Unit 2022



Présence internationale 2022



Remarque : Données relatives aux entreprises qui se consolident avec le groupe. Ne comprend pas les autres entreprises détenues.

Parmi **les défis opérationnels de l'exercice 2022 que nous avons surmontés avec succès**, nous tenons à souligner, entre autres, les suivants

- Renouvellement des principaux contrats lancés en 2022, qui rapporteront au Groupe 54M€ à exécuter au cours des 3 à 5 prochaines années.

Parmi les renouvellements réalisés, nous soulignons :

- **Le contrat de maintenance, de nettoyage et de décontamination des centrales nucléaires d'Almaraz et de Trillo, où nous fournissons des services sans interruption depuis leur mise en service en 1983 et 1988 respectivement.** Ce renouvellement réaffirme la confiance et la satisfaction du client envers notre service, aussi bien pour les activités de maintenance actuelles que pour l'accompagnement futur des activités de démantèlement.
- **Renouvellement des contrats de protection thermique de la centrale nucléaire de Cofrentes, de janvier 2023 à décembre 2026.**

À Cofrentes, nous avons également été adjudicataires d'un nouveau contrat de protection thermique, pour l'optimisation de l'exécution d'un de ses projets découlant de la dernière Revue Périodique de Sécurité (RPS) de la centrale. Pour ce faire, GDES, en collaboration avec le département de conception mécanique et technique CNC, a mis en œuvre avec la méthodologie BIM un modèle 3D sur un nuage de points du bâtiment auxiliaire de

l'installation afin d'augmenter les combinaisons d'alimentation en liquide de refroidissement de la cuve et des piscines de combustible dans des conditions d'accident.

- Une proposition à forte valeur ajoutée, dont l'avantage est, entre autres, de réduire l'exposition aux doses radiologiques du personnel concerné.
- **Renouvellement annuel des services logistiques de la Compañía Española de Petróleos, S.A.U. (Cepsa).** Avec ce renouvellement, GDES reste l'unique fournisseur de services logistiques pour ses raffineries en Espagne situées à Tenerife, Palos de la Frontera (Huelva) et San Roque (Algésiras).
- **Renouvellement des principaux contrats de traitement de surface en France ; "Citernes" et "Plaque Coval"..**

→ Le renouvellement du projet «Citernes» est particulièrement significatif puisqu'il permettra à GDES de continuer à s'implanter dans les centrales nucléaires de toute la France.

Depuis 2018 (et pour les 5 prochaines années, extensible à 2 ans) GDES France assure la maintenance intégrale des cuves de stockage des effluents générés lors du nettoyage chimique des générateurs de vapeur (NPGV) dans les centrales nucléaires appartenant à EDF.

→ GDES a développé sa propre méthodologie d'inspection et de contrôle numérique du revêtement, avec validation client en temps réel des défauts détectés.

La valeur ajoutée de GDES réside dans la capacité de mener à bien toutes les phases du projet en utilisant des équipes mixtes franco-espagnoles possédant les compétences et les aptitudes nécessaires. Un avantage pour le client qui nous a permis de renouveler le contrat de ce service, démontrant une fois de plus la confiance que le client a en notre Groupe.

- **Intégration complète de notre nouveau service d'efficacité énergétique.** La proposition de valeur de cette unité opérationnelle nous permet de continuer à progresser dans le développement de services durables et innovants, en stimulant l'efficacité énergétique grâce à l'analyse et au traitement avancés des données.

GDES continue de se concentrer sur la numérisation et développera des synergies entre cette nouvelle division et la division Industrie 4.0 afin de proposer des solutions numériques en matière d'efficacité énergétique en coordination avec notre équipe d'innovation.

Cette année, l'activité a atteint les objectifs fixés dans business plan et, d'ici 2023, elle prévoit de tripler son chiffre d'affaires et d'atteindre 2,5 millions d'euros avec une rentabilité positive.

Parmi les lignes stratégiques, nous soulignons les projets suivants qui nous permettront de persévérer dans l'objectif du Groupe, en approfondissant la prestation de services à l'industrie et en contribuant à la décarbonation, à l'efficacité énergétique et à la réduction des déchets.

Ces actions sont:

- À la fin de 2022, **GD ENERGY SERVICES (GDES) a acquis les activités hydroélectriques et industrielles du groupe BATTAGLINO.** Fruit de cette acquisition et pour renforcer notre activité de Revêtements et Traitements de Surfaces en France, la société GDES REVANTI BATTAGLINO SAS a été créée.

Avec cet investissement, GDES vise à développer son activité la plus consolidée en France, le traitement de surfaces, peintures et revêtements spéciaux, en intégrant les ressources humaines nécessaires à la réalisation de son ambitieux plan de développement et en renforçant sa présence dans le secteur hydroélectrique, où jusqu'à présent le Groupe avait peu de présence.

La nouvelle société devrait réaliser un chiffre d'affaires d'environ 11 millions d'euros par an.

- **Le Groupe Dominguis Energy Services (GDES) signe une alliance stratégique avec la startup valencienne Kerionics dans le but de développer la technologie de génération d'hydrogène en Espagne.**

Kerionics, spin-off de l'Institut de Technologie Chimique de l'Université Polytechnique de Valence et du Conseil Supérieur de Recherches Scientifiques (CSIC), se consacre

au développement de solutions et de produits adaptés aux défis industriels de l'économie à impact zéro (Hydrogène vert, Décarbonisation, Stockage de l'Énergie, Production Renouvelable et Electrification).

Avec cette alliance stratégique, le Groupe GDES franchit une nouvelle étape dans son engagement en faveur de la durabilité, de l'innovation ouverte et de la promotion des technologies Net Zero, qui sont essentielles pour la transition énergétique durable. Un coup de pouce à la production, au stockage et à l'utilisation de l'énergie à faible teneur en carbone provenant de l'énergie renouvelable ou nucléaire qui permettra de décarboniser les industries à forte intensité énergétique telles que les industries chimiques et pétrochimiques, la sidérurgie et les transports, entre autres..

- **GDES Wind participe à un projet innovant avec EnergyLOOP, pour développer l'économie circulaire appliquée à l'industrie éolienne.**

EnergyLOOP placera l'Espagne à la pointe de la technologie dans le domaine de l'économie circulaire et contribuera au développement d'une chaîne de valeur innovante, avec un investissement de près de 10 millions d'euros et la création d'une centaine d'emplois.

EnergyLOOP, promue par Iberdrola et FCC, construira son usine innovante de recyclage des pales d'éoliennes en Espagne, dans le cadre d'une initiative qui vise à contribuer à la transition énergétique de notre pays et à diriger le recyclage des composants des éoliennes, l'un des plus grands défis à moyen et à long terme du secteur.

GDES Wind, grâce à sa connaissance de la composition, des dimensions, de la conception et de la manipulation des pales d'éoliennes, fournira à EnergyLOOP une assistance technique afin de rendre le processus de démantèlement, de découpe, de transport, de traitement et de recyclage aussi efficace que possible..

- GDES continue de miser sur sa présence sur les principales foires internationales du secteur. Au sein de la Société Nucléaire Espagnole (SNE), présidée depuis mars 2021 par Héctor Dominguis, CEO de GDES, notre Groupe a été particulièrement actif dans le cadre du programme de présentations et de sessions techniques, dans le cadre de la 47ème Réunion Annuelle de la SNE. Lors de sa réunion annuelle d'octobre 2022, cet organisme a défendu le rôle de l'énergie nucléaire dans le mix énergétique lors de sa réunion annuelle d'octobre 2022. À cet égard, il a ajouté : «L'Europe et le monde misent fermement sur la production d'électricité d'origine nucléaire en tant que source d'énergie durable, indépendante et compétitive».
- Nous soulignons également l'engagement actif du Groupe en faveur de l'innovation, domaine dans lequel il convient de souligner les projets et engagements suivants :
 - Lancement du **projet Refrac**, dont l'objectif est de concevoir, développer et valider un nouveau processus automatisé de tri et **de valorisation des déchets réfractaires provenant d'aciéries, fondé sur l'économie circulaire**, permettant d'une

part leur recyclage et, d'autre part, leur réutilisation dans de nouvelles applications à haute valeur ajoutée (comme composant du béton, des chaussées et des remblais routiers ou comme composant des engrais pour les applications agricoles), minimisant la quantité de déchets générés et tirant le meilleur parti de ceux qui ne peuvent être évités.

Son achèvement est prévu fin 2023 avec la mise en service de la nouvelle usine automatique de tri et de valorisation des déchets réfractaires..

- **Lancement de GDES Blue Ventures, la nouvelle plateforme d'innovation ouverte de GDES.**

L'objectif de cette initiative est de promouvoir les technologies Net Zero qui contribuent à un avenir énergétique durable en soutenant la décarbonisation, l'efficacité énergétique, la transformation numérique et l'économie circulaire, en collaborant avec d'autres entreprises et/ou entrepreneurs.

GDES Blue Ventures est le canal par lequel vous pouvez rencontrer et entrer en contact avec des entrepreneurs, des start-ups, des spin-offs, des instituts universitaires et technologiques ou même des entreprises bien établies qui ont des projets, des innovations ou des idées en rapport avec les technologies clés pour la décarbonisation du secteur énergétique.

La plateforme a été développée en 2022 et devrait être lancée en 2023.

- Depuis 2021, GDES est fondateur et assume la vice-présidence de la Fondation LAB, nouveau projet lancé par l'Association Valencienne des Entrepreneurs (AVE), dont la mission est de positionner la Communauté valencienne comme une référence en matière d'entrepreneuriat, d'innovation, de technologie et de recherche..

La Fondation s'est fixée des objectifs tels que favoriser la création et l'attraction de start-ups technologiques, promouvoir le soutien aux entreprises des secteurs non technologiques de la Région pour accélérer leur transformation numérique, contribuer à l'augmentation des investissements privés dans l'innovation et la R&D et aider à promouvoir la recherche.

Parmi les actions prévues pour atteindre ces objectifs, il convient de souligner l'organisation de sessions d'information sur l'entrepreneuriat, l'innovation ouverte, la technologie et la transformation numérique des entreprises traditionnelles.

Afin de réorienter les ressources du Groupe vers le nouvel objectif défini, en mettant l'accent sur les quatre lignes d'action futures : décarbonation, efficacité énergétique, industrie 4.0 et économie circulaire ; en 2022, le désinvestissement dans des positions minoritaires dans des secteurs non stratégiques et où la valeur ajoutée du Groupe était moindre a été officialisé, avec la ferme intention de réaffecter ces ressources aux lignes d'action susmentionnées.

Données financières :

Les principales données financières du Groupe en 2022 ont été les suivantes :

En milliers d'euros	2022	2021	Var
Prestations de services	84.683	83.869	1,0%
Résultat avant impôts	4.320	4.406	-2,0%

Malgré la croissance de la diversification, la rentabilité de nos activités principales a été affectée par rapport à l'année précédente pour les raisons suivantes :

- **Saisonnalité propre à notre activité nucléaire** conformément au calendrier d'arrêt des réacteurs en Espagne. En 2022, les arrêts de réacteurs programmés pour les opérations de rechargement dans les centrales où le groupe opère ont été au nombre de 3 (contre 4 l'année précédente).
- **L'entreprise en France a engagé d'importantes dépenses de développement commercial pour être éligible à des projets qui se concrétiseront à partir de 2024.**

Preuve de cette importante activité de développement commercial, en 2022 en France, des offres d'une valeur de 143 millions d'euros ont été soumises, dont 49 millions d'euros de projets ont été remportés pour être exécutés dans les années à venir, des projets d'une valeur de 20 millions d'euros restant pour les années à venir.

Le volume des offres reçues en 2022 a augmenté de près de 300 % par rapport à 2021, année où les offres s'élevaient à 36,5 millions d'euros.

Au niveau du Groupe, 236M€ d'offres ont été déposées en 2022, dont 122M€ de projets ont été remportés pour les années à venir, 36M€ restant pour les années à venir.

En 2022, la France a représenté 52,8% du chiffre d'affaires au sein du groupe contre 41,5% du chiffre d'affaires généré en Espagne.

- Au cours de l'année, nous avons engagé des dépenses exceptionnelles de plus de 500k€ pour mener à bien les opérations d'investissement et de désinvestissement décrites ci-dessus..
- En 2022, une forte augmentation des coûts de personnel (dans certains accords avec effet rétroactif) et des coûts de matériel s'est répercutée sur l'année, en raison d'une inflation élevée..

Tout au long de l'exercice, il n'a pas toujours été possible de répercuter sur les ventes cette hausse des coûts, que nous prévoyons de répercuter en partie à partir de 2023.

Le résultat financier positif pour dépréciation et cessions d'instruments financiers (près de 3,5M€ d'impact net en 2022) tient compte du bénéfice du désinvestissement financier mentionné ci-dessus ainsi que d'autres dépréciations d'investissements.

Durabilité et ESG

Enfin, nous soulignons **l'élan que nous avons donné à la durabilité ces dernières années**. Les aspects environnementaux, la sécurité au travail, l'intégration sociale et l'éthique d'entreprise ont joué un rôle essentiel dans la culture du Groupe, tout en étant conscient de notre responsabilité vis-à-vis des différents groupes d'intérêts qui composent notre communauté.

C'est dans cette direction que s'inscrivent les dernières initiatives menées par notre groupe, parmi lesquelles nous soulignons :

- **GDES rejoint le Club des Entreprises Responsables et Durables de la Communauté Valencienne :**

Le CE/R+S - Club des Entreprises Responsables et Durables de la Communauté Valencienne, est une association à but non lucratif dont la mission principale est de faire connaître, d'encourager et de promouvoir le développement durable, responsable et éthique des entreprises, en favorisant l'intégration des aspects environnementaux, sociaux et des critères de bonne gouvernance d'entreprise dans les politiques commerciales et stratégiques des sociétés membres, par le dialogue avec les différents groupes sociaux et la contribution au développement durable.

- GDES fait partie du **réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies depuis plus de 10 ans.**

Une initiative internationale visant à promouvoir la mise en œuvre de différents principes universellement accep-

tés pour la mise en œuvre de la responsabilité sociale des entreprises (RSE)..

Au sein de GDES, nous avons décidé d'accroître le poids de notre collaboration en élargissant cet engagement au niveau du Groupe, en incluant toutes nos entreprises et **en passant d'une participation en tant que signataire à une participation en tant que partenaires** dans cette stratégie globale pour la durabilité.

En tant qu'entreprise mondiale, nous sommes très conscients de l'impact de notre activité sur l'environnement et des différents impacts qu'elle a sur nos clients et nos employés, ainsi que sur la communauté et l'environnement dans lesquels nous développons nos services.

- **GDES participe à la publication spéciale de l'AEC sur le réchauffement climatique et la durabilité :**

GDES a apporté la vision de notre Groupe sur la manière d'intégrer les critères de durabilité environnementale et de lutte contre le réchauffement climatique de manière réelle dans la stratégie des entreprises.

- **Installation photovoltaïque pour l'autoconsommation:**

GDES Efficiency a installé 99 kWc en format photovoltaïque d'autoconsommation avec compensation du surplus au siège de Groupe Dominguis Energy Services pour une production de 181 844 kWh/an. GDES réaffirme ainsi son engagement en faveur d'une production d'énergie sans carbone, permettant une réduction

de 45 tonnes de CO2 émises dans l'atmosphère, ce qui équivaut à la plantation de 1 657 arbres ou à la consommation électrique annuelle de 52 foyers.

Perspectives 2023

Parmi **les principaux défis de l'année à venir**, nous soulignons les suivants :

- **France:**

- Intégration et consolidation de GDES Revanti Battaglino.
- Développement de l'activité éolienne, avec la mise en place d'une équipe locale pour consolider la relation commerciale déjà établie avec Électricité de France (EDF) et d'autres clients locaux.
- Consolidation des services nucléaires d'appui à l'exploitation et à la maintenance du parc nucléaire français. Principalement dans les services de protection thermique et de gestion des déchets.

- **Espagne:**

- Diversification de l'activité éolienne, intégrant une technologie de pointe pour l'inspection des pales.
- Développement d'un centre de maintenance des pales dans le sud-est de la péninsule.
- Croissance de GDES Efficiency, avec un engagement ferme en faveur des contrats PPA (Power Purchase Agreement) qui assurent une rentabilité et une stabilité financière à long terme.

- Incorporation de services à haute valeur ajoutée dans nos activités nucléaires, visant à la maintenance des composants critiques et au démantèlement des grands composants.
 - Se positionner sur les principaux projets de démantèlement de la centrale nucléaire de Garoña qui seront lancés en appel d'offres à partir de 2023.
 - Évolution de notre activité logistique vers des services d'économie circulaire.
 - Augmentation de l'activité commerciale de notre entreprise numérique et de l'industrie 4.0.
- **Reste de l'Europe::**
 - Positionnement sur des projets de démantèlement en Europe du Nord (Suède, Allemagne) et en Arc méditerranéen (Italie).
 - **ÉTATS-UNIS (USA):**
 - Diversification des clients, introduction de technologies d'inspection et développement d'alliances stratégiques pour stimuler la croissance

Conclusions

Nous clôturons l'année 2022 en respectant nos objectifs stratégiques de croissance et de diversification, avec un bilan et une situation financière solides qui nous permettent de faire face à 2023, une année de transition conforme à l'objectif renouvelé de GDES vers un avenir plus efficient, moins polluant et plus durable.

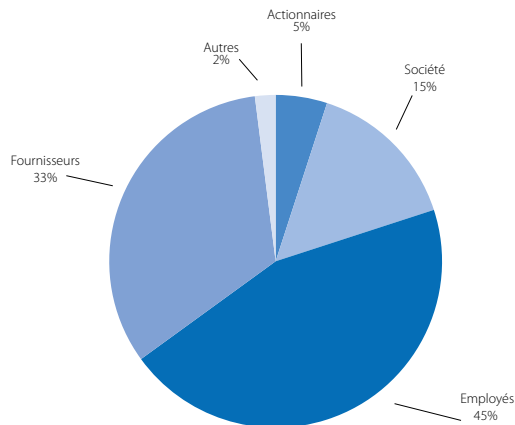
Pour ce faire, nous définissons une stratégie basée sur l'ingénierie et la fourniture de services innovants afin de contribuer réellement à la décarbonation, à l'efficacité énergétique, à la numérisation et à l'économie circulaire. Tout cela, main dans la main avec l'équipe GDES Innovation, à travers le lancement du portail d'innovation ouverte (BlueVentures), avec une plus grande contribution de la technologie numérique et de l'analyse des données avancées dans toutes les activités du Groupe, sous l'impulsion de xabet.

Une stratégie qui s'accompagnera d'un investissement allant jusqu'à 10 millions d'euros pour la croissance internationale et le développement de nouvelles entreprises, et d'un investissement allant jusqu'à 4,3 millions d'euros pour la RDI au cours des prochaines années, soit **1'6%** de nos ventes, soit un investissement supérieur à l'investissement moyen des entreprises en Europe (1,46%) et le double de l'investissement moyen de notre pays (0,7%).

Valeur générée et distribuée (M€)

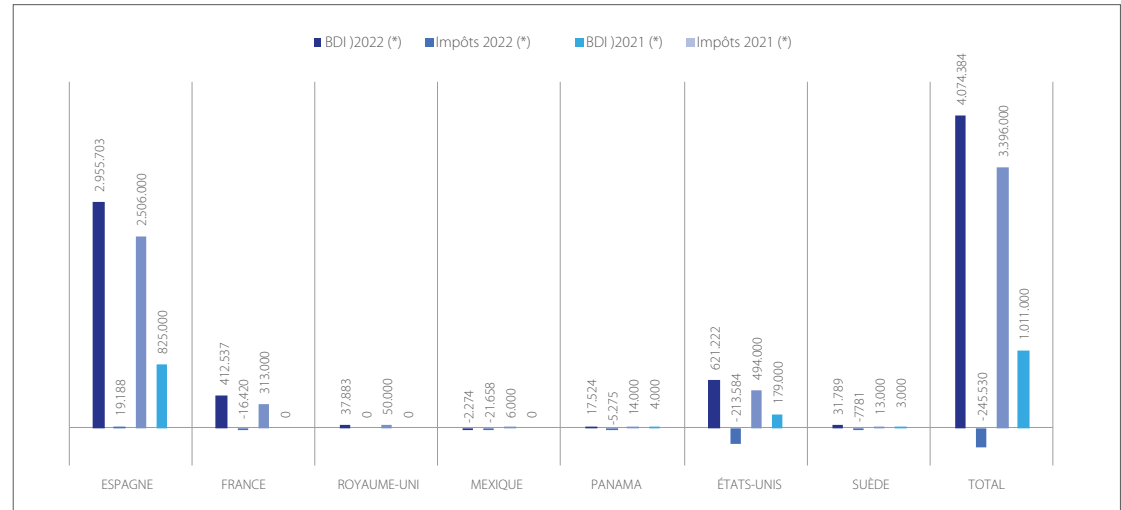
	2022	2021
Valeur économique directe générée (M€)	88.393	84.758
Montant net du chiffre d'affaires	84.720	84.037
Autres produits d'exploitation	151	231
Produits financiers	2	1
Résultat de cession d'immobilisations	3.496	191
Participation aux bénéfices des sociétés	24	298
Valeur économique distribuée (M€)	84.319	81.363
Valeur économique conservée (M€)	4.074	3.395

Répartition de la Valeur Générée (2022) entre les groupes d'intérêt

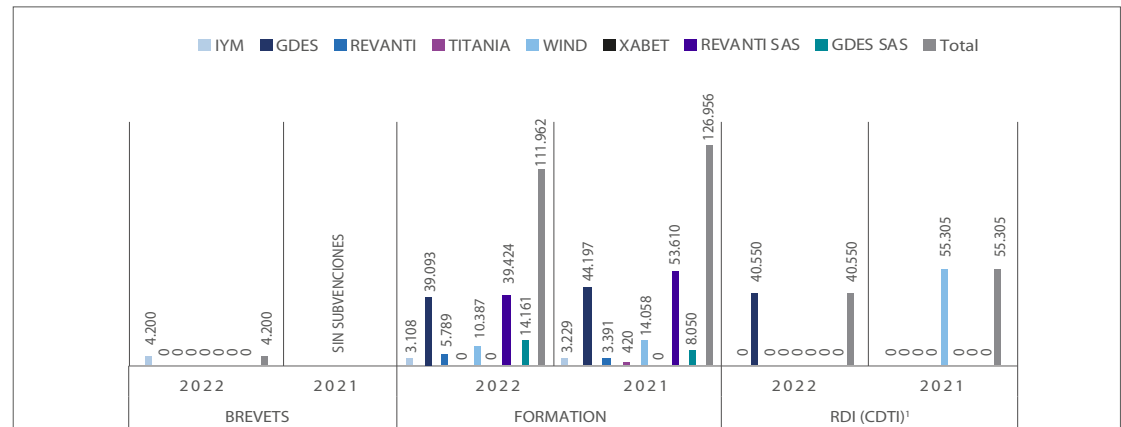


Employés : salaires, coûts sociaux et formation ; Fournisseurs : achat de biens et de services ; Actionnaires : création de valeur pour l'entreprise ; Société : impôts, investissements sociaux, environnement ; Autres : amortissements et charges financières.

Bénéfices après impôts et impôts payés par pays (€)



Subventions et bonifications reçues (€)



Remarque 1 : Montant total approuvé consigné au cours de l'année d'attribution, en attente de justification à la fin du projet.

Fiscalité

La stratégie fiscale est approuvée par le Conseil d'administration et adaptée à la législation de chaque pays où l'entreprise exerce ses activités, sous la supervision de notre structure de conformité.

Qualité et certifications

Dans le cadre de son engagement envers l'excellence de la gestion, GDES s'efforce de développer ses activités conformément à un système de gestion intégré, développé de manière générale selon les directives et les normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45011, ainsi que les normes sectorielles applicables.

Pour le groupe, les relations avec les clients à tous les niveaux sont fondamentales pour garantir une satisfaction maximale des clients dans tous les aspects du service. À cette fin, il exerce ses activités conformément à un système de gestion intégré, grâce auquel il vise à tirer parti des avantages qu'il procure à l'organisation :

- Obtenir en interne des informations objectives et fiables sur les processus de l'Organisation.
- Détecter les points forts et les domaines d'amélioration, assurant une opération efficace, efficiente et sûre et le contrôle des processus.
- Orienter l'entreprise vers le client et le fidéliser.
- Renforcer la communication, la participation, la formation et l'information à tous les niveaux.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	MASE	CEFRI	UNE73401	NT 85114
GD Energy Services, SAU	❄️	❄️	❄️		❄️	❄️	
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU	❄️	❄️	❄️		❄️	❄️	
GD Energy Services S.A.S.	❄️	❄️	❄️		❄️		❄️
GDES Revanti S.A.S.	❄️	❄️	❄️	❄️	❄️		❄️
GDES Revanti Battaglino SAS				❄️			
GD Energy Services Ltd	❄️	❄️	❄️				
GDES WIND, S.L	❄️	❄️	❄️				
GDES Nuclear S.A. de C.V.	❄️						
Lainsa Corporate	❄️						

En 2022, le plan de mise en œuvre et la triple certification du système de gestion intégré se sont poursuivis, atteignant les niveaux suivants :

- 80 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de qualité ISO 9001
- 77 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme environnementale ISO 14001
- 77 % du chiffre d'affaires certifié selon la norme de sécurité et de santé ISO 45001

En outre:

- Les sociétés GDES Revanti SAS (France) et GDES RE-vanti Battaglino SAS (France) sont certifiées selon le référentiel commun français MASE-UIC en matière de sécurité, de santé et d'environnement.
- Les sociétés GD Energy Services SAU (Espagne) et Revanti SLU (Espagne) sont homologuées selon la norme UNE 73401 de Garantie de Qualité pour le Secteur Nucléaire Espagnol.
- Les sociétés GD Energy Services SAS (France) et GDES Revanti SAS (France), sont homologuées selon la

norme NT 85/114 d'Assurance Qualité pour le Secteur Nucléaire Français et sont en cours de certification selon la Norme ISO 19443

- La société GD Energy Services SAS (France) est qualifiée selon les spécifications CAEAR pour fournir des services au CEA français.
- Les sociétés GD Energy Services SAU (Espagne), Revanti SLU (Espagne), GD Energy Services SAU (France) et GDES Revanti SAS (France) sont certifiées selon la spécification française CEFRI de Radioprotection SPE-E-0400.

En 2022, il n'y a eu aucun changement significatif affectant le système de gestion.

Lutte contre la corruption et conformité socio-économique

En 2022, le Groupe a maintenu son engagement en faveur de la lutte contre toutes les formes de corruption à travers trois axes :

- Respect rigoureux de notre «Code de déontologie» sous la supervision d'un comité de suivi afin d'en assurer l'application effective. En 2022, nous avons commencé à diffuser ce code de déontologie auprès de nos principaux fournisseurs, en le livrant et en incluant l'engagement de le respecter dans le document d'exigences Q3SER qu'ils signent pour obtenir l'agrément de notre organisation.
- Maintien de la politique d'achat, qui met particulièrement l'accent sur cet aspect, en assurant, selon la nature

du marché, un nombre d'offres d'au moins trois pour chacun des services ou fournitures. La politique d'achat, ainsi que le Code d'éthique de l'entreprise, prévoit l'interdiction d'envoyer des cadeaux aux fournisseurs et / ou aux clients.

- Élaboration du Plan de Prévention des Infractions Pénales (PPD) qui a permis d'évaluer l'ensemble de nos sociétés et opérations au regard des risques liés à la corruption. Pour ce faire, un agent de conformité externe de la société Ecija Legal a été nommé pour garantir l'indépendance de l'ensemble du processus de supervision.

Au cours des exercices 2021 et 2022 :

- Aucun cas de corruption n'a été identifié. Ni les infractions aux lois ou règlements dans les domaines social et/ou économique.
- Aucune action en justice n'a été intentée pour concurrence déloyale, pratiques de confiance et de monopole dans aucune société du Groupe. De la même manière, il n'y a aucune trace d'une action en justice intentée pour différents problèmes.
- Aucune réclamation n'a été reçue de la part d'un employé, d'un actionnaire, d'un créancier et/ou d'un fournisseur au cours de l'année concernant les pratiques de travail adoptées par le Comité.
- Aucune société du Groupe n'a été sanctionnée par les autorités du travail pour non-respect de la réglementation applicable..

Engagement en faveur de la sûreté, de l'intégrité et de la durabilité des installations des clients

En 2022, GDES a continué à fournir des solutions innovantes pour améliorer la sécurité et la durabilité des installations de nos clients :

- Croissance de la zone de services de protection thermique. Cette nouvelle zone de services GDES établie en 2019 avec l'introduction de nouveaux produits homologués, à la fois de Protections Passives et d'Isolation Thermique, a continué de croître en 2022 avec différents projets dans les Centrales Nucléaires Espagnoles, tant de conception que d'installation, contribuant ainsi à l'amélioration de la sécurité industrielle contre les incendies des installations de nos clients.
- Notre domaine d'innovation a continué à travailler sur des développements liés à l'amélioration de la sécurité pour nos clients, tels que le projet SIRO pour l'inspection robotisée de l'intérieur des alternateurs de générateurs électriques, qui apporte des améliorations en matière de sécurité et d'ergonomie dans cette opération, et le projet PYROS pour la détection automatisée des points chauds et des détecteurs d'incendie, qui apporte à nos clients une sécurité supplémentaire en matière de protection contre les incendies..
- Mise en service de l'installation de transfert des déchets pour le service de récupération des métaux chez Acerinox. Ce nouveau service a été conçu selon le concept de l'économie circulaire, dont l'objectif est de maintenir la valeur des produits, des matériaux et des ressources

dans l'économie aussi longtemps que possible et de réduire la production de déchets au minimum.

Outre l'amélioration du processus de récupération des métaux à partir des déchets de briques réfractaires produits après la fusion de la ferraille, GDES met en œuvre le concept d'économie circulaire en utilisant des granulats et des briques, qui étaient auparavant gérés comme des déchets, comme matières premières dans d'autres industries (fabrication de béton sec préfabriqué, construction de routes...) de manière à réduire la quantité totale de déchets générés.

Depuis 2012, GDES développe son programme de Culture pour la Sûreté et la Réduction des Erreurs (RedEr) dans plusieurs centrales nucléaires espagnoles, devenant ainsi le premier entrepreneur du secteur en Espagne à avoir son propre programme. En 2022, le programme RedEr a poursuivi son processus d'expansion dans le but d'être implanté sur tous les sites de GDES.

Avec cette initiative, GDES vise à éliminer les risques associés à notre travail, à garantir l'excellence du service fourni et à parvenir à zéro accident du travail dans toutes nos actions.

Les initiatives comprennent des campagnes de communication et de formation, des messages quotidiens sur la sécurité, des séances de réflexion sur la préparation au travail appelées "Les 5 questions", ainsi que des observations sur le terrain et un accompagnement par les cadres, les techniciens et les directeurs.

Les objectifs de ce projet sont les suivants :

- Encourager davantage la culture de la sûreté au sein du personnel.
- Accroître la présence sur le site de notre personnel de supervision à tous les niveaux.
- Mettre en place des outils de travail qui minimiseront la possibilité d'erreurs dans notre travail.
- Assurer la communication des incidents qui affectent notre travail et mettre en œuvre des solutions pour éviter qu'ils ne se reproduisent.

Ces programmes sont très appréciés par nos clients, qui souhaitent que nous nous alignions sur leurs propres programmes de culture de la sûreté et sur les stratégies de régulateurs tels que le CSN.

Au cours de l'année 2022, la philosophie SAFETY II s'est développée progressivement au sein de nos équipes de travail. Une nouvelle approche de la sécurité, positive et collaborative, centrée sur ce qui est bien fait et ce qui parvient à maintenir les accidents du travail à zéro. SAFETY II est une méthodologie de travail complémentaire au programme RedER qui met l'accent sur les bonnes pratiques à trois niveaux : la sûreté, la prévention des risques professionnels et le facteur humain. Ces bonnes pratiques font l'objet d'un consensus au sein de l'équipe de travail elle-même, qui s'engage à les maintenir et à en suivre l'application tout au long du projet par chacun de ses membres.

La mise en œuvre de cette méthodologie représente un changement de paradigme dans lequel on parle non seulement de « l'erreur humaine », mais aussi de « la réussite humaine ». L'objectif est de valoriser les comportements positifs au quotidien qui démontrent des attitudes sûres et mettent l'accent sur une approche positive de l'approche de la sécurité. En 2022, le premier suivi de cette initiative a été effectué à la centrale nucléaire de Vandellós II et sur les sites de travail de notre client CEPSA dans le camp de Gibraltar, et son implantation a été finalisée dans les CN d'Ascó et sur le site de travail de notre client CEPSA à Huelva.

En 2022, aucun cas de non-conformité lié à nos services n'a été identifié et susceptible d'affecter la sûreté dans les locaux de nos clients ou d'avoir un impact négatif sur la sécurité et la santé du personnel qui travaille ou visite ces locaux.

Confidentialité et protection des données

Au cours de l'année 2022, l'adaptation de notre système de gestion des données au nouveau Règlement général sur la protection des données (RGPD) européen a été finalisée. Parmi d'autres actions, on peut citer:

- La révision et l'amélioration du "Registre des activités de traitement" pour toutes les sociétés du groupe.
- Mise à jour des textes juridiques avec les fournisseurs et les clients.

- Mise à jour des éléments associés aux pages web (cookies, collecte de données).
- Formations dispensées par notre délégué à la protection des données (DPD) spécifiquement pour les personnes chargées de la sécurité des données dans l'organisation.
- Analyse des réglementations applicables en dehors de l'UE (États-Unis, Panama, Mexique).

En 2022, aucune faille de sécurité n'a été identifiée en ce qui concerne la protection des données.

Chaîne d'approvisionnement

Les entreprises de notre groupe sont des entreprises de services, qui fondent leurs activités sur le travail de leurs employés et sur l'application de la technologie pour la prestation de ces services, sans processus de fabrication ni incorporation de matières premières.

La majeure partie de notre chiffre d'affaires est réalisée dans le cadre de contrats conclus dans les locaux du client ou en utilisant des matières premières fournies par le client lui-même.

Nos principaux fournisseurs sont des sociétés de services et l'approvisionnement est atomisé entre un grand nombre de petits fournisseurs locaux.

Le questionnaire d'approbation initial de nos fournisseurs comprend l'évaluation de leur approche en matière de durabilité et de responsabilité sociale.

JALONS



- **D ENERGY SERVICES ACQUIERT LES ACTIVITÉS HYDROÉLECTRIQUES ET INDUSTRIELLES DU GROUPE BATTAGLINO**

GD ENERGY SERVICES (GDES) et le **Groupe BATTAGLINO** s'associent pour développer leur activité de revêtements et de traitements de surface en France en créant **GDES REVANTI BATTAGLINO SAS**. Avec cet investissement, **GDES** vise à développer son activité la plus consolidée en France, le traitement de surfaces, peintures et revêtements spéciaux, en intégrant les ressources humaines nécessaires pour faire face à son ambitieux plan de développement.



- **90e ANNIVERSAIRE DU GROUPE DOMINGUIS ENERGY SERVICES**

Le Groupe Dominguis Energy Services (GDES), groupe international d'entreprises d'origine valencienne présidé par José Dominguis Renard et dirigé par Héctor Dominguis Pérez, a fêté ses **90 ans d'histoire dans la prestation de services à l'industrie, en particulier dans le secteur de l'énergie**.

Le 28 octobre 2022, les représentants de toutes les entreprises qui composent et ont composé le Groupe Dominguis Energy Services et les centres de travail dans lesquels nous sommes actuellement présents, ont organisé un déjeuner d'hommage pour célébrer notre 90e anniversaire. "L'anniversaire de nous tous", comme l'a défini notre président José Dominguis Renard.



- **LA CHAMBRE DE COMMERCE DE VALENCE IMPLANTE UNE INSTALLATION PHOTOVOLTAÏQUE D'AUTO-CONSOMMATION AVEC GDES EFFICIENCY**

GDES Efficiency a mis en œuvre ce projet de la Chambre de Commerce de Valence basé sur **l'autoconsommation** par l'énergie photovoltaïque dans le cadre de l'engagement des deux entreprises pour la durabilité et la promotion de **l'efficacité énergétique**.

L'installation de **330 modules** a été réalisée à la fois dans l'école de commerce de l'entreprise et dans les bâtiments adjacents qu'elle met à la disposition d'autres entreprises. Cet investissement permet non seulement d'améliorer la consommation d'énergie et de réduire l'impact de l'empreinte carbone, mais il offre également la possibilité d'avoir une facture optimale et plus durable d'un point de vue économique et environnemental.



- **47^{ÈME} RÉUNION ANNUELLE DE LA SOCIÉTÉ NUCLÉAIRE ESPAGNOLE**

GDES a participé une année de plus à la réunion annuelle de la Société Nucléaire Espagnole

La ville de Carthagène a accueilli la **47e réunion annuelle de la SNE (Société Nucléaire Espagnole)**. Un point de rencontre de référence pour tous les acteurs du secteur nucléaire national, où plus de 600 professionnels ont présenté plus de 300 exposés dans le cadre d'un programme technique complet et serré, portant sur l'ingénierie et l'innovation, la sûreté nucléaire et l'autorisation, la maintenance, l'exploitation, la gestion des déchets, le démantèlement, la radioprotection, la conception et le comportement des structures, le combustible, la médecine nucléaire, thermo hydraulique et neutronique, la formation ou la communication, entre autres sujets.



- **L'UTPR DE GDES OBTIENT LA CERTIFICATION FRANÇAISE EN TANT QU'OCR**

L'Unité Technique de Radioprotection (UTPR) du GDES a obtenu **la certification CEFRI n°034 OCR** requise en France pour agir en tant qu'entité accréditée et compétente en matière de services de Radioprotection.

GDES, en tant que **première entreprise espagnole à obtenir cette certification**, étend la portée des services de l'UTPR afin d'accompagner ses clients espagnols dans leurs projets et interventions en France, en les aidant à répondre aux exigences élevées de la réglementation française en matière de radioprotection.



- **NOUVEAU CONTRAT AU PALAU DES ARTS REINA SOFÍA À VALENCE (CIUTAT DE LES ARTS Y LES CIÈNCIES)**

En 2022, GDES a travaillé sur **la rénovation et la peinture** de la face intérieure des "coquilles" emblématiques du bâtiment du Palau de Les Arts.

Il s'agit de la deuxième intervention réalisée par GDES dans ce bâtiment emblématique. En 2016, GDES était responsable de **l'application du revêtement anticorrosion et de la restauration** de la plume du Palau des Arts.



- NOUVEAUX SERVICES DE MÉTALLISATION EN FRANCE**
GDES Revanti France élargit le marché de son service de métallisation avec deux nouveaux contrats sur les centrales nucléaires de **Golfech et Chooz**. **En 2018, GDES a été la première entreprise à réaliser une telle intervention de métallisation dans l'industrie nucléaire française.** Son développement a nécessité de la part de GDES une phase préliminaire d'études et de tests, ainsi que la création d'une maquette et la validation du système utilisé. Depuis notre première intervention à la centrale nucléaire de Civaux, le marché de nos services de métallisation s'est développé chaque année, avec 15 interventions déjà contractées dans différentes centrales appartenant à EDF.



- POUR LA PREMIÈRE FOIS, GDES PARTICIPE AU DÉMANTÈLEMENT D'UN RÉACTEUR NUCLÉAIRE DE 600 MW EN SUÈDE**
 Le groupe d'entreprises valencien **GDES**, a remporté un contrat pour soutenir le démantèlement des centrales nucléaires de **Barsebäck et Oskarshamn** en Suède, attribué par **Uniper Anlagenservice GmbH**, et a mené à bien les travaux complexes de segmentation du couvercle du Dry Well "puits secs" et du couvercle de la cuve du réacteur, ainsi que la post-segmentation de la cuve de la centrale nucléaire de Barsebäck-1 en Suède, le premier des quatre réacteurs nucléaires à démanteler.



- EXCELLENTE ÉVALUATION DE NOTRE CLIENT À CN ALMARAZ**
 Selon le système de qualité établi à Almaraz, les services les plus pertinents fournis par les entreprises externes pendant le rechargement en combustible R128 ont été évalués en ce qui concerne la protection radiologique, la maintenance mécanique et électrique, la prévention des risques, la chimie et la radiochimie, le bureau d'admission, la gestion des urgences et PCI, l'embauche et la garantie et la gestion de la qualité. Dans cette analyse, l'évaluation **de GDES Revanti et de GD Energy Services S. A. U.** a été excellente..

5

La gestion des talents

Politiques

La politique des ressources humaines du Groupe, en ligne avec la mission, la vision et les valeurs, repose sur la mise en valeur des talents, à travers le développement des domaines suivants :

- Communication
- Développement
- Formation
- Recrutement et sélection

De même, notre Politique de Gestion Intégrée comprend l'engagement suivant en ce qui concerne les personnes :

- Informer, former et motiver le personnel en vue de l'amélioration continue des processus et de l'orienter vers la satisfaction des clients et du personnel.
- Éliminer les accidents du travail, en protégeant la santé et l'intégrité du personnel, en identifiant, en évaluant et en contrôlant les risques associés à chaque processus. Cet engagement inclut la lutte contre les addictions sur le lieu de travail et l'objectif de maintenir l'exposition aux rayonnements ionisants à un niveau aussi bas que possible.

INDICATEURS CLÉS

4,02%

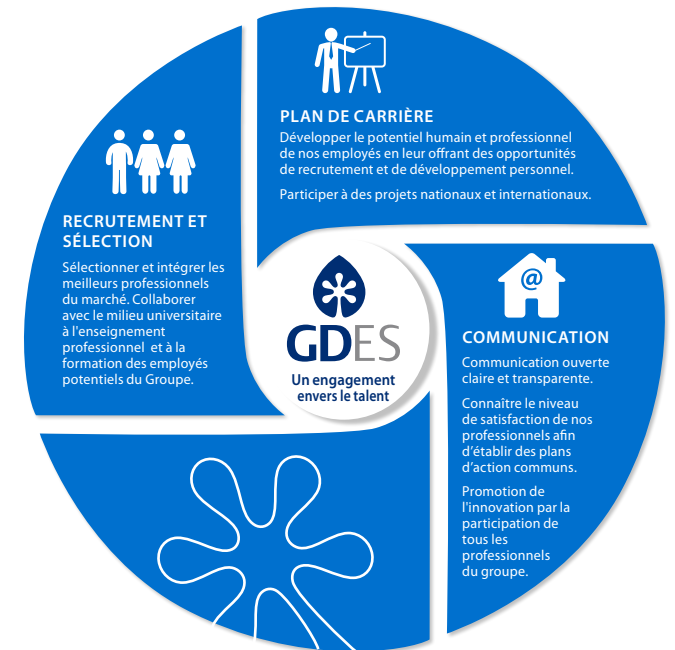
Taux
d'absentéisme

92,3%

contrats
permanents

11,8%

Turnover

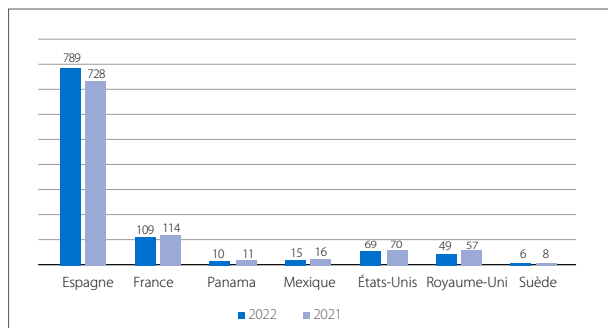


Répartition du personnel

Le personnel des entreprises qui font partie de ce rapport est composé d'une équipe de plus de 900 professionnels. Les principaux indicateurs sont les suivants (lorsque cela a été possible, les données sont ventilées par genre) :

Effectifs par zone géographique

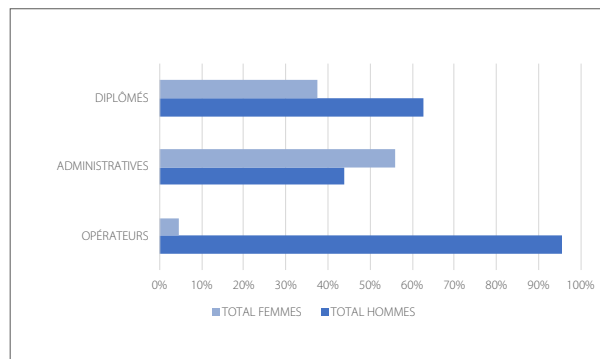
L'effectif est réparti par zones géographiques, l'Espagne étant, cette année, la zone géographique qui englobe près de 75 % de l'effectif du Groupe, contre 74 % en 2021.



Répartition des effectifs par catégorie professionnelle

Compte tenu du fait que l'activité principale du Groupe consiste à fournir des services aux différents clients, nous constatons que la composition de son personnel se concentre principalement sur des opérateurs hautement qualifiés, qui représentent 76 % de l'effectif du Groupe. Concernant le genre, on constate que le pourcentage d'hommes est plus élevé dans la catégorie Opérateurs et

Diplômés Supérieurs, mais que dans la catégorie Administratives le nombre de femmes est plus élevé.



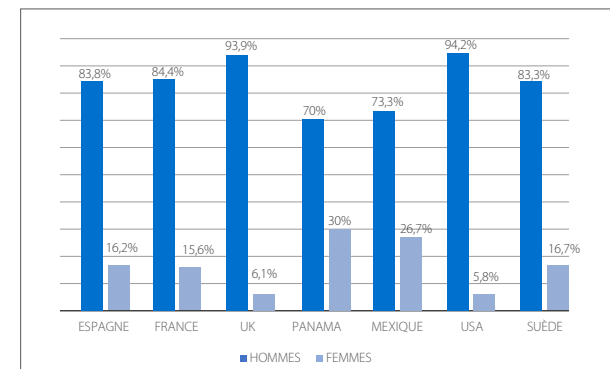
Répartition par genre

En 2022, comme l'année précédente, le pourcentage d'hommes dans le groupe est de 85 %, avec un nombre beaucoup plus élevé d'hommes à des postes de moindre responsabilité.

Pour comprendre l'existence de cette inégalité dans la composition de notre personnel, il faut tenir compte d'un certain nombre de facteurs, y compris le caractère industriel de la Société et le type de services que le Groupe offre à ses clients dans les domaines nucléaire, éolien et électrique, où la diversité des genres est influencée par des facteurs culturels et sociodémographiques historiques (par exemple, moins de femmes accédant traditionnellement à une formation professionnelle de niveau moyen ou supérieur, ou à une spécialisation technique équivalente, etc.), ce qui se traduit par une ancienneté moyenne plus élevée chez les hommes que chez les femmes.

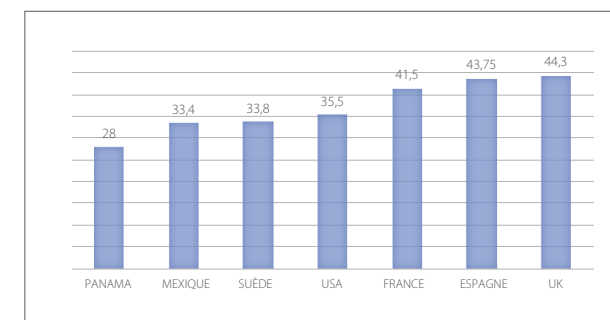
En outre, 30% du pourcentage de femmes se trouvent dans le personnel de gestion ou technique qui supervise et soutient l'exécution des services (diplômés supérieurs). D'autre part, 46 % des femmes sont dans la partie administrative en appuyant les tâches de gestion.

Compte tenu de la spécificité des services du Groupe, cette répartition reste stable dans les différents pays où le Groupe opère.



Pyramide des âges (données absolues)

Les données suivantes montrent la répartition de l'âge moyen par pays, et sa comparaison avec 2021.



Pays	Âge moyen	
	2022	2021
Espagne	43,7	41,7
France	41,5	41,0
UK	44,3	44,7
Mexique	33,4	33,2
Panama	28,0	28,7
USA	35,5	35,2
Suède	33,8	-
MOYENNE	42,6	37

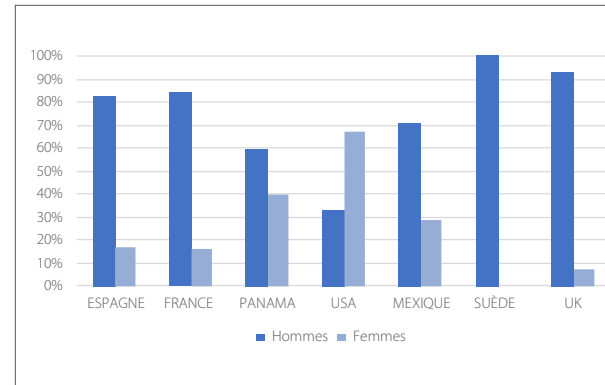
Effectifs par type de contrat

L'un des intérêts du Groupe est de contribuer à la société à travers la stabilité de l'emploi, c'est pourquoi le Groupe compte plus de 92% de ses employés sous contrat à durée indéterminée, contre 63% en 2021.

Le tableau ci-dessous montre la répartition entre les différents pays :

	Emploi permanent		Emploi temporaire	
	2022	2021	2022	2021
Espagne	98%	59%	2%	41%
France	98%	98%	2%	2%
UK	99%	100%	1%	0%
Panama	65%	100%	35%	0%
Mexique	98%	100%	2%	0%
USA	11%	7%	89%	93%
Suède	0%	-	100%	-

Le graphique ci-dessous présente les données sur le recrutement permanent en 2022 pour chaque pays, segmentées par genre :



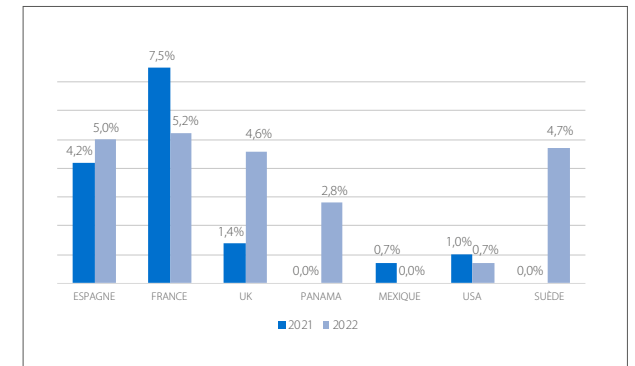
L'embauche temporaire est une modalité contractuelle qui facilite la possibilité d'adapter la main-d'œuvre au développement de projets spécifiques pour le client, dont le noyau est précis dans l'activité du Groupe, de sorte que, à l'occasion, il est indispensable d'y recourir.

Dans les cas où il est nécessaire de collaborer avec des prestataires externes, nous travaillons généralement avec des sociétés consolidées sur le marché afin d'assurer une meilleure qualité de service reçu, une collaboration limitée avec des indépendants n'étant pas pertinente.

Taux d'absentéisme

Cette année, le taux d'absentéisme du Groupe est de 4,02 %, alors qu'en 2021, il était inférieur à 4,37 %.

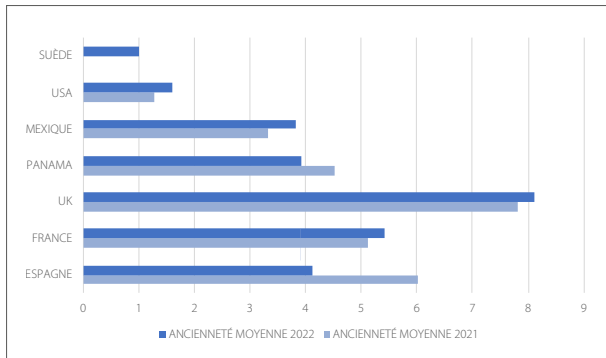
Le graphique ci-après montre la répartition de l'absentéisme par pays :



Ancienneté

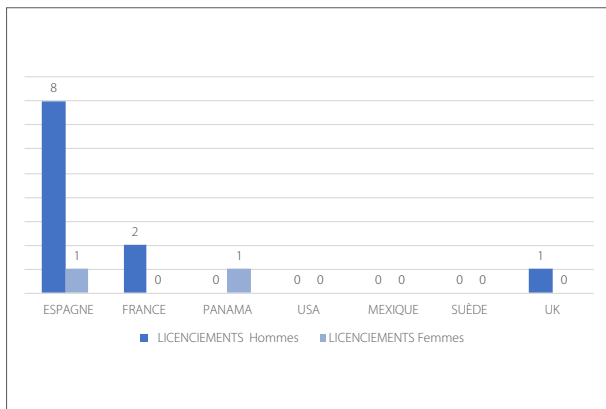
En 2022, l'ancienneté du personnel du Groupe est de 6,3 ans en moyenne.

	Ancienneté moyenne	
	2022	2021
Espagne	6,9	6
France	5,4	5,11
UK	8,1	7,8
Panama	3,9	4,5
Mexique	3,8	3,3
USA	1,6	1,27
Suède	1	-



Note clé : Bien que le Groupe opère auprès de ses principaux clients depuis plus de 30 ans, l'ancienneté du personnel est atténuée par l'impact de l'éventuel renouvellement du personnel recruté pour mener à bien des projets ponctuels tels que le ravitaillement en carburant ou les interventions.

Les **licenciements** intervenus en 2022 sont ventilés comme suit, en distinguant les hommes et les femmes:



Formation

Le groupe établit des plans de formation annuels pour planifier les besoins en formation de tous les employés afin de s'assurer qu'ils possèdent les compétences et les qualifications nécessaires pour fournir les services à la clientèle de la manière la plus optimale, ainsi que pour améliorer les compétences en vue de l'amélioration continue et de l'apprentissage continu.

Au cours de l'exercice 2022, plus de 21 000 heures de formation ont été dispensées au personnel du Groupe. Le tableau ci-dessous montre la répartition par pays :

	Heures de formation totales	Heures moyennes par travailleur
Espagne	13.693	20,29
France	4.649	42,26
UK	1.159	23,27
Panama	15	1,50
Mexique	24	1,63
USA	1.303	22,47
Suède	160	23,53

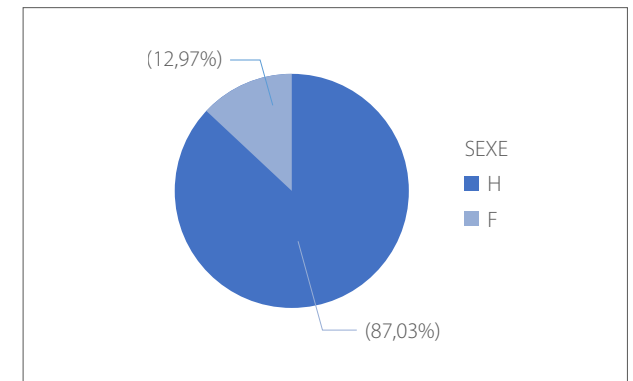
L'accent est mis sur la formation dans les domaines suivants :

- Qualité, sûreté, environnement et prévention des risques professionnels.
- Formation et recyclage en matière de radioprotection..

- Formation technique, notamment en ce qui concerne les principales activités du Groupe et les services à la clientèle.
- Compétences en matière de gestion.

Au cours de l'exercice 2022, la répartition par genre est de 13 % de femmes et de 87 % d'hommes, contre 12 % de femmes et 86 % d'hommes en 2021. Cela peut s'expliquer par le fait que, parmi les principales formations qui ont été dispensées, l'accent a été mis sur la formation technique à la mise en œuvre des activités techniques dans les installations du client.

Le graphique ci-dessous montre la répartition en 2022 :



Engagement en faveur des droits de l'homme

Comme preuve de son engagement en faveur des droits de l'homme, le Groupe a adhéré au Pacte mondial relatif aux droits de l'homme depuis 2009. Ainsi, dans le cadre de son engagement en faveur de la défense des droits de l'homme dans son domaine d'activité, le Groupe a établi un diagnostic à ce sujet, comme il le fait chaque année, avec les conclusions ci-après :

- Le risque de non-coopération pour le respect et la défense des droits de l'homme, le travail forcé et le travail des enfants (Principes 1, 2, 4 et 5 du Pacte mondial) n'est pas pertinent car la plupart des activités du Groupe sont menées dans des pays où la sensibilisation à ces questions est la plus forte. Le risque potentiel au Mexique et au Panama est minimisé par le fait de travailler dans des installations de grands clients du secteur de l'énergie très sensibilisés à ces questions.
- En ce qui concerne les risques de non-respect de la liberté d'association/de négociation collective et de non-discrimination (Principes 3 et 6 du Pacte mondial), il existe certes un risque limité, mais il est atténué par la mise en œuvre des politiques et des mesures décrites dans le présent rapport.

Afin de garantir le respect des droits de l'homme dans les pays où il opère, le Groupe a élaboré une politique globale de conformité qui analyse et évalue régulièrement les risques inhérents à l'activité et définit des mesures pour garantir, entre autres, le respect des droits de l'homme..

En 2022, comme en 2021, GDES n'a eu connaissance d'aucune plainte concernant le non-respect des droits de l'homme par le biais des canaux formels établis, tels que le coin/boîte aux lettres des employés, l'intranet, la page Web externe, entre autres moyens.

Ces canaux sont actuellement actifs et continueront de l'être à l'avenir pour surveiller d'éventuels manquements en la matière.

Nous passons ensuite à notre engagement en faveur des droits de l'homme, notamment :

Engagement contre le travail des enfants

Le Groupe intervient dans des secteurs où le travail avec des mineurs, des jeunes exposés à des travaux à risque et le travail forcé sont réglementés par la législation de chaque pays et des activités et centres où les différents projets sont mis en œuvre.

Toutefois, au Panama et au Mexique, où ce risque pourrait être plus important en raison des différences de législation en vigueur, le groupe a mis en place des procédures internes pour réduire la possibilité que cette situation se produise, à la fois par le biais du processus de recrutement et de sélection et par le biais du contrôle des documents et de la comparaison des informations.

En outre, les clients du Groupe demandent des informations détaillées sur ces aspects en demandant des informations ou en adhérant à leurs propres codes de déontologie ou protocoles internes..

Pratiques de sécurité

Le groupe fournit ses services principalement dans les installations du client, qui est responsable de fournir les services de sécurité nécessaires pour garantir la sécurité du personnel et des installations.

Dans des pays comme le Panama et le Mexique, où le groupe opère dans ses propres installations, principalement des entrepôts logistiques, il dispose d'un service de sécurité externe doté de toute la formation nécessaire au développement des activités de sécurité.

Droits du personnel autochtone

GDES exerce principalement ses activités en Europe. Toutefois, aucun incident n'a été signalé dans des pays comme le Mexique et le Panama où vivent des communautés autochtones.

100 % des services mis au point par le GDES, comme indiqué plus haut, sont fournis dans les locaux du client, principalement en milieu rural. Cette situation renforce les liens du Groupe avec la société locale par le recrutement préférentiel de personnel local possédant les qualifications et la formation requises, l'achat de matériaux et d'équipements locaux par rapport aux fournisseurs mondiaux, etc.

Relations entre les travailleurs et les entreprises. Liberté d'affiliation et négociation collective

Le Code de déontologie du GDES souligne le respect de la liberté d'affiliation politique de l'entité elle-même et de tous les employés qui en font partie. Cela garantit qu'en 2022 comme en 2021, le Groupe n'a apporté aucune

contribution monétaire ou non monétaire à des entités ou à des causes politiques.

Dans les pays où des conventions collectives sont applicables, 100 % des employés de chaque entreprise y sont affiliés.

Toutes les sociétés du Groupe respectent les délais de préavis minimum fixés par la réglementation en vigueur dans chaque pays pour informer et/ou prendre des mesures en matière de travail.

En cas de mesures découlant de changements organisationnels significatifs pour les employés du groupe, les délais de préavis minimums établis dans la législation en vigueur dans chaque pays sont respectés; en général, 15 jours. De même, les conventions collectives conclues se réfèrent aux dispositions légales susmentionnées.

En tout état de cause, le Groupe maintient un contact fluide avec les syndicats, les représentants légaux des travailleurs, ainsi qu'avec les employés, en optant, dans la mesure du possible, pour le recours à la négociation collective et à la médiation.

La plupart des lieux de travail du Groupe disposent d'une représentation juridique des travailleurs, dont la participation est considérablement élargie, ce qui constitue un élément très important pour le Groupe de maintenir et de renforcer cette relation.

Au cours de l'année 2022, aucune opération ni aucun fournisseur n'a été identifié où les droits des travailleurs à exercer leur liberté d'association et de négociation collective pourraient être enfreints ou exposés à un risque important. Par conséquent, il n'a pas été nécessaire pour

l'organisation de prendre des mesures particulières pour soutenir ce droit.

En Espagne, le Groupe dispose d'un Comité de sécurité et de santé, organe paritaire qui se renouvelle tous les quatre ans en même temps que les élections syndicales et se compose de deux représentants de l'entreprise et de deux Délégués à la prévention. En France il existe un comité sociale (CSE).

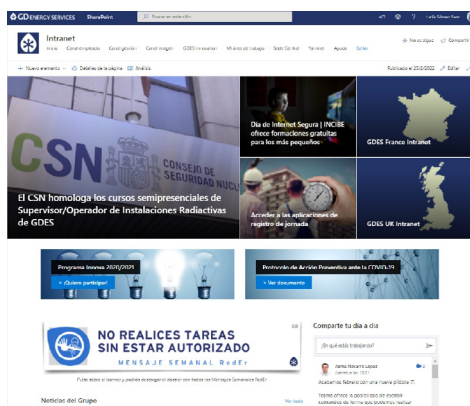
Des réunions trimestrielles sont organisées, avec la participation des membres du comité et d'une série d'invités, tels que les techniciens en prévention et le service commun de prévention de DG, dans le but d'établir un canal de communication direct, dans lequel les aspects de santé et de sécurité des travailleurs sont abordés et les plans d'action définis sont établis et suivis.

Communication interne

Les sociétés du Groupe concernées par le présent rapport disposent de plusieurs canaux de communication, qui visent à encourager la communication ascendante et descendante de tous les employés, en essayant de surmonter les obstacles de dispersion géographique qui existent actuellement dans le développement des différentes activités.

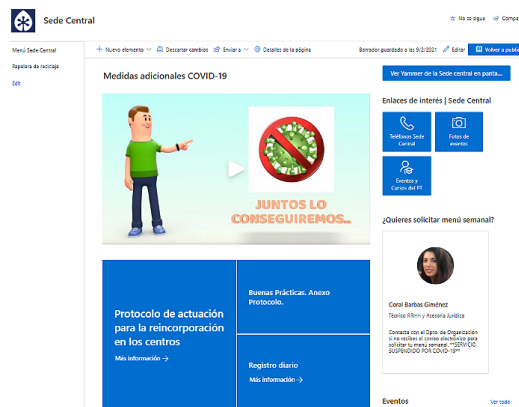
Ces canaux sont les suivants :

- **Intranet d'entreprise :** Canal à partir duquel la communication descendante du Groupe est encouragée. Les personnes qui n'ont pas actuellement accès à cette plate-forme obtiennent ces informations par l'intermédiaire de leurs responsables directs lors des réunions périodiques qui ont lieu, soit via le tableau d'affichage ou les représentants des travailleurs respectifs, le cas échéant. À titre d' action spécifique, ce canal a été réaménagé en intégrant un module de réseau social Yammer, ce qui en fait un canal de communication multidirectionnel où les employés peuvent également publier et exprimer leurs opinions, partager du contenu et des informations d' intérêt dans un environnement plus attrayant, accessible et sécurisé.



Cet intranet a non seulement un design renouvelé, mais il est également conçu pour faciliter l'accès aux informations les plus récentes, simplifier les communications et évoluer au même titre que notre Groupe, avec pour objectif de centraliser tous les accès aux applications et documents de l'entreprise. Après sa mise en place fin 2019, il s'est poursuivi en 2021 avec la création de sites spécifiques pour les départements et les centres de travail, il a servi de canal documentaire pour toutes les actions de prévention contre la Covid-19 et a été utilisé comme support pour rassembler les nouveaux outils de l'organisation tels que Rydoo, Power BI ou le nouvel ERP de l'organisation.

Le nouvel intranet a été développé au sein d'Office 365 et fait désormais partie de toutes les applications disponibles pour les employés de GDES par licence dans l'environnement office.com. Il est ainsi plus accessible et plus sécurisé. L'objectif est que tous les documents qui s'y trouvent soient mis à jour en temps réel par les différents départements de l'entreprise, ce qui les rend directement disponibles pour tous les employés délocalisés.



Sur l'image, vous pouvez voir comment, par exemple, le nouvel intranet a permis de rendre accessibles en permanence et immédiatement les protocoles, vidéos et informations clés pour la diffusion des changements de protocole liés au COVID-19 survenus jusqu'à la mi-2022, avec des distinctions par centre de travail (sur l'image, les informations pour le Siège).

Cet intranet est également "réactif" et permet un accès sécurisé et gérable à partir de n'importe quel téléphone portable ou tablette grâce à une authentification de sécurité interne.

Sa nature a permis la mise en œuvre de 3 nouvelles solutions pour les employés de GDES de manière intégrée.

- **Mise en œuvre de Yammer, de l'application de gestion du temps et du portail des employés**

- **Yammer:** Outil de communication GDES, à la fois vertical et horizontal. L'intégration de notre intranet avec Yammer a permis aux travailleurs qui n'ont pas de courrier électronique d'entreprise de communiquer et de créer des points de conversation horizontaux.



Pour favoriser cette intégration tout au long de 2022, différents créateurs de contenu ont été désignés pour promouvoir la participation et l'identité du Groupe :

Département informatique – conseils, astuces et bonnes pratiques pour l'utilisation d'équipements et de solutions informatiques.

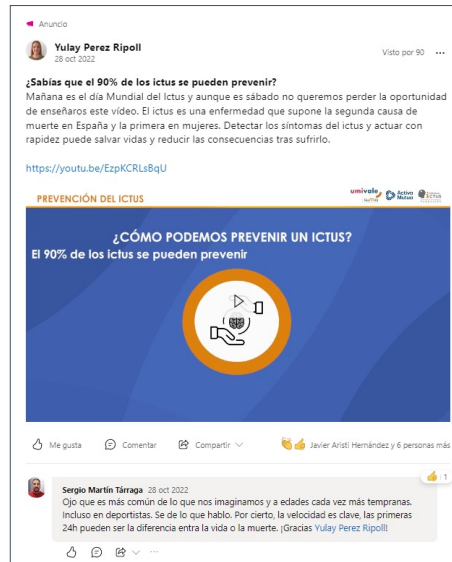
Qualité et sécurité - informations et conseils sur la santé et la sécurité.

Ressources humaines - informations sur les promotions internes et les opportunités au sein de l'entreprise.

Opérations en France – publications pour créer une «communauté» et favoriser l'interaction.

Communication – Publications non corporatives d'intérêt pour tous et publications pour créer une «communauté» et favoriser l'interaction.

En outre, une campagne a été créée dans tous les centres pour informer les travailleurs de l'usine de la possibilité d'adhérer à cette plateforme.



• Application de gestion du temps :

En 2022, l'intranet a hébergé les principaux accès au nouvel outil de pointage du groupe et des liens permettant de le télécharger sur les téléphones portables. Cet outil est conçu pour les personnes qui travaillent à domicile, les personnes déplacées ou les télétravailleurs.

• Portail des employés:

La numérisation est l'un des aspects auxquels nous consacrons le plus d'efforts et de la numérisation dédiée aux personnes naissent des initiatives telles que celle-ci. Nous avons lancé un portail pour les employés dans le GDES afin que toutes les personnes qui travaillent dans le groupe puissent optimiser leurs processus administratifs et de gestion du personnel d'une manière plus agile, plus efficace et plus sûre.

Le Portail des employés a été mis en place en 2 versions afin de garantir son accessibilité à toute la typologie des employés de notre Groupe. L'application mobile et le portail web où il est également possible d'accéder aux documents du Groupe adressés directement et personnellement aux travailleurs comme le Code d'Éthique, les Protocoles COVID ou le Manuel d'Accueil entre autres.

• Espace dédié à la cybersécurité

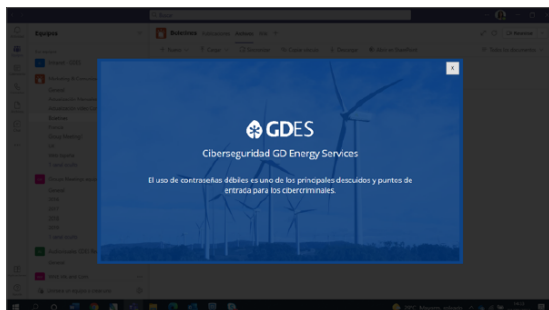




Au sein de GDES, nous maintenons un espace dédié à la cybersécurité à la disposition des employés de GDES.

Le nouvel intranet de GDES nous a permis de créer en un temps record un hébergement accessible à tout le personnel en télétravail ou délocalisé, un référentiel d'apprentissage en ligne, avec des FAQ sur la cybersécurité, des formations vidéo et des contacts d'urgence.

Cet espace a été dynamisé par des campagnes de communication spécifiques en 2021 et 2022, d'impact et de soutien telles qu'une simulation de piratage pour tous les employés, la distribution de produits dérivés et le lancement d'une page d'accueil avec des messages ciblés sur toutes les unités centrales de traitement de l'organisation.



- **Bulletin Trimestriel et «Coin des Employés»** : Bulletin trimestriel et "Employee's Corner" : Pour renforcer la transmission de l'information au personnel du site (qui n'a pas accès à l'équipement informatique), nous avons mis en place des espaces d'information sur l'entreprise du Groupe dans tous les nouveaux centres de travail de l'organisation. Dans ces points de communication de GDES, que nous avons appelés "Coin des employés", tout le personnel dispose d'un manuel de bienvenue pour les nouvelles incorporations, d'un bulletin interne trimestriel contenant les nouvelles les plus pertinentes de l'entreprise, d'une boîte à suggestions destinée à recueillir directement les opinions et les impressions des employés et de documents clés tels que: Le Code d'éthique du GDES, les bulletins trimestriels d'information sur l'entreprise (mis en œuvre en Espagne, au Royaume-Uni et en France) ou le résumé des Engagements de GDES.

En outre, le "coin des employés" a été intégré dans le plan de redéfinition de la culture de la sécurité de GDES et comprend l'action "Message de Sécurité Hebdomadaire". Les affiches sont renouvelées chaque semaine avec des messages visant à réduire les erreurs humaines, à garantir la sécurité et à améliorer la qualité.

- **Mise en place de Microsoft Dynamics 365, Power BI, Pipeline, Sharepoints départementaux**: Continuité dans la mise en place de nouveaux outils de transformation digitale et de travail collaboratif dans le cadre de l'engagement de notre entreprise en faveur de l'innovation. L'objectif est de tirer davantage de potentiel des outils et de la documentation dont nous disposons, d'améliorer la communication et la productivité du personnel technique et administratif et d'éliminer les barrières géographiques entre les équipes de travail ; améliorer par la numérisation les services de soutien clés, la prise de décision et la communication interdépartementale au sein de notre groupe.

- **Rock, la nouvelle plateforme de gestion des connaissances de GDES**

ROCK (Recording Our Collective Knowledge), est la nouvelle plateforme de GDES pour le partage d'un espace de connaissances, d'expériences et de formations. Son environnement permet de le faire de manière collaborative, continue, personnalisée et numérique.

ROCK nous permet de partager, stocker et transférer nos connaissances de manière organisée en connectant nos ressources Office365 (Yammer, Stream, SharePoint, Intranet...) avec une plateforme e-learning (formation numérique)).

ROCK intègre les connaissances de ceux qui savent le mieux, la technologie de communication numérique, la formation, la traçabilité et la collaboration..





En outre, à travers cette implémentation, nous avons posé les bases des futurs développements et intégrations des futures applications d'autogestion des salariés issues du nouvel ERP (application à partir de 2020) de GDES (accès direct à la paie, contrôle des présences, calendriers interdépartementaux, Power BI.



• **Prendre un café... chez GDES et Data meetup chez xabet**

En tirant parti des solutions de communication à distance offertes par la suite Office 365, les deux organisations ont organisé de brèves rencontres numériques avec tout le monde, pour parler d'innovation, de nouveaux projets et, finalement, partager des connaissances.

Il n'y a pas de meilleur symptôme d'une bonne culture de l'innovation que la réussite de ce type de mouvement dans une démarche naturelle de partage, de rencontre et d'encouragement de l'esprit d'équipe.

En 2022, une étape supplémentaire a été franchie et mise à la disposition d'autres départements, pour l'année des personnes, et des rencontres sur la santé et la prévention et des informations utiles pour faire face au COVID-19 et à ses éventuelles conséquences.

• **Campagne d'engagements:**

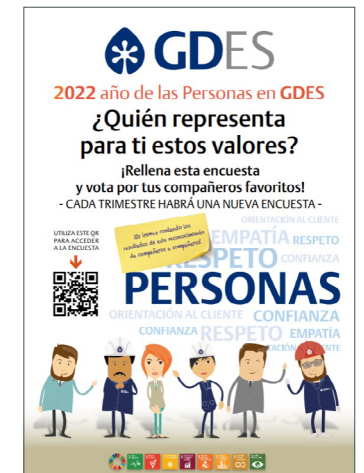
Afin de transmettre correctement la culture et les valeurs de notre entreprise, GDES a poursuivi en 2022 la campagne d'engagements, en consacrant **l'année à l'engagement envers les personnes.**

2022 Année des Personnes

GDES 2022 a été l'Année des Personnes et c'est pourquoi des activités de coexistence ont été promues en relation avec nos valeurs et les ODD accueillis par notre entreprise. Tout cela dans une approche multi-pays et délocalisée. Initiatives, tant internes qu'externes, liées à cet engagement si important pour tous.

Important car les Personnes sont tout pour le Groupe et c'est l'engagement de tous les employés de GDES que cela ne change jamais, car c'est la voie par laquelle nous créons la confiance, transmettons de l'empathie et montrons du respect à la fois à nos clients et à nos collègues.

L'une des initiatives a consisté à demander en interne quels collègues représentaient ces valeurs au sein de notre organisation. Pour ensuite leur faire une reconnaissance publique.



Anuncio publicado en Yammer Global - GDES Oficial

Lucía Gómez Sanchis
23 jun 2022

¡Últimos días para contestar la 2ª encuesta! ¿Quién crees que es el número uno en la orientación al cliente?
La semana que viene cerramos para contabilizar resultados 🤔

ENCUENTRA LA ENCUESTA AQUÍ Y EN EL QR DE LOS POSTERS EN LOS CORNERS DEL EMPLEADO
<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=P0eel-vj...>

Os compartimos fotos de más votados de **CN Cofrentes, CN Vandellós y Marsella** ¡Gracias por enviarlas!



Fill | 2022 año de las Personas

1 respuesta · Última respuesta 23 jun 2022

Ver conversación completa →

Ces initiatives s'ajoutent à d'autres valeurs intrinsèques à nos engagements, comme **la solidarité**, qui s'exprime dans les collaborations actuelles de GDES España avec Mamás en Acción ou de la Fondation Adecco par le biais de dons et notre collaboration avec la Fondation Prodis par le biais de GDES Wind afin d'intégrer les personnes handicapées sur le marché du travail

En outre, la politique d'Intégration de la communication interne des engagements dans les documents et communications officiels a été poursuivie afin que ceux-ci fassent partie du langage interne et de la prise de décision.

Et des initiatives proposées par nos propres travailleurs ont été promues pour l'Année des personnes,

telles que des sorties avec GDES Sailing Team, la participation à #1KM1vida de la Fondation Vicente Ferrer ou le Gala Ponte en Marcha.

Anuncio publicado en Yammer Global - GDES Oficial

Lucía Gómez Sanchis
28 jun 2022

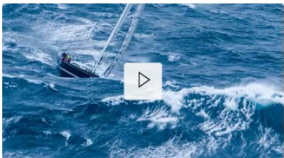
¡GDES Sailing Team te invita a navegar con su equipo!

GDES es uno de los patrocinadores del velero de regata Grimselpass V. Presente desde el año 2011 en gran número de actividades deportivas de la Comunidad Valenciana. Si trabajas con nosotros y en julio tienes pensado pasar algunos días en las playas valencianas ¡sumate a esta actividad de equipo!

Hay programadas 2 salidas para ver el atardecer desde el mar:

- viernes 22 de julio
- viernes 29 de julio

Puedes solicitar plaza desde este formular... ver más



Mostrando 1 de 8 respuestas · Última respuesta 28 jun 2022

Anuncio publicado en Yammer Global - GDES Oficial

Lucía Gómez Sanchis
11 oct 2022

Fundación Vicente Ferrer ha visitado nuestras instalaciones para hablarnos de primera mano sobre #1km1vida, una carrera solidaria que se celebra en la India para luchar contra la pobreza extrema en favor de la **Fundación Vicente Ferrer**. Esta iniciativa es cada vez más grande y se está replicando por las principales ciudades españolas. Muchas gracias a **Sergio Moratón Soler** y a todo su equipo por visitarnos y hacernos entrega de la dorsal 0 como donantes en su causa. Nos han regalado además un ped... ver más



Ver conversación completa →

Test PSA

Au sein de GDES, l'examen médical annuel comprend pour tous les hommes de plus de 45 ans un test sanguin appelé test de l'antigène prostatique spécifique (**PSA**). L'antigène prostatique spécifique est une substance produite par la prostate. Le test de PSA peut aider à détecter les petites tumeurs qui ne causent aucun symptôme et est utilisé pour détecter le **cancer** de la prostate à un stade précoce quand il est plus facile à traiter.

Plan d'égalité

En 2022, le plan d'égalité de l'entreprise et les protocoles spécifiques pour prévenir le harcèlement et la violence à l'égard de nos travailleuses à l'occasion du 25 novembre ont été diffusés. Leur diffusion s'est faite à travers nos canaux numériques d'information et la communication directe des responsables dans les différents lieux de travail.

Actuellement, ce document est toujours à la disposition des employés avec les manuels d'accueil sur notre Intranet d'entreprise.

¿Eres nuevo o nueva en GDES?

GDES
Manual de Bienvenida 2023
Pulse la imagen para descargar el documento

En nuestro Manual de Bienvenida encontrarás todas las claves sobre quiénes somos, cuál es nuestro papel en el apasionante sector de la energía y cuál es nuestra cultura empresarial. ¡Bienvenido!

PLAN DE IGUALDAD
2021-2023
Pulse la imagen para descargar el documento

Nos consideramos una empresa inclusiva que ofrece igualdad de oportunidades con independencia de cuál sea tu raza, cultura, género, identidad de género, religión, nacionalidad, edad, capacidad, estado civil u orientación sexual, siguiendo los principios de nuestro Plan de Igualdad.

Anuncio publicado en Yammer Global - GDES Oficial

Lucía Gómez Sanchis
25 nov 2022 · Se ha editado · Visto por 87

¿Sabías que en GDES tenemos un **Plan de Igualdad y protocolos específicos para evitar tanto el acoso como la violencia sobre nuestras trabajadoras?**

Hoy 25 de noviembre es el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas.

La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género (DGVG) del Ministerio de Igualdad difundió la campaña de concienciación social #LaViolenciaQueNoVes. Una acción para dar visibilidad al hecho de que se trata de mucho más que la violencia física. Violencias contra las mujeres que pueden normalizarse y pasar desapercibidas. Os animamos a recordar este video y os compartimos un acceso directo al Plan de Igualdad de GDES disponible siempre en nuestra intranet en el espacio Canal del empleado > Sobre nuestra organización .

- [Acceder al Plan de Igualdad](#)
- Ver Video 📺 [Campaña](#) [#LaViolenciaQueNoVes - YouTube](#)

Plan Igualdad.pdf

👍 Me gusta · 💬 Comentar · 📄 Compartir · 👍👍 Tú y 8 personas más

Escribir un comentario

Comité d'éthique

Dans le cadre de la politique de numérisation de l'entreprise, nous avons numérisé notre processus de communication avec le Comité d'éthique de GDES. Si vous êtes **employé, client ou fournisseur** de GDES, nous offrons un canal de communication direct avec le **Comité d'éthique** via le site Web de l'entreprise (www.gdes.com) et un QR dans le Code d'éthique s'adressant à nos employés. Il s'agit d'un canal par lequel vous pouvez signaler en toute confidentialité toute irrégularité, violation du Code d'éthique de GD Energy Services, des lois ou tout comportement contraire aux valeurs éthiques que nous défendons.

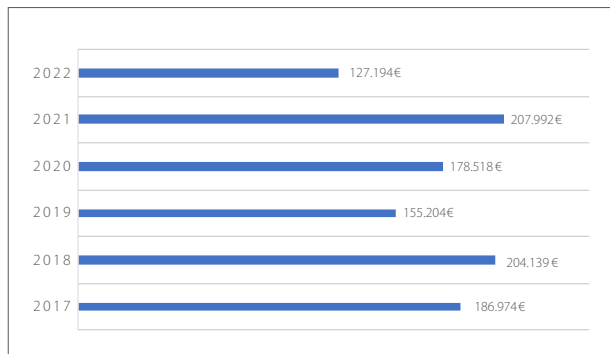
Diversité, égalité des chances et non-discrimination

- **Diversité :**

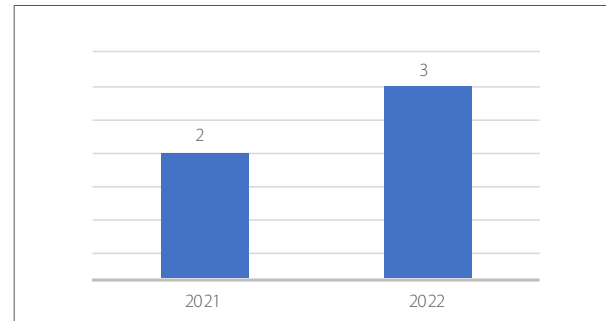
En ce qui concerne l'intégration des personnes handicapées, GD Energy Services SAU et Revestimientos Anticorrosivos Industriales, en tant qu'entreprises de plus de 50 employés, ont l'obligation de fixer un quota de réserve de 2 % pour les travailleurs handicapés dans les entreprises de 50 salariés ou plus, régi par le décret royal 364/2005 du 8 avril (B. O. E. du 20 avril) en date du 19 juillet 2007 et valable trois ans à compter de cette date.

En 2022, l'entreprise Revestimientos Anticorrosivos Industriales a atteint le quota de réserve, de sorte qu'aucune mesure alternative n'a été nécessaire.

Sur la base de cette approche, l'évolution du montant alloué au respect des mesures alternatives est présentée dans le graphique ci-dessous:

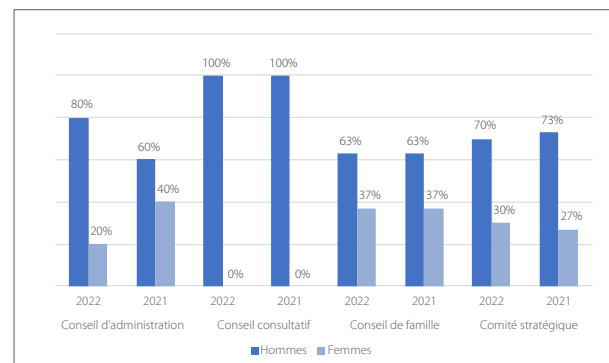


Personnel handicapé sur la liste des employés



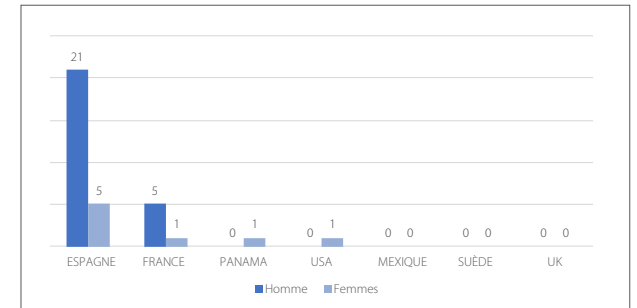
- **Égalité des chances**

GDES dispose de différents organes de décision au niveau stratégique et opérationnel, parmi lesquels ceux énumérés ci-dessous se distinguent et dans lesquels le pourcentage de genre est indiqué en comparant 2021 à 2022..



Congé parental

Au cours de l'année 2022, au sein de GDES, le nombre de travailleurs ayant bénéficié d'un congé parental segmenté par genre et par pays est le suivant :



Comme en 2021, en 2022, tous les travailleurs ayant bénéficié de ce congé ont retrouvé leur emploi à la fin du congé.

- **Non-discrimination**

Comme indiqué plus haut, le Groupe dispose d'un Code de déontologie qui reprend les principes de non-discrimination énoncés principalement dans notre Code de déontologie.

Le Comité d'éthique veille à l'application de ce code de déontologie qui, au cours des exercices 2021 et 2022, déclare ne pas avoir connaissance de cas de discrimination fondée sur la race, la couleur, le sexe, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale.

Le Comité continuera de veiller à ce que le principe de non-discrimination soit respecté au cours des exercices ultérieurs et, si une situation est constatée, des plans d'action appropriés seront établis pour assurer le traitement approprié de la situation.

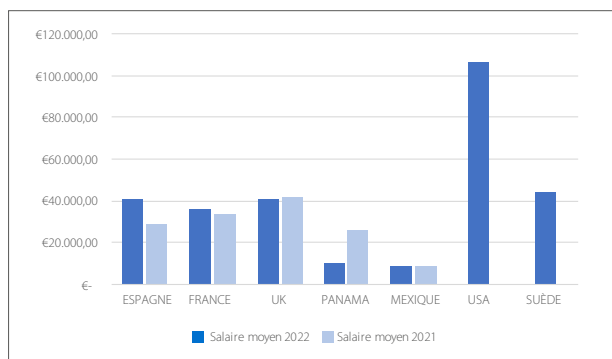
Au cours des années 2021 et 2022, aucun incident de discrimination et/ou de corruption n'a été relevé et, par conséquent, aucune mesure disciplinaire et/ou action n'a été nécessaire.

Politique de rémunération

Le traitement des rémunérations au sein de GDES s'effectue par le biais d'accords ou de pactes d'entreprise ou par le biais d'une politique de gestion des rémunérations définie et applicable au groupe de professionnels faisant partie du Groupe.

Cette politique d'entreprise vise à garantir un traitement approprié en termes de cohérence interne et de compétitivité externe des rémunérations et leur alignement sur les défis et les besoins des activités.

Ces critères généraux se traduisent par des niveaux de rémunération appropriés et, pour cette période, la rémunération moyenne dans chacun des pays où le Groupe est présent est celle indiquée dans le tableau ci-dessous :



En tout état de cause, les accords collectifs en vigueur ainsi que les règles relatives aux rémunérations applicables dans les sociétés du Groupe garantissent un traitement équitable en fixant des conditions salariales sans tenir compte du sexe.

Conciliation de la vie personnelle et professionnelle

Les employés des entreprises du Groupe, qui ont leur siège dans les bureaux de Valence et de Madrid, ont la possibilité de recourir volontairement à la réalisation effective du temps de travail sur la base d'un système d'horaires flexibles. De même, et dans le prolongement de la politique de santé au bureau, la consommation de fruits de bureau est mise à la disposition des travailleurs. En France il est établi en jour de télétravail pour tout le personnel des bureaux

Prestations sociales

Le groupe a une politique de rémunération flexible qui s'articule autour d'un plan de compensation personnel volontaire qui permet de remplacer une partie de la rémunération monétaire mensuelle perçue en contractant certains produits ou services par l'intermédiaire du groupe

Les produits visés jusqu'au présent exercice :

- **Chèque Gourmet.**

Le programme de chèques-repas est un service que le Groupe met à la disposition de son personnel pour le paiement des repas les jours ouvrables où des horaires

fractionnés sont effectués. Le Groupe subventionne 2 € par ticket acheté

- **Tickets de garde d'enfants (éducation des enfants)**

De même, des tickets de garde d'enfants sont mis à la disposition du personnel du Groupe pour couvrir les frais d'éducation des enfants de moins de 3 ans dans les centres d'éducation préscolaire qui ont conclu un accord avec le fournisseur de tickets.

- **Carte de transport**

Carte permettant de considérer comme rémunération en nature le montant du transport public entre le domicile du travailleur et son lieu de travail dans les transports publics collectifs.

- **Assurance maladie**

Mise en place pour les travailleurs et les membres de leur famille directe (conjoint, concubin et enfants) à des conditions plus favorables que le marché, elle a été renégociée avec la société DKV, qui offre des conditions plus favorables que l'ancien prestataire..

GDES offre les mêmes avantages à tous ses employés, qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel.

Ces avantages sont, en plus de ceux indiqués dans la politique de rémunération flexible, les suivants :

- Assurance vie et accidents.
- Assistance sanitaire.
- Couverture de l'incapacité et de l'invalidité.
- Complément à 100 % de la base d'incapacité et d'invalidité.

- Congé parental et autres congés prévus par la législation en vigueur dans chacun des pays où le Groupe exerce ses activités.

Le groupe n'a pas de plan de retraite global. Cependant, pour certains postes, il offre la possibilité d'un plan de pension. À ce jour, le groupe ne propose pas d'actionnariat salarié.

Sélection et recrutement

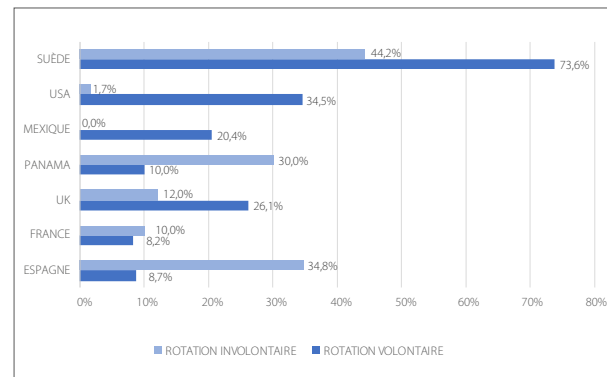
Le Groupe dispose d'une politique de sélection et de recrutement qui, à partir d'un besoin identifié, commence la recherche de candidats potentiels susceptibles de correspondre au profil défini par des sources de recrutement externes (universités et centres d'affaires avec lesquels le Groupe entretient des accords de collaboration, portail web, service public de l'emploi, entre autres) et au niveau interne, par la publication d'offres dans le coin des employés ou des chefs de projet.

Après la phase de réception des candidatures et de leur analyse, une série de tests de sélection spécifiques et un entretien individuel sont organisés, les candidats ayant réussi les étapes définies étant intégrés dans le projet du Groupe.

La politique de sélection et de recrutement garantit qu'il n'y a pas de discrimination pour quelque motif que ce soit. Par exemple, en ce qui concerne le paramètre genre, la typologie des études demandées (principalement Ingénierie dans le cas du personnel technique) et les activités

à développer (préparation des surfaces, décontamination, etc.) font que le volume de candidats reçus est majoritairement masculin et que donc ce genre prédomine dans les incorporations effectuées.

Dans le cas de l'Espagne, le Groupe dispose d'une base



de données de 8 956 candidatures, dont 73 % d'hommes.

Protection de la sécurité et de la santé des travailleurs

GDES veille à la promotion d'une culture de la sécurité et de la réduction de l'erreur humaine à travers des initiatives et des politiques avec trois objectifs principaux :

- Assurer la sécurité des interventions ;
- Améliorer la qualité du service offert, en évitant la répétition éventuelle des tâches.
- Réduire à zéro le nombre d'accidents du travail et d'incidents environnementaux.

76,89% de l'activité du Groupe est certifiée ISO 45001:2018, les sociétés opérant en France certifiées selon la norme

française de radioprotection SPE-E-0400 Radioprotection et notre société GDES Revanti SAS selon les normes françaises de sécurité et d'environnement (MASE).

La Politique Intégrée de l'organisation reprend l'un des engagements qui sous-tendent la philosophie du Groupe : LES PERSONNES. La protection de la santé et de l'intégrité des personnes est une priorité absolue et l'objectif de zéro accident guide toutes les actions du Groupe. Cet engagement comprend la lutte contre les dépendances sur le lieu de travail et l'objectif de maintenir l'exposition aux rayonnements ionisants à un niveau aussi bas que raisonnablement possible.

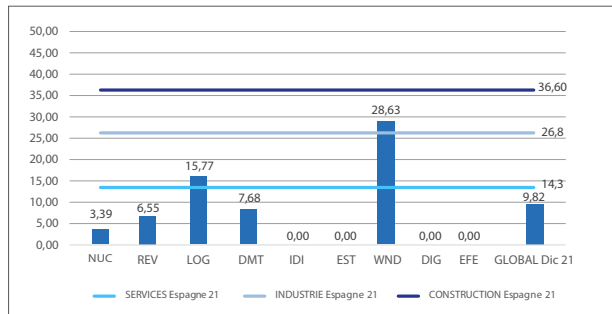
Dans le cadre de la surveillance et de l'action sanitaire, outre les examens médicaux effectués sur les travailleurs en fonction des risques inhérents au travail effectué au moyen des protocoles de surveillance sanitaire correspondants, des tests supplémentaires tels que le PSA sont effectués sur les travailleurs âgés de plus de 45 ans, des vaccinations et des examens spéciaux tels que la détection de sang dans les selles.

Sinistralité

GDES a déployé ces dernières années un effort important pour réduire les taux d'accidents du travail, en combinant des actions de formation, d'information et de mentalisation des travailleurs, ainsi que des ressources et des mesures préventives. Il convient de souligner la mise en œuvre progressive du programme **RedER** sur les différents sites de travail pour la réduction de l'erreur humaine

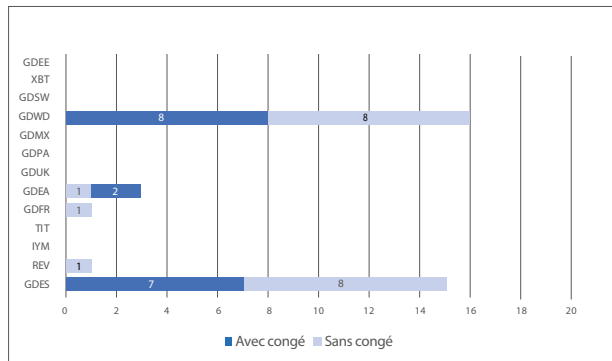
Ces efforts continus ont permis d'obtenir les valeurs indiquées dans le tableau des taux d'accidents du travail, en soulignant qu'elles se situent nettement en dessous des différents indices de leurs secteurs d'activité.

Taux de fréquence des accidents du travail avec congé de maladie (IFCB) 2022



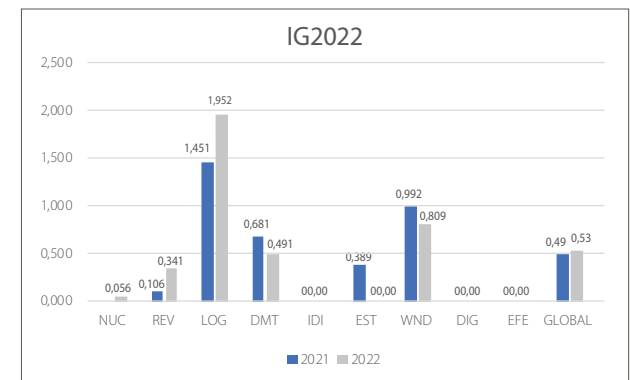
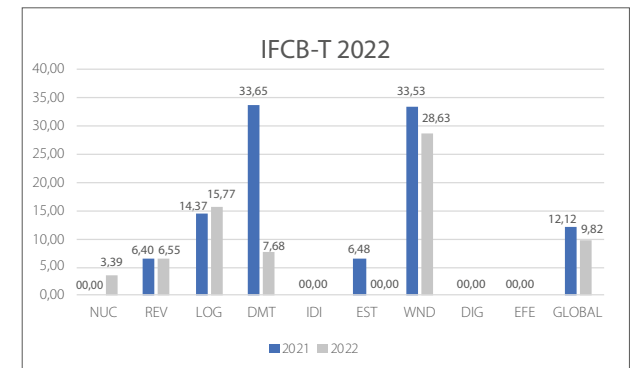
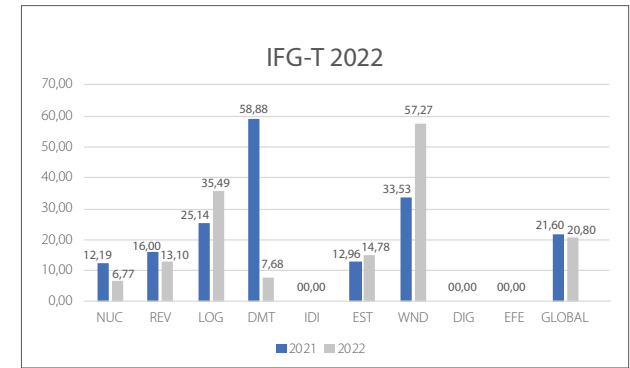
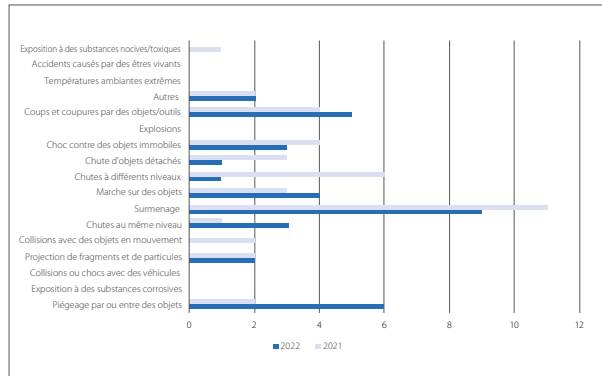
Les données sont présentées en regroupant les postes de travail de l'ensemble du Groupe par secteur d'activité : démantèlement, structure, R&D+i, logistique, nucléaire, revêtement et éolien).

Total accidents : 36. Avec arrêt : 17. Sans arrêt : 19..



Note : en 2021, il y a eu un total de 41 accidents (23 avec congé de maladie et 18 sans congé de maladie).

Typologie des accidents



- **IFG: Taux de fréquence :** (Nombre total d'accidents par million d'heures travaillées) 20,77 (2022). En 2021, il était de 21,60
- **IFCB: Taux de fréquence avec arrêts maladie :** (nombre total d'accidents avec arrêt maladie par million d'heures travaillées) 9,74 (2022). En 2021, il était de 12,12.
- **IG: Taux de gravité :** (nombre de journées de travail perdues en raison d'accidents du travail par millier d'heures travaillées) 0,53 (2022). En 2021, il était de 0,49.
- **IEP: Taux de maladies professionnelles :** (Nombre de maladies professionnelles par million d'heures travaillées) 0,00 (2022). Mêmes données qu'en 2021.

JALONS



- **RECONNAISSANCE DE L'APAVE À L'ÉQUIPE DE GDES EN ITER**

Depuis ITER, le plus grand projet de fusion au monde, de nombreuses actions sont menées pour encourager l'engagement actif de tous les travailleurs et collaborateurs de ses installations. La sécurité est une priorité pour ITER, c'est pourquoi **APAVE, société responsable de la coordination de la protection de la sécurité et de la santé dans le cadre du projet ITER**, met en œuvre en permanence des plans d'amélioration et surveille toutes les mesures prises sur les sites dans le domaine de la sécurité.

L'équipe technique de professionnels de l'APAVE a proposé de mettre en œuvre une nouvelle procédure sur l'ensemble de l'installation ITER née après avoir détecté la proposition interne développée par nos collègues de GDES Revanti destinée aux services logistiques avec lesquels ils opèrent.



- **GDES PARTICIPE À " LA GESTION DES TALENTS : NOUVEAUX SCÉNARIOS DANS UN MONDE GLOBAL"**

La VIIe édition du #BeInternationalCongress organisé par Las Provincias et Cámara Valencia a analysé le nouveau contexte auquel sont confrontées les entreprises dans la gestion d'équipes distribuées, couvrant des aspects tels que la motivation à distance, l'attraction de talents à l'ère numérique et mondiale, l'entrepreneuriat numérique et l'internationalisation. Notre directeur de l'Organisation, Cristóbal Paus, a participé à cet exposé-clé.



- **GDES PARTICIPE AU SALON DE L'EMPLOI D'EDEM-ÉCOLE DES ENTREPRENEURS**

Au sein de GDES, nous recherchons des talents en collaboration avec les principaux centres de formation de notre pays. En 2022, le département des ressources a participé activement à divers salons de l'emploi, comme celui organisé par EDEM- Ecole des Entrepreneurs.



• PILULES IT

En tirant parti des outils d'Office 365, nos collègues informatiques dynamisent notre communauté mondiale Yammer en partageant avec les employés GDES des pilules d'information qui nous aideront tous, au quotidien, avec nos équipes informatiques. Informations sur les modifications apportées à nos **outils, astuces, petits conseils...** Des pilules avec des informations succinctes et utiles qui autrement ne nous seraient pas accessibles à tous et qui, sans aucun doute, améliorent notre qualité de travail puisque nous parlons de nouveautés et de conseils sur les outils que beaucoup d'entre nous utilisent quotidiennement. (Dynamics, Rydoo, Windows, nos appareils...).



• IBERDROLA RÉCOMPENSE NOTRE COLLÈGUE JOSÉ ANTONIO SÁNCHEZ POUR SON APPLICATION DES TECHNIQUES ALARA

Notre collègue **José Antonio Sánchez López**, chef d'œuvre en CNC, **a été récompensé pour ses excellents résultats en radioprotection** de l'année 2021 et être un exemple de réussite dans **l'application des techniques ALARA**. Une reconnaissance de leur efficacité dans l'installation et le retrait d'échafaudages et de boucliers temporaires, réduisant considérablement les doses à ses collègues.



• GDES COLLABORE AVEC 'SAFETY COMES FIRST' SUR LE PROJET ITER

ITER, le plus grand projet de fusion au monde, a célébré la **Journée de la sécurité** le 15 septembre dans le cadre d'une action visant à mobiliser activement tous les travailleurs et collaborateurs de ses installations. La sécurité est une priorité essentielle d'ITER. C'est pourquoi I.O. (Iter Organization) a organisé un programme complet d'ateliers interactifs, de simulateurs, de débats et de démonstrations afin d'informer les participants sur les principales procédures de ses installations. Lors de cette édition, **GDES Revanti** a contribué à la réalisation d'activités spécifiques de sensibilisation aux conséquences et aux risques de la consommation de drogue et d'alcool sur le lieu de travail.



• GDES ÉTEND SON PROGRAMME SAFETY II AUX ACTIVITÉS LOGISTIQUES POUR CEP SA

La Culture pour la Sécurité est l'un des axes stratégiques de notre Groupe et tous les efforts qu'elle implique se sont traduits par la réalisation des objectifs poursuivis, comme la réduction significative des accidents du travail au sein de notre organisation et la prévention des incidents industriels sur les sites clients où nous exerçons nos activités. Après le lancement de notre programme REDER sur la culture de la sécurité et le facteur humain, le GDES a décidé d'aller plus loin et de continuer à promouvoir la Culture pour la Sécurité.

C'est ainsi qu'a été lancé le programme Safety II qui s'étend désormais aux activités du Groupe sur les sites logistiques de CEP SA. En 2021, les activités d'implantation ont été développées dans les centres de CEP SA-Algésiras et commenceront bientôt à CEP SA - Huelva.



• CAMPAGNE DE SENSIBILISATION AU SEIN DE GDES France : "HANDICAP : INFORMATION, NORMALISATION, ENGAGEMENT"

Afin **d'encourager et de promouvoir l'emploi des travailleurs handicapés** dans les équipes de GDES S. A. S et de GDES Revanti France, une campagne de communication interne a été lancée et un petit déjeuner thématique a été organisé dans les locaux du Groupe Saint-Chamond. Pour GDES, 2022 représente l'année de notre engagement envers les personnes et dans ce cadre, GDES France souhaite donner de la visibilité aux personnes handicapées et améliorer leur insertion dans le monde du travail. C'est pourquoi ils continueront à mettre en œuvre d'autres actions sociales similaires sur nos lieux de travail en France, conscients de la valeur que les personnes handicapées peuvent apporter également à notre groupe et de la nécessité de participer activement à leur insertion professionnelle.



• PROGRAMME DE STAGES POUR OPÉRATEURS DE DÉMANTÈLEMENT À DOUNREAY

Dans le cadre d'un programme continu et structuré de maintien et de développement des compétences nécessaires au démantèlement sécurisé du site, **six nouveaux stagiaires** opérateurs de démantèlement ont été réembauchés à Dounreay en 2022. Dounreay a collaboré avec Nuvia, Morson et GDES, qui ont embauché des stagiaires. Pendant quatre ans, les boursiers suivront une formation à temps partiel (un jour par semaine) au North Highland College, où ils suivront une sélection de modules de formation couvrant le large éventail de compétences pratiques liées au démantèlement nucléaire. Pendant le reste du temps, ils acquerront de l'expérience et participeront à un large éventail de travaux de démantèlement sur le site de **Dounreay**.

6

L'innovation technologique

Politiques

Avec leur engagement en faveur de la recherche, du développement et de l'innovation, les entreprises du Groupe impliquées dans le présent rapport se positionnent comme des pionniers dans des développements technologiques adaptés à des projets et à des besoins spécifiques.

Au sein de GDES, nous considérons que le développement technologique et l'innovation sont essentiels pour croître et maintenir notre leadership sur notre marché, pour faire face à l'environnement actuel en constante évolution et pour favoriser l'amélioration continue dans nos domaines d'activité. L'objectif principal est de continuer à croître en tant qu'entreprise innovante, agile et réactive, spécialisée dans la réponse aux besoins de nos clients avec des propositions basées sur des solutions innovantes appliquées.

La politique d'innovation de GDES signée en 2019 reste en vigueur en 2022, réaffirmant que notre engagement en faveur de l'innovation repose sur les principes suivants :

- **Promotion continue d'une culture de l'innovation** au sein de l'organisation. L'innovation chez GDES appartient à tous et pour tous ; elle est développée par et pour toutes les parties prenantes.

- **Orienter notre système de gestion de l'innovation vers un modèle** transversal pour l'ensemble de l'organisation, en développant une culture de l'innovation dans tous les domaines d'activité et processus internes de l'organisation.
- **Promotion et reconnaissance de la créativité** inhérente au personnel de GDES.
- **Développer un modèle d'innovation ouvert fondé sur des partenariats et des alliances** avec d'autres entités dans le but d'accroître la capacité d'innovation de GDES.
- **Consolider un système de veille technologique et d'intelligence compétitive** qui contribue à définir la position stratégique que notre organisation doit prendre dans son environnement.
- **Protéger les résultats du processus d'innovation** en gérant correctement la propriété intellectuelle et industrielle.
- **Développer une philosophie d'amélioration continue** des processus de R&D&I de l'entreprise, qui, avec les autres processus de gestion, est orientée vers la satisfaction de tous les groupes d'intérêt, en respectant toujours les exigences légales et réglementaires de notre activité.

INDICATEURS CLÉS

12

inventions générées

87%

des idées acceptées dans le programme Innova

32

brevets

Structures de gestion et de mise en œuvre de R+D+i

Innovation et technologie

Le Département Innovation et Technologie (GDES Innovation) a été créé en 2012 pour assurer la croissance technologique du Groupe et son adaptation aux nouveaux besoins.

Avec la Direction générale, ce département marque la stratégie de R&D&I de GDES. Plus précisément, les principales fonctions du Département de l'innovation et de la technologie sont les suivantes :

- Apporter un soutien aux besoins que les unités d'affaires de GDES peuvent avoir dans le cadre de leur activité d'innovation.
- Identification et analyse des possibilités d'innovation technologique.
- Détection des points d'amélioration entre les services de l'entreprise et les besoins des clients.
- Conformer les différentes équipes de travail pour le développement des projets.
- Établir des accords de collaboration avec d'autres organisations pour atteindre les objectifs du processus de RDI et veiller à ce que les directives énoncées dans ces accords soient respectées.
- Protéger et exploiter les résultats du processus de R+D+i.
- Promouvoir et dynamiser la culture d'innovation du Groupe
- Gestion du portefeuille de projets, en veillant à ce qu'il soit correctement suivi, contrôlé et documenté.

- Protéger et exploiter les résultats du processus de R+D+i.
- Coordonner le transfert de technologie du Groupe.
- Promouvoir et dynamiser la culture d'innovation du Groupe en encourageant la participation au Programme Innova, au Système de Veille Technologique et à d'autres initiatives dans ce domaine.

Comité d'innovation

Le Comité d'innovation de GDES est un organe consultatif et dynamique pour l'activité d'innovation du Groupe. Il est présidé par la direction de l'innovation et de la technologie et a les fonctions suivantes :

- **Impliquer** les unités d'affaires et de support dans les défis et les initiatives d'innovation.
- **Proposer/collaborer** aux activités/initiatives du GDES visant à promouvoir la culture de l'innovation.
- **Servir de forum** pour le partage d'informations relatives à l'innovation et aux technologies d'intérêt.
- **Identifier et analyser** les besoins des clients ou les opportunités/défis en matière d'innovation.
- **Encourager** la participation du personnel de GDES à apporter de nouvelles idées et suggestions dans tous les domaines d'innovation.
- Identifier les potentiels goulots d'étranglement internes de l'innovation.
- **Agir** pour les résoudre.

Toutes les unités d'affaires de GDES et les principaux domaines de l'entreprise sont représentés au sein de ce comité d'innovation.

Système de gestion de la R+D+i

Compte tenu de l'importance stratégique de l'Innovation pour GDES, en tant que moyen d'atteindre l'excellence dans la prestation de services avec les plus hauts niveaux technologiques, il est essentiel de se conformer et de mettre à jour en permanence notre système de gestion la R+D+i basé sur la norme "UNE 166002 :2014. Gestion de la R+D+i : Exigences du système de gestion de la R+D+i".

De même, toutes les sociétés du Groupe sont certifiées selon la norme «ISO 9001:2015. Systèmes de gestion de la qualité. Exigences» qui contient dans sa clause 7.3 des exigences spécifiques pour les processus de conception et de développement.

Système de Veille Technologique

Le système de veille technologique de GDES est basé sur la définition de domaines de veille critiques alignés sur la stratégie du Groupe. En 2022, les domaines suivants ont été définis :

- Services nucléaires
- Traitement de surfaces
- Logistique
- Démantèlement
- Éolien
- Efficacité
- Industrie 4.0
- Autres technologies

Depuis 2022, les nouvelles d'intérêt sont publiées, classées par domaines, sur la plateforme ROCK de formation et de gestion des connaissances. Les plus importantes sont également incluses dans le bulletin trimestriel préparé par le département Communication de GDES.



Programme d'idées et de suggestions – Innova

Le programme Innova de GDES vise à encourager l'apport d'idées qui assurent l'amélioration continue et l'innovation de l'entreprise. Grâce à ce programme, nous obtenons :

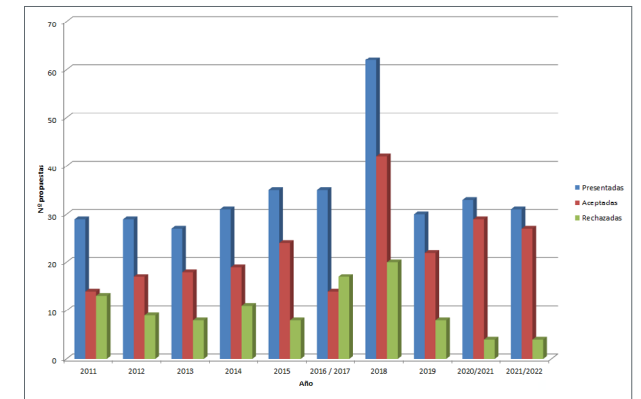
- Assurer la collecte et la mise en œuvre des meilleures idées proposées par ceux qui connaissent le mieux le travail quotidien de GDES, son personnel.
- Reconnaître et récompenser ces contributions qui font de nous une meilleure entreprise, motivant ainsi les travailleurs qui y participent.
- Mais surtout, contribuer à l'amélioration continue et à l'innovation de nos activités.

Tout employé de GDES peut soumettre une idée en remplissant un simple formulaire accessible via l'intranet, et en l'envoyant à l'espace innovation de GDES par e-mail ou par courrier.

À la clôture de chaque édition du Programme, le Comité d'innovation se réunit pour analyser et évaluer les idées présentées. En outre, les entreprises sont classées dans les catégories suivantes :

- **CATÉGORIE INNOVA :** Idées facilement applicables et peu coûteuses pouvant être mises en œuvre par le personnel du lieu de travail lui-même.
- **CATÉGORIE INNOVA + :** Idées impliquant des améliorations stratégiques des processus, de nouveaux services ou de la croissance technologique de GDES, avec des exigences techniques et/ou économiques plus élevées.

La dixième édition des prix innova s'est déroulée du **1er juillet 2021 au 31 décembre 2022**. Au total, 31 idées ont été soumises, dont 27 ont été acceptées (87 % des idées acceptées). Une remise des prix pour les travailleurs récompensés aura lieu prochainement.



Évolution du programme Innova.



Image des lauréats de l'édition précédente..

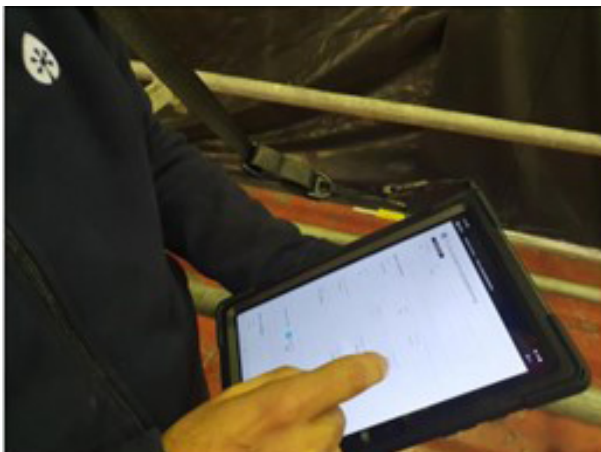
Principaux développements achevés ou en cours au cours de l'année 2022

1. ÉCHAFAUDAGES

En 2021 a été lancé le projet de numérisation du service d'échafaudages que GDES réalise à la centrale nucléaire de Vandellós.

En 2022, une expérience pilote a été menée avec le service de maintenance de Vandellós pour voir la possibilité d'utiliser la plate-forme développée en parallèle avec la nouvelle gestion des ordres de travail mise en place par ANAV pour tous les services.

La migration de la base de données historique du service d'échafaudage de GDES a été effectuée afin de disposer de données historiques pour le processus de prise de décision et de rapport.



2. UNITÉS MOBILES DE FORAGE (UMB)

Projet GDES pour EDF dont l'objectif est la conception, la fabrication, la fourniture et la mise en service de deux unités mobiles de forage (UMB). Les UMB doteront la Force d'Action Rapide Nucléaire (FARN) d'EDF de la capacité d'alimenter en continu en eau borée les différents systèmes et bassins d'une centrale nucléaire en situation d'urgence.

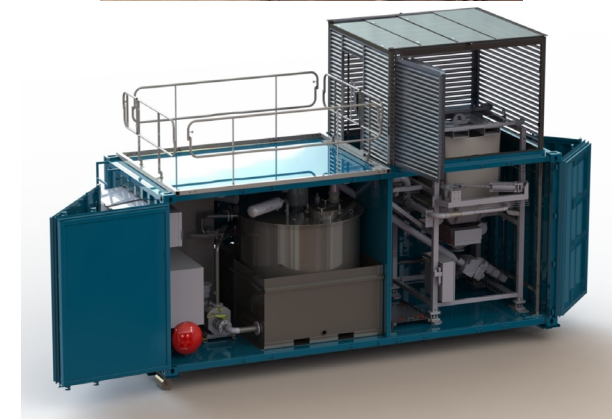
Les UMB ont été conçues pour optimiser les temps d'installation, de mise en service et d'exploitation afin d'assurer un déploiement rapide et de minimiser l'exposition des opérateurs aux rayonnements.

Chaque UMB se compose des systèmes suivants :

- Système de déchargement des big-bags et de dosage de l'acide borique au moyen d'une vis sans fin.
- Système de conditionnement de l'eau à l'acide borique, par dissolution dans un mélangeur.
- Système d'injection par pompe centrifuge.
- Circuit hydraulique, composé de différentes lignes de tuyauterie, vannes et instrumentation.
- Système de surveillance et de contrôle.

En 2022, la phase de fabrication a été développée et l'assemblage des composants de l'unité devrait commencer début 2023.

Les principales étapes de 2022 ont été la fabrication du conteneur qui contiendra tous les équipements de l'UMB, ainsi que la conception et la fabrication du mélangeur et du circuit hydraulique.



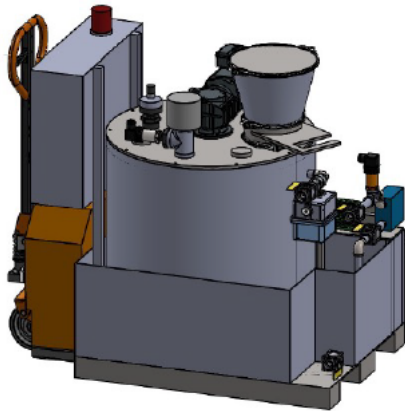
3. DISPOSITIF D'INJECTION D'ACIDE BORIQUE HAUTEMENT ENRICHIS

Projet GDES pour EDF ayant pour objet la conception, la fabrication, la fourniture et la mise en service d'un dispositif mobile d'injection d'acide borique hautement enrichi à la centrale nucléaire de Flamanville 3. Le dispositif permettra le renouvellement de l'eau borée dans le cœur du réacteur et les systèmes associés, pendant le fonctionnement de celui-ci.

Le dispositif d'injection mobile est conçu pour être facilement transporté par transpalette électrique. Il se compose de:

- Boîte connectable pour le chargement, le transport et le déchargement de l'acide borique hautement enrichi.
- Système de conditionnement de l'eau à l'acide borique, par dissolution à l'intérieur d'un mélangeur et chauffage à l'aide de résistances.
- Système d'injection par pompe péristaltique.
- Circuit hydraulique, composé de différentes lignes de tuyauterie, vannes et instrumentation.
- Système de surveillance et de contrôle.

En 2022, les tâches liées à la conception de l'équipement ont été achevées, ainsi que l'acquisition de l'équipement et des matières premières nécessaires pour commencer la fabrication de l'équipement au début de 2023.

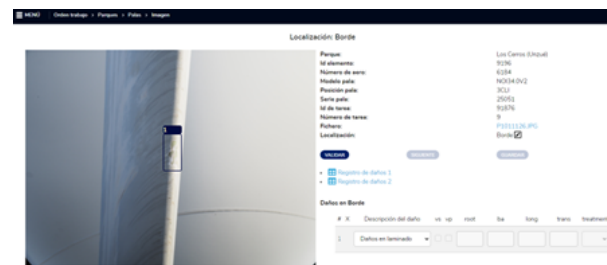


4. SIMAP

Développement d'un système intelligent pour la maintenance des pales d'éoliennes (SIMAP) composé de deux outils entièrement intégrés (l'un fournissant des données à l'autre) : moteur de détection des défaillances des pales d'éoliennes et plate-forme dynamique et intelligente de gestion des services de maintenance (gestion des rapports, accès aux clients, consultation des historiques, etc).

Les objectifs principaux sont : l'optimisation et une plus grande efficacité du service grâce à sa numérisation, la standardisation de la gestion du service en répondant aux besoins du client et donc en lui apportant une valeur ajoutée. Génération de connaissances pertinentes pour le secteur, grâce à la création d'un catalogue intelligent de défauts.

Développement achevé en 2022.



5. SIRO

Depuis 2020, GDES travaille au développement d'une sonde d'inspection robotisée (SIRO) pour les turbogénérateurs d'Iberdrola Generación. SIRO est conçu comme un outil d'aide à l'évaluation des alternateurs, permettant d'effectuer l'inspection visuelle et les essais dans l'entrefer

du générateur (essai de coin et essai ELCID), le tout avec le rotor de la machine installé.

En 2022, on a travaillé à l'adaptation à la géométrie des machines d'Iberdrola, ainsi qu'à la conception d'un modèle d'IA permettant de discriminer le degré de serrage des cales en utilisant le spectre sonore.

Les différentes campagnes d'essais menées en 2022 ont donné des résultats positifs à l'inspection visuelle et aux tests ELCID. Pour les essais de serrage des cales, un accouplement a été conçu pour les géométries 330h et 390h, ce qui permet d'effectuer les essais de manière fiable et sans aucun type d'entraînement. Sur les machines disponibles, un mouvement axial et longitudinal correct de la plate-forme à l'intérieur du stator a été observé.

Cette situation s'est répétée avec d'autres géométries telles que les alternateurs des machines 324 et 390 H. Ces deux modèles d'alternateurs font partie de la flotte IBG et le test SIRO sera effectué.



6. GDES EMS (GATEWAY)

En 2022, le domaine de l'innovation Grâce à un modèle préformé dans les installations de GDES, l'objectif est de former une base de données suffisamment étendue pour atteindre un taux de réussite de 90 % dans la détection en collaboration avec GDES Efficiency, et ils ont développé un système EMS (Efficiency and Management System) pour surveiller les installations photovoltaïques (PV), ainsi que l'état général de l'industrie où l'installation PV est installée.

Il s'agit d'une plateforme en ligne (qui fonctionne également sur un serveur local) multi-utilisateurs (avec plusieurs profils définis) qui permet de générer des mesures, des avertissements, des alertes, adaptés aux différents profils en fonction de leurs besoins spécifiques.

Elle dispose d'algorithmes et de modules d'IA capables de gérer les métriques, d'estimer les comportements anormaux de l'installation, d'évaluer les pénalités en temps réel, etc. Elle dispose d'un moteur statistique intégré qui optimise la gestion du réseau par rapport à la fréquence d'acquisition des données, permettant des scénarios non disponibles sur les systèmes purement cloud avec des temps d'acquisition élevés.

Il s'agit d'une plate-forme agnostique de l'installation photovoltaïque, permettant la connexion par bus industriel avec l'installation photovoltaïque multiplateforme et avec les systèmes de process de l'industrie/bâtiment type (BMS, SCADA, etc...). Le lien avec les processus de l'usine sera développé ad hoc pour chaque industrie.



7. PORTOKALI

Le projet vise à assurer la traçabilité des bouteilles de gaz butane pleines et vides dans les cages des stations-service grâce à la vision artificielle et à l'intelligence artificielle. Parmi les méthodes proposées, en raison de leur adaptabilité à différents environnements et de leur facilité de montage, le comptage est effectué par des caméras qui enregistrent la présence ou l'absence de bouchons.

Afin d'implémenter un dispositif fonctionnel, on propose une boîte Atex avec un Raspberry Pi Zero 2W connecté à une alimentation externe et Wifi. L'implantation du premier prototype a été réalisée en Juillet 2022 à la station-service Repsol de Ripoll de l'Avenida Baleares (Valence) et a été retirée en Janvier 2023, avec 10 modifications par rapport au modèle initial.

Après avoir atteint une précision de 80% de succès, un projecteur est installé afin d'augmenter les heures avec lesquelles les bouchons sont détectés correctement. On obtient ainsi une amélioration allant jusqu'à 85%.

Les prochaines étapes sont axées sur l'évolutivité, afin de surveiller toutes les cages d'une station, la réduction des coûts et l'alimentation par batteries, afin d'offrir une plus grande flexibilité dans le déploiement sur site.



8. PYROS

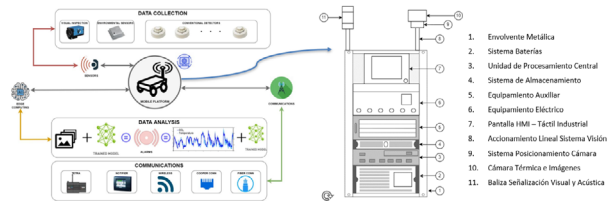
Le projet PYROS consiste à concevoir et à mettre au point deux prototypes de détection précoce des incendies dans les centrales nucléaires d'Ascó II et de Vandellós (ANAV).

L'un des prototypes sera utilisé pour surveiller les éléments sensibles des transformateurs principaux dans le but de détecter des valeurs anormales pouvant entraîner un dysfonctionnement de l'actif et provoquer un incendie dans celui-ci.

L'autre prototype sera appliqué à l'intérieur des cabines où le système de détection ou d'extinction conventionnel est désactivé. Le dispositif sera placé dans ces cabines afin de réduire le nombre de personnes nécessaires à la surveillance, augmentant ainsi la sécurité dudit personnel.

Pour la détection précoce, les prototypes disposent de multiples sources d'information grâce à la détection avancée comme la thermographie, l'imagerie, le laser ou les COV (Composés Organiques Volatils). Des techniques multicritères avec intelligence artificielle sont appliquées pour prendre des décisions et émettre une alarme dans le système conventionnel de lutte contre les incendies et dans les dispositifs sans fil du réseau TETRA.

En 2022, la spécification technique et les documents de conception ont été réalisés en collaboration avec les départements d'ANAV impliqués dans le projet. En outre, les premiers essais de différents systèmes qui constitueront le prototype fi ont été effectués.



9. REFRAC

L'objectif du projet REFRAC est de concevoir, développer et valider un nouveau procédé automatique de classification et de valorisation des déchets réfractaires des aciéries, fondé sur l'économie circulaire, permettant leur réutilisation dans de nouvelles applications à haute valeur

ajoutée, en réduisant au minimum la quantité de déchets générés et en optimisant ceux qui ne peuvent être évités.

Le projet a démarré en mars 2022 et devrait s'achever à la fin de 2023.

En 2022, la caractérisation chimique des déchets réfractaires a été réalisée en collaboration avec un centre technologique spécialisé.

L'étude d'applications possibles pour la réutilisation de ces déchets a également commencé.



10. BLUE VENTURES

GDES Blue Ventures est la plateforme d'innovation ouverte de GDES.

L'objectif de cette plateforme web est de promouvoir les technologies de décarbonisation par le biais d'une collaboration avec d'autres entreprises et/ou entrepreneurs.

GDES Blue Ventures est le canal par lequel vous pouvez rencontrer et entrer en contact avec des entrepreneurs/

start-ups/spin-offs/instituts universitaires/technologiques ou même avec des entreprises bien établies qui ont des projets, des innovations ou des idées en rapport avec les technologies clés pour la décarbonisation du secteur énergétique.

BUSCAMOS
En GDES buscamos ideas, innovaciones, empresas y/o proyectos relacionados con las tecnologías clave para la descarbonización del sector energético, con el objetivo de crear un ecosistema colaborativo de innovación.

- EMPRENDEDORES
- START-UPS
- SPIN-OFFS
- INSTITUTOS UNIVERSITARIOS
- INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
- EMPRESAS CONSOLIDADAS

DESCARBONIZACIÓN EFICIENCIA ENERGÉTICA TRANSFORMACIÓN DIGITAL ECONOMÍA CIRCULAR

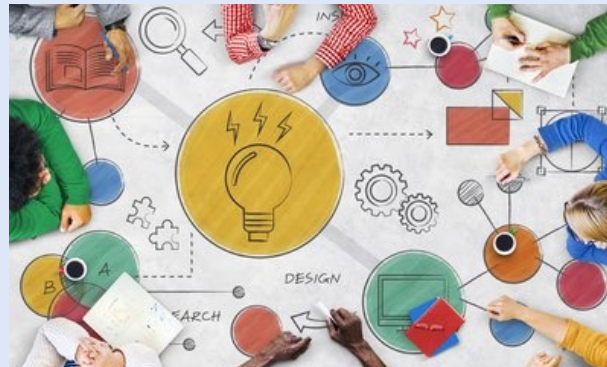
La plateforme a été développée en 2022 et son lancement est prévu pour le premier trimestre 2023.

JALONS



- **GDES PARTICIPE AU 'MENTORING ILLIMITÉ' LA DERNIÈRE INITIATIVE DE LA FUNDACIÓN LAB MEDITERRÁNEO POUR AIDER LES PME À RELEVER LES DÉFIS DE L'INNOVATION ET DE LA TECHNOLOGIE**

Fundación LAB Mediterráneo, un projet promu par l'Association valencienne des entrepreneurs (AVE), a organisé en collaboration avec **AlicanTEC, AJEV, AVE, CEEI, le Conseil des chambres de commerce de la Communauté valencienne et IVEFA**, une journée de mentoring en entreprise dans le but d'aider les PME de la Communauté valencienne à surmonter leurs défis en matière de technologie et d'innovation, grâce à l'expérience et à l'apprentissage d'entrepreneurs de premier plan dans ces domaines. L'événement a été inauguré par **Héctor Dominguis**, PDG de GDES, en tant que vice-président de la Fundación LAB Mediterráneo et membre du conseil d'administration d'AVE..



- **X PRIX INNOVA**

En 2022, il a célébré la **Xe édition des Prix Innova**. L'objectif de cette nouvelle édition était d'encourager la **diffusion des connaissances en R&D**, de faire connaître les derniers projets innovants développés, de mettre en pratique par le travail d'équipe les valeurs associées à l'innovation (créativité, remise en question et différenciation) et de récompenser les partenaires les plus engagés dans l'innovation.



- **NAISSANCE DE ROCK, LA PLATEFORME DE GDES POUR LA GESTION DES CONNAISSANCES**

ROCK (*Recording Our Collective Knowledge*), est la nouvelle plateforme de **GDES lancée en 2022** pour partager un espace de connaissances, d'expériences et de formations. Son environnement permet de le faire de manière collaborative, continue, personnalisée et numérique.

ROCK nous permet de partager, de stocker et de transférer de manière organisée nos connaissances ("Know How") en reliant nos ressources Office365 (Yammer, Stream, Sharepoint, Intranet...) à une plateforme d'apprentissage en ligne (formation numérique).



- **COURS EN LIGNE "LA ROBOTIQUE APPLIQUÉE AU SECTEUR NUCLÉAIRE"**

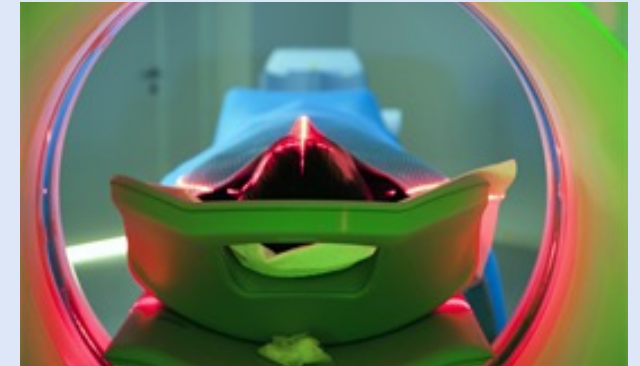
GDES a de nouveau collaboré en 2022 au cours développé par Foro Nuclear '**La Robotique appliquée au secteur nucléaire**' et grâce à cela tout le personnel de GDES a des conditions particulières pour participer à cette formation en ligne. Le secteur nucléaire a également intégré la robotique dans ses processus, l'objectif principal étant de réduire au minimum les risques radiologiques liés à l'exécution de certaines activités pour les travailleurs des installations nucléaires et radioactives. C'est pourquoi, Foro Nuclear veut faire connaître, toutes ces avancées scientifiques importantes, et leur fournir des informations aussi bien sur la robotique au niveau général que sur son application au secteur nucléaire.



- **LE CSN HOMOLOGUE LES COURS SEMI-PRÉSENTIELS DE SUPERVISEUR/OPÉRATEUR D'INSTALLATIONS RADIOACTIVES DE GDES**

GDES dispense une formation officielle en radioprotection appliquée en laboratoire à sources non encapsulées (LFNE), radiographie industrielle limitée aux équipements à rayons X et contrôle des procédés et techniques analytiques depuis 20 ans.

Franchissant une nouvelle étape dans la transformation numérique de nos services et tirant parti des technologies numériques à notre disposition, l'unité technique de radioprotection de GDES a demandé la modification de sa certification de formation auprès du Conseil de Sécurité Nucléaire afin de moderniser ses cours pour **la formation des superviseurs et des opérateurs** et d'y inclure des solutions **d'apprentissage en ligne**.



- **LE CSN S'APPUIE SUR NOTRE UTPR POUR L'ACTIVATION DU PROJET INVEAT**

Les équipements de médecine nucléaire **d'INVEAT** feront l'objet d'un examen indépendant **par notre unité technique de radioprotection (UTPR)** sous la direction du Conseil de sécurité nucléaire. Notre société est fière de faire partie de ce projet ambitieux visant à tirer le meilleur parti des mesures européennes en prenant en charge l'examen indépendant du lot d'équipements de médecine nucléaire prévu par le CSN.

7

La protection de l'environnement

Politiques

L'un des cinq engagements de la philosophie de GDES est la durabilité. **Toutes les décisions du Groupe doivent être durables et tournées vers l'avenir. C'est pourquoi nous regardons au-delà de quelques années, nous pensons aux générations futures.**

INDICATEURS CLÉS

76,89%

du chiffre d'affaires
certifié selon
la norme ISO
14001:2015.

0

Incidents
environnementaux

1648

Tonnes d'équivalent
CO₂ émises dans
l'atmosphère

En outre, GDES s'engage à agir selon le principe de précaution, de sorte que lorsqu'une activité présente une menace pour la santé humaine ou l'environnement, des mesures préventives doivent être prises même en cas d'incertitude scientifique quant aux dommages qu'elle pourrait causer. Cet engagement s'articule par la réalisation d'analyses de risques sur chacun des projets auxquels participent les entreprises du Groupe.

Les activités de GDES contribuent intrinsèquement à la protection de l'environnement. GDES est un spécialiste des services qui contribuent à la réduction de l'impact environnemental des secteurs dans lesquels il opère :

- Nettoyage et décontamination des installations industrielles.
- Démantèlement d'installations industrielles.
- Minimisation et conditionnement des déchets radioactifs et dangereux.
- Surveillance et protection radiologique.
- Amélioration de l'efficacité des installations de nos clients

Système de gestion environnementale

L'engagement de GDES en faveur du développement durable s'articule autour de notre système de management environnemental, basé sur la norme ISO 14001 et comprenant des mécanismes pour mesurer et évaluer la performance environnementale du Groupe dans la perspective du cycle de vie. En 2022, 76,89 % des activités du Groupe sont certifiées environnementalement selon la norme ISO 14001:2015, contre 82,25 % en 2021, garantissant ainsi la mise en œuvre des mesures de contrôle environnemental suivantes :

- Identification des risques environnementaux grâce à la nouvelle méthodologie d'Analyse globale des risques pour les nouveaux projets de l'entreprise, y compris les mesures visant à les atténuer.
- Identification et contrôle des aspects environnementaux produits par les activités, y compris les mesures prévues pour les réduire au minimum.
- Contrôle environnemental du projet consistant en une inspection à la fin des travaux ou des services si ceux-ci durent moins de 6 mois et en une inspection trimestrielle s'ils durent plus de 6 mois.
- Réalisation d'audits internes et externes..

Aspects environnementaux

Matériaux utilisés en poids

On trouvera ci-après une estimation du poids total des matériaux utilisés en 2022 pour les prestations de services des différentes sociétés du Groupe :

ENTREPRISE	Tonnes
GDES	4,41 (EPIS)
REV	91,94 (PEINTURES)
IYM	0,48 (FOURNITURES DE BUREAU)
TIT	NA
GDEE	47,66 (MATÉRIEL INSTALLÉ)
GDFR	1,38 (FOURNITURES DE BUREAU)
GDEA	76,28 (PEINTURES)
GDUK	0
GDPA	0
GDMX	0
GDWD	34,28 (PEINTURES + FIBRES)
XBT	NA
GDSW	0
TOTAL	256,42

Remarque : Les sociétés TIT et XBT n'appliquent pas cette estimation car ce sont des sociétés d'ingénierie.

Comme en 2021, en 2022, le pourcentage le plus élevé est dû aux peintures, aux vernis et aux agrégats. Dans la plupart des cas, l'utilisation de matériaux recyclés n'est pas possible car il n'existe pas de substituts sur le marché, et le pourcentage de matériaux recyclés utilisés est inférieur à 0,1%.

Énergie consommée

On trouvera ci-après la consommation totale d'énergie des différentes sociétés du Groupe, ventilée en combustibles fossiles, électricité et énergie totale consommée.

• Consommation de combustibles fossiles (Carburant diesel)

ENTREPRISE	litres	Gijajulios (GJ)
GDES	312.260	11.956,57
REV	41.167	1.576,3
IYM	819	31,36
TIT	0	0,00
GDEE	0	0,00
GDFR	31.907	1221,77
GDEA	55.144	2.111,49
GDUK	8.468	324,24
GDPA	5.921	226,72
GDMX	462	17,69
GDWD	129.393	4.954,51
XBT	Pas de données	Pas de données
GDSW	Pas de données	Pas de données
TOTAL	585.542	22.420,65

• Consommation électrique

ENTREPRISE	KWh	GijaJulios (GJ)	% d'origine renouvelable	% sans carbone
GDES	119.137	428,88	48,00%	68,00%
REV	39.620	142,63	48,00%	68,00%
IYM	27.850	100,26	48,00%	68,00%
TIT	1.074	3,87	48,00%	68,00%
GDEE	3.660	13,18	48,00%	68,00%
GDFR	5.121	18,44	14,51%	91,39%
GDEA	21.382	76,97	14,51%	91,39%
GDUK	Pas de données	Pas de données	Pas de données	Pas de données
GDPA	Pas de données	Pas de données	Pas de données	Pas de données
GDMX	12.114	43,61	19,50%	22,70%
GDWD	236.360	850,87	40,70%	58,90%
XBT	Pas de données	Pas de données	Pas de données	Pas de données
GDSW	Pas de données	Pas de données	Pas de données	Pas de données
TOTAL	466.318	1.678,71	36,58%	67,15%

• Énergie totale consommée

Compte tenu du fait qu'aucune opération de vente d'énergie n'est effectuée dans les différentes sociétés du groupe, l'énergie totale consommée par les sociétés de l'organisation est égale à :

ENTREPRISE	GijaJulios (GJ)	% d'origine renouvelable	% sans carbone
GDES	12.385,45	2%	2%
REV	1.718,93	4%	6%
IYM	131,62	37%	52%
TIT	3,87	48%	68%
GDEE	13,18	48%	68%
GDFR	1.240,21	0%	1%
GDEA	2.188,46	1%	3%
GDUK	324,24	Pas de données	Pas de données
GDPA	226,72	Pas de données	Pas de données
GDMX	61,30	14%	16%
GDWD	5.805,38	6%	9%
XBT	Pas de données	Pas de données	Pas de données
GDSW	Pas de données	Pas de données	Pas de données
TOTAL	24.099,36	18%	25%

Remarque : les valeurs très faibles sont dues au fait que la majeure partie de l'énergie consommée est due à la consommation de carburant, à son pouvoir calorifique élevé, et à la faible quantité d'énergie consommée due à l'électricité.

• Méthodologie et hypothèses

- La consommation de carburant de GDFR, GDEA, GDPA, GDMX et GDUK est obtenue directement en litres.

- Pour les autres sociétés du Groupe, la consommation de carburant a été calculée à partir des dépenses, en utilisant les facteurs de conversion indiqués au paragraphe ci-après.
- La consommation d'électricité est calculée directement à partir des factures d'électricité de chaque installation, seules les factures directement gérées par le Groupe sont prises en compte (par exemple, les installations gérées par le client ne sont pas incluses).
- Par souci de simplicité, tous les carburants ont été traités comme des carburants diesel, représentant plus de 95 % de la consommation totale.

Le pourcentage d'énergies renouvelables est obtenu pour les entreprises espagnoles à partir de la facture énergétique et des sources indiquées au paragraphe correspondant pour les autres entreprises du groupe.

• Facteurs de conversion utilisés

Facteur de conversion	Source
Pouvoir calorifique du gazole	https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc
Prix du gazole Espagne	https://energia.gob.es/petroleo/Informes/InformesMensuales/Paginas/InformesMensuales.aspx

Consommation d'eau

La quantité d'eau prélevée par l'organisation pour la prestation des services est indiquée ci-dessous. 100 % de l'eau utilisée est de l'eau d'alimentation, sans captage des eaux de surface, des eaux souterraines, des eaux usées ou des eaux pluviales.

• Eau d'alimentation

Eau d'alimentation (m3) :	
GDES	211,42
REV	77,33
IYM	54,36
TIT	2,10
GDEE	7,14
GDFR	74,97
GDEA	168,32
GDUK	8,50
GDPA	38,35
GDMX	15,06
GDWD	235
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
TOTAL	892,54

• Méthodologie et hypothèses

- La consommation d'eau d'approvisionnement des centres de Paterna, GDMX et GDWD est obtenue directement en m³.
- Pour les autres sociétés du Groupe, la méthode de calcul ci-après a été utilisée :
 - <https://thegbi.org/training/user-resources/downloads/>

Impact sur les zones protégées

Au sein de GDES, aucune des infrastructures utilisées par les différentes sociétés du Groupe n'est située à l'intérieur ou à proximité de zones protégées ou de zones de grande valeur pour la biodiversité.

Changement climatique

L'utilisation intensive d'énergie dans le modèle économique actuel est l'une des principales causes du changement climatique. Le réchauffement planétaire est le processus par lequel les GES (gaz à effet de serre, principalement le CO₂), provenant principalement de la combustion de combustibles fossiles, s'accumulent dans l'atmosphère et retiennent une partie de la chaleur émise par la Terre.

L'empreinte carbone est un terme utilisé pour décrire la quantité d'émissions de gaz à effet de serre (GES) causées par une activité ou une entité particulière et, par conséquent, un moyen pour les organisations d'évaluer leur contribution au changement climatique.

Estimer l'empreinte carbone d'une organisation apporte un certain nombre d'avantages. C'est un moyen puissant pour les entreprises de collecter les informations dont elles ont besoin pour :

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- Identifier les possibilités de réaliser des économies.
- Incorporer l'impact des émissions dans la prise de décision concernant les fournisseurs, les matériaux, les conceptions, les processus de fabrication, etc.

- Démontrer leadership environnemental / responsabilité d'entreprise.
- Satisfaire les demandes des clients d'informations sur l'empreinte carbone de notre service.

Les émissions de CO₂ provenant de la combustion de combustibles fossiles pour les véhicules et les machines constituent la principale source d'émissions directes contribuant aux gaz à effet de serre (GES) de GDES.

D'autres gaz à effet de serre visés par le Protocole de Kyoto, tels que les hydrocarbures perfluorés (PFC), l'hexafluorure de soufre (SF₆), le méthane (CH₄), l'oxyde nitreux (N₂O) et le trifluorure d'azote (NF₃), ont été négligés parce que les sociétés du Groupe n'exercent pas d'activités génératrices de tels gaz.

La déclaration des émissions est vérifiée en externe par un organisme certificateur. Pour l'année 2022, il est prévu qu'elle soit réalisée au cours du premier trimestre 2023 pour GDES et pour REV, cette dernière étant la première vérification effectuée en externe.

La méthode suivante a été utilisée pour le calcul de l'empreinte carbone :

Empreinte carbone = Donnée d'activité x Facteur d'émission.

• Intensité des émissions de gaz à effet de serre.

Pour le calcul des émissions de GES du Groupe en 2022, la norme de comptabilité et de déclaration du Protocole GES (ECCR) a été utilisée.

Beaucoup d'industries, d'ONG et de programmes gouvernementaux utilisent cette norme comme base pour développer leurs systèmes de comptabilité et d'information parce qu'il s'agit d'un système solide et pratique et qu'il s'appuie sur l'expérience accumulée par de nombreux experts.

Émissions directes de gaz à effet de serre (portée 1 selon le Protocole sur les GES)

Les émissions directes sont celles provenant de sources de gaz à effet de serre détenues ou contrôlées par l'entreprise. Cette rubrique comprend la consommation de carburant due au transport effectué par le parc de véhicules propre et par le parc de véhicules tiers sur lequel l'organisation a le contrôle et qui peut donc avoir une incidence indirecte sur la réduction des émissions. Cela inclut donc les voitures particulières, les motos, les équipements de travail, etc. en propriété, leasing, location, etc... et, en revanche, ne sont pas inclus les déplacements que les employés de l'organisation peuvent effectuer pour des raisons de travail dans des moyens de transport sur lesquels elle n'a pas le contrôle de la consommation (trains, avions, taxis, etc...). Sont également exclues les émissions produites par les salariés lors de leurs déplacements entre leur domicile et leur lieu de travail.

Les émissions directes (portée 1) de GES en 2022, exprimées en tonnes équivalent CO₂, produites par l'organisation ont été :

ENTREPRISE	T. CO ₂ eq
GDES	776,9
REV	102,42
IYM	2,04
TIT	0,00
GDEE	0,00
GDFR	79,39
GDEA	137,20
GDUK	21,07
GDPA	14,73
GDMX	1,15
GDWD	321,93
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
GD	1.456,83

- Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur	Source
Facteur d'émission diesel B7	2,488 kg CO ₂ /l	https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoresemision_tcm30-479095.pdf
Prix du carburant	Variable mensuelle	https://energia.gob.es/petroleo/Informes/InformesMensuales/Paginas/InformesMensuales.aspx

* D'avril à décembre 2022, la réduction de 20 c€/l approuvée par le décret-loi 6/2022 pour les entreprises du groupe en Espagne s'applique.

Émissions indirectes de gaz à effet de serre (portée 2 selon le Protocole sur les gaz à effet de serre)

Les émissions indirectes sont les émissions résultant de l'activité de l'entreprise, mais générées par d'autres entités, en particulier les émissions résultant de la production d'électricité consommée.

Les émissions indirectes (portée 2) de GES de l'organisation en 2022, exprimées en tonnes équivalent CO₂, ont été :

ENTREPRISE	T CO ₂ eq
GDES	23,55
REV	9,19
IYM	6,46
TIT	0,25
GDEE	0,85
GDFR	0,23
GDEA	0,96
GDUK	Pas de données
GDPA	Pas de données
GDMX	5,12
GDWD	60,04
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
GD	106,65

- Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Valeur	Source
Facteur d'émission de l'approvisionnement en électricité en Espagne	0 kgCO ₂ /kWh (Ninobe) 0,232 KgCO ₂ /kWh (Iberdrola clients) 0,254 KgCO ₂ /kWh (Fournisseur de gaz naturel)	https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoresemision_tcm30-479095.pdf
Facteur d'émission de l'approvisionnement en électricité en France	0,045 KgCO ₂ /kWh (EDF)	https://opendata.edf.fr/explore/dataset/origine-de-lelectricite-fournie-par-edf-sa/table/?disjunctive_categorie=&disjunctive_sous_categorie=&sort=-tri&disjunctive.categorie&disjunctive_sous_categorie
Facteur d'émission de l'approvisionnement en électricité au Mexique	0,423 TCO ₂ /MWH (CFE)	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/706809/aviso_fesen_2021.pdf

Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (portée 3 selon le Protocole relatif aux gaz à effet de serre)

La portée 3 est une catégorie de déclaration facultative qui permet d'inclure le reste des émissions indirectes. Les émissions de portée 3 sont une conséquence des activités de l'entreprise, mais proviennent de sources non détenues ou contrôlées par l'entreprise.

Les émissions résultant des activités ci-après ont été incluses dans cette portée :

- Les transports aériens effectués par le personnel du Groupe (transports traités).
- Le transport ferroviaire effectué par le personnel du groupe (déplacements contrôlés)..

Il n'a pas été tenu compte des déchets générés par l'organisation dans les installations des différents clients lorsqu'ils sont gérés directement par ceux-ci; ni des émissions générées par les déchets de papier et de carton, ni des émissions dues aux déchets dangereux produits par l'organisation, considérées comme négligeables par rapport aux autres émissions relevant de cette portée.

Les émissions indirectes (portée 3) de GES, exprimées en tonnes équivalent CO₂, sont indiquées ci-dessous.

ENTREPRISE	T CO ₂ eq
GDES	47,98
REV	6,86
IYM	18,76
TIT	0
GDEE	0
GDFR	5,87
GDEA	4,96
GDUK	Pas de données
GDPA	Pas de données
GDMX	Pas de données
GDWD	Pas de données
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
Total	84,44

• Facteurs d'émission utilisés

Facteurs d'émission	Source
Facteur d'émission pour le transport aérien	https://www.icao.int/environmental-protection/Carbonoffset/Pages/default.aspx
Facteur d'émission pour le transport ferroviaire	https://www.eea.europa.eu/es/pressroom/infografia/emisiones-de-dioxido-de-carbono/view

Intensité des émissions de gaz à effet de serre

Les émissions globales de GES pour 2022, en tenant compte des trois portées ci-dessus, sont les suivantes :

ENTREPRISE	T CO ₂ eq
GDES	848,43
REV	1118,48
IYM	27,26
TIT	0,25
GDEE	0,85
GDFR	85,49
GDEA	143,12
GDUK	21,07
GDPA	14,73
GDMX	6,27
GDWD	381,96
XBT	Pas de données
GDSW	Pas de données
GD	1.647,91

Le rapport de tonnes d'équivalent CO₂ émis pour 1000 heures de travail dans l'organisation est de 0,95. La valeur de l'année 2021 était de 0,85.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Le groupe GDES s'est engagé à réduire ces émissions de 10 % entre 2018 et 2023 et de 20 % entre 2018 et 2028. En raison de changements organisationnels et structurels importants (modification des lieux de travail du siège social et des entrepôts centraux en 2019, inclusion des déplacements contrôlés en train du personnel du groupe en 2019, amélioration de la précision des facteurs d'émission et des sources d'obtention des données, nouvelle mise à jour des lieux de travail de l'organisation et de ses activités, crise sanitaire provoquée par le Covid19 en 2020, inclusion de GDWD dans les calculs de 2020) qui produisent des changements significatifs dans les émissions quantifiées, cet objectif est déplacé pour prendre 2021 comme année de référence, établissant une réduction de 10 % des émissions entre 2021 et 2025, et une réduction de 20 % entre 2021 et 2030. La stratégie pour atteindre cet objectif repose sur des mesures telles que :

- Installation de panneaux solaires au Siège. L'effet de la réduction sur la consommation d'électricité sera évident à partir de 2023.
- Réduction significative de la consommation de combustibles fossiles et de l'énergie consommée grâce à la réduction des déplacements, en profitant des nouvelles technologies disponibles et du remplacement progressif des véhicules et des machines par des véhicules plus efficaces ou avec des sources de carburant alternatives.
- Optimisation des dépenses énergétiques grâce à l'amélioration des installations et à la rationalisation de la consommation grâce à des mesures techniques de contrôle et à des campagnes de sensibilisation.

- Choix du fournisseur d'électricité en fonction de ses émissions de GES, vers une production d'électricité 100% renouvelable.
- Élaboration d'un plan de mobilité durable comprenant des mesures telles que le remplacement progressif du parc automobile et/ou la promotion de la location de véhicules électriques.

Autres formes de pollution atmosphérique

En raison de la nature des activités exercées par les entreprises du groupe, il n'y a pas d'émissions significatives de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO), ni de pollution lumineuse ou acoustique significative, mais des audits acoustiques ont été réalisés dans les installations qui l'exigent légalement.

REMARQUE : Notre rapport sur les émissions de GES est certifié en externe par Bureau Veritas conformément à la norme de comptabilité et de rapport d'entreprise du protocole de GES.

Déchets générés

Le tableau ci-dessous indique le poids total des déchets générés par l'entreprise et par type de déchets en 2022, ainsi que les opérations d'élimination utilisées pour les traiter, et compare la valeur absolue des déchets générés par rapport à 2021.

• Déchets dangereux

ENTREPRISE	C. LER	DESCRIPTION	GESTION	OPÉRATION DE GESTION (Loi 22/2011, du 28 juillet, sur les déchets et sols contaminés)	QUANTITÉ Tonnes
GDES	130205*	Huiles minérales non chlorées pour moteurs, transmissions mécaniques ou lubrifiants	R13	Opérations intermédiaires destinées à être valorisées.	3,7
REV	150110*	Emballages contenant des résidus de substances dangereuses ou contaminés par de tels résidus	R12/R13/ D13	Conditionnement préalable à la valorisation. Opérations intermédiaires destinées à être valorisées. Combinaison ou mélange préalable à l'une des opérations numérotées de D 1 à D 12	2,107
REV	080111*	Déchets de peintures et vernis contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,232
GDES	130110*	Huiles hydrauliques minérales non chlorées	R13	Opérations intermédiaires destinées à être valorisées.	0,508
REV	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs), chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	D15	Opérations intermédiaires à éliminer	0,111
GDES	160603*	Piles contenant du mercure	R13	Opérations intermédiaires destinées à être valorisées.	0,035
GDES	200135*	Équipements électriques et électroniques mis au rebut, autres que ceux spécifiés dans les codes 20 01 21 et 20 01 23, contenant des composants dangereux	R13	Opérations intermédiaires destinées à être valorisées.n.	0,368
REV	170503*	Sable contenant des substances dangereuses	D13	Combinaison ou mélange préalable à l'une des opérations numérotées de D 1 à D 12 .Conditionnement préalable à la valorisation	0,49
GDEA	080111*	Déchets de peintures et vernis contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses sustancias peligrosas	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	7,005
GDEA	130113*	Autres huiles hydrauliques	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,835
GDWD	150110*	Emballages contenant des résidus de substances dangereuses ou contaminés par de tels résidus	R12/R5	Conditionnement préalable à la valorisation/ Récupération d'autres matières inorganiques	2,618
GDWD	080409*	Déchets d'adhésifs et de produits d'étanchéité contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,431
GDWD	150202*	Absorbants, matériaux filtrants (y compris les filtres à huile non spécifiés ailleurs), chiffons de nettoyage et vêtements de protection contaminés par des substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,21
GDWD	080111*	Déchets de peintures et vernis contenant des solvants organiques ou d'autres substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,202
GDWD	080317*	Déchets de toner d'impression contenant des substances dangereuses	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,031
GDWD	130205*	Huiles minérales non chlorées pour moteurs, engrenages ou lubrifiants	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,01
GDWD	130703*	Autres combustibles (y compris les mélanges)	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,093
GDWD	160506*	Produits chimiques de laboratoire constitués de substances dangereuses ou en contenant, y compris les mélanges de produits chimiques de laboratoire	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,045
GDWD	160603*	Piles contenant du mercure	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,014
GDWD	200121*	Tubes fluorescents et autres déchets contenant du mercure	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,005
GDWD	150111*	Emballages métalliques, y compris les récipients sous pression vides, contenant une matrice solide et poreuse dangereuse	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,545
TOTAL					19,595

Remarque : En 2021, la quantité totale de déchets produits s'élevait à 9,366 tonnes, en tenant compte de toutes les entreprises concernées.

• Déchets non dangereux

ENTREPRISE	LER	DESCRIPTION	GESTION	OPÉRATION DE GESTION (Loi 22/2011, du 28 juillet, sur les déchets et sols contaminés)	QUANTITÉ TM
GDES, GDFR, GDEA	200101	Papier et carton	R3	Recyclage ou récupération des matières organiques qui ne sont pas utilisées comme solvants (y compris le compostage et autres procédés de transformation biologique)	0,580 0,064 0,300
GDES	170201	Bois	R12	Valorisation	0,73
REV	170107	Mélanges de béton, de briques, de tuiles et de matériaux céramiques	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	3,3
GDWD	150101	Emballages en papier et en carton	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,75
GDWD	150102	Emballages en plastique	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,79
GDWD	150103	Emballages en bois	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	0,62
GDWD	170604	Matériaux d'isolation autres que ceux spécifiés dans les codes 17 06 01 et 17 06 03	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	1,18
GDWD	200301	Mélanges de déchets municipaux	R12	Conditionnement préalable à la valorisation	4,36
Remarque : En 2021, la quantité totale de déchets non dangereux produits par toutes les entreprises concernées était de 15,852 tonnes.				TOTAL	13,674

• Portée et sources d'information

Pour l'établissement de l'inventaire des déchets générés, tous les déchets générés qui ont été livrés à différents gestionnaires directement agréés par les sociétés du Groupe ont été pris en compte, à l'exclusion des déchets générés et livrés à des clients ou à des fournisseurs externes (par exemple dans des ateliers de réparation) et dont la gestion incombe à ces derniers.

Les opérations de traitement indiquées sont extraites des informations fournies par les gestionnaires avec lesquels les différentes sociétés du Groupe ont passé un contrat pour la gestion des déchets.

Les actions visant à prévenir la production de déchets alimentaires n'ont pas été prises en compte car elles ne concernent pas l'organisation en raison de la nature même des activités qu'elle mène.

Respect de l'environnement

Mesures d'atténuation des aspects environnementaux

Les principales mesures d'atténuation adoptées par l'organisation pour réduire les différents impacts environnementaux et l'étendue de ceux-ci sur la totalité de nos activités sont celles indiquées ci-dessous.

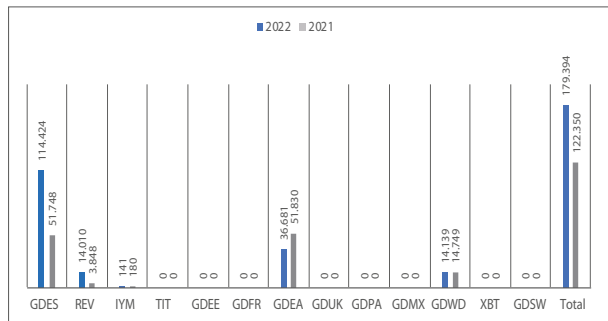
ASPECT ENVIRONNEMENTAL	IMPACT ENVIRONNEMENTAL	MESURES D'ATTÉNUATION	EXTENSION ATTÉNUATION
CONSOMMATION DE PAPIER	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Utilisation de papier portant le label écologique	100%
CONSOMMATION D'EAU	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	D'une manière générale, cette question n'est pas pertinente pour l'organisation	NA
CONSOMMATION ÉLECTRIQUE	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Utilisation de lampes à faible consommation d'énergie. Au moins Niveau A 100%	100%
CONSOMMATION DE CARBURANT	ÉPUISEMENT DES RESSOURCES NATURELLES	Véhicules conformes à la norme EURO 6	90%
ÉMISSIONS DE GAZ DE COMBUSTION	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Véhicules conformes à la norme EURO 6	90%
ÉMISSION DE POUSSIÈRE	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation d'un système de filtrage. Remplacement par le système Sponge-Jet chaque fois que cela est techniquement possible	100%
ÉMISSION DE PARTICULES	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Utilisation d'un système de filtration. Remplacement par Sponge-Jet chaque fois que cela est techniquement possible	100%
ÉMISSION DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Véhicules conformes à la norme EURO 6	90%
ÉMISSION DE COV	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Installations de contrôle des émissions atmosphériques	100%
POLLUTION LUMINEUSE	POLLUTION ATMOSPHÉRIQUE	Non pertinent pour l'organisation	NA
BRUIT	ATTEINTE À L'ENVIRONNEMENT PHYSIQUE	Audit acoustique des installations	100%
Affections physiques moyennes : FLORE ET FAUNE, SOL,	ATTEINTE À L'ENVIRONNEMENT PHYSIQUE	Non pertinent pour l'organisation	NA
REJET DES EAUX SANITAIRES	REJETS ET AFFECTIONS DES EAUX	Non pertinent pour l'organisation	NA
REJET DES EAUX INDUSTRIELLES	REJETS ET AFFECTIONS DES EAUX	Mise en décharge contrôlée pour traitement	100%
Déchets Urbains : DÉCHETS DE PAPIER	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire agréé. Les poubelles individuelles ont été éliminées et des points de collecte centralisés ont été mis en place	100%
Déchets Urbains : PLASTIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Remise à un gestionnaire de déchets autorisé	50%
Déchets Urbains: DÉCHETS ORGANIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Non pertinent pour l'organisation	NA
Déchets inertes : DÉCHETS DE FERRAILLE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : TUBES FLUORESCENTS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : PILES ET BATTERIES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : TONER ET CARTOUCHES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : DEEE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : SOLVANT	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
RÉSIDUS DE PRODUITS CHIMIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : HUILE USAGÉE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : FILTRES USAGÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : ABSORBANTS CONTAMINÉS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : EMBALLAGES EN PLASTIQUE	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : EMBALLAGES MÉTALLIQUES	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%
Déchets dangereux : DÉCHETS RADIOACTIFS	GÉNÉRATION DE DÉCHETS	Séparation à la source et remise à un gestionnaire autorisé	100%

Sanctions environnementales

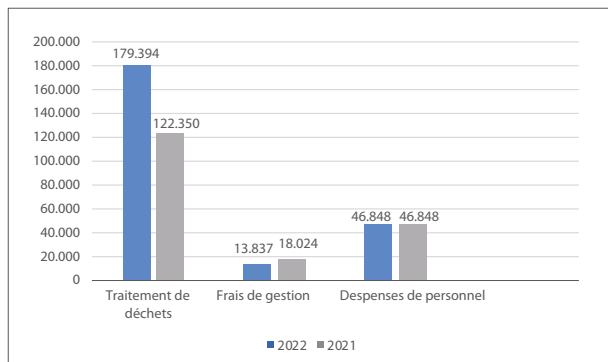
En 2021 et 2022, aucune société du Groupe n'a reçu d'amendes ou de sanctions non pécuniaires pour non-respect des lois ou réglementations environnementales.

Investissements dans la protection de l'environnement

Les dépenses et les investissements réalisés par les sociétés du Groupe en 2021 et 2022 se présentent comme suit :



Investissement dans la gestion des déchets (€)



Comparaison 2021-2022 du total de l'investissement du groupe

Les dépenses de gestion environnementale comprennent les dépenses liées à la réalisation et à la préparation d'audits environnementaux, aux outils de gestion des exigences légales et aux déplacements liés à des questions environnementales.

Gaspillage alimentaire

Le Groupe à son siège social en Espagne, dispose d'une salle à manger avec service de restauration, pour optimiser le service en évitant le gaspillage alimentaire, il dispose d'une application spécifique qui permet aux employés de réserver les jours où ils auront besoin d'un menu la semaine précédente, et chaque jour, seuls les plats sélectionnés précédemment sont servis.

JALONS



- **GDES EFFICIENCY INSTALLE 99 KWP EN FORMAT D'AUTOCONSOMMATION PHOTOVOLTAÏQUE À NOTRE SIÈGE SOCIAL**

GDES réaffirme son **engagement en faveur de la production d'électricité sans émissions** de carbone en mettant en place, à son siège de Valence, une installation photovoltaïque de 218 modules d'une puissance totale de 99 kWc et d'une capacité de production de 181 844 kWh/an. Les panneaux solaires permettront à GDES de réduire de 45 tonnes les émissions de CO2 dans l'atmosphère, soit l'équivalent de la plantation de 1 657 arbres ou de la consommation annuelle d'électricité de 52 foyers.



- **GDES PARTICIPE À LA PUBLICATION SPÉCIALE SUR LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE ET LA DURABILITÉ DE L'ASSOCIATION ESPAGNOLE POUR LA QUALITÉ**

Julián Mendoza, Directeur Qualité, Sécurité et RSE (Q3SER/RSE) au sein de GDES apporte dans ce numéro la vision de notre Groupe sur la façon d'intégrer les critères de **durabilité environnementale et de lutte contre le réchauffement climatique** de manière réelle dans la stratégie des entreprises. Il s'agit d'un article complet que nous partageons ici avec l'aimable autorisation de l'Association espagnole pour la qualité.



- **GDES S'ASSOCIE À KERIONICS POUR DÉVELOPPER LA TECHNOLOGIE DE L'HYDROGÈNE VERT**

Grupo Dominguis Energy Services (GDES) signe une alliance stratégique avec la startup valencienne Kerionics dans le but de développer la technologie de génération d'hydrogène en Espagne. Avec cette alliance stratégique, le groupe valencien GDES franchit une étape supplémentaire dans son engagement en faveur de la durabilité, de l'innovation ouverte et de l'impulsion des technologies Net Zero, essentielles pour la transition énergétique durable. **Promouvoir la production, le stockage et l'utilisation d'énergie à faible émission de carbone à partir de sources renouvelables ou nucléaires, afin de décarboner les industries à forte intensité énergétique** telles que l'industrie chimique et pétrochimique, la sidérurgie et les transports, entre autres.



- **GDES PARTICIPE AU FORUM DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DE CÁMARA VALENCIA**

Lors du Forum sur le développement durable de Cámara Valencia, il a été possible d'entendre comment les organisations leaders en matière de développement durable qui font partie de notre Club, mettent en œuvre leurs plans et leurs bonnes pratiques en termes de développement durable. Certaines des entreprises associées à Cámara Valencia ont participé aux tables rondes. Dans le domaine de l'environnement, elles ont donné leur vision avec le reste des participants. Le développement durable est réalisé à travers les Objectifs de développement durable (ODD), dont le but principal est de constituer un appel universel à l'action. Dans un contexte où la durabilité est devenue une question prioritaire dans l'agenda des entreprises Cámara Valencia a lancé #ForumDéveloppementDurable2022. Initiative dans laquelle notre Directeur Qualité, Sécurité et RSE (Q3SER/RSE), Julian Mendoza a apporté sa vision en tant qu'expert.



- **NOTRE CERTIFICATION MASE RENOUVELÉE EN FRANCE**

GDES Revanti SAS a renouvelé sa certification MASE en mai 2022, et pour 3 ans supplémentaires. Il s'agit d'une **certification obligatoire pour travailler dans le secteur de la chimie et de la pétrochimie en France.** MASE est un système de gestion qui vise à améliorer en permanence et de façon continue les performances en matière de santé, de sécurité et d'environnement des entreprises travaillant dans le domaine industriel.

8

Le soutien à la société

INDICATEURS CLÉS

0,21%

de l'EBITDA en investissement social direct

35

participations à des associations, forums et clubs d'entreprises

+200

Publications externes sur l'actualité de notre organisation, articles techniques, entretiens avec nos dirigeants et diffusion de communiqués de presse.

Politiques

Depuis sa création, GDES mise sur la Solidarité comme valeur directement associée à la Durabilité du Groupe. Cet engagement se résume comme suit :

- Engagement pour la diffusion des connaissances par la collaboration avec les Universités et les Centres de Formation.
- Politique de transparence et communication active avec la société et les organismes de réglementation du secteur (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, OIEA, NEA/OCDE, CIPR...)
- Participation à des initiatives liées au développement économique et industriel, à la promotion de l'innovation et à la protection de l'environnement ou à la durabilité, notamment par le biais d'associations et de clubs d'entreprises (AVE , AEE, Foro Nuclear, CICV, GEPI, GIFEN , Fundación Lab Mediterraneo, Corredor Mediterraneo)
- Action sociale par le biais de micro-dons, de la collaboration avec des ONG et de la participation à des événements sportifs et culturels.

En 2022, l'investissement social direct hors frais de gestion et cotisations en partenariat a atteint 0,21 % de l'EBITDA. Au moins 0,30 % à atteindre d'ici à 2023, conformément à l'engagement pris par le conseil d'administration en 2021 de doubler cet investissement (de 0,15 % en 2021 à 0,20 % en 2022).

Action sociale

Au cours de l'exercice 2022, le programme de solidarité d'entreprise se poursuit, visant à promouvoir l'implication des employés et le soutien aux causes sociales par le biais de micro-dons et de collaborations, entre autres ONG, y compris des collaborations locales avec **Mamás en Acción** à Valence, à qui des dons financiers ont été faits et la participation des employés à ses événements tels que le dîner de gala "Sufre Mamón" ou le don à la **Fondation Vicente Ferrer** par un "dorsal 0" dans sa course solidaire #1km1vida. D'autre part, **GDES Wind** collabore également avec la **Fondation Prodis** afin d'intégrer les personnes handicapées sur le marché du travail.

En ce qui concerne nos partenaires **xabet**, il convient de mentionner qu'ils ont façonné leur action sociale avec des initiatives principalement internes, avec des cartes de valeur de tous leurs employés, des cartes de contribution, avec ce que chaque employé contribue à xabet à court, moyen et long terme. Et un système de rémunération flexible adapté à chaque salarié dans lequel la répartition entre salaire, flexibilité et employabilité est définie et chaque salarié choisit ses pourcentages à la seule condition qu'ils totalisent 100 %. En outre, leurs employés consacrent une partie de leur temps à des objectifs qu'ils jugent intéressants, et ils ont un laboratoire d'idées qui est accroché au bureau. Cette initiative a donné lieu à des initiatives à plusieurs facettes, dont beaucoup liées à l'intelligence artificielle, qui finissent par être des démonstrations.

Pacte mondial des Nations Unies

GDES fait partie du **réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies** depuis plus de 10 ans. Une initiative internationale visant à promouvoir la mise en œuvre au sein des entreprises de différents principes universellement acceptés en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE).

Au sein de GDES, nous avons décidé d'accroître le poids de notre collaboration en étendant cet engagement au niveau du groupe, y compris à toutes ses entreprises majoritaires, et en passant d'une participation en tant que signataire à une participation en tant que partenaire dans cette stratégie mondiale pour la durabilité.

2. Activités ponctuelles

En 2022, les activités suivantes ont été menées :

- **Parrainage** : GDES en 2022 a participé en tant que Sponsor des événements scientifiques et informatifs tels que les Prix FEM'Energia ou Congrès SFEM-SEPR.
- **Collaboration avec Women in Nuclear Global** : GDES participe activement et à but non lucratif avec Women in Nuclear. Un partenariat indépendant et global pour la promotion de la présence féminine dans les professions STEM et l'égalité entre les hommes et les femmes dans les professions techniques nucléaires et leurs études. Cette participation se concrétise par

la collaboration continue de nombreux membres de notre Groupe avec cette organisation et ses ateliers Mentoring et STEAM. Soulignons également la nomination de notre vice-président en France au poste de présidente de WiN Global, l'hommage à Gareth Davis, secrétaire général de GDES UK, en tant qu'allié de référence pour WiN UK, ou encore la nomination d'Adoración Arnaldos, directrice de l'innovation et de la technologie de GDES, en tant que membre de l'organe directeur de WiN Espagne.

- **Collaboration avec la Fondation Adecco** : GDES poursuit sa collaboration avec la Fondation Adecco avec des actions allant d'un don financier à l'accord par lequel GDES devient partie intégrante des entreprises qui soutiennent le projet #EmploiPourTous (EmpleoParaTodos), en pariant résolument sur l'intégration sociale et professionnelle des personnes handicapées dans des conditions d'égalité.

Activités solidaires locales :

Nos collègues de GD Energy Services Ltd, dont le siège est à Caithness, ont développé des programmes internes de mentorat pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes désireux de travailler sur le site de Dounreay, en Écosse).

JALONS



- **GDES DEVIENT UN PARTENAIRE SIGNATAIRE DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES**

GDES fait partie du **réseau espagnol du Pacte mondial des Nations Unies** depuis plus de 10 ans. Une initiative internationale visant à promouvoir la mise en œuvre au sein des entreprises de différents principes universellement acceptés en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE).

Au sein de GDES, nous avons décidé d'accroître le poids de notre collaboration en élargissant cet engagement au niveau du Groupe, en incluant toutes les sociétés à participation majoritaire, et en passant d'une participation en tant que Signataire à une participation en tant que Partenaires de cette stratégie globale pour le développement durable.



- **GDES REJOINT LE CLUB DES ENTREPRISES RESPONSABLES ET DURABLES DE LA COMMUNAUTÉ VALENCIENNE**

Le CE/R+S - Club d'Entreprises Responsables et Durables de la Communauté Valencienne - est une association à but non lucratif dont la mission principale est de faire connaître, de promouvoir et d'encourager le **développement durable, responsable et éthique** des entreprises, en favorisant l'intégration de critères environnementaux, sociaux et de bonne gouvernance d'entreprise dans les politiques commerciales et stratégiques des entreprises membres, par le biais d'un dialogue avec les différents groupes sociaux et en contribuant au développement durable.

GDES se joint à ce projet en adhérant en tant que partenaire et en souscrivant aux engagements et valeurs de cette société.



- **XABET GRUPO DOMINGUIS PARTICIPE EN TANT QU'EXPERT AUX #FTALKS22**

Les Ftalks ont réuni les acteurs de la transformation du secteur au niveau international, plus de 100 intervenants venus d'Israël, de Suisse et d'Italie, ainsi que plus de 50 startups, investisseurs avec plus de 1,5 milliard d'euros pour soutenir les #startups qui ont un impact positif sur le secteur. Un événement pour créer des synergies et des collaborations qui ont dynamisé depuis KM ZERO.



- **GDES ET XABET GRUPO DOMINGUIS ORGANISENT UNE JOURNÉE PORTES OUVERTES**

Le vendredi 25 mars 2022, l'entreprise Xabet (Grupo Dominguis) spécialisée dans la gestion de données et l'Intelligence Artificielle dans des projets de transformation pour les entreprises, a ouvert ses portes pour parler de la Transformation Numérique dans les processus industriels dans le cadre des rencontres du Club de l'Innovation de la Communauté Valencienne.



- **GDES FAIT UN DON DE 6 000 EUROS À MAMÁS EN ACCIÓN ET À SA CAUSE #NIUNNIÑOSOLO**

2022 a été l'année des Personnes au sein de GDES et nous pensons qu'il n'y a pas de meilleure façon de dire au revoir qu'en collaborant avec une organisation comme Mamás en Acción qui se consacre corps et âme à prendre soin des personnes les plus importantes... les enfants.

Avec Mamás en Acción GDES collaborera et développera différents programmes au cours de l'année à venir ; et pour lancer cette nouvelle alliance, en décembre 2022, il a fait un don de 6.000 euros à sa cause **#NiUnNiñoSolo**.



- **GDES MET À DISPOSITION DES EMPLOYÉS UNE TABLE LORS DU DÎNER DE CHARITÉ "SUFRE MAMÓN, DE MAMÁS EN ACCIÓN"**.

2022 a été l'année des personnes au sein de GDES et nous voulons que nos employés participent activement à cet engagement. C'est pourquoi nous avons offert à tous les employés qui en font la demande la possibilité de participer au dîner de charité de Mamás en Acción, en versant 100% du don par convive.



• DÎNER DE GALA METTEZ-VOUS EN MARCHÉ

Dans le cadre de sa stratégie RSE, GDES collabore avec l'Alliance Espagnole des Familles de Von Hippel-Lindau, une alliance visant à réunir des fonds pour la recherche, la visibilité et le soutien aux familles touchées par cette maladie rare.

L'objectif de ce gala est de collecter des fonds pour l'Alliance espagnole des familles Von Hippel-Lindau grâce à la vente de billets et d'aider les familles touchées à faire face à cette période difficile.

Au Sein de GDES, nous avons voulu soutenir cette initiative. En les soutenant dans la visibilité et la diffusion de l'événement et en mettant, en plus, un premier grain de sable dans cette cause. Tirage au sort de billets parmi les travailleurs.



• GDES PARTICIPE EN TANT QU'EXPERT À "CLAUSES SOCIALES DANS LES MARCHÉS PUBLICS : ACTIONS POUR S'ADAPTER AUX NOUVELLES EXIGENCES"

Julián Mendoza, Directeur Qualité, Sûreté et Responsabilité Sociale de GDES | Grupo Dominguis Energy Services qui a participé à la Table ronde : **Stratégies de différenciation auprès de l'administration publique valencienne**. Organisée par CE/R+S Club d'Entreprises Responsables et Durables de la Communauté Valencienne.



• GDES UK ASSISTE UNE ANNÉE SUPPLÉMENTAIRE À L'ÉVÉNEMENT DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT NDA

L'industrie nucléaire se développe de jour en jour. Le Royaume-Uni en est un bon exemple. Gareth Davies, secrétaire de la société, Gary Stronach, directeur administratif, commercial et QHSE, Julie Robertson, directrice d'attribution de main, et Brian Dewhurst, Opérateur de démantèlement chez D1200 Labs, ont participé à l'événement de la chaîne d'approvisionnement de la NDA au Centre international de Telford au nom de GDES UK.



- **GDES PARTICIPE À LA CHAIRE DE CULTURE D'ENTREPRISE DE L'UNIVERSITÉ DE VALENCE**

La Chaire de Culture d'Entreprise de l'Université de Valence a lancé en 2013 un programme de mentorat. Depuis lors, 152 entrepreneurs ont eu l'expérience directe des premiers dirigeants de 74 entreprises, dont GDES | Grupo Dominguis Energy Services. En juin dernier a eu lieu la clôture de la 10e édition, et ce fut un réel plaisir de coïncider avec les mentors et les mentorés profitant de l'incroyable expérience offerte par l'UPV.



- **GDES PARTICIPE EN TANT QU'ÉVALUATEUR AU PROGRAMME MEGA-PORT**

La sécurité est une priorité dans le secteur nucléaire, comme en témoignent les actions internes du programme **Mega-Port**. Il s'agit de la principale initiative espagnole visant à prévenir le trafic illégal de matières nucléaires et radioactives dans les principaux ports de notre pays.

GDES a participé en tant qu'évaluateur au dernier exercice d'urgence réalisé dans le port de la baie d'Algésiras. Une action menée par l'Agence nationale de l'administration fiscale, le port d'Algésiras lui-même, le Conseil de sécurité nucléaire, la Garde civile, Enresa et à laquelle ont également participé le Bureau de détection et de dissuasion de la contrebande nucléaire (NSDD) de la Sécurité nucléaire nationale (NNSA) des USA, APM Terminals, Excem Technologies, Ports de l'État et le Ministère de la Transition Ecologique et du Défi Démographique.



- **GDES REVANTI PRÉSENTE UNE ANNÉE DE PLUS À LA RPA EN FRANCE**

GDES Revanti a participé au salon RENCONTRES PEINTURE ANTICORROSION 2022, le salon de référence en France qui réunit les professionnels du secteur de la protection anticorrosion et des peintures industrielles. Nos experts en traitement de surface et revêtements en France ont participé à l'événement

9. Table des matières et indicateurs GRI

CONTENUS GÉNÉRAUX			
Contenu		Page	Vérification externe
Profil de l'organisation			
102-1	Nom de l'organisation	4	EINF
102-2	Activités, marques, produits et services	4,6	EINF
102-3	Localisation du siège social	4	EINF
102-4	Lieu d'activité	7,11	EINF
102-5	Propriété et forme juridique	4,5	EINF
102-6	Marchés desservis	4,6,7,11	EINF
102-7	Taille de l'organisation	4,8	EINF
102-8	Informations sur les employés et autres travailleurs	37-39	EINF
102-9	Chaîne d'approvisionnement	32	EINF
102-10	Changements significatifs dans l'organisation et sa chaîne d'approvisionnement	12	EINF
102-11	Principe ou approche de précaution	20-21,64	EINF
102-12	Initiatives externes	12	EINF
102-13	Affiliation à des associations	9	EINF
Stratégie			
102-14	Déclaration des hauts responsables de la prise de décisions	3	
102-15	Principaux impacts, risques et opportunités	19-21,33-35,62-63,75-76	EINF
Éthique et intégrité			
102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	16-18	EINF
Gouvernance			
102-18	Structure de gouvernance	14	EINF
Participation des groupes d'intérêt			
102-40	Liste des groupes d'intérêt	15	EINF
102-41	Accords de négociation collective	40-41	EINF
102-42	Identification et sélection des groupes d'intérêt	15	EINF
102-43	Approche de la participation des groupes d'intérêt	15	EINF
102-44	Questions et préoccupations soulevées	15	EINF

INF : Vérifié lors de l'audit d'État de l'information non financière.

NE : Non standard.

PM/UNGC : Principes du Pacte Mondial / Pacte Mondial des Nations Unies

ODS/SDG : Objectifs de développement durable / Sustainable

Contenu		Page	Vérification externe		
Pratiques en matière d'établissement des rapports					
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	11	EINF		
102-46	Définition du contenu des rapports et de la portée du sujet	10	EINF		
102-47	Liste des questions de fond	12,13	EINF		
102-48	Reproduction de l'information	10	EINF		
102-49	Modifications apportées à l'élaboration du rapport	10	EINF		
102-50	Période couverte par le rapport	10	EINF		
102-51	Date du dernier rapport	10	EINF		
102-52	Cycle d'établissement des rapports	10	EINF		
102-53	Point de contact pour les questions concernant le rapport	4	EINF		
102-54	Déclaration d'établissement du rapport selon les normes GRI	10	EINF		
102-55	Liste des éléments inclus GRI	83-87	EINF		
102-56	Vérification externe	83-87	EINF		
QUESTIONS DE FOND CONCERNANT L'ORGANISATION					
Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE					
201-1	Valeur économique générée et distribuée	28			8, 9,
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION					
205-1	Opérations évaluées pour les risques de corruption	30	EINF		16
205-3	Cas de corruption confirmés et mesures prises	30	EINF	10	16
INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET DE PROCÉDÉ					
NE	Explication du thème matériel et de sa couverture	55-61			9
NE	Approche de gestion et ses composantes	55-61			9

Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT					
ÉNERGIE					
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation	65-66	EINF		7, 8, 12, 13
EFFLUENTS ET DÉCHETS					
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	71-72	EINF	9	3, 6, 11, 12
RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT					
307-1	Non-respect de la législation et de la réglementation environnementale	73-74	EINF	8	16
ATTÉNUATION DES INCIDENCES SUR L'ENVIRONNEMENT					
103-1	Explication du thème matériel et de sa couverture	64-65,73	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	Approche de gestion et ses composantes	64-65,73	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Mesures d'atténuation de l'impact sur l'environnement	73	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Investissement dans la protection de l'environnement	74	EINF	7	12, 13, 14, 15
DOMAINE SOCIAL ET TRANSVERSAL					
RELATIONS TRAVAILLEURS-ENTREPRISE					
402-1	Délais minimaux de préavis concernant les changements opérationnels	41	EINF		8
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL					
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	29-30,50	EINF		3, 8
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	50	EINF		3
403-9	Blessures accidentelles	50-51	EINF		3, 8
403-10	Maladies professionnelles	50-51	EINF		3, 8, 16
FORMATION ET QUALIFICATION					
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par salarié	39	EINF		4, 5

Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES					
405-1	Diversité au sein des organes gouvernementaux et des employés	48	EINF		5, 8
NON-DISCRIMINATION					
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	49-50	EINF	6	5, 8
LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET DE NÉGOCIATION COLLECTIVE					
407-1	Opérations et fournisseurs dont le droit à la liberté d'association et à la négociation collective peut être menacé	40-41	EINF	3	8
CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE					
419-1	Non-respect des lois et règlements dans les domaines social et économique	30	EINF		16
AUTRES QUESTIONS NON MATÉRIELLES ÉCLAIRÉES					
Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
DOMAINE ÉCONOMIQUE					
206	CONCURRENCE DÉLOYALE	30			16
207	FISCALITÉ	28-29	EINF		1,10,17
DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT					
301	MATÉRIAUX	65	EINF		8, 12
303	EAU	66	EINF		6, 12
304	BIODIVERSITÉ	67	EINF		14, 15
305	ÉMISSIONS	67-70	EINF/ Certificat externe	7	3,12,13,14,15
NE	DÉCHETS ALIMENTAIRES	74	EINF		2, 12
NE	UTILISATION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES ET SANS CARBONE	65-66	EINF	9	7,13

Contenu		Page	Vérification externe	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
401	EMPLOI	36-39	EINF		3, 5, 8, 10
408	TRAVAIL DES ENFANTS	40	EINF	5	8, 16
409	TRAVAIL FORCÉ ET OBLIGATOIRE	40	EINF	4	8
411	DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES	40		1	2
412	ÉVALUATION DES DROITS DE L'HOMME	40		1,2	
413	COMMUNAUTÉS LOCALES	77-82		1	1, 2
414	ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS	32	EINF		5, 8, 16
416	SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS	30-31			16

NOTE 1 : La relation entre les thèmes GRI et les objectifs de développement durable a été établie à partir du document «Linking the SDGs and the GRI Standards» dans son édition de septembre 2020, publié par Global Reporting Initiative avec le soutien du gouvernement suédois.

NOTE 2 : La relation entre les thèmes GRI et l'état des informations non financières (EINF) a été établie à partir du document «Linking the GRI Standards and the European Directive on non-financial and diversity Disclosure», publié par le Global Sustainability Standards Board de GRI.

